

MINISTERIE VAN MIDDENSTAND  
EN LANDBOUW

[2000/16041]

**Lijst van de sociale verzekeringsfondsen voor zelfstandigen, opgericht in het raam van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen**

Nationale Sociale Verzekeringskas voor de Zelfstandigen uit het Bouwbedrijf, de Handel, de Nijverheid, het Ambachtswezen en de Vrije Beroepen, afgekort : « De Sociale Verzekeringskas S.V.B. », Bloemenstraat 30-32, 1000 Brussel.

Sociaal Verzekeringsfonds V.E.V. voor zelfstandigen, Brouwersvliet 4, bus 2, 2000 Antwerpen.

Nationale Sociale Verzekeringskas voor Middenstand en Beroepen, afgekort : « S.V.M.B. », Spastraat 8, 1000 Brussel.

S.B.B. - Sociaal Verzekeringsfonds, Diestsevest 14, bus 95, 3000 Leuven.

« De Interfederale », Vrije sociale verzekeringskas voor zelfstandigen, Kortenberghaan 116, 1000 Brussel.

Sociale Verzekeringen voor zelfstandigen « Partena », Anspachlaan 1 (Philipstoren), 1000 Brussel.

Algemene Sociale Kas voor Zelfstandigen, afgekort : « A.S.K.Z. », Sneeuwbeslaan 20, 2610 Antwerpen.

Interprofessionele Verzekeringskas voor Zelfstandigen, Arenbergstraat 24, 2000 Antwerpen.

« Integrity », Vrij sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen, Genèvestraat 4, 1140 Brussel.

Vrije Sociale Verzekeringskas « De Neutrale Zelfstandige - Maas en Schelde », Torhoutsesteenweg 248, 8200 Brugge (Sint-Andries).

« Intersociale », Sociale verzekeringskas voor zelfstandige beroepen, Oorlogskruisenlaan 94, 1120 Brussel.

« Multipen », Sociale verzekeringskas voor landbouw, middenstand en vrije beroepen, Van Benedenlaan 32, 2800 Mechelen.

« HDP », Sociaal verzekeringsfonds, Gasthuisstraat 31, bus 1, 1000 Brussel.

« Steunt Elkander », Vrij sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen, Kortenberghaan 69-71, bus 4, 1000 Brussel.

« Caisse wallonne d'assurances sociales des classes moyennes », chaussée de Marche 637, 5141 Wierde (Namen).

Nationale Hulpkas voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, Jan Jacobsplein 6, 1000 Brussel.

MINISTERE DES CLASSES MOYENNES  
ET DE L'AGRICULTURE

[2000/16041]

**Liste des caisses d'assurances sociales pour travailleurs indépendants, constituées dans le cadre de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants**

Caisse nationale d'Assurances sociales des Indépendants de la Construction, du Commerce, de l'Industrie, de l'Artisanat et des Professions libérales, en abrégé : « Les Assurances sociales confédérées A.S.C. », rue aux Fleurs 30-32, 1000 Bruxelles.

Caisse d'Assurances Sociales A.S.D., Brouwersvliet 4, bte 2, 2000 Anvers.

Caisse nationale interprofessionnelle d'assurances sociales pour travailleurs indépendants, en abrégé : « C.N.A.S.T.I. », rue de Spa 8, 1000 Bruxelles.

S.B.B. - Caisse d'assurances sociales de l'Alliance Agricole Belge et du Boerenbond Belge, Diestsevest 14, bte 95, 3000 Louvain.

« L'Interfédérale », caisse libre d'assurances sociales pour travailleurs indépendants, avenue de Cortenbergh 116, 1000 Bruxelles.

Assurances sociales pour indépendants « Partena », boulevard Anspach 1 (Tour Philips), 1000 Bruxelles.

Caisse sociale générale pour travailleurs indépendants, en abrégé : « C.S.G.I. », Sneeuwbeslaan 20, 2610 Anvers.

Caisse interprofessionnelle d'assurances sociales pour indépendants, Arenbergstraat 24, 2000 Anvers.

« Intégrity », caisse libre d'assurances sociales pour travailleurs indépendants, rue de Genève 4, 1140 Bruxelles.

Caisse libre d'assurances sociales « L'Indépendant Neutre - Meuse et Escaut », Torhoutsesteenweg 248, 8200 Bruges (Saint-André).

« Intersociale », caisse d'assurances sociales pour professions indépendant, avenue des Croix de Guerre 94, 1120 Bruxelles.

« Multipen », caisse d'assurances sociales pour l'agriculture, les classes moyennes et les professions libérales, Van Benedenlaan 32, 2800 Malines.

« HDP », caisse d'assurances sociales, rue de l'Hôpital 31, bte 1, 1000 Bruxelles.

« L'Entr'Aide », caisse libre d'assurances sociales pour travailleurs indépendants, avenue de Cortenbergh 69-71, bte 4, 1000 Bruxelles.

Caisse wallonne d'assurances sociales des classes moyennes, chaussée de Marche 637, 5141 Wierde (Namur).

Caisse nationale auxiliaire d'assurances sociales pour travailleurs indépendants, place Jean Jacobs 6, 1000 Bruxelles.

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Departement Algemene Zaken en Financiën

[C - 2000/35090]

**17 JANUARI 2000. — Omzendbrief AZ/VOI/2000/1 betreffende de uitvoering van enkele maatregelen opgenomen in het ontwerp van stambesluit Vlaamse openbare instellingen.**

Aan mevrouw de provinciegouverneur,  
Aan de heren provinciegouverneurs,  
Aan de leden van de bestendige deputaties,  
Ter kennisgeving aan de colleges van burgemeester en schepenen,

**1. Doel.**

Onderhavige omzendbrief heeft tot doel om in afwachting van de definitieve goedkeuring van het ontwerp van stambesluit VOI (1), dat nog steeds voor advies bij de afdeling wetgeving van de Raad van State ligt, aan de Vlaamse openbare instellingen die onder het toepassingsgebied van het ontwerp van stambesluit VOI vallen machtiging te geven om de hierna volgende maatregelen, opgenomen in het desbetreffend ontwerp reeds toe te passen.

Deze omzendbrief wordt genomen met het oog op de continuïteit van de instellingen gezien het langdurig tijdsverloop tussen de tweede principiële goedkeuring en de datum waarop het ontwerp definitief zal kunnen goedgekeurd worden ingevolge het uitblijven van het advies van de Raad van State.

Het betreft hier de hierna volgende instellingen : Vlaamse Landmaatschappij, Vlaamse Huisvestingsmaatschappij, Dienst voor de Scheepvaart, N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, Toerisme Vlaanderen, Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen, Kind en Gezin, Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, Vlaamse Milieumaatschappij, Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen, Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs, permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad, de administratieve diensten van het Gemeenschapsonderwijs, Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie, Export Vlaanderen en de Openbare Psychiatrische Ziekenhuizen van Geel en Rekem.

De leidende ambtenaren worden verzocht de maatregelen te nemen voor implementatie van deze onderrichtingen en de personeelsleden hiervan in kennis te stellen.

## 2. Feitelijke context.

Vooraf dient opgemerkt dat :

2.1. via deze omzendbrief reeds uitvoering wordt gegeven aan bepaalde regelingen, opgenomen in het ontwerp van stambesluit VOI om de volgende redenen :

— de Raad van State heeft reeds advies uitgebracht over wijzigingen van het Vlaams personeelsstatuut waarbij analoge maatregelen voor het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap werden ingevoerd. Deze wijzigingen van het Vlaams personeelsstatuut werden reeds definitief goedgekeurd door de Vlaamse regering;

— het betreft hier bepalingen waarover reeds een protocol van akkoord werd afgesloten in het sectorcomité XVIII op 31 mei 1999;

— van zodra het stambesluit VOI definitief is goedgekeurd door de Vlaamse regering zullen de bedoelde regelingen een reglementaire basis hebben. De terugwerkende kracht van deze regelingen zal worden onderbouwd in het ontwerp van stambesluit bij de definitieve goedkeuring ervan.

2.2. deze omzendbrief niet zal kunnen worden ingeroepen als een rechtvaardigings- en verschoningsgrond voor onbehoorlijk bestuur. Absolute voorwaarden van behoorlijk bestuur in deze aangelegenheid zijn naast de beschikbaarheid van de vereiste personeelskredieten en de machtiging tot gebruik ervan, het correct naleven van andere toepasselijke wettelijke/decretales en reglementaire bepalingen (onder meer inzake administratieve en begrotingscontrole).

## 3. Regelingen die reeds toegepast kunnen worden.

3.1. Aanstelling van projectleiders met de financiële implicaties (zie deel II, titel 6 en deel XIII, titel 3 artikel 63 van het ontwerp stambesluit VOI en de bijhorende toelichting).

Ingevolge de projectleidersregeling, voorzien in het ontwerp van stambesluit VOI beschikken de betrokken instellingen en de Vlaamse regering over een instrument voor projectopdrachten.

Onder de ambtenaren van de instelling kunnen projectleiders worden aangewezen die worden belast met de leiding van belangrijke projecten.

In principe worden ambtenaren van de rang A1 aangewezen tot projectleider, maar waar nuttig en nodig (bijvoorbeeld omwille van de vereiste competenties) kunnen deze projectleiders ook ambtenaren van rang A2A of rang A2, met uitzondering van de adjunct-administrateur-generaal zijn.

De leidend ambtenaar wijst de projectleiders aan.

De projecten worden voorafgaandelijk ter goedkeuring voorgelegd aan de raad van bestuur (voor OVAM en VMM aan de minister) vooraleer de projectleider geselecteerd en aangewezen wordt. Projecten kunnen ook worden opgestart bij beslissing van de Vlaamse regering.

De beslissing tot tijdelijke aanstelling van de projectleider vermeldt de omschrijving, de begindatum van de opdracht, de standplaats en eventueel nadere bepalingen van de opdracht en dient gemotiveerd te worden.

De duur van de tijdelijke aanstelling tot projectleider is gelijk aan de duur van het project.

De tijdelijke aanstelling tot projectleider wordt ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met onvoldoende wordt besloten en bij een beslissing tot loopbaanvertraging.

Aan de tijdelijke aanstelling tot projectleider kan tevens een einde gemaakt worden op de dag van de benoeming van de projectleider in een graad van A2 of hoger, of op de dag van de aanwijzing tot afdelingshoofd.

Bij de benoeming of aanwijzing zal dan in concreto nagegaan dienen te worden of een voortzetting van het project door de betrokken projectleider nog functioneel verantwoord is.

Bovendien kan de leidend ambtenaar, mits er een motivering gegeven wordt, steeds een einde stellen aan de tijdelijke aanstelling tot projectleider hetzij om functionele redenen, hetzij op vraag van de projectleider zelf.

De projectleiders kunnen een projectleiderstoelage genieten, boven op het normale salaris.

Het bedrag van deze toelage, à 100 % op jaarbasis, wordt bepaald door de Vlaamse minister bevoegd voor Ambtenarenzaken en door de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s).

De toelage moet vastgesteld worden binnen de boven- en ondergrens, die respectievelijk F 343 175 en F 96 089 bedragen, naar analogie van de kabinetstoelage voor respectievelijk de kabinetschef en het aanvullend personeel.

Om de toelage vast te stellen, wordt het project in kwestie bekeken aan de hand van volgende criteria :

- de moeilijkheidsgraad en complexiteit van het project;
- de maatschappelijke of organisatorische relevantie van het project;
- de duurtijd van het project;
- de verantwoordelijkheid van de projectleider.

Het derde criterium, de duurtijd, is het minst belangrijke en zal in de meeste gevallen samenhangen met de voorgaande criteria.

Het vierde criterium betekent concreet dat er een afweging wordt gemaakt van de verantwoordelijkheid in de huidige functie en in de functie als projectleider.

De voormelde maatregelen hebben reglementair uitwerking met ingang van 1 januari 2000 (2).

Vanaf deze datum kunnen projectleiders aangesteld en kan de projectleiderstoelage toegekend worden op voorwaarde dat :

- de voormelde regelingen voorzien in het ontwerp van stambesluit VOI volledig worden gerespecteerd met inbegrip van de aanstelling van projectleiders voor opdrachten van de Vlaamse regering;
- de gemeenschapscommissarissen, de gemachtigden van financiën of de Inspectie van Financiën voorafgaand aan de aanstelling garanderen dat hiervoor de vereiste middelen beschikbaar zijn binnen de begroting van de instelling.

3.2. Aanstelling van de preventieadviseur en preventieadviseur-coördinator met de financiële implicaties (deel II, titel 7 en deel XIII, respectievelijk titel 3, artikel XIII 64 en titel 2, artikel XIII 31 § 2, 2° van het ontwerp van stambesluit VOI en de bijhorende toelichting).

Ter uitvoering van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, dient bij elke openbare instelling één interne dienst voor Preventie en Bescherming opgericht, samengesteld uit één of meer preventieadviseurs, die wordt toegevoegd aan de leidend ambtenaar.

Indien er meerdere voltijdse preventieadviseurs zijn in de Dienst, wordt één ervan belast met de leiding van de dienst, dit is de preventieadviseur-coördinator.

### 3.2.1. Preventieadviseur.

De functie van preventieadviseur staat open voor ambtenaren van rang A1 en van niveau B, C en D. Er zijn twee verschillende functieprofielen voor preventieadviseur. Naar gelang van het functieprofiel dient de preventieadviseur houder te zijn van een getuigschrift veiligheid niveau 1 of van minimum een getuigschrift veiligheid niveau 2. De aanstelling in een functie van preventieadviseur gebeurt voltijds of deeltijds voor een duur van zes jaar en is meermaals stilzwijgend met dezelfde duur verlengbaar. In tegenstelling tot de functie van preventieadviseur-coördinator gaat het hier niet om een mandaatgraad, maar om een tijdelijke aanstelling in een functie die recht geeft op een toelage. De ambtenaren die de functie van preventieadviseur bekleden, behouden de graad waarin ze zijn benoemd, alsook hun rechten op bevordering in graad, salaris en salarisschaal.

De aanstelling van de preventieadviseurs gebeurt door de leidend ambtenaar na voorafgaand akkoord van het bevoegde overlegcomité en op basis van een voordracht van twee kandidaten per functie door de directieraad (cf. de vigerende aanstellingsprocedure van de aangestelden voor de dienst VGV). In het geval er geen akkoord wordt bereikt in het bevoegde overlegcomité over de voorgestelde kandidaten, wordt de beslissing genomen door de raad van bestuur (conform de procedure vastgesteld in artikel 20, § 2 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de Interne Dienst voor preventie en bescherming op het Werk).

De preventieadviseurs genieten voor de periode van hun aanstelling, een toelage voor bijzondere bekwaamheden en verantwoordelijkheden. De toelagen zijn analoog met de in het VPS voorziene toelagen :

- de preventieadviseur met een veiligheidsbrevet niveau 1, krijgt een toelage van F 104 496 à 100 % op jaarbasis; en komt neer op ongeveer F 4 500 netto per maand;
- de preventieadviseur met een veiligheidsbrevet niveau 2, krijgt een toelage van F 72 000 fr. à 100 % op jaarbasis; de toelage komt neer op ongeveer F 3 500 netto per maand;

Voor de volledigheid kan hieraan toegevoegd worden dat de normale regeling reis- en verblijfkosten op deze ambtenaren van toepassing blijft.

### 3.2.2. Preventieadviseur-coördinator.

De graad van preventieadviseur-coördinator (rang A2A) wordt uitsluitend bij wege van voltijds mandaat begeven. Voor aanwijzing tot preventieadviseur-coördinator komen zowel ambtenaren van rang A2 als van rang A1 in aanmerking. Zij dienen in het bezit te zijn van een getuigschrift veiligheid niveau 1 en te beschikken over de noodzakelijke competenties voor het uitoefenen van deze functie. De directieraad stelt de lijst met de noodzakelijke competenties vast.

De aanwijzing tot preventieadviseur-coördinator is een mandaat voor zes jaar, meermaals stilzwijgend met dezelfde duur verlengbaar.

De preventieadviseur-coördinator wordt aangewezen conform een procedure bepaald door de directieraad. In deze procedure wordt ten minste voorzien in een externe en/of interne potentieelinschatting als selectievoorwaarde.

De aanwijzing van de preventieadviseur-coördinator gebeurt door de leidend ambtenaar na voorafgaand akkoord van het bevoegde overlegcomité en op basis van een voordracht van twee kandidaten per functie door de directieraad (cf. de vigerende aanstellingsprocedure van de aangestelden voor de dienst VGV). In het geval er geen akkoord wordt bereikt in het bevoegde overlegcomité over de voorgestelde kandidaten, wordt de beslissing genomen door de raad van bestuur (conform de procedure vastgesteld in artikel 20, § 2, van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de Interne Dienst voor preventie en bescherming op het Werk).

De preventieadviseur-coördinator bekomt de salarisschaal A287.

(A287= A252; cfr. bijlage 6 bij het ontwerp van stambesluit VOI).

De voormelde maatregelen hebben reglementair uitwerking met ingang van 1 januari 2000 (3).

Vanaf deze datum kan de preventieadviseur(s) en (in voorkomend geval) de preventieadviseur coördinator aangesteld worden en kan de toelage aan de preventieadviseur en de salarisschaal A287 aan de preventieadviseur coördinator toegekend worden op voorwaarde dat :

- de voormelde regelingen voorzien in het ontwerp van stambesluit VOI volledig worden gerespecteerd;
- de gemeenschapscommissarissen, de gemachtigden van financiën of de Inspectie van Financiën voorafgaand aan de aanstelling garanderen dat hiervoor de vereiste middelen beschikbaar zijn binnen de begroting van de instelling.

3.3. Salarisschaal van afdelingshoofd (cfr. artikel XIII 32 § 2,2° en bijlage 6 van het ontwerp stambesluit VOI en de bijhorende toelichting).

Het afdelingshoofd ontvangt de salarisschaal A 285 vanaf 1 januari 2000, tenzij nu reeds een gunstiger salarisschaal wordt toegekend.

3.4. Functioneringstoelage.

3.4.1. Algemene bepalingen van toepassing voor de ambtenaren en de contractuele personeelsleden.

De functioneringstoelage mag toegekend worden op basis van het evaluatiejaar 1999 voor ambtenaren en (op basis van het beoordelingsjaar 1999) voor contractuele personeelsleden.

Binnen de perken van een budgettair vast te leggen bovengrens, worden individuele functioneringstoelagen toegekend tussen 0 en 10 % van hun salaris; de raad van bestuur krijgt de opdracht te gelegentijd zinvolle toepassingspercentages te bepalen met een minimum van F 35 000 à 100 %. (ongeveer F 20 000 netto) gelet op de variabiliteit van de toelage. Dit minimum moet er voor zorgen dat de personeelsleden met een lager salaris, toch een motiverende toelage zouden ontvangen.

Verder wordt bepaald dat de raad van bestuur jaarlijks een bedrag voorziet, dat kan aangewend worden voor de functioneringstoelage.

De directieraad beslist over de toekenning van de functioneringstoelage.

Onder salaris, zoals bedoeld in artikel XIII 54 en artikel XIII 56 van het stambesluit VOI, wordt verstaan het geïndexeerd jaarsalaris, van toepassing in de maand december van het evaluatiejaar en in voorkomend geval het bedrag van de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt.

3.4.2. Ambtenaren (cfr. deel XIII, titel 3, artikelen XIII 56 tot en met XIII 59 van het ontwerp stambesluit VOI en de bijhorende toelichting).

De functioneringstoelage vervangt de loopbaanversnelling omdat :

1. het een betere motivering is door de waardering effectiever en dichter bij het evaluatiemoment te halen. De loopbaanversnelling had immers meestal maar financieel effect na x aantal jaren;
2. een loopbaanversnelling geen effect heeft voor de personeelsleden die gepositioneerd zijn op de top van de functionele loopbaan én voor de contractuele personeelsleden. Deze personeelsleden werden ook betrokken in het Ploeggebeuren, maar waren verstoken van enige financiële waardering.

De personeelsleden die opgenomen zijn in het toepassingsgebied van de managements- en staffoelage, komen niet voor de functioneringstoelage in aanmerking. Deze regeling is analoog met de huidige decumulregeling met de loopbaanversnelling.

Het toepassingsgebied van de functioneringstoelage is verruimd t.o.v. dat van de loopbaanversnelling. De uitbreiding geldt voor :

1. de ambtenaren die op de top van de functionele loopbaan gepositioneerd zijn;
2. de enkele graden van rang A2 en hoger waaraan geen functionele loopbaan gekoppeld is;
3. de contractuele personeelsleden die aan de beoordeling onderworpen zijn.

Een belangrijke bevoegdheid wordt toegekend aan de directieraad om te beslissen over functioneringstoelage of vertraging. Het zijn dus niet noodzakelijk alle evaluatoren die bij deze beslissing betrokken zijn.

3.4.3. Contractuele personeelsleden (cfr. deel XIV, titel 3, artikel XIV 51 van het ontwerp stambesluit VOI en de bijhorende toelichting).

Door te verwijzen naar de beoordeling, volgt uit de samenlezing met artikel XIV 13 van het ontwerp-stambesluit VOI dat enkel contractuele personeelsleden die beoordeeld worden, in aanmerking komen voor een functioneringstoelage. Artikel XIV 13 bepaalt welke contractuele personeelsleden moeten beoordeeld worden. Dit zijn diegenen met een contract van onbepaalde duur of met een contract van bepaalde duur van meer dan 1 jaar. Hieraan kan toegevoegd worden dat personeelsleden met opeenvolgende contracten van bepaalde duur van 1 jaar in sommige omstandigheden de facto beschouwd worden als hebbende een contract van onbepaalde duur. Er is bovendien geen beletsel om deze personeelsleden toch te beoordelen, en een functioneringstoelage toe te kennen, op voorwaarde van een adequate beoordeling (toepassing van de Ploegprincipes). Als voorbeeld kunnen vermeld worden de vervangers van loopbaanonderbrekers die reeds verschillende contracten van 1 jaar kregen.

Het is evident dat een functioneringstoelage voor contractuele personeelsleden maar kan toegekend worden in de mate dat de overeengekomen korte termijndoelstellingen gerealiseerd worden en zij beter gepresteerd hebben dan verwacht.

De minister-president van de Vlaamse regering,

P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie,

S. STEVAERT

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen,

Mevr. M. VOGELS

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Stedelijk Beleid, Huisvesting en Brusselse Aangelegenheden,

B. ANCIAUX

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,

Mevr. M. VANDERPOORTEN

De Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme,

R. LANDUYT

De Vlaamse minister van Leefmilieu en Landbouw,

Mevr. V. DUA

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport,

J. SAUWENS

De Vlaamse minister van Economie, Ruimtelijke Ordening en Media,

D. VAN MECHELEN

—  
Nota

(1) Het ontwerp van stambesluit VOI werd voor de tweede maal principieel goedgekeurd door de Vlaamse regering op 25 mei 1999. Het advies van de Raad van State, afdeling wetgeving werd gevraagd bij brief van 11 juni 1999.

(2) De datum van uitwerking op 1.1.2000 zal worden geregeld via een wijziging van het stambesluit VOI.

(3) De datum van uitwerking op 1.1.2000 zal worden geregeld via een wijziging van het stambesluit VOI.

## COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

### MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[2000/29062 ]

**Jury de la Communauté française chargé de conférer le diplôme de professeur d'éducation musicale dans les établissements d'enseignement secondaire et d'enseignement supérieur pédagogique de type court. Session 2000. — Appel aux candidats**

Le jury siègera à partir du lundi 21 août 2000.

La session 2000 portera sur l'examen de professeur d'éducation musicale :

— dans les établissements d'enseignement secondaire du degré inférieur (1<sup>er</sup> degré).

Date limite d'inscription : le vendredi 30 juin 2000.