

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID, MINISTERIE
VAN SOCIALE ZAKEN, VOLKSGEZONDHEID EN LEEFMILIEU
EN MINISTERIE VAN AMBTENARENZAKEN

N. 2000 — 819 [C — 2000/12174]

30 MAART 2000. — Koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 30, 39, § 1, en § 4, tweede lid, 40, tweede lid, 41, 43, tweede lid, en 47, § 1, vijfde lid, en § 5, tweede lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 108 van de Grondwet;

Gelet op de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, inzonderheid op de artikelen 30, 39, § 1, en § 4, tweede lid, 40, tweede lid, 41, 43, tweede lid, en 47, § 1, vijfde lid, en § 5, tweede lid;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 15 februari 2000;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 22 maart 2000;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 25 februari 2000;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut van sociale zekerheid en sociale verzorging inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de inwerkingtreding op 1 april 2000 van hoofdstuk VIII van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid en door de noodzaak de wet en de uitvoeringsbesluiten ter kennis te brengen van de jonge werknemers en van hun werkgevers vóór hun datum van inwerkingtreding;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 28 maart 2000, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid, van Onze Minister van Sociale Zaken en van Onze Minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de Openbare Besturen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° wet : de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid;

2° Minister : de Minister van Werkgelegenheid;

3° plaatselijke besturen : de gemeenten, de intercommunales, behalve deze waarvan de activiteiten commercieel of industrieel zijn, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de verenigingen van centra voor maatschappelijk welzijn, de provinciën, en de interprovinciales, behalve deze waarvan de activiteiten commercieel of industrieel zijn;

4° personeelsbestand :

a) de personen die op de laatste dag van het kalenderkwartaal tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst met uitzondering van zij die tewerkgesteld zijn met een vervangingsovereenkomst overeenkomstig artikel 11ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en zij die werknemers vervangen die een loopbaanonderbreking genieten;

b) de personen die, op de laatste dag van het kalenderkwartaal, op een andere wijze dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeidsprestaties verrichten onder het gezag van een andere persoon.

Met de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker, overeenkomstig de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, om te voldoen aan een tijdelijke toename van het werk, om de uitvoering te verzekeren van een uitzonderlijk werk of om te voorzien in de vervanging van een vaste werknemer waarvan de overeenkomst afgelopen is, wordt rekening gehouden voor het personeelsbestand van de gebruiker. Zij worden buiten beschouwing gelaten voor het personeelsbestand van het uitzendbedrijf;

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL, MINISTÈRE DES
AFFAIRES SOCIALES, DE LA SANTÉ PUBLIQUE ET DE L'ENVIRONNEMENT ET MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

F. 2000 — 819 [C — 2000/12174]

30 MARS 2000. — Arrêté royal d'exécution des articles 30, 39, § 1^{er}, et § 4, alinéa 2, 40, alinéa 2, 41, 43, alinéa 2, et 47, § 1^{er}, alinéa 5, et § 5, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 108 de la Constitution;

Vu la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, notamment les articles 30, 39, § 1^{er} et § 4, alinéa 2, 40, alinéa 2, 41, 43, alinéa 2, et 47, § 1^{er}, alinéa 5, et § 5, alinéa 2;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 15 février 2000;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 22 mars 2000;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de sécurité sociale, donné le 25 février 2000;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu la demande d'examen en urgence motivée par l'entrée en vigueur au 1^{er} avril 2000 du chapitre VIII de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi et par la nécessité de porter à la connaissance des jeunes travailleurs et de leurs employeurs la loi et les arrêtés d'exécution avant leur date d'entrée en vigueur;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 28 mars 2000, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi, de Notre Ministre des Affaires sociales et de Notre Ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'Administration et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° loi : la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi;

2° Ministre : le Ministre de l'Emploi;

3° administrations locales : les communes, les associations de communes, sauf celles dont l'activité est commerciale ou industrielle, les centres publics d'aide sociale, les associations de centres publics d'aide sociale, les centres intercommunaux d'aide sociale, les provinces et les associations de provinces, sauf celles dont l'activité est commerciale ou industrielle;

4° effectif du personnel :

a) les personnes occupées le dernier jour du trimestre civil dans les liens d'un contrat de travail, à l'exception de celles occupées dans les liens d'un contrat de remplacement conformément à l'article 11ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et de celles remplaçant les travailleurs bénéficiant de l'interruption de carrière;

b) les personnes qui, le dernier jour du trimestre civil, autrement qu'en vertu d'un contrat de travail, exécutent des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne.

Les travailleurs intérimaires mis à la disposition d'un utilisateur, conformément à la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, pour répondre à un surcroît temporaire de travail, pour assurer l'exécution d'un travail exceptionnel ou afin de pourvoir au remplacement d'un travailleur permanent dont le contrat a pris fin sont pris en considération dans l'effectif de l'utilisateur. Ils ne sont pas pris en considération dans l'effectif de l'entreprise de travail intérimaire;

5° private werkgevers behorend tot de non-profitsector : de werkgevers die :

- a) onder de bevoegdheid vallen van de volgende paritaire comités :
- aanvullend paritair comité voor de werklieden nr. 100;
 - aanvullend paritair comité voor de bedienden nr. 200;
 - paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf nr. 304;
 - paritair comité voor de gezondheidsdiensten nr. 305;
 - paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp nr. 318;
 - paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen nr. 319;
 - paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen nr. 327;
 - paritair comité voor de socio-culturele sector nr. 329;
- b) en die opgericht zijn :
- als vereniging zonder winstoogmerk;
 - als feitelijke vereniging;
 - als vennootschap met een sociaal oogmerk waarvan de statuten bepalen dat de vennoten geen enkel vermogensvoordeel nastreven.

Art. 2. § 1. Voor de toepassing van deze bepaling verstaat men onder seizoenbedrijf :

1° het bedrijf waarvan de activiteiten elk jaar slechts gedurende een gedeelte van het jaar plaatsvinden of dat bedrijf dat elk jaar, gedurende een gedeelte van het jaar dat ten minste gelijk is aan een maand, minder dan 10 % van zijn gemiddelde jaarlijkse personeelsbestand tewerkstelt;

2° het bedrijf waarvan de activiteiten elk jaar intenser plaatsvinden gedurende bepaalde seizoenen dan gedurende de rest van het jaar, en dat niet bedoeld wordt in 1°, voor zover de toename van het aantal werknemers ten minste 10 % bedraagt van het gemiddelde jaarlijkse personeelsbestand, dat deze toename regelmatig en voorzienbaar is wat betreft het voorkomen en de omvang ervan en dat zij het gevolg is van een activiteitsaangroei in het bedrijf, die te wijten is aan de aard van deze activiteiten of aan de noodzaak aan een seizoengebonden vraag te beantwoorden.

§ 2. Het seizoenbedrijf bedoeld in § 1, 1°, voldoet aan de verplichting voorzien door artikel 39, § 2, van de wet, wanneer het aantal nieuwe werknemers dat het tewerkstelt, gedurende de periode tijdens welke het ten minste 10 % van het gemiddeld jaarlijks personeelsbestand tewerkstelt, overeenkomt met een voltijdse bezetting van 3 % van zijn personeelsbestand.

Zonder afbreuk te doen aan de artikelen 39, § 4, eerste lid, en 54, § 1, derde lid, en § 3, derde lid, van de wet, wordt dit aantal bepaald op de volgende wijze in verhouding tot het gemiddelde van het personeelsbestand dat wordt tewerkgesteld in voltijdse equivalenten, gedurende de periode van het voorgaande jaar tijdens welke de tewerkstelling ten minste 10 % heeft bereikt van het gemiddelde jaarlijkse personeelsbestand :

1° bij tewerkstelling in de startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27, eerste lid, 1°, van de wet : in voltijdse equivalenten;

2° bij tewerkstelling in de startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2° en 3°, van de wet : in eenheden.

In afwijking van de minimum periodes, bedoeld in artikel 27 van de wet, heeft de startbaanovereenkomst een duur die ten minste gelijk is aan de periode tijdens welke de activiteit wordt uitgeoefend en geeft zij aanleiding tot een tewerkstelling van ten minste 10 % van het gemiddelde jaarlijkse personeelsbestand.

§ 3. Het seizoenbedrijf bedoeld in § 1, 2°, voldoet aan de verplichting voorzien in artikel 39, § 2, van de wet wanneer het aantal nieuwe werknemers dat het gemiddeld tewerkstelt tijdens het burgerlijk jaar overeenkomst met een voltijdse bezetting van 3 % van zijn personeelsbestand.

5° employeurs privés appartenant au secteur non marchand : les employeurs qui :

- a) relèvent de la compétence des commissions paritaires suivantes :
- commission paritaire auxiliaire pour ouvriers n° 100;
 - commission paritaire auxiliaire pour employés n° 200;
 - commission paritaire du spectacle n° 304;
 - commission paritaire des services de santé n° 305;
 - commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors n° 318;
 - commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement n° 319;
 - commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux n° 327;
 - commission paritaire pour le secteur socio-culturel n° 329;
- b) et qui sont constitués :
- en association sans but lucratif;
 - en association de fait;
 - en société à finalité sociale dont les statuts stipulent que les associés ne recherchent aucun bénéfice patrimonial.

Art. 2. § 1^{er}. Pour l'application du présent article, on entend par entreprise saisonnière :

1° l'entreprise dont l'activité, chaque année, s'exerce seulement pendant une partie de l'année et celle qui, chaque année, pendant une partie de l'année au moins égale à un mois, occupe moins de 10 % de l'effectif annuel moyen de son personnel;

2° l'entreprise dont l'activité s'exerce, chaque année, de manière plus intense en certaines saisons que pendant le reste de l'année et qui n'est pas visée au 1°, pour autant que l'augmentation du nombre de travailleurs soit d'au moins 10 % de l'effectif annuel moyen, que cette augmentation soit régulière et prévisible quant à sa survenance et à son volume et qu'elle soit consécutive à une hausse de l'activité de l'entreprise due à la nature de cette activité ou à la nécessité de répondre à une demande saisonnière.

§ 2. L'entreprise saisonnière visée au § 1^{er}, 1°, remplit l'obligation prévue par l'article 39, § 2, de la loi lorsque le nombre de nouveaux travailleurs qu'elle occupe, pendant la période au cours de laquelle elle occupe au moins de 10 % de l'effectif annuel moyen de son personnel, correspond à une occupation à temps plein de 3 % de l'effectif de son personnel.

Sans préjudice des articles 39, § 4, alinéa 1^{er}, et 54, § 1^{er}, alinéa 3, et § 3, alinéa 3, de la loi, ce nombre est déterminé de la manière suivante par rapport à la moyenne de l'effectif du personnel occupé en équivalent temps plein pendant la période de l'année précédente au cours de laquelle l'occupation a atteint au moins 10 % de l'effectif annuel moyen du personnel :

1° en cas d'occupation dans la convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi : en équivalent temps plein;

2° en cas d'occupation dans la convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2° et 3°, de la loi : en unités.

En dérogation aux périodes minimales visées à l'article 27 de la loi, la convention de premier emploi a une durée au moins égale à la période au cours de laquelle l'activité est exercée et donne lieu à l'occupation d'au moins 10 % de l'effectif annuel moyen du personnel.

§ 3. L'entreprise saisonnière visée au § 1^{er}, 2°, remplit l'obligation prévue par l'article 39, § 2, de la loi lorsque le nombre de nouveaux travailleurs qu'elle occupe en moyenne durant l'année civile correspond à une occupation à temps plein de 3 % de l'effectif de son personnel.

Zonder afbreuk te doen aan de artikelen 39, § 4, eerste lid, en 54, § 1, derde lid, en § 3, derde lid, van de wet, wordt het aantal bepaald op de volgende wijze in verhouding tot het gemiddelde jaarlijkse personeelsbestand, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, in de loop van het voorgaande jaar :

1° bij tewerkstelling met de startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27, eerste lid, 1°, van de wet : in voltijdse equivalenten;

2° bij tewerkstelling met de startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2° en 3°, van de wet : in eenheden.

§ 4. Het saldo van de berekening bedoeld in § 2, 2°, en in § 3, 2°, moet aanleiding geven tot het tewerkstellen van een nieuwe werknemer zo dit saldo hoger is dan een halve eenheid.

Art. 3. § 1. De Minister kan, op voorstel van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, werkgevers uit de private sector behorend tot de non-profitsector of het geheel van de werkgevers uit de private sector behorend tot de non-profitsector die tot eenzelfde sector behoren, geheel of gedeeltelijk vrijstellen van de toepassing van het hoofdstuk VIII van de wet, voor zover die werkgevers uit de private sector de volgende voorwaarden vervullen :

1° gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 106 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, die in een inspanning voorziet van ten minste 0,15 % ten gunste van de risicogroepen of van de personen op wie een begeleidingsplan of een inschakelingsparcours van toepassing is;

2° de in 1° bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst moet een exacte berekening bevatten van de reële verplichting inzake startbaanovereenkomsten voor werkgevers uit de private sector behorend tot de non-profitsector of voor het geheel van de private werkgevers uit de non-profitsector, waarop de verplichting rust;

3° voor aanvragen uitgaande van een sector, moet bij de berekening van de reële verplichting inzake startbaanovereenkomsten geen rekening worden gehouden met de werkgevers uit de private sector behorend tot de non-profitsector die krachtens de artikelen 40 en 41 van de wet zijn vrijgesteld;

4° de in 1° bedoelde inspanning moet, waar het over banen gaat, betrekking hebben op een aantal personen dat overeenstemt met de in 2° bedoelde berekening en, waar het over opleidingen gaat, op een gelijkwaardige financiële inspanning.

Wanneer het een gedeeltelijke vrijstelling betreft, wordt er rekening gehouden met de verhouding tussen de in het eerste lid, 1°, bedoelde inspanning en de exacte berekening van de in het eerste lid, 2°, bedoelde reële verplichting inzake startbaanovereenkomsten.

De vrijstelling kan worden toegekend voor een hernieuwbare periode van maximum twee jaar.

De Minister kan, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, de afwijking toegekend aan de werkgevers uit de private sector behorend tot de non-profitsector of aan het geheel van de werkgevers uit de private sector die tot eenzelfde non-profitsector behoren en die de bepalingen van de in het eerste lid, 1° en 2°, bedoelde collectieve arbeidsovereenkomsten niet naleven, intrekken. Die beslissing wordt van kracht de eerste dag van de maand volgend op die tijdens welke zij werd genomen. Die beslissing bepaalt eveneens de tijdsperiode gedurende welke de werkgevers uit de private sector behorend tot de non-profitsector of het geheel van de werkgevers uit de private non-profitsector die tot eenzelfde sector behoren, moeten overgaan tot indienstneming van nieuwe werknemers zoals bepaald in artikel 39, §§ 2 en 3 van de wet.

§ 2. De werkgevers uit de private sector behorend tot de non-profitsector of het geheel van de werkgevers uit de private sector die tot eenzelfde non-profitsector behoren, die een vrijstelling van de verplichting om startbaanovereenkomsten te sluiten wensen te bekomen, moeten daartoe een aanvraag bij de Minister indienen.

Sans préjudice des articles 39, § 4, alinéa 1^{er}, et 54, § 1^{er}, alinéa 3, et § 3, alinéa 3, de la loi, ce nombre est déterminé de la manière suivante par rapport à la moyenne annuelle de l'effectif du personnel occupé en équivalent temps plein, au cours de l'année précédente :

1° en cas d'occupation dans la convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi : en équivalent temps plein;

2° en cas d'occupation dans la convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2° et 3°, de la loi : en unités.

§ 4. Le reliquat du calcul visé au § 2, 2°, et au § 3, 2°, doit donner lieu à l'occupation d'un nouveau travailleur si ce reliquat est supérieur à une demi-unité.

Art. 3. § 1^{er}. Le Ministre peut, sur la proposition du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, exempter entièrement ou partiellement des employeurs privés appartenant au secteur non marchand ou l'ensemble des employeurs privés appartenant au secteur non marchand qui appartiennent à un même secteur de l'application du chapitre VIII de la loi pour autant que ces employeurs privés remplissent les conditions suivantes :

1° être tenus par une convention collective de travail visée à l'article 106 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses qui prévoit un effort minimum de 0,15 % en faveur des groupes à risque ou des personnes auxquelles s'appliquent un plan d'accompagnement ou un parcours d'insertion;

2° la convention collective de travail visée au 1° doit contenir un calcul exact de l'obligation réelle de conventions de premier emploi pour des employeurs privés appartenant au secteur non marchand ou l'ensemble des employeurs privés du secteur non marchand sur lesquels porte l'obligation;

3° pour des demandes émanant d'un secteur, le calcul de l'obligation réelle de conventions de premier emploi ne doit pas tenir compte des employeurs privés appartenant au secteur non marchand dispensés en vertu des articles 40 et 41 de la loi;

4° l'effort visé au 1° doit porter, lorsqu'il s'agit d'emplois, sur un nombre de personnes correspondant au calcul visé au 2° et, lorsqu'il s'agit de formations, sur un effort financier équivalent.

S'il s'agit d'une exemption partielle, il est tenu compte du rapport entre l'effort visé à l'alinéa 1^{er}, 1°, et le calcul exact de l'obligation réelle de conventions de premier emploi visée à l'alinéa 1^{er}, 2°.

L'exemption peut être accordée pour une période renouvelable de deux ans maximum.

Le Ministre peut, après avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, retirer la dérogation accordée aux employeurs appartenant au secteur non marchand privés ou à l'ensemble des employeurs privés appartenant à un même secteur non marchand qui ne respectent pas les dispositions des conventions collectives de travail visées à l'alinéa 1^{er}, 1° et 2°. Cette décision entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel elle a été prise. Cette décision détermine aussi le temps pendant lequel les employeurs privés appartenant au secteur non marchand ou l'ensemble des employeurs privés appartenant à un même secteur non marchand doivent procéder à l'engagement des nouveaux travailleurs tel que prévu à l'article 39, §§ 2 et 3 de la loi.

§ 2. Les employeurs privés appartenant au secteur non marchand ou l'ensemble des employeurs privés appartenant à un même secteur non marchand qui souhaitent obtenir une exemption de l'obligation de conclure des conventions de premier emploi introduisent à cet effet une demande auprès du Ministre.

Die aanvraag moet de volgende gegevens bevatten :

a) indien de aanvraag uitgaat van één of meerdere werkgevers uit de private sector die tot eenzelfde non-profitsector behoren :

1° de naam van de werkgevers uit de private sector en/of elk der werkgevers uit de private sector die tot eenzelfde non-profitsector behoren evenals hun adres en hun juridische vorm;

2° een nauwkeurige beschrijving van de activiteiten van de werkgever(s) uit de private sector behorend tot de non-profitsector en het nummer van het (de) bevoegde paritaire comité(s);

3° de nodige stukken waaruit blijkt dat de werkgever uit de private sector en/of elk der werkgevers uit de private sector behorend tot de non-profitsector aan de in § 1 bepaalde voorwaarden voldoen;

4° per werkgever uit de private sector behorend tot de non-profitsector : het advies van de ondernemingsraad of van het comité voor preventie en bescherming op het werk of van de vakbondsafvaardiging;

b) indien de aanvraag uitgaat van het geheel van de werkgevers uit de private sector die tot eenzelfde non-profitsector behoren :

1° de naam en een precieze beschrijving van die werkgevers uit de private sector;

2° de nodige stukken waaruit blijkt dat het geheel van die werkgevers uit de private sector aan de voorwaarden van § 1 voldoen;

3° de specificering en de theoretische berekening van de verplichting om startbaanovereenkomsten te sluiten voor de werkgevers uit de private sector behorend tot de non-profitsector die krachtens artikelen 40 en 41 van de wet vrijgesteld zijn van de verplichting om nieuwe werknemers tewerk te stellen;

4° het advies van het (de) betrokken paritaire comité(s).

De Minister bezorgt die aanvragen, ter advies, aan het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. De werkgevers uit de private sector behorend tot de non-profitsector of het geheel van de werkgevers uit de private sector die tot eenzelfde non-profitsector behoren en die krachtens artikel 10bis van voornoemd koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 of krachtens dit artikel reeds werden vrijgesteld, moeten een evaluatierapport voorleggen waarin de in het kader van voornoemde vrijstelling geleverde inspanning wordt aangetoond.

§ 3. Voor de toepassing van dit artikel is er sprake van negatieve gevolgen voor de werkgelegenheid, wanneer bij een werkgever uit de private sector behorend tot de non-profitsector of bij het geheel van de werkgevers uit de private sector die tot eenzelfde non-profitsector behoren en die overeenkomstig dit artikel een volledige of gedeeltelijke vrijstelling hebben bekomen, het tijdens de vrijstellingsperiode vastgestelde tewerkstellingsvolume lager is dan dat vastgesteld op 30 juni van het jaar dat de door de vrijstelling gedekte periode voorafgaat.

§ 4. De startbaanovereenkomsten die lopen op de datum van de indiening van de aanvraag om vrijstelling, worden tot hun beëindiging uitgevoerd.

§ 5. De Directie van de Inschakeling in het Arbeidsproces van de Administratie van de Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid is met de opvolging van die vrijstellingen belast.

Art. 4. § 1. Zonder afbreuk te doen aan de artikelen 39, § 4, eerste lid, en 54, § 1, derde lid, en § 3, derde lid, van de wet, moet elke werkgever uit de openbare sector en, wanneer hij behoort tot de non-profitsector, elke werkgever uit de private sector een aantal nieuwe werknemers tewerkstellen a rato van 1,5 % van het personeelsbestand dat hij in dienst had, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, op 30 juni van het voorgaande jaar wanneer dit personeelsbestand ten minste 50 werknemers telt, behalve wat de Federale Staat en de overheidsinstellingen die er van afhangen betreft, die 2000 nieuwe werknemers moeten tewerkstellen.

De toewijzing van de nieuwe werknemers aan globale projecten die tegemoet komen aan behoeften van de samenleving, overeenkomstig artikel 43 van de wet, kan echter de verplichting wijzigen die door het eerste lid individueel wordt opgelegd aan de werkgevers uit de overheidssector.

Cette demande doit comporter les éléments suivants :

a) si la demande émane d'un ou de plusieurs employeurs privés appartenant à un même secteur non marchand :

1° le nom des employeurs privés et/ou de chacun des employeurs privés relevant d'un même secteur non marchand ainsi que leur adresse et leur forme juridique;

2° une description précise des activités du ou des employeurs privés appartenant au secteur non marchand et le numéro de la commission paritaire compétente ou des commissions paritaires compétentes;

3° les pièces nécessaires justifiant que l'employeur privé et/ou chacun des employeurs privés appartenant au secteur non marchand satisfait aux conditions prévues au § 1^{er};

4° par employeur privé appartenant au secteur non marchand : l'avis du conseil d'entreprise ou du comité pour la prévention et la protection au travail ou de la délégation syndicale;

b) si la demande émane de l'ensemble des employeurs privés relevant d'un même secteur non marchand :

1° la dénomination et une description précise de ces employeurs privés appartenant au secteur non marchand;

2° les pièces nécessaires justifiant que l'ensemble de ces employeurs privés satisfait aux conditions du § 1^{er};

3° la dénomination et le calcul théorique de l'obligation de conclure des conventions de premier emploi pour les employeurs privés appartenant au secteur non marchand dispensés de l'obligation d'occuper des nouveaux travailleurs en vertu des articles 40 et 41 de la loi;

4° l'avis de la commission paritaire concernée ou des commissions paritaires concernées.

Le Ministre transmet, pour avis, ces demandes au Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi. Les employeurs privés appartenant au secteur non marchand ou l'ensemble des employeurs privés appartenant à un même secteur non marchand qui ont déjà été exemptés en vertu de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 précité ou du présent article sont tenus de fournir un rapport d'évaluation montrant l'effort réalisé dans le cadre de l'exemption précédente.

§ 3. Pour l'application du présent article, il y a conséquences négatives sur l'emploi lorsque, chez un employeur privé appartenant au secteur non marchand ou chez l'ensemble des employeurs privés appartenant à un même secteur non marchand qui ont obtenu une exemption totale ou partielle conformément au présent article, le volume de l'emploi constaté à la fin de la période d'exemption est inférieur à celui constaté au 30 juin de l'année qui précède la période couverte par l'exemption.

§ 4. Les conventions de premier emploi en cours à la date de l'introduction de la demande d'exemption sont exécutées jusqu'à leur échéance.

§ 5. La Direction de l'Insertion professionnelle de l'Administration de l'Emploi du Ministère de l'Emploi et du Travail est chargée du suivi de ces exemptions.

Art. 4. § 1^{er}. Sans préjudice des articles 39, § 4, alinéa 1^{er}, et 54, § 1^{er}, alinéa 3 et § 3, alinéa 3, de la loi, chaque employeur public et privé appartenant au secteur non marchand doit occuper un nombre de nouveaux travailleurs à concurrence de 1,5 % de l'effectif de son personnel occupé en équivalent temps plein au 30 juin de l'année précédente lorsque cet effectif comprend au moins 50 travailleurs, sauf en ce qui concerne l'Etat fédéral et les établissements publics qui en dépendent qui doivent occuper 2000 nouveaux travailleurs.

Toutefois, l'affectation des nouveaux travailleurs à des projets globaux qui satisfont des besoins de la société, conformément à l'article 43 de la loi, peut modifier l'obligation imposée individuellement par l'alinéa 1^{er} aux employeurs publics.

§ 2. Het aantal nieuwe werknemers, bedoeld in § 1, wordt als volgt berekend :

1° bij tewerkstelling met de startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27, eerste lid, 1°, van de wet : in voltijdse equivalenten;

2° bij tewerkstelling met de startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2° en 3°, van de wet : in eenheden.

§ 3. Het saldo van de berekening bedoeld in § 2, 2°, moet aanleiding geven tot het tewerkstellen van een nieuwe werknemer zo dit saldo hoger is dan een halve eenheid.

§ 4. Elke werkgever uit de overheidssector is de compenserende vergoeding verschuldigd bedoeld in artikel 47 van de wet, overeenstemmend met de niet-naleving van zijn verplichting bepaald in de §§ 1, 2 en 3.

Art. 5. De Federale Staat en de overheidsinstellingen die er van afhangen wijzen bij voorrang de nieuwe werknemers toe aan de volgende globale projecten die tegemoetkomen aan maatschappelijke behoeften :

1° hulp en informatie aan de treinreizigers, verbetering van de veiligheid en verfraaiing van de stations en van de onbewaakte stopplaatsen;

2° heraanleg en onderhoud van parken, groenzones en parkeerterreinen rond de gebouwen die toebehoren aan de Regie der Gebouwen;

3° selectieve ophaling van afval in de besturen van de Federale Staat en van de overheidsinstellingen die er van afhangen;

4° voedselhulp aan de meest behoeftige bevolking door gratis bedeling van voedingsmiddelen.

De Directie van de Inschakeling in het Arbeidsproces van de Administratie van de Werkgelegenheid van het Ministerie van Terwerkstelling en Arbeid is belast met de opvolging van de globale projecten.

Art. 6. § 1. De plaatselijke besturen, die onderworpen zijn aan een saneringsplan of aan een beheersplan dat een inkrimping van het personeel oplegt en goedgekeurd is door de bevoegde Gewestelijke Regering, kunnen door de Minister ontslaan worden van het geheel of van een gedeelte van de toepassing van het hoofdstuk VIII van de wet en van haar uitvoeringsbesluiten.

Zij richten aan de Minister een verzoek tot vrijstelling waarbij een kopie wordt gevoegd van het besluit dat het saneringsplan of het beheersplan goedkeurt en het advies van het bevoegde orgaan dat het personeel vertegenwoordigt binnen het plaatselijke bestuur.

§ 2. De plaatselijke besturen en de werkgevers uit de private sector die behoren tot de non-profitsector die zich in financiële moeilijkheden bevinden, kunnen door de Minister ontslaan worden van het geheel of van een gedeelte van de toepassing van het hoofdstuk VIII van de wet en van haar uitvoeringsbesluiten.

Zij dienen bij de Minister een verzoek tot vrijstelling in waarbij de volgende inlichtingen gevoegd zijn :

1° hun benaming en hun adres;

2° de inlichtingen die toelaten de financiële toestand te bepalen;

3° de toestand van de werkgelegenheid op het ogenblik van het verzoek, meer bepaald de verdeling over de verschillende personeels-categorieën;

4° de evolutie van het werkgelegenheidsvolume in de loop van de drie jaren die het verzoek voorafgaan;

5° het advies van het bevoegde orgaan dat het personeel vertegenwoordigt.

§ 3. De Minister verleent de vrijstelling of weigert deze binnen de twee maanden die volgen op de datum waarop het verzoek tot vrijstelling geldig werd ingediend.

Bij gebrek aan beslissing wordt het verzoek geacht toegestaan te zijn.

Er kan geen nieuw verzoek tot vrijstelling ingediend worden gedurende de zes maanden die volgen op de weigering van de vrijstelling. De vrijstelling kan toegestaan worden voor een hernieuwbare periode van ten hoogste twee jaar.

§ 2. Le nombre de nouveaux travailleurs visé au § 1^{er} est déterminé de la manière suivante :

1° en cas d'occupation dans la convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi : en équivalent temps plein;

2° en cas d'occupation dans la convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2° et 3°, de la loi : en unités.

§ 3. Le reliquat du calcul visé au § 2, 2°, doit donner lieu à l'occupation d'un nouveau travailleur si ce reliquat est supérieur à une demi-unité.

§ 4. Chaque employeur public est redevable de l'indemnité compensatoire visée à l'article 47 de la loi correspondant au non respect de son obligation déterminée aux §§ 1^{er}, 2 et 3.

Art. 5. L'Etat fédéral et les établissements publics qui en dépendent affectent prioritairement les nouveaux travailleurs aux projets globaux suivants qui satisfont des besoins de la société :

1° aide et information aux usagers des chemins de fer, amélioration de la sécurité et embellissement des gares et des points d'arrêt non gardés;

2° réaménagement et entretien des parcs, des espaces verts et des parkings situés autour des bâtiments appartenant à la Régie des Bâtiments;

3° collecte sélective de déchets dans les administrations de l'Etat fédéral et les établissements publics qui en dépendent;

4° aide alimentaire à la population la plus démunie par la distribution gratuite de denrées alimentaires.

La Direction de l'Insertion professionnelle de l'Administration de l'Emploi du Ministère de l'Emploi et du Travail est chargée du suivi des projets globaux.

Art. 6. § 1^{er}. Les administrations locales soumises à un plan d'assainissement ou à un plan de gestion imposant une réduction du personnel et approuvé par le Gouvernement régional compétent peuvent être dispensées par le Ministre de tout ou partie de l'application du chapitre VIII de la loi et de ses arrêtés d'exécution.

Elles adressent au Ministre une demande de dispense à laquelle sont joints une copie de l'arrêté approuvant le plan d'assainissement ou le plan de gestion et l'avis de l'organe compétent qui représente le personnel au sein de l'administration locale.

§ 2. Les administrations locales et les employeurs privés appartenant au secteur non marchand qui sont en difficulté financière peuvent être dispensés par le Ministre de tout ou partie de l'application du chapitre VIII de la loi et de ses arrêtés d'exécution.

Ils introduisent auprès du Ministre une demande de dispense à laquelle sont joints les renseignements suivants :

1° leur dénomination et leur adresse;

2° les informations permettant d'établir la situation financière;

3° la situation de l'emploi au moment de la demande, notamment la répartition entre les diverses catégories de personnel;

4° l'évolution du volume de l'emploi au cours des trois années précédant la demande;

5° l'avis de l'organe compétent qui représente le personnel.

§ 3. Le Ministre accorde ou refuse la dispense dans les deux mois qui suivent la date à laquelle la demande de dispense a été valablement introduite.

A défaut de décision, la dispense est censée être acceptée.

Il ne peut être introduit de nouvelle demande de dispense pendant les six mois qui suivent le refus de la dispense. La dispense peut être accordée pour une période renouvelable de deux ans maximum.

§ 4. De startbaanovereenkomsten die lopen op datum van de indiening van het verzoek tot vrijstelling worden uitgevoerd tot op hun vervaldatum.

§ 5. De Directie van de Inschakeling in het Arbeidsproces van de Administratie van de Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de opvolging van de vrijstellingen.

Art. 7. § 1. De werkgever uit de private sector die zich in moeilijkheden bevindt, kan ontslaan worden door de Minister van het geheel of van een gedeelte van de verplichting nieuwe werknemers in dienst te nemen, zoals bedoeld in artikel 39 van de wet.

§ 2. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder werkgever uit de private sector die zich in moeilijkheden bevindt, de werkgever uit de private sector die de voorwaarden vervult, voorzien door artikel 9, §§ 1 tot 3, van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen om erkend te worden als bedrijf in moeilijkheden of in herstructurering en de werkgever uit de private sector van wie de financiële situatie ernstig is aangetast door een geval van overmacht.

Wordt gelijkgesteld met een werkgever uit de private sector die zich in moeilijkheden bevindt, de instelling waarop de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités niet van toepassing is, waarvoor een saneringsplan bestaat dat goedgekeurd is door de Ministerraad of door een deelgering.

§ 3. De werkgever uit de private sector dient bij de Minister een uitvoerig met redenen omkleed verzoek tot vrijstelling in, waarbij de documenten zijn gevoegd die getuigen dat hij een van de voorwaarden vervult, bedoeld in § 2 en, in voorkomend geval, het herstructureringsplan bedoeld in artikel 9, § 4, van het voornoemde koninklijk besluit van 7 december 1992.

§ 4. De Minister verleent de vrijstelling of weigert deze binnen de twee maanden die volgen op de datum waarop het verzoek tot vrijstelling geldig werd ingediend.

Voorafgaandelijk kan hij het advies inwinnen van de raadgevende commissie die opgericht is bij de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid door artikel 9, § 5, tweede lid, van het voornoemde koninklijk besluit van 7 december 1992.

Bij gebrek aan beslissing wordt de vrijstelling geacht toegestaan te zijn.

Er kan geen nieuw verzoek tot vrijstelling ingediend worden gedurende de zes maanden die volgen op de weigering van de vrijstelling.

De vrijstelling kan toegestaan worden voor een hernieuwbare periode van ten hoogste twee jaar.

§ 5. De startbaanovereenkomsten die lopen op datum van de indiening van het verzoek tot vrijstelling worden uitgevoerd tot op hun vervaldatum.

De werkgevers uit de private sector, die erkend zijn zich in moeilijkheden of in herstructurering te bevinden op 31 maart 2000 overeenkomstig artikel 9 van het koninklijk besluit van 7 december 1992, worden ontslaan van de verplichting nieuwe werknemers in dienst te nemen zoals voorzien in artikel 39 van de wet tot op de vervaldag van deze erkenning.

§ 6. De Directie van de Inschakeling in het Arbeidsproces van de Administratie van de Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de opvolging van de vrijstellingen.

Art. 8. § 1. De werkgever die zich, door een overeenkomst bedoeld in artikel 41 van de wet, gesloten met de Minister, verbindt voltijdse bijkomende banen te creëren die, in de vorm van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, aan de jongeren worden toegekend, zoals bepaald in artikel 23 van de wet, kan door de Minister geheel of gedeeltelijk worden ontslaan van de verplichting nieuwe werknemers in dienst te nemen zoals voorzien in artikel 39 van de wet indien hij de volgende voorwaarden vervult :

1° gedurende de periode die loopt van 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar tijdens hetwelk hij zijn verzoek tot overeenkomst heeft ingediend, tot de datum van het sluiten van de overeenkomst, hetzij het werkgelegenheidsvolume niet heeft verminderd, hetzij de gedeeltelijke werkloosheid heeft verminderd, hetzij, zonder dat er een collectieve afdanking plaatsvond, een failliete onderneming, een onderneming in liquidatie of in moeilijkheden heeft opgeslorpt of overgenomen in de zin van artikel 6, of met een dergelijke onderneming is gefusioneerd;

2° gedurende dezelfde periode voldaan hebben aan zijn verplichtingen inzake de startbaanovereenkomst en het brugpensioen:

§ 4. Les conventions de premier emploi en cours à la date de l'introduction de la demande de dispense sont exécutées jusqu'à leur échéance.

§ 5. La Direction de l'Insertion professionnelle de l'Administration de l'Emploi du Ministère de l'Emploi et du Travail est chargée du suivi des dispenses.

Art. 7. § 1^{er}. L'employeur privé qui connaît des difficultés peut être dispensé par le Ministre de tout ou partie de l'obligation d'occuper des nouveaux travailleurs prévue par l'article 39 de la loi.

§ 2. Pour l'application du présent article, on entend par employeur privé qui connaît des difficultés, l'employeur privé qui remplit les conditions prévues par l'article 9, §§ 1^{er} à 3, de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle pour être reconnu comme entreprise en difficulté ou en restructuration et l'employeur privé dont la situation financière est sérieusement affectée par un cas de force majeure.

Est assimilé à un employeur privé qui connaît des difficultés, l'organisme auquel ne s'applique pas la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour lequel il existe un plan d'assainissement approuvé par le Conseil des Ministres ou par un exécutif.

§ 3. L'employeur privé introduit auprès du Ministre une demande de dispense dûment motivée à laquelle sont joints les documents établissant qu'il remplit l'une des conditions visées au § 2 et, le cas échéant, le plan de restructuration visé à l'article 9, § 4, de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 précité.

§ 4. Le Ministre accorde ou refuse la dispense dans les deux mois qui suivent la date à laquelle la demande de dispense a été valablement introduite.

Il peut recueillir préalablement l'avis de la commission consultative instituée auprès du services des relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail par l'article 9, § 5, alinéa 2, de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 précité.

A défaut de décision, la dispense est censée être refusée.

Il ne peut être introduit de nouvelle demande de dispense pendant les six mois qui suivent le refus de la dispense.

La dispense peut être accordée pour une période renouvelable de deux ans maximum.

§ 5. Les conventions de premier emploi en cours à la date de l'introduction de la demande de dispense sont exécutées jusqu'à leur échéance.

Les employeurs privés qui sont reconnus en difficulté ou en restructuration au 31 mars 2000 conformément à l'article 9 de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 sont dispensés de l'obligation d'occuper des nouveaux travailleurs prévue par l'article 39 de la loi jusqu'à l'échéance de cette reconnaissance.

§ 6. La Direction de l'Insertion professionnelle de l'Administration de l'Emploi du Ministère de l'Emploi et du Travail est chargée du suivi des dispenses.

Art. 8. § 1^{er}. L'employeur qui, par une convention visée à l'article 41 de la loi, conclue avec le Ministre, s'engage à créer des emplois supplémentaires à temps plein, attribués, par contrat de travail à durée indéterminée, aux jeunes définis par l'article 23 de la loi, peut être dispensé par le Ministre de tout ou partie de l'obligation d'occuper des nouveaux travailleurs prévue par l'article 39 de la loi s'il remplit les conditions suivantes :

1° au cours de la période s'étendant du 30 juin de l'année précédant l'année au cours de laquelle il a introduit sa demande de convention, à la date de conclusion de la convention, soit ne pas avoir réduit le volume de l'emploi, soit avoir réduit le chômage partiel, soit, sans qu'il y ait eu licenciement collectif, avoir absorbé ou repris une entreprise en faillite, en liquidation ou en difficulté au sens de l'article 6, ou avoir fusionné avec une telle entreprise;

2° pendant la même période, avoir satisfait à ses obligations en matière de convention de premier emploi et de prépension:

3° voldaan hebben aan zijn verplichtingen ten overstaan van de sociale wetgeving, van de reglementering en van de arbeids- en loonvoorwaarden.

§ 2. De werkgever kan tijdens de periode, die in de overeenkomst wordt voorzien, het werkgelegenheidsvolume niet verminderen.

Hij kan geen jongeren, aangeworven in uitvoering van de overeenkomst ontslaan in de loop van de twaalf maanden die volgen op de periode die in deze overeenkomst is voorzien, behoudens omwille van dringende redenen of van redenen die voorafgaandelijk als voldoende erkend zijn door de volgende organen :

- 1° de ondernemingsraad;
- 2° bij gebrek hieraan : het comité voor de preventie en de bescherming op het werk;
- 3° bij gebrek hieraan : de vakbondsafvaardiging;
- 4° bij gebrek hieraan : de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

§ 3. De werkgever dient bij de Minister een verzoek in tot sluiting van een overeenkomst waarbij zich in bijlage de volgende inlichtingen bevinden :

- 1° zijn benaming, zijn adres en zijn juridische vorm;
- 2° een nauwkeurige beschrijving van zijn activiteiten;
- 3° inlichtingen betreffende economische hulp, de werkgelegenheids-toelagen en de fiscale maatregelen die hij reeds genoot;
- 4° inlichtingen betreffende zijn huidige financiële situatie;
- 5° vooruitzichten inzake werkgelegenheid, investering, uitbreiding of reconversie;
- 6° het advies van de ondernemingsraad of van het comité voor de preventie en de bescherming op het werk of van de vakbondsafvaardiging.

§ 4. De Minister verleent de vrijstelling of weigert deze binnen de twee maanden die volgen op de datum waarop het verzoek tot vrijstelling geldig werd ingediend.

Bij gebrek aan beslissing wordt het verzoek geacht toegestaan te zijn.

Er kan geen nieuw verzoek tot vrijstelling ingediend worden gedurende de zes maanden die volgen op de weigering.

De vrijstelling kan toegestaan worden voor een hernieuwbare periode van ten hoogste twee jaar.

§ 5. De startbaanovereenkomsten die lopen op datum van de indiening van het verzoek tot sluiting van de overeenkomst worden uitgevoerd tot op hun vervaldatum.

§ 6. De Directie van de Inschakeling in het Arbeidsproces van de Administratie van de Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de opvolging van deze overeenkomsten.

Art. 9. De opbrengst van de compenserende vergoeding, bedoeld in artikel 47 van de wet, wordt elk jaar door de Minister toegekend aan de financiering van het inschakelingsparcours ten voordele van de jongeren die geen diploma, getuigschrift of brevet van het hoger secundair onderwijs bezitten.

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op 1 april 2000.

Art. 11. Onze Minister van Werkgelegenheid, Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Minister van Ambtenarenzaken en van Modernisering van de Openbare Besturen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 maart 2000.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Sociale Zaken,
F. VANDENBROUCKE

De Minister van Ambtenarenzaken
en Modernisering van de Openbare Besturen,
L. VAN DEN BOSSCHE

3° avoir satisfait à ses obligations vis-à-vis de la législation sociale, de la réglementation et des conditions de travail et de rémunération.

§ 2. L'employeur ne peut réduire le volume de l'emploi pendant la période prévue dans la convention.

Il ne peut licencier les jeunes engagés en exécution de la convention au cours des douze mois qui suivent la période prévue dans cette convention, sauf pour motif grave ou pour des raisons préalablement reconnues suffisantes par les organes suivants :

- 1° le conseil d'entreprise;
- 2° à son défaut, le comité pour la prévention et la protection au travail;
- 3° à son défaut, la délégation syndicale;
- 4° à son défaut, les représentants des organisations représentatives des travailleurs.

§ 3. L'employeur introduit auprès du Ministre une demande de conclusion de convention à laquelle sont joints les renseignements suivants :

- 1° sa dénomination, son adresse et sa forme juridique;
- 2° une description précise de ses activités;
- 3° des informations relatives aux aides économiques, aux subventions à l'emploi et aux mesures fiscales dont il a déjà bénéficié;
- 4° des informations relatives à sa situation financière actuelle;
- 5° des prévisions en matière d'emploi, d'investissement, d'extension ou de reconversion;
- 6° l'avis du conseil d'entreprise ou du comité pour la prévention et la protection au travail ou de la délégation syndicale.

§ 4. Le Ministre accepte ou refuse de conclure la convention dans les deux mois qui suivent la date à laquelle la demande a été valablement introduite.

A défaut de décision, la demande de convention est sensée être acceptée.

Il ne peut être introduit de nouvelle demande de conclusion de convention pendant les six mois qui suivent le refus.

La dispense peut être accordée pour une période renouvelable de deux ans maximum.

§ 5. Les conventions de premier emploi en cours à la date de l'introduction de la demande de conclusion de convention sont exécutées jusqu'à leur échéance.

§ 6. La Direction de l'Insertion professionnelle de l'Administration de l'Emploi du Ministère de l'Emploi et du Travail est chargée du suivi de ces conventions.

Art. 9. Le produit de l'indemnité compensatoire visée à l'article 47 de la loi est affecté chaque année par le Ministre au financement du parcours d'insertion au bénéfice des jeunes qui ne possèdent pas de diplôme, de certificat ou de brevet de l'enseignement secondaire supérieur.

Art. 10. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} avril 2000.

Art. 11. Notre Ministre de l'Emploi, Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'Administration sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 mars 2000.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Le Ministre des Affaires sociales,
F. VANDENBROUCKE

Le Ministre de la Fonction publique
et de la Modernisation de l'Administration,
L. VAN DEN BOSSCHE