

**Art. 4.** Onze minister van Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 maart 2000.

ALBERT

Van Koningswege :  
De Minister van Sociale Zaken,  
F. VANDENBROUCKE

**Art. 4.** Notre Ministre des Affaires sociales est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 mars 2000.

ALBERT

Par le Roi :  
Le Ministre des Affaires sociales,  
F. VANDENBROUCKE

N. 2000 — 1049

[2000/22267]

**16 MAART 2000. — Ministerieel besluit genomen ter uitvoering van het koninklijk besluit van 11 april 1999 tot vaststelling van de personeelsformatie van het Fonds voor de Beroepsziekten**

De Minister van Sociale Zaken,

Gelet op het koninklijk besluit van 11 april 1999 tot vaststelling van de personeelsformatie van het Fonds voor de Beroepsziekten;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van het Fonds voor de Beroepsziekten;

Gelet op het gemotiveerd advies van 1 juni 1999 van het Basisoverlegcomité van het Fonds voor de Beroepsziekten;

Gelet op het advies van 17 november 1999 van de afgevaardigde van de Minister van Financiën;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, van 22 februari 2000;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, van 22 februari 2000,

Besluit :

**Artikel 1.** De betrekkingen opgenomen in artikel 1 van het koninklijk besluit van 11 april 1999 tot vaststelling van de personeelsformatie van het Fonds voor de Beroepsziekten worden onderverdeeld als volgt :

Administratief personeel

— 1 van de 2 betrekkingen van geneesheer-directeur kan bezoldigd worden in de weddenschaal 13E.

— 2 van de 7 betrekkingen van adviseur worden bezoldigd in de weddenschaal 13B.

— de betrekking van industrieel ingenieur-directeur kan in de weddenschaal 13B bezoldigd worden.

— 3 van de 8 betrekkingen van industrieel ingenieur worden bezoldigd in de weddenschaal 10C.

— 5 van de 9 betrekkingen van geneesheer worden bezoldigd in de weddenschaal 10E.

— 2 van de 9 betrekkingen van geneesheer worden bezoldigd in de weddenschaal 10F.

— 9 van de 26 betrekkingen van adjunct-adviseur worden bezoldigd in de weddenschaal 10C.

— 4 van de 16 betrekkingen van eerstaanwendend paramedicus worden bezoldigd in de weddenschaal 28F.

— 2 van de 6 betrekkingen van eerstaanwendend maatschappelijk assistent worden bezoldigd in de weddenschaal 28F.

— de betrekking van eerstaanwendend vertaler kan in de weddenschaal 28I bezoldigd worden.

— de betrekking van eerstaanwendend directiesecretaris kan in de weddenschaal 28B bezoldigd worden.

— de betrekking van eerstaanwendend boekhouder kan in de weddenschaal 28D bezoldigd worden.

— 1 van de 4 betrekkingen van programmeringsanalist wordt bezoldigd in de weddenschaal 28L.

— 8 van de 31 betrekkingen van bestuurschef worden bezoldigd in de weddenschaal 22B.

— 14 van de 62 betrekkingen van klerk worden bezoldigd in de weddenschaal 30F.

— 17 van de 62 betrekkingen van klerk worden bezoldigd in de weddenschaal 30H.

— 6 van de 62 betrekkingen van klerk worden bezoldigd in de weddenschaal 30I.

— 2 van de 7 betrekkingen van beambte worden bezoldigd in de weddenschaal 42C.

F. 2000 — 1049

[2000/22267]

**16 MARS 2000. — Arrêté ministériel pris en exécution de l'arrêté royal du 11 avril 1999 fixant le cadre organique du Fonds des maladies professionnelles**

Le Ministre des Affaires sociales,

Vu l'arrêté royal du 11 avril 1999 fixant le cadre organique du Fonds des maladies professionnelles;

Vu l'avis du comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles;

Vu l'avis motivé du 1er juin 1999 émis par le Comité de concertation de base du Fonds des maladies professionnelles;

Vu l'avis du 17 novembre 1999 émis par le délégué du Ministre des Finances;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 22 février 2000;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 22 février 2000,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Les emplois repris à l'article 1er de l'arrêté royal du 11 avril 1999 fixant le cadre organique du Fonds des maladies professionnelles sont répartis comme suit :

Personnel administratif

— 1 des 2 emplois de médecin-directeur peut être rémunéré par l'échelle de traitement 13E.

— 2 des 7 emplois de conseiller sont rémunérés par l'échelle de traitement 13B.

— l'emploi d'ingénieur industriel-directeur peut être rémunéré par l'échelle de traitement 13B.

— 3 des 8 emplois d'ingénieur industriel sont rémunérés par l'échelle de traitement 10C.

— 5 des 9 emplois de médecin sont rémunérés par l'échelle de traitement 10E.

— 2 des 9 emplois de médecin sont rémunérés par l'échelle de traitement 10F.

— 9 des 26 emplois de conseiller adjoint sont rémunérés par l'échelle de traitement 10C.

— 4 des 16 emplois d'assistant médical principal sont rémunérés par l'échelle de traitement 28F.

— 2 des 6 emplois d'assistant social principal sont rémunérés par l'échelle de traitement 28 F.

— l'emploi de traducteur principal peut être rémunéré par l'échelle de traitement 28I.

— l'emploi de secrétaire de direction principal peut être rémunéré par l'échelle de traitement 28B.

— l'emploi de comptable principal peut être rémunéré par l'échelle de traitement 28D.

— 1 des 4 emplois d'analyste de programmation est rémunéré par l'échelle de traitement 28L.

— 8 des 31 emplois de chef administratif sont rémunérés par l'échelle de traitement 22B.

— 14 des 62 emplois de commis sont rémunérés par l'échelle de traitement 30F.

— 17 des 62 emplois de commis sont rémunérés par l'échelle de traitement 30H.

— 6 des 62 emplois de commis sont rémunérés par l'échelle de traitement 30I.

— 2 des 7 emplois d'agent administratif sont rémunérés par l'échelle de traitement 42C.

— 2 van de 7 betrekkingen van beambte worden bezoldigd in de weddenschaal 42D.

— 1 van de 7 betrekkingen van beambte kan bezoldigd worden in de weddenschaal 42E.

In een betrekking van programmeringsanalist bezoldigd in de weddenschaal 28L, opgericht ter vervanging van een arbeidspost van contractueel en opgenomen in artikel 1, § 1 van het koninklijk besluit van 11 april 1999 tot vaststelling van de personeelsformatie van het Fonds voor de Beroepsziekten, kan slechts worden voorzien bij de afvloeiing van de betrokken contractueel.

Meesters-, vak- en dienstpersoneel

— 3 van de 6 betrekkingen van geschoold arbeider worden bezoldigd in de weddenschaal 42E.

**Art. 2.** In voorkomend geval beletten de ambtenaren die, in toepassing van de verordeningsbepalingen houdende het statuut van het personeel, in overtal zijn opgenomen in de betrekkingen van een weddenschaal, elke bevordering door verhoging in weddenschaal die afhankelijk is van het vacant zijn van een betrekking, zolang de overtallige personeelsbezetting blijft bestaan in vergelijking met het aantal in artikel 1 vastgestelde betrekkingen.

**Art. 3.** Het ministerieel besluit van 15 april 1999 genomen ter uitvoering van het koninklijk besluit van 11 april 1999 tot vaststelling van de personeelsformatie van het Fonds voor de Beroepsziekten, wordt opgeheven.

**Art. 4.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1999.

Brussel, 16 maart 2000.

F. VANDENBROUCKE

— 2 des 7 emplois d'agent administratif sont rémunérés par l'échelle de traitement 42D.

— 1 des 7 emplois d'agent administratif peut être rémunéré par l'échelle de traitement 42E.

Un emploi d'analyste de programmation rémunéré par l'échelle de traitement 28L, créé en substitution d'un poste de travail de contractuel et repris à l'article 1er, § 1er, de l'arrêté royal du 11 avril 1999 fixant le cadre organique du Fonds des maladies professionnelles ne peut être pourvu qu'au départ du contractuel concerné.

Personnel de maîtrise, de métier et de service

— 3 des 6 emplois d'ouvrier qualifié sont rémunérés par l'échelle de traitement 42E.

**Art. 2.** Le cas échéant, les agents qui sont repris en surnombre dans les emplois d'une échelle de traitement en application des dispositions réglementaires portant le statut du personnel, empêchent toute promotion par avancement barémique soumise à la vacance d'un emploi tant que l'effectif en surnombre subsiste par rapport au nombre d'emplois fixé à l'article 1er.

**Art. 3.** L'arrêté ministériel du 15 avril 1999 pris en exécution de l'arrêté royal du 11 avril 1999 fixant le cadre organique du Fonds des maladies professionnelles est abrogé.

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1er septembre 1999.

Bruxelles, le 16 mars 2000.

F. VANDENBROUCKE

#### MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 2000 — 1050

[C — 2000/12123]

**1 MAART 2000.** — Koninklijk besluit tot vaststelling van de opzeggingstermijnen in de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven- en zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk ressorteren (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 61, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1991;

Gelet op het voorstel van het Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven- en zagerijen die op het gehele grondgebied van het Rijk ressorteren;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het noodzakelijk is zonder uitstel de opzeggingstermijnen voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven- en zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk te wijzigen;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven- en zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk ressorteren.

**Art. 2.** In afwijking van de bepalingen van artikel 59 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt, wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en wanneer de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is gesloten, de opzeggingstermijn vastgesteld op tien weken indien het werklieden betreft die minstens twintig jaren ononderbroken in dienst van dezelfde werkgever zijn gebleven.

**Art. 3.** De opzeggingen betekend vóór de inwerkingtreding van dit besluit, blijven hun gevolgen behouden.

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

#### MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 2000 — 1050

[C — 2000/12123]

**1<sup>er</sup> MARS 2000.** — Arrêté royal fixant les délais de préavis pour les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 61, modifié par la loi du 20 juillet 1991;

Vu la proposition de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, §1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est nécessaire de modifier sans retard les délais de préavis, pour les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume.

**Art. 2.** Par dérogation aux dispositions de l'article 59 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, lorsque le congé est donné par l'employeur et lorsque le contrat de travail est conclu pour une durée indéterminée, le délai de préavis est fixé à dix semaines lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés sans interruption au moins vingt ans au service du même employeur.

**Art. 3.** Les préavis notifiés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, continuent à sortir leurs effets.

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.