

## WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

### MINISTERIE VAN VERKEER EN INFRASTRUCTUUR

N. 2000 — 1066 [S - C - 2000/14103]

**1 MAART 2000. — Koninklijk besluit tot goedkeuring van de overeenkomst tot invoering van een bedrijfsplan tot herverdeling van de arbeid bij DE POST**

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven;

Gelet op de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector, gewijzigd bij de wet van 3 december 1997, inzonderheid op artikel 12;

Gelet op de beraadslaging van de raad van bestuur van DE POST van 22 december 1999;

Gelet op de overeenkomst tot invoering van een bedrijfsplan tot herverdeling van de arbeid bij DE POST afgesloten in het Paritair Comité op 20 januari 2000;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 3 februari 2000;

Op de voordracht van Onze Minister van Telecommunicatie en Overheidsbedrijven en Participaties en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** De bij dit besluit gevoegde overeenkomst tot invoering van een bedrijfsplan tot herverdeling van de arbeid bij DE POST, afgesloten in het Paritair Comité van DE POST, is goedgekeurd.

**Art. 2.** Onze Minister van Telecommunicatie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 1 maart 2000.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Telecommunicatie  
en Overheidsbedrijven en Participaties,  
R. DAEMS

### MINISTERE DES COMMUNICATIONS ET DE L'INFRASTRUCTURE

F. 2000 — 1066 [S - C - 2000/14103]

**1<sup>er</sup> MARS 2000. — Arrêté royal portant approbation de la convention instaurant un plan d'entreprise de redistribution du travail à LA POSTE**

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques;

Vu la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public, modifiée par la loi du 3 décembre 1997, notamment l'article 12;

Vu la délibération du conseil d'administration de LA POSTE du 22 décembre 1999;

Vu la convention instaurant un plan d'entreprise de redistribution du travail à LA POSTE conclue en Commission paritaire le 20 janvier 2000;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 3 février 2000;

Sur la proposition de Notre Ministre des Télécommunications et des Entreprises et Participations publiques et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** La convention instaurant un plan d'entreprise de redistribution du travail à LA POSTE, conclue au sein de la Commission paritaire de LA POSTE et annexée au présent arrêté, est approuvée.

**Art. 2.** Notre Ministre des Télécommunications est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 1<sup>er</sup> mars 2000.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Télécommunications  
et des Entreprises et Participations Publiques,  
R. DAEMS

## Bijlage

DE POST  
Dienstengroep Personeel  
Personeelsbeheer (Departement 3.5)

**OVEREENKOMST TER INVOERING VAN EEN BEDRIJFSPLAN  
TOT HERVERDELING VAN DE ARBEID BIJ DE POST**

Tussen het autonoom overheidsbedrijf DE POST, vertegenwoordigd door :

de heer Verkaeren, P., bestuurder-directeur,

de heer Job, F., bestuurder-directeur, enerzijds,

en

de representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten (A.C.O.D.), vertegenwoordigd door de heer T. Heremans, algemeen secretaris

- de Centrale Générale des Services Publics (C.G.S.P.), vertegenwoordigd door de heer J.C. Balland, algemeen secretaris

- de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur (C.V.C.C.), vertegenwoordigd door de heer E. De Naeyer, algemeen secretaris

- het Syndicat Chrétien des Communications et de la Culture (S.C.C.C.), vertegenwoordigd door de heer R. Herbiet, algemeen secretaris

- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt/Le Syndicat Libre de la Fonction Publique (V.S.O.A./S.L.F.P.), vertegenwoordigd door de heer H. Temmerman, nationale voorzitter, anderzijds,

wordt overeengekomen inzake de herverdeling van de arbeid bij DE POST :

**1. Doel van de overeenkomst**

DE POST, bij de RSZ ingeschreven onder het nummer 350-6852-07 (Nederlandstalig) en 350-2651-97 (Franstalig), verbindt zich tot het nemen van de hiernavolgende maatregelen, onder de opschortende voorwaarden van :

1° de goedkeuring bij koninklijk besluit van dit bedrijfsplan, inbegrepen de vervangende aanwervingen;

2° het bekomen van de wettelijk voorziene vermindering van de werkgeversbijdragen voor de R.S.Z.

**1.1. Loopbaanonderbreking**

**1.1.1. Statutair personeel**

**1.1.1.1. Beginselen**

a) Het recht op voltijdse loopbaanonderbreking voor alle personeelsleden wordt bevestigd.

De totale duur van de periode waarop men recht heeft, bedraagt zes jaar bij toepassing van het artikel 2 van het koninklijk besluit van 07.04.1995 (betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de statutaire personeelsleden van de overheidsbedrijven).

b) Ook het recht op de halftijdse loopbaanonderbreking bestaat.

Indien ze aangevraagd wordt vanaf de leeftijd van 50 jaar heeft ze wel tot gevolg dat de ambtshalve pensionering volgt op de eerste dag van de maand volgende op de 60ste verjaardag.

**1.1.1.2. Toepassingsbepalingen**

Zijn vastgelegd in het koninklijk besluit van 07.04.1995, met inbegrip van de aanvullende bepalingen zoals deze opgenomen in het koninklijk besluit van 28.02.1991 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en andere diensten van de ministeries, alsmede de koninklijke besluiten die deze bepalingen wijzigen of vervangen.

**1.1.2. Contractueel personeel**

**1.1.2.1. Beginselen**

De personeelsleden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, met minstens 1 jaar dienst en op voorwaarde dat er in de arbeidsovereenkomst geen andersluidende bepaling werd opgenomen, hebben recht op de loopbaanonderbreking.

Het contractueel personeel kan zijn overeenkomst voor voltijdse of voor deeltijdse arbeid schorsen of kan zijn voltijdse of minstens driekwart prestaties verminderen tot een halftijdse arbeidsregeling.

**1.1.2.2. Toepassingsbepalingen**

Zijn vastgelegd in het koninklijk besluit van 02.01.1991 (inbegrepen de latere wijzigingen) betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen.

**1.1.3. Vervanging**

Vervangingen zullen gebeuren bij toepassing van de bovenvermelde besluiten en de wet van 10.04.1995.

## 1.2. Verlof voorafgaand aan de pensionering (terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheid voorafgaand aan het rustpensioen)

### 1.2.1. Beginselen

Statutaire personeelsleden kunnen op hun verzoek verlof voorafgaand aan de pensionering (terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheid voorafgaand aan het rustpensioen) bekomen

### 1.2.2. Toepassingsbepalingen.

- a. In vast verband benoemd zijn;
- b. Minstens 57 jaar oud zijn;
- c. Dertig dienstjaren tellen die in aanmerking kunnen worden genomen voor de toekenning van een pensioen in de openbare sector;
- d. Titularissen van een onvolledige dienst hebben ook recht op het verlof voorafgaand aan het rustpensioen;
- e. De ambtshalve pensionering volgt op de eerste dag van de maand volgend op de 60ste verjaardag;
- f. De rechten op weddeverhoging blijven behouden;
- g. Geen enkele winstgevende activiteit mag door het personeelslid worden uitgevoerd tijdens deze periode;
- h. Het personeelslid dient zijn tegoed aan verlof en/of rust aan te zuiveren vóór de aanvang van het verlof voorafgaand aan de pensionering of er uitdrukkelijk aan te verzaken;
- i. De personeelsleden die 57 jaar oud zijn, in de loop van het jaar 2000, kunnen het verlof voorafgaand aan de pensionering vragen op de volgende data :
  1. op 1 september 2000, als ze de leeftijd van 57 jaar bereiken hebben, vóór deze datum;
  2. op 1 januari 2001 als ze de leeftijd van 57 jaar bereiken hebben na 31 augustus 2000.
- j. Inhoudingen :
 

Wat de personeelsleden betreft is het wachtgeld (behoudens wettelijke of reglementaire wijzigingen), onderworpen aan een inhouding voor de R.S.Z. en aan een bijdrage voor het Fonds voor Overlevingspensioenen, aan de bedrijfsvoorheffing, alsook aan de bijzondere inhouding voor de sociale zekerheid. De bedrijfsvoorheffing zal bepaald worden volgens de fiscale schaal van toepassing op de pensioenen;
- k. Verkeersvoordelen :
 

Het personeelslid met verlof voorafgaand aan de pensionering, wordt beschouwd als zijnde gepensioneerd;
- l. Vergoedingen en toelagen :
 

De haard- of standplaatstoelage wordt niet toegekend. Het vakantiegeld vervalt. De eindejaarstoelage wordt verder uitbetaald.

### 1.2.3. Wachtgeld

- a) Het wachtgeld bij volledige of gelijkgestelde prestaties :
 

Het wachtgeld betaald gedurende het verlof voorafgaand aan de pensionering wordt op dezelfde wijze berekend als een rustpensioen, met dit verschil evenwel dat hier de laatste wedde voor volledige prestaties in aanmerking wordt genomen en dat met de tijdsbonificatie voor de behaalde diploma's geen rekening wordt gehouden.

Het wachtgeld voor alle personeelsleden met volledige prestaties moet minstens 70 % van de laatste brutowedde voor volledige prestaties bedragen. Het mag echter de 75 % niet overschrijden.

Het wachtgeld zal ook minstens 70 % van de laatste brutowedde voor volledige prestaties bedragen als er voor de berekening van het rustpensioen 30 of meer volledige dienstjaren verworven zijn door het personeelslid.
- b) Het wachtgeld bij een loopbaan met onvolledige prestaties :
 

Het betreft die personeelsleden die voor de berekening van het rustpensioen geen 30 volledige dienstjaren tellen.

Hier wordt het koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector voor diensten met onvolledige opdracht toegepast.

Hierbij wordt het percentage van 70 % voorzien voor het wachtgeld, evenredig verminderd volgens de verhouding :

werkelijk gepresteerde diensten  
dezelfde diensten met volledige prestaties

DE POST zal eenzelfde evenredige vermindering van het wachtgeld toepassen voor de berekening van het wachtgeld voor personeelsleden die :

- met loopbaanonderbreking waren, welke niet in aanmerking kwam voor de pensioenberekening;
- met verlof waren wegens persoonlijke aangelegenheid;
- met disponibiteit waren wegens persoonlijke aangelegenheid;
- in non-activiteit of verlof voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid waren.

### 1.2.4. Vervanging

DE POST verbindt zich om 200 personeelsleden aan te werven ter compensatie van de personeelsleden die met verlof voorafgaand aan de pensionering vertrekken, zoals bepaald in punt 1.1.3.

De vervangingen mogen ook gebeuren door de aanwerving van twee personeelsleden tewerkgesteld voor dezelfde totale duur als het personeelslid dat verlof voorafgaand aan de pensionering bekomt.

### 1.2.5. Indienen van de aanvragen

De aanvragen voor het verlof voorafgaand aan de pensionering moeten vóór 1 maart 2000 ingediend worden.

### 1.3. Vrijwillige deeltijdse arbeid

#### 1.3.1. Verruiming van de verschillende mogelijkheden

Buiten de systemen van verminderde prestaties voor de helft of drie vierden zullen het statutair personeel en de contractuelen van onbepaalde duur (uitgezonderd een tegengestelde contractuele bepaling) op eigen verzoek deeltijdse prestaties "vier vijfden", met een weddecomplement, kunnen bekomen zoals voorzien in het art. 7 van de wet van 10 april 1995. Het stelsel van het weddecomplement blijft behouden.

Naast de vervanging door contractuelen, zullen onvolledige vaste diensten voor statutairen (met deeltijdse prestaties) worden opgericht.

#### 1.3.2. Weddecomplement

DE POST betaalt verder aan het personeelslid, met deeltijdse arbeid vier vijfden, een weddecomplement van 3 250 BEF (waarop de voorziene inhoudingen worden verricht vermits het integraal deel uitmaakt van de wedde). Dit bedrag blijft gekoppeld aan de index.

#### 1.3.3. Vervangingen

Ter compensatie, zullen 200 personeelsleden worden aangeworven.

### 2. Financiering

De financiering zal gebeuren door :

- de verhoging van de productiviteit bij elk personeelslid;
- de beperking van het aantal overuren.

Deze maatregelen moeten een jaarlijkse besparing van één miljard BEF opleveren.

### 3. Resultaatsverbintenis

De vermindering van het aantal betrekkingen, noodzakelijk om de competitiviteit te verzekeren, zal gemilderd worden door de gevolgen van het Bedrijfsplan.

De netto-aangroei van het aantal personeelsleden, als gevolg van de arbeidsherverdelende maatregelen van het Bedrijfsplan wordt als volgt bepaald :

#### 3.1. Deeltijdse loopbaanonderbreking

Aantal vervangende aanwervingen : 350 personen.

#### 3.2. Voltijdse loopbaanonderbreking

Aantal vervangende aanwervingen : 550 personen.

#### 3.3. Verlof voorafgaand aan het rustpensioen (terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheid voorafgaand aan de pensionering)

Aantal vervangende aanwervingen : 200 personen.

#### 3.3. Verlof voor verminderde prestaties 4/5e met weddecomplement

Aantal vervangende aanwervingen : 200 personen.

Totaal aantal te voorziene aanwervingen voor de verschillende maatregelen :

$350 + 550 + 200 + 200 = 1300$

### 4. Geldigheidsduur

De overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2000. Ze blijft van toepassing tot en met 31 december 2000 inbegrepen.

Voor DE POST :

(Get.) P. VERKAEREN,  
bestuurder-directeur.

(Get.) F. JOB,  
bestuurder-directeur.

Voor de vakorganisaties :

Voor de C.G.S.P.,  
(Get.) J.C. BALLAND.

Voor de C.V.C.C.,  
(Get.) E. DE NAEYER.

Voor het V.S.O.A.-S.L.F.P.,  
(Get.) H. TEMMERMAN

Voor de A.C.O.D.,  
(Get.) T. HEREMANS.

Voor de S.C.C.C.,  
(Get.) R. HERBIET.

## Annexe

TE

Unité de service Personnel

Gestion du Personnel (Département 3.5)

**CONVENTION INSTAURANT UN PLAN D'ENTREPRISE  
DE REDISTRIBUTION DU TRAVAIL A LA POSTE**

Entre l'Entreprise Publique autonome LA POSTE, représentée par :

M. Verkaeren, P., administrateur-directeur et M. JOB F., administrateur-directeur, d'une part

et

les organisations syndicales représentatives :

- la Centrale Générale des Services Publics (C.G.S.P.), représentée par M. J.C. Balland, secrétaire général
- de Algemene Centrale der Openbare Diensten (A.C.O.D.), représentée par M. T. Heremans, secrétaire général
- le Syndicat chrétien des Communications et de la Culture (S.C.C.C.), représenté par M. R. Herbiet, secrétaire général
- de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur (C.V.C.C.) représenté par M. E. De Naeyer, secrétaire général
- le Syndicat Libre de la Fonction Publique (S.L.F.P.)/Het Vrij Syndikaat voor het Openbaar Ambt (V.S.O.A.), représenté par M. H. Temmerman, président national

d'autre part,

il est convenu ce qui suit pour la redistribution du travail à LA POSTE :

**1. Objet de la convention**

LA POSTE, numéro d'inscription 350-6852-07 (rôle néerlandais) et 350-2651-97 (rôle français) auprès de l'O.N.S.S., s'engage à prendre les mesures énumérées ci-après, aux conditions suspensives :

- 1° que ce plan d'entreprise soit approuvé par arrêté royal, y compris le recrutement des remplaçants;
- 2° que la diminution des cotisations patronales ONSS prévue légalement puisse être obtenue.

**1.1. Interruption de carrière****1.1.1. Personnel statutaire****1.1.1.1. Principes**

a) Le droit à l'interruption de carrière à temps plein pour tous les agents est confirmé. La durée totale possible est six ans en application de l'article 2 de l'arrêté royal du 7 avril 1995 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel statutaire des Entreprises publiques.

b) L'interruption de carrière mi-temps existe.

En cas de demande à partir de l'âge de 50 ans, l'agent concerné est mis d'office à la pension, le premier jour du mois suivant le 60ème anniversaire.

**1.1.1.2. Modalités d'application**

Elles sont fixées par l'A.R. du 7 avril 1995, en ce y compris les modalités complémentaires telles que celles reprises à l'A.R. du 28 février 1991 relatif à l'interruption de carrière professionnelle dans les administrations et autres services des ministères, de même que les A.R. modifiant et remplaçant ces dispositions.

**1.1.2 Personnel contractuel****1.1.2.1. Principes**

Les membres du personnel utilisés sous contrat de travail à durée indéterminée, ayant au moins 1 an de service et à condition que dans ce contrat de travail aucune autre disposition ne stipule le contraire, ont droit à l'interruption de carrière.

Le personnel contractuel peut suspendre son contrat de travail à temps plein ou à temps partiel ou peut réduire son régime de travail à temps plein ou au moins à trois quarts temps par une prestation de travail à mi-temps.

**1.1.2.2. Modalités d'application**

Elles sont fixées par l'A.R. du 2 janvier 1991 (en ce y compris les modifications ultérieures) relatif à l'octroi d'allocations d'interruption.

**1.1.3. Remplacement**

Les agents en interruption de carrière seront remplacés conformément aux dispositions des arrêtés cités ci-avant ainsi que de la loi du 10 avril 1995.

## 1.2. Congé précédant la retraite (disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite)

### 1.2.1. Principes

Le personnel statutaire peut à sa demande, obtenir un congé précédant la retraite (disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite).

### 1.2.2. Modalités d'application

- a. Etre nommé à titre définitif;
- b. Avoir 57 ans au moins;
- c. Compter 30 années de service pouvant être pris en considération pour l'octroi d'une pension dans le secteur public;
- d. Les titulaires d'un service incomplet ont également droit au congé précédant la retraite;
- e. Mise à la pension d'office le mois qui suit le 60ème anniversaire;
- f. Le droit à l'augmentation de traitement est conservé;
- g. Aucune activité lucrative ne peut être effectuée par l'agent pendant cette période;
- h. L'agent doit avoir apuré son reliquat de congés et/ou de repos avant le début du congé précédant la retraite ou y renoncer formellement;
- i. Les agents âgés de 57 ans durant l'année 2000 seront autorisés à solliciter un congé précédant la retraite aux dates suivantes :
  1. le 1<sup>er</sup> septembre 2000, s'ils ont atteint l'âge de 57 ans avant cette date;
  2. le 1<sup>er</sup> janvier 2001 s'ils atteignent l'âge de 57 ans après le 31 août 2000.
- j. Retenues :
 

En ce qui concerne les membres du personnel, le traitement d'attente est (sauf modifications légales ou réglementaires) soumis aux retenues O.N.S.S. et pour le Fonds des pensions de survie, au précompte professionnel, ainsi qu' à la cotisation spéciale de sécurité sociale. Le précompte professionnel sera appliqué suivant l'échelle fiscale applicable aux pensions;
- k. Facilités de circulation :
 

L'agent en congé précédant la retraite est considéré comme agent pensionné;
- l. Allocations et indemnités : Il n'est pas alloué d'allocation de foyer ou de résidence. Il n'est pas accordé de pécule de vacances. L'allocation de fin d'année continue à être payée.

### 1.2.3. Traitement d'attente

- a. Traitement d'attente en cas de prestations complètes ou assimilées :
 

Le traitement d'attente, pendant le congé précédant la retraite, est calculé de la même manière qu'une pension de retraite, à la différence toutefois, qu'il est tenu compte du dernier traitement pour prestations complètes et que les bonifications en temps pour les diplômes obtenus ne sont pas prises en considération.

Le traitement d'attente pour tous les agents en prestations complètes, doit être au moins égal à 70 % du dernier traitement brut d'activité pour prestations complètes. Il ne peut toutefois être supérieur à 75 %.

Le traitement d'attente s'élèvera également au moins à 70 % du dernier traitement brut pour prestations complètes, lorsque pour le calcul de la pension de retraite l'agent compte 30 années ou plus de services complets.
- b. Traitement d'attente pour une carrière comportant des prestations incomplètes :
 

Cela concerne les agents qui ne comptabilisent pas 30 années de services complets pour le calcul de la pension.

Il sera fait ici application de l'A.R. 206 du 29 août 1983 réglant le calcul de la pension du secteur public pour les services à prestations incomplètes.

Dans ce cas, le pourcentage de 70 % prévu pour le traitement d'attente, est réduit proportionnellement selon la formule suivante :

Services réellement prestés  
Les mêmes services en prestations complètes

Une même diminution proportionnelle du traitement d'attente sera appliquée par LA POSTE pour le calcul du traitement d'attente des agents qui ont été en :

- interruption de carrière qui n'entre pas en ligne de compte pour le calcul de la pension;
- congé pour convenance personnelle;
- disponibilité pour convenance personnelle;
- non-activité ou congé pour prestations réduites pour convenance personnelle.

### 1.2.4. Remplacement

Durant la période d'application du plan d'Entreprise, LA POSTE s'engage à recruter 200 agents en compensation des départs des agents obtenant un congé précédant la retraite, comme stipulé au point 1.1.3. Les remplacements pourront également se faire par le recrutement de deux agents pour la même durée totale d'utilisation de l'agent obtenant un congé précédant la retraite.

### 1.2.5. Introduction des demandes

Les demandes de congé précédant la retraite doivent être introduites avant le 1<sup>er</sup> mars 2000.

**1.3. Travail à temps partiel volontaire****1.3.1. Elargissement des différentes possibilités**

En dehors des systèmes existants de prestations réduites mi-temps ou à trois quarts temps, le personnel statutaire et les agents contractuels recrutés pour une durée indéterminée (sauf stipulation contractuelle contraire) pourront à leur demande, obtenir un service à temps partiel "quatre-cinquièmes temps" avec octroi d'un complément de traitement comme prévu à l'art. 7 de la loi du 10 avril 1995. Le système de complément de traitement reste maintenu.

En plus du remplacement par des contractuels, seront créés des services à poste fixe incomplets destinés à des agents statutaires (avec prestations réduites).

**1.3.2. Complément de traitement**

LA POSTE paye à l'agent utilisé 4/5ème temps un complément de traitement de 3 250 BEF (sur lequel les retenues prévues seront appliquées étant donné qu'il fait partie intégrante du traitement). Ce montant est lié à l'index.

**1.3.3. Remplacements**

En compensation, 200 agents seront recrutés.

**2. Financement**

Le financement sera assuré par :

- l'augmentation de productivité de chaque agent;
- la limitation du nombre d'heures supplémentaires.

Ces deux mesures doivent rapporter une économie annuelle de 1 milliard BEF.

**3. Obligation de résultats**

La diminution du nombre d'emplois, rendue nécessaire pour assurer la compétitivité, sera tempérée par les conséquences du plan d'Entreprise. L'accroissement net du nombre d'agents, suite aux mesures de redistribution du travail du plan d'Entreprise, est fixé comme suit :

**3.1. Interruption de carrière mi-temps**

Nombre d'agents recrutés en remplacement : 350.

**3.2. Interruption de carrière à temps plein**

Nombre d'agents recrutés en remplacement : 550.

**3.3. Congé précédant la retraite (disponibilité pour convenance personnelle précédant la mise à la retraite)**

Nombre d'agents recrutés en remplacement : 200.

**3.4. Congé pour prestations réduites 4/5e avec complément de traitement.**

Nombre d'agents recrutés en remplacement : 200.

Nombre total des recrutements prévisibles pour les différentes mesures :

$350 + 550 + 200 + 200 = 1.300$

**4. Durée de validité**

La convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2000. Elle est applicable jusqu'au 31 décembre 2000 inclus.

Pour LA POSTE :

(Signé) P. VERKAEREN,  
administrateur-directeur.

(Signé) F. JOB,  
administrateur-directeur.

Pour les organisations syndicales :

Pour la C.G.S.P.,  
(signé) J.C. BALLAND.  
Pour l'A.C.O.D.,  
(signé) T. HEREMANS.

Pour le C.V.C.C.,  
(signé) E. DE NAEYER.

Pour le S.L.F.P.-V.S.O.A.,  
(signé) H. TEMMERMAN.  
Pour le S.C.C.C.,  
(signé) R. HERBIET.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 maart 2000 tot goedkeuring van de overeenkomst tot invoering van een bedrijfsplan tot herverdeling van de arbeid bij DE POST.

De Minister van Telecommunicatie  
en Overheidsbedrijven en Participaties,

R. DAEMS

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> mars 2000 portant approbation de la convention instaurant un plan d'entreprise de redistribution du travail à LA POSTE.

Le Ministre des Télécommunications  
et des Entreprises et Participations publiques,

R. DAEMS