

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN**  
**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION**  
**GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

N. 2000 — 2658

[S — C — 2000/36008]

**8 SEPTEMBER 2000.** — **Besluit van de Vlaamse regering houdende de modaliteiten van de aanwerving, de herbenoeming, de beëindiging, de voortijdige beëindiging en de evaluatie van het mandaat van de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal van de Vlaamse Vervoermaatschappij - De Lijn**

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 31 juli 1990 tot oprichting van de Vlaamse Vervoermaatschappij, inzonderheid op artikel 17, vervangen bij het decreet van 18 mei 1999 en 17 juli 2000 en op artikel 45, § 3;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de ambtenarenzaken, gegeven op 19 mei 1999;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op 31 mei 1999;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse regering, op 28 september 1999, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 19 oktober 1999, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie;

Na beraadslaging,

Besluit :

**HOOFDSTUK I. — Aanwerving**

**Artikel 1.** § 1. De bepalingen hebben betrekking op de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal van de Vlaamse Vervoermaatschappij. Deze functies worden begeben bij wijze van mandaat.

Als directeur-generaal en adjunct-directeur-generaal kan enkel worden aangeworven wie aan de volgende voorwaarden voldoet :

1. een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
3. aan de dienstplichtwetten voldoen;
4. de lichamelijke geschiktheid bezitten die vereist is voor het uit te oefenen mandaat;
5. in het bezit zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;
6. de Belgische nationaliteit bezitten.

§ 2. Bovendien moet men slagen in een geheel van testen, georganiseerd door een extern selectiebureau, aangesteld door de Vlaamse regering.

**Art. 2.** § 1. Het vacant verklaren van de betrekkingen van directeur-generaal en adjunct-directeur-generaal gebeurt door de Vlaamse regering.

§ 2. De kennisgeving van de vacature gebeurt minstens via de publicatie van de oproep in het *Belgisch Staatsblad*.

§ 3. Het vacaturebericht omvat inzake de te verlenen betrekkingen :

1. de toelatings- en aanwervingsvoorwaarden,
2. een functiebeschrijving,
3. het gewenste profiel,
4. de salarisschalen,
5. de termijn en de modaliteiten voor het indienen van de kandidaatstelling, volgens de bepalingen van § 4 en in voorkomend geval de voor te leggen stukken.

§ 4. Om geldig te zijn moet de kandidaatstelling beantwoorden aan de voorschriften van het vacaturebericht en per aangetekende brief worden ingediend binnen dertig kalenderdagen te rekenen vanaf de eerste werkdag na de datum van publicatie van het vacaturebericht in het *Belgisch Staatsblad*.

Voor de kandidaatstelling geldt de datum van de poststempel als indieningsdatum.

**HOOFDSTUK II. — Mandaatevaluatie**

**Art. 3.** De directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal worden na een termijn van zes jaar, op het einde van hun mandaat, geëvalueerd door de Vlaamse regering voor het uitoefenen van hun mandaat gedurende deze zes jaar, op basis van een beschrijvend evaluatieverslag van een externe evaluatie instantie die daartoe door haar wordt aangesteld. Ter voorbereiding van deze mandaatevaluatie bevrageet deze externe evaluatie instantie de minister die belast is met het toezicht op de instelling, hierna "de minister" genoemd, de voorzitter en de ondervoorzitter van de raad van bestuur, de directeuren die onder het hiërarchisch gezag van de betrokken personen staan, alsook de adjunct-directeur-generaal voor de evaluatie van de directeur-generaal en omgekeerd.

**Art. 4.** De directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal die niet kunnen instemmen met hun evaluatieverslag kunnen binnen de vijftien kalenderdagen na het bezorgen van het evaluatieverslag vragen om door de minister gehoord te worden.

De minister kan de betrokken externe evaluatie instantie, evenals de voorzitter en de ondervoorzitter van de raad van bestuur en de personen die zij heeft geraadpleegd, horen en om uitleg vragen.

**Art. 5.** De minister doet binnen de dertig kalenderdagen na de kennisname van het evaluatieverslag een gemotiveerd voorstel aan de Vlaamse regering.

De Vlaamse regering beslist binnen de dertig kalenderdagen.

#### HOOFDSTUK III. — *Herbenoeming en beëindiging van het mandaat*

**Art. 6.** § 1. Na een gunstige evaluatie van het mandaat wordt de directeur-generaal of de adjunct-directeur-generaal herbenoemd door de Vlaamse regering voor een nieuwe mandaatperiode.

§ 2. De directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal kunnen maximaal voor twee mandaten van zes jaar in dezelfde functie worden aangesteld. Bij gemotiveerde beslissing kan de Vlaamse regering de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal voor een bijkomend mandaat van zes jaar benoemen.

**Art. 7.** § 1. Na een ongunstig evaluatie van het mandaat wordt het mandaat niet verlengd en wordt de directeur-generaal of de adjunct-directeur-generaal door de Vlaamse regering belast met een andere opdracht. In dit geval wordt de salarisschaal voor de directeur-generaal A411 en voor de adjunct-directeur-generaal A311. De wedde van de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal van de Vlaamse vervoermaatschappij worden vastgesteld in respectievelijk salarisschaal A411 en A311 die, volgens bijlage 11 bij het Vlaams personeelsstatuut, verbonden zijn aan de graad van secretaris-generaal (rang A4) en directeur-generaal (rang A3);

§ 2. De functie van directeur-generaal of adjunct-directeur-generaal wordt dan door de Vlaamse regering vacant verklaard en begeven via een algemene oproep tot de kandidaten.

#### HOOFDSTUK IV. — *Voortijdige beëindiging van het mandaat*

**Art. 8.** De directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal kunnen voortijdig hun mandaat beëindigen. Tot deze neerlegging van het mandaat geven aanleiding :

1. het vrijwillig ontslag;
2. de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid.

**Art. 9.** § 1. In geval van vrijwillig ontslag mogen de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal slechts na toestemming en na een opzeggingstermijn van ten minste dertig kalenderdagen hun dienst verlaten. Indien de Vlaamse regering binnen een termijn van dertig kalenderdagen na de aanvraag van de directeur-generaal of van de adjunct-directeur-generaal niet geantwoord heeft, wordt de toestemming geacht gegeven te zijn.

Nochtans kan in onderling akkoord tussen de directeur-generaal of de adjunct-directeur-generaal en de Vlaamse regering de opzeggingstermijn worden ingekort.

§ 2. Een benoeming bij een andere overheid die een voltijdse bezoldigde functie inhoudt, wordt gelijkgesteld met vrijwillig ontslag.

Het vrijwillig ontslag van de directeur-generaal en van de adjunct-directeur-generaal wordt toegestaan door de Vlaamse regering.

**Art. 10.** § 1. De directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal worden definitief ongeschikt verklaard wegens beroepsredenen indien zij bij de jaarlijkse functioneringsevaluatie gedurende twee opeenvolgende keren de evaluatie "onvoldoende" hebben gekregen.

§ 2. Daartoe zal de Raad van Bestuur van de Vlaamse Vervoermaatschappij een externe evaluatie instantie aanstellen dewelke een evaluatierapport zal afleveren.

Op basis van dit evaluatierapport zal de Raad van Bestuur van de Vlaamse Vervoermaatschappij een voorstel aan de voogdijminister formuleren. De voogdijminister hecht binnen de 30 kalenderdagen, al dan niet, zijn goedkeuring aan dit voorstel.

Het voorstel "onvoldoende" dat de tweede opeenvolgende maal wordt geformuleerd, wordt gelijkgesteld met een voorstel tot afdanking wegens beroepsongeschiktheid, waartegen beroep mogelijk is bij de minister.

§ 3. De afdanking wegens beroepsongeschiktheid wordt uitgesproken door de Vlaamse regering. In geval van afdanking wegens beroepsongeschiktheid worden de nodige bijdragen gestort opdat betrokkene kan genieten van het stelsel van de werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering.

**Art. 11.** De Vlaamse regering beslist over de tijdelijke aanstelling in de mandaten van directeur-generaal en adjunct-directeur-generaal. Samen met de beslissing tot afdanking wordt het opengevallen ambt vacant verklaard.

#### HOOFDSTUK V. — *Geldelijk statuut*

**Art. 12.** § 1. De wedde van de directeur-generaal wordt vastgesteld in de salarisschaal A411 die, volgens bijlage 11 bij het Vlaams Personeelsstatuut, verbonden is aan de graad van secretaris-generaal (rang A4), verhoogd met 10 %.

§ 2. De wedde van de adjunct-directeur-generaal wordt vastgesteld in de salarisschaal A311 die, volgens bijlage 11 bij het Vlaams Personeelsstatuut, verbonden is aan de graad van directeur-generaal (rang A3), verhoogd met 10 %.

**Art. 13.** § 1. Jaarlijks kan aan de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal een managementtoelage worden toegekend, in functie van de bereikte resultaten, op basis van de resultaten van de functioneringsevaluatie, zoals omschreven in artikel 10, § 2 van dit besluit.

Deze toelage schommelt tussen 0 % en 20 % van de salarisschaal en wordt toegekend op basis van de realisatiegraad van de in het begin van het jaar met betrokkenen overeengekomen doelstellingen en wanneer uit de jaarlijkse functioneringsevaluatie blijkt dat zij tijdens de evaluatieperiode beter hebben gepresteerd dan normaliter kon worden verwacht van die functie.

§ 2. Deze overeengekomen doelstellingen moet in overeenstemming zijn met de criteria bepaald in de beheersovereenkomst.

#### HOOFDSTUK VI. — *Overgangsbepalingen*

**Art. 14.** De ambtenaren die titularis zijn van de functies van directeur-generaal en adjunct-directeur-generaal bij de inwerkingtreding van dit besluit, worden geacht hun eerste mandaat in de zin van artikel 6, § 2 te hebben aangevat op 21 maart 1997.

HOOFDSTUK VII. — *Opheffingsbepalingen*

**Art. 15.** Het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1990 houdende het administratief en geldelijk statuut van de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal van de Vlaamse Vervoermaatschappij wordt opgeheven.

HOOFDSTUK VIII. — *Slotbepalingen*

**Art. 16.** Dit besluit treedt heden in werking met uitzondering van hoofdstuk V dat in werking treedt op 21 maart 1997.

**Art. 17.** De Vlaamse minister bevoegd voor de mobiliteit, is belast met de uitvoering van dit besluit.  
Brussel, 8 september 2000.

De minister-president van de Vlaamse regering,

P. DEWAEL

De minister vice-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Mobiliteit,  
Openbare Werken en Energie.

S. STEVAERT

## TRADUCTION

## MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2000 — 2658

[C — 2000/36008]

**8 SEPTEMBRE 2000. — Arrêté du Gouvernement flamand portant les modalités de recrutement, de rénomination, de cessation, de cessation prématurée et d'évaluation du mandat de directeur-général et de directeur-général adjoint de la Société de Transport flamande - De Lijn**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 31 juillet 1990 portant création de la Société flamande de Transport, notamment l'article 17, remplacé par le décret du 18 mai 1999 et du 17 juillet 2000 et vu l'article 45, § 3;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la fonction publique, donné le 19 mai 1999;

Vu la décision du Gouvernement flamand du 28 septembre 1999 relative à la demande d'avis auprès du Conseil d'État dans le mois;

Vu l'avis du Conseil d'État, donné le 19 octobre 1999 en application de l'article 84, premier alinéa, 1° des lois coordonnées sur le Conseil d'État;

Sur la proposition du Ministre flamand de la Mobilité, des Travaux publics et de l'Énergie;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — *Recrutement*

**Article 1<sup>er</sup>.** § 1<sup>er</sup>. Les dispositions on trait au directeur-général et au directeur-général adjoint de la Société flamande de Transport. Ces fonctions sont attribuées sous forme de mandat.

Peuvent être recrutées en tant que directeur-général et au directeur-général adjoint, seules les personnes qui répondent aux conditions suivantes :

1. avoir une conduite qui est conforme aux exigences de la fonction envisagée;
2. bénéficier des droits civiles et politiques;
3. répondre aux lois sur la milice;
4. être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau A du Ministère de la Communauté flamande;
5. avoir la nationalité belge.

§ 2. En outre, il y a lieu de passer avec succès un ensemble d'épreuves, organisées par un bureau de sélection externe, désigné par le Gouvernement flamand.

**Art. 2.** § 1<sup>er</sup>. Le Gouvernement flamand déclare les fonctions de directeur-général et de directeur-général adjoint vacantes.

§ 2. La notification des fonctions vacantes se fait au moins par la publication de l'appel au *Moniteur belge*.

§ 3. L'avis de la fonction vacante comprend en ce qui concerne les fonctions :

1. les conditions d'admission et de recrutement;
2. une description de la fonction;
3. le profil voulu;
4. les échelles de traitement;
5. le délai et les modalités d'introduction de la candidature suivant les dispositions du § 4 et le cas échéant, les documents à présenter.

§ 4. Pour être valable, la candidature doit répondre aux prescriptions de l'avis de la fonction vacante et être introduite par lettre recommandée dans les trente jours calendriers à compter à partir du premier jour ouvrable après la publication de l'avis de fonction vacante au *Moniteur belge*.

Le cachet de la poste vaut comme date d'introduction de la candidature.

CHAPITRE II. — *Évaluation du mandat*

**Art. 3.** Le directeur-général et le directeur-général adjoint sont évalués à la fin de leur mandat, après une période de six années, par le Gouvernement flamand en ce qui concerne l'exercice de leur mandat pendant ces six années sur la base d'un rapport d'évaluation descriptif dressé par une instance d'évaluation externe désignée à cet effet par le Gouvernement flamand.

En vue de la préparation de cette évaluation de mandat, cette instance externe d'évaluation s'informe auprès du Ministre chargé du contrôle sur cette instance, appelé ci-après "le Ministre", auprès du président et du vice-président du conseil d'administration, des directeurs ressortant de l'autorité de la personne concernée ainsi qu'auprès du directeur-général adjoint pour l'évaluation du directeur-général et vice-versa.

**Art. 4.** Le directeur-général et le directeur-général adjoint qui ne peuvent pas marquer leur accord avec leur rapport d'évaluation peuvent demander d'être entendus par le Ministre dans les quinze jours calendriers après que le rapport d'évaluation leur a été transmis.

Le Ministre peut entendre l'instance d'évaluation externe, ainsi que le président et le vice-président du conseil d'administration et les personnes qu'il a consultées et leur demander des explications.

**Art. 5.** Le Ministre fait une proposition motivée au Gouvernement flamand dans les trente jours calendriers après avoir été informé du rapport d'évaluation.

Le Gouvernement flamand prend une décision dans les trente jours calendriers.

CHAPITRE III. — *Rénomination et cessation du mandat*

**Art. 6.** § 1<sup>er</sup>. Après une évaluation favorable du mandat, le directeur-général ou le directeur-général adjoint est rénommé par le Gouvernement flamand pour une nouvelle période de mandat.

§ 2. Le directeur-général et le directeur-général adjoint peuvent être rénommés dans la même fonction pour un maximum de deux mandats de six années. En cas de décision motivée, le Gouvernement flamand peut rénommer le directeur-général ou le directeur-général adjoint pour un mandat supplémentaire de six années.

**Art. 7.** § 1<sup>er</sup>. En cas d'une évaluation défavorable du mandat, ce dernier ne sera pas prolongé et le directeur-général ou le directeur-général adjoint sera chargé d'une autre mission par le Gouvernement flamand. Dans ce cas, l'échelle de traitement du directeur-général sera A411 et celle du directeur-général adjoint A311.

Le traitement du directeur-général et du directeur-général adjoint de la Société flamande du Transport est fixé dans les échelles de traitement respectives A411 et A311 qui, selon l'annexe 11 du statut du personnel flamand, sont liées aux grades de secrétaire-général (rang A4) et de directeur-général (rang A3);

§ 2. La fonction de directeur-général ou de directeur-général adjoint est alors déclarée vacante et rendue accessible par un appel général aux candidats.

CHAPITRE IV. — *Cessation prématuré du mandat*

**Art. 8.** Le directeur-général et le directeur-général adjoint peuvent prématurément cesser leur mandat. Donnent lieu à cette déposition du mandat :

1. la démission volontaire,
2. l'inaptitude professionnelle définitivement fixée.

**Art. 9.** § 1<sup>er</sup>. En cas de démission volontaire, le directeur-général et le directeur-général adjoint ne peuvent quitter leur service qu'après autorisation et après un préavis d'au moins trente jours calendriers. Lorsque le Gouvernement flamand n'a pas répondu dans un délai de trente jours calendriers après la demande du directeur-général ou du directeur-général adjoint, l'autorisation est supposée être accordée.

Cependant, le délai de préavis peut être réduit de commun accord entre le directeur-général ou le directeur-général adjoint et le Gouvernement flamand.

§ 2. Une nomination auprès d'une autre autorité comprenant une fonction rémunérée à plein temps, est assimilée à une démission volontaire.

La démission volontaire du directeur-général et du directeur-général adjoint est accordée par le Gouvernement flamand.

**Art. 10.** § 1<sup>er</sup>. Le directeur-général et le directeur-général adjoint sont déclarés définitivement inaptes pour des raisons professionnelles lorsqu'ils reçoivent deux évaluations insatisfaisantes successives lors de l'évaluation fonctionnelle annuelle.

§ 2. A cet effet, le Conseil d'Administration de la Société flamande de Transport désignera une instance d'évaluation externe laquelle délivrera un rapport d'évaluation.

Sur la base de ce rapport d'évaluation, le Conseil d'Administration de la Société flamande de Transport formulera une proposition au ministre de tutelle. Ce dernier approuve ou n'approuve pas cette proposition dans les trente jours calendriers.

La proposition "insatisfaisant" formulée pour la deuxième fois successive est assimilée à une proposition d'un licenciement pour inaptitude professionnelle, contre laquelle un recours auprès du Ministre est possible.

§ 3. Le licenciement pour inaptitude professionnelle est énoncée par le Gouvernement flamand. En cas de licenciement pour inaptitude professionnelle, les contributions nécessaires sont versées pour le concerné puisse bénéficier du régime du chômage, de l'assurance maladie (secteur des allocations) et de l'assurance de maternité.

**Art. 11.** Le Gouvernement flamand décide de la désignation temporaire dans les mandats de directeur-général et de directeur-général-adjoint. La fonction ainsi libérée est déclarée vacante conjointement avec la décision de licenciement.

CHAPITRE V. — *Statut pécuniaire*

**Art. 12.** § 1<sup>er</sup>. Le traitement de directeur-général est fixé dans l'échelle de traitement A411 qui est liée, suivant l'annexe 11 du Statut flamand du Personnel, au grade de secrétaire-général (rang A4), majoré de 10 %.

§ 2. Le traitement de secrétaire-général est fixé dans l'échelle de traitement A311 qui est liée, suivant l'annexe 11 du Statut flamand du Personnel, au grade de directeur-général (rang A4), majoré de 10 %.

**Art. 13.** § 1<sup>er</sup>. Une prime managériale peut annuellement être accordée au directeur-général et au directeur-général adjoint, en fonction des résultats obtenus ainsi que sur la base des résultats de l'évaluation fonctionnelle, telle que définie à l'article 10, § 2 du présent arrêté.

Cette prime varie entre 0 % et 20 % de l'échelle de traitement et est accordée sur la base du degré de réalisation des objectifs convenus avec les concernés au début de l'année et lorsqu'il ressort de l'évaluation fonctionnelle annuelle qu'ils se sont mieux de leur tâche pendant la période d'évaluation que l'on l'aurait normalement pu attendre de cette fonction.

§ 2. Ces objectifs convenus doivent être conformes aux critères fixés dans la convention de gestion.

#### CHAPITRE VI. — *Dispositions transitoires*

**Art. 14.** Les fonctionnaires qui sont titulaires des fonctions de directeur-général et de directeur-général adjoint au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont réputés avoir commencé leur premier mandat dans le sens de l'article 6, § 2, le 21 mars 1997.

#### CHAPITRE VII. — *Dispositions abrogatoires*

**Art. 15.** L'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1991 portant le statut administratif et pécuniaire du directeur-général et du directeur-général adjoint de la société flamande du transport est abrogé.

#### CHAPITRE VIII. — *Dispositions finales*

**Art. 16.** Le présent arrêté entre en vigueur à ce jour à l'exception du chapitre V qui entre en vigueur le 21 mars 1997.

**Art. 17.** Le Ministre flamand ayant la mobilité dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté. Bruxelles, le 8 septembre 2000.

Le Ministre-président du Gouvernement flamand,

P. DEWAELE

Le Ministre-Vice-président du Gouvernement flamand et Ministre flamand de la Mobilité,  
des Travaux publics et de l'Energie,

S. STEVAERT



N. 2000 — 2659

[C — 2000/36017]

### **8 SEPTEMBER 2000. — Besluit van de Vlaamse regering houdende de voorwaarden voor deelneming aan wielervedstrijden en wielervedproeven**

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 inzake medisch verantwoorde sportbeoefening, inzonderheid op de artikelen 4, tweede lid, 19 en 20, gewijzigd bij het decreet van 20 december 1996;

Gelet op het decreet van 19 april 1995 houdende vaststelling van de voorwaarden inzake de opleiding voor de wielersport, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 26 april 1995 houdende de voorwaarden voor deelneming aan wielervedstrijden en wielervedproeven, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 1995;

Gelet op het advies van de Vlaamse Sportraad, gegeven op 12 mei 2000;

Gelet op het advies van de Vlaamse Gezondheidsraad, gegeven op 16 mei 2000;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 19 mei 2000;

Gelet op het advies van de Coördinatieraad inzake medisch verantwoorde sportbeoefening, gegeven op 25 mei 2000;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op advies L. 30.250/3 van de Raad van State, gegeven op 27 juni 2000, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

#### HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

**Artikel 1.** In dit besluit wordt verstaan onder :

1° wielervedstrijden : de georganiseerde wielermanifestaties op de weg, in het veld of op de wielerpiste, met een uitsluitend competitief karakter, waaraan uitsluitend wielrenners mogen deelnemen;

2° wielervedproeven : de georganiseerde wielermanifestaties op de weg, in het veld of op de wielerpiste, met een lerend en niet uitsluitend competitief karakter, waaraan uitsluitend leerling-wielrenners mogen deelnemen;

3° week : de tijdsperiode van zeven dagen, die begint op maandag en die eindigt op zondag;

4° Bloso : Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie, opgericht bij het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid;

5° Vlaamse Trainersschool (VTS) : het samenwerkingsverband tussen het Bloso, de universitaire opleidingsinstellingen lichamelijke opvoeding, de Vlaamse hogescholen lichamelijke opvoeding en de erkende Vlaamse sportfederaties, dat kaderopleidingen organiseert in Vlaanderen.