

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Formation;
Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 7, § 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 juillet 1998 concernant le projet temporaire "encadrement renforcé des élèves" dans l'enseignement fondamental ordinaire, la dernière phrase est supprimée.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2000.

Art. 3. Le Ministre flamand qui a l'Enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 26 mai 2000.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
P. DEWAELE

La Ministre flamand de l'Enseignement et de la Formation,
Mme M. VANDERPOORTEN



N. 2000 — 3018

[C — 2000/36130]

8 SEPTEMBER 2000. — Besluit van de Vlaamse regering houdende een impuls- en ondersteuningsprogramma van de meerwaardeneconomie

De Vlaamse regering

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, VI en IX, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en de bijzondere wet van 16 januari 1989;

Gelet op het decreet van 22 december 1999 houdende de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2000;

Gelet op het samenwerkingsakkoord van 4 juli 2000 tussen de Staat, de Gewesten en de Duitstalige Gemeenschap betreffende de sociale economie;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 10 november 1998 houdende doorvoering van een experiment in verband met invoegbedrijven, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 6 juli 1999;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor Begroting, gegeven op 7 september 2000;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1 gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de uitbouw van de meerwaardeneconomie bij hoogdringendheid dient geregeld, gelet op de afspraken vastgelegd in het samenwerkingsakkoord van 4 juli 2000 tussen de Staat, de Gewesten en de Duitstalige Gemeenschap betreffende de sociale economie;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme en de Vlaamse minister van Economie, Ruimtelijke ordening en Media;

Na beraadslaging,

Besluit :

TITEL I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit besluit regelt de uitbouw van een meerwaardeneconomie in Vlaanderen.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de minister : de Vlaamse minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid;

2° de administratie : de Administratie Werkgelegenheid van het Departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

3° kansengroepen : bevolkingsgroepen die op een niet-evenredige wijze vertegenwoordigd zijn op de arbeidsmarkt. De minister bepaalt jaarlijks deze groepen op basis van het advies van de adviescommissie;

4° charter van de meerwaardeneconomie : een verklaring op eer waarin de aanvrager of onderneming de volgende beginselen onderschrijft :

a) maximaal inspanningen leveren om kansengroepen aan te werven en gelijkwaardige kansen te bieden in de onderneming;

b) duurzame werkgelegenheid creëren waarbij aandacht gaat naar billijke arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsinhoud en arbeidsverhoudingen. Via maximale participatie van de werknemers streven naar een optimale individuele en collectieve ontwikkeling;

c) op een evenwichtige manier voldoen aan de respectieve belangen van de stakeholders, dit is al wie betrokken is bij de activiteiten van de onderneming;

d) voorrang geven aan activiteiten, producten en productiemethoden die op korte en op lange termijn het leefmilieu respecteren;

e) gelijktijdig streven naar meerwaarden op economisch en sociaal vlak;

5° doorlichtingsteam : team erkend door de minister zoals bedoeld in Titel V van dit besluit;

6° adviescommissie : adviescommissie sociale economie zoals bedoeld in Titel VII van dit besluit;

7° VOMEC : het Vlaams overlegplatform meerwaardeneconomie, zoals bedoeld in Titel IX van dit besluit;

8° VIZO : het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen zoals opgericht bij decreet van 23 januari 1991;

9° Waarborgfonds : Waarborgfonds voor de Sociale Economie van de Vlaamse overheid, geregeld bij Besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 1994 tot regeling van een toekenning van een waarborg aan financiers die actief zijn in de sector van de sociale economie;

10° trajectmatig begeleidingsacties : geheel van acties georganiseerd door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of de door deze dienst erkende derden waarbij de werkzoekende volgens een stappenplan door een trajectbegeleider naar een duurzame tewerkstelling wordt begeleid.

TITEL II. — Invoegbedrijven en Invoegafdelingen

HOOFDSTUK I. — Definities

Art. 3. Voor de toepassing van Titel II van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° invoegwerknemer : persoon uit de kansengroepen die in een trajectmatige begeleidingsactie is opgenomen en wordt toegeleid naar een invoegbedrijf of een invoegafdeling;

2° herinschakelingsuitkering : uitkering waarop de werknemer gedurende de periode dat hij verbonden is door een arbeidsovereenkomst in het kader van dit besluit gerechtigd is krachtens artikel 4 van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen;

3° totale loonkost : het loon plus de sociale bijdragen verminderd met de vrijstelling van de RSZ-bijdragen.

Onder loon wordt begrepen : het loon in geld waarop de invoegwerknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft, met uitzondering van de vergoedingen wegens beëindiging van de overeenkomst; het vakantiegeld dat toegekend wordt door of in uitvoering van de op 28 juni 1971 gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers of door de collectieve arbeidsovereenkomsten, die gesloten worden in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard zijn bij koninklijk besluit; de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers in uitvoering van de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten bij de werkgever.

Onder sociale bijdragen wordt begrepen : de bijdragen van de werkgevers in zoverre die verschuldigd zijn, voor het geheel van de stelsels van de sociale zekerheid zoals bedoeld in artikel 5 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders; de premies en de bijdrage voor de verzekering tegen arbeidsongevallen bedoeld in de wet van 10 april 1971 inzake de arbeidsongevallen; de solidariteitsbijdrage voor het Fonds voor de beroepsziekten zoals bedoeld in de wetten betreffende schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970; de loonmatigingsbijdrage in toepassing van het koninklijk besluit nr. 40 van 18 april 1986, gewijzigd door de programmwet van 30 december 1988; de kosten gemaakt door de werkgever voor de aansluiting bij een interbedrijfsgeneeskundige dienst.

HOOFDSTUK II. — Invoegbedrijven

Afdeling I. — Algemene bepalingen

Art. 4. De minister kan binnen de perken van het begrotingskrediet ondernemingen erkennen als invoegbedrijf.

Art. 5. Kunnen een aanvraag tot erkenning indienen :

1° de personen, natuurlijke of rechtspersonen die ernstig overwegen een onderneming op te starten die de rechtsvorm van een handelsvereniging of burgerlijke vereniging met een handelskenmerk heeft;

2° ondernemingen die de rechtsvorm van een handelsvereniging of burgerlijke vereniging met een handelskenmerk hebben en die maximaal drie jaar bestaan.

Afdeling II. — Erkenning

Art. 6. Om erkend te worden als invoegbedrijf moet tegelijkertijd aan volgende voorwaarden voldaan worden :

1° het charter van de meerwaardeneconomie, zoals bepaald in artikel 2, 4° van dit besluit onderschrijven;

2° activiteiten ontplooiën die een maatschappelijke meerwaarde ressorteren : de producten of productiewijzen vervuilen het milieu niet, dragen bij tot een duurzame ontwikkeling en het product of de dienst heeft een maatschappelijk nut;

3° een realistische personeelsplanning voorzien van vier jaar, waarbij het voorziene aantal tewerkgestelde invoegwerknemers in het vierde jaar wordt beschouwd als streefdoel.

In reeds bestaande bedrijven moet de tewerkstelling van invoegwerknemers bijkomend zijn in verhouding tot het aantal eigen personeelsleden, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, tewerkgesteld in het betrokken bedrijf in de vier kwartalen voorafgaand aan de aanvraag; het aantal eigen personeelsleden wordt vastgesteld door het gemiddelde te nemen over deze vier kwartalen; eigen personeelsleden zijn deze personeelsleden waarmee een arbeidsovereenkomst werd afgesloten;

4° potentiële rendabiliteit vertonen; de appreciatie van de autonome loonvorming gebeurt aan de hand van een financieel plan.

Art. 7. De erkenning als invoegbedrijf wordt verleend voor een periode van 10 jaar vanaf de indiensttreding van de eerste invoegwerknemer.

Afdeling III. — Subsidiëring

Art. 8. § 1. Binnen de perken van het begrotingskrediet kunnen de erkende invoegbedrijven aanspraak maken op een degressieve en in de tijd beperkte loonpremie op basis van het aantal door de minister toegekende voltijds equivalente invoegwerknemers.

§ 2. De minister kent het aantal invoegwerknemers toe op basis van het aantal door de onderneming in de personeelsplanning voorziene invoegwerknemers vermeerderd met 50 %.

Art. 9. § 1. De toekenning van een premie per voltijds equivalente invoegwerknemer gebeurt voor vier jaar.

§ 2. Voor het eerste, tweede, derde en vierde jaar worden de premies bepaald op respectievelijk 80 %, 60 %, 40 % en 20 % van de refertebedragen zoals bepaald in artikel 20 van dit besluit.

§ 3. Per voltijds equivalente invoegwerknemer neemt de periode van vier jaar een aanvang op het ogenblik van de indiensttreding van de eerste invoegwerknemer-titularis.

Deze periode wordt wel verlengd met de termijn verlopen tussen de uitdiensttreding van de titularis en de indiensttreding van de definitieve vervanger.

Art. 10. § 1. Een uitbreiding van het oorspronkelijk aantal toegekende invoegwerknemers kan enkel worden gevraagd binnen een periode van zeven jaar vanaf de indiensttreding van de eerste invoegwerknemer.

§ 2. De toekenning van een premie voor een bijkomende invoegwerknemer gebeurt voor een periode van maximaal drie jaar.

§ 3. Voor het eerste, tweede en derde jaar worden de premies bepaald op respectievelijk 60 %, 40 % en 20 % van de refertebedragen zoals bepaald in artikel 20 van dit besluit.

Afdeling IV. — Verbintenissen

Art. 11. Onverminderd de bepalingen van artikel 6 van dit besluit moeten, om erkend te worden als invoegbedrijf, volgende verbintenissen door de aanvrager onderschreven worden :

1° binnen de drie jaar volgend op de datum van betekening van de erkenningsbeslissing het minimum aantal van 3 voltijdse equivalenten invoegwerknemers tewerkstellen;

2° binnen de drie jaar volgend op de datum van betekening van de erkenningsbeslissing minstens 30 % invoegwerknemers tewerkstellen op het totale personeelsbestand;

3° de invoegwerknemers met arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur in dienst nemen;

4° de invoegwerknemers de in de sector vigerende lonen uitbetalen;

5° gedurende minstens vier jaar na de laatste uitbetaling van een premie voor een invoegwerknemer het aantal voltijdse equivalenten invoegwerknemers handhaven met uitzondering van de gevallen zoals bepaald in artikel 35 van dit besluit;

6° tot minstens één jaar na de laatste uitbetaling van een premie voor een invoegwerknemer de kapitaalvergoeding tot 8 % beperken;

7° indien onderaanneming in het vooruitzicht wordt gesteld, de activiteiten voor minstens drie verschillende bedrijven uitvoeren;

8° in geen geval middelen hanteren die marktverstoring zijn naar prijszetting toe;

9° indien het aantal tewerkgestelde invoegwerknemers verminderd wordt, een overeenkomst afsluiten met een erkend outplacementbureau;

10° jaarlijks de jaarrekening en werkgelegenheidscijfers bezorgen aan de administratie, evenals een inhoudelijke rapportering waaruit blijkt dat de onderneming de beginselen van de meerwaardenconomie zoals omschreven in het charter voor de meerwaardenconomie naleeft;

11° op vraag van de administratie de nodige gegevens bezorgen voor de uitbouw van een monitoringsysteem;

12° elke wijziging aan de erkenningsvoorwaarden aan de voorafgaandelijke goedkeuring van de minister onderwerpen.

*HOOFDSTUK III. — Invoegafdelingen**Afdeling I. — Algemene bepalingen*

Art. 12. De minister kan binnen de perken van het begrotingskrediet invoegafdelingen erkennen.

Art. 13. Kunnen een aanvraag tot erkenning indienen :

1° ondernemingen die de rechtsvorm van een handelsvereniging of burgerlijke vereniging met een handelskenmerk hebben;

2° economische samenwerkingsverbanden, bepaald bij de wet van 17 juli 1989, tussen twee of meer ondernemingen zoals bepaald onder artikel 13, 1° van dit besluit.

Afdeling II. — Erkenning

Art. 14. Om erkend te worden dienen de ondernemingen die een invoegafdeling wensen op te starten een entiteit uit te bouwen die voldoet aan de volgende omschrijvingen :

1° het charter van de meerwaardeneconomie, zoals bepaald in artikel 2, 4° van dit besluit onderschrijven voor wat betreft de activiteiten binnen de invoegafdeling;

2° de activiteit die in de invoegafdeling zal worden uitgebouwd moet een nieuwe activiteit betreffen, die voordien noch door de onderneming noch door de verschillende leden van het economisch samenwerkingsverband werd uitgevoerd;

3° activiteiten ontplooiën die een maatschappelijke meerwaarde ressorteren : de producten of productiewijzen vervuilen het milieu niet, dragen bij tot een duurzame ontwikkeling, hebben een maatschappelijk nut of verhogen de kwaliteit van het werk;

4° minstens drie voltijds equivalente invoegwerknemers tewerkstellen;

5° een realistische personeelsplanning voorzien van vier jaar, waarbij de voorziene tewerkstelling van invoegwerknemers in het vierde jaar wordt beschouwd als streefdoel.

De tewerkstelling van invoegwerknemers moet bijkomend zijn in verhouding tot het aantal eigen personeelsleden, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, tewerkgesteld in het betrokken bedrijf in de vier kwartalen voorafgaand aan de aanvraag; het aantal eigen personeelsleden wordt vastgesteld door het gemiddelde te nemen over deze vier kwartalen; eigen personeelsleden zijn deze personeelsleden waarmee een arbeidsovereenkomst werd afgesloten;

Bij de economische samenwerkingsverbanden wordt het eigen aantal personeelsleden begrepen als alle bij de verschillende leden van het economisch samenwerkingsverband tewerkgestelde personeelsleden waarmee door het respectievelijk lid een arbeidsovereenkomst is afgesloten;

6° de voorgestelde activiteit moet potentiële rendabiliteit vertonen; de appreciatie van de autonome loonvorming gebeurt aan de hand van een financieel plan.

Art. 15. De erkenning als invoegafdeling eindigt na een periode van 10 jaar vanaf de indiensttreding van de eerste invoegwerker.

Afdeling III. — Subsidiëring

Art. 16. § 1. Binnen de perken van het begrotingskrediet kunnen de erkende invoegafdelingen aanspraak maken op een degressieve en in de tijd beperkte loonpremie op basis van het aantal door de minister toegekende voltijds equivalente invoegwerknemers.

§ 2. De minister kent het aantal invoegwerknemers toe op basis van het aantal door de onderneming in de personeelsplanning voorziene werknemers vermeerderd met 50 %.

Art. 17. § 1. De toekenning van een premie per voltijds equivalente invoegwerker gebeurt voor drie jaar.

§ 2. Voor het eerste, tweede en derde jaar worden de premies bepaald op respectievelijk 60 %, 40 % en 20 % van de refertebedragen zoals bepaald in artikel 20 van dit besluit.

§ 3. Per voltijds equivalente invoegwerker neemt de periode van drie jaar een aanvang op het ogenblik van de indiensttreding van de eerste invoegwerker-titularis.

Deze periode wordt wel verlengd met de termijn verlopen tussen de uitdiensttreding van de titularis en de indiensttreding van de definitieve vervanger.

Art. 18. § 1. Een uitbreiding van het oorspronkelijk aantal toegekende invoegwerknemers kan enkel worden gevraagd binnen een periode van zeven jaar vanaf de indiensttreding van de eerste invoegwerker.

§ 2. De toekenning van een premie voor een bijkomende invoegwerker gebeurt voor een periode van maximaal twee jaar.

§ 3. Voor het eerste en tweede jaar worden de premies bepaald op respectievelijk 40 % en 20 % van de refertebedragen zoals bepaald in artikel 20 van dit besluit.

Afdeling IV. — Verbintenissen

Art. 19. Onverminderd de bepalingen van artikel 14 van dit besluit moeten, om erkend te worden als invoegafdeling, door de onderneming volgende verbintenissen onderschreven worden.

1° één jaar na betekening van de erkenningsbeslissing minstens drie invoegwerknemers tewerkstellen;

2° de invoegafdelingwerknemers met arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur in dienst nemen;

3° de invoegwerknemers de in de sector vigerende lonen uitbetalen;

4° gedurende minstens drie jaar na de laatste uitbetaling van een premie voor een invoegwerker het aantal voltijdse equivalenten invoegwerknemers handhaven met uitzondering van de gevallen zoals bepaald in artikel 35 van dit besluit;

5° de bevordering binnen de onderneming in zijn geheel van de werkgelegenheid van de kansengroepen en/of het nastreven van duurzame ontwikkeling;

6° in geen geval middelen hanteren die marktverstoring zijn naar prijszetting toe;

7° indien het aantal tewerkgestelde invoegwerknemers verminderd wordt, een overeenkomst afsluiten met een erkend outplacementbureau;

8° jaarlijks een inhoudelijke rapportering bezorgen aan de administratie waaruit blijkt dat de invoegafdeling de beginselen van de meerwaardeneconomie zoals omschreven in het charter voor de meerwaardeneconomie naleeft;

9° op vraag van de administratie de nodige gegevens bezorgen voor de uitbouw van een monitoringsysteem;

10° elke wijziging aan de erkenningsvoorwaarden aan de voorafgaandelijke goedkeuring van de minister onderwerpen.

HOOFDSTUK IV. — *Gemeenschappelijke bepalingen**Afdeling I. — Uitbetaling van de premie*

Art. 20. § 1. De vaststelling van de refertebedragen per voltijdse equivalent invoegwerknemer varieert naargelang de hoogte van de totale loonkost.

Een overzicht van de overeenstemmende refertebedragen per loonkost wordt als bijlage bij dit besluit gevoegd.

§ 2. Als referentiebasis voor de totale loonkost wordt de laagste loonschaal per categorie genomen, vastgesteld bij algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het bevoegde paritair comité.

Deze referentiebasis en de corresponderende premie worden gehandhaafd gedurende de volledige periode van de uitbetaling van de premie.

Bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst wordt de laagste loonschaal per categorie genomen, vastgesteld bij algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het nationaal aanvullend paritair comité nr. 218 voor bedienden.

§ 3. Voor de vaststelling van het refertebedrag wordt uitgegaan van de geïndexeerde lonen op datum van de indienstneming van de eerste invoegwerknemer.

Bij bijkomende aanwerving, zoals bepaald in artikel 32 van dit besluit, wordt uitgegaan van de geïndexeerde lonen op datum van de beslissing van de minister die betrekking heeft op deze bijkomende aanwerving.

§ 4. Bij deeltijdse tewerkstelling wordt de toegekende premie pro rata verrekend.

§ 5. De premie mag in geen geval de totale loonkost overschrijden.

§ 6. In voorkomend geval wordt de totale loonkost verminderd met de herinschakelingsuitkering.

Art. 21. Het totaal van alle tussenkomsten in de loonkosten, van om het even welke oorsprong, die aan eenzelfde tewerkstelling worden toegekend, mag nooit de totale loonkost van die tewerkstelling overschrijden.

Wanneer de werkgever een andere tegemoetkoming in de loonkost van een invoegwerknemer dan de hier vermelde ontvangt, moet hij de minister hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen.

Art. 22. De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding staat in voor de betaling van de premies.

Afdeling II. — Procedure

Art. 23. De aanvrager of onderneming die invoegwerknemers wenst aan te werven, richt een aanvraag tot de administratie, gebruik makend van een formulier dat ter beschikking wordt gesteld door de administratie.

De aanvraag dient vergezeld van een door de aanvrager of onderneming op eer ondertekend charter van de meerwaardeneconomie zoals bepaald in artikel 2,4° van dit besluit.

Bij aanvragen ingediend door de rechtspersonen zoals bepaald in artikel 5, 2° en artikel 13 van dit besluit dient een advies van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis daarvan van de syndicale afvaardiging bij de aanvraag te worden gevoegd.

Art. 24. § 1. De aanvraag tot tewerkstelling van invoegwerknemers wordt aan het advies onderworpen van het subregionaal tewerkstellingscomité.

§ 2. Het subregionaal tewerkstellingscomité in wiens ambtsgebied de plaats van tewerkstelling van de invoegwerknemers is gelegen, brengt ten aanzien van de minister een gemotiveerd advies uit binnen de dertig kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de adviesaanvraag werd verstuurd. Indien er verschillende plaatsen van tewerkstelling zijn, brengt elk bevoegd subregionaal tewerkstellingscomité een advies uit. Dit advies heeft inzonderheid betrekking op de beschikbaarheid van de invoegwerknemers, op het belang van het project in het kader van de regionale werkgelegenheidspolitiek en op het eventueel samenvallen of de eventuele concurrentie van de werkzaamheden met andere regionale initiatieven en met de commerciële sector.

Indien de minister binnen deze termijn het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité niet heeft ontvangen, wordt het geacht te zijn uitgebracht.

Art. 25. De aanvraag wordt door de zorg van de administratie bezorgd aan het doorlichtingsteam, dat de aanvraag onderzoekt op elk van de erkenningscriteria; op elk punt een exhaustieve uitleg met appreciatie geeft en binnen de dertig dagen hierover een rapport opstelt en bezorgt aan de administratie.

Art. 26. Het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité en het rapport van het doorlichtingsteam worden gebundeld door de administratie en voorgelegd aan de adviescommissie.

Art. 27. De adviescommissie formuleert een advies met betrekking tot de erkenning op basis van het voorliggend rapport van het doorlichtingsteam en het advies van het bevoegde subregionaal tewerkstellingscomité. Het advies wordt door de zorg van de administratie aan de minister bezorgd.

Art. 28. Aan de hand van het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité, het rapport van het doorlichtingsteam en het advies van de adviescommissie beslist de minister om een invoegbedrijf of een invoegafdeling al dan niet te erkennen.

Art. 29. De erkenningsbeslissing omvat het aantal toegekende voltijds equivalente invoegwerknemers. Per toegekend voltijds equivalent wordt het bedrag van de premie op jaarbasis vermeld.

De erkenningsbeslissing wordt betekend aan de aanvrager.

Art. 30. De minister deelt de erkenningsbeslissing mee aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Art. 31. De minister deelt de beslissing tot erkenning of niet-erkenning mee aan het subregionaal tewerkstellingscomité, aan het doorlichtingsteam en aan de adviescommissie en motiveert wanneer het advies niet werd gevolgd of geacht werd te zijn uitgebracht.

Art. 32. § 1. De werkgever dient een nieuwe aanvraag in voor elke bijkomende aanwerving van invoegwerknemers, boven het oorspronkelijk aantal toegekende invoegwerknemers.

§ 2. Indien het gaat om meer dan de helft van het aantal oorspronkelijk toegekende invoegwerknemers in voltijdse equivalenten wordt de procedure toegepast zoals voorzien in de artikelen 24 tot 28 van dit besluit.

In het andere geval wordt een rapport van het doorlichtingsteam voorgelegd aan de minister, die een beslissing tot erkenning van bijkomende invoegwerknemers neemt.

Art. 33. De minister stelt het bedrag vast dat de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding stort voor de lopende kalendermaand. Dit bedrag wordt berekend op basis van de effectieve tewerkstelling binnen het kader van de toegekende premies voor de betrokken maand. Er is slechts recht op een premie voor de werkelijk verrichte en daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.

Art. 34. § 1. De indienstneming van de eerste invoegwerknemer dient te geschieden binnen zes maanden vanaf de betekening van de erkenningsbeslissing.

§ 2. Een uitdienstgetreden invoegwerknemer kan, met behoud van de toegekende premie, worden vervangen indien deze vervanging gebeurt binnen de drie maanden te rekenen vanaf de dag van de uitdiensttreding van de te vervangen invoegwerknemer.

De minister kan een éénmalige verlenging van de vervangingstermijn van maximaal drie maanden toestaan indien de werkgever het bewijs levert dat het verstrijken van de vervangingstermijn zonder indienstname van een invoegwerknemer niet aan hem te wijten is.

Indien de invoegwerknemer niet binnen de vervangingstermijn in dienst werd genomen, vervalt het recht op de toegekende premie.

Art. 35. Enkel indien het noodzakelijk is voor de economische leefbaarheid van het bedrijf, kan de werkgever het aantal tewerkgestelde invoegwerknemers verminderen. Hij richt hiertoe voorafgaandelijk via aangetekend schrijven een gemotiveerd verzoek aan de administratie. De administratie maakt het verzoek over aan het doorlichtingsteam dat binnen de veertien kalenderdagen rapporteert aan de administratie over de economische leefbaarheid van het bedrijf en over de invloed hierop van een niet-vermindering van het aantal tewerkgestelde invoegwerknemers. De minister deelt binnen de dertig kalenderdagen de toelating tot of de weigering van de vermindering van het aantal tewerkgestelde invoegwerknemers mee aan de werkgever, aan het doorlichtingsteam en aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Art. 36. De werkgever vult bij de aanwerving van iedere invoegwerknemer een door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ter beschikking gesteld inlichtingenblad in en maakt dit over aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. Telkens zich een wijziging in de verstrekte gegevens voordoet, dient de werkgever onverwijld een vervangend inlichtingenblad over te maken.

Afdeling III. — Informatiedoorstroming

Art. 37. De administratie maakt jaarlijks de nodige relevante informatie omtrent het stelsel van de invoegbedrijven en de invoegafdelingen over aan elk subregionaal tewerkstellingscomité.

Afdeling IV. — Toezicht en naleving

Art. 38. De inspecteurs van de administratie zijn belast met het toezicht in de bij dit besluit erkende invoegbedrijven en invoegafdelingen in het algemeen en op de naleving van de verbintenissen zoals bepaald in artikel 11 en 19 van dit besluit.

Bij dringende en dwingende omstandigheden kunnen de inspecteurs van de administratie als voorlopig bewarende maatregel beslissen niet-ingenomen arbeidsplaatsen binnen een invoegbedrijf of invoegafdeling niet meer te laten opvullen. Deze maatregel wordt onmiddellijk ter kennis gebracht van de minister, van het subregionaal tewerkstellingscomité en van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en blijft gelden tot op de datum waarop de minister over de grond van de bewarende maatregel een beslissing neemt en beslist de erkenning al dan niet in te trekken of te schorsen.

Het subregionaal tewerkstellingscomité onder wiens bevoegdheid de goedgekeurde erkenningsbeslissing valt, kan steeds een verzoek tot controle richten tot de administratie. De administratie informeert het subregionaal tewerkstellingscomité over de bevindingen van het onderzoek.

Art. 39. De minister kan, in geval de verbintenis zoals bepaald in artikel 11, 5° en artikel 19, 4° van dit besluit niet wordt nageleefd, de betaling van een geldsom, die gelijk is aan 250 000 BEF per verminderde tewerkgestelde invoegwerknemer vorderen, met uitzondering van de gevallen zoals bepaald in artikel 35 van dit besluit.

Art. 40. § 1. De minister kan de premietoekenning stopzetten indien de werkgever nalaat melding te maken van een ontvangen tussenkomst in de loonkost die aan een zelfde tewerkstelling wordt toegekend.

De minister kan tot terugvordering overgaan vanaf de dag waarop de arbeidsplaats werd gesubsidieerd.

§ 2. De minister kan de premietoekenning stopzetten indien de werkgever aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding niet tijdig de nodige gegevens zoals bepaald in artikel 36 van dit besluit, meedeelt.

§ 3. De minister kan de premietoekenning stopzetten indien vastgesteld werd dat de werkgever zware of herhaalde inbreuken heeft gepleegd tegen de regelen van de arbeids- en sociale wetgeving.

De minister kan tot terugvordering overgaan vanaf de dag waarop de arbeidsplaats werd gesubsidieerd.

Art. 41. De minister betekent de beslissing tot stopzetting van premietoekenning aan de werkgever. Hij deelt deze beslissing mee aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en het subregionaal tewerkstellingscomité.

Art. 42. Onrechtmatig verkregen premies worden ingevorderd of ingehouden op de later aan de werkgever verschuldigde bedragen. Zo nodig laat de administrateur-generaal van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding de dossiers van de weerspannige debiteurs verzenden aan het Bestuur van de BTW en van de Registratie en Domeinen.

De door hoger genoemd Bestuur in te stellen vervolgingen geschieden overeenkomstig artikel 3 van de domaniale wet van 22 december 1949, zoals bij decreet van 23 toepasbaar gesteld voor het Vlaamse Gewest. De aldus ingevorderde bedragen worden na aftrek van de eventuele kosten aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding terugbetaald.

TITEL III. — Regionale incubatiecentra voor de sociale economie

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Art. 43. De minister kan binnen de grenzen van het begrotingskrediet maximaal één regionaal incubatiecentrum voor de sociale economie per subregio erkennen.

Onder subregio wordt begrepen : een groep aanéénsluitende steden of gemeenten binnen het Vlaamse Gewest met een uitgesproken sociaal-economische structuur die de grenzen van een subregionaal tewerkstellingsgebied niet overschrijdt.

HOOFDSTUK II. — De erkenning

Art. 44. Om erkend te worden als regionaal incubatiecentrum voor de sociale economie moet aan volgende voorwaarden voldaan worden :

- 1° een vennootschapsvorm aannemen;
- 2° de subregio zoals bepaald in artikel 43 van dit besluit waarvoor het regionaal incubatiecentrum voor de sociale economie optreedt moet een voldoende interne sociale en economische samenhang vertonen en een voldoende kritische massa bereiken om vatbaar te zijn voor een sociaal economisch beleid zoals bedoeld in dit besluit;
- 3° de doelstellingen om via een economische aanpak de integratie van kansengroepen via zelfstandige ondernemingsprojecten en het opstarten van bedrijven in de sociale economie te bevorderen dienen in de statuten te zijn ingeschreven;
- 4° de kapitaalstructuur dient het maatschappelijk draagvlak te weerspiegelen. Minstens de helft van het kapitaal dient afkomstig te zijn uit de privé-sector. Een zelfde verhouding dient weerspiegeld te worden in de Raad van Bestuur;
- 5° een integrale aanpak voorstaan, waarbij een driedelige functie wordt ingevuld met name bedrijfsontwikkeling binnen de sociale economie, uitbouwen van een bedrijventrum voor ondernemingen in de sociale economie en het aanbieden van een intensieve managementondersteuning aan ondernemingen in de sociale economie gedurende hun startjaren;

Onder bedrijfsontwikkeling wordt minstens begrepen :

- a) op een pro-actieve wijze de ontwikkeling van nieuwe arbeidsintensieve ondernemingen stimuleren die tegelijkertijd een toegevoegde waarde hebben op de lokale markt, marktconform zijn en duurzame werkgelegenheid creëren;
- b) het centraal aanspreekpunt zijn voor het genereren en ontwikkelen van ondernemingsideeën;
- c) het ontwikkelen van ondernemingsconcepten op eigen initiatief of in samenwerking met partners.

Onder het uitbouwen van een bedrijventrum wordt minstens begrepen :

- a) het uitbouwen van een dienstverlening inzake het ter beschikking stellen van werkplaatsen, kantoren, gemeenschappelijke accommodatie of infrastructuur;
- b) het aanbieden van secretariaatsdiensten;
- c) het bieden van ad hoc managementondersteuning.

Onder het aanbieden van een intensieve managementondersteuning wordt minstens begrepen :

- a) het invullen van bestuursmandaten;
- b) wekelijkse of tweewekelijkse bespreking van kerncijfers, human resources management, marketingacties;
- c) betrokkenheid bij en participatie aan belangrijke onderhandelingen.

6° het regionaal incubatiecentrum voor de sociale economie heeft een subregionale inbedding en betreft verschillende partners zoals lokale overheden, derden, sociale partners en ondernemers op een structurele manier;

7° het management moet beschikken over de nodige expertise, zowel wat betreft bedrijfseconomische, maatschappelijke als netwerkingcapaciteiten;

8° een goed onderbouwd ondernemingsplan dient de leefbaarheid van het regionaal incubatiecentrum voor de sociale economie aan te tonen;

9° het regionaal incubatiecentrum voor de sociale economie bezorgt jaarlijks aan de administratie het jaarverslag van het voorbije werkjaar evenals de jaarplanning voor het lopende jaar;

10° het jaarverslag bevat de registratie van de activiteiten van het voorbije werkjaar, het aantal ondernemingen die werden opgestart, het aantal arbeidsplaatsen die werden gecreëerd, de bereikte doelgroep, de financiële rekeningen, en andere door de minister bepaalde gegevens;

11° in de jaarplanning omschrijft het regionaal incubatiecentrum voor de sociale economie de wijze waarop het in het lopende jaar de opdrachten en werkzaamheden zal realiseren en maakt zij een financiële prognose.

HOOFDSTUK III. — Procedures

Art. 45. § 1. Een aanvraag tot erkenning wordt ingediend bij de administratie.

§ 2. Deze aanvraag bevat een ondernemingsplan en een motivatie op welke manier aan de erkenningscriteria wordt voldaan.

Art. 46. De aanvraag wordt aan het advies onderworpen van het subregionaal tewerkstellingscomité in wiens ambtsgebied de vestigingsplaats van het regionaal incubatiecentrum voor de sociale economie zich bevindt. Het subregionaal tewerkstellingscomité brengt ten aanzien van de minister een gemotiveerd advies uit binnen de dertig kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de adviesaanvraag werd verstuurd. Indien de minister binnen deze termijn het advies van het subregionale tewerkstellingscomité niet heeft ontvangen wordt het geacht te zijn uitgebracht.

Art. 47. De aanvraag tot erkenning wordt overgemaakt aan het doorlichtingsteam, dat de aanvraag onderzoekt op elk van de erkenningscriteria vermeld in artikel 44 van dit besluit, op elk punt een exhaustieve uitleg met appreciatie geeft en binnen de dertig kalenderdagen hierover een rapport opstelt en overmaakt aan de administratie.

Art. 48. Het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité en het rapport van het doorlichtingsteam worden gebundeld door de administratie en voorgelegd aan de adviescommissie.

Art. 49. De adviescommissie formuleert een advies met betrekking tot de erkenning op basis van het voorliggend rapport van het doorlichtingsteam en het advies van het bevoegde subregionaal tewerkstellingscomité.

Art. 50. Aan de hand van het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité, het eindrapport van het doorlichtingsteam en het advies van de adviescommissie beslist de minister om een regionaal incubatiecentra voor de sociale economie al dan niet te erkennen.

Art. 51. § 1. De minister betekent zijn beslissing aan het regionaal incubatiecentrum voor de sociale economie.

§ 2. Hij deelt deze beslissing mee aan het subregionaal tewerkstellingscomité, aan het doorlichtingsteam en aan de adviescommissie sociale economie en motiveert wanneer het advies niet werd gevolgd of geacht werd te zijn uitgebracht.

HOOFDSTUK IV. — *Subsidiëring*

Art. 52. Een erkend regionaal incubatiecentrum voor de sociale economie ontvangt jaarlijks een bedrag van maximaal 5 000 000 BEF ter delging van de loon-en werkingskosten voor de opdracht bedrijfsontwikkeling binnen de sociale economie en voor de intensieve managementondersteuning zoals bepaald in artikel 44, 5° van dit besluit.

Art. 53. Als wordt vastgesteld dat het erkend regionaal incubatiecentrum voor de sociale economie niet meer aan de vereiste erkenningscriteria voldoet, beroep doet op een dubbele financiering, als misbruiken worden vastgesteld of als blijkt wordt gegeven van kennelijke onbekwaamheid, kan de minister de erkenning intrekken en de uitgekeerde subsidies terugvorderen.

TITEL IV. — Adviesbureaus in de sociale economie

HOOFDSTUK I. — *Definities*

Art. 54. Voor de toepassing van Titel IV van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° ondernemingen in de sociale economie : ondernemingen die tegelijkertijd

a) behoren tot één van de volgende categorieën :

- invoegbedrijven zoals bedoeld in Titel II, hoofdstuk II van dit besluit;
- invoegafdelingen zoals bedoeld in Titel II, hoofdstuk III van dit besluit;
- sociale werkplaatsen zoals bedoeld in het decreet van 14 juli 1998 inzake de sociale werkplaatsen;
- door de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest erkende kringloopcentra;
- sociale verhuurkantoren erkend bij besluit van de Vlaamse regering van 21 oktober 1997 houdende bepaling van de erkennings- en subsidievoorwaarden van sociale verhuurkantoren;
- coöperatieve vennootschappen in de eerste graad, erkend door de Nationale Raad voor Coöperatie;
- vennootschappen met sociaal oogmerk zoals ingesteld bij wet van 13 april 1995 tot wijziging van de wetten op de handelsvennootschappen, inzonderheid artikel 164bis;
- b) over een exploitatiezetel beschikken in het Vlaamse Gewest;
- c) het charter van de meerwaardeneconomie onderschrijven zoals bedoeld in artikel 2, 4° van dit besluit.

De minister kan de onder subletter a) vermelde categorieën uitbreiden of beperken.

2° startende ondernemingen in de sociale economie : de personen, natuurlijke of rechtspersonen, die nog niet behoren tot één van de categorieën vermeld onder artikel 54, 1°, a van dit besluit en die ernstig overwegen zich op grond van een door te voeren haalbaarheidstudie te vestigen als een onderneming in de sociale economie, zoals bepaald in artikel 54, 1° van dit besluit;

3° bedrijfsadvies : geschreven stukken die specifieke, waardevolle en toekomstgerichte raadgevingen en aanbevelingen inhouden. Zij bestaan uit een analyse van de probleemstelling, een eigenlijk advies en een implementatieluik;

4° haalbaarheidstudie : een specifiek bedrijfsadvies gericht op het evalueren van de geplande ondernemersactiviteit binnen de sector van de sociale economie.

Deze studie omvat het opstellen van een ondernemingsplan en een marktevaluatie. Onder ondernemingsplan wordt verstaan : het plan voor het opstarten van de onderneming, meer bepaald de studie van de optimale rechtsvorm, de nodige investeringen, de financiering, de promotie, het personeel en een bepaling van de minimaal te realiseren omzet.

HOOFDSTUK II. — *Erkenning*

Art. 55. De minister kan binnen de perken van het begrotingskrediet adviesbureaus in de sociale economie erkennen.

Art. 56. Om als adviesbureau in de sociale economie erkend te worden dient men aan de volgende voorwaarden te voldoen :

1° een juridische vorm met rechtspersoonlijkheid aannemen;

2° het geven van advies en begeleiding aan initiatieven in de sociale economie staat ingeschreven in het maatschappelijk doel of behoort tot de expertise van het adviesbureau;

3° het adviesbureau moet voldoende vertrouwd zijn met de specificiteit van de sector van de sociale economie. Het adviesbureau of een bij haar tewerkgestelde consultant kan minstens 3 jaar ervaring voorleggen op het vlak van adviesverlening in minstens twee domeinen zoals bepaald in artikel 64, 1° tot en met 6° van dit besluit. Die ervaring en deskundigheid moet worden onderbouwd door vijf overeenkomsten en bedrijfsadviezen. Drie van die overeenkomsten en bedrijfsadviezen dienen maximaal twee jaar voor de erkenningsaanvraag te zijn afgeleverd;

4° de adviesverstrekking dient te gebeuren op een professioneel georganiseerde manier;

5° het vertrouwelijk karakter van de bedrijfsgegevens dient te worden gerespecteerd en gegarandeerd;

6° beschikken over een vestiging in het Vlaamse Gewest met een permanent secretariaat of indien de maatschappelijke zetel buiten het Vlaamse Gewest is gevestigd een adres in het Vlaamse Gewest aanduiden waar alle gegevens nodig voor de controle op de uitvoering van de maatregel ter beschikking zijn;

7° een natuurlijke persoon of rechtspersoon aanduiden verantwoordelijk voor de financiële verrichtingen van deze maatregel.

Art. 57. De minister bepaalt op voorstel van de sector van de adviesbureaus van de sociale economie en na advies van de adviescommissie de gedragscode en kwaliteitsnormen.

HOOFDSTUK III. — *Procedure*

Art. 58. § 1. Voor de erkenningaanvraag wordt een dossier ingediend bij de administratie, waaruit blijkt dat aan de voorwaarden vermeld in artikel 56 van dit besluit voldaan is.

§ 2. De administratie stuurt het dossier door aan de raad van bestuur van het VIZO die binnen de dertig kalenderdagen een advies bezorgt aan de administratie.

§ 3. Dit advies wordt voorgelegd aan de adviescommissie, op basis waarvan deze een advies formuleert aan de minister.

§ 4. Aan de hand van het advies van het VIZO en het advies van de adviescommissie beslist de minister om een adviesbureau in de sociale economie al dan niet te erkennen.

§ 5. De minister betekent zijn beslissing aan het adviesbureau; hij deelt zijn beslissing mee aan de raad van bestuur van het VIZO en aan de adviescommissie.

Art. 59. Als wordt vastgesteld dat het adviesbureau in de sociale economie niet meer aan de vereiste voorwaarden voldoet, beroep doet op een dubbele financiering, als misbruiken worden vastgesteld of als blijkt wordt gegeven van kennelijke onbekwaamheid, kan de minister de erkenning intrekken.

HOOFDSTUK IV. — *Financiële tegemoetkoming bij adviesverlening door een erkend adviesbureau in de sociale economie*

Afdeling I. — Basisopvolging

Art. 60. § 1. Invoegbedrijven en sociale werkplaatsen kunnen volgens de voorwaarden van dit besluit beroep doen op een basisopvolgingspakket aangeboden door een erkend adviesbureau in de sociale economie. Zij kiezen hiertoe een adviesbureau in de sociale economie uit een lijst met erkende adviesbureaus, die door de administratie ter beschikking wordt gesteld.

§ 2. Dit basisopvolgingspakket wordt jaarlijks aangeboden aan elk invoegbedrijf tot één jaar na de periode dat zij invoegsubsidies ontvangt.

Dit basisopvolgingspakket wordt jaarlijks aangeboden aan elke sociale werkplaats in de eerste vier jaar na erkenning.

§ 3. Deze basisopvolging is een sterkte zwakte-analyse. Ze omvat zowel een bedrijfseconomische en organisatorische analyse als een analyse op het vlak van de inhoudelijke criteria die in de respectievelijke regelgevingen worden bepaald evenals aanbevelingen op deze terreinen. Ze is bedoeld als instrument ter verbetering van het functioneren als invoegbedrijf of als sociale werkplaats.

§ 4. De basisopvolging kan niet gebeuren door een adviesbureau dat reeds een intensieve begeleiding van de onderneming op zich neemt.

§ 5. Het adviesbureau bezorgt een uitgebreid rapport aan het invoegbedrijf of de sociale werkplaats. Na bespreking ervan met de respectievelijke verantwoordelijke binnen de sociale werkplaats en het invoegbedrijf wordt een samenvattend rapport bezorgd aan de administratie.

Art. 61. § 1. Een erkend adviesbureau in de sociale economie ontvangt voor elke basisopvolging zoals bepaald in artikel 60 van dit besluit 60 000 BEF.

§ 2. Hiertoe bezorgt het adviesbureau op kwartaalbasis een overzicht van de invoegbedrijven en de sociale werkplaatsen die op de basisopvolging beroep deden en het te ontvangen bedrag dat daarmee overeenstemt.

Afdeling II. — Ad hoc adviesverlening door een erkend adviesbureau in de sociale economie

Art. 62. § 1. Ondernemingen in de sociale economie kunnen een financiële tegemoetkoming krijgen bij een ad hoc adviesverlening overeenkomstig de voorwaarden van dit besluit door een erkend adviesbureau in de sociale economie. Deze financiële tegemoetkoming kan in een periode van vijf jaar tweemaal worden toegekend.

§ 2. Startende ondernemingen in de sociale economie kunnen éénmalig overeenkomstig de voorwaarden van dit besluit een financiële tegemoetkoming krijgen bij een haalbaarheidstudie uitgevoerd door een erkend adviesbureau in de sociale economie.

Art. 63. De onderneming in de sociale economie of de startende onderneming in de sociale economie kiest het adviesbureau in de sociale economie dat ze wenst te raadplegen uit een lijst met erkende adviesbureaus. De administratie stelt deze lijst ter beschikking.

Art. 64. De adviezen kunnen betrekking hebben op de volgende domeinen van bedrijfsvoering :

1° human resources management en interne organisatie gericht op kansengroepen, participatief ondernemen, evenredige participatie en management van diversiteit;

2° ondersteuning bij het implementeren van een managementstrategie waarbij zowel maatschappelijke als economische doelstellingen worden nagestreefd;

3° social auditing en multi-stakeholdersbenadering;

4° sociale kosten-baten analyse;

5° ontwikkeling en opvolging van missieverklaring;

6° ondersteuning bij de ontwikkeling van initiatieven in de nieuwe diensteneconomie;

7° ondersteuning bij de opmaak van een ondernemingsplan;

8° haalbaarheidsonderzoek;

9° financieel en boekhoudkundig beleid;

10° communicatie- en marketingbeleid.

Art. 65. De steun kan niet gecumuleerd worden met andere vormen van steunverlening voor dezelfde opdracht.

Art. 66. § 1. De financiële tegemoetkoming van het Vlaamse Gewest in het optreden van het erkend adviesbureau voor de sociale economie bedraagt maximaal 50 % van de advieskosten, met een maximum van 300 000 BEF per bedrijfsadvies.

§ 2. Voor startende ondernemingen in de sociale economie en haalbaarheidstudies die leiden tot oprichting van een onderneming bedraagt de financiële tegemoetkoming van het Vlaamse Gewest maximaal 75 % van de advieskosten met een maximum van 300 000 BEF per bedrijfsadvies.

Voor haalbaarheidstudies die niet leiden tot de oprichting van een onderneming in de sociale economie bedraagt de financiële tegemoetkoming van het gewest maximaal 50 % van de advieskosten met een maximum van 100 000 BEF per bedrijfsadvies.

Art. 67. Als de overeenkomst tussen de onderneming in de sociale economie en het erkend adviesbureau in de sociale economie, in de loop van de uitvoeringsperiode wordt verbroken, wordt de financiële tegemoetkoming toegekend in verhouding tot de al geleverde prestaties.

Art. 68. § 1. De aanvraag om een financiële tegemoetkoming te krijgen wordt ingediend bij de administratie.

§ 2. De aanvraag dient gelijktijdig aan de volgende voorwaarden te voldoen :

1° de aanvraag bestaat uit de overeenkomst onderneming-erkend adviesbureau in de sociale economie, een aanvraagformulier in tweevoud, een door de onderneming in de sociale economie op eer ondertekend charter van de meerwaardeneconomie zoals bedoeld in artikel 2, 4° van dit besluit en het bewijs van erkenning van het adviesbureau. De minister bepaalt de vereisten van het aanvraagformulier;

2° in de overeenkomst dient het erkend adviesbureau in de sociale economie een raming van de advieskosten te maken. Tevens dient bedongen te worden dat de onderneming enkel het niet-subsidieerbare deel van de geraamde advieskosten als voorschot aan het erkend adviesbureau in de sociale economie kan betalen;

3° de aanvraag wordt ingediend bij de administratie uiterlijk 60 kalenderdagen na ondertekening van de overeenkomst onderneming-erkend adviesbureau in de sociale economie;

4° de aanvraag wordt ingeleid door de ondernemer en medeondertekend door het erkend adviesbureau in de sociale economie.

Art. 69. § 1. De financiële tegemoetkoming van het Vlaamse Gewest in het optreden van de erkende adviesbureaus in de sociale economie wordt in één schijf betaald aan het respectievelijke adviesbureau na indiening van de in artikel 68, § 2 van dit besluit bepaalde stukken.

§ 2. Bij het beëindigen van de adviesopdracht sturen de onderneming en het adviesbureau, in onderlinge samenspraak, volgende stukken aan de administratie :

1° een door de onderneming ondertekend aanvraagformulier zoals bepaald in artikel 68, § 2, 1° van dit besluit;

2° het adviesrapport en de stand van zaken van het implementatieplan;

3° het bewijs van betaling van het aandeel van de onderneming in de advieskosten;

4° het bewijs van gemaakte kosten; als subsidiabele kosten worden beschouwd : de werkelijk verschuldigde honoraria en de reiskosten van het adviesbureau.

Het erkend adviesbureau in de sociale economie heeft de eindverantwoordelijkheid voor het bezorgen van deze stukken aan de administratie.

TITEL V. — Het doorlichtingsteam

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Art. 70. § 1. Het doorlichtingsteam wordt samengesteld uit minstens twee verschillende erkende adviesbureaus in de sociale economie.

§ 2. Het doorlichtingsteam dient zo samengesteld dat de leden van het team als werkingsterrein het hele Vlaamse Gewest bestrijken.

Art. 71. De minister erkent het doorlichtingsteam.

HOOFDSTUK II. — Opdracht

Art. 72. § 1. Het doorlichtingsteam heeft volgende taken :

1° het toetsen van de aanvragen van invoegbedrijven, invoegafdelingen en regionale incubatiecentra voor de sociale economie op de erkenningscriteria;

2° het geven van een advies aan de adviescommissie betreffende al dan niet erkenning;

3° het toetsen van uitbreidingsvragen en andere vragen van erkende invoegbedrijven, erkende invoegafdelingen en erkende incubatiecentra waarvoor het doorlichtingsteam een advies dient te verstrekken aan de minister en geven van een advies hieromtrent;

4° het geven van eerstelijnsinformatie aan geïnteresseerde ondernemingen;

5° het signaleren van knelpunten aan de minister.

§ 2. Het doorlichtingsteam kan deze opdrachten enkel vervullen met de medewerking van alle leden van het team. Dit betekent dat iedere vervulde opdracht dient te worden goedgekeurd door alle in het doorlichtingsteam opgenomen erkende adviesbureaus voor de sociale economie.

HOOFDSTUK III. — *Procedure*

Art. 73. § 1. Voor de erkenningsaanvraag wordt een dossier ingediend bij de administratie, waaruit blijkt dat aan de voorwaarden vermeld in artikel 70 van dit besluit voldaan is en waarin wordt toegelicht op welke wijze de opdracht vermeld in artikel 72, § 1 van dit besluit zal worden vervuld.

§ 2. De minister betekent zijn beslissing aan het doorlichtingsteam.

HOOFDSTUK IV. — *Subsidiëring*

Art. 74. § 1. Het doorlichtingsteam ontvangt een bedrag van 20 000 BEF per intakegesprek en eerste ruwe doorlichting van een kandidaat-werkgever gebaseerd op een door de kandidaat-werkgever ingediend inlichtingenformulier. In dit intakegesprek en eerste ruwe doorlichting wordt onderzocht of het opstarten van een invoegbedrijf haalbaar is en welke verdere stappen hiertoe moeten ondernomen worden.

§ 2. Het doorlichtingsteam ontvangt een bedrag van 60 000 BEF per advies uitgebracht ten aanzien van de adviescommissie zoals bepaald in artikel 72, § 1, 2° van dit besluit.

§ 3. Het doorlichtingsteam ontvangt een bedrag van 40 000 BEF per advies voor een uitbreidingsaanvraag, zoals bepaald in artikel 72, § 1, 3° van dit besluit.

Art. 75. Het doorlichtingsteam bezorgt aan de administratie per betrokken adviesbureau per kwartaal een overzicht van de invoegbedrijven, de invoegafdelingen en de regionale incubatiecentra voor de sociale economie die werden doorgelicht en het te ontvangen bedrag dat daarmee overeenstemt.

Art. 76. Als wordt vastgesteld dat het doorlichtingsteam in de sociale economie niet meer aan de vereiste voorwaarden voldoet, beroep doet op een dubbele financiering, als misbruiken worden vastgesteld of als blijkt wordt gegeven van kennelijke onbekwaamheid, kan de minister de erkenning intrekken.

TITEL VI. — *Maatschappelijk verantwoord ondernemerschap*

Art. 77. De minister verleent binnen de perken van het begrotingskrediet subsidies voor de ondersteuning van projecten die de uitbouw van het maatschappelijk verantwoord ondernemerschap in Vlaanderen bevorderen.

Art. 78. De projecten dienen een belangrijk multiplicatoreffect te hebben, de economie te versterken en te voldoen aan minstens één van de volgende criteria :

1° verzamelen, ontwikkelen en verspreiden van know-how en ervaring op het vlak van sociale en ethische accounting, auditing en rapportering vanuit de stakeholders benadering via het uitwerken en verankeren van een opleiding in Vlaanderen, het binnenhalen van internationale expertise en benchmarking;

2° ontwikkelen van instrumenten en dienstverlening op het vlak van sociale en ethische accounting, auditing en rapportering vanuit de stakeholders benadering;

3° het verspreiden van « best practices » op ruime schaal en het uitwerken van sensibiliserende acties betreffende de toepassing van sociale en ethische accounting, auditing en rapportering vanuit de stakeholders benadering.

Art. 79. § 1. Er wordt een stuurgroep opgericht waarvan de samenstelling bepaald wordt door de minister.

§ 2. De stuurgroep beoordeelt de voorgestelde projecten op basis van de criteria zoals bepaald in artikel 78 en volgt de projecten zoals bepaald in artikel 77 van dit besluit op.

TITEL VII. — *Adviescommissie Sociale Economie*HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

Art. 80. Er wordt een adviescommissie sociale economie samengesteld. Deze adviescommissie wordt erkend als adviesorgaan binnen de sector van de sociale economie.

HOOFDSTUK II. — *Samenstelling*

Art. 81. § 1. De adviescommissie wordt samengesteld uit stemgerechtigde en niet-stemgerechtigde leden.

§ 2. Stemgerechtigde leden zijn een vertegenwoordiger van de minister, een vertegenwoordiger van de Vlaamse minister bevoegd voor het Economisch Beleid, een vertegenwoordiger van de Vlaamse minister bevoegd voor de Financiën en de Begroting, drie vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgeversorganisaties en drie vertegenwoordigers van de meest representatieve werknemersorganisaties.

§ 3. Niet-stemgerechtigde leden zijn een vertegenwoordiger van VOMEC, een vertegenwoordiger van het doorlichtingsteam, een vertegenwoordiger van het Waarborgfonds, een vertegenwoordiger van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, een vertegenwoordiger van de administratie, een vertegenwoordiger van het VIZO en een vertegenwoordiger van de administratie Economie van het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

§ 4. De vertegenwoordiger van de minister neemt het voorzitterschap waar. Een personeelslid van de administratie fungeert als secretaris.

§ 5. In de adviescommissie wordt een consensus nagestreefd. Bij ontstentenis hiervan wordt een meerderheids- en minderheidsstandpunt medegedeeld.

HOOFDSTUK III. — *Opdracht*

Art. 82. § 1. De adviescommissie heeft als opdracht, op vraag van de administratie, een advies te verstrekken aan de minister inzake de aanvragen tot erkenning als invoegbedrijf, als invoegafdeling, als regionaal incubatiecentrum voor de sociale economie of als adviesbureau in de sociale economie; zij adviseert de minister met betrekking tot het aanduiden van de kansengroepen zoals bepaald in artikel 2, 3° van dit besluit.

§ 2. De minister kan de opdracht van de adviescommissie uitbreiden.

TITEL VIII. — **Vlaams participatiefonds voor de sociale economie**HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

Art. 83. De minister erkent een Vlaams participatiefonds voor de sociale economie.

HOOFDSTUK II. — *Erkenning*

Art. 84. Om als Vlaams participatiefonds voor de sociale economie te worden erkend, dient aan volgende voorwaarden te worden voldaan :

1° het fonds neemt een vennootschapsvorm aan;

2° het doel van het fonds is kleine en middelgrote ondernemingen binnen de meerwaardeneconomie een optimale kans te geven om een onderneming op te starten of verder uit te bouwen door hen tijdelijk een eigen vermogen ter beschikking te stellen gekoppeld aan een actieve bestuurdersrol;

3° het fonds stelt risicokapitaal ter beschikking in de vorm van tijdelijke minderheidsparticipaties en achtergestelde financieringen;

4° in het fonds participeren zowel actoren van de sociale economie, de privé-sector als de Vlaamse overheid. De overheid participeert voor maximaal 27 000 000 BEF in het kapitaal en voor maximaal één derde van het kapitaal;

5° het fonds heeft een regionale inbedding via regionale ankerpunten. Dit kan zich vertalen in een gestructureerde samenwerking met regionale incubatiecentra en andere regionale actoren of overheden;

6° de nodige deskundigheid is aanwezig voor het management en financieel beheer van het fonds;

Art. 85. § 1. Het Vlaams participatiefonds voor de sociale economie bezorgt elk jaar tegen eind mei een jaarverslag en jaarplanning aan de minister, die hierover rapporteert aan de Vlaamse regering.

§ 2. In de jaarplanning wordt omschreven op welke wijze het in het lopende jaar de opdrachten en werkzaamheden zal realiseren evenals een financiële prognose.

HOOFDSTUK III. — *Subsidiëring*

Art. 86. Een jaarlijkse subsidie van maximaal 3 000 000 BEF wordt toegekend ter delging van loon- en werkingskosten van het fonds.

Art. 87. Als wordt vastgesteld dat het Vlaams participatiefonds voor de sociale economie niet meer aan de vereiste voorwaarden voldoet, als misbruiken worden vastgesteld of als blijkt wordt gegeven van kennelijke onbekwaamheid, kan de minister de erkenning intrekken.

TITEL IX. — **Vlaams overlegplatform voor de meerwaardeneconomie**HOOFDSTUK I. — *Erkenning*

Art. 88. De minister erkent een Vlaams overlegplatform voor de meerwaardeneconomie (VOMEC) met als doel te komen tot een optimalisering van de uitbouw van een meerwaardeneconomie in Vlaanderen.

Art. 89. Dit Vlaams overlegplatform voor de meerwaardeneconomie moet aan volgende criteria voldoen :

1° het telt minimaal 60 leden die actief zijn in de meerwaardeneconomie.

Deze omvatten de verschillende actoren in de meerwaardeneconomie : organisaties, ondernemingen, regionale incubatiecentra voor de sociale economie, erkende adviesbureaus in de sociale economie, wetenschappelijk personeel, koepelorganisaties en andere actoren vertrouwd met de specificiteit van de sector;

2° de statuten garanderen een democratische werking van het overleg;

3° de vorm van een vzw aannemen.

HOOFDSTUK II. — *Opdracht*

Art. 90. Dit Vlaams overlegplatform voor de meerwaardeneconomie neemt minstens volgende taken op zich :

1° het verdiepen van de visie omtrent de meerwaardeneconomie;

2° het vergroten van het inzicht in de praktijk en impact van de meerwaardeneconomie;

3° het aantrekken van de band tussen het regulier circuit en de sociale economie;

4° de sensibilisering en verruiming van de kennis op het vlak van de principes van de meerwaardeneconomie naar het bedrijfsleven en de consumenten;

5° het signaleren van knelpunten en onderzoeksbehoeften op dit vlak en stimuleren van interdisciplinaire samenwerking;

6° de ervaringsuitwisseling en afstemming bevorderen tussen de diverse actoren actief op het vlak van de meerwaardeneconomie;

7° het stimuleren en bewaken via zelfregulering van kwaliteitscriteria van de adviesbureaus in de sociale economie, de regionale incubatiecentra voor de sociale economie en de bedrijven actief in de sociale economie;

8° het stimuleren van samenwerkingen tussen de verschillende actoren in de meerwaardeconomie onder meer op het vlak van ervarings- en kennisuitwisseling;

9° het formuleren van standpunten inzake problemen met betrekking tot de concrete toepassing van de regelgeving;

10° het komen tot gezamenlijke inzichten met betrekking tot de betreffende regelgeving die ter kennis worden gebracht aan de Vlaamse regering.

Art. 91. § 1. Het Vlaams overlegplatform voor de meerwaardeconomie bezorgt elk jaar tegen eind mei een jaarverslag en jaarplanning aan de minister.

§ 2. Het jaarverslag bevat de doelstellingen en statuten van de vzw, de acties die werden ondernomen in het voorbije werkjaar, de ledenlijst, de financiële rekeningen, en andere door de minister bepaalde gegevens.

§ 3. De jaarplanning omvat een omschrijving van de wijze waarop het overleg in het lopende jaar de opdrachten en werkzaamheden zal realiseren en een financiële prognose.

HOOFDSTUK III. — *Subsidiëring*

Art. 92. Het Vlaams overlegplatform voor de meerwaardeconomie ontvangt jaarlijks een bedrag van maximaal 3 000 000 BEF ter delging van de loon- en werkingskosten in functie van het vervullen van de taken vermeld in artikel 90 van dit besluit.

Hierbij kunnen opdrachten worden uitbesteed zowel aan leden als aan niet-leden.

Art. 93. Als wordt vastgesteld dat het Vlaams overlegplatform voor de meerwaardeconomie niet meer aan de vereisten zoals bepaald in artikel 90 van dit besluit, beroep doet op een dubbele financiering, als misbruiken worden vastgesteld of als blijkt wordt gegeven van kennelijke onbekwaamheid, kan de minister de erkenning intrekken.

TITEL X. — *Slot- en overgangsbepalingen*

Art. 94. § 1. Dit besluit vervangt het besluit van de Vlaamse regering van 10 november 1998 zoals gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 6 juli 1999 houdende doorvoering van experimenten in verband met invoegbedrijven.

Onverminderd bovenvermelde bepaling blijft de toekenning van de premie voor een definitieve vervanger in dienst vóór de inwerkingtreding van dit besluit op grond van artikel 4, vierde lid van het besluit van de Vlaamse regering van 10 november 1998 zoals gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 6 juli 1999 houdende doorvoering van experimenten in verband met invoegbedrijven gelden.

§ 2. Invoegbedrijven erkend vóór 1 januari 1999 worden geacht erkend te zijn volgens de voorwaarden van dit besluit met uitzondering van de vaststelling en uitbetaling van de premie voor de invoegwerknemers toegekend vóór 1 januari 1999. Voor de vaststelling en uitbetaling van de premie blijft artikel 3, §§ 1 en 2 van het ministerieel besluit van 22 december 1994 onverkort gelden.

Onverminderd bovenvermelde bepaling blijft de toekenning van de premie voor een definitieve vervanger in dienst vóór de inwerkingtreding van dit besluit op grond van artikel 4, vierde lid van het ministerieel besluit van 22 december 1994, gewijzigd bij ministerieel besluit van 15 december 1999, gelden.

Art. 95. De artikelen 1 en 3 van het besluit van de Vlaamse regering van 16 november 1994 houdende doorvoering van experimenten in verband met de invoegbedrijven worden opgeheven uitgezonderd wat betreft de geldigheid van artikel 3, § 1 en 2 van het ministerieel besluit van 22 december 1994 en wat betreft de geldigheid van artikel 4, vierde lid van het ministerieel besluit van 22 december 1994 zoals bepaald in artikel 93, § 2, 2de lid van dit besluit.

Het ministerieel besluit van 22 december 1994 in uitvoering van artikel 1 van het besluit van de Vlaamse regering van 16 november 1994 zoals gewijzigd bij ministerieel besluit van 15 december 1999 wordt opgeheven met uitzondering van artikel 3, §§ 1 en 2 en artikel 4, vierde lid van het ministerieel besluit van 22 december 1994 zoals bepaald in artikel 93, § 2, 2de lid van dit besluit.

Art. 96. Tot op datum van de erkenning van het doorlichtingsteam zoals bepaald in artikel 71 van dit besluit vervult het Samenwerkingsverband Sociale Economie de opdrachten van het doorlichtingsteam zoals bepaald in artikel 72 van dit besluit.

Art. 97. De Vlaamse minister, bevoegd voor het Teverkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 98. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2000.

Brussel, 8 september 2000.

De minister-president van de Vlaamse regering,
P. DEWAELE

De minister van Werkgelegenheid en Toerisme
R. LANDUYT

De minister van Economie, Ruimtelijke Ordening en Media
D. VAN MECHELEN

Bijlage 1

Het refertebedrag wordt als volgt vastgesteld :

voor een totale loonkost tussen :	350 000 -	399 999 F	:	refertebedrag	350 000 BEF
	400 000 -	449 999 F	:	refertebedrag	400 000 BEF
	450 000 -	499 999 F	:	refertebedrag	450 000 BEF
	500 000 -	549 999 F	:	refertebedrag	500 000 BEF
	550 000 -	599 999 F	:	refertebedrag	550 000 BEF
	600 000 -	649 999 F	:	refertebedrag	600 000 BEF
	650 000 -	699 999 F	:	refertebedrag	650 000 BEF
	700 000 -	749 999 F	:	refertebedrag	700 000 BEF
	750 000 -	799 999 F	:	refertebedrag	750 000 BEF
	800 000 -	849 999 F	:	refertebedrag	800 000 BEF
	850 000 -	899 999 F	:	refertebedrag	850 000 BEF
	900 000 -	949 999 F	:	refertebedrag	900 000 BEF
	950 000 -	999 999 F	:	refertebedrag	950 000 BEF
	1 000 000 -	1 049 999 F	:	refertebedrag	1 000 000 BEF
	1 050 000 -	1 099 999 F	:	refertebedrag	1 050 000 BEF
	1 100 000 -	1 149 999 F	:	refertebedrag	1 100 000 BEF
	1 150 000 -	1 199 999 F	:	refertebedrag	1 150 000 BEF
	1 200 000 -	1 249 999 F	:	refertebedrag	1 200 000 BEF
	vanaf 1 250 000 F		:	refertebedrag	1 250 000 BEF

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 8 september 2000 houdende een impuls- en ondersteuningsprogramma van de meerwaardeconomie.

De minister-president van de Vlaamse regering,
P. DEWAELE

De minister van Werkgelegenheid en Toerisme
R. LANDUYT

De minister van Economie, Ruimtelijke Ordening en Media
D. VAN MECHELEN

TRADUCTION

F. 2000 — 3018

[C — 2000/36130]

8 SEPTEMBRE 2000. — Arrêté du Gouvernement flamand portant un programme d'impulsion et de soutien de l'économie plurielle

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1^{er}, VI et IX, modifié par la loi du 8 août 1988 et de la loi spéciale du 16 janvier 1998;

Vu le décret du 22 décembre 1999 contenant le budget général des dépenses de la Communauté flamande pour l'année budgétaire 2000;

Vu l'accord de coopération du 4 juillet 2000 entre l'Etat, les Régions et la Communauté germanophone relatif à l'économie sociale;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 novembre 1998 portant organisation d'expériences dans le domaine des entreprises d'insertion, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juillet 1999;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 7 septembre 2000;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois des 4 juillet 1989 et 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Arrête :

TITRE Ier. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Le présent arrêté règle le développement d'une économie plurielle en Flandre.

Art. 2. Au sens du présent arrêté on entend par :

1° le Ministre : le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions;

2° l'Administration : l'Administration de l'emploi du Département de l'Economie, de l'Emploi, des Affaires intérieures et de l'Agriculture du Ministère de la Communauté flamande;

3° groupes cibles : des groupes de la population représentés de manière non proportionnelle dans le marché de l'emploi. Le Ministre définit annuellement ces groupes sur la base de l'avis formulé par la commission consultative;

4° charte de l'économie plurielle : une déclaration sur l'honneur dans laquelle le demandeur ou l'entreprise souscrit aux principes suivants :

a) s'efforcer au maximum de recruter des groupes cibles et de leur donner des chances équivalentes au sein de l'entreprise;

b) créer un emploi durable, en assurant des conditions d'emploi et de travail, un contenu du travail et des relations de travail équitables. Rechercher, par le biais d'une participation maximale des travailleurs, un développement individuel et collectif optimal;

c) veiller de manière équilibrée aux intérêts de tous les acteurs concernés par les activités de l'entreprise;

d) donner la priorité aux activités, produits et méthodes de production respectueux de l'environnement à court et à long terme;

e) rechercher des plus-values à la fois au niveau économique et sur le plan social;

5° équipe d'audit : équipe agréée par le Ministre comme prévu au Titre V du présent arrêté;

6° commission consultative : la commission consultative pour l'économie sociale telle que visée au Titre VII du présent arrêté;

7° VOMECE : la plate-forme flamande de concertation en matière d'économie plurielle, telle que visée au Titre IX du présent arrêté;

8° VIZO : l'Institut flamand de l'entreprise indépendante créée par le décret du 23 janvier 1991;

9° Fonds de garantie : le Fonds de garantie pour l'économie sociale réglé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 novembre 1994 réglant l'octroi d'une garantie aux financiers actifs dans le secteur de l'économie sociale;

10° actions de parcours d'insertion : ensemble d'actions organisées par le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle) ou par les tiers agréés par cet Office, assurant l'accompagnement du demandeur d'emploi, par un plan par étapes, dans sa recherche d'un emploi durable.

TITRE II. — Entreprises d'insertion et divisions d'insertion

CHAPITRE Ier. — Définitions

Art. 3. Pour l'application du Titre II du présent arrêté, on entend par :

1° travailleur d'insertion : personne des groupes cibles qui participe à une action de parcours d'insertion en vue d'un emploi dans une entreprise d'insertion ou une division d'insertion;

2° allocation de réinsertion : allocation à laquelle peut prétendre le travailleur pendant la période d'occupation dans les liens d'un contrat de travail dans le cadre du présent arrêté, en vertu de l'article 4 de l'arrêté royal portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer;

3° coût salarial global : le salaire plus les cotisations sociales moins les cotisations de sécurité sociale.

On entend par salaire : le salaire en argent auquel le travailleur d'insertion a droit du chef de son emploi, à l'exception des indemnités allouées en cas de cessation du contrat; le pécule de vacances alloué par ou en vertu des lois coordonnées du 28 juin 1971 relatives au congés annuels des travailleurs salariés ou par des conventions collectives conclues au sein du Conseil national du Travail et qui sont rendues obligatoires par arrêté royal; la participation financière de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs, en exécution des conventions collectives applicables auprès de l'employeur.

On entend par cotisations sociales : les cotisations patronales dans la mesure où elles sont dues, pour l'ensemble des régimes de sécurité sociale tels que visés à l'article 5 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs; les primes et la cotisation pour l'assurance contre les accidents de travail, visées par la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail; la cotisation de solidarité à verser au Fonds des maladies professionnelles, telle que visée dans les lois relatives à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles, coordonnées le 3 juin 1970;

la cotisation de modération sociale, en exécution de l'arrêté royal n° 40 du 18 avril 1986, modifié par la loi-programme du 30 décembre 1988; les frais exposés par l'employeur pour s'affilier à un service médical interentreprises.

CHAPITRE II. — Entreprises d'insertion

Section I. — Dispositions générales

Art. 4. Dans les limites des crédits budgétaires, le Ministre peut agréer des entreprises en tant qu'entreprises d'insertion.

Art. 5. Peuvent introduire une demande d'agrément :

1° les personnes physiques et morales qui envisagent sérieusement de démarrer une entreprise sous forme de société commerciale ou d'association civile à caractère commercial;

2° les entreprises ayant la forme juridique de société commerciale ou d'association civile à caractère commercial et qui existent depuis trois ans au maximum.

Section II. — Agrément

Art. 6. Pour pouvoir être agréée comme entreprise d'insertion, celle-ci doit répondre simultanément aux conditions suivantes :

1° souscrire à la charte de l'économie plurielle telle que définie à l'article 2, 4° du présent arrêté;

2° développer des activités qui engendrent une plus-value sociale : les produits ou les processus de production ne portent pas atteinte à l'environnement, contribuent à un développement durable et le produit ou le service a une utilité sociale;

3° prévoir un planning du personnel réaliste étalé sur quatre années, le nombre prévu de travailleurs d'insertion au cours de la quatrième année étant considéré comme objectif.

Dans les entreprises existantes, l'occupation de travailleurs d'insertion est accessoire par rapport au nombre du propre effectif exprimé en équivalents à temps plein, qui est en service dans l'entreprise concernée dans les quatre trimestres précédant la demande; le nombre du propre effectif consiste en la moyenne des quatre trimestres; le propre effectif est le personnel lié par un contrat de travail;

4° avoir une rentabilité potentielle; l'appréciation de la formation salariale autonome se fait à l'aide d'un plan financier.

Art. 7. L'agrément d'une entreprise d'insertion est accordé pour une période de 10 ans à compter de l'entrée en service du premier travailleur d'insertion.

Section III. — Subventions

Art. 8. § 1^{er}. Dans les limites des crédits budgétaires, les entreprises d'insertion agréées peuvent prétendre à une prime salariale dégressive et limitée dans le temps, sur la base du nombre de travailleurs d'insertion à temps plein alloué par le Ministre.

§ 2. Le Ministre alloue le nombre de travailleurs d'insertion sur la base du nombre de travailleurs d'insertion prévu par l'entreprise dans son planning du personnel, majoré de 50 %.

Art. 9. § 1^{er}. L'octroi d'une prime par travailleur d'insertion à temps plein se fait pour quatre ans.

§ 2. Pour la première, deuxième, troisième et quatrième année, les primes sont fixées respectivement à 80 %, 60 %, 40 % et 20 % des montants de référence fixés à l'article 20 du présent arrêté.

§ 3. Par travailleurs d'insertion à temps plein, la période de quatre ans prend cours le jour de l'entrée en service du premier travailleur d'insertion titulaire.

Cette période est toutefois prolongée par le délai écoulé entre la cessation des fonctions du titulaire et l'entrée en service du remplaçant définitif.

Art. 10. § 1^{er}. Une extension du nombre initial de travailleurs d'insertion alloués ne peut être sollicitée que dans une période de sept ans prenant cours le jour de l'entrée en service du premier travailleur d'insertion.

§ 2. L'octroi d'une prime pour un travailleur d'insertion additionnel se fait pour trois ans au maximum.

§ 3. Pour la première, deuxième, troisième et quatrième année, les primes sont fixées respectivement à 60 %, 40 % et 20 % des montants de référence fixés à l'article 20 du présent arrêté.

Section IV. — Engagements

Art. 11. Sans préjudice des dispositions de l'article 6 du présent arrêté, l'agrément comme entreprise d'insertion est tributaire du respect des engagements suivants :

1° la mise au travail de 3 travailleurs d'insertion à temps plein au moins doit avoir lieu dans les 3 ans suivant la date de notification de la décision d'agrément;

2° la mise au travail d'au moins 30 % de travailleurs d'insertion par rapport à l'effectif global, doit avoir lieu dans les trois ans suivant la date de notification de la décision d'agrément;

3° engager les travailleurs d'insertion sous le régime d'un contrat de durée indéterminée;

4° rémunérer les travailleurs d'insertion conformément aux salaires en vigueur dans le secteur;

5° maintenir le nombre d'équivalents à temps plein de travailleurs d'insertion pendant au moins quatre ans suivant le dernier paiement d'une prime pour un travailleur d'insertion, à l'exception des cas tels que définis à l'article 35 du présent arrêté;

6° limiter à 8 % l'indemnité de capital jusqu'à au moins un an suivant le dernier paiement d'une prime pour un travailleur d'insertion;

7° si la sous-traitance est envisagée, adresser ses activités à au moins trois entreprises différentes;

8° en aucun cas utiliser des moyens perturbant le marché quant à la fixation des prix;

9° en cas de réduction du nombre de travailleurs d'insertion mis au travail, passer une convention avec un bureau d'outplacement agréé;

10° transmettre chaque année à l'Administration les comptes annuels et les chiffres d'emploi, ainsi qu'un rapport faisant apparaître que l'entreprise respecte les principes de l'économie plurielle telle que définie dans la charte pour l'économie plurielle;

11° sur demande, transmettre à l'Administration les informations nécessaires à la mise en place d'un système de monitoring;

12° soumettre toute modification des conditions d'agrément à l'approbation préalable du Ministre.

CHAPITRE III. — Divisions d'insertion

Section I. — Dispositions générales

Art. 12. Dans les limites des crédits budgétaires, le Ministre peut agréer des divisions d'insertion.

Art. 13. Peuvent introduire une demande d'agrément :

1° des entreprises ayant la forme juridique de société commerciale ou d'association civile à caractère commercial;

2° des groupements d'intérêt économique définis par la loi du 17 juillet 1989, entre deux entreprises ou plus telles que définies à l'article 13. 1° du présent agrément.

Section II. — Agrément

Art. 14. Pour être agréées, les entreprises qui souhaitent démarrer une division d'insertion doivent mettre sur pied une entité qui répond aux définitions suivantes :

1° souscrire à la charte de l'économie plurielle telle que définie à l'article 2, 4° du présent arrêté, en ce qui concerne les activités de la division d'insertion;

2° l'activité développée dans la division d'insertion doit concerner une activité nouvelle, qui n'avait pas été réalisée antérieurement, ni par l'entreprise, ni par les différents membres du groupement d'intérêt économique;

3° développer des activités qui engendrent une plus-value sociale : les produits ou les processus de production ne portent pas atteinte à l'environnement, contribuent à un développement durable, ont une utilité sociale ou améliorent la qualité du travail;

4° occuper au moins trois travailleurs d'insertion équivalents à temps plein;

5° prévoir un planning du personnel réaliste étalé sur quatre années, le nombre prévu de travailleurs d'insertion au cours de la quatrième année étant considéré comme objectif.

L'occupation de travailleurs d'insertion est accessoire par rapport au nombre du propre effectif exprimé en équivalents à temps plein, qui est en service dans l'entreprise concernée dans les quatre trimestres précédant la demande; le nombre du propre effectif consiste en la moyenne des quatre trimestres; le propre effectif est le personnel lié par un contrat de travail.

En ce qui concerne les groupements d'intérêt économique, on entend par le propre effectif tous les membres du personnel occupés auprès des différents membres du groupement d'intérêt économique, liés par un contrat de travail signé avec le membre respectif.

5° avoir une rentabilité potentielle; l'appréciation de la formation salariale autonome se fait à l'aide d'un plan financier.

Art. 15. L'agrément d'une division d'insertion cesse après une période de 10 ans à compter de l'entrée en service du premier travailleur d'insertion.

Section III. — Subventions

Art. 16. § 1^{er}. Dans les limites des crédits budgétaires, les divisions d'insertion agréées peuvent prétendre à une prime salariale dégressive et limitée dans le temps, sur la base du nombre de travailleurs d'insertion à temps plein alloué par le Ministre.

§ 2. Le Ministre alloue le nombre de travailleurs d'insertion sur la base du nombre de travailleurs d'insertion prévu par l'entreprise dans son planning du personnel, majoré de 50 %.

Art. 17. § 1^{er}. Une prime est allouée par travailleur d'insertion à temps plein pour trois ans.

§ 2. Pour la première, deuxième et troisième année, les primes sont fixées respectivement à 60 %, 40 % et 20 % des montants de référence fixés à l'article 20 du présent arrêté.

§ 3. Par travailleurs d'insertion à temps plein, la période de trois ans prend cours le jour de l'entrée en service du premier travailleur d'insertion titulaire.

Cette période est toutefois prolongée par le délai écoulé entre la cessation des fonctions du titulaire et l'entrée en service du remplaçant définitif.

Art. 18. § 1^{er}. Une extension du nombre initial de travailleurs d'insertion alloués ne peut être sollicitée que dans une période de sept ans prenant cours le jour de l'entrée en service du premier travailleur d'insertion.

§ 2. L'octroi d'une prime pour un travailleur d'insertion additionnel se fait pour deux ans au maximum.

§ 3. Pour la première et deuxième année, les primes sont fixées respectivement à 40 % et 20 % des montants de référence fixés à l'article 20 du présent arrêté.

Section IV. — Engagements

Art. 19. Sans préjudice des dispositions de l'article 14 du présent arrêté, l'agrément comme entreprise d'insertion est tributaire du respect des engagements suivants :

1° la mise au travail de 3 travailleurs d'insertion à temps plein au moins doit avoir lieu dans l'année suivant la date de notification de la décision d'agrément;

2° engager les travailleurs d'insertion sous le régime d'un contrat de durée indéterminée;

3° rémunérer les travailleurs d'insertion conformément aux salaires en vigueur dans le secteur;

4° maintenir le nombre d'équivalents à temps plein de travailleurs d'insertion pendant au moins trois ans suivant le dernier paiement d'une prime pour un travailleur d'insertion, à l'exception des cas tels que définis à l'article 35 du présent arrêté;

5° promouvoir, au sein de l'entreprise dans son ensemble, l'emploi des groupes cibles et/ou le développement durable;

6° en aucun cas utiliser des moyens perturbant le marché quant à la fixation des prix;

7° en cas de réduction du nombre de travailleurs d'insertion mis au travail, passer une convention avec un bureau d'outplacement agréé;

8° transmettre chaque année à l'Administration un rapport faisant apparaître que l'entreprise respecte les principes de l'économie plurielle telle que définie dans la charte pour l'économie plurielle;

9° sur demande, transmettre à l'Administration les informations nécessaires à la mise en place d'un système de monitoring;

10° soumettre toute modification des conditions d'agrément à l'approbation préalable du Ministre.

CHAPITRE IV. — *Dispositions communes*

Section I. — Paiement de la prime

Art. 20. § 1^{er}. La fixation des montants de référence par travailleur d'insertion équivalent à temps plein varie selon le coût salarial global.

Un aperçu des montants de référence correspondant aux coûts salariaux est joint en annexe au présent arrêté.

§ 2. La base de référence pour le coût salarial est constitué par l'échelle des salaires la plus basse par catégorie, prévue par la convention collective rendue obligatoire et conclue au sein du comité paritaire compétent.

Cette base de référence et la prime correspondante sont maintenues durant la période entière de paiement de la prime.

En l'absence d'une convention collective de travail, est prise en compte l'échelle des salaires la plus basse par catégorie, fixée par convention collective de travail rendue obligatoire et conclue au sein du comité paritaire national complémentaire n° 218 pour employés.

§ 3. La prime est fixée sur la base des salaires indexés à la date d'engagement du premier travailleur d'insertion.

Tout recrutement supplémentaire tel que visé à l'article 32 du présent arrêté, se fait sur base des salaires indexés à la date que le Ministre prend une décision sur ce recrutement supplémentaire.

§ 4. En cas de prestations à temps partiel, la prime attribuée est calculée proportionnellement.

§ 5. La prime ne peut en tout cas être supérieure au coût salarial global.

§ 6. Le cas échéant, le coût salarial global est minoré de l'allocation d'insertion.

Art. 21. Le montant total de toutes les interventions, quelle qu'en soit l'origine, allouées au même emploi ne peut jamais dépasser le coût salarial de cet emploi.

Lorsque l'employeur bénéficie d'une intervention dans le coût salarial du travailleur d'insertion autre que celle mentionnée au présent article, il doit en informer le Ministre sans délai.

Art. 22. Le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding assure le paiement des primes.

Section II. — Procédure

Art. 23. Le demandeur ou entrepreneur désirant engager des travailleurs d'insertion, adresse une demande à l'administration à l'aide du formulaire qui peut être obtenu auprès de cette dernière.

La demande doit être accompagnée d'une charte de l'économie plurielle telle que visée à l'article 2, 4° du présent arrêté, signée sur l'honneur par le demandeur ou entrepreneur.

Les demandes introduites par des personnes morales telles que visées aux articles 5, 2° et 13 du présent arrêté doivent être accompagnées de l'avis du conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, de la délégation syndicale.

Art. 24. § 1^{er}. La demande de mise au travail d'un travailleur d'insertion est soumise à l'avis du comité subrégional de l'emploi.

§ 2. Le comité subrégional de l'emploi dans le ressort duquel est situé le lieu d'occupation du travailleur d'insertion, rend au Ministre un avis motivé dans les trente jours à compter de celui de l'expédition de la demande d'avis. En cas de multiples lieux d'emploi, chaque comité subrégional de l'emploi compétent rend son avis. Cet avis porte essentiellement sur la disponibilité des travailleurs d'insertion, sur l'importance du projet dans le cadre de la politique régionale de l'emploi et sur la coïncidence ou la compétition des activités avec d'autres initiatives régionales et avec le secteur commercial.

Si le Ministre n'a pas reçu dans le délai précité l'avis du comité subrégional de l'emploi, il est censé émis.

Art. 25. La demande de mise au travail de travailleurs d'insertion est transmise, par les soins de l'administration, à l'équipe d'audit, qui confronte la demande à chacun des critères d'agrément, donne sur chaque point une explication exhaustive assortie d'une appréciation et fait rapport à l'administration.

Art. 26. L'avis du comité subrégional de l'emploi et le rapport de l'équipe d'audit sont groupés par l'administration et transmis à la commission consultative.

Art. 27. La commission consultative formule un avis de principe concernant l'agrément, sur la base du rapport de l'équipe d'audit et de l'avis du comité subrégional de l'emploi compétent. L'avis est transmis par l'administration au Ministre.

Art. 28. Sur la base de l'avis du comité subrégional de l'emploi, du rapport de l'équipe d'audit et de l'avis de la commission consultative, le Ministre décide d'agréer ou non l'entreprise d'insertion ou la division d'insertion.

Art. 29. La décision concernant l'agrément comprend le nombre de travailleurs d'insertion équivalents à temps plein. Le montant de la prime est mentionné, sur une base annuelle, par équivalent à temps plein alloué.

La décision d'agrément est notifiée au demandeur.

Art. 30. Le Ministre communique la décision concernant l'agrément au Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Art. 31. Le Ministre communique la décision concernant l'agrément au comité subrégional de l'emploi, à l'équipe d'audit et à la commission consultative et motive les cas où l'avis n'a pas été suivi ou a été censé émis.

Art. 32. § 1^{er}. L'employeur présente une nouvelle demande pour chaque recrutement supplémentaire de travailleurs d'insertion.

§ 2. Lorsqu'il s'agit de plus de la moitié du nombre de travailleurs d'insertion initialement accordé, la procédure est appliquée, telle que prévue aux articles 24 à 28 du présent arrêté.

Si ce n'est pas le cas, un rapport de l'équipe d'audit est soumis au Ministre, qui décide de l'agrément de travailleurs d'insertion supplémentaires.

Art. 33. Le Ministre fixe le montant à verser par le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding avant le dixième du mois calendaire en cours. Ce montant est calculé sur la base de l'emploi effectif dans le cadre des primes allouées pour le mois en question. Seules les prestations effectivement effectuées donnent droit à une prime.

Art. 34. § 1^{er}. L'engagement du premier travailleur d'insertion doit avoir lieu dans les trois mois suivant la notification de la décision.

§ 2. Un travailleur d'insertion quittant ses fonctions peut être remplacé avec maintien de la prime accordée, si ce remplacement s'effectue dans les trois mois suivant le jour où le travailleur d'insertion à remplacer cesse ses fonctions.

Le Ministre peut autoriser une reconduction unique du délai de remplacement de trois mois au maximum, si l'employeur fournit la preuve que l'expiration de ce délai sans engagement d'un travailleur d'insertion ne lui est pas imputable.

Si le travailleur d'insertion a été engagé en dehors du délai de remplacement, le droit à la prime accordée devient nul.

Art. 35. Seulement si la viabilité économique de l'entreprise l'exige, l'employeur peut réduire le nombre de travailleurs d'insertion mis au travail. Il adresse à cet effet préalablement, par lettre recommandée, une demande motivée à l'administration. L'administration transmet la demande à l'équipe d'audit, qui fait rapport à l'administration dans les quatorze jours, sur la viabilité économique de l'entreprise et l'effet sur cette dernière d'une non-réduction du nombre de travailleurs d'insertion mis au travail. Le Ministre communique dans les trente jours l'autorisation ou le refus de réduire le nombre de travailleurs d'insertion mis au travail, à l'employeur, à l'équipe d'audit et au Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Art. 36. A chaque engagement de travailleurs d'insertion, l'employeur remplit un bulletin d'information qui peut être obtenu auprès du Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding et le transmet à ce dernier. A chaque modification des renseignements fournis, l'employeur est tenu de transmettre sans tarder un bulletin de substitution.

Section III. — Communication d'informations

Art. 37. L'administration transmet chaque année les informations pertinentes requises sur le régime des entreprises d'insertion et des divisions d'insertion à chaque comité subrégional de l'emploi.

Section IV. — Contrôle et respect

Art. 38. Les inspecteurs de l'administration sont chargés du contrôle des entreprises d'insertion et divisions d'insertion en général et du respect des engagements en particulier, tels que prévus aux articles 11 et 19 du présent arrêté.

Dans des circonstances urgentes et impératives, les inspecteurs de l'administration peuvent décider à titre de mesure conservatoire, de laisser vacants les emplois non occupés au sein d'une entreprise d'insertion ou division d'insertion. Cette mesure est communiquée sans délai au Ministre, au comité subrégional de l'emploi et au Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding; elle reste valable jusqu'à ce que le Ministre statue sur le fond de la mesure conservatoire et décide du retrait ou de la suspension de l'agrément.

Le comité subrégional de l'emploi duquel relève la décision concernant l'agrément peut toujours adresser une demande de contrôle à l'administration. Cette dernière informe le comité subrégional de l'emploi sur les constatations de l'enquête.

Art. 39. En cas de non-respect de l'engagement tel que défini aux articles 11, 5° et 19, 4° du présent arrêté, le Ministre peut réclamer le paiement d'une somme de 250 000 francs par travailleur mis au travail en moins, à l'exception des cas prévus à l'article 35 du présent arrêté.

Art. 40. § 1^{er}. Le Ministre peut mettre fin à l'octroi de la prime si l'employeur omet de notifier une intervention dans le coût salarial qui est accordée en faveur d'un même emploi.

Le Ministre peut procéder au recouvrement à partir de la date de subventionnement de l'emploi.

§ 2. Le Ministre peut mettre fin à l'octroi de la prime si l'employeur omet de communiquer dans les délais prévus au Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding les renseignements requis cités à l'article 36 du présent arrêté.

§ 3. Le Ministre peut mettre fin à l'octroi de la prime s'il est constaté que l'employeur a commis des infractions graves et répétées à la législation sur le travail et social.

Le Ministre peut procéder au recouvrement à partir de la date de subventionnement de l'emploi.

Art. 41. Le Ministre notifie la décision de cessation de l'octroi de la prime à l'employeur. Il informe le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding et le comité subrégional de l'emploi de sa décision.

Art. 42. Les primes indûment perçues sont recouvrées ou déduites des montants dus ultérieurement à l'employeur. Au besoin, l'administrateur général du Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding transmet les dossiers des débiteurs réfractaires à l'Administration de la TVA et de l'Enregistrement et des Domaines.

Les poursuites engagées par l'Administration précitée se font conformément à l'article 3 de la loi domaniale du 22 décembre 1949, rendue applicable pour la Région flamande par le décret du 23. Les sommes ainsi recouvrées sont remboursées au Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, après déduction des frais éventuels.

TITRE III. — Centres régionaux d'incubation pour l'économie sociale

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Art. 43. Le Ministre peut, dans les limites des crédits budgétaires, agréer au maximum un centre régional d'incubation pour l'économie sociale par sous-région.

On entend par sous-région : un groupe de villes ou communes avoisinantes dans la Région flamande, ayant une structure socio-économique bien déterminée et ne dépassant pas le ressort d'un comité subrégional de l'emploi.

CHAPITRE II. — L'agrément

Art. 44. L'agrément comme centre régional d'incubation pour l'économie sociale est tributaire du respect des conditions suivantes :

1° prendre la forme d'une société;

2° la sous-région telle que visée à l'article 43 du présent arrêté, que représente le centre régional d'incubation pour l'économie sociale, doit présenter une cohésion socio-économique interne suffisante et atteindre une masse critique suffisante que pour être accessible à une politique socio-économique telle que visée par le présent arrêté;

3° les objectifs de promouvoir, grâce à une approche économique, l'intégration de groupes cibles par la mise sur pied de projets d'entreprises indépendantes et le démarrage d'entreprises d'économie sociale, doivent être inscrits dans les statuts;

4° la structure du capital doit refléter l'assise sociale. La moitié au moins du capital doit provenir du secteur privé. La composition du Conseil d'administration doit refléter le même rapport;

5° promouvoir une approche intégrale qui remplit une triple fonction, à savoir le développement d'entreprises d'économie sociale, le développement d'un centre d'entreprises s'adressant aux entreprises d'économie sociale et offrir un support intensif à la gestion d'entreprises d'économie sociale pendant leurs années de démarrage.

La notion de développement d'entreprises implique au moins :

a) stimuler de manière proactive le développement de nouvelles entreprises à haute intensité de main d'œuvre qui représentent également une plus-value pour le marché local, sont conformes au marché et créent des emplois durables;

b) être le guichet central pour la genèse et le développement d'initiatives entrepreneuriales;

c) développer, d'initiative ou en collaboration avec des partenaires, des concepts entrepreneuriaux .

Par développement d'un centre d'entreprises on entend au moins :

a) la mise sur pied d'une prestation de services sur le plan de la mise à disposition d'ateliers, de bureaux, d'une accommodation ou infrastructure communes;

b) l'offre de services de secrétariat;

c) un service de soutien ad hoc à la gestion.

Par soutien intensif à la gestion on entend au moins :

a) l'exercice de mandats d'administration;

b) la discussion hebdomadaire de chiffres de base, de la gestion des ressources humaines, d'actions de marketing;

c) la participation à des négociations importantes.

6° le centre d'incubation régional a un ancrage régional et associe de manière structurelle plusieurs partenaires, tels que les autorités locales, des tiers, les partenaires sociaux et les entrepreneurs;

7° la direction doit disposer de l'expertise requise en économie d'entreprises, et des capacités sociales et de réseautage;

8° un plan d'entreprise bien étayé doit démontrer la viabilité du centre régional d'incubation pour l'économie sociale;

9° le centre régional d'incubation pour l'économie sociale transmet annuellement à l'administration le rapport annuel se rapportant à l'année d'activité écoulée, ainsi que la planification pour l'année en cours;

10° le rapport annuel contient l'enregistrement des activités de l'année écoulée, le nombre d'entreprises ayant démarré, le nombre d'emplois créés, le groupe cible atteint, les comptes financiers, et d'autres informations déterminées par le Ministre;

11° dans sa planification annuelle, le centre régional d'incubation pour l'économie sociale décrit comment il réalisera les missions et activités pendant l'année en cours et présente une prévision financière.

CHAPITRE III. — *Procédure*

Art. 45. § 1^{er}. La demande d'agrément est introduite auprès de l'administration.

§ 2. Cette demande contient un plan d'entreprise et une motivation de la manière dont les critères d'agrément sont remplis.

Art. 46. La demande est soumise à l'avis du comité subrégional de l'emploi dans le ressort duquel est situé le lieu d'implantation du centre régional d'incubation pour l'économie sociale. Le comité subrégional de l'emploi rend au Ministre un avis motivé dans les trente jours civils à compter de l'expédition de la demande d'avis. Si le Ministre n'a pas reçu dans le délai précité l'avis du comité subrégional de l'emploi, il est censé émis.

Art. 47. La demande d'agrément est transmise à l'équipe d'audit, qui confronte la demande à chacun des critères d'agrément prévus à l'article 44 du présent arrêté, donne sur chaque point une explication exhaustive assortie d'une appréciation et fait rapport à l'administration dans les trente jours civils.

Art. 48. L'avis du comité subrégional de l'emploi et le rapport de l'équipe d'audit sont groupés par l'administration et transmis à la commission consultative.

Art. 49. La commission consultative formule un avis concernant l'agrément, sur la base du rapport de l'équipe d'audit et de l'avis du comité subrégional de l'emploi compétent.

Art. 50. Sur la base de l'avis du comité subrégional de l'emploi, du rapport de l'équipe d'audit et de l'avis de la commission consultative, le Ministre décide d'agréer ou non le centre régional d'incubation pour l'économie sociale.

Art. 51. § 1^{er}. Le Ministre notifie sa décision au centre régional d'incubation pour l'économie sociale.

§ 2. Le Ministre communique la décision concernant l'agrément au comité subrégional de l'emploi, à l'équipe d'audit et à la commission consultative et motive les cas où l'avis n'a pas été suivi ou a été censé émis.

CHAPITRE IV. — *Subventions*

Art. 52. Il est octroyé annuellement au centre régional d'incubation pour l'économie sociale un montant de 5 000 000 FB au maximum pour couvrir les frais salariaux et de fonctionnement se rapportant à la mission de développement d'entreprises d'économie sociale et au soutien intensif à la gestion, tels que définis à l'article 44, 5° du présent arrêté.

Art. 53. Lorsqu'il est constaté que le centre régional d'incubation pour l'économie sociale ne remplit plus les critères d'agrément, a recours à un double financement, si des abus sont constatés ou s'il est question d'incompétence manifeste, le Ministre peut retirer l'agrément et procéder au recouvrement des subventions versées.

TITRE IV. — Bureaux-Conseil et économie sociale

CHAPITRE Ier. — Définitions

Art. 54. Pour l'application du Titre IV du présent arrêté on entend par :

1° entreprises d'économie sociale : des entreprises qui simultanément

a) appartiennent à l'une des catégories suivantes :

- entreprises d'insertion telles que visées au Titre II, Chapitre II du présent arrêté;
 - divisions d'insertion telles que visées au Titre II, Chapitre III du présent arrêté;
 - ateliers sociaux tels que visés au décret du 14 juillet 1998 relatif aux ateliers sociaux;
 - centres de recyclage reconnus par la "Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse gewest";
 - offices de location sociale agréés par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 octobre 1997 fixant les conditions d'agrément et de subvention des offices de location sociale;
 - sociétés coopératives du premier degré agréées par le Conseil national de la Coopération;
 - sociétés à finalité sociale telles que visées par la loi du 13 avril 1995 modifiant les lois sur les sociétés commerciales, notamment l'article 164bis;
- b) disposer d'un siège d'exploitation en Région flamande;
- c) souscrire à la charte de l'économie plurielle telle que visée à l'article 2, 4° du présent arrêté.

Le Ministre peut élargir ou réduire les catégories mentionnées sous a).

2° entreprises d'économie sociale débutantes : les personnes physiques ou morales qui n'appartiennent pas encore à l'une des catégories énumérées à l'article 54, 1° du présent arrêté et qui, sur la base d'une étude de faisabilité à effectuer, envisagent sérieusement de s'établir comme entreprise d'économie sociale telle que définie à l'article 54, 1° du présent arrêté.

3° conseil en gestion d'entreprise : documents écrits contenant des avis et recommandations spécifiques, valables et orientés sur l'avenir. Ils consistent en une analyse de la problématique, un avis proprement dit et un volet de mise en œuvre.

4° étude de faisabilité : un conseil spécifique en gestion d'entreprise visant à évaluer l'activité envisagée dans le secteur de l'économie sociale.

Cette étude comprend un plan d'entreprise et une évaluation du marché. On entend par plan d'entreprise : le plan pour le démarrage de l'entreprise, plus particulièrement l'étude de la forme juridique optimale, des investissements requis, du financement, de la promotion, du personnel et du chiffre d'affaires à réaliser au minimum.

CHAPITRE II. — Agrément

Art. 55. Dans les limites des crédits budgétaires, le Ministre peut agréer des bureaux-conseil en économie sociale.

Art. 56. L'agrément comme bureau-conseil en économie sociale est tributaire du respect des conditions suivantes :

- 1° prendre une forme juridique dotée de la personnalité morale;
- 2° la consultance et l'encadrement d'initiatives d'économie sociale sont inscrits dans l'objet social ou relève de l'expertise du bureau-conseil;
- 3° le bureau-conseil doit connaître suffisamment la spécificité du secteur de l'économie sociale. Le bureau-conseil ou un consultant occupé par celui-ci doit justifier d'au moins 3 années d'expérience en consultance dans au moins deux domaines tels que définis à l'article 64, 1° à 6° inclus du présent arrêté. Cette expérience et cette expertise doivent être étayées par cinq contrats et conseils en gestion d'entreprise, dont trois fournis deux ans au maximum avant la demande d'agrément;
- 4° la consultance doit être organisée de manière professionnelle;
- 5° la confidentialité des informations sur les entreprises doit être respectée et garantie;
- 6° disposer d'une implantation en Région flamande dotée d'un secrétariat permanent ou, si le siège social se situe hors de la Région flamande, une adresse en Région flamande où toutes les informations requises pour le contrôle de la mise en œuvre sont disponibles;
- 7° désigner une personne physique ou morale responsable des opérations financières.

Art. 57. Le Ministre détermine le code de conduite et les normes de qualité, sur la proposition du secteur des bureaux-conseil en économie sociale et après avis de la commission consultative.

CHAPITRE III. — Procédure

Art. 58. § 1^{er}. La demande d'agrément est introduite auprès de l'administration. Elle doit faire apparaître que les conditions énoncées à l'article 56 du présent arrêté sont remplies.

§ 2. L'administration transmet le dossier au conseil d'administration du VIZO, qui rend son avis à l'administration dans les trente jours civils.

§ 3. La commission consultative formule au Ministre un avis concernant l'agrément, sur la base de l'avis du VIZO.

§ 4. Sur la base de l'avis du VIZO et de la commission consultative, le Ministre décide d'agréer ou non le bureau-conseil en économie sociale.

§ 5. Le Ministre notifie sa décision au bureau-conseil; il communique sa décision au conseil d'administration du VIZO et à la commission consultative.

Art. 59. Lorsqu'il est constaté que le bureau-conseil en économie sociale ne remplit plus les critères d'agrément, a recours à un double financement, si des abus sont constatés ou s'il est question d'incompétence manifeste, le Ministre peut retirer l'agrément.

CHAPITRE IV. — *Intervention financière pour consultance par un bureau-conseil agréé en économie sociale*

Section 1re. — Suivi de base

Art. 60. § 1^{er}. Les entreprises d'insertion et les ateliers sociaux peuvent, aux termes du présent arrêté, faire appel à un suivi de base offert par un bureau-conseil en économie sociale agréé. Ils choisissent à cet effet un bureau-conseil repris dans une liste de bureaux-conseil agréés, mise à leur disposition par l'administration.

§ 2. Ce suivi de base est offert annuellement à chaque entreprise d'insertion jusqu'à un an après la période pendant laquelle elle bénéficie de subventions d'insertion.

Ce suivi de base est offert annuellement à chaque atelier social pendant les quatre premières années suivant l'agrément.

§ 3. Ce suivi de base est une analyse des points forts et faibles. Elle comprend une analyse économique de l'entreprise et de l'organisation, d'une part, et une analyse sur le plan des critères fixés par les différentes réglementations et des recommandations à ce sujet, d'autre part. Elle est conçue comme un outil visant à améliorer le fonctionnement de l'entreprise d'insertion ou de l'atelier social.

§ 4. Le suivi de base ne peut être effectué par un bureau-conseil qui assure déjà un encadrement intensif de l'entreprise.

§ 5. Le bureau-conseil remet un rapport circonstancié à l'entreprise d'insertion ou à l'atelier social. Après discussion avec le responsable de l'entreprise d'insertion ou de l'atelier social, un rapport de synthèse est transmis à l'administration.

Art. 61. § 1^{er}. Un bureau-conseil en économie sociale agréé reçoit pour chaque suivi de base tel que défini à l'article 60 du présent arrêté, un montant de 60 000 FB.

§ 2. Le bureau-conseil remet à cet effet, sur une base trimestrielle, une liste des entreprises d'insertion et des ateliers sociaux ayant fait appel au suivi de base et le montant correspondant à percevoir.

Section II. — Consultance ad hoc par un bureau-conseil en économie sociale agréée

Art. 62. § 1^{er}. Les entreprises d'économie sociale peuvent obtenir une intervention financière pour la consultance ad hoc par un bureau-conseil en économie sociale agréé, conformément aux dispositions du présent arrêté. Cette intervention financière peut être octroyée deux fois sur une période de cinq ans.

§ 2. Les entreprises d'économie sociale débutantes peuvent obtenir une intervention financière pour une étude de faisabilité réalisée par un bureau-conseil en économie sociale agréé, conformément aux dispositions du présent arrêté.

Art. 63. L'entreprise d'économie sociale ou l'entreprise d'économie sociale débutante choisit un bureau-conseil en économie sociale qu'elle veut consulter sur une liste de bureaux-conseil agréés, mise à sa disposition par l'administration.

Art. 64. La consultance peut concerner les domaines suivants de la gestion d'entreprise :

1° la gestion des ressources humaines et l'organisation interne orientées sur les groupes cibles, l'entreprise participative, la participation proportionnelle et la gestion de la diversité;

2° encadrement pour la mise en œuvre d'une stratégie de gestion poursuivant des objectifs à la fois sociaux et économiques;

3° audit social et approche « multi-stakeholder »;

4° analyse des coûts et bénéfices sociaux;

5° mise au point et suivi de la déclaration de mission;

6° encadrement pour le développement d'initiatives dans la nouvelle économie des services;

7° aide à l'élaboration d'un plan d'entreprise;

8° étude de faisabilité;

9° gestion financière et comptable;

10° gestion de la communication et du marketing.

Art. 65. L'intervention n'est pas cumulable avec d'autres formes d'aide pour la même mission.

Art. 66. § 1^{er}. L'intervention financière de la Région flamande dans la consultance du bureau-conseil en économie sociale agréé est de 50 % au maximum des frais de consultance, plafonnés à 300 000 FB par conseil.

§ 2. En ce qui concerne les entreprises d'économie sociale débutantes, et pour les études de faisabilité qui aboutissent à la création d'une entreprise, l'intervention financière de la Région flamande est de 75 % au maximum des frais de consultance, plafonnés à 300 000 FB par conseil.

Pour les études de faisabilité qui n'aboutissent pas à la création d'une entreprise d'économie sociale, l'intervention financière de la Région flamande est de 50 % au maximum des frais de consultance, plafonnés à 100 000 FB par conseil.

Art. 67. Si le contrat entre l'entreprise d'économie sociale et le bureau-conseil en économie sociale est résilié au cours de la période d'exécution, l'intervention financière est octroyée au prorata des prestations déjà fournies.

Art. 68. § 1^{er}. L'intervention financière est sollicitée auprès de l'administration.

§ 2. La demande doit remplir simultanément les conditions suivantes :

1° la demande comprend le contrat entre l'entreprise et le bureau-conseil en économie sociale agréé, un formulaire de demande en deux exemplaires, la charte de l'économie plurielle visée à l'article 2, 4° du présent arrêté signé sur l'honneur, et la preuve de l'agrément du bureau-conseil.

2° le contrat doit contenir une estimation des coûts effectuée par le bureau-conseil en économie sociale agréé. Il doit être stipulé par ailleurs que l'entreprise ne peut payer que la partie non subsidiable des coûts de consultance à titre d'acompte;

3° la demande est introduite auprès de l'administration au plus tard 60 jours civils de la signature du contrat entre l'entreprise et le bureau-conseil en économie sociale agréé;

4° la demande est introduite par l'entrepreneur et cosignée par le bureau-conseil en économie sociale agréé.

Art. 69. § 1^{er}. L'intervention financière de la Région flamande dans la consultance de bureaux-conseil en économie sociale agréés est liquidée en une seule tranche au bureau-conseil en question après la production des documents définis à l'article 68, § 2 du présent arrêté.

§ 2. Lorsque la mission de consultance est terminée, l'entreprise et le bureau-conseil transmettent, de commun accord, les documents suivants à l'administration :

- 1° un formulaire de demande tel que visé à l'article 68, § 2, 1° du présent arrêté et signé par l'entreprise;
- 2° le rapport du bureau-conseil et l'état d'avancement du plan de mise en œuvre;
- 3° la preuve du paiement de la quote-part de l'entreprise dans les frais de consultance;
- 4° la preuve des frais exposés; sont considérés comme frais subsidiables, les honoraires effectivement dus et les frais de déplacement du bureau-conseil.

Le bureau-conseil en économie sociale agréé assume la responsabilité finale de l'envoi de ces documents à l'administration.

TITRE V. — L'équipe d'audit

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Art. 70. § 1^{er}. L'équipe d'audit se compose d'au moins deux bureaux-conseil en économie sociale agréés.

§ 2. L'équipe d'audit doit être composée de telle sorte que les membres de l'équipe couvrent la totalité de la Région flamande comme champ d'action.

Art. 71. L'équipe d'audit est agréée par le Ministre.

CHAPITRE II. — Mission

Art. 72. § 1^{er}. L'équipe d'audit a pour mission :

- 1° de confronter les demandes d'entreprises d'insertion, de divisions d'insertion et de centres régionaux d'incubation pour l'économie sociale aux critères d'agrément;
- 2° de formuler des avis sur l'agrément ou non à la commission consultative;
- 3° de confronter les demandes d'extension et autres d'entreprises d'insertion agréées, de divisions d'insertion agréées et de centres d'incubation agréés qui doivent faire l'objet d'un avis de la part de l'équipe d'audit, et de formuler un avis au Ministre;
- 4° de procurer des informations aux entreprises intéressées;
- 5° de signaler les points chauds au Ministre.

§ 2. L'équipe d'audit ne peut remplir ces missions qu'en collaboration avec tous les membres de l'équipe, c.à.d. que toute mission accomplie doit être approuvée par tous les bureaux-conseil pour l'économie sociale qui font partie de l'équipe.

CHAPITRE III. — Procédure

Art. 73. § 1^{er}. La demande d'agrément est introduite auprès de l'administration. Elle doit être accompagnée d'un dossier qui fait apparaître que les conditions énoncées à l'article 70 du présent arrêté sont remplies et qui explique de quelle manière la mission définie à l'article 72, § 1^{er} du présent arrêté sera accomplie.

§ 2. Le Ministre notifie sa décision à l'équipe d'audit.

CHAPITRE IV. — Subventions

Art. 74. § 1^{er}. Un montant de 20 000 FB est alloué à l'équipe d'audit pour chaque entretien d'admission et un premier audit rudimentaire d'un candidat employeur sur la base d'un formulaire d'information soumis par celui-ci. Le but de l'entretien d'admission et du premier audit rudimentaire et d'examiner la faisabilité du démarrage d'une entreprise d'insertion et les démarches à entreprendre à cet effet.

§ 2. Un montant de 60 000 FB est alloué à l'équipe d'audit pour chaque avis formulé à la commission consultative, comme prévu à l'article 72, § 1^{er}, 2° du présent arrêté.

§ 3. Un montant de 40 000 FB est alloué à l'équipe d'audit pour chaque avis relatif à une demande d'extension, comme prévu à l'article 72, § 1^{er}, 3° du présent arrêté.

Art. 75. L'équipe d'audit transmet chaque trimestre, par bureau-conseil associé, un aperçu des entreprises d'insertion, des divisions d'insertion et des centres régionaux d'incubation qui ont fait l'objet d'un audit, et le montant correspondant à percevoir.

Art. 76. Lorsqu'il est constaté que le bureau-conseil en économie sociale ne remplit plus les critères d'agrément, a recours à un double financement, si des abus sont constatés ou s'il est question d'incompétence manifeste, le Ministre peut retirer l'agrément.

TITRE VI. — Entrepreneuriat socialement responsable

Art. 77. Dans les limites des crédits budgétaires, le Ministre octroie des subventions à titre d'aide aux projets qui favorisent le développement de l'entrepreneuriat socialement responsable en Flandre.

Art. 78. Il faut que les projets aient un effet multiplicateur important, renforcent l'économie et remplissent au moins un des critères suivants :

1° la collecte, le développement et la diffusion de savoir-faire et d'expérience sur le plan de l'audit éthique et social, partant de l'approche des « stakeholders », par l'élaboration et l'ancrage d'une formation en Flandre, l'acquisition d'expertise internationale et l'étalonnage des performances;

2° la mise au point d'outils et de services sur le plan de l'audit éthique et social à l'aide de l'approche des « stakeholders »;

3° la diffusion à grande échelle de meilleures pratiques et la mise sur pied d'actions sensibilisantes en matière d'audit éthique et social à l'aide de l'approche des « stakeholders ».

Art. 79. § 1^{er}. Il est créé un comité d'accompagnement dont la composition est déterminée par le Ministre.

§ 2. Le comité d'accompagnement apprécie les projets proposés sur la base des critères prévus à l'article 78 et assure le suivi des projets visés à l'article 77 du présent arrêté.

TITRE VII. — Commission consultative pour l'économie sociale

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Art. 80. Il est constitué une commission consultative pour l'économie sociale. Cette commission consultative est reconnue comme organe consultatif au sein du secteur de l'économie sociale.

CHAPITRE II. — Composition

Art. 81. § 1^{er}. La commission consultative se compose de membres ayant voix délibérative et de membres n'ayant pas voix délibérative.

§ 2. Les membres ayant voix délibérative sont un représentant du Ministre, un représentant du Ministre flamand compétent pour la Politique économique, un représentant du Ministre flamand compétent pour les Finances et le Budget, trois représentants des organisations patronales les plus représentatives et trois représentants des organisations syndicales les plus représentatives.

§ 3. Les membres n'ayant pas voix délibérative sont un représentant de VOMEC, un représentant de l'équipe d'audit, un représentant du Fonds de garantie, un représentant du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », un représentant de l'Administration, un représentant de VIZO et un représentant de l'Administration de l'économie du Département de l'Économie, de l'Emploi, des Affaires intérieures et de l'Agriculture du Ministère de la Communauté flamande.

§ 4. Le représentant du Ministre assume la présidence. Un membre du personnel de l'Administration assume le secrétariat.

§ 5. La commission consultative cherche à atteindre un consensus. Faute de consensus, une position majoritaire et une position minoritaire sont communiquées.

CHAPITRE III. — Mission

Art. 82. § 1^{er}. La commission consultative a pour mission de formuler, à la demande de l'administration, un avis au Ministre sur les demandes d'agrément comme entreprise d'insertion, division d'insertion, centre régional d'incubation pour l'économie sociale ou bureau-conseil en économie sociale. Elle émet au Ministre son avis en ce qui concerne la désignation des groupes cibles tels que visés à l'article 2, 3^o du présent arrêté.

§ 2. Le Ministre peut élargir la mission de la commission consultative.

TITRE VIII. — Fonds flamand de participation pour l'économie sociale

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Art. 83. Le Ministre agréé un Fonds flamand de participation pour l'économie sociale.

CHAPITRE II. — Agrément

Art. 84. Pour pouvoir être agréé comme Fonds flamand de participation pour l'économie sociale, les conditions suivantes doivent être remplies :

1^o le fonds prend la forme d'une société;

2^o le fonds a pour objet de donner aux petites et moyennes entreprises, dans le secteur de l'économie sociale, une chance optimale de démarrer ou d'étendre une entreprise, en mettant à leur disposition à titre temporaire des moyens propres et un rôle actif d'administrateur;

3^o le fonds procure du capital à risque sous forme de participations minoritaires temporaires et des prêts subordonnés;

4^o des acteurs de l'économie sociale, du secteur privé et des autorités flamandes participent au fonds. La participation des autorités flamandes est de 27 000 000 FB et un tiers du capital au maximum;

5^o le fonds a des points d'ancrage régionaux, ce qui peut se traduire par une coopération structurée avec des centres régionaux d'incubation et d'autres acteurs ou pouvoirs régionaux;

6^o l'expertise requise en matière de management et de gestion financière du fonds est présente.

Art. 85. § 1^{er}. Le fonds flamand de participation pour l'économie sociale transmet chaque année, pour la fin mai, un rapport annuel et un planning annuel au Ministre, qui en fait rapport au Gouvernement flamand.

§ 2. Le planning annuel décrit de quelle manière le fonds entend réaliser ses missions et activités et donne une prévision financière.

CHAPITRE III. — Subventions

Art. 86. Une subvention annuelle de 3 000 000 FB au maximum est octroyée pour couvrir les frais de personnel et de fonctionnement du fonds.

Art. 87. Lorsqu'il est constaté que le fonds flamand de participation pour l'économie sociale ne remplit plus les conditions fixées, si des abus sont constatés ou s'il est question d'incompétence manifeste, le Ministre peut retirer l'agrément.

TITRE IX. — Plate-forme flamande de concertation pour l'économie sociale

CHAPITRE Ier. — Agrément

Art. 88. Le Ministre agréé une plate-forme flamande de concertation pour l'économie sociale (VOMEC), dans le but d'optimiser le développement d'une économie plurielle en Flandre.

Art. 89. Cette plate-forme flamande de concertation pour l'économie sociale doit remplir les critères suivants :

1^o elle compte au moins 60 membres actifs dans l'économie plurielle. Ceux-ci comprennent les différents acteurs de l'économie plurielle : organisations, entreprises, centres régionaux d'incubation pour l'économie sociale, bureaux-conseil agréés en économie sociale, personnel scientifique et autres acteurs familiarisés avec la spécificité du secteur;

2^o le fonctionnement démocratique de la concertation est garanti par les statuts;

3° prendre la forme d'une asbl.

CHAPITRE II. — *Mission*

Art. 90. La plate-forme flamande de concertation pour l'économie plurielle a pour mission :

- 1° d'approfondir la vision de l'économie plurielle;
- 2° d'approfondir les connaissances quant à la pratique et l'impact de l'économie plurielle;
- 3° de resserrer les liens entre le circuit régulier et l'économie sociale;
- 4° de sensibiliser les entreprises et les consommateurs et d'améliorer les connaissances quant aux principes de l'économie plurielle;
- 5° de signaler les points chauds et les besoins de recherche à ce sujet et de stimuler la coopération interdisciplinaire;
- 6° de promouvoir les échanges d'expérience entre les différents acteurs actifs dans l'économie plurielle;
- 7° de stimuler et de contrôler, par autorégulation, les critères de qualité des bureaux-conseil en économie sociale, des centres régionaux d'incubation pour l'économie sociale et des entreprises actives dans l'économie sociale;
- 8° de stimuler les coopérations entre les différents acteurs de l'économie plurielle, notamment sur le plan des échanges d'expérience et de connaissance;
- 9° de formuler des positions en cas de problèmes quant à l'application concrète de la réglementation;
- 10° d'arriver à des points de vue communs en ce qui concerne la réglementation en question, et d'en informer le Gouvernement flamand.

Art. 91. § 1^{er}. La plate-forme flamande de concertation pour l'économie plurielle transmet chaque année, pour la fin mai, un rapport annuel et un planning annuel au Ministre.

§ 3. Le rapport annuel comporte les objectifs et les statuts de l'asbl, les actions entreprises au cours de l'année écoulée, la liste des membres, les comptes financiers et d'autres informations déterminées par le Ministre.

§ 2. Le planning annuel décrit de quelle manière la plate-forme de concertation entend réaliser ses missions et activités et donne une prévision financière.

CHAPITRE III. — *Subventions*

Art. 92. Un montant annuel de 3 000 000 FB au maximum est octroyé pour couvrir les frais de personnel et de fonctionnement de la plate-forme flamande de concertation pour l'économie plurielle, en fonction de l'accomplissement des tâches énumérées à l'article 90 du présent arrêté.

Art. 93. Lorsqu'il est constaté que la plate-forme flamande de concertation pour l'économie plurielle ne remplit plus les conditions fixées à l'article 90 du présent arrêté, a recours à un double financement, si des abus sont constatés ou s'il est question d'incompétence manifeste, le Ministre peut retirer l'agrément.

TITRE X. — *Dispositions finales et transitoires*

Art. 94. § 1^{er}. Le présent arrêté remplace l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 novembre 1998 portant organisation d'expériences dans le domaine des entreprises d'insertion, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juillet 1999.

Sans préjudice de la disposition susmentionnée, l'octroi de la prime pour un remplaçant définitif entré en service avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, en vertu de l'article 4, alinéa 4 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 novembre 1998 portant organisation d'expériences dans le domaine des entreprises d'insertion, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juillet 1999 est maintenu.

§ 2. Les entreprises d'insertion agréées avant le 1^{er} janvier 1999 sont censées être agréées conformément aux conditions énoncées dans le présent arrêté, à l'exception de la fixation et du paiement de la prime pour travailleurs d'insertion octroyée avant le 1^{er} janvier 1999. En ce qui concerne la fixation et le paiement de la prime, l'article 3, §§ 1^{er} et 2 de l'arrêté ministériel du 22 décembre 1994 reste intégralement applicable.

Sans préjudice de la disposition susmentionnée, l'octroi de la prime pour un remplaçant définitif entré en service avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, en vertu de l'article 4, alinéa 4 de l'arrêté ministériel du 22 décembre 1994, modifié par l'arrêté ministériel du 15 décembre 1999 est maintenu.

Art. 95. Les articles 1^{er} et 3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 novembre 1994 portant organisation d'expériences dans le domaine des entreprises d'insertion sont abrogés, sauf en ce qui concerne la validité de l'article 3, §§ 1^{er} et 2 de l'arrêté ministériel du 22 décembre 1994, et en ce qui concerne la validité de l'article 4, alinéa 4 de l'arrêté ministériel du 22 décembre 1994, comme prévu à l'article 93, § 2, alinéa 2 du présent arrêté.

L'arrêté ministériel du 22 décembre 1994 pris en exécution de l'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 novembre 1994 tel que modifié par l'arrêté ministériel du 15 décembre 1999 est abrogé, à l'exception de l'article 3, §§ 1^{er} et 2 et de l'article 4, alinéa 4 de l'arrêté ministériel du 22 décembre 1994, comme prévu à l'article 93, § 2, alinéa 2 du présent arrêté.

Art. 96. Jusqu'à la date de l'agrément de l'équipe d'audit tel que prévu à l'article 71 du présent arrêté, le « Samenwerkingsverband Sociale Economie » (Partenariat d'économie sociale) accomplit les missions de l'équipe d'audit telles que définies à l'article 72 du présent arrêté.

Art. 97. Le Ministre flamand ayant la Politique de l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Art. 98. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} juillet 2000.

Bruxelles, le 8 septembre 2000.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand

P. DEWAELE

Le Ministre flamand de l'Emploi et du Tourisme

R. LANDUYT

Le Ministre flamand de l'Economie, de l'Aménagement du Territoire et des Médias,

D. VAN MECHELEN

ANNEXE 1

Le montant de référence est déterminé comme suit :

pour un coût salarial global entre :	350 000 - 399 999 FB	:	montant de référence	350 000 BF
	400 000 - 449 999 FB	:	montant de référence	400 000 BF
	450 000 - 499 999 FB	:	montant de référence	450 000 BF
	500 000 - 549 999 FB	:	montant de référence	500 000 BF
	550 000 - 599 999 FB	:	montant de référence	550 000 BF
	600 000 - 649 999 FB	:	montant de référence	600 000 BF
	650 000 - 699 999 FB	:	montant de référence	650 000 BF
	700 000 - 749 999 FB	:	montant de référence	700 000 BF
	750 000 - 799 999 FB	:	montant de référence	750 000 BF
	800 000 - 849 999 FB	:	montant de référence	800 000 BF
	850 000 - 899 999 FB	:	montant de référence	850 000 BF
	900 000 - 949 999 FB	:	montant de référence	900 000 BF
	950 000 - 999 999 FB	:	montant de référence	950 000 BF
	1 000 000 - 1 049 999 FB	:	montant de référence	1 000 000 BF
	1 050 000 - 1 099 999 FB	:	montant de référence	1 050 000 BF
	1 100 000 - 1 149 999 FB	:	montant de référence	1 100 000 BF
	1 150 000 - 1 199 999 FB	:	montant de référence	1 150 000 BF
	1 200 000 - 1 249 999 FB	:	montant de référence	1 200 000 BF
	à partir de 1 250 000 FB	:	montant de référence	1 250 000 BF

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 septembre 2000 portant un programme d'impulsion et de soutien de l'économie plurielle

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand
P. DEWAEL

Le Ministre flamand de l'Emploi et du Tourisme
R. LANDUYT

Ministre flamand de l'Economie, de l'Aménagement du Territoire et des Médias,
D. VAN MECHELEN



N. 2000 — 3019

[C — 2000/36148]

29 SEPTEMBER 2000. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 15 september 1998 betreffende de adviserende beroepscommissie inzake gezins- en welzijnsaangelegenheden

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 15 juli 1997 houdende oprichting van een Gezins- en Welzijnsraad en van een adviserende beroepscommissie inzake gezins- en welzijnsaangelegenheden, inzonderheid op artikel 13 tot en met 16 en artikel 26;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 15 september 1998 betreffende de adviserende beroepscommissie inzake gezins- en welzijnsaangelegenheden;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 13 juli 1999 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse regering, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 15 oktober 1999 en 14 april 2000;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 9, § 1 en § 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 15 september 1998 betreffende de adviserende beroepscommissie inzake gezins- en welzijnsaangelegenheden worden samengevoegd en herschreven als volgt :

« Zowel de administratie of de bevoegde openbare instelling als de voorziening die het beroeps-, bezwaar- of verweerschrift heeft ingediend, worden door de commissie uitgenodigd om tijdens de commissievergadering het dossier toe te lichten waarop het beroeps-, bezwaar- of of verweerschrift betrekking heeft. Beide partijen kunnen zich laten vertegenwoordigen door een daartoe gemandateerd persoon. »

Artikel 9, § 3 wordt artikel 9, § 2.

Art. 2. De Vlaamse minister bevoegd voor Bijstand aan Personen is gelast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 29 september 2000.

De minister-president en Vlaams minister van Financiën,
Begroting Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden,
P. DEWAEL

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen,
Mevr. M. VOGELS