

F. 2001 — 36

[C — 2000/02123]

**22 DECEMBRE 2000. — Arrêté royal
concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 1^{er} août 1975, 23 mars 1981, 10 août 1981, 12 août 1981, 21 mars 1983, 13 septembre 1983, 18 janvier 1985, 13 janvier 1988, 16 octobre 1989, 18 décembre 1989, 13 juin 1990, 31 juillet 1991, 20 septembre 1991, 21 novembre 1991, 15 mars 1993, 20 décembre 1998, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 30 mars 1995, 10 avril 1995, 14 septembre 1998 et 19 avril 1999;

Vu l'arrêté royal du 22 avril 1974 fixant les allocations et indemnités accordées aux membres, secrétaires et auxiliaires des jurys des épreuves organisées et présidées par le Secrétaire permanent au recrutement, modifié par les arrêtés royaux des 12 août 1985, 17 mars 1995 et 10 avril 1995;

Vu l'arrêté royal du 12 août 1981 modifiant l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat, l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat et l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat, notamment l'article 12;

Vu l'arrêté ministériel du 31 juillet 1991 portant fixation du programme des concours de recrutement, des concours d'accèsion au niveau supérieur, des examens d'avancement de grade et des examens d'avancement barémique, tel que modifié par l'arrêté ministériel du 20 mars 1995;

Vu l'arrêté royal du 15 mars 1993 modifiant l'arrêté royal du 22 juillet 1964 pris en exécution des lois relatives au personnel d'Afrique, en ce qui concerne l'admission dans les administrations de l'Etat et l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat, notamment l'article 6;

Vu l'avis de l'inspection des finances, donné le 8 février 2000;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 25 février 2000;

Vu le protocole n° 354 du 22 mai 2000 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu la délibération du Conseil des Ministres le 23 juin 2000 sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 31 août 2000, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1° des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

TITRE I. — Dispositions générales

CHAPITRE Ier. — Disposition préliminaire

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par "administrateur délégué" et "administrateur délégué adjoint" "l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale" et "l'administrateur délégué adjoint du Bureau de sélection de l'Administration fédérale".

CHAPITRE II. — Des commissions de concertation et de consultation

Art. 2. La commission de concertation relative aux procédures de sélection est présidée par l'administrateur délégué ou son représentant.

Cette commission est composée :

1° de l'administrateur délégué et des administrateurs délégués adjoints;

2° de deux représentants de chaque organisation syndicale représentative, visée à l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

N. 2001 — 36

[C — 2000/02123]

**22 DECEMBER 2000. — Koninklijk besluit
betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 1 augustus 1975, 23 maart 1981, 10 augustus 1981, 12 augustus 1981, 21 maart 1983, 13 september 1983, 18 januari 1985, 13 januari 1988, 16 oktober 1989, 18 december 1989, 13 juni 1990, 31 juli 1991, 15 maart 1993, 20 december 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 30 maart 1995, 10 april 1995, 14 september 1998 en 19 april 1999;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 april 1974 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen voor de leden, secretarissen en helpers van de examencommissies van de examens georganiseerd of voorgezeten door de Vaste Wervingssecretaris, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 augustus 1985, 17 maart 1995 en 10 april 1995;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 augustus 1981 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen en het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 12;

Gelet op het ministerieel besluit van 31 juli 1991 houdende vaststelling van het programma van de vergelijkende wervingsexamens, de vergelijkende examens voor overgang naar het hogere niveau, de examens voor verhoging in graad en de examens voor verhoging in weddenschaal, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 20 maart 1995;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 maart 1993 tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 juli 1964 tot uitvoering van de wetten betreffende het personeel in Afrika, wat de toelating tot betrekkingen bij de rijksbesturen betreft en het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, inzonderheid artikel 6;

Gelet op het advies van de inspecteur van financiën, gegeven op 8 februari 2000;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 25 februari 2000;

Gelet op het protocol nr. 354 van 22 mei 2000 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het besluit van de Ministerraad van 23 juni 2000 over het verzoek om advies door de Raad van State binnen een termijn van een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 31 augustus 2000, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de Openbare Besturen en op advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

TITEL I. — Algemene bepalingen

HOOFDSTUK I. — Voorafgaande bepaling

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient onder "afgevaardigd bestuurder" en "adjunct-afgevaardigd bestuurder" de "afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid" en "adjunct-afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid" te worden verstaan.

HOOFDSTUK II. — Overlegcommissie en adviescommissie

Art. 2. Er wordt onder het voorzitterschap van de afgevaardigd bestuurder of zijn vertegenwoordiger een overlegcommissie voor de selectieprocedures ingesteld.

Die commissie is samengesteld uit :

1° de afgevaardigd bestuurder en de adjunct-afgevaardigd bestuurders;

2° twee vertegenwoordigers van elke representatieve vakorganisatie als bedoeld bij artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

L'administrateur délégué informe la commission de la façon dont se déroulent les procédures de sélection.

Chaque membre de la commission peut soumettre à celle-ci des observations ou des propositions, qui font l'objet d'une concertation, en vue d'améliorer les techniques de sélection et de garantir leur objectivité. La commission émet un avis motivé.

Art. 3. La commission de consultation pour la sélection est présidée par l'administrateur délégué ou son représentant.

La commission de consultation est composée :

1° de l'administrateur délégué;

2° des administrateurs délégués adjoints;

3° de huit professeurs de l'enseignement universitaire, dont quatre francophones et quatre néerlandophones, qui sont nommés sur base de leur compétence dans les domaines de la gestion des ressources humaines ou du droit public.

Les membres sont nommés par Nous sur proposition du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions. La durée de leur mandat est fixée à six ans et est renouvelable.

La commission est chargée:

1° d'émettre des avis concernant :

a) le fondement scientifique des méthodes et des instruments de sélection;

b) la ligne de conduite et les principes déontologiques à respecter pour toutes les formes de sélection;

2° de faire des propositions qui sont de nature à uniformiser ou à améliorer les procédures utilisées en matière de sélection.

La commission de consultation peut inviter des personnes qui sont particulièrement qualifiées dans un domaine déterminé à assister aux réunions.

CHAPITRE III. — *De l'organisation des sélections et des sélections comparatives*

Art. 4. Les sélections et les sélections comparatives sont organisées par l'administrateur délégué. Il en établit le règlement et en fixe la procédure.

Lorsqu'il est fait application de l'article 21, alinéa 2, ou de l'article 70bis, alinéa 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, les modalités de la délégation sont arrêtées dans un protocole, conclu entre l'administrateur délégué et les administrations concernées. La désignation des membres des commissions de sélection est soumise à l'accord de l'administrateur délégué.

Art. 5. L'administrateur délégué arrête le règlement d'ordre intérieur relatif à l'organisation des sélections et des sélections comparatives et en assure la publicité.

Art. 6. La réserve de lauréats constituée par l'administrateur délégué suite à une sélection comparative a une durée de validité de deux ans au maximum, à compter de la date du procès-verbal.

Entre lauréats de deux ou plusieurs sélections comparatives, les lauréats de la sélection dont le procès-verbal a été clos à la date la plus ancienne ont priorité.

Art. 7. Les lauréats qui acceptent un emploi s'engagent à l'occuper. Ceux qui, après cette acceptation, refusent d'entrer en fonction, sont rayés de la réserve de lauréats.

CHAPITRE IV. — *Des commissions de sélection*

Art. 8. Quelles que soient les sélections comparatives, les commissions de sélection comprennent :

1° un président, qui est l'administrateur délégué ou son représentant. Il a voix délibérative;

2° deux assesseurs au moins, et éventuellement leurs suppléants.

Art. 9. L'administrateur délégué ou le fonctionnaire visé à l'article 4, alinéa 2, du présent arrêté, désigne les membres de la commission de sélection parmi :

1° les fonctionnaires titulaires d'un grade au moins égal au grade à conférer;

2° les membres du personnel enseignant du niveau du grade à conférer;

De afgevaardigd bestuurder brengt de commissie op de hoogte van de wijze waarop de selectieprocedures verlopen.

Ieder lid kan aan de commissie opmerkingen of voorstellen doen waarover overleg plaatsheeft onder de leden van de commissie, teneinde de selectietechnieken te verbeteren en de objectiviteit ervan te waarborgen. De commissie brengt een gemotiveerd advies uit.

Art. 3. Er wordt onder het voorzitterschap van de afgevaardigd bestuurder of zijn vertegenwoordiger een adviescommissie voor selectie opgericht.

De adviescommissie is samengesteld uit :

1° de afgevaardigd bestuurder;

2° de adjunct-afgevaardigd bestuurders;

3° acht hoogleraren, waarvan vier Nederlands- en vier Franstaligen, benoemd om hun bevoegdheid in de domeinen van het human resources management of van het publiek recht.

De leden worden door Ons benoemd op voordracht van de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren. Hun mandaat duurt zes jaar en is hernieuwbaar.

De adviescommissie heeft tot taak :

1° adviezen uit te brengen omtrent :

a) de wetenschappelijke gegrondheid van selectiemethodes en -instrumenten;

b) de gedrags- en beroepscode die voor alle vormen van selectie in acht moet worden genomen;

2° voorstellen te doen met het oog op de uniformisering of de verbetering van de selectieprocedures.

De adviescommissie kan personen die in een bepaald domein bijzonder bevoegd zijn, uitnodigen om de vergaderingen bij te wonen.

HOOFDSTUK III. — *Organisatie van de selecties en van de vergelijkende selecties*

Art. 4. De afgevaardigd bestuurder organiseert de selecties en vergelijkende selecties. Hij stelt het reglement en de procedure vast.

Bij toepassing van het artikel 21, tweede lid, of het artikel 70bis, tweede lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, worden de te volgen regelen van de delegatie vastgelegd in een protocol, afgesloten tussen de afgevaardigd bestuurder en de betrokken besturen. Voor de aanwijzing van de leden van de selectiecommissies is het akkoord van de afgevaardigd bestuurder vereist.

Art. 5. De afgevaardigd bestuurder stelt het reglement van orde vast betreffende de organisatie van de selecties en vergelijkende selecties en zorgt voor de bekendmaking ervan.

Art. 6. De reserve van geslaagden die is samengesteld door de afgevaardigd bestuurder na een vergelijkende selectie heeft een geldigheidsduur van maximum twee jaar te rekenen vanaf de datum van het proces-verbaal.

Onder geslaagden van twee of meer vergelijkende selecties, wordt voorrang verleend aan de geslaagden van de selectie waarvan het proces-verbaal op de verst afgelegen datum is afgesloten.

Art. 7. De geslaagden die een betrekking aanvaarden, verbinden er zich toe in dienst te treden. Zij die, na deze aanvaarding, weigeren in dienst te treden, worden uit de reserve van geslaagden geschrapt.

HOOFDSTUK IV. — *Selectiecommissies*

Art. 8. Voor alle vergelijkende selecties zijn de selectiecommissies samengesteld uit :

1° een voorzitter, die de afgevaardigd bestuurder of zijn vertegenwoordiger is. Hij is stemgerechtigd;

2° ten minste twee assessoren en eventueel hun plaatsvervangers.

Art. 9. De afgevaardigd bestuurder of de ambtenaar bedoeld in artikel 4, tweede lid, van dit besluit, wijst de leden van de selectiecommissie aan onder :

1° ambtenaren bekleed met een graad die ten minste gelijk is aan die van de te verlenen graad;

2° leden van het onderwijzend personeel op het niveau van de te verlenen graad;

3° les personnalités particulièrement qualifiées en raison de leur compétence.

Les membres du personnel enseignant doivent appartenir ou avoir appartenu à des établissements de l'État ou de l'une des Communautés ou à des établissements d'enseignement subventionnés ou reconnus par l'État ou l'une des Communautés.

CHAPITRE V. — *Des sélections comparatives d'accession au niveau supérieur et des sélections d'avancement barémique ou d'avancement de grade*

Section première. — Dispositions générales

Art. 10. Si une sélection comparative ou une sélection consiste en une épreuve générale et une ou plusieurs épreuves particulières, les agents qui ont réussi l'épreuve générale sont, à leur demande, dispensés de cette épreuve si, par la suite, ils participent à nouveau à une ou plusieurs sélections comparatives ou sélections du même niveau ou d'un niveau inférieur.

La même règle s'applique aux agents porteurs du brevet visé à l'article 14, § 2, du présent arrêté attestant la réussite d'une épreuve de formation générale du niveau 1 et qui participent par la suite à une sélection comparative pour l'accession au niveau 2+.

Le candidat qui a réussi l'épreuve générale d'une sélection comparative pour l'accession à un grade classé dans le niveau 2 conserve le bénéfice de sa réussite si par la suite il participe à une ou plusieurs sélections comparatives organisées pour le même grade ou un grade équivalent classé dans le niveau 2+.

Art. 11. Les candidats qui ont obtenu au moins 60 % des points pour l'ensemble de la sélection comparative ou de la sélection sont déclarés lauréats.

Ils conservent le bénéfice de leur réussite sans limite de temps.

Section II. — Des sélections comparatives d'accession au niveau supérieur

Art. 12. Les lauréats d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur sont classés selon les points obtenus. Lorsque la sélection comparative comporte plusieurs épreuves, les lauréats sont classés selon les points obtenus à l'épreuve ou aux épreuves particulières.

Art. 13. Les lauréats sont promus, dans l'ordre de leur classement, au grade pour lequel ils ont concouru et ils sont affectés à un emploi vacant de ce grade.

Si des lauréats de sélections comparatives différentes sont en compétition pour la même promotion, ils sont classés suivant l'ordre chronologique des procès-verbaux de clôture, à commencer par la date la plus ancienne, et, pour chaque sélection comparative, dans l'ordre de leur classement.

Art. 14. § 1^{er}. Les sélections comparatives d'accession au niveau 1 consistent en un entretien au départ d'un cas pratique ayant trait à la fonction.

§ 2. Sont admis aux sélections comparatives visées au § 1^{er}, les candidats qui sont en possession des brevets suivants :

1° un brevet attestant la réussite d'une épreuve de formation générale en vue de participer à une sélection comparative pour l'accession au niveau 1. La possession de ce brevet permet la participation aux épreuves portant sur des matières déterminées;

2° quatre brevets attestant la réussite aux épreuves portant sur les matières déterminées par l'administrateur délégué, sur avis de l'administration à laquelle appartient le candidat.

§ 3. Les épreuves en vue de l'obtention de brevets permettant la participation aux sélections comparatives pour l'accession au niveau 1 visées au § 1^{er} sont organisées tous les deux ans.

Pour y participer, les candidats doivent, à la date fixée par l'administrateur délégué, être agents définitifs du niveau 2+ ou 2, et, dans ce dernier cas, être titulaires d'un grade rattaché à une échelle barémique de rang 20E au moins.

Pour y satisfaire, les candidats doivent obtenir au moins 60 % des points.

Le bénéfice de l'obtention d'un brevet est définitivement acquis.

Art. 15. Les sélections comparatives d'accession à des grades des niveaux 2+ et 2 comportent deux épreuves, une épreuve générale et une épreuve particulière, toutes deux éliminatoires.

3° personen die, wegens hun bevoegdheid of hun specialisatie, bijzonder geschikt zijn.

De leden van het onderwijzend personeel moeten behoren of behoord hebben tot inrichtingen van de Staat of van één van de Gemeenschappen of tot onderwijsinrichtingen die door de Staat of één van de Gemeenschappen worden gesubsidieerd of erkend.

HOOFDSTUK V. — *Vergelijkende selecties voor overgang naar het hogere niveau en selecties voor verhoging in weddenschaal of voor verhoging in graad*

Afdeling I. — Algemene bepalingen

Art. 10. Indien een vergelijkende selectie of een selectie uit een algemeen en één of meer bijzondere gedeelten bestaat, worden de ambtenaren die geslaagd zijn voor het algemeen gedeelte, op hun verzoek van dit gedeelte vrijgesteld wanneer zij later opnieuw deelnemen aan één of meer vergelijkende selecties of selecties van hetzelfde of van een lager niveau.

Dezelfde regel is van toepassing op de ambtenaren die in het bezit zijn van het brevet bedoeld in artikel 14, § 2, van dit besluit waaruit blijkt dat zij geslaagd zijn voor het gedeelte over de algemene vorming van niveau 1 en die later deelnemen aan een vergelijkende selectie voor overgang naar niveau 2+.

De kandidaat die geslaagd is voor het algemeen gedeelte van een vergelijkende selectie voor overgang naar een graad gerangschikt in niveau 2, behoudt het voordeel van zijn slagen indien hij later deelneemt aan één of meer vergelijkende selecties georganiseerd voor dezelfde of een gelijkwaardige graad gerangschikt in niveau 2+.

Art. 11. De kandidaten die ten minste 60 % der punten hebben behaald voor de volledige vergelijkende selectie of selectie worden verklaard geslaagd te zijn.

Zij behouden onbepakt het voordeel van hun uitslag.

Afdeling II. — Vergelijkende selecties voor overgang naar het hogere niveau

Art. 12. De geslaagden voor een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau worden gerangschikt volgens de behaalde punten. Ingeval de vergelijkende selectie is opgesplitst, worden zij gerangschikt volgens de voor het bijzonder gedeelte of de bijzondere gedeelten behaalde punten.

Art. 13. De geslaagden worden in de volgorde van hun rangschikking bevorderd tot de graad waarnaar zij hebben medegedongen en worden voor een vacante betrekking van die graad aangewezen.

Wanneer de geslaagden van verschillende vergelijkende selecties naar dezelfde bevordering dingen, worden zij gerangschikt volgens de datum van de processen-verbaal van afsluiting, te beginnen met de verst afgelegde datum, en, voor elke vergelijkende selectie, in de volgorde van hun rangschikking.

Art. 14. § 1. De vergelijkende selecties voor overgang naar niveau 1 bestaan uit een onderhoud uitgaande van een praktijkgeval dat verband houdt met de functie.

§ 2. Tot de vergelijkende selecties bedoeld in § 1 worden toegelaten, de kandidaten die in het bezit zijn van de volgende brevets :

1° een brevet waaruit blijkt dat zij geslaagd zijn voor het gedeelte over de algemene vorming met het oog op de deelname aan een vergelijkende selectie voor overgang naar niveau 1. De kandidaat die in het bezit is van dit brevet mag deelnemen aan de gedeelten over bepaalde vakken;

2° vier brevets waaruit blijkt dat zij geslaagd zijn voor de gedeelten over de vakken vastgesteld door de afgevaardigd bestuurder, na advies van het bestuur waartoe de kandidaat behoort.

§ 3. De gedeelten voor het behalen van de brevets met het oog op deelneming aan de in § 1 bedoelde vergelijkende selecties voor overgang naar niveau 1 worden om de twee jaar georganiseerd.

Om deel te nemen moeten de kandidaten, op de datum vastgesteld door de afgevaardigd bestuurder, vastbenoemde ambtenaren van niveau 2+ of 2 zijn en, in dit laatste geval, bekleed zijn met een graad verbonden aan een weddenschaal van ten minste rang 20E.

Om te slagen moeten de kandidaten ten minste 60 % der punten behalen.

Het voordeel van het behalen van een brevet is definitief verkregen.

Art. 15. De vergelijkende selecties voor overgang naar graden van de niveaus 2+ en 2 bestaan uit twee gedeelten, een algemeen en een bijzonder gedeelte. Bij elk gedeelte worden de niet-geslaagden uitgesloten.

Art. 16. Les sélections comparatives d'accèsion à des grades du niveau 3 comportent une épreuve unique.

Pour les grades techniques du niveau 3, les sélections comparatives d'accèsion au niveau supérieur peuvent comporter deux épreuves, ayant chacune un caractère éliminatoire.

Section III. — Des sélections d'avancement barémique

Art. 17. La sélection d'avancement barémique instituée au sein de chaque grade de rang 20 pour l'obtention de l'échelle de traitement la plus élevée dans ce grade comporte une épreuve unique.

Sous réserve de l'article 35 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, peuvent participer à la sélection visée à l'alinéa 1^{er}, tous les agents du rang 20, titulaires du grade pour lequel la sélection est organisée.

Les sélections d'avancement barémique sont organisées chaque année.

Section IV. — Des sélections d'avancement de grade

Art. 18. Les sélections d'avancement de grade peuvent comporter une ou plusieurs épreuves, ayant chacune un caractère éliminatoire.

TITRE II. — Des allocations

Art. 19. § 1^{er}. Par dérogation aux articles 1^{er} et 5 de l'arrêté du Régent du 30 mars 1950 réglant l'octroi d'allocations pour prestations à titre exceptionnel, aux articles 1^{er} et 6 de l'arrêté royal du 26 mars 1965 portant réglementation générale des indemnités et allocations quelconques accordées au personnel des ministères, et à l'article 6 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, il est alloué pour les prestations effectuées les samedis, dimanches et jours fériés ainsi que durant la période du 27 décembre au 31 décembre et durant une dispense de service accordée par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, une allocation horaire dont le montant est fixé comme suit :

1° président de commission de sélection :

- a) sélection de niveau 1 : 1.500 francs
- b) sélection pour d'autres niveaux : 1.250 francs

2° assesseur de commission de sélection :

- a) sélection de niveau 1 : 1.500 francs
- b) sélection pour d'autres niveaux : 1.250 francs

3° secrétaire de commission de sélection :

sélection pour tous les niveaux : 597 francs

4° auxiliaire de commission de sélection :

sélection pour tous les niveaux : 523 francs

§ 2. Les allocations fixées au paragraphe 1^{er} sont dues aux membres du personnel des services relevant des Régions et des Communautés qui remplissent les mêmes fonctions.

§ 3. Il est alloué aux assesseurs des commissions de sélection non visés aux §§ 1^{er} et 2, une allocation horaire de 2.500 francs pour les sélections de niveau 1 et de 2.000 francs pour les sélections des autres niveaux.

Il est alloué aux auxiliaires des commissions de sélection non visés aux §§ 1^{er} et 2 une allocation horaire de 523 francs pour les sélections de tous les niveaux.

§ 4. Les montants des allocations visés au § 1^{er}, 3° et 4° et § 3, alinéa 2, du présent article sont soumis au régime de mobilité applicable au traitement des agents de l'Etat. Ils sont liés à l'indice-pivot 138,01.

Art. 20. § 1^{er}. La correction d'épreuves écrites est rémunérée à raison de 1.000 francs par copie pour le niveau 1 et de 750 francs par copie pour les autres niveaux.

§ 2. Les assesseurs qui ont donné une conférence ou qui ont rédigé un texte à résumer et à commenter, reçoivent une allocation d'un montant de 10.000 francs pour une sélection de niveau 1, et de 7.500 francs pour une sélection des autres niveaux.

Seuls les textes qui n'ont pas antérieurement fait l'objet d'une conférence, ou qui n'ont pas déjà été publiés, sont pris en considération pour l'octroi de cette allocation.

Les textes pour lesquels une allocation a été payée peuvent être utilisés par l'administrateur délégué à l'occasion d'autres sélections.

Art. 16. De vergelijkende selecties voor overgang naar graden van niveau 3 bestaan uit één gedeelte.

Voor de technische graden van niveau 3 kunnen de vergelijkende selecties voor overgang naar het hogere niveau uit twee gedeeltes bestaan. Bij elk gedeelte worden de niet-geslaagden geëlimineerd.

Afdeling III. — Selecties voor verhoging in weddenschaal

Art. 17. De selectie voor verhoging in weddenschaal ingesteld binnen elke graad van rang 20 voor het verkrijgen van de hoogste weddenschaal in die graad bestaat uit één gedeelte.

Onder voorbehoud van artikel 35 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, mogen aan de in het eerste lid bedoelde selectie deelnemen, alle ambtenaren van rang 20, die bekleed zijn met de graad waarvoor de selectie is georganiseerd.

De selecties voor verhoging in weddenschaal worden elk jaar georganiseerd.

Afdeling IV. — Selecties voor verhoging in graad

Art. 18. De selecties voor verhoging in graad bestaan uit één of meerdere gedeeltes. Bij elk gedeelte worden de niet-geslaagden uitgesloten.

TITEL II. — Toelagen

Art. 19. § 1. In afwijking van de artikelen 1 en 5 van het besluit van de Regent van 30 maart 1950 de toekenning regelend van toelagen wegens buitengewone prestaties, van de artikelen 1 en 6 van het koninklijk besluit van 26 maart 1965 houdende de algemene regeling van de vergoedingen en toelagen van alle aard toegekend aan het personeel der ministeries en van artikel 6 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, wordt voor de prestaties die op zaterdagen, zondagen en feestdagen evenals tijdens de periode van 27 december tot 31 december en gedurende een door de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren toegekende dienstvrijstelling verricht worden, een uurtoelage toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald :

1° voorzitter van de selectiecommissie :

- a) selectie van niveau 1 : 1.500 frank
- b) selecties voor andere niveaus : 1.250 frank

2° assessor van de selectiecommissie :

- a) selectie van niveau 1 : 1.500 frank
- b) selectie voor andere niveaus : 1.250 frank

3° secretaris van de selectiecommissie :

selectie voor alle niveaus : 597 frank

4° helper van de selectiecommissie :

selectie voor alle niveaus : 523 frank

§ 2. De in paragraaf 1 vastgestelde toelagen zijn verschuldigd aan de personeelsleden van de diensten die onder de Gewesten en Gemeenschappen ressorteren, welke dezelfde functies vervullen.

§ 3. Aan de in de §§ 1 en 2 niet vermelde assessoren van de selectiecommissies wordt een uurtoelage van 2.500 frank toegekend voor de selecties van niveau 1 en van 2.000 frank voor de selecties van de andere niveaus.

Aan de in de §§ 1 en 2 niet vermelde helpers van de selectiecommissies wordt een uurtoelage van 523 frank toegekend voor de selecties van alle niveaus.

§ 4. De bedragen van de toelagen bedoeld in § 1, 3° en 4°, en § 3, tweede lid, van dit artikel, vallen onder de mobiliteitsregeling die van toepassing is op de wedden van het rijkspersoneel. Zij worden aan het spilindexcijfer 138,01 gekoppeld.

Art. 20. § 1. De verbetering van schriftelijke gedeeltes wordt bezoldigd tegen een bedrag van 1.000 frank per werk voor het niveau 1 en 750 frank per werk voor de andere niveaus.

§ 2. De assessoren die een voordracht hebben gehouden of die een tekst hebben opgesteld die dient te worden samengevat en becommentarieerd, ontvangen een toelage van 10.000 frank voor een selectie van niveau 1 en van 7.500 frank voor een selectie van de andere niveaus.

Alleen teksten die niet eerder voorgedragen zijn of die nog niet gepubliceerd zijn, komen voor de toekenning van deze toelage in aanmerking.

De teksten waarvoor een toelage betaald is, mogen door de afgevaardigd bestuurder gebruikt worden bij andere selecties.

TITRE III. — Dispositions transitoires et finales

Art. 21. Les dispositions de l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat et les dispositions de l'arrêté ministériel du 31 juillet 1991 portant fixation du programme des concours de recrutement, des concours d'accession au niveau supérieur, des examens d'avancement de grade et des examens d'avancement barémique restent d'application aux concours et examens en cours d'organisation à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 22. Par dérogation à l'article 6 du présent arrêté, le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions peut, sur proposition de l'administrateur délégué, prolonger d'année en année les réserves constituées en application de l'article 19 de la loi du 20 février 1990 relative aux agents des administrations et de certains organismes d'intérêt public et en application de l'article 33 de la loi du 22 mars 1999 portant diverses mesures en matière de fonction publique.

Art. 23. Sont abrogés pour l'autorité fédérale :

1° l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 1^{er} août 1975, 23 mars 1981, 10 août 1981, 12 août 1981, 21 mars 1983, 13 septembre 1983, 18 janvier 1985, 13 janvier 1988, 16 octobre 1989, 18 décembre 1989, 13 juin 1990, 31 juillet 1991, 20 septembre 1991, 21 novembre 1991, 15 mars 1993, 20 décembre 1998, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 30 mars 1995, 10 avril 1995, 14 septembre 1998 et 19 avril 1999;

2° l'arrêté royal du 22 avril 1974 fixant les allocations et indemnités accordées aux membres, secrétaires et auxiliaires des jurys des épreuves organisées et présidées par le Secrétaire permanent au recrutement, modifié par les arrêtés royaux des 12 août 1985, 17 mars 1995 et 10 avril 1995;

3° l'article 12 de l'arrêté royal du 12 août 1981 modifiant l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat, l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat et l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat;

4° l'arrêté ministériel du 31 juillet 1991 portant fixation du programme des concours de recrutement, des concours d'accession au niveau supérieur, des examens d'avancement de grade et des examens d'avancement barémique, tel que modifié par l'arrêté ministériel du 20 mars 1995;

5° l'article 6 de l'arrêté royal du 15 mars 1993 modifiant l'arrêté royal du 22 juillet 1964 pris en exécution des lois relatives au personnel d'Afrique, en ce qui concerne l'admission dans les administrations de l'Etat et l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat.

Art. 24. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 25. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 décembre 2000.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre du Budget,
J. VANDE LANOTTE

Le Ministre de la Fonction publique
et de la Modernisation de l'administration,

L. VAN DEN BOSSCHE

TITEL III. — Overgangs- en slotbepalingen

Art. 21. De bepalingen van het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, en de bepalingen van het ministerieel besluit van 31 juli 1991 houdende vaststelling van het programma van de vergelijkende wervingsexamens, de vergelijkende examens voor overgang naar het hogere niveau, de examens voor verhoging in graad en de examens voor verhoging in weddenschaal, blijven van toepassing op de vergelijkende examens en examens die in uitvoering zijn op de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 22. In afwijking van artikel 6 van dit besluit, kan de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren, op voorstel van de afgevaardigd bestuurder, van jaar tot jaar de geldigheidsduur verlenen van de wervingsreserves samengesteld in uitvoering van artikel 19 van de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut en van artikel 33 van de wet van 22 maart 1999 houdende diverse maatregelen inzake ambtenarenzaken.

Art. 23. Opgeheven worden voor de federale overheid :

1° het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 1 augustus 1975, 23 maart 1981, 10 augustus 1981, 12 augustus 1981, 21 maart 1983, 13 september 1983, 18 januari 1985, 13 januari 1988, 16 oktober 1989, 18 december 1989, 13 juni 1990, 31 juli 1991, 15 maart 1993, 20 december 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 30 maart 1995, 10 april 1995, 14 september 1998 en 19 april 1999;

2° het koninklijk besluit van 22 april 1974 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen voor de leden, secretarissen en helpers van de examencommissies van de examens georganiseerd of voorgezeten door de Vaste Wervingssecretaris, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 augustus 1985, 17 maart 1995 en 10 april 1995;

3° artikel 12 van het koninklijk besluit van 12 augustus 1981 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen en het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel;

4° het ministerieel besluit van 31 juli 1991 houdende vaststelling van het programma van de vergelijkende wervingsexamens, de vergelijkende examens voor overgang naar het hogere niveau, de examens voor verhoging in graad en de examens voor verhoging in weddenschaal, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 20 maart 1995;

5° artikel 6 van het koninklijk besluit van 15 maart 1993 tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 juli 1964 tot uitvoering van de wetten betreffende het personeel in Afrika, wat de toelating tot betrekkingen bij de rijksbesturen betreft en het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel.

Art. 24. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 25. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 december 2000.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,
J. VANDE LANOTTE

De Minister van Ambtenarenzaken
en Modernisering van de Openbare Besturen,

L. VAN DEN BOSSCHE