

MINISTERE DE L'INTERIEUR

[S - C - 2001/00368]

26 AVRIL 2000

Reconnaissance des formations dans le cadre de l'application de la révision générale des barèmes

Mesdames et Messieurs les bourgmestres et échevins des Communes de la région de langue allemande;

Mesdames et Messieurs les présidents des centres publics d'aide sociale de la région de langue allemande;

Sur base de l'avis du Conseil de formation pour les communes et C.P.A.S. de la Communauté germanophone, les dispositions suivantes ont été fixées pour les formations en application de la circulaire du Ministre fédéral du 13 juillet 1994 et du Ministre communautaire du 11 janvier 1995.

1. Les formations**A. Dispositions générales**

1. Tout diplôme qui permettrait un recrutement dans un grade supérieur inclut la possibilité de solliciter une promotion ou de faire valoir une évolution de carrière, pour autant que l'employeur reconnaisse le diplôme comme étant utile à l'exercice de la fonction.

2. Sont réputées agréées les formations convenues entre l'employeur et l'agent et qui sont ou qui ont été suivies dans les établissements de formation des pouvoirs organisateurs énumérés ci-après :

— l'enseignement (de plein exercice et de perfectionnement);

— l'Institut de formation des classes moyennes;

— le FOREm;

— les provinces, pour les cours de sciences administratives qu'elles organisent; les organismes de formation officiels de l'Etat fédéral, des Régions et des Communautés;

— l'Asbl Union des Villes et Communes wallonnes, rue d'Arlon 53, bte 4, à 1040 Bruxelles;

— la K.P.V.D.B. (association de nursing, asbl), Hufengasse 4, à 4700 Eupen.

Toutes les autres formations doivent être soumises au conseil de formation pour agrément au cas par cas. La demande (personnalité juridique, statuts, adresse et composition de l'organisme de formation, agrégation ou subsidiation par les pouvoirs publics, programme...) est introduite par la commune ou selon le cas par le C.P.A.S.

3. Dans le cadre de l'évolution de carrière, l'agent ne peut faire valoir qu'une seule fois une formation déterminée comprise au sens strict de formation complémentaire.

4. Pour toutes les formations, il est nécessaire de fournir un certificat de participation ainsi qu'une appréciation finale.

Les cycles de cours de sciences administratives organisées dans le passé par la province sont assimilés aux cours qui se donnent actuellement et qui sont répartis en 3 modules de formation.

B. Formations du personnel administratif permettant le passage de E1 à E2, E2 à E3, D1 à D4, D4 à D5, D4/D5 à D6, C3 à C4, D5/D6/C3, C4 à A1 et A1 à A2

Le tableau figurant ci-après contient les formations complémentaires requises pour chaque échelle en vue de l'obtention d'une évolution de carrière ou d'une promotion jusqu'au niveau A 1

Echelle de départ		Echelle de l'évolution de carrière (EC) Echelle de promotion (P)	Formation
E1	EC	E2	4 années de service et avoir suivi une formation complémentaire modulaire de 30 heures au total
E2 (*)	EC	E3	8 années de service et avoir suivi une formation complémentaire modulaire de 30 heures au total
D1	EC	D4	8 années de service et avoir suivi un module des cours de sciences administratives (**) OU 8 années de service et avoir terminé avec fruit la 6 ^e année de l'enseignement professionnel OU 8 années de service et avoir suivi une formation complémentaire modulaire de 150 heures au total OU 4 années de service et avoir suivi deux modules des cours de sciences administratives OU 4 années de service et être titulaire du diplôme de fin d'études secondaires OU 4 années de service et avoir suivi une formation complémentaire modulaire de 300 heures au total
D4	EC	D5	150 heures de formation modulaire spécifique à la fonction

Echelle de départ		Echelle de l'évolution de carrière (EC) Echelle de promotion (P)	Formation
D4/D5	EC	D6	4 années de service et un cycle complet de cours de sciences administratives OU 4 années de service avec diplôme d'études supérieures de type court au moins OU 4 années de service et une formation modulaire spécifique de 450 heures au total
C3	EC	C 4 (chef de service administratif)	8 années de service et une formation complémentaire modulaire de 150 heures au total
D5/D6/C3/C4	P	A1	4 années de service et un cycle complet des cours de sciences administratives
A1	EC	A2	8 années de service et une formation complémentaire modulaire de 120 heures au total

* voir point II A)

** les sciences administratives organisé par la province

C. Formations du personnel ouvrier permettant le passage de E1 à E2, de E2 à E3, de D1 à D2 et de D2 à D3

Echelle de départ		Echelle de l'évolution de carrière (EC) Echelle de promotion (P)	Formation
E1	EC	E2	4 années de service et une formation complémentaire de 30 heures au total dont la moitié <u>au moins</u> doit être spécifique à la fonction. Ces cours peuvent être suivis en bloc ou en modules. Le reste éventuel doit correspondre au niveau du premier cycle de l'enseignement secondaire (1 ^{re} et 2 ^e années)
E2	EC	E3	8 années de service et une formation complémentaire de 30 heures au total, dont la moitié <u>au moins</u> doit être spécifique à la fonction. Ces cours peuvent être suivis en bloc ou en modules. Le reste éventuel doit correspondre au niveau du premier cycle de l'enseignement secondaire (1 ^{re} et 2 ^e années). La formation permettant le passage de E1 à E2 ne peut valoir pour l'évolution de carrière de E2 à E3, qui requiert la preuve d'une autre formation.
D1	EC	D2	4 années de service et une formation complémentaire modulaire de 40 heures au total dont la moitié <u>au moins</u> doit être spécifique à la fonction Ces cours peuvent être suivis en bloc ou en modules. Le reste éventuel doit correspondre au niveau du second cycle de l'enseignement secondaire (3 ^e et 4 ^e années)
D2	EC	D3	4 années de service et une formation complémentaire modulaire 40 h au total La formation permettant le passage de D1 à D2 ne peut valoir pour l'évolution de carrière de D2 à D3, qui requiert la preuve d'une autre formation.

D. Formations du personnel technique permettant le passage de D7 à D8, de D9 à D10, de D7/D8/D9/D10 à A1 et de A1 à A2

Echelle de départ		Echelle de l'évolution de carrière (EC) Echelle de promotion (P)	Formation
D7	EC	D8	8 années de service et une formation complémentaire de 120 heures au total
D9	EC	D10	8 années de service et une formation complémentaire de 150 heures au total
D7/D8/ D9/D10	P	A1	4 années de service et une formation complémentaire de 240 heures au total
A1	EC	A2	8 années de service et une formation complémentaire de 120 heures au total

E. Formations du personnel éducatif, soignant et d'assistance permettant le passage de D1.1 à D2, de D2 à D3, de D3 à D3.1, de D6 à D7, de B1 à B2, de B2 à B3 et de A1 à A2

Echelle de départ		Echelle de l'évolution de carrière (EC) Echelle de promotion (P)	Formation
D1.1*	EC	D2	4 années de service et une formation complémentaire de 40 heures au total
D2*	EC	D3	4 années de service et une formation complémentaire de 60 heures au total
D3*	EC	D3.1	4 années de service et une formation complémentaire de 60 heures au total
D6*	EC	D7	4 années de service et une formation complémentaire de 80 heures au total
B1*	EC	B2	4 années de service et une formation complémentaire de 120 heures au total
B2*	EC	B3	4 années de service et une formation complémentaire de 120 heures au total
A1	EC	A2	8 années de service et une formation complémentaire de 120 heures au total

(*) voir point II B) + C)

F. D'autres demandes d'agrément

Sans préjudice des dispositions générales mentionnées sous I., le conseil de formation statue sur toutes demandes d'agrément d'autres programmes de formations.

II. Pour les Communes et C.P.A.S., qui ont prévu dans leur statut les possibilités suivantes de l'évolution de la carrière les conditions de formation suivantes sont d'application

A. Pour le personnel d'administration

E.3. par l'évolution de la carrière si les conditions suivantes sont remplies :

- 8 années de services en E.2.
- une formation complémentaire modulaire de 30 heures au total
- une évaluation positive

B. Pour le personnel soignant

D.2. par l'évolution de la carrière si les conditions suivantes sont remplies :

- 4 années de service en D.1.1
- une formation complémentaire de 40 heures au total
- une évaluation positive

D.3. par l'évolution de la carrière si les conditions suivantes sont remplies :

- 4 années de service en D.2.
- une formation complémentaire de 60 heures au total
- une évaluation positive

D.3. 1. par l'évolution de la carrière si les conditions suivantes sont remplies :

- 4 années de service en D.2.
- une formation complémentaire de 60 heures au total
- une évaluation positive

D.7. par l'évolution de la carrière si les conditions suivantes sont remplies :

- 4 années de service en D.6.
- une formation complémentaire de 80 heures au total
- une évaluation positive

C. Pour les titulaires d'un grade spécifique avec un diplôme d'études supérieure du type court (graduat)

B.2. par l'évolution de la carrière si les conditions suivantes sont remplies :

- 4 années de service en B.1.
- une formation complémentaire de 120 heures au total
- une évaluation positive

B.3. par l'évolution de la carrière si les conditions suivantes sont remplies :

- 4 années de service en B.2.
- une formation complémentaire de 120 heures au total
- une évaluation positive

Bruxelles, le 26 avril 2000.

Le Ministre fédéral de l'Intérieur

A. DUQUESNE

Le Ministre communautaire de la Jeunesse et de la Famille,
Monuments et Sites, de la Santé et des Affaires sociales

H. NIESSEN

—
VERTALING

MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN

[S - C - 2001/00368]

26 APRIL 2000

Erkenning van de opleidingen in het kader van de toepassing van de algemene weddeherziening

Dames en heren burgemeesters en schepenen van de Gemeenten van het Duitse taalgebied;

Dames en heren voorzitters van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van het Duitse taalgebied;

Op basis van het advies van de Opleidingsraad voor de gemeenten en O.C.M.W.'s van de Duitstalige Gemeenschap, werden de volgende bepalingen vastgelegd voor de opleidingen krachtens de omzendbrief van de federale minister van 13 juli 1994 en van de Gemeenschapsminister van 11 januari 1995.

I. De opleidingen

A. Algemene bepalingen

1. Elk diploma dat een aanwerving in een hogere graad zou mogelijk maken, impliceert de mogelijkheid om een bevordering te vragen of een loopbaanevoluitie te laten gelden, voor zover de werkgever het diploma erkent als zijnde nuttig voor de uitoefening van de functie.

2. De opleidingen die overeengekomen zijn tussen de werkgever en het personeelslid en de opleidingen die gevolgd worden of werden in de opleidingsinstellingen van de hieronder opgesomde organiserende machten, worden als erkend beschouwd :

- het onderwijs (voltijds en bijscholing);
- het Opleidingsinstituut voor de middenstand;
- de VDAB;
- de provincies, voor de cursussen bestuurswetenschappen die zij organiseren;
- de officiële opleidingsinstellingen van de Federale Staat, de Gewesten en de Gemeenschappen;
- de V.Z.W. "Union des villes et communes wallonnes", Aarlenstraat 53, bus 4, te 1040 Brussel;
- de K.P.V.D.B. ("association de nursing", vzw), Hufengasse 4 te 4700 Eupen.

Alle andere opleidingen moeten elk afzonderlijk ter erkenning voorgelegd worden aan de opleidingsraad. De aanvraag (rechtspersoonlijkheid, statuten, adres en samenstelling van de opleidingsinstelling, officiële goedkeuring of subsidiëring door de overheid, programma,...) wordt ingediend door de gemeente of, naar gelang van het geval, door het O.C.M.W.

3. In het kader van de loopbaanevolutie kan het personeelslid slechts eenmaal een bepaalde opleiding die inbegrepen is in de strikte betekenis van bijkomende opleiding, doen gelden.

4. Voor alle opleidingen moet er een getuigschrift van deelname en een eindbeoordeling bezorgd worden.

De opleidingscycli van bestuurswetenschappen die in het verleden georganiseerd werden door de provincie, worden gelijkgesteld met de cursussen die thans gegeven worden en die onderverdeeld zijn in 3 opleidingsmodules.

B. Opleidingen van het administratief personeel die de overgang van E1 naar E2, E2 naar E3, D1 naar D4, D4 naar D5, D4/D5 naar D6, C3 naar C4, D5/D6/C3/C4 naar A1 en A1 naar A2 mogelijk maken

De tabel hieronder bevat de bijkomende opleidingen die vereist zijn voor elke schaal met het oog op het verkrijgen van een loopbaanevolutie of een bevordering tot niveau A 1.

Startschaal		Schaal van de loopbaanevolutie (EC) Bevorderingsschaal (P)	Opleiding
E1	EC	E2	4 jaar dienst en een bijkomende modulaire opleiding van 30 uur in het totaal gevolgd hebben
E2 (*)	EC	E3	8 jaar dienst en een bijkomende modulaire opleiding van 30 uur in het totaal gevolgd hebben
D1	EC	D4	8 jaar dienst en een module van de cursus bestuurswetenschappen gevolgd hebben (**) OF 8 jaar dienst en met vrucht geslaagd zijn voor het zesde jaar beroepsonderwijs OF 8 jaar dienst en een bijkomende modulaire opleiding van 150 uur in het totaal gevolgd hebben OF 4 jaar dienst en twee modules van de cursus bestuurswetenschappen gevolgd hebben OF 4 jaar dienst en houder zijn van het diploma van secundair onderwijs OF 4 jaar dienst en een bijkomende modulaire opleiding van 300 uur in het totaal gevolgd hebben
D4	EC	D5	150 uur modulaire opleiding die specifiek is voor de functie
D4/D5	EC	D6	4 jaar dienst en een volledige cyclus van de cursus bestuurswetenschappen OF 4 jaar dienst met minstens diploma van hoger onderwijs van het korte type OF 4 jaar dienst en een specifieke modulaire opleiding van 450 uur in het totaal
C3	EC	C4 (administratieve dienstchef)	8 jaar dienst en een bijkomende modulaire opleiding van 150 uur in het totaal
D5/D6/C3/C4	P	A1	4 jaar dienst en een volledige cyclus van de cursus bestuurswetenschappen
A1	EC	A2	8 jaar dienst en een bijkomende modulaire opleiding van 120 uur in het totaal

* zie punt II A)

** de bestuurswetenschappen georganiseerd door de provincie

C. Opleidingen van de arbeiders die de overgang van E1 naar E2, E2 naar E3, D1 naar D2 en D2 naar D3 mogelijk maken

Startschaal		Schaal van de loopbaanevolutie (EC) Bevorderingsschaal (P)	Opleiding
E1	EC	E2	4 jaar dienst en een bijkomende opleiding van 30 uur in het totaal, waarvan <u>minstens</u> de helft specifiek voor de functie moet zijn. Die cursussen kunnen in blok of in modules gevolgd worden. Het eventuele overschot moet overeenstemmen met het niveau van de eerste cyclus van het secundaire onderwijs (1 ^e en 2 ^e jaar)
E2	EC	E3	8 jaar dienst en een bijkomende opleiding van 30 uur in het totaal, waarvan <u>minstens</u> de helft specifiek voor de functie moet zijn. Die cursussen kunnen in blok of in modules gevolgd worden. Het eventuele overschot moet overeenstemmen met het niveau van de eerste cyclus van het secundaire onderwijs (1 ^e en 2 ^e jaar). De opleiding die de overgang van E1 naar E2 mogelijk maakt, kan niet gelden voor de loopbaanevolutie van E2 naar E3, die het bewijs van een andere opleiding vereist.
D1	EC	D2	4 jaar dienst en een bijkomende modulaire opleiding van 40 uur in het totaal waarvan <u>minstens</u> de helft specifiek voor de functie moet zijn. Die cursussen kunnen in blok of in modules gevolgd worden. Het eventuele overschot moet overeenstemmen met het niveau van de tweede cyclus van het secundaire onderwijs (3de en 4de jaar)
D2	EC	D3	4 jaar dienst en een bijkomende modulaire opleiding van 40 uur in het totaal De opleiding die de overgang van D1 naar D2 mogelijk maakt, kan niet gelden voor de loopbaanevolutie van D2 naar D3, die het bewijs van een andere opleiding vereist.

D. Opleidingen van het technisch personeel die de overgang van D7 naar D8, D9 naar D10, D7/D8/D9/D10 naar A1 en A1 naar A2 mogelijk maken

Startschaal		Schaal van de loopbaanevolutie (EC) Bevorderingsschaal (P)	Opleiding
D7	EC	D8	8 jaar dienst en een bijkomende opleiding van 120 uur in het totaal
D9	EC	D10	8 jaar dienst en een bijkomende opleiding van 150 uur in het totaal
D7/D8/D9/D10	P	A1	4 jaar dienst en een bijkomende opleiding van 240 uur in het totaal
A1	EC	A2	8 jaar dienst en een bijkomende opleiding van 120 uur in het totaal

E. Opleidingen van het educatieve, verzorgende en hulpverlenende personeel die de overgang van D1.1 naar D2, D2 naar D3, D3 naar D 3.1, D6 naar D7, B1 naar B2, B2 naar B3 en A1 naar A2, mogelijk maken

Startschaal		Schaal van de loopbaanevolutie (EC) Bevorderingsschaal (P)	Opleiding
D1.1*	EC	D2	4 jaar dienst en een bijkomende opleiding van 40 uur in het totaal
D2*	EC	D3	4 jaar dienst en een bijkomende opleiding van 60 uur in het totaal

Startschaal		Schaal van de loopbaanevolutie (EC) Bevorderingsschaal (P)	Opleiding
D3*	EC	D3.1	4 jaar dienst en een bijkomende opleiding van 60 uur in het totaal
D6*	EC	D7	4 jaar dienst en een bijkomende opleiding van 80 uur in het totaal
B1*	EC	B2	4 jaar dienst en een bijkomende opleiding van 120 uur in het totaal
B2*	EC	B3	4 jaar dienst en een bijkomende opleiding van 120 uur in het totaal
A1	EC	A2	8 jaar dienst en een bijkomende opleiding van 120 uur in het totaal

(*) zie punt II B) + C)

F. Andere vragen tot erkenning

Onverminderd de algemene bepalingen die onder I. vermeld worden, doet de opleidingsraad een uitspraak over alle aanvragen tot erkenning van andere opleidingsprogramma's.

II. Voor de Gemeente en O.C.M.W.'s die in hun statuut de volgende modelijkhedende voorzien hebben inzake loopbaanevolutie, zijn de volgende opleidingsvoorwaarden van toepassing

A. Voor het administratieve personeel

E.3. door loopbaanevolutie als de volgende voorwaarden vervuld zijn :

- 8 jaar dienst in E.2.
- een bijkomende modulaire opleiding van 30 uur in het totaal
- een positieve evaluatie

B. Voor het verzorgende personeel

D.2. door loopbaanevolutie als de volgende voorwaarden vervuld zijn :

- 4 jaar dienst in D.1.1.
- een bijkomende opleiding van 40 uur in het totaal
- een positieve evaluatie

D.3. door loopbaanevolutie als de volgende voorwaarden vervuld zijn :

- 4 jaar dienst in D.2.
- een bijkomende opleiding van 60 uur in het totaal
- een positieve evaluatie

D.3. 1. door loopbaanevolutie als de volgende voorwaarden vervuld zijn :

- 4 jaar dienst in D.2.
- een bijkomende opleiding van 60 uur in het totaal
- een positieve evaluatie

D.7. door loopbaanevolutie als de volgende voorwaarden vervuld zijn :

- 4 jaar dienst in D.6.
- een bijkomende opleiding van 80 uur in het totaal
- een positieve evaluatie

C. Voor de houders van een specifieke graad met een diploma van hogere studies van het korte type (graduaat)

B.2. door loopbaanevolutie als de volgende voorwaarden vervuld zijn :

- 4 jaar dienst in B.1.
- een bijkomende opleiding van 120 uur in het totaal
- een positieve evaluatie

B.3. door loopbaanevolutie als de volgende voorwaarden vervuld zijn :

- 4 jaar dienst in B.2.
- een bijkomende opleiding van 120 uur in het totaal
- een positieve evaluatie

Brussel, 26 april 2000.

De Federaal Minister van Binnenlandse Zaken

A. DUQUESNE

De Gemeenschapsminister van Jeugd en Gezin, Monumentenzorg,
Gezondheid en Sociale zaken

H. NIESSEN