

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

MINISTERE
DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C - 2001/31193]

3 MAI 2001. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant certaines dispositions relatives au personnel de Bruxelles-Propreté, Agence régionale pour la Propreté

RAPPORT AU GOUVERNEMENT

I. Contexte général

Le personnel de l'Agence régionale pour la propreté entre dans le champ d'application de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent (ci-après dénommé A.R.P.G.)

En exécution du Protocole 2000/15 conclu en Comité de négociation (secteur XV), le Gouvernement, en sa séance du 11 novembre 2000, a décidé d'instaurer un régime de promotion par avancement barémique à l'intention de l'ensemble du personnel de l'Agence.

II. Raison d'être d'un régime statutaire particulier

Après avoir relevé que le personnel de l'Agence n'était pas visé par le projet d'arrêté portant le statut administratif et pécuniaire des agents des O.I.P. de la Région de Bruxelles-Capitale, le Conseil d'Etat a estimé, dans son avis 30.992/4 du 29 janvier 2001, qu'il "conviendrait de joindre au présent projet un rapport au Gouvernement expliquant pour quelle raison objective les membres du personnel de l'Agence doivent continuer à faire l'objet d'un régime statutaire particulier".

Le statut du personnel de l'Agence s'écarte effectivement de certaines règles propres au personnel de la fonction publique, principalement en matière de recrutement de personnel contractuel, de promotion et d'évaluation.

Concernant la nécessité d'adopter un régime particulier, il y a lieu de rappeler que la spécificité de l'Agence a été affirmée à de nombreuses reprises par le Gouvernement. Cette spécificité tient notamment à la vocation industrielle et opérationnelle de l'Agence ainsi qu'à la nature conventionnelle et commerciale d'une part importante des missions qu'elle est tenue d'assurer.

Pour les raisons que l'on trouvera ci-après développées (point III), le statut prévu pour le personnel des OIP de la Région de Bruxelles-Capitale n'est pas adapté comme tel à la structure du personnel de l'Agence, lequel est composé principalement d'agents opérationnels et non administratifs.

A ce propos, il n'a pas été jugé souhaitable de rendre applicable le nouveau statut au seul personnel administratif de l'Agence.

En effet, l'Accord-cadre signé avec toutes les organisations syndicales représentatives en 1990 envisageait l'ensemble du personnel de "Bruxelles-Propreté" comme un tout devant faire l'objet d'un statut unique et exempt de morcellements.

De plus, des régimes disciplinaires qui seraient différents, avec des délais et des procédures différentes introduiraient un sentiment de discrimination qui serait particulièrement mal perçu par la très grande majorité du personnel soumis au statut actuel.

Enfin, ne pas considérer l'organisme comme un tout risque de conduire à une perte d'efficacité de même qu'à une perte de motivation d'un personnel qui se verrait exclu de la notion de pararégional à caractère opérationnel. Concernant la référence faite par le Conseil d'Etat à l'article 55 de la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, il convient d'observer que cet article 55 n'impose qu'une référence par analogie aux statuts du personnel du service du Gouvernement. Les termes "par analogie" n'impliquent donc pas une obligation pour le Gouvernement de calquer exactement les dispositions en projet sur celles applicables au personnel de la Région. Il faut mais il suffit que les dispositions en projet s'inspirent des principes contenus dans le statut du personnel régional, tout en tenant compte des spécificités du personnel de l'Agence.

III. Justification des dérogations apportées aux arrêtés royaux des 2 octobre 1937 et 8 janvier 1973 (article 1^{er} du présent projet)

Les dérogations introduites par le présent projet et relevées par le Conseil d'Etat sont énoncées par rapport à l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat et par rapport aux arrêtés

MINISTERIE
VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C - 2001/31193]

3 MEI 2001. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende sommige bepalingen betreffende het personeel van Net Brussel, Gewestelijk Agentschap voor Netheid

VERSLAG AAN DE REGERING

I. Algemene context

Het personeel van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid valt onder de toepassing van het koninklijk besluit van 22 december 2000 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de Rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke - Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen (hierna APKB genoemd).

Ter uitvoering van het Protocol 2000/19 van Sectorcomité XV heeft de Regering op 11 november 2000 beslist de bevordering door baremaverhoging in te voeren voor alle personeelsleden van het Agentschap.

II. Bestaansreden van een bijzonder statutair stelsel

In zijn advies 30.992/4 van 29 januari 2001 heeft de Raad van State opgemerkt dat het ontwerp van besluit tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van de personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest geen betrekking heeft op het personeel van het GAN en dat daarom "bij het ontworpen besluit een verslag aan de Regering dient te worden gevoegd waarin wordt uitgelegd om welke objectieve reden voor de personeelsleden van het Agentschap een bijzondere rechtspositionele regeling moet blijven gelden".

Het statuut van het personeel van het Agentschap wijkt inderdaad op sommige punten af van het statuut van het personeel van de ION, met name inzake de aanwerving van contractuele personeelsleden, de bevordering en de evaluatie.

Wat de noodzaak van een bijzonder stelsel betreft, heeft de Regering reeds meermaals de specificiteit van het Agentschap bevestigd. Deze specificiteit houdt met name verband met de industriële en operationele roeping van het Agentschap alsmede met de conventionele en commerciële aard van een groot deel van de activiteiten waarvoor het moet instaan.

Om de sub III nader toegelichte redenen is het statuut voor de ION van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest niet aangepast aan de structuur van het personeel van het Agentschap, dat voornamelijk uit operationele agenten bestaat.

Het leek evenmin wenselijk het nieuwe statuut enkel toepasbaar te maken op het administratief personeel van het Agentschap.

Het kaderakkoord dat in 1990 met de representatieve vakorganisaties werd gesloten bepaalt immers dat alle personeelsleden van "Net Brussel" als een geheel worden gezien dat het voorwerp dient uit te maken van één enkel statuut, zonder opsplitsingen.

Daarenboven zouden verschillende tuchtstelsels, dus met verschillende termijnen en procedures, als een discriminatie kunnen worden aangevoeld door een groot deel van het personeel dat aan het huidige statuut onderworpen is.

Wat betreft de verwijzing van de afdeling wetgeving van de Raad van State naar artikel 55 van de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, moet worden vastgesteld dat dit artikel 55 slechts een verwijzing naar analogie van de statuten van het personeel van de diensten van de Regering oplegt. De termen "naar analogie" houden bijgevolg geen verplichting in voor de Regering om de bepalingen van toepassing op het personeel van het Gewest op identieke wijze over te nemen in de ontwerpbevestigingen. Het is vereist, maar het is voldoende dat de ontwerpbevestigingen gebaseerd zijn op de principes die in het statuut van het gewestpersoneel zijn vervat, hierbij rekening houdende met de specificiteiten van het personeel van het Agentschap.

III. Verantwoording van de afwijkingen van de besluiten van 2 oktober 1937 en 8 januari 1973

De afwijkingen in het ontwerpbesluit waarnaar de Raad van State verwijst zijn afwijkingen van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel en van de koninklijke

royaux du 8 janvier 1973 portant le statut administratif et pécuniaire du personnel de certains organismes d'intérêt public. En effet, ce sont toujours ces arrêtés royaux qui régissent le statut du personnel de l'Agence dans le cadre de l'arrêté du Gouvernement du 23 mars 1995. Ces arrêtés royaux contiennent des règles qui ont été reprises par le projet de statut des agents des O.I.P. de la Région de Bruxelles-Capitale.

Les dérogations pour lesquelles une justification est souhaitée par le Conseil d'Etat sont au nombre de quatre :

— la promotion barémique telle qu'elle est consacrée par l'arrêté en projet, est ouverte aux agents contractuels, et non aux seuls agents statutaires;

— elle n'est pas limitée à un certain pourcentage d'emplois du grade considéré;

— elle n'est pas liée, comme parfois dans la fonction publique fédérale, à la réussite d'un examen;

— le bénéfice de cette promotion n'est pas lié à l'évaluation du membre du personnel, mais à l'absence de sanction disciplinaire en ce qui concerne le personnel statutaire ou de procédure pouvant conduire au licenciement, en ce qui concerne les agents contractuels.

En ce qui concerne les deux premières dérogations, l'article 2, § 2, de l'A.R.P.G. du 22 décembre 2000 consacre la possibilité, pour les personnes morales de droit public, de recourir à des personnes engagées par contrat de travail pour l'exercice d'activités qui entrent en concurrence avec d'autres opérateurs publics ou privés.

Sont donc clairement visés les besoins des organismes de type "entrepreneurial" comme en l'occurrence l'Agence régionale pour la Propreté.

Afin d'assurer la viabilité de l'organisme ainsi que le développement des ses activités, il est indispensable que celui-ci puisse travailler dans des conditions comparables à celles des autres opérateurs.

Les engagements contractuels se situent dans le contexte de l'accomplissement des missions confiées à l'Agence et tiennent pour une part à la nature conventionnelle et commerciale de ses missions et pour une autre, aux besoins circonstanciels de personnel temporaire qu'implique la permanence des activités de l'Agence sur le terrain (ex. engagements pour permettre un maximum de congés pendant les périodes scolaires) qu'elle est tenue d'assurer. Dans ce cadre, nous nous trouvons en présence de tâches spécifiques.

Ainsi, contrairement à la situation des services publics "classiques", les agents contractuels constituent la plus grande part du personnel de l'Agence. Il apparaît peu opportun de les écarter du bénéfice de la promotion par avancement barémique. En effet, contrairement aux possibilités rencontrées dans les services de la Région, le cadre organique (emplois statutaires) de l'Agence, réservé au volume d'emplois nécessaires pour la collecte des déchets ménagers, n'est pas assez étendu pour permettre la statutarisation ou la promotion des membres du personnel. De plus, la spécificité de l'Agence ne facilite pas la mobilité externe. En outre, dans un contexte de concurrence avec le secteur privé et vu le caractère technique de certaines tâches, il est primordial de garantir un niveau de rémunération suffisamment attractif à tous les niveaux d'exécution, sous peine de ne plus pouvoir recruter (ou même conserver) un personnel compétent et qualifié.

C'est dans cette optique que la promotion par avancement barémique n'est pas limitée à un pourcentage précis de nombre d'emplois.

Il est à noter que la promotion barémique sans limitation à un pourcentage est consacrée dans l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant le statut administratif et pécuniaire des agents du Ministère. Par ce système, un agent peut bénéficier d'une ou de deux échelles de traitement supérieures aussi longtemps qu'il satisfait aux exigences en matière d'ancienneté, d'évaluation et de formation.

En ce qui concerne l'absence de lien entre la promotion barémique et la réussite d'un examen, l'article 70, § 2, de l'arrêté du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat prévoit : "la promotion par avancement de grade et par avancement barémique peut être subordonnée à la réussite d'un examen".

Comme l'indique la rédaction de cet article, la réussite d'un examen n'est pas une condition sine qua non pour l'obtention de la promotion par avancement barémique.

Il convient d'ailleurs de constater que ni l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 6 mai 1999 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du Ministère de la Région de

besluiten van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut en de bezoldigingsregeling van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut. Het zijn immers nog steeds die koninklijke besluiten die het statuut van het personeel van het Agentschap regelen in het kader van het Regeringsbesluit van 23 maart 1995. Die koninklijke besluiten bevatten regels die overgenomen zijn door het ontwerp van statuut van de personeelsleden van de ION van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De Raad van State wenst een verantwoording voor de vier volgende afwijkingen :

— arbeidscontracten, en niet alleen vastbenoemde ambtenaren, hebben recht op bevordering door weddeschaalverhoging zoals ze bij het ontworpen besluit vastgelegd is;

— die bevordering is niet beperkt tot een bepaald percentage betrekkingen van de beschouwde graad;

— ze is niet gekoppeld aan het slagen voor een examen, wat soms in het federaal openbaar ambt het geval is;

— om op deze bevordering aanspraak te maken, hoeft het personeelslid niet te worden geëvalueerd, maar mag het geen tuchtstraf hebben gekregen, wat het vastbenoemde personeel betreft, of mag er geen procedure ingesteld zijn die tot ontslag kan leiden, wat de arbeidscontractanten betreft.

Wat de eerste twee afwijkingen betreft, bepaalt artikel 2, § 2, van het APKB van 22 december 2000 dat voor de activiteiten die een publiekrechtelijke rechtspersoon verricht in mededinging met andere publieke of private marktdeelnemers aan de personeelsbehoeften kan worden voldaan door personen die bij een arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen.

Hiermee worden dus duidelijk de noden van de instellingen van het "ondernemings"-type zoals het Gewestelijk Agentschap voor Netheid bedoeld.

Het is dus aangewezen, zowel voor het overleven van de instelling als voor de groei en de ontwikkeling van haar activiteiten, dat ze kan werken in omstandigheden die vergelijkbaar zijn met die van de andere operatoren.

De contractuele aanwervingen vinden plaats in het kader van de uitvoering van de opdrachten die aan het GAN zijn toevertrouwd en houden enerzijds verband met de conventionele en commerciële aard van zijn opdrachten en anderzijds met de aan omstandigheden gebonden tijdelijke personeelsbehoeften die het resultaat zijn van de permanente activiteiten op het terrein die het Agentschap moet verzekeren (bijvoorbeeld aanwervingen om tijdens de schoolvakantieperiodes zoveel mogelijk verloven te kunnen toestaan). In dit kader hebben we te maken met specifieke taken.

In tegenstelling tot de "klassieke" overheidsdiensten bestaat het personeel van het Agentschap grotendeels uit contractuelen. Het lijkt niet aangewezen ze van de bevordering door weddeschaalverhoging uit te sluiten. In tegenstelling tot de mogelijkheden die bij de diensten van het Gewest bestaan, is de personeelsformatie van het Agentschap (statutaire betrekkingen), voorbehouden voor de betrekkingen die nodig zijn voor de ophaling van het huishoudelijk afval, immers niet uitgebreid genoeg om de statutarisering of de bevordering van de personeelsleden mogelijk te maken. Daarenboven vergemakkelijkt de specificiteit van het Agentschap de externe mobiliteit niet. Gelet op de concurrentie met de privé-sector en gelet op de technische aard van een aantal taken is het bovendien belangrijk een voldoende aantrekkelijk salarisoniveau te waarborgen op alle uitvoeringsniveaus. Anders wordt het moeilijk om bekwaam en geschoold personeel aan te werven (of te behouden).

Deze reden verklaart ook waarom de bevordering door weddeschaalverhoging niet voor een vastgelegd percentage betrekkingen voorbehouden is.

De bevordering door weddeschaalverhoging is evenmin aan een percentage gekoppeld in het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van het Ministerie. In dit stelsel kan een ambtenaar een of twee hogere weddeschalen genieten zolang hij aan de nodige vereisten inzake anciënniteit, evaluatie en opleiding voldoet.

Wat het ontbreken van een verband tussen de bevordering door weddeschaalverhoging en het slagen voor een examen betreft, bepaalt artikel 70, § 2, van het besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel wat volgt : "de bevordering via graadverhoging en via baremaverhoging kan afhankelijk worden gesteld van het slagen voor een examen".

Zoals blijkt uit dit artikel is het slagen voor een examen geen conditio sine qua non voor het verkrijgen van de bevordering door weddeschaalverhoging.

Er dient trouwens te worden vastgesteld dat noch het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 6 mei 1999 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren

Bruxelles-Capitale ni le projet d'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale ne conditionne l'octroi de la promotion par avancement barémique à la réussite d'un examen mais bien à la participation d'une formation.

En ce qui concerne l'absence de lien entre la promotion barémique et l'évaluation du personnel, il est exact que dans la fonction publique fédérale, le bénéfice de la promotion par avancement barémique est lié à l'évaluation du membre du personnel. Toutefois, il ne s'agit pas pour autant d'une obligation. A ce sujet, le Rapport au Roi précédant l'A.R.P.G. du 22 décembre 2000 relève même : "En outre, le Conseil d'Etat précise que, comme le statut fédéral ne prévoit pas d'évaluation de ses fonctionnaires dirigeants, l'évaluation généralisée de tous les agents ne constitue pas un principe général".

L'essentiel est en fait que la promotion soit accordée sur base de critères objectifs qui permettent à l'autorité de vérifier si, au regard du travail effectué, l'agent est en droit d'obtenir la promotion.

A cet égard, l'absence de sanction disciplinaire ou de procédure pouvant mener au licenciement, en ce qui concerne les membres du personnel contractuels, sont des critères objectifs qui permettent d'opérer cette appréciation.

IV. Commentaire des articles

Article 1^{er}. En ce qui concerne le § 1^{er} de l'article 3^{quater} inséré, il est renvoyé aux explications ci-dessus concernant les dérogations aux règles générales.

En ce qui concerne le § 2, 1^{er}, du même article, il a été tenu compte de l'observation du Conseil d'Etat selon laquelle il convenait de prendre en compte, pour le calcul de l'ancienneté, les prestations militaires en temps de paix qui ont été accomplies dans le cadre du service militaire ou, en lieu et place de celui-ci, en qualité d'objecteur de conscience.

En ce qui concerne le § 2, 2^o, du même article, le Conseil d'Etat demande que les formations soient clairement identifiées dans l'arrêté ou dans une annexe.

Il convient d'observer à cet égard que compte tenu du caractère nécessairement évolutif des fonctions au sein de l'Agence, au regard des technologies auxquelles il est recouru, il n'apparaît pas possible de déterminer dans une annexe à l'arrêté la liste des formations ouvrant le droit à la promotion par avancement barémique, sauf à figer le contenu de ces formations, au mépris de la continuité du service.

Art. 2. Cet article n'appelle pas de commentaire particulier.

Art. 3. Cet article n'appelle pas de commentaire particulier.

Art. 4. Cet article n'appelle pas de commentaire particulier.

Art. 5. Le Conseil d'Etat est d'avis que "compte tenu de la date à laquelle le présent avis est donné, la date d'entrée en vigueur de l'arrêté en projet doit être revue".

Compte tenu des engagements formels qui ont été pris au Comité de négociation, il n'est toutefois pas opportun de postposer la date d'entrée en vigueur du présent projet.

IV. Explication des annexes

Echelles *bis* et *ter* :

Echelles créées en vue de respecter l'engagement suivant lequel le saut d'échelle ne sera jamais inférieur à 4,5 % ni supérieur à 15 %. Cette échelle n'est créée que si l'échelle de traitement supérieure à l'échelle de traitement lié au grade ne remplit pas une de ces deux conditions de minimum et maximum.

Echelles "prim et sec" :

Echelles octroyées aux membres du personnel ayant déjà l'échelle de traitement la plus élevée existant à l'Agence dans leur niveau. Elles sont créées lorsqu'il n'existe plus d'échelle supérieure dans le niveau. Elles correspondent à l'échelle de traitement liée au grade augmenté de 5 %.

Echelles "+" :

Echelles octroyées aux bénéficiaires d'un changement de grade suite à une promotion mais ne comptant pas 6 ans d'ancienneté de grade.

D. GOSUIN,
Ministre.

van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, noch het ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van de personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest de toekenning van de bevordering door weddeschaalverhoging laten afhangen van het slagen voor een examen, maar wel van de deelname aan een opleiding.

Wat het ontbreken van een verband tussen de bevordering door weddeschaalverhoging en het resultaat van de evaluatie betreft, klopt het inderdaad dat in het federale openbaar ambt het recht op bevordering door weddeschaalverhoging gekoppeld is aan de evaluatie van het personeelslid. Het gaat echter niet om een verplichting. In dit verband wordt in het verslag aan de Koning in de aanhef van het APKB van 22 december 2000 het volgende gezegd : "Verder stelt de Raad van State dat gezien het federaal statuut geen evaluatie van zijn leidende ambtenaren voorziet, de veralgemeende evaluatie van alle ambtenaren geen algemeen principe uitmaakt".

Het voornaamste is dat de bevordering wordt toegekend op basis van objectieve criteria waardoor de overheid kan nagaan of, gelet op het uitgevoerde werk, het personeelslid recht heeft om de bevordering te krijgen.

In dit opzicht zijn de afwezigheid van een tuchtstraf of van een procedure die tot ontslag kan leiden, wat de contractuele personeelsleden betreft, criteria die deze evaluatie mogelijk maken.

IV. Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1. Voor § 1 van het ingevoegde artikel 3^{quater} wordt verwezen naar bovenstaande uitleg betreffende de afwijking van de algemene regels.

Wat § 2, 1^o, van datzelfde artikel betreft, is er rekening gehouden met de opmerking van de Raad van State volgens welke voor de berekening van de graadancienniteit de militaire opdrachten in vredestijd uitgevoerd in het kader van de militaire dienst of, ter vervanging ervan, als gewetensbezwaarde, in aanmerkingen dienen te worden genomen.

Wat § 2, 2^o, van datzelfde artikel betreft, vraagt de Raad van State dat de opleidingen duidelijk zouden worden aangegeven in het besluit of in een bijlage erbij.

In dit verband dient te worden opgemerkt dat, gelet op het noodzakelijk evolutief karakter van de functies binnen het Agentschap en gelet op de technologieën waarop een beroep wordt gedaan, het niet mogelijk lijkt om in een bijlage bij het besluit de lijst van de opleidingen te bepalen die het recht openen op bevordering door weddeschaalverhoging. Dit wel doen zou neerkomen op een vastroesting van de inhoud van deze opleidingen, ten nadele van een goede continuïteit van de dienst.

Art. 2. Dit artikel lokt geen bijzondere commentaar uit.

Art. 3. Dit artikel lokt geen bijzondere commentaar uit.

Art. 4. Dit artikel lokt geen bijzondere commentaar uit.

Art. 5. De Raad van State merkt op dat "gelet op de datum waarop dit advies wordt gegeven, de datum van de inwerkingtreding van het ontworpen besluit dient te worden herzien".

Gelet op de formele verbintenissen die binnen het overlegcomité zijn aangegaan, is het evenwel niet aangewezen dit besluit op een latere datum in werking te laten treden.

V. Uitleg bij de bijlagen

Schalen *bis* en *ter* :

Schalen die ingevoerd worden ter naleving van de verbintenis dat de schaalprong nooit lager dan 4,5 % en nooit hoger dan 15 % mag zijn. Deze schaal wordt enkel ingevoerd indien de weddeschaal hoger dan de aan de graad verbonden weddeschaal niet voldoet aan één van deze twee voorwaarden van minimum en maximum.

Schalen "prim et sec" :

Schalen toegekend aan de personeelsleden die reeds in hun niveau de hoogste bestaande schaal bij het Agentschap hebben. Ze worden ingevoerd als er geen hogere schaal in het niveau bestaat. Ze stemmen overeen met de weddeschaal gekoppeld aan de graad verhoogd met 5 %.

Schalen "+" :

Schalen toegekend aan de begunstigden van een graadverandering ingevolge een bevordering, maar die nog geen 6 jaar graadancienniteit hebben.

D. GOSUIN,
Minister.

3 MAI 2001. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant certaines dispositions relatives au personnel de Bruxelles-Propreté, Agence régionale pour la Propreté

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création de l'Agence régionale pour la Propreté, notamment l'article 8, § 2;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 portant statut pécuniaire du personnel de certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 7 octobre 1993 relatif à la modification de l'arrêté du 13 février 1992 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de l'Agence régionale pour la Propreté, modifié par l'arrêté du 22 mai 1997;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 23 mars 1995 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel de l'Agence régionale pour la Propreté, modifié par l'arrêté du 3 juin 1999;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 23 mars 1995 fixant le règlement du personnel de l'Agence régionale pour la Propreté, modifié par l'arrêté du 3 juin 1999;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique donné le 9 novembre 2000;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances donné le 9 novembre 2000;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 23 novembre 2000;

Vu le protocole n° 2000/19 du Comité de négociation de secteur XV, donné le 23 novembre 2000;

Vu l'avis 30.992/4 du Conseil d'Etat, donné le 29 janvier 2001, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur proposition de notre Ministre chargé de l'Environnement et de la Conservation de la nature, de la Politique de l'eau, de la Rénovation urbaine et de la Propreté publique,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *De la promotion par avancement barémique*

Article 1^{er}. Dans le chapitre premier de l'arrêté du 23 mars 1995 du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel de l'Agence régionale pour la Propreté, il est inséré un article *3quater* rédigé comme suit :

« Art. *3quater*. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 75, § 4, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, aux dispositions de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 portant statut du personnel de certains organismes d'intérêt public et de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 portant statut pécuniaire du personnel de certains organismes d'intérêt public, il est institué une promotion par avancement barémique dans le statut administratif et pécuniaire du personnel de l'Agence régionale pour la Propreté.

Par promotion par avancement barémique, on entend l'octroi, au membre du personnel, d'une échelle de traitement supérieure à l'échelle de traitement liée à son grade, conformément au tableau figurant à l'annexe 1 du présent arrêté, ce moyennant le respect des conditions énoncées au paragraphe 2 en matière d'ancienneté et de formation, sans que l'octroi de cette échelle implique un changement de grade.

La promotion par avancement barémique peut être accordée deux fois dans un même grade, à l'exception des membres du personnel titulaires des rangs 13 et supérieurs qui ne peuvent bénéficier qu'une seule fois de la promotion par avancement barémique dans un même grade.

L'obtention de chacune des promotions par avancement barémique visée à l'alinéa précédent implique que le membre du personnel réunisse pour chacune de ces promotions les conditions visées au paragraphe 2 du présent article.

3 MEI 2001. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende sommige bepalingen betreffende het personeel van Net Brussel, Gewestelijk Agentschap voor Netheid

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid, inzonderheid op artikel 8, § 2;

Gelet op het Koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende vaststelling van het geldelijk statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 oktober 1993 tot wijziging van het besluit van 13 februari 1992 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid, gewijzigd bij het Besluit van 22 mei 1997;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 23 maart 1995 tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid, gewijzigd bij besluit van 3 juni 1999;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 23 maart 1995 tot vaststelling van het personeelsreglement van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid, gewijzigd bij besluit van 3 juni 1999;

Gelet op het akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken van 9 november 2000;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën gegeven op 9 november 2000;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 23 november 2000;

Gelet op het overlegprotocol nummer 2000/19 van het Onderhandelingscomité van sectorcomité XV van 23 november 2000;

Gelet op het advies 30.992/4 van de Raad van State gegeven op 29 januari 2001 met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voordracht van onze Minister bevoegd voor Leefmilieu en Natuurbehoud, Waterbeleid en Stadsvernieuwing en Openbare Reinheid,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Bevordering via baremaverhoging*

Artikel 1. In het eerste hoofdstuk van het besluit van 23 maart 1995 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid wordt een artikel *3quater* ingevoegd dat het volgende bepaalt :

« Art. *3quater*. § 1. In afwijking op artikel 75, § 4, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende vaststelling van het statuut van de Rijksambtenaren, van de bepalingen van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut en van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende vaststelling van het geldelijk statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, wordt er een bevordering via baremaverhoging ingevoerd in het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid.

Onder bevordering via baremaverhoging wordt verstaan : de toekenning aan het personeelslid van een hogere weddeschaal dan de weddeschaal die verbonden is aan zijn graad, overeenkomstig de tabel gevoegd in bijlage 1 van huidig Besluit, dit mits voldaan is aan de voorwaarden van paragraaf 2 inzake anciënniteit en opleiding, zonder dat de toekenning van deze schaal een verandering van graad inhoudt.

De bevordering via baremaverhoging kan twee keer worden toegekend in eenzelfde graad, met uitzondering van de personeelsleden die titularis zijn van rang 13 en hogere rangen, die slechts één keer van de bevordering via baremaverhoging in eenzelfde graad kunnen genieten.

De verkrijging van de bevordering via baremaverhoging voorzien in de vorige alinea veronderstelt dat het personeelslid voor elk van deze bevorderingen de voorwaarden gesteld in paragraaf 2 van huidig artikel vervult.

§ 2. Pour bénéficier de l'octroi de cette échelle de traitement supérieure, le membre du personnel doit :

1° compter six années d'ancienneté de grade au sein de l'Agence "Bruxelles-Propreté", sans qu'il puisse être tenu compte pour le calcul de cette ancienneté de grade des périodes assimilées à des périodes de services effectifs en application ou en exécution de l'article 102, 10°, 12°, 14° de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat;

2° avoir suivi avec succès une formation organisée ou reconnue par l'Agence régionale pour la Propreté. Par formation reconnue par l'Agence régionale pour la Propreté, on entend la formation en rapport avec l'intérêt du service qui n'est pas organisée par l'Agence régionale pour la Propreté ou les travaux personnels en rapport avec l'intérêt du service, qui sont jugés équivalents à cette formation par le Conseil de direction;

3° dans les deux ans qui précèdent l'attribution de la promotion,

— pour le personnel statutaire, ne pas avoir encouru de sanction disciplinaire;

— pour le personnel contractuel ne pas avoir reçu notification soit de trois avertissements écrits de l'ingénieur de propreté publique, du chef de service de niveau 1 ou de l'ingénieur-directeur, soit le dernier avertissement écrit du directeur des ressources humaines;

— après deux années sans sanction disciplinaire pour le personnel statutaire ou avertissement pour le personnel contractuel, le membre du personnel retrouve son droit à la promotion par avancement barémique.

CHAPITRE II. — Des grades

Art. 2. Dans le cadre "A. Personnel d'encadrement", figurant à l'annexe de l'arrêté du 23 mars 1995 fixant le règlement du personnel de l'Agence régionale pour la Propreté, les grades d'adjoint principal de propreté publique (rang 32) et d'assistant principal de propreté publique (rang 21) sont supprimés.

Dans l'article 2 de l'arrêté du 23 mars 1995 du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale fixant le cadre organique de l'Agence régionale pour la Propreté, au titre "A. Personnel d'encadrement", les grades d'adjoint principal de propreté publique et d'assistant principal de propreté publique sont supprimés.

Dans l'article 1^{er} de l'arrêté du 23 mars 1995 du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif au classement hiérarchique des grades que peuvent porter les membres du personnel de l'Agence régionale pour la Propreté, au titre "A. Personnel d'encadrement", les grades d'adjoint principal de propreté publique (rang 32) et d'assistant principal de propreté publique (rang 21) sont supprimés.

Dans l'article 1^{er} de l'arrêté du 7 octobre 1993 du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif à la modification de l'arrêté du 13 février 1992, fixant les échelles de traitement des grades particuliers de l'Agence régionale pour la Propreté, les grades d'adjoint principal de propreté publique et d'assistant principal de propreté publique sont supprimés.

CHAPITRE III. — De l'octroi d'une échelle de traitement "+"

Art. 3. L'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 7 octobre 1993 relatif à la modification de l'arrêté du 13 février 1992 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de l'Agence régionale pour la Propreté est modifié comme suit :

« Les membres du personnel titulaires du grade de brigadier ou d'ouvrier spécialisé, de surveillant ou d'ouvrier spécialisé principal, de 1^{er} surveillant ou de 1^{er} ouvrier spécialisé, de 1^{er} assistant et de conseiller adjoint bénéficient respectivement des échelles de traitement, 1.45 +, 1.59 +, 1.75 +, 1.53 + et 11/3 +, conformément au tableau annexé au présent arrêté. »

CHAPITRE IV. — Dispositions transitoires et finales

Art. 4. Les membres du personnel contractuel qui, au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, ont reçu un ou plusieurs avertissements mais n'ont pas reçu un dernier avertissement du Directeur des ressources humaines et les membres du personnel statutaire ayant fait l'objet d'une sanction disciplinaire ne dépassant pas un mois de retenue de traitement, sont réputés remplir la condition visée à l'article 1^{er}, § 2, 3°.

§ 2. Om de toekenning van deze hogere weddeschaal te kunnen genieten, dient het personeelslid :

1° zes jaar graadanciënniteit te hebben bij het Agentschap "Net Brussel", zonder dat bij de berekening van deze graadanciënniteit rekening kan worden gehouden met de perioden die worden gelijkgesteld met effectieve dienstperioden, met toepassing of in uitvoering van artikel 102, 10°, 12°, 13°, 14° van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende vaststelling van het statuut van de Rijksambtenaren;

2° met succes een opleiding georganiseerd of erkend door het Gewestelijk Agentschap voor Netheid te hebben gevolgd. Onder opleiding erkend door het Gewestelijk Agentschap voor Netheid wordt verstaan de opleiding die een verband heeft met het belang van de dienst en niet door het Gewestelijk Agentschap voor Netheid wordt georganiseerd, de persoonlijke werken die een verband hebben met het belang van de dienst en welke door de Directieraad als gelijkgesteld met deze opleiding worden beschouwd;

3° de twee jaren die voorafgaan aan de toekenning van de promotie,

— voor het statutair personeel, geen disciplinaire sanctie hebben opgelopen;

— voor het contractueel personeel, geen kennisgeving hebben ontvangen hetzij van drie schriftelijke verwittigingen van de ingenieur van openbare reinheid, van het diensthoofd van niveau 1 of van de ingenieur-directeur, hetzij van een laatste schriftelijke verwittiging van de directeur Personeelsbeleid;

— na twee jaar zonder disciplinaire sanctie voor het statutair personeel of verwittiging voor het contractueel personeel verkrijgt het personeelslid opnieuw zijn recht op bevordering via baremaverhoging.

HOOFDSTUK II. — De graden

Art. 2. In het kader "A. Begeleidingspersoneel", zoals vermeld in de bijlage bij het besluit van 23 maart 1995 tot vaststelling van het personeelsreglement van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid worden de graden van eerstaanwendend adjunct van openbare reinheid (rang 32) en van eerstaanwendend assistent van openbare reinheid (rang 21) geschrapt.

In artikel 2 van het besluit van 23 maart 1995 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van het organieke kader van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid, bij de titel "A. Begeleidingspersoneel" worden de graden van eerstaanwendend adjunct van openbare reinheid en van eerstaanwendend assistent van openbare reinheid geschrapt.

In artikel 1 van het besluit van 23 maart 1995 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het hiërarchisch klasement van de graden die de leden van het personeel van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid kunnen dragen, in de titel "A. Begeleidingspersoneel" worden de graden van eerstaanwendend adjunct van openbare reinheid (rang 32) en van eerstaanwendend assistent van openbare reinheid (rang 21) geschrapt.

In artikel 1 van het besluit van 7 oktober 1993 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de wijziging van het besluit van 13 februari 1992 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid worden de graden van eerstaanwendend adjunct van openbare reinheid en van eerstaanwendend assistent van openbare reinheid geschrapt.

HOOFDSTUK III. — De toekenning van een weddeschaal "+"

Art. 3. Artikel 1 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 oktober 1993 met betrekking tot de wijziging van het besluit van 13 februari 1992 tot vaststelling van weddeschalen van de bijzondere graden van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid wordt als volgt gewijzigd :

« De personeelsleden die titularis zijn van de graad van ploegbaas of vakman, opzichter of eerstaanwendend vakman, 1ste opzichter of 1ste vakman, 1ste assistent en adjunct-adviseur genieten respectievelijk de weddeschalen 1.45 +, 1.59 +, 1.75 +, 1.53 + et 11/3 +, overeenkomstig de bij dit besluit gevoegde tabel. »

HOOFDSTUK IV. — Overgangs- en slotbepalingen

Art. 4. De contractuele personeelsleden die, op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit, één of meerdere verwittigingen hebben gekregen, maar die geen laatste verwittiging van de Directeur Personeelsbeleid hebben gekregen, alsmede de statutaire personeelsleden die het voorwerp hebben uitgemaakt van een tuchtstraf die niet zwaarder is dan één maand inhouding van wedde, worden geacht te voldoen aan de voorwaarde bedoeld in artikel 1, § 2, 3°.

Toutefois, le membre du personnel bénéficiaire de la disposition prévue à l'alinéa précédent perd le bénéfice de la promotion par avancement barémique si, dans l'année de l'entrée en vigueur du présent arrêté,

— il encourt une nouvelle sanction disciplinaire supérieure au blâme pour le membre du personnel statutaire;

— il reçoit trois avertissements écrits de l'ingénieur de propreté publique, du chef de service de niveau 1 ou de l'ingénieur directeur ou un dernier avertissement écrit du Directeur des ressources humaines pour le membre du personnel contractuel.

Il ne recouvre ses droits à une promotion par avancement barémique que deux ans après cette mesure.

Art. 5. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2001.

Art. 6. Le Ministre qui a la Propreté publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 3 mai 2001.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, de l'Aménagement du Territoire, des Monuments et Sites, de la Rénovation urbaine et de la Recherche scientifique,

F.-X. DE DONNEA

Le Ministre chargé de l'Environnement et de la Politique de l'Eau, de la Conservation de la Nature et de la Propreté publique et du Commerce extérieur,

D. GOSUIN

—

Annexes

Annexe 1 : Passage d'une échelle de traitement à l'échelle de traitement supérieure en application de l'article 3^{quater}, § 1^{er}, 2^e alinéa, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 23 mars 1995 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel de l'Agence régionale pour la Propreté.

Annexe 2 : les échelles pour les lauréats.

Annexe 3 : échelles de traitement.

Les échelles figurant aux présents tableaux sont rattachées à l'indice pivot 138.01.

Het personeelslid dat recht heeft op de toepassing van de voorgaande alinea van dit besluit, verliest echter het recht op de bevordering via graadverhoging indien, binnen het jaar van de inwerkingtreding van huidige ordonnantie,

— hij een nieuwe straf oploopt die zwaarder is dan de blaam voor het statutaire personeelslid;

— hij drie geschreven verwittigingen ontvangt van de ingenieur van openbare reinheid, van het diensthoofd van niveau 1 of van de ingenieur-directeur, hetzij een laatste schriftelijke verwittiging van de directeur Personeelsbeleid krijgt voor het contractuele personeelslid.

Hij herkrijgt zijn recht op een bevordering via graadverhoging pas twee jaar na deze maatregel.

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking op 1 januari 2001.

Art. 6. De Minister bevoegd voor Openbare reinheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 mei 2001.

De Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Ruimtelijke Ordening, Monumenten en Landschappen, Stadsvernieuwing en Wetenschappelijk Onderzoek,

F.-X. DE DONNEA

De Minister bevoegd voor Leefmilieu en Waterbeleid, Natuurbehoud en Openbare reinheid en Buitenlandse Handel,

D. GOSUIN

—

Bijlagen

Bijlage 1 : Overgang van een weddeschaal naar een hogere weddeschaal met toepassing van artikel 3^{quater}, § 1, 2e lid, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 23 maart 1995 tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid.

Bijlage 2 : de schalen voor de laureaten.

Bijlage 3 : weddeschalen.

De weddeschalen in deze tabel zijn gekoppeld aan de spilindex 138.01.

ANNEXE 1 : Sauts d'échelles

Niveau 4 :

Grade	Echelle de départ	première promotion par avancement barémique	deuxième promotion par avancement barémique
Ouvrier de Propreté publique	1.22	1.30	1.30 bis
Ouvrier principal de propreté publique	1.26	1.26 bis	1.26 ter
Conducteur de véhicule lourd 1 ^{er} Ouvrier de propreté publique	1.30	1.30 bis	1.30 ter
Conducteur de véhicule Lourd principal	1.40	1.40 prim	1.40 sec

Niveau 3 :

Grade	Echelle de départ	première promotion par avancement barémique	deuxième promotion par avancement barémique
Adjoint de propreté publique	1.24	1.40	1.40 bis
Ouvrier qualifié Premier adjoint de propreté publique	1.40	1.40 bis	1.40 ter
Ouvrier spécialisé Brigadier	1.45	1.59	1.75
Ouvrier spécialisé principal de propreté publique Surveillant de propreté publique	1.59	1.75	1.75 bis
1 ^{er} surveillant de propreté publique 1 ^{er} ouvrier spécialisé de propreté publique	1.75	1.75 bis	1.75 ter
Chef contrôleur	1.84	1.84 prim	1.84 sec

Niveau 2 :

Grade	Echelle de départ	première promotion par avancement barémique	deuxième promotion par avancement barémique
Assistant de propreté publique	1.50	1.50 bis	1.50 ter
1 ^{er} assistant	1.53	1.63	1.63 bis
1 ^{er} assistant principal	1.63	1.63 bis	1.63 ter
	1.66	1.66 prim	1.66 sec

Niveau 2+

Grade	Echelle de départ	première promotion par avancement barémique	deuxième promotion par avancement barémique
Expert Assistant social Traducteur Infirmier	26/1	27/1	28/1
Expert principal Programmeur	27/1	28/1	28/1 bis
Expert en chef Chef programmeur	28/1	28/1 bis	28/1 ter
Analyste de programmation	29/1	29.10 prim	29.10 sec

Niveau 1 :

Grade	Echelle de départ	première promotion par avancement barémique	deuxième promotion par avancement barémique
Attaché	10/1	10.1 bis	10.1 ter
Ingénieur	10/3	11.6	11.6 bis
Ingénieur industriel de propreté publique	1.80	1.80 bis	1.80 ter
Ingénieur industriel principal de propreté publique	1.89	1.89 bis	1.89 ter
Conseiller adjoint	11/3	11.3 bis	11.3 ter
Ingénieur principal	11/6	11.6 bis	11.6 ter
Directeur	13/2	13.2 bis	—
Ingénieur en chef-directeur	13/4	15.1	—
Inspecteur général Directeur général adjoint	15/1	15.1 bis	—
Directeur général	16/1	16.3	—

La majoration salariale liée au saut d'échelle est affectée d'un coefficient d'augmentation plancher minimal de 4,5 % et d'un taux plafond de 15 %.

Vu pour être annexé à l'arrêté du 3 mai 2001.

BIJLAGE 1 : Overgang naar hogere weddeschaal

Niveau 4 :

Graad	Uitgangsschaal	1ste bevordering door graadwijziging	2e bevordering door graadwijziging
Werkman Openbare Reinheid	1.22	1.30	1.30 bis
Eerstaanwendend Werkman Openbare Reinheid	1.26	1.26 bis	1.26 ter
Bestuurder Zware Voertuigen 1ste Werkman Openbare Reinheid	1.30	1.30 bis	1.30 ter
Eerstaanwendend Bestuurder Zware Voertuigen	1.40	1.40 prim	1.40 sec

Niveau 3 :

Graad	Uitgangsschaal	1ste bevordering door graadwijziging	2e bevordering door graadwijziging
Adjunct van Openbare Reinheid	1.24	1.40	1.40 bis
Geschoold werkmán Eerste adjunct van Openbare Reinheid	1.40	1.40 bis	1.40 ter
Vakman Ploegbaas	1.45	1.59	1.75
Eerstaanwend vakman van Openbare Reinheid Opzichter van Openbare Reinheid	1.59	1.75	1.75 bis
1ste opzichter van Openbare Reinheid 1ste vakman van Openbare Reinheid	1.75	1.75 bis	1.75 ter
Hoofdcontroleur	1.84	1.84 prim	1.84 sec

Niveau 2 :

Graad	Uitgangsschaal	1ste bevordering door graadwijziging	2e bevordering door graadwijziging
Assistent van Openbare Reinheid	1.50	1.50 bis	1.50 ter
1ste assistent	1.53	1.63	1.63 bis
1ste eerstaanwend assistent	1.63	1.63 bis	1.63 ter
	1.66	1.66 prim	1.66 sec

Niveau 2+

Graad	Uitgangsschaal	1ste bevordering door graadwijziging	2e bevordering door graadwijziging
Deskundige Maatschappelijk assistent Vertaler Verpleger	26/1	27/1	28/1
Eerstaanwend deskundige Programmeur	27/1	28/1	28/1 bis
Hoofddeskundige Hoofdprogrammeur	28/1	28/1 bis	28/1 ter
Programmerings-analyst	29/1	29 prim	29 sec

Niveau 1 :

Graad	Uitgangsschaal	1ste bevordering door graadwijziging	2e bevordering door graadwijziging
Attaché	10/1	10.1 bis	10.1 ter
Ingenieur	10/3	11.6	11.6 bis
Industrieel Ingenieur van openbare reinheid	1.80	1.80 bis	1.80 ter
Eerstaanwend industrieel ingenieur van openbare reinheid	1.89	1.89 bis	1.89 ter
Adjunct-adviseur	11/3	11.3 bis	11.3 ter
Eerstaanwend ingenieur	11/6	11.6 bis	11.6 ter
Directeur	13/2	13.2 bis	—
Hoofdingenieur-directeur	13/4	15.1	—
Inspecteur-generaal Adjunct-directeur Generaal	15/1	15.1 bis	—
Directeur-generaal	16/1	16.3	—

De salarisverhoging verbonden aan de overgang naar de hogere weddeschaal is gebonden aan een coëfficiënt van minimumverhoging van 4,5 % en een maximumverhoging van 15 %.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van 3 mei 2001.

ANNEXE 2 : Les échelles nouvelles pour les lauréats

Grade	Echelle de base	Echelle nouvelle pour lauréat
Brigadier Ouvrier spécialisé	1.45	1.45 +
Surveillant Ouvrier spécialisé principal	1.59	1.59 +
1 ^{er} surveillant 1 ^{er} ouvrier spécialisé	1.75	1.75 +
1 ^{er} assistant	1.53	1.53 +
Conseiller adjoint	11.3	11.3 +

Vu pour être annexé à l'arrêté du 3 mai 2001.

BIJLAGE 2 : De nieuwe schalen voor de laureaten

Graad	Basisschaal	Nieuwe schaal voor lauréat
Ploegbaas Vakman	1.45	1.45 +
Opzichter Eerstaanwezend vakman	1.59	1.59 +
1e Opzichter 1e vakman	1.75	1.75 +
1 ^{er} assistent	1.53	1.53 +
Adjunct-Adviseur	11.3	11.3 +

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van 3 mei 2001.

ANNEXE 3 — BIJLAGE 3

Ancienneté	1.45 +	1.45 +	1.53 +	1.53 +	1.59 +	1.59 +	1.75 +	1.75 +	11/3 +	11/3 +
Anciënniteit	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€
0	609.700	15.114,07	639.620	15.855,77	688.238	17.060,97	772.385	19.146,92	965.339	23.930,13
1	619.051	15.345,87	650.841	16.133,93	697.589	17.292,78	781.736	19.378,73	992.263	24.597,56
2	628.401	15.577,65	662.063	16.412,11	706.939	17.524,56	791.086	19.610,51	1.019.187	25.264,99
3	675.149	16.736,51	710.680	17.617,30	753.687	18.683,41	837.834	20.769,36	1.046.111	25.932,41
4	675.149	16.736,51	710.680	17.617,30	753.687	18.683,41	837.834	20.769,36	1.046.111	25.932,41
5	686.370	17.014,67	721.901	17.895,46	764.908	18.961,57	849.055	21.047,52	1.087.521	26.958,94
6	686.370	17.014,67	721.901	17.895,46	764.908	18.961,57	849.055	21.047,52	1.087.521	26.958,94
7	697.592	17.292,85	736.860	18.266,28	776.130	19.239,76	860.277	21.325,71	1.128.931	27.985,47
8	697.592	17.292,85	736.860	18.266,28	776.130	19.239,76	860.277	21.325,71	1.128.931	27.985,47
9	708.813	17.571,02	766.779	19.007,95	787.351	19.517,92	871.498	21.603,87	1.170.341	29.012,00
10	708.813	17.571,02	766.779	19.007,95	787.351	19.517,92	871.498	21.603,87	1.170.341	29.012,00
11	720.034	17.849,18	796.699	19.749,65	798.572	19.796,08	882.719	21.882,03	1.211.750	30.038,50
12	734.993	18.220,00	811.657	20.120,45	813.531	20.166,91	897.678	22.252,86	1.211.750	30.038,50
13	749.951	18.590,80	837.837	20.769,44	828.489	20.537,71	912.636	22.623,66	1.253.160	31.065,02
14	749.951	18.590,80	837.837	20.769,44	828.489	20.537,71	912.636	22.623,66	1.253.160	31.065,02
15	764.909	18.961,60	864.017	21.418,42	843.447	20.908,50	927.594	22.994,45	1.294.570	32.091,55
16	764.909	18.961,60	864.017	21.418,42	843.447	20.908,50	927.594	22.994,45	1.294.570	32.091,55
17	779.868	19.332,42	890.196	22.067,38	858.405	21.279,30	942.552	23.365,25	1.335.980	33.118,08
18	779.868	19.332,42	890.196	22.067,38	858.405	21.279,30	942.552	23.365,25	1.335.980	33.118,08
19	794.826	19.703,22	916.376	22.716,37	873.364	21.650,13	957.511	23.736,08	1.377.390	34.144,61
20	794.826	19.703,22	916.376	22.716,37	873.364	21.650,13	957.511	23.736,08	1.377.390	34.144,61
21	809.784	20.074,02	942.556	23.365,35	888.322	22.020,93	972.469	24.106,88	1.418.800	35.171,13
22	809.784	20.074,02	942.556	23.365,35	888.322	22.020,93	972.469	24.106,88	1.418.800	35.171,13
23	824.742	20.444,82	968.735	24.014,31	903.280	22.391,73	987.427	24.477,68	1.460.210	36.197,66
24	824.742	20.444,82	968.735	24.014,31	903.280	22.391,73	987.427	24.477,68	1.460.210	36.197,66

Ancienneté	1.45 +	1.45 +	1.53 +	1.53 +	1.59 +	1.59 +	1.75 +	1.75 +	11/3 +	11/3 +
Anciënniteit	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€
25	839.701	20.815,64	994.915	24.663,30	918.239	22.762,55	1.002.386	24.848,50	1.501.620	37.224,19
26	839.701	20.815,64	994.915	24.663,30	918.239	22.762,55	1.002.386	24.848,50		
27	854.659	21.186,44	1.021.095	25.312,28	933.197	23.133,35	1.017.344	25.219,30		
28	854.659	21.186,44	1.021.095	25.312,28	933.197	23.133,35	1.017.344	25.219,30		
29	869.617	21.557,24	1.047.274	25.961,24	948.155	23.504,15	1.032.302	25.590,10		
30	869.617	21.557,24	1.047.274	25.961,24	948.155	23.504,15	1.032.302	25.590,10		
31	884.576	21.928,07	1.047.274	25.961,24	963.114	23.874,97	1.047.261	25.960,92		
	1.26 bis	1.26 bis	1.30bis	1.30bis	1.40bis	1.40bis	1.50bis	1.50bis	1.63bis	1.63bis
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€
0	533.396	13222,54	555.735	13776,31	580.743	14396,24	590.819	14646,02	738.931	18317,62
1	540.711	13403,88	564.640	13997,06	590.049	14626,93	603.109	14950,68	750.099	18594,47
2	548.026	13585,21	573.545	14217,81	599.355	14857,62	615.400	15255,37	764.691	18956,19
3	592.563	14689,25	618.067	15321,48	645.880	16010,95	668.647	16575,33	809.652	20070,75
4	598.417	14834,37	618.067	15321,48	645.880	16010,95	674.577	16722,33	809.652	20070,75
5	604.271	14979,49	628.754	15586,40	657.048	16287,79	680.508	16869,35	832.378	20634,11
6	610.125	15124,60	628.754	15586,40	657.048	16287,79	686.438	17016,35	832.378	20634,11
7	615.979	15269,72	639.441	15851,33	668.216	16564,64	692.369	17163,38	860.873	21340,48
8	621.834	15414,86	639.441	15851,33	668.216	16564,64	701.771	17396,45	860.873	21340,48
9	627.688	15559,98	650.128	16116,25	679.384	16841,49	721.036	17874,02	889.368	22046,86
10	633.542	15705,10	650.515	16125,85	679.384	16841,49	730.266	18102,82	889.368	22046,86
11	639.396	15850,21	660.815	16381,18	690.552	17118,34	749.703	18584,65	917.863	22753,23
12	662.361	16419,50	679.110	16834,70	705.439	17487,38	773.007	19162,34	932.109	23106,38
13	669.383	16593,57	689.307	17087,47	720.326	17856,42	794.758	19701,54	960.604	23812,75
14	676.406	16767,67	693.155	17182,86	720.326	17856,42	797.940	19780,42	960.604	23812,75
15	683.428	16941,74	703.553	17440,62	735.213	18225,45	822.873	20398,49	989.099	24519,12
16	690.450	17115,81	707.200	17531,03	735.213	18225,45	822.873	20398,49	989.099	24519,12
17	697.473	17289,90	717.799	17793,77	750.100	18594,49	847.806	21016,56	1.017.594	25225,50
18	704.495	17463,97	721.244	17879,17	750.100	18594,49	847.806	21016,56	1.017.594	25225,50
19	711.518	17638,07	732.045	18146,92	764.987	18963,53	872.739	21634,63	1.046.089	25931,87
20	718.540	17812,14	735.289	18227,34	764.987	18963,53	872.739	21634,63	1.046.089	25931,87
21	725.562	17986,21	746.291	18500,07	779.874	19332,57	897.672	22252,71	1.074.584	26638,24
22	732.585	18160,31	749.334	18575,50	779.874	19332,57	897.672	22252,71	1.074.584	26638,24
23	739.607	18334,38	760.537	18853,22	794.761	19701,61	922.605	22870,78	1.103.079	27344,61
24	746.630	18508,47	763.379	18923,67	794.761	19701,61	922.605	22870,78	1.103.079	27344,61
25	753.652	18682,55	774.783	19206,37	809.648	20070,65	947.538	23488,85	1.131.574	28050,99
26	760.674	18856,62	777.424	19271,84	809.648	20070,65	947.538	23488,85	1.131.574	28050,99
27	767.697	19030,71	789.029	19559,52	824.535	20439,69	972.471	24106,93	1.160.069	28757,36
28	774.719	19204,78	791.468	19619,98	824.535	20439,69	972.471	24106,93		
29	781.742	19378,88	803.275	19912,67	839.422	20808,73	997.404	24725,00		
30					839.422	20808,73				
31					854.309	21177,77				
	1.75bis	1.75bis	28.1bis	28.1bis	10.1bis	10.1bis	1.80bis	1.80bis	1.89bis	1.89bis
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€
0	845.946	20970,45	871.105	21594,13	919.370	22790,59	974.772	24163,97	1.137.374	28194,76
1	856.187	21224,32	882.261	21870,68	945.012	23426,24	1.004.264	24895,05	1.137.374	28194,76
2	866.427	21478,16	893.418	22147,25	970.654	24061,88	1.033.756	25626,14	1.192.403	29558,90

	1.75bis	1.75bis	28.1bis	28.1bis	10.1bis	10.1bis	1.80bis	1.80bis	1.89bis	1.89bis
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€
3	901.232	22340,96	930.088	23056,28	996.296	24697,53	1.084.389	26881,30	1.192.403	29558,90
4	901.232	22340,96	930.088	23056,28	996.296	24697,53	1.084.389	26881,30	1.247.432	30923,03
5	911.919	22605,88	952.419	23609,85	1.039.360	25765,06	1.129.744	28005,62	1.247.432	30923,03
6	911.919	22605,88	952.419	23609,85	1.039.360	25765,06	1.129.744	28005,62	1.302.461	32287,16
7	926.165	22959,03	974.751	24163,45	1.080.573	26786,70	1.174.069	29104,41	1.302.461	32287,16
8	926.165	22959,03	974.751	24163,45	1.080.573	26786,70	1.174.069	29104,41	1.350.179	33470,06
9	954.498	23661,39	997.083	24717,04	1.121.786	27808,35	1.213.508	30082,08	1.357.490	33651,30
10	954.498	23661,39	997.083	24717,04	1.121.786	27808,35	1.213.508	30082,08	1.395.534	34594,38
11	966.788	23966,05	1.019.414	25270,61	1.165.562	28893,53	1.252.947	31059,74	1.412.519	35015,43
12	983.171	24372,17	1.034.305	25639,75	1.165.562	28893,53	1.252.947	31059,74	1.440.889	35718,71
13	999.554	24778,30	1.063.743	26369,50	1.206.774	29915,15	1.292.386	32037,41	1.467.548	36379,56
14	999.554	24778,30	1.063.743	26369,50	1.206.774	29915,15	1.292.386	32037,41	1.486.244	36843,03
15	1.015.936	25184,40	1.093.181	27099,25	1.247.987	30936,79	1.331.825	33015,08	1.522.577	37743,70
16	1.015.936	25184,40	1.093.181	27099,25	1.247.987	30936,79	1.331.825	33015,08	1.531.599	37967,35
17	1.032.319	25590,52	1.122.618	27828,97	1.289.200	31958,43	1.371.264	33992,75	1.576.954	39091,67
18	1.032.319	25590,52	1.122.618	27828,97	1.289.200	31958,43	1.371.264	33992,75	1.576.954	39091,67
19	1.048.702	25996,64	1.152.056	28558,72	1.330.412	32980,05	1.410.703	34970,41	1.622.308	40215,96
20	1.048.702	25996,64	1.152.056	28558,72	1.330.412	32980,05	1.410.703	34970,41	1.622.308	40215,96
21	1.065.085	26402,77	1.181.494	29288,47	1.371.625	34001,70	1.450.142	35948,08	1.667.663	41340,29
22	1.065.085	26402,77	1.181.494	29288,47	1.371.625	34001,70	1.450.142	35948,08	1.667.663	41340,29
23	1.081.468	26808,89	1.210.931	30018,20	1.412.838	35023,34	1.489.581	36925,75		
24	1.081.468	26808,89	1.210.931	30018,20						
25	1.097.851	27215,02	1.240.369	30747,94						
26	1.097.851	27215,02	1.240.369	30747,94						
27	1.114.234	27621,14	1.269.807	31477,69						
28	1.114.234	27621,14	1.269.807	31477,69						
29	1.130.617	28027,26	1.299.244	32207,42						
30	1.130.617	28027,26								
31	1.147.000	28433,39								
	13.2bis	13.2bis	15.1bis	15.1bis	11.3bis	11.3bis	11.6bis	11.6bis		
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€
0	1.307.980	32423,98	1.832.546	45427,63	1.057.276	26209,19	1.354.522	33577,72		
1	1.307.980	32423,98	1.832.546	45427,63	1.086.764	26940,18	1.384.010	34308,71		
2	1.371.263	33992,72	1.895.829	46996,37	1.116.252	27671,16	1.413.498	35039,70		
3	1.371.263	33992,72	1.895.829	46996,37	1.145.740	28402,15	1.442.987	35770,71		
4	1.434.547	35561,49	1.959.112	48565,12	1.145.740	28402,15	1.442.987	35770,71		
5	1.434.547	35561,49	1.959.112	48565,12	1.191.094	29526,45	1.494.668	37051,85		
6	1.497.830	37130,24	2.022.396	50133,89	1.191.094	29526,45	1.494.668	37051,85		
7	1.497.830	37130,24	2.022.396	50133,89	1.236.448	30650,75	1.546.349	38332,99		
8	1.561.114	38699,01	2.085.679	51702,63	1.236.448	30650,75	1.546.349	38332,99		
9	1.561.114	38699,01	2.085.679	51702,63	1.281.802	31775,04	1.598.030	39614,13		
10	1.624.397	40267,75	2.148.962	53271,38	1.281.802	31775,04	1.598.030	39614,13		
11	1.624.397	40267,75	2.148.962	53271,38	1.327.155	32899,31	1.649.711	40895,27		
12	1.687.680	41836,49	2.212.246	54840,15	1.327.155	32899,31	1.649.711	40895,27		
13	1.687.680	41836,49	2.212.246	54840,15	1.372.509	34023,61	1.701.392	42176,41		
14	1.750.964	43405,26	2.275.529	56408,89	1.372.509	34023,61	1.701.392	42176,41		
15	1.750.964	43405,26	2.275.529	56408,89	1.417.863	35147,91	1.753.073	43457,54		

	13.2bis	13.2bis	15.1bis	15.1bis	11.3bis	11.3bis	11.6bis	11.6bis
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€
16	1.814.247	44974,01	2.338.813	57977,66	1.417.863	35147,91	1.753.073	43457,54
17	1.814.247	44974,01	2.338.813	57977,66	1.463.216	36272,18	1.804.754	44738,68
18	1.877.530	46542,75	2.394.499	59358,08	1.463.216	36272,18	1.804.754	44738,68
19	1.877.530	46542,75	2.394.499	59358,08	1.508.570	37396,47	1.856.435	46019,82
20	1.940.814	48111,52	2.449.528	60722,21	1.508.570	37396,47	1.856.435	46019,82
21	1.940.814	48111,52	2.449.528	60722,21	1.553.924	38520,77	1.908.116	47300,96
22	2.004.097	49680,27	2.504.557	62086,35	1.553.924	38520,77		
23								
24								

LEGENDE :

1.26bis	= 1.26 avec min 4.5 % en plus et jamais moins que le 1.30
1.30bis	= 1.30 avec min 4.5 % en plus et jamais moins que le 1.40
1.40bis	= 1.40 avec min 4.5 % en plus et jamais moins que le 1.45
1.75bis	= 1.84 avec max 15 % relatif au 1.75
1.50bis	= 1.53 avec max 15 % relatif au 1.50
1.63bis	= 1.63 avec min de 4.5 % et jamais moins que le 1.66
28/1bis	= 28/1 avec min 4.5 % en plus et jamais moins que le 29/1
10/1bis	= 10/1 avec min 4.5 % en plus et jamais moins que le 11/3
1.80bis	= 1.89 avec max 15 % relatif au 1.80
1.89bis	= 13/2 avec max 15 % relatif au 1.89
11/3bis	= 13/2 avec max 15 % relatif au 11.3
11/6bis	= 13/4 avec max 15 % relatif au 11.6
13/2bis	= 15/1 avec max 15 % relatif au 13.2
15/1bis	= 16/1 avec max 15 % relatif au 15.1

	1.26ter	1.26ter	1.30ter	1.30ter	1.40ter	1.40ter	1.50ter	1.50ter
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€
0	557.399	13.817,56	583.522	14.465,13	655.465	16.248,55	679.442	16.842,9 3
1	565.043	14.007,05	592.872	14.696,91	664.370	16.469,30	693.575	17.193,2 8
2	573.545	14.217,81	602.222	14.928,69	673.275	16.690,05	707.710	17.543,6 7
3	619.228	15.350,26	648.970	16.087,55	717.797	17.793,72	768.944	19.061,6 2
4	625.346	15.501,92	648.970	16.087,55	717.797	17.793,72	774.787	19.206,4 7
5	631.463	15.653,56	660.192	16.365,73	728.484	18.058,65	782.584	19.399,7 5
6	637.581	15.805,22	660.192	16.365,73	728.484	18.058,65	785.474	19.471,3 9
7	643.698	15.956,86	671.413	16.643,89	739.171	18.323,57	796.224	19.737,8 8
8	649.817	16.108,54	671.413	16.643,89	739.171	18.323,57	799.720	19.824,5 4
9	655.934	16.260,18	682.634	16.922,05	749.858	18.588,49	828.215	20.530,9 1
10	662.051	16.411,82	682.634	16.922,05	749.858	18.588,49	828.215	20.530,9 1
11	668.169	16.563,48	693.856	17.200,24	760.545	18.853,42	856.710	21.237,2 9
12	692.167	17.158,37	709.670	17.592,26	774.791	19.206,57	870.956	21.590,4 4
13	699.505	17.340,28	723.772	17.941,84	789.037	19.559,72	895.889	22.208,5 1
14	706.844	17.522,21	724.347	17.956,09	789.037	19.559,72	895.889	22.208,5 1
15	714.182	17.704,11	738.731	18.312,66	803.283	19.912,87	920.822	22.826,5 8
16	721.520	17.886,01	739.024	18.319,93	803.283	19.912,87	920.822	22.826,5 8
17	728.859	18.067,94	753.689	18.683,46	817.529	20.266,01	945.755	23.444,6 5

	1.26ter	1.26ter	1.30ter	1.30ter	1.40ter	1.40ter	1.50ter	1.50ter
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€
18	736.197	18.249,85	753.700	18.683,73	817.529	20.266,01	945.755	23.444,6 5
19	743.536	18.431,78	768.647	19.054,26	831.775	20.619,16	970.688	24.062,7 3
20	750.874	18.613,68	768.647	19.054,26	831.775	20.619,16	970.688	24.062,7 3
21	758.212	18.795,58	783.606	19.425,09	846.021	20.972,31	995.621	24.680,8 0
22	765.551	18.977,51	783.606	19.425,09	846.021	20.972,31	995.621	24.680,8 0
23	772.889	19.159,42	798.564	19.795,88	860.267	21.325,46	1.020.554	25.298,87
24	780.228	19.341,35	798.564	19.795,88	860.267	21.325,46	1.020.554	25.298,87
25	787.566	19.523,25	813.522	20.166,68	874.513	21.678,61	1.045.487	25.916,95
26	794.904	19.705,16	813.522	20.166,68	874.513	21.678,61	1.045.487	25.916,95
27	802.243	19.887,08	828.480	20.537,48	888.759	22.031,76	1.070.420	26.535,02
28	809.581	20.068,99	828.480	20.537,48	888.759	22.031,76	1.070.420	26.535,02
29	816.920	20.250,92	843.439	20.908,31	903.005	22.384,91	1.095.353	27.153,09
30					903.005	22.384,91		
31					917.251	22.738,06		

LEGENDE :

1.26ter = 1.26bis avec min 4.5 % en plus et jamais moins que le 1.40

1.30ter = 1.30bis avec min 4.5 % en plus et jamais moins que le 1.40 prim

1.40ter = 1.40bis avec min 4.5 % en plus et jamais moins que le 1.59

1.75ter = 1.84prim avec max 15 % relatif au 1.75bis

1.63ter = 1.63bis avec min de 4.5 % en plus et jamais moins que le 1.66prim

28/1ter = 28/1bis avec min 4.5 % en plus et jamais moins que le 29/1prim

1.80ter = 13/2 avec max 15 % relatif au 1.80bis

1.89ter = 15.1 avec max 15 % relatif au 1.89bis

11/3ter = 15.1 avec max 15 % relatif au 11.3bis

11/6ter = 15.1 avec max 15 % relatif au 11.6bis

	1.63ter	1.63ter	1.75ter	1.75ter	28.1ter	28.1ter	10.1ter	10.1ter
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€
0	772.183	19.141,92	893.931	22.159,97	912.671	22.624,52	1.057.276	26.209,19
1	783.853	19.431,21	905.153	22.438,16	923.880	22.902,39	1.086.764	26.940,18
2	802.926	19.904,02	916.374	22.716,32	935.090	23.180,28	1.116.252	27.671,16
3	846.086	20.973,92	946.294	23.458,02	971.942	24.093,81	1.145.740	28.402,15
4	846.086	20.973,92	946.294	23.458,02	971.942	24.093,81	1.145.740	28.402,15
5	873.997	21.665,82	957.515	23.736,18	995.278	24.672,30	1.195.264	29.629,82
6	873.997	21.665,82	957.515	23.736,18	995.278	24.672,30	1.195.264	29.629,82
7	903.917	22.407,52	972.473	24.106,98	1.018.615	25.250,81	1.242.659	30.804,71

	1.63ter	1.63ter	1.75ter	1.75ter	28.1ter	28.1ter	10.1ter	10.1ter
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€
8	903.917	22.407,52	972.473	24.106,98	1.018.615	25.250,81	1.242.659	30.804,71
9	933.836	23.149,19	1.002.393	24.848,67	1.041.952	25.829,32	1.290.054	31.979,60
10	933.836	23.149,19	1.002.393	24.848,67	1.041.952	25.829,32	1.290.054	31.979,60
11	963.756	23.890,89	1.032.313	25.590,37	1.065.288	26.407,80	1.340.396	33.227,55
12	978.714	24.261,69	1.047.271	25.961,17	1.080.849	26.793,55	1.340.396	33.227,55
13	1.008.634	25.003,38	1.073.451	26.610,16	1.111.611	27.556,12	1.387.790	34.402,42
14	1.008.634	25.003,38	1.073.451	26.610,16	1.111.611	27.556,12	1.387.790	34.402,42
15	1.038.554	25.745,08	1.099.630	27.259,12	1.142.374	28.318,71	1.435.185	35.577,31
16	1.038.554	25.745,08	1.099.630	27.259,12	1.142.374	28.318,71	1.435.185	35.577,31
17	1.068.474	26.486,78	1.125.810	27.908,10	1.173.136	29.081,28	1.482.580	36.752,20
18	1.068.474	26.486,78	1.125.810	27.908,10	1.173.136	29.081,28	1.482.580	36.752,20
19	1.098.393	27.228,45	1.151.990	28.557,09	1.203.899	29.843,88	1.529.974	37.927,06
20	1.098.393	27.228,45	1.151.990	28.557,09	1.203.899	29.843,88	1.529.974	37.927,06
21	1.128.313	27.970,15	1.178.169	29.206,05	1.234.661	30.606,45	1.577.369	39.101,96
22	1.128.313	27.970,15	1.178.169	29.206,05	1.234.661	30.606,45	1.577.369	39.101,96
23	1.158.233	28.711,85	1.204.349	29.855,03	1.265.423	31.369,02		
24	1.158.233	28.711,85	1.204.349	29.855,03	1.265.423	31.369,02		
25	1.188.153	29.453,54	1.230.529	30.504,02	1.296.186	32.131,61		
26	1.188.153	29.453,54	1.230.529	30.504,02	1.296.186	32.131,61		
27	1.218.072	30.195,22	1.256.708	31.152,98	1.326.948	32.894,18		
28			1.256.708	31.152,98	1.326.948	32.894,18		
29			1.282.888	31.801,96	1.357.710	33.656,75		
30			1.282.888	31.801,96				
31			1.309.068	32.450,95				
	1.80ter	1.80ter	1.89ter	1.89ter	11.3ter	11.3ter	11.6ter	11.6ter
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€
0	1.120.988	27.788,57	1.307.980	32.423,98	1.215.867	30.140,56	1.557.700	38.614,37
1	1.137.374	28.194,76	1.307.980	32.423,98	1.249.779	30.981,21	1.591.612	39.455,03
2	1.188.819	29.470,05	1.371.263	33.992,72	1.283.690	31.821,84	1.625.523	40.295,66
3	1.192.403	29.558,90	1.371.263	33.992,72	1.317.601	32.662,48	1.648.547	40.866,41
4	1.247.047	30.913,49	1.434.547	35.561,49	1.317.601	32.662,48	1.659.435	41.136,32
5	1.247.432	30.923,03	1.434.547	35.561,49	1.369.758	33.955,41	1.703.576	42.230,55
6	1.299.206	32.206,48	1.497.830	37.130,24	1.369.758	33.955,41	1.718.868	42.609,62
7	1.302.461	32.287,16	1.497.830	37.130,24	1.421.915	35.248,35	1.758.605	43.594,68
8	1.350.179	33.470,06	1.552.706	38.490,58	1.421.915	35.248,35	1.778.301	44.082,93

	1.80ter	1.80ter	1.89ter	1.89ter	11.3ter	11.3ter	11.6ter	11.6ter
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€
9	1.357.490	33.651,30	1.561.114	38.699,01	1.474.072	36.541,29	1.813.634	44.958,81
10	1.395.534	34.594,38	1.604.864	39.783,54	1.474.072	36.541,29	1.837.735	45.556,26
11	1.412.519	35.015,43	1.624.397	40.267,75	1.526.228	37.834,20	1.868.663	46.322,95
12	1.440.889	35.718,71	1.657.022	41.076,50	1.526.228	37.834,20	1.897.168	47.029,57
13	1.467.548	36.379,56	1.687.680	41.836,49	1.578.385	39.127,14	1.923.692	47.687,08
14	1.486.244	36.843,03	1.709.181	42.369,49	1.578.385	39.127,14	1.956.601	48.502,87
15	1.522.577	37.743,70	1.750.964	43.405,26	1.630.542	40.420,08	1.978.721	49.051,21
16	1.531.599	37.967,35	1.761.339	43.662,45	1.630.542	40.420,08	2.016.034	49.976,18
17	1.576.954	39.091,67	1.813.497	44.955,42	1.682.698	41.712,99	2.033.750	50.415,35
18	1.576.954	39.091,67	1.813.497	44.955,42	1.682.698	41.712,99	2.075.467	51.449,48
19	1.622.308	40.215,96	1.865.654	46.248,35	1.734.856	43.005,96	2.088.779	51.779,48
20	1.622.308	40.215,96	1.865.654	46.248,35	1.734.856	43.005,96	2.134.900	52.922,79
21	1.667.663	41.340,29	1.917.812	47.541,32	1.787.013	44.298,90	2.143.808	53.143,61
22	1.667.663	41.340,29	1.917.812	47.541,32	1.787.013	44.298,90		
23								
24								
25								
26								
27								
28								
29								
30								
31								
	1,40 prim	1,40 prim	1,84 prim	1,84 prim	1,66 prim	1,66 prim	1,66 prim	1,66 prim
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€
0	583.522	14.465,13	893.931	22.159,97	758.049	18.791,53		
1	592.872	14.696,91	905.153	22.438,14	780.487	19.347,77		
2	602.222	14.928,70	916.374	22.716,31	802.926	19.904,00		
3	648.970	16.087,55	946.294	23.458,01	844.077	20.924,13		
4	648.970	16.087,55	946.294	23.458,01	844.077	20.924,13		
5	660.192	16.365,72	957.515	23.736,18	873.997	21.665,82		
6	660.192	16.365,72	957.515	23.736,18	873.997	21.665,82		
7	671.413	16.643,89	972.473	24.106,98	903.917	22.407,51		
8	671.413	16.643,89	972.473	24.106,98	903.917	22.407,51		
9	682.634	16.922,06	1.002.393	24.848,67	933.836	23.149,20		
10	682.634	16.922,06	1.002.393	24.848,67	933.836	23.149,20		
11	693.856	17.200,23	1.032.313	25.590,36	963.756	23.890,89		
12	708.814	17.571,04	1.047.271	25.961,17	978.714	24.261,70		
13	723.772	17.941,85	1.073.451	26.610,15	1.008.634	25.003,39		
14	723.772	17.941,85	1.073.451	26.610,15	1.008.634	25.003,39		
15	738.731	18.312,65	1.099.630	27.259,12	1.038.554	25.745,08		
16	738.731	18.312,65	1.099.630	27.259,12	1.038.554	25.745,08		

	1,40 prim	1,40 prim	1,84 prim	1,84 prim	1,66 prim	1,66 prim
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€
17	753.689	18.683,46	1.125.810	27.908,10	1.068.474	26.486,77
18	753.689	18.683,46	1.125.810	27.908,10	1.068.474	26.486,77
19	768.647	19.054,27	1.151.990	28.557,08	1.098.393	27.228,46
20	768.647	19.054,27	1.151.990	28.557,08	1.098.393	27.228,46
21	783.606	19.425,07	1.178.169	29.206,05	1.128.313	27.970,15
22	783.606	19.425,07	1.178.169	29.206,05	1.128.313	27.970,15
23	798.564	19.795,88	1.204.349	29.855,03	1.158.233	28.711,84
24	798.564	19.795,88	1.204.349	29.855,03	1.158.233	28.711,84
25	813.522	20.166,69	1.230.529	30.504,01	1.188.153	29.453,54
26	813.522	20.166,69	1.230.529	30.504,01	1.188.153	29.453,54
27	828.480	20.537,49	1.256.708	31.152,98	1.218.072	30.195,23
28	828.480	20.537,49	1.256.708	31.152,98	1.218.072	30.195,23
29	843.439	20.908,30	1.282.888	31.801,96		
30	843.439	20.908,30	1.282.888	31.801,96		
31	858.397	21.279,11	1.309.068	32.450,94		

LEGENDE prim : + 5 % relatif à l'échelle de départ
sec : + 5 % relatif à l'échelle prim

	29,10 prim	29,10 prim	1,40 sec	1,40 sec	1,84 sec	1,84 sec
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€
0	912.671	22.624,51	612.698	15.188,38	938.628	23.267,97
1	923.880	22.902,39	622.516	15.431,76	950.410	23.560,05
2	935.090	23.180,28	632.333	15.675,13	962.193	23.852,13
3	964.986	23.921,37	681.419	16.891,93	993.608	24.630,91
4	964.986	23.921,37	681.419	16.891,93	993.608	24.630,91
5	979.652	24.284,94	693.201	17.184,01	1.005.391	24.922,98
6	979.652	24.284,94	693.201	17.184,01	1.005.391	24.922,98
7	994.319	24.648,51	704.984	17.476,09	1.021.097	25.312,33
8	994.319	24.648,51	704.984	17.476,09	1.021.097	25.312,33
9	1.023.119	25.362,46	716.766	17.768,17	1.052.513	26.091,11
10	1.023.119	25.362,46	716.766	17.768,17	1.052.513	26.091,11
11	1.052.577	26.092,69	728.549	18.060,25	1.083.928	26.869,88
12	1.067.536	26.463,53	744.255	18.449,59	1.099.635	27.259,23
13	1.093.712	27.112,40	759.961	18.838,94	1.127.123	27.940,66
14	1.093.712	27.112,40	759.961	18.838,94	1.127.123	27.940,66
15	1.119.887	27.761,27	775.667	19.228,29	1.154.612	28.622,08
16	1.119.887	27.761,27	775.667	19.228,29	1.154.612	28.622,08
17	1.146.062	28.410,14	791.373	19.617,63	1.182.101	29.303,51
18	1.146.062	28.410,14	791.373	19.617,63	1.182.101	29.303,51
19	1.172.238	29.059,02	807.080	20.006,98	1.209.589	29.984,93
20	1.172.238	29.059,02	807.080	20.006,98	1.209.589	29.984,93
21	1.198.413	29.707,89	822.786	20.396,33	1.237.078	30.666,36
22	1.198.413	29.707,89	822.786	20.396,33	1.237.078	30.666,36
23	1.224.589	30.356,76	838.492	20.785,67	1.264.566	31.347,78
24	1.224.589	30.356,76	838.492	20.785,67	1.264.566	31.347,78
25	1.250.764	31.005,63	854.198	21.175,02	1.292.055	32.029,21
26	1.250.764	31.005,63	854.198	21.175,02	1.292.055	32.029,21

	29,10 prim	29,10 prim	1,40 sec	1,40 sec	1,84 sec	1,84 sec
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€
27	1.276.940	31.654,51	869.904	21.564,37	1.319.544	32.710,63
28	1.276.940	31.654,51	869.904	21.564,37	1.319.544	32.710,63
29	1.329.322	32.953,03	885.611	21.953,72	1.347.032	33.392,06
30						
31						
	1,66 sec	1,66 sec	29,10 sec	29,10 sec	29,10 sec	29,10 sec
Ancienneté	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel	Montant annuel
Anciënniteit	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag	Jaarlijks bedrag
	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal	nominal
	BEF	€	BEF	€	BEF	€
0	795.951	19.731,11	958.304	23.755,74		
1	819.511	20.315,16	970.074	24.047,51		
2	843.072	20.899,20	981.845	24.339,29		
3	886.281	21.970,33	1.013.235	25.117,44		
4	886.281	21.970,33	1.013.235	25.117,44		
5	917.697	22.749,11	1.028.635	25.499,19		
6	917.697	22.749,11	1.028.635	25.499,19		
7	949.112	23.527,88	1.044.034	25.880,94		
8	949.112	23.527,88	1.044.034	25.880,94		
9	980.528	24.306,66	1.074.275	26.630,58		
10	980.528	24.306,66	1.074.275	26.630,58		
11	1.011.944	25.085,44	1.105.206	27.397,33		
12	1.027.650	25.474,78	1.120.913	27.786,70		
13	1.059.066	26.253,56	1.148.397	28.468,02		
14	1.059.066	26.253,56	1.148.397	28.468,02		
15	1.090.482	27.032,33	1.175.881	29.149,34		
16	1.090.482	27.032,33	1.175.881	29.149,34		
17	1.121.897	27.811,11	1.203.366	29.830,65		
18	1.121.897	27.811,11	1.203.366	29.830,65		
19	1.153.313	28.589,89	1.230.850	30.511,97		
20	1.153.313	28.589,89	1.230.850	30.511,97		
21	1.184.729	29.368,66	1.258.334	31.193,28		
22	1.184.729	29.368,66	1.258.334	31.193,28		
23	1.216.145	30.147,44	1.285.818	31.874,60		
24	1.216.145	30.147,44	1.285.818	31.874,60		
25	1.247.560	30.926,21	1.313.302	32.555,92		
26	1.247.560	30.926,21	1.313.302	32.555,92		
27	1.278.976	31.704,99	1.340.787	33.237,23		
28			1.340.787	33.237,23		
29			1.395.788	34.600,68		
30						
31						

Echelles Ancienneté Anciënnteit	10,1		10,3		11,3		11,6		13,2		13,40		15,1		16,1		16,3	
	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€	BEF	€
0	847.628	21.012,15	1.049.444	26.015,04	919.370	22.790,59	1.177.845	29.198,01	1.137.374	28.194,76	1.471.219	36.470,57	1.593.518	39.502,28	1.899.238	47.080,88	2.052.848	50.888,77
1	873.270	21.647,80	1.075.086	26.650,69	945.012	23.426,24	1.203.487	29.833,66	1.137.374	28.194,76	1.471.219	36.470,57	1.593.518	39.502,28	1.899.238	47.080,88	2.052.848	50.888,77
2	898.912	22.283,45	1.100.728	27.286,33	970.654	24.061,88	1.229.129	30.469,31	1.192.403	29.558,90	1.526.248	37.834,70	1.648.547	40.866,41	1.954.267	48.445,01	2.114.756	52.423,43
3	942.942	23.374,92	1.126.370	27.921,98	996.296	24.697,53	1.254.771	31.104,96	1.192.403	29.558,90	1.526.248	37.834,70	1.648.547	40.866,41	1.954.267	48.445,01	2.114.756	52.423,43
4	942.942	23.374,92	1.126.370	27.921,98	996.296	24.697,53	1.254.771	31.104,96	1.247.432	30.923,03	1.581.277	39.198,83	1.703.576	42.230,55	2.009.296	49.809,15	2.176.664	53.958,09
5	994.603	24.655,56	1.171.310	29.036,02	1.035.734	25.675,18	1.299.711	32.218,99	1.247.432	30.923,03	1.581.277	39.198,83	1.703.576	42.230,55	2.009.296	49.809,15	2.176.664	53.958,09
6	994.603	24.655,56	1.171.310	29.036,02	1.035.734	25.675,18	1.299.711	32.218,99	1.302.461	32.287,16	1.636.306	40.562,97	1.758.605	43.594,68	2.064.325	51.173,28	2.238.572	55.492,75
7	1.034.041	25.633,21	1.216.250	30.150,05	1.075.172	26.652,82	1.344.651	33.333,03	1.302.461	32.287,16	1.636.306	40.562,97	1.758.605	43.594,68	2.064.325	51.173,28	2.238.572	55.492,75
8	1.034.041	25.633,21	1.216.250	30.150,05	1.075.172	26.652,82	1.344.651	33.333,03	1.357.490	33.651,30	1.691.335	41.927,10	1.813.634	44.958,81	2.119.354	52.537,41	2.300.480	57.027,41
9	1.073.479	26.610,85	1.261.190	31.264,08	1.114.610	27.630,46	1.389.591	34.447,06	1.357.490	33.651,30	1.691.335	41.927,10	1.813.634	44.958,81	2.119.354	52.537,41	2.300.480	57.027,41
10	1.073.479	26.610,85	1.261.190	31.264,08	1.114.610	27.630,46	1.389.591	34.447,06	1.412.519	35.015,43	1.746.364	43.291,23	1.868.663	46.322,95	2.174.383	53.901,55	2.362.388	58.562,07
11	1.115.370	27.649,30	1.306.130	32.378,12	1.154.048	28.608,10	1.434.531	35.561,09	1.412.519	35.015,43	1.746.364	43.291,23	1.868.663	46.322,95	2.174.383	53.901,55	2.362.388	58.562,07
12	1.115.370	27.649,30	1.306.130	32.378,12	1.154.048	28.608,10	1.434.531	35.561,09	1.467.548	36.379,56	1.801.393	44.655,37	1.923.692	47.687,08	2.229.412	55.265,68	2.424.296	60.096,73
13	1.154.808	28.626,94	1.351.070	33.492,15	1.193.486	29.585,75	1.479.471	36.675,13	1.467.548	36.379,56	1.801.393	44.655,37	1.923.692	47.687,08	2.229.412	55.265,68	2.424.296	60.096,73
14	1.154.808	28.626,94	1.351.070	33.492,15	1.193.486	29.585,75	1.479.471	36.675,13	1.522.577	37.743,70	1.856.422	46.019,50	1.978.721	49.051,21	2.284.441	56.629,81	2.486.204	61.631,39
15	1.194.246	29.604,59	1.396.010	34.606,18	1.232.924	30.563,39	1.524.411	37.789,16	1.522.577	37.743,70	1.856.422	46.019,50	1.978.721	49.051,21	2.284.441	56.629,81	2.486.204	61.631,39
16	1.194.246	29.604,59	1.396.010	34.606,18	1.232.924	30.563,39	1.524.411	37.789,16	1.577.606	39.107,83	1.911.451	47.383,63	2.033.750	50.415,35	2.339.470	57.993,95	2.548.112	63.166,05
17	1.233.684	30.582,23	1.440.950	35.720,22	1.272.362	31.541,03	1.569.351	38.903,20	1.577.606	39.107,83	1.911.451	47.383,63	2.033.750	50.415,35	2.339.470	57.993,95	2.548.112	63.166,05
18	1.233.684	30.582,23	1.440.950	35.720,22	1.272.362	31.541,03	1.569.351	38.903,20	1.632.635	40.471,96	1.966.480	48.747,77	2.088.779	51.779,48	2.394.499	59.358,08	2.610.020	64.700,71
19	1.273.122	31.559,87	1.485.890	36.834,25	1.311.800	32.518,67	1.569.351	38.903,20	1.632.635	40.471,96	1.966.480	48.747,77	2.088.779	51.779,48	2.394.499	59.358,08	2.610.020	64.700,71
20	1.273.122	31.559,87	1.485.890	36.834,25	1.311.800	32.518,67	1.569.351	38.903,20	1.687.664	41.836,10	1.966.480	48.747,77	2.143.808	53.143,61	2.449.528	60.722,21	2.671.928	66.235,36
21	1.273.122	31.559,87	1.530.830	37.948,28	1.351.238	33.496,32	1.659.231	41.131,26	1.687.664	41.836,10	2.021.509	50.111,90	2.143.808	53.143,61	2.449.528	60.722,21	2.671.928	66.235,36
22	1.273.122	31.559,87	1.530.830	37.948,28	1.351.238	33.496,32			1.742.693	43.200,23	2.076.538	51.476,03	2.198.837	54.507,75	2.504.557	62.086,35	2.733.836	67.770,02
23	1.351.998	33.515,15	1.575.770	39.062,32	1.390.676	34.473,96												
24					1.390.676	34.473,96												
25					1.430.114	35.451,60												

Vu pour être annexé à l'arrêté du 3 mai 2001.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van 3 mei 2001.