

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2001 — 2295

[C — 2001/35895]

**13 JULI 2001. — Decreet houdende wijziging van het decreet van 8 juli 2000
houdende dringende maatregelen betreffende het lerarenambt (1)**

Het Vlaams Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

Ontwerp van Decreet houdende wijziging van het decreet van 8 juni 2000 houdende dringende maatregelen betreffende het lerarenambt

HOOFDSTUK I. - Inleidende bepaling

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid.

HOOFDSTUK II. - Vervangingspool

Art. 2. In artikel 10 van het decreet van 8 juni houdende dringende maatregelen betreffende het lerarenambt, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° 3° wordt vervangen door wat volgt :

« 3° korte reglementaire vervanging : de vervanging die voldoet aan de voorwaarden gesteld in 7° en waarbij de afwezigheid van het te vervangen personeelslid in éénmaal geen periode omvat die loopt van 1 september tot en met 30 juni. De vervanging van een personeelslid dat zijn beroepsloopbaan onderbreekt vanaf 1 september of 1 oktober tot en met 31 augustus wordt voor de toepassing van dit hoofdstuk niet als een korte reglementaire vervanging beschouwd. »;

2° 4° wordt vervangen door wat volgt :

“4° lid van de vervangingspool : persoon die werd aangesteld door een ankerschool en wordt ingezet volgens de bepalingen van dit hoofdstuk. » ;

3° in 7°, c), worden tussen de woorden “ het te vervangen personeelslid ” en “ vangt ten laatste aan op ” de woorden “ in het secundair onderwijs ” ingevoegd;

4° 7°, tweede lid, wordt vervangen door wat volgt : “ De sub b vermelde voorwaarde geldt niet voor de vervanging van een personeelslid in een vestigingsplaats van een school voor buitengewoon en gewoon basisonderwijs waar - per onderwijsniveau - minder dan 3 volledige betrekkingen worden gefinancierd of gesubsidieerd ”;

5° er wordt een 12° toegevoegd, die luidt als volgt :

“ 12° scholengroep : de scholengroep zoals bedoeld in artikel 4 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs. ”

Art. 3. In artikel 11 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, tweede lid, worden de woorden “ 1 mei ” vervangen door de woorden “ 8 juni ”;

2° § 3 wordt opgeheven;

3° in § 4, eerste lid, worden de woorden “ 1 mei ” vervangen door de woorden “ 8 juni ”.

Art. 4. Artikel 12 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 12. De vervangingspool wordt gecreëerd met ingang van 4 september 2000, en voor de volgende schooljaren met ingang van de vijfde schooldag van oktober. De in artikel 11, § 2, genoemde inrichtende machten of scholengemeenschappen kunnen er vanaf die datum een beroep op doen. »

Art. 5. In artikel 14 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, eerste lid, worden de woorden “ in de loop van de maand mei, en voor het schooljaar 2000-2001 in de loop van juni 2000 ” vervangen door de woorden “ in de loop van de maand juni ”;

2° in § 1, tweede lid, worden de woorden “ zoals bedoeld in artikel 16, 2° en aan welke ankerschool hij bij voorkeur wenst te worden toegewezen ” vervangen door de woorden “ overeenkomstig hetzij het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs, hetzij het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs, en aan welke scholengemeenschap (pen), scholengroep (en) of inrichtende macht (en) hij bij voorkeur wenst te worden toegewezen ”;

3° aan § 1 wordt een derde en vierde lid toegevoegd, die luiden als volgt :

« De kandidaat die meedeelt dat hij geniet van een recht op voorrang voor een tijdelijke aanstelling of voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur, overeenkomstig hetzij het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs, hetzij het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs, voegt bij zijn kandidaatstelling een schriftelijke verklaring van de inrichtende macht zoals bedoeld in artikel 11, § 2, bij wie hij de voorrang geniet.

De kandidaat die niet geniet van een in vorig lid bedoeld recht op voorrang voor een tijdelijke aanstelling of voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur, en die bovendien niet in het bezit is van het door de Vlaamse regering vereiste bekwaamheidsbewijs voor het ambt, het vak of de specialiteit waarvoor hij zich beschikbaar stelt, komt in aanmerking voor opname in de vervangingspool op voorwaarde dat zijn kandidatuur wordt voorgedragen door een scholengemeenschap, scholengroep of inrichtende macht. »

Art. 6. In artikel 15 van hetzelfde decreet worden de woorden "de oprichting en" en de woorden "ten behoeve van de scholen en instellingen die er een beroep op doen" geschrapt.

Art. 7. Artikel 16 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 16. De administrateur-generaal van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of zijn gemachtigde stelt de lijst samen van de kandidaten met het oog op een toewijzing zoals bedoeld in artikel 18, binnen de beperkingen gesteld in de artikelen 13 en 14, en houdt daarbij in onderstaande volgorde rekening met volgende criteria :

1° de behoeften aan korte reglementaire vervangingen in de scholen en instellingen die een beroep doen op de vervangingspool. Deze behoeften worden uitgedrukt in ambten, vakken en specialiteiten per onderwijszone en onderwijsniveau;

2° voor de ambten, vakken en specialiteiten waarvoor de kandidaat zich beschikbaar stelt, beschikt hij over het door de Vlaamse regering bepaalde vereiste bekwaamheidsbewijs én geniet hij het recht op voorrang voor tijdelijke aanstelling of op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur bij een inrichtende macht zoals bedoeld in artikel 11, § 2, overeenkomstig hetzij het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs, hetzij het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs;

3° voor de ambten, vakken en specialiteiten waarvoor de kandidaat zich beschikbaar stelt, beschikt hij over het door de Vlaamse regering bepaalde voldoende geachte bekwaamheidsbewijs én geniet hij het recht op voorrang voor tijdelijke aanstelling of op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur bij een inrichtende macht zoals bedoeld in artikel 11, § 2, overeenkomstig hetzij het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs, hetzij het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs;

4° voor de ambten, vakken en specialiteiten waarvoor hij zich beschikbaar stelt, beschikt de kandidaat over het door de Vlaamse regering bepaalde vereiste bekwaamheidsbewijs;

5° voor de ambten, vakken en specialiteiten waarvoor hij zich beschikbaar stelt, beschikt de kandidaat over het door de Vlaamse regering bepaalde voldoende geacht of ander bekwaamheidsbewijs;

6° binnen elk criterium van 2° tot en met 5° wordt voorrang gegeven aan de kandidaat met de grootste inzetbaarheid. De inzetbaarheid van de kandidaat blijkt uit de bepalingen opgenomen in de overeenkomst inzake inzetbaarheid zoals bedoeld in artikel 17, § 1, 1°, 2°, 4° en 5°, § 2 en § 3. De criteria die de inzetbaarheid bepalen worden toegepast door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, op voorstel van de Begeleidingscommissie. Om de inzetbaarheid te bepalen, wordt de goedkeuring van de bevoegde instantie van de eredienst, zoals bedoeld in artikel 17, § 1, 6°, niet in aanmerking genomen. »

Art. 8. In artikel 17 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden de woorden "De opgenomen kandidaat sluit" vervangen door de woorden "Met het oog op een toewijzing zoals bedoeld in artikel 18 sluit de kandidaat die in de kandidatenlijst is opgenomen";

2° aan § 1, 3°, worden de volgende zinnen toegevoegd :

« Dit percentage bedraagt minimum de helft van een voltijdse betrekking. Deze beperking geldt niet voor de kandidaten zoals bedoeld in artikel 16, 2° en 3°; »

3° § 2 wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. Onverminderd de beperkingen in § 1, 1°, 2° en 3°, is de kandidaat die in de kandidatenlijst is opgenomen altijd inzetbaar voor alle ambten, vakken en specialiteiten waarvoor hij beschikt over de door de Vlaamse regering bepaalde vereiste bekwaamheidsbewijzen. In onderling akkoord met een scholengemeenschap, scholengroep of inrichtende macht kan een kandidaat zoals bedoeld in artikel 14, § 1, vierde lid, zich in de overeenkomst inzake inzetbaarheid ook beschikbaar stellen voor ambten, vakken of specialiteiten waarvoor hij beschikt over een voldoende geacht of ander bekwaamheidsbewijs. Als hij zich beschikbaar stelt voor een ambt, vak of specialiteit waarvoor hij beschikt over een ander bekwaamheidsbewijs, moet hij voldoen aan de voorwaarden van artikel 20, § 2, tweede lid. »

Art. 9. Artikel 18 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 18. § 1. De administrateur-generaal van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of zijn gemachtigde wijst de kandidaat die in de kandidatenlijst is opgenomen en met wie een overeenkomst inzake inzetbaarheid werd afgesloten, toe aan een scholengemeenschap, scholengroep of inrichtende macht op basis van volgende criteria :

1° de opgenomen kandidaat die geniet van een recht op voorrang voor tijdelijke aanstelling of op een aanstelling van doorlopende duur, zoals bedoeld in artikel 14, § 1, derde lid, wordt toegewezen aan een scholengemeenschap, scholengroep of inrichtende macht bij wie hij dit recht geniet;

2° de opgenomen kandidaat wiens kandidatuur werd voorgedragen zoals bedoeld in artikel 14, § 1, vierde lid, wordt toegewezen aan de scholengemeenschap; scholengroep of inrichtende macht die de kandidatuur heeft voorgedragen;

3° elke andere toewijzing gebeurt op basis van criteria die de begeleidingscommissie vastlegt, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de uitgedrukte voorkeur van de kandidaat.

§ 2. Als de administrateur-generaal van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of zijn gemachtigde er niet in slaagt om volgens de criteria zoals bedoeld in § 1 een in de kandidatenlijst opgenomen kandidaat toe te wijzen aan een scholengemeenschap, scholengroep of inrichtende macht, stelt hij daarvan de begeleidingscommissie in kennis. In dat geval gebeurt de toewijzing door de begeleidingscommissie binnen een termijn van dertig kalenderdagen na deze kennisgeving. Bij ontstentenis van een beslissing van de begeleidingscommissie binnen de gestelde termijn beslist de Vlaamse minister, bevoegd voor Onderwijs, binnen een termijn van dertig kalenderdagen.

§ 3. In afwijking van § 1 gebeurt de toewijzing aan een scholengemeenschap, scholengroep of inrichtende macht die gelegen is in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad door de begeleidingscommissie op basis van vooraf bepaalde criteria. Als de begeleidingscommissie er niet in slaagt om volgens deze criteria een kandidaat toe te wijzen aan een ankerschool, stelt zij daarvan de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs, in kennis. In dat geval gebeurt de toewijzing door de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs, binnen een termijn van dertig kalenderdagen.

§ 4. De scholengemeenschap, scholengroep of inrichtende macht wijst de kandidaat die werd toegewezen zoals bedoeld in § 1, § 2 en § 3 toe aan een ankerschool binnen de scholengemeenschap, scholengroep of inrichtende macht, met dien verstande dat de kandidaat altijd wordt toegewezen aan één ankerschool binnen de onderwijszone of onderwijszones waarvoor hij heeft gekozen.

Als de scholengemeenschap, de scholengroep of de inrichtende macht er niet in slaagt om een toegewezen kandidaat zoals bedoeld in § 1, 3°, aan een ankerschool toe te wijzen, stelt de scholengemeenschap, de scholengroep of de inrichtende macht de administrateur-generaal van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of zijn gemachtigde en de aan hem of haar toegewezen kandidaat, binnen een termijn van tien werkdagen te rekenen vanaf de ontvangst van de mededeling van de toewijzing, schriftelijk en met redenen omkleed hiervan in kennis. »

Art. 10. In artikel 20 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden het eerste en tweede lid vervangen door wat volgt :

« De inrichtende macht of de directeur van de ankerschool stelt de toegewezen kandidaat zoals bedoeld in artikel 18, § 1, 1° en 2°, aan in een ambt zoals bedoeld in artikel 19, overeenkomstig het bepaalde in artikel 17, § 1, 3°, en dit voor een periode die aanvangt ten vroegste op de vijfde schooldag van oktober en eindigt op 30 juni van hetzelfde schooljaar.

De inrichtende macht of de directeur van de ankerschool die de toegewezen kandidaat zoals bedoeld in artikel 18, § 1, 3°, aanvaardt, stelt hem aan in een ambt zoals bedoeld in artikel 19, overeenkomstig het bepaalde in artikel 17, § 1, 3°, en dit voor een periode die aanvangt ten vroegste op de vijfde schooldag van oktober en eindigt op 30 juni van hetzelfde schooljaar.

De aanstelling gebeurt op basis van de toewijzing volgens artikel 18. De inrichtende macht of de directeur van de ankerschool deelt de aanstelling mee aan het Departement Onderwijs. »;

2° in § 2, eerste lid, worden tussen de woorden "voor tijdelijke aanstellingen" en de woorden "en daarenboven" de woorden "met uitzondering van artikel 17, § 1, 7° van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs" ingevoegd.

Art. 11. In artikel 21 van hetzelfde decreet wordt het vierde lid geschrapt.

Art. 12. Artikel 26 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 26. Voor het lid van de vervangingspool dat in het secundair onderwijs is aangesteld in een ambt zoals bedoeld in artikel 19, § 2, worden de uren die aan dit lid zijn toegekend beschouwd als uren die geen lesuren zijn. Deze uren worden gelijkgesteld met een opdracht in functie van het bekwaamheidsbewijs van het personeelslid, met dien verstande dat aan de opdracht waarmee deze uren worden gelijkgesteld slechts één van de door de Vlaamse regering vastgestelde weddenschalen kan worden toegekend. »

Art. 13. In artikel 29 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan § 1, tweede lid wordt de volgende zin toegevoegd :

« De prestaties zoals bedoeld in artikel 22, tweede lid, worden voor de berekening van de vier vijfde van een volledige betrekking niet in aanmerking genomen. »;

2° aan § 2 worden de volgende woorden toegevoegd : "en deelt haar beslissing schriftelijk en met redenen omkleed mee aan het lid van de vervangingspool, binnen een termijn van tien werkdagen te rekenen vanaf de datum waarop de betrekking moest worden opgenomen. »

Art. 14. In artikel 30 van hetzelfde decreet wordt § 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. De kandidaat die niet in de kandidatenlijst werd opgenomen op basis van de criteria zoals bedoeld in artikel 16, kan binnen de termijn van vijf werkdagen te rekenen vanaf de ontvangst van de mededeling van de niet-opname, bij aangetekende brief of tegen ontvangstbewijs een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding neemt een beslissing binnen de termijn van 15 dagen na ontvangst van het bezwaarschrift. Wordt het bezwaar aanvaard, dan wordt de betrokken kandidaat alsnog opgenomen in de kandidatenlijst met het oog op een toewijzing zoals bedoeld in artikel 18. Desgevallend wordt de overeenkomst inzake inzetbaarheid van de kandidaat die ten onrechte in de kandidatenlijst werd opgenomen, van rechtswege beëindigd. »

Art. 15. In artikel 31 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden tussen de woorden "decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs" en de woorden "hetzij volgens het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs" de woorden : "met uitzondering van artikel 17, § 1, 7°," ingevoegd;

2° § 2 wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. In afwijking van § 1 kan een inrichtende macht of directeur een personeelslid aanstellen dat niet tot de vervangingspool behoort, als dit personeelslid volgens de regels voor tijdelijke aanstelling in wervingsambten die op haar of hem van toepassing zijn, hetzij volgens het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs, hetzij volgens het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs, dezelfde voorrangschichten heeft als de leden van de vervangingspool die op het ogenblik van de te verrichten vervanging beschikbaar zijn.

In afwijking van § 1 moet een inrichtende macht of directeur een personeelslid aanstellen dat niet tot de vervangingspool behoort, als dit personeelslid volgens de regels voor tijdelijke aanstelling in wervingsambten die op haar of hem van toepassing zijn, hetzij volgens het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs, hetzij volgens het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs, hogere voorrangrechten heeft als de leden van de vervangingspool die op het ogenblik van de te verrichten vervanging beschikbaar zijn. » ;

3° § 3 wordt vervangen door wat volgt :

”§ 3. Een inrichtende macht is niet verplicht een lid van de vervangingspool in dienst te nemen voor een korte reglementaire vervanging, als het lid van de vervangingspool voor de opdracht niet beschikt over een vereist bekwaamheidsbewijs.

De bepaling van het eerste lid is niet van toepassing als de scholengemeenschap, de scholengroep of de inrichtende macht waartoe de school of instelling behoort, het betrokken lid van de vervangingspool overeenkomstig artikel 14, § 1, vierde lid, voor opname in de vervangingspool heeft voorgedragen voor het ambt, het vak of de specialiteit van de te begeven opdracht ”.

4° er wordt een § 8, § 9 en § 10 toegevoegd, die luiden als volgt :

« § 8. In afwijking van § 1 is de inrichtende macht of directeur van een school van het gewoon of buitengewoon basisonderwijs, niet verplicht om een lid van de vervangingspool in dienst te nemen voor korte reglementaire vervangingen, als dit lid voor minder dan de helft van een volledige betrekking beschikbaar is voor korte reglementaire vervangingen.

Deze bepaling is niet van toepassing als het lid van de vervangingspool volgens de regels voor tijdelijke aanstelling in wervingsambten die op haar of hem van toepassing zijn, hetzij volgens het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs, hetzij volgens het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs, voor de korte reglementaire vervanging een voorrangrecht kan laten gelden.

§ 9. In afwijking van § 1 is de inrichtende macht of directeur van een school of instelling van het gewoon of buitengewoon secundair onderwijs, niet verplicht om een lid van de vervangingspool in dienst te nemen voor korte reglementaire vervangingen, als dit lid voor minder dan één derde van een volledige betrekking beschikbaar is voor korte reglementaire vervangingen.

Deze bepaling is niet van toepassing als het lid van de vervangingspool volgens de regels voor tijdelijke aanstelling in wervingsambten die op haar of hem van toepassing zijn, hetzij volgens het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs, hetzij volgens het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs, voor de korte reglementaire vervanging een voorrangrecht kan laten gelden.

§ 10. Elke aanstelling in een korte reglementaire vervanging wordt aan het Departement Onderwijs meegedeeld. »

Art. 16. In artikel 32 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden de woorden ”in een periode van vijf schooljaren voorafgaand aan de aanstelling” geschrapt;

2° in § 2 worden de woorden ”in een periode van vijf schooljaren voorafgaand aan de aanstelling” geschrapt;

3° er wordt een § 3 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 3. Voor de toepassing van § 1 en § 2 wordt een personeelslid geacht niet ontslagen te zijn geweest, wanneer het personeelslid na dit ontslag opnieuw werd aangeworven door de scholengroep of inrichtende macht die het ontslag heeft gegeven.

Het personeelslid dat werd ontslagen of afgedankt in een instelling die behoort tot een scholengemeenschap, wordt voor de toepassing van § 1 en § 2 geacht niet ontslagen of afgedankt te zijn geweest, wanneer het personeelslid na dit ontslag of deze afdanking opnieuw werd aangeworven door een instelling van de betrokken scholengemeenschap. »

Art. 17. In artikel 33 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden de woorden ”in een periode van vijf schooljaren voorafgaand aan de aanstelling” geschrapt;

2° § 2 wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. Indien een personeelslid op wie één van de maatregelen zoals bedoeld in § 1, 1° tot en met 4°, van toepassing is, maar wiens afdanking of ontslag nog niet definitief is, op basis van de criteria van artikel 16 in de kandidatenlijst kan worden opgenomen, wordt de toewijzing zoals bedoeld in artikel 18 opgeschort in afwachting van een definitieve beslissing omtrent zijn afdanking of ontslag.

Als uit de definitieve beslissing blijkt dat de kandidaat ten onrechte werd afgedankt of ontslagen, wordt hij met ingang van deze beslissing aan een scholengemeenschap, scholengroep of inrichtende macht toegewezen. » ;

3° een § 3 wordt toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 3. Voor de toepassing van § 1 wordt een personeelslid geacht niet ontslagen of afgedankt te zijn geweest, wanneer het personeelslid na dit ontslag of deze afdanking opnieuw werd aangeworven door de scholengroep of inrichtende macht die het ontslag of de afdanking heeft gegeven.

Het personeelslid dat werd ontslagen in een instelling die behoort tot een scholengemeenschap, wordt voor de toepassing van § 1 geacht niet ontslagen te zijn geweest, wanneer het personeelslid na dit ontslag opnieuw werd aangeworven door een instelling van de betrokken scholengemeenschap. »

Art. 18. Artikel 34 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 34. Enkel als, na toepassing van artikel 31 geen lid van de vervangingspool beschikbaar is, dat, op basis van de overeenkomst inzake inzetbaarheid zoals bedoeld in artikel 17, voor de betrokken korte reglementaire vervanging kan worden ingezet, kan een personeelslid dat niet in de vervangingspool is aangesteld, worden aangeworven.

In afwijking van het eerste lid maar onverminderd de regels voor tijdelijke aanstellingen, hetzij volgens het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs, hetzij volgens het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs kan een inrichtende macht of directeur, één of meer leden van de vervangingspool weigeren aan te stellen in korte reglementaire vervangingen buiten de gronden die in dit hoofdstuk zijn opgenomen. Als in dit geval een personeelslid wordt aangeworven dat geen lid is van de vervangingspool, moet binnen een termijn van tien werkdagen te rekenen vanaf de datum waarop de korte reglementaire vervanging ingaat, aan het Departement Onderwijs schriftelijk en met redenen omkleed worden meegedeeld waarom geen lid van de vervangingspool werd aangeworven.

De weigering zoals bedoeld in het tweede lid is niet mogelijk als de scholengemeenschap, de scholengroep of de inrichtende macht waartoe de school of instelling behoort, het betrokken lid van de vervangingspool overeenkomstig artikel 14, § 1, vierde lid, voor opname in de vervangingspool heeft voorgedragen voor het ambt, het vak of de specialiteit van de te begeven opdracht. »

Art. 19. Artikel 38 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 38. § 1. De begeleidingscommissie heeft de volgende bevoegdheden :

1° het verstrekken van advies aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding inzake de opname van de kandidaten inde vervangingspool zoals bedoeld in artikel 16;

2° het vastleggen van nadere criteria inzake de inzetbaarheid in de ankerschool;

3° het vastleggen van de criteria inzake de toewijzing van de leden van de vervangingspool aan een scholengemeenschap, scholengroep of inrichtende macht in toepassing van artikel 18, § 1, 3°. Als deze criteria op 15 mei 2001 niet zijn vastgelegd, gebeurt dit door de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs;

4° de toewijzing van de kandidaten aan de ankerscholen in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad of als toepassing moet worden gemaakt van artikel 18, § 2;

5° het afhandelen van het beroep zoals bedoeld in artikel 30, § 1.

§ 2. Het Departement Onderwijs licht de begeleidingscommissie in over de toepassing van het appreciatierecht zoals bedoeld in artikel 34, tweede lid. »

HOOFDSTUK III. - *Zelfstandige stages*

Art. 20. In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk Vbis, bestaande uit artikel 43bis en artikel 43ter, ingevoegd, dat luidt als volgt :

« HOOFDSTUK Vbis. *Zelfstandige stages*

Artikel 43bis. § 1. Een zelfstandige stage is een periode die de student in het derde studiejaar van een initiële lerarenopleiding van één cyclus of in een voortgezette lerarenopleiding uitvoert in een stageschool waar hij zelfstandig taken van de leraar overneemt onder de voorwaarden van § 3.

§ 2. De zelfstandige stage stemt overeen met 15 studiepunten van de 60 studiepunten van het derde studiejaar of van de voortgezette opleiding. De hogeschool vermeldt in de onderwijsregeling welke opleidingsonderdelen de zelfstandige stage kan vervangen.

§ 3. Een hogeschool kan samen met een stageschool en de student opteren voor een zelfstandige stage zoals beschreven in § 1. Hiertoe sluit de hogeschool met de stageschool en de student een overeenkomst af aangaande de zelfstandige stage. Deze overeenkomst bevat minimaal de volgende elementen :

- de duur : minimum zes en maximum negen weken;
- de periode van het schooljaar waarin deze stage plaatsgrijpt;
- de opdrachten die de stagiair moet opnemen;
- hoe en door wie de stagebegeleiding gebeurt vanuit zowel de hogeschool als de stageschool;
- de voorwaarden die de stageschool aan de stagiair oplegt;
- wie in overleg met de hogeschool de stagiair evalueert;
- welke opleidingsonderdelen voor de betrokken student de zelfstandige stage vervangt.

§ 4. Voor een leerling van een stageschool is de duur van de zelfstandige stage beperkt tot een duur van maximum negen weken per schooljaar.

§ 5. De zelfstandige stage zoals beschreven in § 1 geldt voor de schooljaren 2001-2002 en 2002-2003.

Artikel 43ter. De invoering en de praktijk van de zelfstandige stage zal na 1 jaar worden geëvalueerd. Het rapport zal voor 31 december 2001 ter bespreking aan het Vlaams Parlement worden voorgelegd. »

HOOFDSTUK IV. - *Slofbepalingen*

Art. 21. Dit decreet treedt in werking op 1 september 2001, met uitzondering van :

1° artikel 3, artikel 5 en artikel 17, die uitwerking hebben met ingang van 1 mei 2001;

2° artikel 12, dat in werking treedt vanaf de datum dat het besluit in uitvoering van dit artikel in werking treedt.

Brussel, 13 juli 2001.

De minister-president van de Vlaamse regering,

P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,
Mevr. M. VANDERPOORTEN

Nota

(1) *Zitting 2000-2001.*

Stukken - Ontwerp van decreet : 760 - Nr. 1 - Amendementen : 760 - Nr. 2 - Verslag : 760 - Nr. 3 - Tekst aangenomen door de plenaire vergadering : 760 - Nr. 4.

Handelingen - Bespreking en aanmeling : Vergaderingen van 9 en 10 juli 2001.

TRADUCTION
MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2001 — 2295

[S - C - 2001/35895]

**13 JUILLET 2001. — Décret modifiant le décret du 8 juin 2000
portant des mesures urgentes relatives à la fonction d'enseignant (1)**

Le Parlement flamand a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE I^{er}. - *Disposition introductive*

Article 1^{er}. Le présent décret régit une matière communautaire et régionale.

CHAPITRE II. - *Pool de remplacement*

Art. 2. A l'article 10 du décret du 8 juin 2000 portant des mesures urgentes relatives à la fonction d'enseignant, sont apportées les modifications suivantes :

1° le point 3° est remplacé par ce qui suit :

« 3° remplacement réglementaire de courte durée : le remplacement satisfaisant aux conditions fixées au point 7° et où l'absence du membre du personnel à remplacer n'embrasse pas une seule période allant du 1^{er} septembre au 30 juin inclus. Pour l'application du présent chapitre, le remplacement d'un membre du personnel qui interrompt sa carrière professionnelle du 1^{er} septembre ou du 1^{er} octobre au 31 août inclus n'est pas considéré comme un remplacement réglementaire de courte durée. »;

2° le point 4° est remplacé par ce qui suit :

« 4° membre du pool de remplacement : personne étant désignée par une école d'ancrage et qui est employée conformément aux dispositions du présent chapitre. » ;

3° au point 7°, c), les mots "dans l'enseignement secondaire" sont insérés entre les mots "du membre du personnel à remplacer" et "débuté au plus tard";

4° le point 7°, deuxième alinéa, est remplacé par ce qui suit :

« La condition citée sous le point b) ne vaut pas pour le remplacement d'un membre du personnel employé dans un lieu d'implantation d'une école de l'enseignement fondamental spécial et ordinaire où – par niveau d'enseignement – moins de 3 emplois complets sont financés ou subventionnés. »;

5° il est ajouté un point 12°, rédigé ainsi qu'il suit :

« 12° groupe d'écoles : le groupe d'écoles tel que visé à l'article 4 du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire. »

Art. 3. A l'article 11 du même décret sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 2, deuxième alinéa, les mots "le 1^{er} mai" sont remplacés par les mots "le 8 juin";

2° le § 3 est supprimé;

3° au § 4, premier alinéa, les mots "le 1^{er} mai" sont remplacés par les mots "le 8 juin".

Art. 4. L'article 12 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 12. Le pool de remplacement est créé à partir du 4 septembre 2000 et pour ce qui est des années scolaires suivantes à partir du cinquième jour de classe d'octobre. Les pouvoirs organisateurs ou centres d'enseignement cités à l'article 11, § 2, peuvent y faire appel à partir de cette date. »

Art. 5. A l'article 14 du même décret sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, premier alinéa, les mots "dans le courant du mois de mai, et pour ce qui est de l'année scolaire 2000-2001 dans le courant du mois de juin 2000" sont remplacés par les mots "dans le courant du mois de juin";

2° au § 1^{er}, deuxième alinéa, les mots "telle que visée à l'article 16, 2°, et auprès de quelle école d'ancrage il préfère être désigné" sont remplacés par les mots "conformément soit au décret relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, soit au décret relatif au statut de certains membres de l'enseignement subventionné, et auprès de quel(s) centre(s) d'enseignement, groupe(s) d'écoles ou pouvoir(s) organisateur(s) il préfère être désigné";

3° au § 1^{er} sont ajoutés un troisième et un quatrième alinéa, rédigés comme suit :

« Le candidat qui communique qu'il bénéficie d'un droit à la priorité pour une désignation temporaire ou une désignation temporaire d'une durée ininterrompue, conformément soit au décret relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, soit au décret relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné, joint à sa candidature une déclaration écrite du pouvoir organisateur telle que visée à l'article 11, § 2, auprès duquel il jouit de la priorité.

Le candidat qui ne bénéficie pas d'un droit à la priorité pour une désignation temporaire ou une désignation temporaire d'une durée ininterrompue visé dans l'alinéa précédent, et qui n'est pas non plus en possession du titre de capacité requis par le Gouvernement flamand pour la fonction, la branche ou la spécialité pour laquelle il se met à disposition, entre en ligne de compte pour une admission au pool de remplacement, à condition que sa candidature soit présentée par un centre d'enseignement, un groupe d'écoles ou un pouvoir organisateur. »

Art. 6. Dans l'article 15 du même décret, les mots "de la création et", ainsi que les mots "en faveur des écoles et établissements qui y font appel" sont supprimés.

Art. 7. L'article 16 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 16. L'administrateur général du « VDAB » ou son délégué établit la liste des candidats, en vue d'une attribution telle que visée à l'article 18, dans les limites des articles 13 et 14, tout en tenant compte, dans l'ordre suivant, des critères cités ci-après :

1° les besoins de remplacements réglementaires de courte durée dans les écoles et établissements qui font appel au pool de remplacement. Ces besoins sont exprimés en fonctions, branches et spécialités par zone d'enseignement et niveau d'enseignement;

2° pour les fonctions, branches et spécialités pour lesquelles le candidat se met à disposition, il est en possession du titre de capacité requis fixé par le Gouvernement flamand et bénéficie, en plus, du droit à la priorité pour une désignation temporaire ou une désignation temporaire d'une durée ininterrompue auprès d'un pouvoir organisateur tel que visé à l'article 11, § 2, conformément soit au décret relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, soit au décret relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné;

3° pour les fonctions, branches et spécialités pour lesquelles le candidat se met à disposition, il est en possession du titre de capacité jugé suffisant, fixé par le Gouvernement flamand et bénéficie, en plus, du droit à la priorité pour une désignation temporaire ou une désignation temporaire d'une durée ininterrompue auprès d'un pouvoir organisateur tel que visé à l'article 11, § 2, conformément soit au décret relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, soit au décret relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné;

4° pour les fonctions, branches et spécialités pour lesquelles le candidat se met à disposition, il est en possession du titre requis fixé par le Gouvernement flamand;

5° pour les fonctions, branches et spécialités pour lesquelles le candidat se met à disposition, il est en possession du titre jugé suffisant, fixé par le Gouvernement flamand, ou d'un autre titre;

6° dans chaque critère énuméré du point 2° au point 5° inclus, la priorité est donnée au candidat faisant preuve de la plus grande employabilité. Cette employabilité ressort des dispositions figurant dans la convention d'employabilité visée à l'article 17, § 1^{er}, 1°, 2°, 4° et 5°, §§ 2 et 3. Les critères définissant l'employabilité sont appliqués par le « VDAB », sur la proposition de la Commission d'encadrement. Pour définir l'employabilité, il n'est pas tenu compte de l'approbation de l'instance compétente du culte visée à l'article 17, § 1^{er}, 6°. »

Art. 8. A l'article 17 du même décret sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, les mots "Le candidat admis conclut" sont remplacés par les mots "En vue d'une attribution telle que visée à l'article 18, le candidat admis à la liste des candidats conclut";

2° au § 1^{er}, 3°, sont ajoutées les phrases suivantes :

« Ce pourcentage s'élève au moins à la moitié d'une charge à temps plein. Cette limitation ne s'applique pas aux candidats visés à l'article 16, 2° et 3° »;

3° le § 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Sans préjudice des limitations prévues au § 1^{er}, 1°, 2° et 3°, le candidat repris à la liste des candidats est à tout moment employable pour toutes les fonctions, branches et spécialités pour lesquelles il dispose des titres de capacité requis fixés par le Gouvernement flamand. De commun accord avec un centre d'enseignement, un groupe d'écoles ou un pouvoir organisateur, un candidat tel que visé à l'article 14, § 1^{er}, quatrième alinéa, peut également mentionner dans la convention d'employabilité qu'il se met à disposition pour des fonctions, branches ou spécialités pour lesquelles il dispose d'un titre de capacité censé suffisant ou d'un autre titre de capacité. S'il se met à disposition pour une fonction, branche ou spécialité pour laquelle il dispose d'un autre titre de capacité, il doit remplir les conditions de l'article 20, § 2, second alinéa. »

Art. 9. L'article 18 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 18. § 1^{er}. L'administrateur général du « VDAB » ou son délégué attribue le candidat repris à la liste des candidats et avec lequel une convention d'employabilité a été conclue, à un centre d'enseignement, un groupe d'écoles ou un pouvoir organisateur, sur la base des critères suivants :

1° le candidat repris à la liste qui bénéficie d'un droit à la priorité pour une désignation temporaire ou une désignation temporaire d'une durée ininterrompue, telle que visée à l'article 14, § 1^{er}, troisième alinéa, est attribué à un centre d'enseignement, un groupe d'écoles ou un pouvoir organisateur auprès duquel il bénéficie de ce droit;

2° le candidat repris à la liste dont la candidature a été proposée telle que visée à l'article 14, § 1^{er}, quatrième alinéa, est attribué au centre d'enseignement, au groupe d'écoles ou au pouvoir organisateur ayant proposé la candidature;

3° toute autre attribution se fait sur la base de critères élaborés par la commission d'encadrement, en tenant compte autant que possible de la préférence exprimée par le candidat.

§ 2. Si l'administrateur général du « VDAB » ou son délégué ne réussit pas à attribuer un candidat repris dans la liste des candidats, suivant les critères visés au § 1^{er}, à un centre d'enseignement, un groupe d'écoles ou un pouvoir organisateur, il en avise la commission d'encadrement. Dans ce cas, l'attribution est effectuée par la commission d'encadrement, dans un délai de trente jours calendaires de la notification. A défaut d'une décision de la part de la commission d'encadrement dans le délai fixé, le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions statue dans un délai de trente jours calendaires.

§ 3. Par dérogation au § 1^{er}, l'attribution à un centre d'enseignement, un groupe d'écoles ou un pouvoir organisateur situé dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale est effectuée par la commission d'encadrement sur la base de critères préalablement fixés. Si la commission d'encadrement ne réussit pas à attribuer un candidat suivant ces critères à une école d'ancrage, elle en avise le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions. Dans ce cas, l'attribution est effectuée par le Ministre flamand compétent pour l'enseignement, dans un délai de trente jours calendaires.

§ 4. Le centre d'enseignement, le groupe d'écoles ou le pouvoir organisateur attribue le candidat ayant été attribué tel que visé aux §§ 1^{er}, 2 et 3, à une école d'ancrage au sein du centre d'enseignement, du groupe d'écoles ou du pouvoir organisateur, étant bien entendu que le candidat est toujours attribué à une seule école d'ancrage située dans la/les zone(s) d'enseignement pour laquelle/lesquelles il a opté.

Si le centre d'enseignement, le groupe d'écoles ou le pouvoir organisateur ne réussit pas à attribuer un candidat attribué tel que visé au § 1^{er}, 3°, à une école d'ancrage, le centre d'enseignement, le groupe d'écoles ou le pouvoir organisateur en avise, par lettre assortie d'une motivation, l'administrateur général du « VDAB » ou son délégué, ainsi que le candidat qui lui est attribué, dans un délai de dix jours ouvrables de la réception de la notification de l'attribution. »

Art. 10. A l'article 20 du même décret sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, les premier et deuxième alinéas sont remplacés par ce qui suit :

« Le pouvoir organisateur ou le directeur de l'école d'ancrage désigne le candidat attribué tel que visé à l'article 18, § 1^{er}, 1° et 2°, à une fonction telle que visée à l'article 19, conformément aux dispositions de l'article 17, § 1^{er}, 3°, et ce pour une période prenant cours au plus tôt le cinquième jour de classe du mois d'octobre et se terminant le 30 juin de la même année scolaire.

Le pouvoir organisateur ou le directeur de l'école d'ancrage qui accepte le candidat attribué tel que visé à l'article 18, § 1^{er}, 3°, le désigne à une fonction telle que visée à l'article 19, conformément aux dispositions de l'article 17, § 1^{er}, 3°, et ce pour une période prenant cours au plus tôt le cinquième jour de classe du mois d'octobre et se terminant le 30 juin de la même année scolaire.

Cette désignation s'effectue sur la base de l'attribution conformément à l'article 18. Le pouvoir organisateur ou le directeur de l'école d'ancrage communique la désignation au Département de l'Enseignement. »;

2° dans le § 2, premier alinéa, les mots „, à l'exception de l'article 17, § 1^{er}, 7° du décret relatif à certains membres du personnel de l'enseignement communautaire,“ sont insérés entre les mots „pour les désignations temporaires“ et „et souscrire en plus“.

Art. 11. A l'article 21 du même décret, le quatrième alinéa est supprimé.

Art. 12. L'article 26 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 26. Pour le membre du pool de remplacement engagé dans l'enseignement secondaire dans une fonction telle que visée à l'article 19, § 2, les heures attribuées au membre sont considérées comme des heures n'étant pas des heures de cours. Ces heures sont assimilées à une charge en fonction du titre de capacité du membre du personnel, étant bien entendu qu'il n'y a qu'une seule des échelles barémiques fixées par le Gouvernement flamand qui peut être accordée à la charge à laquelle ces heures sont assimilées. »

Art. 13. A l'article 29 du même décret sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, deuxième alinéa, est ajoutée la phrase suivante :

« Les prestations visées à l'article 22, deuxième alinéa, ne sont pas prises en compte pour le calcul des quatre cinquièmes d'un emploi complet. »;

2° au § 2 sont ajoutés les mots suivants : „et communique sa décision par lettre assortie d'une motivation au membre du pool de remplacement, dans un délai de dix jours ouvrables de la date à laquelle l'emploi devait être assumé. »

Art. 14. Dans l'article 30 du même décret, le § 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Le candidat n'ayant pas été repris dans la liste des candidats sur la base des critères visés à l'article 16, peut, dans les cinq jours ouvrables de la réception de la non-reprise, par lettre recommandée ou contre récépissé, introduire une réclamation motivée auprès du « VDAB ».

Le « VDAB » délibère dans le délai de quinzaine de la réception de la réclamation. Si la réclamation est reçue, le candidat concerné est tout de même repris dans la liste des candidats, en vue de l'attribution visée à l'article 18. Le cas échéant, il sera mis fin, de plein droit, à la convention d'employabilité du candidat ayant été indûment repris dans la liste. »

Art. 15. A l'article 31 du même décret sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, les mots „à l'exception de l'article 17, § 1^{er}, 7°,“ sont insérés entre les mots „décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire,“ et les mots „soit suivant le décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné“;

2° le § 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Par dérogation au § 1^{er}, un pouvoir organisateur ou un directeur peut désigner un membre du personnel qui n'appartient pas au pool de remplacement, si ce membre du personnel a les mêmes droits à la priorité, conformément à la réglementation sur la désignation temporaire dans des fonctions de recrutement qui lui est applicable, soit suivant le décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire, soit suivant le décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné, que les membres du pool de remplacement qui sont disponibles au moment du remplacement à effectuer.

Par dérogation au § 1^{er}, un pouvoir organisateur ou un directeur peut désigner un membre du personnel qui n'appartient pas au pool de remplacement, si ce membre du personnel a la priorité conformément à la réglementation sur la désignation temporaire dans des fonctions de recrutement qui lui est applicable, soit suivant le décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire, soit suivant le décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné, sur les membres du pool de remplacement qui sont disponibles au moment du remplacement à effectuer. »;

3° le § 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Un pouvoir organisateur n'est pas obligé d'engager un membre du pool de remplacement pour un remplacement réglementaire de courte durée, si le membre du pool de remplacement ne dispose pas d'un titre requis pour la charge.

La disposition du premier alinéa ne s'applique pas si le centre d'enseignement, le groupe d'écoles ou le pouvoir organisateur auquel appartient l'école ou l'établissement, a proposé le membre intéressé du pool de remplacement conformément à l'article 14, § 1^{er}, quatrième alinéa, pour admission au pool de remplacement, pour la fonction, la branche ou la spécialité de la charge à pourvoir. »;

4° il est ajouté un § 8, un § 9 et un § 10, rédigés comme suit :

« § 8. Par dérogation au § 1^{er}, le pouvoir organisateur ou le directeur d'une école de l'enseignement fondamental ordinaire ou spécial n'est pas obligé d'engager un membre du pool de remplacement pour des remplacements réglementaires de courte durée, si ce membre n'est disponible pour des remplacements réglementaires de courte durée que pour moins de la moitié d'un emploi complet.

Cette disposition ne s'applique pas si le membre du pool de remplacement peut faire valoir un droit à la priorité pour le remplacement réglementaire de courte durée, conformément à la réglementation sur la désignation temporaire dans des fonctions de recrutement qui lui est applicable, soit suivant le décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire, soit suivant le décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné.

§ 9. Par dérogation au § 1^{er}, le pouvoir organisateur ou le directeur d'une école ou d'un établissement de l'enseignement secondaire ordinaire ou spécial n'est pas obligé d'engager un membre du pool de remplacement pour des remplacements réglementaires de courte durée, si ce membre n'est disponible pour des remplacements réglementaires de courte durée que pour moins d'un tiers d'un emploi complet.

Cette disposition ne s'applique pas si le membre du pool de remplacement peut faire valoir un droit à la priorité pour le remplacement réglementaire de courte durée, conformément à la réglementation sur la désignation temporaire dans des fonctions de recrutement qui lui est applicable, soit suivant le décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire, soit suivant le décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné.

§ 10. Toute désignation dans un remplacement réglementaire de courte durée est communiquée au Département de l'Enseignement. »

Art. 16. A l'article 32 du même décret sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, les mots "dans une période de cinq années scolaires précédant la désignation" sont supprimés;

2° au § 2, les mots "dans une période de cinq années scolaires précédant la désignation" sont supprimés;

3° il est ajouté un § 3, rédigé comme suit :

« § 3. Pour l'application des §§ 1^{er} et 2, un membre du personnel est censé ne pas avoir été licencié lorsque, après ce licenciement, le membre du personnel était à nouveau engagé par le groupe d'écoles ou le pouvoir organisateur l'ayant licencié.

Pour l'application des §§ 1^{er} et 2, le membre du personnel ayant été licencié dans un établissement appartenant à un centre d'enseignement est censé ne pas avoir été licencié, lorsque, après ce licenciement, le membre du personnel était à nouveau engagé par un établissement du centre d'enseignement intéressé. »

Art. 17. A l'article 33 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, les mots "dans une période de cinq années scolaires précédant la désignation" sont supprimés;

2° le § 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Si un membre du personnel auquel est applicable une des mesures telles que visées au § 1^{er}, 1° à 4° inclus, mais dont le licenciement n'est pas encore définitif, peut être repris dans la liste des candidats sur base des critères de l'article 16, l'attribution visée à l'article 18 est suspendue en attendant une décision définitive quant à son licenciement.

S'il apparaît de la décision définitive que le candidat a été licencié injustement, il est attribué à un centre d'enseignement, un groupe d'écoles ou pouvoir organisateur dès cette décision. »;

3° il est inséré un § 3, rédigé comme suit :

« § 3. Pour l'application du § 1^{er}, un membre du personnel est censé ne pas avoir été licencié lorsque, après ce licenciement, le membre du personnel était à nouveau engagé par le groupe d'écoles ou le pouvoir organisateur l'ayant licencié.

Pour l'application du § 1^{er}, le membre du personnel ayant été licencié dans un établissement appartenant à un centre d'enseignement est censé ne pas avoir été licencié lorsque, après ce licenciement, le membre du personnel était à nouveau engagé par un établissement du centre d'enseignement intéressé. »

Art. 18. L'article 34 du même décret est remplacé par ce qui suit :

Seul si, après application de l'article 31, aucun membre du pool de remplacement n'est disponible pour assurer, sur base de la convention d'employabilité visée à l'article 17, le remplacement réglementaire de courte durée en question, un membre du personnel qui n'est pas désigné dans le pool de remplacement peut être recruté.

Par dérogation au premier alinéa mais sans préjudice des règles relatives aux désignations temporaires, conformément soit au décret relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, soit au décret relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné, un pouvoir organisateur ou un directeur peut refuser de désigner un ou plusieurs membres du pool de remplacement dans des remplacements réglementaires de courte durée, en dehors des motifs repris dans le présent chapitre. Si, dans ce cas, il est engagé un membre du personnel n'étant pas membre du pool de remplacement, le Département de l'Enseignement doit être informé, par lettre motivée et dans un délai de dix jours ouvrables de la date d'entrée en vigueur du remplacement réglementaire de courte durée, de la raison pour laquelle un non-membre du pool de remplacement a été engagé.

Le refus tel que visé au deuxième alinéa n'est pas possible si le centre d'enseignement, le groupe d'écoles ou le pouvoir organisateur auquel appartient l'école ou l'établissement, a proposé le membre intéressé du pool de remplacement, conformément à l'article 14, § 1^{er}, quatrième alinéa, pour admission au pool de remplacement, pour la fonction, la branche ou la spécialité de la charge à pourvoir. »

Art. 19. L'article 38 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 38. § 1^{er}. La commission d'encadrement est habilitée à :

1° émettre des avis au « VDAB » quant à l'admission de candidats au pool de remplacement, tel que visé à l'article 16;

2° fixer des critères plus précis concernant l'employabilité au sein de l'école d'ancrage;

3° fixer les critères relatifs à l'attribution des membres du pool de remplacement à un centre d'enseignement, un groupe d'écoles ou un pouvoir organisateur, par application de l'article 18, § 1^{er}, 3°. Si ces critères ne sont pas fixés au 15 mai 2001, c'est le Ministre compétent pour l'enseignement qui les arrête;

4° attribuer les candidats aux écoles d'ancrage dans la Région bilingue de Bruxelles-Capitale ou s'il y a lieu d'appliquer l'article 18, § 2;

5° statuer sur le recours tel que visé à l'article 30, § 1^{er}.

§ 2. Le Département de l'Enseignement renseigne la commission d'encadrement sur l'application du droit d'appréciation tel que visé à l'article 34, deuxième alinéa. »

CHAPITRE III. - *Stages autonomes*

Art. 20. Dans le même décret est inséré un chapitre Vbis, constitué par un article 43bis et un article 43ter, rédigé comme suit :

« CHAPITRE Vbis. Stages autonomes

Article 43bis. § 1^{er}. Un stage autonome est une période que l'étudiant en troisième année d'études d'une formation initiale des enseignants d'un cycle ou au cours d'une formation continue des enseignants, passe dans une école de stage où il assume, sur une base autonome et aux conditions visées au § 3, des tâches de l'enseignant.

§ 2. Le stage autonome correspond à 15 unités d'études des 60 unités d'études de la troisième année d'études ou de la formation continue. L'institut supérieur mentionne dans la réglementation des études les subdivisions pouvant être remplacées par le stage autonome.

§ 3. Un institut supérieur peut, conjointement avec une école de stage et l'étudiant, opter pour un stage autonome tel que décrit au § 1^{er}. A cet effet, l'institut supérieur conclut avec l'école de stage et l'étudiant un contrat de stage autonome. Ce contrat comprend au moins les éléments suivants :

- la durée : six semaines au minimum et neuf semaines au maximum;
- la période de l'année scolaire pendant laquelle ce stage aura lieu;
- les tâches que le stagiaire doit assumer;
- la manière dont le stage sera organisé, tant par l'institut supérieur que par l'école de stage, l'encadrement du stage et le nom du maître de stage;
- les conditions imposées au stagiaire par l'école de stage;
- la personne qui se chargera, en concertation avec l'institut supérieur, de l'évaluation du stagiaire;
- les subdivisions qui sont remplacées par le stage autonome pour l'étudiant intéressé.

§ 4. Pour un élève d'une école de stage, la durée du stage autonome est limitée à un maximum de neuf semaines par année scolaire.

§ 5. Le stage autonome tel que décrit au § 1^{er} s'applique aux années scolaires 2001-2002 et 2002-2003.

Article 43ter. L'introduction et la pratique du stage autonome seront évaluées après une année. Le rapport sera soumis pour discussion au Parlement flamand, avant le 31 décembre 2001. »

CHAPITRE IV. - *Dispositions finales*

Art. 21. Le présent décret entre en vigueur le 1^{er} septembre 2001, à l'exception :

1° des articles 3, 5 et 17, qui produisent leurs effets le 1^{er} mai 2001;

2° de l'article 12, qui entre en vigueur à la date à laquelle l'arrêté en application de cet article entre en vigueur.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 13 juillet 2001.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

P. DEWAELE

La Ministre flamande de l'Enseignement et de la Formation,

Mme M. VANDERPOORTEN

—
Note

(1) *Session 2000-2001*

Documents - Projet de décret : 760 - n° 1

- Amendements : 760 - n° 2

- Rapport : 760 - n° 3

- Texte adopté en séance plénière : 760 - n° 4

Annales - Discussion et adoption : Séances des 9 et 10 juillet 2001.