

Annexe

Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement*Convention collective de travail du 22 décembre 1999*

Emploi et temps de travail dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement "aide à la jeunesse"

(Convention enregistrée le 23 février 2000 sous le numéro 54063/CO/319)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services de l'aide à la jeunesse qui ressortissent à la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Communauté française, secteur de l'aide à la jeunesse, ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés.

Art. 2. Par "travailleurs" on entend les employées et employés et les ouvrières et ouvriers.

CHAPITRE II. — *Dispositions*

Art. 3. Le temps de travail moyen hebdomadaire est ramené de 39 heures par semaine à 38 heures par semaine.

CHAPITRE III. — *Dispositions finales*

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} novembre 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 21 juin 2001.

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Bijlage

Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 1999*

Tewerkstelling en arbeidstijd in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "jeugdzorg"

(Overeenkomst geregistreerd op 23 februari 2000 onder het nummer 54063/CO/319)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten van de jeugdzorg die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschap, sector jeugdzorg, alsook op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend noch gesubsidieerd zijn.

Art. 2. Onder "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden en de werklieden en werksters verstaan.

HOOFDSTUK II. — *Maatregelen*

Art. 3. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur wordt van 39 uren per week op 38 uren per week gebracht.

HOOFDSTUK III. — *Slotbepalingen*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 1999 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door één van de ondertekenende partijen per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt inachtgenomen.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 21 juni 2001.

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

F. 2001 — 2381

[C — 2001/12687]

10 AOUT 2001. — Arrêté royal relatif à la durée du travail des ouvriers transporteurs routiers dans la commission paritaire de l'industrie du bois (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1971 sur le travail, notamment l'article 19, alinéa 3, 1^o, et l'article 24, § 1^{er}, 2^o, modifié par l'arrêté royal n^o 225 du 7 décembre 1983 et par la loi du 22 janvier 1985;

Vu l'avis de la Commission paritaire de l'Industrie du bois;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que, pour permettre une meilleure organisation du travail, il convient d'informer sans délais les employeurs et les ouvriers transporteurs routiers ressortissant à la Commission paritaire de l'Industrie du bois de la manière dont il convient de déterminer le temps pendant lequel le personnel est à la disposition de l'employeur;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux ouvriers transporteurs routiers des entreprises qui ressortissent à la compétence de la commission paritaire de l'industrie du bois et à leurs employeurs.

Est considéré comme ouvrier transporteur routier, le travailleur titulaire d'un permis de conduire de type C ou C+E exerçant la fonction de chauffeur de véhicules automobiles d'un poids égal ou supérieur à 3,5 tonnes et régulièrement confronté, dans l'exercice de sa fonction à la problématique de temps improductifs énumérés à l'article 2, a) du présent arrêté royal.

N. 2001 — 2381

[C — 2001/12687]

10 AUGUSTUS 2001. — Koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van de werklieden wegvervoerders in het paritair comité voor de houtnijverheid (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971, inzonderheid op artikel 19, derde lid, 1^o, en artikel 24, § 1, 2^o, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983 en bij de wet van 22 januari 1985;

Gelet op het advies van het paritair comité voor de houtnijverheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het past, om een betere organisatie van het werk toe te laten, de werkgevers en de werklieden wegvervoerders die onder het paritair comité voor de houtnijverheid ressorteren, onverwijld in te lichten over de wijze waarop de tijd gedurende welke het personeel ter beschikking is van de werkgever, bepaald wordt;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werklieden wegvervoerders van de ondernemingen die onder het paritair comité voor de houtnijverheid ressorteren en op hun werkgevers.

Wordt beschouwd als werkmans wegvervoerder, de werknemer die houder is van een rijbewijs type C of C+E, die de functie uitoefent van bestuurder van een voertuig met een gewicht gelijk aan of hoger dan 3,5 ton en die bij het uitoefenen van deze functie gewoonlijk geconfronteerd wordt met het probleem van de onproductieve tijden opgesomd in artikel 2, a) van dit koninklijk besluit.

Art. 2. Pour la détermination de la durée du travail, ne sont pas considérés comme temps pendant lequel l'ouvrier est à la disposition de l'employeur les deux catégories de temps improductifs suivantes :

a) les temps improductifs rémunérés sous forme d'indemnités de liaison sur base du salaire horaire conventionnel :

— le temps d'attente se rapportant aux faits de douane, quarantaine ou médicaux, contrôles routiers, entretien ou/et réparation du véhicule par un tiers;

— le temps pendant lequel le chauffeur reste à bord ou à proximité du véhicule, en vue d'assurer la sécurité du véhicule ou pour surveiller le chargement ou le déchargement, sans fournir de prestations;

— le temps passé sur la couchette ou à côté du chauffeur pendant le trajet, à l'exclusion du temps constituant une interruption de travail ou un temps de repos au sens du règlement européen.

b) les temps improductifs non rémunérés :

— le temps consacré aux repas;

— les temps de repos journaliers au sens du règlement européen;

— le temps dont l'ouvrier peut disposer librement;

— le temps que le travailleur s'octroie;

— le temps correspondant aux interruptions du temps de conduite prévues à l'article 7 du règlement CEE n°3820/85 du 20 décembre 1985 relatif à l'harmonisation de certaines dispositions en matière sociale dans le domaine des transports par route.

Art. 3. Les limites de la durée du travail fixées par les articles 19 et 20 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ou une limite inférieure fixée par une convention collective de travail peuvent être dépassées, à condition qu'il ne soit pas travaillé plus de :

— 11 heures par jour;

— 50 heures par semaine.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Nice, le 10 août 2001.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 16 mars 1971, *Moniteur belge* du 30 mars 1971.

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.

Arrêté royal n° 225 du 7 décembre 1983, *Moniteur belge* du 15 décembre 1983.

Art. 2. Worden voor de bepaling van de arbeidsduur niet als tijd beschouwd gedurende dewelke de werkman ter beschikking van de werkgever staat, de volgende twee categorieën van onproductieve tijden :

a) de onproductieve tijden die betaald worden in de vorm van overbruggingsvergoedingen op basis van het overeengekomen uurloon :

— de wachttijd die verband houdt met de tol-, quarantaine of medische aangelegenheden, wegcontroles, onderhoud en/of herstelling van het voertuig door een derde;

— de tijd gedurende dewelke de autobestuurder aan boord of in de nabijheid van het voertuig verblijft, ten einde de veiligheid van het voertuig te verzekeren of voor het toezicht op het laden of lossen, zonder het verrichten van prestaties;

— de tijd doorgebracht in de couchette of naast de autobestuurder tijdens de reis, met uitsluiting van de tijd die overeenstemt met een werkonderbreking of rusttijd in de zin van het Europees reglement.

b) de niet betaalde onproductieve tijden :

— de tijd besteed aan eetmalen;

— de dagelijkse rusttijden in de zin van het Europees reglement;

— de tijd waarover de werkman vrij kan beschikken;

— de tijd die de werknemer zichzelf toekent;

— de tijd die overeenstemt met de onderbrekingen van de rijtijd bepaald in artikel 7 van het EEG-reglement nr. 3820/85 van 20 december 1985 betreffende de harmonisatie van sommige bepalingen op sociaal vlak voor het wegvervoer.

Art. 3. De grenzen van de arbeidsduur vastgesteld bij de artikelen 19 en 20 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of een lagere grens vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen overschreden worden op voorwaarde dat er niet meer gewerkt wordt dan :

— 11 uren per dag;

— 50 uren per week.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 5. Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Nice, 10 augustus 2001.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 16 maart 1971, *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1971.

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.

Koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983, *Belgisch Staatsblad* van 15 december 1983.

F. 2001 — 2382

[C — 2001/12686]

10 AOUT 2001. — Arrêté royal fixant les délais de préavis pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 61, § 1^{er}, modifié par la loi du 20 juillet 1991;

Vu la proposition de la Commission paritaire de l'industrie verrière;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

N. 2001 — 2382

[C — 2001/12686]

10 AUGUSTUS 2001. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de opzeggingstermijnen in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het glasbedrijf ressorteren (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 61, § 1, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1991;

Gelet op het voorstel van het Paritair Comité voor het glasbedrijf;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;