

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2001 — 2684

[C — 2001/36102]

**14 SEPTEMBER 2001. — Besluit van de Vlaamse regering tot organisatie van de kabinetten
van de leden van de Vlaamse regering**

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 68, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de Begroting, gegeven op 14 september 2001;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de werking en de continuïteit van de Vlaamse regering gewaarborgd moeten worden;

Op het gezamenlijk voorstel van de leden van de Vlaamse regering;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Bevoegdheden

Artikel 1. De bevoegdheden van de kabinetten van de leden van de Vlaamse regering zijn de volgende :

1° advies over de functionele bevoegdheden van het lid van de Vlaamse regering;

2° advies over het beleidsondersteunend werk van de administratie;

3° advies over aangelegenheden die invloed kunnen uitoefenen op het algemeen beleid van de Vlaamse regering of op de werkzaamheden van het Vlaams Parlement;

4° het secretariaat van het lid van de Vlaamse regering en de behandeling van de persoonlijke briefwisseling van het lid van de Vlaamse regering;

5° behandeling van vragen om audiëntie;

6° het woordvoerderschap inzake het beleid van het lid van de Vlaamse regering.

HOOFDSTUK II. — Samenstelling van de kabinetten

Afdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. 2. In dit besluit wordt bij elke verwijzing naar personen de mannelijke vorm gebruikt.

Art. 3. Bij de indienstneming op een kabinet zal gestreefd worden naar een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen.

Art. 4. De leden van de Vlaamse regering beschikken over een kabinet dat bestaat uit stafleden, uitvoerend personeel en aanvullend personeel.

Art. 5. De personeelsleden van de kabinetten kunnen gedetacheerd of aangesteld worden.

Art. 6. Met uitzondering van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen georganiseerd of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en van de provinciale en lokale besturen, mogen de personeelsleden van de openbare diensten, aangewezen om deel uit te maken van een kabinet, noch hun betrekking, noch de bevoegdheden ervan verder blijven uitoefenen.

Afdeling 2. — Stafleden

Art. 7. § 1. Voor de uitoefening van de bevoegdheden genoemd in artikel 1, kan een beroep worden gedaan :

1° bij het kabinet van de minister-president op :

a) één kabinetschef, belast met de algemene leiding van het kabinet van de minister-president;

b) één kabinetschef, belast met het socio-economisch en financieel beleid;

c) één woordvoerder;

d) één diplomatiek raadgever;

e) één kabinetssecretaris en/of privé-secretaris;

f) raadgevers voor de inhoudelijke bevoegdheden naar rato van de aantallen per bevoegdheidsdomein, zoals bepaald in § 3;

g) maximaal tien raadgevers voor de opvolging van het beleid van de Vlaamse regering en van de materies inzake het algemeen beleid van de Vlaamse regering;

h) maximaal twee raadgevers voor de opvolging van het socio-economisch en financieel beleid van de Vlaamse regering;

2° bij het kabinet van de minister vice-president op :

- a) één kabinetschef, belast met de algemene leiding van het kabinet van de minister vice-president;
- b) zeven raadgevers voor de opvolging van de materies inzake het algemeen beleid van de Vlaamse regering;
- c) één raadgever voor de algemene projecten van de Vlaamse regering.

3° bij het kabinet van de Vlaamse minister op :

- a) één kabinetschef, belast met de algemene leiding van het kabinet;
- b) vijf raadgevers voor begrotingsaangelegenheden, voor de algemene beleidsondersteuning, voor de opvolging van de materies van de andere leden van de Vlaamse regering, voor de functie van kabinetssecretaris en/of privé-secretaris en voor het woordvoerderschap;
- c) raadgevers voor de inhoudelijke bevoegdheden naar rato van de aantallen per bevoegdheidsdomein, zoals bepaald in § 3.

Indien de Vlaamse regering bestaat uit drie of meer partijen, kan één Vlaamse minister van de derde en/of de vierde partij bijkomend beroep doen op zes raadgevers voor de opvolging van de materies van de andere leden van de Vlaamse regering.

4° bij het kabinet van het lid van de Vlaamse regering, bevoegd voor de Ambtenarenzaken, bevoegd voor de begroting of bevoegd voor het onderwijs, op één raadgever voor de onderhandelingen met de overheidsvakbonden.

§ 2. De minister-president kan aan vijf raadgevers de functie van adjunct-kabinetschef toevertrouwen.

De minister vice-president kan aan drie raadgevers de functie van adjunct-kabinetschef toevertrouwen.

De Vlaamse minister kan aan twee raadgevers de functie van adjunct-kabinetschef toevertrouwen. Indien de goede werking van het kabinet dit vereist kan dit aantal, mits toestemming van de minister-president, op drie worden gebracht.

Eén Vlaamse minister van de derde en/of de vierde partij kan bijkomend aan één raadgever de functie van adjunct-kabinetschef toevertrouwen.

Het lid van de Vlaamse regering kan een raadgever belasten met een bijzondere en tijdelijke opdracht van een dergelijk niveau, dat de gelijkstelling van deze functie met de rang van kabinetschef toegelaten is.

§ 3. De bevoegdheidsdomeinen, bedoeld in artikel 7, § 1, 1°, f) en artikel 7, § 1, 3°, c) zijn de volgende :

1° Bevoegdheidsdomeinen met twee raadgevers :

- 1) begroting gemeenschapsaangelegenheden
- 2) begroting gewestaangelegenheden
- 3) binnenlandse aangelegenheden - gemeenten
- 4) economie : expansiesteun
- 5) economisch buitenlands beleid, incl. de export
- 6) fiscaal beleid
- 7) gezondheidsbeleid
- 8) land, incl. mest
- 9) landbouw
- 10) milieuhygiëne : vergunningen, water, lucht en geluid
- 11) ruimtelijke ordening
- 12) tewerkstelling : werkgelegenheid
- 13) tewerkstelling : arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding
- 14) vervoer : wegeninfrastructuur
- 15) wetenschaps- en technologiebeleid

2° Bevoegdheidsdomeinen met één raadgever :

- 1) algemeen buitenlands beleid
- 2) ambtenarenzaken diensten Vlaamse regering
- 3) ambtenarenzaken VOI's
- 4) basisonderwijs
- 5) binnenlandse aangelegenheden - intercommunales en provincies
- 6) Brusselse aangelegenheden
- 7) economie - algemeen
- 8) energie
- 9) Europees beleid
- 10) financieel beleid
- 11) gebouwenbeheer
- 12) gelijkheidskansenbeleid
- 13) gezins-, jongeren- en ouderenbeleid
- 14) hoger onderwijs aan de hogescholen
- 15) hoger onderwijs aan de universiteiten
- 16) huisvesting
- 17) informatica, incl. GIS-Vlaanderen
- 18) institutionele aangelegenheden
- 19) kunsten

- 20) maatschappelijk welzijn, incl. OCMW en kansarmoede
- 21) media
- 22) mobiliteit en openbaar vervoer
- 23) natuur
- 24) permanente vorming : onderwijs sociale promotie, deeltijds kunstonderwijs, volwassenenvorming en afstands-
onderwijs
- 25) planning en statistiek
- 26) secundair onderwijs
- 27) sociaal-cultureel vormingswerk : volwassenen en jeugd
- 28) stedelijk beleid
- 29) toerisme
- 30) vervoer : waterinfrastructuur en zeezezen
- 31) welzijnsbeleid : bijzondere doelgroepen, incl. migranten, gehandicapten en bijzondere jeugdzorg

Art. 8. Binnen de perken van de daartoe voorziene kredieten kunnen de leden van de Vlaamse regering, mits toestemming van de minister-president, voor in de tijd beperkte opdrachten of voor specifieke opdrachten een beroep doen op experts die gedetacheerd of aangesteld kunnen worden. Deze experts worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van het aantal stafleden overeenkomstig artikel 7.

Afdeling 3. — Uitvoerende personeelsleden

Art. 9. Bij het kabinet van de minister-president bestaat het uitvoerend personeel uit maximaal vijftieng personeelsleden.

Bij het kabinet van de minister vice-president bestaat het uitvoerend personeel uit maximaal zeven uitvoerende personeelsleden.

Bij het kabinet van de Vlaamse minister bestaat het uitvoerend personeel uit maximaal vijftien uitvoerende personeelsleden.

Een Vlaamse minister van de derde en/of de vierde partij kan bijkomend beroep doen op drie uitvoerende personeelsleden.

Art. 10. Binnen de perken van de kabinetsbegroting kunnen de leden van de Vlaamse regering een functie van uitvoerend personeelslid omzetten in een functie van staflid.

Afdeling 4. — Aanvullende personeelsleden

Art. 11. Bij het kabinet van de minister-president bestaat het aanvullend personeel uit maximaal zestien personeelsleden.

Bij het kabinet van de minister vice-president bestaat het aanvullend personeel uit maximaal vijf personeelsleden.

Bij het kabinet van de Vlaamse minister bestaat het aanvullend personeel uit maximaal elf personeelsleden.

Ambtenaren van niveau A en titularissen van gelijkwaardige graden behorende tot andere openbare diensten of tot de gesubsidieerde onderwijsinstellingen, mogen geen deel uitmaken van het aanvullend personeel.

Art. 12. Binnen de perken van de kabinetsbegroting kunnen de leden van de Vlaamse regering een functie van aanvullend personeelslid omzetten in een functie van staflid.

Art. 13. De schoonmaak van de kabinetten van de leden van de Vlaamse regering wordt uitgevoerd door de DAB Schoonmaak van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Afdeling 5. — Tijdelijke ondersteuning uittredende ministers

Art. 14. Bij het kabinet van de minister-president wordt een cel opgericht waarin per uittredend lid van de Vlaamse regering dat geen ministeriële functie meer uitoefent een staflid en een uitvoerend personeelslid worden voorzien. De leden van deze cel maken deel uit van het kabinet van de minister-president, maar worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van het aantal stafleden en leden van het uitvoerend personeel waarover de minister-president volgens artikel 7, § 1, 1° en artikel 9 kan beschikken.

HOOFDSTUK III. — Werking

Art. 15. Het lid van de Vlaamse regering benoemt en ontslaat de personeelsleden van het kabinet.

De kabinetschef en de adjunct-kabinetschef worden evenwel door de Vlaamse regering benoemd of ontslagen op voorstel van het bevoegde lid van de Vlaamse regering.

De minister-president van de Vlaamse regering ondertekent samen met het bevoegde lid van de Vlaamse regering de besluiten, bedoeld in het tweede lid.

Art. 16. De kabinetschef kan bij besluit van de Vlaamse regering gemachtigd worden de eretitel van zijn ambt te voeren, op voorwaarde dat hij dat ambt in een kabinet van de Vlaamse regering gedurende ten minste twee jaar heeft waargenomen.

Art. 17. De kabinetschef of de adjunct-kabinetschef zendt de instructies en nota's van het lid van de Vlaamse regering aan de departementen van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap door via de secretaris-generaal, aan de Vlaamse openbare instellingen via de leidend ambtenaar of aan de wetenschappelijke instellingen via het instellingshoofd.

In zeer dringende gevallen of bij gebruik van e-mail kan hij van deze regel afwijken, voor zover hij de betrokken secretaris-generaal, de betrokken leidend ambtenaar of het betrokken instellingshoofd onmiddellijk en ook schriftelijk, hetzij via dezelfde e-mail op de hoogte brengt.

HOOFDSTUK IV. — *Financieel statuut**Afdeling 1. — Algemene bepalingen*

Art. 18. De loonlast van het personeel van de kabinetten wordt aangerekend op de kabinetsbegroting.

Art. 19. Binnen de perken van de kabinetsbegroting wordt het salaris van het gedetacheerd en aangesteld kabinetspersoneel vastgesteld bij de aanwerving.

Art. 20. Het salaris van het personeel van de kabinetten wordt maandelijks na vervallen termijn uitbetaald.

Art. 21. De salarissen zijn aan 100% en volgen de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijs, overeenkomstig de bepalingen voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijs van het rijk worden gekoppeld, gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982.

De bedragen tegen 100 % worden gekoppeld aan het indexcijfer 138.01 (102.02).

De maandbedragen zijn gelijk aan 1/12 van de jaarbedragen.

Wanneer het maandbedrag niet volledig verschuldigd is wordt het gedeeltelijk uitbetaald overeenkomstig de regeling die in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap van toepassing is inzake de betaling van het gedeeltelijk maandsalaris.

Afdeling 2. — Terugbetaling aan de instelling van herkomst

Art. 22. § 1. De geldelijke toestand van de personeelsleden van een kabinet die behoren tot een ministerie, een andere openbare dienst of een gesubsidieerde onderwijsinstelling, wordt als volgt geregeld :

1° De gedetacheerde personeelsleden van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap worden verder gesalarieerd door hun departement van herkomst. Dit salaris wordt door het departement voor de duur van de detachering aangerekend op de kabinetsbegroting. De personeelsleden ontvangen verder een salariscomplement ten belope van het verschil tussen het salaris in het departement van herkomst en het salaris dat zij op het kabinet in toepassing van artikel 19 van dit besluit toegekend krijgen.

2° Voor de gedetacheerde personeelsleden van andere ministeries, openbare diensten of gesubsidieerde onderwijsinstellingen stort, indien de werkgever ermee instemt de betaling van het salaris voort te zetten, het lid van de Vlaamse regering het salaris van het personeelslid, het vakantiegeld, de eindejaarstoelage en alle toelagen en vergoedingen inherent aan de uitgeoefende functie, alle berekend volgens de bepalingen die in de instelling van herkomst op hem van toepassing zijn, eventueel verhoogd met de werkgeversbijdragen aan de dienst van herkomst terug. De personeelsleden ontvangen verder een salariscomplement ten belope van het verschil tussen het salaris in de instelling van herkomst en het salaris dat zij op het kabinet in toepassing van artikel 19 van dit besluit toegekend krijgen.^{3°}

Indien de werkgever van de personeelsleden, genoemd in 2°, de betaling van het salaris stopzet, krijgen de personeelsleden hun salaris in toepassing van artikel 19 van dit besluit.

§ 2. De geldelijke toestand van de personeelsleden van een kabinet die niet behoren tot een ministerie, een andere openbare dienst of een gesubsidieerde onderwijsinstelling, wordt als volgt geregeld :

1° Indien de werkgever ermee instemt de betaling van het salaris voort te zetten, ontvangen de personeelsleden een salariscomplement ten belope van het verschil tussen het salaris in de instelling van herkomst en het salaris dat hen in toepassing van artikel 19 van dit besluit toegekend wordt. Het bevoegde lid van de Vlaamse regering stort het salaris van het personeelslid, eventueel verhoogd met de werkgeversbijdragen aan de instelling van herkomst terug.

2° Indien de werkgever de betaling van het salaris stopzet, krijgen de personeelsleden hun salaris in toepassing van artikel 19 van dit besluit.

Afdeling 3. — Vergoedingen en toelagen

Art. 23. De regeling voor het personeel van het ministerie van de Vlaamse gemeenschap inzake gezinsbijslag, haard- of standplaatstoelage, vakantiegeld, eindejaarstoelage en andere toelagen zijn van overeenkomstige toepassing op het personeel van de kabinetten, met uitzondering van de toelage voor het presteren van overuren en de toelage voor nacht-, zaterdag- en zondagswerk.

Art. 24. § 1. De regeling voor reis- en verblijfkosten voor het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap is van overeenkomstige toepassing op het personeel van de kabinetten, met dien verstande dat de volgende gelijkstellingen worden gehanteerd :

1° kabinetschef en adjunct-kabinetschef : ambtenaren van rang A3;

2° raadgever : ambtenaren van rang A1;

3° uitvoerend en aanvullend personeel : ambtenaren van niveau B.

De gelijkstelling, bedoeld in het eerste lid mag echter niet tot gevolg hebben dat een gedetacheerd personeelslid in een graad gerangschikt wordt die lager is dan zijn graad in de instelling van herkomst.

§ 2. De kabinetschef mag voor dienstreizen gebruik maken van zijn eigen wagen onder de voorwaarden die in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap worden bepaald voor de secretarissen-generaal.

Het andere personeelslid mag zijn eigen wagen gebruiken onder de voorwaarden die in het ministerie van de Vlaamse gemeenschap worden bepaald voor de personeelsleden waarmee hij krachtens § 1 gelijkgesteld wordt.

Met uitzondering van het contingent voor de kabinetschef, mag het totaal van de machtigingen voor het gebruik van een persoonlijke wagen 50 000 kilometer per jaar en per kabinet en 9 000 kilometer per jaar en per rechthebbende niet overschreden worden.

Art. 25. De regeling voor het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap inzake de werkgeversbijdrage in het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer is van overeenkomstige toepassing op het personeel van de kabinetten. Voor de kabinetschef en de adjunct-kabinetschef is het supplement voor een abonnement in eerste klasse ten laste van de kabinetsbegroting.

Art. 26. De regeling voor de ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap inzake vergoeding voor begrafeniskosten is van toepassing op het personeel van de kabinetten.

Art. 27. § 1. Het lid van de Vlaamse regering kent een forfaitaire toelage wegens ontslag toe aan personen die, volgens hierna vermelde voorwaarden, functies in een kabinet hebben waargenomen en generlei beroepsinkomen of vervangingsinkomen of rustpensioen genieten. Een overlevingspensioen of een uitkering van het gewaarborgd minimum door een Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn wordt niet als een vervangingsinkomen beschouwd.

§ 2. Deze toelage belooft :

1° één maand salaris voor een ononderbroken activiteitsperiode op een kabinet van één tot zes maanden;

2° twee maanden salaris voor een ononderbroken activiteitsperiode van zes maanden tot één jaar;

3° drie maanden salaris voor een ononderbroken activiteitsperiode van 1 tot 1½ jaar;

4° vier maanden salaris voor een ononderbroken activiteitsperiode van 1½ tot twee jaar;

5° maximaal vijf maanden salaris voor een ononderbroken activiteitsperiode van twee jaar en meer.

§ 3. De toelage wegens ontslag wordt in maandelijkse schijven uitbetaald. Om van deze toelage te kunnen genieten dient belanghebbende maandelijks een verklaring op erewoord in te sturen waaruit blijkt dat hij gedurende de betrokken periode generlei beroepsactiviteit uitoefende, of dat hij zich bevindt in één van de voorwaarden voorzien in § 4.

§ 4. In afwijking van § 1, kent het lid van de Vlaamse regering een forfaitaire toelage wegens ontslag toe aan personen die functies in een kabinet hebben waargenomen en uitsluitend titularis zijn van één of meer onvolledige functies of genieten van één of meer pensioenen ten laste van de Schatkist die betrekking hebben op één of meer onvolledige loopbanen of die een werkloosheidsuitkering of een vervangingsinkomen ingevolge ziekte of zwangerschap genieten.

In dit geval wordt de toelage wegens ontslag vastgesteld overeenkomstig § 2, enkel verminderd met de totale som die aan de betrokkene voor de overeenstemmende periode is verschuldigd als :

1° hetzij salaris voor de onvolledige functies, voor zover betrokkene na de datum van het ontslag op het kabinet titularis werd van deze functies,

2° hetzij pensioen voor een onvolledige loopbaan, voor zover het recht op dit pensioen ontstond of door betrokkene werd aangewend na de datum van het ontslag op het kabinet;

3° hetzij werkloosheidsuitkering;

4° hetzij vervangingsinkomen ingevolge ziekte of zwangerschap.

Er wordt voor de toepassing van het tweede lid geen rekening gehouden met het salaris voor onvolledige functies waarvan betrokkene titularis was voor de datum van het ontslag op het kabinet of het pensioen voor een onvolledige loopbaan dat aan betrokkene werd uitbetaald voor de datum van het ontslag op het kabinet.

§ 5. Er is geen toelage wegens ontslag verschuldigd aan hen die uit eigen beweging hun ambt neerleggen.

HOOFDSTUK V. — Slotbepalingen

Art. 28. Het besluit van de Vlaamse regering van 27 juli 1999 tot organisatie van de kabinetten van de Vlaamse ministers wordt opgeheven.

Art. 29. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 augustus 2001.

Art. 30. De leden van de Vlaamse regering zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 14 september 2001.

De minister-president van de Vlaamse regering,

P. DEWAELE

De minister vice-president van de Vlaamse regering en de Vlaamse minister van Mobiliteit,

Openbare Werken en Energie,

S. STEVAERT

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gelijke Kansen,

Mevr. M. VOGELS

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport, Brusselse Aangelegenheden en Ontwikkelingssamenwerking,

B. ANCIAUX

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,

Mevr. M. VANDERPOORTEN

De Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme,

R. LANDUYT

De Vlaamse minister van Leefmilieu en Landbouw,

Mevr. V. DUA

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening,

D. VAN MECHELEN

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken, en Buitenlands Beleid,

P. VAN GREMBERGEN

De Vlaamse minister van Economie, Buitenlandse Handel en Huisvesting,

J. GABRIELS

TRADUCTION
MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2001 — 2684

[C — 2001/36102]

**14 SEPTEMBRE 2001. — Arrêté du Gouvernement flamand
portant organisation des cabinets des membres du Gouvernement flamand**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 68, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 14 septembre 2001;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois des 4 juillet 1989 et 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que le fonctionnement et la continuité du Gouvernement flamand doivent être garantis;

Sur la proposition conjointe des membres du Gouvernement flamand;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *Attributions*

Article 1^{er}. Les cabinets des membres du Gouvernement flamand exercent les attributions suivantes :

- 1° formuler des avis sur les attributions fonctionnelles du membre du Gouvernement flamand;
- 2° formuler des avis sur les travaux préparatoires à la politique à mener, effectués par l'administration;
- 3° formuler des avis sur les matières susceptibles d'influencer la politique générale du Gouvernement flamand ou les travaux du Parlement flamand;
- 4° assurer le secrétariat du membre du Gouvernement flamand et le courrier personnel du membre du Gouvernement flamand;
- 5° traiter les demandes d'audience;
- 6° être le porte-parole en matière de politique menée par le membre du Gouvernement flamand;

CHAPITRE II. — *Composition des cabinets*

Section 1^{re}. — Dispositions générales

Art. 2. Dans le présent arrêté, toute référence à des personnes est au masculin.

Art. 3. Une représentation équilibrée d'hommes et de femmes sera assurée lors des recrutements pour un cabinet.

Art. 4. Les membres du Gouvernement flamand disposent d'un cabinet qui se compose de cadres, de personnel d'exécution et de personnel auxiliaire.

Art. 5. Les membres du personnel des cabinets peuvent être détachés ou désignés.

Art. 6. A l'exception des membres du personnel des établissements d'enseignement, organisés ou subventionnés par la Communauté flamande et des pouvoirs provinciaux et locaux, les membres du personnel des services publics désignés à faire partie d'un cabinet, ne peuvent continuer à exercer ni leur fonction, ni les compétences y afférentes.

Section 2. — Cadres

Art. 7. § 1^{er}. Pour l'exercice des attributions énumérées à l'article 1^{er}, il peut être fait appel à :

- 1° au cabinet du Ministre-Président :
 - a) un chef de cabinet chargé de la direction générale du cabinet du Ministre-Président;
 - b) un chef de cabinet chargé de la politique socio-économique et financière;
 - c) un porte-parole;
 - d) un conseiller diplomatique;
 - e) un secrétaire de cabinet et/ou un secrétaire privé;
 - f) des conseillers pour les attributions fonctionnelles au prorata des nombres par domaine de compétence, tels que fixés au § 3;
 - g) au maximum dix conseillers pour le suivi de la politique du Gouvernement flamand et des matières de politique générale du Gouvernement flamand;
 - h) au maximum deux conseillers pour le suivi de la politique socio-économique et financière du Gouvernement flamand.
- 2° au cabinet du Ministre Vice-président :
 - a) un chef de cabinet chargé de la direction générale du cabinet du Ministre Vice-Président;
 - b) sept conseillers pour le suivi des matières de politique générale du Gouvernement flamand;
 - c) un conseiller pour les projets généraux du Gouvernement flamand.
- 3° au cabinet du Ministre flamand :
 - a) un chef de cabinet chargé de la direction générale du cabinet;

b) cinq conseillers pour les matières budgétaires, l'élaboration générale de la politique, le suivi des matières des autres membres du Gouvernement flamand, la fonction de secrétaire de cabinet et/ou de secrétaire privé et pour la fonction de porte-parole;

c) des conseillers pour les attributions fonctionnelles au prorata des nombres par domaine de compétence, tels que prévus au § 3.

Si le Gouvernement flamand se compose de trois partis ou plus, un Ministre flamand du troisième et/ou du quatrième parti peut faire appel, à titre supplémentaire, à six conseillers pour le suivi des matières conférées aux autres membres du Gouvernement flamand.

4° au cabinet du membre du Gouvernement flamand chargé de la Fonction publique, du budget ou de l'enseignement, un conseiller pour les négociations avec les syndicats publics.

§ 2. Le Ministre-Président peut confier à cinq conseillers la fonction de chef de cabinet adjoint.

Le Ministre Vice-Président peut confier à trois conseillers la fonction de chef de cabinet adjoint.

Le Ministre flamand peut confier à deux conseillers la fonction de chef de cabinet adjoint. Si le bon fonctionnement du cabinet l'exige, ce nombre peut être porté à trois, de commun accord avec le Ministre-Président.

Un Ministre flamand du troisième et/ou du quatrième parti peut confier à un conseiller, à titre supplémentaire, la fonction de chef de cabinet adjoint.

Le membre du Gouvernement flamand peut conférer à un conseiller une mission spéciale et temporaire d'un niveau tel que l'équivalence de cette fonction avec le rang de chef de cabinet est autorisée.

§ 3. Les domaines de compétence, visés à l'article 7, § 1^{er}, 1°, f) et à l'article 7, § 1^{er}, 3°, c) sont les suivants :

1° Domaines de compétence comptant deux conseillers :

- 1) budget matières communautaires
- 2) budget matières régionales
- 3) affaires intérieures - communes
- 4) économie : aide à l'expansion
- 5) politique économique extérieure, y compris les exportations
- 6) politique fiscale
- 7) politique de santé
- 8) terres, y compris les engrais
- 9) agriculture
- 10) hygiène de l'environnement : autorisations, eau, air et bruit
- 11) aménagement du territoire
- 12) travail : emploi
- 13) travail : placement et formation professionnelle
- 14) transport : infrastructure routière
- 15) politique scientifique et technologique

2° Domaines de compétence comptant un conseiller :

- 1) politique extérieure générale
- 2) fonction publique des services du Gouvernement flamand
- 3) fonction publique des organismes publics flamands
- 4) enseignement fondamental
- 5) affaires intérieures – intercommunales et provinces
- 6) affaires bruxelloises
- 7) économie – en général
- 8) énergie
- 9) politique européenne
- 10) politique financière
- 11) gestion des bâtiments
- 12) politique de l'égalité des chances
- 13) politique des familles, des jeunes et des personnes âgées
- 14) enseignement supérieur aux écoles supérieures
- 15) enseignement supérieur aux universités
- 16) logement
- 17) informatique, y compris Gis Vlaanderen
- 18) matières institutionnelles
- 19) arts
- 20) aide sociale, y compris les CPAS et les personnes défavorisées
- 21) médias
- 22) mobilité et transport public

- 23) nature
- 24) formation permanente : enseignement promotion sociale, enseignement artistique à temps partiel, éducation des adultes, enseignement à distance
- 25) planning et statistique
- 26) enseignement secondaire
- 27) animation socioculturelle : adultes et jeunes
- 28) politique urbaine
- 29) tourisme
- 30) transport : infrastructure hydraulique et marine
- 31) politique de l'aide sociale : groupes cibles spéciaux, y compris les immigrés, les handicapés et l'aide spéciale à la jeunesse

Art. 8. Dans les limites des crédits prévus à cet effet, les membres du Gouvernement flamand peuvent faire appel, de commun accord avec le Ministre-Président, à des experts susceptibles d'être détachés ou désignés, pour l'exercice de missions spécifiques ou limitées dans le temps. Ces experts ne sont pas pris en compte pour le calcul du nombre de cadres conformément à l'article 7.

Section 3. — Personnel d'exécution

Art. 9. Le personnel d'exécution du cabinet du Ministre-Président est composé de maximum vingt-cinq membres du personnel.

Le personnel d'exécution du cabinet du Ministre Vice-Président est composé de maximum sept membres du personnel.

Le personnel d'exécution du cabinet du Ministre flamand est composé de maximum quinze membres du personnel.

Un Ministre flamand du troisième et/ou du quatrième parti peut faire appel, à titre supplémentaire, à trois agents d'exécution.

Art. 10. Dans les limites du budget du cabinet, les membres du Gouvernement flamand peuvent convertir une fonction de personnel d'exécution en une fonction de cadre.

Section 4. — Personnel auxiliaire

Art. 11. Le personnel auxiliaire du cabinet du Ministre-Président est composé de maximum seize membres du personnel.

Le personnel auxiliaire du cabinet du Ministre Vice-Président est composé de maximum cinq membres du personnel.

Le personnel auxiliaire du cabinet du Ministre flamand est composé de maximum onze membres du personnel.

Les fonctionnaires du niveau A et les titulaires de grades équivalents appartenant à d'autres services publics ou à des établissements d'enseignement subventionnés, ne peuvent faire partie du personnel auxiliaire.

Art. 12. Dans les limites du budget du cabinet, les membres du Gouvernement flamand peuvent convertir une fonction de personnel auxiliaire en une fonction de cadre.

Art. 13. Le nettoyage des cabinets des membres du Gouvernement flamand est confié au SGS "Schoonmaak" du Ministère de la Communauté flamande.

Section 5. — Soutien temporaire des Ministres sortants

Art. 14. Il est créé auprès du cabinet du Ministre-Président une cellule comptant un cadre et un agent d'exécution par membre sortant du Gouvernement flamand qui n'exerce plus de fonctions ministérielles. Les membres de cette cellule font partie du cabinet du Ministre-Président mais ne sont pas pris en compte pour le calcul du nombre de cadres et d'agents d'exécution dont dispose le Ministre-Président aux termes de l'article 7, § 1^{er}, 1^o et de l'article 9.

CHAPITRE III. — Fonctionnement

Art. 15. Le membre du Gouvernement flamand nomme et licencie les membres du personnel du cabinet.

Le chef de cabinet et le chef de cabinet adjoint sont toutefois nommés ou licenciés par le Gouvernement flamand sur la proposition du membre compétent du Gouvernement flamand.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand signe conjointement avec le membre compétent du Gouvernement flamand, les arrêtés visés à l'alinéa deux.

Art. 16. Le chef de cabinet peut être autorisé, par arrêté du Gouvernement flamand, à porter le titre honorifique de ses fonctions, à la condition de les avoir exercées dans un cabinet du Gouvernement flamand pendant au moins deux ans.

Art. 17. Le chef de cabinet ou le chef de cabinet adjoint envoie les instructions et les notes du membre du Gouvernement flamand aux départements du Ministère de la Communauté flamande via le secrétaire général, aux organismes publics flamands via le fonctionnaire dirigeant ou aux établissements scientifiques via le chef d'établissement.

En cas d'urgence ou d'envoi par e-mail, il peut déroger à cette règle dans la mesure où le secrétaire général, le fonctionnaire dirigeant ou le chef d'établissement concernés en sont informés immédiatement et également par écrit, soit par le même e-mail.

CHAPITRE IV. — Statut pécuniaire

Section 1^{re}. — Dispositions générales

Art. 18. Le coût salarial du personnel des cabinets est imputé au budget du cabinet.

Art. 19. Dans les limites du budget du cabinet, le traitement du personnel du cabinet détaché et désigné est déterminé au recrutement.

Art. 20. Le traitement du personnel des cabinets est payé mensuellement à terme échu.

Art. 21. Les traitements sont calculés à 100 % et suivent l'évolution de l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, modifiée par l'arrêté royal n° 178 du 30 décembre 1982.

Les montants à 100 % sont rattachés à l'indice 138.01 (102.02). Les montants mensuels sont égaux au 1/12^e des montants annuels.

Lorsque le montant mensuel n'est pas entièrement dû, il est réglé en partie conformément au régime applicable au sein du Ministère de la Communauté flamande en matière de paiement du traitement mensuel partiel.

Section 2. — Remboursement à l'organisme d'origine

Art. 22. § 1^{er}. La situation pécuniaire des membres du personnel d'un cabinet qui appartiennent à un ministère, à un autre service public ou un établissement d'enseignement subventionné, est réglée comme suit :

1° Les membres du personnel détachés du Ministère de la Communauté flamande continuent à être rémunérés par leur département d'origine. Ce traitement est imputé au budget du cabinet par le département pour la durée de détachement. Les membres du personnel perçoivent en plus un complément à concurrence de la différence entre le traitement dans le département d'origine et le traitement dont ils bénéficient au cabinet, en application de l'article 19 du présent arrêté.

2° Pour les membres du personnel détachés d'autres ministères, services publics ou établissements d'enseignement subventionnés, le membre du Gouvernement flamand rembourse à l'organisme d'origine, si l'employeur consent à poursuivre le paiement du traitement, le traitement du membre du personnel, le pécule de vacances, l'allocation de fin d'année et toutes allocations et indemnités inhérentes aux fonctions exercées, calculés conformément aux dispositions applicables à eux dans l'organisme d'origine, le cas échéant, majorés des cotisations patronales. Les membres du personnel perçoivent en plus un complément à concurrence de la différence entre le traitement dans l'organisme d'origine et le traitement dont ils bénéficient au cabinet, en application de l'article 19 du présent arrêté.

3° Si l'employeur des membres du personnel, visés au 2°, cesse de payer le traitement, ceux-ci bénéficient d'un traitement en application de l'article 19 du présent arrêté.

§ 2. La situation pécuniaire des membres du personnel d'un cabinet qui n'appartiennent pas à un ministère, un autre service public ou un établissement d'enseignement subventionné, est réglée comme suit :

1° Si l'employeur consent à poursuivre le paiement du traitement, les membres du personnel perçoivent en plus un complément à concurrence de la différence entre le traitement dans l'organisme d'origine et le traitement dont ils bénéficient au cabinet, en application de l'article 19 du présent arrêté.

Le membre compétent du Gouvernement flamand rembourse à l'organisme d'origine le traitement du membre du personnel, le cas échéant, majoré des cotisations patronales.

2° Si l'employeur cesse de payer le traitement, les membres du personnel bénéficient d'un traitement en application de l'article 19 du présent arrêté.

Section 3. — Indemnités et allocations

Art. 23. Le régime applicable au personnel du Ministère de la Communauté flamande en matière d'allocations familiales, d'allocation de foyer ou de résidence, de pécule de vacances, d'allocation de fin d'année et d'autres allocations, s'applique par analogie au personnel des cabinets, à l'exception de l'allocation pour heures supplémentaires et l'allocation pour prestations accomplies la nuit, le samedi et le dimanche.

Art. 24. § 1^{er}. Le régime des frais de parcours et de séjour applicable au personnel du Ministère de la Communauté flamande s'applique par analogie au personnel des cabinets, étant entendu que les assimilations suivantes soient retenues :

1° chef de cabinet et chef de cabinet adjoint : fonctionnaires du rang A3

2° conseiller : fonctionnaire du rang A1

3° personnel d'exécution et auxiliaire : fonctionnaires du niveau B.

L'assimilation visée à l'alinéa premier, ne peut avoir pour effet de classer un membre du personnel détaché dans un grade inférieur à celui correspondant à son grade dans l'organisme d'origine.

§ 2. Le chef de cabinet est autorisé à utiliser sa voiture personnelle pour des déplacements de service, aux conditions applicables aux secrétaires généraux au sein du Ministère de la Communauté flamande.

Les autres membres du personnel sont autorisés à utiliser leur voiture personnelle, aux conditions applicables au sein du Ministère de la Communauté flamande aux membres du personnel auxquels ils sont assimilés en vertu du § 1^{er}.

A l'exception du contingent du chef de cabinet, le total des autorisations d'utiliser une voiture personnelle ne peut dépasser 50 000 km par an et par cabinet et 9 000 km par an et par bénéficiaire.

Art. 25. Le régime applicable au personnel du Ministère de la Communauté flamande en matière d'intervention patronale dans les frais de transport en commun entre le domicile et le lieu de travail, s'applique par analogie au personnel des cabinets. Pour le chef de cabinet et le chef de cabinet adjoint, le supplément pour un abonnement de première classe est à charge du budget du cabinet.

Art. 26. Le régime applicable aux fonctionnaires du Ministère de la Communauté flamande en matière d'indemnité pour frais funéraires, s'applique au personnel des cabinets.

Art. 27. § 1^{er}. Le membre du Gouvernement flamand accorde une allocation forfaitaire de départ aux personnes qui, suivant les conditions reprises ci-après, ont occupé des fonctions dans un cabinet et qui ne bénéficient d'aucun revenu professionnel ou de remplacement ou d'une pension de retraite. Une pension de survie ou le minimum de moyens d'existence accordé par un Centre public d'aide sociale ne sont pas considérés comme revenu de remplacement.

§ 2. Cette allocation comprend :

- 1° un mois de traitement pour une période d'activité ininterrompue de trois à six mois dans un cabinet;
- 2° deux mois de traitement pour une période d'activité ininterrompue de six mois à un an;
- 3° trois mois de traitement pour une période d'activité ininterrompue de un an à un an et demi;
- 4° quatre mois de traitement pour une période d'activité ininterrompue de un an et demi à deux ans;
- 5° maximum cinq mois de traitement pour une période d'activité ininterrompue de deux ans et plus.

§ 3. L'allocation de départ est octroyée par mensualités. La condition d'attribution est l'introduction chaque mois par l'intéressé d'une déclaration sur l'honneur faisant apparaître pour la période concernée, qu'il n'a exercé aucune activité professionnelle, ou qu'il se trouve dans l'une des conditions prévues au § 4.

§ 4. Par dérogation au § 1^{er}, le membre du Gouvernement flamand peut accorder une allocation forfaitaire de départ aux personnes qui ont exercé des fonctions dans un cabinet et qui sont titulaires exclusivement d'une ou de plusieurs fonctions incomplètes ou bénéficient d'une ou plusieurs pensions à charge du Trésor, se rapportant à une ou plusieurs carrières incomplètes ou bénéficient d'une allocation de chômage ou d'un revenu de remplacement pour cause de maladie ou de grossesse.

Dans ce cas, l'allocation de départ est fixée conformément au § 2, et est diminuée uniquement de la somme totale qui est due à l'intéressé pour la période correspondante :

- 1° soit en rétribution de fonctions incomplètes, pour autant que l'intéressé est devenu titulaire de ces fonctions après la date de départ au cabinet,
- 2° soit à titre de pension pour carrière incomplète, pour autant que ce droit est né ou à été exercé par l'intéressé après la date de départ au cabinet,
- 3° soit à titre d'allocation de chômage,
- 4° soit à titre de revenu de remplacement pour cause de maladie ou de grossesse.

Pour l'application de l'alinéa deux, il n'est pas tenu compte du traitement pour fonctions incomplètes dont l'intéressé était titulaire avant la date de départ au cabinet ou de la pension pour carrière incomplète dont l'intéressé bénéficiait avant la date de départ au cabinet.

§ 5. Il n'est dû aucune allocation de départ aux personnes qui cessent leurs fonctions de leur propre gré.

CHAPITRE V. — *Dispositions finales*

Art. 28. L'arrêté du Gouvernement flamand du 27 juillet 1999 portant organisation des cabinets des Ministres flamands, est abrogé.

Art. 29. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} août 2001.

Art. 30. Les membres du Gouvernement flamand sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 14 septembre 2001

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
P. DEWAELE

Le Ministre Vice-Président du Gouvernement flamand et le Ministre flamand de la Mobilité,
des Travaux publics et de l'Energie,
S. STEVAERT

La Ministre flamande de l'Aide sociale, de la Santé et de l'Egalité des Chances,
Mme M. VOGELS

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports, des Affaires bruxelloises
et de la Coopération au Développement,
B. ANCIAUX

La Ministre flamande de l'Enseignement et de la Formation,
Mme M. VANDERPOORTEN

Le Ministre flamand de l'Emploi et du Tourisme,
R. LANDUYT

La Ministre flamande de l'Environnement et de l'Agriculture,
Mme V. DUA

Le Ministre flamand des Finances et du Budget, de l'Innovation, des Médias, et de l'Aménagement du Territoire,
D. VAN MECHELEN

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique et de la Politique extérieure,
P. VAN GREMBERGEN

Le Ministre flamand de l'Economie, du Commerce extérieur et du Logement,
J. GABRIELS