

MINISTERE DE L'INTERIEUR

[C - 2001/01235]

28 NOVEMBRE 2001. — Circulaire PLP 16 relative au passage vers le cadre administratif et logistique de la police locale, en vertu de l'article 235, alinéas 2, 3 et 4 de la LPI

A Madame et Messieurs les Gouverneurs de province;
 A Madame le Gouverneur de l'Arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale;
 A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres.
 Pour information :
 Au Commissaire général de la police fédérale,
 Au Président de la Commission permanente de la police communale,
 Au Directeur général de la Police générale du Royaume,
 A Mesdames et Messieurs les Commissaires d'arrondissement,
 Aux Teams de Soutien provinciaux.
 Madame, Monsieur le Gouverneur,
 Madame, Monsieur le Bourgmestre,

1. La thématique CALOG a été jusqu'à présent commentée de façon ponctuelle et disparate dans diverses circulaires antérieures. La présente circulaire a pour objectif de regrouper tous les aspects organiques, statutaires et budgétaires relatifs au CALOG au sein d'un seul texte récapitulatif.

2. Les normes organiques réglementaires relatives au cadre administratif et logistique visé à l'article 116 de la LPI (dénommé ci-après le « CALOG ») sont les suivantes.

L'annexe 2 de l'arrêté royal du 5 septembre 2001, déterminant l'effectif minimal du personnel opérationnel et du personnel administratif et logistique de la police locale, fixe la norme minimale pour le CALOG de chaque corps de police locale. Le préambule de cet arrêté mentionne que cet effectif minimal atteint, dans une première phase, 8 % de l'effectif du cadre opérationnel mais qu'il doit évoluer, endéans un délai raisonnable, vers un total de 15 à 20 % de l'effectif du cadre opérationnel.

Le projet d'arrêté royal fixant les normes d'encadrement des membres du personnel de la police locale contient une deuxième norme relative au CALOG : le nombre d'emplois de niveau A ne peut être inférieur à 3 % du cadre organique des membres du personnel des niveaux B, C et D du CALOG.

Une dernière norme d'encadrement est fixée à l'article II.III.1, alinéa 3, PJPol :

« Le nombre d'emplois de chef de travaux dans un corps de la police locale comporte au maximum un septième du cadre organique comprenant les membres du personnel des niveaux D et C de ce corps. Si le cadre organique relatif à ces deux niveaux contient sept emplois ou plus, le nombre d'emplois de chef de travaux est d'au moins un. »

3. En vertu de l'article 235, alinéas 2, 3 et 4, LPI, certains membres du personnel qui sont actuellement membres du personnel communal, du personnel civil des corps de la police communale ou du cadre administratif et logistique de la police fédérale, passeront au CALOG de la police locale à la date de la mise en place de celle-ci dans les différentes zones de police.

4. L'article 235, alinéas 2, 3 et 4 de la LPI est rédigé comme suit :

« ...

Les membres du cadre administratif et logistique des corps de police communale passent au cadre administratif et logistique de la police locale.

Le personnel communal non policier affecté aux corps de police communale peuvent passer au cadre administratif et logistique de la police locale.

Les militaires, les militaires transférés et les civils qui font partie du corps administratif et logistique de la police fédérale, et le personnel civil auxiliaire de la police fédérale qui sont affectés aux brigades territoriales et qui sont désignés par le Ministre de l'Intérieur passent au cadre administratif et logistique de la police locale. »

MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2001/01235]

28 NOVEMBER 2001. — Omzendbrief PLP 16 betreffende de overgang naar het administratief en logistiek kader (CALOG) van de lokale politie krachtens artikel 235, tweede, derde en vierde lid, WGP

Aan Mevrouw en Heren Provinciegouverneurs;
 Aan Mevrouw de Gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad;
 Aan de Dames en Heren Burgemeesters.
 Ter informatie :
 Aan de Commissaris-generaal van de federale politie,
 Aan de Voorzitter van de Vaste Commissie van de gemeentepolitie,
 Aan de Directeur-generaal van de Algemene Rijkspolitie,
 Aan de Dames en Heren Arrondissementscommissarissen,
 Aan de provinciale ondersteuningsteams.
 Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur,
 Mevrouw, Mijnheer de Burgemeester,

1. In diverse voorgaande omzendbrieven werd de CALOG-thematiek eerder dispaarsaat en punctueel toegelicht. Deze circulaire heeft dan ook tot doel alle organieke, statutaire en budgettaire aspecten van die thematiek te bundelen in één overzichtelijke tekst.

2. Met betrekking tot het in artikel 116 WGP bedoelde administratief en logistiek kader (hierna afgekort als « CALOG »), zijn de na te leven reglementaire organieke normen de volgende.

In bijlage 2 van het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie, wordt de minimumnorm van het CALOG van elk lokaal politiekorps vastgelegd. In de aanhef van dit besluit wordt medegedeeld dat dit minimaal effectief van het CALOG in een eerste fase 8 % van dat van het operationeel kader bedraagt, doch dat dit binnen een redelijke termijn moet evolueren naar 15 tot 20 % van het effectief van het operationeel kader.

In het ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie, wordt een andere norm bepaald met betrekking tot het CALOG : het aantal betrekkingen van niveau A mag niet lager zijn dan 3 % van de formatie van de personeelsleden van de niveaus B, C en D van het CALOG.

Een laatste formatienorm wordt bepaald in artikel II.III.1, derde lid, RPPol :

« Het aantal betrekkingen van werkleider in een corps van lokale politie bedraagt ten hoogste een zevende van de personeelsformatie met betrekking tot de personeelsleden van de niveaus C en D van dat corps. Indien de personeelsformatie met betrekking tot deze twee niveaus zeven of meer betrekkingen omvat, bedraagt het aantal betrekkingen van werkleider in dat corps ten minste één. »

3. Krachtens artikel 235, tweede, derde en vierde lid, WGP, zullen op de datum van de totstandkoming van de lokale politie in de respectieve politiezones, een aantal personeelsleden die de dag van vandaag lid zijn van het gemeentepersoneel, het burgerpersoneel van de corpsen van gemeentepolitie of van het administratief en logistiek kader van de federale politie, overgaan naar het CALOG van de lokale politie.

4. Artikel 235, tweede, derde en vierde lid, WGP, luidt als volgt :

« ...

De leden van het administratief en logistiek kader van de gemeentelijke politiekorpsen gaan over naar het administratief en logistiek kader van de lokale politie.

Het niet-politioneel gemeentelijk personeel in dienst bij de gemeentelijke politiekorpsen kunnen overgaan naar het administratief en logistiek kader van de lokale politie.

De militairen, overgeplaatste militairen en burgers die deel uitmaken van het administratief en logistiek kader van de federale politie, en het burgerlijk hulppersoneel van de federale politie die in dienst zijn bij de territoriale brigades en die worden aangewezen door de Minister van Binnenlandse Zaken gaan over naar het administratief en logistiek kader van de lokale politie. »

5. Les membres du personnel de la police fédérale visés à l'article 235, alinéa 4, de la LPI seront désignés nominativement par arrêté ministériel pour passer aux différents corps de la police locale. Cet arrêté ministériel sera publié sous peu. Les titulaires des emplois de même que les membres du personnel engagés dans le cadre d'un contrat de remplacement y seront nominativement mentionnés.

La charge salariale relative à ce personnel est reprise à la dotation fédérale globale et les budgets y afférents suivront la même clé de répartition que cette dernière.

Il y a toutefois lieu de spécifier la situation des quelques militaires en service à la police fédérale qui passeront également à la police locale. Ce passage n'implique que leur mise en œuvre par la police locale étant donné qu'il restent effectivement membres des forces armées (Ministère de la Défense nationale). Leurs traitements seront remboursés à la Défense nationale sur base de factures trimestrielles. Le secrétariat social GPI est chargé, en la matière, de la coordination avec les zones concernées.

6. Outre les membres du personnel visés au point 5, les membres du cadre administratif et logistique des corps de police communale passeront de façon automatique au CALOG de la police locale concernée. Il s'agit des membres civils du personnel qui occupent un emploi dans le cadre du personnel de la police communale et qui sont par ailleurs soumis au PJPOL depuis le 1^{er} avril 2001. Conformément aux dispositions de la ZPZ 18, le conseil communal était invité à prendre à leur égard et avant le 30 septembre 2001 un arrêté leur octroyant, avec effet rétroactif au 1^{er} avril 2001, un nouveau grade et une nouvelle échelle de traitement (à l'exception des contractuels : voir infra). Au cas où un tel arrêté n'aurait pas encore été pris à l'égard des membres du personnel concernés, il y a lieu d'y procéder sans délai. Comme les membres du personnel du cadre opérationnel et les membres du personnel visés au point 5, ils ont en effet pu opter, entre le 1^{er} janvier et le 30 juin 2001, pour le maintien de leur statut d'origine.

7. En vertu de l'article 235, alinéa 3 de la LPI, les membres du personnel communal non policier, en service auprès des corps de la police locale, peuvent passer au CALOG de la police locale. Il s'agit donc ici de la troisième catégorie de personnel composant le CALOG. Il convient, à leur égard, de préciser que le passage de personnel des administrations communales vers le CALOG de la police locale ne peut s'effectuer qu'à la date de mise en place de la police locale concernée. Après cette date, les emplois vacants du CALOG seront attribués via la procédure de mobilité au sein du CALOG et par des recrutements externes. Le simple passage du personnel communal vers le CALOG local ne sera alors plus possible.

Le conseil communal est habilité, en vertu de l'autonomie locale, à proposer souverainement aux membres du personnel de la commune concernée de passer au CALOG de la police locale. Ces membres du personnel ont alors le choix de passer effectivement au CALOG ou, selon le cas, de rester auprès de l'administration communale ou de la réintégrer. L'exposé des motifs de la LPI est, à cet égard, univoque: les intéressés ne peuvent faire valoir aucun droit absolu de passage vers le CALOG. Ils peuvent cependant refuser d'y être affectés (*Doc. Parl. Chambre - 1676/1 - 97/98, PL. 113-114*).

Les autorités communales de la zone de police concernée sont invitées à tenir compte, en ce qui concerne le nombre et le niveau des membres du personnel communal non policier à désigner, des besoins réels de la future police locale (cadre organique CALOG), des membres du personnel visés aux points 5 et 6 ainsi que des tâches propres du CALOG, à l'exception donc de toutes les missions qui doivent être accomplies par l'administration communale (p. ex. la tenue du casier judiciaire).

Les autorités de la zone de police et celles des communes concernées sont dès lors invitées à se concerter à cet égard pour éviter, après la mise en place de la police locale concernée, des effectifs en surnombre aux divers niveaux du CALOG de « leur » corps de police locale.

La décision définitive du conseil communal, relative à la désignation des membres du personnel visés au présent point (laquelle ne peut, pour rappel, s'opérer sans leur consentement exprès) doit être prise, au plus tard, la veille de la mise en place de la police locale concernée. En effet, les dispositions du PJPOL sont applicables à ces membres du personnel à partir de cette date de mise en place. A cette date ils seront également tous revêtus d'un nouveau grade. Les membres du personnel qui, avant cette date, étaient nommés à la commune, restent bien entendu statutaires et acquièrent, à la même date et sous réserve de ce qui suit, une nouvelle échelle de traitement.

5. De in artikel 235, vierde lid, WGP, bedoelde personeelsleden van de federale politie zullen bij ministerieel besluit worden aangewezen om over te gaan naar de respectieve korpsen van de lokale politie. Dit ministerieel besluit, waarin de betrokken personeelsleden nominatief worden aangewezen om over te gaan naar de respectieve lokale politiekorpsen, zal weldra worden bekendgemaakt. Naast de titularissen van de betrekkingen worden ook de personeelsleden aangeworven in het raam van een vervangingscontract nominatief vermeld in dat besluit.

De loonkost voor dit personeel is opgenomen in de globale federale toelage en de daartoe vereiste budgetten werden volgens dezelfde verdeelsleutel verdeeld.

Een kleine specificatie is hier op zijn plaats voor wat betreft de enkele militairen in dienst bij de federale politie en die ook zullen overgaan naar de lokale politie. Voor hen impliceert deze overgang alleen dat zij zullen « gebezigd » worden door de lokale politie, terwijl zij eigenlijk lid blijven van de krijgsmacht (Ministerie van Landsverdediging). Op basis van trimestriële facturen worden hun weddes terugbetaald aan Landsverdediging. Het sociaal secretariaat GPI zal dit coördineren met de betrokken zones.

6. Naast de in punt 5 bedoelde personeelsleden, zullen ook de leden van het administratief en logistiek kader van de gemeentelijke politiekorpsen « automatisch » overgaan naar het CALOG van de betrokken lokale politie. Dit zijn de burgerpersoneelsleden die een betrekking in het personeelskader van de gemeentepolitie bekleden en op wie overigens sinds 1 april 2001 het RPPOL toepasselijk is. Ingevolge de bepalingen van de omzendbrief ZPZ 18 moest de gemeenteraad vóór 30 september 2001 een besluit nemen waarin aan deze personeelsleden, met retroactieve kracht tot 1 april 2001, een nieuwe graad en een nieuwe loonschaal (behalve voor de contractuelen; cfr. infra) worden toegekend. Indien voor de betrokken personeelsleden een dergelijk besluit nog niet is genomen, moet dit zo snel mogelijk geschieden. Zoals de personeelsleden van het operationeel kader en de in punt 5 bedoelde personeelsleden, hebben zij van 1 januari tot 30 juni 2001 immers kunnen opteren voor het behoud van hun oorspronkelijk statuut.

7. Krachtens artikel 235, derde lid, WGP, kunnen de leden van het niet-politioneel gemeentepersoneel in dienst bij de gemeentelijke politiekorpsen overgaan naar het CALOG van de lokale politie. Het betreft hier dus de derde categorie van personeel waarmee het CALOG wordt opgevuld. In dit raam moet worden benadrukt dat die overgang van personeel van de gemeentebesturen naar het CALOG van de lokale politie alleen mogelijk is op de datum van de inplaatsstelling van de betrokken lokale politie. Na deze datum zullen vacante betrekkingen in het CALOG worden ingevuld door middel van mobiliteit binnen het CALOG of door externe aanwervingen. Een eenvoudige overgang van gemeentelijk personeel zal dan niet meer mogelijk zijn.

De gemeenteraad kan soeverein voorstellen welke van haar personeelsleden over kan gaan naar het CALOG van de lokale politie (lokale autonomie). De betrokken personeelsleden hebben dan de keuze om inderdaad naar het CALOG over te gaan of om, naar gelang van het geval, bij de gemeentelijke administratie aan te blijven of naar deze administratie terug te keren. De Memorie van Toelichting bij de WGP is hieromtrent ondubbelzinnig: er bestaat geen absoluut recht in hoofdzaak van betrokkenen om over te gaan naar het CALOG. Wel kunnen zij die overgang weigeren (*Gedr. St./Kamer-1676/1-97/98, p. 113-114*).

Het spreekt vanzelf dat de gemeentelijke overheden van de betrokken politiezone zich bij deze operatie, voor wat het aantal en het niveau van de aan te wijzen leden van het niet-politioneel gemeentepersoneel betreft, laten leiden door de reële noden van de toekomstige lokale politie (personeelsformatie CALOG) en daarbij rekening houden met de in de punten 5 en 6 bedoelde personeelsleden die overgaan naar het CALOG, alsook met het eigenlijk takenpakket van het CALOG, met uitsluiting dus van alle opdrachten die moeten worden vervuld door het gemeentebestuur (bv. houden van het strafregister).

Het ligt ook voor de hand dat de overheden van de politiezone en die van de betrokken gemeenten in dit raam onderling overleggen om, na de inplaatsstelling van de betrokken lokale politie, niet geconfronteerd te worden met boventallen in de diverse niveaus van het CALOG van « hun » corps van lokale politie.

De definitieve beslissing van de gemeenteraad betreffende de aanwijzing van de in dit punt bedoelde personeelsleden (die, zoals reeds gesteld, niet kan zonder hun expliciete instemming) moet uiterlijk daags vóór de datum van de inplaatsstelling van de betrokken lokale politie worden genomen. Immers, vanaf deze datum van de inplaatsstelling zijn op de betrokken personeelsleden de bepalingen van het RPPOL van toepassing. Op deze datum zullen zij dus ook allen een nieuwe graad verwerven. De personeelsleden die vóór die datum bij de gemeente waren benoemd, blijven uiteraard statutair en verwerven op diezelfde datum een nieuwe loonschaal, onder voorbehoud van wat volgt.

Le délai de trois mois, pendant lequel les membres du personnel visés au présent point, qu'ils soient contractuels ou statutaires, peuvent opter pour le maintien de leur position juridique d'origine commence à courir à partir de la date de la mise en place de la police locale. S'ils optent, endéans les trois mois, pour le maintien de leur ancien statut, leur décision rétroagit à la date de mise en place susmentionnée (voir article XII.XII.1^{er} PJPOL). Ces membres du personnel peuvent par la suite, à l'instar de ceux visés aux points 5 et 6, revenir sans limite de temps sur leur décision de rester soumis à leur ancien statut. La révocation de leur choix initial ne produit cependant ses effets que le premier jour du mois suivant. Le choix de « l'ancien statut » est limité, comme pour le personnel du cadre opérationnel, au statut pécuniaire, à la pension, à la carrière plane et aux soins médicaux. En d'autres mots, les autres aspects statutaires valent à l'égard de tous, qu'ils aient ou non opté pour le maintien de leur « ancien statut ». Cela concerne, entre autres, les grades, les congés, les accidents de travail, l'organisation du temps de travail et l'évaluation.

Après écoulement du délai de trois mois précité, les arrêtés individuels, visés à l'article XII.II.1^{er}, alinéas 2 et 4, PJPOL, seront pris sans délai.

8. En ce qui concerne les contrats de sécurité et de société, je renvoie à ma communication concernant la dotation fédérale, publiée au *Moniteur belge* du 16 juin 2001. Le personnel du volet prévention reste personnel communal. Le personnel civil du volet policier, qui effectue des tâches administratives ou logistiques au profit de la police, peut être considéré, selon le cas, comme du personnel visé à l'article 235, alinéa 2 ou 3 de la LPI, et peut également être transféré au CALOG de la police locale. Le budget que l'autorité fédérale met à la disposition des communes concernées pour ces membres du personnel doit, dans ce cas, être introduit dans le budget de la zone et n'est pas pris en compte pour l'apport des communes selon la répartition intrazonale.

L'article 235, alinéa 2, LPI est donc d'application (voir point 6) dans les corps de police communale avec un cadre CALOG propre au sein duquel des emplois sont occupés par les membres susmentionnés du personnel du volet policier. Dans les autres cas, c'est l'article 235, alinéa 3, de la LPI, qui s'applique (voir point 7).

9. La problématique du personnel ACS est une compétence des Régions et des Communautés. Il est demandé à ces autorités d'adapter les contrats de contingentement afin que ceux-ci puissent être répartis entre les communes et les zones de police. Cette nouvelle répartition serait budgétairement neutre et aurait pour conséquence que les ACS pourraient être employés dans les mêmes conditions et donc être transférés sous peu dans les corps de la police locale. Les mêmes règles que celles pour le personnel visé, selon le cas, au point 6 ou 7, leur seront, mutatis mutandis, applicables. A cet effet, j'invite les autorités communales à prendre contact sans tarder avec les autorités dont les contrats ACS respectifs dépendent.

Dans une zone monocommunale, il n'y a toutefois pas de problème pour le passage des ACS au CALOG de la police locale puisque la commune était et reste leur employeur.

10. L'insertion des membres du personnel du CALOG est décrite de façon très détaillée dans les numéros 184 et 218 de la publication INFO-NOUVELLES. Ces numéros peuvent – toujours – être obtenus sur simple demande auprès de la direction des relations internes (DPI) de la police fédérale (rue Fritz Toussaint 47 – 1050 Bruxelles tél : 02-642 61 47).

De manière générale, il peut être rappelé que l'insertion dans les nouvelles échelles de traitement s'effectue suivant le concept de l'insertion des commissaires, à savoir la « méthode des trois étapes », avec quelques adaptations complémentaires spécifiques. Les INFO-NOUVELLES susmentionnées en explicitent les moindres détails, avec des exemples chiffrés. J'invite les gestionnaires du personnel à lire attentivement ces publications. Afin de faciliter l'application de cette insertion, je joins, à la présente circulaire, les échelles de traitement « développées » du personnel CALOG.

11. Pour plus de clarté, je répète également que les membres contractuels du personnel du CALOG conservent leur échelle de traitement contractuelle actuelle, jusqu'au moment où, le cas échéant, ils deviennent statutaires. Ils ne seront insérés dans la nouvelle échelle de traitement qu'à cette date. Pour le surplus, la plus grande partie du PJPOL leur est applicable, en ce compris les allocations et les indemnités (à moins qu'ils n'optent pour le maintien de leur ancien statut).

La position juridique des membres contractuels du personnel, parmi lesquels la majorité du personnel d'entretien, qui selon l'article 235, alinéas 2 à 4, de la LPI, passent au CALOG d'un corps de la police locale, est donc déterminé, d'une part, par le PJPOL et, d'autre part, par le contrat de travail qu'ils avaient conclu avec leur employeur

Op de datum van de inplaatsstelling van de lokale politie gaat voor de in dit punt bedoelde personeelsleden, zowel voor de contractuelen als voor de statutairen, de termijn van drie maanden in tijdens dewelke zij kunnen opteren voor het behoud van hun oorspronkelijke rechtspositieregeling. Indien zij binnen deze drie maanden opteren voor het behoud van hun oude statuut, heeft deze beslissing retroactieve werking tot de voornoemde datum van inplaatsstelling (zie artikel XII.XII.1 RPPOL). Deze personeelsleden kunnen, net als de in de punten 5 en 6 bedoelde personeelsleden, vervolgens, te allen tijde terugkomen op hun keuze voor het oude statuut; deze « herroeping » heeft evenwel slechts uitwerking vanaf de eerste dag van de volgende kalendermaand. De keuze voor het « oud statuut » heeft, zoals voor het personeel van het operationeel kader, alleen betrekking op het geldelijk statuut, het pensioenstatuut, de vlakke loopbaan en de medische verzorging. Met andere woorden, bepaalde domeinen gelden voor iedereen, of men al dan niet heeft geopteerd voor het behoud van zijn « oud statuut ». Men denke hierbij aan, bijvoorbeeld, de graden, de verlofregeling, de arbeidsongevallen, de arbeidstijdorganisatie en de evaluatieregeling.

Na verloop van de keuzetermijn zullen met betrekking tot het in dit punt bedoelde personeelsleden, de geïndividualiseerde besluiten, bedoeld in artikel XII.II.1, tweede en vierde lid, onverwijld worden getroffen.

8. Voor wat het personeel van de samenlevings- en veiligheidscontracten betreft, verwijs ik naar mijn mededeling betreffende de federale dotatie, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 16 juni 2001. Het personeel van het preventieel blijft gemeentelijk personeel. Het burgerpersoneel van het politieel, dat administratieve of logistieke taken vervult ten behoeve van de politie, kan beschouwd worden als, naargelang van het geval, personeel bedoeld in artikel 235, tweede of derde lid, WGP, waardoor de betrokken personeelsleden ook (kunnen) overgaan naar het CALOG van de lokale politie. Het budget dat de federale overheid voor deze personeelsleden ter beschikking stelt van de betrokken gemeenten moet in dat geval ingebracht worden in het budget van de zone en wordt daarbij niet meegerekend voor de inbreng van de gemeenten volgens de intrazonale verdeling.

In de gemeentelijke politiekorpsen met een eigen CALOG-kader waarvan ambten werden bekleed door voormelde personeelsleden van het politieel, is dus artikel 235, tweede lid, WGP, van toepassing (zie punt 6). In de andere gevallen geldt de redenering verbonden aan artikel 235, derde lid, WGP (zie punt 7).

9. De problematiek van het GESCO-personeel is een bevoegdheid van de gewesten en de gemeenschappen. Aan deze overheden werd gevraagd om de contingentovereenkomsten aan te passen zodat deze kunnen worden verdeeld over de gemeenten en de politiezones. Deze herverdeling zou budgettair neutraal zijn en tot gevolg hebben dat de GESCO's tegen dezelfde voorwaarden kunnen tewerkgesteld worden in een eerlang dus ook (kunnen) overgaan naar de korpsen van lokale politie, waardoor op hen, mutatis mutandis, dezelfde regels van toepassing zijn als op het personeel bedoeld, naar gelang van het geval, in punt 6 of 7. Ik nodig hierbij de gemeentelijke overheden uit om te dien einde zonder dralen contact op te nemen met de overheden waarvan de respectieve GESCO-contracten afhankelijk zijn.

In een ééngemeentezone is er evenwel geen probleem voor de overgang van GESCO's naar het CALOG van de lokale politie, vermits de gemeente de uiteindelijke werkgever is en blijft.

10. De inschaling van de personeelsleden van het CALOG wordt zeer omstandig beschreven in de uitgaven van INFO-Nieuws nummers 184 en 218. Deze kunnen – nog steeds – op eenvoudige vraag verkregen worden bij de directie van de interne relaties (DPI) van de federale politie (Fritz Toussaintstraat 47 – 1050 Brussel – tel : 02-642 61 47).

Ruw geschetst kan worden herhaald dat de inschaling in de nieuwe loonschalen geschiedt volgens het concept van de inschaling van de commissarissen, zijnde de « drie-stappen-methode », met enkele specifieke bijkomende regels. De voornoemde INFO-Nieuws-uitgaven gaan daar tot in de kleinste details op in, met cijfermatige voorbeelden. Ik dring er op aan dat de personeelsbeheerders die uitgaven aandachtig lezen. Om de toepassing ervan te vergemakkelijken, voeg ik bij deze omzendbrief alvast de « uitgewerkte » loonschalen van het CALOG-personeel.

11. Voor alle duidelijkheid herhaal ik ook dat de contractuele personeelsleden van het CALOG hun huidige, contractueel overeengekomen loonschaal behouden tot wanneer zij, in voorkomend geval, statutair worden. Pas dan worden zij in de nieuwe loonschaal ingeschaald. Voor het overige is het RPPOL evenwel voor het merendeel op hen van toepassing, met inbegrip van de toelagen en vergoedingen (tenzij zij opteren voor het behoud van hun oud statuut).

De rechtspositie van de contractuele personeelsleden, waaronder het merendeel van het onderhoudspersoneel, die krachtens artikel 235, tweede tot vierde lid, WGP, overgaan naar het CALOG van een korps van lokale politie, wordt dus bepaald door, enerzijds, het RPPOL en anderzijds de arbeidsovereenkomst die zij hadden gesloten met hun

précédent, à savoir la police fédérale ou la commune. Les obligations découlant des contrats de travail en cours sont de plein droit reprises par la zone de police concernée. Cela signifie concrètement que les contrats à durée indéterminée, qu'ils soient à temps partiel ou non, se poursuivent normalement.

Nonobstant le transfert de plein droit, il s'indique dans un souci de sécurité juridique, d'établir un avenant au contrat de travail reprenant la mention du nouvel employeur, in casu les zones de police. Pour le surplus, les contrats de travail restent tels quels.

12. En vertu de l'article XII.IV.2 PJPol, la plupart des membres contractuels du personnel du CALOG auront la possibilité, tant à la police fédérale qu'à la police locale, d'être nommés comme statutaires dans leur cadre.

Afin que la procédure susmentionnée se déroule sagement, il est prévu à l'article XII.IV.3 PJPol que le nombre d'emplois vacants pour lesquels des épreuves de sélection sont organisées, est augmenté d'un nombre d'emplois en surnombre. La répartition de ces emplois entre, d'une part, les régimes linguistiques et les niveaux et, d'autre part, entre la police fédérale et la police locale, ainsi que les règles particulières concernant l'aspect fonctionnel et les modalités des épreuves de sélection seront déterminées par une commission mixte ad hoc.

Cette commission mixte, composée de représentants des polices locales, de la police fédérale et des organisations syndicales représentatives, sera constituée sous peu.

Etant donné que des examens de recrutement externe seront organisés pour la procédure de statutarisation, celle-ci ne pourra être entamée avant que les cadres organiques respectifs de la police fédérale et des corps de la police locale ne soient connus. Le nombre de membres du personnel qui doivent être recrutés, par niveau et par régime linguistique, ne peut en effet être évalué sans que ne soit, au préalable, effectuée la comparaison entre la situation souhaitée (les cadres organiques CALOG) et la situation réelle (le nombre de membres du personnel CALOG déjà présents, répartis par niveau et par régime linguistique).

Des épreuves de statutarisation réparties sur cinq ans (jusqu'en 2006) seront organisées par la suite. Elles seront annoncées par des campagnes d'informations menées par la direction générale du personnel de la police fédérale.

13. Les membres du personnel qui occupent des emplois ne pouvant être attribués que par contrat de travail, ne peuvent bénéficier de la procédure particulière de statutarisation visée au point 12.

Selon l'article IV.I.35, alinéa 1^{er}, PJPol, ces emplois sont les suivants :

— les emplois financés par des moyens temporaires ou variables (dont les contrats ACS). Etant donné que le budget pour le personnel civil du volet policier des contrats de sécurité et de société est récurrent, ces membres du personnel peuvent, au contraire des ACS, être statutarisés;

— les emplois considérés comme des missions temporaires ou à temps partiel (parmi lesquels les membres du personnel embauchés dans le cadre d'un contrat de remplacement ; si toutefois deux contractuels à temps partiel remplissent un emploi FTE (équivalent temps plein), seul le titulaire de cet emploi peut devenir statuaire);

— les emplois du personnel d'entretien;

— les emplois du personnel des mess, restaurants et cantines.

14. Dans le système « en régime », la plupart des emplois du CALOG seront attribués à des statutaires, c'est-à-dire des membres du personnel nommés (article 118, alinéa 1^{er}, LPI). Seuls les emplois visés à l'article IV.I.35, alinéa 1^{er}, PJPol peuvent, mais doivent, être occupés par des membres du personnel embauchés par contrat de travail.

Les actuels membres contractuels du personnel qui sont désignés pour des emplois statutaires « en régime » peuvent cependant continuer à les occuper, même s'ils ne devaient par la suite pas être nommés parce qu'ils n'ont pas participé, n'ont pas réussi, ou ne se sont pas classés en ordre utile aux « examens de statutarisation ».

15. Dans l'état actuel des choses, un certain nombre de membres du personnel du cadre opérationnel exercent des fonctions du CALOG. A cet égard, l'article 29 de la loi du 27 décembre 2000 (« loi mosaïque ») prévoit que :

« Par dérogation à l'article 118 de la loi, les fonctionnaires de police qui, au moment de la mise en place, sont membres, selon le cas, de la police fédérale ou de la police locale et y exercent des fonctions administratives et logistiques, continuent à exercer des fonctions

vroegere werkgever, zijnde de federale politie of de gemeente. De verbintenissen ingevolge de lopende arbeidsovereenkomst worden van rechtswege overgenomen door de betrokken politiezone. Concreet betekent dit dat, al dan niet deeltijdse contracten van onbepaalde duur gewoon doorlopen.

Ongeacht de overgang van rechtswege, is de rechtszekerheid er zeker bij gebaat dat een bijvoegsel aan de arbeidsovereenkomst, met vermelding van de nieuwe werkgever, in casu de betrokken politiezones, wordt opgesteld. Voor het overige blijven de arbeidsovereenkomsten wat zij zijn.

12. Krachtens artikel XII.IV.2 RPPol zullen de meeste contractuele personeelsleden van het CALOG, zowel van de federale als van de lokale politie, de mogelijkheid krijgen om als statutair te worden benoemd in hun kader.

In artikel XII.IV.3 RPPol wordt voorzien dat, om voornoemde procedure vlotter te laten verlopen, het aantal openstaande betrekkingen waarvoor selectieproeven worden georganiseerd, wordt verhoogd met een aantal betrekkingen in overtail. De verdeling van deze laatste betrekkingen per niveau en taalrol enerzijds, en over de federale politie en lokale politie, anderzijds, alsook de bijzondere regels met betrekking tot het functioneel aspect en de modaliteiten van de selectieproeven in dit raam, zullen worden bepaald na advies van een gemengde commissie ad hoc.

Deze gemengde commissie, waarin vertegenwoordigers van de lokale en de federale politie en van de representatieve vakorganisaties zullen zetelen, zal binnenkort worden opgericht.

Gelet op het feit dat voor de « statutariseringsprocedure » externe aanwervingsexamens zullen worden aangewend, kan deze procedure niet opgestart worden vóór de respectieve personeelsformaties van de federale politie en de lokale politiekorpsen gekend zijn. Zonder vergelijking tussen de gewenste (de personeelsformaties CALOG) en de reële toestand (het reeds aanwezige aantal personeelsleden CALOG, verdeeld over de niveaus en taalrollen), kan immers niet worden ingeschat hoeveel personeelsleden (met een bepaald niveau en van een bepaalde taalrol) moeten worden aangeworven.

De statutariseringsproeven zullen vervolgens worden uitgeschreven, gespreid over vijf jaren (tot 2006). Dat zal gepaard gaan met de nodige informatiecampaagnes, gevoerd door de algemene directie van het personeel van de federale politie.

13. Personeelsleden die betrekkingen bekleden die uitsluitend kunnen worden ingevuld door personeelsleden in dienst genomen bij arbeidsovereenkomst, kunnen de in punt 12 bedoelde bijzondere statutariseringsprocedure niet genieten.

Krachtens artikel IV.I.35, eerste lid, RPPol, zijn dit de volgende betrekkingen :

— de betrekkingen die gefinancierd worden door tijdelijke of wisselende middelen (waaronder de GESCO - contracten). Vermits het budget voor het burgerpersoneel van het politieluik van de samenlevings- en veiligheidscontracten recurrent is, kunnen die personeelsleden, in tegenstelling tot de GESCO's, wél statutair worden;

— de betrekkingen die als tijdelijke of deeltijdse opdrachten worden beschouwd (waaronder de personeelsleden in dienst genomen in het raam van een vervangingscontract; indien evenwel twee deeltijdse contractuelen één FTE (full-time equivalent) - betrekking vervullen, kan alleen de titularis van die betrekking statutair worden);

— de betrekkingen van het onderhoudspersoneel;

— de betrekkingen van het personeel van de messes, restaurants en kantines.

14. In het systeem « en régime » zullen de meeste ambten van het CALOG worden begeven aan statutaire, dus benoemde personeelsleden (artikel 118, eerste lid, WGP). Enkel de in voormeld artikel IV.I.35, eerste lid, RPPol, bedoelde betrekkingen mogen - en moeten - worden ingevuld door personeelsleden in dienst genomen bij arbeidsovereenkomst.

De actuele contractuele personeelsleden die zijn aangewezen voor « en régime » statutaire betrekkingen mogen die evenwel blijven bekleden, zelfs indien zij naderhand niet worden benoemd omdat zij niet hebben deelgenomen aan of niet geslaagd of batig gerangschikt zijn voor de « statutariseringsexamens ».

15. In de huidige stand van zaken bekleden een aantal personeelsleden van het operationeel kader een CALOG-betrekking. Voor deze situatie voorziet artikel 29 van de wet van 27 december 2000 (de « mozaïekwet ») in het volgende :

« In afwijking van artikel 118 van de wet, blijven de politieambtenaren die op het ogenblik van de inplaatsstelling, naar gelang van het geval, lid zijn van de federale politie of van de lokale politie en er

analogues dans, selon le cas, la police fédérale ou la police locale, en conservant le statut du personnel du cadre opérationnel, soit :

1° jusqu'au moment où ils sont remplacés par des membres du personnel du cadre administratif et logistique, selon les modalités fixées par le Roi;

2° jusqu'au moment où ils passent au cadre administratif et logistique, conformément à l'article 118, alinéa 3, de la loi. »

L'article 29 de la loi mosaïque doit être interprété en ce sens que les membres du personnel du cadre opérationnel qui, à la date de la mise en place des polices locales, sont désignés à des fonctions CALOG, peuvent les exercer tout en gardant leur propre statut du cadre opérationnel.

Le passage du cadre opérationnel vers le cadre administratif et logistique, tel que visé à l'article 118, alinéa 3 de la LPI, ne peut avoir lieu, en vertu de l'article 121, alinéa 2, 4°, LPI, qu'aux conditions et selon les modalités prévues par le Roi dans un arrêté délibéré en conseil des ministres. Cet arrêté doit encore être pris, tout comme l'arrêté royal visé à l'article 29, 1° de la loi mosaïque.

Par conséquent, la nécessaire continuité est assurée, avec le maintien des droits statutaires individuels.

16. Spécifions également qu'en vertu de l'article IV.I.35, alinéa 2, PJPOL, le conseil communal ou le conseil de police détermine, pour la police locale, le nombre, la durée et le genre d'emplois qui sont financés par des ressources temporaires ou variables, ou qui sont considérés comme des missions temporaires ou à temps partiel. Il ressort de cet article que cette règle ne vaut pas à l'égard des emplois du personnel d'entretien, des mess, restaurants et cantines. Il s'ensuit que les contrats de travail de ces dernières catégories de personnel doivent dans tous les cas être de durée indéterminée, même s'ils ne le sont pas actuellement.

17. Enfin, j'attire votre attention sur l'article XII.XII.3 PJPOL qui, en tant que « disposition passerelle », offre une solution pour tous les problèmes statutaires transitoires concernant les membres non policiers du personnel communal, de même que sur l'article 11 de la loi mosaïque, qui est rédigé comme suit :

« Lors de la mise en place de la police locale conformément à l'article 248 de la loi, les procédures entamées par le conseil communal, le bourgmestre ou le chef de corps sont, dans les zones pluricommunales, poursuivies respectivement par le conseil de police, le collège de police et le chef de corps de la zone de police concernée. »

A cette fin, ces « procédures en cours » doivent être énumérées de façon exhaustive dans l'arrêté du conseil communal désignant les membres du personnel visés au point 7.

Ensuite, conformément à l'article XII.II.1^{er}, alinéas 3 et 4, PJPOL, le chef de corps de la police locale remettra aux membres du personnel concernés du CALOG une fiche mentionnant leurs diverses anciennetés statutaires. Je déterminerai et communiquerai sous peu le modèle de cette fiche.

18. Ceci clôture le recueil d'informations concernant le CALOG.

Pour plus d'information, vous pouvez directement contacter le Call-Center DPI au numéro 0800/99.272. Vous pouvez aussi commander auprès de ce service les éditions utiles de l'INFO-Nouvelles :

— n° 184 : Contractuels CALOG : les aspects fondamentaux du nouveau statut.

— n° 185 : Nouveau statut ou ancien statut? 10 règles de base pour un choix réfléchi.

— n° 218 : CALOG : état des lieux et insertion des statutaires (ce numéro remplace partiellement le numéro 184, en particulier pour l'insertion des membres du personnel de niveau C et D).

Les INFO-Nouvelles n°s 192, 194, 201, 204 et 219 concernent aussi le CALOG et peuvent, comme d'autres sources documentaires, être consultées via internet sur le site www.poldoc.be.

Je vous serais reconnaissant de bien vouloir porter en urgence ce qui précède à la connaissance de tous les bourgmestres de votre province.

Je vous prie, Madame, Monsieur le Gouverneur, de bien vouloir mentionner au mémorial administratif la date à laquelle cette circulaire a été publiée au *Moniteur belge*.

Le Ministre de l'Intérieur,
A. DUQUESNE

administratieve of logistieke ambten uitoefenen, gelijkaardige ambten uitoefenen in, naar gelang van het geval, de federale politie of de lokale politie, met behoud van het statuut van het personeel van het operationeel kader, hetzij :

1° tot op het ogenblik dat zij vervangen worden door personeelsleden van het administratief en logistiek kader, overeenkomstig de regels vastgesteld door de Koning;

2° tot op het ogenblik dat zij overgaan naar het administratief en logistiek kader, overeenkomstig artikel 118, derde lid, van de wet. »

Artikel 29 mozaïekwet moet worden geïnterpreteerd in die zin dat de personeelsleden van het operationeel kader die op de datum van de inplaatsstelling van de lokale politie aangewezen zijn voor CALOG-ambten, deze ambten mogen uitoefenen met behoud van hun eigen (operationeel) statuut.

De in artikel 118, derde lid, WGP, bedoelde overgang van het operationeel kader naar het CALOG kan krachtens artikel 121, tweede lid, 4°, WGP, uitsluitend aan de voorwaarden en volgens de wijze bepaald door de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit. Dit besluit moet evenwel nog worden genomen, net zoals het koninklijk besluit waarvan sprake in voormeld artikel 29.

Derhalve is de nodige continuïteit verzekerd met behoud van de individuele statutaire rechten.

16. Verder nog het volgende : krachtens artikel IV.I.35, tweede lid, RPPOL bepaalt, voor de lokale politie, de gemeente- of politieraad het aantal, de duur en de soort van de betrekkingen die gefinancierd worden door tijdelijke of wisselende middelen of die als tijdelijke of deeltijdse opdrachten worden beschouwd. Uit het voornoemde artikel blijkt dat deze regel niet van toepassing is op de betrekkingen van het onderhoudspersoneel en van het personeel van de messes, restaurants en kantines. Hieruit volgt dat de arbeidsovereenkomsten van laatstgenoemde personeelscategorieën in elk geval van onbepaalde duur moeten zijn, zelfs indien die dat nu niet zouden zijn.

17. Ten slotte vestig ik de aandacht op artikel XII.XII.3 RPPOL dat, als « brugbepaling », een oplossing biedt voor alle mogelijke statutaire overgangsproblemen met betrekking tot de leden van het niet-politioneel gemeentepersoneel, alsmede op artikel 11 mozaïekwet, dat luidt als volgt :

« De procedures gevoerd door de gemeenteraad, de burgemeester of de korpschef worden, op het ogenblik van de instelling van de lokale politie overeenkomstig artikel 248 van de wet, in de meergemeentezones voortgezet door respectievelijk, de politieraad, het politiecölege en de korpschef van de betrokken politiezone. »

Te dien einde moeten dergelijke « lopende procedures » exhaustief worden opgesomd in het besluit van de gemeenteraad waarbij de in punt 7 bedoelde personeelsleden worden aangewezen.

Voorts zal, krachtens artikel XII.II.1, derde en vierde lid, de korpschef van de lokale politie aan de betrokken personeelsleden van het CALOG een fiche overhandigen met vermelding van hun diverse statutaire anciënniteiten. Het model van die fiche zal ik eerlang bepalen en mededelen.

18. Tot daar de gebundelde informatie betreffende het CALOG.

Met verdere vragen kan men terecht bij het Call-Center DPI op het nummer 0800-99 271. Bij die dienst kan u bovendien de in deze materie nuttige uitgaven van INFO-Nieuws bestellen :

— nr. 184 : CALOG contractuelen : fundamentele aspecten van het nieuwe statuut.

— nr. 185 : 10 vuistregels als leidraad voor een overwogen statutaire keuze.

— nr. 218 : CALOG : stand van zaken en inschaling statutairen (dit nummer vervangt gedeeltelijk het nummer 184, inzonderheid voor de inschaling van personeelsleden van de niveaus C en D).

Ook de INFO-Nieuws nrS. 192, 194, 201, 204 en 219 hebben raakvlakken met het CALOG en kunnen, zoals andere documentatiebronnen, worden geraadpleegd via het internet op de site www.poldoc.be.

Ik zou u dankbaar zijn indien u alle burgemeesters van uw provincie dringend op de hoogte brengt van het voorgaande.

U gelieve, Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur, de datum waarop deze omzendingbrief in het *Belgisch Staatsblad* wordt gepubliceerd, in het bestuursmemoriaal te willen vermelden.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
A. DUQUESNE

Annexe à la circulaire PLP 16 du 28 novembre 2001

Bijlage aan de omzendbrief PLP 16 van 28 november 2001

ECHELLES BAREMIQUES CALOG DES SERVICES DE POLICE

Base réglementaire :

— articles II.III.3 à II.III.21 PJPoI

— arrêté royal du 30 mars 2001 fixant les échelles de traitement applicables au personnel du cadre administratif et logistique des services de police (rattachées aux échelles de traitement de la fonction publique fédérale et à leur évolution, entre autres au regard du plan Copernic).

LOONSCHALEN CALOG POLITIEDIENSTEN

Reglementaire basis :

— artikelen II.III.3 tot II.III.21 RPPoI

— koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot bepaling van de loonschalen die toepasselijk zijn op de personeelsleden van het administratief en logistiek kader van de politiediensten (koppeling aan de loonschalen van het federaal openbaar ambt en hun evolutie, onder meer in het raam van het Copernicus-plan).

	eur	d1a	d2a	d3a	d4a	d1b	d2b	d3b	d4b
0	40,3399	12 650,01	12 876,11	13 164,29	14 442,06	12 696,86	13 060,22	13 385,46	14 442,06
1		12 788,71	13 014,81	13 302,99	14 658,55	12 835,56	13 198,92	13 601,95	14 658,55
2		12 927,41	13 153,51	13 441,69	14 875,04	12 974,26	13 337,62	13 818,44	14 875,04
3		13 066,11	13 292,21	13 580,39	15 091,53	13 112,96	13 476,32	14 034,93	15 091,53
4		13 066,11	13 292,21	13 580,39	15 091,53	13 112,96	13 476,32	14 034,93	15 091,53
5		13 258,85	13 484,95	13 856,57	15 355,66	13 305,70	13 695,39	14 311,11	15 355,66
6		13 258,85	13 484,95	13 856,57	15 355,66	13 305,70	13 695,39	14 311,11	15 355,66
7		13 451,59	13 677,69	14 132,75	15 619,79	13 498,44	13 914,46	14 587,29	15 619,79
8		13 451,59	13 677,69	14 132,75	15 619,79	13 498,44	13 914,46	14 587,29	15 619,79
9		13 644,33	13 870,43	14 408,93	15 883,92	13 691,18	14 133,53	14 863,47	15 883,92
10		13 644,33	13 870,43	14 408,93	15 883,92	13 691,18	14 133,53	14 863,47	15 883,92
11		13 837,07	14 063,17	14 685,11	16 148,05	13 883,92	14 352,60	15 139,65	16 148,05
12		13 837,07	14 063,17	14 685,11	16 148,05	13 883,92	14 352,60	15 139,65	16 148,05
13		14 029,81	14 255,91	14 961,29	16 493,64	14 076,66	14 571,67	15 415,83	16 493,64
14		14 029,81	14 255,91	14 961,29	16 493,64	14 076,66	14 571,67	15 415,83	16 493,64
15		14 350,71	14 601,50	15 306,88	16 839,23	14 397,56	14 917,26	15 761,42	16 839,23
16		14 350,71	14 601,50	15 306,88	16 839,23	14 397,56	14 917,26	15 761,42	16 839,23
17		14 671,61	14 947,09	15 652,47	17 184,82	14 718,46	15 262,85	16 107,01	17 184,82
18		14 671,61	14 947,09	15 652,47	17 184,82	14 718,46	15 262,85	16 107,01	17 184,82
19		14 992,51	15 292,68	15 998,06	17 530,41	15 039,36	15 608,44	16 452,60	17 530,41
20		14 992,51	15 292,68	15 998,06	17 530,41	15 039,36	15 608,44	16 452,60	17 530,41
21		15 313,41	15 638,27	16 343,65	17 876,00	15 360,26	15 954,03	16 798,19	17 876,00
22		15 313,41	15 638,27	16 343,65	17 876,00	15 360,26	15 954,03	16 798,19	17 876,00
23		15 634,31	15 983,86	16 689,24	18 221,59	15 681,16	16 299,62	17 143,78	18 221,59
24		15 634,31	15 983,86	16 689,24	18 221,59	15 681,16	16 299,62	17 143,78	18 221,59
25		15 955,21	16 329,45	17 034,83	18 567,18	16 002,06	16 645,21	17 489,37	18 567,18
26		15 955,21	16 329,45	17 034,83	18 567,18	16 002,06	16 645,21	17 489,37	18 567,18
27		16 276,11	16 675,04	17 380,42	18 912,77	16 322,96	16 990,80	17 834,96	18 912,77
28		16 276,11	16 675,04	17 380,42	18 912,77	16 322,96	16 990,80	17 834,96	18 912,77
29		16 597,01	17 020,63	17 726,01	19 258,36	16 643,86	17 336,39	18 180,55	19 258,36
30		16 597,01	17 020,63	17 726,01	19 258,36	16 643,86	17 336,39	18 180,55	19 258,36
31		16 597,01	17 020,63	17 726,01	19 603,95	16 643,86	17 336,39	18 180,55	19 603,95
32		16 597,01	17 020,63	17 726,01	19 603,95	16 643,86	17 336,39	18 180,55	19 603,95
33		16 597,01	17 020,63	17 726,01	19 603,95	16 643,86	17 336,39	18 180,55	19 603,95
34		16 597,01	17 020,63	17 726,01	19 603,95	16 643,86	17 336,39	18 180,55	19 603,95
35		16 597,01	17 020,63	17 726,01	19 603,95	16 643,86	17 336,39	18 180,55	19 603,95
		30b	30d	30f	30i	30c	30e	30g	30i
		3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1
		138,70	138,70	138,70	216,49	138,70	138,70	216,49	216,49
		5_2	5_2	5_2	4_2	5_2	5_2	5_2	4_2
		192,74	192,74	276,18	264,13	192,74	219,07	276,18	264,13
		8_2	8_2	8_2	10_2	8_2	8_2	8_2	10_2
		320,90	345,59	345,59	345,59	320,90	345,59	345,59	345,59

	d1c	d2c	d3c	d4c	dd1	dd2	dd3	dd4
0	13 060,22	13 385,46	15 104,38	18 287,80	12 125,44	12 212,13	12 876,11	14 136,55
1	13 198,92	13 601,95	15 320,87	18 504,29	12 233,08	12 319,77	12 983,75	14 244,19
2	13 337,62	13 818,44	15 537,36	18 720,78	12 340,72	12 427,41	13 091,39	14 351,83
3	13 476,32	14 034,93	15 753,85	18 937,27	12 448,36	12 535,05	13 199,03	14 459,47
4	13 476,32	14 034,93	15 753,85	18 937,27	12 448,36	12 535,05	13 199,03	14 459,47
5	13 695,39	14 311,11	16 017,98	19 201,40	12 505,95	12 592,64	13 348,81	14 609,25
6	13 695,39	14 311,11	16 017,98	19 201,40	12 505,95	12 592,64	13 348,81	14 609,25
7	13 914,46	14 587,29	16 282,11	19 465,53	12 563,54	12 650,23	13 498,59	14 759,03
8	13 914,46	14 587,29	16 282,11	19 465,53	12 563,54	12 650,23	13 498,59	14 759,03
9	14 133,53	14 863,47	16 546,24	19 729,66	12 621,13	12 773,88	13 658,58	14 919,02
10	14 133,53	14 863,47	16 546,24	19 729,66	12 621,13	12 773,88	13 658,58	14 919,02
11	14 352,60	15 139,65	16 810,37	19 993,79	12 678,72	12 897,53	13 818,57	15 079,01
12	14 352,60	15 139,65	16 810,37	19 993,79	12 678,72	12 897,53	13 818,57	15 079,01
13	14 571,67	15 415,83	17 155,96	20 343,32	12 736,31	13 021,18	13 978,56	15 239,00
14	14 571,67	15 415,83	17 155,96	20 343,32	12 736,31	13 021,18	13 978,56	15 239,00
15	14 917,26	15 761,42	17 501,55	20 692,85	12 793,90	13 144,83	14 138,55	15 398,99
16	14 917,26	15 761,42	17 501,55	20 692,85	12 793,90	13 144,83	14 138,55	15 398,99
17	15 262,85	16 107,01	17 847,14	21 042,38	12 851,49	13 268,48	14 298,54	15 558,98
18	15 262,85	16 107,01	17 847,14	21 042,38	12 851,49	13 268,48	14 298,54	15 558,98
19	15 608,44	16 452,60	18 192,73	21 391,91	12 909,08	13 392,13	14 458,53	15 718,97
20	15 608,44	16 452,60	18 192,73	21 391,91	12 909,08	13 392,13	14 458,53	15 718,97
21	15 954,03	16 798,19	18 538,32	21 741,44	12 966,67	13 515,78	14 618,52	15 878,96
22	15 954,03	16 798,19	18 538,32	21 741,44	12 966,67	13 515,78	14 618,52	15 878,96
23	16 299,62	17 143,78	18 883,91	22 090,97	13 024,26	13 639,43	14 778,51	16 038,95
24	16 299,62	17 143,78	18 883,91	22 090,97	13 024,26	13 639,43	14 778,51	16 038,95
25	16 645,21	17 489,37	19 229,50	22 440,50	13 147,91	13 763,08	14 938,50	16 198,94
26	16 645,21	17 489,37	19 229,50	22 440,50	13 147,91	13 763,08	14 938,50	16 198,94
27	16 990,80	17 834,96	19 575,09	22 790,03	13 271,56	13 886,73	15 098,49	16 358,93
28	16 990,80	17 834,96	19 575,09	22 790,03	13 271,56	13 886,73	15 098,49	16 358,93
29	17 336,39	18 180,55	19 920,68	23 139,56	13 271,56	13 886,73	15 098,49	16 358,93
30	17 336,39	18 180,55	19 920,68	23 139,56	13 271,56	13 886,73	15 098,49	16 358,93
31	17 336,39	18 180,55	20 266,27	23 489,09	13 271,56	13 886,73	15 098,49	16 358,93
32	17 336,39	18 180,55	20 266,27	23 489,09	13 271,56	13 886,73	15 098,49	16 358,93
33	17 336,39	18 180,55	20 266,27	23 489,09	13 271,56	13 886,73	15 098,49	16 358,93
34	17 336,39	18 180,55	20 266,27	23 489,09	13 271,56	13 886,73	15 098,49	16 358,93
35	17 336,39	18 180,55	20 266,27	23 489,09	13 271,56	13 886,73	15 098,49	16 358,93
	30e	30g	30i	30i	40a	40b	42c	42e
	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1
	138,70	216,49	216,49	216,49	107,64	107,64	107,64	107,64
	5_2	5_2	4_2	4_2	10_2	2_2	2_2	2_2
	219,07	276,18	264,13	264,13	57,59	57,59	149,78	149,78
	8_2	8_2	10_2	10_2	2_2	10_2	10_2	10_2
	345,59	345,59	345,59	349,53	123,65	123,65	159,99	159,99

	c1a	c2a	c3a	c4a	c1b	c2b	c3b	c4b
0	14 132,36	14 413,87	15 747,51	17 812,32	14 413,87	15 537,47	15 747,51	17 812,32
1	14 397,02	14 678,53	16 012,17	18 076,98	14 678,53	15 846,47	16 012,17	18 076,98
2	14 661,68	14 943,19	16 276,83	18 341,64	14 943,19	16 155,47	16 276,83	18 341,64
3	14 926,34	15 207,85	16 541,49	18 606,30	15 207,85	16 464,47	16 541,49	18 606,30
4	14 926,34	15 207,85	16 541,49	18 606,30	15 207,85	16 464,47	16 541,49	18 606,30
5	15 279,15	15 560,66	16 894,30	18 959,11	15 560,66	16 994,30	16 894,30	18 959,11
6	15 279,15	15 560,66	16 894,30	18 959,11	15 560,66	16 994,30	16 894,30	18 959,11
7	15 631,96	15 913,47	17 247,11	19 311,92	15 913,47	17 524,13	17 247,11	19 311,92
8	15 631,96	15 913,47	17 247,11	19 311,92	15 913,47	17 524,13	17 247,11	19 311,92
9	16 249,39	16 530,90	17 952,69	20 017,50	16 530,90	18 053,96	17 952,69	20 017,50
10	16 249,39	16 530,90	17 952,69	20 017,50	16 530,90	18 053,96	17 952,69	20 017,50
11	16 866,82	17 148,33	18 658,27	20 723,08	17 148,33	18 583,79	18 658,27	20 723,08
12	16 866,82	17 148,33	18 658,27	20 723,08	17 148,33	18 583,79	18 658,27	20 723,08
13	17 484,25	17 765,76	19 275,70	21 340,51	17 765,76	19 113,62	19 275,70	21 340,51
14	17 484,25	17 765,76	19 275,70	21 340,51	17 765,76	19 113,62	19 275,70	21 340,51
15	18 101,68	18 383,19	19 893,13	21 957,94	18 383,19	19 643,45	19 893,13	21 957,94
16	18 101,68	18 383,19	19 893,13	21 957,94	18 383,19	19 643,45	19 893,13	21 957,94
17	18 719,11	19 000,62	20 510,56	22 575,37	19 000,62	20 173,28	20 510,56	22 575,37
18	18 719,11	19 000,62	20 510,56	22 575,37	19 000,62	20 173,28	20 510,56	22 575,37
19	19 336,54	19 618,05	21 127,99	23 192,80	19 618,05	20 703,11	21 127,99	23 192,80
20	19 336,54	19 618,05	21 127,99	23 192,80	19 618,05	20 703,11	21 127,99	23 192,80
21	19 953,97	20 235,48	21 745,42	23 810,23	20 235,48	21 232,94	21 745,42	23 810,23
22	19 953,97	20 235,48	21 745,42	23 810,23	20 235,48	21 232,94	21 745,42	23 810,23
23	20 571,40	20 852,91	22 362,85	24 427,66	20 852,91	21 762,77	22 362,85	24 427,66
24	20 571,40	20 852,91	22 362,85	24 427,66	20 852,91	21 762,77	22 362,85	24 427,66
25	21 188,83	21 470,34	22 980,28	25 045,09	21 470,34	22 292,60	22 980,28	25 045,09
26	21 188,83	21 470,34	22 980,28	25 045,09	21 470,34	22 292,60	22 980,28	25 045,09
27	21 806,26	22 087,77	23 597,71	25 662,52	22 087,77	22 822,43	23 597,71	25 662,52
28	21 806,26	22 087,77	23 597,71	25 662,52	22 087,77	22 822,43	23 597,71	25 662,52
29	22 423,69	22 705,20	24 215,14	26 279,95	22 705,20	23 352,26	24 215,14	26 279,95
30	22 423,69	22 705,20	24 215,14	26 279,95	22 705,20	23 352,26	24 215,14	26 279,95
31	22 423,69	22 705,20	24 215,14	26 897,38	22 705,20	23 352,26	24 215,14	26 897,38
32	22 423,69	22 705,20	24 215,14	26 897,38	22 705,20	23 352,26	24 215,14	26 897,38
33	22 423,69	22 705,20	24 215,14	26 897,38	22 705,20	23 352,26	24 215,14	26 897,38
34	22 423,69	22 705,20	24 215,14	26 897,38	22 705,20	23 352,26	24 215,14	26 897,38
35	22 423,69	22 705,20	24 215,14	26 897,38	22 705,20	23 352,26	24 215,14	26 897,38
	20b	20c	20e	22a	20c	20d	20e	22a
	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1
	264,66	264,66	264,66	264,66	264,66	309,00	264,66	264,66
	2_2	2_2	2_2	2_2	2_2	13_2	2_2	2_2
	352,81	352,81	352,81	352,81	352,81	529,83	352,81	352,81
	11_2	11_2	2_2	2_2	11_2		2_2	2_2
	617,43	617,43	705,58	705,58	617,43		705,58	705,58
			9_2	10_2			9_2	10_2
			617,43	617,43			617,43	617,43

	c1c	c2c	c3c	c4c	c1d	c2d	c3d	c4d
0	14 413,87	15 537,47	15 747,51	17 812,32	15 537,47	15 747,51	17 812,32	18 681,28
1	14 678,53	15 846,47	16 012,17	18 076,98	15 846,47	16 012,17	18 076,98	18 945,94
2	14 943,19	16 155,47	16 276,83	18 341,64	16 155,47	16 276,83	18 341,64	19 210,60
3	15 207,85	16 464,47	16 541,49	18 606,30	16 464,47	16 541,49	18 606,30	19 475,26
4	15 207,85	16 464,47	16 541,49	18 606,30	16 464,47	16 541,49	18 606,30	19 475,26
5	15 560,66	16 994,30	16 894,30	18 959,11	16 994,30	16 894,30	18 959,11	19 828,07
6	15 560,66	16 994,30	16 894,30	18 959,11	16 994,30	16 894,30	18 959,11	19 828,07
7	15 913,47	17 524,13	17 247,11	19 311,92	17 524,13	17 247,11	19 311,92	20 180,88
8	15 913,47	17 524,13	17 247,11	19 311,92	17 524,13	17 247,11	19 311,92	20 180,88
9	16 530,90	18 053,96	17 952,69	20 017,50	18 053,96	17 952,69	20 017,50	20 886,46
10	16 530,90	18 053,96	17 952,69	20 017,50	18 053,96	17 952,69	20 017,50	20 886,46
11	17 148,33	18 583,79	18 658,27	20 723,08	18 583,79	18 658,27	20 723,08	21 592,04
12	17 148,33	18 583,79	18 658,27	20 723,08	18 583,79	18 658,27	20 723,08	21 592,04
13	17 765,76	19 113,62	19 275,70	21 340,51	19 113,62	19 275,70	21 340,51	22 209,47
14	17 765,76	19 113,62	19 275,70	21 340,51	19 113,62	19 275,70	21 340,51	22 209,47
15	18 383,19	19 643,45	19 893,13	21 957,94	19 643,45	19 893,13	21 957,94	22 826,90
16	18 383,19	19 643,45	19 893,13	21 957,94	19 643,45	19 893,13	21 957,94	22 826,90
17	19 000,62	20 173,28	20 510,56	22 575,37	20 173,28	20 510,56	22 575,37	23 444,33
18	19 000,62	20 173,28	20 510,56	22 575,37	20 173,28	20 510,56	22 575,37	23 444,33
19	19 618,05	20 703,11	21 127,99	23 192,80	20 703,11	21 127,99	23 192,80	24 061,76
20	19 618,05	20 703,11	21 127,99	23 192,80	20 703,11	21 127,99	23 192,80	24 061,76
21	20 235,48	21 232,94	21 745,42	23 810,23	21 232,94	21 745,42	23 810,23	24 679,19
22	20 235,48	21 232,94	21 745,42	23 810,23	21 232,94	21 745,42	23 810,23	24 679,19
23	20 852,91	21 762,77	22 362,85	24 427,66	21 762,77	22 362,85	24 427,66	25 296,62
24	20 852,91	21 762,77	22 362,85	24 427,66	21 762,77	22 362,85	24 427,66	25 296,62
25	21 470,34	22 292,60	22 980,28	25 045,09	22 292,60	22 980,28	25 045,09	25 914,05
26	21 470,34	22 292,60	22 980,28	25 045,09	22 292,60	22 980,28	25 045,09	25 914,05
27	22 087,77	22 822,43	23 597,71	25 662,52	22 822,43	23 597,71	25 662,52	26 531,48
28	22 087,77	22 822,43	23 597,71	25 662,52	22 822,43	23 597,71	25 662,52	26 531,48
29	22 705,20	23 352,26	24 215,14	26 279,95	23 352,26	24 215,14	26 279,95	27 148,91
30	22 705,20	23 352,26	24 215,14	26 279,95	23 352,26	24 215,14	26 279,95	27 148,91
31	22 705,20	23 352,26	24 215,14	26 897,38	23 352,26	24 215,14	26 897,38	27 766,34
32	22 705,20	23 352,26	24 215,14	26 897,38	23 352,26	24 215,14	26 897,38	27 766,34
33	22 705,20	23 352,26	24 215,14	26 897,38	23 352,26	24 215,14	26 897,38	27 766,34
34	22 705,20	23 352,26	24 215,14	26 897,38	23 352,26	24 215,14	26 897,38	27 766,34
35	22 705,20	23 352,26	24 215,14	26 897,38	23 352,26	24 215,14	26 897,38	27 766,34
	20c	20d	20e	22a	20d	20e	22a	22b
	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1
	264,66	309,00	264,66	264,66	309,00	264,66	264,66	264,66
	2_2	13_2	2_2	2_2	13_2	2_2	2_2	2_2
	352,81	529,83	352,81	352,81	529,83	352,81	352,81	352,81
	11_2		2_2	2_2		2_2	2_2	2_2
	617,43		705,58	705,58		705,58	705,58	705,58
			9_2	10_2		9_2	10_2	10_2
			617,43	617,43		617,43	617,43	617,43

	cc1	cc2	cc3	cc4
0	13 409,11	14 132,36	15 537,47	15 747,51
1	13 673,77	14 397,02	15 846,47	16 012,17
2	13 938,43	14 661,68	16 155,47	16 276,83
3	14 203,09	14 926,34	16 464,47	16 541,49
4	14 203,09	14 926,34	16 464,47	16 541,49
5	14 467,75	15 279,15	16 994,30	16 894,30
6	14 467,75	15 279,15	16 994,30	16 894,30
7	14 820,56	15 631,96	17 524,13	17 247,11
8	14 820,56	15 631,96	17 524,13	17 247,11
9	15 526,14	16 249,39	18 053,96	17 952,69
10	15 526,14	16 249,39	18 053,96	17 952,69
11	16 231,72	16 866,82	18 583,79	18 658,27
12	16 231,72	16 866,82	18 583,79	18 658,27
13	16 849,15	17 484,25	19 113,62	19 275,70
14	16 849,15	17 484,25	19 113,62	19 275,70
15	17 466,58	18 101,68	19 643,45	19 893,13
16	17 466,58	18 101,68	19 643,45	19 893,13
17	18 084,01	18 719,11	20 173,28	20 510,56
18	18 084,01	18 719,11	20 173,28	20 510,56
19	18 701,44	19 336,54	20 703,11	21 127,99
20	18 701,44	19 336,54	20 703,11	21 127,99
21	19 318,87	19 953,97	21 232,94	21 745,42
22	19 318,87	19 953,97	21 232,94	21 745,42
23	19 936,30	20 571,40	21 762,77	22 362,85
24	19 936,30	20 571,40	21 762,77	22 362,85
25	20 553,73	21 188,83	22 292,60	22 980,28
26	20 553,73	21 188,83	22 292,60	22 980,28
27	21 171,16	21 806,26	22 822,43	23 597,71
28	21 171,16	21 806,26	22 822,43	23 597,71
29	21 788,59	22 423,69	23 352,26	24 215,14
30	21 788,59	22 423,69	23 352,26	24 215,14
31	21 788,59	22 423,69	23 352,26	24 215,14
32	21 788,59	22 423,69	23 352,26	24 215,14
33	21 788,59	22 423,69	23 352,26	24 215,14
34	21 788,59	22 423,69	23 352,26	24 215,14
35	21 788,59	22 423,69	23 352,26	24 215,14
	20a	20b	20d	20e
	3_1	3_1	3_1	3_1
	264,66	264,66	309,00	264,66
	1_2	2_2	13_2	2_2
	264,66	352,81	529,83	352,81
	1_2	11_2		2_2
	352,81	617,43		705,58
	2_2			9_2
	705,58			617,43
	9_2			
	617,43			

	b1c	b2c	b3c	b4c	b1a	b2a	b3a	b4a
0	15 323,32	17 552,58	18 602,53	19 406,25	14 254,48	17 728,11	20 869,91	21 281,34
1	15 573,00	17 802,26	18 892,22	19 695,94	14 504,16	17 977,79	21 159,60	21 571,03
2	15 822,68	18 051,94	19 181,91	19 985,63	14 753,84	18 227,47	21 449,29	21 860,72
3	16 072,36	18 301,62	19 471,60	20 275,32	15 003,52	18 477,15	21 738,98	22 150,41
4	16 072,36	18 301,62	19 471,60	20 275,32	15 003,52	18 477,15	21 738,98	22 150,41
5	16 362,05	18 591,31	19 761,29	20 565,01	15 293,21	18 766,84	22 028,67	22 440,10
6	16 362,05	18 591,31	19 761,29	20 565,01	15 293,21	18 766,84	22 028,67	22 440,10
7	16 748,22	18 977,48	20 050,98	20 854,70	15 679,38	19 153,01	22 318,36	22 729,79
8	16 748,22	18 977,48	20 050,98	20 854,70	15 679,38	19 153,01	22 318,36	22 729,79
9	17 413,87	19 643,13	20 716,63	21 520,35	16 345,03	19 818,66	22 984,01	23 395,44
10	17 413,87	19 643,13	20 716,63	21 520,35	16 345,03	19 818,66	22 984,01	23 395,44
11	18 079,52	20 308,78	21 382,28	22 186,00	17 010,68	20 484,31	23 649,66	24 061,09
12	18 079,52	20 308,78	21 382,28	22 186,00	17 010,68	20 484,31	23 649,66	24 061,09
13	18 697,60	20 974,43	22 047,93	22 851,65	17 593,16	21 149,96	24 315,31	24 726,74
14	18 697,60	20 974,43	22 047,93	22 851,65	17 593,16	21 149,96	24 315,31	24 726,74
15	19 315,68	21 592,51	22 666,01	23 469,73	18 175,64	21 768,04	24 933,39	25 344,82
16	19 315,68	21 592,51	22 666,01	23 469,73	18 175,64	21 768,04	24 933,39	25 344,82
17	19 933,76	22 210,59	23 284,09	24 087,81	18 758,12	22 386,12	25 551,47	25 962,90
18	19 933,76	22 210,59	23 284,09	24 087,81	18 758,12	22 386,12	25 551,47	25 962,90
19	20 551,84	22 828,67	23 902,17	24 705,89	19 340,60	23 004,20	26 169,55	26 580,98
20	20 551,84	22 828,67	23 902,17	24 705,89	19 340,60	23 004,20	26 169,55	26 580,98
21	21 169,92	23 446,75	24 520,25	25 323,97	19 923,08	23 622,28	26 787,63	27 199,06
22	21 169,92	23 446,75	24 520,25	25 323,97	19 923,08	23 622,28	26 787,63	27 199,06
23	21 788,00	24 064,83	25 138,33	25 942,05	20 505,56	24 240,36	27 405,71	27 817,14
24	21 788,00	24 064,83	25 138,33	25 942,05	20 505,56	24 240,36	27 405,71	27 817,14
25	22 406,08	24 682,91	25 756,41	26 560,13	21 088,04	24 858,44	28 023,79	28 435,22
26	22 406,08	24 682,91	25 756,41	26 560,13	21 088,04	24 858,44	28 023,79	28 435,22
27	23 024,16	25 300,99	26 374,49	27 178,21	21 670,52	25 476,52	28 641,87	29 053,30
28	23 024,16	25 300,99	26 374,49	27 178,21	21 670,52	25 476,52	28 641,87	29 053,30
29	23 642,24	25 919,07	26 992,57	27 796,29	22 253,00	26 094,60	29 259,95	29 671,38
30	23 642,24	25 919,07	26 992,57	27 796,29	22 253,00	26 094,60	29 259,95	29 671,38
31	23 642,24	26 537,15	27 610,65	28 414,37	22 253,00	26 712,68	29 878,03	30 289,46
32	23 642,24	26 537,15	27 610,65	28 414,37	22 253,00	26 712,68	29 878,03	30 289,46
33	23 642,24	26 537,15	27 610,65	28 414,37	22 253,00	26 712,68	29 878,03	30 289,46
34	23 642,24	26 537,15	27 610,65	28 414,37	22 253,00	26 712,68	29 878,03	30 289,46
35	23 642,24	26 537,15	27 610,65	28 414,37	22 253,00	26 712,68	29 878,03	30 289,46
	26e	26h	28c	28d	26a	26i	28i	28i
	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1
	249,68	249,68	289,69	289,69	249,68	249,68	289,69	289,69
	1_2	1_2	2_2	2_2	1_2	1_2	2_2	2_2
	289,69	289,69	289,69	289,69	289,69	289,69	289,69	289,69
	1_2	1_2	3_2	3_2	1_2	1_2	3_2	3_2
	386,17	386,17	665,65	665,65	386,17	386,17	665,65	665,65
	2_2	3_2	9_2	9_2	2_2	3_2	9_2	9_2
	665,65	665,65	618,08	618,08	665,65	665,65	618,08	618,08
	9_2	9_2			9_2	9_2		
	618,08	618,08			582,48	618,08		

	b1b	b2b	b3b	b4b	b1d	b2d	b3d	b4d
0	16 293,90	18 260,06	21 591,98	22 171,35	15 537,47	17 677,51	19 515,45	20 221,82
1	16 543,58	18 509,74	21 841,66	22 421,03	15 846,47	17 986,51	19 824,45	20 530,82
2	16 793,26	18 759,42	22 091,34	22 670,71	16 155,47	18 295,51	20 354,28	21 060,65
3	17 042,94	19 009,10	22 341,02	22 920,39	16 464,47	18 604,51	20 884,11	21 590,48
4	17 042,94	19 009,10	22 341,02	22 920,39	16 464,47	18 604,51	20 884,11	21 590,48
5	17 332,63	19 298,79	22 727,19	23 306,56	16 994,30	19 134,34	21 413,94	22 120,31
6	17 332,63	19 298,79	22 727,19	23 306,56	16 994,30	19 134,34	21 413,94	22 120,31
7	17 718,80	19 684,96	23 113,36	23 692,73	17 524,13	19 664,17	21 943,77	22 650,14
8	17 718,80	19 684,96	23 113,36	23 692,73	17 524,13	19 664,17	21 943,77	22 650,14
9	18 384,45	20 350,61	23 779,01	24 358,38	18 053,96	20 194,00	22 473,60	23 179,97
10	18 384,45	20 350,61	23 779,01	24 358,38	18 053,96	20 194,00	22 473,60	23 179,97
11	19 050,10	21 016,26	24 444,66	25 024,03	18 583,79	20 723,83	23 003,43	23 709,80
12	19 050,10	21 016,26	24 444,66	25 024,03	18 583,79	20 723,83	23 003,43	23 709,80
13	19 668,18	21 681,91	25 117,27	25 696,64	19 113,62	21 253,66	23 533,26	24 239,63
14	19 668,18	21 681,91	25 117,27	25 696,64	19 113,62	21 253,66	23 533,26	24 239,63
15	20 286,26	22 299,99	25 789,88	26 369,25	19 643,45	21 783,49	24 063,09	24 769,46
16	20 286,26	22 299,99	25 789,88	26 369,25	19 643,45	21 783,49	24 063,09	24 769,46
17	20 904,34	22 918,07	26 462,49	27 041,86	20 173,28	22 313,32	24 592,92	25 299,29
18	20 904,34	22 918,07	26 462,49	27 041,86	20 173,28	22 313,32	24 592,92	25 299,29
19	21 522,42	23 536,15	27 135,10	27 714,47	20 703,11	22 843,15	25 122,75	25 829,12
20	21 522,42	23 536,15	27 135,10	27 714,47	20 703,11	22 843,15	25 122,75	25 829,12
21	22 140,50	24 154,23	27 807,71	28 387,08	21 232,94	23 372,98	25 652,58	26 358,95
22	22 140,50	24 154,23	27 807,71	28 387,08	21 232,94	23 372,98	25 652,58	26 358,95
23	22 758,58	24 772,31	28 480,32	29 059,69	21 762,77	23 902,81	26 182,41	26 888,78
24	22 758,58	24 772,31	28 480,32	29 059,69	21 762,77	23 902,81	26 182,41	26 888,78
25	23 376,66	25 390,39	29 152,93	29 732,30	22 292,60	24 432,64	26 712,24	27 418,61
26	23 376,66	25 390,39	29 152,93	29 732,30	22 292,60	24 432,64	26 712,24	27 418,61
27	23 994,74	26 008,47	29 825,54	30 404,91	22 822,43	24 962,47	27 242,07	27 948,44
28	23 994,74	26 008,47	29 825,54	30 404,91	22 822,43	24 962,47	27 242,07	27 948,44
29	24 612,82	26 626,55	30 498,15	31 077,52	22 822,43	24 962,47	27 771,90	28 478,27
30	24 612,82	26 626,55	30 498,15	31 077,52	22 822,43	24 962,47	27 771,90	28 478,27
31	24 612,82	27 244,63	31 170,76	31 750,13	22 822,43	24 962,47	28 301,73	29 008,10
32	24 612,82	27 244,63	31 170,76	31 750,13	22 822,43	24 962,47	28 301,73	29 008,10
33	24 612,82	27 244,63	31 170,76	31 750,13	22 822,43	24 962,47	28 301,73	29 008,10
34	24 612,82	27 244,63	31 170,76	31 750,13	22 822,43	24 962,47	28 301,73	29 008,10
35	24 612,82	27 244,63	31 170,76	31 750,13	22 822,43	24 962,47	28 301,73	29 008,10
	26g	26l	28k	28l	26f	26f	28e	28f
	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	3_1	1_1	1_1
	249,68	249,68	249,68	249,68	309,00	309,00	309,00	309,00
	1_2	1_2	2_2	2_2	12_2	12_2	2_1	2_1
	289,69	289,69	386,17	386,17	529,83	529,83	529,83	529,83
	1_2	1_2	2_2	2_2			14_2	14_2
	386,17	386,17	665,65	665,65			529,83	529,83
	2_2	3_2	10_2	10_2				
	665,65	665,65	672,61	672,61				
	9_2	9_2						
	618,08	618,08						

	bb1	bb2	bb3	bb4
0	14 276,99	15 171,61	17 556,62	18 222,26
1	14 526,67	15 421,29	17 806,30	18 471,94
2	14 776,35	15 670,97	18 055,98	18 721,62
3	15 026,03	15 920,65	18 305,66	18 971,30
4	15 026,03	15 920,65	18 305,66	18 971,30
5	15 315,72	16 306,82	18 691,83	19 357,47
6	15 315,72	16 306,82	18 691,83	19 357,47
7	15 701,89	16 692,99	19 078,00	19 743,64
8	15 701,89	16 692,99	19 078,00	19 743,64
9	16 367,54	17 358,64	19 743,65	20 409,29
10	16 367,54	17 358,64	19 743,65	20 409,29
11	17 033,19	18 024,29	20 409,30	21 074,94
12	17 033,19	18 024,29	20 409,30	21 074,94
13	17 615,67	18 642,37	21 074,95	21 740,59
14	17 615,67	18 642,37	21 074,95	21 740,59
15	18 198,15	19 260,45	21 693,03	22 358,67
16	18 198,15	19 260,45	21 693,03	22 358,67
17	18 780,63	19 878,53	22 311,11	22 976,75
18	18 780,63	19 878,53	22 311,11	22 976,75
19	19 363,11	20 496,61	22 929,19	23 594,83
20	19 363,11	20 496,61	22 929,19	23 594,83
21	19 945,59	21 114,69	23 547,27	24 212,91
22	19 945,59	21 114,69	23 547,27	24 212,91
23	20 528,07	21 732,77	24 165,35	24 830,99
24	20 528,07	21 732,77	24 165,35	24 830,99
25	21 110,55	22 350,85	24 783,43	25 449,07
26	21 110,55	22 350,85	24 783,43	25 449,07
27	21 693,03	22 968,93	25 401,51	26 067,15
28	21 693,03	22 968,93	25 401,51	26 067,15
29	22 275,51	23 587,01	26 019,59	26 685,23
30	22 275,51	23 587,01	26 019,59	26 685,23
31	22 275,51	23 587,01	26 637,67	27 303,31
32	22 275,51	23 587,01	26 637,67	27 303,31
33	22 275,51	23 587,01	26 637,67	27 303,31
34	22 275,51	23 587,01	26 637,67	27 303,31
35	22 275,51	23 587,01	26 637,67	27 303,31
	26b	26d	28a	28b
	3_1	3_1	3_1	3_1
	249,68	249,68	249,68	249,68
	1_2	2_2	2_2	2_2
	289,69	386,17	386,17	386,17
	1_2	2_2	3_2	3_2
	386,17	665,65	665,65	665,65
	2_2	9_2	9_2	9_2
	665,65	618,08	618,08	618,08
	9_2			
	582,48			

	a1	a2	a3	a4	a5
0	20 500,33	22 275,10	25 254,60	27 647,32	30 410,96
1	21 118,41	22 893,18	25 872,68	27 647,32	30 410,96
2	21 736,49	23 511,26	26 490,76	28 971,79	31 735,43
3	22 354,57	24 129,34	27 108,84	28 971,79	31 735,43
4	22 354,57	24 129,34	27 108,84	30 296,26	33 059,90
5	23 303,78	25 078,55	28 058,05	30 296,26	33 059,90
6	23 303,78	25 078,55	28 058,05	31 620,73	34 384,37
7	24 252,99	26 027,76	29 007,26	31 620,73	34 384,37
8	24 252,99	26 027,76	29 007,26	32 945,20	35 708,84
9	25 202,20	26 976,97	29 956,47	32 945,20	35 708,84
10	25 202,20	26 976,97	29 956,47	34 269,67	37 033,31
11	26 151,41	27 926,18	30 905,68	34 269,67	37 033,31
12	26 151,41	27 926,18	30 905,68	35 594,14	38 357,78
13	27 100,62	28 875,39	31 854,89	35 594,14	38 357,78
14	27 100,62	28 875,39	31 854,89	36 918,61	39 682,25
15	28 049,83	29 824,60	32 804,10	36 918,61	39 682,25
16	28 049,83	29 824,60	32 804,10	38 243,08	41 006,72
17	28 999,04	30 773,81	33 753,31	38 243,08	41 006,72
18	28 999,04	30 773,81	33 753,31	39 567,55	42 331,19
19	29 948,25	31 723,02	34 702,52	39 567,55	42 331,19
20	29 948,25	31 723,02	34 702,52	40 892,02	43 655,66
21	30 897,46	32 672,23	35 651,73	40 892,02	43 655,66
22	30 897,46	32 672,23	35 651,73	42 216,49	44 980,13
23	31 846,67	33 621,44	36 600,94	42 216,49	44 980,13
24	31 846,67	33 621,44	36 600,94	42 216,49	46 304,60
25	31 846,67	34 570,65	37 550,15	42 216,49	46 304,60
26	31 846,67	34 570,65	37 550,15	42 216,49	47 629,07
27	31 846,67	34 570,65	37 550,15	42 216,49	47 629,07
28	31 846,67	34 570,65	37 550,15	42 216,49	48 953,54
29	31 846,67	34 570,65	37 550,15	42 216,49	48 953,54
30	31 846,67	34 570,65	37 550,15	42 216,49	48 953,54
31	31 846,67	34 570,65	37 550,15	42 216,49	48 953,54
32	31 846,67	34 570,65	37 550,15	42 216,49	48 953,54
33	31 846,67	34 570,65	37 550,15	42 216,49	48 953,54
34	31 846,67	34 570,65	37 550,15	42 216,49	48 953,54
35	31 846,67	34 570,65	37 550,15	42 216,49	48 953,54
	10a	10b	10c	13a	13b
	3_1	3_1	3_1	11_2	14_2
	618,08	618,08	618,08	1 324,47	1 324,47
	10_2	11_2	11_2		
	949,21	949,21	949,21		

	a1a	a2a	a3a	a4a	a5a
0	25 254,60	28 344,92	31 214,43	35 408,45	36 357,65
1	25 872,68	28 963,00	31 876,63	35 408,45	36 357,65
2	26 490,76	29 581,08	32 538,83	36 732,92	37 682,12
3	27 108,84	30 199,16	33 201,03	36 732,92	37 682,12
4	27 108,84	30 199,16	33 201,03	38 057,39	39 006,59
5	28 190,45	31 280,77	34 525,50	38 057,39	39 006,59
6	28 190,45	31 280,77	34 525,50	39 381,86	40 331,06
7	29 272,06	32 362,38	35 849,97	39 381,86	40 331,06
8	29 272,06	32 362,38	35 849,97	40 706,33	41 655,53
9	30 353,67	33 443,99	37 174,44	40 706,33	41 655,53
10	30 353,67	33 443,99	37 174,44	42 030,80	42 980,00
11	31 435,28	34 525,60	38 498,91	42 030,80	42 980,00
12	31 435,28	34 525,60	38 498,91	43 355,27	44 304,47
13	32 516,89	35 607,21	39 823,38	43 355,27	44 304,47
14	32 516,89	35 607,21	39 823,38	44 679,74	45 628,94
15	33 598,50	36 688,82	41 147,85	44 679,74	45 628,94
16	33 598,50	36 688,82	41 147,85	46 004,21	46 953,41
17	34 680,11	37 770,43	42 472,32	46 004,21	46 953,41
18	34 680,11	37 770,43	42 472,32	47 328,68	48 277,88
19	35 761,72	38 852,04	43 796,79	47 328,68	48 277,88
20	35 761,72	38 852,04	43 796,79	48 653,15	49 602,35
21	36 843,33	39 933,65	43 796,79	48 653,15	49 602,35
22	36 843,33	39 933,65	43 796,79	49 977,62	50 926,82
23	37 924,94	39 933,65	43 796,79	49 977,62	50 926,82
24	37 924,94	39 933,65	43 796,79	49 977,62	50 926,82
25	37 924,94	39 933,65	43 796,79	49 977,62	50 926,82
26	37 924,94	39 933,65	43 796,79	49 977,62	50 926,82
27	37 924,94	39 933,65	43 796,79	49 977,62	50 926,82
28	37 924,94	39 933,65	43 796,79	49 977,62	50 926,82
29	37 924,94	39 933,65	43 796,79	49 977,62	50 926,82
30	37 924,94	39 933,65	43 796,79	49 977,62	50 926,82
31	37 924,94	39 933,65	43 796,79	49 977,62	50 926,82
32	37 924,94	39 933,65	43 796,79	49 977,62	50 926,82
33	37 924,94	39 933,65	43 796,79	49 977,62	50 926,82
34	37 924,94	39 933,65	43 796,79	49 977,62	50 926,82
35	37 924,94	39 933,65	43 796,79	49 977,62	50 926,82
	10d	10e	10f	13d	13e
	3_1	3_1	3_1	11_2	11_2
	618,08	618,08	662,20	1 324,47	1 324,47
	10_2	9_2	8_2		
	1 081,61	1 081,61	1 324,47		