

N. 2002 — 100

[C — 2001/13227]

19 DECEMBER 2001. — Koninklijk besluit tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963, 11 januari 1967, 10 oktober 1967, de koninklijke besluiten nr. 13 van 11 oktober 1978 en nr. 28 van 24 maart 1982, de wetten van 22 januari 1985, 30 december 1988, 26 juni 1992 en 30 maart 1994, het koninklijk besluit van 14 november 1996 en de wetten van 13 maart 1997, 13 februari 1998, 22 december 1998, 26 maart 1999, 12 augustus 2000, 22 mei 2001 en 19 juli 2001;

Gelet op de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen, inzonderheid op de artikelen 61, gewijzigd bij de wetten van 22 december 1995, 26 juli 1996, 22 februari 1998, 26 maart 1999 en 2 januari 2001, en 63, gewijzigd bij de wet van 22 februari 1998;

Gelet op de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en diverse bepalingen, inzonderheid op de artikelen 188 en 194;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, inzonderheid op de artikelen 27, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 29 juni 1992, 21 december 1992, 12 augustus 1994, 13 juni 1999 en 23 november 2000, 29, § 3, 4°, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997, *78quater*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 9 juni 1997 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 8 augustus 1997 en 9 juli 2000, *78quinquies*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 maart 1999, *78sexies*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 juli 1998 en 13 juni 2001, 83, § 3, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 juni 1992, 26 maart 1996, 4 augustus 1996, 9 juni 1997, 8 augustus 1997 en 13 juni 2001, *131quinquies*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 juli 2000, *131sexies*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997, *131septies*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 9 juli 2000, en 144, § 2, eerste lid, 6° en 7°, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 september 1992, 25 mei 1993, 22 december 1995, 9 juni 1997 en 8 augustus 1997;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 december 1994 tot uitvoering van Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale bepalingen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 april 1995, 23 december 1996 en 5 september 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 december 1994 tot uitvoering van Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale bepalingen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 maart 1995, 22 december 1995, 23 december 1996, 25 juni 1997, 10 augustus 1998, 16 juni 1999, 18 juli 2000 en 12 september 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van de langdurig werklozen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 2 februari 1998, 26 maart 1999 en 7 december 1999;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 september 2000 tot uitvoering van de artikelen 188, tweede lid en 194, § 1, tweede lid van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen en van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, gegeven op 17 mei 2001;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 20 juli 2001;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 18 april 2001;

F. 2002 — 100

[C — 2001/13227]

19 DECEMBRE 2001. — Arrêté royal de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963, 11 janvier 1967, 10 octobre 1967, les arrêtés royaux n° 13 du 11 octobre 1978 et n° 28 du 24 mars 1982, les lois des 22 janvier 1985, 30 décembre 1988, 26 juin 1992 et 30 mars 1994, l'arrêté royal du 14 novembre 1996 et les lois des 13 mars 1997, 13 février 1998, 22 décembre 1998, 26 mars 1999, 12 août 2000, 22 mai 2001 et 19 juillet 2001;

Vu la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses, notamment les articles 61, modifié par les lois des 22 décembre 1995, 26 juillet 1996, 22 février 1998, 26 mars 1999 en 2 janvier 2001, et 63, modifié par la loi du 22 février 1998;

Vu la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, notamment les articles 188 et 194;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, notamment les articles 27, modifié par les arrêtés royaux des 29 juin 1992, 21 décembre 1992, 12 août 1994, 13 juin 1999 et 23 novembre 2000, 29, § 3, 4°, inséré par l'arrêté royal du 8 août 1997, *78quater*, inséré par l'arrêté royal du 9 juin 1997 et modifié par les arrêtés royaux des 8 août 1997 et 9 juillet 2000, *78quinquies*, inséré par l'arrêté royal du 8 août 1997 et modifié par l'arrêté royal du 26 mars 1999, *78sexies*, inséré par l'arrêté royal du 8 août 1997 et modifié par les arrêtés royaux des 15 juillet 1998 et 13 juin 2001, 83, § 3, modifié par les arrêtés royaux des 22 juin 1992, 26 mars 1996, 4 août 1996, 9 juin 1997, 8 août 1997 et 13 juin 2001, *131quinquies*, inséré par l'arrêté royal du 8 août 1997 et modifié par l'arrêté royal du 9 juillet 2000, *131sexies*, inséré par l'arrêté royal du 8 août 1997, *131septies*, inséré par l'arrêté royal du 9 juillet 2000, et 144, § 2, alinéa 1^{er}, 6° et 7°, modifié par les arrêtés royaux des 14 septembre 1992, 25 mai 1993, 22 décembre 1995, 9 juin 1997 et 8 août 1997;

Vu l'arrêté royal du 23 décembre 1994 portant exécution du Chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales, modifié par les arrêtés royaux des 7 avril 1995, 23 décembre 1996 et 5 septembre 2001;

Vu l'arrêté royal du 27 décembre 1994 portant exécution du Chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales, modifié par les arrêtés royaux des 30 mars 1995, 22 décembre 1995, 23 décembre 1996, 25 juin 1997, 10 août 1998, 16 juin 1999, 18 juillet 2000 et 12 septembre 2001;

Vu l'arrêté royal du 8 août 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif à la réinsertion professionnelle des chômeurs de longue durée, modifié par les arrêtés royaux des 2 février 1998, 26 mars 1999 en 7 décembre 1999;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer;

Vu l'arrêté royal du 25 septembre 2000 pris en exécution des articles 188, alinéa 2 et 194, § 1^{er}, alinéa 2 de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses et de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 17 mai 2001;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale, donné le 20 juillet 2001;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 18 avril 2001;

Gelet op het akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 26 april 2001;

Gelet op het besluit van de Ministerraad van 4 mei 2001 over de adviesaanvraag binnen een termijn van een maand en het besluit van de Ministerraad van 4 oktober 2001 over de adviesaanvraag binnen een termijn van drie dagen;

Gelet op het verzoek van spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de regering en de sociale partners zo spoedig mogelijk deze nieuwe regeling in werking wil laten treden teneinde de werkgelegenheidsgraad in het algemeen, en de werkgelegenheidsgraad van de ouderen in het bijzonder, te verhogen; dat alle instellingen belast met de praktische uitvoering van dit stelsel, inzonderheid de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen alsook de betrokken werkgevers en werknemers zo spoedig mogelijk op de hoogte dienen gebracht te worden van de in dit kader genomen uitvoeringsmaatregelen; dat, gelet op het feit dat deze nieuwe regeling de bestaande regelingen inzake dienstenbanen en voordeelbanenplan vervangt, er zekerheid moet zijn over de datum van inwerkingtreding, die overeenkomstig de adviezen van de betrokken beheerscomités best samenvalt met de aanvang van een kwartaal, dat de nieuwe reglementering in werking zou moeten treden vanaf 1 januari 2002;

Gelet op het advies 32.129/1 van de Raad van State, gegeven op 6 november 2001, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid en van Onze Minister van Sociale Zaken en op het advies van onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Inleidende bepalingen*

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers bedoeld in Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen voor zover de werknemer wordt aangeworven met een schriftelijke arbeidsovereenkomst die ten minste voorziet in een halftijds uurrooster.

Art. 2. § 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder « werkzoekende » verstaan de niet-werkende werknemer die als werkzoekende is ingeschreven bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De uitkeringsgerechtigde volledig werkloze bedoeld in artikel 3, eerste lid, 1° of 2°, wordt gelijkgesteld met de «werkzoekende» bedoeld in het vorige lid.

§ 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder « periode van werkzoekend zijn » verstaan een periode waarin men ingeschreven is als werkzoekende bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, en worden de volgende periodes daarmee gelijkgesteld :

1° de periodes, gelegen tijdens een periode van inschrijving als werkzoekende of tijdens een periode van uitkeringsgerechtigde volledige werkloosheid zoals bedoeld in artikel 3, die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een uitkering bij toepassing van wets- of reglementsbepalingen inzake verplichte verzekering tegen ziekte- of invaliditeit of inzake moederschapsverzekering;

2° de periodes van gevangenzetting tijdens een periode van inschrijving als werkzoekende of een periode van uitkeringsgerechtigde volledige werkloosheid zoals bedoeld in artikel 3;

3° de periodes van tewerkstelling in de projecten erkend en gesubsidieerd overeenkomstig artikel 7 van het besluit van de Vlaamse regering van 27 oktober 1993 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;

4° de periodes van tewerkstelling in de projecten erkend en gesubsidieerd overeenkomstig artikel 7 van het besluit van de Vlaamse regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen;

5° de periodes van tewerkstelling in de tewerkstellingsprojecten erkend en gesubsidieerd overeenkomstig artikel 6 van het besluit van de Vlaamse regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 26 avril 2001;

Vu la délibération du Conseil des Ministres, le 4 mai 2001 sur la demande d'avis dans le délai d'un mois et la délibération du Conseil des Ministres, le 4 octobre 2002 sur la demande d'avis dans le délai de trois jours;

Vu l'urgence motivée par la circonstance que le gouvernement et les partenaires sociaux voudraient faire démarrer cette nouvelle réglementation le plus vite possible afin d'augmenter le taux d'emploi en général et le taux d'emploi des personnes âgées en particulier; qu'aussi bien tous les organismes chargés de l'exécution pratique de ce régime, notamment l'Office national de Sécurité sociale, l'Office national de l'Emploi et les organismes de paiement, que les employeurs et travailleurs concernés doivent être mis au courant le plus vite possible des mesures d'exécution prises dans ce cadre; qu'il faudra avoir la certitude sur la date d'entrée en vigueur de ce régime, vu la circonstance que cette nouvelle réglementation remplace les mesures existantes des emplois services et du plan avantage à l'embauche, date qui, selon les avis des comités de gestion concernés devrait, de préférence, coïncider avec le début d'un trimestre, que la nouvelle réglementation devrait entrer en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2002;

Vu l'avis 32.129/1 du Conseil d'Etat, donné le 6 novembre 2001, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de Notre Ministre des Affaires sociales et de l'avis de nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions préliminaires*

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux employeurs visés dans le Chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses pour autant que le travailleur soit engagé avec un contrat de travail écrit qui prévoit au moins un horaire à mi-temps.

Art. 2. § 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté on entend par « demandeur d'emploi » le travailleur inoccupé qui est inscrit comme demandeur d'emploi auprès du service régional de l'emploi.

Le chômeur complet indemnisé visé à l'article 3, alinéa 1^{er}, 1° ou 2°, est assimilé au «demandeur d'emploi» visé à l'alinéa précédent.

§ 2. Pour l'application du présent arrêté on entend par « période pendant laquelle on est demandeur d'emploi » une période pendant laquelle on est inscrit comme demandeur d'emploi auprès du service régional de l'emploi, et les périodes suivantes y sont assimilées :

1° les périodes, situées au cours d'une période d'inscription comme demandeur d'emploi ou au cours d'une période de chômage complet indemnisé comme visée à l'article 3, qui ont donné lieu au paiement d'une allocation en application des dispositions légales ou réglementaires en matière d'assurance obligatoire contre la maladie ou l'invalidité ou en matière d'assurance-maternité;

2° les périodes d'emprisonnement au cours d'une période d'inscription comme demandeur d'emploi ou d'une période de chômage complet indemnisé comme visée à l'article 3;

3° les périodes d'occupation dans les projets agréés et subsidiés conformément à l'article 7 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux;

4° les périodes d'occupation dans les projets agréés et subsidiés conformément à l'article 7 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant généralisation du régime des contractuels subventionnés;

5° les périodes d'occupation dans les projets de mise au travail agréés et subsidiés conformément à l'article 6 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant généralisation du régime des contractuels subventionnés;

6° de periodes van tewerkstelling in toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

7° de periodes van deeltijds onderwijs in het kader van de deeltijdse leerplicht;

8° de periode van alternerende tewerkstelling en opleiding bedoeld in het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd voor deze jongeren;

9° de periode van een opleiding of een tewerkstelling in de projecten betreffende de partnershipovereenkomsten gesloten en gesubsidieerd krachtens het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 27 juni 1991 houdende machtiging voor de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling tot het sluiten van partnershipovereenkomsten teneinde de kansen van bepaalde werkzoekenden om werk te vinden of terug werk te vinden, te vergroten in het kader van gecoördineerde beschikkingen voor socio-professionele inschakeling, voor zover de werknemer geen getuigschrift of diploma heeft van het hoger middelbaar onderwijs;

10° de periodes van inschrijving als minder-valide bij het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap of het "Agence wallonne pour l'Intégration des personnes handicapées" of de "Service bruxellois francophone des personnes handicapées" of de "Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung sowie für die besondere soziale Fürsorge";

11° de periodes van tewerkstelling als moeilijk te plaatsen werkzoekende in de sociale inschakelingseconomie behalve indien tijdens deze tewerkstelling de voordelen van dit besluit reeds toegekend werden;

12° de periodes van uitkeringsgerechtigde volledige werkloosheid zoals bedoeld in artikel 3;

13° de periodes van tewerkstelling met een startbaanovereenkomst, met toepassing van Hoofdstuk VIII van Titel II van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, van een werknemer die geen getuigschrift of diploma van het hoger secundair onderwijs bezit;

14° de periodes van gerechtigde op het bestaansminimum of de daarmee gelijkgestelde periodes.

Voor de toepassing van het vorige lid, 11°, wordt verstaan onder :

1° tewerkstelling in de sociale inschakelingseconomie : een tewerkstelling bij een werkgever bedoeld in het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen;

2° moeilijk te plaatsen werkzoekenden : de werkzoekenden die geen getuigschrift of diploma hebben van hoger middelbaar onderwijs en gedurende de laatste twaalf maanden geen onderwijs met volledig leerplan genoten hebben.

Voor de toepassing van het eerste lid, 14°, wordt verstaan onder «gelijkgestelde periodes», de periodes van gerechtigde op financiële sociale bijstand gedurende dewelke die gerechtigde :

- ofwel is ingeschreven in het bevolkingsregister;
- ofwel beschikt over een verblijfsvergunning van onbepaalde duur;
- ofwel beschikt over een verblijfsvergunning met toepassing van artikel 9, derde lid, van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, in zoverre de verlenging van deze verblijfsvergunning onderworpen is aan de voorwaarde tewerkgesteld te zijn;
- ofwel is gerechtigd of toegelaten, met toepassing van de artikelen 9 of 10 van de voormelde wet van 15 december 1980, voor een bepaalde duur op het grondgebied te verblijven in zoverre de mogelijkheid van een verblijfsvergunning van onbepaalde duur uitdrukkelijk voorzien is.

6° les périodes d'occupation en application de l'article 60, § 7, de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;

7° les périodes d'enseignement à temps partiel dans le cadre de l'obligation scolaire à temps partiel;

8° la période d'occupation et de formation en alternance visée dans l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant diminution temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes;

9° la période de formation ou d'occupation dans les projets relatifs aux conventions de partenariat conclues et subsidiées en vertu de l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 1991 autorisant l'Office régional bruxellois de l'Emploi à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de certains demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre des dispositifs coordonnés d'insertion socio-professionnelle, pour autant que le travailleur ne dispose pas d'un certificat ou d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;

10° les périodes d'inscription comme handicapé au « Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap » ou à l'Agence wallonne pour l'Intégration des personnes handicapées ou au Service bruxellois francophone des personnes handicapées ou au « Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung sowie für die besondere soziale Fürsorge »;

11° les périodes d'occupation comme demandeur d'emploi difficile à placer dans l'économie sociale d'insertion, sauf lorsque pendant cette occupation, les avantages du présent arrêté ont déjà été accordés;

12° les périodes de chômage complet indemnisé telles que visées à l'article 3;

13° les périodes d'occupation, dans les liens d'une convention de premier emploi en application du Chapitre VIII du Titre II de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, d'un travailleur qui ne possède pas de certificat ou de diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;

14° les périodes de bénéfice du minimum de moyens d'existence, ou les périodes y assimilées.

Pour l'application de l'alinéa précédent, 11°, on entend par :

1° occupation dans l'économie sociale d'insertion : une occupation auprès d'un employeur visé par l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer;

2° demandeurs d'emploi difficiles à placer : les demandeurs d'emploi qui n'ont pas obtenu un certificat ou un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur et qui, au cours des douze derniers mois, n'ont pas bénéficié d'un enseignement de plein exercice.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 14°, on entend par "périodes assimilées", les périodes de bénéfice de l'aide sociale financière durant lesquelles le bénéficiaire est :

- soit inscrit dans le registre de la population;
- soit autorisé au séjour de durée illimitée;
- soit autorisé au séjour en application de l'article 9, alinéa 3, de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, pour autant que la prolongation de l'autorisation de séjour soit soumise à la condition d'occuper un emploi;
- soit autorisé ou admis, en application des articles 9 ou 10 de la loi du 15 décembre 1980 précitée, au séjour de durée déterminée pour autant que la possibilité d'une autorisation de séjour pour une durée indéterminée soit expressément prévue.

Art. 3. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder uitkeringsgerechtigde volledig werkloze verstaan :

1° de volledig werkloze die, op grond van artikel 100 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, werkloosheids- of wachttuitkeringen ontvangt als voltijdse werknemer;

2° de volledig werkloze die, op grond van artikel 103 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991, werkloosheidsuitkeringen ontvangt als vrijwillig deeltijdse werknemer;

3° de werknemer tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma in toepassing van het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de doorstromingsprogramma's;

4° de werknemer tewerkgesteld in een erkende arbeidspost in toepassing van het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de herinschakeling van de langdurig werklozen.

In afwijking van het eerste lid wordt niet als uitkeringsgerechtigde volledig werkloze beschouwd de werknemer die ofwel het conventioneel brugpensioen geniet, ofwel de aanvullende vergoeding bedoeld in het koninklijk besluit van 19 september 1980 betreffende het recht op werkloosheidsuitkeringen en op aanvullende vergoedingen van ontslagen bejaarde grensarbeiders of die volledig werkloos zijn gesteld.

Art. 4. Wordt voor de toepassing van dit besluit en van de voordelen die erin worden voorzien, gelijkgesteld met een indienstneming, de verderzetting van een tewerkstelling na afloop van een periode zoals voorzien bij artikel 2, § 2, eerste lid, 6°, 7°, 8° en 13°, en artikel 3, eerste lid, 3° en 4°.

HOOFDSTUK II. — Aanwerving van werkzoekenden die minder dan 45 jaar oud zijn

Afdeling 1. — Vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid

Art. 5. De werkgevers bedoeld in artikel 1 van dit besluit worden vrijgesteld van de betaling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bedoeld in artikel 61, § 2, van voormelde wet van 21 december 1994 ten belope van 75 % vanaf de indienstneming tot het einde van het vierde kwartaal volgend op dit waarin de indienstneming heeft plaatsgehad en ten belope van 50 % gedurende de daaropvolgende vier kwartalen, voor zover de aangeworven werknemer gelijktijdig voldoet aan de volgende voorwaarden :

1° op het ogenblik van de indienstneming is hij minder dan 45 jaar oud;

2° op het ogenblik van de indienstneming is hij werkzoekende;

3° in de loop van de achttien kalendermaanden voorafgaand aan de maand van indienstneming is hij werkzoekende geweest gedurende minstens driehonderd en twaalf dagen gerekend in het zesdaagse stelsel.

De werknemer die een tewerkstelling, bedoeld in artikel 4, verderzet, moet evenwel niet voldoen aan de voorwaarde bedoeld in het vorige lid, 2°.

Art. 6. De werkgevers bedoeld in artikel 1 van dit besluit worden vrijgesteld van de betaling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bedoeld in artikel 61, § 2, van voormelde wet van 21 december 1994 ten belope van 100 % vanaf de indienstneming tot het einde van het vierde kwartaal volgend op dit waarin de indienstneming heeft plaatsgehad en ten belope van 75 % gedurende de daaropvolgende vier kwartalen, voor zover de aangeworven werknemer gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° op het ogenblik van de indienstneming is hij minder dan 45 jaar oud;

2° op het ogenblik van de indienstneming is hij werkzoekende;

3° in de loop van de zesendertig kalendermaanden voorafgaand aan de maand van indienstneming is hij werkzoekende geweest gedurende ten minste zeshonderd vierentwintig dagen, gerekend in het zesdaagse stelsel.

De werknemer die een tewerkstelling, bedoeld in artikel 4, verderzet, moet evenwel niet voldoen aan de voorwaarde bedoeld in het vorige lid, 2°.

Art. 3. Pour l'application du présent arrêté on entend par chômeur complet indemnisé :

1° le chômeur complet qui, en vertu de l'article 100 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, perçoit des allocations de chômage ou d'attente en tant que travailleur à temps plein;

2° le chômeur complet qui, en vertu de l'article 103 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 susmentionné perçoit des allocations de chômage en tant que travailleur à temps partiel volontaire;

3° le travailleur occupé dans un programme de transition professionnelle en application de l'arrêté royal du 9 juin 1997 en exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif aux programmes de transition professionnelle;

4° le travailleur occupé dans un poste de travail reconnu en application de l'arrêté royal du 8 août 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif à la réinsertion professionnelle des chômeurs de longue durée.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, n'est pas considéré comme chômeur complet indemnisé, le travailleur qui soit, bénéficie de la prépension conventionnelle, soit bénéficie de l'indemnité complémentaire visée à l'arrêté royal du 19 septembre 1980 relatif au droit aux allocations de chômage et aux indemnités complémentaires des travailleurs frontaliers âgés licenciés ou mis en chômage complet.

Art. 4. Est assimilée à un engagement pour l'application du présent arrêté et les avantages y prévus, la poursuite d'une occupation à l'expiration d'une période telle que prévue à l'article 2, § 2, alinéa 1^{er}, 6°, 7°, 8° et 13°, et à l'article 3, alinéa 1^{er}, 3° et 4°.

CHAPITRE II. — Engagement de demandeurs d'emploi âgés de moins de 45 ans

Section 1^{re}. — Réduction des cotisations patronales de sécurité sociale

Art. 5. Les employeurs visés à l'article 1^{er} du présent arrêté sont exonérés du paiement des cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 61, § 2, de la loi du 21 décembre 1994 précitée à concurrence de 75 % à partir de l'engagement jusqu'à la fin du quatrième trimestre suivant celui au cours duquel l'engagement a eu lieu et à concurrence de 50 % au cours des quatre trimestres suivants, pour autant que le travailleur engagé satisfasse simultanément aux conditions suivantes :

1° il est âgé de moins de 45 ans au moment de l'engagement;

2° il est demandeur d'emploi au moment de l'engagement;

3° il a été demandeur d'emploi pendant au moins trois cent douze jours, calculés dans le régime de six jours, au cours de la période de dix-huit mois calendrier qui précède le mois de l'engagement.

Le travailleur qui poursuit une occupation visée à l'article 4 ne doit cependant pas satisfaire à la condition visée à l'alinéa précédent, 2°.

Art. 6. Les employeurs visés à l'article 1^{er} du présent arrêté sont exonérés du paiement des cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 61, § 2, de la loi du 21 décembre 1994 précitée à concurrence de 100 % à partir de l'engagement jusqu'à la fin du quatrième trimestre suivant celui au cours duquel l'engagement a eu lieu et à concurrence de 75 % au cours des quatre trimestres suivants, pour autant que le travailleur engagé satisfasse simultanément aux conditions suivantes :

1° il est âgé de moins de 45 ans au moment de l'engagement;

2° il est demandeur d'emploi au moment de l'engagement;

3° il a été demandeur d'emploi pendant au moins six cent vingt-quatre jours, calculés dans le régime de six jours, au cours de la période de trente-six mois calendrier qui précède le mois de l'engagement.

Le travailleur qui poursuit une occupation visée à l'article 4 ne doit cependant pas satisfaire à la condition visée à l'alinéa précédent, 2°.

Afdeling 2. — Activering van de werkloosheidsuitkeringen

Art. 7. De werknemer die voldoet aan de voorwaarden van artikel 6 en die op het ogenblik van de indienstneming uitkeringsgerechtigde volledige werkloze was, is, in afwijking van artikel 44 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 en volgens de voorwaarden van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 gedurende de maand van indienstneming en de vijfendertig daarop volgende maanden gerechtigd op een werkuitering van ten hoogste 500 EUR per kalendermaand.

De werkuitering van maximum 500 EUR bedoeld in het vorige lid wordt, indien de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, teruggebracht tot een bedrag in verhouding tot de contractueel wekelijks voorziene arbeidsduur in de deeltijdse betrekking.

HOOFDSTUK III. — *Aanwerving van werkzoekenden van minstens 45 jaar oud*

Afdeling 1. — Vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid

Art. 8. De werkgevers bedoeld in artikel 1 van dit besluit worden vrijgesteld van de betaling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bedoeld in artikel 61, § 2, van voormelde wet van 21 december 1994 ten belope van 75 % vanaf de indienstneming tot het einde van het vierde kwartaal volgend op dit waarin de indienstneming heeft plaatsgehad en ten belope van 50 % gedurende de daaropvolgende zestien kwartalen, voor zover de aangeworven werknemer gelijktijdig de volgende voorwaarden vervult :

1° op het ogenblik van de indienstneming is hij minstens 45 jaar oud;

2° op het ogenblik van de indienstneming is hij werkzoekende;

3° in de loop van de negen kalendermaanden voorafgaand aan de maand van indienstneming is hij werkzoekende geweest gedurende ten minste honderd zesenvijftig dagen gerekend in het zesdaagse stelsel.

De werknemer die een tewerkstelling, bedoeld in artikel 4, verderzet, moet evenwel niet voldoen aan de voorwaarde bedoeld in het vorige lid, 2°.

Art. 9. De werkgevers bedoeld in artikel 1 van dit besluit worden vrijgesteld van de betaling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bedoeld in artikel 61, § 2, van voormelde wet van 21 december 1994 ten belope van 100 % vanaf de indienstneming tot het einde van het vierde kwartaal volgend op dit waarin de indienstneming heeft plaatsgehad en ten belope van 75 % gedurende de daaropvolgende zestien kwartalen, voor zover de aangeworven werknemer gelijktijdig de volgende voorwaarden vervult :

1° op het ogenblik van de indienstneming is hij minstens 45 jaar oud;

2° op het ogenblik van de indienstneming is hij werkzoekende;

3° in de loop van de achttien kalendermaanden voorafgaand aan de maand van indienstneming is hij werkzoekende geweest gedurende minstens driehonderd en twaalf dagen of in de loop van de zesendertig kalendermaanden voorafgaand aan de maand van indienstneming gedurende tenminste zeshonderd vierentwintig dagen, telkens gerekend in het zesdaagse stelsel.

De werknemer die een tewerkstelling, bedoeld in artikel 4, verderzet, moet evenwel niet voldoen aan de voorwaarde bedoeld in het vorige lid, 2°.

Afdeling 2. — Activering van de werkloosheidsuitkeringen

Art. 10. De werknemer die voldoet aan de voorwaarden van artikel 8 of 9 en die op het ogenblik van indienstneming uitkeringsgerechtigde volledige werkloze was, is, in afwijking van artikel 44 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 en volgens de voorwaarden van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991, gedurende de maand van indienstneming en de elf daaropvolgende maanden gerechtigd op een werkuitering van ten hoogste 500 EUR per kalendermaand.

De werkuitering van ten hoogste 500 EUR bedoeld in het vorige lid wordt, indien de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, teruggebracht tot een bedrag in verhouding tot de contractueel voorziene wekelijkse arbeidsduur in de deeltijdse betrekking.

Section 2. — Activation des allocations de chômage

Art. 7. Le travailleur qui satisfait aux conditions de l'article 6 et qui, au moment de l'engagement, était chômeur complet indemnisé a, par dérogation à l'article 44 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité et selon les conditions de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, droit à une allocation de travail de maximum 500 EUR par mois calendrier pour le mois d'engagement et les trente-cinq mois suivants.

L'allocation de travail de maximum 500 EUR visée à l'alinéa précédent est, lorsque le travailleur n'est pas occupé à temps plein, réduite à un montant proportionnel à la durée de travail hebdomadaire prévue contractuellement dans l'emploi à temps partiel.

CHAPITRE III. — *Engagement de demandeurs d'emploi âgés d'au moins 45 ans*

Section 1^{re}. — Réduction des cotisations patronales de sécurité sociale

Art. 8. Les employeurs visés à l'article 1^{er} du présent arrêté sont exonérés du paiement des cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 61, § 2, de la loi du 21 décembre 1994 précitée à concurrence de 75 % à partir de l'engagement jusqu'à la fin du quatrième trimestre suivant celui au cours duquel l'engagement a eu lieu et à concurrence de 50 % au cours des seize trimestres suivants, pour autant que le travailleur satisfasse simultanément aux conditions suivantes :

1° il est âgé de 45 ans au moins au moment de l'engagement;

2° il est demandeur d'emploi au moment de l'engagement;

3° il a été demandeur d'emploi pendant au moins cent cinquante-six jours calculés dans le régime de six jours au cours de la période de neuf mois calendrier qui précède le mois de l'engagement.

Le travailleur qui poursuit une occupation visée à l'article 4 ne doit cependant pas satisfaire à la condition visée à l'alinéa précédent, 2°.

Art. 9. Les employeurs visés à l'article 1^{er} du présent arrêté sont exonérés du paiement des cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 61, § 2, de la loi du 21 décembre 1994 précitée à concurrence de 100 % à partir de l'engagement jusqu'à la fin du quatrième trimestre suivant celui au cours duquel l'engagement a eu lieu et à concurrence de 75 % au cours des seize trimestres suivants, pour autant que le travailleur engagé satisfasse simultanément aux conditions suivantes :

1° il est âgé de 45 ans au moins au moment de l'engagement;

2° il est demandeur d'emploi au moment de l'engagement;

3° il a été demandeur d'emploi pendant au moins trois cent douze jours au cours de la période de dix-huit mois calendrier qui précèdent le mois de l'engagement ou bien pendant au moins six cent vingt-quatre jours au cours des trente-six mois calendrier qui précèdent le mois de l'engagement, chaque fois calculés dans le régime de six jours.

Le travailleur qui poursuit une occupation visée à l'article 4 ne doit cependant pas satisfaire à la condition visée à l'alinéa précédent, 2°.

Section 2. — Activation des allocations de chômage

Art. 10. Le travailleur qui satisfait aux conditions de l'article 8 ou 9 et qui, au moment de l'engagement, était chômeur complet indemnisé a, par dérogation à l'article 44 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité et selon les conditions de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, droit à une allocation de travail de maximum 500 EUR par mois calendrier pour le mois d'engagement et les onze mois suivants.

L'allocation de travail de maximum 500 EUR visée à l'alinéa précédent est, lorsque le travailleur n'est pas occupé à temps plein, réduite à un montant proportionnel à la durée de travail hebdomadaire prévue contractuellement dans l'emploi à temps partiel.

Art. 11. De werknemer die voldoet aan de voorwaarden van artikel 9, is, in afwijking van het vorig artikel en van artikel 44 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991, en volgens de voorwaarden van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991, gedurende de maand van indienstneming en de vijftig daarop volgende maanden gerechtigd op een werkuitkering van maximum 500 EUR per kalendermaand, indien hij, op het ogenblik van de indienstneming :

- uitkeringsgerechtigde volledige werkloze was;
- en in de loop van de zesentwintig kalendermaanden voorafgaand aan de maand van indienstneming gedurende tenminste zeshonderd vierentwintig dagen werkzoekend was, gerekend in het zesdaagse stelsel.

De werkuitkering van maximum 500 EUR bedoeld in het vorige lid wordt, indien de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, teruggebracht tot een bedrag in verhouding tot de contractueel wekelijks voorziene arbeidsduur in de deeltijdse betrekking.

HOOFDSTUK IV. — Aanvullende bepalingen

Art. 12. In afwijking van artikel 1 komen de volgende werknemers niet in aanmerking voor een vrijstelling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bedoeld in de artikelen 5, 6, 8 en 9 en voor de toekenning van een werkuitkering bedoeld bij dit besluit :

1° de werknemers die worden aangeworven vanaf het ogenblik dat zij zich in een statutaire toestand bevinden;

2° de werknemers die worden aangeworven als leden van het academisch en wetenschappelijk personeel door de instellingen van universitair onderwijs of als leden van het onderwijzend personeel in de andere onderwijsinstellingen;

3° de werknemers die worden aangeworven door :

a) het Rijk, met daarinbegrepen de Rechterlijke Macht, de Raad van State, het leger en de federale politie, met uitzondering van de werknemers die worden aangeworven in een doorstromingsprogramma, in toepassing van het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de doorstromingsprogramma's;

b) de Gemeenschappen en de Gewesten met uitzondering van de onderwijsinstellingen voor de werknemers die niet bedoeld worden onder 1° en 2° en met uitzondering van de werknemers die worden aangeworven in een doorstromingsprogramma, in toepassing van het voormeld koninklijk besluit van 9 juni 1997;

c) de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie met uitzondering van de werknemers die worden aangeworven in een doorstromingsprogramma, in toepassing van het voormeld koninklijk besluit van 9 juni 1997;

d) de instellingen van openbaar nut en de openbare instellingen die onder het toezicht vallen van de onder a), b) en c) voornoemde instellingen, met uitzondering van : de openbare kredietinstellingen; de autonome overheidsbedrijven; de openbare maatschappijen voor personenvervoer; de openbare instellingen voor het personeel dat zij als uitzendkrachten aanwerven om het ter beschikking te stellen van gebruikers met het oog op het uitvoeren van een tijdelijke arbeid, overeenkomstig de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers; de onderwijsinstellingen voor de werknemers die niet bedoeld worden onder 1° en 2°; en de werknemers die worden aangeworven in een doorstromingsprogramma, in toepassing van het voormeld koninklijk besluit van 9 juni 1997.

In afwijking van artikel 1 komt niet in aanmerking voor een vrijstelling van werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bedoeld in de artikelen 5, 6, 8 en 9, de werknemer die van het voordeel van de vrijstelling werd uitgesloten door een beslissing van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, genomen op basis van een rapport van de hierna vernoemde inspectiediensten indien na klacht werd vastgesteld dat de werknemer werd aangenomen ter vervanging en in eenzelfde functie van een ontslagen werknemer met als hoofdzakelijk doel de voordelen van dit koninklijk besluit te bekomen. Het toezicht gebeurt door de hierna vermelde inspecties waarvan de bevoegdheden zijn bepaald bij de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie :

1. de inspecteurs en adjunct-inspecteurs van de Administratie van de inspectie van de sociale wetten van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid;

2. de inspecteurs en adjunct-inspecteurs van de Sociale Inspectie van het Ministerie van Sociale Voorzorg;

Art. 11. Le travailleur qui satisfait aux conditions de l'article 9, a, par dérogation à l'article précédent et à l'article 44 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité et selon les conditions de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité a droit à une allocation de travail de maximum 500 EUR par mois calendrier pour le mois de l'engagement et les trente-cinq mois suivants, à condition qu'au moment de l'engagement :

— il soit chômeur complet indemnisé;

— et qu'il ait été demandeur d'emploi pendant au moins six cent vingt-quatre jours au cours de la période de trente-six mois calendrier qui précèdent le mois de l'engagement, calculés dans le régime de six jours.

L'allocation de travail de maximum 500 EUR visée à l'alinéa précédent est, lorsque le travailleur n'est pas occupé à temps plein, réduite à un montant proportionnel à la durée de travail hebdomadaire prévue contractuellement dans l'emploi à temps partiel.

CHAPITRE IV. — Dispositions complémentaires

Art. 12. Par dérogation à l'article 1^{er}, les travailleurs suivants n'entrent pas en ligne de compte pour une exonération des cotisations patronales de sécurité sociale visée aux articles 5, 6, 8 et 9 et pour l'octroi d'une allocation de travail visée par le présent arrêté :

1° les travailleurs qui sont engagés à partir du moment où ils se trouvent dans une situation statutaire;

2° les travailleurs qui sont engagés en tant que membres du personnel académique et scientifique par les institutions d'enseignement universitaire ou en tant que membres du personnel enseignant dans les autres institutions d'enseignement;

3° les travailleurs qui sont engagés par :

a) l'Etat, y compris le Pouvoir judiciaire, le Conseil d'Etat, l'armée et la police fédérale à l'exception des travailleurs engagés dans un programme de transition professionnelle, en application de l'arrêté royal du 9 juin 1997 en exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif aux programmes de transition professionnelle;

b) les Communautés et les Régions à l'exception des établissements d'enseignement pour les travailleurs qui ne sont pas visés sous 1° et 2° et à l'exception des travailleurs engagés dans un programme de transition professionnelle, en application de l'arrêté royal précité du 9 juin 1997;

c) la Commission communautaire flamande, la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune à l'exception des travailleurs engagés dans un programme de transition professionnelle, en application de l'arrêté royal précité du 9 juin 1997;

d) les organismes d'intérêt public et les institutions publiques qui tombent sous l'autorité des institutions précitées sous a), b) et c), à l'exception : des institutions publiques de crédit; des entreprises publiques autonomes; des sociétés publiques de transport de personnes; des institutions publiques pour le personnel qu'elles engagent en tant qu'intérimaires pour les mettre à la disposition d'utilisateurs en vue de l'exécution d'un travail temporaire, conformément à la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs; les établissements d'enseignement pour les travailleurs qui ne sont pas visés sous 1° et 2°; et les travailleurs engagés dans un programme de transition professionnelle, en application de l'arrêté royal précité du 9 juin 1997.

Par dérogation à l'article 1^{er}, n'entre pas en ligne de compte pour une exonération des cotisations patronales de sécurité sociale visée aux articles 5, 6, 8 et 9, le travailleur qui a été exclu de l'avantage de l'exonération par une décision du comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale prise sur base d'un rapport des services d'inspection mentionnés ci-après, lorsqu'il a été constaté, après une plainte, que le travailleur a été engagé en remplacement et dans la même fonction qu'un travailleur licencié, avec comme but principal d'obtenir les avantages du présent arrêté. La surveillance est effectuée par les inspections mentionnées ci-après dont les compétences sont fixées par la loi du 16 novembre 1972 sur l'inspection du travail :

1. les inspecteurs et inspecteurs adjoints de l'Administration de l'inspection des lois sociales du Ministère de l'Emploi et du Travail;

2. les inspecteurs et inspecteurs adjoints de l'Inspection sociale du Ministère de la Prévoyance sociale;

3. de inspecteurs en adjunct-inspecteurs van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

4. de hoofdcontroleurs, de controleurs en de adjunct-controleurs van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening alsmede de eerstaanwezende inspecteurs-hoofd van dienst, de eerst-aanwezende inspecteurs, de inspecteurs, de eerstaanwezende adjunct-inspecteurs, de adjunct-inspecteurs 2^e klasse en de adjunct-inspecteurs 1ste klasse van de Algemene Inspectie van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening.

In afwijking van het eerste lid kan de werknemer die in dienst wordt genomen in het kader van een doorstromingsprogramma in toepassing van het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de doorstromingsprogramma's, geen aanspraak maken op de werkuitering.

HOOFDSTUK V. — *Procédure*

Art. 13. Een werkgever kan de voordelen genieten bedoeld in artikelen 5 tot 11 indien hij een werkzoekende in dienst neemt tijdens de geldigheidsduur van een werkkaart.

Door middel van deze werkkaart attesteert het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, bevoegd voor de woonplaats van de werkzoekende, dat de werkzoekende voldoet aan de voorwaarden gesteld in de artikelen 5 tot 11.

De werkkaart kan worden aangevraagd door de werkzoekende. De werkkaart kan tevens worden aangevraagd door een werkgever indien de werkzoekende op het ogenblik van de indienstneming geen geldige werkkaart bezit. Deze aanvraag wordt slechts aanvaard indien zij individueel wordt opgesteld en de identiteit van de werkgever vermeldt alsmede de identiteit van de werknemer, zijn woonplaats en identificatienummer van de sociale zekerheid en de datum van de indienstneming.

De aanvraag van de werkkaart bedoeld in het vorige lid, moet ten laatste de dertigste dag volgend op de dag van de indienstneming ingediend worden op het bevoegde werkloosheidsbureau anders wordt zij als ongeldig beschouwd.

Indien de aanvraag bedoeld in de vorige leden per post wordt verstuurd, wordt de postdatum als de datum van indienstneming beschouwd.

De werkkaart draagt als geldigheidsdatum :

1° de datum waarop de aanvraag wordt ingediend indien de werkzoekende nog niet in dienst is genomen.

2° de datum van de indienstneming indien de werkzoekende reeds in dienst is genomen.

De werkkaart heeft een geldigheidsduur van drie maanden en is geldig voor elke indienstneming die plaatsvindt tijdens haar geldigheidsperiode.

Wanneer een nieuwe werkkaart wordt aangevraagd tijdens de geldigheidsduur van een vorige werkkaart, wordt een werkkaart gegeven met dezelfde geldigheidsperiode als de vorige werkkaart.

De geldigheid van de werkkaart is verlengbaar met periodes van telkens drie maanden voor zover de werkzoekende aantoonbaar dat hij op de datum van indienstneming van de nieuwe aanvraag of op de datum van de indienstneming opnieuw voldoet aan de gestelde voorwaarden.

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening bezorgt de gegevens betreffende de werkkaarten aan de instelling belast met de inning en de invordering van de sociale zekerheidsbijdragen.

Art. 14. Voor de toepassing van hoofdstukken II en III van dit besluit wordt de werkzoekende die aan vermelde voorwaarden voldoet op het tijdstip van de aanvraag van de werkkaart bedoeld in artikel 13, gelijkgesteld met een werkzoekende die deze voorwaarden vervult op het tijdstip van de indienstneming.

Art. 15. § 1. De werkuitering bedoeld in artikel 7, 10 en 11 wordt beschouwd als een uitkering zoals bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der arbeiders.

De werkuitering wordt slechts toegekend indien voldaan is aan artikel 13, en voor zover de volgende voorwaarden gelijktijdig vervuld zijn :

1° de werknemer dient bij de aanvang van zijn tewerkstelling een uitkeringsaanvraag in via zijn uitbetalingsinstelling tezamen met een exemplaar van de arbeidsovereenkomst;

3. les inspecteurs et inspecteurs adjoints de l'Office national de Sécurité sociale;

4. les contrôleurs en chef, les contrôleurs et les contrôleurs adjoints de l'Office national de l'Emploi, ainsi que les inspecteurs principaux-chefs de service, les inspecteurs principaux, les inspecteurs, les inspecteurs adjoints principaux, les inspecteurs-adjoints de 2^e classe et les inspecteurs adjoints de 1^{re} classe de l'Inspection générale de l'Office national de l'Emploi.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le travailleur engagé dans le cadre d'un programme de transition professionnelle en application de l'arrêté royal du 9 juin 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif aux programmes de transition professionnelle, ne peut prétendre à l'allocation de travail.

CHAPITRE V. — *Procédure*

Art. 13. Un employeur peut bénéficier des avantages prévus aux articles 5 à 11 lorsqu'il engage un demandeur d'emploi pendant la durée de validité de la carte de travail.

Au moyen de cette carte de travail, le bureau du chômage de l'Office national de l'Emploi compétent pour la résidence du demandeur d'emploi, atteste que le demandeur d'emploi remplit les conditions prévues aux articles 5 à 11.

La carte de travail peut être demandée par le demandeur d'emploi. La carte de travail peut également être demandée par un employeur lorsque le demandeur d'emploi au moment de l'engagement ne dispose pas de carte de travail valable. Cette dernière demande est seulement acceptée lorsqu'elle est faite individuellement et mentionne l'identité de l'employeur ainsi que l'identité du travailleur, son domicile et son numéro d'identification pour la sécurité sociale et la date de l'engagement.

La demande de la carte de travail visée à l'alinéa précédent doit être introduite au bureau de chômage compétent au plus tard le trentième jour qui suit le jour de l'engagement, sans quoi elle est considérée comme caduque.

Lorsque la demande visée aux alinéas précédents est envoyée par la poste, la date de la poste est prise en compte comme date d'introduction.

La carte de travail porte comme date de validité :

1° la date à laquelle la demande est introduite lorsque le demandeur d'emploi n'a pas encore été engagé;

2° la date de l'engagement lorsque le travailleur a déjà été engagé.

La carte de travail a une durée de validité de trois mois et est valable pour tout engagement effectué pendant sa période de validité.

Lorsqu'une nouvelle carte de travail est demandée pendant la durée de validité d'une carte précédente, il est délivré une carte de travail ayant la même période de validité que la carte de travail précédente.

La validité de la carte de travail est prolongeable par périodes de trois mois chacune pour autant que le demandeur d'emploi démontre qu'il satisfait à nouveau aux conditions requises au moment de l'introduction de la nouvelle demande ou au moment de l'engagement.

L'Office national de l'Emploi transmet les données relatives aux cartes de travail à l'organisme chargé de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale.

Art. 14. Pour l'application des chapitres II et III du présent arrêté le demandeur d'emploi qui satisfait aux conditions précitées au moment de la demande de la carte de travail visée à l'article 13, est assimilé à un demandeur d'emploi qui satisfait à ces conditions au moment de l'engagement.

Art. 15. § 1^{er}. L'allocation de travail visée aux articles 7, 10 et 11 est considérée comme une allocation telle que visée à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

L'allocation de travail est seulement accordée lorsqu'il est satisfait à la condition de l'article 13, et pour autant que les conditions suivantes soient simultanément remplies :

1° le travailleur introduit, au début de son occupation, une demande d'allocations par le biais de son organisme de paiement accompagnée d'une copie du contrat de travail;

2° de arbeidsovereenkomst bedoeld bij 1° bevat bepalingen waaruit blijkt dat de werknemer overeenkomstig de werkkaart, afgeleverd door het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, in aanmerking komt voor de toekenning van een werkuitkering en dat het door de werkgever te betalen nettoloon bekomen wordt door de werkuitkering in mindering te brengen van het nettoloon voor de beschouwde maand;

3° de werkgever verbindt er zich toe :

a) het werkloosheidsbureau in kennis te stellen van een arbeidsongeval dat de werknemer overkomt;

b) in geval van terugbetaling door de arbeidsongevallenverzekeraar, aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een betaling te verrichten gelijk aan het resultaat van de formule :

A X B X C/D, waarbij :

A gelijk is aan 0,9;

B gelijk is aan de uitkering betaald voor de beschouwde maand;

C gelijk is aan het belastbaar bedrag van het loon voor de periode van arbeidsongeschiktheid in de beschouwde maand;

D gelijk is aan het belastbaar bedrag van het loon voor de beschouwde maand.

De werknemer die aanspraak maakt op de werkuitkering wordt voor de toepassing van de artikelen 29, § 3, 81, zesde lid, 83, § 3, 133, § 1, 10°, 138 en 144, § 2, eerste lid, 6° en 7°, van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 gelijkgesteld met een werknemer die aanspraak maakt op de integratie-uitkering.

In afwijking van de bepalingen genomen krachtens artikel 138 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 moet het dossier dat de aanvraag om de werkuitkering bevat, toekomen op het werkloosheidsbureau binnen een termijn van vier maanden volgend op de maand waarin de tewerkstelling een aanvang neemt.

In geval van laattijdige ontvangst van het volledig dossier, mag de werkgever in afwijking van het tweede lid, 2°, voor de periode die voorafgaat aan de maand waarin de laattijdige ontvangst gesitueerd is, de werkuitkering niet in mindering brengen van het door hem te betalen nettoloon.

§ 2. De werkgever overhandigt uit eigen beweging aan de werknemer die aanspraak maakt op de werkuitkering na het verstrijken van iedere maand een « vergoedingsbewijs » dat, voor de toepassing van artikel 160 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991, de controlekaart vervangt.

De werknemer wordt gedurende de duur van het contract vrijgesteld van de toepassing van de bepalingen van Hoofdstuk III, afdelingen 1 tot 3 en van de artikelen 68 en 71 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991.

De vrijstelling bedoeld in het vorige lid doet evenwel geen afbreuk aan de verplichtingen die voortvloeien uit het statuut van deeltijdse werknemer met behoud van rechten indien de werknemer eveneens een inkomensgarantie-uitkering geniet of uit het statuut van tijdelijk werkloze indien de werknemer uitkeringen ontvangt voor de uren van tijdelijke werkloosheid.

Het bedrag van de werkuitkering voorzien in dit besluit wordt begrensd tot het nettoloon waarop de werknemer voor de betreffende maand recht heeft.

Art. 16. Wanneer een werkgever reeds van de voordelen van dit besluit genoten heeft voor een werknemer en hij deze terug in dienst neemt binnen een periode van twaalf maanden na de beëindiging van de vorige arbeidsovereenkomst worden voor de vaststelling van het percentage van de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen en voor de duur voor dewelke zij wordt toegekend alsmede voor de duur van de toekenning van de werkuitkering deze tewerkstellingen als één tewerkstelling beschouwd. De periode gelegen tussen de arbeidsovereenkomsten verlengt de periode tijdens dewelke de voormelde voordelen worden toegekend, niet.

De voordelen van dit besluit worden niet toegekend voor een werknemer die door dezelfde werkgever terug in dienst genomen wordt binnen een periode van twaalf maanden na de beëindiging van de vorige arbeidsovereenkomst die gesloten was voor een onbepaalde duur, wanneer de werkgever voor deze werknemer en voor deze tewerkstelling genoten heeft van de voordelen van het koninklijk besluit van 27 december 1994 tot uitvoering van Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale bepalingen.

2° le contrat de travail visé au 1° prévoit des dispositions dont il ressort que le travailleur, conformément à la carte de travail délivrée par le bureau du chômage de l'Office national de l'Emploi, entre en ligne de compte pour l'octroi d'une allocation de travail et que le salaire net à payer par l'employeur est obtenu en déduisant l'allocation de travail du salaire net pour le mois considéré;

3° l'employeur s'engage à :

a) avertir le bureau du chômage d'un accident de travail subi par le travailleur;

b) en cas de remboursement par l'assurance des accidents de travail, effectuer à l'Office national de l'Emploi un paiement égal au résultat de la formule :

A X B X C/D, où :

A est égal à 0,9;

B est égal à l'allocation payée pour le mois considéré;

C est égal au montant imposable du salaire pour la période d'incapacité de travail dans le mois considéré;

D est égal au montant imposable du salaire pour le mois considéré.

Le travailleur qui prétend à l'allocation de travail est, pour l'application des articles 29, § 3, 81, alinéa 6, 83, § 3, 133, § 1^{er}, 10°, 138 et 144, § 2, alinéa 1^{er}, 6° et 7°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 assimilé à un travailleur qui prétend à l'allocation d'intégration.

Par dérogation aux dispositions prises en vertu de l'article 138 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, le dossier qui contient la demande de l'allocation de travail, doit parvenir au bureau du chômage dans un délai de quatre mois qui suit le mois où l'occupation a débuté.

En cas d'une réception tardive du dossier complet, l'employeur ne peut, par dérogation à l'alinéa 2, 2°, pour la période qui précède le mois au cours duquel est située la réception tardive, déduire l'allocation de travail du salaire net qu'il doit payer.

§ 2. L'employeur délivre d'initiative au travailleur ayant droit à l'allocation de travail, après la fin de chaque mois, un « certificat d'indemnité » qui remplace la carte de contrôle, pour l'application de l'article 160 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité.

Le travailleur est, pendant la durée du contrat, dispensé de l'application des dispositions du Chapitre III, sections 1 jusqu'à 3, et des articles 68 et 71 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité.

Toutefois, la dispense visée à l'alinéa précédent ne porte pas préjudice aux obligations qui découlent du statut de travailleur à temps partiel avec maintien des droits, si le travailleur bénéficie également d'une allocation de garantie de revenus, ou du statut de chômeur temporaire, si le travailleur perçoit des allocations pour les heures de chômage temporaire.

Le montant de l'allocation de travail prévu par le présent arrêté est limité au salaire net auquel le travailleur a droit pour le mois concerné.

Art. 16. Lorsqu'un employeur a déjà bénéficié des avantages du présent arrêté pour un travailleur qu'il engage à nouveau dans une période de douze mois après la fin du contrat de travail précédent, ces occupations sont considérées comme une seule occupation pour la fixation du pourcentage de la réduction des cotisations de sécurité sociale et pour la durée pendant laquelle celle-ci est accordée, ainsi que pour la durée de l'octroi de l'allocation de travail. La période située entre les contrats de travail ne prolonge pas la période pendant laquelle les avantages précités sont accordés.

Les avantages du présent arrêté ne sont pas accordés pour un travailleur qui est réengagé par le même employeur dans une période de douze mois qui suit la fin du contrat de travail précédent qui avait été conclu pour une durée indéterminée, lorsque l'employeur a bénéficié pour ce travailleur et pour cette occupation des avantages de l'arrêté royal du 27 décembre 1994 portant exécution du Chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales.

De voordelen van dit besluit worden wel toegekend wanneer de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur bedoeld in het vorige lid is gesloten in het kader van een doorstromingsprogramma in toepassing van het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de doorstromingsprogramma's.

Art. 17. Voor de werkzoekende die minder dan 45 jaar oud is op het ogenblik van de indienstneming en die aangeworven wordt in het kader van een doorstromingsprogramma in toepassing artikel 5, § 1, 2^e, eerste en tweede streepje, van het voormeld koninklijk besluit van 9 juni 1997, geldt het voordeel van de in artikel 5 vermelde vrijstelling van sociale zekerheidsbijdragen, zonder dat de voorwaarden van artikel 5 en 13 vervuld moeten worden.

Voor de werkzoekende die minder dan 45 jaar oud is op het ogenblik van de indienstneming en die aangeworven wordt in het kader van een doorstromingsprogramma in toepassing van artikel 5, § 1, 2^e, derde streepje, van het voormeld koninklijk besluit van 9 juni 1997, geldt het voordeel van de in artikel 6 vermelde vrijstelling van sociale zekerheidsbijdragen, zonder dat de voorwaarden van artikel 6 en 13 vervuld moeten worden.

Voor de werkzoekende die ten minste 45 jaar oud is op het ogenblik van de indienstneming en die aangeworven wordt in het kader van een doorstromingsprogramma in toepassing artikel 5, § 1, 2^e, tweede streepje, van het voormeld koninklijk besluit van 9 juni 1997, geldt het voordeel van de in artikel 8 vermelde vrijstelling van sociale zekerheidsbijdragen, zonder dat de voorwaarden van artikel 8 en 13 vervuld moeten worden.

Voor de werkzoekende die ten minste 45 jaar oud is op het ogenblik van de indienstneming en die aangeworven wordt in het kader van een doorstromingsprogramma in toepassing artikel 5, § 1, 2^e, derde streepje, van het voormeld koninklijk besluit van 9 juni 1997, geldt het voordeel van de in artikel 9 vermelde vrijstellingen van sociale zekerheidsbijdragen, zonder dat de voorwaarden van artikel 9 en 13 vervuld moeten worden.

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening bezorgt de gegevens betreffende deze tewerkstelling aan de instelling belast met de inning en de invordering van de sociale zekerheidsbijdragen.

HOOFDSTUK VI. — *Wijzigingen aan de werkloosheidsreglementering en andere bepalingen*

Art. 18. Artikel 27 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering wordt aangevuld met een 11^e, luidend als volgt :

11^e Werkuitering : de uitkering voorzien bij het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de inwerkstelling van langdurig werkzoekenden.

Art. 19. Artikel 29, § 3, 4^e, van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 20. De artikelen 78*quater* en 78*quinquies* van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 21. Artikel 78*sexies* van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« De werkuitering bedoeld in artikel 27, 11^e, wordt in afwijking van artikel 27, 4^e, niet als een uitkering beschouwd voor de toepassing van de artikelen 38, § 1, eerste lid, 1^e, 42, 79, § 4, 80, 89, 92, 93 en 97.

De integratie-uitkering bedoeld in artikel 131*quater* en de herinschakelingsuitkering bedoeld in artikel 131*quinquies* worden, in afwijking van artikel 27, 4^e, niet als een uitkering beschouwd voor de toepassing van de artikelen 38, § 1, eerste lid, 1^e, 42, 80, 89, 92, 93 en 97.

Voor de toepassing van de bepalingen in dit besluit waarbij rekening wordt gehouden met de bezoldiging van een werknemer, worden de integratie-uitkering bedoeld in artikel 131*quater*, de herinschakelingsuitkering bedoeld in artikel 131*quinquies* of de werkuitering bedoeld in artikel 27, 11^e, geacht integraal deel uit te maken van de bezoldiging.

De werknemer kan voor eenzelfde periode slechts gerechtigd zijn op één van de uitkeringen bedoeld in de vorige leden. »

Art. 22. Artikel 83, § 3, van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 3. Indien de werkloze op het ogenblik dat de schorsing uitwerking zou moeten hebben, een vrijstelling geniet op basis van de artikelen 78, 78*ter* of 90, heeft de schorsing slechts uitwerking de eerste dag die volgt op het einde van de vrijstelling op basis van de artikelen 78 of 78*ter*, of op het einde van de lopende vrijstelling op basis van artikel 90. »

Les avantages de cet arrêté sont toutefois octroyés lorsque le contrat de travail à durée indéterminée visé à l'alinéa précédent est conclu dans le cadre d'un programme de transition professionnelle en application de l'arrêté royal du 9 juin 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif aux programmes de transition professionnelle.

Art. 17. Pour le demandeur d'emploi qui a moins de 45 ans au moment de l'engagement et qui est engagé dans le cadre d'un programme de transition professionnelle en application de l'article 5, § 1^{er}, 2^e, premier et deuxième tiret, de l'arrêté royal du 9 juin 1997 précité, l'avantage de la dispense des cotisations de sécurité sociale prévue à l'article 5 est applicable, sans qu'il doive être satisfait aux conditions des articles 5 et 13.

Pour le demandeur d'emploi qui a moins de 45 ans au moment de l'engagement et qui est engagé dans le cadre d'un programme de transition professionnelle en application de l'article 5, § 1^{er}, 2^e, troisième tiret, de l'arrêté royal du 9 juin 1997 précité, l'avantage de la dispense des cotisations de sécurité sociale prévue à l'article 6 est applicable, sans qu'il doive être satisfait aux conditions des articles 6 et 13.

Pour le demandeur d'emploi qui est âgé de 45 ans au moins au moment de l'engagement, et qui est engagé dans le cadre d'un programme de transition professionnelle en application de l'article 5, § 1^{er}, 2^e, deuxième tiret, de l'arrêté royal du 9 juin 1997 précité, l'avantage de la dispense des cotisations de sécurité sociale prévue à l'article 8 est applicable, sans qu'il doive être satisfait aux conditions des articles 8 et 13.

Pour le demandeur d'emploi qui est âgé de 45 ans au moins au moment de l'engagement et qui est engagé dans le cadre d'un programme de transition professionnelle en application de l'article 5, § 1^{er}, 2^e, troisième tiret, de l'arrêté royal du 9 juin 1997 précité, l'avantage de la dispense des cotisations de sécurité sociale, prévue à l'article 9 est applicable, sans qu'il doive être satisfait aux conditions des articles 9 et 13.

L'Office national de l'Emploi transmet les données relatives à ces occupations à l'organisme chargé de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale.

CHAPITRE VI. — *Modifications à la réglementation du chômage et à d'autres dispositions*

Art. 18. L'article 27 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage est complété par un 11^e, rédigé comme suit :

11^e L'allocation de travail : l'allocation prévue par l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de la mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée.

Art. 19. L'article 29, § 3, 4^e, du même arrêté est abrogé.

Art. 20. Les articles 78*quater* et 78*quinquies* du même arrêté sont abrogés.

Art. 21. L'article 78*sexies* du même arrêté est remplacé par les dispositions suivantes :

« Par dérogation à l'article 27, 4^e, l'allocation de travail visée à l'article 27, 11^e, n'est pas considérée comme une allocation pour l'application des articles 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^e, 42, 79, § 4, 80, 89, 92, 93 et 97.

Par dérogation à l'article 27, 4^e, l'allocation d'intégration visée à l'article 131*quater* et l'allocation de réinsertion visée à l'article 131*quinquies* ne sont pas considérées comme une allocation pour l'application des articles 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^e, 42, 80, 89, 92, 93 et 97.

Pour l'application des dispositions du présent arrêté dans lesquelles il est tenu compte du salaire d'un travailleur, l'allocation d'intégration visée à l'article 131*quater*, l'allocation de réinsertion visée à l'article 131*quinquies* ou l'allocation de travail visée à l'article 27, 11^e, sont considérées comme faisant partie intégrante du salaire.

Le travailleur peut, pour la même période, avoir seulement droit à une des allocations visées aux alinéas précédents. »

Art. 22. L'article 83, § 3, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Si au moment où la suspension aurait dû produire ses effets, le chômeur bénéficie d'une dispense sur base des articles 78, 78*ter* ou 90, la suspension produit seulement ses effets le premier jour qui suit la fin de la dispense sur base des articles 78 ou 78*ter*, ou la fin de la dispense en cours sur base de l'article 90. »

Art. 23. Artikel 131^{quinquies} van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Het bedrag van de herinschakelingsuitkering waarop de werknemer bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen gerechtigd is, bedraagt, voor iedere kalendermaand waarin hij verbonden is door een arbeidsovereenkomst die minstens voorziet in een halftijds uurrooster :

433,81 EUR

voor een minstens halftijds uurrooster;

545,37 EUR

voor een uurrooster van minstens 4/5 tijds.

Het bedrag van de uitkering wordt evenwel begrensd tot het netto-loon waarop de werknemer voor de betreffende kalendermaand recht heeft. »

Art. 24. Artikel 131^{sexies} van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 25. Artikel 131^{septies}, § 1, eerste lid, 2°, van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 2° de werknemer voldoet op het tijdstip van de in dit lid bedoelde laatst vergoede werkloosheidsdag aan de voorwaarden inzake het statuut en de duur van inschrijving als werkzoekende of van de daarmee gelijkgestelde gebeurtenissen voor het verkrijgen van een werkkaart, bedoeld in het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden; ».

Art. 26. In artikel 144, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit worden het 6° en het 7° vervangen door de volgende bepalingen :

« 6° het recht op uitkeringen wordt ontzegd op grond van de artikelen 55, 2°, 4° tot 7°, 60 tot 70, 73, 74, § 2, derde lid, 75, 76, 78^{bis} of 78^{ter}, of indien het recht op uitkeringen geschorst wordt op grond van de artikelen 80 tot 85;

7° het recht op uitkeringen ontzegd wordt op grond van de bepalingen betreffende de berekening van de uitkeringen vermeld in de artikelen 99 tot 129 en in de artikelen 131 tot 131^{septies}. »

Art. 27. In artikel 4 van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen worden de volgende leden toegevoegd :

« De bepalingen van artikel 15 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden zijn van toepassing op de werknemers en de werkgevers bedoeld in onderhavig besluit.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt de herinschakelingsuitkering gelijkgesteld met de werkuutkering en wordt het attest waaruit blijkt dat de werknemer aan de gestelde voorwaarden voldoet, gelijkgesteld met de werkkaart. »

HOOFDSTUK VII. — *Inwerkingtreding en Overgangsbepalingen*

Art. 28. Het koninklijk besluit van 27 december 1994 tot uitvoering van Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen wordt opgeheven. Dit koninklijk besluit blijft evenwel van toepassing op indienstnemeningen die plaatsvonden vóór 1 januari 2002 en blijft eveneens van toepassing voor de indienstnemeningen vanaf deze datum wanneer deze gebeurd zijn met gebruik van een banenkaart bedoeld in het koninklijk besluit van 23 december 1994 tot uitvoering van Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale bepalingen.

Art. 29. Het koninklijk besluit van 23 december 1994 tot uitvoering van Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale bepalingen wordt opgeheven. Dit koninklijk besluit blijft evenwel van toepassing op indienstnemeningen die plaatsvonden vóór 1 januari 2002 en blijft eveneens van toepassing voor de indienstnemeningen vanaf deze datum wanneer deze gebeurd zijn met gebruik van een banenkaart bedoeld in het voormeld koninklijk besluit van 23 december 1994.

Art. 23. L'article 131^{quinquies} du même arrêté est remplacé par les dispositions suivantes :

« Le montant de l'allocation de réinsertion auquel a droit le travailleur visé à l'article 4 de l'arrêté royal du 3 mai 1999 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif à l'insertion des chômeurs très difficiles à placer, s'élève, pour chaque mois calendrier pour lequel il est lié par un contrat de travail qui prévoit un horaire de travail au moins à mi-temps, à :

433,81 EUR

pour un horaire de travail au moins à mi-temps;

545,37 EUR

pour un horaire de travail au moins à 4/5 temps.

Le montant de l'allocation est toutefois limité au salaire net auquel le travailleur a droit pour le mois calendrier concerné. »

Art. 24. L'article 131^{sexies} du même arrêté est abrogé.

Art. 25. L'article 131^{septies}, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« 2° le travailleur satisfait, au dernier jour de chômage indemnisé visé au présent alinéa, aux conditions en matière de statut et de durée d'inscription comme demandeur d'emploi ou des événements y assimilés pour l'obtention d'une carte de travail, visé à l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée; ».

Art. 26. Dans l'article 144, § 2, alinéa 1^{er}, du même arrêté, le 6° et le 7°, sont remplacés par les dispositions suivantes :

« 6° le droit aux allocations est refusé sur base des articles 55, 2°, 4° à 7°, 60 à 70, 73, 74, § 2, alinéa 3, 75, 76, 78^{bis} ou 78^{ter}, ou si le droit aux allocations est suspendu sur base des articles 80 à 85;

7° le droit aux allocations est refusé sur base des dispositions relatives au calcul des allocations mentionnées aux articles 99 à 129 et aux articles 131 à 131^{septies}. »

Art. 27. Dans l'article 4 de l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer, les alinéas suivants sont ajoutés :

« Les dispositions de l'article 15 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de la mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée sont d'application aux travailleurs et aux employeurs visés dans le présent arrêté.

Pour l'application du précédent alinéa l'allocation de réinsertion est assimilée à l'allocation de travail et l'attestation de laquelle il ressort que le travailleur satisfait aux conditions posées, est assimilée à la carte de travail. »

CHAPITRE VII. — *Entrée en vigueur et mesures transitoires*

Art. 28. L'arrêté royal du 27 décembre 1994 portant exécution du Chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses est abrogé. Toutefois, cet arrêté royal reste d'application aux engagements effectués avant le 1^{er} janvier 2002 et reste également d'application aux engagements effectués à partir de cette date lorsque ceux-ci ont eu lieu moyennant l'usage d'une carte d'embauche telle que visée à l'arrêté royal du 23 décembre 1994 portant exécution du Chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales.

Art. 29. L'arrêté royal du 23 décembre 1994 portant exécution du Chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales est abrogé. Toutefois, cet arrêté royal reste d'application aux engagements effectués avant le 1^{er} janvier 2002 et reste également d'application aux engagements effectués à partir de cette date lorsque ceux-ci ont eu lieu moyennant l'usage d'une carte d'embauche, telle que visée à l'arrêté royal précité du 23 décembre 1994.

Art. 30. Het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van de langdurig werklozen, wordt opgeheven.

Het voormeld koninklijk besluit van 8 augustus 1997 blijft evenwel van toepassing op de werknemers die in dienst waren getreden vóór de datum van inwerkingtreding van onderhavig besluit, in het kader van het erkende project, gedurende de duur van erkenning van het project.

Indien de beslissing tot erkenning of weigering van een project, van een verlenging of een wijziging van een bestaand project, bedoeld in artikel 6, § 3, eerste lid of § 4, eerste lid, van het voormeld besluit van 8 augustus 1997, nog moet worden genomen op het ogenblik van de publicatie van onderhavig besluit, wordt de duur van de erkenning van dat project beperkt tot maximaal een periode van één jaar, te rekenen vanaf de begindatum van het project, van de verlenging of van de wijziging van het bestaande project, indien deze datum gelegen is vóór 1 januari 2002.

Indien de beslissing tot erkenning of weigering van een project, van een verlenging of een wijziging van een bestaand project, bedoeld in artikel 6, § 3, eerste lid of § 4, eerste lid, van het voormeld besluit van 8 augustus 1997, nog moet worden genomen op het ogenblik van de publicatie van onderhavig besluit, wordt het project geweigerd, indien de begindatum van het project, van de verlenging of wijziging van het bestaande project gelegen is na 31 december 2001.

Art. 31. Het koninklijk besluit van 25 september 2000 tot uitvoering van de artikelen 188, tweede lid en 194, § 1, tweede lid, van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen en van artikel 7, § 1 derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt opgeheven.

Dit koninklijk besluit van 25 september 2000 blijft evenwel tot 30 juni 2002 van toepassing op de werknemers die in dienst waren getreden vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit.

Art. 32. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2002 en is van toepassing op indienstnemen die plaatsvinden vanaf deze datum.

De artikelen 29, *78quater*, *78quinquies*, *78sexies*, 83, § 3, *131quinquies*, *131sexies*, *131septies* en 144, § 2, van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals geldend vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit, blijven verder van toepassing op de werknemers die op de dag vóór de inwerkingtreding van dit besluit genoten van het voordeel van deze bepalingen, gedurende de periode waarvoor het voordeel werd toegekend.

Art. 33. Onze Minister van Werkgelegenheid en Onze Minister van Sociale Zaken zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 december 2001.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Sociale Zaken,
F. VANDENBROUCKE

Nota

(1) Verwijzen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944;

Wet van 14 juli 1951, *Belgisch Staatsblad* van 16 december 1951;

Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961;

Wet van 16 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1963;

Wet van 11 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1967;

Wet van 10 oktober 1967, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1967;

Koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978;

Koninklijk besluit nr. 28 van 24 maart 1982, *Belgisch Staatsblad* van 26 maart 1982;

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985;

Wet van 30 december 1988, *Belgisch Staatsblad* van 5 januari 1989;

Art. 30. L'arrêté royal du 8 août 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif à la réinsertion des chômeurs de longue durée, est abrogé.

Toutefois, l'arrêté royal du 8 août 1997 précité reste d'application aux travailleurs qui ont été engagés, dans le cadre d'un projet reconnu, avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, pendant la période de reconnaissance du projet.

Si la décision de reconnaissance ou de refus d'un projet, d'une prolongation ou d'une modification d'un projet existant, visé à l'article 6, § 3, alinéa 1^{er} ou § 4, alinéa 1^{er}, de l'arrêté précité du 8 août 1997, doit encore être prise au moment de la publication du présent arrêté, la durée de reconnaissance de ce projet est limitée à une période maximale d'un an, à compter à partir de la date de début du projet, de la prolongation ou de la modification du projet existant, si cette date est située avant le 1^{er} janvier 2002.

Si la décision de reconnaissance ou de refus d'un projet, d'une prolongation ou d'une modification d'un projet existant, visé à l'article 6, § 3, alinéa 1^{er} ou § 4, alinéa 1^{er}, de l'arrêté précité du 8 août 1997, doit encore être prise au moment de la publication du présent arrêté, le projet est refusé, si la date de début du projet, de la prolongation ou de la modification du projet existant est située après le 31 décembre 2001.

Art. 31. L'arrêté royal du 25 septembre 2000 pris en exécution des articles 188, alinéa 2 et 194, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses et de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs est abrogé.

Toutefois, cet arrêté royal du 25 septembre 2000 reste d'application jusqu'au 30 juin 2002 aux travailleurs qui ont été engagés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 32. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2002 et s'applique aux engagements effectués à partir de cette date.

Les articles 29, *78quater*, *78quinquies*, *78sexies*, 83, § 3, *131quinquies*, *131sexies*, *131septies* et 144, § 2, de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991 comme en vigueur avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, restent d'application aux travailleurs qui, le jour avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, bénéficiaient de l'avantage de ces dispositions, pendant la période pour laquelle l'avantage a été accordé.

Art. 33. Notre Ministre de l'Emploi et notre Ministre des Affaires sociales sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 décembre 2001.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Le Ministre des Affaires sociales,
F. VANDENBROUCKE

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :
Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944;

Loi du 14 juillet 1951, *Moniteur belge* du 16 décembre 1951;

Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961;

Loi du 16 avril 1963, *Moniteur belge* du 23 avril 1963;

Loi du 11 janvier 1967, *Moniteur belge* du 14 janvier 1967;

Loi du 10 octobre 1967, *Moniteur belge* du 31 octobre 1967;

Arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978;

Arrêté royal n° 28 du 24 mars 1982, *Moniteur belge* du 26 mars 1982;

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985;

Loi du 30 décembre 1988, *Moniteur belge* du 5 janvier 1989;

- Wet van 26 juni 1992, *Belgisch Staatsblad* van 30 juni 1992;
- Wet van 30 maart 1994, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 1994;
- Koninklijk besluit van 14 november 1996, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1996;
- Wet van 13 maart 1997, *Belgisch Staatsblad* van 10 juni 1997;
- Wet van 13 februari 1998, *Belgisch Staatsblad* van 19 februari 1998;
- Wet van 22 december 1998, *Belgisch Staatsblad* van 10 april 1999;
- Wet van 26 maart 1999, *Belgisch Staatsblad* van 1 april 1999;
- Wet van 12 augustus 2000, *Belgisch Staatsblad* van 31 augustus 2000;
- Wet van 22 mei 2001, *Belgisch Staatsblad* van 21 juni 2001;
- Wet van 19 juli 2001, *Belgisch Staatsblad* van 28 juli 2001;
- Koninklijk besluit van 25 november 1991, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1991;
- Koninklijk besluit van 22 juni 1992, *Belgisch Staatsblad* van 30 juni 1992;
- Koninklijk besluit van 29 juni 1992, *Belgisch Staatsblad* van 5 juli 1992;
- Koninklijk besluit van 14 september 1992, *Belgisch Staatsblad* van 23 september 1992;
- Koninklijk besluit van 21 december 1992, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1992;
- Koninklijk besluit van 25 mei 1993, *Belgisch Staatsblad* van 28 mei 1993;
- Koninklijk besluit van 12 augustus 1994, *Belgisch Staatsblad* van 27 augustus 1994;
- Koninklijk besluit van 23 december 1994, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1994;
- Koninklijk besluit van 27 december 1994, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1994;
- Koninklijk besluit van 30 maart 1995, *Belgisch Staatsblad* van 11 april 1995;
- Koninklijk besluit van 7 april 1995, *Belgisch Staatsblad* van 17 april 1995;
- Koninklijk besluit van 22 december 1995, *Belgisch Staatsblad* van 12 januari 1996;
- Koninklijk besluit van 22 december 1995, *Belgisch Staatsblad* van 13 januari 1996;
- Koninklijk besluit van 26 maart 1996, *Belgisch Staatsblad* van 6 april 1996;
- Koninklijk besluit van 23 december 1996, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1996;
- Koninklijk besluit van 23 december 1996, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1996;
- Koninklijk besluit van 9 juni 1997, *Belgisch Staatsblad* van 21 juni 1997;
- Koninklijk besluit van 25 juni 1997, *Belgisch Staatsblad* van 3 juli 1997;
- Koninklijk besluit van 8 augustus 1997, *Belgisch Staatsblad* van 9 september 1997;
- Koninklijk besluit van 15 juli 1998, *Belgisch Staatsblad* van 31 juli 1998;
- Koninklijk besluit van 10 augustus 1998, *Belgisch Staatsblad* van 20 augustus 1998;
- Koninklijk besluit van 26 maart 1999, *Belgisch Staatsblad* van 3 april 1999;
- Koninklijk besluit van 3 mei 1999, *Belgisch Staatsblad* van 5 juni 1999;
- Koninklijk besluit van 13 juni 1999, *Belgisch Staatsblad* van 3 juli 1999;
- Koninklijk besluit van 7 december 1999, *Belgisch Staatsblad* van 12 januari 2000;
- Koninklijk besluit van 9 juli 2000, *Belgisch Staatsblad* van 18 juli 2000;
- Koninklijk besluit van 18 juli 2000, *Belgisch Staatsblad* van 27 juli 2000;
- Koninklijk besluit van 23 november 2000, *Belgisch Staatsblad* van 30 november 2000;
- Koninklijk besluit van 13 juni 2001, *Belgisch Staatsblad* van 26 juni 2001;
- Koninklijk besluit van 5 september 2001, *Belgisch Staatsblad* van 21 september 2001;
- Koninklijk besluit van 12 september 2001, *Belgisch Staatsblad* van 25 september 2001.
- Loi du 26 juin 1992, *Moniteur belge* du 30 juin 1992;
- Loi du 30 mars 1994, *Moniteur belge* du 31 mars 1994;
- Arrêté royal du 14 novembre 1996, *Moniteur belge* du 31 décembre 1996;
- Loi du 13 mars 1997, *Moniteur belge* du 10 juin 1997;
- Loi du 13 février 1998, *Moniteur belge* du 19 février 1998;
- Loi du 22 décembre 1998, *Moniteur belge* du 10 avril 1999;
- Loi du 26 mars 1999, *Moniteur belge* du 1^{er} avril 1999;
- Loi du 12 août 2000, *Moniteur belge* du 31 août 2000;
- Loi du 22 mai 2001, *Moniteur belge* du 21 juin 2001;
- Loi du 19 juillet 2001, *Moniteur belge* du 28 juillet 2001;
- Arrêté royal du 25 novembre 1991, *Moniteur belge* du 31 décembre 1991,
- Arrêté royal du 22 juin 1992, *Moniteur belge* du 30 juin 1992;
- Arrêté royal du 29 juin 1992, *Moniteur belge* du 5 juillet 1992;
- Arrêté royal du 14 septembre 1992, *Moniteur belge* du 23 septembre 1992;
- Arrêté royal du 21 décembre 1992, *Moniteur belge* du 30 décembre 1992;
- Arrêté royal du 25 mai 1993, *Moniteur belge* du 28 mai 1993;
- Arrêté royal du 12 août 1994, *Moniteur belge* du 27 août 1994;
- Arrêté royal du 23 décembre 1994, *Moniteur belge* du 31 décembre 1994;
- Arrêté royal du 27 décembre 1994, *Moniteur belge* du 31 décembre 1994;
- Arrêté royal du 30 mars 1995, *Moniteur belge* du 11 avril 1995;
- Arrêté royal du 7 avril 1995, *Moniteur belge* du 17 avril 1995;
- Arrêté royal du 22 décembre 1995, *Moniteur belge* du 12 janvier 1996;
- Arrêté royal du 22 décembre 1995, *Moniteur belge* du 13 janvier 1996;
- Arrêté royal du 26 mars 1996, *Moniteur belge* du 6 avril 1996;
- Arrêté royal du 23 décembre 1996, *Moniteur belge* du 31 décembre 1996;
- Arrêté royal du 23 décembre 1996, *Moniteur belge* du 31 décembre 1996;
- Arrêté royal du 9 juin 1997, *Moniteur belge* du 21 juin 1997;
- Arrêté royal du 25 juin 1997, *Moniteur belge* du 3 juillet 1997;
- Arrêté royal du 8 août 1997, *Moniteur belge* du 9 septembre 1997;
- Arrêté royal du 15 juillet 1998, *Moniteur belge* du 31 juillet 1998;
- Arrêté royal du 10 août 1998, *Moniteur belge* du 20 août 1998;
- Arrêté royal du 26 mars 1999, *Moniteur belge* du 3 avril 1999;
- Arrêté royal du 3 mai 1999, *Moniteur belge* du 5 juin 1999;
- Arrêté royal du 13 juin 1999, *Moniteur belge* du 3 juillet 1999;
- Arrêté royal du 7 décembre 1999, *Moniteur belge* du 12 janvier 2000;
- Arrêté royal du 9 juillet 2000, *Moniteur belge* du 18 juillet 2000;
- Arrêté royal du 18 juillet 2000, *Moniteur belge* du 27 juillet 2000;
- Arrêté royal du 23 novembre 2000, *Moniteur belge* du 30 novembre 2000;
- Arrêté royal du 13 juin 2001, *Moniteur belge* du 26 juin 2001;
- Arrêté royal du 5 septembre 2001, *Moniteur belge* du 21 septembre 2001;
- Arrêté royal du 12 septembre 2001, *Moniteur belge* du 25 septembre 2001.