

[C – 2002/02060]

[C – 2002/02060]

8 MAART 2002. — Omzendbrief nr. 519 betreffende de vaststelling van de normen van niveau D in het kader van de hervorming der loopbanen

Aan de besturen en andere diensten van de federale administraties en de instellingen van openbaar nut onderworpen aan het gezag, de controle of het toezicht van de Staat.

Mevrouw de Minister,

Mijnheer de Minister,

Mijnheer de Staatssecretaris,

Een fundamentele vernieuwing van het personeelsbeleid werd in de Copernicusnota als één van de voornaamste pijlers in de Copernicus-hervorming naar voren geschoven. De modernisering van de loopbaan van de federale ambtenaar staat hierbij centraal.

Deze nieuwe federale loopbaan onderscheidt in de toekomst voor de ambtenaren van de huidige niveaus 4, 3, 2 en 2+ drie functieniveaus waarbij het niveau van « medewerker » (niveau D) equivalent is aan de functies die momenteel uitgeoefend worden door ambtenaren van niveau 3 en 4.

Voor de technische en administratieve loopbaan van niveau D blijft het principe van normen van sociale programmatie behouden. Door een verhoging van deze normen worden er bijkomende loopbaanperspectieven gecreëerd.

Bovendien zorgt de berekeningswijze ervoor dat eventuele nalatigheden op het vlak van de toepassing van de normen in het verleden niet worden meegenomen naar de toekomst.

Het resultaat van deze berekening bepaalt definitief het aantal betrekkingen voor elke weddenschaal, met uitzondering van herberekening naar aanleiding van significante personeelsoverdrachten in het raam van herstructurering of overdracht van bevoegdheden.

Om deze berekening uit te voeren dient het aantal statutaire effectieven op 31 december 2001 van niveau 3 bepaald te worden. Onder statutaire effectieven worden verstaan de personeelsleden als fysieke eenheden die met de overheidsdienst verbonden zijn door een statuut, deeltijds of voltijds tewerkgesteld, al dan niet werkelijk in dienst.

De ambtenaren van niveau 4 die op 31 december 2001 geslaagd zijn in een vergelijkende selectie voor overgang naar niveau 3, maar nog niet benoemd werden in dit niveau, zullen eveneens in de calculatie meegenomen worden.

U wordt verzocht om de volgende gegevens mee te delen :

— het aantal statutaire effectieven op 31 december 2001 van respectievelijk de gemene administratieve en de gemene technische graden van niveau 3 onderverdeeld per weddenschaal;

— het aantal personeelsleden die slaagden in een vergelijkende selectie voor overgang naar niveau 3 en het aantal personeelsleden die slaagden in de bekwaamheidsproef voor bevordering naar rang 32 op 31 december 2001, maar die nog niet benoemd of bevorderd werden in betrokken niveau of rang;

— het aantal betrekkingen van niveau 3 onderverdeeld per weddenschaal (zie het MB genomen ter uitvoering van het koninklijk besluit tot vaststelling van de personeelsformatie).

Ter voorbereiding van de bilaterale contacten met uw diensten wordt ter informatie eveneens gevraagd om in een tweede tabel relevante gegevens mee te delen aangaande de bijzondere graden van niveau 3.

PRAKTISCHE MODALITEITEN

De samenvattende tabellen, behoorlijk aangevuld, gevoegd als bijlage bij deze omzendbrief dienen mij uiterlijk tegen 31 maart 2002 bezorgd te worden. U stuurt deze documenten per elektronisch bericht aan rita.vangilbergen@p-o.be

Ik dank u bij voorbaat voor de medewerking.

De Minister van Ambtenarenzaken
en Modernisering van de openbare besturen,

L. VAN DEN BOSSCHE

8 MARS 2002. — Circulaire n° 519 relative à la fixation des normes du niveau D dans le cadre de la réforme des carrières

Aux administrations et autres services des administrations fédérales et aux organismes d'intérêt public soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat.

Madame la Ministre,

Monsieur le Ministre,

Monsieur le Secrétaire d'Etat,

Un changement radical d'orientation dans la politique du personnel est considéré dans la note Copernic comme l'un des principaux piliers de cette réforme. La modernisation de la carrière des agents fédéraux occupe ici une place centrale.

Cette nouvelle carrière fédérale distinguera à l'avenir pour les agents des actuels niveaux 4, 3, 2 et 2+ trois niveaux de fonctions parmi lesquels le niveau de « collaborateur » (niveau D) est équivalent aux fonctions actuellement exercées par des agents des niveaux 3 et 4.

Pour les carrières administratives et techniques du niveau D, le principe des normes de programmation sociale est maintenu. Des perspectives supplémentaires de carrière sont créées par l'augmentation de ces normes.

En outre, le mode de calcul permet d'éviter que d'éventuelles lacunes constatées dans le passé sur le plan de l'application des normes ne soient répétées dans l'avenir.

Le résultat de ce calcul détermine définitivement le nombre d'emplois pour chaque échelle barémique, à l'exception d'un nouveau calcul à l'occasion de transferts massifs de personnel dans le cadre d'une restructuration ou d'un transfert de compétences.

Pour effectuer ce calcul, il faut déterminer le nombre d'effectifs statutaires de niveau 3 au 31 décembre 2001. Par effectifs statutaires, il faut entendre les membres du personnel en tant qu'unités physiques qui sont liés au service public par un statut et sont occupés à temps plein ou à temps partiel, réellement en service ou non.

Les agents de niveau 4 qui ont réussi au 31 décembre 2001 une sélection comparative d'accession au niveau 3 mais n'ont pas encore été nommés à ce niveau, seront également repris dans le calcul.

Vous êtes priés de communiquer les données suivantes :

— le nombre d'effectifs statutaires au 31 décembre 2001 respectivement des grades administratifs communs et des grades techniques communs de niveau 3, répartis par échelle de traitement;

— le nombre de membres du personnel qui ont réussi une sélection comparative d'accession au niveau 3 et le nombre de membres du personnel qui ont réussi l'épreuve d'aptitude à la promotion au rang 32 au 31 décembre 2001, mais qui n'ont pas encore été nommés ou promus au niveau ou rang intéressé;

— le nombre d'emplois de niveau 3 répartis par échelle de traitement (voir l'AM pris en exécution de l'arrêté royal fixant le cadre organique).

Afin de préparer les contacts bilatéraux avec vos services, il est également demandé de communiquer à titre d'information dans le deuxième tableau les données pertinentes relatives aux grades particuliers de niveau 3.

MODALITES PRATIQUES

Les tableaux synoptiques, dûment complétés, annexés à la présente circulaire doivent m'être transmis au plus tard le 31 mars 2002. Veuillez envoyer ces documents par e-mail à rita.vangilbergen@p-o.be

Je vous remercie à l'avance de votre collaboration.

Le Ministre de la Fonction publique
et de la Modernisation de l'administration,

L. VAN DEN BOSSCHE

Bijlage — Annexe

Algemene graden — Grades communs

Graad — Grade	Weddenschaal — Echelle barémique	Statutaire effectieven 31.12.2001 — Effectifs statutaires au 31.12.2001	Aantal betrekkingen — Nombre d'emplois
klerk - commis	30A		
klerk - commis	30C		
klerk - commis	30F		
klerk - commis	30H		
klerk - commis	30I		
Totaal - Total			
Geslaagden niveau 4 voor selectie overgang naar niveau 3 op 31.12.2001 Lauréats niveau 4 sélection accession au niveau 3 au 31.12.2001			
vakman - ouvrier spécialiste	30D		
vakman - ouvrier spécialiste	30E		
vakman - ouvrier spécialiste	30G		
vakman - ouvrier spécialiste	30J		
werkmeester - chef d'atelier	32B		
Totaal - Total			
Geslaagden bekwaamheidsproef bevordering tot rang 32 Lauréats épreuve d'aptitude promotion au rang 32			
Geslaagden niveau 4 voor selectie overgang naar niveau 3 op 31.12.2001 Lauréats niveau 4 sélection accession au niveau 3 au 31.12.2001			
operator-mechanograaf opérateur-mécanographe	30B		
operator-mechanograaf opérateur-mécanographe	30F		
hoofdoperator-mechanograaf chef opérateur-mécanographe	32A		
hoofdoperator-mechanograaf chef opérateur-mécanographe	32B		
Totaal - Total			

Bijzondere graden — Grades particuliers

Graad — Grade	Weddenschaal — Echelle barémique	Statutaire effectieven 31.12.2001 — Effectifs statutaires au 31.12.2001	Geslaagden selectie overgang naar niveau 3 op 31.12.2001 — Lauréats sélection accession au niveau 3 au 31.12.2001	Aantal betrekkingen — Nombre d'emplois