

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2002 — 2019

[C — 2002/35726]

22 FEBRUARI 2002. — Besluit van de Vlaamse regering betreffende de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, inzonderheid op artikel 74, gewijzigd bij de decreten van 8 juli 1996 en 15 juli 1997 en artikel 76;

Gelet op het decreet van 9 juni 1998 betreffende de Hogere Zeevaartschool, inzonderheid op artikel 6;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 297 van 31 maart 1984 betreffende de opdrachten, de wedden, de weddentoelagen en de verloven voor verminderde prestaties in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 1984, 21 juni 1985 en 1 augustus 1985, het koninklijk besluit nr. 436 van 5 augustus 1986, het koninklijk besluit nr. 453 van 29 augustus 1986 en het koninklijk besluit nr. 537 van 31 maart 1987, de decreten van 5 juli 1989, 31 juli 1990, en 28 april 1993, en de besluiten van de Vlaamse regering van 9 mei 1996 en 11 februari 2000;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 20 april 1994 betreffende de deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor de personeelsleden van het onderwijs en van de psycho-medisch-sociale centra, gewijzigd bij het decreet van 8 juli 1996 en het besluit van de Vlaamse regering van 11 februari 2000;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 6 juli 2001;

Gelet op het protocol nr. 412 van 13 juli 2001 houdende de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en van onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap" van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op het advies nr. 32.891/1 van de Raad van State, gegeven op 22 januari 2002, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2^o van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de benoemde personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool.

Dit besluit is eveneens van toepassing op de personeelsleden bedoeld in artikel 182, § 1, van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, die benoemd waren aan een hogeschool.

Art. 2. De terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen kan volledig of deeltijds zijn.

Art. 3. Gedurende de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen bevindt het personeelslid zich in de administratieve stand terbeschikkingstelling voor het volume van de opdracht waarvoor de terbeschikkingstelling wordt verleend. Het personeelslid ontvangt een wachtgeld voor hetzelfde volume.

Art. 4. De terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen is onherroepelijk.

De betrekking van het personeelslid kan vacant worden verklaard vanaf het ogenblik van de aanvang van de terbeschikkingstelling voor het volume waarvoor het personeelslid een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen heeft genomen.

HOOFDSTUK II. — *De volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen**Afdeling 1. — Het organieke stelsel*

Art. 5. De personeelsleden bedoeld in artikel 1 kunnen een volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen krijgen als zij op de vooravond van de terbeschikkingstelling voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt. Voor de personeelsleden die geboren zijn vóór 1 oktober 1947 geldt de leeftijd van 55 jaar.

2° ten minste 20 dienstjaren tellen die in aanmerking komen voor de opening van het recht op een rustpensioen ten laste van de Schatkist.

Daarenboven mogen de personeelsleden met ingang van de terbeschikkingstelling :

1° geen aanspraak kunnen maken op een rustpensioen ten laste van de Schatkist;

2° geen prestaties meer uitoefenen in het onderwijs of centra voor leerlingenbegeleiding, georganiseerd, gesubsidieerd of gefinancierd door de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van prestaties als gastprofessor in een hogeschool die niet betaald worden door het departement Onderwijs van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze terbeschikkingstelling wordt toegekend tot de vooravond van de dag waarop het personeelslid op een rustpensioen ten last van de Schatkist aanspraak kan maken.

Art. 6. De terbeschikkingstelling vangt aan op 1 oktober, 1 januari of 1 april, hierna de uitstapdata genoemd.

De aanvraag voor het bekomen van deze terbeschikkingstelling moet bij het hogeschoolbestuur worden ingediend uiterlijk drie maanden voor de aanvangsdatum. Deze termijn kan in onderling overleg worden ingekort.

Art. 7. § 1. Het personeelslid dat overeenkomstig deze afdeling een volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen krijgt, geniet een wachtgeld.

Het bedrag van dit wachtgeld is gedurende de hele periode van deze terbeschikkingstelling, gelijk aan zoveel vijftigsten, vijfenvijftigsten of zestigsten van het laatste activiteitssalaris als het personeelslid op de datum van zijn terbeschikkingstelling dienstjaren telt, naargelang de voor de berekening van het pensioen in aanmerking te nemen breuk 1/50, 1/55 of 1/60 is.

§ 2. Voor de toepassing van dit artikel worden, ongeacht het volume ervan de diensten in aanmerking genomen die meetellen voor de berekening van het rustpensioen, met uitsluiting van de bonificaties wegens studies, en van andere perioden, vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van het salaris meetellen.

§ 3. In afwachting dat de berekening van het wachtgeld wordt vastgesteld voor de personeelsleden die geboren zijn na 30 september 1952, blijven de paragrafen 1 en 2 van toepassing.

Afdeling 2. — Het uitzonderingsstelsel

Art. 8. De bepalingen van deze afdeling zijn van toepassing op de personeelsleden bedoeld in artikel 1 die geboren zijn na 30 september 1947 en voor 1 oktober 1952.

Art. 9. Deze personeelsleden kunnen een uitzonderingsstelsel genieten, onder dezelfde voorwaarden en met dezelfde rechtsgevolgen als de volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen, behoudens de in dit hoofdstuk vermelde afwijkingen.

Art. 10. Het uitzonderingsstelsel bedoeld in artikel 9 bestaat uit een periode die 6,5 % omvat van het aantal maanden geldelijke anciënniteit die het personeelslid bezit op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt. Indien het personeelslid op die datum verschillende geldelijke anciënniteiten bezit, wordt voor deze berekening de hoogste in aanmerking genomen. Het resultaat van deze berekening wordt uitgedrukt in volledige maanden en steeds afgerond naar de hogere eenheid.

Art. 11. Het uitzonderingsstelsel kan ten vroegste ingaan op de uitstapdatum die onmiddellijk voorafgaat aan de datum bekomen door het aantal maanden, berekend in art. 10, terug te rekenen vanaf de gekozen uitstapdatum van de volledige terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen of de pensionering.

Het uitzonderingsstelsel kan nooit ingaan vóór het personeelslid de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt.

Art. 12. Het personeelslid dat het uitzonderingsstelsel geniet, ontvangt gedurende de hele periode van de terbeschikkingstelling een wachtgeld dat gelijk is aan het wachtgeld berekend zoals in artikel 7 § 1 en § 2, verminderd met

— 8 % van het laatste activiteitssalaris als de terbeschikkingstelling ingaat op het ogenblik dat het personeelslid 55 jaar oud is;

— 7 % van het laatste activiteitssalaris als de terbeschikkingstelling ingaat op het ogenblik dat het personeelslid 56 jaar oud is;

— 5 % van het laatste activiteitssalaris als de terbeschikkingstelling ingaat op het ogenblik dat het personeelslid 57 jaar oud is;

— 3 % van het laatste activiteitssalaris als de terbeschikkingstelling ingaat op het ogenblik dat het personeelslid 58 jaar oud is.

Voor de berekening van de vermindering wordt onder het laatste activiteitssalaris verstaan het activiteitssalaris dat het personeelslid zou genieten als de diensten erkend als nuttige ervaring, niet in aanmerking worden genomen.

Als het personeelslid het uitzonderingsstelsel deeltijds opneemt, wordt het wachtgeld verminderd à rato van de prestaties die het personeelslid niet meer verricht.».

Art. 13. Het uitzonderingsstelsel kan als volgt worden opgenomen :

— het personeelslid levert geen prestaties meer;

— het personeelslid blijft de helft van een voltijdse opdracht uitoefenen;

— het personeelslid blijft drie vierden van een voltijdse opdracht uitoefenen. Deze bepaling is niet van toepassing op de personeelsleden die belast zijn met het mandaat van algemeen directeur, departementshoofd of bibliothecaris in een hogeschool.

Op de in artikel 6, eerste lid vermelde uitstapdata kan het personeelslid overgaan van een vierde terbeschikkingstelling naar een halftijdse terbeschikkingstelling en/of een volledige terbeschikkingstelling of van een halftijdse terbeschikkingstelling naar een volledige terbeschikkingstelling.

De aanvraag moet vergezeld zijn van een overzicht van de wijze waarop het personeelslid gedurende de volledige periode het uitzonderingsstelsel opneemt. Om uitzonderlijke familiale redenen kan het personeelslid de wijze van opnemen van de overgangsmaatregel wijzigen volgens de modaliteiten vermeld in voorgaand lid, mits aan de voorwaarden vermeld in de artikelen 6 en 10 is voldaan.

Afdeling 3. — Het overgangsstelsel

Art. 14. Het hogeschoolbestuur of het organisme dat het personeelslid tewerkstelt kan aan de personeelsleden bedoeld in artikel 1 op hun verzoek een volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen overeenkomstig deze afdeling toekennen als zij op 30 juni 1996 benoemd waren en verbonden waren aan een hogeschool en uiterlijk op 31 december 2001 voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° de leeftijd van vijfenvijftig jaar hebben bereikt;

2° ten minste dertig dienstjaren tellen die in aanmerking komen voor het openen van het recht op een rustpensioen ten laste van de Schatkist.

Daarenboven mogen de personeelsleden met ingang van voormelde terbeschikkingstelling :

1° geen aanspraak kunnen maken op een rustpensioen ten laste van de schatkist;

2° geen prestaties meer uitoefenen in het onderwijs of de centra voor leerlingenbegeleiding, georganiseerd, gesubsidieerd of gefinancierd door de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van prestaties als gastprofessor in een hogeschool die niet betaald worden door het departement Onderwijs van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze terbeschikkingstelling wordt toegekend tot de vooravond van de dag waarop het personeelslid op een rustpensioen ten laste van de Schatkist aanspraak kan maken.

Art. 15. De terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen overeenkomstig deze afdeling wordt toegekend voor het volume van de opdracht waarvoor het personeelslid op 30 juni 1996 benoemd was en verbonden aan een hogeschool.

Art. 16. Gedurende de hele periode van deze terbeschikkingstelling wordt een wachtgeld toegekend gelijk aan 75 % van het laatste activiteitssalaris.

Art. 17. Het overgangsstelsel eindigt op 31 december 2001. De terbeschikkingstelling overeenkomstig deze afdeling vangt ten laatste aan op de eerste dag van de maand volgend op december 2001.

Art. 18. De terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden, voorafgaand aan het rustpensioen, toegekend overeenkomstig deze afdeling vangt aan op de eerste dag van een maand.

Die begindatum kan ten vroegste de eerste dag zijn van de maand die volgt op de dag dat het personeelslid de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt.

Afdeling 4. — Gemeenschappelijke bepalingen

Art. 19. De volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen bedoeld in de voorgaande afdelingen houdt in dat het personeelslid die terbeschikkingstelling neemt voor het volledige volume van de opdracht die het in het onderwijs uitoefent zowel aan de hogeschool als aan onderwijsinstellingen of een ander organisme. De toekenning van de volledige terbeschikkingstelling, als de combinatie van de opdrachten die het personeelslid uitoefent meer bedraagt dan een voltijdse opdracht, wordt beperkt tot een voltijdse opdracht. Het personeelslid wordt geacht ontslagnemend te zijn voor het gedeelte van de opdracht dat meer bedraagt dan de voltijdse opdracht.

Art. 20. § 1. Voor het personeelslid dat overgaat van :

1° een verlof of afwezigheid voor verminderde prestaties;

2° een volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking;

3° een deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen;

4° een deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden;

5° een terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid,

naar een volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen, wordt als laatste activiteitssalaris beschouwd, het salaris dat het personeelslid zou hebben genoten indien het zijn prestaties voorafgaand aan bovenvermelde periode van :

- 1° verlof of afwezigheid voor verminderde prestaties;
 - 2° volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking;
 - 3° deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen;
 - 4° een deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden;
 - 5° een terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid;
- tot op de vooravond van de volledige terbeschikkingstelling verder zou hebben uitgeoefend.

Voor de toepassing van dezelfde paragraaf worden als prestaties beschouwd, die waarvoor het personeelslid benoemd is.

§ 2. Het bedrag van het wachtgeld schommelt met het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regelen voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982. Het bedrag wordt aan het spilindexcijfer 138,01 gekoppeld. Het bedrag zal, in voorkomend geval, worden aangepast overeenkomstig de intersectorale akkoorden van sociale programmatie en de akkoorden van sectorale sociale programmatie.

Het bedrag van het wachtgeld zal echter niet worden aangepast rekening houdend met de salaristrappen die het resultaat zijn van de periodieke verhogingen binnen de salarisschaal, als het personeelslid op het ogenblik van de terbeschikkingstelling niet het maximum van de salarisschaal heeft bereikt.

Art. 21. Voor de berekening van het wachtgeld wordt het laatste activiteitssalaris beperkt tot het salaris dat het personeelslid op de vooravond van de terbeschikkingstelling genoot voor de door hem uitgeoefende voltijdse betrekking, vastgesteld overeenkomstig het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 22. Het personeelslid dat op de dag waarop de door hem aangevraagde volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen ingaat, reeds ter beschikking gesteld is wegens ziekte of gebrekkigheid wordt opgeroepen om te verschijnen voor de pensioencommissie van de Administratieve Gezondheidsdienst. Als deze commissie het personeelslid definitief ongeschikt acht om zijn ambt uit te oefenen en het personeelslid de voorwaarden vervult om vroegtijdig op pensioen te worden gesteld, wordt de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen beëindigd door de oppensioenstelling van het personeelslid.

Art. 23. § 1. Een personeelslid dat van een volledige terbeschikkingstelling geniet, mag geen andere winstgevende activiteit buiten het onderwijs uitoefenen dan die welke, bij toepassing van de reglementering inzake cumulatie van een rustpensioen met een beroepsactiviteit, toegestaan is.

§ 2. Het personeelslid mag de onderwijsopdracht die het op de dag van de ingangsdatum van de terbeschikkingstelling als bijbetrekking in het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan uitoefende, verder blijven uitoefenen als bijbetrekking.

Art. 24. § 1. Een personeelslid dat recht heeft op een overlevingspensioen en dat een volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen krijgt of heeft gekregen, kan op zijn verzoek, geheel of gedeeltelijk afstand doen van het recht op het wachtgeld dat hem op grond van de artikelen 7, 12, en 16 kan worden toegekend.

§ 2. Een personeelslid dat geheel of gedeeltelijk afstand doet van het wachtgeld verklaart dat in een aangetekende brief aan zijn hogeschoolbestuur. Bij gedeeltelijke afstand van wachtgeld verklaart hij in die brief welk bedrag à 100 % hij wil ontvangen.

De eerste verklaring heeft uitwerking op de aanvangsdatum van de terbeschikkingstelling, op de eerste dag van de maand die volgt op de ontvangst ervan of op een latere datum die door het personeelslid wordt bepaald. Een eerste verklaring kan reeds worden gevoegd bij de aanvraag om de terbeschikkingstelling te krijgen.

§ 3. De verklaring, bedoeld in § 2, blijft onverminderd van toepassing tot op het einde van de volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen tenzij het personeelslid door een nieuwe verklaring vóór 1 november om een aanpassing van zijn wachtgeld of wachtgeldtoelage verzoekt. Dat verzoek om aanpassing heeft uitwerking vanaf de eerste januari van het daaropvolgende jaar. ».

HOOFDSTUK III. — De deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen

Art. 25. Het hogeschoolbestuur of het organisme dat het personeelslid tewerkstelt, kan aan de personeelsleden op hun verzoek een deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen toekennen als zij op de vooravond van de terbeschikkingstelling voldoen aan de volgende voorwaarden :

- 1° benoemd zijn;
- 2° de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt;
- 3° ten minste 30 dienstjaren tellen die in aanmerking komen voor de opening van het recht op een rustpensioen ten laste van de Schatkist.

Daarenboven mogen de personeelsleden met ingang van de terbeschikkingstelling geen aanspraak kunnen maken op een rustpensioen ten laste van de Schatkist;

Deze terbeschikkingstelling wordt toegekend tot de vooravond van de dag waarop het personeelslid op een rustpensioen ten laste van de Schatkist aanspraak kan maken.

Art. 26. § 1. De deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen betreft het opdrachtvolume aan de onderwijsinstelling dat boven een halftijdse opdracht ligt. De deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen houdt in dat het personeelslid een halftijdse opdracht aan één of meer onderwijsinstellingen blijft vervullen. De deeltijdse terbeschikkingstelling wordt verleend voor maximaal een halftijdse opdracht.

§ 2. In afwijking van § 1 kan het hogeschoolbestuur aan een personeelslid dat voor een halftijdse opdracht benoemd is aan de hogeschool en voor een halftijdse opdracht vastbenoemd is als pedagogisch adviseur of adviseur-coördinator, een deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen verlenen voor de opdracht aan de onderwijsinstelling. Dat personeelslid mag zijn opdracht als pedagogisch adviseur-coördinator blijven uitoefenen.

Art. 27. § 1. Gedurende de deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen mag het personeelslid, naast de opdracht genoemd in artikel 17, geen opdrachten uitoefenen in het onderwijs.

§ 2. In afwijking van § 1 mag het personeelslid de onderwijsopdracht die het op de dag van de ingangsdatum van de terbeschikkingstelling als bijbetrekking in het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan uitoefende, verder blijven uitoefenen als bijbetrekking.

§ 3. Buiten het onderwijs mag het betrokken personeelslid geen andere winstgevende activiteit uitoefenen dan die welke wordt toegestaan krachtens de reglementering inzake cumulatie van een rustpensioen met een beroepsactiviteit.

Art. 28. § 1. Het personeelslid dat een deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen geniet, ontvangt de volgende vergoedingen :

1° het salaris verbonden aan de opdracht die hij nog werkelijk uitoefent;

2° een wachtgeld voor het gedeelte van de opdracht waarvoor de deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen verleend wordt.

§ 2. Vanaf de maand die volgt op de zestigste verjaardag van het personeelslid, krijgt dat personeelslid geen salaris en geen wachtgeld meer.

Art. 29. § 1. Het bedrag van het wachtgeld bij de deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen overeenkomstig deze afdeling, wordt vastgesteld op 60 % van het laatste activiteitssalaris verbonden aan het gedeelte van de opdracht waarvoor de terbeschikkingstelling wordt verleend.

§ 2. Voor de toepassing van § 1 wordt voor het personeelslid dat overgaat van

— een verlof of afwezigheid voor verminderde prestaties;

— een volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking,

naar een deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen, als laatste activiteitssalaris beschouwd, het salaris dat het personeelslid zou hebben genoten indien het zijn prestaties voorafgaand aan bovenvermelde periode van :

— verlof of afwezigheid voor verminderde prestaties;

— volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking,

tot op de vooravond van de deeltijdse terbeschikkingstelling verder zou hebben uitgeoefend.

Voor de toepassing van dezelfde paragraaf, worden als prestaties beschouwd die waarvoor het personeelslid benoemd is.

§ 3. Het bedrag van voormeld wachtgeld schommelt met het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regelen voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982. Het bedrag wordt aan het spilindexcijfer 138,01 gekoppeld. Het bedrag zal, in voorkomend geval, worden aangepast overeenkomstig de intersectorale akkoorden van sociale programmatie en de akkoorden van sectorale sociale programmatie.

Het bedrag van voormeld wachtgeld zal echter niet worden aangepast rekening houdend met de salaristrappen die het resultaat zijn van de periodieke verhogingen binnen de salarisschaal, indien het personeelslid op het ogenblik van de terbeschikkingstelling niet het maximum van de salarisschaal heeft bereikt.

Art. 30. Het personeelslid dat een deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen geniet, kan de eerste van elke maand overgaan naar een volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen.

HOOFDSTUK IV. — *Bijzondere bepalingen*

Art. 31. Vanaf 1 oktober 2002 tot 30 september 2007 wordt de toepassing van de bepalingen van Hoofdstuk III geschorst voor de personeelsleden bedoeld in artikel 8.

Art. 32. § 1. Voor de toepassing van dit besluit moet eveneens rekening gehouden worden met de prestaties verstrekt in instellingen van de andere onderwijsniveaus.

§ 2. Indien het personeelslid op de vooravond van de terbeschikkingstelling benoemd is voor een opdracht zowel in een hogeschool als in een instelling van een ander onderwijsniveau en deze benoemde opdracht overschrijdt een ambt met volledige prestaties, wordt voor de vaststelling van het laatste activiteitssalaris voor een voltijdse betrekking eerst het salaris genomen verbonden aan de opdracht bezoldigd op grond van de hoogste salarisschaal.

HOOFDSTUK V. — *Slofbepalingen*

Art. 33. De volgende bepalingen worden opgeheven, wat de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap betreft :

1° het koninklijk besluit nr. 297 van 31 maart 1984 betreffende de opdrachten, de wedden, de weddentoelagen en de verloven voor verminderde prestaties in het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding;

2° het besluit van de Vlaamse regering van 20 april 1994 betreffende de deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor de personeelsleden van het onderwijs en van de psycho-medisch-sociale centra.

Art. 34. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1996, met uitzondering van :

— de artikelen 5, 6, eerste lid en 7 en afdeling 2 van Hoofdstuk II, de artikelen 31 en 33, 1°, die in werking treden op 1 oktober 2002;

— de artikelen 21 en 24, die uitwerking hebben op 1 september 2001.

Art. 35. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 22 februari 2002.

De minister-president van de Vlaamse regering,
P. DEWAELE
De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,
M. VANDERPOORTEN

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

F. 2002 — 2019

[C — 2002/35726]

22 FEVRIER 2002. — **Arrêté du Gouvernement flamand relatif à la mise en disponibilité pour convenances personnelles précédant la pension de retraite pour les personnels des instituts supérieurs en Communauté flamande et de la « Hogere Zeevaartschool »**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande, notamment l'article 74, tel que modifié par les décrets des 8 juillet 1996 et 15 juillet 1997 et l'article 76;

Vu le décret du 9 juin 1998 relatif à la Hogere Zeevaartschool, notamment l'article 6;

Vu l'arrêté royal n° 297 du 31 mars 1984 relatif aux charges, traitements, subventions-traitements et congés pour prestations réduites dans l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux, modifié par les lois des 31 juillet 1984, 21 juin 1985 et 1^{er} août 1985, l'arrêté royal n° 436 du 5 août 1986, l'arrêté royal n° 453 du 29 août 1986, l'arrêté royal n° 537 du 31 mars 1987, les décrets des 5 juillet 1989, 31 juillet 1990 et 28 avril 1993, et les arrêtés du Gouvernement flamand des 9 mai 1996 et 11 février 2000;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 avril 1994 relatif à la mise en disponibilité à temps partiel pour convenance personnelle préalable à la pension de retraite pour les membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux, modifié par le décret du 8 juillet 1996 et l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 février 2000;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent pour le budget, donné le 6 juillet 2001;

Vu le protocole n° 412 du 13 juillet 2001 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X et de la sous-section « Communauté flamande » de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu l'avis n° 32.891/1 du Conseil d'Etat, donné le 22 janvier 2002, par application de l'article 84, premier alinéa, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Formation;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Le présent arrêté est applicable aux personnels nommés des instituts supérieurs en Communauté flamande et de la Hogere Zeevaartschool.

Le présent arrêté est également d'application aux personnels visés à l'article 182, § 1^{er} du décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande qui étaient nommés dans un institut supérieur.

Art. 2. La mise en disponibilité pour convenances personnelles précédant la pension de retraite peut être complète ou partielle.

Art. 3. Pendant la mise en disponibilité pour convenances personnelles précédant la pension de retraite, le membre du personnel se trouve dans la position administrative "disponibilité" pour le volume de la charge pour laquelle la disponibilité est accordée. Le membre du personnel bénéficie d'un traitement d'attente pour le même volume.

Art. 4. La mise en disponibilité pour convenances personnelles précédant la pension de retraite est irrévocable.

L'emploi du membre du personnel peut être déclaré vacant dès le début de la mise en disponibilité pour le volume pour lequel le membre du personnel a pris une mise en disponibilité pour convenances personnelles précédant la pension de retraite.

CHAPITRE II. — *La mise en disponibilité complète pour convenances personnelles précédant la pension de retraite*

Section 1^{re}. — Le régime organique

Art. 5. Les personnels visés à l'article 1^{er} peuvent obtenir une mise en disponibilité complète pour convenances personnelles précédant la pension de retraite s'ils satisfont, à la veille de la mise en disponibilité, aux conditions suivantes :

1° avoir atteint l'âge de 58 ans. Pour les personnels qui sont nés avant 1^{er} octobre 1947 l'âge de 55 ans est d'application;

2° compter au moins 20 ans de service qui sont valorisés pour l'ouverture du droit à la pension de retraite à charge de la Trésorerie.

En plus, les personnels ne peuvent, dès le début de la mise en disponibilité :

1° pouvoir prétendre à une pension de retraite à charge de la Trésorerie;

2° plus exercer des prestations dans l'enseignement ou dans les centres d'encadrement des élèves, organisés, subventionnés ou financés par la Communauté flamande, à l'exception des prestations comme professeur invité dans un institut supérieur qui ne sont pas rémunérées par le Département de l'Enseignement du Ministère de la Communauté flamande.

Cette mise en disponibilité est attribuée jusqu'à la veille du jour auquel le membre du personnel peut faire valoir ses droits à une pension de retraite à charge de la Trésorerie.

Art. 6. La mise en disponibilité commence le 1^{er} octobre, 1^{er} janvier ou 1^{er} avril, ces dates sont dénommées dates de départ ci-après.

La demande de mise en disponibilité doit être introduite auprès des directions des instituts supérieurs au plus tard trois mois avant la date du début. Ce délai peut être raccourci de concert.

Art. 7. § 1. Le membre du personnel qui obtient une mise en disponibilité complète pour convenances personnelles précédant la pension de retraite conformément à cette section, bénéficie d'un traitement d'attente.

Le montant de ce traitement d'attente correspond pendant toute la période de mise en disponibilité à autant de cinquantièmes, cinquante-cinquièmes ou soixantièmes du dernier traitement d'activité que le membre du personnel compte des années de service à la date de son mise en disponibilité, suivant que la fraction à prendre en considération pour le calcul de la pension est 1/50, 1/55 ou 1/60.

§ 2. Pour l'application du présent article, sont valorisés les services, sans préjudice du volume, qui entrent en ligne de compte pour le calcul de la pension de retraite, à l'exclusion des bonifications pour études, et d'autres périodes, rémunérées comme services entrant en ligne de compte pour la fixation du traitement.

§ 3. Jusqu'à ce que le calcul du traitement d'attente soit défini pour les membres du personnels nés après le 30 septembre 1952, les paragraphes 1^{er} et 2 restent d'application.

Section 2. — Le régime d'exception

Art. 8. Les dispositions de cette section sont applicables aux personnels visés à l'article 1^{er} qui sont nés après le 30 septembre 1947 et avant le 1^{er} octobre 1952.

Art. 9. Ces personnels peuvent bénéficier d'un régime d'exception, aux mêmes conditions et avec les mêmes conséquences juridiques que la mise en disponibilité complète pour convenances personnelles précédant la pension de retraite, sauf les dérogations fixées au présent chapitre.

Art. 10. Le régime d'exception visé à l'article 9 couvre une période qui englobe 6,5 % du nombre de mois d'ancienneté pécuniaire que compte le membre du personnel au premier jour du mois suivant le mois pendant lequel il a atteint l'âge de 55 ans. Si le membre du personnel possède différentes anciennetés pécuniaires à cette date, la plus élevée est admissible au calcul. Le résultat de ce calcul est exprimé en mois entiers et toujours arrondi à l'unité supérieure.

Art. 11. Le régime d'exception peut prendre cours au plus tôt à la date de départ en disponibilité qui précède immédiatement la date obtenue en calculant de façon rétrospective le nombre de mois, calculé à l'article 10 à compter de la date choisie de départ en disponibilité complète précédant la pension de retraite ou la mise en retraite.

Le régime d'exception ne peut jamais prendre cours avant que le membre du personnel n'ait atteint l'âge de 55 ans.

Art. 12. Le membre du personnel qui bénéficie du régime d'exception, obtient pendant toute la période de la mise en disponibilité un traitement d'attente qui est égal au traitement d'attente calculé suivant les §§ 1^{er} et 2 de l'article 7, réduit de

— 8 % du dernier traitement d'activité si la mise en disponibilité prend cours au moment où le membre du personnel est âgé de 55 ans;

— 7 % du dernier traitement d'activité si la mise en disponibilité prend cours au moment où le membre du personnel est âgé de 56 ans;

— 5 % du dernier traitement d'activité si la mise en disponibilité prend cours au moment où le membre du personnel est âgé de 57 ans;

— 3 % du dernier traitement d'activité si la mise en disponibilité prend cours au moment où le membre du personnel est âgé de 58 ans;

Pour le calcul de la réduction, il faut entendre par dernier traitement d'activité le traitement d'activité dont bénéficierait le membre du personnel si les prestations reconnues comme expérience utile ne sont pas valorisées.

Si le membre du personnel bénéficie à temps partiel du régime d'exception, le traitement d'attente est diminué au prorata des prestations que le membre du personnel ne rend plus. ».

Art. 13. Le régime d'exception peut être appliqué comme suit :

- le membre du personnel ne rend plus de prestations;
- le membre du personnel continue à exercer la moitié d'une charge à temps plein;
- le membre du personnel continue à exercer les trois-quarts d'une charge à temps plein. Cette disposition n'est pas applicable aux membres du personnel qui sont chargés du mandat de directeur général, chef de département ou bibliothécaire dans un institut supérieur.

Aux dates de départ en disponibilité mentionnées à l'article 6, premier alinéa, le membre du personnel peut passer d'une mise en disponibilité à quart temps à une mise en disponibilité à mi-temps et/ou à une mise en disponibilité complète ou d'une mise en disponibilité à mi-temps à une mise en disponibilité complète.

La demande doit décrire en détail la façon dont le membre du personnel veut bénéficier du régime d'exception pendant la période entière. Pour des raisons familiales exceptionnelles, le membre du personnel peut changer la façon de prétendre à la mesure transitoire selon les modalités visées à l'alinéa précédent, à condition d'avoir satisfait aux conditions des articles 6 et 10.

Section 3. — Le régime transitoire

Art. 14. La direction de l'institut supérieur ou l'organisme qui emploie le membre du personnel peut octroyer aux personnels visés à l'article 1^{er}, à leur demande, une mise en disponibilité complète pour convenances personnelles précédant la pension de retraite conformément à cette section s'ils étaient nommés ou rattachés le 30 juin 1996 à un institut supérieur et satisfont le 31 décembre au plus tard aux conditions suivantes :

- 1° avoir atteint l'âge de cinquante-cinq ans;
- 2° compter au moins trente ans de service qui entrent en ligne de compte pour l'ouverture du droit à la pension de retraite à charge de la Trésorerie.

En plus, 1° les personnels ne peuvent dès la mise en disponibilité pouvoir prétendre à une pension de retraite à charge de la Trésorerie;

2° plus exercer des prestations dans l'enseignement ou dans les centres d'encadrement des élèves, organisés, subventionnés ou financés par la Communauté flamande, à l'exception des prestations comme professeur invité dans un institut supérieur qui ne sont pas rémunérées par le Département de l'Enseignement du Ministère de la Communauté flamande.

Cette mise en disponibilité est attribuée jusqu'à la veille du jour auquel le membre du personnel peut faire valoir ses droits à une pension de retraite à charge de la Trésorerie.

Art. 15. La mise en disponibilité pour convenances personnelles précédant la pension de retraite conformément à la présente section est accordée pour le volume de la charge pour laquelle le membre du personnel était nommé et rattaché à un institut supérieur le 30 juin 1996.

Art. 16. Pendant toute la période de cette mise en disponibilité, un traitement d'attente est attribué égal à 75 % du dernier traitement d'activité.

Art. 17. Le régime transitoire se termine le 31 décembre 2001. La mise en disponibilité conformément à la présente section commence au plus tard le premier jour du mois suivant décembre 2001.

Art. 18. La mise en disponibilité pour convenances personnelles précédant la pension de retraite, accordée conformément à cette section commence au premier jour d'un mois.

La date du début peut être au plus tôt le premier jour du mois qui suit le jour auquel le membre du personnel a atteint l'âge de 55 ans.

Section 4. — Dispositions communes

Art. 19. La mise en disponibilité complète pour convenances personnelles précédant la pension de retraite visée aux sections précédentes implique que le membre du personnel prend cette mise en disponibilité pour le volume entier de la charge qu'il exerce dans l'enseignement tant dans l'institut supérieur que dans des établissements d'enseignement ou un autre organisme. Si la combinaison des charges exercées par le membre du personnel excède une charge à temps plein, l'octroi de la mise en disponibilité complète est limité à une charge à temps plein. Le membre du personnel est censé être démissionnaire pour la partie de la charge qui excède la charge à temps plein.

Art. 20. § 1^{er}. Le membre du personnel mis en disponibilité complète pour convenances personnelles précédant la pension de retraite à l'issue :

- 1° d'un congé ou d'une absence pour prestations réduites;
- 2° d'une interruption de carrière complète ou partielle;
- 3° d'une mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles précédant la pension de retraite;
- 4° d'une mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles;
- 5° d'une mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité,

est présumé avoir obtenu comme dernier traitement d'activité, le traitement dont il aurait bénéficié s'il avait continué à exercer ses prestations précédant la période susmentionnée de :

- 1° congé ou absence pour prestations réduites;
- 2° interruption de carrière complète ou partielle;
- 3° mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles précédant la pension de retraite;
- 4° mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles;
- 5° mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité jusqu'à la veille de la mise en disponibilité complète.

Pour l'application du même paragraphe, on entend par prestations celles pour lesquelles le membre du personnel est nommé.

§ 2. Le montant du traitement d'attente évolue selon les fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément aux règles prescrites par la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, modifiée par l'arrêté royal n° 178 du 30 décembre 1982. Le montant est lié à l'indice-pivot 138,01. Le cas échéant, le montant sera adapté conformément aux accords intersectoriels de programmation sociale et aux accords de programmation sociale sectorielle.

Toutefois, le montant du traitement d'attente ne sera pas ajusté en fonction des échelons barémiques résultant des augmentations périodiques au sein de l'échelle de traitement, si le membre du personnel n'a pas encore atteint le maximum de l'échelle de traitement au moment de la mise en disponibilité.

Art. 21. Pour le calcul du traitement d'attente, le dernier traitement d'activité est limité au traitement dont bénéficiait le membre du personnel à la veille de la mise en disponibilité pour la fonction à temps pleine exercée par lui et fixée conformément au décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande.

Art. 22. Le membre du personnel qui, à la date du début de la mise en disponibilité complète pour convenances personnelles précédant la pension de retraite aspirée par lui, est déjà mis en disponibilité pour cause de maladie ou d'invalidité, est tenu de comparaître devant la Commission des Pensions du Service de Santé administratif. Si cette commission déclare le membre du personnel définitivement inapte à exercer sa fonction et si celui-ci remplit les conditions pour pouvoir prétendre à une pension de retraite anticipée, il est mis fin à la mise en disponibilité pour convenances personnelles précédant la pension de retraite par la mise à la retraite.

Art. 23. § 1. Un membre du personnel qui jouit d'une mise en disponibilité complète, ne peut exercer aucune autre activité lucrative en dehors de l'enseignement que celle qui est autorisée du chef de la réglementation relative au cumul d'une pension de retraite et d'une activité professionnelle.

§ 2. Le membre du personnel est autorisé à continuer à exercer comme fonction accessoire la charge d'enseignement qu'il exerçait déjà comme fonction accessoire dans l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit à la date du début de la mise en disponibilité.

Art. 24. § 1. Un membre du personnel qui a droit à une pension de survie et qui obtient ou a obtenu une mise en disponibilité complète pour convenances personnelles précédant la pension de retraite, peut, à sa demande, renoncer complètement ou partiellement au droit au traitement d'attente qui lui peut être accordé en vertu des articles 7, 12 et 16.

§ 2. Un membre du personnel qui renonce complètement ou partiellement au traitement d'attente, en avertit la direction de son institut supérieur par lettre recommandée. Lors d'une renonciation partielle au traitement d'attente, il déclare dans cette lettre quel montant il veut recevoir à 100 %.

La première déclaration produit ses effets à la date du début de la mise en disponibilité, au premier jour du mois qui suit sa réception ou à une date ultérieure définie par le membre du personnel. Une première déclaration peut toujours être jointe à la demande de mise en disponibilité.

§ 3. La déclaration, visée au § 2, reste toujours d'application jusqu'à la fin de la mise en disponibilité complète pour convenances personnelles précédant la pension de retraite à moins que le membre du personnel ne demande une adaptation de son traitement d'attente ou de sa subvention-traitement par une nouvelle déclaration avant le 1^{er} novembre. Cette demande d'adaptation produit ses effets à compter du 1^{er} janvier de l'année suivante. ».

CHAPITRE III. — *La mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles précédant la pension de retraite*

Art. 25. La direction de l'institut supérieur ou l'organisme qui emploie le membre du personnel peut octroyer aux personnels, à leur demande, une mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles précédant la pension de retraite, s'ils satisfont aux conditions suivantes à la veille de leur mise en disponibilité :

- 1° être nommé;
- 2° avoir atteint l'âge de 55 ans;
- 3° compter au moins 30 ans de service qui entrent en ligne de compte pour l'ouverture du droit à la pension de retraite à charge de la Trésorerie.

En outre, les personnels ne peuvent pas pouvoir prétendre à une pension de retraite à charge de la Trésorerie lorsque la mise en disponibilité prend cours;

Cette mise en disponibilité est attribuée jusqu'à la veille du jour auquel le membre du personnel peut faire valoir ses droits à une pension de retraite à charge de la Trésorerie.

Art. 26. § 1. La mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles précédant la pension de retraite a trait au volume de la charge dans l'établissement d'enseignement qui excède la charge à mi-temps. La mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles précédant la pension de retraite implique que le membre du personnel continue à exercer une charge à mi-temps dans un ou plusieurs établissements d'enseignement. La mise en disponibilité partielle est octroyée pour une charge à mi-temps au maximum.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, la direction de l'institut supérieur peut octroyer à un membre du personnel qui est nommé à l'institut supérieur pour une charge à mi-temps et qui est nommé à titre définitif pour une charge à mi-temps en qualité de conseiller pédagogique ou conseiller-coordonateur, une mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles précédant la pension de retraite pour la charge dans l'établissement d'enseignement. Le membre du personnel peut continuer à exercer sa charge comme conseiller pédagogique-coordonateur.

Art. 27. § 1^{er}. Pendant la mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles précédant la pension de retraite, le membre du personnel ne peut exercer, outre la charge visée à l'article 17, aucune autre charge dans l'enseignement.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, le membre du personnel est autorisé à continuer à exercer comme fonction accessoire la charge d'enseignement qu'il exerçait déjà comme fonction accessoire dans l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit à la date du début de la mise en disponibilité.

§ 3. Le membre du personnel concerné ne peut exercer aucune autre activité lucrative en dehors de l'enseignement que celle qui est autorisée en vertu de la réglementation sur le cumul d'une pension de retraite et d'une activité professionnelle.

Art. 28. § 1^{er}. Le membre du personnel qui bénéficie d'une mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles précédant la pension de retraite, reçoit les rémunérations suivantes :

1° le traitement afférent à la charge qu'il exerce encore réellement;

2° un traitement d'attente pour la partie de la charge pour laquelle la mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles précédant la pension de retraite est octroyée.

§ 2. A partir du mois qui suit le soixantième anniversaire du membre du personnel, ce membre du personnel n'obtient plus de traitement ni de traitement d'attente.

Art. 29. § 1. Le montant du traitement d'attente lors d'une mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles précédant la pension de retraite conformément à cette section, est fixé à 60 % du dernier traitement d'activité afférent à la partie de la charge pour laquelle la mise en disponibilité est accordée.

§ 2. Pour l'application du § 1^{er}, le membre du personnel mis en disponibilité partielle pour convenances personnelles précédant la pension de retraite à l'issue

— 1° d'un congé ou d'une absence pour prestations réduites;

— 2° d'une interruption de carrière complète ou partielle;

est présumé avoir obtenu comme dernier traitement d'activité, le traitement dont il aurait bénéficié s'il avait continué à exercer ses prestations précédant la période susmentionnée

1° de congé ou d'absence pour prestations réduites;

2° d'interruption de carrière complète ou partielle;

jusqu'à la veille de la mise en disponibilité partielle.

Pour l'application du même paragraphe, on entend par prestations celles pour lesquelles le membre du personnel est nommé.

§ 3. Le montant du traitement d'attente précité évolue selon les fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément aux règles prescrites par la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, modifiée par l'arrêté royal n° 178 du 30 décembre 1982. Le montant est lié à l'indice-pivot 138,01. Le cas échéant, le montant sera adapté conformément aux accords intersectoriels de programmation sociale et aux accords de programmation sociale sectorielle.

Toutefois, le montant du traitement d'attente précité ne sera pas rajusté en fonction des échelons barémiques résultant des augmentations périodiques au sein de l'échelle de traitement, si le membre du personnel n'a pas encore atteint le maximum de l'échelle de traitement au moment de la mise en disponibilité.

Art. 30. Le premier jour de chaque mois, le membre du personnel qui bénéficie d'une mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles précédant la pension de retraite, peut passer à une mise en disponibilité complète pour convenances personnelles précédant la pension de retraite.

CHAPITRE IV. — *Dispositions particulières*

Art. 31. Du 1^{er} octobre 2002 au 30 septembre 2007, l'application des dispositions du Chapitre III est suspendue pour les personnels visés à l'article 8.

Art. 32. § 1. Pour l'application du présent arrêté, il faut également tenir compte des prestations rendues dans des établissements des autres niveaux d'enseignement.

§ 2. Si, à la veille de la mise en disponibilité, le membre du personnel est nommé pour une charge tant dans un institut supérieur que dans un établissement d'un autre niveau d'enseignement et cette charge nommée excède une fonction à prestations complètes, le traitement lié à la charge rémunérée sur la base de l'échelle de traitement la plus élevée est pris en compte par priorité pour la fixation du dernier traitement d'activité pour un emploi à temps plein.

CHAPITRE V. — *Dispositions finales*

Art. 33. Les dispositions suivantes sont abrogées pour ce qui est des personnels des instituts supérieurs en Communauté flamande :

1° l'arrêté royal n° 297 du 31 mars 1984 relatif aux charges, traitements, subventions-traitements et congés pour prestations réduites dans l'enseignement et les centres d'encadrement des élèves;

2° l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 avril 1994 relatif à la mise en disponibilité à temps partiel pour convenance personnelle préalable à la pension de retraite pour les membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux.

Art. 34. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 1996, à l'exception :

- des articles 5, 6, premier alinéa et 7 et de la section 2 du Chapitre II, des articles 31 et 33, 1^o, qui entrent en vigueur le 1^{er} octobre 2002;
- des articles 21 e 24, qui produisent leurs effets le 1^{er} septembre 2001;

Art. 35. Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 22 février 2002.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
P. DEWAELE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Formation,
M. VANDERPOORTEN



N. 2002 — 2020

[C — 2002/35724]

26 APRIL 2002. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 5 mei 2000 tot bepaling van de werken en handelingen die vrijgesteld zijn van het eensluidend advies van de gemachtigde ambtenaar

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet betreffende de ruimtelijke ordening, gecoördineerd op 22 oktober 1996, inzonderheid op artikel 43, § 1, tweede lid, gewijzigd bij het decreet van 26 april 2000;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 5 mei 2000 tot bepaling van de werken en handelingen die vrijgesteld zijn van het eensluidend advies van de gemachtigde ambtenaar;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 13 november 2001;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering, op 14 december 2001, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies 32.934/1 van de Raad van State, gegeven op 4 april 2002, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening;
Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 1 van het besluit van de Vlaamse regering van 5 mei 2000 tot bepaling van de werken en handelingen die vrijgesteld zijn van het eensluidend advies van de gemachtigde ambtenaar wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1^o woongebied in de ruime zin : alle gebieden, bestemd voor de oprichting van residentiële woningen, ook indien dit onderworpen is aan bijzondere voorwaarden;

2^o agrarisch gebied in de ruime zin : alle gebieden, bestemd voor de landbouw in de ruime zin, ook indien dit onderworpen is aan bijzondere voorwaarden;

3^o industriegebied in de ruime zin : alle gebieden, bestemd voor industrie en ambacht, ook indien dit onderworpen is aan bijzondere voorwaarden. ».

Art. 2. In hetzelfde besluit wordt een artikel *1bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. *1bis*. De bepalingen van artikel 3, 4, 5, *5bis*, 6 en 7 zijn niet van toepassing op handelingen en werken waarvoor een milieueffectrapport is vereist voor de volledigheid van de aanvraag voor een stedenbouwkundige vergunning. ».

Art. 3. In artikel 3, 2^o van hetzelfde besluit wordt het woord "vrijstaande" geschrapt.

Art. 4. Artikel 4 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 4. Onverminderd artikel 5, is het advies van de gemachtigde ambtenaar niet vereist voor het oprichten, verbouwen of herbouwen van een gebouw met inbegrip van zijn normale, fysisch aansluitende aanhorigheden, zelfs indien hier een vergunningsplichtige functiewijziging mee gepaard gaat, op voorwaarde dat :

1^o de aanvraag gelegen is in woongebied in de ruime zin;

2^o het bouwvolume niet groter is dan 1000 m³.

De vrijstelling van het advies van de gemachtigde ambtenaar geldt, in afwijking op het eerste lid, in woonuitbreidingsgebieden, woonreservegebieden, reservegebieden voor woonwijken, uitbreidingsgebieden voor stedelijke functies en woonaanslijdingsgebieden enkel voor het verbouwen van bestaande gebouwen, waarmee geen vergunningsplichtige functiewijziging gepaard gaat.

Met het begrip "fysisch aansluitende aanhorigheden" worden constructies bedoeld, die in bouwtechnisch opzicht een directe aansluiting of steun vinden bij het hoofdgebouw, zoals een aangebouwde garage, berging, veranda of dergelijke. Het bouwvolume wordt bovengronds gemeten, kelders niet inbegrepen. Afzonderlijke bijgebouwen zoals bedoeld in artikel 5, tweede lid, 4^o, van dit besluit, zijn niet begrepen in het maximaal volume van 1000 m³. ».