

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2002 — 3876

[S — C — 2002/36331]

**13 SEPTEMBER 2002. — Besluit van de Vlaamse regering betreffende de toekenning
en de vaststelling van het vakantiegeld van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel**

De Vlaamse regering,

Gelet op de Nieuwe Gemeentewet, inzonderheid op artikel 148, gewijzigd bij het decreet van 8 mei 2002;

Gelet op de Provinciewet, inzonderheid op artikel 71bis, tweede lid, ingevoegd bij het decreet van 8 mei 2002;

Gelet op het protocol nr. 2002/14 van 11 juni 2002 van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 3 april 2002;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat het vakantiegeld krachtens dit besluit moet worden uitbetaald tussen 1 mei en 30 juni van het jaar;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 28 juni 2002, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° het personeelslid : het vastbenoemde personeelslid van de gemeenten en het statutaire personeelslid van de provincies;

2° volledige prestaties : de prestaties waarvan de werktijdregeling overeenstemt met een voltijdse betrekking;

3° referentiejaar : het kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de vakantie wordt toegekend;

4° jaarsalaris : het salaris op jaarbasis of in voorkomend geval het wachtgeld of de uitkering, uitbetaald in de plaats van een salaris, aangevuld met de eventuele haardtoelage of standplaatstoelage.

Voor het personeelslid dat het voordeel geniet van de gewaarborgde bezoldiging bij toepassing van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de ministeries, geldt de gewaarborgde bezoldiging als jaarsalaris.

Art. 2. Het personeelslid ontvangt jaarlijks een vakantiegeld.

HOOFDSTUK II. — Vaststelling van het vakantiegeld

Art. 3. Het vakantiegeld bestaat uit een forfaitair en een veranderlijk gedeelte.

Art. 4. Voor volledige prestaties die gedurende het hele referentiejaar werden verricht, wordt het vakantiegeld berekend als volgt :

1° het forfaitaire gedeelte :

a) voor het jaar 2002 : 921.69 euro;

b) voor het jaar 2003 en de volgende jaren : het forfaitaire gedeelte, toegekend tijdens het vorige jaar, wordt telkens vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand januari van het vorige jaar, en de teller aan het gezondheidsindexcijfer van de maand januari van het vakantiejaar. Het resultaat wordt berekend tot op vier decimalen. Het aldus verkregen bedrag wordt tot twee cijfers na de komma afgerond;

2° het veranderlijke gedeelte :

het veranderlijke gedeelte bedraagt 1,1 percent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand maart van het vakantiejaar.

Als het personeelslid in de maand maart van het vakantiejaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn geweest als het personeelslid zijn ambt wel volledig had uitgeoefend.

Art. 5. § 1. Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld komen de periodes in aanmerking gedurende welke het personeelslid tijdens het referentiejaar :

1° het jaarsalaris geheel of gedeeltelijk heeft genoten;

2° niet in dienst is kunnen treden of zijn ambtsuitoefening heeft geschorst wegens verplichtingen ingevolge de dienstplichtwetten, gecoördineerd op 30 april 1962, of ingevolge de wetten houdende het statuut van de gewetensbezwaarden, gecoördineerd op 20 februari 1980, met uitsluiting in beide gevallen van de wederoproeping om tuchtrekenen;

3° afwezig was wegens ouderschapsverlof;

4° afwezig was wegens verlof, toegekend met het oog op de moederschapsbescherming, zoals bepaald in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

§ 2. Voor de berekening van het vakantiegeld komt de periode vanaf 1 januari van het referentiejaar tot de dag die voorafgaat aan de datum van de indiensttreding als personeelslid eveneens in aanmerking, op voorwaarde dat het personeelslid :

1° minder dan 25 jaar oud is op het einde van het referentiejaar;

2° uiterlijk in dienst is getreden op de laatste werkdag van de vierde maand die volgt op een van de onderstaande data :

a) de datum waarop het personeelslid de instelling heeft verlaten waar het zijn studies heeft gedaan, onder de voorwaarden, bepaald in artikel 62 van de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders;

b) de datum waarop zijn leerovereenkomst een einde heeft genomen.

Het personeelslid moet het bewijs leveren dat het aan de gestelde voorwaarden voldoet. Dat bewijs kan door alle rechtsmiddelen worden geleverd, getuigen inbegrepen.

Art. 6. In afwijking van artikel 5, worden de periodes gedurende welke het personeelslid vrijstelling van dienst voor het vervullen van een opdracht genoot, niet in aanmerking genomen voor de berekening van het vakantiegeld.

Art. 7. § 1. Als het personeelslid niet gedurende het hele referentiejaar volledige prestaties heeft verricht, wordt, onder voorbehoud van de toepassing van artikel 5, § 1, 2° en 3°, en § 2, het vakantiegeld vastgesteld als volgt :

a) één twaalfde van het jaarbedrag voor elke prestatieperiode die een volledige maand beslaat;

b) één dertigste van het maandbedrag per kalenderdag als de prestaties geen volledige maand beslaan.

§ 2. De toekenning van een gedeeltelijk salaris wegens het uitoefenen van verminderde prestaties heeft een overeenkomstige vermindering van het vakantiegeld tot gevolg.

Art. 8. Bij onvolledige prestaties wordt het vakantiegeld toegekend naar rato van de gepresteerde uren op basis van de urdeler die krachtens de bezoldigingsregeling van toepassing is. In voorkomend geval is dezelfde verhouding van toepassing op de periodes, bedoeld in artikel 5, § 1, 1° en 2°, en § 2, van dit besluit.

Art. 9. Twee of meer vakantiegelden, met inbegrip van het vakantiegeld verkregen met toepassing van de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, kunnen niet gecumuleerd worden boven een bedrag dat overeenkomt met het hoogste vakantiegeld dat verkregen wordt als de vakantiegelden van alle uitgeoefende ambten of activiteiten berekend worden op basis van volledige prestaties.

Hiervoor wordt het vakantiegeld van een of meer ambten verminderd of ingehouden, met uitzondering van het vakantiegeld ter uitvoering van de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

Als de inhoudingen of verminderingen moeten of kunnen worden toegepast op verschillende vakantiegelden, dan wordt eerst het kleinste vakantiegeld ingehouden of verminderd.

Voor de toepassing van de voorgaande leden moet onder het vakantiegeld ter uitvoering van de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers worden verstaan, het gedeelte van het vakantiegeld dat niet overeenstemt met het loon voor de vakantiedagen.

Art. 10. Voor de toepassing van het voorgaande artikel is het personeelslid dat vakantiegelden cumuleert, verplicht het bedrag ervan, alsook eventueel het bedrag berekend voor volledige prestaties, mee te delen aan elke personeelsdienst waarvan het afhangt.

Iedere inbreuk op het voorgaande lid kan aanleiding geven tot tuchtstraffen.

Art. 11. Het bedrag van het vakantiegeld dat toegekend wordt krachtens artikel 5, § 2, van dit besluit, wordt verminderd met de bedragen die het personeelslid eventueel als vakantiegeld heeft ontvangen voor andere prestaties die tijdens het referentiejaar werden verricht.

HOOFDSTUK III. — *Uitbetaling*

Art. 12. § 1. Het vakantiegeld wordt uitbetaald tussen 1 mei en 30 juni van het jaar waarin de vakantie wordt toegekend.

§ 2. In afwijking van de bepaling van § 1, wordt het vakantiegeld uitbetaald tijdens de maand die volgt op de datum van de pensionering van het personeelslid of op de datum van het overlijden, het ontslag, de afdanking of de afzetting van de rechthebbende.

Bij de berekening van het vakantiegeld wordt in dat geval rekening gehouden met het forfaitaire bedrag, het percentage en de eventuele inhouding, die op de datum in kwestie van kracht zijn. Het percentage wordt toegepast op het jaarsalaris dat als basis dient voor de berekening van het salaris dat het personeelslid op die datum geniet.

Als het personeelslid op die datum geen salaris of een verminderd salaris geniet, dan wordt het percentage berekend op het salaris dat hem betaald zou zijn geweest, als het op die datum zijn ambt uitgeoefend zou hebben.

HOOFDSTUK IV. — *Slotbepalingen*

Art. 13. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2002.

Art. 14. De Vlaamse minister, bevoegd voor de Binnenlandse Aangelegenheden, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 13 september 2002.

De minister-president van de Vlaamse regering,
P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,
P. VAN GREMBERGEN

TRADUCTION
MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2002 — 3876

[S - C - 2002/36331]

**13 SEPTEMBRE 2002. — Arrêté du Gouvernement flamand
relatif à l'octroi et la détermination du pécule de vacances du personnel communal et provincial**

Le Gouvernement flamand,

Vu la nouvelle Loi communale, notamment l'article 148, modifié par le décret du 8 mai 2002;

Vu la Loi provinciale, notamment l'article 71bis, deuxième alinéa, inséré par le décret du 8 mai 2002;

Vu le protocole n° 2002/14 du 11 juin 2002 de la première section du Comité des services publics provinciaux et locaux, sous-section Région flamande et Communauté flamande;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 3 avril 2002;

Vu la demande de traitement d'urgence, motivée par le fait que le pécule de vacances doit être payé, en vertu du présent arrêté, entre le 1^{er} mai et le 30 juin de l'année;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, rendu le 28 juin 2002, en application de l'article 84, premier alinéa, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Culture, de la Jeunesse et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, il faut entendre par :

1° le membre du personnel : le membre du personnel statutaire des communes et le membre du personnel statutaire des provinces;

2° les prestations complètes : les prestations dont le temps de travail correspond à un emploi à temps plein,

3° l'année de référence : l'année civile précédant l'année pendant laquelle les vacances sont accordées;

4° le traitement annuel : le traitement sur base annuelle ou, le cas échéant, le traitement d'attente ou l'allocation, payé(e) au lieu d'un traitement, complété par l'allocation de foyer ou de résidence éventuelle.

Pour le membre du personnel bénéficiant de la rétribution garantie en application de l'arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des ministères, la rétribution garantie vaut comme traitement annuel.

Art. 2. Le membre du personnel bénéficie annuellement d'un pécule de vacances.

CHAPITRE II. — *Détermination du pécule de vacances*

Art. 3. Le pécule de vacances se compose d'une partie forfaitaire et d'une partie variable.

Art. 4. Pour des prestations complètes qui sont effectuées pendant toute l'année de référence, le pécule de vacances est calculé comme suit :

1° la partie forfaitaire :

a) pour l'année 2002 : 921,69 euros;

b) pour l'année 2003 et les années suivantes : le montant de la partie forfaitaire octroyée l'année précédente est à chaque reprise multiplié par une fraction dont le dénominateur est l'indice-santé du mois de janvier de l'année précédente et le numérateur l'indice-santé du mois de janvier de l'année de vacances. Le résultat est établi jusqu'à la quatrième décimale inclusivement. Le montant ainsi obtenu est arrondi à deux chiffres après la virgule;

2° la partie variable :

la partie variable s'élève à 1,1 pour cent du traitement annuel, adaptée selon le coefficient d'augmentation de l'indice qui s'applique au salaire du mois de mars de l'année de vacances.

Lorsque le membre du personnel n'a pas reçu de traitement ou n'a reçu qu'un traitement partiel au cours du mois de mars de l'année de vacances, le pourcentage est calculé sur la base du traitement que le membre du personnel aurait reçu pour ce mois s'il avait exercé sa fonction à temps plein.

Art. 5. § 1^{er}. Sont prises en considération pour le calcul du montant du pécule de vacances, les périodes pendant lesquelles, au cours de l'année de référence, le membre du personnel :

1° bénéficiait, en tout ou en partie, d'un traitement annuel;

2° ne pouvait entrer en service ou a dû interrompre l'exercice de ses fonctions pour se conformer aux obligations lui imposées en vertu des lois sur la milice coordonnées le 30 avril 1962, ou en vertu des lois portant le statut des objecteurs de conscience, coordonnées le 20 février 1980, à l'exclusion, dans les deux cas, des rappels disciplinaires;

3° était absent pour cause de congé parental;

4° était absent pour cause de congé, accordé en vue de la protection de la maternité, tel que fixé à l'article 39 de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

§ 2. Pour le calcul du pécule de vacances on tient également compte de la période allant du 1^{er} janvier de l'année de référence jusqu'à la veille du jour de l'entrée en service en tant que membre du personnel pourvu qu'il :

1° ait moins de 25 ans à la fin de l'année de référence,

2° soit entré en service au plus tard le dernier jour ouvrable des quatre mois suivant une des dates mentionnées ci-dessous :

a) soit la date à laquelle il a quitté l'établissement où il a fait ses études aux conditions prévues à l'article 62 des lois coordonnées sur les allocations familiales pour travailleurs salariés;

b) soit la date à laquelle le contrat d'apprentissage a pris fin.

Le membre du personnel doit prouver qu'il réunit les conditions requises. Cette preuve peut être fournie par toutes les voies de droit, y compris les témoignages.

Art. 6. Par dérogation à l'article 5, les périodes pendant lesquelles le membre du personnel a bénéficié d'une dispense de service pour l'accomplissement d'une mission, ne sont pas prises en compte pour le calcul du pécule de vacances.

Art. 7. § 1^{er}. Lorsque le membre du personnel n'a pas accompli des prestations complètes durant toute l'année de référence, le pécule de vacances est fixé comme suit, sous réserve de l'application de l'article 5, § 1^{er}, 2° et 3°, et § 2 :

a) un douzième du montant annuel pour chaque période de prestations s'étendant sur la totalité d'un mois;

b) un trentième du montant mensuel par jour calendrier lorsque les prestations ne s'étendent pas sur la totalité d'un mois.

§ 2. L'octroi d'un traitement partiel afférent à l'exercice de prestations réduites entraîne une réduction proportionnelle du pécule de vacances.

Art. 8. En cas de prestations incomplètes, le pécule de vacances est accordé au prorata des heures prestées, sur la base de la fraction horaire qui s'applique en vertu du statut pécuniaire. Le cas échéant, la même proportion s'applique aux périodes visées à l'article 5, § 1^{er}, 1° et 2°, et § 2, du présent arrêté.

Art. 9. Deux ou plusieurs pécules de vacances, y compris ceux acquis par application des lois coordonnées relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, ne peuvent être cumulés au-delà du montant correspondant au pécule de vacances le plus élevé, qui est obtenu lorsque les pécules de vacances de toutes les fonctions ou activités sont calculés sur base de prestations complètes.

A cet effet, le pécule de vacances d'une ou de plusieurs fonctions est réduit ou retenu à l'exception du pécule de vacances en exécution des lois coordonnées relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Si les retenues ou réductions doivent ou peuvent se faire sur plusieurs pécules de vacances, le pécule de vacances le moins élevé est d'abord réduit ou supprimé.

Pour l'application des alinéas précédents, il y a lieu d'entendre par pécule de vacances en exécution des lois coordonnées relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, la partie du pécule de vacances qui ne correspond pas à la rémunération des jours de vacances.

Art. 10. Pour l'application de l'article précédent, le membre du personnel qui cumule des pécules de vacances est tenu d'en communiquer le montant calculé pour des prestations complètes, à chaque service du personnel dont il dépend.

Toute infraction à l'article précédent peut entraîner des peines disciplinaires.

Art. 11. Le montant du pécule de vacances qui est octroyé, est réduit, en vertu de l'article 5, § 2, du présent arrêté, des montants que le membre du personnel a éventuellement reçus comme pécule de vacances pour d'autres prestations qui ont été accomplies pendant l'année de référence.

CHAPITRE III. — Paiement

Art. 12. § 1^{er}. Le pécule de vacances est payé entre le 1^{er} mai et le 30 juin de l'année au cours de laquelle les vacances sont accordées.

§ 2. Par dérogation à la disposition du § 1^{er}, le pécule de vacances est payé dans le courant du mois qui suit la date de la mise à la retraite, du décès, de la démission, du licenciement ou de la révocation de l'intéressé.

Lors du calcul du pécule de vacances, il est tenu compte dans ce cas du montant forfaitaire, du pourcentage et de la retenue éventuelle en vigueur à la date considérée. Le pourcentage est appliqué au traitement annuel qui sert de base au calcul du traitement dont le membre du personnel bénéficie à la même date.

Si le membre du personnel ne bénéficie à cette date d'aucun traitement ou d'un traitement réduit, le pourcentage se calcule sur le ou les traitement(s) qui lui aurai(en)t été payé(s) s'il avait exercé sa fonction à cette date.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 13. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2002.

Art. 14. Le Ministre flamand qui a les Affaires intérieures dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 13 septembre 2002.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
P. DEWAELE

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Culture, de la Jeunesse et de la Fonction publique,
P. VAN GREMBERGEN