

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN, VOLKSGEZONDHEID EN LEEFMILIEU

N. 2002 — 4046

[C — 2002/22911]

18 SEPTEMBER 2002. — Verordening tot wijziging van de verordening van 16 april 1997 tot uitvoering van artikel 80, 5°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, inzonderheid op artikel 80, 5°, en de artikelen 87, eerste lid en 113, derde lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip « gemiddeld dagloon » wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip « gemiddeld dagloon » wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, inzonderheid op de artikelen 223bis en 223ter;

Gelet op de verordening van 16 april 1997 tot uitvoering van artikel 80, 5°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, inzonderheid op de artikelen 10, § 1, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 31, tweede lid, 35, eerste en tweede lid, 36, eerste en tweede lid, 40, tweede lid, 42, § 1, eerste en derde lid, en § 2, eerste lid, Hoofdstuk II, Hoofdstuk IIbis, ingevoegd bij de verordening van 1 juli 2002, bijlage III, gewijzigd bij de verordeningen van 29 oktober 1997, 19 juli 2000, 19 september 2001 en 1 juli 2002, en bijlage IV;

Na erover te hebben beraadslaagd tijdens zijn zittingen van 17 juli 2002 en 18 september 2002,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 10, § 1, van de verordening van 16 april 1997 tot uitvoering van artikel 80, 5°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt vervangen door het volgende lid :

« In afwijking van het vorige lid, moeten de ondernemingen die voor het inlichtingsblad of voor de voormelde verklaring betreffende de verzekeringsvoorwaarden vereenvoudigde modellen wensen te gebruiken, hiertoe een aanvraag indienen bij de leidend ambtenaar van de dienst voor uitkeringen of bij de door hem aangestelde ambtenaar, die een beslissing zal nemen na onderzoek van elk voorstel. Het vereenvoudigingsmodel mag niet afwijken van de inhoud, noch van de nummering en de chronologische volgorde van de rubrieken van het model, opgenomen in de bijlagen III en IV. »

2° het volgende lid wordt ingevoegd tussen het tweede en het derde lid :

De afwijkingen toegestaan voor modellen van het inlichtingsblad of van de voormelde verklaring betreffende de verzekeringsvoorwaarden, die golden vóór 1 januari 2003, lopen af op deze datum. »

MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES, DE LA SANTE PUBLIQUE ET DE L'ENVIRONNEMENT

F. 2002 — 4046

[C — 2002/22911]

18 SEPTEMBRE 2002. — Règlement modifiant le règlement du 16 avril 1997 portant exécution de l'article 80, 5°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

Le Comité de gestion du Service des indemnités de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité;

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, notamment l'article 80, 5° et les articles 87, alinéa 1^{er} et 113, alinéa 3, modifiés par l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de rémunération journalière moyenne en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales;

Vu l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de « rémunération journalière moyenne » en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales;

Vu l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales;

Vu l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, notamment les articles 223bis et 223ter;

Vu le règlement du 16 avril 1997 portant exécution de l'article 80, 5°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, notamment les articles 10, § 1^{er}, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 31, alinéa 2, 35, alinéas 1^{er} et 2, 36, alinéas 1^{er} et 2, 40, alinéa 2, 42, § 1^{er}, alinéas 1^{er} et 3 et § 2, alinéa 1^{er}, le Chapitre II, le Chapitre IIbis, inséré par le règlement du 1^{er} juillet 2002, l'annexe III, modifiée par les règlements des 29 octobre 1997, 19 juillet 2000, 19 septembre 2001 et 1^{er} juillet 2002, et l'annexe IV;

Après en avoir délibéré au cours de ses séances des 17 juillet 2002 et 18 septembre 2002,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 10, § 1^{er}, du règlement du 16 avril 1997 portant exécution de l'article 80, 5°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 2 est remplacé par l'alinéa suivant :

« Toutefois, par dérogation à l'alinéa précédent, les entreprises qui désiraient utiliser des modèles en forme simplifiée de la feuille de renseignements ou de l'attestation relative aux conditions d'assurance susvisée, doivent en faire la demande au fonctionnaire dirigeant du service des indemnités ou au fonctionnaire délégué par lui, qui prendra une décision après examen de chaque proposition. Le modèle simplifié ne peut déroger au contenu, à la numérotation ni à la chronologie des rubriques du modèle repris sous les annexes III et IV. »

2° l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 2 et 3 :

« Les dérogations octroyées aux modèles de la feuille de renseignements ou de l'attestation relative aux conditions d'assurance susvisée qui étaient en vigueur avant le 1^{er} janvier 2003 prennent fin à cette date. »

Art. 2. Artikel 23 van dezelfde verordening wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 23. Voor de gerechtigde die bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid verbonden is, hetzij door een arbeidsovereenkomst, hetzij door een leerovereenkomst, of die werkt onder gelijkaardige voorwaarden, is het gederfde loon gelijk aan het gemiddeld dagloon bepaald overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip « gemiddeld dagloon » wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht.

Voor de werknemer die recht heeft op een vast maandloon, is het gemiddeld dagloon gelijk aan 1/26^e van het maandloon.

Voor de werknemer die recht heeft op een vast uurloon, wordt het gemiddeld dagloon bekomen door dit uurloon te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de teller overeenstemt met het gemiddeld aantal arbeidsuren per week van de werknemer en de noemer gelijk is aan zes.

Voor de werknemer met een variabel loon wordt het gemiddeld dagloon bekomen door het normale loon van de arbeidscyclus te delen door het aantal werkdagen van die cyclus.

Het gemiddeld dagloon van de werknemer voor wie de sociale zekerheidsbijdragen worden berekend op een forfaitair dagloon, is gelijk aan dit forfaitair dagloon in geval van een tewerkstelling in een wekelijkse arbeidsregeling van zes dagen.

Het gemiddeld dagloon voor de overuren die op regelmatige wijze gepresteerd worden, wordt bekomen door het loon voor de overuren van de referentieperiode, gedeeld door dit loon, te delen door het aantal werkdagen in die periode. »

Art. 3. Artikel 24 van dezelfde verordening wordt opgeheven.

Art. 4. Artikel 25 van dezelfde verordening wordt opgeheven.

Art. 5. Artikel 26 van dezelfde verordening wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 26. Voor de tijdelijke leerkracht is het gemiddeld dagloon gelijk aan 1/312^e van het jaarloon waarop hij aanspraak had kunnen maken de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid. »

Art. 6. Artikel 28 van dezelfde verordening wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 28. Voor de gerechtigde die is tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst voor uitvoering van tijdelijke arbeid, wordt het gederfde loon berekend overeenkomstig artikel 23, of artikel 27, indien hij is tewerkgesteld als uitzendkracht. »

Art. 7. Artikel 29 van dezelfde verordening wordt opgeheven.

Art. 8. In artikel 31, tweede lid van dezelfde verordening worden de woorden « jaarlijkse vakantie » vervangen door de woorden « wettelijke vakantie, vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst of bijkomende vakantie » en worden de woorden « onder de wapens is geroepen of is wederopgeroepen » vervangen door de woorden « zijn militieverplichtingen vervult. »

Art. 9. In artikel 35 van dezelfde verordening worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen door het volgende lid :

« Voor de gerechtigde die bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid in gedeeltelijke beroepsloophoofonderbreking is en een onderbrekingsuitkering ontvangt, wordt de uitkering berekend op basis van het deeltijds gederfde loon bepaald overeenkomstig artikel 23. »;

2° in het tweede lid worden de woorden « prestaties in de voltijdse arbeidsregeling » vervangen door de woorden « arbeidsprestaties ».

Art. 2. L'article 23 du même règlement est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 23. Pour le titulaire qui, lors de la survenance de son incapacité de travail, est engagé dans les liens d'un contrat de travail ou d'apprentissage ou qui travaille dans des conditions similaires, la rémunération perdue est égale à la rémunération journalière moyenne déterminée conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de « rémunération journalière moyenne » en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales.

Pour le travailleur qui a droit à une rémunération mensuelle fixe, la rémunération journalière moyenne est égale à 1/26^e de la rémunération mensuelle.

Pour le travailleur qui a droit à une rémunération horaire fixe, la rémunération journalière moyenne est obtenue en multipliant cette rémunération horaire par une fraction dont le numérateur correspond au nombre moyen d'heures de travail par semaine du travailleur et dont le dénominateur est égal à six.

Pour le travailleur dont la rémunération varie, la rémunération journalière moyenne est obtenue en divisant la rémunération normale du cycle de travail par le nombre de jours ouvrables que comporte ce cycle.

La rémunération journalière moyenne du travailleur pour lequel les retenues de sécurité sociale ont été opérées sur un salaire journalier forfaitaire, est égale à cette rémunération journalière forfaitaire prévue en cas d'occupation dans un régime hebdomadaire de travail de six jours.

La rémunération journalière moyenne afférente aux heures supplémentaires régulièrement prestées est obtenue en divisant la rémunération des heures supplémentaires de la période de référence couverte par cette rémunération par le nombre de jours ouvrables que compte ladite période. »

Art. 3. L'article 24 du même règlement est abrogé.

Art. 4. L'article 25 du même règlement est abrogé.

Art. 5. L'article 26 du même règlement est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 26. Pour l'enseignant temporaire, la rémunération journalière moyenne est égale à 1/312^e de la rémunération annuelle à laquelle il aurait pu prétendre le premier jour de son incapacité de travail. »

Art. 6. L'article 28 du même règlement est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 28. Pour le titulaire engagé dans les liens d'un contrat de travail ayant pour objet l'exécution d'un travail temporaire, la rémunération perdue est calculée conformément à l'article 23 ou, s'il est occupé en tant qu'intérimaire, à l'article 27. »

Art. 7. L'article 29 du même règlement est abrogé.

Art. 8. A l'article 31, alinéa 2 du même règlement, les mots « des vacances annuelles » sont remplacés par les mots « des vacances légales, des vacances en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire ou des vacances complémentaires » et les mots « est appelé ou rappelé sous les armes » sont remplacés par les mots « accomplit ses obligations de milice ».

Art. 9. A l'article 35 du même règlement, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par l'alinéa suivant :

« Pour le titulaire qui, lors de la survenance de son incapacité de travail, est en interruption de carrière partielle et bénéficie d'une allocation d'interruption, l'indemnité est calculée sur base de la rémunération perdue à temps partiel déterminée conformément à l'article 23. »;

2° dans l'alinéa 2, les mots « dans le régime de travail à temps plein » sont remplacés par les mots « de travail ».

Art. 10. Een artikel 35bis wordt ingevoegd in dezelfde verordening, luidend als volgt :

« Art. 35bis. Voor de gerechtigde die bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid in volledige beroepsloopbaanonderbreking is en een onderbrekingsuitkering ontvangt, wordt de uitkering, toegekend bij het verstrijken van het tijdvak van beroepsloopbaanonderbreking, berekend op basis van het gemiddeld dagloon dat in aanmerking zou worden genomen op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid indien hij zijn beroepsloopbaan niet had onderbroken. »

Art. 11. In artikel 36 van dezelfde verordening worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden « halftijds werkt » vervangen door de woorden « in halftijds brugpensioen is »;

2° in het tweede lid worden de woorden « overeenkomstig artikel 25 » vervangen door de woorden « op basis van het halftijds gederfde loon bepaald overeenkomstig artikel 23 ».

Art. 12. In artikel 40, tweede lid, van dezelfde verordening worden de woorden « de artikelen 23 of 25 » vervangen door de woorden « het artikel 23 ».

Art. 13. In artikel 42 van dezelfde verordening worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, eerste en derde lid, worden de woorden « artikel 25 » vervangen door de woorden « artikel 23 »;

2° in § 2, eerste lid, worden de woorden « artikel 25 » vervangen door de woorden « artikel 23 ».

Art. 14. In Hoofdstuk II van dezelfde verordening worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° een afdeling V wordt ingevoegd, luidend als volgt :

« Afdeling V. — In aanmerking te nemen gederfd loon voor de rekening van de uitkering voor vaderschapsverlof bedoeld in artikel 114, vierde lid, van de gecoördineerde wet

Art. 52bis. Het gederfde loon dat in aanmerking genomen moet worden voor de berekening van de uitkering toegekend tijdens het vaderschapsverlof, bedoeld in de artikelen 221 en 222 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996, wordt bepaald overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 23 tot 44. De bepalingen van artikel 42, § 1, tweede lid, zijn echter niet van toepassing voor de berekening van de uitkering tijdens het vaderschapsverlof bedoeld in artikel 221 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996.

Voor de gerechtigde die, bij de aanvang van de periode van vaderschapsverlof bedoeld in de artikelen 221 en 222 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 gebonden is door een leerovereenkomst bedoeld in de wet van 19 juli 1983 op het leerlingenwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, wordt het gederfde loon berekend overeenkomstig artikel 30, § 2, eerste lid. »

2° een afdeling VI wordt ingevoegd, luidend als volgt :

« Afdeling VI. — Te vervullen formaliteiten voor het bekomen van de uitkering tijdens het vaderschapsverlof bedoeld in artikel 114, vierde lid, van de gecoördineerde wet

Art. 52ter. Bij ontvangst van de aanvraag voor vaderschapsverlof, bedoeld in de artikelen 221 of 222 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996, bezorgt de verzekeringsinstelling de gerechtigde een inlichtingsblad, in voorkomend geval, een verklaring betreffende de in het kader van de sector uitkeringen gestelde voorwaarden van verzekering, evenals een bewijs van arbeidshervatting of van werkloosheid, overeenkomstig de modellen vastgesteld door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen.

Art. 10. Un article 35bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même règlement :

« Art. 35bis. Pour le titulaire qui, lors de la survenance de son incapacité de travail est en interruption de carrière complète et bénéficie d'une allocation d'interruption, l'indemnité d'incapacité de travail allouée à l'expiration de la période d'interruption de carrière est calculée sur base de la rémunération journalière moyenne qui aurait été prise en considération le premier jour de son incapacité de travail, s'il n'avait pas interrompu sa carrière professionnelle. »

Art. 11. A l'article 36 du même règlement, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots « est occupé à mi-temps » sont remplacés par les mots « est en prépension à mi-temps »;

2° dans l'alinéa 2, les mots « conformément à l'article 25 » sont remplacés par les mots « sur base de la rémunération perdue à mi-temps déterminée conformément à l'article 23 ».

Art. 12. Dans l'article 40, alinéa 2, du même règlement, les mots « l'article 23 ou 25 » sont remplacés par les mots « l'article 23 ».

Art. 13. Dans l'article 42 du même règlement sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, alinéas 1^{er} et 3, les mots « l'article 25 » sont remplacés par les mots « l'article 23 »;

2° dans le § 2, alinéa 1^{er}, les mots « l'article 25 » sont remplacés par les mots « l'article 23 ».

Art. 14. Dans le Chapitre II du même règlement, sont apportées les modifications suivantes :

1° il est inséré une section V rédigée comme suit :

« Section V. — De la rémunération perdue à prendre en considération pour le calcul de l'indemnité pour le congé de paternité visé à l'article 114, alinéa 4, de la loi coordonnée

Art. 52bis. La rémunération perdue à prendre en considération pour le calcul de l'indemnité allouée durant le congé de paternité visé aux articles 221 et 222 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 est déterminée conformément aux dispositions des articles 23 à 44. Toutefois, les dispositions de l'article 42, § 1^{er}, alinéa 2, ne sont pas applicables pour le calcul de l'indemnité pendant le congé de paternité visé à l'article 221 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996.

Pour le titulaire qui, au début de la période de congé de paternité visée aux articles 221 et 222 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 est lié par un contrat d'apprentissage visé à la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage des professions exercées par des travailleurs salariés, la rémunération perdue est calculée conformément à l'article 30, § 2, alinéa premier. »

2° il est inséré une section VI, rédigée comme suit :

« Section VI. — Des formalités à accomplir en vue de l'obtention de l'indemnité pour le congé de paternité visé à l'article 114, alinéa 4, de la loi coordonnée

Art. 52ter. Dès réception de la demande de congé de paternité visée aux articles 221 ou 222 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996, l'organisme assureur remet au titulaire une feuille de renseignements, le cas échéant, une attestation relative aux conditions d'assurance requises dans le cadre du secteur indemnités, ainsi qu'une attestation de reprise du travail ou du chômage, conformes aux modèles établis par le Comité de gestion du Service des indemnités.

De gerechtigde stuurt zo snel mogelijk het inlichtingsblad of, in voorkomend geval, de verklaring betreffende de in het kader van de sector uitkeringen gestelde voorwaarden van verzekering, naar behoren ingevuld en ondertekend door zijn werkgever, door hemzelf, en in voorkomend geval, door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, door de instelling belast met de uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen of de debiteur van de prestaties inzake arbeidsongevallen of beroepsziekten, terug aan zijn verzekeringsinstelling.

De gerechtigde stuurt eveneens aan zijn verzekeringsinstelling, binnen de acht dagen die volgen op het einde van het tijdvak van vaderschapsverlof, bedoeld in artikel 114, vierde lid, van de gecoördineerde wet, een verklaring terug overeenkomstig het model vastgesteld door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen, ingevuld, gedateerd en ondertekend door zijn werkgever of door de instelling belast met de uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen, waarin de datum wordt vermeld waarop de betrokkene het werk of de gecontroleerde werkloosheid heeft hervat.

In de situatie, bedoeld in artikel 222 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996, moet bij die verklaring, een bewijsstuk gevoegd worden van de verplegingsinrichting, waarin de datum wordt vermeld waarop de hospitalisatie van de moeder een einde heeft genomen. »

3° een afdeling VII wordt ingevoegd, luidend als volgt :

« Afdeling VII. — Te vervullen formaliteiten voor het bekomen van de uitkering voor borstvoedingspauze, bedoeld in artikel 116*bis* van de gecoördineerde wet

Art. 52*quater*. De werkgever bezorgt de betrokkene uiterlijk op de datum van uitbetaling van het loon een attest overeenkomstig het model in bijlage XI, dat het aantal halve uren borstvoedingspauze vermeldt toegekend aan de gerechtigde tijdens de verstreken periode, en het bedrag van het bruto-uurloon dat de betrokkene niet heeft ontvangen ingevolge de borstvoedingspauzes. De werkgever bevestigt met dit attest dat de betrokkene de nodige bewijsstukken heeft overgemaakt die nodig zijn voor de toekenning van de voormelde pauzes.

De gerechtigde bezorgt dit attest, dat als een aanvraag geldt voor uitbetaling, aan haar ziekenfonds. Het ziekenfonds doet de nodige verificaties en gaat over tot uitbetaling binnen de dertig dagen na de ontvangst van het attest. »

Art. 15. Hoofdstuk II*bis* van dezelfde verordening, dat artikel 52*bis* omvat, ingevoegd bij de verordening van 1 juli 2002, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Hoofdstuk II*bis*. — Bepalingen die van toepassing zijn op het vaderschapsverlof en het adoptieverlof, bedoeld in de artikelen 223*bis* en 223*ter* van het koninklijk besluit van 3 juli 1996.

Afdeling I. — In aanmerking te nemen gederfd loon voor de berekening van de uitkering voor vaderschapsverlof en adoptieverlof bedoeld in de artikelen 223*bis* en 223*ter* van het koninklijk besluit van 3 juli 1996

Art. 52*quinquies*. Het gederfde loon dat in aanmerking moet worden genomen voor de berekening van de uitkering voor de zeven dagen vaderschaps- en adoptieverlof, bedoeld in de artikelen 223*bis* en 223*ter* van het koninklijk besluit van 3 juli 1996, is het gederfde loon dat is vastgesteld overeenkomstig de artikelen 23 tot 28, dat zou zijn toegekend voor die dagen, indien de werknemer niet met vaderschaps- of adoptieverlof zou zijn geweest.

Om het dagloon vast te stellen bedoeld in het eerste lid, wordt evenwel geen rekening gehouden met het aantal werkdagen gelegen in de referentieperiode, maar met het aantal dagen tijdens welke de werknemer normaal gewerkt zou hebben tijdens deze periode.

Voor de uitzendkracht en voor de seizoenarbeider, bedoeld in artikel 27, wordt het gederfde loon bepaald overeenkomstig artikel 27, § 1, zonder dat op dit loon de op grond van die bepaling vastgestelde reductiecoëfficiënt moet worden toegepast.

Le titulaire renvoie au plus tôt à son organisme assureur, la feuille de renseignements ou, le cas échéant, l'attestation relative aux conditions d'assurance requises dans le cadre du secteur indemnités, dûment remplies et signées par son employeur, lui-même et, le cas échéant, l'Office national de l'Emploi, la Caisse de paiement des allocations de chômage ou le débiteur des prestations en matière d'accidents du travail ou de maladies professionnelles.

Le titulaire remet également à son organisme assureur, dans les huit jours qui suivent la fin de la période de congé de paternité visée à l'article 114, alinéa 4, de la loi coordonnée, une attestation conforme au modèle établi par le Comité de gestion du Service des indemnités, qui est remplie, datée et signée par son employeur ou la Caisse de paiement des allocations de chômage et qui indique la date à laquelle l'intéressé a repris le travail ou le chômage contrôlé.

Dans l'éventualité visée à l'article 222 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996, l'attestation précitée doit être accompagnée d'une attestation de l'établissement hospitalier indiquant la date à laquelle a pris fin l'hospitalisation de la mère. »

3° il est inséré une section VII, rédigée comme suit :

« Section VII. — Des formalités à accomplir en vue de l'obtention de l'indemnité pour pause d'allaitement visée à l'article 116*bis* de la loi coordonnée

Art. 52*quater*. Au plus tard à la date de la mise en paiement du salaire, l'employeur délivre à l'intéressée une attestation conforme au modèle repris à l'annexe XI, qui mentionne le nombre de demi-heures de pause d'allaitement accordées à la titulaire pendant la période écoulée, ainsi que le montant horaire brut de la rémunération que la titulaire n'a pu percevoir en raison des pauses d'allaitement. L'employeur confirme par cette attestation que l'intéressée a remis les documents de preuve requis pour l'octroi des pauses susvisées.

La titulaire transmet cette attestation qui vaut demande d'indemnisation à sa mutualité. La mutualité procède aux vérifications requises et au paiement de l'indemnisation dans les trente jours de la réception de l'attestation. »

Art. 15. Le Chapitre II*bis* du même règlement, comprenant l'article 52*bis* inséré par le règlement du 1^{er} juillet 2002, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Chapitre II*bis*. — Dispositions applicables au congé de paternité et au congé d'adoption visés aux articles 223*bis* et 223*ter* de l'arrêté royal du 3 juillet 1996

Section I^{re}. — De la rémunération perdue à prendre en considération pour le calcul de l'indemnité pour le congé de paternité et d'adoption visés aux articles 223*bis* et 223*ter* de l'arrêté royal du 3 juillet 1996

Art. 52*quinquies*. La rémunération perdue à prendre en considération pour le calcul de l'indemnité pour les sept jours de congé de paternité et d'adoption visés aux articles 223*bis* et 223*ter* de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 est la rémunération perdue déterminée conformément aux articles 23 à 28, qui aurait été allouée pour ces journées, si le travailleur ne s'était pas trouvé en congé de paternité ou d'adoption.

Toutefois, pour déterminer la rémunération journalière visée à l'alinéa 1^{er}, il n'est pas tenu compte du nombre de jours ouvrables que compte la période de référence mais du nombre de jours au cours desquels le travailleur aurait normalement travaillé au cours de cette période.

Pour le travailleur intérimaire et pour le travailleur saisonnier visés à l'article 27, la rémunération perdue est déterminée conformément à l'article 27, § 1^{er}, sans qu'il n'y ait lieu d'appliquer à ladite rémunération le coefficient de réduction déterminé en vertu de cette disposition.

Afdeling II. — Te vervullen formaliteiten voor het bekomen van de uitkering voor vaderschaps- en adoptieverlof bedoeld in de artikelen 223bis en 223ter van het koninklijk besluit van 3 juli 1996

Art. 52sexies. § 1. De werknemer die aanspraak wenst te maken op de uitkering voor vaderschapsverlof, bedoeld in artikel 223bis van het koninklijk van 3 juli 1996, moet hiertoe een aanvraag indienen bij de verzekeringsinstelling waarbij hij is aangesloten. Bij die aanvraag moet een uittreksel van de geboorteakte van het kind worden gevoegd.

Bij ontvangst van de aanvraag bezorgt de verzekeringsinstelling de gerechtigde een inlichtingsblad, in voorkomend geval, een verklaring betreffende de in het kader van de sector uitkeringen gestelde voorwaarden van verzekering, overeenkomstig de modellen die door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen zijn vastgesteld.

Op het einde van het vaderschapsverlof stuurt de gerechtigde het inlichtingsblad terug aan zijn verzekeringsinstelling evenals, in voorkomend geval, de verklaring betreffende de in het kader van de sector uitkeringen gestelde voorwaarden van verzekering, beiden naar behoren ingevuld en ondertekend.

§ 2. De werknemer die aanspraak wenst te maken op de uitkering voor adoptieverlof bedoeld in artikel 223ter van het koninklijk besluit van 3 juli 1996, moet hiertoe een aanvraag indienen bij de verzekeringsinstelling waarbij hij is aangesloten. Opdat die aanvraag in aanmerking kan worden genomen, moet het kind deel uitmaken van het gezin van de werknemer. Dit bewijs volgt uit de informatie, als bedoeld in artikel 3, eerste lid, 5°, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen, of bij gebrek daaraan, uit een document dat de inschrijving van het kind aantoonde in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft, als deel uitmakend van zijn gezin.

Bij ontvangst van de aanvraag bezorgt de verzekeringsinstelling de gerechtigde een inlichtingsblad, in voorkomend geval, een verklaring betreffende de in het kader van de sector uitkeringen gestelde voorwaarden van verzekering, overeenkomstig de modellen die door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen zijn vastgesteld.

Op het einde van het adoptieverlof stuurt de gerechtigde het inlichtingsblad terug aan zijn verzekeringsinstelling evenals, in voorkomend geval, de verklaring betreffende de in het kader van de sector uitkeringen gestelde voorwaarden van verzekering, beide naar behoren ingevuld en ondertekend.

Art. 16. De bijlage III bij dezelfde verordening, gewijzigd door de verordeningen van 29 oktober 1997, 19 juli 2000, 19 september 2001 en 1 juli 2002, wordt vervangen door de bijgevoegde bijlage.

Art. 17. De bijlage IV van dezelfde verordening wordt vervangen door de bijgevoegde bijlage.

Art. 18. De bijgevoegde bijlage XI wordt ingevoegd in dezelfde verordening.

Art. 19. Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2003 en is van toepassing op arbeidsongeschiktheiden, tijdvakken van moederschapsbescherming, vaderschaps- en adoptieverloven die een aanvang nemen vanaf deze datum, met uitzondering van de artikelen 14, 3° en 18, die uitwerking hebben vanaf 1 juli 2002.

Section II. — Formalités à accomplir en vue de l'obtention de l'indemnité pour le congé de paternité et d'adoption visé aux articles 223bis et 223ter de l'arrêté royal du 3 juillet 1996

Art. 52sexies. § 1^{er}. Le travailleur qui souhaite bénéficier de l'indemnité pour le congé de paternité visé à l'article 223bis de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 est tenu d'introduire une demande à cet effet, auprès de l'organisme assureur auquel il est affilié. Cette demande doit être accompagnée d'un extrait d'acte de naissance de l'enfant.

Dès réception de cette demande, l'organisme assureur remet au titulaire une feuille de renseignements, le cas échéant, une attestation relative aux conditions d'assurance requises dans le cadre du secteur indemnités, conformes aux modèles établis par le Comité de gestion du Service des indemnités.

Le titulaire renvoie à son organisme assureur, à la fin du congé de paternité, la feuille de renseignements, ainsi que le cas échéant, l'attestation relative aux conditions d'assurance requises dans le cadre du secteur indemnités, dûment remplies et signées.

§ 2. Le travailleur qui souhaite bénéficier de l'indemnité pour le congé d'adoption visé à l'article 223ter de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 est tenu d'introduire une demande à cet effet, auprès de l'organisme assureur auquel il est affilié. Pour que cette demande puisse être prise en considération, l'enfant doit faire partie du ménage du travailleur. Cette preuve résulte de l'information visée à l'article 3, alinéa 1^{er}, 5°, de la loi du 8 août 1983 organisant un Registre national des personnes physiques ou à défaut, d'un document prouvant l'inscription de l'enfant dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune de résidence du travailleur, comme faisant partie de son ménage.

Dès réception de cette demande, l'organisme assureur remet au titulaire une feuille de renseignements, le cas échéant, une attestation relative aux conditions d'assurance requises dans le cadre du secteur indemnités, conformes aux modèles établis par le Comité de gestion du Service des indemnités.

Le titulaire renvoie à son organisme assureur, à la fin du congé d'adoption, la feuille de renseignements, ainsi que le cas échéant, l'attestation relative aux conditions d'assurance requises dans le cadre du secteur indemnités, dûment remplies et signées.


Art. 16. L'annexe III du même règlement, modifiée par les règlements des 29 octobre 1997, 19 juillet 2000, 19 septembre 2001 et 1^{er} juillet 2002 est remplacée par l'annexe ci-jointe.

Art. 17. L'annexe IV du même règlement est remplacée par l'annexe ci-jointe.

Art. 18. L'annexe XI ci-jointe, est insérée dans le même règlement.

Art. 19. Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et s'applique aux incapacités de travail, périodes de protection de la maternité, congés de paternité et d'adoption qui surviennent à partir de cette date, à l'exception des articles 14, 3° et 18 qui produisent leurs effets à partir du 1^{er} juillet 2002.

De Voorzitter,



V. DE GRIJSE.

De Leidend ambtenaar,



P. DE MILT.

Le Président,



V. DE GRIJSE

Le Fonctionnaire dirigeant,



P. DE MILT.

13. a) Heeft de werknemer het risico aangegeven ? Ja Neen
- b) Zo ja, op welke datum is het risico aangevangen ? - -
- c) Was dit in de loop van de laatste arbeidsdag ? Ja Neen
- d) Welk was de laatste arbeidsdag ? - -
- e) Bij wederinstorting, welk is de aanvangsdatum van de initiële arbeidsongeschiktheid? - -

14. Aard van het risico :

- Ziekte
- Arbeidsongeval
- Een ander ongeval dan een arbeidsongeval
- Beroepsziekte
- Moederschapsrust
- Vaderschapsverlof (art. 39, zesde lid van de arbeidswet van 16/3/1971)
- Vaderschapsverlof (art. 30, § 2, wet op de arbeidsovereenkomsten)
- Adoptieverlof (art. 30, § 3, wet op de arbeidsovereenkomsten)
- Moederschapsbescherming
- Volledige werkverwijdering
- Gedeeltelijke werkverwijdering

15. GEDERFD LOON

- A. 1. Tijdseenheid van de bezoldiging uur dag week
 maand kwartaal jaar
2. Cyclus (enkel als de bezoldiging variabel is)
3. Aantal dagen per week (arbeidsstelsel)
4. Basisbedrag van de bezoldiging €
5. Basisbedrag van de bezoldiging - per uur betaalde werknemers €
6. Gemiddeld aantal uren per week van de betrokken werknemer (Q)
7. Tijdseenheid van het loon toegekend voor overuren gepresteerd op regelmatige basis :
 maand kwartaal jaar
8. Bedrag van het loon toegekend voor overuren gepresteerd op regelmatige basis : €

Rubrieken 9, 10 en 11 alleen in te vullen wanneer het gaat om een werknemer in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking of een arbeider met halftijds brugpensioen (zie tevens de rubrieken 19 en 21)

9. Deeltijds brutoloon €
10. Deeltijds brutoloon - per uur betaalde werknemer €
11. Gemiddeld aantal uren per week van de betrokken werknemer (Q)

12. Geniet betrokkene nog voordelen in natura tijdens het risico? Ja Neen
- Zo ja : - voor welke periode ? van - - tot - -
- aard van het voordeel :
- bedrag per werkdag : €

- 15B. - Wanneer het risico is aangevangen in de eerste helft van het jaar, gelieve dan de hierna vermelde gegevens in te vullen van het derde en het vierde kwartaal van het voorafgaande jaar
 - Wanneer het risico is aangevangen in de tweede helft van het jaar, gelieve dan de hierna vermelde gegevens in te vullen voor het eerste en tweede kwartaal van dit jaar

I. In te vullen indien de refertekwartalen volledig of gedeeltelijk in 2002 gesitueerd zijn (of in 2002 en 2003 voor de werkgevers die bij de RSZPPO zijn aangesloten)

Kwartaal	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Arbeidsstelsel	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Arbeidsdagen	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Dagen 2e week gewaarborgd loon (arbeiders)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Wettelijke vakantiedagen (arbeiders)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Arbeidsuren (1)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Bezoldiging (2)	<input type="text"/>	<input type="text"/>

- Indien dit bedrag verschilt van het loon vermeld onder punt 15.A, geef daarvan dan de reden :

II. In te vullen indien de refertekwartalen volledig of gedeeltelijk in 2003 gesitueerd zijn (voor de werkgevers aangesloten bij de RSZ)

Kwartaal	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Aantal dagen per week van het arbeidsstelsel (3)	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Aantal dagen prestaties (4)	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Aantal uren prestaties (1)	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Aantal dagen wettelijke vakantie van de arbeiders	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Aantal uren wettelijke vakantie van de arbeiders (1)	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Bezoldiging (2)	<input type="text"/> € <input type="text"/>	<input type="text"/> € <input type="text"/>

- (1) Enkel in te vullen als het gaat om een deeltijdse werknemer, een seizoenarbeider, uitzendkracht of leerlingen verbonden door een leerovereenkomst voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst.
 (2) Bedrag van de bezoldiging waarop de bijdragen werden ingehouden, beperkt tot het plafondbedrag in het kader van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.
 (3) Het gaat om het aantal dagen per week van het vaste arbeidsregime (1, 2, 3, 4 ... 7) of het gemiddeld aantal dagen per week vastgesteld op basis van de volledige arbeidscyclus, indien het wekelijks arbeidsregime veranderlijk is.
 (4) Onder prestaties moet men verstaan de effectieve normale arbeidsdagen, de meerprestaties zonder inhaalrust, inhaalrust, de dagen gedekt door een gewaarborgd loon, de dagen van kort verzuim, de betaalde vakantiedagen (met uitzondering van de wettelijke vakantiedagen voor arbeiders), de wettelijke feestdagen en vervangingsdagen, en al de andere afwezigheidsdagen met behoud van loon onderworpen aan R.S.Z.-bijdragen, de afwezigheidsdagen voor het volgen van opleidingen van sociale promotie, voor het uitoefenen van een functie van rechter of raadsheer in sociale zaken, dagen van staking en lock-out en het verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon ten belope van maximum 10 dagen per kalenderjaar.

16. **REFERTEPERIODE : Periode en dagen die ten laste van de werkgever zijn**

A1. Heeft betrokkene recht op een gewaarborgd loon ?

Ja Gedurende 14 dagen Gedurende 30 dagen
 Neen

Indien neen, leg uit:

Vul het onderstaande rooster in en vermeld voor iedere dag, de overeenstemmende lettercode, als het gewaarborgd loon is betaald, niet is betaald of niet zal worden betaald. De dagen met éénzelfde code mogen per periode worden gegroepeerd.

A2. Heeft de betrokkene recht op loon voor één of meer wettelijke feestdagen of vervangingsdagen tijdens de eerste dertig dagen van het risico ? Ja Neen

Als er in die periode wettelijke feestdagen of vervangingsdagen voorkomen die niet worden bezoldigd, geef daarvan dan de reden :

Vul het onderstaande rooster in met vermelding van de lettercode voor de feestdag of vervangingsdag betaald door de werkgever.

A3. Was de betrokkene bij de aanvang van het risico met vakantie ? Ja Neen

Zo ja, vul het onderstaande rooster in met vermelding van de code voor de vakantiedagen.

A4. Voor de werknemer met vaderschaps- of adoptieverlof als bedoeld in de artikelen 30, § 2 en 30, § 3 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:

a) Vul het onderstaande rooster "referteperiode" in met vermelding van de tien dagen vaderschaps- of adoptieverlof en met vermelding van de code "BE" voor de door de werkgever betaalde dagen.

b) Vul de rubrieken 7 tot 15B, 17A, 22, 23 of 24 in.

A.5 ROOSTER :

	D D M M J J J J		D D M M J J J J	Lettercode	Lettercodes aard van de dag
van	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	tot	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	GL = Gewaarborgd loon
van	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	tot	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	W = Tijdelijke werkloosheid
van	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	tot	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	IR = Inhaalrust
van	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	tot	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	WR = Wekelijkse rustdag
van	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	tot	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	vijfdagenweek
van	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	tot	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	BF = Betaalde feestdag of
van	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	tot	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	vervangingsdag
van	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	tot	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	H = Hervaal
van	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	tot	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	V = Vakantie
van	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	tot	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	A = Andere reden
van	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	tot	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	BE = Betaalde dagen vader-
van	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	tot	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	schaps- of adoptieverlof
van	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	tot	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
van	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	tot	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	

17. Voor uitzendkrachten of seizoenarbeiders, duid aan :

uitzendkracht:

seizoenarbeider:

a) vul de punten 7 tot en met 16 in

b) geef voor de 4 inhoudingskwartalen voorafgaand aan dat van de aanvang van het risico :

1) Kwartalen die zich volledig of gedeeltelijk in 2002 situeren

Kwartaal voorafgaand aan het risico	Aantal arbeidsdagen				Aantal vakantiedagen				Aantal inactiviteitsdagen waar- voor een loon is betaald			
	MAAND			TO- TAAL	MAAND			TO- TAAL	MAAND			TOTAAL
	1	2	3		1	2	3		1	2	3	
1ste kwartaal												
2e kwartaal												
3e kwartaal												
4e kwartaal												

c) In te vullen indien de werknemer minder lang dan hogervermelde periode bij u is tewerkgesteld:

kwartaal van aanvang van het risico

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

2) Kwartalen die zich volledig of gedeeltelijk in 2003 situeren

kwartaal voorafgaand aan het risico	Aantal dagen prestaties (1)				Aantal vakantie- dagen			
	MAAND			TO- TAAL	MAAND			TO- TAAL
	1	2	3		1	2	3	
1ste kwartaal								
2e kwartaal								
3e kwartaal								
4e kwartaal								

d) In te vullen indien de werknemer minder lang dan hogervermelde periode bij u is tewerkgesteld :

kwartaal van aanvang van het risico

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

BIJZONDERE SITUATIES

De werkgever moet ook de rubrieken 7 tot en met 16 invullen.

18. Voor de gerechtigden in volledige beroepsloopbaanonderbreking :

a) vul de rubrieken 7 tot en met 11 en de rubriek 15.B in

b) vul de rubriek 15.A in door vermelding van de gegevens op de eerste dag van het risico als zou de betrokkene zijn beroepsloopbaan niet hebben onderbroken

c) vermeld de periode van loopbaanonderbreking tijdens welke de betrokkene de onderbrekingsuitkering geniet :

van - - tot - -

(1) Gelieve de opsomming te raadplegen van de dagen met prestaties onder de verwijzing (4) op blz. 3, met uitzondering van de vakantiedagen die afzonderlijk vermeld worden.

19. Voor de gerechtigden in gedeeltelijke loopbaanonderbreking

a) Vermeld :

- de periode van vermindering van de arbeidsprestaties

van - - tot - -

- de periode tijdens welke de gerechtigde een onderbrekingsuitkering geniet

van - - tot - -

b) Vul de rubrieken 7 tot 16 van het inlichtingsblad in

Vul de rubriek 15.A in. Vermeld onder rubriek 15.A1 tot 15.A6 het bedrag van het loon op de eerste dag van het risico als zou de betrokkene zijn arbeidsprestaties niet verminderd hebben.

Vermeld onder de rubriek 15.A.9 of 15.A.10, het bedrag van het deeltijds loon op de eerste dag van het risico en onder de rubriek 15.A.11, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer indien de werknemer wordt betaald per uur.

20. Voor de leerlingen met een leerovereenkomst als bedoeld in de wet van 19 juli 1983 op het leerlingenwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst :

Vul alleen de rubrieken 7 tot en met 16 in, met uitzondering van de rubriek 15A.

21. Voor de gerechtigden die hun arbeidsprestaties hebben gehalveerd en, overeenkomstig het koninklijk besluit van 30 juli 1994 betreffende het halftijds brugpensioen, werkloosheidsuitkeringen genieten :

1) Vermeld de datum waarop het halftijds brugpensioen een aanvang heeft genomen:

- -

2) Vul de rubrieken 7 tot en met 14, 15.A.12, 16 en de rubriek 15B in.

3) Vermeld in de rubrieken 15.A.1 tot en met 15.A.6 het laatste brutoloon aan 100 % van de werknemer vóór het halftijdse brugpensioen

4) Indien de betrokkene arbeider(ster) is en dus geen recht heeft op het gewaarborgd loon voor 30 dagen, vermeld dan in rubriek 15.A.9 of 15.A.10, het bedrag van het brutoloon op halftijdse basis van de werknemer voor de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, en onder rubriek 15.A.11, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid indien deze werknemer per uur wordt betaald.

22. Alleen voor het tijdelijk onderwijzend personeel :

a) heeft de betrokkene een voltijdse functie ? Ja Neen

Zo neen, geef de opdrachtbreuk : /

b) Vermeld het geïndexeerde bruto jaarloon waarop de betrokkene recht heeft op de eerste dag van het risico :

€ (bedrag uitgedrukt in eurocent)

c) Werd voor het bekomen van dit bedrag rekening gehouden met de in punt a) vermelde opdrachtbreuk ?

Ja Neen

23. Alleen voor de werknemers die per taak, per stuk, of per werk worden betaald :

a) Indien de gerechtigde in bovenvermelde hoedanigheid was tewerkgesteld tijdens het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal van aanvang van het risico, vermeld dan :

- het brutoloon voor die periode : € (bedrag in eurocent)

- het aantal dagen gelijkgesteld aan arbeidsdagen die niet normaal zijn verloond

b) Indien de gerechtigde niet in bovenvermelde hoedanigheid was tewerkgesteld tijdens het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal van aanvang van het risico, vermeld dan :

- het brutoloon voor het kwartaal van aanvang van het risico : € (bedrag in eurocent)

- het aantal dagen gelijkgesteld aan arbeidsdagen die niet normaal zijn verloond

24. Alleen voor de werknemers die volledig of gedeeltelijk op commissie worden betaald :

a) Indien de gerechtigde in bovenvermelde hoedanigheid was tewerkgesteld tijdens de vier kwartalen voorafgaand aan het kwartaal van aanvang van het risico (of een kortere periode maar minstens met het kwartaal voorafgaand aan het risico) vermeld dan :

- het brutoloon voor die periode : € (bedrag in eurocent)
 - het aantal dagen gelijkgesteld met arbeidsdagen die niet normaal zijn verloond

b) Indien de gerechtigde niet in bovenvermelde hoedanigheid was tewerkgesteld gedurende de periode vermeld onder punt a), vermeld dan :

- het brutoloon voor het kwartaal van aanvang van het risico: € (bedrag in eurocent)
 - het aantal dagen gelijkgesteld aan arbeidsdagen die niet normaal zijn verloond

25. Datum van werkhervatting : - -

te, op
 (handtekening)

In te vullen door de diensten die belast zijn met de uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen

26 1. a) Begindatum van de laatste aan 60 p.c of 55 p.c vergoede werkloosheidsperiode :

- -

b) Was de betrokkene volledig gecontroleerd werkloze bij de aanvang van het risico? Ja Neen

2. Laatste werkloosheidsdag :

- -

3. Vermeld de volgende gegevens voor het kwartaal waarin het risico een aanvang heeft genomen, alsook de gegevens over de 3 voorafgaande kwartalen :

KWARTAAL
3e voorafgaand kwartaal
2e voorafgaand kwartaal
1e voorafgaand kwartaal
lopend kwartaal

dagen gedekt door werkloosheidsuitkeringen
 of daarmee gelijkgestelde dagen

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

vakantiedagen gedekt
 door vakantiegeld

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

4. a) Cijfer- of lettercode

Gaat het om een lettercode, vermeld dan of de betrokkene zich in een forfaitaire periode bevindt :

Ja Neen

b1) baremaal bedrag (volledig bedrag) van de werkloosheidsuitkering op de eerste dag van het risico (1) :

, EUR

b2) omvat dit bedrag de anciënniteitstoeslag als werknemer met gezinslast onder de voorwaarden bepaald in artikel 127, §1, 1° en § 2, 1° van het K.B. van 25 november 1991?

Ja Neen

Zo ja, welk is het bedrag ? , EUR

(1) Steeds het volledige baremaal bedrag van de werkloosheidsuitkering vermelden, ook voor de personen bedoeld in rubriek 30 en voor de werklozen die een anciënniteitstoeslag genieten.

- c) Voor de werkloze die een vrijstelling om sociale en familiale redenen heeft verkregen onder de voorwaarden bepaald in artikel 90 van het K.B. van 25 november 1991 :
- vul de periode in waarover de vrijstelling is verleend :
van - - tot - -
 - geef het baremaal bedrag van de werkloosheidsuitkering na afloop van die periode (2):
 , EUR
- d) Overgang naar een andere werkloosheidsperiode of naar een andere leeftijdscategorie (2)
- vanaf welke datum ? - -
 - wat is het nieuwe bedrag ? , EUR
- e) Welke bedragen zouden worden betaald tijdens de periode van 6 maanden vanaf de aanvang van het risico indien de betrokkene door een wijziging in zijn gezinstoestand van categorie zou veranderen?(2)
- werknemer met gezinslast , EUR
 - alleenstaande werknemer , EUR
 - andere werknemer , EUR
27. Was de betrokkene in beroepsopleiding bij de aanvang van het risico ? Ja Neen
28. Was de betrokkene een mindervalide werknemer die het genot van de werkloosheidsuitkeringen behoudt gedurende een tewerkstelling in een beschermde werkplaats ? Ja Neen
29. Geniet de betrokkene de bijzondere werkloosheidsuitkering voor de mindervaliden krachtens de artikelen 120 of 122 van het K.B. van 25 november 1991 ? Ja Neen
- 29.1 Is de betrokkene een deeltijds werknemer met behoud van rechten die aanspraak maakt op een inkomensgarantie-uitkering onder de voorwaarden bepaald in artikel 131bis van het K.B. van 25 november 1991 ? Ja Neen
- Vermeld voor de kalendermaand voorafgaand aan de maand waarin het risico is aangevangen, het brutobedrag van de overeenkomstig voornoemd artikel 131bis verleende inkomensgarantie-uitkering (1)
- , EUR
- 29.2 Is de betrokkene een deeltijds werknemer met behoud van rechten die geen inkomensgarantie-uitkering, als bedoeld in artikel 131bis van het K.B. van 25 november 1991, heeft aangevraagd of die geen recht heeft op deze uitkering ? Ja Neen
- In bevestigend geval, vul hierboven onder punt 26.4, de laatste aan de betrokkene toegekende cijfer- of lettercode in voor hij het statuut van deeltijds werknemer met behoud van rechten heeft verkregen.
- 30 Is de betrokkene een vrijwillig deeltijds tewerkgestelde werknemer, die op grond van die hoedanigheid werkloosheidsuitkeringen geniet krachtens artikel 103 van het K.B. van 25 november 1991. Vul het aantal halve werkloosheidsuitkeringen in die zijn toegekend in de vier weken voorafgaand aan de eerste dag van het risico:
- 31 Telt de betrokkene 9 dagen gecontroleerde werkloosheid over het tijdvak van 21 dagen vóór de aanvang van het risico ? Ja Neen
- 32 Was de betrokkene in het tijdvak van 14 dagen vóór de aanvang van het risico in dienst van een werkgever ? Ja Neen
- 33 WERKLOOSHEIDSHERVATTING
- Betrokkene heeft de werkloosheid hervat op : - -

WERKLOOSHEIDSBUREAU

Benaming	<input type="text"/>		
Adres	<input type="text"/>	Nr. <input type="text"/>	Bus <input type="text"/>
Postcode/gemeente	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Telefoonnummer	<input type="text"/>	Faxnummer	<input type="text"/>
E-mail adres	<input type="text"/>		

(1) Indien geen enkele uitkering werd verleend in de referentemaand, moet het laatste document met de berekening van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen worden bezorgd.

(2) Voor de werkloze bedoeld in artikel 90 van het K.B. van 25/11/1991 moeten die rubrieken alleen worden ingevuld indien de periode waarvoor vrijstelling wordt verleend, een einde neemt vooraleer een tijdvak van 6 maanden, te rekenen vanaf de aanvang van het risico, wordt bereikt.

In te vullen door de gerechtigde

34. Bent u nog steeds verbonden door een arbeidsovereenkomst ? Ja Neen

Indien neen, sinds wanneer is de arbeidsovereenkomst verbroken ? - -

Naam van de laatste werkgever

Adres van de werkgever

- straat, nummer, postbus

- postcode, gemeente

35. Bent u tewerkgesteld bij meerdere werkgevers ? Ja Neen

36. Verbleef u in het buitenland bij de aanvang van het risico ? Ja Neen

Zo ja, vanaf wanneer ? - -

Tot wanneer ? - -

37. Ontvangt u :

- een rustpensioen, ouderdompensioen of anciënniteitspensioen als arbeider, bediende of mijnwerker toegekend door een Belgische of buitenlandse instelling van sociale zekerheid ?

Ja Neen

- een rustpensioen, ouderdompensioen of anciënniteitspensioen toegekend door de overheid, een openbare instelling of een instelling van openbaar nut ?

Ja Neen

- een rente, een toelage of een uitkering wegens een arbeidsongeval krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving ?

Ja Neen

- een rente, een toelage of een uitkering wegens een beroepsziekte krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving ?

Ja Neen

- een ander voordeel, een invaliditeitsuitkering, een pensioen of een rente omgezet in kapitaal krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving ?

Ja Neen

- een uitkering als mindervalide ?

Ja Neen

38. Welk is de graad van ongeschiktheid ? %

39. Sinds wanneer ontvangt u dit voordeel ? - -

40. Welk is het brutobedrag : €

41. Welke is de periodiciteit ervan ?

- per dag

- per week

- per maand

- per kwartaal

- per jaar

42. Naam van instelling die het bedrag uitbetaalt :

Adres van de instelling

- straat, nummer, postbus

- postcode, gemeente

- dossiernummer

43. Wordt de rente geheel of gedeeltelijk uitbetaald in kapitaal ? Ja Neen

44. Oefent u nog een activiteit uit gedurende uw ongeschiktheid ? Ja Neen

45. Oefent u deze activiteit uit :

- voor uw eigen rekening (zelfstandige) Ja Neen

- in het kader van een arbeidsovereenkomst Ja Neen

- in het kader van een politiek mandaat Ja Neen

- vrije tekst :

46. Is uw inactiviteit het gevolg van :

- een arbeidsongeval ? Ja Neen

- een ander ongeval ? Ja Neen

- een beroepsziekte ? Ja Neen

- een andere ziekte ? Ja Neen

- een tijdelijke werkverwijdering ten gevolge van een besmettelijke ziekte ? Ja Neen

- een moederschapsrust ? Ja Neen

- een vaderschaps-/adoptieverlof ? Ja Neen

- een gehele of gedeeltelijke werkverwijdering omwille van zwangerschap of borstvoeding ? Ja Neen

47. Heeft u de hoedanigheid van gecontroleerd werkloze ? Ja Neen

48. Werkt u en bent u tegelijkertijd ook werkloze ? Ja Neen

49. Geniet u een inkomensgarantie-uitkering ? Ja Neen

50. Indien u volledig gecontroleerde werkloze is bij de aanvang van uw ongeschiktheid :

- hebt u, alvorens de hoedanigheid van gecontroleerde werkloze te verwerven, een vergoeding gekregen ten laste van het fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers ? Ja Neen

- heeft u een aanvraag tot vergoeding ingediend bij deze instelling ? Ja Neen

51. Was u een volledig gecontroleerde werkloze of bruggepensioneerde en heeft u het werk hervat na 30 juni 2000 terwijl u minstens 45 jaar was op het moment van de werkhervatting ? Ja Neen

Indien ja, is uw huidig loon lager dan het loon dat in aanmerking komt voor de berekening van de werkloosheids- of brugpensioenuitkering ? Ja Neen

52. Aanrekening van het vakantiegeld

- Het saldo van de nog op te nemen vakantiedagen mag worden aangerekend gedurende de periode (1) :

van - -

tot - -

53. Ik wens dat de betaling van de uitkeringen gebeurt via :

circulaire cheque Ja Neen

op volgend rekeningnummer

op naam van

Mijn telefoonnummer

Mijn E-mail adres

(1) Enkel in te vullen indien u arbeider bent. Indien u geen periode opgeeft voor de aanrekening van de vakantiedagen, zullen die worden aangerekend in de loop van de maand december van het vakantiejaar, zoals dat het geval is voor de bedienden.

54. Ik verklaar het werk / de werkloosheid hervat te hebben op : - -
55. Ik verbind mij ertoe elke wijziging die zich tijdens mijn ongeschiktheid of mijn moederschapsrust zou voordoen onmiddellijk te melden, met name inzake het recht op een rust-, ouderdoms- of anciënniteitspensioen, prestaties inzake arbeidsongevallen, beroepsziekte of afkomstig van derden, beroepsinkomsten, uitkeringen, uitkeringen voor mindervaliden of van enige andere oorsprong.
56. Ik verbind mij er eveneens toe mijn ziekenfonds mee te delen dat ik een verbrekingsvergoeding ontvang indien mijn arbeidsovereenkomst tijdens mijn ongeschiktheid wordt verbroken.
57. Ik heb kennis van het feit dat valse of onvolledige verklaringen aanleiding geven tot sancties en gerechtelijke vervolging.
58. Ik bevestig op eer dat deze aangifte oprecht en volledig is.

Gedaan te

op

 - -

Handtekening

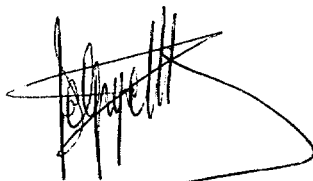
Uw ziekenfonds vraagt U deze gegevens voor de uitvoering van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen (gecoördineerde wet van 14 juli 1994).

In toepassing van de wet van 8 december 1992 (bescherming van de persoonlijke levenssfeer) heeft U recht op inzage en verbetering van uw persoonsgegevens. Indien U van dit recht gebruik wil maken, moet U zich schriftelijk wenden tot uw ziekenfonds.

Voor meer informatie betreffende de verwerking van deze gegevens kan U zich wenden tot de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer (wet van 8 december 1992).

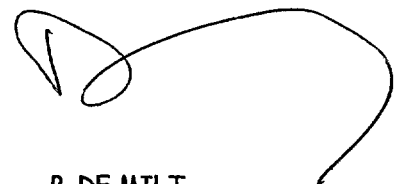
Gezien om gevoegd te worden bij de verordening van 18 september 2002.

De Voorzitter,



V. DE GRIJSE

De Leidend ambtenaar,



P. DE MILT

4. Arbeidsregeling en hoedanigheid van de betrokkene (doorhalen wat niet van toepassing is)

- Voltijds Deeltijds
- Arbeider Bediende Mijnwerker
- Seizoenarbeider
- Arbeider bij tussenpozen

I. **In te vullen indien de kwartalen geheel of gedeeltelijk in 2002 zijn gesitueerd (of, voor de werkgevers die aangesloten zijn bij de R.S.Z.P.O., in 2002 en 2003).**

1. Refertekwartalen:

- 1.1. van tot.....
- 1.2. van tot.....
- 1.3. van tot
- 1.4. van tot

Totaal voor elk van de bovenvermelde refertekwartalen

Kwartalen	Aantal arbeidsdagen 5-dagenweek *	Deeltijdse arbeid		Loon waarop de bijdragen zijn ingehouden, beperkt tot het voor de sector uitkeringen vastgestelde grensbedrag	Aantal arbeidsdagen 6-dagenweek
		Seizoenarbeid			
		Arbeid bij tussenpozen			
		Aantal arbeids- dagen **	Aantal arbeids- uren **		
1.1.
1.2.
1.3.
1.4.

* dit vak enkel gebruiken indien de vijfdaagse arbeidsweekregeling het volledige kwartaal dekt en die regeling als dusdanig is aangegeven bij de R.S.Z.

** die vakken enkel invullen indien het gaat om een deeltijdse werknemer, een seizoenarbeider of een arbeider bij tussenpozen.

Tijdens de bovenvermelde kwartalen telt de betrokkene:

- 1.1. en/ of
- 1.2. en/ of.....
- 1.3. en/ of.....
- 1.4. en/ of

vakantiedagen gelijkgestelde dagen in de tweede week gewaarborgd loon

2. Duid in voorkomend geval het tijdvak aan waarin de betrokkene de hoedanigheid had van leerling met een leerovereenkomst als bedoeld in de wet van 19 juli 1983 op het leerlingenwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst: van tot.....

II. In te vullen indien de kwartalen geheel of gedeeltelijk in 2003 zijn gesitueerd (voor de werkgevers die aangesloten zijn bij de R.S.Z.)

kwartaal	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Aantal dagen per week van het arbeidsstelsel ¹	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Aantal dagen prestaties ²	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Aantal uren prestaties ³	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Aantal dagen wettelijke vakantie van de arbeiders	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Aantal uren wettelijke vakantie van de arbeiders ³	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Bezoldiging ⁴	<input type="text"/> € <input type="text"/>	<input type="text"/> € <input type="text"/>	<input type="text"/> € <input type="text"/>	<input type="text"/> € <input type="text"/>

Naar waarheid opgemaakt,

teop

Handtekening

¹ Het gaat om het aantal dagen per week van het vaste arbeidsregime (1,2,3,4, ...7) of het gemiddeld aantal dagen per week vastgesteld op basis van de volledige arbeidscyclus, indien het wekelijks arbeidsregime veranderlijk is.

² Onder prestaties moet men verstaan de effectieve normale arbeidsdagen, de meerprestaties zonder inhaalrust, inhaalrust, de dagen gedekt door een gewaarborgd loon, de dagen van kort verzuim, de betaalde vakantiedagen (met uitzondering van de wettelijke vakantiedagen voor arbeiders), de wettelijke feestdagen en vervangingsdagen, en al de andere afwezigheidsdagen met behoud van loon onderworpen aan R.S.Z.-bijdragen, de afwezigheidsdagen voor het volgen van opleidingen van sociale promotie, voor het uitoefenen van een functie van rechter of raadsheer in sociale zaken, dagen van staking en lock-out en het verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon ten belope van maximum 10 dagen per kalenderjaar.

³ Enkel in te vullen als het gaat om een deeltijdse werknemer, een seizoenarbeider, uitzendkracht of de leerlingen verbonden door een leerovereenkomst voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst.

⁴ Bedrag van de bezoldiging waarop de bijdragen werden ingehouden, beperkt tot het plafondbedrag in het kader van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

In te vullen door de instelling die de wettelijke prestaties inzake arbeidsongevallen of beroepsziekten moet betalen

1. Arbeidsongeval/ Beroepsziekte
Arbeider/ Bediende/ Mijnwerker
2. Kwartalen: 2.1.
2.2.
2.3.
2.4.

Kwartaal	Aard van de prestaties	Graad van de ongeschiktheid	Duur	Bedrag waarop de bijdragen zijn ingehouden, beperkt tot het voor de sector uitkeringen vastgestelde grensbedrag
2.1.	*	van tot
2.2.	*	van tot
2.3.	*	van tot
2.4.	*	van tot
Totaal:				

* Vul in: het cijfer 1 voor daguitkeringen
het cijfer 2 voor jaarlijkse uitkeringen
het cijfer 3 voor lijfrenten
het cijfer 4 voor een uitbetaling in kapitaal

Naar waarheid opgemaakt,
te, op

Handtekening (en stempel)

In te vullen door de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen

1. Naam van de uitbetalingsinstelling:
2. Hoedanigheid van de betrokkene: (doorhalen wat niet van toepassing is)
Arbeider/Bediende/Mijnwerker
3. Kwartalen: 3.1.
3.2.
3.3.
3.4.

De betrokkene telt in voormelde kwartalen:

- 3.1. en/of
- 3.2. en/of
- 3.3. en/of
- 3.4. en/of

dagen gedekt door werkloosheidsuitkeringen of hiermee gelijkgestelde dagen vakantiedagen gedekt door vakantiegeld

Naar waarheid opgemaakt,
te, op

Handtekening (en stempel)

Door de R.V.A. in te vullen in de hierna beoogde gevallen:

1. De betrokkene heeft een onderbrekingsuitkering gekregen in geval van volledige beroepsloopbaanonderbreking

in het kwartaal 20 over het tijdvak
van tot

in het kwartaal 20 over het tijdvak
van tot

in het kwartaal 20 over het tijdvak
van

in het kwartaal 20 over het tijdvak
van

2. Toen hij/zij huishoudelijke arbeid heeft aangevangen, voldeed de betrokkene aan de gestelde voorwaarden om een bewijs van huishoudelijke arbeid uitgereikt te krijgen over de volgende tijdvakken:

in het kwartaal 20 over het tijdvak
van tot

in het kwartaal 20 over het tijdvak
van tot

in het kwartaal 20 over het tijdvak
van tot

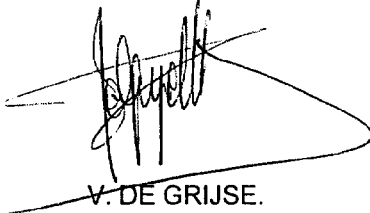
in het kwartaal 20 over het tijdvak
van tot

3. De betrokkene heeft werkloosheidsuitkeringen in zijn/haar nieuw land van woonplaats ontvangen overeenkomstig de Europese verordening inzake sociale zekerheid (nrs. 1408/71 en 574/72).
over het tijdvak van tot
Totaal aantal uitkeringsdagen

Naar waarheid opgemaakt,
te, op
Handtekening en stempel van de R.V.A.

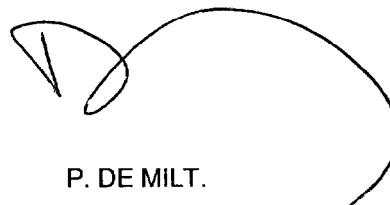
Gezien om gevoegd te worden bij de verordening van 18 september 2002.

De Voorzitter,



V. DE GRIJSE.

De Leidend ambtenaar,



P. DE MILT.

Bijlage XI

ATTEST MET HET OOG OP EEN UITKERING VOOR BORSTVOEDINGSPAUZEGedeelte in te vullen door de werkgever1. Naam van de werkgever
of van de onderneming

Adres

.....

Postnummer

Inschrijvingsnummer bij de R.S.Z.

2. Naam van de werknemster
(meisjesnaam voor gehuwde
vrouwen)

Voornamen

I.N.S.Z.

3. Het loon dat aan de weknemster werd uitbetaald voor de periode

van

tot

werd verminderd met de borstvoedingspauzes die gedurende de voormelde periode zijn toegekend

voor een totaal aantal van

 halve uren4. Het bedrag van het brutoloon, dat overeenstemt met een uur borstvoedingspauze
gedurende de beschouwde periode, beloopt , EURHierbij bevestig ik dat de werknemster geen loon heeft ontvangen voor de bovenvermelde
borstvoedingspauzes en dat ze de bewijsdocumenten, die vereist zijn in het raam van de
arbeidsreglementering, heeft ingediend.

Naar waarheid opgemaakt,

te, op

Handtekening

Gedeelte in te vullen door de gerechtigdeAdres¹

.....

Postnummer - Gemeente

--	--	--	--	--

Inschrijvingsnummer bij de V.I.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Ik weet dat valse of onvolledige verklaringen aanleiding kunnen geven tot sancties en strafrechtelijke vervolgingen.

Ik verklaar op erewoord dat de aanvraag om uitkering voor het verloren loon wegens borstvoedingspauzes eerlijk en volledig is.

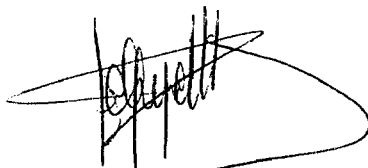
Te, op

Handtekening

Uw ziekenfonds heeft die gegevens nodig voor de toepassing van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen (gecoördineerd op 14 juli 1994). Krachtens de wet van 8.12.1992 (bescherming van de persoonlijke levenssfeer), kunt u die gegevens inkijken en desgevallend later verbeteren. Indien u van die mogelijkheid gebruikt wenst te maken, moet u schriftelijk contact opnemen met uw ziekenfonds. Voor informatie over de verwerking van die gegevens kunt u zich richten tot de commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer (wet van 8.12.1992).

Gezien om gevoegd te worden bij de verordening van 18 september 2002.

De Voorzitter,



V. DE GRIJSE.

De Leidend ambtenaar,



P. DE MILT.

¹ Enkel in te vullen als de gegevens verschillen van die in het Rijksregister.

13. a) Le travailleur a-t-il déclaré le risque ? Oui Non
- b) Si oui, à quelle date le risque a-t-il débuté ? - -
- c) Etait-ce au cours de la dernière journée de travail ? Oui Non
- d) Quel était le dernier jour de travail ? - -
- e) En cas de rechute, mentionnez la date de début de l'incapacité de travail initiale : - -

14. Nature du risque :

- Maladie
- Accident du travail
- Accident autre qu'un accident du travail
- Maladie professionnelle
- Repos de maternité
- Congé de paternité (art. 39 al. 6 loi 16/3/1971 sur le travail)
- Congé de paternité (art. 30 §2, loi sur les contrats de travail)
- Congé d'adoption (art. 30 §3, loi sur les contrats de travail)
- Protection de la maternité : Eloignement complet du travail
- Eloignement partiel du travail

15. **REMUNERATION PERDUE**

- A. 1. Unité de temps de la rémunération heure jour semaine
 mois trimestre année
2. Cycle (uniquement lorsque la rémunération est variable)
3. Nombre de jours par semaine (régime de travail) ,
4. Montant de base de la rémunération €
5. Montant de base de la rémunération - travailleurs payés à l'heure €
6. Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur concerné (Q)
7. Unité de temps de la rémunération des heures supplémentaires régulièrement prestées :
 mois trimestre année
8. Montant de la rémunération des heures supplémentaires régulièrement prestées : €

Rubriques 9, 10 et 11 à compléter uniquement s'il s'agit d'un travailleur en interruption de carrière partielle ou d'un ouvrier en prépension à mi-temps (voir aussi rubriques 19 et 21)

9. Salaire brut à temps partiel €
10. Salaire brut à temps partiel - travailleurs payés à l'heure €
11. Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur concerné (Q)

12. L'intéressé bénéficie-t-il encore d'avantages en nature pendant le risque ? Oui Non
- Si oui : - pour quelle période ? du - - au - -
- nature des avantages :
- montant par jour ouvrable : €

- 15B. - Lorsque le risque a débuté au cours du premier semestre de l'année, indiquez les éléments repris ci-après, relatifs aux troisième et quatrième trimestres de l'année qui précède
- Lorsque le risque a débuté au cours du second semestre de l'année, indiquez les éléments repris ci-après relatifs aux premier et deuxième trimestres de ladite année

I. A compléter si les trimestres de référence se situent totalement ou partiellement en 2002 (ou, pour les employeurs affiliés à l'O.N.S.S. A.P.L., en 2002 et 2003)

Trimestre	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Régime de travail	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Jours de travail	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Jours 2ème semaine de salaire garanti (ouvriers)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Jours de vacances légales (ouvriers)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Heures de travail (1)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Rémunération (2):	<input type="text"/> € <input type="text"/>	<input type="text"/> € <input type="text"/>

- Si ce montant diffère de la rémunération mentionnée sous 15.A, donnez-en la raison :

.....

.....

II. A compléter si les trimestres de référence se situent totalement ou partiellement en 2003 (pour les employeurs affiliés à l'O.N.S.S.)

Trimestre	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Nombre de jours par semaine du régime de travail (3)	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Nombre jours prestations (4)	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Nombre heures prestations (1)	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Nombre jours vacances légales des ouvriers	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Nombre heures vacances légales des ouvriers (1)	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Rémunération (2)	<input type="text"/> € <input type="text"/>	<input type="text"/> € <input type="text"/>

(1) A compléter uniquement s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel, d'un travailleur saisonnier, intermittent ou d'un apprenti lié par un contrat d'apprentissage des professions exercées par des travailleurs salariés.

(2) Montant de la rémunération sur laquelle des cotisations ont été retenues, limité au plafond prévu dans le cadre de l'assurance soins de santé et indemnités.

(3) Il s'agit du nombre de jours par semaine du régime de travail fixe (1, 2, 3, 4, ...7) ou du nombre moyen de jours par semaine déterminé sur base du cycle complet de travail, si le régime de travail hebdomadaire est variable

(4) Par prestations, il y a lieu d'entendre les jours de travail effectif normal, de prestations supplémentaires sans repos compensatoire, de repos compensatoire, les jours couverts par une rémunération garantie, les jours de petits chômages, les jours de vacances rémunérés (à l'exception des jours de vacances légales des ouvriers), les jours fériés légaux et de remplacement et tous les autres jours d'absence avec maintien de la rémunération soumise aux cotisations O.N.S.S., les jours d'absence pour suivre des cours de promotion sociale, exercer une fonction de juge ou de conseiller en matière sociale, les jours de grève et de lock-out et les jours de congé non rémunérés pour raisons impérieuses sans maintien de la rémunération à concurrence de dix jours par année civile.

16. **PERIODE DE REFERENCE : Période et jours à charge de l'employeur**

A1. L'intéressé a-t-il droit au salaire garanti ? Oui Durant 14 jours Durant 30 jours
 Non

Si non, expliquez : _____

Complétez la grille ci-dessous, en mentionnant, en regard de chaque jour, le code lettre correspondant, si le salaire garanti a été payé ou n'a pas été ou ne sera pas payé.
 Les jours comportant un code identique peuvent être regroupés par période.

A2. L'intéressé a-t-il droit au salaire pour un ou plusieurs jours fériés légaux ou de remplacement pendant les trente premiers jours du risque? Oui Non

Si'il y a pendant cette période des jours fériés légaux ou de remplacement qui ne sont pas rémunérés, donnez-en la raison: _____

Complétez la grille ci-dessous, en y indiquant le code lettre correspondant en regard des jours fériés légaux ou de remplacement rémunérés par l'employeur.

A3. L'intéressé était-il en vacances au début du risque? Oui Non

Si oui, complétez la grille ci-dessous en y indiquant le code lettre correspondant, en regard des jours de vacances.

A4. Pour le travailleur en congé de paternité ou d'adoption visé aux articles 30S2 et 30S3 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail:

a) Complétez la grille ci-dessous 'période de référence', en indiquant les dates des dix jours de congé de paternité ou d'adoption et en mentionnant les lettres "RE" en regard des journées rémunérées par l'employeur.

b) Complétez les rubriques 7 à 15B, 17a), 22, 23 ou 24.

A.5 GRILLE :

	J	J	M	M	A	A	A	A		J	J	M	M	A	A	A	A	Code lettre	Codes nature du jour lettre	
du									au											SG = Rémunération garantie
du									au											CH = Chômage temporaire
du									au											RC = Repos compensatoire
du									au											RH = Repos hebdomadaire
du									au											résultant de la semaine
du									au											de cinq jours
du									au											JF = Jours fériés légaux ou
du									au											jours de remplacement
du									au											rémunérés
du									au											R = Rechute
du									au											V = Vacances
du									au											A = Autres motifs
du									au											RE = Jours de congé de
du									au											paternité ou d'adoption
du									au											rémunérés.

17. Pour les travailleurs intérimaires et les travailleurs saisonniers, indiquez :

- travailleur intérimaire
- travailleur saisonnier

a) complétez les points 7 à 16

b) donnez pour les 4 trimestres de précompte précédant celui du début de la réalisation du risque :

1) Trimestres se situant totalement ou partiellement en 2002

trimestre précédant le risque	Nombre de jours de travail				Nombre de jours de vacances				Nombre de jours d'inactivité pour lesquels un salaire a été payé			
	MOIS			TO- TAL	MOIS			TO- TAL	MOIS			TOTAL
	1	2	3		1	2	3		1	2	3	
1er trimestre												
2ème trimestre												
3ème trimestre												
4ème trimestre												

c) A compléter si l'intéressé est occupé chez vous depuis moins longtemps que la période visée ci-dessus :

trimestre au cours duquel le risque a débuté

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

2) Trimestres se situant totalement ou partiellement en 2003

trimestre précédant le risque	Nombre de jours de prestations (1)				Nombre de jours de vacances			
	MOIS			TO- TAL	MOIS			TO- TAL
	1	2	3		1	2	3	
1er trimestre								
2ème trimestre								
3ème trimestre								
4ème trimestre								

d) A compléter si l'intéressé est occupé chez vous depuis moins longtemps que la période visée ci-dessus :

trimestre au cours duquel le risque a débuté

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

SITUATIONS PARTICULIÈRES

L'employeur doit également compléter les rubriques 7 à 16

18. Pour les titulaires en interruption de carrière complète :

- a) complétez les rubriques 7 à 11 et la rubrique 15.B
- b) complétez la rubrique 15.A en y indiquant les données au premier jour de la réalisation du risque comme si l'intéressé n'avait pas interrompu sa carrière professionnelle
- c) mentionnez la période d'interruption de la carrière professionnelle durant laquelle l'intéressé bénéficie de l'allocation d'interruption :

du - - au - -

(1) Veuillez vous référer à l'énumération des jours de prestations visée sous le renvoi (4) à la page 3, à l'exception des jours de vacances qui sont mentionnés séparément.

19. Pour les titulaires en interruption de carrière partielle

a) Mentionnez :

- la période de réduction des prestations de travail

du - - au - -

- la période durant laquelle le titulaire bénéficie d'une allocation d'interruption

du - - au - -

b) Complétez les rubriques 7 à 16 de la feuille de renseignements

Complétez la rubrique 15A. A la rubrique 15.A1 à 15.A6, indiquez le montant de la rémunération au premier jour du risque comme si le travailleur n'avait pas réduit ses prestations de travail

A la rubrique 15A9 ou 15A10, indiquez le montant de la rémunération à temps partiel au premier jour de la réalisation du risque et à la rubrique 15A11, si le travailleur est rémunéré par heure, le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur.

20. Pour les apprentis liés par un contrat d'apprentissage visé à la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage des professions exercées par les travailleurs salariés.

Complétez uniquement les rubriques 7 à 16, à l'exception de la rubrique 15A

21. Pour les titulaires qui ont réduit leurs prestations de travail à mi-temps et qui bénéficient d'allocations de chômage conformément à l'arrêté royal du 30 juillet 1994 relatif à la prépension à mi-temps :

1) Mentionnez la date à laquelle a pris cours la prépension à mi-temps :

 - -

2) Complétez les rubriques 7 à 14, 15.A12, 16 et la rubrique 15B.

3) Mentionnez aux rubriques 15A1 à 15A6, les données de la dernière rémunération brute à 100 p.c. du travailleur, avant la prépension à mi-temps.

4) Si l'intéressé est un ouvrier et n'a donc pas droit au salaire garanti durant trente jours, mentionnez à la rubrique 15A9 ou 15A10, le montant de la rémunération brute à mi-temps du travailleur au premier jour de l'incapacité de travail et à la rubrique 15A11, le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur, au premier jour de l'incapacité de travail, si le travailleur est rémunéré à l'heure.

22. Uniquement pour le personnel enseignant temporaire :

a) l'intéressé exerce-t-il à horaire complet ?

 Oui Non

Dans la négative, mentionnez la fraction :

 /

b) Indiquez la rémunération annuelle brute indexée à laquelle l'intéressé a droit le premier jour du risque :

 € (montant exprimé en eurocents)

c) A-t-il été tenu compte pour la détermination de ce montant de la fraction visée sous le point a) ?

 Oui Non23. Uniquement pour les travailleurs rémunérés à la tâche, à la pièce, à l'entreprise :

a) Si l'intéressé était occupé en la qualité susvisée au cours du trimestre précédant celui du début du risque, mentionnez :

- la rémunération brute de cette période : € (montant en eurocents)- le nombre de jours assimilés à des jours de travail qui ne sont pas rémunérés normalement

b) Si l'intéressé n'était pas occupé en la qualité susvisée au cours du trimestre précédant celui du début du risque, mentionnez :

- la rémunération brute pour le trimestre au cours duquel a débuté le risque: € (montant en eurocents)- le nombre de jours assimilés à des jours de travail qui ne sont pas rémunérés normalement

24. Uniquement pour les travailleurs rémunérés totalement ou partiellement à la commission :

a) Si l'intéressé était occupé en la qualité susvisée au cours des quatre trimestres précédant celui du début du risque (ou d'une période inférieure mais comportant au moins le trimestre précédant celui du début du risque) mentionnez:

- la rémunération brute de cette période : € (montant en eurocents)

- le nombre de jours assimilés à des jours de travail qui ne sont pas rémunérés normalement

b) Si l'intéressé n'était pas occupé en la qualité susvisée au cours de la période visée sous a), mentionnez :

- la rémunération brute pour le trimestre au cours duquel a débuté le risque: € (montant en eurocents)

- le nombre de jours assimilés à des jours de travail qui ne sont pas rémunérés normalement

25, Date de reprise du travail: - -

à, le,
(signature)

A compléter par les services chargés du paiement des allocations de chômage

26. 1.a) Date de début de la dernière période de chômage indemnisée à 60 p.c ou à 55 p.c : - -

b) L'intéressé était-il en chômage complet contrôlé lors de la survenance du risque ? Oui Non

2. Dernier jour de chômage - -

3. Indiquez les éléments suivants pour le trimestre au cours duquel le risque a débuté, ainsi que pour les trois trimestres précédents:

TRIMESTRE	nombre de journées couvertes par une allocation de chômage ou assimilées	journées de vacances couvertes par un pécule
3ème trimestre précédent	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2ème trimestre précédent	<input type="text"/>	<input type="text"/>
1er trimestre précédent	<input type="text"/>	<input type="text"/>
trimestre en cours	<input type="text"/>	<input type="text"/>

4. a) Code chiffre ou code lettre:

S'il s'agit d'un code lettre, veuillez nous indiquer si l'intéressé(e) est en période forfaitaire :

Oui Non

b1) montant barémique (montant entier) de l'allocation de chômage le premier jour du risque (1)

, EUR

b2) Ce montant comprend-t-il le complément d'ancienneté en qualité de travailleur ayant personne à charge dans les conditions définies à l'article 127, §1, 1° et §2, 1° de l'A.R. du 25 novembre 1991?

Oui Non

si oui, quel en est le montant? , EUR

(1) Toujours indiquer le montant barémique entier de l'allocation de chômage, y compris pour les personnes visées à la rubrique 30 et pour les chômeurs qui bénéficient d'un complément d'ancienneté.

c) Pour le chômeur qui a obtenu une dispense pour des raisons sociales et familiales dans les conditions visées à l'article 90 de l'A.R. du 25 novembre 1991:

- mentionnez la période pour laquelle la dispense est octroyée

du - - au - -

- donnez le montant barémique de l'allocation de chômage à l'expiration de cette période (2)

, EUR

d) passage à une autre période de chômage ou dans une autre catégorie d'âge (2)

- à partir de quel date ?

- -

- quel est le nouveau montant ?

, EUR

e) quels montants seraient payés pendant la période de 6 mois qui suit le début du risque si l'intéressé(e) changeait de catégorie à la suite d'une modification dans sa situation familiale (2)

- travailleur ayant charge de famille , EUR

- travailleur isolé , EUR

- autre travailleur , EUR

27. L'intéressé recevait-il une formation professionnelle au début de son incapacité ? Oui Non

28. L'intéressé était-il un travailleur handicapé qui conserve le bénéfice des allocations de chômage pendant une occupation dans un atelier protégé ? Oui Non

29. L'intéressé bénéficiait-il de l'allocation spéciale de chômage pour handicapés en application des articles 120 ou 122 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 ? Oui Non

29.1 L'intéressé est-il un travailleur à temps partiel avec maintien des droits bénéficiant d'une allocation de garantie de revenus dans les conditions visées à l'article 131bis de l'A.R. du 25 novembre 1991 ? Oui Non

Mentionnez pour le mois civil précédant celui au cours duquel a débuté le risque, le montant brut de l'allocation de garantie de revenus accordée conformément audit article 131bis (1)

, EUR

29.2 L'intéressé est-il un travailleur à temps partiel avec maintien des droits, qui n'a pas demandé à bénéficier de l'allocation de garantie de revenus visée à l'article 131bis de l'A.R. du 25 novembre 1991 ou qui n'a pas droit à ladite allocation ? Oui Non

Si oui, mentionnez sous le point 26.4 ci dessus, le dernier code chiffre ou le dernier code lettre attribué à l'intéressé avant l'obtention du statut de travailleur à mi-temps partiel avec maintien des droits.

30. L'intéressé est-il un travailleur occupé volontairement à temps partiel qui est indemnisé sur base de cette qualité, en application de l'article 103 de l'A.R. du 25 novembre 1991 ? Oui Non

Donnez le nombre de demi-allocations de chômage accordées dans les quatre semaines précédant le premier jour du risque :

31. L'intéressé compte-t-il 9 jours de chômage contrôlé dans les 21 jours précédant le début du risque ? Oui Non

32. L'intéressé était-il en service chez un employeur dans les 14 jours qui précèdent le début du risque ? Oui Non

33. REPRISE DU CHOMAGE : l'intéressé a repris le chômage le - -

BUREAU DE CHOMAGE

Dénomination	<input type="text"/>		
Adresse	<input type="text"/>	N°	<input type="text"/> Bte <input type="text"/>
Code postal/Localité	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
N° Tél.	<input type="text"/>	N° Fax	<input type="text"/>
E-mail	<input type="text"/>		

(1) Si aucune allocation n'a été octroyée pour le mois de référence, il y a lieu de transmettre le dernier document de calcul du montant des allocations de chômage.

(2) Pour le chômeur visé à l'article 90 de l'A.R. du 25/11/1991, ces rubriques ne doivent être complétées que si la période pour laquelle la dispense est octroyée prend fin avant que ne soit atteinte une période de six mois à dater du début du risque.

A compléter par le titulaire

34. Etes-vous encore lié par un contrat de travail ? Oui Non
 Si non, depuis quand le contrat de travail est-il rompu ? - -
 Dénomination du dernier employeur
 Adresse de l'employeur
 - rue, numéro, boîte
 - code postal, localité
35. Etes-vous en service auprès de plusieurs employeurs ? Oui Non
36. Etiez-vous, lors du début du risque, en séjour à l'étranger ? Oui Non
 Si oui, depuis quand ? - -
 et jusqu'à quand ? - -
37. Bénéficiez-vous:
- d'une pension de retraite, de veillesse ou d'ancienneté comme ouvrier, employé ou mineur, accordé par une institution belge ou étrangère de sécurité sociale ? Oui Non
 - d'une pension de retraite, de veillesse ou d'ancienneté accordée par un pouvoir public, par un organisme public ou un organisme d'intérêt public ? Oui Non
 - d'une rente, d'une allocation ou d'une indemnité pour accident du travail en vertu d'une législation belge ou étrangère ? Oui Non
 - d'une rente, d'une allocation ou d'une indemnité pour maladie professionnelle en vertu d'une législation belge ou étrangère ? Oui Non
 - d'un autre avantage, d'une indemnité d'invalidité, d'une pension ou d'une rente convertie en capital en vertu d'une législation belge ou étrangère ? Oui Non
 - d'une allocation de handicapé ? Oui Non
38. Quel est le degré d'incapacité ? %
39. Depuis quand êtes-vous au bénéfice de cet avantage ? - -
40. Quel en est le montant brut ? €
41. Quelle en est la périodicité ?
- par jour
 - par semaine
 - par mois
 - par trimestre
 - par année
42. Institution qui paie ces montants
 Adresse de l'institution
 - rue, numéro, boîte
 - code postal, localité
 - numéro du dossier
43. Une partie ou l'entièreté de la rente est-elle payée en capital ? Oui Non
44. Exercez-vous encore une activité pendant votre incapacité ? Oui Non

45. Cette activité est-elle exercée :

- pour votre propre compte (indépendant) ? Oui Non
- dans les liens d'un contrat de travail ? Oui Non
- dans le cadre d'un mandat politique ? Oui Non

- texte libre :

46. Votre inactivité est-elle la suite:

- d'un accident de travail ? Oui Non
- d'un autre accident ? Oui Non
- d'une maladie professionnelle ? Oui Non
- d'une autre maladie ? Oui Non
- d'un écartement temporaire du travail suite à une maladie contagieuse ? Oui Non
- d'un repos de maternité Oui Non
- d'un congé de paternité/adoption ? Oui Non
- d'un écartement partiel ou total du travail pendant une période de grossesse ou d'allaitement ? Oui Non

47. Etes-vous en chômage contrôlé ? Oui Non48. Travaillez-vous et chômez-vous simultanément ? Oui Non49. Bénéficiez-vous d'une allocation de garantie de revenu ? Oui Non

50. Pour le titulaire en chômage complet contrôlé au début de son incapacité de travail :

- avant d'acquérir la qualité de chômeur contrôlé, avez-vous bénéficié d'une indemnisation à charge du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise? Oui Non

- si non, avez-vous introduit une demande d'indemnisation auprès dudit organisme ? Oui Non

51. Etiez-vous chômeur complet contrôlé ou prépensionné et avez-vous repris le travail après le 30 juin 2000 alors que vous étiez âgé d'au moins 45 ans au moment de la reprise du travail ? Oui Non

Si oui, votre salaire actuel est-il moins élevé que le salaire pris en considération pour le calcul de l'allocation de chômage ou de l'indemnité de prépensionné? Oui Non

52. Imputation du pécule de vacances :

- Le solde des jours de vacances à prendre peut être imputé durant la période (1):

du - -

au - -

53. Je désire que les paiements s'effectuent via :

chèque circulaire Oui Non

au compte financier

compte au nom de

Numéro de téléphone du titulaire

Adresse E-mail du titulaire

(1) A compléter uniquement si vous avez la qualité d'ouvrier. Si vous ne choisissez pas une période d'imputation, les jours de vacances seront, comme pour les employés, imputés dans le courant du mois de décembre de l'année de vacances.

54. Je déclare avoir repris le travail / le chômage en date du : - -
55. Je m'engage à signaler immédiatement toute modification qui interviendrait au cours de mon incapacité de travail ou de mon repos de maternité notamment en matière du droit à une pension de retraite, de vieillesse ou d'ancienneté, de prestations d'accident du travail, de maladie professionnelle ou provenant de tiers, de revenus professionnels, indemnités, allocations pour handicapés ou de toute autre ressource.
56. Je m'engage à signaler à ma mutualité que je suis au bénéfice d'une indemnité de rupture de contrat si mon contrat de travail est rompu durant mon incapacité de travail.
57. J'ai connaissance du fait que les déclarations fausses ou incomplètes donnent lieu à des sanctions et à des poursuites judiciaires
58. J'affirme sur l'honneur que la présente déclaration est sincère et complète.

Fait à

Le

 - -

Signature,

Ces données sont nécessaires à votre mutualité pour l'application de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités (loi coordonnée le 14 juillet 1994).

En application de la loi du 8.12.1992 (protection de la vie privée) vous pouvez en prendre connaissance et, le cas échéant, en obtenir la rectification. Si vous souhaitez faire usage de cette faculté, veuillez vous adresser par écrit à votre mutualité.

Pour plus d'information concernant le traitement de ces données, vous pouvez vous adresser à la Commission de la protection de la vie privée (loi du 8.12.1992).

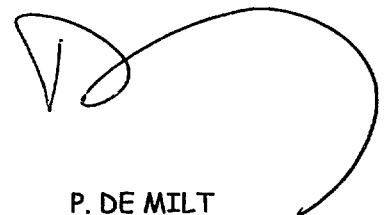
Vu pour être annexé au règlement du 18 septembre 2002.

Le Président,



V. DE GRIJSE

Le Fonctionnaire dirigeant,



P. DE MILT

4. Régime de travail et qualité de l'intéressé : biffer les mentions inutiles

- Temps plein Temps partiel
- Ouvrier Employé Mineur
- Travailleur saisonnier
- Travailleur intermittent

I. **A compléter si les trimestres se situent totalement ou partiellement en 2002 (ou, pour les employeurs affiliés à l'O.N.S.S A.P.L, en 2002 et en 2003).**

1. Trimestres de référence :

1. 1. duau
1. 2. duau
1. 3. duau
1. 4. duau

Total pour chacun des trimestres de référence susvisés

Trimestre	Journées de travail régime de cinq jours *	Temps partiel		Rémunération sur laquelle les cotisations ont été retenues, limitée au plafond prévu pour le secteur des indemnités	Journées de travail régime six jours
		Saisonniers			
		Intermittents			
		Journées de travail **	Heures de travail **		
1.1.
1.2.
1.3.
1.4.

* cette case n'est utilisée que si le régime de cinq jours couvre tout le trimestre et que ce régime a été indiqué comme tel à l'O.N.S.S.

** ces cases ne doivent être complétées que s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel, saisonnier ou intermittent.

Au cours des trimestres de référence visés ci-dessus, l'intéressé a bénéficié :

- 1.1. de et/ ou de
- 1.2. de et/ ou de
- 1.3. de et/ ou de
- 1.4. de et/ ou de

jours de vacances jours assimilés pendant la deuxième semaine de salaire garanti

2. Mentionner, le cas échéant, la période pendant laquelle l'intéressé avait la qualité d'apprenti lié par un contrat d'apprentissage visé à la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage des professions exercées par les travailleurs salariés : duau

II. A compléter si les trimestres se situent totalement ou partiellement en 2003 (pour les employeurs affiliés à l'ONSS)

Trimestre	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Nombre de jours par semaine du régime de travail ¹	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Nombre jours prestations ²	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Nombre heures prestations ³	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Nombre jours vacances légales des ouvriers	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Nombre heures vacances légales des ouvriers ³	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/>
Rémunération ⁴	<input type="text"/> € <input type="text"/>	<input type="text"/> € <input type="text"/>	<input type="text"/> € <input type="text"/>	<input type="text"/> € <input type="text"/>

Certifié conforme et sincère

à le

Signature

¹ Il s'agit du nombre de jours par semaine du régime de travail fixe (1, 2, 3, 4, ...7) ou du nombre moyen de jours par semaine déterminé sur base du cycle complet de travail, si le régime de travail hebdomadaire est variable.

² Par prestations, il y a lieu d'entendre les jours de travail effectif normal, de prestations supplémentaires sans repos compensatoire, de repos compensatoire, les jours couverts par une rémunération garantie, les jours de petits chômages, les jours de vacances rémunérés (à l'exception des jours de vacances légales des ouvriers), les jours fériés légaux et de remplacement et tous les autres jours d'absence avec maintien de la rémunération soumise aux cotisations O.N.S.S., les jours d'absence pour suivre des cours de promotion sociale, exercer une fonction de juge ou de conseiller en matière sociale, les jours de grève et de lock-out et les jours de congé non rémunérés pour des raisons impérieuses sans maintien de la rémunération à concurrence de dix jours par année civile.

³ A compléter uniquement s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel, d'un travailleur saisonnier, intermittent ou d'un apprenti lié par un contrat d'apprentissage des professions exercées par des travailleurs salariés.

⁴ Montant de la rémunération sur laquelle des cotisations ont été retenues, limité au plafond prévu dans le cadre de l'assurance soins de santé et indemnités.

A compléter par le débiteur des prestations légales prévues en matière d'accidents de travail ou de maladies professionnelles

1. Accident du travail/Maladie professionnelle
Ouvrier/Employé/Mineur

2. Trimestres 2.1.
 2.2.
 2.3.
 2.4.

Trimestre	Nature des prestations	Degré d'incapacité	Durée	Montant sur lequel les cotisations ont été retenues, limité au plafond prévu pour le secteur des indemnités
2.1.	*	du..... au
2.2.	*	du..... au
2.3.	*	du..... au
2.4.	*	du..... au
Total:			

* Indiquer: 1 pour les indemnités journalières
 2 pour les allocations annuelles
 3 pour les rentes viagères
 4 pour le paiement d'un capital

Certifié conforme et sincère,

A, le

Signature (et sceau)

A compléter par la caisse de paiement des allocations de chômage

1. Indication de l'organisme payeur :

2. Qualité de l'intéressé : biffer les mentions inutiles
Ouvrier/Employé/Mineur

3. Trimestres : 3.1.
 3.2.
 3.3.
 3.4.

L'intéressé a bénéficié, pendant les trimestres susvisés :

- 3.1. de et/ou de.....
3.2. de et/ou de.....
3.3. de et/ou de.....
3.4. de et/ou de.....

Journées de chômage indemnisées ou assimilées jours de vacances couverts par un pécule de vacances

Certifié conforme et sincère,

A, le

Signature (et sceau)

A compléter par l'O.N.Em dans les éventualités visées ci-dessous :

1. L'intéressée a bénéficié d'une allocation d'interruption en cas d'interruption de carrière complète

Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au

Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au

Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au

Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au

2. L'intéressé se trouvait, au moment où il a entrepris le travail domestique, dans les conditions requises pour bénéficier des attestations de travail domestique pour les périodes suivantes :

Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au

Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au

Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au

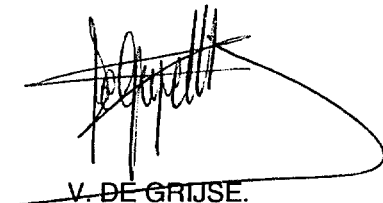
Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au

3. L'intéressé a été indemnisé comme chômeur dans le pays de sa nouvelle résidence, en application des Règlements européens en matière de sécurité sociale (n°s 1408/71 et 574/72).
durant la période du au
Total des jours indemnisés

Certifié conforme et sincère,
à, le
Signature et sceau de l'O.N.Em.


Vu pour être annexé au règlement du 18 septembre 2002.

Le Président,



V. DE GRIJSE.

Le Fonctionnaire dirigeant,



P. DE MILT.

Partie à compléter par la titulaireAdresse¹Code postal - Localité Numéro d'inscription à l'O.A.

J'ai connaissance du fait que des déclarations fausses ou incomplètes donnent lieu à des sanctions et à des poursuites judiciaires.

J'affirme sur l'honneur que la demande d'indemnisation pour le salaire perdu en raison des pauses d'allaitement est sincère et complète.

à, le

Signature

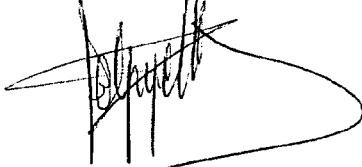
Ces données sont nécessaires à votre mutualité pour l'application de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités (coordonnée le 14 juillet 1994).

En application de la loi du 8.12.1992 (protection de la vie privée), vous pouvez en prendre connaissance et, le cas échéant, en obtenir la rectification. Si vous souhaitez faire usage de cette faculté, veuillez vous adresser par écrit à votre mutualité.

Pour plus d'information concernant le traitement de ces données, vous pouvez vous adresser à la Commission de la protection de la vie privée (loi du 8.12.1992).

Vu pour être annexé au règlement du 18 septembre 2002.

Le Président,



V. DE GRIJSE.

Le Fonctionnaire dirigeant,



P. DE MILT.

¹ A ne compléter que si ces données diffèrent de celles du Registre national.