

N. 2002 — 4634

[C — 2002/31624]

28 NOVEMBER 2002. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, 2°, gewijzigd door de bijzondere wetten van 8 augustus 1988, 16 juli 1993 en 13 juli 2001;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid op artikel 4, gewijzigd door de bijzondere wetten van 16 juli 1993 en 5 mei 1993;

Gelet op de bijzondere wet van 16 januari 1989 betreffende de financiering van de Gemeenschappen en de Gewesten, inzonderheid op artikel 35, gewijzigd door de bijzondere wet van 13 juli 2001;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 25 van 24 maart 1982 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector, gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 255 van 31 december 1983, de wet van 1 augustus 1985, het koninklijk besluit nr. 473 van 28 oktober 1986, het koninklijk besluit nr. 493 van 31 december 1986 en de ordonnantie van 20 december 1990;

Gelet op de programmawet van 30 december 1988, titel III, tewerkstelling en arbeid, hoofdstuk II, gewijzigd door de wet van 29 december 1990 en de wet van 22 juli 1993, tot opzetting van een stelsel van gesubsidieerde contractuelen bij sommige openbare besturen;

Gelet op de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 4, 1° en 2°;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 november 1996 betreffende het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen, gewijzigd door het besluit van 6 november 1997;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, verleend op ...;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, verleend op ...;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, verleend op ...;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd door de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het, naar aanleiding van de bereikte akkoorden in het kader van de niet-commerciële sector, noodzakelijk is de tewerkstellingsprogramma's te vereenvoudigen en op elkaar af te stemmen, met name door middel van het omzetten van de arbeidsplaatsen van het Derde Arbeidscircuit en van het Interdepartementaal Begrotingsfonds ter bevordering van de werkgelegenheid in ge-co-arbeidsplaatsen;

Overwegende dat het dringend nodig is om voor de werknemers tewerkgesteld in het kader van het Interdepartementaal Begrotingsfonds ter bevordering van de werkgelegenheid en van het Derde Arbeidscircuit soepelere voorwaarden te voorzien voor de toegang tot de ge-co-arbeidsplaatsen;

Overwegende dat het Interdepartementaal Begrotingsfonds ter bevordering van de werkgelegenheid op 31 december 2002 vervalt en het daarom noodzakelijk is het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen te wijzigen om de werknemers die tewerkgesteld zijn in het kader van het Interdepartementaal Begrotingsfonds ter bevordering van de werkgelegenheid de mogelijkheid te bieden toegang te krijgen tot de arbeidsplaatsen voor gesubsidieerde contractuelen;

Overwegende dat het noodzakelijk is het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen te wijzigen om de promotoren van het derde arbeidscircuit in staat te stellen aan de voorwaarden te voldoen voor de aanwerving van ge-co's, zodat zij zo snel mogelijk bij de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling een aanvraag kunnen indienen tot aanwerving van ge-co's;

Overwegende de noodzaak om de toekenningscriteria en Bprocedures, alsook de financieringsmodaliteiten van de ge-co-arbeidsplaatsen doorzichtiger te maken;

Op de voordracht van de Minister belast met Economie, Werkgelegenheid, Energie en Huisvesting,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° de wet : de programmawet van 30 december 1988;

2° de minister : de minister die bevoegd is voor het tewerkstellingsbeleid;

F. 2002 — 4634

[C — 2002/31624]

28 NOVEMBRE 2002. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif au régime des contractuels subventionnés

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-capitale,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1^{er}, IX, 2° modifié par les lois spéciales des 8 août 1988, 16 juillet 1993 et 13 juillet 2001.

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 4, modifié par les lois spéciales du 16 juillet 1993 et du 5 mai 1993;

Vu la loi spéciale du 16 janvier 1989 relative au financement des Communautés et des Régions, notamment l'article 35, modifié par la loi spéciale du 13 juillet 2001;

Vu l'arrêté royal n° 25 du 24 mars 1982 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non marchand modifié par l'arrêté royal n° 255 du 31 décembre 1983, la loi du premier août 1985, l'arrêté royal n° 473 du 28 octobre 1986, l'arrêté royal n° 493 du 31 décembre 1986 et l'ordonnance du 20 décembre 1990;

Vu la loi-programme du 30 décembre 1988, titre III, travail et emploi, chapitre II, modifié par la loi du 29 décembre 1990 et la loi du 22 juillet 1993, portant création d'un régime de contractuels subventionnés auprès de certains pouvoirs publics;

Vu l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement de l'Office régional bruxellois de l'emploi, notamment l'article 4, 1° et 2°;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-capitale du 7 novembre 1996 relatif au régime des contractuels subventionnés, modifié par l'arrêté du 6 novembre 1997;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office régional bruxellois de l'Emploi, donné le ...;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le ...;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le ...;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est nécessaire, suite aux accords intervenus dans le cadre du non-marchand, de simplifier et d'harmoniser les programmes d'emploi, notamment en transformant les emplois du Troisième circuit de travail et du Fonds budgétaire interdépartemental de promotion de l'emploi en emplois ACS;

Considérant qu'il convient de prévoir sans délai, pour les travailleurs occupés dans le cadre du Fonds budgétaire interdépartemental de promotion de l'emploi et du Troisième circuit de travail, des conditions d'accès aux emplois ACS plus souples;

Considérant que, le Fonds budgétaire interdépartemental de promotion de l'emploi arrivant à échéance le 31 décembre 2002, il est urgent de modifier le régime des agents contractuels subventionnés afin de permettre aux travailleurs employés dans le cadre du Fonds budgétaire interdépartemental de promotion de l'emploi d'accéder aux emplois de contractuels subventionnés;

Considérant qu'il est urgent de modifier le régime des agents contractuels subventionnés, afin de permettre aux promoteurs du Troisième circuit de travail d'entrer dans les conditions leur permettant d'engager des ACS, afin qu'ils puissent introduire le plus vite possible leur demande d'engagement d'ACS auprès de l'Office régional bruxellois de l'emploi;

Considérant la nécessité de rendre plus transparents les critères et procédures d'attribution des emplois ACS, ainsi que leurs modalités de financement;

Sur la proposition du Ministre chargé de l'Economie, de l'Emploi, de l'Energie et du Logement,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

1° la loi : la loi-programme du 30 décembre 1988;

2° le ministre : le ministre compétent pour la politique de l'emploi;

3° de ministers : de minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid en de minister bevoegd voor de begroting;

4° de regering : de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

5° de geco : de gesubsidieerde contractueel;

6° de werkgever : de openbare besturen, de instanties, de instellingen of verenigingen, vernoemd in artikel 2;

7° de derde : de fysieke persoon die de diensten van een geco geniet;

8° de BGDA : de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

9° de non-profitsector : de activiteitensector van de werkzaamheden, die terzelfder tijd :

van sociaal of openbaar nut zijn of van cultureel belang;

geen winst beogen;

voldoen aan collectieve behoeften waaraan anders niet voldaan had kunnen worden;

10° de begunstigden van het recht op sociale integratie : de personen die volgens de wet van 26 mei 2002 aanspraak kunnen maken op het recht op sociale integratie.

11° de begunstigden van de sociale bijstand : de personen met een buitenlandse nationaliteit, die ingeschreven zijn in het vreemdelingenregister met een onbeperkte verblijfsvergunning en die omwille van hun nationaliteit geen recht hebben op sociale integratie maar wel op een sociale bijstand die gelijk is aan het leefloon.

HOOFDSTUK II. — Toepassingsgebied

Afdeling 1. — Werkgevers

Art. 2. In toepassing van artikel 93, laatste lid van de wet, kunnen geco's aanwerven :

1° de administraties en de diensten van de Vlaamse Gemeenschap, van de Franse Gemeenschap en van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest alsook de openbare instellingen die ervan afhangen;

2° de administraties en de diensten van de gemeenschapscommissies en de openbare instellingen die ervan afhangen;

3° de onderwijsinstellingen die door de Vlaamse of de Franse Gemeenschap worden ingericht, erkend of gesubsidieerd;

4° de verenigingen zonder winstoogmerk en de instellingen van openbaar nut geregeld door de wet van 27 juni 1921 waarbij hen rechtspersoonlijkheid wordt verleend, met uitzondering van de ziekenhuizen en de openbare kredietinstellingen;

5° de openbare vastgoedmaatschappijen;

Art. 3. De werkgevers kunnen een aanvraag indienen tot de indienstneming van geco's voor zover zij zich ertoe verbinden de volgende voorwaarden na te leven :

1° de voordelen toepassen van de loopbaanonderbreking, die zijn ingevoerd door de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en, indien de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001, gewijzigd door de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 77ter van 10 juli 2002 erop van toepassing is, de voordelen van het stelsel van het tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

2° het aantal jongeren in dienst hebben in het kader van een startbaanovereenkomst, opgelegd in hoofdstuk VIII van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid en haar uitvoeringsbesluiten.

Art. 4. De aanwerving van geco's mag geen aanleiding geven tot het verminderen van het aantal personeelsleden, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, dat volledig ten laste viel van de werkgever, in het jaar dat aan de aanvraag voorafging.

De minister kan na advies van het Beheerscomité van de BGDA van deze bepaling afwijken op basis van een met redenen omklede aanvraag, ingediend door de werkgever.

Afdeling 2. — Gesubsidieerde activiteiten

Art. 5. De gesubsidieerde activiteiten dienen te worden uitgeoefend in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 6. De geco's dienen activiteiten uit te oefenen in de non-profitsector.

Art. 7. De werkgevers kunnen geco's aanwerven om hen prestaties te laten verrichten bij derden.

3° les ministres : le ministre compétent pour la politique de l'emploi et le ministre compétent pour le budget;

4° le gouvernement : le gouvernement de la Région de Bruxelles-capitale;

5° l'ACS : le contractuel subventionné;

6° l'employeur : les pouvoirs publics, les institutions, les établissements ou associations figurant à l'article 2;

7° le tiers : la personne physique bénéficiant des services d'un ACS;

8° l'ORBEm : l'Office régional bruxellois de l'emploi;

9° le secteur non-marchand : le secteur des activités qui, à la fois :

sont d'utilité publique ou sociale ou d'intérêt culturel;

ne poursuivent aucun but lucratif;

satisfont des besoins collectifs qui, autrement, n'auraient pas été rencontrés;

10° les bénéficiaires du droit à l'intégration sociale : les personnes qui peuvent prétendre au droit à l'intégration sociale prévu par la loi du 26 mai 2002;

11° les bénéficiaires de l'aide sociale : les personnes de nationalité étrangère, qui sont inscrites au registre des étrangers avec une autorisation de séjour illimitée, qui ne peuvent prétendre au droit à l'intégration sociale en raison de leur nationalité et qui ont droit à une aide sociale équivalente au revenu d'intégration.

CHAPITRE II. — Champ d'application

Section 1^{re}. — Employeurs

Art. 2. En application de l'article 93, dernier alinéa de la loi, peuvent engager des ACS :

1° les administrations et services de la Communauté flamande, de la Communauté française et de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi que les établissements publics qui en dépendent;

2° les administrations et services des commissions communautaires ainsi que les établissements publics qui en dépendent;

3° les établissements d'enseignement organisé, reconnu ou subventionné par la Communauté flamande ou française;

4° les associations sans but lucratif et les établissements d'utilité publique régis par la loi du 27 juin 1921 leur accordant la personnalité civile, à l'exception des hôpitaux et des institutions publiques de crédit;

5° les sociétés immobilières de service public;

Art. 3. Les employeurs peuvent introduire une demande d'engagement d'ACS pour autant qu'ils s'engagent à respecter les conditions suivantes :

1° appliquer les avantages de l'interruption de carrière introduits par la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales et, si la Convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001, modifiée par la convention collective de travail n° 77ter du 10 juillet 2002 leur est applicable, le système du crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps;

2° occuper dans les liens d'une convention de premier emploi le nombre de jeunes imposé par le chapitre VIII de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi et ses arrêtés d'exécution.

Art. 4. L'engagement d'ACS ne peut donner lieu à une réduction du nombre de travailleurs, exprimé en équivalents temps plein, qui était entièrement à la charge de l'employeur, pendant l'année qui précède la demande.

Le ministre peut après avis du Comité de gestion de l'ORBEm déroger à cette disposition sur la base d'une demande motivée introduite par l'employeur.

Section 2. — Activités subventionnées

Art. 5. Les activités subventionnées doivent être exercées dans la Région de Bruxelles-Capitale.

Art. 6. Les ACS doivent effectuer des activités dans le secteur non-marchand.

Art. 7. Les employeurs peuvent engager des ACS en vue de leur faire effectuer des prestations auprès de tiers.

Art. 8. De werkgevers bedoeld in artikel 2, 1° en 2° kunnen de geco's uitsluitend aanwerven om :

- a) aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen : het betreft ofwel in tijd beperkte acties ofwel een buitengewone toename van het werk;
- b) ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleden, onverminderd de mogelijkheid om een statutair personeelslid door een ander statutair personeelslid te vervangen;
- c) bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen.

Afdeling 3. — Tewerkstelling van geco's

Art. 9. In toepassing van artikel 97, § 3 van de wet, kan een geco-arbeidsplaats bekled worden door :

1° de niet-werkende werkzoekenden die als dusdanig zijn ingeschreven bij de BGDA gedurende minstens zes maanden in de loop van het jaar dat aan hun aanwerving voorafgaat

2° de werkzoekenden die recht hebben op sociale integratie en van dit recht hebben genoten gedurende minstens zes maanden in de loop van het jaar dat aan hun aanwerving voorafgaat;

Art. 10. Kunnen echter ook een geco-arbeidsplaats bekleden;

1° de volledig uitkeringsgerechtigde werklozen en de werkzoekenden die recht hebben op sociale integratie en die aan een van de volgende voorwaarden voldoen :

- a) minstens 40 jaar zijn;
- b) aangeworven worden door een onderwijsinstelling die ingericht, betoelaagd of erkend is door de Vlaamse of de Franse Gemeenschap;
- c) aangeworven worden door een instelling voor opvang van kinderen jonger dan twaalf jaar;
- d) aangeworven worden ter vervanging van een ambtenaar die zijn loopbaan onderbreekt in de zin van het koninklijk besluit van 28 februari 1991 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en andere diensten van de ministeries;

2° de werkzoekenden :

a) van wie het recht op werkloosheids-uitkeringen geschorst is overeenkomstig de artikelen 80 tot 88 van het koninklijk besluit van 25 november 1991;

b) gehandicapten die over inkomensvervangende of integratietegevoetkomingen beschikken in toepassing van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan gehandicapten;

c) topatleten voorgedragen door de sportbonden erkend door de Vlaamse Gemeenschap of de Franse Gemeenschap;

3° de voltijdse en deeltijdse werknemers aangeworven in het kader :

- a) van het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen;
- b) van het Derde Arbeidscircuit;
- c) van het Interdepartementaal Begrotingsfonds ter bevordering van de werkgelegenheid;
- d) van de gewestelijke projecten voor inschakeling op de arbeidsmarkt;
- e) van de doorstromingsprogramma's;
- f) gewestelijke projecten voor inschakeling op de arbeidsmarkt van het Waalse Gewest (PRIME-contracten)

Art. 11. Voor de toepassing van de artikelen 9 en 10 worden gelijkgesteld met een periode van inschrijving als niet-werkende werkzoekende, de periodes van :

1° tewerkstelling :

- a) van minder dan 3 maanden, ongeacht het statuut;
- b) in een deeltijdse betrekking gedurende dewelke betrokkene zich ingeschreven heeft als werkzoekende voor een voltijdse betrekking;
- c) in het Derde Arbeidscircuit;
- d) als geco;
- e) in toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, mits voorlegging van een attest vanwege het centrum voor maatschappelijk welzijn;
- f) in een beschutte werkplaats, mits voorlegging van een attest vanwege de werkgever;
- g) in het kader van een doorstromingsprogramma;

Art. 8. Les employeurs visés à l'article 2, 1° et 2° peuvent engager des ACS aux fins exclusives :

- a) de répondre à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel : il s'agit soit de la mise en oeuvre d'actions limitées dans le temps, soit d'un surcroît extraordinaire de travail;
- b) de remplacement d'agents qui n'assument pas leur fonction ou ne l'assument qu'à temps partiel, sans préjudice de la possibilité de remplacer un agent statutaire par un autre agent statutaire;
- c) d'accomplissement de tâches auxiliaires ou spécifiques.

Section 3. — Occupation des emplois ACS

Art. 9. En application de l'article 97, § 3 de la loi, peuvent occuper un emploi ACS :

1° les demandeurs d'emploi inoccupés qui ont été inscrits comme tels au moins pendant six mois auprès de l'ORBEM, au cours de l'année qui précède leur engagement;

2° les demandeurs d'emploi bénéficiaires du droit à l'intégration sociale et qui en ont bénéficié durant six mois au moins, au cours de l'année qui précède leur engagement;

Art. 10. Toutefois, peuvent également occuper un emploi ACS;

1° les chômeurs complets indemnisés et les demandeurs d'emploi bénéficiaires du droit à l'intégration sociale qui remplissent l'une des conditions suivantes :

- a) être âgé de 40 ans au moins;
- b) être engagé par un établissement d'enseignement créé, subventionné ou reconnu par la Communauté flamande ou française;
- c) être engagé par un organisme d'accueil d'enfants de moins de douze ans;
- d) être engagé en remplacement d'un agent qui interrompt sa carrière, au sens de l'arrêté royal du 28 février 1991 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle dans les administrations et autres services des ministères;

2° les demandeurs d'emploi :

a) dont le droit aux allocations de chômage a été suspendu, conformément aux articles 80 à 88 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991;

b) handicapés bénéficiant des allocations de remplacement de revenus ou d'intégration, en application de la loi relative aux allocations aux handicapés du 27 février 1987;

c) sportifs de haut niveau présentés par les fédérations sportives agréées par la Communauté flamande ou la Communauté française;

3° les travailleurs, à temps plein et à temps partiel occupés dans le cadre :

- a) du régime des contractuels subventionnés;
- b) du Troisième circuit de travail;
- c) du Fonds budgétaire interdépartemental de promotion de l'emploi;
- d) des projets régionaux d'insertion dans le marché de l'emploi;
- e) des programmes de transition professionnelle;
- f) des programmes régionaux d'insertion dans le marché de l'emploi de la Région wallonne (PRIME).

Art. 11. Pour l'application des articles 9 et 10, sont assimilées à une période d'inscription comme demandeur d'emploi inoccupé, les périodes :

1° d'occupation :

- a) inférieures à trois mois, quel que soit le statut;
- b) dans un emploi à temps partiel pendant l'exécution duquel l'intéressé s'est inscrit comme demandeur d'emploi pour un emploi à temps plein;
- c) dans le Troisième Circuit de Travail;
- d) comme ACS;
- e) en application de l'article 60, § 7 de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale, moyennant production d'une attestation du centre public d'aide sociale;
- f) dans un atelier protégé, moyennant production d'une attestation de l'employeur;
- g) dans un programme de transition professionnelle;

- h) in het kader van een startbaanovereenkomst;
 - i) in het kader van het Interdepartementaal Begrotingsfonds ter bevordering van de werkgelegenheid;
 - j) in het kader van de gewestelijke projecten voor inschakeling op de arbeidsmarkt van het Waalse Gewest (PRIME-contracten).
- 2° onderbreking van de inschrijving als werkzoekende :
- a) van minder dan 3 maanden;
 - b) wegens ziekte of gevangenisstraf, ongeacht de duur;
- 3° beroepsopleiding, ongeacht de inrichtende instantie;
- 4° vrijstelling van inschrijving als werkzoekende, met uitzondering van de vrijstellingen van inschrijving als werkzoekende om sociale of familiale redenen;
- 5° toekenning van het recht op sociale integratie

Art. 12. Voor de toepassing van de artikelen 9 en 10 worden niet als periodes van inschrijving als niet-werkende werkzoekende beschouwd, de periodes :

- 1° van loopbaanonderbreking;
- 2° die gedekt zijn door een verbrekingsvergoeding;
- 3° van vooropzeg, ook indien er geen arbeidsprestaties meer geleverd worden.

Art. 13. Om een ge-co-arbeidsplaats te bekleden moet de kandidaat in het bezit zijn van een diploma, brevet of getuigschrift dat overeenstemt met de functie, of moet hij de nodige beroepservaring kunnen bewijzen.

Art. 14. Voor de ge-co's is het verboden deel uit te maken van de raad van beheer van de vereniging zonder winstoogmerk die hem tewerkstelt.

HOOFDSTUK III. — *Geco's aangeworven met het oog op het verrichten van prestaties bij derden*

Art. 15. De werkgevers die ge-co's aanwerven met de bedoeling hen prestaties te laten verrichten bij derden kunnen deze derden vragen een vergoeding te betalen voor de diensten van deze ge-co's.

De diensten die aanleiding kunnen geven tot het betalen van een vergoeding vanwege de derden zijn :

- 1° huishoudelijke hulp;
- 2° klusjesdienst aan huis;
- 3° thuisopvang van zieke kinderen;
- 4° gelegenheidsopvang van kinderen;
- 5° kraamcentra;
- 6° onthaal en animatie in rustoorden en rust- en verzorgingstehuizen.

HOOFDSTUK IV. — *Premie*

Afdeling 1. — Algemeen premiestelsel

Art. 16. De uitbetaling van de premie geschiedt maandelijks in verhouding tot het aantal werkelijk gepresteerde dagen of het aantal dagen dat hiermee gelijkgesteld werd, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de arbeidsduur.

Het totaal van de tussenkomsten waarop de werkgever aanspraak kan maken voor een bepaalde arbeidsplaats, mogen de globale loonkosten ten laste van de werkgever niet overschrijden.

De werkgever is verplicht de BGDA in te lichten over alle tussenkomsten in de loonkosten van een ge-co andere dan de premie.

Voor de contractuelen die worden aangeworven om ambtenaren te vervangen, andere dan ge-co's, die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 28 februari 1991 betreffende de onderbreking van de professionele loopbaan in de besturen en andere diensten van de ministeries, is geen premie verschuldigd.

Art. 17. Elk trimester vraagt de BGDA de werkgevers die ge-co's tegen vergoeding prestaties laten verrichten bij derden, de dagbedragen, die vermeld worden in de bijlage van dit besluit, terug te geven.

Voor de werkgevers die ge-co's tegen vergoeding prestaties inzake huishoudhulp laten verrichten bij derden als aanvulling van de diensten van een erkende dienst voor gezinshulp en/of bejaardenhulp zieken of personen met een handicap vraagt de BGDA de teruggave van verminderde dagbedragen.

- h) dans les liens d'une convention de premier emploi;
 - i) dans le cadre du Fonds budgétaire interdépartemental de promotion de l'emploi;
 - j) dans le cadre des projets régionaux d'insertion dans le marché de l'emploi de la Région wallonne (PRIME).
- 2° d'interruption d'inscription comme demandeur d'emploi :
- a) d'une durée inférieure à trois mois;
 - b) pour cause de maladie ou d'emprisonnement, quelle qu'en soit la durée;
- 3° de formation professionnelle, quelle que soit l'instance organisatrice;
- 4° de dispense d'inscription comme demandeur d'emploi, à l'exception des dispenses d'inscription pour raisons sociales ou familiales;
- 5° d'octroi du droit à l'intégration sociale.

Art. 12. Pour l'application des articles 9 et 10, ne sont pas considérées comme périodes d'inscription comme demandeur d'emploi inoccupé, les périodes :

- 1° d'interruption de carrière;
- 2° couvertes par une indemnité de rupture;
- 3° de préavis, même si des prestations de travail n'ont pas été effectuées.

Art. 13. Pour occuper une fonction d'ACS, le candidat doit soit être en possession d'un diplôme, brevet ou certificat, soit bénéficier de l'expérience professionnelle correspondant à la fonction, en vertu d'une réglementation prévue par convention collective de travail.

Art. 14. Il est interdit à tout ACS de faire partie du conseil d'administration de l'association sans but lucratif qui l'occupe.

CHAPITRE III. — *ACS engagés en vue de leur faire effectuer des prestations auprès de tiers*

Art. 15. Les employeurs qui engagent des ACS en vue de leur faire effectuer des prestations auprès de tiers peuvent demander aux tiers une rétribution en contrepartie des services rendus par les ACS.

Les services pouvant donner lieu à rétribution de la part des tiers sont :

- 1° l'aide ménagère;
- 2° le dépannage à domicile;
- 3° la garde d'enfants malades à domicile;
- 4° les haltes-garderies;
- 5° le post-accouchement;
- 6° l'accueil et animation dans les maisons de repos et les maisons de repos et de soins.

CHAPITRE IV. — *Prime*

Section 1^{re}. — Régime général des primes.

Art. 16. Le paiement de la prime se fait mensuellement proportionnellement au nombre de jours de prestations effectives ou y assimilées, conformément aux dispositions des conventions collectives de travail relatives à la durée du travail.

Le total des interventions auxquelles l'employeur a droit pour un emploi déterminé ne peut dépasser le coût salarial global à charge de l'employeur de cet emploi.

L'employeur est tenu de déclarer à l'ORBEM toute intervention autre que la prime dans les coûts salariaux d'un ACS.

Aucune prime n'est due pour les contractuels engagés pour remplacer des agents, autres que des ACS, qui interrompent leur carrière au sens de l'arrêté royal du 28 février 1991 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle dans les administrations et autres services des ministères.

Art. 17. Chaque trimestre, l'ORBEM demande aux employeurs qui font effectuer par des ACS, contre rétribution, des prestations auprès de tiers, la rétrocession des montants journaliers repris en annexe du présent arrêté.

Pour les employeurs qui font effectuer par des ACS, contre rétribution, des prestations d'aide ménagère auprès de tiers afin de compléter les prestations fournies par un service agréé d'aide aux familles et/ou aux personnes âgées, malades ou handicapées, l'ORBEM demande la rétrocession de montants réduits.

De bedragen in de bijlage van dit besluit, evolueren naargelang de indexatie van de barema's van het openbaar ambt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 18. De werkgever beschikt over een termijn van 6 maanden volgend op de maand waarop de premie betrekking heeft, om bij de BGDA de nodige bewijsstukken in te dienen betreffende de vergoedingen die werden uitgekeerd aan de bij hem in dienst zijnde geco's. De BGDA kan deze termijn verlengen op basis van een met redenen omklede aanvraag van de werkgever.

Afdeling 2. — Bedrag van de premie.

Art. 19. Voor de toepassing van deze afdeling dient te worden verstaan onder :

1° bezoldiging :

a) het loon in geld waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft ten laste van de werkgever, overeenkomstig de bepalingen van artikel 40;

b) het vakantiegeld : het geld dat wordt toegekend door of in uitvoering van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971 of door de collectieve arbeidsovereenkomsten, die gesloten worden in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard zijn bij koninklijk besluit, of, voor de instellingen bedoeld in artikel 2, 3°, het vakantiegeld toegekend aan het personeel dat dezelfde functie of een gelijkaardige functie uitoefent als de geco, of, voor de werkgevers bedoeld in artikel 24, § 1, 1°, het vakantiegeld toegekend door het administratief statuut en de bezoldigingsregeling voor de ambtenaren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

c) eindejaarstoelage : de toelage toegekend door het administratief statuut en de bezoldigingsregeling voor de ambtenaren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, of, voor de instellingen bedoeld in artikel 2, 3° de eindejaarstoelage toegekend aan het vastbenoemd personeel van de Vlaamse of de Franse Gemeenschap;

2° referentieloon : het loon van een ambtenaar van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die dezelfde of een gelijkaardige functie uitoefent als de geco, met een anciënniteit die gelijkaardig is aan deze verworven in een geco-functie gedurende de programma's tot wedertewerkstelling van de werkzoekenden;

3° werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid : de bijdragen bedoeld in artikel 38, § 3, 1° tot 7° en 9° van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers;

4° de premies en de bijdragen voor de verzekering tegen arbeidsongevallen : de premies en bijdragen bedoeld in de wet van 10 april 1971 betreffende de arbeidsongevallen;

5° tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten : de financiële voordelen bepaald door of in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden, of door de collectieve arbeidsovereenkomsten die gesloten worden in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard zijn bij koninklijk besluit;

6° Haard- of standplaatstoelage : toelage toegekend door het administratief statuut en de bezoldigingsregeling voor de ambtenaren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 20. De werkgevers kunnen aanspraak maken op een premie waarvan het jaarlijks bedrag vastgesteld werd op 5.035 EUR per geco voor een voltijdse arbeidsplaats.

Art. 21. § 1. In toepassing van artikel 96, § 2 van de wet, kent de minister een verhoogde premie toe voor een bedrag dat overeenkomt met het loon in geld waarop de werknemer recht heeft, zonder dat dit bedrag het referentiejaarloon mag overschrijden, vermeerderd met 20% voor de bedienden en 30 % voor de arbeiders, alsook het bedrag van de haard- of standplaatstoelage.

De haard- of standplaatstoelage wordt slechts in aanmerking genomen voor het bepalen van het bedrag van de premie als ze door een wettelijke bepaling ten laste wordt gelegd van de werkgever.

Indien de werkgever geco's tewerkstelt die de diensten bedoeld in artikel 40 valoriseren, kan hij een premieverhoging aanvragen met een bedrag dat overeenkomt met de baremaverhogingen bij de diensten van de BGDA.

§ 2. Het bedrag van de verhoogde premie, zonder de haard- of standplaatstoelage, wordt verminderd met 5 %.

Les montants repris en annexe du présent arrêté évoluent en fonction de l'indexation des barèmes de la fonction publique de la Région de Bruxelles-Capitale

Art. 18. L'employeur dispose d'un délai de 6 mois suivant le mois pour lequel la prime est accordée, pour introduire à l'ORBEM les pièces justificatives nécessaires relatives aux allocations versées aux ACS qu'il occupe. L'ORBEM peut proroger ce délai sur base d'une demande motivée de l'employeur.

Section 2. — Montant de la prime

Art. 19. Pour l'application de la présente section, on entend par :

1° rémunération :

a) le salaire en espèces auquel le travailleur a droit à charge de l'employeur en raison de son engagement conformément aux dispositions de l'article 40;

b) le pécule de vacances : soit le pécule accordé par ou en exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, ou par des conventions collectives de travail conclues au sein de Conseil national du travail et rendues obligatoires par arrêté royal, soit, pour les établissements visés à l'article 2, 3°, le pécule accordé au personnel exerçant la même fonction ou une fonction analogue à celle de l'ACS, soit, pour les employeurs visés à l'article 24, § 1^{er}, 1°, le pécule accordé par le statut administratif et pécuniaire des agents de la Région de Bruxelles-Capitale;

c) allocation de fin d'année : soit l'allocation accordée par le statut administratif et pécuniaire des agents de la Région de Bruxelles-Capitale, soit, pour les établissements visés à l'article 2, 3°, l'allocation accordée au personnel statutaire de la Communauté flamande ou de la Communauté française;

2° traitement de référence : le traitement d'un agent des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale exerçant la même fonction ou une fonction analogue à celle de l'ACS et avec une ancienneté acquise dans la fonction égale à celle acquise par l'ACS dans les programmes de remise au travail des demandeurs d'emploi;

3° cotisations patronales de sécurité sociale : les cotisations visées à l'article 38, § 3, 1° à 7° et 9°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés;

4° primes et cotisations d'assurances contre les accidents du travail : les primes et cotisations visées par la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail;

5° intervention de l'employeur dans les frais de transport : les avantages financiers prévus par ou en exécution de la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des Chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés, ou par des conventions collectives de travail conclues au sein du Conseil national du travail et rendues obligatoires par arrêté royal;

6° Allocation de foyer ou de résidence : l'allocation accordée par le statut administratif et pécuniaire des agents de la Région de Bruxelles-Capitale.

Art. 20. Les employeurs ont droit à une prime dont le montant annuel est fixé à 5.035 EUR par ACS pour un emploi à temps plein.

Art. 21. § 1^{er}. En application de l'article 96, § 2 de la loi, le ministre octroie une prime majorée d'un montant correspondant au salaire en espèces auquel le travailleur a droit, sans que ce montant puisse excéder le traitement de référence annuel, augmenté de 20% pour les employés et de 30 % pour les ouvriers, ainsi que du montant de l'allocation de foyer ou de résidence.

L'allocation de foyer ou de résidence n'entre en compte pour la détermination du montant de la prime que si une disposition légale la met à charge de l'employeur.

L'employeur occupant des ACS qui valorisent les services visés à l'article 40, peut demander une augmentation de la prime d'un montant correspondant aux augmentations barémiques auprès des services de l'ORBEM

§ 2. Le montant de la prime majorée, hors l'allocation de foyer ou de résidence, est diminué de 5 %.

De minister kan een volledige of gedeeltelijke vrijstelling van de toepassing van deze vermindering met 5 % toekennen aan de werkgevers die het bewijs leveren dat het voor hen onmogelijk is om 5 % van het loon van de door hen tewerkgestelde geco's te betalen.

§ 3. De premie wordt verhoogd met een bedrag van 12,39 EUR per maand om de kosten van het sociaal secretariaat te dekken.

§ 4. Om te kunnen genieten van de premie moet de werkgever voor de gesubsidieerde geco-arbeidsplaats :

a) met de geco een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur afsluiten;

b) de geco bijkomende kwalificaties aanleren die zijn positie op de arbeidsmarkt verbeteren.

Art. 22. In afwijking van de artikelen 20 en 21 kent de minister de werkgevers die werknemers tewerkstellen in het kader van het Interdepartementaal Begrotingsfonds ter bevordering van de werkgelegenheid in deze arbeidsplaatsen omzetten in geco's, een premie toe van 15.150 EUR per jaar.

De premie kan verdeeld worden over 1 tot 6 geco-arbeidsplaatsen, per schijf van 2.525 EUR.

Art. 23. De premies bedoeld in artikel 20 en 21 voor de onderwijsinstellingen en de sportbonden worden vervangen door de volgende verhoogde premies :

1° aan de onderwijsinstellingen die door de Vlaamse Gemeenschap worden ingericht, erkend of gesubsidieerd kent de minister een door overeenkomst vastgelegde premie toe;

2° aan de onderwijsinstellingen die door de Franse Gemeenschap worden ingericht, erkend of gesubsidieerd kent de minister een door overeenkomst vastgelegde premie toe;

3° aan de sportbonden erkend door de Vlaamse Gemeenschap of de Franse Gemeenschap, kent de minister een premie toe voor een bedrag dat overeenkomt met het jaarloon van de topatleet beperkt tot een door een overeenkomst vastgelegd maximum bedrag;

Afdeling 3. — De bijzondere of overgangspremies

Art. 24. § 1. Met het oog op de voortzetting van de in het kader van het Derde Arbeidscircuit ontwikkelde projecten, worden de premies bedoeld in de artikelen 20 en 21 in de hierna vermelde gevallen vervangen door de volgende verhoogde premies :

1° Aan de werkgevers die werknemers van het Derde Arbeidscircuit tewerkstelden en die vóór 30 april 2002 overgegaan zijn tot de omzetting van deze arbeidsplaatsen naar geco-arbeidsplaatsen, kent de minister een premie toe voor een bedrag dat overeenkomt met het referentiejaarloon, verhoogd met het vakantiegeld, de eindejaarstoelage, de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid, de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten en de haard- of standplaats-toelage;

2° Aan de werkgevers die werknemers van het Derde Arbeidscircuit tewerkstellen en die vanaf 30 april 2002 overgaan tot de omzetting van deze arbeidsplaatsen naar geco-arbeidsplaatsen, kent de minister een premie toe voor een bedrag dat overeenkomt met het referentiejaarloon, verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, het vakantiegeld, de eindejaarstoelage, de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid en de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten.

Indien echter het paritair comité waaronder de werknemer valt, in een collectieve arbeidsovereenkomst een minimale bezoldiging vastlegt waarvan het bedrag hoger is dan dat van het referentiejaarloon, kent de minister een premie toe voor een bedrag dat overeenkomt met de minimale bezoldiging van de werknemer zoals vastgelegd door het paritair comité, verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, het vakantiegeld, de eindejaarstoelage, de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid en de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten.

§ 2. De minister kent de premie bedoeld in artikel 21 toe aan de werkgevers die werknemers tewerkgesteld in het kader van het Derde Arbeidscircuit vervangen door geco's, of die werknemers bedoeld in § 1, 1° en 2° vervangt door andere geco's.

Art. 25. Met het oog op de voortzetting van de arbeidsovereenkomsten die al eerder werden gesloten in het kader van het geco-stelsel, worden de premies bedoeld in artikel 20 en 21 in de hierna volgende gevallen vervangen door de volgende verhoogde premies :

1° Aan de werkgevers die socioprofessionele inschakelingsacties of opleidingen organiseren, kent de minister een premie toe voor een bedrag dat overeenkomt met het referentiejaarloon, zonder rekening te houden met de anciënniteit;

Le ministre peut accorder une dispense totale ou partielle de l'application de cette diminution de 5 % aux employeurs qui fournissent la preuve de leur impossibilité de prendre en charge ces 5% de la rémunération des ACS qu'ils occupent.

§ 3. La prime est augmentée d'un montant de 12,39 EUR par mois destiné à couvrir les frais de secrétariat social.

§ 4. Pour bénéficier de la prime, l'employeur doit, pour l'emploi ACS subventionné :

a) conclure avec l'ACS un contrat de travail à durée indéterminée;

b) procurer à l'ACS des qualifications complémentaires améliorant sa position sur le marché de l'emploi.

Art. 22. Par dérogation aux articles 20 et 21, le ministre octroie aux employeurs qui occupent des travailleurs dans le cadre du Fonds budgétaire interdépartemental de promotion de l'emploi, et qui transforment ces emplois en ACS, une prime d'un montant annuel de 15.150 EUR.

La prime peut être répartie entre 1 et 6 emplois ACS, par tranches de 2.525 EUR.

Art. 23. Les primes visées à l'article 20 et à l'article 21 sont, pour les établissements d'enseignement et les fédérations sportives, remplacées par les primes majorées suivantes :

1° le ministre octroie aux établissements d'enseignement organisé, reconnu ou subventionné par la Communauté flamande une prime fixée par convention;

2° le ministre octroie aux établissements d'enseignement organisé, reconnu ou subventionné par la Communauté française une prime fixée par convention;

3° le ministre octroie aux fédérations sportives agréées par la Communauté flamande ou la Communauté française, une prime d'un montant correspondant à la rémunération annuelle du sportif de haut niveau plafonné à un montant maximum fixé par convention;

Section 3. — Les primes particulières ou transitoires

Art. 24. § 1^{er}. En vue d'assurer la continuité des projets développés dans le cadre du Troisième circuit de travail, les primes visées à l'article 20 et à l'article 21 sont, dans les cas énumérés ci-après, remplacées par les primes majorées suivantes :

1° Le ministre octroie aux employeurs qui occupaient des travailleurs du Troisième circuit de travail, et qui ont procédé à la transformation de ces emplois en ACS avant le 30 avril 2002, une prime d'un montant correspondant au traitement de référence annuel, augmenté du pécule de vacances, de l'allocation de fin d'année, des cotisations patronales de sécurité sociale, de l'intervention de l'employeur dans les frais de transport et de l'allocation de foyer ou de résidence;

2° Le ministre octroie aux employeurs qui occupent des travailleurs du Troisième circuit de travail, et qui procèdent à la transformation de ces emplois en ACS à partir du 30 avril 2002, une prime d'un montant correspondant au traitement de référence annuel augmenté de l'allocation de foyer ou de résidence, du pécule de vacances, de l'allocation de fin d'année, des cotisations patronales de sécurité sociale, et de l'intervention de l'employeur dans les frais de transport.

Toutefois, si la commission paritaire dont dépend le travailleur a fixé dans une convention collective de travail une rémunération minimale dont le montant est supérieur à celui du traitement de référence annuel, le ministre octroie une prime dont le montant correspond à la rémunération minimale du travailleur fixée par la commission paritaire, augmentée de l'allocation de foyer ou de résidence, du pécule de vacances, de l'allocation de fin d'année, des cotisations patronales de sécurité sociale et de l'intervention de l'employeur dans les frais de transport.

§ 2. Le ministre octroie la prime prévue à l'article 21 aux employeurs qui remplacent des travailleurs occupés dans le cadre du Troisième circuit de travail par des ACS, ou qui remplacent les travailleurs visés au § 1^{er}, 1° et 2° par d'autres ACS.

Art. 25. En vue d'assurer la continuité des conventions conclues précédemment dans le cadre du régime ACS, les primes visées à l'article 20 et à l'article 21 sont, dans les cas énumérés ci-après, remplacées par les primes majorées suivantes :

1° Le ministre octroie aux employeurs exerçant des activités d'insertion socioprofessionnelle ou de formation une prime d'un montant correspondant au traitement de référence annuel, sans prise en considération de l'ancienneté;

2° Aan Net-Brussel, het gewestelijk agentschap voor reinheid, kent de minister een premie toe voor een jaarlijks bedrag van 14.873,61 EUR voor 100 geco-arbeidsplaatsen die het voorwerp hebben uitgemaakt van een overeenkomst bedoeld in artikel 30.

Art. 26. Het bedrag van de premies bedoeld in artikel 24, § 1, 1° en 2°, zonder de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten, wordt verminderd met 5%.

De minister kan een volledige of gedeeltelijke vrijstelling van de toepassing van deze vermindering met 5% toekennen aan de werkgevers die het bewijs leveren dat het voor hen onmogelijk is om 5 % van het loon van de door hen tewerkgestelde geco's te betalen.

Het bedrag van de premies bedoeld in artikel 24 § 1, 1° en 2° wordt verhoogd met een bedrag van 12,39 EUR per maand om de kosten van het sociaal secretariaat te dekken.

Art. 27. Het bedrag van het referentieloon bedoeld in artikel 24, § 1, 1° en 2°, vermeerderd met het vakantiegeld en de eindejaarstoelage, wordt verhoogd met een bedrag van 1,25 % om de premies en de bijdragen voor de verzekering tegen arbeidsongevallen te dekken. Het bedrag van de bezoldiging bedoeld in artikel 24, § 1, 2° wordt verhoogd met een bedrag van 1,25 % om de premies en de bijdragen voor de verzekering tegen arbeidsongevallen te dekken.

Art. 28. Rekening houdende met de door de Regering vastgelegde budgettaire beperkingen, wordt het bedrag van de premies bedoeld in artikel 22 en 23 jaarlijks geïndexeerd door het bedrag van de premie te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen (gezondheidsindex) van de laatste twee maanden van het jaar, gedeeld door het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen (gezondheidsindex) van de laatste twee maanden van het jaar voordien.

HOOFDSTUK V. — Procedure

Afdeling 1. — Aanvraag

Art. 29. De werkgever die geco's wenst aan te werven, richt een aanvraag tot de BGDA op een formulier dat door deze laatste ter beschikking wordt gesteld. Indien de gegevens verstrekt door de werkgever ontoereikend zijn, wordt de aanvraag teruggestuurd naar de werkgever met opgave van de gewenste inlichtingen.

De aanvraag wordt geanalyseerd door de inspectie van de BGDA voordat ze voor advies wordt voorgelegd aan het Beheerscomité van de BGDA.

De BGDA deelt het advies van het Beheerscomité mee aan de Minister.

Art. 30. De ministers delen hun beslissing mee aan de BGDA.

Als de beslissing van de ministers gunstig is, sluit de BGDA een overeenkomst met de werkgever.

De overeenkomst vermeldt de werkzaamheden, het aantal, de functie en het arbeidsregime van de geco's, de modaliteiten van de premie, de nodige bewijsstukken en in voorkomend geval de regeling met betrekking tot het toekennen van voorschotten. In de overeenkomst dient duidelijk te worden vermeld of de werkgever de geco's aanwerft met de bedoeling te presteren bij derden.

Art. 31. Voor elke bijkomende geco-aanwerving dient de werkgever een nieuwe aanvraag in.

Art. 32. Voor elke wijziging aan de overeenkomst dient de werkgever een aanvraag in bij de BGDA. Zo de wijziging betrekking heeft op elementen die deel uitmaken van de beslissing van de ministers, is ze onderworpen aan hun goedkeuring.

De omzetting van een voltijdse betrekking in halftijdse en van twee halftijdse in een voltijdse wordt niet beschouwd als een wijziging. De werkgever stelt de BGDA voorafgaandelijk schriftelijk in kennis van deze omzetting.

Art. 33. Wat de werkgevers bedoeld in artikel 95, § 3, van de wet betreft, moet de overeenkomst gesloten worden met de regering van de Vlaamse of van de Franse Gemeenschap. Deze overeenkomst kan afwijken van artikel 18. De premies bedoeld in Hoofdstuk IV worden uitbetaald aan de regering van de Vlaamse of van de Franse Gemeenschap.

2° Le ministre octroie à Bruxelles-Propreté, Agence régionale pour la Propreté, une prime d'un montant annuel de 14.873,61 EUR pour 100 emplois ACS ayant fait l'objet d'une convention visée à l'article 30.

Art. 26. Le montant des primes visées à l'article 24, § 1^{er}, 1° et 2°, hors l'intervention de l'employeur dans les frais de transport, est diminué de 5 %.

Le ministre peut accorder une dispense totale ou partielle de l'application de cette diminution de 5 % aux employeurs qui fournissent la preuve de leur impossibilité de prendre en charge ces 5 % de la rémunération des ACS qu'ils occupent.

Le montant des primes visées à l'article 24, § 1^{er}, 1° et 2°, est augmenté 12,39 EUR par mois destiné à couvrir les frais de secrétariat social.

Art. 27. Le montant du traitement de référence visé à l'article 24, § 1^{er}, 1° et 2°, augmenté du pécule de vacances et de l'allocation de fin d'année, est majoré d'un montant de 1,25% destiné à couvrir les primes et cotisations d'assurance contre les accidents du travail. Le montant de la rémunération visée à l'article 24, § 1^{er}, 2° est majoré d'un montant de 1,25 % destiné à couvrir le paiement des primes et cotisations d'assurances contre les accidents du travail.

Art. 28. Compte tenu des limites budgétaires fixées par le gouvernement, le montant des primes visées à l'article 22 et à l'article 23 est indexé annuellement en multipliant le montant de la prime par la moyenne des chiffres de l'index des prix à la consommation (indice santé) des deux derniers mois de l'année, divisée par la moyenne des chiffres de l'index des prix à la consommation (indice santé) des deux derniers mois de l'année antérieure.

CHAPITRE V. — Procédure

Section 1^{re}. — Demande.

Art. 29. L'employeur, qui souhaite engager des ACS, adresse une demande à l'ORBEm, sur un formulaire fourni par celui-ci. Si les renseignements fournis par l'employeur sont insuffisants, la demande est renvoyée à l'employeur en précisant les renseignements souhaités d'un montant de

La demande est analysée par l'inspection de l'ORBEm, avant d'être soumise pour avis au Comité de gestion de l'ORBEm.

L'ORBEm communique l'avis de son Comité de Gestion au Ministre.

Art. 30. Les ministres communiquent leur décision à l'ORBEm.

Si la décision des ministres est favorable, l'ORBEm conclut une convention avec l'employeur.

La convention précise les activités, le nombre, la fonction, la durée d'occupation et le régime de travail des ACS, les modalités de prime, les pièces justificatives nécessaires et, le cas échéant, le régime relatif à l'octroi d'avances. La convention précise si l'employeur engage des ACS en vue de leur faire effectuer des prestations auprès de tiers.

Art. 31. Pour chaque engagement complémentaire, l'employeur introduit une nouvelle demande.

Art. 32. Pour chaque modification à la convention, l'employeur introduit une demande à l'ORBEm. Si la modification porte sur des éléments qui font partie de la décision des ministres, elle est soumise à leur approbation.

La transformation d'un emploi à temps plein en emplois à mi-temps et de deux emplois mi-temps en un temps plein n'est pas considérée comme une modification. L'employeur informe l'ORBEm au préalable par écrit de cette transformation.

Art. 33. En ce qui concerne les employeurs visés à l'article 95, § 3 de la loi, la convention doit être conclue avec le gouvernement de la Communauté flamande ou de la Communauté française. Cette convention peut déroger à l'article 18. Les primes visées au Chapitre IV sont versées au gouvernement de la Communauté flamande ou de la Communauté française.

Afdeling 2. — Aanwerving

Art. 34. De BGDA draagt de kandidaten voor die als ge-co kunnen worden tewerkgesteld, rekening houdende met de situatie op de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De BGDA geeft hierbij voorrang aan :

1° werkzoekenden die wonen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

2° niet-werkende werkzoekenden die het langst zonder onderbreking bij de BGDA ingeschreven zijn.

Voor de toepassing van huidig artikel wordt een tewerkstellingsduur van minder dan drie maanden gelijkgesteld met een periode van inschrijving als werkzoekende.

Art. 35. De werkgever en de ge-co-werknemer sluiten een schriftelijke arbeidsovereenkomst, die wordt opgemaakt in drie exemplaren, waarvan er één bestemd is voor de BGDA.

Art. 36. De indienstneming van de ge-co-werknemer dient te geschieden binnen de zes maanden te rekenen vanaf de 1^e dag van de maand volgend op de dag waarop de overeenkomst door de BGDA werd verstuurd.

Met iedere wijziging of verlenging van de overeenkomst gaat vanaf de 1ste dag van de maand die volgt op de betekening, een nieuwe aanwervingstermijn van zes maanden in voor alle arbeidsplaatsen waarop de wijziging of de verlenging betrekking heeft.

Een ge-co-werknemer wiens arbeidsovereenkomst geschorst of beëindigd is, kan worden vervangen binnen de zes maanden te rekenen vanaf de 1ste dag van de maand die volgt op die van de schorsing of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Indien de overeenkomst een indiensttreding in fases voorziet, gaan de aanwervingstermijnen in op de in de overeenkomst opgenomen data.

Indien de ge-co-werknemer niet binnen de genoemde termijnen in dienst werd genomen, vervalt het recht op de toegekende premie.

De BDGA kan de aanwervingstermijnen verlengen voor een periode van maximum zes maanden op basis van een met redenen omklede aanvraag van de werkgever.

De totale duur van de aanwervingstermijnen mag niet meer dan een jaar bedragen.

Afdeling 3. — Beëindiging van de overeenkomst

Art. 37. De minister kan de BGDA opdragen de overeenkomst tussen de werkgever en de BGDA volledig of gedeeltelijk te beëindigen.

De beslissing van de minister moet door de BGDA aan de werkgever worden betekend met een vooropzeg van zes maanden die aanvangt op de eerste werkdag volgend op de dag waarop de betekening van de beslissing werd verstuurd. De BGDA kan deze termijn verlengen op basis van een gemotiveerde aanvraag van de werkgever.

Afdeling 4. — Terugvordering van de ten onrechte ontvangen premies

Art. 38. Onrechtmatig verkregen premies worden ingevorderd of ingehouden op de bedragen verschuldigd aan de werkgever. Zo nodig zendt de BGDA de dossiers van weerspannige debiteurs aan het Bestuur van de BTW en van de registratie en domeinen. De vervolgin- gen ingesteld door het Bestuur van de BTW en de registratie en domeinen geschieden overeenkomstig artikel 3 van de domaniale wet van 22 december 1949; de aldus ingevorderde bedragen worden, na aftrek van de eventuele kosten, aan de BGDA terugbetaald.

HOOFDSTUK VI. — Garantiebepalingen ten voordele van de werknemers

Art. 39. Alle bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zijn van toepassing op de ge-co-arbeidsovereenkomst.

Art. 40. § 1. De contractuelen tewerkgesteld door de werkgevers bedoeld bij artikel 2, 1°, 2°, 3° en in artikel 51, ontvangen :

a) een bezoldiging die gelijk is aan de wedde die aan een personeelslid van deze werkgevers wordt toegekend voor hetzelfde ambt of voor een overeenkomstig ambt, alsook de daaraan verbonden baremaverhogingen;

Section 2. — Recrutement

Art. 34. L'ORBEM propose les candidats qui peuvent être occupés comme ACS, compte tenu de la situation du marché de l'emploi dans la Région de Bruxelles-Capitale.

L'ORBEM donne la priorité :

1° aux demandeurs d'emploi qui habitent dans la Région de Bruxelles-Capitale;

2° aux demandeurs d'emploi inoccupés dont l'inscription ininterrompue auprès de l'ORBEM est la plus ancienne.

Pour l'application du présent article, une durée d'occupation inférieure à trois mois est assimilée à une période d'inscription comme demandeur d'emploi.

Art. 35. L'employeur et l'ACS concluent un contrat de travail par écrit, lequel est établi en trois exemplaires, dont un est destiné à l'ORBEM.

Art. 36. L'engagement de l'ACS doit se faire dans les six mois, à compter du 1^{er} jour du mois qui suit la date d'envoi de la convention par l'ORBEM.

Toute modification ou prolongation de la convention fait l'objet d'un nouveau délai d'engagement de six mois prenant cours le 1^{er} jour du mois qui suit la notification et ce pour tous les postes concernés par la modification ou la prolongation.

Un ACS dont le contrat est suspendu ou prend fin peut être remplacé dans les six mois à compter du 1^{er} jour du mois qui suit celui de la suspension ou de la fin du contrat.

Si la convention prévoit un engagement en plusieurs phases, les délais d'engagement prennent cours aux dates prévues dans la convention.

Si l'ACS n'a pas été engagé dans les délais précités, le droit à la prime s'éteint.

L'ORBEM peut prolonger, pour une durée de maximum six mois, les délais d'engagement sur la base d'une demande motivée de l'employeur.

La durée totale des délais d'engagement ne peut excéder un an.

Section 3. — Fin de la convention

Art. 37. Le ministre peut demander à l'ORBEM de mettre fin totalement ou partiellement à la convention entre l'employeur et l'ORBEM.

L'ORBEM notifie la décision du ministre à l'employeur avec un délai de préavis de six mois à compter du premier jour ouvrable qui suit la date d'envoi de la notification de la décision. L'ORBEM peut prolonger ce délai sur base d'une demande motivée de l'employeur.

Section 4. — Récupération des primes perçues indûment

Art. 38. Les primes perçues indûment sont récupérées ou retenues sur les montants dus à l'employeur. En cas de nécessité, l'ORBEM envoie les dossiers des débiteurs récalcitrants à l'Administration de la T.V.A. et de l'Enregistrement et des Domaines. Les poursuites engagées par l'Administration de la T.V.A. et de l'Enregistrement et des Domaines ont lieu conformément à l'article 3 de la loi domaniale du 22 décembre 1949; les montants ainsi récupérés seront remboursés à l'ORBEM, après déduction des frais éventuels.

CHAPITRE VI. — Dispositions en faveur des travailleurs

Art. 39. Les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail sont d'application au contrat de travail ACS.

Art. 40. § 1^{er}. Les contractuels, occupés par les employeurs visés à l'article 2, 1°, 2°, 3° et à l'article 51, reçoivent :

a) une rémunération égale au traitement octroyé à un membre du personnel de ces employeurs pour la même fonction ou pour une fonction analogue, ainsi que les augmentations barémiques qui y sont liées;

b) een eindejaarstoelage onder dezelfde voorwaarden als het vastbenoemd personeel van de werkgevers.

De contractuelen tewerkgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 2, 4°, 5° en artikel 52, ontvangen dezelfde bezoldiging, verhogingen en toelagen als deze toegekend voor hetzelfde ambt in deze instellingen, verenigingen of maatschappijen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomsten.

§ 2. Wat betreft de jaarlijkse vakantie, genieten de gesubsidieerde contractuelen hetzelfde stelsel als de contractuelen die door dezelfde werkgever worden tewerkgesteld.

Art. 41. Voor de berekening van het loon van de geco aangeworven door de werkgever bedoeld in artikel 2, 1°, 2°, 3° en in artikel 50, worden de volledige prestaties die de geco heeft verricht als tewerkgestelde werkloze in diensten, zoals bepaald in artikel 412 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 september 2002 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, tot maximum zes jaar meegerekend voor het toekennen van baremaverhogingen.

De in het eerste lid bedoelde prestaties worden berekend per kalendermaand;

Art. 42. Indien de geco een einde wenst te maken aan zijn arbeidsovereenkomst, moet hij een opzeggingstermijn van zeven kalenderdagen in acht nemen.

Art. 43. Het beëindigen van de overeenkomst tussen de werkgever en de BGDA evenals de terugvorderingen mogen geen afbreuk doen aan de rechten van de werknemer die voortvloeien uit de gesloten arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VII. — Toezicht

Art. 44. De inspecteurs van de BGDA zien toe op de naleving van de bepalingen van het hoofdstuk II van titel III van de wet, van dit besluit en van de overeenkomst tussen de werkgever en de BGDA.

Art. 45. De werkgever verstrekt de BGDA een kopie van de driemaandelijke aangiften als bewijs van de bijdragen betaald aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De BGDA kan van de werkgever eisen dat hij alle nodige documenten of inlichtingen verstrekt over de besteding van de premies.

HOOFDSTUK VIII. — Sancties

Afdeling 1. — Opheffing van de affectatie van de niet-ingeulde geco-arbeidsplaatsen

Art. 46. Indien de werkgever de bepalingen van dit besluit, van de overeenkomst, van de sociale regelgeving of de arbeidswetgeving niet naleeft, kan de BGDA in absoluut dringende gevallen en bij wijze van voorlopige maatregel, beslissen geen geco's meer toe te kennen voor de niet-ingeulde geco-arbeidsplaatsen. Deze maatregel wordt onmiddellijk meegedeeld aan de minister en blijft van toepassing tot de dag waarop de minister een beslissing neemt.

Afdeling 2. — Beëindiging van de overeenkomst

Art. 47. Indien de werkgever de bepalingen van dit besluit, van de overeenkomst, van de sociale regelgeving of de arbeidswetgeving niet naleeft, kan de minister de BGDA belasten met het volledig of gedeeltelijk beëindigen van de overeenkomst. De minister kan de overeenkomst doen beëindigen op de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld en de ten onrechte ontvangen bedragen terugvorderen.

Art. 48. De beslissing tot beëindiging van de overeenkomst tussen de werkgever en de BGDA op basis van artikel 37 en 48 heeft de onmiddellijke schrapping van de niet-ingeulde geco-arbeidsplaatsen tot gevolg.

b) une allocation de fin d'année, aux mêmes conditions que le personnel définitif des employeurs.

Les contractuels, occupés conformément aux dispositions de l'article 2, 4°, 5° et de l'article 52, reçoivent les mêmes rémunérations, augmentations et allocations que celles octroyées pour la même fonction ou une fonction équivalente dans ces établissements, associations et sociétés, conformément aux conventions collectives de travail.

§ 2. En matière de vacances annuelles, les contractuels subventionnés bénéficient du même régime que celui appliqué aux contractuels occupés par le même employeur.

Art. 41. Pour le calcul de la rémunération de l'ACS engagé par l'employeur visé à l'article 2, 1°, 2°, 3° et à l'article 50, les prestations complètes effectuées par l'ACS en tant que chômeur mis au travail dans des services tels que définis à l'article 412 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 26 septembre 2002 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale, sont prises en compte jusque maximum six ans pour l'octroi des augmentations barémiques.

Les prestations visées au premier alinéa sont calculées par mois-calendrier;

Art. 42. L'ACS qui désire mettre fin à son contrat de travail doit respecter un délai de préavis de sept jours-calendrier.

Art. 43. La fin de la convention entre l'employeur et l'ORBEM ainsi que les récupérations ne peuvent porter préjudice aux droits du travailleur découlant du contrat de travail conclu.

CHAPITRE VII. — Contrôle

Art. 44. Les inspecteurs de l'ORBEM veillent au respect des dispositions prévues dans le chapitre II du titre III de la loi, dans le présent arrêté et dans la convention entre l'employeur et l'ORBEM.

Art. 45. L'employeur communique à l'ORBEM une copie des déclarations trimestrielles justificatives des cotisations dues à l'Office national de sécurité sociale.

L'ORBEM peut exiger que l'employeur fournisse tout document ou tout renseignement nécessaire pour être informé de l'affectation des primes.

CHAPITRE VIII. — Sanctions

Section 1^{re}. — Suspension de l'affectation d'emplois ACS inoccupés.

Art. 46. Lorsque l'employeur ne respecte pas les dispositions du présent arrêté, de la convention ou de la législation sociale et du travail, l'ORBEM peut, en cas d'urgence impérieuse et à titre de mesure provisoire, décider de ne plus affecter de titulaire aux emplois ACS inoccupés. Cette mesure est communiquée immédiatement au ministre et reste applicable jusqu'à la date à laquelle le ministre prend une décision.

Section 2. — Fin de la convention.

Art. 47. Lorsque l'employeur ne respecte pas les dispositions du présent arrêté, de la convention ou de la législation sociale et du travail, le ministre peut charger l'ORBEM de mettre fin entièrement ou partiellement à la convention. Le ministre peut mettre fin à la convention le jour de la constatation de l'infraction, et faire récupérer les sommes versées indûment.

Art. 48. La décision de mettre fin à la convention entre l'employeur et l'ORBEM sur base des articles 37 et 48 entraîne la suppression immédiate des emplois ACS inoccupés.

HOOFDSTUK IX. — *Derde Arbeidscircuit*

Art. 49. In toepassing van artikel 14, alinea 3 van het koninklijk besluit nr. 25 van 24 maart 1982 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector, worden volgende werkgevers ontheven van de toepassing van de bepalingen van hoofdstuk III — Derde Arbeidscircuit — van het koninklijk besluit nr. 25 :

1° de kerkfabrieken en andere instellingen belast met het beheer van de goederen die voor de erkende erediensten worden gebruikt;

2° de rechtsverenigingen van personen die geen enkel winstoogmerk nastreven;

3° de feitelijke verenigingen van personen die geen enkel winstoogmerk nastreven.

HOOFDSTUK X. — *Kerkfabrieken en feitelijke verenigingen*

Art. 50. De kerkfabrieken en andere instellingen belast met het beheer van de goederen die voor de erkende erediensten worden gebruikt, die werknemers tewerkstellen in het kader van het Derde Arbeidscircuit kunnen deze arbeidsplaatsen omzetten in geco's en de premie aanspraak maken op de premie bedoeld in artikel 24, § 1, 2°.

Art. 51. De feitelijke verenigingen die werknemers tewerkstellen in het kader van het Derde Arbeidscircuit kunnen deze arbeidsplaatsen omzetten in geco's en de premie genieten bedoeld in artikel 24, § 1, 2°.

De feitelijke verenigingen die geco's hebben aangeworven kunnen eveneens de premies genieten bedoeld in artikel 21, 24, § 1, 1° en 25, 1°.

HOOFDSTUK XI. — *Opheffings-, overgangs- en slotbepalingen**Afdeling 1. — Opheffingsbepaling*

Art. 52. Het besluit van 7 november 1996 betreffende het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen wordt opgeheven.

Afdeling 2. — Overgangsbepalingen

Art. 53. De werkgevers die werknemers tewerkstellen in het kader van het Interdepartementaal Begrotingfonds ter bevordering van de werkgelegenheid en die deze arbeidsplaatsen omzetten in geco's, kunnen vanaf 1 januari 2003 aanspraak maken op de premie bedoeld in artikel 22.

Art. 54. De geco's hebben recht op een periode van een jaar vanaf de inwerkingtreding van het besluit om zich in regel te stellen met het verbod bedoeld in artikel 14.

Art. 55. De aanwervingstermijnen bedoeld in artikel 36, leden 6 en 7, worden respectievelijk op een en anderhalf jaar gebracht voor de werkgevers die een overeenkomst hebben gesloten vóór 30 september 2002.

Afdeling 3. — Slotbepalingen

Art. 56. Dit besluit treedt in werking op 1 december 2002 met uitzondering van de in artikel 49 vastgelegde bepalingen die op 1 januari 2004 van kracht worden.

Art. 57. De minister bevoegd voor de tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 28 november 2002.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister belast met Economie, Werkgelegenheid,
Energie en Huisvesting,
E. TOMAS

CHAPITRE IX. — *Troisième circuit de travail*

Art. 49. En application de l'article 14 alinéa 3 de l'arrêté royal n° 25 du 24 mars 1982 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non marchand, les catégories d'employeurs suivantes sont soustraites à l'application des dispositions du chapitre III — Troisième circuit de travail — de l'arrêté royal n° 25 :

1° les fabriques d'église et autres institutions chargées de la gestion des biens affectés aux cultes reconnus;

2° les associations de personnes de droit qui ne poursuivent aucun but lucratif;

3° les associations de personnes de fait qui ne poursuivent aucun but lucratif.

CHAPITRE X. — *Fabriques d'église et associations de fait*

Art. 50. Les fabriques d'église et autres institutions chargées de la gestion des biens affectés aux cultes reconnus qui occupent des travailleurs du Troisième circuit de travail peuvent procéder à la transformation de ces emplois en ACS, et bénéficient de la prime visée à l'article 24, § 1^{er}, 2°.

Art. 51. Les associations de fait qui occupent des travailleurs du Troisième circuit de travail peuvent procéder à la transformation de ces emplois en ACS, et bénéficient de la prime visée à l'article 24, § 1^{er}, 2°.

Les associations de fait qui ont engagé des ACS peuvent également bénéficier des primes visées à l'article 21, 24, § 1^{er}, 1°, et 25, 1°.

CHAPITRE XI. — *Dispositions abrogatoires, transitoires et finales**Section 1^{re}. — Disposition abrogatoire.*

Art. 52. L'arrêté du 7 novembre 1996 relatif au régime des contractuels subventionnés est abrogé.

Section 2. — Dispositions transitoires.

Art. 53. Les employeurs qui occupent des travailleurs dans le cadre du Fonds budgétaire interdépartemental de promotion de l'emploi, et qui transforment ces emplois en ACS peuvent prétendre à la prime visée à l'article 22, à partir du premier janvier 2003.

Art. 54. Les ACS ont un délai d'un an à dater de l'entrée en vigueur de l'arrêté pour respecter l'interdiction visée à l'article 14.

Art. 55. Les délais d'engagement visés à l'article 36, alinéas 6 et 7, sont portés respectivement à un an et un an et demi pour les employeurs qui ont conclu une convention avant le 30 septembre 2002.

Section 3. — Dispositions finales.

Art. 56. Le présent arrêté entre en vigueur le premier décembre 2002, à l'exception des dispositions prévues à l'article 49 qui entrent en vigueur au 1^{er} janvier 2004.

Art. 57. Le ministre compétent pour l'emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, 28 novembre 2002.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-capitale,

Le Ministre chargé de l'Economie, de l'Emploi,
de l'Energie et du Logement,
E. TOMAS

BIJLAGE 1

Dagbedragen van de teruggave bedoeld in artikel 17 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 18/07/2002 betreffende het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen							
ANCIËNNITEIT	Huishoudelijke hulp aan verminderd tarief	Huishoudelijke hulp	Klusjesdienst aan huis	Thuisopvang van zieke kinderen	Gelegenheids-opvang van kinderen	Kraamcentra	Onthaal en animatie in rustoorden en rust- en verzorgingstehuizen
0	6,22	16,77	12,96	7,37	7,25	6,22	7,25
1	6,30	16,99	13,13	7,45	7,44	6,30	7,44
2	6,30	16,99	13,13	7,45	7,44	6,30	7,44
3	6,61	17,82	13,77	7,81	7,69	6,61	7,69
4	6,70	18,06	13,95	7,91	7,84	6,70	7,84
5	6,70	18,06	13,95	7,91	7,84	6,70	7,84
6	6,79	18,30	14,14	8,02	7,99	6,79	7,99
7	6,79	18,30	14,14	8,02	7,99	6,79	7,99
8	6,87	18,54	14,32	8,12	8,14	6,87	8,14
9	6,87	18,54	14,32	8,12	8,14	6,87	8,14
10	6,96	18,78	14,51	8,23	8,29	6,96	8,29
11	6,96	18,78	14,51	8,23	8,37	6,96	8,37
12	7,24	19,52	15,09	8,56	8,58	7,24	8,58
13	7,34	19,78	15,29	8,67	8,67	7,34	8,67
14	7,43	20,03	15,48	8,78	8,85	7,43	8,85
15	7,43	20,03	15,48	8,78	8,85	7,43	8,85
16	7,52	20,27	15,67	8,88	9,03	7,52	9,03
17	7,52	20,27	15,67	8,88	9,03	7,52	9,03
18	7,61	20,52	15,86	8,99	9,22	7,61	9,22
19	7,61	20,52	15,86	8,99	9,22	7,61	9,22
20	7,70	20,76	16,05	9,10	9,40	7,70	9,40
21	7,70	20,76	16,05	9,10	9,40	7,70	9,40
22	7,79	21,01	16,24	9,21	9,58	7,79	9,58
23	7,79	21,01	16,74	9,21	9,58	7,79	9,58
24	7,89	21,26	16,43	9,32	9,76	7,89	9,76
25	7,89	21,26	16,43	9,32	9,94	7,89	9,94
26	7,93	21,38	16,53	9,37	9,94	7,93	9,94
27					10,12		10,12

ANNEXE 1

Montants journaliers des rétrocessions visées à l'article 17 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 18/07/2002 relatif au régime des contractuels subventionnés							
ANCIENNETE	Services d'aides ménagères à tarif réduit	Services d'aides ménagères	Services de dépannage à domicile	Services de garde d'enfants malades à domicile	Services de haltes-garderies	Centres de post - accouchement	Services d'accueil et animation dans les maisons de repos et les maisons de soins
0	6,22	16,77	12,96	7,37	7,25	6,22	7,25
1	6,30	16,99	13,13	7,45	7,44	6,30	7,44
2	6,30	16,99	13,13	7,45	7,44	6,30	7,44
3	6,61	17,82	13,77	7,81	7,69	6,61	7,69
4	6,70	18,06	13,95	7,91	7,84	6,70	7,84
5	6,70	18,06	13,95	7,91	7,84	6,70	7,84
6	6,79	18,30	14,14	8,02	7,99	6,79	7,99
7	6,79	18,30	14,14	8,02	7,99	6,79	7,99
8	6,87	18,54	14,32	8,12	8,14	6,87	8,14
9	6,87	18,54	14,32	8,12	8,14	6,87	8,14
10	6,96	18,78	14,51	8,23	8,29	6,96	8,29
11	6,96	18,78	14,51	8,23	8,37	6,96	8,37
12	7,24	19,52	15,09	8,56	8,58	7,24	8,58
13	7,34	19,78	15,29	8,67	8,67	7,34	8,67
14	7,43	20,03	15,48	8,78	8,85	7,43	8,85
15	7,43	20,03	15,48	8,78	8,85	7,43	8,85
16	7,52	20,27	15,67	8,88	9,03	7,52	9,03
17	7,52	20,27	15,67	8,88	9,03	7,52	9,03
18	7,61	20,52	15,86	8,99	9,22	7,61	9,22
19	7,61	20,52	15,86	8,99	9,22	7,61	9,22
20	7,70	20,76	16,05	9,10	9,40	7,70	9,40
21	7,70	20,76	16,05	9,10	9,40	7,70	9,40
22	7,79	21,01	16,24	9,21	9,58	7,79	9,58
23	7,79	21,01	16,24	9,21	9,58	7,79	9,58
24	7,89	21,26	16,43	9,32	9,76	7,89	9,76
25	7,89	21,26	16,43	9,32	9,94	7,89	9,94
26	7,93	21,38	16,53	9,37	9,94	7,93	9,94
27					10,12		10,12

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 18/07/2002 relatif au régime des contractuels subventionnés.