

Vu la décision du 18 juin 2001 du conseil communal de la ville de Harelbeke, fixant le plan d'alignement n° 1644, dressé en février 2001 par le « Groep Planning N.V., Sint-Jacobsstraat 68, à 8000 Bruges, pour la route régionale N43, tronçon de route entre la « Leiestraat » et la « Toekomststraat » dans le centre de Harelbeke, localement nommée « Gentsestraat »;

Vu l'avis urbanistique du 24 septembre 2001 du fonctionnaire délégué de la division de l'Aménagement du Territoire, du Logement, des Monuments et des Sites, cellule de l'aménagement du territoire;

Vu la décision du 20 juin 2001 de la Division des Routes et de la Circulation Flandre occidentale du département de l'Environnement et de l'Infrastructure;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, rendu le 4 mars 2002;

Sur la proposition du Ministre flamand de la Mobilité, des Travaux publics et de l'Energie et du Ministre flamand des Finances et du Budget de l'Innovation, des Médias et de l'Aménagement du Territoire;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. L'arrêté royal du 16 mai 1973 en matière de l'alignement de la N43 entre la « Leiestraat » et la « Toekomststraat » dans le centre de Harelbeke est partiellement modifié.

Art. 2. L'alignement de la route régionale N43 entre la « Leiestraat » et la « Toekomststraat » dans le centre de Harelbeke est fixé comme indiqué en rouge sur le plan d'alignement n° 1644 dressé en février 2001 par le « Groep Planning N.V., Sint-Jacobsstraat 68, à 8000 Bruges ».

Art. 3. Le Ministre flamand ayant les travaux publics dans ses attributions et le Ministre flamande compétent pour l'aménagement du territoire sont chargés, chacune en ce qui la concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 13 décembre 2002.

Le Ministre-Président
du Gouvernement flamand,
P. DEWAELE

Le Ministre flamand de la Mobilité,
des Travaux publics et de l'Energie,
S. STEVAERT

Le Ministre flamand des Finances et du Budget,
de l'Innovation, des Médias et de l'Aménagement du Territoire,
D. VAN MECHELEN

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2003 — 1311

[2003/200555]

21 FEBRUARI 2003. — Besluit van de Vlaamse regering tot regeling van de situatie van de personeelsleden uit het onderwijs die in het schooljaar 2002-2003 in de instellingen van het Gemeenschapsonderwijs in Duitsland ter beschikking zijn of worden gesteld wegens ontstentenis van betrekking

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs III, inzonderheid op artikel 4, § 4;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 7 december 1994, 9 juli 1996; 25 maart 1997, 22 september 1998, 31 augustus 1999, 4 februari 2000, 28 augustus 2000 en 1 maart 2002;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 juli 1995 houdende bijzondere maatregelen ten gunste van de personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs tewerkgesteld in Duitsland, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 10 november 2000;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 19 juli 2002;

Gelet op protocol nr. 116 van 18 september 2002 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de gemeenschappelijke vergadering van het Sectorcomité X en van onderafdeling « Vlaamse Gemeenschap » van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering, op 11 oktober 2002, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen één maand;

Gelet op advies 34.287/1 van de Raad van State, gegeven op 21 november 2002, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. § 1. Dit besluit is van toepassing op :

1° de personeelsleden, onderworpen aan het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs die :

a) vast benoemd zijn;

b) overeenkomstig artikel 39 en 49 van hetzelfde decreet van 27 maart 1991 geaffecteerd zijn aan een instelling van het Gemeenschapsonderwijs, gevestigd in Duitsland;

2° de gefinancierde instellingen van het Gemeenschapsonderwijs gevestigd in Duitsland, die de sub 1° bedoelde personeelsleden tewerkstellen.

§ 2. Dit besluit is echter niet van toepassing op de leden van het meester-, vak- en dienstpersoneel onderworpen aan voormeld decreet van 27 maart 1991.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° het besluit betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling : het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage;

2° de scholengroep : de scholengroep, bedoeld in artikel 5, § 6, van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, waartoe de instellingen behoren die gelegen zijn in Duitsland;

3° de instelling : de instelling van de scholengroep, bedoeld in 2°;

4° een personeelslid met het recht op voorrang : een personeelslid dat voor een tijdelijke aanstelling in het basisonderwijs voorrang heeft op basis van artikel 21 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs.

Art. 3. Onverminderd de bepalingen van artikel 7, § 1, van het besluit van de Vlaamse regering van 12 juli 1995 houdende bijzondere maatregelen ten gunste van de personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs tewerkgesteld in Duitsland, worden, in voorkomend geval, de personeelsleden, bedoeld in artikel 1, ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking onder de voorwaarden, bepaald in het besluit betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling.

Art. 4. In afwijking van artikel 34, 35, 36 en 36bis van het besluit betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling, is de scholengroep in de volgende volgorde :

1° verplicht om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in « hetzelfde ambt » in een instelling, bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling werd uitgesproken, in dienst te nemen in die instelling. Die verplichting geldt eveneens voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en voor personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt;

2° verplicht om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in « hetzelfde ambt » in een instelling, bij wijze van wedertewerkstelling en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling werd uitgesproken, in dienst te nemen in die instelling. Die verplichting geldt eveneens voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur;

3° verplicht om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in « hetzelfde ambt » in een instelling, bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling werd uitgesproken, in dienst te nemen in een instelling. Die verplichting geldt eveneens voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en voor personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt;

4° verplicht om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in « hetzelfde ambt » in een instelling, bij wijze van wedertewerkstelling en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling werd uitgesproken, in dienst te nemen in een instelling. Die verplichting geldt eveneens voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur.

Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van deze volgorde worden afgeweken.

Als het gaat om een wervingsambt wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen. Bij gelijke dienstanciënniteit heeft het personeelslid met de grootste ambtsanciënniteit voorrang. Is de ambtsanciënniteit gelijk, dan wordt aan het oudste personeelslid eerst een betrekking toegewezen;

5° verplicht om een personeelslid aan te stellen of in dienst te houden dat het recht op voorrang of een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven;

6° vrij om een ander tijdelijk personeelslid dan bedoeld in 5° aan te stellen of in dienst te houden.

Art. 5. § 1. Als de scholengroep na de toepassing van artikel 4 wordt geconfronteerd met een vastgesteld tekort aan gekwalificeerde personeelsleden, kan zij, in afwijking van artikel 11, § 2, van het besluit betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling, in de volgende volgorde :

1° personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in « hetzelfde ambt » in een instelling, bij wijze van wedertewerkstelling en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling werd uitgesproken, in dienst nemen in die instelling in een ambt waarvoor zij over het voldoende geacht bekwaamheidsbewijs beschikken of bij overgangmaatregel geacht worden in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs.

Als het om het ambt van leraar gaat, geldt dat voor alle vakken en specialiteiten waarvoor het personeelslid over een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs beschikt;

2° personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in « hetzelfde ambt » in een instelling, bij wijze van wedertewerkstelling en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling werd uitgesproken, in dienst nemen in een instelling in een ambt waarvoor zij over het voldoende geacht bekwaamheidsbewijs beschikken of bij overgangmaatregel geacht worden in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs.

Als het om het ambt van leraar gaat, geldt dat voor alle vakken en specialiteiten waarvoor het personeelslid over een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs beschikt.

§ 2. De directeur van de betrokken instelling beslist, in samenspraak met de algemeen directeur, over de wedertewerkstelling(en), bedoeld in § 1.

Het betrokken personeelslid is verplicht om die wedertewerkstelling te aanvaarden.

Art. 6. Na de toepassing van artikel 4 en 5 is de scholengroep in de volgende volgorde :

1° verplicht om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn en die door de interprovinciale reffectatiecommissie worden toegewezen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling, in dienst te nemen;

2° verplicht om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn en die door de Vlaamse reffectatiecommissie worden toegewezen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling, in dienst te nemen.

Art. 7. Het personeelslid dat ter beschikking gesteld is wegens ontstentenis van betrekking, is verplicht naar rata van het gepondereerde volume van de opdracht waarvoor het ter beschikking gesteld is, de betrekking waarin het gereffecteerd of weder te werk gesteld is onmiddellijk te aanvaarden en in dienst te treden op de aangeduide datum.

Art. 8. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 2002 en houdt op van kracht te zijn op 1 september 2003.

Art. 9. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 21 februari 2003.

De minister-president van de Vlaamse regering,
P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,
M. VANDERPOORTEN

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2003 — 1311

[2003/200555]

21 FEVRIER 2003. — Arrêté du Gouvernement flamand réglant la situation des membres du personnel de l'enseignement qui, pendant l'année scolaire 2002-2003, dans les établissements de l'enseignement communautaire en Allemagne, sont en disponibilité ou sont mis en disponibilité par défaut d'emploi

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement-III, notamment l'article 4, § 4;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la répartition de fonctions, à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 7 décembre 1994, 9 juillet 1996, 25 mars 1997, 22 septembre 1998, 31 août 1999, 4 février 2000, 28 août 2000 et 1^{er} mars 2002;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juillet 1995 portant des mesures spéciales en faveur des membres du personnel de l'enseignement communautaire employés en Allemagne, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 novembre 2000;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent pour le budget, donné le 19 juillet 2002;

Vu le protocole n° 116 du 18 septembre 2002 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X et de la sous-section « Communauté flamande » de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu la délibération du Gouvernement flamand, le 11 octobre 2002, sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis 34 287/1 du Conseil d'Etat, donné le 21 novembre 2002, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. § 1. Le présent arrêté est applicable :

1° aux membres du personnel soumis au décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire qui :

a) sont nommés à titre définitif;

b) sont affectés, conformément aux articles 39 et 49 du même décret du 27 mars 1991, à un établissement de l'Enseignement communautaire situé en Allemagne;

2° les établissements financés de l'Enseignement communautaire situés en Allemagne, qui occupent les membres du personnel visés au 1°.

§ 2. Toutefois, le présent arrêté n'est pas applicable au personnel de maîtrise, de métier et de service assujetti au décret susvisé du 27 mars 1991.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° l'arrêté relatif à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, et à la remise au travail : l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente;

2° le groupe d'écoles : le groupe d'écoles visé à l'article 5, § 6 du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, dont relèvent les établissements situés en Allemagne;

3° l'établissement : l'établissement du groupe d'écoles visé au 2°;

4° un membre du personnel ayant droit de priorité : un membre du personnel prioritaire pour une désignation temporaire dans l'enseignement fondamental en vertu de l'article 21 du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire.

Art. 3. Sans préjudice des dispositions de l'article 7, § 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juillet 1995 portant des mesures spéciales en faveur des membres du personnel de l'enseignement communautaire employés en Allemagne, les membres du personnel visés à l'article 1^{er} sont mis en disponibilité, le cas échéant, par défaut d'emploi, aux conditions fixées par l'arrêté relatif à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, et à la remise au travail.

Art. 4. Par dérogation aux articles 34, 35, 36 et 36bis de l'arrêté relatif à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, et à la remise au travail, le groupe d'écoles est tenu, dans l'ordre suivant :

1° d'engager les membres du personnel mis en disponibilité dans « la même fonction » dans un établissement, à titre de réaffectation et dans les limites des prestations pour lesquelles la mise en disponibilité a été prononcée, dans le même établissement. Cette obligation concerne également les emplois occupés par des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de sélection ou de promotion;

2° d'engager les membres du personnel mis en disponibilité dans « la même fonction » dans un établissement, à titre de remise au travail et dans les limites des prestations pour lesquelles la mise en disponibilité a été prononcée, dans le même établissement. Cette obligation concerne également les emplois occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue;

3° d'engager dans un établissement, dans « la même fonction », les membres du personnel mis en disponibilité dans un établissement, à titre de réaffectation et dans les limites des prestations pour lesquelles la mise en disponibilité a été prononcée. Cette obligation concerne également les emplois occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue et les membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de sélection ou de promotion;

4° d'engager dans un établissement, dans « la même fonction », les membres du personnel mis en disponibilité dans un établissement, à titre de remise au travail et dans les limites des prestations pour lesquelles la mise en disponibilité a été prononcée. Cette obligation concerne également les emplois occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue.

Lorsque le pouvoir organisateur et le membre du personnel sont d'accord, il peut être dérogé de cet ordre.

Lorsqu'il s'agit d'une fonction de recrutement, le membre du personnel ayant la plus grande ancienneté de fonction est le premier appelé à la fonction. A ancienneté de services égale, le membre du personnel ayant la plus grande ancienneté de fonction a la priorité. A ancienneté de fonction égale, le membre du personnel le plus âgé est le premier désigné à une fonction;

5° tenu de désigner ou de maintenir en service un membre du personnel ayant acquis le droit de priorité ou une désignation temporaire pour une durée ininterrompue;

6° libre d'engager ou de maintenir en service un membre du personnel temporaire autre que celui visé au 5°.

Art. 5. § 1. Lorsque le groupe d'écoles, après l'application de l'article 4, se voit confronté à une pénurie manifeste de personnel qualifié, il peut, par dérogation à l'article 11, § 2 de l'arrêté relatif à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, et à la remise au travail, dans l'ordre suivant :

1° engager des membres du personnel mis en disponibilité dans « la même fonction » auprès d'un établissement, à titre de remise au travail et dans les limites des prestations pour lesquelles la mise en disponibilité a été prononcée, dans cet établissement dans une fonction pour laquelle il est porteur d'un titre jugé suffisant ou, à titre transitoire, est censé être porteur d'un titre jugé suffisant.

S'il s'agit d'une charge d'enseignement, il en est de même pour toutes les branches et spécialités pour lesquelles le membre du personnel est en possession d'un titre jugé suffisant;

2° engager dans un établissement des membres du personnel mis en disponibilité dans la « même fonction » auprès d'un établissement, à titre de remise au travail et dans les limites des prestations pour lesquelles la mise en disponibilité a été prononcée, dans une fonction pour laquelle il est porteur d'un titre jugé suffisant ou, à titre transitoire, est censé être porteur d'un titre jugé suffisant.

S'il s'agit d'une charge d'enseignement, il en est de même pour toutes les branches et spécialités pour lesquelles le membre du personnel est en possession d'un titre jugé suffisant.

§ 2. Le directeur de l'établissement concerné décide, de concert avec le directeur général, de la remise au travail visé au § 1^{er}.

Le membre du personnel concerné est tenu d'accepter la remise au travail.

Art. 6. Après l'application des articles 4 et 5, le groupe d'écoles est tenu, dans l'ordre suivant :
d'engager les membres du personnel mis en disponibilité et affectés, par la commission interprovinciale de réaffectation, à titre de réaffectation ou de remise au travail;

d'engager les membres du personnel mis en disponibilité et affectés, par la commission flamande de réaffectation, à titre de réaffectation ou de remise au travail.

Art. 7. Le membre du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi, est obligé d'accepter immédiatement l'emploi auquel il est réaffecté ou remis au travail, au prorata du volume pondéré de la charge pour lequel il est mis en disponibilité, et d'entrer en service à la date indiquée.

Art. 8. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 2002 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} septembre 2003.

Art. 9. La Ministre flamande qui a l'enseignement dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 21 février 2003.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
P. DEWAELE

La Ministre flamande de l'Enseignement et de la Formation,
M. VANDERPOORTEN

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

F. 2003 — 1312

[2003/29035]

18 OCTOBRE 2002. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française fixant le modèle du rapport d'inspection concernant le membre du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de la Communauté française, stagiaire

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu l'arrêté royal du 27 juillet 1979 fixant le statut des membres du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de la Communauté française et des membres du personnel du service d'inspection chargés de la surveillance de ces centres psycho-médico-sociaux, notamment l'article 43;

Vu l'arrêté ministériel du 23 juin 1980 fixant le modèle du rapport d'inspection concernant le membre du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, stagiaire;

Vu le protocole du Comité de négociation de Secteur IX du 18 octobre 2002;

Sur la proposition du Ministre ayant le statut des membres du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de la Communauté française dans ses attributions et du Ministre ayant les centres psycho-médico-sociaux dans ses attributions,

Arrête :

Article 1^{er}. Le rapport d'inspection concernant le membre du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de la Communauté française, stagiaire, est fixé selon le modèle annexé au présent arrêté.

Art. 2. L'arrêté ministériel du 23 juin 1980 fixant le modèle du rapport d'inspection concernant le membre du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, stagiaire, est abrogé.

Bruxelles, le 18 octobre 2002.

Pour le Gouvernement de la Communauté française :

Le Ministre de l'Enseignement secondaire et de l'Enseignement spécial,
P. HAZETTE

Le Ministre de la Culture, du Budget, de la Fonction publique,
de la Jeunesse et des Sports,
R. DEMOTTE