

En premier lieu, la loi du 28 janvier 2003 a pour conséquence que les tests biologiques, les examens médicaux ou la collecte d'informations en vue d'obtenir des informations médicales sur l'état de santé ou des informations sur l'hérédité d'un travailleur ou d'un candidat travailleur ne peuvent être effectués pour d'autres considérations que celles tirées de ses aptitudes actuelles et des caractéristiques spécifiques du poste à pourvoir. En outre, les tests de dépistage du sida ou les examens génétiques prévisionnels sont interdits, car ils indiquent uniquement si une personne pourrait devenir moins productive à l'avenir en raison d'une maladie. La liste des examens interdits peut encore être élargie par arrêté royal. L'objectif est en fait d'interdire la médecine de sélection.

En deuxième lieu, la nouvelle loi (article 3, § 3) et également le nouvel arrêté royal (article 14) précisent que les examens médicaux ne peuvent être exécutés que par le conseiller en prévention – médecin du travail qui est attaché au département chargé de la surveillance médicale du service interne de prévention et de protection au travail ou qui est attaché au département chargé de la surveillance médicale du service externe de prévention et de protection au travail auquel l'employeur fait appel.

Si l'on considère cette disposition par rapport à la médecine statutaire par exemple, cela pose des problèmes pour la légalité des examens qui sont réalisés par les médecins du Service de Santé Administratif (SSA). Non seulement les médecins du SSA n'ont pas la qualité de conseiller en prévention-médecin du travail comme le prescrit ici obligatoirement la loi, mais en outre, les examens qu'ils réalisent n'ont aucun lien avec la médecine du travail.

Il s'ensuit dès lors que les examens médicaux d'admission et d'aptitude réalisés par les médecins du SSA sont devenus impossibles à partir du dixième jour suivant la publication de la loi au *Moniteur belge*, dans le cas présent à partir du 19 avril 2003.

J'attire votre attention sur le fait que le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale et le Service de Médecine du travail de la Direction générale Soins de santé de base (SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement) travaillent actuellement à l'élaboration d'un arrêté royal destiné à installer un service interne commun de prévention et de protection au travail. Ce dernier service se tient d'ailleurs déjà à la disposition des services de la fonction publique fédérale pour réaliser des examens médicaux pour les fonctionnaires fédéraux conformément aux dispositions de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et à l'arrêté royal du 28 mai 2003. Pour tout renseignement à ce sujet, prendre contact avec le Dr. Bran, médecin-directeur, tél. 02-287 05 03, e-mail : claudette.bran@health.fgov.be.

La Ministre de la Fonction publique,  
Mme M. ARENA

In de eerste plaats heeft de wet van 28 januari 2003 tot gevolg dat biologische tests, medische onderzoeken of informatievergaring met het oog op het verkrijgen van medische informatie over de gezondheidstoestand of stamboominformatie van een personeelslid of kandidaat-personeelslid, niet meer mogen verricht worden om andere redenen dan redenen die verband houden met de huidige geschiktheid van het personeelslid voor de betrekking waarover het gaat. Bovendien zijn aidstesten of voorspellende genetische tests verboden, omdat zij enkel aanduiden of een persoon in de toekomst door ziekte minder productief zou kunnen worden. De lijst van verboden onderzoeken kan bij koninklijk besluit nog worden uitgebreid. De bedoeling is in feite dat selectiegeneseskunde wordt verboden.

In de tweede plaats stelt de nieuwe wet (artikel 3, § 3) en ook het nieuwe koninklijk besluit (artikel 14) dat de medische onderzoeken nog enkel mogen uitgevoerd worden door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, die verbonden is aan de afdeling belast met het medisch toezicht van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk of aan de afdeling belast met het medisch toezicht van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk waarop de werkgever een beroep doet.

Als men deze bepaling beschouwt ten opzichte van bv. de statutaire geneseskunde, levert dit problemen op voor de wettigheid van de onderzoeken die gevoerd worden door de artsen van de Administratieve Gezondheidsdienst (AGD). Niet alleen bezitten de artsen van de AGD niet de hoedanigheid van preventieadviseur-arbeidsgeneesheer zoals de wet hier verplicht voorschrijft, maar bovendien houden de door hen uitgevoerde onderzoeken geen enkel verband met de arbeidsgeneseskunde.

Hieruit volgt dan ook dat de medische aannemings- en geschiktheids-onderzoeken door de artsen van de AGD vanaf de tiende dag na de bekendmaking van de wet in het *Belgisch Staatsblad*, in casu op 19 april 2003, onmogelijk zijn geworden.

Ik wil er u wel op wijzen dat de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de Dienst Arbeidsgeneseskunde van het Directoraat-generaal Basisgezondheidszorg (FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu) momenteel aan een koninklijk besluit werken om een gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk te installeren. Deze laatste dienst staat trouwens nu al ter beschikking van de diensten van het federaal openbaar ambt voor medische onderzoeken voor federale ambtenaren overeenkomstig de bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en het daarbij aansluitend koninklijk besluit van 28 mei 2003. Voor inlichtingen daaromtrent kan u contact opnemen met Dr. Bran, geneesheer-directeur, tel. : 02-287 05 03, e-mail : claudette.bran@health.fgov.be.

De Minister van Ambtenarenzaken,  
Mevr. M. ARENA

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2003/00813]

#### 4 NOVEMBRE 2003. — Circulaire GPI concernant certains congés octroyés en 2004

A Madame et Messieurs les Gouverneurs de Province,  
A Madame le Gouverneur de l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale,

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres,  
A Mesdames et Messieurs les Présidents des Collèges de Police,  
A Mesdames et Messieurs les Chefs de corps de la police locale,  
A Monsieur le Commissaire général de la police fédérale,

Pour information :

A Monsieur le Directeur général de la Direction générale Politique de Sécurité et de Prévention,

Au Président de la Commission permanente de la police locale,  
Madame, Monsieur le Gouverneur,  
Madame, Monsieur le Bourgmestre,  
Madame, Monsieur le Président,  
Madame, Monsieur le Chef de corps,  
Monsieur le Commissaire général,

Marquant mon accord avec les propositions émises lors du comité de négociation pour les services de police du 22 octobre 2003, vous trouverez ci-après, pour l'année 2004, les directives concernant les jours fériés et réglementaires octroyés par le commissaire général ou par le chef de corps ainsi que les dates auxquelles certains jours de congé de substitution doivent être pris.

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2003/00813]

#### 4 NOVEMBER 2003. — Omzendbrief GPI betreffende sommige verloven toegekend in 2004

Aan Mevrouw en de Heren Provinciegouverneurs,  
Aan Mevrouw de Gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-Hoofstad,

Aan de Dames en Heren Burgemeesters,  
Aan de Dames en Heren Voorzitters van de Politiecolleges,  
Aan de Dames en Heren Korpschefs van de lokale politie,  
Aan de Heer Commissaris-generaal van de federale politie,  
Ter informatie :

Aan de Heer Directeur-generaal van de Algemene Directie Veiligheids- en Preventiebeleid,

Aan de Voorzitter van de Vaste Commissie van de Lokale Politie,  
Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur,  
Mevrouw, Mijnheer de Burgemeester,  
Mevrouw, Mijnheer de Voorzitter,  
Mevrouw, Mijnheer de Korpschef,  
Mijnheer de Commissaris-generaal,

Gelet op mijn goedkeuring van de tijdens het onderhandelingscomité voor de politiediensten van 22 oktober 2003 uitgebrachte voorstellen, vindt u hierna, voor het jaar 2004, de richtlijnen betreffende de reglementaire feestdagen toegestaan door de commissaris-generaal of door de korpschef evenals de data waarop bepaalde vervangende verlofdagen dienen genomen te worden.

## 1. Calendrier des congés en 2004 :

1.1. Jours fériés réglementaires fixés par l'autorité compétente à cet effet

Deux jours fériés réglementaires sont octroyés en application de l'article I.I.1<sup>er</sup>, 19°, PJPoI, par le commissaire général ou les autorités qu'il désigne pour la police fédérale, ou par le chef de corps ou le service qu'il désigne pour la police locale.

Un projet d'arrêté royal portant modification du PJPoI prévoit que ces deux jours peuvent être ajoutés à la fiche des congés ou bien fixés à deux dates déterminées ou encore qu'un de ces jours soit ajouté à la fiche de congés et l'autre fixé à une date déterminée.

## Directives pour l'année 2004 :

En ce qui concerne la police fédérale, les deux jours fériés réglementaires octroyés par le commissaire général sont ajoutés, dès le début de l'année 2004, à la fiche des congés.

Ils peuvent être pris aux mêmes conditions que les jours de congé annuel de vacances.

En ce qui concerne la police locale, le chef de corps a la possibilité de décider, après concertation au sein du comité de concertation de base concerné, que ces deux jours de congé seront ajoutés à la fiche des congés en début d'année ou bien de les fixer à deux dates déterminées ou encore qu'un de ces jours sera ajouté à la fiche des congés et l'autre fixé à une date déterminée.

1.2. Jours de congé de substitution pour les jours fériés légaux et réglementaires qui coïncident avec un samedi ou un dimanche :

En 2004, trois jours fériés légaux (1<sup>er</sup> mai, 15 août et 25 décembre) et un jour férié réglementaire (26 décembre) coïncident avec un samedi ou un dimanche. Les membres du personnel ont par conséquent droit à quatre jours de congé de substitution. Sur base de l'article VIII.III.13, alinéa 2, PJPoI, trois de ces jours sont fixés, pour l'ensemble du personnel des services de police, les 2 janvier, 21 mai et 12 novembre. Ces jours permettent chaque fois de faire le pont. Le quatrième jour de congé de substitution est à ajouter à la fiche des congés.

Au cas où ils auraient déjà été fixés à une des dates (voire les deux) à déterminer par eux (voir point 1.1), les chefs de corps de la police locale peuvent déroger à cette règle.

2. En ce qui concerne la position statutaire des membres du personnel qui travaillent lors de ces jours de congé, je vous renvoie aux directives de la circulaire GPI 34 du 11 mars 2003 concernant certains congés octroyés en 2003.

Le Ministre de l'Intérieur,  
P. DEWAEL

## 1. Verlofkalender 2004 :

1.1. Reglementaire feestdagen vastgesteld door de ter zake bevoegde overheid

Bij toepassing van artikel I.I.1., 19°, RPPoI, worden door de commissaris-generaal of de overheden die hij aanwijst voor de federale politie, of door de korpschef of de dienst die hij aanwijst voor de lokale politie, twee reglementaire feestdagen toegekend.

Een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het RPPoI voorziet dat die twee dagen ofwel kunnen worden toegevoegd aan de verlofiche, ofwel op twee data kunnen worden vastgelegd ofwel dat één dag aan de verlofiche kan worden toegevoegd en de andere op een bepaalde datum kan worden vastgesteld.

## Richtlijnen voor 2004 :

Wat de federale politie betreft, worden de twee door de commissaris-generaal toegekende reglementaire feestdagen, bij de aanvang van 2004 aan de verlofiche toegevoegd.

Ze kunnen worden genomen onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantieverloven.

Wat de lokale politie betreft, heeft de korpschef de keuzemogelijkheid om, na overleg in het betrokken basisoverlegcomité, die twee dagen ofwel bij de aanvang van het jaar toe te voegen aan de verlofiche, ofwel op bepaalde data vast te stellen of een dag aan de verlofiche toe te voegen en de andere op een bepaalde datum vast te stellen.

1.2. Vervangende verlofdagen voor de wettelijke en reglementaire feestdagen die samenvallen met een zaterdag of een zondag :

In 2004 vallen drie wettelijke feestdagen (1 mei, 15 augustus en 25 december) en één reglementaire feestdag (26 december) op een zaterdag of zondag. De personeelsleden hebben dus recht op vier vervangende verlofdagen. Drie van die dagen worden, voor alle personeelsleden van de politiediensten, op grond van artikel VIII.III.13, tweede lid, RPPoI, vastgelegd op 2 januari, 21 mei en 12 november, zodat drie brugdagen worden gecreëerd. De vierde vervangende verlofdag dient aan de verlofiche te worden toegevoegd.

Hiervan kan evenwel worden afgeweken door de korpschefs van de lokale politie indien ze reeds één of beide van de door hen vast te stellen reglementaire feestdagen (zie punt 1.1.), op die data zouden hebben vastgelegd.

2. Wat de rechtspositie betreft van de personeelsleden die op die vervangende verlofdagen moeten werken, verwijs ik u naar de richtlijnen van de omzendbrief GPI 34 van 11 maart 2003 betreffende sommige verloven toegekend in 2003.

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
P. DEWAEL

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP**

**MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE**

[2003/29541]

**Emplois de directeurs, de conseillers psycho-pédagogiques,  
d'auxiliaires sociaux et d'auxiliaires paramédicaux  
dans les Centres psycho-médico-sociaux de la Communauté française, à conférer par réaffectation**

L'arrêté royal du 27 juillet 1979 portant le statut du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de la Communauté française et des membres du personnel du service d'inspection chargés de la surveillance de ces centres psycho-médico-sociaux, modifié en dernier lieu par le décret du 31 janvier 2002, prévoit, dans son article 102 que les emplois définitivement vacants au 1<sup>er</sup> septembre de l'année en cours sont portés à la connaissance des membres du personnel technique en disponibilité par défaut d'emploi dans les Centres.

Les emplois peuvent être attribués par réaffectation aux membres du personnel technique, stagiaires ou nommés à titre définitif, titulaires de la fonction de recrutement, dont l'emploi est à conférer. Les membres du personnel technique intéressés par les emplois à conférer, sont invités à introduire une demande de réaffectation.