

Art. 13. § 1. De Commissaris-generaal is bevoegd voor uitgaven in verband met ICT die minder dan 30.000 euro bedragen.

§ 2. De uitgaven in verband met ICT die meer dan 30.000 euro bedragen worden gedaan door de voorzitter van het directiecomité van de FOD hetzij op voorstel van de Commissaris-generaal, hetzij na advies van de commissaris-generaal.

Art. 14. Elke bijkomende overdracht van bevoegdheid inzake de gunning en de uitvoering van overheidsopdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten in de FOD Binnenlandse zaken, dan diegene beschreven in de artikelen 11 tot en met 13 van dit besluit, die door Onze Minister wordt verleend aan een directeur-generaal N-1 wordt eveneens verleend aan de Commissaris-generaal.

Art. 15. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 juli 2003.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
A. DUQUESNE

Art. 13. § 1^{er}. Le Commissaire général est responsable des dépenses en matière d'ICT inférieures à 30.000 euros.

§ 2. Les dépenses en matière d'ICT dépassant 30.000 euros sont effectuées par le président du comité de direction du SPF soit sur la proposition du Commissaire général, soit sur avis du commissaire général.

Art. 14. Toute délégation supplémentaire de compétences en matière d'attribution et d'exécution de marchés publics de travaux, de fournitures et de services au sein du SPF de l'Intérieur autre que celles décrites aux articles 11 à 13 du présent arrêté et conférée par Notre Ministre à un directeur général N-1, est également conférée au Commissaire général.

Art. 15. Notre Ministre de l'Intérieur est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 juillet 2003.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
A. DUQUESNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

N. 2004 — 276

[C — 2003/00893]

13 SEPTEMBER 2003. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de bezoldigingsregeling en het administratief statuut van de Commissaris-generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen en zijn adjuncten

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 107, tweede lid, van de gecoördineerde Grondwet;

Gelet op de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, inzonderheid op artikel 57/5bis, ingevoegd bij de wet van 9 maart 1998, artikel 57/24, ingevoegd bij de wet van 14 juli 1987, gewijzigd bij de wet van 15 juli 1996, en artikel 57/26, ingevoegd bij de wet van 14 juli 1987;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2001 betreffende de weging van de management- en staffuncties in de federale overheidsdiensten en tot vaststelling van hun wedde;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 11 februari 2003;

Gelet op de akkoord bevinding van de Minister van Begroting en de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 10 maart 2003 en 1 april 2003;

Gelet op het protocol nr. 118/3 van 27 maart 2003 van het sectorcomité I - Algemeen Bestuur;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door het feit dat de reorganisatie van de FOD Binnenlandse Zaken met de aanstelling van de directeurs-generaal voor de verschillende departementen in een beslissende fase is beland;

Overwegende dat het Commissariaat-generaal voor de vluchtelingen en de staatlozen niet opgenomen was in de reorganisatie van de FOD Binnenlandse Zaken conform de regels vastgelegd in het Copernicus-plan;

Overwegende dat nu blijkt dat hierdoor de organisatie van het Commissariaat-generaal voor de vluchtelingen en de staatlozen en het statuut van zijn personeel en commissarissen in het gedrang komt;

Overwegende dat een aantal maatregelen dringend genomen moeten worden teneinde de onafhankelijkheid en de goede werking van het Commissariaat-generaal voor de vluchtelingen en de staatlozen te garanderen; dat de relatie tussen de FOD Binnenlandse Zaken en het Commissariaat-generaal voor de vluchtelingen en de staatlozen duidelijk vastgelegd moet worden; dat de positie van de Commissaris-generaal ten opzichte van zijn personeel duidelijk vastgelegd moet worden; dat het financieel en administratief statuut van de commissarissen bepaald moet worden rekening houdend met de principes van de Copernicushervorming;

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

F. 2004 — 276

[C — 2003/00893]

13 SEPTEMBRE 2003. — Arrêté royal fixant le statut pécuniaire et administratif du Commissaire général aux Réfugiés et aux Apatriés et de ses adjoints

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 107, alinéa 2, de la Constitution coordonnée;

Vu la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, notamment l'article 57/5bis, inséré par la loi du 9 mars 1998, l'article 57/24, inséré par la loi du 14 juillet 1987, modifié par la loi du 15 juillet 1996, et l'article 57/26, inséré par la loi du 14 juillet 1987;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur;

Vu l'arrêté royal du 11 juillet 2001 relatif à la pondération des fonctions de management et d'encadrement dans les services publics fédéraux et fixant leur traitement;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 11 février 2003;

Vu l'accord du Ministre du Budget et du Ministre de la Fonction publique, donné le 10 mars 2003 et le 1 avril 2003;

Vu le protocole n° 118/3 du 27 mars 2003 du Comité de secteur I - Administration générale;

Vu l'urgence motivée par le fait que la réorganisation du SPF Intérieur est arrivée, avec la désignation des directeurs généraux pour les différents départements, dans une phase décisive;

Considérant que le Commissariat général aux réfugiés et aux apatrides n'avait pas été inclus dans la réorganisation du SPF Intérieur conformément aux règles définies dans le plan Copernic;

Considérant que de ce fait, l'organisation du Commissariat général aux réfugiés et aux apatrides et le statut de son personnel et de ses commissaires sont à présent menacés;

Considérant qu'une série de mesures doivent être prises dans l'urgence afin de garantir l'indépendance et le bon fonctionnement du Commissariat général aux réfugiés et aux apatrides; que la relation entre le SPF Intérieur et le Commissariat général aux réfugiés et aux apatrides doit être clairement déterminée; que la position du Commissaire général à l'égard de son personnel doit être clairement déterminée; que le statut financier et administratif des commissaires doit être déterminé en tenant compte des principes de la réforme Copernic;

Overwegende dat de werking van het Commissariaat-generaal cruciaal is voor het goede verloop van de asielpprocedure en dat de onafhankelijkheid essentieel is voor de geloofwaardigheid ervan;

Overwegende dat de Commissaris-generaal en zijn adjuncten een bij wet bepaald mandaat vervullen;

Overwegende dat het wenselijk is om de bezoldigingsregeling en het mandaat van de Commissaris-generaal gelijk te schakelen met dat van gelijkaardige mandaathouders binnen de federale overheid om discriminatie te voorkomen;

Overwegende evenwel dat er rekening dient gehouden te worden met de bijzondere afwijkende bepalingen in de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, ondermeer wat de duur en de aard van het mandaat betreft;

Overwegende dat voor de adjuncten een gelijkaardige regeling dient uitgewerkt te worden;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 9 april 2003, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Overwegende dat er met het advies van de Raad van State rekening wordt gehouden, door opheffing van het artikel betreffende het sociaal statuut. De artikelen betreffende de evaluatie en de hernieuwing van het mandaat werden behouden, omdat zij niet geacht worden in strijd te zijn met de artikelen 57/2, 57/3 en 57/1 van de reeds vermelde wet van 15 december 1980. In onderhavig besluit wordt er uitdrukkelijk bepaald dat de evaluatie niet betrekking kan hebben op de individuele beslissingen en adviezen die door de Commissaris-generaal of zijn adjuncten genomen worden (zie artikel 12, § 2). Bovendien kan er rekening worden gehouden met het feit dat de voorgestelde regeling de onafhankelijkheid van de Commissaris-generaal en zijn adjuncten versterkt, omdat er duidelijk bepaald wordt op welke wijze zij beoordeeld zullen worden, hoe zij in die procedure kunnen rekenen op een tegensprekelijke behandeling en onder welke voorwaarden zij kunnen rekenen op een hernieuwing van hun mandaat. Tenslotte kan er rekening worden gehouden met de bepaling dat de wetgever de opdracht gegeven heeft om het statuut bij koninklijk besluit te regelen, waarbij men kan stellen dat die regeling onder meer inhoudt dat de evaluatie bij koninklijk besluit kan vastgelegd worden. De tussenkomst van de ministerraad in de procedure van evaluatie kan gelijkgesteld worden met de tussenkomst ervan bij de benoeming van de commissarissen;

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

TITEL I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de vreemdelingenwet : de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen;

2° Onze Minister : de Minister bevoegd voor de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen;

3° de Commissaris-generaal : de Commissaris-generaal voor de vluchtelingen en de staatlozen;

4° de adjuncten : de adjunct-commissarissen die de commissaris-generaal bijstaan;

5° de FOD : de federale overheidsdienst behorend tot de Minister waarbij het commissariaat-generaal voor de vluchtelingen en de staatlozen is opgericht.

Art. 2. Niettegenstaande de Commissaris-generaal en zijn adjuncten geen rijksambtenaar zijn in de zin van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel kunnen bepalingen ervan op hun van toepassing zijn indien deze van toepassing zijn verklaard.

Considérant que le fonctionnement du Commissariat général est crucial pour le bon déroulement de la procédure d'asile et que l'indépendance est essentielle pour sa crédibilité;

Considérant que le Commissaire général et ses adjoints remplissent un mandat prévu par la loi;

Considérant qu'il est souhaitable de faire correspondre le statut pécuniaire et le mandat du Commissaire général à ceux des titulaires de mandats équivalents au sein de l'autorité fédérale pour éviter la discrimination;

Considérant toutefois qu'il convient de tenir compte des dispositions dérogatoires spéciales de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, notamment en ce qui concerne la durée et la nature du mandat;

Considérant qu'il convient d'élaborer un règlement semblable pour les adjoints;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 9 avril 2003, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Considérant qu'il est tenu compte de l'avis du Conseil d'Etat par la suppression de l'article sur le statut social. Les articles relatifs à l'évaluation et au renouvellement du mandat sont conservés, parce qu'ils sont considérés comme n'étant pas contraires aux articles 57/2, 57/3 et 57/1 de la loi du 15 décembre 1980 citée plus haut. Dans le présent arrêté, il est expressément souligné que l'évaluation ne peut pas se rapporter aux décisions et avis individuels rendus par le commissaire général ou ses adjoints (voir article 12, § 2). Il peut en outre être tenu compte du fait que la réglementation proposée renforce l'indépendance du Commissaire général et de ses adjoints, parce qu'elle stipule clairement de quelle façon ils seront évalués, de quelle façon ils pourront compter sur un traitement contradictoire dans cette procédure et sous quelles conditions leur mandat pourra être renouvelé. Enfin, il peut être tenu compte du fait que le législateur a ordonné de régler le statut par arrêté royal, ce qui permet d'affirmer que cette réglementation implique notamment que l'évaluation puisse être fixée par arrêté royal. L'intervention du Conseil des ministres dans la procédure d'évaluation peut être assimilée à son intervention dans la nomination des commissaires;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intérieur,

Nous avons arrêté et arrêtons :

TITRE I^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° la loi sur les étrangers : la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;

2° Notre Ministre : le Ministre compétent pour ce qui est de l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;

3° le Commissaire général : le Commissaire général aux réfugiés et aux apatrides;

4° les adjoints : les Commissaires adjoints qui assistent le Commissaire général;

5° le SPF : le Service public fédéral relevant du Ministre auprès duquel a été créé le Commissariat général aux réfugiés et aux apatrides.

Art. 2. Nonobstant le fait que le Commissaire général et ses adjoints ne sont pas des agents de l'Etat au sens de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, des dispositions de cette loi peuvent leur être appliquées si elles sont déclarées d'application.

TITEL II. — Bezoldigingsregeling

Art. 3. Het bruto jaarlijks beloningspakket van de Commissaris – generaal omvat :

1° een maandelijks brutowedde ingeschaald in salarisband 4 in de zin van het koninklijk besluit van 11 juli 2001 betreffende de weging van de management- en staffuncties in de federale overheidsdiensten en tot vaststelling van hun wedde;

2° de deelname aan een aanvullende pensioenregeling, gefinancierd door persoonlijke en werkgeversbijdragen voor zover ze zijn onderworpen aan de rust- en overlevingspensioenregeling voor werknemers.

Bovenop de hiervoor vermelde bezoldigingen kan een dienstvoertuig dat voor privé-doeleinden mag gebruikt worden ter beschikking worden gesteld.

Art. 4. Het bruto jaarlijks beloningspakket van de adjunct omvat :

1° een maandelijks brutowedde die ingeschaald wordt in de salarisband van de Commissaris-generaal min 1, in de zin van het koninklijk besluit van 11 juli 2001 betreffende de weging van de management- en staffuncties in de federale overheidsdiensten en tot vaststelling van hun wedde;

2° de deelname aan een aanvullende pensioenregeling, gefinancierd door persoonlijke en werkgeversbijdragen voor zover ze zijn onderworpen aan de rust- en overlevingspensioenregeling voor werknemers.

Art. 5. De Commissaris-generaal en zijn adjuncten genieten van kinderbijslag, vakantiegeld en een eindejaarspremie onder dezelfde voorwaarden als de rijksambtenaren.

TITEL III. — Mandaat

HOOFDSTUK I. — *Duur*

Art. 6. Overeenkomstig de artikelen 57/3 en 57/4 van de vreemdelingenwet worden de Commissaris-generaal en zijn adjuncten aangesteld voor een hernieuwbare periode van vijf jaar.

Art. 7. Indien de Commissaris-generaal of een adjunct vraagt om zijn mandaat te beëindigen, is een opzegging van zes maanden vereist. Deze termijn kan in onderling akkoord met Onze Minister worden verkort. De opzegging gebeurt per aangetekende brief gericht aan Onze Minister.

Art. 8. Tenzij de evaluatie, zoals vastgelegd in dit besluit, leidt tot een vermelding "onvoldoende", wordt het mandaat van de Commissaris-generaal of zijn adjuncten verlengd voor een nieuwe periode van vijf jaar.

HOOFDSTUK II. — *Beheersplan*

Art. 9. § 1. Overeenkomstig artikel 57/24 van de vreemdelingenwet maakt de Commissaris-generaal een beheersplan op.

§ 2. Het beheersplan omvat minstens een beschrijving van de hierna volgende elementen :

1° de omschrijving van de algemene beheersopdrachten van de Commissaris – generaal en zijn verplichtingen terzake;

2° de strategische doelstellingen die hij moet bereiken en zijn verplichtingen terzake;

3° de operationele doelstellingen die hij moet bereiken en zijn verplichtingen terzake;

4° de vereiste budgettaire middelen (inbegrepen personeelsmiddelen);

5° de toegekende ondersteuning vanwege de FOD, in overeenstemming met het managementplan van de voorzitter van de FOD.

§ 3. De vaststelling van het beheersplan met inbegrip van het operationeel luik kan op generlei wijze afbreuk doen aan de onafhankelijkheid van de Commissaris-generaal en zijn adjuncten bij het nemen van hun beslissingen en het uitbrengen van hun adviezen.

Art. 10. § 1. De Commissaris-generaal maakt binnen de drie maanden na zijn aanstelling een voorstel van beheersplan op dat overgemaakt wordt aan Onze Minister.

Telkens de omstandigheden het noodzakelijk maken, maakt de Commissaris-generaal een voorstel van aangepast beheersplan over aan Onze Minister.

TITRE II. — Statut pécuniaire

Art. 3. La rémunération totale annuelle brute du Commissaire général comprend :

1° un traitement brut mensuel inséré dans la bande de salaire 4 au sens de l'arrêté royal du 11 juillet 2001 relatif à la pondération des fonctions de management et d'encadrement dans les services publics fédéraux et fixant leur traitement;

2° la participation à un régime de pension complémentaire, financé par des cotisations personnelles et patronales pour autant qu'ils sont soumis au régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.

Outre les rémunérations susmentionnées un véhicule de fonction pouvant être utilisé à des fins privées, peut être mis à la disposition.

Art. 4. La rémunération annuelle brute de l'adjoint comprend :

1° un traitement mensuel brut inséré dans la bande de salaire du Commissaire général moins 1, au sens de l'arrêté royal du 11 juillet 2001 relatif à la pondération des fonctions de management et d'encadrement dans les services publics fédéraux et fixant leur traitement;

2° la participation à un régime de pension complémentaire, financé par des cotisations personnelles et patronales pour autant qu'ils sont soumis au régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.

Art. 5. Le Commissaire général et ses adjoints bénéficient des allocations familiales, d'un pécule de vacances et d'une allocation de fin d'année, aux mêmes conditions que les agents de l'Etat.

TITRE III. — Mandat

CHAPITRE I^{er}. — *Durée*

Art. 6. Conformément aux articles 57/3 et 57/4 de la loi sur les étrangers, le Commissaire général et ses adjoints sont désignés pour une période renouvelable de cinq ans.

Art. 7. Si le Commissaire général ou l'un de ses adjoints souhaite mettre fin à son mandat, un préavis de six mois est exigé. Ce délai peut être raccourci d'un commun accord avec Notre Ministre. Le préavis se fait par lettre recommandée adressée à Notre Ministre.

Art. 8. A moins que l'évaluation, comme prévue par cet arrêté, appelle la mention « insuffisant », le mandat du Commissaire général ou de ses adjoints est renouvelé pour une période de cinq ans.

CHAPITRE II. — *Plan de gestion*

Art. 9. § 1^{er}. Conformément à l'article 57/24 de la loi sur les étrangers, le Commissaire général rédige un plan de gestion.

§ 2. Le plan de gestion comprend au moins une description des éléments suivants :

1° la définition des missions générales de gestion qui incombent au Commissaire général et ses obligations en la matière;

2° les objectifs stratégiques à atteindre par lui et ses obligations en la matière;

3° les objectifs opérationnels à atteindre par lui et ses obligations en la matière;

4° les moyens budgétaires nécessaires (y compris les moyens en personnel);

5° le soutien octroyé par le SPF, conformément le plan de gestion du Président du SPF.

§ 3. L'établissement du plan de gestion, y compris son volet opérationnel, ne saurait en aucune façon porter atteinte à l'indépendance du Commissaire général et de ses adjoints pour ce qui est des décisions qu'ils prennent et des avis qu'ils rendent.

Art. 10. § 1^{er}. Dans les trois mois qui suivent sa désignation, le Commissaire général rédige un projet de plan de gestion qu'il transmet à Notre Ministre.

Chaque fois que les circonstances l'exigent, le Commissaire général transmet à Notre Ministre un projet de plan de gestion adapté.

§ 2. Onze Minister, bijgestaan door de voorzitter van het directiecomité van de FOD, bespreekt met de Commissaris-generaal het voorstel van beheersplan.

§ 3. De Commissaris-generaal stelt vervolgens zijn definitief beheersplan op dat ter goedkeuring aan de Ministerraad wordt overgemaakt door Onze Minister.

HOOFDSTUK III. — *Evaluatie*

Art. 11. De Commissaris-generaal wordt tijdens zijn mandaat tweemaal geëvalueerd.

De eerste evaluatie grijpt plaats twee jaar na het begin van het mandaat. Ten laatste zes maand vóór het einde van het mandaat krijgt hij een globale eindevaluatie.

Art. 12. § 1. De evaluatie en de eindevaluatie betreffen de prestatiedoelstellingen en de concrete uitwerking ervan, zoals vervat in het beheersplan, bedoeld in artikel 9.

§ 2. Deze evaluatie kan geen betrekking hebben op de individuele beslissingen en adviezen die met toepassing van de vreemdelingenwet werden genomen noch er enige invloed op hebben.

Art. 13. De evaluatie van de Commissaris-generaal geschiedt door Onze Minister. De evaluatie wordt bekrachtigd door de Ministerraad.

Art. 14. § 1. Onze Minister heeft met het oog op de evaluatie een functioneringsgesprek met de Commissaris-generaal.

Onze Minister nodigt de Commissaris-generaal minstens één maand op voorhand uit voor het functioneringsgesprek.

§ 2. De Commissaris-generaal maakt tegen ontvangstbewijs minstens vijf kalenderdagen voor het functioneringsgesprek een zelfevaluatie over aan Onze Minister.

Deze schriftelijke zelfevaluatie maakt deel uit van het evaluatie-dossier.

§ 3. Na het evaluatiegesprek finaliseert de Minister het evaluatieverslag dat binnen de vijftien kalenderdagen na het evaluatiegesprek tegen ontvangstbewijs aan de Commissaris-generaal wordt bezorgd en vervolgens binnen de maand, met de eventuele opmerkingen van de Commissaris-generaal, aan de Ministerraad ter bespreking en bekrachtiging wordt voorgelegd.

Art. 15. De evaluatie en de globale eindevaluatie van de Commissaris-generaal wordt besloten met de vermelding "onvoldoende" wanneer de prestatiedoelstellingen en de concrete uitwerking ervan, zoals vervat in het beheersplan, bedoeld in artikel 9, § 2, klaarblijkelijk niet werden verwezenlijkt zonder gepronede reden.

Art. 16. § 1. De adjunct wordt tijdens zijn mandaat tweemaal geëvalueerd.

De eerste evaluatie grijpt plaats twee jaar na het begin van het mandaat. Ten laatste zes maand vóór het einde van het mandaat krijgt hij een globale eindevaluatie.

Art. 17. De evaluatie heeft betrekking op de bijstand die hij verleent aan de Commissaris-generaal en de uitvoering van de opdrachten, gegeven door de Commissaris-generaal.

Art. 18. De evaluatie geschiedt door Onze Minister daarin bijgestaan door de Commissaris-generaal.

Art. 19. § 1. De Commissaris-generaal heeft met het oog op de evaluatie een functioneringsgesprek met de adjunct.

De Commissaris-generaal nodigt de adjunct minstens één maand op voorhand uit voor het functioneringsgesprek.

§ 2. De adjunct maakt tegen ontvangstbewijs minstens vijf kalenderdagen voor het functioneringsgesprek een zelfevaluatie over aan de commissaris-generaal.

Deze schriftelijke zelfevaluatie maakt deel uit van het evaluatie-dossier.

§ 3. Na het evaluatiegesprek finaliseert de commissaris-generaal het evaluatieverslag dat binnen de vijftien kalenderdagen na het evaluatiegesprek tegen ontvangstbewijs aan de adjunct wordt bezorgd en vervolgens binnen de maand, met de eventuele opmerkingen van de adjunct, aan de Minister ter bekrachtiging wordt voorgelegd.

§ 4. De globale eindevaluatie wordt door Onze Minister ter bekrachtiging voorgelegd aan de Ministerraad.

§ 2. Notre Ministre, assisté par le président du comité de direction du SPF, discute avec le Commissaire général le projet de plan de gestion.

§ 3 Le Commissaire général rédige ensuite son plan de gestion définitif, qui est transmis par Notre Ministre au Conseil des Ministres pour approbation.

CHAPITRE III. — *Evaluation*

Art. 11. Le Commissaire général est évalué deux fois au cours de son mandat.

La première évaluation a lieu deux ans après le début de son mandat. Au plus tard six mois avant la fin de son mandat, il fait l'objet d'une évaluation finale.

Art. 12. § 1^{er}. L'évaluation et l'évaluation finale portent sur les objectifs de prestation et leur développement concret, tels que prévus dans le plan de gestion visé à l'article 9.

§ 2. Cette évaluation ne saurait porter sur les décisions individuelles et les avis rendus en application de la loi sur les étrangers ni ne saurait influencer ceux-ci.

Art. 13. L'évaluation du Commissaire général est effectuée par Notre Ministre et ratifiée par le Conseil des Ministres.

Art. 14. § 1^{er}. Notre Ministre a un entretien de fonctionnement avec le Commissaire général en vue de son évaluation.

Notre Ministre invite le Commissaire général au moins un mois à l'avance pour cet entretien de fonctionnement.

§ 2. Au moins cinq jours calendrier avant l'entretien de fonctionnement, le Commissaire général transmet, contre accusé de réception, une auto-évaluation à Notre Ministre.

Cette auto-évaluation écrite est jointe au dossier d'évaluation.

§ 3. Après l'entretien d'évaluation, le Ministre finalise le rapport d'évaluation, qui est ensuite transmis au Commissaire général, contre accusé de réception, dans les quinze jours calendrier qui suivent l'entretien d'évaluation. Ce rapport d'évaluation, avec les observations éventuelles du Commissaire général, est ensuite transmis, dans le mois qui suit, au Conseil des ministres pour examen et ratification.

Art. 15. L'évaluation et l'évaluation finale globale du Commissaire général donnent lieu à la mention « insuffisant » lorsque les objectifs de prestation et leur développement concret, tels que prévus dans le plan de gestion visé à l'article 9, § 2, n'ont manifestement pas été réalisés, et ce sans motif fondé.

Art. 16. § 1^{er}. L'adjoint est évalué deux fois au cours de son mandat.

La première évaluation a lieu deux ans après le début du mandat. Au plus tard six mois avant la fin du mandat, il fait l'objet d'une évaluation globale.

Art. 17. L'évaluation porte sur l'assistance qu'il prête au Commissaire général et sur l'accomplissement des missions qui lui sont confiées par le Commissaire général.

Art. 18. L'évaluation est effectuée par Notre Ministre, assisté par le Commissaire général.

Art. 19. § 1^{er}. Le Commissaire général a un entretien de fonctionnement avec son adjoint en vue de son évaluation.

Le Commissaire général invite son adjoint au moins un mois à l'avance pour cet entretien de fonctionnement.

§ 2. Au moins cinq jours calendrier avant l'entretien de fonctionnement, l'adjoint transmet, contre accusé de réception, une auto-évaluation au Commissaire général.

Cette auto-évaluation écrite est jointe au dossier d'évaluation.

§ 3. Après l'entretien d'évaluation, le Commissaire général finalise le rapport d'évaluation, qui est ensuite transmis à l'adjoint, contre accusé de réception, dans les quinze jours calendrier qui suivent l'entretien d'évaluation. Ce rapport d'évaluation, avec les observations éventuelles de l'adjoint, est ensuite transmis, dans le mois qui suit, au Ministre pour ratification.

§ 4. L'évaluation finale globale est soumise par Notre Ministre au Conseil des Ministres pour ratification.

Art. 20. De evaluatie en de eindevaluatie wordt besloten met de vermelding « onvoldoende » wanneer de adjunct de bijstand die hij verleent aan de Commissaris-generaal en de uitvoering van de gegeven opdrachten klaarblijkelijk niet naar behoren heeft uitgeoefend op de wijze bepaald door de Commissaris-generaal.

HOOFDSTUK IV. — *Verlofregeling*

Art. 21. De Commissaris-generaal en de adjuncten oefenen hun taak voltijds uit. Zij kunnen mits toestemming van de Minister andere bijkomende opdrachten uitoefenen in zoverre deze de uitoefening van hun mandaat niet verhinderen en deze in overeenstemming zijn met de algemene regeling die geldt voor het openbaar ambt.

Het eensluidend advies van de Commissaris-generaal is vereist voor de adjuncten.

Art. 22. De Commissaris-generaal en de adjuncten kunnen het verlof bekomen die wordt toegestaan aan het rijkspersoneel met inachtneming van de behoeften van de dienst.

De Commissaris-generaal licht Onze Minister in over zijn verlof. De adjuncten lichten hierover de commissaris-generaal in die hierover beslist met inachtneming van de behoeften van de dienst.

Tijdens hun mandaat hebben zij geen recht op volgende verlofregelingen :

1° een verlof voor loopbaanonderbreking, behalve indien het gaat om het ouderschapsverlof, de palliatieve zorgverlening en het verzorgen in geval van ernstige ziekte;

2° een verlof voor het uitoefenen van een functie in de cel algemene beleidscoördinatie, een cel van algemeen beleid, een ministerieel kabinet of een secretariaat van een minister, staatssecretaris of regeringscommissaris;

3° een verlof voor het vervullen van een stage of een proefperiode in een andere betrekking van een openbare dienst;

4° een verlof voor onthaal en opleiding;

5° een verlof om in vreedstijd prestaties te verrichten bij het korps civiele bescherming als vrijwillige dienstmeneer bij dit korps;

6° een verlof om mindervaliden en zieken te vergezellen en bij te staan tijdens vakantiereizen en -verblijven in België of in het buitenland die worden georganiseerd door een vereniging, een openbare instelling of een privé-instelling, waarvan de opdracht erin bestaat de zorg voor mindervaliden en zieken op zich te nemen en die, te dien einde, subsidies van de overheid krijgt;

7° de toelating hun functie om persoonlijke redenen per verminderde prestaties uit te oefenen;

8° een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden;

9° een verlof zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 12 augustus 1993 betreffende het verlof toegekend aan bepaalde, ter beschikking van de Koning of de Prinsen en Prinsessen van België gestelde personeelsleden van de Rijksdiensten en het koninklijk besluit van 2 april 1975 betreffende het verlof dat aan sommige personeelsleden in overheidsdienst wordt verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de Gemeenschappen of de Gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen;

10° een verlof omwille van een missie van algemeen belang.

Art. 23. De Commissaris-generaal of de adjunct die zich, op het ogenblik van zijn benoeming, in een statutair verband bevindt met de Staat of met enige andere rechtspersoon van publiek recht die onder de Staat ressorteert, wordt van rechtswege een verlof wegens opdracht toegestaan overeenkomstig de bepalingen van het desbetreffende statuut, voor de gehele duur van zijn mandaat.

Gedurende deze periode kan hij er zijn rechten op tussentijdse verhogingen en op bevordering laten gelden.

TITEL IV. — *Tuchtregeling*

Art. 24. § 1. De door de wet vastgelegde tuchtstraffen worden uitgesproken overeenkomstig de in dit besluit vastgelegde procedure.

§ 2. De Minister beslist of er een onderzoek naar de mogelijkheid tot het opleggen van een tuchtstraf wordt uitgevoerd. Hij duidt de persoon aan die het onderzoek uitvoert. Die persoon moet binnen de kortste tijd een tuchtdossier en een voorstel voor een tuchtstraf opstellen.

Art. 20. L'évaluation et l'évaluation finale globale donnent lieu à la mention « insuffisant » lorsque l'adjoint n'a manifestement pas assisté le Commissaire général ni rempli les missions qui lui ont été confiées selon les modalités prévues par le Commissaire général.

CHAPITRE IV. — *Régime des congés*

Art. 21. Le Commissaire général et ses adjoints exercent leur fonction à temps plein. Ils peuvent, moyennant accord de Notre Ministre, effectuer des tâches additionnelles pour autant que celles-ci ne gênent pas l'exercice de leur mandat et pour autant que celles-ci sont conformes à la réglementation générale de la fonction publique.

L'avis conforme du Commissaire général est requis pour les adjoints.

Art. 22. Le Commissaire général et ses adjoints peuvent bénéficier des congés accordés aux agents de l'Etat, dans le respect toutefois des nécessités du service.

Le Commissaire général communique les congés qu'il prend à Notre Ministre. Les adjoints en informent le Commissaire général, qui en décide dans le respect des nécessités du service.

Durant leur mandat, ils n'ont pas droit aux congés suivants :

1° un congé pour interruption de la carrière professionnelle, sauf si celle-ci vise le congé parental, les soins palliatifs et les soins en cas de maladie grave;

2° un congé pour exercer une fonction dans la cellule de coordination générale de la politique, une cellule de politique générale, un cabinet ministériel ou un secrétariat d'un ministre, d'un secrétaire d'Etat ou d'un commissaire du gouvernement;

3° un congé pour accomplir un stage ou une période d'essai dans un autre emploi d'un service public;

4° un congé pour accueil et formation;

5° un congé pour remplir en temps de paix des prestations au corps de protection civile, en qualité d'engagé volontaire à ce corps;

6° un congé pour accompagner et assister des handicapés et des malades lors d'un voyage ou d'un séjour en Belgique ou à l'étranger organisé par une association, un organisme public ou privé, dont la mission consiste à soigner des handicapés et des malades et qui bénéficient à cet effet de subventions des autorités;

7° l'autorisation d'exercer ses fonctions par prestations réduites pour convenance personnelle;

8° une absence de longue durée pour raisons personnelles.

9° un congé tel que visé à l'arrêté royal du 12 août 1993 relatif aux congés accordés à certains agents des services de l'Etat mis à la disposition du Roi ou des Princes et Princesses de Belgique et à l'arrêté royal du 2 avril 1975 relatif au congé accordé à certains membres du personnel des services publics pour accomplir certaines prestations au bénéfice des groupes politiques reconnus des assemblées législatives nationales, communautaires ou régionales, ou au bénéfice des présidents de ces groupes.

10° un congé pour mission d'intérêt général.

Art. 23. Le Commissaire général ou l'adjoint qui, au moment de sa nomination, est lié statutairement à l'Etat ou à toute autre personne de droit public ressortissant à l'Etat, est mis en congé d'office pour mission conformément aux dispositions du statut en question, et ce pour toute la durée de son mandat.

Durant cette période, il peut y faire valoir ses droits à des augmentations intercalaires et à une promotion.

TITRE IV. — *Régime disciplinaire*

Art. 24. § 1^{er}. Les sanctions disciplinaires fixées par la loi sont prononcées conformément à la procédure fixée dans le présent arrêté.

§ 2. Le Ministre décide s'il y a lieu de mener une enquête en vue d'étudier la possibilité d'imposer une sanction disciplinaire. Il désigne la personne chargée de mener cette enquête. Cette personne doit, dans les meilleurs délais, rédiger un dossier disciplinaire et une proposition de sanction disciplinaire.

§ 3. Nadat een voorstel voor een tuchtstraf opgesteld werd, roept de Minister de Commissaris-generaal of de betrokken adjunct op.

De oproeping duidt de plaats, dag en uur aan van de hoorzitting, evenals de plaats en de termijn waarin het tuchtdossier kan worden geraadpleegd. Er wordt aan de Commissaris-generaal of de betrokken adjunct de mogelijkheid geboden om gedurende minstens vijf werkdagen voor de hoorzitting het tuchtdossier te raadplegen.

De Commissaris-generaal of de betrokken adjunct verschijnt in eigen persoon, hij kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

Getuigen kunnen worden gehoord.

Er wordt van het verhoor een proces-verbaal opgesteld.

De Commissaris-generaal of de betrokken adjunct tekent het proces-verbaal voor gezien en geeft ze binnen de vijf werkdagen terug. Indien hij bezwaren heeft, geeft hij het proces-verbaal terug vergezeld van een schriftelijke nota.

Binnen de vijf werkdagen volgend op het verstrijken van de in het vorig lid vermelde termijn, betekent de Minister zijn voorlopig besluit aan de Commissaris-generaal of de betrokken adjunct.

Binnen de vijf werkdagen na ontvangst van het voorlopig besluit, kan de Commissaris-generaal of de betrokken adjunct zijn bezwaren aan de Minister overmaken.

§ 4. Indien de Minister van mening is dat een afzetting bevolen moet worden, legt de Minister een voorstel tot afzetting voor aan de Ministerraad binnen een termijn van vijftien werkdagen na betekening van het voorlopig besluit.

Indien de Minister meent dat een schorsing moet bevolen worden, betekent de Minister het besluit tot schorsing binnen een termijn van vijftien werkdagen na betekening van het voorlopig besluit of binnen een termijn van vijf werkdagen na de beraadslaging van de Ministerraad, indien de Minister aan de Ministerraad eerst een afzetting voorgesteld had.

Art. 25. Wanneer de Minister besloten heeft tot een onderzoek naar de mogelijkheid tot het opleggen van een tuchtstraf en wanneer het belang van de dienst het vereist, kan de Minister in uitzonderlijke omstandigheden de Commissaris-generaal of de betrokken adjunct met behoud van wedde schorsen

De Commissaris-generaal of de betrokken adjunct wordt door de Minister gehoord over de feiten die hem ten laste worden gelegd. Hij kan zich laten bijstaan door de persoon van zijn keuze.

De schorsing wordt uitgesproken voor een termijn van maximum een maand. Die termijn kan eenmaal verlengd worden met een termijn van maximum een maand.

In geval van schorsing van de Commissaris-generaal wordt deze vervangen door de adjunct met de meeste anciënniteit. Ingeval beiden dezelfde anciënniteit hebben, vervangt de oudste in leeftijd de Commissaris-generaal.

TITEL V. — Overgangsmaatregel

Art. 26. De bepalingen van dit besluit zijn van toepassing op de lopende mandaten.

Art. 27. De termijn bedoeld in artikel 11 begint te lopen vanaf de publicatie van dit besluit.

TITEL VI. — Opheffingsbepaling

Art. 28. In artikel 1, 4°, van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken worden de woorden « Commissaris-generaal voor de vluchtelingen en de staatlozen » en in artikel 1, 5°, de woorden « adjunct-commissaris voor de vluchtelingen en de staatlozen » geschrapt.

Art. 29. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Athene, 13 september 2003.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

§ 3. Une fois la proposition de sanction disciplinaire rédigée, le Ministre convoque le Commissaire général ou l'adjoint concerné.

La convocation mentionnera le lieu, le jour et l'heure de la séance d'audition, ainsi que le lieu où et le délai dans lequel le dossier disciplinaire peut être consulté. Le Commissaire général ou l'adjoint concerné devra avoir la possibilité de consulter le dossier disciplinaire pendant au moins cinq jours ouvrables avant la séance d'audition.

Le Commissaire général ou l'adjoint concerné se présente personnellement et peut se faire assister par la personne de son choix.

Des témoins pourront être entendus.

Un procès-verbal de l'audition sera rédigé.

Le Commissaire général ou l'adjoint concerné vise le procès-verbal et le remet dans les cinq jours ouvrables. En cas d'objection, il joint une note écrite au procès-verbal.

Dans les cinq jours qui suivent le délai mentionné à l'alinéa précédent, le Ministre notifie sa décision provisoire au Commissaire général ou à l'adjoint concerné.

Dans les cinq jours suivant la réception de la décision provisoire, le Commissaire général ou l'adjoint concerné peut transmettre ses objections au Ministre.

§ 4. Si le Ministre estime qu'il y a lieu d'ordonner une révocation, il soumet une proposition de révocation au Conseil des Ministres dans un délai de quinze jours ouvrables après la notification de la décision provisoire.

Si le Ministre estime qu'il y a lieu d'ordonner une suspension, il notifie l'arrêté de suspension dans un délai de quinze jours ouvrables après la notification de la décision provisoire ou dans un délai de cinq jours ouvrables après la délibération du Conseil des Ministres, au cas où le Ministre aurait d'abord proposé une révocation.

Art. 25. Lorsque le Ministre a décidé qu'il y a lieu de mener une enquête en vue d'étudier la possibilité d'imposer une sanction disciplinaire et lorsque les nécessités du service l'exigent, le Ministre peut dans des circonstances exceptionnelles suspendre le Commissaire général ou l'adjoint concerné avec maintien du traitement.

Le Commissaire général ou l'adjoint concerné est entendu par le Ministre sur les faits qui lui sont reprochés. Il peut se faire assister par la personne de son choix.

La suspension est prononcée pour une période d'un mois maximum. Cette période peut être prolongée une seule fois d'une période d'un mois maximum.

En cas de suspension du Commissaire général, celui-ci est remplacé par l'adjoint ayant le plus d'ancienneté. Au cas où les adjoints auraient la même ancienneté, le plus âgé des deux remplacera le Commissaire général.

TITRE V. — Mesure transitoire

Art. 26. Les dispositions du présent arrêté s'appliquent aux mandats en cours.

Art. 27. Le délai visé à l'article 11 est à compter à partir de la publication du présent arrêté.

TITRE VI. — Disposition abrogatoire

Art. 28. Dans l'article 1^{er}, 4°, de l'arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur, les mots « Commissaire général aux réfugiés et aux apatrides » et dans l'article 1^{er}, 5°, les mots « Commissaire adjoint aux réfugiés et aux apatrides » sont supprimés.

Art. 29. Notre Ministre de l'Intérieur est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Athènes, le 13 septembre 2003.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE