

**Art. 3.** Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 maart 2004.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,  
R. DEMOTTE

**Art. 3.** Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 mars 2004.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,  
R. DEMOTTE

**FEDERAAL AGENTSCHAP  
VOOR DE VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN**

N. 2004 — 1232

[C — 2004/22204]

**8 MAART 2004.** — Koninklijk besluit tot bepaling van de bijzondere aanwervingsvoorwaarden van het statutaire en het contractuele personeel van het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen en tot regeling van de dienst met het oog op het voorkomen van belangenconflicten

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 februari 2000 houdende oprichting van het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen, inzonderheid op artikel 6;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 22 januari 2003;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 13 maart 2003;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 11 februari 2003;

Gelet op het protocol nr.2003/05 van het Comité Sector XII « Volksgezondheid » van 16 april 2003;

Gelet op het advies van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van 10 februari 2003;

Gelet op het advies nr. 36.001/3 van de Raad van State, gegeven op 28 oktober 2003, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Volksgezondheid en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :  
HOOFDSTUK 1. — *Définitions*

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° het Agentschap : het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen;

2° de Gedelegeerd Bestuurder : de Gedelegeerd Bestuurder van het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen;

3° de hiërarchische meerdere : de titularis van een managementfunctie of het hoofd van de provinciale controle-eenheid die in de dienststructuur waar het personeelslid werkt en in de stijgende hiërarchische orde, de plaats bezet het dichtst bij die van het personeelslid;

4° personeelslid : het statutaire of contractuele personeelslid van het Agentschap, met uitzondering van de Gedelegeerd Bestuurder en de titularis van een managementfunctie -1, -2 of van een staffunctie;

5° aanwerving : de aanwerving, de indienstneming, de benoeming en de overplaatsing via mobiliteit;

6° de voorlopige cel: de voorlopige cel van het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen;

7° een samenwonende : de persoon die, volgens het document « samenstelling van het gezin », beoogd bij artikel 3, 9° van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen, met het personeelslid samenwoont.

**AGENCE FEDERALE  
POUR LA SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE**

F. 2004 — 1232

[C — 2004/22204]

**8 MARS 2004.** — Arrêté royal fixant les conditions particulières de recrutement du personnel statutaire et contractuel de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire et organisant le service en vue de prévenir les conflits d'intérêt

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 février 2000 relative à la création d'une Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire, notamment l'article 6;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 22 janvier 2003;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 13 mars 2003;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 11 février 2003;

Vu le protocole n° 2003/05 du Comité secteur XII « Santé publique » du 16 avril 2003;

Vu l'avis de la Commission de la Protection de la vie privée du 10 février 2003;

Vu l'avis n° 36.001/3 du Conseil d'Etat, donné le 28 octobre 2003, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Santé publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :  
CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Définitions*

**Article 1<sup>er</sup>.** Au sens du présent arrêté, on entend par :

1° l'Agence : l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire;

2° l'Administrateur délégué : l'Administrateur délégué de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire;

3° le supérieur hiérarchique : le titulaire d'une fonction de management ou le responsable de l'unité provinciale de contrôle qui dans la structure du service où travaille le membre du personnel et dans l'ordre ascendant de la hiérarchie occupe la place la plus proche de celle du membre du personnel;

4° membre du personnel : le membre du personnel de l'Agence statutaire ou contractuel à l'exception de l'Administrateur délégué et du titulaire d'une fonction de management -1,-2, ou d'encadrement;

5° recrutement : le recrutement, l'engagement, la nomination et le transfert par mobilité;

6° la cellule provisoire : la cellule provisoire de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire;

7° personne cohabitante : personne cohabitant avec le membre du personnel selon le document « composition de ménage » visé à l'article 3, 9° de la loi du 8 août 1983 organisant un registre national des personnes physiques.

HOOFDSTUK 2. — *Algemene bepalingen*

**Art. 2. § 1.** Elk personeelslid is ertoe gehouden om spontaan en onmiddellijk om het even welke gebeurtenis, belang, omstandigheid of situatie, aan zijn hiërarchische meerdere aan te geven, waardoor, gelet op zijn functies, zijn professionele onafhankelijkheid en objectiviteit in gevaar zouden kunnen worden gebracht en een belangenconflict zou kunnen ontstaan.

§ 2. Ieder personeelslid is ertoe gehouden, zowel wat een samenwonende als een bloedverwant in de eerste graad betreft, om spontaan en onmiddellijk:

— het hebben van een relevant belang in enige inrichting, onderneming, vennootschap of vereniging, welke binnen de bevoegdheden van het Agentschap valt, dat van aard is om hun beleid te beïnvloeden,

— de uitoefening van een directie-, beheers- of interne controlefunctie in enige inrichting, onderneming, vennootschap of vereniging die binnen de bevoegdheden van het Agentschap valt, aan zijn hiërarchische meerdere aan te geven.

§ 3. De hiërarchische meerdere onderzoekt de verklaringen ingediend in toepassing van §§ 1 en 2 en kan, naargelang het geval :

— van mening zijn dat het aangegeven feit niet van die aard is dat het de objectiviteit van het personeelslid zou hinderen of een belangenconflict zou doen rijzen;

— een maatregel van interne organisatie nemen met het oog een einde te maken aan de dreiging van belangenconflict;

— van mening zijn dat de aangegeven activiteit of het aangegeven belang een onverenigbaarheid oplevert dat onderworpen dient te worden aan de beslissing van de Gedelegeerd Bestuurder volgens de bepalingen van artikel 3, § 3.

§ 4. Wanneer het Agentschap op de hoogte wordt gebracht van feiten die van die aard zijn dat de objectiviteit en de zelfstandigheid van het personeelslid wordt gehinderd, kan de hiërarchische meerdere of de Gedelegeerd Bestuurder de in § 3 beoogde procedure opstarten.

**Art. 3. § 1.** Behoudens afwijking, wordt geacht onverenigbaar te zijn met de hoedanigheid van personeelslid, de uitoefening door het personeelslid, door een vertegenwoordiger of een tussenpersoon, van elke betrekking, functie, mandaat, zelfs onbezoldigd :

a) in enige inrichting, onderneming, vennootschap of vereniging die binnen de bevoegdheden van het Agentschap valt;

b) in enige beroepsorganisatie of -vereniging die sectoren van activiteiten vertegenwoordigt welke binnen de bevoegdheden van het Agentschap vallen;

c) in elk accreditatieverlenend organisme, certificerings- of inspectie-organisme van operatoren of producten welke binnen de bevoegdheden van het Agentschap vallen;

d) betreffende audit van laboratoria of certificeringsorganismen;

e) voor rekening van een verzekeringsmaatschappij voor beroepsrisico's of ter financiering van een activiteit welke binnen de bevoegdheden van het Agentschap valt;

§ 2. Voor zijn aanwerving, verklaart het toekomstig personeelslid aan de Gedelegeerd Bestuurder of hij onder één van de mogelijkheden bedoeld in § 1 valt.

§ 3. De Gedelegeerd Bestuurder of zijn afgevaardigde stelt het toekomstig personeelslid, dat zich in één van de gevallen van onverenigbaarheid bevindt bedoeld in § 1, in de mogelijkheid om gehoord te worden.

Hij onderzoekt, in het licht van de uit te oefenen functie, of de activiteit, het belang of het mandaat aanleiding zou kunnen geven tot een belangenconflict met de opdrachten van het Agentschap of de objectiviteit of de onafhankelijkheid van het toekomstig personeelslid zou hinderen.

CHAPITRE 2. — *Dispositions générales*

**Art. 2. § 1<sup>er</sup>.** Chaque membre du personnel est tenu de déclarer spontanément et immédiatement à son supérieur hiérarchique tout événement, intérêt, circonstance ou situation quelconque, qui, eu égard à ses fonctions, sont susceptibles de compromettre son indépendance et son objectivité professionnelles et de créer un conflit d'intérêt.

§ 2. Chaque membre du personnel est tenu de déclarer spontanément et immédiatement à son supérieur hiérarchique en ce qui concerne une personne cohabitante ou parente au 1<sup>er</sup> degré :

— la détention significative d'intérêt dans tout établissement, entreprise, société ou association rentrant dans les compétences de l'Agence, susceptible d'influencer leur politique

— l'exercice d'une fonction de direction, de gestion ou de contrôle interne, dans tout établissement, entreprise, société ou association quelconque relevant des compétences de l'Agence.

§ 3. Le supérieur hiérarchique examine les déclarations effectuées en application de §§ 1<sup>er</sup> et 2 et, peut selon les cas :

— estimer que le fait déclaré n'est pas de nature à nuire à l'objectivité du membre du personnel ou de créer un conflit d'intérêt;

— prendre une mesure d'organisation interne afin de mettre fin au risque de conflit d'intérêt;

— estimer que l'activité ou l'intérêt déclaré est constitutif d'une incompatibilité qui doit être soumise à la décision de l'Administrateur délégué conformément aux dispositions de l'article 3, § 3.

§ 4. Si des faits de nature à mettre en cause l'objectivité et l'indépendance du membre du personnel sont portés à la connaissance de l'Agence, le supérieur hiérarchique ou l'Administrateur délégué peut entamer la procédure visée au § 3.

**Art. 3. § 1<sup>er</sup>.** Sauf dérogation, est réputé incompatible avec la qualité de membre du personnel l'exercice par le membre du personnel, par personne interposée ou intermédiaire de tout emploi, fonction, mandat, même gratuit :

a) dans tout établissement, entreprise, société ou association quelconque relevant des compétences de l'Agence;

b) dans toute organisation ou association professionnelle représentative de secteurs d'activités relevant des compétences de l'Agence;

c) dans tout organisme d'accréditation, de certification ou d'inspection d'opérateurs ou de produits relevant des compétences de l'Agence;

d) en matière d'audit de laboratoires et d'organismes de certification;

e) pour le compte d'entreprises d'assurance du risque professionnel ou de financement d'activité relevant des compétences de l'Agence;

§ 2. Le futur membre du personnel déclare, avant son recrutement, à l'Administrateur délégué s'il rentre dans l'une des hypothèses visées au § 1<sup>er</sup>.

§ 3. L'Administrateur délégué ou son délégué met le futur membre du personnel se trouvant dans une des situations d'incompatibilités visées au § 1<sup>er</sup> en mesure d'être entendu.

Il examine, au vu de la fonction à exercer, si l'activité, l'intérêt ou le mandat déclaré est susceptible de donner lieu à un conflit d'intérêt avec les missions de l'Agence et de nuire à l'objectivité et à l'indépendance du futur membre du personnel.

De Gedelegeerd Bestuurder of zijn afgevaardigde spreekt zich, na advies van het directiecomité, bij gemotiveerde beslissing die bekendgemaakt wordt aan de betrokkene, uit over het al dan niet toestaan van een afwijking en dit binnen de drie maanden na de indiening van de bovenvermelde verklaring.

Bij gebrek aan een beslissing binnen deze termijn wordt de afwijking geacht te zijn toegestaan.

In het geval er een onverenigbaarheid wordt vastgesteld waarvan niet afgeweken kan worden, kan de aanwerving niet plaatsvinden.

§ 4. Het personeelslid dat in de loop van zijn loopbaan terechtkomt in één van de mogelijkheden bedoeld in § 1, is gehouden zijn hiërarchische meerdere hiervan onmiddellijk in kennis te stellen met de vraag naar een afwijking.

Over deze vraag wordt uitspraak gedaan overeenkomstig de bepalingen van § 3.

De beslissing kan een toelating tot afwijking afhankelijk maken van een wijziging van standplaats en/of functie.

§ 5. Indien een onverenigbaarheid wordt vastgesteld waarvoor geen afwijking kan worden toegestaan, wordt een van de volgende maatregelen getroffen :

1° ofwel stelt het personeelslid een einde aan de onverenigbaarheid binnen een termijn van drie maanden;

2° ofwel vraagt het personeelslid voor de duur van één jaar, en een maal hernieuwbaar :

— om gedurende deze periode met verlof zonder wedde te worden gestuurd indien het een statutair personeelslid betreft. Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit;

— de schorsing van zijn arbeidsovereenkomst voor deze periode, indien het een contractueel personeelslid betreft.

§ 6. Onverminderd de toepassing van de bepalingen van artikel 7, heeft het voortbestaan van de onverenigbaarheid wegens het niet toepassen van de maatregelen bedoeld in § 5, voor het contractuele personeelslid ambtshalve het ontslag en voor het statutaire personeelslid ambtshalve het verlies van deze hoedanigheid tot gevolg.

**Art. 4.** § 1. Is onverenigbaar met een functie van niveau 1 of met een functie van controleur :

1° de uitoefening door het personeelslid, door een vertegenwoordiger of tussenpersoon :

— van een commerciële activiteit in een sector die onder de bevoegdheden van het Agentschap valt;

— van een landbouwbedrijf in de zin van artikel 1 van de pachtwet;

— van elke betrekking, functie, mandaat, zelfs onbezoldigd, voor rekening van een verzekeringsmaatschappij voor beroepsrisico's of ter financiering van een activiteit welke binnen de bevoegdheden van het Agentschap valt;

— van de diergeneeskunde;

2° het hebben van een relevant belang in enige inrichting, onderneming, vennootschap of vereniging, welke binnen de bevoegdheden van het Agentschap valt, dat van aard is om hun beleid te beïnvloeden.

§ 2. Voor zijn aanwerving, verklaart het toekomstig personeelslid aan de Gedelegeerd Bestuurder of hij onder één van de mogelijkheden bedoeld in § 1 valt.

Ingeval er een onverenigbaarheid wordt vastgesteld, kan de aanwerving niet plaatsvinden.

§ 3. Het personeelslid dat in de loop van zijn loopbaan terechtkomt in één van de mogelijkheden bedoeld in § 1, is gehouden de Gedelegeerd Bestuurder hiervan onmiddellijk in kennis te stellen.

L'Administrateur délégué ou son délégué se prononce, après avis du comité de direction par décision motivée notifiée à l'intéressé dans les trois mois de l'introduction de la déclaration susvisée sur l'octroi ou non d'une dérogation.

L'absence de décision dans ce délai équivaut à une décision d'octroi de la dérogation.

Au cas où une incompatibilité à laquelle il ne peut être dérogé est constatée, le recrutement ne peut avoir lieu.

§ 4. Le membre du personnel qui, au cours de sa carrière, rentre dans l'une des hypothèses visées au § 1<sup>er</sup> est tenu d'en faire immédiatement la déclaration auprès de son supérieur hiérarchique avec une demande de dérogation.

Il est statué sur cette demande conformément aux dispositions du § 3.

La décision peut subordonner l'octroi de la dérogation à une modification du lieu d'affectation et/ou de fonction.

§ 5. Si une incompatibilité à laquelle il ne peut être dérogé est constatée, une des mesures suivantes est appliquée :

1° soit le membre du personnel met fin à l'incompatibilité dans un délai de trois mois;

2° soit le membre du personnel demande, pour une durée d'un an, renouvelable une fois :

— à être mis en congé sans traitement pour cette période si cela concerne un membre du personnel statutaire. Ce congé est assimilé à une période d'activité de service;

— la suspension de son contrat de travail pour cette période si cela concerne un membre du personnel contractuel.

§ 6. Sans préjudice de l'application des dispositions de l'article 7, la persistance de l'incompatibilité en raison de la non-application des mesures visées au § 5, entraîne d'office pour le membre du personnel contractuel le licenciement et pour le membre du personnel statutaire la perte de cette qualité.

**Art. 4.** § 1<sup>er</sup>. Est incompatible, avec une fonction de niveau 1 ou une fonction de contrôleur :

1° l'exercice par le membre du personnel, par personne interposée ou intermédiaire :

— d'une activité commerciale dans l'un des secteurs rentrant dans les compétences de l'Agence;

— d'une exploitation agricole au sens de l'article 1<sup>er</sup> de la loi sur le bail à ferme;

— de tout emploi, fonction, mandat, même gratuit, pour le compte d'entreprises d'assurance du risque professionnel ou de financement d'activité entrant dans les compétences de l'Agence;

— de la médecine vétérinaire;

2° la détention significative d'intérêt dans tout établissement, entreprise, société ou association rentrant dans les compétences de l'Agence, susceptible d'influencer leur politique.

§ 2. Le futur membre du personnel déclare, avant son recrutement, à l'Administrateur délégué, s'il rentre dans l'une des hypothèses visées au § 1<sup>er</sup>.

Au cas où une incompatibilité est constatée, le recrutement ne peut avoir lieu.

§ 3. Le membre du personnel qui, au cours de sa carrière, rentre dans l'une des hypothèses visées au § 1<sup>er</sup> est tenu d'en faire immédiatement la déclaration auprès de l'Administrateur délégué.

De maatregelen bedoeld in artikel 3, §§ 5 en 6 worden toegepast.

**Art. 5.** De Gedelegeerd Bestuurder kan elke afwijking toegekend op grond van artikel 3 of 9 herroepen bij gemotiveerde beslissing na het personeelslid in de mogelijkheid gesteld te hebben gehoord te worden en na advies van het directiecomité.

**Art. 6.** Behoudens het geval dat de beslissing werd vastgesteld in het kader van een aanwervingsprocedure, kan het personeelslid beroep aantekenen bij de bevoegde raad van beroep tegen de beslissing van de Gedelegeerd Bestuurder of van zijn afgevaardigde waarbij een onverenigbaarheid werd vastgesteld waarvan niet afgeweken kan worden of waarbij een afwijking wordt herroepen.

Dit beroep moet binnen een termijn van 10 dagen na de bekendmaking van de betwiste beslissing ingesteld worden. Het heeft schorsende werking.

**Art. 7.** Elke valse of onvolledige verklaring, alsook elk gebrek aan verklaring, elke niet naleving van de maatregelen voor de interne organisatie van de dienst en van de afwijkende voorwaarden, kan de toepassing van disciplinaire sancties teweeg brengen.

### HOOFDSTUK 3. — *Overgangs- en slotbepalingen*

**Art. 8.** § 1. Dit besluit is ook van toepassing op elk personeelslid dat geïntegreerd wordt in het Agentschap vanuit de voorlopige cel.

§ 2. Elk lid van de voorlopige cel is gehouden, op een datum te bepalen door de Gedelegeerd Bestuurder, aan zijn hiërarchisch meerdere of aan de Gedelegeerd Bestuurder te verklaren, naargelang het geval, of hij zich bevindt in één van de hypothesen bedoeld in de artikelen 2, § 1, 3, § 1 of 4, § 1.

§ 3. Wat betreft het statutaire personeelslid van de voorlopige cel is, in afwijking van artikel 3, § 6, de ambtshalve mobiliteit ingevoerd bij het koninklijk besluit van 18 oktober 2001 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten van toepassing wanneer de Gedelegeerd Bestuurder een onverenigbaarheid vaststelt waarvoor geen afwijking kan worden toegestaan en waarvoor de in artikelen 3, § 5 voorziene maatregelen niet toegepast werden.

§ 4. Bovendien is het lid van de voorlopige cel gehouden tezelfdertijd aan zijn hiërarchische meerdere de eventueel bekomen afwijkingen aan te geven verkregen in het departement of de instelling waarvan hij afkomstig is.

Indien deze afwijkingen op het ogenblik van de integratie in het Agentschap niet bevestigd worden in toepassing van de bepalingen van dit besluit, worden zij van rechtswege herroepen.

**Art. 9.** Het personeelslid dat op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit bij het Agentschap werkzaam is en zich in één van de in artikel 4 beoogde gevallen van onverenigbaarheid bevindt, kan voor een periode van maximaal 2 jaar, de toekenning van een afwijking vragen volgens de in artikel 3, § 3, beoogde procedure.

**Art. 10.** Dit besluit treedt in werking op de dag van zijn publicatie in het *Belgisch Staatsblad*.

**Art. 11.** Onze Minister van Volksgezondheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 maart 2004.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Volksgezondheid,  
R. DEMOTTE

Les mesures visées à l'article 3, §§ 5 et 6 sont d'application.

**Art. 5.** L'Administrateur délégué peut, après avoir mis le membre du personnel en mesure d'être entendu, et après avis du comité de direction, révoquer, par décision motivée toute dérogation accordée en vertu des articles 3 ou 9.

**Art. 6.** Hormis le cas où elle a été constatée dans le cadre d'une procédure de recrutement, la décision de l'Administrateur délégué ou de son délégué par laquelle il constate une incompatibilité à laquelle il ne peut être dérogé ou par laquelle il révoque une dérogation ouvre au membre du personnel un recours devant la chambre de recours compétente.

Ce recours doit être introduit dans les 10 jours de la notification de la décision contestée et est suspensif.

**Art. 7.** Toute déclaration inexacte ou incomplète, toute omission de déclaration, tout non-respect des mesures pour l'organisation interne du service et des conditions dérogatoires, peuvent entraîner l'application de peines disciplinaires.

### CHAPITRE 3. — *Dispositions transitoires et finales*

**Art. 8.** § 1<sup>er</sup>. Le présent arrêté est également applicable à tout membre du personnel intégré dans l'Agence au départ de la cellule provisoire.

§ 2. Tout membre de la cellule provisoire est tenu de déclarer, pour une date fixée par l'Administrateur délégué, suivant le cas, à son supérieur hiérarchique ou à l'Administrateur délégué, s'il se trouve dans l'une des hypothèses visées aux articles 2, § 1<sup>er</sup>, 3, § 1<sup>er</sup> ou 4, § 1<sup>er</sup>.

§ 3. En ce qui concerne le membre statutaire de la cellule provisoire, lorsque l'Administrateur délégué constate une incompatibilité à laquelle il ne peut être dérogé et pour laquelle il n'a pas été fait application des mesures prévues par l'article 3, § 5, le régime de mobilité d'office instauré par l'arrêté royal du 18 octobre 2001 relatif à la mobilité du personnel de certains services publics lui est rendu applicable en dérogation à l'article 3, § 6.

§ 4. Le membre de la cellule provisoire est également tenu de déclarer simultanément à son supérieur hiérarchique les dérogations éventuellement obtenues dans le département ou l'organisme dont il est issu.

Si ces dérogations ne font pas l'objet lors de l'intégration dans l'Agence, d'une confirmation en application des dispositions du présent arrêté, elles sont de plein droit révoquées.

**Art. 9.** Le membre du personnel en service auprès de l'Agence au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté qui se trouve dans une des situations d'incompatibilités visées à l'article 4 peut solliciter l'octroi d'une dérogation, pour une période de maximum 2 ans, selon la procédure de l'article 3, § 3.

**Art. 10.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 11.** Notre Ministre de la Santé publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 mars 2004.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Santé publique,  
R. DEMOTTE