

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
PERSONEEL EN ORGANISATIE

N. 2004 — 1471

[C — 2004/02036]

25 APRIL 2004. — Koninklijk besluit
houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen
betreffende de competentiemetingen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, inzonderheid op artikel 18, gewijzigd bij de wetten van 11 april 1999 en 15 januari 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 76;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 35, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 januari 1978, 12 augustus 1981, 28 oktober 1988, 14 september 1994 en 5 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de Rijksbesturen, inzonderheid op artikel 3, vervangen bij het koninklijk besluit van 20 februari 1989 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 augustus 1996 en 5 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven in de federale overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 2, vervangen bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 december 1998, 13 juni 1999 en 5 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, inzonderheid op de artikelen 5, 6, 10, 11, 12, 14, 34, 35 en 36, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, 36bis, ingevoegd bij hetzelfde besluit en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 september 2003 en 37 en 38, opgeheven bij het koninklijk besluit van 5 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 18bis, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 februari 2003;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen, inzonderheid op artikel 226;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 oktober 2003 betreffende de competentietoelage;

Overwegende dat het nodig is het recht om een competentiemeting af te leggen in te schrijven in het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 21 januari 2004;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 5 februari 2004;

Gelet op het protocol nr 481 van 12 februari 2004 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het advies 36.609/1 van de Raad van State, gegeven op 4 maart 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Begroting en van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel*

Artikel 1. Artikel 76 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, opgeheven bij het koninklijk besluit van 3 november 1993, wordt in de volgende lezing hersteld :

« Art. 76. De ambtenaar die houder is van een graad van niveau B of niveau C, en die niet bezoldigd wordt in de laatste weddenschaal, heeft het recht om een competentiemeting af te leggen, wanneer hij ten minste één jaar niveau-ancienniteit bezit.

SERVICE PUBLIC FEDERAL
PERSONNEL ET ORGANISATION

F. 2004 — 1471

[C — 2004/02036]

25 AVRIL 2004. — Arrêté royal
portant modification de diverses dispositions réglementaires
relatives aux mesures de compétences

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, notamment l'article 18, modifié par les lois des 11 avril 1999 et 15 janvier 2002;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 76;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, notamment l'article 35, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 30 janvier 1978, 12 août 1981, 28 octobre 1988, 14 septembre 1994 et 5 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, notamment l'article 3, remplacé par l'arrêté royal du 20 février 1989 et modifié par les arrêtés royaux des 4 août 1996 et 5 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, notamment l'article 2, remplacé par l'arrêté royal du 8 août 1997 et modifié par les arrêtés royaux des 23 décembre 1998, 13 juin 1999 et 5 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitements des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, notamment les articles 5, 6, 10, 11, 12, 14, 34, 35 et 36, remplacés par l'arrêté du 5 septembre 2002, 36bis, inséré par le même arrêté et modifié par l'arrêté royal du 28 septembre 2003 et 37 et 38, abrogés par l'arrêté royal du 5 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, notamment l'article 18bis, remplacé par l'arrêté royal du 25 février 2003;

Vu l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, notamment l'article 226;

Vu l'arrêté du 23 octobre 2003 relatif à l'allocation de compétences;

Considérant qu'il convient d'inscrire le droit de présenter une mesure de compétences dans l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances, donné le 21 janvier 2004;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 5 février 2004;

Vu le protocole n° 481 du 12 février 2004 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis 36.609/1 du Conseil d'Etat, donné le 4 mars 2004, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre du Budget et de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Modification de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat*

Article 1^{er}. L'article 76 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, abrogé par l'arrêté royal du 3 novembre 1993, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 76. L'agent titulaire d'un grade du niveau B ou du niveau C, non rémunéré dans la dernière échelle de traitement, a le droit de présenter une mesure de compétences lorsqu'il compte au moins un an d'ancienneté de niveau.

De anciënniteitsvoorwaarde moet vervuld zijn op het ogenblik van de inschrijving voor de competentiemeting. Evenwel kan de stagiair zich inschrijven in de loop van de laatste maand van de stage. Deze inschrijving heeft slechts uitwerking voor zover de stagiair benoemd wordt op de eerste dag van de maand die erop volgt. ».

HOOFDSTUK II

Wijziging van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel

Art. 2. In artikel 35 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 januari 1978, 12 augustus 1981, 28 oktober 1988, 14 september 1994 en 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, worden het derde, het vierde en het vijfde lid opgeheven;

2° het artikel wordt aangevuld met een § 3 en § 4, die als volgt luiden :

« § 3. De geldigheidsduur van een competentiemeting vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op de datum van de inschrijving van de ambtenaar voor deze meting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting.

De duur die in aanmerking wordt genomen voor de bevordering door verhoging in weddenschaal is identiek aan de duur die in aanmerking wordt genomen voor de geldigheidsduur van de competentiemetingen.

De ambtenaar die een competentietoelage ontvangt en die dezelfde graad behoudt, kan zich ten vroegste twaalf maanden vóór het einde van de geldigheidsduur van de vorige meting inschrijven om deel te nemen aan een nieuwe meting. Indien hij niet slaagt, kan hij zich pas opnieuw inschrijven, wanneer de geldigheidsduur van de vorige meting verstreken is.

In afwijking van het eerste lid kan de ambtenaar die een competentietoelage ontvangt of die in een weddenschaal bezoldigd wordt die niet verbonden is aan een competentiemeting, en die bevorderd wordt in een andere graad, zich onmiddellijk inschrijven om deel te nemen aan de competentiemeting die overeenstemt met zijn nieuwe graad.

§ 4. In geval van verandering van graad, wordt de ambtenaar, die een competentietoelage geniet, voor de competentiemetingen beschouwd als houder van de nieuwe graad op de datum waarop hij zich voor de eerste keer heeft ingeschreven voor de competentiemeting van de oude graad. Hij wordt beschouwd als geslaagd voor de verschillende competentiemetingen van de nieuwe graad voor het geheel van de geldigheidsduur van de competentiemetingen waarvan hij heeft genoten in zijn oude graad.

In geval van verandering van graad wordt de ambtenaar, die de laatste weddenschaal geniet, geïntegreerd in de laatste weddenschaal van zijn nieuwe graad. Diegene die een integratie in de tweede weddenschaal heeft genoten, op basis van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen en zijn latere wijzigingen, wordt geïntegreerd in de tweede weddenschaal van de nieuwe graad. ».

HOOFDSTUK III

Wijziging van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de Rijksbesturen

Art. 3. Artikel 3, § 2, derde lid van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de Rijksbesturen, vervangen bij het koninklijk besluit van 20 februari 1989 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 augustus 1996 en 5 september 2002, wordt door de volgende bepaling vervangen :

« In geval van een aanwijzing in een betrekking die overeenstemt met een graad gerangschikt in rang 10, wordt de aanwijzing voorbehouden aan de ambtenaar bekleed met een graad van niveau B of niveau C onder voorbehoud dat hij geslaagd is in een competentiemeting, voor zover hij de gelegenheid heeft gehad hieraan deel te nemen. ».

La condition d'ancienneté doit être remplie au moment de l'inscription à la mesure de compétences. Toutefois, le stagiaire peut s'inscrire dans le courant du dernier mois de stage. Cette inscription ne produit d'effet que dans la mesure où le stagiaire est nommé le premier jour du mois qui suit ».

CHAPITRE II

Modification de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat

Art. 2. A l'article 35 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 30 janvier 1978, 12 août 1981, 28 octobre 1988, 14 septembre 1994 et 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 2, les alinéas 3, 4 et 5 sont abrogés;

2° l'article est complété par un § 3 et par un § 4, rédigés comme suit :

« § 3. La durée de validité d'une mesure de compétences prend cours le premier jour du mois qui suit l'inscription de l'agent à cette mesure et, au plus tôt, à l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences précédente.

La durée prise en compte pour la promotion par avancement barémique est identique à celle qui est prise en compte pour la durée de validité des mesures de compétences.

L'agent qui bénéficie d'une allocation de compétences, et qui reste titulaire du même grade peut s'inscrire à une nouvelle mesure de compétences au plus tôt douze mois avant la fin de la durée de validité de la mesure précédente. S'il échoue, il ne peut se réinscrire que lorsque la durée de validité de la mesure précédente a expiré.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'agent qui bénéficie d'une allocation de compétences ou qui est rémunéré dans une échelle de traitement qui n'est pas liée à une mesure de compétence et qui est promu à un autre grade, peut immédiatement s'inscrire à la mesure de compétences correspondant à son nouveau grade.

§ 4. En cas de changement de grade, l'agent qui bénéficie d'une allocation de compétences, est considéré, pour les mesures de compétences, comme titulaire du nouveau grade à la date à laquelle il s'est inscrit pour la première fois à une mesure de compétences de l'ancien grade. Il est considéré comme ayant réussi les différentes mesures de compétences du nouveau grade à concurrence de la somme des durées de validité des mesures de compétences dont il a bénéficié dans son ancien grade.

En cas de changement de grade, l'agent revêtu de la dernière échelle de traitement est intégré dans la dernière échelle de traitement de son nouveau grade. Celui qui a bénéficié d'une intégration dans la deuxième échelle de traitement sur base de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat et de ses modifications ultérieures est intégré dans la deuxième échelle de traitement du nouveau grade. ».

CHAPITRE III

Modification de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat

Art. 3. L'article 3, § 2, alinéa 3 de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, remplacé par l'arrêté royal du 20 février 1989 et modifié par les arrêtés royaux des 4 août 1996 et 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Dans le cas d'une désignation dans un emploi correspondant à un grade classé dans le rang 10, la désignation est réservée à l'agent titulaire d'un grade du niveau B ou du niveau C sous réserve qu'il soit lauréat d'une mesure de compétences, pour autant qu'il ait eu l'occasion d'y participer. ».

HOOFDSTUK IV. — Wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven in de federale overheidsdiensten

Art. 4. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven in de federale overheidsdiensten, vervangen bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 december 1998, 13 juni 1999 en 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1, eerste lid, 5°, wordt aangevuld als volgt :

« Wordt niet als onderbreking beschouwd het feit dat men een nieuwe overeenkomst krijgt binnen het federaal administratief openbaar ambt, voor zover er niet meer dan drie maanden verstreken zijn na het einde van de vorige overeenkomst. »;

2° § 3, waarvan de bestaande tekst het eerste lid zal vormen, wordt aangevuld met de volgende woorden :

« met uitzondering van artikel 36bis, § 5 »;

3° § 3 wordt aangevuld met het volgende lid :

“De competentietoelage is niet verschuldigd voor de periodes van schorsing van de uitvoering van de overeenkomst die voortvloeien :

1°) uit afwezigheid wegens ziekte die langer duurt dan de periode van gewaarborgd loon;

2°) in het raam van het stelsel van de onderbreking van de beroepsloopbaan :

a) uit de volledige onderbreking van de beroepsloopbaan;

b) uit het volledig verlof voor palliatieve zorg;

c) uit het volledig verlof voor medische bijstand. ».

HOOFDSTUK V. — Wijziging van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden

Art. 5. In artikel 5, §§ 2 en 3, van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden “het afsluiten van het proces-verbaal van de competentiemeting” vervangen door de woorden “zijn inschrijving voor deze competentiemeting”.

Art. 6. In artikel 6, §§ 2 en 3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden “het afsluiten van het proces-verbaal van de competentiemeting” vervangen door de woorden “zijn inschrijving voor deze competentiemeting”.

Art. 7. In artikel 10, §§ 2 en 3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden “het afsluiten van het proces-verbaal van de competentiemeting” vervangen door de woorden “zijn inschrijving voor deze competentiemeting”.

Art. 8. In artikel 11, §§ 2 en 3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden “het afsluiten van het proces-verbaal van de competentiemeting” vervangen door de woorden “zijn inschrijving voor deze competentiemeting”.

Art. 9. In artikel 12, §§ 2 en 3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden “het afsluiten van het proces-verbaal van de competentiemeting” vervangen door de woorden “zijn inschrijving voor deze competentiemeting”.

Art. 10. In artikel 14, §§ 2 en 3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden “het afsluiten van het proces-verbaal van de competentiemeting” vervangen door de woorden “zijn inschrijving voor deze competentiemeting”.

Art. 11. In artikel 34 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de §§ 1, 2 en 4 worden de woorden “gedurende acht jaar” vervangen door de woorden “gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting”;

2° in de §§ 3, tweede lid, 5, tweede lid, en 6, tweede lid, worden de woorden “het afsluiten van het proces-verbaal van de competentiemeting” vervangen door de woorden “zijn inschrijving voor deze competentiemeting”.

CHAPITRE IV. — Modification de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux

Art. 4. A l'article 2 de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, remplacé par l'arrêté royal du 8 août 1997 et modifié par les arrêtés royaux des 23 décembre 1998, 13 juin 1999 et 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 5° est complété comme suit :

« N'est pas considéré comme interruption le fait de bénéficier d'un nouveau contrat au sein de la fonction publique administrative fédérale, pour autant qu'il ne se soit pas écoulé plus de trois mois par rapport à la fin du contrat précédent. »;

2° le § 3, dont le texte actuel formera l'alinéa 1^{er}, est complété par les mots suivants :

« à l'exception de l'article 36bis, § 5 »;

3° le § 3 est complété par l'alinéa suivant :

« L'allocation de compétences n'est pas due pour les périodes de suspension d'exécution de contrat résultant :

1°) d'une absence pour maladie qui se prolonge au-delà de la période de salaire garanti;

2°) dans le cadre du régime de l'interruption de la carrière professionnelle :

a) de l'interruption complète de la carrière professionnelle;

b) du congé complet pour soins palliatifs;

c) du congé complet pour l'assistance médicale. ».

CHAPITRE V. — Modification de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux

Art. 5. Dans l'article 5, §§ 2 et 3, de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots “clôture du procès-verbal de la mesure de compétences” sont remplacés par les mots “son inscription à cette mesure de compétences”.

Art. 6. Dans l'article 6, §§ 2 et 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots “clôture du procès-verbal de la mesure de compétences” sont remplacés par les mots “son inscription à cette mesure de compétences”.

Art. 7. Dans l'article 10, §§ 2 et 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots “clôture du procès-verbal de la mesure de compétences” sont remplacés par les mots “son inscription à cette mesure de compétences”.

Art. 8. Dans l'article 11, §§ 2 et 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots “clôture du procès-verbal de la mesure de compétences” sont remplacés par les mots “son inscription à cette mesure de compétences”.

Art. 9. Dans l'article 12, §§ 2 et 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots “clôture du procès-verbal de la mesure de compétences” sont remplacés par les mots “son inscription à cette mesure de compétences”.

Art. 10. Dans l'article 14, §§ 2 et 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots “clôture du procès-verbal de la mesure de compétences” sont remplacés par les mots “son inscription à cette mesure de compétences”.

Art. 11. A l'article 34, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° aux §§ 1^{er}, 2 et 4, les mots “pendant une période de huit ans” sont remplacés par les mots “pendant la durée de validité de cette mesure de compétences”;

2° aux §§ 3, alinéa 2, 5, alinéa 2, et 6, alinéa 2, les mots “clôture du procès-verbal de la mesure de compétences” sont remplacés par les mots “son inscription à cette mesure de compétences”.

Art. 12. In artikel 35 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de §§ 1, 2, 4, 6 en 8 worden de woorden "gedurende vijf jaar" vervangen door de woorden "gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting";

2° in de §§ 3, tweede lid, 5, tweede lid, 7, tweede lid, en 9, tweede lid, worden de woorden "het afsluiten van het proces-verbaal van de competentiemeting" vervangen door de woorden "zijn inschrijving voor deze competentiemeting".

Art. 13. In artikel 36 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de §§ 1, 2, 4 en 6 worden de woorden "gedurende drie jaar" vervangen door de woorden "gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting";

2° in de §§ 3, tweede lid, 5, tweede lid, en 7, tweede lid, worden de woorden "het afsluiten van het proces-verbaal van de competentiemeting" vervangen door de woorden "zijn inschrijving voor deze competentiemeting".

Art. 14. In artikel 36bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 september 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 2, tweede lid, wordt vervangen als volgt :

« De competentietoelage wordt gevoegd bij de jaarlijkse brutobezoldiging voor de berekening van het vakantiegeld en van de eindejaars-toelage die erop volgen. De competentietoelage wordt in aanmerking genomen voor een twaalfde van de Copernicuspremie, bedoeld in het koninklijk besluit van 10 juli 2002 tot toekenning van een Copernicuspremie aan sommige personeelsleden van de rijksbesturen, die erop volgt. »;

2° § 3 wordt vervangen als volgt :

« § 3. De ambtenaar heeft het recht af te zien van de betaling van de competentietoelage. »;

3° een § 5 wordt ingevoegd, luidende :

« § 5. Artikel 5 van het koninklijk besluit van 26 maart 1965 houdende de algemene regeling van de vergoedingen en toelagen van alle aard toegekend aan het personeel van de federale overheidsdiensten is niet van toepassing in geval :

1° van verlof of beschikbaarheid wegens ziekte;

2° van afwezigheid wegens een ongeval voorgekomen op het werk of op weg naar en van het werk of wegens een beroepsziekte;

3° van afwezigheid gewettigd door het bekomen van verlof of werkonderbreking bedoeld in de artikelen 39, 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971, in artikel 18 van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector en in de artikelen 34 tot 37 en 117, § 1, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen. ».

Art. 15. Artikel 37 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt in de volgende lezing hersteld :

« Art.37. De ambtenaar van niveau C die een competentietoelage genoot of die ingeschreven was voor een competentiemeting, en die, bevorderd in een graad van niveau B, geen recht heeft op de competentietoelage verbonden aan zijn nieuwe graad, heeft recht op de competentietoelage verbonden aan zijn vroegere graad onder twee voorwaarden :

1° dat de geldigheidsduur van de competentiemeting niet verstreken is;

2° dat hij houder is van zijn nieuwe graad sedert minder dan 12 maanden.

Wanneer hij recht heeft op de competentietoelage verbonden aan zijn nieuwe graad, verliest hij, desgevallend met terugwerkende kracht, het recht op de competentietoelage verbonden aan zijn vroegere graad ».

Art. 16. Artikel 38 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt in de volgende lezing hersteld :

« Art. 38. De stagiair in een graad van de niveaus B of C, die een competentietoelage genoot of die ingeschreven was voor een competentiemeting als personeelslid, hetzij aangeworven met arbeidsovereenkomst in het federaal administratief openbaar ambt, hetzij aldaar

Art. 12. A l'article 35, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° aux §§ 1^{er}, 2, 4, 6 et 8 les mots "pendant une période de cinq ans" sont remplacés par les mots "pendant la durée de validité de cette mesure de compétences";

2° aux §§ 3, alinéa 2, 5, alinéa 2, 7, alinéa 2, et 9, alinéa 2, les mots "clôture du procès-verbal de la mesure de compétences" sont remplacés par les mots "son inscription à cette mesure de compétences".

Art. 13. A l'article 36, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° aux §§ 1^{er}, 2, 4 et 6, les mots "pendant une période de trois ans" sont remplacés par les mots "pendant la durée de validité de cette mesure de compétences";

2° aux §§ 3, alinéa 2, 5, alinéa 2, et 7, alinéa 2, les mots "clôture du procès-verbal de la mesure de compétences" sont remplacés par les mots "son inscription à cette mesure de compétences".

Art. 14. A l'article 36bis, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et modifié par l'arrêté royal du 28 septembre 2003, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 2, alinéa 2, est remplacé par la disposition suivante :

« L'allocation de compétences est ajoutée à la rétribution annuelle brute pour le calcul du pécule de vacances et de l'allocation de fin d'année qui suivent. L'allocation de compétences est prise en compte à concurrence d'un douzième pour la prime Copernic, visée dans l'arrêté royal du 10 juillet 2002 accordant une prime Copernic à certains agents des administrations de l'Etat, qui suit. »;

2° le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. L'agent a le droit de renoncer au paiement de l'allocation de compétences. »;

3° il est inséré un § 5 rédigé comme suit :

« § 5. L'article 5 de l'arrêté royal du 26 mars 1965 portant réglementation générale des indemnités et allocations quelconques accordées au personnel des services publics fédéraux n'est pas applicable :

1° en cas de congé ou de disponibilité pour cause de maladie;

2° en cas d'absence pour cause d'accident survenu au travail ou sur le chemin du travail ou de maladie professionnelle;

3° en cas d'absence justifiée par l'obtention d'un congé ou d'une interruption de travail visés aux articles 39, 42 et 43 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, à l'article 18 de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public et aux articles 34 à 37 et 117, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat. ».

Art. 15. L'article 37 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art 37. L'agent de niveau C qui bénéficiait d'une allocation de compétences ou qui était inscrit à une mesure de compétences, et qui, promu à un grade du niveau B, n'a pas droit à l'allocation de compétences liée à ce nouveau grade, a droit à l'allocation de compétences liée à son grade antérieur sous deux conditions :

1° que la durée de validité de la mesure de compétences n'ait pas expiré;

2° qu'il soit titulaire de son nouveau grade depuis moins de 12 mois.

Lorsqu'il a droit à l'allocation de compétences liée à son nouveau grade, il perd, s'il y échet avec effet rétroactif, le droit à l'allocation de compétences liée à son grade antérieur. ».

Art. 16. L'article 38 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art 38. Le stagiaire dans un grade des niveaux B ou C, qui bénéficiait d'une allocation de compétences ou qui était inscrit à une mesure de compétences en tant que membre du personnel soit engagé

benoemd, ontvangt de competentietoelage verbonden aan zijn vroegere toestand onder twee voorwaarden :

- 1° dat de geldigheidsduur van de competentiemeting niet verstreken is;
- 2° dat hij houder is van zijn nieuwe graad sedert minder dan 12 maanden. ».

HOOFDSTUK VI

Wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel

Art. 17. In artikel 18bis van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 februari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt aangevuld met het volgende lid :

« Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van artikel 76, tweede lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, kan de ambtenaar die geen competentietoelage ontvangt, zich inschrijven om een competentiemeting af te leggen, van zodra hij voldoet aan de anciënniteitsvoorwaarde. Hij wordt opgeroepen binnen twaalf maanden na zijn inschrijving. Indien hij niet slaagt, kan hij zich opnieuw inschrijven 365 dagen na zijn vorige inschrijving. »;

2° § 2 wordt aangevuld met het volgende lid :

« De ambtenaar die geslaagd is voor het eerste deel, bedoeld in het derde lid, wordt vrijgesteld van dit deel, wanneer hij zich inschrijft voor een nieuwe competentiemeting, binnen een termijn van 24 maanden vanaf de datum van inschrijving voor de eerste competentiemeting. ».

HOOFDSTUK VII. — Wijziging van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen

Art. 18. Artikel 226 van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 226. Voor de ambtenaren die, wanneer ze de voorwaarden vervulden om deel te nemen aan een competentiemeting op datum van 31 augustus 2003, in deze meting geslaagd zijn ten laatste op 31 augustus 2004, wordt de vereiste termijn voor het bekomen van de eerstvolgende bevordering door verhoging in weddenschaal verminderd met een jaar. In dit geval, wordt de geldigheidsduur van de competentiemeting in gelijke mate verminderd en is de competentietoelage verbonden aan de competentiemeting niet meer verschuldigd. ».

HOOFDSTUK VIII. — Opheffingsbepaling

Art. 19. Het koninklijk besluit van 23 oktober 2003 betreffende de competentietoelage wordt opgeheven.

HOOFDSTUK IX. — Overgangs-, afwijkende en eindbepalingen

Art. 20. In afwijking van artikel 35, § 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, zoals het wordt gewijzigd bij dit besluit, worden de personeelsleden, die voldoen aan de voorwaarden om deel te nemen aan een competentiemeting op datum van 31 augustus 2003 en die geslaagd zijn voor deze meting ten laatste op 31 augustus 2004, geacht zich te hebben ingeschreven in de maand die voorafgaat aan 1 september 2003.

Art. 21. De termijn die wordt bepaald in artikel 18bis, § 2, negende lid, van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, zoals ingevoegd bij dit besluit, wordt op 12 maanden gebracht vanaf de datum van de inwerkingtreding van dit besluit voor de personeelsleden die voldeden aan de voorwaarden om deel te nemen aan een competentiemeting op datum van 31 augustus 2003.

Art. 22. De personeelsleden die ingeschreven zijn vóór de inwerkingtreding van dit besluit en die niet genieten van de bepalingen van artikel 20 :

1° wanneer ze hun competentiemeting hebben afgelegd en er niet in geslaagd zijn, mogen zich inschrijven bij de inwerkingtreding van dit besluit; ze genieten niet van de bepalingen van artikel 20;

2° wanneer ze de voorwaarden vervulden om deel te nemen aan een competentiemeting op de datum van 31 augustus 2003 maar zij het geheel van hun competentiemeting nog niet afgelegd hebben, worden geacht, wanneer ze niet slagen en zich terug inschrijven vóór 1 januari 2005, ingeschreven te zijn bij de inwerkingtreding van dit besluit; ze genieten niet van de bepalingen van artikel 20;

sous contrat de travail dans la fonction publique fédérale administrative, soit y nommé, perçoit l'allocation de compétences liée à sa situation antérieure sous deux conditions :

- 1° que la durée de validité de la mesure de compétences n'ait pas expiré;
- 2° qu'il soit titulaire de son nouveau grade depuis moins de 12 mois. ».

CHAPITRE VI

Modification de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat

Art. 17. A l'article 18bis de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, remplacé par l'arrêté royal du 25 février 2003, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1^{er} est complété par l'alinéa suivant :

« Sans préjudice des dispositions de l'article 76, alinéa 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, l'agent qui ne bénéficie pas d'une allocation de compétences peut s'inscrire à une mesure de compétences dès qu'il réunit la condition d'ancienneté. Il est convoqué dans les douze mois de son inscription. S'il échoue, il peut se réinscrire, 365 jours après son inscription précédente. »;

2° le § 2 est complété par l'alinéa suivant :

« L'agent qui a réussi la première partie visée à l'alinéa 3 est dispensé de cette partie lorsqu'il s'inscrit à une nouvelle mesure de compétences, dans un délai de 24 mois à dater de son inscription à la première mesure de compétences. ».

CHAPITRE VII. — Modification de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat

Art. 18. L'article 226 de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 226. Pour les agents qui, remplissant les conditions pour prendre part à une mesure de compétences à la date du 31 août 2003, ont réussi cette mesure, au plus tard le 31 août 2004, le délai requis pour obtenir la première promotion par avancement barémique suivante est diminué d'un an. Dans ce cas, la durée de validité de la mesure de compétences est réduite à due concurrence et l'allocation de compétence liée à la mesure de compétences n'est plus due. ».

CHAPITRE VIII. — Disposition abrogatoire

Art. 19. L'arrêté royal du 23 octobre 2003 relatif à l'allocation de compétences est abrogé.

CHAPITRE IX. — Dispositions transitoires, dérogatoires et finales

Art. 20. Par dérogation à l'article 35, § 3, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, tel que modifié par le présent arrêté, les membres du personnel qui, remplissant les conditions pour prendre part à une mesure de compétences à la date du 31 août 2003, ont réussi cette mesure, au plus tard le 31 août 2004, sont considérés comme s'étant inscrits dans le mois qui précède le 1^{er} septembre 2003.

Art. 21. Le délai fixé par l'article 18bis, § 2, alinéa 9 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, tel qu'inséré par le présent arrêté, est porté à 12 mois à dater de l'entrée en vigueur du présent arrêté pour les membres du personnel qui remplissent les conditions pour prendre part à une mesure de compétences à la date du 31 août 2003.

Art. 22. Les membres du personnel qui se sont inscrits avant l'entrée en vigueur du présent arrêté et qui ne bénéficient pas des dispositions de l'article 20 :

1° s'ils ont présenté leur mesure de compétences et y ont échoué, peuvent s'inscrire dès l'entrée en vigueur du présent arrêté; ils ne bénéficient pas des dispositions de l'article 20;

2° s'ils remplissaient les conditions pour prendre part à une mesure de compétences à la date du 31 août 2003 mais n'ont pas encore présenté l'entièreté de leur mesure de compétences, seront réputés inscrits dès l'entrée en vigueur du présent arrêté s'ils échouent et se réinscrivent avant le 1^{er} janvier 2005; ils ne bénéficient pas des dispositions de l'article 20;

3° wanneer ze de voorwaarden niet vervulden om deel te nemen aan een competentiemeting op datum van 31 augustus 2003 worden beschouwd als ingeschreven te zijn overeenkomstig dit besluit op de datum van hun werkelijke inschrijving.

Art. 23. De personeelsleden die genieten van een syndicaal verlof in de hoedanigheid van vaste afgevaardigde van een representatieve vakorganisatie overeenkomstig artikel 7 van de wet 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel genieten ambtshalve de verhoging in weddenschaal in hun graad en ontvangen ambtshalve de competentietoelage vastgesteld voor hun graad zonder een competentiemeting te moeten afleggen.

Art. 24. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt, met uitzondering van artikel 3 dat uitwerking heeft met ingang van 1 juni 2002.

Art. 25. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 april 2004.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,
J. VANDE LANOTTE

De Minister van Ambtenarenzaken,
Mevr. M. ARENA

3° s'ils ne remplissaient pas les conditions pour prendre part à une mesure de compétences à la date du 31 août 2003, sont considérés comme inscrits conformément au présent arrêté à la date de leur inscription effective.

Art. 23. Les membres du personnel qui bénéficient d'un congé syndical en qualité de délégué permanent d'une organisation syndicale représentative au sens de l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités obtiennent d'office l'avancement barémique dans leur grade et l'allocation de compétences fixée pour leur grade sans devoir présenter une mesure de compétences.

Art. 24. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception de l'article 3 qui produit ses effets le 1^{er} juin 2002.

Art. 25. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 avril 2004.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre du Budget,
J. VANDE LANOTTE

La Ministre de la Fonction publique,
Mme M. ARENA

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
PERSONEEL EN ORGANISATIE

N. 2004 — 1472

[C — 2004/02031]

25 APRIL 2004. — Koninklijk besluit ter uitvoering van artikel 14 van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector inzonderheid op de artikelen 13 en 14;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 12 februari 2004;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

— « wet » : de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector;

— « halftijdse vervroegde uittreding » : de halftijdse arbeidsregeling bedoeld in de artikelen 3 tot 5 van de wet;

— « vrijwillige vierdagenweek » : de verminderde prestaties zoals gedefinieerd in de artikelen 7 tot 9 van de wet.

Art. 2. Het stelsel der halftijdse vervroegde uittreding, vermeld zoals in titel II van de wet, wordt toepasselijk gemaakt op het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Sprimont.

Art. 3. Het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek, vermeld in de hoofdstukken II en III van titel III van de wet, wordt toepasselijk gemaakt op de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn van Maaseik en Sprimont.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 5. Onze Minister van Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 april 2004.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,
Mevr. M. ARENA

SERVICE PUBLIC FEDERAL
PERSONNEL ET ORGANISATION

F. 2004 — 1472

[C — 2004/02031]

25 AVRIL 2004. — Arrêté royal portant exécution de l'article 14 de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public, notamment les articles 13 et 14;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 12 février 2004;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

— « loi » : la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public;

— « départ anticipé à mi-temps » : le régime de travail à mi-temps visé aux articles 3 à 5 de la loi;

— « semaine volontaire de quatre jours » : les prestations réduites telles qu'elles sont définies par les articles 7 à 9 de la loi.

Art. 2. Le régime du départ anticipé à mi-temps prévu au titre II de la loi est rendu applicable au Centre public d'aide sociale de Sprimont.

Art. 3. Le régime de la semaine volontaire de quatre jours, prévu aux chapitres II et III du titre III de la loi, est rendu applicable aux Centres publics d'aide sociale de Maaseik et de Sprimont.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 5. Notre Ministre de la Fonction publique est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 avril 2004.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de la Fonction publique,
Mme M. ARENA