

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2004 — 2720

[C — 2004/36071]

11 JUNI 2004. — Besluit van de Vlaamse regering tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap « Agentschap voor Overheidspersoneel »

De Vlaamse regering,

Gelet op artikel 97, § 1 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, in het bijzonder op de artikelen 6, § 2, en 7;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 10 oktober 2003 tot regeling van de delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de hoofden van de intern verzelfstandigde agentschappen van de Vlaamse overheid;

Gelet op het ministerieel besluit van 17 september 1993 houdende delegatie van sommige bevoegdheden inzake ambtenarenzaken aan ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 26 juni 2002;

Gelet op het ministerieel besluit van 17 september 1993 houdende delegatie van sommige bevoegdheden inzake vorming, personeels- en organisatieontwikkeling aan ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 6 mei 2004;

Gelet op advies 37.180/3 van de Raad van State, gegeven op 2 juni 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1^o het Algemeen Delegatiebesluit : het besluit van de Vlaamse regering van 10 oktober 2003 tot regeling van de delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de hoofden van de intern verzelfstandigde agentschappen van de Vlaamse overheid;

2^o het agentschap : het Agentschap voor Overheidspersoneel;

3^o de minister : de Vlaamse minister bevoegd voor Bestuurszaken;

4^o het lijnmanagement : de hoofden van de organisatorische entiteiten binnen de Vlaamse overheid die het hiërarchisch en functioneel gezag over het personeel van hun entiteit uitoefenen.

HOOFDSTUK II. — Benaming, doelstellingen en taken van het agentschap

Art. 2. Binnen het Vlaams ministerie van Bestuurszaken wordt een intern verzelfstandigd agentschap zonder rechtspersoonlijkheid opgericht, onder de benaming « Agentschap voor Overheidspersoneel ».

Het agentschap wordt opgericht voor de uitvoering van het beleid inzake overheidspersoneel.

Het agentschap behoort tot het beleidsdomein Bestuurszaken.

Art. 3. Het agentschap heeft als missie het bieden van ondersteuning aan het lijnmanagement van de beleidsdomeinen binnen de Vlaamse overheid, zodat deze een beleid inzake Personeel en Organisatie kunnen voeren, in overeenstemming met het gemeenschappelijk overkoepelend P&O-beleid van de Vlaamse overheid, dat bijdraagt tot de realisatie van de strategische doelstellingen van hun eigen beleidsdomein.

Art. 4. Het agentschap heeft tot taak de uitvoering van een gemeenschappelijk managementondersteunend dienstenaanbod t.a.v. alle beleidsdomeinen te realiseren, inzonderheid door :

1^o het organiseren en het beheren van de stafplanning van het topkader;

2^o het uitvoeren van ondersteunende acties inzake stafplanning van het middenkader;

3^o het aanbieden van projectmatige ondersteuning en het terbeschikking stellen en/of op maat aanpassen van instrumenten op het vlak van prestatie management;

4^o het aanbieden van instrumenten en interne consultancy op het vlak van competentie management en loopbaanbeleid;

5^o het aanbieden van projectmatige ondersteuning op het vlak van personeelstevredenheid,

6^o de uitvoering van activiteiten op het vlak van hulpverlening en welzijn op het werk;

7^o het aanbieden van projectmatige ondersteuning op het vlak van anders werken;

8^o de coördinatie en het beheer van een gemeenschappelijk personeelsbeheerssysteem;

9^o het aanbieden van instrumenten en interne consultancy op het vlak van organisatieontwikkeling;

10^o het aanbieden van instrumenten en interne consultancy op het vlak van vorming, training en ontwikkeling.

Art. 5. Overeenkomstig artikel 9, § 1, 1^o, van het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, regelt de beheersovereenkomst de concretisering van de kwalitatieve en kwantitatieve wijze waarop het agentschap zijn taken moet vervullen, met strategische en operationele doelstellingen, beschreven aan de hand van meetbare criteria.

Art. 6. Bij het uitoefenen van zijn missie en taken treedt het agentschap op namens de rechtspersoon Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK III. — Aansturing en leiding van het agentschap

Art. 7. Het agentschap ressorteert onder het hiërarchisch gezag van de minister.

Art. 8. De minister stuurt het agentschap aan, inzonderheid via de beheersovereenkomst.

Art. 9. Overeenkomstig artikel 6, § 3, van het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003 is het hoofd van het agentschap belast met de algemene leiding, de werking en de vertegenwoordiging van het agentschap, onverminderd de mogelijkheid tot delegatie en subdelegatie van die bevoegdheid.

HOOFDSTUK IV. — *Delegatie van beslissingsbevoegdheden*

Art. 10. Het hoofd van het agentschap heeft delegatie van beslissingsbevoegdheid voor de aangelegenheden die zijn vastgesteld in het Algemeen Delegatiebesluit.

Art. 11. Bij het gebruik van de delegaties gelden de algemene voorwaarden en beperkingen, alsook de bepalingen inzake de mogelijkheid tot subdelegatie, de regeling bij vervanging en de verantwoording, zoals vervat in het Algemeen Delegatiebesluit.

HOOFDSTUK V. — *Controle, opvolging en toezicht*

Art. 12. Onverminderd de artikelen 9, 33 en 34 van het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003 met betrekking tot informatieverstrekking, rapportering, interne controle en interne audit, is de minister verantwoordelijk voor de opvolging van en het toezicht op het agentschap.

Art. 13. De minister kan, in het kader van de opvolging en de uitoefening van het toezicht, op ieder ogenblik het hoofd van het agentschap informatie, rapportering en verantwoording vragen over bepaalde aangelegenheden, zowel op geaggregeerd niveau als op niveau van individuele onderwerpen en dossiers.

HOOFDSTUK V. — *Wijzigings-, inwerkingtreddings- en uitvoeringsbepalingen*

Art. 14. De volgende regelingen worden opgeheven :

1° het ministerieel besluit van 17 september 1993 houdende delegatie van sommige bevoegdheden inzake ambtenarenzaken aan ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 26 juni 2002;

2° het ministerieel besluit van 17 september 1993 houdende delegatie van sommige bevoegdheden inzake vorming, personeels- en organisatieontwikkeling aan ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 15. De Vlaamse regering bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 16. De Vlaamse minister bevoegd voor de Bestuurszaken is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 11 juni 2004.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
B. SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken
P. VAN GREMBERGEN

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

F. 2004 — 2720

[C - 2004/36071]

11 JUIN 2004. — Arrêté du Gouvernement flamand portant création de l'agence autonomisée interne "Agentschap voor Overheidspersoneel" (Agence de la Fonction publique)

Le Gouvernement flamand,

Vu l'article 97, § 1^{er}, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;

Vu le décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, notamment l'article 6, § 2, et 7;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 octobre 2003 réglant la délégation de compétences de décision aux chefs des agences autonomisées internes de l'Administration flamande;

Vu l'arrêté ministériel du 17 septembre 1993 portant délégation de certaines compétences en matière de fonction publique, aux fonctionnaires du ministère de la Communauté flamande, modifié par l'arrêté ministériel du 26 juin 2002;

Vu l'arrêté ministériel du 17 septembre 1993 portant délégation de certaines compétences en matière de formation, de développement du personnel et du système organisationnel, aux fonctionnaires du Ministère de la Communauté flamande;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 6 mai 2004;

Vu l'avis 37.180/3 du Conseil d'Etat, donné le 2 juin 2004, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Culture, de la Jeunesse et de la Fonction publique;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° arrêté général de délégation : l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 octobre 2003 réglant la délégation de compétences de décision aux chefs des agences autonomisées internes de l'Administration flamande;

2° agence : la "Agentschap voor Overheidspersoneel";

3° Ministre : le Ministre flamand chargé des Affaires administratives;

4° management de ligne : les chefs des entités organisationnelles au sein de l'administration flamande qui exercent l'autorité hiérarchique et fonctionnel sur le personnel de leur entité.

CHAPITRE II. — *Dénomination, objet et missions de l'agence*

Art. 2. Au sein du Ministère flamand des Affaires administratives, il est créé une agence autonomisée interne sans personnalité juridique, sous le nom "Agentschap voor Overheidspersoneel".

L'agence est créée en vue de l'exécution de la politique en matière de fonction publique.

L'agence relève du domaine politique des Affaires administratives.

Art. 3. L'agence a pour mission d'assister le management de ligne des domaines politiques au sein de l'Administration flamande, afin que ceux-ci puissent mener une politique "Personnel et Organisation" en conformité avec la politique P & O commune de coordination de l'Administration flamande, qui contribue à la réalisation des objectifs stratégiques de leur propre domaine politique.

Art. 4. L'agence a pour mission de réaliser la mise en place d'une offre de services commune à l'appui du management par rapport à tous les domaines politiques, notamment par :

1° l'organisation et la gestion de la planification du staff du cadre supérieur;

2° l'exécution d'actions d'appui en matière de planification du staff du cadre moyen;

3° l'offre d'un appui par projets et la mise à disposition et/ou l'adaptation sur mesure d'instruments sur le plan du management des performances;

4° l'offre d'instruments et de consultance interne sur le plan du management des compétences et de la politique de la carrière;

5° l'offre d'un appui par projets sur le plan de la satisfaction du personnel;

6° l'exécution d'activités sur le plan d'aide et de bien-être au travail;

7° l'offre d'un appui par projets sur le plan de "travailler autrement";

8° la coordination et la gestion d'un système commun de gestion du personnel;

9° l'offre d'instruments et de consultance interne sur le plan du développement de l'organisation;

10° l'offre d'instruments et de consultance interne sur le plan de la formation, du training et du développement.

Art. 5. Conformément à l'article 9, § 1^{er}, 1° du décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, le contrat de gestion règle la concrétisation qualitative et quantitative de l'accomplissement des missions conférées à l'agence, assortie d'objectifs stratégiques et opérationnels, décrits à l'aide de critères mesurables.

Art. 6. Dans l'accomplissement de ses missions et tâches, l'agence agit au nom de la personne morale Communauté flamande.

CHAPITRE III. — *Pilotage et direction de l'agence*

Art. 7. L'agence relève de l'autorité hiérarchique du Ministre.

Art. 8. Le Ministre pilote l'agence, notamment par le biais du contrat de gestion.

Art. 9. Conformément à l'article 6, § 3, du décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, le chef de l'agence est chargé de la direction générale, du fonctionnement et de la représentation de l'agence, sans préjudice de la possibilité de délégation et sous-délégation de cette compétence.

CHAPITRE IV. — *Délégation de compétences de décision*

Art. 10. Le chef de l'agence a délégation de compétences de décision pour les matières prévues par l'arrêté général de délégation.

Art. 11. L'utilisation des délégations est soumise aux conditions et limitations générales, ainsi qu'aux dispositions relatives à la possibilité de sous-délégation, la réglementation en cas de remplacement et la justification, telles que définies à l'arrêté général de délégation.

CHAPITRE V. — *Contrôle, suivi et tutelle*

Art. 12. Sans préjudice des articles 9, 33 et 34 du décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003 concernant la fourniture d'informations, les rapports, le contrôle interne et l'audit interne, le Ministre est responsable du suivi et de la tutelle de l'agence.

Art. 13. Dans le cadre du suivi et de l'exercice de la tutelle, le Ministre peut demander à tout moment au chef de l'agence des informations, des rapports et une justification concernant certaines matières, tant au niveau agrégé qu'au niveau de sujets et dossiers individuels.

CHAPITRE V. — *Dispositions modificatives, exécutives et d'entrée en vigueur*

Art. 14. Les règlements suivants sont abrogés :

1° l'arrêté ministériel du 17 septembre 1993 portant délégation de certaines compétences en matière de fonction publique, aux fonctionnaires du ministère de la Communauté flamande, modifié par l'arrêté ministériel du 26 juin 2002;

2° l'arrêté ministériel du 17 septembre 1993 portant délégation de certaines compétences en matière de formation, de développement du personnel et du système organisationnel aux fonctionnaires du Ministère de la Communauté flamande.

Art. 15. Le Gouvernement flamand arrête la date d'entrée en vigueur du présent décret.

Art. 16. Le Ministre flamand qui a les Affaires administratives dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 11 juin 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
B. SOMERS

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Culture, de la Jeunesse et de la Fonction publique,
P. VAN GREMBERGEN