

Op de voordracht van de Minister tot wier bevoegdheden de Audiovisuele Sector behoort;

Gelet op de beraadslaging van de Regering van 3 december 2004,

Besluit :

**Artikel 1.** Voor het jaar 2002 is de "televisiekosten-index" gelijk aan de gezondheidsindex, namelijk 130 (basis 1989 = 100)

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het werd ondertekend.

**Art. 3.** De Minister tot wier bevoegdheid de Gezondheid behoort is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 december 2004.

Voor de Regering van de Franse Gemeenschap :  
De Minister van Cultuur, de Audiovisuele Sector en Jeugd,  
Mevr. F. LAANAN

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

### MINISTERE

#### DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 2005 — 356

[S - C - 2005/31035]

22 DECEMBRE 2004. — Arrêté portant exécution de l'ordonnance du 18 mars 2004 relative à l'agrément et au financement des initiatives locales de développement de l'emploi et des entreprises d'insertion

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale des réformes institutionnelles du 8 août 1980, notamment l'article 20;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux Institutions bruxelloises, notamment l'article 8;

Vu l'ordonnance du 18 mars 2004 relative à l'agrément et au financement des initiatives locales de développement de l'emploi et des entreprises d'insertion, notamment les articles 7, 10, 11, 14 et 15;

Vu l'avis favorable de l'Inspection des Finances, donné le 16 avril 2004;

Vu les avis 37.402/1, 37.403/1, 37.404/1 et 37.404/1 du Conseil d'Etat, donné le 8 juillet 2004, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 7 juin 2004;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi, de l'Economie, de la Recherche scientifique et de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente,

Arrête :

#### CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Dispositions générales

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1<sup>o</sup> L'ordonnance : l'ordonnance du 18 mars 2004 relative à l'agrément et au financement des initiatives locales de développement de l'emploi et des entreprises d'insertion;

2<sup>o</sup> le Gouvernement : le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale;

3<sup>o</sup> le Ministre : le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale qui a la politique de l'emploi dans ses attributions;

4<sup>o</sup> l'Administration : l'Administration de l'économie et de l'emploi du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale;

5<sup>o</sup> l'entreprise : l'entreprise d'insertion agréée conformément à l'article 5 de l'ordonnance;

6<sup>o</sup> l'initiative locale de développement de l'emploi : l'initiative locale de développement de l'emploi agréée conformément à l'article 4 de l'ordonnance;

7<sup>o</sup> le public cible : le public cible visé à l'article 2, 1<sup>o</sup>, de l'ordonnance;

### MINISTERIE

#### VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 2005 — 356

[S - C - 2005/31035]

22 DECEMBER 2004. — Besluit tot uitvoering van de ordonnantie van 18 maart 2004 betreffende de erkenning en de financiering van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de inschakelingsondernemingen

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 20;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid op artikel 8;

Gelet op de ordonnantie van 18 maart 2004 betreffende de erkenning en de financiering van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de inschakelingsondernemingen, inzonderheid op de artikelen 7, 10, 11, 14 en 15;

Gelet op het gunstig advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 16 april 2004;

Gelet op de adviezen 37.402/1, 37.403/2 en 37.404/1 van de Raad van State, gegeven op 8 juli 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Gelet op de instemming van de Minister van Begroting gegeven op 7 juni 2004;

Op de voordracht van de Minister van Tewerkstelling, Economie, Wetenschappelijk Onderzoek, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

Besluit :

#### HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit, dient te worden verstaan onder :

1<sup>o</sup> de ordonnantie : de ordonnantie van 18 maart 2004 betreffende de erkenning en financiering van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de inschakelingsondernemingen;

2<sup>o</sup> de Regering : de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

3<sup>o</sup> de Minister : de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Werkgelegenheid;

4<sup>o</sup> het Bestuur : het Bestuur Economie en Werkgelegenheid van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

5<sup>o</sup> de onderneming : de inschakelingsonderneming erkend overeenkomstig artikel 5 van de ordonnantie;

6<sup>o</sup> het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid : het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid overeenkomstig artikel 4 van de ordonnantie;

7<sup>o</sup> de doelgroep : de doelgroep bedoeld in artikel 2, 1<sup>o</sup>, van de ordonnantie;

8° le personnel d'encadrement : toute personne exerçant une fonction de responsabilité au sein de l'initiative ou de l'entreprise au niveau de la gestion des ressources humaines, de la gestion financière, de la gestion commerciale ou de la gestion technique;

9° le personnel d'exécution : les travailleurs qui ne sont pas affectés aux fonctions suivantes : direction, gestion, administration, encadrement technique et accompagnement social;

10° la Plate-forme : la plate-forme de concertation de l'économie sociale visée à l'article 15 de l'ordonnance.

## CHAPITRE II. — Procédure d'agrément

**Art. 2.** La demande d'agrément est introduite par lettre recommandée, auprès de l'Administration. Elle est accompagnée d'un dossier comportant :

1° les statuts de l'entreprise ou de l'Initiative locale de développement de l'emploi;

2° un descriptif du projet d'insertion socioprofessionnelle que l'entreprise ou l'initiative locale de développement de l'emploi mène ou entend mener ainsi qu'un plan d'accompagnement socioprofessionnel des travailleurs du public cible;

3° un historique du projet et une description des activités de l'entreprise ou de l'initiative locale de développement de l'emploi et des biens ou services qui sont fournis ou prestés comportant notamment des éléments relatifs aux perspectives de commercialisation et de rentabilité de l'entreprise;

4° une description des moyens matériels et humains mis en œuvre pour la réalisation du projet, en ce compris les moyens prévus pour la fonction d'encadrement du public cible;

5° une présentation des compétences et de l'expérience du chef d'entreprise, notamment dans le domaine de la gestion;

6° un relevé du personnel qui assurera l'encadrement du public cible, pour chacun des membres, l'indication de ses qualifications et de ses fonctions au sein de l'entreprise ou de l'initiative locale de développement de l'emploi;

7° un plan d'affaires détaillé pour l'année civile suivant l'exercice en cours et un plan financier portant sur les trois années à venir.

**Art. 3.** Dans un délai de quinze jours à dater de la réception de la demande d'octroi, l'Administration adresse à l'entreprise ou à l'Initiative locale de développement de l'emploi, soit un accusé de réception mentionnant que le dossier est complet, soit un avis l'invitant à compléter ce dossier.

Dans ce dernier cas, dès que l'Administration constate que le dossier a été complété, elle en avise l'entreprise ou l'initiative locale de développement de l'emploi.

Des qu'elle dispose d'un dossier complet, l'Administration le transmet à la plate-forme.

La plate-forme peut entendre les représentants de toute entreprise ou d'initiative locale de développement de l'emploi qui, demande l'agrément, soit d'initiative, soit à la demande de ceux-ci.

Si les représentants de l'entreprise ou de l'initiative locale de développement de l'emploi sont entendus sur l'initiative de la Plate-forme, une convocation leur est envoyée par lettre recommandée. Cette lettre mentionne les points sur lesquels ils seront entendus.

8° het begeleidend personeel : elke persoon die een verantwoordelijkheidsfunctie uitoefent in de schoot van het initiatief of de onderneming op het vlak van het personeelsbeheer, het financiële beheer, het commerciële of het technisch beheer;

9° het uitvoerend personeel : de werknemers die niet zijn aangesteld voor een van de volgende taken : directie, beheer, bestuur, technische ondersteuning en maatschappelijke begeleiding;

10° het Platform : het in artikel 15 van de ordonnantie bedoelde overlegplatform voor de sociale economie.

## HOOFDSTUK II. — Erkenningsprocedure

**Art. 2.** De erkenningsaanvraag wordt per aangetekend schrijven ingediend bij het Bestuur. Bij de aanvraag dient een dossier te worden gevoegd bestaand uit :

1° de statuten van de onderneming of het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van werkgelegenheid;

2° een beschrijving van het socioprofessionele inschakelingsproject dat de onderneming of het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van werkgelegenheid uitvoert of het voornemen heeft uit te voeren evenals een socioprofessioneel begeleidingsplan voor de werknemers van het doelpubliek;

3° een historisch overzicht van het project en een beschrijving van de activiteiten van de onderneming of het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van werkgelegenheid en van de geleverde goederen of verleende diensten met vermelding van inzonderheid de elementen aangaande de vooruitzichten in verband met het commercialiseren van de onderneming en de rentabiliteit ervan;

4° een beschrijving van de materiële middelen en menselijke krachten die aangewend worden voor de uitvoering van het project, met inbegrip van de middelen voor de functie van begeleiding van de doelgroep;

5° een voorstelling van de bevoegdheden en van de ervaring van de ondernemingsleider, inzonderheid op het vlak van beheer;

6° een lijst van de personeelsleden die zullen instaan voor de begeleiding van de doelgroep, met vermelding van de kwalificaties en opdrachten van elk lid binnen de onderneming of het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van werkgelegenheid;

7° een uitvoerig begrotingsontwerp voor het kalenderjaar dat volgt op het lopende boekjaar en een financieel plan voor de drie komende jaren.

**Art. 3.** Binnen een termijn van veertien dagen vanaf de ontvangst van de erkenningsaanvraag, richt het Bestuur aan de onderneming of aan het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van werkgelegenheid, hetzij een ontvangstbewijs met bericht dat het dossier volledig is, hetzij een verzoek om het dossier te vervolledigen.

In dit laatste geval brengt het Bestuur, zodra hij vaststelt dat het dossier vervolledigd werd, de onderneming of het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van werkgelegenheid hiervan op de hoogte.

Zodra het Bestuur over een volledig dossier beschikt, wordt het overgemaakt aan het platform.

Het platform kan de vertegenwoordigers horen van elke onderneming of elk plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van werkgelegenheid die de erkenning aanvragen, hetzij op eigen initiatief, hetzij op hun aanvraag.

Indien de vertegenwoordigers van de onderneming of van het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van werkgelegenheid gehoord worden op het initiatief van het Platform, zullen zij een uitnodiging ontvangen per aangetekend schrijven. Dit schrijven vermeldt alle punten waarover zij gehoord zullen worden.

CHAPITRE III. — *Rapport d'activité et plan de formation*

**Art. 4.** Le rapport d'activité visé à l'article 10 de l'ordonnance est introduit par lettre recommandée auprès de l'Administration au plus tard deux mois suivant la date anniversaire de l'agrément. Il comprend :

- le bilan et le compte de résultats relatif à l'exercice précédent;
- un rapport de l'entreprise ou de l'initiative locale de développement de l'emploi relatif à l'exercice de l'année précédente portant sur ses activités en général, ainsi qu'un rapport complémentaire portant plus particulièrement sur son bilan social en terme de création d'emploi et d'insertion socio-professionnelle;
- un fichier du personnel occupé par l'entreprise ou l'initiative locale de développement de l'emploi.

**Art. 5.** Le plan de formation visé à l'article 13, § 3, de l'ordonnance est introduit par lettre recommandée auprès de l'Administration au plus tard trois mois suivant la notification de l'agrément. Il comprend :

- une description et un budget des mesures de formation programmées pour le public cible;
- une note d'intention concernant tes objectifs collectifs en matière d'insertion socio-professionnelle du groupe cible.

CHAPITRE IV. — *Retrait ou suspension de l'agrément*

**Art. 6.** Lorsque, sur base des rapports établis par l'administration ou l'inspection, le Ministre constate qu'une initiative locale de développement de l'emploi ou une entreprise ne remplit plus les conditions d'agrément fixées respectivement aux articles 4 et 5 de l'ordonnance, il lui notifie, après l'avoir entendu, une décision de suspension d'une durée de 3 mois.

Si au terme de cette période, l'initiative locale de développement de l'emploi ou l'entreprise d'insertion ne remplit toujours pas lesdites conditions, le Gouvernement statue sur le retrait définitif de l'agrément après avoir entendu l'initiative locale de développement de l'emploi ou l'entreprise d'insertion qui sera convoquée par une lettre recommandée.

CHAPITRE V. — *Calcul et modalités d'octroi des subventions*

*Section 1<sup>re</sup>.* — Les initiatives locales de développement de l'emploi

**Art. 7.** § 1<sup>er</sup>. Dans la limite des crédits disponibles, une subvention est octroyée par le Gouvernement à l'initiative locale de développement de l'emploi agréée en vue de couvrir les frais de fonctionnement pour couvrir les tâches d'accompagnement social du public cible.

§ 2. Le mode de calcul de cette subvention est le suivant :

Pour les initiatives locales de développement de l'emploi, occupant entre 1 et 4 travailleurs du groupe cible, une subvention annuelle de base de € 15.000 est octroyée.

Pour les initiatives locales de développement de l'emploi occupant au moins 5 travailleurs du groupe cible, une subvention annuelle de base de € 15.000 est octroyée ainsi qu'une subvention annuelle complémentaire de € 7.500 par tranche de 4 travailleurs engagés à partir du 5<sup>e</sup> travailleur.

**Art. 8.** § 1<sup>er</sup>. Dans la limite des crédits disponibles, une subvention d'encadrement est octroyée par le Gouvernement à l'initiative locale de développement de l'emploi agréée pour le personnel d'encadrement.

Cette subvention est octroyée pendant une période de 4 ans, à dater du mois d'engagement du travailleur, membre du personnel d'encadrement.

HOOFDSTUK III. — *Activiteitenverslag en opleidingsplan*

**Art. 4.** Het in artikel 10 van de ordonnantie bedoelde activiteitenverslag wordt per aangetekend schrijven ingediend bij het Bestuur uiterlijk twee maanden na de verjaringsdatum van de erkenning. Het omvat :

- de balans en de resultatenrekening van het vorige boekjaar;
- een verslag van de onderneming of van het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van werkgelegenheid aangaande zijn algemene activiteiten evenals een aanvullend verslag betreffende, zijn sociale balans in termen van banencreatie en socioprofessionele inschakeling;
- een lijst van de personeelsleden die tewerkgesteld worden door de onderneming of het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van werkgelegenheid.

**Art. 5.** Het in artikel 13, § 3, van de ordonnantie bedoelde opleidingsplan wordt ingediend bij het Bestuur per aangetekend schrijven uiterlijk drie maanden volgend op de betekening van de erkenning. Het omvat :

- een beschrijving en een begroting van de maatregelen van geprogrammeerde opleiding voor de doelgroep;
- een intentienota aangaande de collectieve doelstellingen op het vlak van de socioprofessionele inschakeling van de doelgroep.

HOOFDSTUK IV. — *Intrekking of opschorting van de erkenning*

**Art. 6.** Indien de Minister op grond van de verslagen van het bestuur of de Inspectie vaststelt dat een plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid of een onderneming niet langer voldoet aan de respectievelijk in artikelen 4 en 5 bepaalde voorwaarden, deelt hij hen de beslissing tot opschorting van de erkenning voor een periode van 3 maand mee na hen te hebben gehoord.

Als het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van werkgelegenheid of de onderneming aan het eind van deze periode nog steeds niet voldoet aan de bedoelde voorwaarden, doet de Regering, na het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid dat opgeroepen wordt bij een aangetekend schrijven, te hebben gehoord, uitspraak over de definitieve intrekking van de erkenning.

HOOFDSTUK V. — *Berekening en Toekenningsmodaliteiten van de subsidies*

*Afdeling 1.* — De plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid

**Art. 7.** § 1. Binnen de grenzen van de beschikbare kredieten wordt aan het erkend plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid een subsidie toegekend door de Regering met als doel de weringskosten te dekken voor de taken voor sociale begeleiding van de doelgroep.

§ 2. De subsidiëring wordt als volgt berekend :

Aan de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid die 1 tot 4 werknemers uit de doelgroep tewerkstellen, wordt een jaarlijkse basissubsidie van € 15.000 toegekend.

Aan de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van werkgelegenheid die minstens 5 werknemers uit de doelgroep tewerkstellen, wordt een jaarlijkse basissubsidie van € 15.000 toegekend en een jaarlijkse aanvullende subsidie van € 7.500 per schijf van 4 werknemers aangeworven vanaf de 5e werknemer.

**Art. 8.** § 1. Binnen de grenzen van de beschikbare kredieten wordt door de Regering een begeleidingssubsidie voor het begeleidend personeel toegekend aan het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van werkgelegenheid dat erkend is.

Deze subsidie wordt toegekend gedurende vier jaar vanaf de maand waarin de werknemer werd aangeworven als lid van het begeleidend personeel.

§ 2. Le mode de calcul de cette subvention est le suivant :

Pour les initiatives locales de développement de l'emploi, occupant entre 1 et 4 travailleurs du groupe cible, une subvention annuelle de base de € 31.000 est octroyée.

Pour les initiatives locales de développement de l'emploi occupant au moins 5 travailleurs du groupe cible, une subvention annuelle forfaitaire de € 31.000 est octroyée ainsi qu'une subvention annuelle complémentaire de € 15.500 par tranche de 4 travailleurs engagés à partir du 5e travailleur.

§ 3. Le contrat de travail du personnel, d'encadrement, est conclu pour une durée indéterminée au minimum à mi-temps.

Les montants fixés à l'article 3, § 2, sont réduits à due concurrence du temps de prestation.

**Art. 9.** § 1<sup>er</sup>. La demande de subventions est introduite par lettre recommandée à l'Administration.

§ 2. Les subventions sont payables semestriellement, sur présentation de pièces justificatives. Ces pièces justificatives doivent faire mention des différentes sources de financement public.

#### Section 2. — Les entreprises d'insertion

**Art. 10.** § 1<sup>er</sup>. Dans la limite des crédits disponibles, une subvention est octroyée par le Gouvernement à l'entreprise pour l'engagement de chaque travailleur entrant dans les conditions du public cible et recruté dans le cadre du personnel d'exécution de l'entreprise.

La subvention est fixée par travailleur occupé à temps plein, à € 5.000 durant la première année d'occupation, € 3.750 durant la deuxième année d'occupation, € 2.500 durant la troisième année d'occupation et € 1.250 durant la quatrième année d'occupation.

Ces montants sont octroyés au prorata du régime de travail appliqué en cas d'occupation à temps partiel, pour autant que cette occupation dépasse ou soit équivalente, à la moitié de la durée légale hebdomadaire du travail.

§ 2. Pour chaque travailleur visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> du § 1<sup>er</sup> et engagé après la date d'octroi de l'agrément, l'entreprise bénéficie de la subvention de manière dégressive durant les quatre années qui suivent la date de son engagement, pour autant que la subvention n'ait pas été octroyée complètement lors d'un engagement précédent de ce travailleur au bénéfice de cette entreprise ou d'une autre entreprise agréée en vertu du présent arrêté.

Dans le cas où la subvention n'a pas été octroyée complètement à une entreprise lors d'un engagement précédent de ce travailleur, la durée de l'octroi de la subvention à l'entreprise qui l'engage est diminuée du temps d'occupation du travailleur lors de son engagement précédent au sein d'une entreprise d'insertion.

§ 3. Pour chaque travailleur visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> du § 1<sup>er</sup> engagé avant la date d'octroi de l'agrément, l'entreprise bénéficie de la subvention visée au § 1<sup>er</sup>, de manière dégressive, durant la période qui s'étend de la date d'agrément jusqu'au terme des quatre années qui suivent la date de son engagement.

§ 4. Lorsqu'un travailleur visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> du § 1<sup>er</sup> est, avant l'expiration de sa période de quatre ans, remplacé par un autre travailleur visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> du § 1<sup>er</sup>, la subvention n'est due que pendant la période restant à courir, sauf lorsque le départ du premier travailleur a lieu dans les cas suivants :

- 1° l'admission à la pension;
- 2° le départ volontaire;
- 3° le licenciement pour cause déterminée acceptée par l'Administration;
- 4° l'incapacité permanente de travail l'empêchant définitivement de reprendre le travail convenu.

§ 5. Le contrat de travail du personnel visé par cette subvention est conclu pour une durée indéterminée au minimum à mi-temps.

**Art. 11.** § 1<sup>er</sup>. Dans la limite des crédits disponibles, une subvention est octroyée par le Gouvernement à l'entreprise agréée en vue de couvrir les frais des tâches d'accompagnement social du public cible.

§ 2. De subsidiëring wordt als volgt berekend :

Aan de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid die 1 tot 4 werknemers uit de doelgroep tewerkstellen, wordt een jaarlijkse basissubsidie van € 31.000 toegekend.

Aan de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid die minstens 5 werknemers uit de doelgroep tewerkstellen, wordt een jaarlijkse forfaitaire subsidie van € 31.000 toegekend en een jaarlijkse aanvullende subsidie van € 15.500 per schijf van 4 werknemers aangeworven vanaf de 5e werknemer.

§ 3. Het arbeidscontract van het begeleidend personeel wordt gesloten voor onbepaalde duur en minstens voor halftijdse prestaties.

De in artikel 3, § 2, vastgelegde bedragen worden verminderd ten belope van de prestatietijd.

**Art. 9.** § 1. De subsidieaanvraag wordt per aangetekend schrijven ingediend bij het Bestuur.

§ 2. De subsidies worden driemaandelijks betaald, op voorlegging van de bewijsstukken. Deze stukken moeten melding maken van de verschillende bronnen inzake de financiering door de overheden.

#### Afdeling 2. — De inschakelingsondememingen

**Art. 10.** § 1. Binnen de grenzen van de beschikbare kredieten wordt een subsidie toegekend door de Regering aan de onderneming die erkend wordt, voor de aanwerving van elke werknemer die aan de voorwaarden voldoet van de doelgroep en die aangeworven wordt in het kader van het uitvoerend personeel van de onderneming.

De toelage wordt bepaald op € 5.000, per voltijds tewerkgestelde werknemer gedurende het eerste jaar van de tewerkstelling, € 3.750 gedurende het tweede jaar van de tewerkstelling, € 2.500 gedurende het derde jaar van de tewerkstelling en € 1.250 gedurende het vierde jaar van de tewerkstelling.

Deze bedragen worden toegekend naar evenredigheid van het arbeidsstelsel dat van toepassing is in het geval van deeltijdse tewerkstelling, voor zover deze tewerkstelling de helft van de wettelijke wekelijkse duur van de arbeid overschrijdt of eraan gelijkwaardig is.

§ 2. Voor elke in lid 1 van § 1 bedoelde werknemer die na de datum van toekenning van de erkenning wordt aangeworven, geniet de onderneming op een degressieve manier van de subsidie tijdens de periode van vier jaar volgend op zijn datum van aanwerving, voor zover de subsidie niet integraal werd toegekend tijdens een vorige aanwerving van deze werknemer ten voordele van deze onderneming of een andere onderneming erkend krachtens dit besluit.

In het geval de subsidie niet integraal werd toegekend aan een onderneming tijdens een vorige aanwerving van deze werknemer, wordt de duur van de toekenning van de subsidie voor de onderneming die hem aanwerft, verminderd met de tewerkstellingsduur van de werknemer tijdens zijn vorige aanwerving in de schoot van een inschakelingsondememing.

§ 3. Voor elke in lid 1 van § 1 bedoelde werknemer die aangeworven werd vóór de datum van toekenning van de erkenning, ontvangt de onderneming de in § 1 bedoelde subsidie op een degressieve manier gedurende de periode die loopt vanaf de datum van erkenning tot de afloop van de vier jaren die volgen op de datum van zijn aanwerving.

§ 4. Indien een lid 1 van § 1 bedoelde werknemer vóór het verstrijden van zijn periode van vier jaar, vervangen wordt door een andere in lid 1 van § 1 bedoelde werknemer, is de subsidie slechts verschuldigd voor de periode die overblijft, behalve wanneer het vertrek van de eerste werknemer geschiedt in volgende gevallen :

- 1° toelating tot het pensioen;
- 2° vrijwillig vertrek;
- 3° ontslag op grond van bepaalde feiten die door het Bestuur aanvaard werden;
- 4° vaste arbeidsongeschiktheid waardoor hij definitief verhinderd wordt het overeengekomen werk te hervatten.

§ 5. Het arbeidscontract van het door deze subsidie bedoelde personeel wordt gesloten voor onbepaalde duur en minstens voor halftijdse prestaties.

**Art. 11.** § 1. Binnen de grenzen van de beschikbare kredieten wordt een subsidie toegekend door de Regering aan de erkende onderneming met als doel de werkingskosten te dekken en de taken voor sociale begeleiding van de doelgroep te financieren.

§ 2. Le mode de calcul de cette subvention est le suivant :

Pour les entreprises occupant entre 1 et 4 travailleurs du groupe cible, une subvention annuelle de base de € 15.000 est octroyée.

Pour les entreprises occupant au moins 5 travailleurs du groupe cible, une subvention annuelle de base de € 15.000 est octroyée ainsi qu'une subvention complémentaire de € 7.500 par tranche de 4 travailleurs du groupe cible engagés à partir du 5<sup>e</sup> travailleur.

**Art. 12.** § 1<sup>er</sup>. Dans la limite des crédits disponibles, une subvention est octroyée par le Gouvernement à l'entreprise agréée pour le personnel d'encadrement.

Cette subvention est octroyée pendant une période de 4 ans, à dater du mois d'engagement du travailleur, membre du personnel d'encadrement.

§ 2. Le mode de calcul de cette subvention est le suivant :

Pour les entreprises, occupant entre 1 et 4 travailleurs du groupe cible, une subvention annuelle forfaitaire de € 31.000 est octroyée.

Pour les entreprises occupant au moins 5 travailleurs du groupe cible, une subvention annuelle de base de € 31.000 est octroyée ainsi qu'une subvention annuelle complémentaire de € 15.500 par tranche de 4 travailleurs du groupe cible engagés à partir du 5<sup>e</sup> travailleur.

§ 3. Le contrat de travail du personnel d'encadrement est conclu pour une durée indéterminée au minimum à mi-temps.

§ 4. Les montants fixés aux § 2 sont réduits à due concurrence du temps de prestation.

**Art. 13.** § 1<sup>er</sup>. La demande de subventions est introduite par lettre recommandée à l'administration.

§ 2. Les subventions sont payables semestriellement, sur présentation de pièces justificatives.

Ces pièces justificatives doivent faire mention des différentes sources de financement public.

§ 3. Pour le paiement de la subvention visée à l'article 2, l'engagement d'un travailleur faisant partie du public cible est réputé commencer le premier jour du mois et se terminer le dernier jour du mois.

La subvention n'est pas due pour les mois pour lesquels l'entreprise n'a versé aucune rémunération.

Si le travailleur quitte l'entreprise volontairement ou est licencié pour motif grave, l'entreprise pourra bénéficier d'une nouvelle subvention commençant à 100 % lorsqu'elle engage en remplacement un travailleur faisant partie du public cible.

En cas de licenciement autre que pour faute grave, l'entreprise qui remplace le travailleur licencié pourra continuer à bénéficier de la subvention au prorata du solde de la période de 4 ans.

L'entreprise est tenue d'informer l'administration dans les trente jours de toute fin de contrat en précisant les motifs au moyen du document mis à la disposition de l'entreprise par l'administration. Ce document doit être accompagné de toutes les pièces justificatives nécessaires.

Tant que ces documents ne sont pas connus de l'administration, le paiement de la subvention de tout nouvel engagé est suspendu.

#### CHAPITRE VI. — *La plate-forme*

**Art. 14.** La plate-forme de concertation de l'économie sociale est composée :

1° de deux représentants du Gouvernement dont un représentant du Ministre qui assure la présidence;

2° de six membres et de six suppléants représentant les organisations représentatives des employeurs et des travailleurs siégeant au Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale;

3° de trois membres et de trois suppléants représentant les organisations d'employeurs représentatives du secteur de l'économie sociale;

4° d'un membre et d'un suppléant représentant l'Office;

5° d'un membre et d'un suppléant représentant l'Administration.

§ 2. De subsidiëring wordt als volgt berekend :

Aan de ondernemingen die 1 tot 4 werknemers uit de doelgroep tewerkstellen wordt een jaarlijkse basissubsidie van € 15.000 toegekend.

Aan de ondernemingen die ten minste 5 werknemers uit de doelgroep tewerkstellen wordt een jaarlijkse basissubsidie van € 15.000 toegekend en een jaarlijkse aanvullende subsidie van € 7.500 per schijf van 4 werknemers van de doelgroep aangeworven vanaf de 5e werknemer.

**Art. 12.** § 1. Binnen de grenzen van de beschikbare kredieten, wordt aan de erkende onderneming een subsidie toegekend door de Regering voor het begeleidend personeel.

Deze subsidie wordt toegekend gedurende vier jaar vanaf de maand waarin de werknemer werd aangeworven als lid van het begeleidend personeel.

§ 2. De subsidiëring wordt als volgt berekend :

Aan de ondernemingen die 1 tot 4 werknemers uit de doelgroep tewerkstellen, wordt een jaarlijkse forfaitaire subsidie toegekend van € 31.000.

Aan de onderneming die minstens 5 werknemers uit de doelgroep tewerkstellen, wordt een jaarlijkse basissubsidie van € 31.000 toegekend en een jaarlijkse aanvullende subsidie van € 15.500 per schijf van 4 werknemers van de doelgroep aangeworven vanaf de 5e werknemer.

§ 3. Het arbeidscontract van het begeleidend personeel wordt gesloten voor onbepaalde duur en minstens voor halftijdse prestaties.

§ 4. De in § 2 vastgelegde bedragen worden verminderd ten belope van de prestatietijd.

**Art. 13.** § 1. De subsidieaanvraag wordt per aangetekend schrijven ingediend bij het Bestuur.

§ 2. De subsidies worden driemaandelijks betaald op voorlegging van de bewijsstukken.

Deze stukken moeten melding maken van de verschillende bronnen inzake de financiering door de overheden.

§ 3. Wat de betaling aangaat van de artikel 2 bedoelde subsidie, wordt de aanwerving van de werkzoekende geacht in te gaan de eerste dag van de maand en te eindigen de laatste dag van de maand.

De subsidie is niet verschuldigd voor de maanden waarvoor de onderneming geen enkel loon heeft gestort.

Indien een werknemer vrijwillig uit de onderneming stapt of ontslaan wordt wegens zware fout, kan de onderneming een nieuwe subsidie verkrijgen beginnende aan 100 % indien hij een werkzoekende die behoort tot het doelpubliek, als vervanger aanwerft.

In het geval van ontslag om een andere reden dan een zware fout, kan de onderneming die de ontslagen werknemer vervangt de subsidie blijven ontvangen naar evenredigheid van het saldo van de periode van 4 jaar.

De onderneming wordt ertoe gehouden het Bestuur binnen de dertig dagen in kennis te stellen van elke beëindiging van een contract met verduidelijking van de motieven aan de hand van het document dat door het Bestuur ter beschikking wordt gesteld van de onderneming. Bij dit document dienen al de nodige bewijsstukken te worden gevoegd.

Zolang deze documenten niet gekend zijn door het Bestuur, zal de betaling van de subsidie voor elke nieuw aangeworven persoon worden opgeschort.

#### HOOFDSTUK VI. — *Het platform*

**Art. 14.** Het overlegplatform van de sociale economie is samengesteld uit :

1° twee leden die de Regering vertegenwoordigen van welke een vertegenwoordiger van de Minister die de voorzitter is;

2° zes leden en zes vervangende leden die de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigen die zeten in de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

3° drie leden en drie vervangende leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen uit de sector van de sociale economie;

4° een lid en een vervangend lid die de Dienst vertegenwoordigen;

5° een lid en een vervangend lid die het Bestuur vertegenwoordigen.

**Art. 15. § 1<sup>er</sup>.** Le Gouvernement nomme le président et les autres membres de la plate-forme sur proposition de leurs mandants.

Les membres sont nommés pour une période de quatre ans. Leur mandat est renouvelable.

Il prend fin :

1° en cas de démission;

2° lorsque le mandant qui a proposé un membre demande son remplacement;

3° lorsqu'un membre perd la qualité qui justifiait son mandat;

4° lorsqu'un membre n'a pu être présent au moins à la moitié des réunions au cours d'une année civile écoulée.

Le membre qui cesse d'exercer son mandat avant la date normale d'expiration est remplacé par son suppléant qui achève le mandat. Dans ce cas, un nouveau suppléant est désigné.

§ 2. Seuls les membres visés à l'article 3, 1° à 3°, ont voix délibérative.

§ 3. La plate-forme se réunit au minimum six fois par an sur convocation de son président.

Elle arrête son règlement d'ordre intérieur et le soumet à l'approbation du Gouvernement.

**Art. 16.** Le secrétariat de la plate-forme est assuré par le secrétariat du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale.

#### CHAPITRE VII. — *Contrôle*

**Art. 17.** Le directeur, les inspecteurs adjoints de l'inspection sociale de l'administration, ainsi que les autres membres du personnel de ce service nommément affectés par le Secrétaire général du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale sont chargés de surveiller l'application de l'ordonnance et de ses arrêtés d'exécution.

#### CHAPITRE VIII. — *Dispositions finales et transitoires*

**Art. 18.** L'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mai 1999 portant exécution de l'ordonnance du 22 avril 1999 relative à l'agrément et au financement des entreprises d'insertion est abrogé.

**Art. 19.** Le Ministre est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 22 décembre 2004.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Pouvoirs locaux, de l'Aménagement du Territoire, des Monuments et Sites, de la Rénovation urbaine, du Logement, de la Propreté publique et de la Coopération au Développement,

Ch. PICQUE

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi, de l'Economie, de la Recherche scientifique et de la lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

B. CEREXHE

**Art. 15. § 1.** De Regering benoemt de voorzitter en de andere leden van het platform op de voordracht van hun mandaatgevers.

De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar.

Het wordt beëindigd :

1° in geval van ontslag;

2° wanneer de mandaatgever die een lid voorgedragen heeft, om diens vervanging verzoekt;

3° wanneer een lid de hoedanigheid verliest die zijn mandaat verantwoordde;

4° wanneer een lid minstens de helft van de vergaderingen niet heeft kunnen bijwonen in de loop van een kalenderjaar.

Het lid dat ophoudt zijn mandaat uit te oefenen voor de datum waarop zijn mandaat normaliter verstrijkt, wordt door zijn plaatsvervanger vervangen, die het mandaat voltooit. In dat geval wordt er een nieuwe plaatsvervanger aangewezen.

§ 2. Enkel de leden bedoeld in artikel 3, 1° tot en met 3°, zijn stemgerechtigd.

§ 3. Het platform vergadert minstens zes maal per jaar op uitnodiging van zijn voorzitter.

Het stelt het huishoudelijk reglement op dat ter goedkeuring van de Regering wordt voorgelegd.

**Art. 16.** Het secretariaat van het platform wordt waargenomen door het secretariaat van de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijke Gewest.

#### HOOFDSTUK VII. — *Toezicht*

**Art. 17.** De directeur, de inspecteurs en de adjunctinspecteurs van de sociale inspectie van het bestuur alsmede de andere personeelsleden die door de Secretaris-generaal van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met name aangesteld worden ermee belast toezicht te houden op de toepassing van de ordonnantie en haar uitvoeringsbesluiten.

#### HOOFDSTUK VIII. — *Slot- en overgangsbepalingen*

**Art. 18.** Het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 mei 1999 houdende uitvoering van de ordonnantie van 22 april 1999 betreffende de erkenning en de financiering van de inschakelingsondernemingen wordt opgeheven.

**Art. 19.** De Minister wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 22 december 2004.

Voor de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest :

De Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Plaatselijke Besturen, Ruimtelijke Ordening, Monumenten en Landschappen, Stadsvernieuwing, Huisvesting, Openbare Netheid en Ontwikkelingssamenwerking,

Ch. PICQUE

De Minister van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest belast met Tewerkstelling, Economie, Wetenschappelijk Onderzoek, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

B. CEREXHE