

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 janvier 2005.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 4 janvier 1974, *Moniteur belge* du 31 janvier 1974.

—
Annexe

**Sous-commission paritaire de l'industrie textile
de l'arrondissement administratif de Verviers
(C.P. 120.01)**

Décision

Remplacement des jours fériés du 1^{er} janvier 2005,
1 mai 2005 et 25 décembre 2005

Article 1^{er}. Pour les entreprises qui tombent sous la compétence de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, le jour férié du 1^{er} janvier 2005, coïncidant avec un samedi, qui est un jour habituel d'inactivité, est remplacé par le lundi 7 février 2005.

Art. 2. Pour les entreprises qui tombent sous la compétence de la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, le jour férié du 1^{er} mai 2005, coïncidant avec un dimanche, est remplacé par le vendredi 6 mai 2005.

Art. 3. Pour les entreprises qui tombent sous la compétence de la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, le jour férié du 25 décembre 2005, coïncidant avec un dimanche, est remplacé par le lundi 26 décembre 2005.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 28 janvier 2005.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

Art. 2. Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 januari 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 4 januari 1974, *Belgisch Staatsblad* van 31 januari 1974.

—
Bijlage

**Paritair Subcomité voor de textielnijverheid
uit het administratief arrondissement Verviers
(P.C. 120.01)**

Beslissing

Vervanging van de feestdagen van 1 januari 2005,
1 mei 2005 en 25 december 2005

Artikel 1. Voor de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers ressorteren, wordt de feestdag van 1 januari 2005, die samenvalt met een zaterdag, die een gewone inactiviteitsdag is, vervangen door maandag 7 februari 2005.

Art. 2. Voor de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers ressorteren, wordt de feestdag van 1 mei 2005, die samenvalt met een zondag, vervangen door vrijdag 6 mei 2005.

Art. 3. Voor de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers ressorteren, wordt de feestdag van 25 december 2005, die samenvalt met een zondag, vervangen door maandag 26 december 2005.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 januari 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

F. 2005 — 367 [C — 2004/12396]

28 JANVIER 2005. — Arrêté royal fixant, en application de l'article 14, § 2, alinéa 2, de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, le mode de calcul du salaire des jours fériés pour les ouvriers des entreprises de transport de marchandises par voie terrestre pour compte de tiers et de manutention de marchandises pour compte de tiers ressortissant à la Commission paritaire du transport (C.P. 140) (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, notamment l'article 14, § 2;

Vu l'avis de la Commission paritaire du transport donné les 26 avril et 27 septembre 2004;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

N. 2005 — 367 [C — 2004/12396]

28 JANUARI 2005. — Koninklijk besluit tot vaststelling, met toepassing van artikel 14, § 2, tweede lid van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, van de berekeningswijze van het loon voor de feestdagen van de arbeiders van de ondernemingen van het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden, die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren (P.C. 140) (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, inzonderheid op artikel 14, § 2;

Gelet op het advies van het Paritair Comité voor het vervoer, gegeven op 26 april en 27 september 2004;

Vu l'avis n° 37.426 du Conseil d'Etat, donné le 17 juin 2004 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées;

Sur proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de transport de marchandises par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention de marchandises pour compte de tiers ressortissant à la Commission paritaire du transport.

Art. 2. § 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

— « jours rémunérés bruts »,

1° les jours pour lesquels un travail effectif a été normalement presté;

2° les jours de repos compensatoires.

Cette énumération est limitative.

— « les six derniers mois », les six derniers mois calendrier précédant le mois au cours duquel le jour férié tombe.

§ 2. « Tous les éléments constitutifs de rémunération soumis à l'O.N.S.S. » qui doivent être pris en compte pour le calcul du salaire journalier moyen dont il est question aux articles 3 et 4 sont les suivants :

1° Toutes formes de rémunération, en ce compris le sursalaire;

2° L'indemnité pour le temps de liaison;

3° Toutes les primes brutes, à l'exception de la prime de fin d'année.

Cette énumération est limitative.

Art. 3. § 1^{er}. Pour chaque jour férié, chaque jour de remplacement ou chaque jour de repos compensatoire d'un jour férié presté, l'ouvrier visé à l'article 1^{er}, occupé à temps plein, a droit à une rémunération calculée de la manière suivante :

1° Le salaire journalier moyen est obtenu par la division de tous les éléments constitutifs de rémunération soumis à l'O.N.S.S. des six derniers mois, à l'exception du salaire assimilé par les jours rémunérés bruts, à l'exception des jours assimilés.

2° Ce salaire journalier moyen est multiplié par le nombre de jours ouvrables dans un trimestre (65 jours dans un régime de 5 jours, 78 jours dans un régime de six jours, etc...) et ensuite divisé par 13 semaines. Le résultat est le salaire hebdomadaire moyen.

3° Le salaire hebdomadaire moyen est divisé par 38 heures. On obtient ainsi le salaire horaire moyen.

4° Ce salaire horaire moyen est multiplié par le nombre d'heures de travail perdues, comme prévu dans l'horaire mentionné dans le règlement de travail.

§ 2. Lorsque l'ouvrier est en service depuis moins de six mois, tous les éléments constitutifs de rémunération soumis à l'O.N.S.S. de la période d'occupation effective sont pris en considération pour le calcul du salaire journalier moyen mentionné au § 1^{er}.

§ 3. Lorsque l'ouvrier entre en service dans le courant du mois au cours duquel tombe le jour férié, le salaire pour un jour férié est obtenu par la multiplication du salaire horaire effectif par le nombre d'heures de travail perdues, comme prévu dans l'horaire mentionné dans le règlement de travail.

Art. 4. § 1^{er}. Pour chaque jour férié, chaque jour de remplacement ou chaque jour de repos compensatoire d'un jour férié presté, l'ouvrier visé à l'article 1^{er} occupé à temps partiel a droit à une rémunération calculée de la manière suivante :

1° Le salaire journalier moyen est obtenu par la division de tous les éléments constitutifs de rémunération soumis à l'O.N.S.S. des six derniers mois, à l'exception du salaire assimilé par le nombre de jours rémunérés bruts, à l'exception des jours assimilés.

2° Ce salaire journalier moyen est multiplié par le nombre de jours ouvrables dans un trimestre et ensuite divisé par 13 semaines. Le résultat est le salaire hebdomadaire moyen.

3° Le salaire hebdomadaire moyen est divisé par la durée de travail de l'ouvrier occupé à temps partiel, comme mentionné dans son contrat de travail. On obtient ainsi le salaire horaire moyen.

4° Ce salaire horaire moyen est multiplié par le nombre d'heures de travail perdues, comme prévu dans l'horaire mentionné dans le règlement de travail.

Gelet op het advies nr. 37.426 van de Raad van State, gegeven op 17 juni 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen van het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden, die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren.

Art. 2. § 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

— « bruto bezoldigde dagen »,

1° de dagen waarop normale werkelijke arbeid werd verricht;

2° de dagen inhaalrust.

Deze opsomming is limitatief.

— « de laatste zes maanden », de laatste zes kalendermaanden, voorafgaand aan de maand van de betrokken feestdag.

§ 2. « Alle aan R.S.Z. onderworpen loonbestanddelen » die in aanmerking moeten genomen worden voor de berekening van het gemiddeld dagloon zoals bedoeld in de artikelen 3 en 4 zijn de volgende :

1° Alle vormen van loon voor arbeid, inclusief het overloon;

2° De vergoeding voor beschikbaarheidstijd;

3° Alle bruto-premies, met uitzondering van de eindejaarspremie.

Deze opsomming is limitatief.

Art. 3. § 1. Voor elke feestdag, vervangingsdag of inhaalrustdag voor een gewerkte feestdag heeft de arbeider, bedoeld in artikel 1, die voltijds tewerkgesteld wordt, recht op een loon dat als volgt wordt berekend :

1° Het gemiddelde dagloon wordt bekomen door alle aan R.S.Z. onderworpen loonbestanddelen voor de laatste zes maanden, met uitzondering van het gelijkgestelde loon, te delen door het aantal bruto bezoldigde dagen, met uitzondering van de gelijkgestelde dagen.

2° Dit gemiddelde dagloon wordt vermenigvuldigd met het aantal gewerkte dagen in een trimester (65 dagen in een vijfdegenweek, 78 dagen in een zesdegenweek, enz...) en vervolgens gedeeld door 13 weken. Dit levert het gemiddelde weekloon op.

3° Het gemiddelde weekloon wordt gedeeld door 38 uur. Zo bekomt men het gemiddelde uurloon.

4° Dit gemiddelde uurloon wordt vermenigvuldigd met het aantal verloren arbeidsuren, zoals vermeld in het uurrooster opgenomen in het arbeidsreglement.

§ 2. Indien de arbeider minder dan zes maanden in dienst is, worden, voor de berekening van het gemiddelde dagloon zoals bedoeld in § 1, alle aan R.S.Z. onderworpen loonbestanddelen van de effectieve tewerkstellingsperiode, in aanmerking genomen.

§ 3. Indien de arbeider in dienst treedt in de loop van de maand waarin de feestdag valt, wordt het loon voor een feestdag bekomen door het effectieve uurloon te vermenigvuldigen met het aantal verloren arbeidsuren, zoals vermeld in het uurrooster opgenomen in het arbeidsreglement.

Art. 4. § 1. Voor elke feestdag, vervangingsdag of inhaalrustdag voor een gewerkte feestdag heeft de arbeider bedoeld in artikel 1 die deeltijds tewerkgesteld wordt, recht op een loon dat als volgt wordt berekend :

1° Het gemiddelde dagloon wordt bekomen door alle aan R.S.Z. onderworpen loonbestanddelen voor de laatste zes maanden, met uitzondering van het gelijkgestelde loon, te delen door het aantal bruto bezoldigde dagen, met uitzondering van de gelijkgestelde dagen.

2° Dit gemiddelde dagloon wordt vermenigvuldigd met het aantal gewerkte dagen in een trimester en vervolgens gedeeld door 13 weken. Dit levert het gemiddeld weekloon op.

3° Het gemiddelde weekloon wordt gedeeld door de arbeidsduur van de deeltijds tewerkgestelde arbeider, zoals vermeld in zijn/haar arbeidsovereenkomst. Zo bekomt men het gemiddelde uurloon.

4° Dit gemiddelde uurloon wordt vermenigvuldigd met het aantal verloren arbeidsuren, zoals vermeld in het arbeidsreglement.

§ 2. Lorsque l'ouvrier est en service depuis moins de six mois, tous les éléments constitutifs de rémunération soumis à l'O.N.S.S. de la période d'occupation effective sont pris en considération pour le calcul du salaire journalier moyen mentionné au § 1^{er}.

§ 3. Lorsque l'ouvrier entre en service dans le courant du mois au cours duquel tombe le jour férié, le salaire pour un jour férié est obtenu par la multiplication du salaire horaire effectif par le nombre d'heures de travail perdues, comme prévu dans l'horaire mentionné dans le règlement de travail.

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 6. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 janvier 2005.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 4 janvier 1974, *Moniteur belge* du 27 janvier 1974.

§ 2. Indien de arbeider minder dan zes maanden in dienst is, worden, voor de berekening van het gemiddelde dagloon zoals bedoeld in § 1, alle aan R.S.Z. onderworpen loonbestanddelen van de effectieve tewerkstellingsperiode, in aanmerking genomen.

§ 3. Indien de arbeider in dienst treedt in de loop van de maand waarin de feestdag valt, wordt het loon voor een feestdag bekomen door het effectieve uurloon te vermenigvuldigen met het aantal verloren arbeidsuren, zoals vermeld in het uurrooster opgenomen in het arbeidsreglement.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op de dag van de publicatie in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 6. Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 januari 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 4 januari 1974, *Belgisch Staatsblad* van 31 januari 1974.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2005 — 368

[C - 2004/12384]

6 DECEMBRE 2004. — Arrêté royal portant nomination des commissaires du gouvernement auprès des fonds sectoriels et comités de gestion Maribel social visés à l'article 35, § 5, C, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment l'article 35, § 5, inséré par la loi du 30 décembre 1988 et remplacé par la loi du 22 décembre 2003;

Vu l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand, modifié par les arrêtés royaux des 10 décembre 2002 et 31 décembre 2003, notamment l'article 20;

Vu l'arrêté royal du 11 juillet 2003 portant nomination des commissaires du gouvernement auprès des Fonds Maribel social du secteur non marchand privé;

Vu l'arrêté royal du 11 juillet 2003 portant nomination du commissaire du gouvernement auprès du Fonds Maribel social pour les hôpitaux privés et du Fonds Maribel social pour les institutions et services de soins de santé;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. M. Corentin Dussart, conseiller adjoint auprès du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, est nommé commissaire du gouvernement, pour une durée renouvelable de quatre ans, auprès des fonds sectoriels Maribel social créés par les commissions paritaires et sous-commissions paritaires suivantes :

a) la commission paritaire visée à l'article 1^{er}, 1^o, c), de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

b) la sous-commission paritaire visée à l'article 1^{er}, 1^o, d), de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

c) la sous-commission paritaire visée à l'article 1^{er}, 1^o, h), de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2005 — 368

[C - 2004/12384]

6 DECEMBER 2004. — Koninklijk besluit houdende benoeming van de regeringscommissarissen bij de sectorale fondsen en de beheerscomités Sociale Maribel bedoeld in artikel 35, § 5, C, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, inzonderheid op artikel 35, § 5, ingevoegd bij de wet van 30 december 1988 en vervangen bij de wet van 22 december 2003;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 december 2002 en 31 december 2003, inzonderheid op artikel 20;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2003 houdende de benoeming van de regeringscommissarissen bij de Fondsen Sociale Maribel van de private non-profit sector;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2003 houdende de aanstelling van de regeringscommissaris bij het Fonds Sociale Maribel voor de privé-ziekenhuizen en het Fonds Sociale Maribel voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid en Onze Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De heer Corentin Dussart, adjunct-adviseur bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, wordt benoemd tot regeringscommissaris, voor een hernieuwbare periode van vier jaar, bij de sectorale fondsen Sociale Maribel opgericht door de volgende paritaire comités en paritaire subcomités :

a) het paritair comité bedoeld in artikel 1, 1^o, c), van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

b) het paritair subcomité bedoeld in artikel 1, 1^o, d), van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

c) het paritair subcomité bedoeld in artikel 1, 1^o, h), van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;