

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2005 — 995

[C — 2005/35378]

19 NOVEMBER 2004. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het stambesluit VOI van 30 juni 2000, wat betreft de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004 en andere bepalingen

De Vlaamse Regering,

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 67, § 2;

Gelet op de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, inzonderheid op artikel 20ter, § 2, ingevoegd bij het decreet van 5 juli 1989 en gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, inzonderheid op artikel 32ter, § 1, ingevoegd bij het decreet van 12 december 1990 en op artikel 32ter, § 3 en § 4, ingevoegd bij het decreet van 12 december 1990 en gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 2 juli 1981 betreffende de voorkoming en het beheer van afvalstoffen, inzonderheid op artikel 38, gewijzigd bij de decreten van 20 april 1994 en 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 3, § 2, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 29 mei 1984 houdende oprichting van de instelling Kind en Gezin, inzonderheid op artikel 11, § 1, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 21 december 1988 houdende oprichting van de Vlaamse Landmaatschappij, inzonderheid op artikel 9, § 1, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 18, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 31 juli 1990 betreffende het Onderwijs II, inzonderheid op artikel 160, gewijzigd bij de decreten van 9 april 1992, 7 juli 1998 en 18 mei 1999;

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, inzonderheid op artikel 24, 44, § 1, en 45, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, inzonderheid op artikel 48, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 tot oprichting van Export Vlaanderen, inzonderheid op artikel 20, § 1, gewijzigd bij het decreet van 24 juli 1996;

Gelet op het decreet van 4 mei 1994 betreffende het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht, inzonderheid op artikel 57, gewijzigd bij de decreten van 7 juli 1998 en 2 april 2004;

Gelet op het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode, inzonderheid op artikel 32, § 1;

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, inzonderheid op artikel 5;

Gelet op het decreet van 19 maart 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Toerisme Vlaanderen;

Gelet op het decreet van 2 april 2004 betreffende de omzetting van de Dienst voor de Scheepvaart in het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Scheepvaart;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie, gegeven op 16 juni 2004;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs, gegeven op 9 juli 2004;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen, gegeven op 28 mei 2004;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, gegeven op 9 juni 2004;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel, gegeven op 13 mei 2004;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem, gegeven op 13 mei 2004;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Vlaamse Landmaatschappij, gegeven op 26 mei 2004;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van Kind en Gezin, gegeven op 26 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Milieumaatschappij, gegeven op 18 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Landmaatschappij, gegeven op 18 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij, gegeven op 26 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van de N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, gegeven op 25 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van Toerisme Vlaanderen, gegeven op 27 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie, gegeven op 24 mei 2005;

Gelet op het advies van de directieraad van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs, gegeven op 25 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschaps-onderwijs, gegeven op 25 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op 18 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van het Vlaams Instituut voor Zelfstandig Ondernemen, gegeven op 28 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van Kind en Gezin, gegeven op 18 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, gegeven op 19 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel, gegeven op 19 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem, gegeven op 18 mei 2004;

Overwegende dat de raad van bestuur van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap en van Export Vlaanderen en de algemene raad van de Vlaamse Onderwijsraad geen advies hebben uitgebracht binnen de gestelde termijn;

Overwegende dat de directieraad van de Dienst voor de Scheepvaart, van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap en van Export Vlaanderen geen advies heeft uitgebracht binnen de gestelde termijn;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse regering van 4 juni 2004 inzake de begrotingscontrole;

Gelet op het akkoord van de minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op 10 september 2004;

Gelet op het protocol nr. 210.679 van 7 juni 2004 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies 37.377/3 van de Raad van State, gegeven op 30 juni 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel, de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming, de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, de Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel, de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, de Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur en de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel I 1 van het stambesluit VOI van 30 juni 2000, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 maart 2002 en 19 juli 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden na het woord « instellingen » de woorden « en agentschappen » ingevoegd;

2° in 1°, c, worden de woorden « Dienst voor de Scheepvaart » vervangen door de woorden « De Scheepvaart »;

3° in 1°, d, worden de woorden « N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen » vervangen door de woorden « Waterwegen en Zeekanaal »;

4° punt 7° wordt vervangen door wat volgt : « 7° Export Vlaanderen, met uitzondering van het ondersteunend personeel van de Vlaamse economische vertegenwoordigers in het buitenland en de handelssecretarissen. »

Art. 2. In artikel I 2bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2001 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, worden de woorden « voor de toepassing van de verruimde arbeidsmarkt » vervangen door de woorden « voor de herplaatsing en de interne arbeidsmarkt ».

Art. 3. In deel II, hoofdstuk VII van hetzelfde besluit wordt een artikel II 20bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. II 20bis. § 1. In afwijking van de artikelen II 19 en II 20 kan de functie van preventieadviseur ook worden opgesteld voor ambtenaren van rang A1, die extern worden aangeworven en die, naargelang van het functieprofiel, houder zijn van een getuigschrift veiligheid niveau 1 of van minimum een getuigschrift veiligheid niveau 2.

§ 2. De directieraad draagt voor elke betrekking van preventieadviseur die wordt ingevuld via een externe werving een kandidaat, die aan de gestelde voorwaarden voldoet, voor aan het bevoegde overlegcomité van de instelling.

Indien er geen akkoord bereikt wordt in het bevoegde overlegcomité, wordt de beslissing genomen door de raad van bestuur.

§ 3. De aanstelling van de preventieadviseur die extern geworven wordt houdt tevens de tijdelijke dienstaanwijzing in voor de betrokken ambtenaar.

De termijn van de effectieve aanstelling begint te lopen op de dag van de benoeming tot ambtenaar.

Bij het beëindigen van de aanstelling wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienstaanwijzing vastgesteld door de bevoegde overheid. »

Art. 4. Artikel V 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2001 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. V 2. § 1. Vacante betrekkingen worden bij voorrang ingevuld door herplaatsing.

§ 2. Als herplaatsing niet mogelijk is, en er geen bepaling is die voorschrijft hoe in een vacante betrekking moet worden voorzien, kiest de benoemende overheid of ze die betrekking invult via de aanwerving, en/of de interne arbeidsmarkt, en/of de bevordering.

Als de vacante betrekking wordt ingevuld via een algemeen wervingsexamen, wordt tegelijkertijd ook een beroep gedaan op de procedures van de interne arbeidsmarkt en de bevordering. De vacature wordt ingevuld op de wijze, bepaald in § 3.

§ 3. Als de benoemende overheid zich beroept op meerdere procedures om een vacature in te vullen, worden de in aanmerking komende kandidaten opgeroepen voor dezelfde functiespecifieke selectie.

De leidend ambtenaar organiseert de functiespecifieke selectie en stelt het programma ervan vast. Het programma bepaalt onder meer uit hoeveel gedeelten de selectie bestaat, alsook de duur en de volgorde van de verschillende gedeelten.

De leidend ambtenaar stelt de lijst van de geslaagden vast.

De benoemende overheid kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte kandidaat voor een bepaalde functie.

De gemotiveerde selectiebeslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature, het gewenste profiel en de beoordeling van de selectietest(en).

§ 4. In afwijking van § 2 kiest de benoemende overheid voor een vacante betrekking in de rangen A3 en A2L of zij deze betrekking invult via aanwerving of via de interne arbeidsmarkt. »

Art. 5. In deel V van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het opschrift van titel II wordt vervangen door wat volgt :

« TITEL II. — De herplaatsing »;

2° Artikel V 4 tot en met V 11 worden vervangen door wat volgt :

« Art. V 4. Onder herplaatsing wordt verstaan de overplaatsing naar een vacante betrekking van dezelfde graad van een ambtenaar van rang A2 en lager, van wie de functie vacant werd verklaard tijdens zijn langdurige afwezigheid of die vanwege medische, persoonlijke of functionele redenen zijn huidige functie niet meer kan of mag uitoefenen.

Art. V 5. § 1. De leidinggevende wijst de ambtenaren van zijn entiteit aan die in aanmerking komen voor herplaatsing.

§ 2. De ambtenaar in herplaatsing behoudt zijn dienstaanwijzing tot hij herplaatst wordt.

§ 3. In afwijking van § 2 krijgt de ambtenaar die wordt ingeschakeld in een tewerkstellingsproject een tijdelijke nieuwe dienstaanwijzing. De projectleider krijgt de hiërarchische bevoegdheid over de ambtenaar gedurende de tewerkstelling in het tewerkstellingsproject.

De leidend ambtenaar bepaalt de voorwaarden van het tewerkstellingsproject.

§ 4. De leidinggevende van de entiteit waar er een vacante betrekking is, en het arbeidsmarkt bureau beslissen gezamenlijk over de geschiktheid van de ambtenaar voor de functie.

Als er meerdere ambtenaren in herplaatsing geschikt zijn, kiest de leidinggevende van de entiteit waar er een vacante betrekking is op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor de functie.

De gemotiveerde beslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel.

§ 5. De leidinggevend en van de entiteiten in kwestie bepalen samen wanneer de ambtenaar zijn nieuwe functie moet opnemen.

§ 6. Als de ambtenaar tweemaal een aangeboden betrekking weigert, wordt hij ambtshalve herplaatst naar de eerstvolgende aangeboden betrekking.

Art. V 6. Als de ambtenaar na twee jaar in herplaatsing te zijn, geen nieuwe betrekking heeft, beslist het arbeidsmarkt bureau, in overleg met de leidinggevende van de entiteit vanwaar de ambtenaar komt, dat de ambtenaar ingeschakeld wordt in een tewerkstellingsproject of dat hij zijn dienstaanwijzing behoudt.

Periodes van tewerkstelling in tewerkstellingsprojecten worden niet meegerekend in de termijn van twee jaar.

Art. V 7. De Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling bepaalt welke instantie de rol van arbeidsmarkt bureau vervult.

Art. V 8. § 1. De herplaatste ambtenaar wordt ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de entiteit waar hij terecht komt. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van herplaatsing.

§ 2. De ambtenaar die voor zijn herplaatsing geslaagd is voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad of voor een vergelijkende bekwaamheidsproef, behoudt de aanspraken die hij door het slagen voor één van die examens of voor die proef heeft verworven.

Art. V 9. § 1. In afwijking van artikel V 4 kan de ambtenaar van niveau B, C of D een verzoek richten aan de leidinggevende, om aangewezen te worden voor herplaatsing om persoonlijke of functionele redenen, in een betrekking van een andere graad van dezelfde rang dan die welke hij bekleedt.

Deze ambtenaar wordt benoemd in de nieuwe graad en, in afwijking van artikel V 8, § 1, ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad.

§ 2. In afwijking van artikel V 4 kan een ambtenaar om medische redenen herplaatst worden in een betrekking van een graad van een lagere rang.

Behalve als de ambtenaar het slachtoffer is van een arbeidsongeval of een beroepsziekte, houdt de herplaatsing in dit geval de benoeming in de nieuwe graad in en wordt de ambtenaar, in afwijking van artikel V 8, § 1 ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, overeenkomstig artikel XIII 19, § 2.

Art. V 10. Het herplaatsingsbesluit wordt ambtshalve ondertekend door de ontvangende en uitsturende entiteiten, namelijk door de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling, door de secretaris-generaal voor het ministerie en door het instellingshoofd voor de wetenschappelijke instelling.

Art. V 11. Titel II is van toepassing op de stagiair. »

3° Artikel V 12 tot en met V 14bis worden opgeheven.

Art. 6. In artikel V 15bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 maart 2002, wordt het woord « hoger » vervangen door het woord « lager ».

Art. 7. In deel V van hetzelfde besluit wordt Titel IV, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2001, vervangen door wat volgt :

« TITEL IV. — De interne arbeidsmarkt »

Art. V 16. Onder interne arbeidsmarkt wordt verstaan : de overplaatsing van een ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut of van de diensten van de Vlaamse Regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, naar een andere betrekking van dezelfde graad bij de diensten van de Vlaamse Regering, met uitzondering van de betrekkingen van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, of bij een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

Art. V 17. Een vacante betrekking die via de interne arbeidsmarkt ingevuld wordt, wordt bekendgemaakt.

Art. V 18. § 1. Iedere ambtenaar kan zich kandidaat stellen voor een vacante betrekking op een van de volgende wijzen :

1° door een gerichte kandidaatstelling naar aanleiding van een bekendmaking van een vacature;

2° door een spontane kandidaatstelling.

§ 2. In afwijking van § 1 kan de benoemende overheid de kandidaten voor een vacante betrekking beperken tot de ambtenaren van :

— 1° één Vlaamse openbare instelling, met een vergelijkbaar personeelsstatuut;

— 2° meerdere Vlaamse openbare instellingen, met een vergelijkbaar personeelsstatuut;

— 3° het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

— 4° de diensten van de Vlaamse Regering.

Art. V 19. Een ambtenaar komt alleen voor overplaatsing in aanmerking als hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° hij bevindt zich in de administratieve toestand van dienstactiviteit;

2° hij beantwoordt aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit voorgeschreven zijn om de vacante functie uit te oefenen.

Art. V 20. De leidinggevende van de entiteit waar de ambtenaar terechtkomt, kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor een bepaalde functie.

De gemotiveerde selectiebeslissing houdt rekening met :

1° de kandidaatstelling;

2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;

3° de beoordeling van de eventuele selectietest(en).

In de procedure van overplaatsing van afdelingshoofden kan onder punt 3° de mondelinge toelichting van de beleidsvisie worden begrepen.

Art. V 21. § 1. De geselecteerde ambtenaar moet binnen drie maanden na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie opnemen.

§ 2. De geselecteerde ambtenaar kan een aangeboden betrekking weigeren.

Art. V 22. § 1. De overgeplaatste ambtenaar wordt ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de entiteit waar hij terechtkomt. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van overplaatsing.

§ 2. De ambtenaar die voor zijn overplaatsing geslaagd is voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad of voor een vergelijkende bekwaamheidsproef, behoudt de aanspraken die hij door het slagen voor één van die examens of voor die proef heeft verworven.

Art. V 23. In afwijking van artikel V 16 kan de houder van een niet-administratieve graad van de eerste en tweede rang van elk niveau worden overgeplaatst naar een betrekking met een administratieve graad van dezelfde rang dan die welke hij bekleedt.

Onder administratieve graad van de eerste en tweede rang wordt verstaan :

1° in niveau A : adjunct van de directeur en directeur;

2° in niveau B : deskundige en hoofdeskundige;

3° in niveau C : medewerker en hoofdmedewerker;

4° in niveau D : assistent en hoofdassistent.

De ambtenaar wordt benoemd in deze nieuwe graad en, in afwijking van artikel V 22, ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Hij behoudt de verworven schaalanciënniteit.

Art. V 24. Het overplaatsingsbesluit wordt ambtshalve ondertekend door de ontvangende en uitsturende entiteiten :

1° in geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A2 en lager ondertekent de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling, de secretaris-generaal voor het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en het instellingshoofd voor de wetenschappelijke instelling;

2° in geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A3 ondertekent de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling en de Vlaamse Regering voor het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

Art. V 25. § 1. Een vacature in de graad van preventieadviseur-coördinator kan worden ingevuld door overplaatsing volgens de procedure van de interne arbeidsmarkt. De leidend ambtenaar neemt deze beslissing.

§ 2. In afwijking van artikel V 16 verkrijgt een preventieadviseur-coördinator die wordt overgeplaatst tevens de graad waarin hij vastbenoemd is.

§ 3. De leidend ambtenaar van de instelling en de secretaris-generaal van het bevoegde departement, die uitsturen of ontvangen, ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen de preventieadviseur-coördinator zijn nieuwe functie opneemt.

§ 4. Artikel II 18, § 3, § 4 en § 5 is van toepassing op de overgeplaatste preventieadviseur-coördinator.

Art. V 26. § 1. Een vacature in de graad van afdelingshoofd kan worden ingevuld door overplaatsing volgens de procedure van de interne arbeidsmarkt. De leidend ambtenaar neemt deze beslissing.

§ 2. Een afdelingshoofd, dat wordt overgeplaatst vanuit een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut of vanuit de diensten van de Vlaamse Regering, verkrijgt tevens de graad waarin hij vastbenoemd is.

§ 3. De voorzitter van de raad van bestuur van de Vlaamse openbare instelling of de minister belast met het beheer van de Vlaamse openbare instelling en bij overplaatsing vanuit de diensten van de Vlaamse Regering tevens de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s), ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen het afdelingshoofd zijn nieuwe functie opneemt.

§ 4. Artikel VIII 69, § 2, VIII 71, § 2, vierde lid, VIII 74 en VIII 75 zijn van toepassing op het overgeplaatste afdelingshoofd.

Art. V 27. Titel IV is van toepassing op de stagiair. »

Art. 8. Artikel VI 16 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 9. Artikel VIII 1 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 1. De personeelsformatie is een personeelsplan bestaande uit een overzicht, uitgedrukt in functies en indien mogelijk in graden, van het aantal personeelsleden, dat de instelling nodig heeft om via welomschreven processen en met behulp van informatietechnische hulpmiddelen een vooropgesteld doel te bereiken. »

Art. 10. Artikel VIII 2 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 11. In artikel VIII 31 van hetzelfde besluit, vervangen bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003 en 5 december 2003, wordt *b)* vervangen door wat volgt :

« *b)* voor de toepassing van artikel VIII 28 en VIII 30 :

de perioden bij de instelling en de andere overheden genoemd in artikel VIII 29. »

Art. 12. In artikel VIII 49 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt het tweede lid opgeheven;

2° § 2 wordt opgeheven.

Art. 13. Aan deel VIII, titel IV, hoofdstuk IV, afdeling 3, onderafdeling C. Voorwaarden van bevordering van hetzelfde besluit wordt een artikel VIII 66*bis* ingevoegd dat luidt als volgt :

« Art. VIII 66*bis*. In afwijking van de artikelen VIII 63*bis* tot VIII 66 kan, na akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, de benoemende overheid de doelgroep beperken voor bevorderingsprocedures tot een graad van de tweede of derde rang binnen niveau B, C of D. In voorkomend geval wordt in het bericht van de bekendmaking van de vacante functie de beslissing van de benoemende overheid opgenomen, alsmede de wijze waarop de functie zal toegekend worden. »

Art. 14. In artikel VIII 69 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, tweede lid wordt 2° vervangen door wat volgt :

« 2° de ambtenaar van de rang A1 die ten minste zes jaar graadanciënniteit telt in één of meerdere graden van de rang A1 en die ten minste zes jaar schaalanciënniteit telt in één of meerdere salarisschalen van de rang A1. »

2° in § 1 wordt het derde lid vervangen door wat volgt :

« De ambtenaar van rang A2 die rechtstreeks in deze rang of als expert aangeworven wordt, dient zes jaar niveauanciënniteit te tellen in niveau A bij de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut en de diensten van de Vlaamse Regering vooraleer hij kan aangewezen worden tot afdelingshoofd. »

3° in § 2, 5° worden de woorden « of bij het Vlaams Parlement » toegevoegd.

Art. 15. In artikel VIII 93 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° een § 1*bis* wordt ingevoegd, die luidt als volgt :

« § 1*bis*. Zolang een instelling niet over een personeelsformatie, zoals omschreven in artikel VIII 1, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van... beschikt, gebeuren de aanwervingen binnen de bestaande personeelsformatie of binnen een personeelsplan « huidige situatie » dat gelijk is aan de bezetting en de vacatures op 1 december 2001. Dit personeelsplan wordt op voorstel van de directieraad goedgekeurd door de minister samen met de Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling. »

2° § 3 wordt vervangen door wat volgt :

- « § 3. - § 1 houdt op uitwerking te hebben op de datum van inwerkingtreding van § 1*bis*;
- § 1*bis* houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2005;
- § 2 houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2004. »

Art. 16. Aan deel VIII, titel X van hetzelfde besluit wordt een artikel VIII 94 toegevoegd dat luidt als volgt :

« Art. VIII 94. De ambtenaren die als groep een functie uitoefenen die wordt afgeschaft in een bepaald niveau en volgens de personeelsformatie, zoals omschreven in artikel VIII 1, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van, bij aanwerving alleen wordt begeven in een ander niveau, kunnen bevorderd worden tot de graad van het ander niveau waarin de functie zich situeert mits te slagen voor een bijzonder vergelijkend overgangsexamen waaraan zij tweemaal mogen deelnemen. »

Art. 17. Aan artikel X 9 van hetzelfde besluit worden de volgende woorden toegevoegd : "of ontslag van ambtswege".

Art. 18. Aan artikel XI 12 van hetzelfde besluit wordt een § 4 toegevoegd die luidt als volgt :

« § 4. De ambtenaar die niet in continudienst werkt en die vóór Kerstmis de instelling verlaat ingevolge pensionering, krijgt vervangende vakantiedagen gelijk aan het aantal feestdagen dat samenvalt met een zaterdag of zondag tijdens het gedeelte van het jaar voorafgaand aan de pensionering. »

Art. 19. Artikel XI 15 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 15. Het bevallingsverlof bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. »

Art. 20. Artikel XI 16 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 16. De periode dat bevallingsverlof bezoldigd wordt, mag niet meer dan vijftien weken bedragen bij een éénling, en niet meer dan negentien weken bij een meerling, tenzij de bevalling plaatsvindt na de vermoedelijke bevallingsdatum. »

Art. 21. Artikel XI 17 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 22. In artikel XI 31, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2001, worden tussen de woorden « XI 26 » en het woord « , gebeurt » de woorden « en XII 5 » ingevoegd.

Art. 23. In artikel XI 32 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, eerste lid wordt een punt 5° toegevoegd dat luidt als volgt :

« 5° een ongeval van gemeen recht, veroorzaakt door de schuld van een derde; »

2° in § 1, eerste lid wordt een punt 6° toegevoegd, dat luidt als volgt :

« 6° de dagen afwezigheid wegens ziekte die zich voordoen binnen 6 weken voor de werkelijke bevallingsdatum. In geval van geboorte van een meerling wordt deze periode verlengd tot 8 weken. »

3° in § 1, tweede lid worden de woorden « aangerekend op het contingent van 666 werkdagen, vermeld in artikel XI 26 » vervangen door de woorden « aangerekend op de contingenten van 666 werkdagen, vermeld in artikel XI 26, XII 5 en XII 10. »

Art. 24. In artikel XI 74, 2°, van hetzelfde besluit worden de woorden « 4 werkdagen » vervangen door de woorden « 10 werkdagen ».

Art. 25. Aan hetzelfde besluit wordt een artikel XI 87 toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. XI 87. In afwijking van artikel XI 16 wordt bij geboorte op of na 1 juli 2004, de doorbetaling van de bezoldiging gegarandeerd tot maximaal zestien weken, bij de geboorte van één kind, en tot maximaal twintig weken, bij de geboorte van een meerling, als het personeelslid zeven respectievelijk negen weken prenataal verlof heeft genomen op basis van de reglementaire bepalingen die bij het begin van het prenataal verlof golden. »

Art. 26. In artikel XII 5 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de eerste zin worden de woorden « 365 kalenderdagen » vervangen door de woorden « 222 werkdagen »;

2° de tweede zin wordt geschrapt;

3° de vermelding « § 1 » wordt geschrapt.

Art. 27. In deel XII van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° voor artikel XII 1 wordt een opschrift ingevoegd, dat luidt als volgt :

« **TITEL I. — Algemene bepalingen** »;

2° een titel II, bestaande uit artikel XII 10, wordt toegevoegd, die luidt als volgt :

« **TITEL II. — Overgangsbepalingen**

Art. XII 10. In afwijking van artikel XII 5 wordt de ambtenaar die 60 jaar geworden is, niet ambtshalve op rust gesteld na 222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte, maar pas na 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte, indien hij :

1° hetzij geen 5 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren telt op de datum waarop hij de 222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte bereikt;

2° hetzij geen 20 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren telt op de datum waarop hij de 222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte bereikt én onder toepassing zou vallen van de regeling van het gewaarborgd minimumpensioen;

3° hetzij, zelfs met 20 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren telt en een minimumpensioen wegens lichamelijke geschiktheid zou kunnen verkrijgen dat voordeliger is dan het minimumpensioen wegens leeftijd of anciënniteit.

Voor de berekening van de 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte waarvan sprake in het voorgaande lid wordt geen rekening gehouden met de halve dagen afwezigheid in een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte. »

Art. 28. In artikel XIII 9, § 1, 1°, van hetzelfde besluit wordt het woord « wachtdag » vervangen door « carenzdag ».

Art. 29. In artikel XIII 22, tweede lid van hetzelfde besluit dient de vermelding « (102,02) » geschrapt.

Art. 30. In artikel XIII 65 van hetzelfde besluit worden tussen het woord « niveau » en het woord « en », de woorden « waarvan het proces-verbaal van het vergelijkend examen of vergelijkende bekwaamheidsproef dateert van vóór 1 oktober 2004 » ingevoegd.

Art. 31. Aan artikel XIII 73, § 2, eerste gedachtestreepje, van hetzelfde besluit worden volgende woorden toegevoegd :

« desgevallend verhoogd met de hard- of standplaatstoelage ».

Art. 32. Artikel XIII 75, § 2, van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. Vanaf het kalenderjaar 2004 is de eindejaarstoelage gelijk aan het hierna bepaalde percentage van het brutosalair van de maand november :

	% van het brutosalair van november
voor de rangen A3, A2L, A2A en A2 en de schalen A 280, A 281, A 291, A 292, A 118, A119, A129 en A128	53 %
voor de rangen A1, B3, B2, C3 en C2	59 %
voor de rangen B1, C1, D3 en D2	65 %
voor de rangen D1 en E1	70 %

Art. 33. Artikel XIII 93 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 34. In artikel XIII 100 van hetzelfde besluit worden de woorden « een hele frank » vervangen door de woorden « de hogere eurocent ».

Art. 35. Artikel XIII 114 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 36. In artikel XIII 121^{ter} van hetzelfde besluit wordt het woord "eigen" geschrapt.

Art. 37. In artikel XIV 5, § 2 van hetzelfde besluit worden tussen de woorden « het schoonmaak- » en de woorden « en restaurantpersoneel » de woorden « , catering- » ingevoegd.

Art. 38. In deel XIV, titel III, hoofdstuk I van hetzelfde besluit wordt een afdeling 8, bestaande uit artikel XIV 25^{ter} ingevoegd, die luidt als volgt :

« Afdeling 8. — Invulling van contractuele betrekkingen

Art. XIV 25^{ter}. § 1. Contractuele betrekkingen met een salarisschaal of beginsalarisschaal die overeenstemt met rang A2 of lager, worden bij voorrang ingevuld door herplaatsing van contractuelen.

Als deze herplaatsing niet mogelijk is, of als het gaat om een contractuele betrekking met een salarisschaal of beginsalarisschaal hoger dan rang A2, wordt de contractuele betrekking ingevuld op één van de volgende wijzen :

a) via de interne arbeidsmarkt;

b) via de interne arbeidsmarkt in combinatie met een uitnodiging tot kandidaatstelling, gericht aan :

1° de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven voor statutaire functies van hetzelfde niveau als de vacante contractuele betrekking;

2° de ambtenaren in herplaatsing van dit niveau;

c) via de gelijktijdige opstarting van een aanwervings- en interne arbeidsmarktprocedure, in combinatie met een uitnodiging tot kandidaatstelling gericht aan de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven, bedoeld in b), 1°, en aan de ambtenaren in herplaatsing, bedoeld in b), 2°.

§ 2. Voor herplaatsing komen alleen de contractuele personeelsleden met werkzekerheid in aanmerking. Voor die personeelsleden geldt dezelfde herplaatsingsregeling als voor de ambtenaren.

Als een openstaande contractuele betrekking wordt ingevuld door herplaatsing, gebeurt de effectieve indienstneming pas na voorafgaand akkoord van het contractuele personeelslid.

§ 3. Wat de interne arbeidsmarkt betreft, geldt voor contractuele personeelsleden dezelfde regeling als voor ambtenaren.

De interne arbeidsmarkt is evenwel niet toegankelijk voor contractuele personeelsleden die vervangingsopdrachten verrichten, en die gedurende minder dan twee jaar ononderbroken in dienst zijn.

§ 4. Als een openstaande betrekking wordt ingevuld, overeenkomstig § 1, b) of c), worden de kandidaten onderworpen aan dezelfde functiespecifieke selectie.

Art. 39. In artikel XIV 31 van hetzelfde besluit worden de woorden « artikel XI 86 » vervangen door de woorden « artikel XI 74, 1° en 3° tot en met 7° ».

Art. 40. In artikel XIV 31^{bis} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 41. In artikel XIV 42^{bis} van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 wordt een d) toegevoegd, die luidt als volgt :

« d) indien het contractuele personeelslid geslaagd is voor een vergelijkend wervingsexamen : voor de duur van de stage in de nieuwe betrekking en met behoud van het eenmalig recht op gecontingenteerd verlof voor proeftijd of stage. »

Art. 42. Artikel XIV 43^{bis} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2001, wordt opgeheven.

Art. 43. Aan artikel XIV 51, § 4 van hetzelfde besluit wordt de volgende zin toegevoegd :

« Deze aanvulling wordt uitbetaald voor maximaal vijftien weken, in geval van geboorte van één kind, en voor maximaal negentien weken, in geval van geboorte van een meerling. »

Art. 44. In hetzelfde besluit wordt een artikel XIV 56^{bis} ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. XIV 56^{bis}. De prestaties van het schoonmaak- en cateringpersoneel die destijds verplicht deeltijds werkten in de periode van 1 april 1972 tot 31 december 1993 worden vanaf 1 juni 2004 gevaloriseerd overeenkomstig artikel XIII 13, voorzover deze prestaties minimum de helft bedragen van een voltijdse betrekking. »

Art. 45. Aan hetzelfde besluit wordt een artikel XIV 57 toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. XIV 57. In afwijking van artikel XIV 51, § 4 wordt bij geboorte op of na 1 juli 2004, de betaling van de aanvulling op de moederschapsuitkeringen gegarandeerd tot maximaal zestien weken, bij de geboorte van één kind, en tot maximaal twintig weken bij de geboorte van een meerling, als het personeelslid zeven respectievelijk negen weken prenataal verlof heeft genomen op basis van de reglementaire bepalingen die bij het begin van het prenataal verlof golden. »

Art. 46. In de volgende artikelen van hetzelfde besluit worden de woorden « Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken » vervangen door de woorden « Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling » :

1° artikel I 2, 17°;

2° artikel III 6, § 1;

3° artikel VIII 30;

4° artikel VIII 93;

5° artikel XI 52, § 1, tweede lid;

6° artikel XI 60, § 1, eerste lid;

7° artikel XIV 5bis, § 1;

8° XIV 44bis.

Art. 47. In de volgende artikelen van hetzelfde besluit worden de woorden « Vlaamse minister, bevoegd voor ambtenarenzaken » vervangen door de woorden « Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling » :

1° artikel XIII 104sexies, § 4;

2° artikel XIII 104decies, § 5;

3° artikel XIII 115.

Art. 48. Bijlage III bij hetzelfde besluit wordt vervangen door bijlage III gevoegd bij dit besluit.

Art. 49. In bijlage V bij hetzelfde besluit worden de woorden « verruimde arbeidsmarkt » vervangen door de woorden « interne arbeidsmarkt ».

Art. 50. De salarisschalen van niveau A en B in bijlage VI bij hetzelfde besluit worden vervangen door de salarisschalen in bijlage IV gevoegd bij dit besluit.

Art. 51. Dit besluit treedt in werking op datum van goedkeuring door de Vlaamse regering, met uitzondering van de hierna vermelde artikelen die uitwerking hebben met ingang van de hierna vermelde datum :

— artikel 1, 4° : 1 september 2002;

— artikel 1, 1° : 29 april 2004;

— artikel 1, 2° en 3° : 30 juni 2004;

— artikel 11 : 1 juli 2002;

— artikel 14, 3°, 23, 1° en 3°, 24, 26, 2°, 39 en 40 : 1 juni 2004;

— artikel 15, 2°, wat betreft § 1 en § 2 : 1 januari 2004;

— artikel 19, 20, 21, 23, 2°, 25, 43 en 45 : 1 juli 2004;

— artikel 31 : 1 november 2001;

— artikel 32 en 50 : 1 december 2004;

— artikel 33 en 35 : 1 oktober 2004;

— artikel 36 : 1 september 2004;

— artikel 46 en 47 : 22 juli 2004.

Art. 52. De leden van de regering zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 19 november 2004.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel,

F. MOERMAN

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

F. VANDENBROUCKE

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

I. VERVOTTE

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel,

B. ANCIAUX

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,

G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur,

K. PEETERS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering,

M. KEULEN

Bijlage III

Koppeling diploma - administratief niveau

1. De volgende diploma's of getuigschriften worden, naar gelang het administratieve niveau en de overeenstemmende salarisklassen, in aanmerking genomen voor aanwerving :

Niveau A :

a) diploma's van master, licentiaat, doctor, apotheker, burgerlijk ingenieur, landbouwkundig ingenieur, ingenieur voor de scheikunde en de landbouwindustrieën, handelsingenieur, burgerlijk ingenieur-architect, bio-ingenieur, arts, tandarts of dierenarts, uitgereikt door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, of door de bij de wet of bij decreet daarmee gelijkgestelde instellingen, indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat, zelfs als een gedeelte van die studies niet in een van de voormelde onderwijsinstellingen werd volbracht of door een door de Staat of een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;

b) diploma's van licentiaat in de handelswetenschappen, van handelsingenieur, van licentiaat in de bestuurskunde, van licentiaat-vertaler, van licentiaat-tolk, van licentiaat in de nautische wetenschappen, van industrieel ingenieur, van architect of van licentiaat in de toegepaste communicatie, van licentiaat in de kinesitherapie en van licentiaat in de arbeidsorganisatie en gezondheid, uitgereikt door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling voor hoger onderwijs van twee cycli of door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;

c) diploma's van interieurarchitect, licentiaat in de productontwikkeling, meester in de muziek of in de beeldende kunst of in de dramatische kunst of in de audio visuele kunst of in de productdesign of in de conservatie-restauratie uitgereikt door een door de Vlaamse Gemeenschap opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling van het hoger onderwijs van twee cycli of door een door deze Gemeenschap ingestelde examencommissie;

d) getuigschriften uitgereikt aan degenen die geslaagd zijn voor de studies aan de polytechnische afdeling of aan de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School en die krachtens de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van het hoger onderwijs gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat, met de door de Koning bepaalde kwalificatie.

Niveau A (Overgangsmaatregel) :

a) diploma uitgereikt door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of licentiaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat;

b) diploma van licentiaat in de handelswetenschappen, in de bestuurswetenschappen, van handelsingenieur, van licentiaat-vertaler of van licentiaattolk, uitgereikt door instellingen van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door instellingen van technisch onderwijs - gerangschikt als handelshogescholen categorie A5 - of door een door de Staat ingestelde examencommissie;

c) diploma of eindgetuigschrift uitgereikt na een cyclus van vijf jaar door de afdeling bestuurswetenschappen van het "Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans" te Brussel of door het Hoger Instituut voor Bestuurs- en Handelswetenschappen te Elsene of door het Provinciaal Hoger Instituut voor Bestuurswetenschappen te Antwerpen.

Niveau B :

a) diploma's van bachelors;

b) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere cyclus;

c) diploma van meetkundig schatter van onroerende goederen;

d) diploma van mijnmeter;

e) een diploma uitgereikt in een basisopleiding van één cyclus of in een initiële lerarenopleiding van één cyclus door een hogeschool opgericht, erkend of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door een examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap;

f) kandidaatsdiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie ofwel door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, de bij de wet ermee gelijkgestelde instellingen of de instellingen voor hoger onderwijs van twee cycli, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen ofwel door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;

g) diploma van technisch ingenieur uitgereikt na hogere technische leergangen van de tweede graad;

h) diploma van een afdeling ingedeeld in het hoger onderwijs van één cyclus en voor sociale promotie, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen;

i) getuigschrift van het pedagogisch hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse Gemeenschap of door een examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap;

j) getuigschrift na het slagen voor de eerste twee studie jaren van de polytechnische afdeling of van de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School;

k) diploma van hoger kunst- of technisch onderwijs van de 3e, 2e of 1e graad uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een der Gemeenschappen.

Niveau B (Overgangsmaatregel) :

- a) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie, door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of kandidaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen;
- b) kandidaatsdiploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie door een instelling van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door een instelling van technisch onderwijs, gerangschikt als handelshogescholen in de categorie A5;
- c) diploma van burgerlijk conducteur, uitgereikt door een Belgische universiteit;
- d) diploma van technisch ingenieur afgeleverd door een hogere technische school van de tweede graad;
- e) diploma van geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs, van lager onderwijzer, lagere onderwijzeres of bewaarschoolonderwijzeres;
- f) diploma van gegradueerde in de landbouwwetenschappen, uitgereikt overeenkomstig de bepalingen van artikel 8 van het koninklijk besluit van 31 oktober 1934 tot vaststelling van de voorwaarden voor het toekennen der diploma's van landbouwkundig ingenieur, van scheikundig landbouwingenieur, van ingenieur voor waters en bossen, van koloniaal landbouwkundig ingenieur, van tuinbouwkundig ingenieur, van boerderijbouwkundig ingenieur, van ingenieur der landbouwbedrijven, zoals het werd gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 juli 1936;
- g) diploma uitgereikt door een instelling voor het hoger technisch onderwijs van de eerste graad met volledig leerplan opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;
- h) diploma uitgereikt door een instelling voor hoger technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie en gerangschikt in een van navolgende categorieën : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2/An, C1/D, C5/C1/D, C1/An of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;
- i) diploma gerangschikt in de categorie B3/B1, uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderd vijftig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die, bij de toelating, een diploma eist van volledige hogere secundaire studies of het welslagen voor een daarmede gelijkgesteld toelatingsexamen of een diploma van een afdeling gerangschikt in de categorie B3/B2, uitgereikt door een instelling voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diploma eist van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmede gelijkgesteld toelatingsexamen;
- j) diploma van het hoger onderwijs van één cyclus met volledig leerplan, uitgereikt door de instellingen opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen of door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie.

Niveau C :

- a) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat of van een van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs uitgereikt getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
- b) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat of van een van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs uitgereikt bekwaamheidsdiploma dat toegang verleent tot het hoger onderwijs;
- c) diploma uitgereikt na het examen bedoeld in artikel 5 van de wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, gecoördineerd op 31 december 1949;
- d) brevet van verpleeg- of ziekenhuisassistent(e) of van verpleger of verpleegster, uitgereikt hetzij door een door de Staat in de categorie van de aanvullende secundaire beroepsscholen opgerichte, gesubsidieerde of erkende verplegingsafdeling, hetzij door een door de Staat of een der Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- e) diploma van secundair onderwijs, uitgereikt in het algemeen, het technisch, het kunst- of het beroepssecundair onderwijs door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, erkende of gesubsidieerde instelling of door de examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap;
- f) studiegetuigschrift van het tweede leerjaar van de derde graad van het beroepssecundair onderwijs, uitgereikt door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, erkende of gesubsidieerde instelling;
- g) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere secundaire cyclus;
- h) diploma van een tot de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van een hogere secundaire technische leergang van een instelling voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen, uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderd vijftig lestijden.

Niveau C (Overgangsmaatregelen) :

- a) getuigschrift uitgereikt na een van de voorbereidende proeven voorgeschreven in de artikelen 10, 10bis en 12 van de op 31 december 1949 gecoördineerde wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, zoals die bepalingen bestonden vóór 8 juni 1964;

b) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat voor het hoger middelbaar onderwijs afgeleverd diploma of getuigschrift van hoger middelbaar onderwijs;

c) erkend of aanvaard diploma van middelbare studies van de hogere graad (handelsafdeling);

d) diploma of eindgetuigschrift van hoger middelbaar onderwijs behaald met vrucht;

e) gehomologeerd diploma van de hogere secundaire technische school of eindgetuigschrift van studies in een hogere secundaire technische school, uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een instelling van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of diploma van de hogere secundaire technische school uitgereikt door de examencommissie van de Staat;

f) diploma of eindgetuigschrift van de hogere secundaire technische school - vroegere categorieën A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2A, C1, C1A, C5/C1, C1/A2 - uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een instelling van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een examencommissie van de Staat;

g) gehomologeerd diploma van hogere secundair kunstonderwijs met volledig leerplan, uitgereikt overeenkomstig de voorwaarden bepaald bij het koninklijk besluit van 10 februari 1971 tot vaststelling van de gelijkwaardigheid van het studiepeil van de instellingen voor kunstonderwijs met dat van de hogere secundaire technische school en waarbij de voorwaarden voor het uitreiken van de diploma's bepaald worden en het koninklijk besluit van 25 juni 1976 tot regeling van de studies van sommige hogere secundaire afdelingen van de instellingen voor kunstonderwijs met volledig leerplan;

h) einddiploma, eindgetuigschrift, studieattest of brevet van het zesde jaar van het kunst- of beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;

i) brevet of eindgetuigschrift uitgereikt na afloop van de hogere cyclus van een beroepsafdeling verbonden aan een instelling voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in één van de categorieën A4, C3, C2, C5;

j) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderd vijftig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B1, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;

k) einddiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderd vijftig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B2, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diploma eist van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen;

l) einddiploma, studiegetuigschrift of getuigschrift uitgereikt na het volgen, met vrucht, van het zesde leerjaar van het algemeen, het technisch, het kunst- of het beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen.

Niveau D :

Geen diploma of studiegetuigschrift vereist.

2. De in overeenstemming met een buitenlandse regeling behaalde diploma's en studiegetuigschriften die, krachtens verdragen of internationale overeenkomsten of met toepassing van de procedure voor het verlenen van de gelijkwaardigheid, voorgeschreven bij de wet van 19 maart 1971 betreffende de gelijkwaardigheid van de buitenlandse diploma's en getuigschriften, gelijkwaardig worden verklaard met één van de in deze lijst bedoelde diploma's of studiegetuigschriften worden eveneens in aanmerking genomen.

3. In afwijking van punt 2 en in toepassing van de richtlijn van de Raad van de EEG van 21 december 1988 betreffende een algemeen stelsel van erkenning van hoger-onderwijsdiploma's waarmee beroepsopleidingen van ten minste drie jaar worden afgesloten, worden in aanmerking genomen voor de toelating tot de instelling :

a) het diploma, getuigschrift of brevet, behaald na een postsecundaire studiecycclus, dat door een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen is voorgeschreven voor de toelating tot een overeenkomstige functie op zijn grondgebied of voor de uitoefening van die functie en dat werd behaald in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen;

b) het feit dat gedurende ten minste twee jaar tijdens de voorafgaande tien jaar de overeenkomstige functie voltijds werd uitgeoefend in een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen, waar de toegang tot de bewuste functie niet is gereguleerd, voor zover dat de betrokkene één of meer opleidingstitels bezit :

— die werden uitgereikt door een bevoegde overheid in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen, die werd aangewezen overeenkomstig de wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen van die Staat

— waaruit blijkt, dat de houder met succes een postsecundaire studiecycclus van ten minste drie jaar of een gelijkwaardige deeltijdse studie heeft gevolgd aan een universiteit of een instelling van hoger onderwijs of een andere instelling van hetzelfde opleidingsniveau in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen, en, in voorkomend geval, dat hij met succes de beroepsopleiding heeft gevolgd die in aanvulling op de postsecundaire studiecycclus wordt vereist

— en die hem op de uitoefening van dat beroep heeft voorbereid.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is SELOR of een andere instantie belast met de werving en selectie van personeel ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in punt 3, littera a en b bedoelde titels.

Teneinde de waarde van de voorgestelde titels te kennen, legt de afgevaardigd bestuurder of een andere instantie belast met de werving en selectie van personeel die titels voor advies voor aan de bevoegde onderwijsoverheden.

Daarna treft hij de bij het artikel 8, § 2, van de richtlijnen voorgeschreven beslissingen, met inbegrip van de eventuele toepassing van de bij artikel 4 ervan voorziene compensatiebepalingen.

4. In afwijking van punt 2, gelden voor de toelating tot de instelling, ook de bepalingen van de richtlijn van de Raad van de EEG van 18 juni 1992 betreffende een tweede algemeen stelsel voor de erkenning van beroepsopleidingen in het hoger onderwijs van minder drie jaar en van de beroepsopleidingen in het secundair onderwijs.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is SELOR of een andere instantie belast met de werving en selectie van personeel ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in de artikelen 3, 5 en 6 van de richtlijn bedoelde titels.

Teneinde de waarde van de voorgestelde titels te kennen, legt de afgevaardigd bestuurder van SELOR of een andere instantie belast met de werving en selectie van personeel die titels voor advies voor aan de bevoegde onderwijsoverheden.

Daarna treft hij de bij het artikel 12, § 2, van de richtlijnen voorgeschreven beslissingen, met inbegrip van de eventuele toepassing van de bij artikel 4, 5 en 7 ervan voorziene compensatiebepalingen.

5. De richtlijnen die de in de punten 3 en 4 opgesomde richtlijnen zouden aanvullen of vervangen, zijn voor wat betreft de toelaatbaarheid van personen tot de in artikel I 1 vermelde instellingen en agentschappen van rechtswege van toepassing, behalve indien ze bepalingen beïnvloeden die aanpassingsmaatregelen moeten ondergaan of de bevoegdheden zouden wijzigen die aan Selor of een andere instantie belast met de werving en selectie van personeel zijn toegekend.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 november 2004 tot wijziging van het stambesluit VOI van 30 juni 2000, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004 en andere bepalingen.

Brussel, 19 november 2004.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel,

F. MOERMAN

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

F. VANDENBROUCKE

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

I. VERVOTTE

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel,

B. ANCIAUX

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,

G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur,

K. PEETERS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering,

M. KEULEN

Bijlage IV
 Vlaamse Openbare Instellingen (SBVOI)
 Tabel van de salarisschalen niv. A en B vanaf 1-12-2004

Code					A118 cfr. A 212 A119 cfr. A211	A124 cfr. A126			A128 cfr. A 222 A 129 cfr.A221		
	A111	A112	A113	A114	A121	A122	A123	A125	A124 A126	A127	A131
aantal frekwentie bedrag	2/1 x 750 1/1 x 700 1/3 x 1.550 2/3 x 1.500 1/3 x 1.450 1/3 x 1.550 2/3 x 1.250	1/1 x 750 1/1 x 800 1/1 x 750 5/3 x 1.500 2/3 x 1.250	3/1 x 750 1/3 x 1.450 1/3 x 1.550 3/3 x 1.500 2/3 x 1.250	1/1 x 750 1/1 x 700 1/1 x 800 2/3 x 1.500 1/3 x 1.550 1/3 x 1.450 1/3 x 1.500 1/3 x 1.250 1/3 x 1.300	3/1 x 1.000 2/3 x 2.000 5/3 x 1.500	1/1 x 950 1/1 x 1.050 1/1 x 1.000 2/3 x 2.000 5/3 x 1.500	1/1 x 1.100 1/1 x 1.150 1/1 x 1.100 1/3 x 2.050 1/3 x 1.950 1/3 x 2.050 1/3 x 2.000 1/3 x 1.950 1/3 x 1.300 1/3 x 1.250	1/1 x 1.200 2/1 x 1.250 1/3 x 2.000 1/3 x 1.950 1/3 x 2.050 3/3 x 2.000 1/3 x 250	2/1 x 1.250 1/1 x 1.200 1/3 x 2.100 1/3 x 2.200 2/3 x 2.100 1/3 x 2.150 1/3 x 2.100 1/3 x 250	1/1 x 1.200 1/1 x 1.250 1/1 x 1.200 1/3 x 2.050 1/3 x 1.950 1/3 x 2.000 1/3 x 2.050 1/3 x 1.400 1/3 x 1.450 1/3 x 300	2/1 x 1.150 1/1 x 1.200 1/3 x 1.950 2/3 x 1.900 3/3 x 1.950 1/3 x 250
geldelijke anciënniteit											
0	22.100	24.300	26.600	28.850	25.850	28.850	31.850	31.950	33.200	35.750	30.750
1	22.850	25.050	27.350	29.600	26.850	29.800	32.950	33.150	34.450	36.950	31.900
2	23.600	25.850	28.100	30.300	27.850	30.850	34.100	34.400	35.700	38.200	33.050
3	24.300	26.600	28.850	31.100	28.850	31.850	35.200	35.650	36.900	39.400	34.250
4	24.300	26.600	28.850	31.100	28.850	31.850	35.200	35.650	36.900	39.400	34.250
5	24.300	26.600	28.850	31.100	28.850	31.850	35.200	35.650	36.900	39.400	34.250
6	25.850	28.100	30.300	32.600	30.850	33.850	37.250	37.650	39.000	41.450	36.200
7	25.850	28.100	30.300	32.600	30.850	33.850	37.250	37.650	39.000	41.450	36.200
8	25.850	28.100	30.300	32.600	30.850	33.850	37.250	37.650	39.000	41.450	36.200
9	27.350	29.600	31.850	34.100	32.850	35.850	39.200	39.600	41.200	43.400	38.100
10	27.350	29.600	31.850	34.100	32.850	35.850	39.200	39.600	41.200	43.400	38.100
11	27.350	29.600	31.850	34.100	32.850	35.850	39.200	39.600	41.200	43.400	38.100
12	28.850	31.100	33.350	35.650	34.350	37.350	41.250	41.650	43.300	45.400	40.000
13	28.850	31.100	33.350	35.650	34.350	37.350	41.250	41.650	43.300	45.400	40.000
14	28.850	31.100	33.350	35.650	34.350	37.350	41.250	41.650	43.300	45.400	40.000
15	30.300	32.600	34.850	37.100	35.850	38.850	43.250	43.650	45.400	47.450	41.950
16	30.300	32.600	34.850	37.100	35.850	38.850	43.250	43.650	45.400	47.450	41.950
17	30.300	32.600	34.850	37.100	35.850	38.850	43.250	43.650	45.400	47.450	41.950
18	31.850	34.100	36.350	38.600	37.350	40.350	45.200	45.650	47.550	48.850	43.900
19	31.850	34.100	36.350	38.600	37.350	40.350	45.200	45.650	47.550	48.850	43.900
20	31.850	34.100	36.350	38.600	37.350	40.350	45.200	45.650	47.550	48.850	43.900
21	33.100	35.350	37.600	39.850	38.850	41.850	46.500	47.650	49.650	50.300	45.850
22	33.100	35.350	37.600	39.850	38.850	41.850	46.500	47.650	49.650	50.300	45.850
23	33.100	35.350	37.600	39.850	38.850	41.850	46.500	47.650	49.650	50.300	45.850
24	34.350	36.600	38.850	41.150	40.350	43.350	47.750	47.900	49.900	50.600	46.100
25											
26											
27											
28											
29											
30											

Bijlage IV (2)

A216 cfr. 286

A224 cfr.
A214

A280
cfr. A221
A281 cfr.
A211

A291 cfr.
A211
A292 cfr.
A211

Code	A211 A119/ A281 A291	A212 A118	A213	A214 A224	A215	A221 A129 / A280 A292	A222 A128	A231	A232	A282	A285	A286 A216	A287	A288	A311
aantal	1/1 x 1.000	2/1 x 1.150	2/1 x 1.000	1/3 x 1.500	1/1 x 1.050	3/1 x 1.000	1/1 x 1.100	2/1 x 1.350	1/1 x 950	2/1 x 1.250	1/3 x 2.500	1/3 x 1.800	3/1 x 1.000	1/3 x 1.600	1/3 x 1.500
frekwentie	1/1 x 1.050	1/1 x 1.100	1/1 x 1.050	1/3 x 2.050	1/1 x 950	1/3 x 2.050	1/1 x 1.150	1/1 x 1.300	2/1 x 1.000	1/1 x 1.300	2/3 x 2.250	1/3 x 1.700	4/3 x 2.250	1/3 x 2.050	1/3 x 2.200
bedrag	1/1 x 1.000	1/3 x 2.050	1/3 x 1.700	1/3 x 1.950	1/1 x 1.000	1/3 x 1.950	1/1 x 1.100	1/3 x 2.300	1/3 x 2.050	1/3 x 1.950	1/3 x 2.300	1/3 x 1.750	1/3 x 2.300	1/3 x 1.950	1/3 x 2.300
	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 1.750	1/3 x 2.000	1/3 x 2.000	1/3 x 2.000	1/3 x 2.000	1/3 x 2.400	1/3 x 1.950	1/3 x 2.000	1/3 x 2.200	1/3 x 1.800	1/3 x 2.200	1/3 x 2.050	3/3 x 2.250
	1/3 x 2.050	1/3 x 2.000	1/3 x 1.800	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.350	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.300	1/3 x 1.700	1/3 x 3.300	1/3 x 2.000	1/3 x 1.000
	1/3 x 2.000	1/3 x 2.050	1/3 x 1.700	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 2.450	1/3 x 2.000	1/3 x 1.950	2/3 x 1.000	1/3 x 1.800		1/3 x 1.950	1/3 x 950
	1/3 x 1.950	1/3 x 2.450	1/3 x 2.250	1/3 x 2.550	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.000	1/3 x 2.350	1/3 x 1.950	1/3 x 2.050		1/3 x 2.250		1/3 x 1.700	
	1/3 x 1.800	1/3 x 2.550	1/3 x 2.300	1/3 x 2.500	1/3 x 1.950	1/3 x 750	1/3 x 2.050	1/3 x 2.400	1/3 x 2.050	1/3 x 2.000		1/3 x 2.200		1/3 x 1.600	
geldelijke anciënniteit	1/3 x 1.750	1/3 x 2.450	1/3 x 2.200		1/3 x 1.750		1/3 x 1.950	1/3 x 250	1/3 x 1.500	1/3 x 950					
	1/3 x 1.700				1/3 x 1.800		1/3 x 1.250								
0	28.700	30.200	37.600	42.100	34.600	36.350	38.500	42.850	47.400	37.600	37.600	45.100	32.100	48.000	50.900
1	29.700	31.350	38.600	42.100	35.650	37.350	39.600	44.200	48.350	38.850	37.600	45.100	33.100	48.000	50.900
2	30.750	32.500	39.600	42.100	36.600	38.350	40.750	45.550	49.350	40.100	37.600	45.100	34.100	48.000	50.900
3	31.750	33.600	40.650	43.600	37.600	39.350	41.850	46.850	50.350	41.400	40.100	46.900	35.100	49.600	52.400
4	31.750	33.600	40.650	43.600	37.600	39.350	41.850	46.850	50.350	41.400	40.100	46.900	35.100	49.600	52.400
5	31.750	33.600	40.650	43.600	37.600	39.350	41.850	46.850	50.350	41.400	40.100	46.900	35.100	49.600	52.400
6	33.700	35.650	42.350	45.650	39.600	41.400	43.850	49.150	52.400	43.350	42.350	48.600	37.350	51.650	54.600
7	33.700	35.650	42.350	45.650	39.600	41.400	43.850	49.150	52.400	43.350	42.350	48.600	37.350	51.650	54.600
8	33.700	35.650	42.350	45.650	39.600	41.400	43.850	49.150	52.400	43.350	42.350	48.600	37.350	51.650	54.600
9	35.750	37.600	44.100	47.600	41.650	43.350	45.900	51.550	54.350	45.350	44.600	50.350	39.600	53.600	56.900
10	35.750	37.600	44.100	47.600	41.650	43.350	45.900	51.550	54.350	45.350	44.600	50.350	39.600	53.600	56.900
11	35.750	37.600	44.100	47.600	41.650	43.350	45.900	51.550	54.350	45.350	44.600	50.350	39.600	53.600	56.900
12	37.750	39.600	45.900	49.600	43.600	45.350	47.850	53.900	56.400	47.400	46.900	52.150	41.850	55.650	59.150
13	37.750	39.600	45.900	49.600	43.600	45.350	47.850	53.900	56.400	47.400	46.900	52.150	41.850	55.650	59.150
14	37.750	39.600	45.900	49.600	43.600	45.350	47.850	53.900	56.400	47.400	46.900	52.150	41.850	55.650	59.150
15	39.700	41.650	47.600	51.650	45.650	47.400	49.850	56.350	58.400	49.350	49.100	53.850	44.100	57.650	61.400
16	39.700	41.650	47.600	51.650	45.650	47.400	49.850	56.350	58.400	49.350	49.100	53.850	44.100	57.650	61.400
17	39.700	41.650	47.600	51.650	45.650	47.400	49.850	56.350	58.400	49.350	49.100	53.850	44.100	57.650	61.400
18	41.500	44.100	49.850	53.600	47.600	49.350	51.900	58.700	60.350	51.400	51.400	55.650	46.400	59.600	63.650
19	41.500	44.100	49.850	53.600	47.600	49.350	51.900	58.700	60.350	51.400	51.400	55.650	46.400	59.600	63.650
20	41.500	44.100	49.850	53.600	47.600	49.350	51.900	58.700	60.350	51.400	51.400	55.650	46.400	59.600	63.650
21	43.250	46.650	52.150	56.150	49.350	51.400	53.850	61.100	62.400	53.400	52.400	57.900	48.600	61.300	64.650
22	43.250	46.650	52.150	56.150	49.350	51.400	53.850	61.100	62.400	53.400	52.400	57.900	48.600	61.300	64.650
23	43.250	46.650	52.150	56.150	49.350	51.400	53.850	61.100	62.400	53.400	52.400	57.900	48.600	61.300	64.650
24	44.950	49.100	54.350	58.650	51.150	52.150	55.100	61.350	63.900	54.350	53.400	60.100	51.900	62.900	65.600
25															
26															
27															
28															
29															
30															

Bijlage IV (3)

B114 cfr.
B211B291 cfr.
B213

Code	B111	B112	B113	B121	B122	B123	B211 B114	B212	B213 B291	B221 B124	B222	B311
aantal	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500
frekwentie	1/3 x 700	1/3 x 800	2/3 x 800	1/1 x 450	1/1 x 550	2/3 x 750	1/3 x 750	1/1 x 450	1/1 x 550	1/3 x 700	1/1 x 550	3/3 x 750
bedrag	2/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 750	2/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 750	1/1 x 500	1/3 x 750	5/3 x 750	1/3 x 700
	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 800	5/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 950	1/3 x 800
	3/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 850	4/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 800	5/3 x 750	4/3 x 1.000	3/3 x 750	1/3 x 1.050	3/3 x 1.000
	1/1 x 950	1/3 x 1.050	1/3 x 800	1/1 x 950	1/3 x 800	2/3 x 750	3/3 x 1.000	1/3 x 950		2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 950
			1/3 x 600			1/3 x 1.000	1/3 x 1.000	1/3 x 600	1/3 x 1.050			
geldelijke anciënniteit			1/3 x 650									
0	16.350	18.050	20.300	16.850	18.800	20.350	20.850	22.350	24.300	21.600	23.800	25.600
1	16.850	18.550	20.800	17.350	19.300	20.850	21.350	22.850	24.800	22.100	24.300	26.100
2	17.350	19.050	21.300	17.850	19.800	21.350	21.850	23.350	25.350	22.600	24.800	26.600
3	17.850	19.550	21.800	18.300	20.350	21.850	22.350	23.800	25.850	23.100	25.350	27.100
4	17.850	19.550	21.800	18.300	20.350	21.850	22.350	23.800	25.850	23.100	25.350	27.100
5	17.850	19.550	21.800	18.300	20.350	21.850	22.350	23.800	25.850	23.100	25.350	27.100
6	18.550	20.350	22.600	19.050	21.100	22.600	23.100	24.550	26.600	23.800	26.100	27.850
7	18.550	20.350	22.600	19.050	21.100	22.600	23.100	24.550	26.600	23.800	26.100	27.850
8	18.550	20.350	22.600	19.050	21.100	22.600	23.100	24.550	26.600	23.800	26.100	27.850
9	19.300	21.100	23.400	19.800	21.850	23.350	23.800	25.350	27.350	24.550	26.850	28.600
10	19.300	21.100	23.400	19.800	21.850	23.350	23.800	25.350	27.350	24.550	26.850	28.600
11	19.300	21.100	23.400	19.800	21.850	23.350	23.800	25.350	27.350	24.550	26.850	28.600
12	20.050	21.850	24.150	20.600	22.600	24.050	24.550	26.100	28.100	25.350	27.600	29.350
13	20.050	21.850	24.150	20.600	22.600	24.050	24.550	26.100	28.100	25.350	27.600	29.350
14	20.050	21.850	24.150	20.600	22.600	24.050	24.550	26.100	28.100	25.350	27.600	29.350
15	20.850	22.600	24.950	21.350	23.350	24.800	25.350	26.850	28.850	26.100	28.350	30.050
16	20.850	22.600	24.950	21.350	23.350	24.800	25.350	26.850	28.850	26.100	28.350	30.050
17	20.850	22.600	24.950	21.350	23.350	24.800	25.350	26.850	28.850	26.100	28.350	30.050
18	21.600	23.350	25.800	22.100	24.050	25.600	26.350	27.600	29.600	26.850	29.100	30.850
19	21.600	23.350	25.800	22.100	24.050	25.600	26.350	27.600	29.600	26.850	29.100	30.850

Code	B111	B112	B113	B121	B122	B123	B211 B114	B212	B213 B291	B221 B124	B222	B311
aantal	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500
frequentie	1/3 x 700	1/3 x 800	2/3 x 800	1/1 x 450	1/1 x 550	2/3 x 750	1/3 x 750	1/1 x 450	1/1 x 550	1/3 x 700	1/1 x 550	3/3 x 750
bedrag	2/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 750	2/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 750	1/1 x 500	1/3 x 750	5/3 x 750	1/3 x 700
	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 800	5/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 950	1/3 x 800
	3/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 850	4/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 800	5/3 x 750	4/3 x 1.000	3/3 x 750	1/3 x 1.050	3/3 x 1.000
	1/1 x 950	1/3 x 1.050	1/3 x 800	1/1 x 950	1/3 x 800	2/3 x 750	3/3 x 1.000	1/3 x 950		2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 950
geldelijke anciënniteit			1/3 x 600 1/3 x 650		1/3 x 1.000	1/3 x 1.000	1/3 x 600	1/3 x 1.050				
20	21.600	23.350	25.800	22.100	24.050	25.600	26.350	27.600	29.600	26.850	29.100	30.850
21	22.350	24.050	26.600	22.850	24.800	26.350	27.350	28.350	30.600	27.600	30.050	31.850
22	22.350	24.050	26.600	22.850	24.800	26.350	27.350	28.350	30.600	27.600	30.050	31.850
23	22.350	24.050	26.600	22.850	24.800	26.350	27.350	28.350	30.600	27.600	30.050	31.850
24	23.100	24.800	27.200	23.600	25.600	27.100	28.350	29.100	31.600	28.600	31.100	32.850
25	24.050	24.800	27.200	24.550	25.600	27.100	28.350	29.100	31.600	28.600	31.100	32.850
26		24.800	27.200		25.600	27.100	28.350	29.100	31.600	28.600	31.100	32.850
27		25.850	27.850		26.600	28.100	28.950	30.050	32.600	29.600	32.100	33.850
28								30.050	32.600		32.100	33.850
29								30.050	32.600		32.100	33.850
30								31.100	33.600		33.100	34.800

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 november 2004 tot wijziging van het stambesluit VOI van 30 juni 2000, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004 en andere bepalingen.

Brussel, 19 november 2004.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel,

F. MOERMAN

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

F. VANDENBROUCKE

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

I. VERVOTTE

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel,

B. ANCIAUX

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,

G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur,

K. PEETERS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering,

M. KEULEN

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2005 — 995

[C — 2005/35378]

19 NOVEMBRE 2004. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté de base OPF du 30 juin 2000, en ce qui concerne la réaffectation, le marché interne de l'emploi, l'exécution de l'accord sectoriel 2003-2004 et d'autres dispositions

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, notamment l'article 67, § 2;

Vu la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement, notamment l'article 20ter, § 2, inséré par le décret du 5 juillet 1989 et modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu la loi du 26 mars 1971 sur la protection des eaux de surface contre la pollution, notamment l'article 32ter, § 1^{er}, inséré par le décret du 12 décembre 1990 et l'article 32ter, §§ 3 et 4, insérés par le décret du 12 décembre 1990 et modifiés par le décret du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 2 juillet 1981 relatif à la prévention et à la gestion des déchets, notamment l'article 38, modifié par les décrets des 20 avril 1994 et 7 juillet 1998;

Vu le décret du 20 mars 1984 portant création du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling" (Office flamand de l'Emploi), notamment l'article 3, § 2, modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 29 mai 1984 portant création de l'organisme "Kind en Gezin" (Enfance et Famille), notamment l'article 11, § 1^{er}, modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 21 décembre 1988 portant création de la "Vlaamse Landmaatschappij" (Société flamande terrienne), notamment l'article 9, § 1^{er}, modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 27 juin 1990 portant création d'un "Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap" (Fonds flamand pour l'intégration sociale des Personnes handicapées), notamment l'article 18, modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 31 juillet 1990 relatif à l'Enseignement-II, notamment l'article 160, modifié par les décrets des 9 avril 1992, 7 juillet 1998 et 18 mai 1999;

Vu le décret du 12 décembre 1990 relatif à la politique administrative, notamment les articles 24, 44, § 1^{er} et 45, modifiés par le décret du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 23 janvier 1991 concernant la formation et l'accompagnement des indépendants et des petites et moyennes entreprises, notamment l'article 48, modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 23 janvier 1991 portant création de "Export Vlaanderen" (Office pour la Promotion des Exportations de la Flandre), notamment l'article 20, § 1^{er}, modifié par le décret du 24 juillet 1996;

Vu le décret du 4 mai 1994 relatif à l'agence autonomisée externe de droit public "Waterwegen en Zeekanaal" (Voies navigables et Canal maritime), société anonyme de droit public, modifié par les décrets des 7 juillet 1998 et 2 avril 2004;

Vu le décret du 15 juillet 1997 contenant le Code flamand du Logement, notamment l'article 32, § 1^{er};

Vu le décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, notamment l'article 5;

Vu le décret du 19 mars 2004 portant création de l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique "Toerisme Vlaanderen" (Office du Tourisme de la Flandre);

Vu le décret du 2 avril 2004 portant transformation du "Dienst voor de Scheepvaart" (Office de la Navigation) en agence autonomisée externe de droit public, dénommée "De Scheepvaart";

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 2000 réglant le statut du personnel de certains organismes publics flamands, tel qu'il a été modifié jusqu'à ce jour;

Vu l'avis du conseil d'administration du "Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie" (Commissariat général pour la Promotion de l'Education physique, des Sports et de la Vie en plein air), rendu le 16 juin 2004;

Vu l'avis du conseil d'administration du "Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs", rendu le 9 juillet 2004;

Vu l'avis du conseil d'administration du "Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen" (Institut flamand pour l'Entreprise indépendante), rendu le 28 mai 2004;

Vu l'avis du conseil d'administration de la "N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen", rendu le 9 juin 2004;

Vu l'avis du conseil d'administration du "Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel" (Hôpital psychiatrique public de Geel), rendu le 13 mai 2004;

Vu l'avis du conseil d'administration du "Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem" (Hôpital psychiatrique public de Rekem), rendu le 13 mai 2004;

Vu l'avis du conseil d'administration de la "Vlaamse Landmaatschappij", rendu le 26 mai 2004;

Vu l'avis du conseil d'Administration de "Kind en Gezin", donné le 26 mai 2004;

Vu l'avis du conseil de direction de la "Vlaamse Milieumaatschappij", rendu le 18 mai 2004;

Vu l'avis du conseil de direction de la "Vlaamse Landmaatschappij", rendu le 18 mai 2004;

Vu l'avis du conseil de direction de la "Vlaamse Huisvestingsmaatschappij", rendu le 26 mai 2004;

Vu l'avis du conseil de direction de la "N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen", rendu le 25 mai 2004;

Vu l'avis du conseil de Direction de "Toerisme Vlaanderen", rendu le 27 mai 2004;

Vu l'avis du conseil de direction du "Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie", rendu le 24 mai 2005;

Vu l'avis du conseil de direction du "Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs", rendu le 25 mai 2004;

Vu l'avis du conseil de direction des services administratifs du Conseil de l'Enseignement communautaire, rendu le 25 mai 2004;

Vu l'avis du conseil de direction du secrétariat permanent du "Vlaamse Onderwijsraad", rendu le 18 mai 2004;

Vu l'avis du conseil de direction du "Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen", rendu le 28 mai 2004;

Vu l'avis du conseil de direction de "Kind en Gezin", rendu le 18 mai 2004;

Vu l'avis du conseil de direction de la "Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaams Gewest" (Société publique des Déchets pour la Région flamande), rendu le 19 mai 2004;

Vu l'avis du conseil de direction du "Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel" (Hôpital psychiatrique public de Geel), rendu le 19 mai 2004;

Vu l'avis du conseil de direction du "Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem" (Hôpital psychiatrique public de Rekem), rendu le 18 mai 2004;

Considérant que le conseil d'administration du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling" (Office flamand de l'Emploi), du "Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap" (Fonds flamand pour l'intégration sociale des Personnes handicapées) et de "Export Vlaanderen" (Office pour la Promotion des Exportations de la Flandre) et du conseil général du "Vlaamse Onderwijsraad" (Conseil flamand de l'Enseignement) n'ont pas émis d'avis dans le délai fixé;

Considérant que le conseil de direction du "Dienst voor de Scheepvaart", du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", du "Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap" et de "Export Vlaanderen" n'ont pas émis d'avis dans le délai fixé;

Vu la décision du Gouvernement flamand du 4 juin 2004 relative au contrôle budgétaire;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé des Pensions, donné le 10 septembre 2004;

Vu le protocole n° 210 679 du 7 juin 2004 du Comité sectoriel XVIII – Communauté flamande – Région flamande;

Vu l'avis 37 377/3 du Conseil d'Etat, donné le 30 juin 2004, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Economie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation et du Commerce extérieur, du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation, de la Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille, du Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises, du Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme, du Ministre flamand des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature et du Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Politique des Villes, du Logement et de l'Intégration civique;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article I 1 de l'arrêté de base OPF du 30 juin 2000, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 mars 2002 et 19 juillet 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa premier, les mots "et agences" sont insérés après les mots "aux organismes publics flamands";

2° au point 1°, c, les mots "Dienst voor de Scheepvaart" sont remplacés par les mots "De Scheepvaart";

3° au point 1°, d, les mots "N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen" sont remplacés par les mots "Waterwegen en Zeekanaal";

4° le point 7° est remplacé par ce qui suit : "7° Export Vlaanderen, à l'exception du personnel d'appui des représentants économiques flamands à l'étranger et des secrétaires commerciaux. »

Art. 2. Dans l'article I 2bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 2001 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 2003, les mots "pour l'application du marché étendu de l'emploi" sont remplacés par les mots "pour la réaffectation et le marché interne de l'emploi".

Art. 3. Dans la partie II, chapitre VII du même arrêté, il est inséré un article 20bis, rédigé comme suit :

« Art. II 20bis. § 1. Par dérogation aux articles II 19 et II 20, la fonction de conseiller en prévention peut également être ouverte aux fonctionnaires du rang A1 qui sont recrutés à l'extérieur et qui, en fonction du profil, sont porteurs d'un certificat de sécurité du niveau 1 ou au moins d'un certificat de sécurité du niveau 2.

§ 2. Pour chacune des fonctions de conseiller en prévention qui est conféré par voie d'engagement externe, le conseil de direction propose un candidat répondant aux conditions imposées, au comité de concertation compétent de l'organisme.

Si le comité de concertation compétent n'arrive pas à un accord, la décision est prise par le conseil d'administration.

§ 3. La désignation du conseiller en prévention qui est recruté à l'extérieur implique également l'affectation temporaire pour le fonctionnaire concerné.

Le délai de la désignation effective prend cours le jour de la nomination en qualité de fonctionnaire.

A l'expiration de la désignation, l'autorité compétente détermine une affectation appropriée pour le fonctionnaire concerné. »

Art. 4. L'article V 2 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2001 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 2003, est remplacé par ce qui suit :

« Art. V 2. § 1^{er}. Les emplois vacants sont attribués par priorité par réaffectation.

§ 2. Si une réaffectation n'est pas possible et si aucune disposition ne prescrit comment il y a lieu de pourvoir à une vacance d'emploi, l'autorité ayant compétence de nomination choisit la façon d'attribuer ledit emploi : par recrutement et/ou via le marché interne de l'emploi et/ou par promotion.

S'il est pourvu à la vacance d'emploi par un concours de recrutement général, il est simultanément fait appel aux procédures du marché interne de l'emploi et de la promotion. Il est pourvu à la vacance d'emploi de la façon fixée au § 3.

§ 3. Si l'autorité ayant compétence de nomination se prévaut de plusieurs procédures pour pourvoir à une vacance d'emploi, les candidats entrant en ligne de compte sont convoqués pour la même sélection spécifique de la fonction.

Le fonctionnaire dirigeant organise la sélection spécifique de la fonction et en détermine le programme. Le programme fixe entre autres le nombre de parties constituant la sélection, ainsi que la durée et l'ordre des différentes parties.

Le fonctionnaire dirigeant dresse la liste des candidats reçus.

L'autorité ayant compétence de nomination choisit minutieusement le candidat le plus approprié pour une fonction déterminée.

La décision de sélection motivée tient compte de la description de fonction de la vacance d'emploi, du profil souhaité et de l'évaluation du/des test(s) de sélection.

§ 4. Par dérogation au § 2, l'autorité ayant compétence de nomination choisit, pour une vacance d'emploi dans les rangs A3 et A2L, si l'emploi sera conféré par voie de recrutement ou via le marché interne de l'emploi. »

Art. 5. A la partie V du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° l'intitulé du titre II est remplacé par l'intitulé suivant :

« TITRE II. — La réaffectation »;

2° Les articles V 4 à V 11 sont remplacés par ce qui suit :

« Art. V 4. Par réaffectation, il faut entendre le transfert à un emploi vacant du même grade d'un fonctionnaire du rang A2 et inférieur, dont la fonction a été déclarée vacante pendant son absence de longue durée ou qui ne sait ou ne peut plus exercer sa fonction actuelle pour des raisons médicales, personnelles ou fonctionnelles.

Art. V 5. § 1^{er}. Le fonctionnaire dirigeant désigne les fonctionnaires de son entité entrant en ligne de compte pour une réaffectation.

§ 2. Le fonctionnaire en voie de réaffectation maintient son affectation jusqu'au moment où il est réaffecté.

§ 3. Par dérogation au § 2, le fonctionnaire étant inséré dans un projet d'emploi obtient une nouvelle affectation temporaire. Le chef de projet exercera la compétence hiérarchique sur le fonctionnaire pendant l'occupation de celui-ci dans le projet d'emploi.

Le fonctionnaire dirigeant stipule les conditions du projet d'emploi.

§ 4. Le dirigeant de l'entité où il y a une vacance d'emploi et le bureau du marché du travail décident ensemble de l'aptitude du fonctionnaire à la fonction.

Si plusieurs fonctionnaires en voie de réaffectation sont aptes, le dirigeant de l'entité où il y a une vacance d'emploi choisit judicieusement le fonctionnaire le plus apte pour la fonction.

La décision motivée tient compte de la description de fonction de la vacance et du profil souhaité.

§ 5. Les dirigeants des entités en question stipulent ensemble à quel moment le fonctionnaire est appelé à assumer sa nouvelle fonction.

§ 6. Si le fonctionnaire refuse à deux reprises un emploi offert, il est réaffecté d'office au prochain emploi qui lui sera offert.

Art. V 6. Si un fonctionnaire en voie de réaffectation n'a, après deux ans, toujours pas de nouvel emploi, le bureau du marché du travail décide, en concertation avec le dirigeant de l'entité d'où vient le fonctionnaire, si le fonctionnaire est inséré dans un projet d'emploi ou s'il garde son affectation.

Les périodes d'occupation à des projets d'emploi ne sont pas prises en compte pour le calcul du délai de deux ans.

Art. V 7. Le Ministre flamand ayant la politique générale en matière de personnel et d'ingénierie d'organisation dans ses attributions définit quelle instance remplira le rôle de bureau du marché du travail.

Art. V 8. § 1^{er}. Le fonctionnaire réaffecté est inséré dans le statut du personnel de l'entité dans laquelle il se retrouve. Son traitement ne sera jamais inférieur à celui dont il aurait bénéficié dans son échelle de traitement précédente suivant le régime applicable à la date de réaffectation.

§ 2. Le fonctionnaire ayant réussi, avant sa réaffectation, un concours d'accession à un autre niveau ou d'avancement de grade ou une épreuve comparative des capacités, conserve les titres acquis par la réussite d'un de ces examens ou de cette épreuve.

Art. V 9. § 1^{er}. Par dérogation à l'article V 4, un fonctionnaire du niveau B, C ou D peut demander au dirigeant d'être désigné à la réaffectation pour des raisons personnelles ou fonctionnelles, à un emploi dans un autre grade du même rang.

Ce fonctionnaire est nommé dans le nouveau grade et, par dérogation à l'article V 8, § 1^{er}, inséré dans l'échelle de traitement reliée audit grade, à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle du nouveau grade.

§ 2. Par dérogation à l'article V 4, un fonctionnaire peut être réaffecté pour des raisons médicales dans un emploi d'un grade d'un rang inférieur.

Sauf si le fonctionnaire a été victime d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle, la réaffectation signifie dans ce cas la nomination du fonctionnaire dans le nouveau grade, tandis que le fonctionnaire est inséré, par dérogation à l'article V 8, § 1^{er}, dans l'échelle y liée, conformément à l'article XIII 19, § 2.

Art. V 10. L'arrêté de réaffectation est d'office signé par les entités d'accueil et d'origine, notamment par l'autorité ayant compétence de nomination pour l'organisme public flamand, par le secrétaire général pour le Ministère et par le chef d'établissement pour l'établissement scientifique.

Art. V 11. Le Titre II s'applique au stagiaire. »

3° Les articles V 12 à V 14bis sont abrogés.

Art. 6. Dans l'article V 15bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 mars 2002, le mot "supérieur" est remplacé par "inférieur".

Art. 7. Dans la Partie V du même arrêté, le Titre IV, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 2001, est remplacé par ce qui suit :

« TITRE IV. — Le marché interne de l'emploi

Art. V 16. Par marché interne de l'emploi, on entend : le transfert d'un fonctionnaire d'un organisme public flamand ayant un statut du personnel comparable ou des services du Gouvernement flamand, à l'exception du personnel scientifique des établissements scientifiques flamands, à un autre emploi du même grade auprès des services du Gouvernement flamand, à l'exception des emplois du personnel scientifique des établissements scientifiques flamands, ou auprès d'un autre organisme public flamand ayant un statut du personnel comparable.

Art. V 17. Un emploi vacant qui est comblé via le marché interne de l'emploi, est notifié.

Art. V 18. § 1^{er}. Tout fonctionnaire peut se porter candidat pour un emploi vacant s'une des façons suivantes :

1° par un dépôt de candidature orienté après publication d'une vacance d'emploi;

2° par un dépôt de candidature spontané.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, l'autorité ayant compétence de nomination peut limiter les candidats pour un emploi vacant aux fonctionnaires :

- 1° d'un (1) organisme public flamand ayant un statut du personnel comparable;
- 2° de plusieurs organismes publics flamands ayant un statut du personnel comparable;
- 3° du Ministère de la Communauté flamande;
- 4° des services du Gouvernement flamand.

Art. V 19. Un fonctionnaire n'entre en ligne de compte pour un transfert que s'il :

- 1° se trouve dans la position administrative "activité de service";
- 2° satisfait aux conditions spécifiques prescrites conformément au présent arrêté pour exercer la fonction à pourvoir.

Art. V 20. La personne dirigeante de l'entité d'accueil choisit de façon judicieuse le fonctionnaire le plus apte à une certaine fonction.

Il doit motiver la décision de sélection et, lors de son choix, tenir compte de :

- 1° l'acte de candidature;
- 2° la description de l'emploi vacant et le profil souhaité;
- 3° l'appréciation du(des) test(s) de sélection éventuel(s).

Dans la procédure de transfert de chefs de division, le point 3° peut comprendre l'explication orale de la perception gestionnelle.

Art. V 21. § 1^{er}. Le fonctionnaire sélectionné assumera sa nouvelle fonction dans les trois mois de la décision de sélection.

§ 2. Le fonctionnaire sélectionné peut refuser un emploi offert.

Art. V 22. § 1^{er}. Le fonctionnaire transféré est inséré dans le statut du personnel de l'entité dans laquelle il se retrouve. Son traitement ne sera jamais inférieur à celui dont il aurait bénéficié dans son échelle de traitement précédente suivant le régime applicable à la date de transfert.

§ 2. Le fonctionnaire ayant réussi, avant son transfert, un concours d'accession à un autre niveau ou d'avancement de grade ou une épreuve comparative des capacités, conserve les titres acquis par la réussite d'un de ces examens ou de cette épreuve.

Art. V 23. Par dérogation à l'article V 16, le porteur d'un grade non administratif du premier et du deuxième rang de chaque niveau peut être transféré à un emploi d'un grade administratif du même rang que celui qu'il occupe.

Par "grade administratif du premier et du deuxième rang" il faut entendre :

- 1° au niveau A : adjoint du directeur et directeur;
- 2° au niveau B : expert et expert en chef;
- 3° au niveau C : collaborateur et collaborateur en chef;
- 4° au niveau D : assistant et assistant en chef.

Le fonctionnaire est nommé dans ce nouveau grade et, par dérogation à l'article V 22, inséré dans l'échelle de traitement reliée audit grade, à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle du nouveau grade. Il conserve l'ancienneté barémique acquise.

Art. V 24. L'arrêté de transfert est d'office signé par les entités d'accueil et d'origine :

1° en cas d'un transfert d'un fonctionnaire du rang A2 et inférieur, l'autorité ayant compétence de nomination signe pour l'organisme public flamand, le secrétaire général signe pour le Ministère de la Communauté flamande et le chef d'établissement signe pour l'établissement scientifique;

2° en cas d'un transfert d'un fonctionnaire du rang A3, l'autorité ayant compétence de nomination signe pour l'organisme public flamand et le Gouvernement flamand signe pour le Ministère de la Communauté flamande;

Art. V 25. § 1. Il peut être pourvu à une vacance d'emploi dans le grade de conseil en prévention-coordonateur par un transfert suivant la procédure du marché interne de l'emploi. Le fonctionnaire dirigeant prend cette décision.

§ 2. Par dérogation à l'article V 16, un conseiller en prévention-coordonateur qui est transféré obtient également le grade dans lequel il est nommé à titre définitif.

§ 3. Le fonctionnaire dirigeant de l'organisme et le secrétaire général du Département compétent, d'origine ou d'accueil, signent d'office l'arrêté de transfert. Ledit arrêté mentionne le délai dans lequel le conseiller en prévention-coordonateur assume sa nouvelle fonction.

§ 4. L'article II, §§ 3, 4 et 5 s'applique au conseiller en prévention-coordonateur transféré.

Art. V 26. § 1^{er}. Il peut être pourvu à une vacance d'emploi dans le grade de chef de division par un transfert suivant la procédure du marché interne de l'emploi. Le fonctionnaire dirigeant prend cette décision.

§ 2. Un chef de division qui est transféré d'un autre organisme public flamand ayant un statut du personnel comparable ou des services du Gouvernement flamand, obtient également le grade dans lequel il est nommé à titre définitif.

§ 3. L'arrêté de transfert est d'office signé par le président du conseil d'administration de l'organisme public flamand ou par le Ministre chargé de la gestion de l'organisme public flamand et, en cas d'un transfert des services du Gouvernement flamand, également par le(s) Ministre(s) flamand(s) fonctionnellement compétent(s). Ledit arrêté mentionne le délai dans lequel le chef de division assume sa nouvelle fonction.

§ 4. Les articles VIII 69, VIII 71, § 2, quatrième alinéa, VIII 74 et VIII 75 s'appliquent au chef de division transféré.

Art. V 27. Le Titre IV s'applique au stagiaire. »

Art. 8. L'article VI 16 du même arrêté est abrogé.

Art. 9. L'article VIII 1 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VIII 1. Le cadre du personnel est un plan du personnel comprenant un aperçu, exprimé en fonctions et si possible en grades, du nombre de membres du personnel dont l'organisme a besoin pour pouvoir atteindre, par le biais de processus bien définis et à l'aide de moyens techniques de l'information, un objectif projeté. »

Art. 10. L'article VIII 2 du même arrêté est abrogé.

Art. 11. A l'article VIII 31 du même arrêté, remplacé par les arrêtés du Gouvernement flamand des 31 janvier 2003 et 5 décembre 2003, le point *b*) est remplacé par la disposition suivante :

"*b*) pour l'application des articles VIII 28 et VIII 30 :

les périodes auprès de l'organisme et auprès des autres autorités mentionnées à l'article VIII 29. »

Art. 12. A l'article VIII 49 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 décembre 2001, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, l'alinéa deux est abrogé;

2° le § 2 est abrogé.

Art. 13. Dans la partie VIII, titre IV, chapitre IV, section 3, sous-section C. "Conditions de promotion" du même arrêté est inséré un article VIII 66*bis* rédigé comme suit :

« Art. VIII 66*bis*. Par dérogation aux articles VIII 63*bis* à VIII 66, l'autorité ayant compétence de nomination peut, après accord du Ministre flamand compétent pour la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation, limiter le groupe cible pour les procédures de promotion à un grade du deuxième ou troisième rang au niveau B, C ou D. Le cas échéant, l'avis de publication de la fonction vacante reprend la décision de l'autorité ayant compétence de nomination, ainsi que le mode d'octroi de la fonction. »

Art. 14. A l'article VIII 69 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, le deuxième alinéa, 2°, est remplacé par le texte suivant :

« 2° le fonctionnaire du rang A1 comptant au moins une ancienneté de grade de six ans dans un ou plusieurs grades du rang A1 et comptant au moins une ancienneté barémique de six ans dans une ou plusieurs échelles de traitement du rang A1. »

2° au § 1^{er}, le troisième alinéa est remplacé par la disposition suivante :

« Le fonctionnaire du rang A2 qui est recruté directement dans ce rang ou à titre d'expert, doit compter une ancienneté de niveau de 6 ans au niveau A auprès des organismes publics flamands ayant un statut du personnel comparable et auprès des services du Gouvernement flamand, avant qu'il puisse être désigné comme chef de division. »

3° au § 2, 5°, les mots "ou auprès du Parlement flamand" sont ajoutés.

Art. 15. A l'article VIII 93 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 2003, sont apportées les modifications suivantes :

1° il est ajouté un § 1*bis*, rédigé comme suit :

« § 1*bis*. Aussi longtemps qu'un organisme ne dispose pas d'un cadre organique, tel que décrits à l'article VIII 1, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du ..., les recrutements se font dans le cadre organique existant ou dans un plan du personnel " situation actuelle " qui est égal aux effectifs et aux vacances au 1^{er} décembre 2001. Ce plan du personnel est approuvé, sur la proposition du conseil de direction, par le Ministre ensemble avec le Ministre flamand compétent pour la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation. »

2° le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. - le § 1^{er} cesse de produire ses effets à la date d'entrée en vigueur du § 1*bis*;

- le § 1*bis* cesse de produire ses effets le 1^{er} janvier 2005;

- le § 2 cesse de produire ses effets le 1^{er} janvier 2004. »

Art. 16. A la partie VIII, Titre X, du même arrêté, il est ajouté un article VIII 94, rédigé comme suit :

« Art. VIII 94. Les fonctionnaires qui exercent en tant que groupe une fonction qui est supprimée dans un certain niveau et qui, selon le cadre organique, décrit à l'article VIII 1^{er}, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du, est uniquement conférée dans un autre niveau en cas de recrutement, peuvent être promus au grade de l'autre niveau dans lequel se situe la fonction, à condition qu'ils réussissent un concours spécial d'accession au niveau supérieur, auquel ils peuvent participer deux fois. »

Art. 17. A l'article X 9 du même arrêté sont ajoutés les mots suivants : « ou de démission d'office. »

Art. 18. A l'article XI 12 du même statut, il est ajouté un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Le fonctionnaire qui n'est pas occupé en service continu et qui quitte l'établissement avant Noël suite à la mise à la retraite, reçoit en compensation des jours de vacances égaux au nombre de jours fériés qui coïncide avec un samedi ou un dimanche au cours de la partie de l'année précédant la mise à la retraite. »

Art. 19. L'article XI 15 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 15. Le congé de maternité visé à l'article 39 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 est assimilé à une période d'activité de service. »

Art. 20. L'article XI 16 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 16. Pour un enfant, la période rémunérée de congé de maternité ne peut pas dépasser quinze semaines, et dix-neuf semaines pour une naissance multiple, sauf si l'accouchement a lieu après la date présumée de l'accouchement. »

Art. 21. L'article XI 17 du même statut est abrogé.

Art. 22. Dans l'article XI 31, § 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2001, les mots "visés à l'article XI 26" sont remplacés par les mots "visés aux articles XI 26 et XII 5".

Art. 23. A l'article XI 32 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, il est inséré un point 5°, rédigé comme suit :

« 5° un accident de droit commun, provoqué par la faute d'un tiers; »

2° dans le § 1^{er}, il est inséré un point 6°, rédigé comme suit :

« 6° les jours d'absence pour cause de maladie qui se produisent dans les six semaines avant la date d'accouchement effective. En cas de naissance multiple, cette période est portée à huit semaines. »

3° dans le § 1^{er}, alinéa deux, les mots "déduites du contingent de 666 jours ouvrables visés à l'article XI 26" sont remplacés par les mots "déduites des contingents de 666 jours ouvrables visés aux articles XI 26, XII 5 et XII 10. »

Art. 24. Dans l'article XI 74, 2° du même arrêté, les mots "4 jours ouvrables" sont remplacés par les mots "10 jours ouvrables".

Art. 25. Au même arrêté est ajouté un article XI 87, rédigé comme suit :

« Art. XI 87. Par dérogation à l'article XI 16, en cas de naissance le ou après le 1^{er} juillet 2004, la continuation du paiement de la rémunération est garantie au maximum jusqu'à seize semaines en cas de naissance d'un enfant, et jusqu'à vingt semaines en cas de naissance multiple, si le membre du personnel a pris un congé prénatal de sept, respectivement neuf semaines sur la base des dispositions réglementaires applicables au début du congé prénatal. »

Art. 26. A l'article XII 5 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° dans la première phrase, les mots "365 jours civils" sont remplacés par les mots "222 jours ouvrables";

2° la deuxième phrase est supprimée;

3° le mot "§ 1^{er}" est supprimé.

Art. 27. A la partie XII du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° devant l'article XII 1 est inséré un intitulé, rédigé comme suit :

« TITRE I^{er}. — Dispositions générales; »

2° un titre II, comportant l'article XII 10, est ajouté, rédigé comme suit :

« TITRE II. — Dispositions transitoires

Art. XII 10. Par dérogation à l'article XII 5, le fonctionnaire qui a atteint l'âge de 60 ans, n'est pas d'office mis à la retraite après 222 jours ouvrables d'absence pour cause de maladie, mais après 365 jours calendaires d'absence pour cause de maladie, si :

1° soit il ne compte pas cinq années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension à la date où il atteint les 222 jours ouvrables d'absence pour cause de maladie;

2° soit il ne compte pas vingt années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension à la date où il atteint les 222 jours ouvrables d'absence pour cause de maladie et il relèverait de l'application du règlement de la pension minimum garantie;

3° soit il compte vingt années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension et pourrait bénéficier d'une pension minimum pour cause d'inaptitude physique qui est plus favorable que la pension minimum pour cause d'âge ou d'ancienneté.

Pour le calcul des 365 jours calendaires d'absence pour cause de maladie visés à l'alinéa précédent, il n'est pas tenu compte des demi-jours d'absence au cours d'une période de prestations réduites pour cause de maladie. »

Art. 28. Dans l'article XIII 9, § 1^{er}, de la version néerlandaise du même statut, le mot "wachtdag" est remplacé par le mot "carendag".

Art. 29. Dans l'article XIII 22, deuxième alinéa, du même arrêté, la mention "(102,02)" doit être supprimée.

Art. 30. Dans l'article XIII 65 du même arrêté, les mots "dont le procès-verbal du concours ou de l'épreuve comparative date d'avant le 1^{er} octobre 2004" sont insérés entre les mots "niveau supérieur" et "qui, à l'expiration".

Art. 31. A l'article XIII 73, § 2, premier tiret du même arrêté, les mots suivants sont ajoutés :

« , le cas échéant majoré de l'allocation de foyer ou de résidence ».

Art. 32. L'article XIII 75, § 2 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. A partir de l'année calendaire 2004, l'allocation de fin d'année est égale au pourcentage du traitement brut du mois de novembre, fixé ci-dessous :

	% du traitement brut de novembre
pour les rangs A3, A2L, A2A et A2 et les échelles A 280, A 281, A 291, A 292, A 118, A119, A129 et A 128	53 %
pour les rangs A1, B3, B2, C3 et C2	59 %
pour les rangs B1, C1, D3 et D2	65 %
pour les rangs D1 et E1	70 %

Art. 33. L'article XIII 93 du même arrêté est abrogé.

Art. 34. Dans l'article XIII 100 du même arrêté, les mots "arrondis au franc" sont remplacés par les mots "arrondis à l'eurocent supérieur".

Art. 35. L'article XIII 114 du même arrêté est abrogé.

Art. 36. A l'article XIII 121 du même arrêté, le mot "propre" est supprimé.

Art. 37. Dans l'article XIV 5, § 2, du même arrêté, les mots ", du catering" sont insérés entre les mots "personnel d'entretien" et "et de restaurant".

Art. 38. Dans la partie XIV, titre III, chapitre Ier du même arrêté est insérée une section 8, comprenant l'article XIV 25ter, rédigé comme suit :

« Section 8. — Comblement d'emplois contractuels

Art. XIV 25ter. § 1^{er}. Les emplois contractuels d'une échelle de traitement ou d'une échelle de traitement initiale correspondant au rang A2 ou inférieur, sont attribués par priorité par réaffectation de contractuels.

Si cette réaffectation est impossible ou s'il s'agit d'un emploi contractuel d'une échelle de traitement ou d'une échelle de traitement initiale supérieure au rang A2, l'emploi contractuel est attribué d'une des façons suivantes :

a) via le marché interne de l'emploi;

b) via le marché interne de l'emploi en combinaison avec un appel aux candidatures, adressé :

1° aux lauréats de concours et d'épreuves comparatives des capacités pour les fonctions statutaires du même niveau que l'emploi vacant contractuel;

2° aux fonctionnaires en voie de réaffectation de ce niveau;

c) via le démarrage simultané d'une procédure de recrutement et du marché interne de l'emploi, en combinaison avec un appel aux candidatures adressé aux lauréats de concours et d'épreuves comparatives des capacités, visés au b), 1°, et aux fonctionnaires en voie de réaffectation, visés au b), 2°.

§ 2. Seuls les membres du personnel contractuels qui ont de la sécurité d'emploi entrent en ligne de compte pour la réaffectation. Le même régime de réaffectation que celui pour les fonctionnaires s'applique à ces membres du personnel.

Si un emploi contractuel vacant est conféré par la voie de réaffectation, l'engagement effectif n'aura lieu que moyennant l'accord préalable du membre du personnel contractuel.

§ 3. En ce qui concerne le marché interne de l'emploi, les membres du personnel contractuels sont soumis au même régime que les fonctionnaires.

Le marché interne de l'emploi n'est toutefois pas accessible aux membres du personnel contractuels qui effectuent des missions de remplacement, et qui sont en service sans interruption depuis moins de deux ans.

§ 4. Si un emploi vacant est conféré conformément au § 1^{er}, b) ou c), les candidats sont soumis à la même sélection spécifique de la fonction. »

Art. 39. Dans l'article XIV 31 du même arrêté, les mots "l'article XI 86" sont remplacés par les mots "l'article XI 74, 1° et 3° à 7° inclus".

Art. 40. Dans l'article XIV 31bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 décembre 2003, l'alinéa deux est abrogé.

Art. 41. Dans l'article XIV 42bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 2003 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand du 5 décembre 2003, il est inséré un point d), rédigé comme suit :

« d) si le membre du personnel contractuel est reçu pour un concours de recrutement : pour la durée du stage dans un nouvel emploi et avec maintien du droit unique au congé contingenté pour accomplir un stage ou une période d'essai. »

Art. 42. L'article XIV 43bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 2001, est abrogé.

Art. 43. A l'article XIV 51, § 4, du même arrêté, la phrase suivante est ajoutée :

« Ce complément est payé pour un maximum de quinze semaines en cas de naissance d'un enfant, et un maximum de dix-neuf semaines en cas de naissance multiple. »

Art. 44. Dans le même arrêté, il est inséré un article XIV 56bis, rédigé comme suit :

« Art. XIV 56bis. Les prestations du personnel de nettoyage et du catering qui jadis, pendant la période du 1^{er} avril 1972 au 31 décembre 1993, travaillaient obligatoirement à temps partiel, sont valorisés, à partir du 1^{er} juin 2004, conformément à l'article XIII 13, dans la mesure où ces prestations s'élèvent à au moins la moitié d'un emploi à temps plein. »

Art. 45. Au même arrêté est ajouté un article XIV 57, rédigé comme suit :

« Art. XIV 57. Par dérogation à l'article XIV 51, § 4, en cas de naissance le ou après le 1^{er} juillet 2004, le paiement du complément aux allocations de maternité est garanti au maximum jusqu'à seize semaines en cas de naissance d'un enfant, et jusqu'à vingt semaines en cas de naissance multiple, si le membre du personnel a pris un congé prénatal de sept, respectivement neuf semaines sur la base des dispositions réglementaires applicables au début du congé prénatal. »

Art. 46. Dans les articles suivants du même arrêté, les mots "Ministre flamand qui a la fonction publique dans ses attributions" sont remplacés par les mots "Ministre flamand ayant la politique générale en matière de personnel et d'ingénierie d'organisation dans ses attributions" :

1° l'article I 2, 17°;

2° l'article III 6, § 1^{er};

3° l'article VIII 30;

4° l'article VIII 93;

5° l'article XI 52, § 1^{er}, deuxième alinéa;

6° l'article XI 60, § 1^{er}, alinéa premier;

7° l'article XIV 5bis, § 1^{er};

8° XIV 44bis.

Art. 47. Dans les articles suivants du même arrêté, les mots "Ministre flamand compétent pour la fonction publique" ou "Ministre flamand chargé de la fonction publique" sont remplacés par les mots "Ministre flamand ayant la politique générale en matière de personnel et d'ingénierie d'organisation dans ses attributions" :

1° l'article XIII 104*sexies*, § 4;

2° l'article XIII 104*decies*, § 5;

3° l'article XIII 115.

Art. 48. L'annexe III jointe au même arrêté est remplacée par l'annexe III jointe au présent arrêté.

Art. 49. Dans l'annexe V au même arrêté, les mots "marché étendu de l'emploi" sont remplacés par les mots "marché interne de l'emploi".

Art. 50. Les échelles de traitement des niveaux A et B reprises à l'annexe VI au même arrêté, sont remplacées par les échelles de traitement reprises à l'annexe IV jointe au présent arrêté.

Art. 51. Le présent arrêté entre en vigueur à la date d'approbation par le Gouvernement flamand, à l'exception des articles visés ci-dessous, qui produisent leurs effets à la date mentionnée ci-dessous :

— l'article 1^{er}, 4° : le 1^{er} septembre 2002;

— l'article 1^{er}, 1° : le 29 avril 2004;

— l'article 1^{er}, 2° et 3° : le 30 juin 2004;

— l'article 11 : le 1^{er} juillet 2002;

— les articles 14, 3°, 23, 1° et 3°, 24, 26, 2°, 39 et 40 : le 1^{er} juin 2004;

— l'article 15, 2°, pour ce qui concerne les §§ 1^{er} et 2 : le 1^{er} janvier 2004;

— les articles 19, 20, 21, 23, 2°, 25, 43 et 45 : le 1^{er} juillet 2004;

— l'article 31 : le 1^{er} novembre 2001;

— les articles 32 et 50 : le 1^{er} décembre 2004;

— les articles 33 et 35 : le 1^{er} octobre 2004;

— l'article 36 : le 1^{er} septembre 2004;

— les articles 46 et 47 : le 22 juillet 2004.

Art. 52. Les membres du Gouvernement sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 novembre 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Y. LETERME

La Ministre flamande de l'Economie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation et du Commerce extérieur,
F. MOERMAN

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE

La Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,
I. VERVOTTE

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises,
B. ANCIAUX

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme,
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature,
K. PEETERS

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Politique des Villes, du Logement et de l'Intégration civique
M. KEULEN

Annexe III

Liaison diplôme – niveau administratif

1. Les diplômes ou certificats suivants sont, selon le niveau administratif et les classes salariales corespondantes, pris en considération pour le recrutement :

Niveau A :

a) diplômes de master, de licencié, de docteur, de pharmacien, d'ingénieur civil, d'ingénieur agricole, d'ingénieur commercial, d'ingénieur en chimie et en industries agricoles, d'ingénieur civil-architecte, de bio-ingénieur, de médecin, de dentiste ou de vétérinaire, délivrés par les universités belges, y compris les écoles rattachées à ces universités, ou par les établissements y assimilés par la loi ou par le décret, si les études ont comporté au moins quatre années, même si une partie de ces études n'a pas été accomplie dans un des établissements d'enseignement précités, ou par un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés;

b) diplômes de licencié en sciences commerciales, d'ingénieur commercial, de licencié en sciences administratives, de licencié-traducteur, de licencié-interprète, de licencié en sciences nautiques, d'ingénieur industriel, d'architecte ou de licencié en communication appliquée, de licencié en kinésithérapie et de licencié en organisation du travail et santé, délivrés par un établissement d'enseignement supérieur de deux cycles créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par l'une des Communautés ou par un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés;

c) diplômes d'architecte d'intérieur, de licencié en développement de produits, de maître de musique, d'arts plastiques, d'art dramatique, d'art audiovisuel, de design de produits ou en conservation-restauration, délivrés par un établissement d'enseignement supérieur de deux cycles créé, subventionné ou agréé par la Communauté flamande ou par un jury institué par cette Communauté;

d) certificats délivrés à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique ou de la section "Toutes Armes" de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil ou celui de licencié, avec la qualification déterminée par le Roi, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur.

Niveau A (Mesure transitoire) :

a) diplôme délivré par l'Université coloniale de Belgique à Anvers ou diplôme de licencié délivré par l'Institut universitaire des Territoires d'outre-mer à Anvers, si les études ont comporté au moins quatre années;

b) diplôme de licencié en sciences commerciales, de licencié en sciences administratives, d'ingénieur commercial, de licencié-traducteur ou de licencié-interprète, délivrés par des établissements d'enseignement technique supérieur du troisième degré ou par des établissements d'enseignement technique - classés comme instituts supérieurs de commerce A5 - ou par un jury institué par l'Etat;

c) diplôme ou certificat de fin d'études délivré après un cycle de cinq ans par la section des sciences administratives de l'Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans à Bruxelles ou par le "Hoger Instituut voor Bestuurs- en Handelswetenschappen" à Ixelles ou par le "Provinciaal Hoger Instituut voor Bestuurswetenschappen" à Anvers.

Niveau B :

a) diplômes de bachelor;

b) certificat, diplôme ou brevet d'enseignement maritime du cycle supérieur;

c) diplôme de géomètre-expert immobilier;

d) diplôme de géomètre des mines;

e) un diplôme délivré dans une formation initiale d'un cycle ou dans une formation initiale des enseignants d'un cycle par un institut supérieur créé, agréé ou subventionné par la Communauté flamande ou par un jury de la Communauté flamande;

f) diplôme ou certificat de candidature délivré après un cycle d'au moins deux années d'études, soit par les universités belges, y compris les écoles rattachées à ces universités, les établissements y assimilés par la loi ou les établissements d'enseignement supérieur de deux cycles créés, subventionnés ou agréés par l'Etat ou l'une des Communautés, soit par un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés;

g) diplôme d'ingénieur-technicien délivré après des cours supérieurs techniques du deuxième degré;

h) diplôme d'une section classée dans l'enseignement supérieur d'un cycle et de promotion sociale, délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par une des Communautés;

i) certificat de l'enseignement supérieur pédagogique de type court de promotion sociale, délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par la Communauté flamande ou par un jury de la Communauté flamande;

j) certificat attestant la réussite des deux premières années d'études de la section polytechnique ou de la section "Toutes Armes" de l'Ecole royale militaire;

k) diplôme de l'enseignement supérieur artistique ou technique du 3^e, 2^e ou 1^{er} degré délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par une des Communautés.

Niveau B (Mesure transitoire) :

a) diplôme délivré après un cycle d'au moins deux années d'études par l'Université coloniale de Belgique à Anvers ou diplôme de candidature délivré par l'Institut universitaire des Territoires d'outre-mer à Anvers;

b) diplôme de candidature délivré après un cycle d'au moins deux années d'études par une école d'enseignement technique supérieur du troisième degré ou par un établissement d'enseignement technique, classé comme institut supérieur de commerce dans la catégorie A5;

c) diplôme de conducteur civil délivré par une université belge;

d) diplôme d'ingénieur technicien délivré par une école supérieure technique du deuxième degré;

e) diplôme d'agrégé de l'enseignement secondaire inférieur, d'instituteur primaire, d'institutrice primaire ou d'institutrice gardienne;

f) diplôme de gradué en sciences agronomiques, délivré conformément aux dispositions de l'article 8 de l'arrêté royal du 31 octobre 1934 fixant les conditions de collation des diplômes d'ingénieur agronome, d'ingénieur-chimiste agricole, d'ingénieur des eaux et forêts, d'ingénieur agronome colonial, d'ingénieur horticole, d'ingénieur du génie rural, d'ingénieur des industries agricoles, tel qu'il a été modifié par l'arrêté royal du 16 juillet 1936;

g) diplôme délivré par un établissement d'enseignement technique supérieur du premier degré et de plein exercice, créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par un jury constitué par le Gouvernement;

h) diplôme délivré par un établissement d'enseignement supérieur technique créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par un jury constitué par le Gouvernement et classé dans une des catégories suivantes : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2/An, C1/D, C5/C1/D, C1/An ou par un jury constitué par le Gouvernement;

i) diplôme classé dans la catégorie B3/B1, délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes, par un établissement d'enseignement technique créé subventionné ou agréé par l'Etat et exigeant, lors de l'admission, un diplôme d'études secondaires supérieures complètes ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé ou un diplôme d'une section classée en catégorie B3/B2, délivré par un établissement d'enseignement technique créé subventionné ou agréé par l'Etat et exigeant, lors de l'admission, un diplôme d'études secondaires inférieures complètes ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé;

j) diplôme de l'enseignement supérieur d'un cycle et de plein exercice, délivré par les établissements créés, subventionnés ou agréés par l'Etat ou l'une des Communautés ou par un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés.

Niveau C :

a) certificat d'enseignement secondaire supérieur, homologué ou délivré par le jury de l'Etat ou d'une des Communautés pour l'enseignement secondaire;

b) diplôme d'aptitude donnant accès à l'enseignement supérieur, homologué ou délivré par le jury de l'Etat ou d'une des Communautés pour l'enseignement secondaire;

c) diplôme délivré à la suite de l'examen prévu à l'article 5 des lois sur la collation des grades académiques et le programme des examens universitaires, coordonnées le 31 décembre 1949;

d) brevet d'hospitalier ou hospitalière, d'assistant ou assistante en soins hospitaliers ou d'infirmier ou infirmière, délivré, soit par une section de nursing créée, subventionnée ou agréée par l'Etat ou l'une des Communautés dans la catégorie des écoles professionnelles secondaires complémentaires, soit par un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés;

e) diplôme de l'enseignement secondaire, délivré dans l'enseignement secondaire général, technique, artistique ou professionnel par un établissement créé, agréé ou subventionné par l'Etat ou une des Communautés ou par le jury de la Communauté flamande;

f) certificat de fin d'étude de la deuxième année du troisième degré de l'enseignement secondaire professionnel, délivré par un établissement créé, agréé ou subventionné par l'Etat ou une des Communautés;

g) certificat, diplôme ou brevet d'enseignement maritime du cycle secondaire supérieur;

h) diplôme d'une section appartenant au groupe commerce, administration et organisation d'un cours technique secondaire supérieur d'un établissement d'enseignement technique, créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou l'une des Communautés, délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes.

Niveau C (Mesures transitoires) :

a) certificat délivré à la suite d'une des épreuves préparatoires prévues aux articles 10, 10bis et 12 des lois sur la collation des grades académiques et le programme des examens universitaires, coordonnées le 31 décembre 1949, telles que ces dispositions étaient rédigées avant le 8 juin 1964;

b) diplôme ou certificat de l'enseignement moyen supérieur, homologué ou délivré par le jury de l'Etat pour l'enseignement moyen supérieur;

c) diplôme agréé ou accepté de fin d'études moyennes du degré supérieur (section commerciale);

d) diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement moyen supérieur obtenu avec fruit;

e) diplôme homologué d'école technique secondaire supérieure ou certificat de fin d'études d'une école technique secondaire supérieure, délivré après un cycle de trois années d'études secondaires supérieures, terminées avec fruit, par un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou diplôme d'école technique secondaire supérieure, délivré par le jury de l'Etat;

f) diplôme ou certificat de fin d'études d'école technique secondaire supérieure - anciennes catégories A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2A, C1, C1A, C5/C1, C1/A2 -, délivré après un cycle de trois années d'études secondaires supérieures, terminées avec fruit, par un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par un jury de l'Etat;

g) diplôme homologué d'enseignement artistique secondaire supérieur de plein exercice, délivré conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 10 février 1971 fixant l'équivalence du niveau des études des établissements d'enseignement artistique à celui de l'école technique secondaire supérieure et déterminant les conditions dans lesquelles les diplômes sont délivrés et de l'arrêté royal du 25 juin 1976 réglant les études de certaines divisions secondaires supérieures des établissements d'enseignement artistique de plein exercice;

h) diplôme ou certificat de fin d'études, brevet ou attestation d'études de la sixième année de l'enseignement artistique ou professionnel secondaire supérieur de plein exercice, délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par l'Etat;

i) brevet ou certificat de fin d'études délivré après la fréquentation du cycle secondaire supérieur d'une section professionnelle d'un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou agréé par l'Etat et classé dans l'une des catégories A4, C3, C2 ou C5;

j) diplôme délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes, par un établissement d'enseignement technique classé dans la catégorie B3/B1, créé, subventionné ou agréé par l'Etat;

k) diplôme ou certificat de fin d'études délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes par un établissement d'enseignement technique classé dans la catégorie B3/B2, créé, subventionné ou agréé par l'Etat et exigeant lors de l'admission un diplôme d'études secondaires inférieures ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé;

l) diplôme de fin d'études, certificat d'études ou attestation de fréquentation avec fruit de la sixième année d'enseignement général, technique, artistique ou professionnel secondaire de plein exercice, délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par l'une des Communautés.

Niveau D :

Aucun diplôme ou certificat d'études n'est requis.

2. Sont admis également les diplômes et certificats d'études obtenus selon un régime étranger qui, en vertu de traités ou de conventions internationales ou en application de la procédure d'octroi de l'équivalence prévue par la loi du 19 mars 1971 relative à l'équivalence des diplômes et certificats d'études étrangers, sont déclarés équivalents à l'un des diplômes ou certificats d'études visés dans la présente liste.

3. Par dérogation au point 2 et par application de la directive du Conseil de la CEE du 21 décembre 1988 relative à un système général de reconnaissance des diplômes d'enseignement supérieur qui sanctionnent des formations professionnelles d'une durée minimale de trois ans, sont pris en considération pour l'admission à l'organisme :

a) le diplôme, certificat ou brevet délivré à l'issue d'un cycle, d'études post-secondaire, qui est prescrit par un autre Etat membre des Communautés européennes pour l'admission à une fonction correspondante sur son territoire ou pour l'exercice de cette fonction et qui a été obtenu dans un Etat membre des Communautés européennes;

b) le fait que la fonction correspondante a été exercée à temps plein pendant deux ans au moins au cours des dix années précédentes dans un autre Etat membre des Communautés européennes où l'accès à cette fonction n'est pas réglementé, pour autant que l'intéressé est titulaire d'un ou de plusieurs titres de formation :

— qui ont été délivrés par une autorité compétente dans un Etat membre des Communautés européennes qui a été désignée conformément aux dispositions légales et du droit administratif de cet Etat

— attestant que le titulaire a suivi avec fruit un cycle d'études post-secondaire de trois ans au moins ou des études équivalentes à temps partiel auprès d'une université ou d'un établissement d'enseignement supérieur ou d'un autre établissement du même niveau de formation dans un Etat membre des Communautés européennes et, le cas échéant, qu'il a suivi avec fruit la formation professionnelle requise en complément du cycle d'études post-secondaire

— et qui l'ont préparé à l'exercice de cette profession.

Dans le cadre d'un concours de recrutement déterminé, SELOR ou une autre instance chargée du recrutement et de la sélection de personnels est chargé de réceptionner les candidatures des porteurs des titres visés au point 3, lettres a et b.

Afin de connaître la valeur des titres proposés, l'administrateur délégué ou une autre instance chargée du recrutement et de la sélection de personnels soumet les titres à l'avis des autorités d'enseignement compétentes.

Il prend ensuite les décisions prescrites par l'article 8, § 2, des directives, y compris celles relatives à l'application éventuelle des dispositions compensatoires prévues à l'article 4.

4. Par dérogation au point 2, l'admission à l'organisme est également régie par les dispositions de la directive du Conseil de la CEE du 18 juin 1992 relative à un deuxième système général de reconnaissance des formations professionnelles dans l'enseignement supérieur de moins de trois ans et des formations professionnelles dans l'enseignement secondaire.

Dans le cadre d'un concours de recrutement déterminé, SELOR ou une autre instance chargée du recrutement et de la sélection de personnels est chargé de réceptionner les candidatures des porteurs des titres visés aux articles 3, 5 et 6 de la directive.

Afin de connaître la valeur des titres proposés, l'administrateur délégué ou une autre instance chargée du recrutement et de la sélection de personnels soumet les titres à l'avis des autorités d'enseignement compétentes.

Il prend ensuite les décisions prescrites par l'article 12, § 2, des directives, y compris celles relatives à l'application éventuelle des dispositions compensatoires prévues par les articles 4, 5 et 7.

5. Les directives qui compléteraient ou remplaceraient les directives énoncées aux points 3 et 4, sont applicables de plein droit pour ce qui concerne l'admissibilité de personnes aux organismes et agences cités à l'article I 1, sauf au cas où elles auraient une répercussion sur des dispositions auxquelles des mesures d'adaptation doivent être appliquées ou qui changeraient les compétences conférées à Selor ou une autre instance chargée du recrutement et de la sélection de personnels.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 novembre 2004 modifiant l'arrêté de base OPF du 30 juin 2000, en ce qui concerne la réaffectation, le marché interne de l'emploi, l'exécution de l'accord sectoriel 2003-2004 et d'autres dispositions.

Bruxelles, le 19 novembre 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

La Ministre flamande de l'Economie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation et du Commerce extérieur,

F. MOERMAN

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,

F. VANDENBROUCKE

La Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,

I. VERVOTTE

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises,

B. ANCIAUX

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme,

G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature,

K. PEETERS

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Politique des Villes, du Logement et de l'Intégration civique

M. KEULEN

Annexe IV
Organismes publics flamands (arrêté de base OPF)

Tabel van de salarisschalen niv. A en B vanaf 1-12-2004

Code	A118 cfr. A212 A119 cfr. A211				A124 cfr. A126			A128 cfr. A222 A129 cfr. A221			
	A111	A112	A113	A114	A121	A122	A123	A125	A124 A126	A127	A131
nombre	2/1 x 750	1/1 x 750	3/1 x 750	1/1 x 750	3/1 x 1.000	1/1 x 950	1/1 x 1.100	1/1 x 1.200	2/1 x 1.250	1/1 x 1.200	2/1 x 1.150
fréquence	1/1 x 700	1/1 x 800	1/3 x 1.450	1/1 x 700	2/3 x 2.000	1/1 x 1.050	1/1 x 1.150	2/1 x 1.250	1/1 x 1.200	1/1 x 1.250	1/1 x 1.200
montant	1/3 x 1.550	1/1 x 750	1/3 x 1.550	1/1 x 800	5/3 x 1.500	1/1 x 1.000	1/1 x 1.100	1/3 x 2.000	1/3 x 2.100	1/1 x 1.200	1/3 x 1.950
	2/3 x 1.500	5/3 x 1.500	3/3 x 1.500	2/3 x 1.500		2/3 x 2.000	1/3 x 2.050	1/3 x 1.950	1/3 x 2.200	1/3 x 2.050	2/3 x 1.900
	1/3 x 1.450	2/3 x 1.250	2/3 x 1.250	1/3 x 1.550		5/3 x 1.500	1/3 x 1.950	1/3 x 2.050	2/3 x 2.100	1/3 x 1.950	3/3 x 1.950
	1/3 x 1.550			1/3 x 1.450			1/3 x 2.050	3/3 x 2.000	1/3 x 2.150	1/3 x 2.000	1/3 x 250
	2/3 x 1.250			1/3 x 1.500			1/3 x 2.000	1/3 x 250	1/3 x 2.100	1/3 x 2.050	
ancienneté				1/3 x 1.250			1/3 x 1.950		1/3 x 250	1/3 x 1.400	
pécuniaire				1/3 x 1.300			1/3 x 1.300			1/3 x 1.450	
							1/3 x 1.250			1/3 x 300	
0	22.100	24.300	26.600	28.850	25.850	28.850	31.850	31.950	33.200	35.750	30.750
1	22.850	25.050	27.350	29.600	26.850	29.800	32.950	33.150	34.450	36.950	31.900
2	23.600	25.850	28.100	30.300	27.850	30.850	34.100	34.400	35.700	38.200	33.050
3	24.300	26.600	28.850	31.100	28.850	31.850	35.200	35.650	36.900	39.400	34.250
4	24.300	26.600	28.850	31.100	28.850	31.850	35.200	35.650	36.900	39.400	34.250
5	24.300	26.600	28.850	31.100	28.850	31.850	35.200	35.650	36.900	39.400	34.250
6	25.850	28.100	30.300	32.600	30.850	33.850	37.250	37.650	39.000	41.450	36.200
7	25.850	28.100	30.300	32.600	30.850	33.850	37.250	37.650	39.000	41.450	36.200
8	25.850	28.100	30.300	32.600	30.850	33.850	37.250	37.650	39.000	41.450	36.200
9	27.350	29.600	31.850	34.100	32.850	35.850	39.200	39.600	41.200	43.400	38.100
10	27.350	29.600	31.850	34.100	32.850	35.850	39.200	39.600	41.200	43.400	38.100
11	27.350	29.600	31.850	34.100	32.850	35.850	39.200	39.600	41.200	43.400	38.100
12	28.850	31.100	33.350	35.650	34.350	37.350	41.250	41.650	43.300	45.400	40.000
13	28.850	31.100	33.350	35.650	34.350	37.350	41.250	41.650	43.300	45.400	40.000
14	28.850	31.100	33.350	35.650	34.350	37.350	41.250	41.650	43.300	45.400	40.000
15	30.300	32.600	34.850	37.100	35.850	38.850	43.250	43.650	45.400	47.450	41.950
16	30.300	32.600	34.850	37.100	35.850	38.850	43.250	43.650	45.400	47.450	41.950
17	30.300	32.600	34.850	37.100	35.850	38.850	43.250	43.650	45.400	47.450	41.950
18	31.850	34.100	36.350	38.600	37.350	40.350	45.200	45.650	47.550	48.850	43.900
19	31.850	34.100	36.350	38.600	37.350	40.350	45.200	45.650	47.550	48.850	43.900
20	31.850	34.100	36.350	38.600	37.350	40.350	45.200	45.650	47.550	48.850	43.900
21	33.100	35.350	37.600	39.850	38.850	41.850	46.500	47.650	49.650	50.300	45.850
22	33.100	35.350	37.600	39.850	38.850	41.850	46.500	47.650	49.650	50.300	45.850
23	33.100	35.350	37.600	39.850	38.850	41.850	46.500	47.650	49.650	50.300	45.850
24	34.350	36.600	38.850	41.150	40.350	43.350	47.750	47.900	49.900	50.600	46.100
25											
26											
27											
28											
29											
30											

A216 cfr.
286A224 cfr.
A214A280
cfr.A221
A281 cfr.
A211A291 cfr.
A211
A292 cfr.
A221

Code	A211 A119/ A281 A291	A212 A118	A213	A214 A224	A215	A221 A129 / A280 A292	A222 A128	A231	A232	A282	A285	A286 A216	A287	A288	A311
nombre	1/1 x 1.000	2/1 x 1.150	2/1 x 1.000	1/3 x 1.500	1/1 x 1.050	3/1 x 1.000	1/1 x 1.100	2/1 x 1.350	1/1 x 950	2/1 x 1.250	1/3 x 2.500	1/3 x 1.800	3/1 x 1.000	1/3 x 1.600	1/3 x 1.500
fréquence	1/1 x 1.050	1/1 x 1.100	1/1 x 1.050	1/3 x 2.050	1/1 x 950	1/3 x 2.050	1/1 x 1.150	1/1 x 1.300	2/1 x 1.000	1/1 x 1.300	2/3 x 2.250	1/3 x 1.700	4/3 x 2.250	1/3 x 2.050	1/3 x 2.200
montant	1/1 x 1.000	1/3 x 2.050	1/3 x 1.700	1/3 x 1.950	1/1 x 1.000	1/3 x 1.950	1/1 x 1.100	1/3 x 2.300	1/3 x 2.050	1/3 x 1.950	1/3 x 2.300	1/3 x 1.750	1/3 x 2.300	1/3 x 1.950	1/3 x 2.300
	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 1.750	1/3 x 2.000	1/3 x 2.000	1/3 x 2.000	1/3 x 2.000	1/3 x 2.400	1/3 x 1.950	1/3 x 2.000	1/3 x 2.200	1/3 x 1.800	1/3 x 2.200	1/3 x 2.050	3/3 x 2.250
	1/3 x 2.050	1/3 x 2.000	1/3 x 1.800	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.350	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.300	1/3 x 1.700	1/3 x 3.300	1/3 x 2.000	1/3 x 1.000
	1/3 x 2.000	1/3 x 2.050	1/3 x 1.700	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 2.450	1/3 x 2.000	1/3 x 1.950	2/3 x 1.000	1/3 x 1.800		1/3 x 1.950	1/3 x 950
	1/3 x 1.950	1/3 x 2.450	1/3 x 2.250	1/3 x 2.550	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.000	1/3 x 2.350	1/3 x 1.950	1/3 x 2.050		1/3 x 2.250		1/3 X 1.700	
	1/3 x 1.800	1/3 x 2.550	1/3 x 2.300	1/3 x 2.500	1/3 x 1.950	1/3 x 750	1/3 x 2.050	1/3 x 2.400	1/3 x 2.050	1/3 x 2.000		1/3 x 2.200		1/3 x 1.600	
ancienneté	1/3 x 1.750	1/3 x 2.450	1/3 x 2.200		1/3 x 1.750		1/3 x 1.950	1/3 x 250	1/3 x 1.500	1/3 x 950					
pécuniaire	1/3 x 1.700				1/3 x 1.800		1/3 x 1.250								
0	28.700	30.200	37.600	42.100	34.600	36.350	38.500	42.850	47.400	37.600	37.600	45.100	32.100	48.000	50.900
1	29.700	31.350	38.600	42.100	35.650	37.350	39.600	44.200	48.350	38.850	37.600	45.100	33.100	48.000	50.900
2	30.750	32.500	39.600	42.100	36.600	38.350	40.750	45.550	49.350	40.100	37.600	45.100	34.100	48.000	50.900
3	31.750	33.600	40.650	43.600	37.600	39.350	41.850	46.850	50.350	41.400	40.100	46.900	35.100	49.600	52.400
4	31.750	33.600	40.650	43.600	37.600	39.350	41.850	46.850	50.350	41.400	40.100	46.900	35.100	49.600	52.400
5	31.750	33.600	40.650	43.600	37.600	39.350	41.850	46.850	50.350	41.400	40.100	46.900	35.100	49.600	52.400
6	33.700	35.650	42.350	45.650	39.600	41.400	43.850	49.150	52.400	43.350	42.350	48.600	37.350	51.650	54.600
7	33.700	35.650	42.350	45.650	39.600	41.400	43.850	49.150	52.400	43.350	42.350	48.600	37.350	51.650	54.600
8	33.700	35.650	42.350	45.650	39.600	41.400	43.850	49.150	52.400	43.350	42.350	48.600	37.350	51.650	54.600
9	35.750	37.600	44.100	47.600	41.650	43.350	45.900	51.550	54.350	45.350	44.600	50.350	39.600	53.600	56.900
10	35.750	37.600	44.100	47.600	41.650	43.350	45.900	51.550	54.350	45.350	44.600	50.350	39.600	53.600	56.900
11	35.750	37.600	44.100	47.600	41.650	43.350	45.900	51.550	54.350	45.350	44.600	50.350	39.600	53.600	56.900
12	37.750	39.600	45.900	49.600	43.600	45.350	47.850	53.900	56.400	47.400	46.900	52.150	41.850	55.650	59.150
13	37.750	39.600	45.900	49.600	43.600	45.350	47.850	53.900	56.400	47.400	46.900	52.150	41.850	55.650	59.150
14	37.750	39.600	45.900	49.600	43.600	45.350	47.850	53.900	56.400	47.400	46.900	52.150	41.850	55.650	59.150
15	39.700	41.650	47.600	51.650	45.650	47.400	49.850	56.350	58.400	49.350	49.100	53.850	44.100	57.650	61.400
16	39.700	41.650	47.600	51.650	45.650	47.400	49.850	56.350	58.400	49.350	49.100	53.850	44.100	57.650	61.400
17	39.700	41.650	47.600	51.650	45.650	47.400	49.850	56.350	58.400	49.350	49.100	53.850	44.100	57.650	61.400
18	41.500	44.100	49.850	53.600	47.600	49.350	51.900	58.700	60.350	51.400	51.400	55.650	46.400	59.600	63.650
19	41.500	44.100	49.850	53.600	47.600	49.350	51.900	58.700	60.350	51.400	51.400	55.650	46.400	59.600	63.650
20	41.500	44.100	49.850	53.600	47.600	49.350	51.900	58.700	60.350	51.400	51.400	55.650	46.400	59.600	63.650
21	43.250	46.650	52.150	56.150	49.350	51.400	53.850	61.100	62.400	53.400	52.400	57.900	48.600	61.300	64.650
22	43.250	46.650	52.150	56.150	49.350	51.400	53.850	61.100	62.400	53.400	52.400	57.900	48.600	61.300	64.650
23	43.250	46.650	52.150	56.150	49.350	51.400	53.850	61.100	62.400	53.400	52.400	57.900	48.600	61.300	64.650
24	44.950	49.100	54.350	58.650	51.150	52.150	55.100	61.350	63.900	54.350	53.400	60.100	51.900	62.900	65.600
25															
26															
27															
28															
29															
30															

Code	B111	B112	B113	B121	B122	B123	B211 B114	B212	B213 B291	B221 B124	B222	B311
nombre	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500
fréquence	1/3 x 700	1/3 x 800	2/3 x 800	1/1 x 450	1/1 x 550	2/3 x 750	1/3 x 750	1/1 x 450	1/1 x 550	1/3 x 700	1/1 x 550	3/3 x 750
montant	2/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 750	2/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 750	1/1 x 500	1/3 x 750	5/3 x 750	1/3 x 700
	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 800	5/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 950	1/3 x 800
ancienneté pécuniaire	3/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 850	4/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 800	5/3 x 750	4/3 x 1.000	3/3 x 750	1/3 x 1.050	3/3 x 1.000
	1/1 x 950	1/3 x 1.050	1/3 x 800	1/1 x 950	1/3 x 800	2/3 x 750	3/3 x 1.000	1/3 x 950		2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 950
			1/3 x 600		1/3 x 1.000	1/3 x 1.000	1/3 x 600	1/3 x 1.050				
			1/3 x 650									
0	16.350	18.050	20.300	16.850	18.800	20.350	20.850	22.350	24.300	21.600	23.800	25.600
1	16.850	18.550	20.800	17.350	19.300	20.850	21.350	22.850	24.800	22.100	24.300	26.100
2	17.350	19.050	21.300	17.850	19.800	21.350	21.850	23.350	25.350	22.600	24.800	26.600
3	17.850	19.550	21.800	18.300	20.350	21.850	22.350	23.800	25.850	23.100	25.350	27.100
4	17.850	19.550	21.800	18.300	20.350	21.850	22.350	23.800	25.850	23.100	25.350	27.100
5	17.850	19.550	21.800	18.300	20.350	21.850	22.350	23.800	25.850	23.100	25.350	27.100
6	18.550	20.350	22.600	19.050	21.100	22.600	23.100	24.550	26.600	23.800	26.100	27.850
7	18.550	20.350	22.600	19.050	21.100	22.600	23.100	24.550	26.600	23.800	26.100	27.850
8	18.550	20.350	22.600	19.050	21.100	22.600	23.100	24.550	26.600	23.800	26.100	27.850
9	19.300	21.100	23.400	19.800	21.850	23.350	23.800	25.350	27.350	24.550	26.850	28.600
10	19.300	21.100	23.400	19.800	21.850	23.350	23.800	25.350	27.350	24.550	26.850	28.600
11	19.300	21.100	23.400	19.800	21.850	23.350	23.800	25.350	27.350	24.550	26.850	28.600
12	20.050	21.850	24.150	20.600	22.600	24.050	24.550	26.100	28.100	25.350	27.600	29.350
13	20.050	21.850	24.150	20.600	22.600	24.050	24.550	26.100	28.100	25.350	27.600	29.350
14	20.050	21.850	24.150	20.600	22.600	24.050	24.550	26.100	28.100	25.350	27.600	29.350
15	20.850	22.600	24.950	21.350	23.350	24.800	25.350	26.850	28.850	26.100	28.350	30.050
16	20.850	22.600	24.950	21.350	23.350	24.800	25.350	26.850	28.850	26.100	28.350	30.050
17	20.850	22.600	24.950	21.350	23.350	24.800	25.350	26.850	28.850	26.100	28.350	30.050
18	21.600	23.350	25.800	22.100	24.050	25.600	26.350	27.600	29.600	26.850	29.100	30.850
19	21.600	23.350	25.800	22.100	24.050	25.600	26.350	27.600	29.600	26.850	29.100	30.850

Code	B111	B112	B113	B121	B122	B123	B211 B114	B212	B213 B291	B221 B124	B222	B311
nombre	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500
fréquence	1/3 x 700	1/3 x 800	2/3 x 800	1/1 x 450	1/1 x 550	2/3 x 750	1/3 x 750	1/1 x 450	1/1 x 550	1/3 x 700	1/1 x 550	3/3 x 750
montant	2/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 750	2/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 750	1/1 x 500	1/3 x 750	5/3 x 750	1/3 x 700
	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 800	5/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 950	1/3 x 800
	3/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 850	4/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 800	5/3 x 750	4/3 x 1.000	3/3 x 750	1/3 x 1.050	3/3 x 1.000
ancienneté pécuniaire	1/1 x 950	1/3 x 1.050	1/3 x 800	1/1 x 950	1/3 x 800	2/3 x 750	3/3 x 1.000	1/3 x 950		2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 950
			1/3 x 600		1/3 x 1.000	1/3 x 1.000	1/3 x 600	1/3 x 1.050				
			1/3 x 650									
20	21.600	23.350	25.800	22.100	24.050	25.600	26.350	27.600	29.600	26.850	29.100	30.850
21	22.350	24.050	26.600	22.850	24.800	26.350	27.350	28.350	30.600	27.600	30.050	31.850
22	22.350	24.050	26.600	22.850	24.800	26.350	27.350	28.350	30.600	27.600	30.050	31.850
23	22.350	24.050	26.600	22.850	24.800	26.350	27.350	28.350	30.600	27.600	30.050	31.850
24	23.100	24.800	27.200	23.600	25.600	27.100	28.350	29.100	31.600	28.600	31.100	32.850
25	24.050	24.800	27.200	24.550	25.600	27.100	28.350	29.100	31.600	28.600	31.100	32.850
26		24.800	27.200		25.600	27.100	28.350	29.100	31.600	28.600	31.100	32.850
27		25.850	27.850		26.600	28.100	28.950	30.050	32.600	29.600	32.100	33.850
28								30.050	32.600		32.100	33.850
29								30.050	32.600		32.100	33.850
30								31.100	33.600		33.100	34.800

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 novembre 2004 modifiant l'arrêté de base OPF du 30 juin 2000, en ce qui concerne la réaffectation, le marché interne de l'emploi, l'exécution de l'accord sectoriel 2003-2004 et d'autres dispositions.

Bruxelles, le 19 novembre 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

La Ministre flamande de l'Economie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation et du Commerce extérieur,

F. MOERMAN

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,

F. VANDENBROUCKE

La Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,

I. VERVOTTE

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises,

B. ANCIAUX

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme,

G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature,

K. PEETERS

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Politique des Villes, du Logement et de l'Intégration civique

M. KEULEN