

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2005 — 1217

[C — 2005/22356]

13 MAI 2005. — Arrêté royal concernant les modalités de l'utilisation des membres du personnel de l'entreprise publique autonome La Poste dans le cadre de la mise en œuvre des révisions quinquennales portant sur le droit à l'allocation de remplacement de revenus et à l'allocation d'intégration

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir; Salut.

Vu la loi-programme du 22 décembre 2003, notamment l'article 475, modifié par les lois du 9 juillet 2004 et 27 décembre 2004;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 25 février 2005 ;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique du 14 mars 2005;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 10 mars 2005 ;

Vu l'accord de la Commission paritaire de l'entreprise publique autonome La Poste, donné le 17 mars 2005;

Vu le protocole du Comité de secteur XIII du 18 mars 2005;

Vu l'avis 38.274/3 du Conseil d'Etat, donné le 19 avril 2005, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Entreprises publiques, de Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique et de Notre Secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées, et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. Le présent arrêté royal s'applique aux membres du personnel statutaire de La Poste qui sont utilisés pour le projet visé à l'article 2, 2^o, du présent arrêté royal.

CHAPITRE II. — *Définition*

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté royal, il y a lieu d'entendre par :

1^o « le service d'encadrement P&O » : le service d'encadrement Personnel et Organisation du Service public fédéral Sécurité sociale;

2^o « le projet » : la réalisation en phases de la révision des dossiers de personnes handicapées percevant une allocation de remplacement de revenus et/ou d'une allocation d'intégration depuis 5 ans au moins, conformément à l'article 23, § 1^{er}bis, de l'arrêté royal du 22 mai 2003 relatif à la procédure concernant le traitement des dossiers en matière d'allocations aux personnes handicapées;

3^o « le membre du personnel » : le membre du personnel statutaire de La Poste qui, en vertu de la réglementation interne, s'est porté candidat pour le projet;

4^o « SELOR » : le Bureau de Sélection de l'Administration fédérale;

5^o « le service » : le service de la Direction générale Personnes handicapées où le membre du personnel est effectivement employé.

6^o « La Poste » : l'entreprise publique autonome La Poste.

CHAPITRE III. — *Modalités de l'utilisation*

Art. 3. La poste fournit à SELOR la liste des membres du personnel qui se sont portés candidats volontairement correspondant au profil de compétence et à la description de fonction établis par le service d'encadrement P&O.

Pour les candidats des entreprises publiques autonomes Belgacom et La Poste, une sélection comparative est organisée par SELOR, en collaboration avec le service d'encadrement P&O. Le contenu de cette sélection comparative sera basé sur un profil de compétence et une description de fonction, rédigés par le service d'encadrement P&O.

Les résultats sont transmis par SELOR à La Poste. Elle fournit la liste des lauréats au service d'encadrement P&O.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2005 — 1217

[C — 2005/22356]

13 MEI 2005. — Koninklijk besluit betreffende de modaliteiten voor het inzetten van personeelsleden van het autonoom overheidsbedrijf De Post in het kader van de uitvoering van de vijfjaarlijkse herzieningen inzake het recht op de inkomensvervangende tegemoetkoming en op de integratietegemoetkoming

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet van 22 december 2003, inzonderheid op artikel 475, gewijzigd bij de wetten van 9 juli 2004 en 27 december 2004;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 25 februari 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken van 14 maart 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 10 maart 2005;

Gelet op het akkoord van het Paritair Comité van het autonoom overheidsbedrijf De Post, gegeven op 17 maart 2005;

Gelet op het protocol van het Sectorcomité XIII van 18 maart 2005;

Gelet op het advies 38.274/3 van de Raad van State, gegeven op 19 april 2005, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Overheidsbedrijven, van Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid en van Onze Staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap en op advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Dit koninklijk besluit is van toepassing op de statutaire personeelsleden van De Post die ingezet worden voor het project bedoeld in artikel 2, 2^o, van dit koninklijk besluit.

HOOFDSTUK II. — *Begripsbepaling*

Art. 2. Voor de toepassing van dit koninklijk besluit moet verstaan worden onder :

1^o « stafdienst P&O » : de stafdienst Personeel en Organisatie van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid;

2^o « het project » : de gefaseerde uitvoering van de herziening van de dossiers van personen met een handicap die een inkomensvervangende tegemoetkoming en/of een integratietegemoetkoming sedert ten minste 5 jaar ontvangen, overeenkomstig artikel 23, § 1bis, van het koninklijk besluit van 22 mei 2003 betreffende de procedure voor de behandeling van de dossiers inzake tegemoetkomingen aan personen met een handicap;

3^o « het personeelslid » : het statutair personeelslid van De Post dat, overeenkomstig de interne reglementering, zich kandidaat heeft gesteld voor het project;

4^o « SELOR » : het Selectiebureau van de Federale Overheid;

5^o « de dienst » : de dienst van de Directie-generaal Personen met een handicap waar het personeelslid effectief tewerkgesteld wordt;

6^o « De Post » : het autonoom overheidsbedrijf De Post.

HOOFDSTUK III. — *Modaliteiten voor het inzetten*

Art. 3. De Post bezorgt aan SELOR de lijst van de personeelsleden die zich vrijwillig kandidaat gesteld hebben en in aanmerking komen voor het competentieprofiel en functiebeschrijving, opgemaakt door de stafdienst P&O.

Voor de kandidaten van de autonome overheidsbedrijven Belgacom en De Post wordt een vergelijkende selectie georganiseerd door SELOR in samenwerking met de stafdienst P&O. De inhoud van deze vergelijkende selectie zal afgestemd worden op het competentieprofiel en de functiebeschrijving, opgemaakt door de stafdienst P&O.

De resultaten hiervan worden door SELOR overgemaakt aan De Post. Het bezorgt aan de stafdienst P&O de lijst van de laureaten.

Les membres du personnel de La Poste classés en ordre utile seront détachés par La Poste au Service public fédéral Sécurité sociale pour une période de deux ans. Le nombre minimal sera de :

1° 18 membres du personnel de niveau C, augmenté du nombre manquant de membres du personnel de niveau C provenant de l'entreprise publique autonome Belgacom;

1° 6 membres du personnel de niveau D, augmenté du nombre manquant de membres du personnel de niveau D provenant de l'entreprise publique autonome Belgacom.

Art. 4. Le détachement prend fin :

1° à tout moment, moyennant un préavis de trois mois, à la demande du membre du personnel ou de La Poste;

2° en cas de signalement donné conformément à l'article 6 d'évaluation C ou D;

3° si une sanction disciplinaire est infligée au membre du personnel utilisé conformément à l'article 6, à l'exception du blâme;

4° après 3 mois de maladie ininterrompue;

5° de plein droit à l'expiration de la période de détachement visée à l'article 3.

CHAPITRE IV. — *Statut administratif et pécuniaire des membres du personnel utilisés*

Art. 5. Le service d'encadrement P&O désigne le chef fonctionnel du membre de personnel et communique ses coordonnées à La Poste.

Le membre du personnel doit respecter l'organisation du travail qui s'applique dans le service, y compris la durée du travail, les jours fériés et le règlement de travail.

Les congés et absences doivent être visés par son chef fonctionnel et ensuite être communiqué à La Poste.

La Poste communique au chef fonctionnel son solde de jours de congé au lancement du projet.

Art. 6. Les membres du personnel sont évalués par La Poste sur la base du rapport de leur chef fonctionnel. Le service d'encadrement P&O envoie le rapport au supérieur hiérarchique compétent de La Poste. Une procédure disciplinaire éventuelle sera menée par La Poste sur la base d'un rapport préalable du chef fonctionnel. Le service d'encadrement P&O envoie le rapport au chef hiérarchique concerné de La Poste.

Les rapports visés à l'alinéa précédent sont faits conformément aux dispositions applicables aux membres du personnel du Service public fédéral Sécurité sociale.

Art. 7. Pendant la durée de son détachement, le membre du personnel peut se voir imposer par le service certaines formations destinées à l'exécution de ses tâches.

Art. 8. Le membre du personnel reste attaché à La Poste qui continue à liquider et à payer sa rémunération, y compris les allocations et indemnités éventuelles. Il reste soumis aux dispositions statutaires et pécuniaires, ainsi qu'au régime de pension qui sont d'application dans La Poste. Il peut y faire valoir ses titres à la promotion.

Le service d'encadrement P&O transmet tous les renseignements utiles, tant pour la mise à jour du dossier individuel que pour la gestion salariale, à La Poste.

CHAPITRE V. — *Maintien éventuel du membre du personnel mis à disposition dans le service*

Art. 9. Si le service, La Poste et le membre du personnel souhaitent prolonger l'emploi après la période de détachement prévue à l'article 3, le membre du personnel est nommé définitivement au Service public fédéral Sécurité sociale, conformément à son diplôme et conserve au moins son ancienneté pécuniaire chez La Poste. Dès cet instant, le rapport juridique statutaire entre le membre du personnel et La Poste est dissout de plein droit.

Le statut des agents de l'Etat est d'application, à l'exception des règles relatives au stage.

Par dérogation aux articles 64 et 65, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, les services réels prestés en qualité de membre du personnel statutaire de l'entreprise publique autonome De Post entrent en considération pour le calcul de l'ancienneté de niveau. L'ancienneté de niveau concernée est définie sur la base des prestations réalisées en tant que titulaire d'un emploi dans un niveau comparable ou supérieur au sein de l'entreprise publique autonome La Poste.

Het gunstig gerangschikt personeelslid van De Post wordt door De Post gedetacheerd naar de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor een periode van twee jaar en dit met een minimum van :

1° 18 personeelsleden van niveau C, vermeerderd met het tekort aan personeelsleden van niveau C van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom;

2° 6 personeelsleden van niveau D, vermeerderd met het tekort aan personeelsleden van niveau D van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom.

Art. 4. De detachering eindigt :

1° op elk moment, mits een opzeg van 3 maanden, op verzoek van het personeelslid of De Post;

2° bij een overeenkomstig artikel 6 gegeven evaluatie C of D;

3° indien het ingezette personeelslid een tuchtsanctie wordt opgelegd overeenkomstig artikel 6, met uitzondering van blaam;

4° na drie maand ononderbroken ziekte;

5° van rechtswege bij het verstrijken van de periode van detachering, bedoeld in artikel 3.

HOOFDSTUK IV. — *Administratief en geldelijk statuut van de ingezette personeelsleden*

Art. 5. De stafdienst P&O duidt de functionele chef van het personeelslid aan en deelt zijn coördinaten mee aan De Post.

Het personeelslid moet de arbeidsorganisatie eerbiedigen die geldt in de dienst inclusief de arbeidsduur, feestdagen en het arbeidsreglement.

Verloven en afwezigheden dienen geïndiceerd te worden door zijn functionele chef en vervolgens overgemaakt te worden aan De Post.

De Post deelt bij de start van het project zijn resterend aantal verlofdagen mee aan de functionele chef.

Art. 6. De personeelsleden worden geëvalueerd door De Post op basis van het verslag van hun functionele chef. De stafdienst P&O bezorgt het verslag aan de bevoegde hiërarchische meerdere van De Post. Een eventuele tuchtprocedure zal gevoerd worden door De Post op basis van een voorafgaand verslag van de functionele chef. De stafdienst P&O bezorgt het verslag aan de bevoegde hiërarchische meerdere van De Post.

De in het vorige lid bedoelde verslagen worden opgemaakt overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op de personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid.

Art. 7. Tijdens de periode dat het personeelslid is gedetacheerd, kan hij door de dienst verplicht worden opleidingen te volgen, met het oog op het vervullen van zijn taken.

Art. 8. Het personeelslid blijft verbonden aan De Post die de bezoldiging, met inbegrip van eventuele toelagen en vergoedingen, blijft vereffenen en uitbetalen. Hij blijft onderworpen aan de statutaire en geldelijke bepalingen, alsook de pensioenregeling die van toepassing is bij De Post. Hij kan zijn rechten op bevordering laten gelden.

De stafdienst P&O zendt alle nuttige inlichtingen, zowel voor het bijwerken van het individueel dossier als voor het loonbeheer, naar De Post.

HOOFDSTUK V. — *Eventueel behoud van het ingezet personeelslid in de dienst*

Art. 9. Indien de dienst, De Post en het personeelslid na de detachingsperiode bedoeld in artikel 3, de tewerkstelling wensen verder te zetten, wordt het personeelslid vastbenoemd bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid overeenkomstig zijn diploma en met minstens het behoud van hun geldelijke anciënniteit bij De Post. Vanaf dat ogenblik neemt de statutaire rechtsverhouding tussen het personeelslid en De Post van rechtswege een einde.

Het statuut van het rijkspersoneel is van toepassing met uitzondering van de regels betreffende de stage.

In afwijking van artikelen 64 en 65, § 2, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel komen voor de berekening van de niveauanciënniteit in aanmerking de werkelijke diensten gepresteerd in de hoedanigheid van vastbenoemd personeelslid van het autonoom overheidsbedrijf De Post. De bedoelde niveauanciënniteit wordt bepaald naar aanleiding van prestaties verricht als titularis van een betrekking in het vergelijkbare of hogere niveau in het autonoom overheidsbedrijf De Post.

Pour l'application de l'alinéa précédent, le niveau 2 et le niveau 3 au sein de l'entreprise publique autonome La Poste sont assimilés au niveau C auprès du service public fédéral Sécurité sociale, et le niveau 4 au niveau D.

Par dérogation à l'article 12, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, le membre du personnel conserve ses jours de congé de l'année précédente et de l'année en cours, dans la mesure où ceux-ci n'ont pas encore été pris. La Poste communique au service d'encadrement P&O le solde de jours de congé des membres du personnel concernés.

Le capital jours de maladie du membre de personnel est également transféré.

CHAPITRE VI. — Situation des coûts salariaux des membres du personnel.

Art. 10. Pendant la durée du détachement au Service public fédéral Sécurité sociale, La Poste réclame, chaque trimestre, l'intervention financière dans les frais salariaux convenue par membre du personnel entre elle et le Ministre des Entreprises publiques.

Les cotisations patronales de sécurité sociale, les allocations familiales, le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année sont compris dans la charge salariale.

CHAPITRE VII. — Dispositions finales

Art. 11. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 12. Notre Ministre des Entreprises publiques, et Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, et Notre Secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Naples, le 13 mai 2005.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Entreprises publiques,
J. VANDE LANOTTE

Le Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,
R. DEMOTTE

La Secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées,
Mme G. MANDAILA

Voor de toepassing van het vorig lid, wordt het niveau 2 en 3 in het autonoom overheidsbedrijf De Post gelijk gesteld met het niveau C bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, en het niveau 4 met het niveau D.

In afwijking van artikel 12, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, behoudt het personeelslid zijn verlofdagen van het vorige en van het lopende jaar, voor zover deze nog niet werden opgenomen. De Post deelt aan de stafdienst P&O het resterend aantal verlofdagen van de betrokken personeelsleden mee.

Het kapitaal ziektedagen van het personeelslid wordt tevens overgedragen.

HOOFDSTUK VI. — Regeling betreffende de weddenkost van de ingezette personeelsleden

Art. 10. De Post vordert gedurende de detachering bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid driemaandelijks de tussen hen en de Minister van Overheidsbedrijven per personeelslid overeengekomen financiële tegemoetkoming in de weddenkost.

De werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid, de kinderbijslag, het vakantiegeld en de eindejaarstoelage zijn in de weddenkost inbegrepen.

HOOFDSTUK VII. — Slotbepalingen

Art. 11. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 12. Onze Minister van Overheidsbedrijven, Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid en Onze Staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een Handicap worden belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Napels, 13 mei 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Overheidsbedrijven,
J. VANDE LANOTTE

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
R. DEMOTTE

De Staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een Handicap,
Mevr. G. MANDAILA

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2005 — 1218

[C — 2005/22357]

13 MAI 2005. — Arrêté royal concernant les modalités de l'utilisation des membres du personnel de l'entreprise publique autonome Belgacom dans le cadre de la mise en œuvre des révisions quinquennales portant sur le droit à l'allocation de remplacement de revenus et à l'allocation d'intégration

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 22 décembre 2003, notamment l'article 475, modifié par les lois du 9 juillet 2004 et 27 décembre 2004;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 25 février 2005;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique du 14 mars 2005;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 10 mars 2005;

Vu l'accord de la Commission paritaire de l'entreprise publique autonome Belgacom, donné le 22 mars 2005;

Vu le protocole du Comité de secteur XIII du 18 mars 2005;

Vu l'avis 38.273/3 du Conseil d'Etat, donné le 19 avril 2005, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2005 — 1218

[C — 2005/22357]

13 MEI 2005. — Koninklijk besluit betreffende de modaliteiten voor het inzetten van personeelsleden van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom in het kader van de uitvoering van de vijfjaarlijkse herzieningen inzake het recht op de inkomensvervangende tegemoetkoming en op de integratietegemoetkoming

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet van 22 december 2003, inzonderheid op artikel 475, gewijzigd bij de wetten van 9 juli 2004 en 27 december 2004;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 25 februari 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken van 14 maart 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 10 maart 2005;

Gelet op het akkoord van het Paritair comité van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom, gegeven op 22 maart 2005;

Gelet op het protocol van het Sectorcomité XIII van 18 maart 2005;

Gelet op het advies 38.273/3 van de Raad van State, gegeven op 19 april 2005, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;