

Il est renouvelé tacitement pour des périodes successives de deux (2) ans. Chacune des deux Parties peut dénoncer le présent accord par une notification écrite faite à l'autre Partie moyennant un préavis de six (6) mois.

En cas de dénonciation, les deux Parties prendront les dispositions nécessaires pour assurer l'achèvement de tous les projets lancés conjointement en vertu du présent accord.

Fait à Bruxelles, le 15 décembre 2000, en deux originaux, chacun en langue néerlandaise et en langue française, les deux textes faisant également foi. En cas de litige, le texte néerlandais servira de texte de référence.

Pour la Flandre :

P. DEWAEL

Ministre-Président du Gouvernement de la Flandre, Ministre du Gouvernement de la Flandre chargé de Finances, du Budget, de la Politique extérieure et des Affaires européennes

Pour le grand-duché de Luxembourg :

Mme L. POLFER

Ministre des Affaires étrangères et du Commerce extérieur

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2005 — 1246

[C — 2005/35527]

19 NOVEMBER 2004. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004, en andere bepalingen

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 1 en § 3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2002 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, 24 oktober 2003 en 20 februari 2004;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse Regering van 4 juni 2004 inzake de begrotingscontrole;

Gelet op het protocol nr. 210.678 van 7 juni 2004 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap — Vlaams Gewest;

Gelet op het advies nr. 37.375/3 van de Raad van State, gegeven op 30 juni 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Gelet op het akkoord van de Minister, bevoegd voor de Pensioenen, gegeven op 10 september 2004;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 3, § 1, van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in punt 1° wordt d) opgeheven;

2° in punt 2°, c), worden de woorden « rang A3 en A4 » vervangen door de woorden « rang A4 »;

3° in punt 3° worden de woorden « voor de toepassing van de verruimde arbeidsmarkt » vervangen door de woorden

« voor :

a) de herplaatsing;

b) de interne arbeidsmarkt voor ambtenaren tot en met rang A3. »

Art. 2. In artikel I 5 van hetzelfde statuut wordt § 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. De vacatures worden ingevuld op basis van personeelsplannen, vastgesteld door de leidend ambtenaar en goedgekeurd door de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling. »

Art. 3. Artikel I 7 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. I 7. § 1. Vacante betrekkingen worden bij voorrang ingevuld door herplaatsing.

§ 2. Als herplaatsing niet mogelijk is, en er geen bepaling is die voorschrijft hoe in een vacante betrekking moet worden voorzien, kiest de benoemende overheid of ze die betrekking invult via de aanwerving, en/of de interne arbeidsmarkt, en/of de bevordering.

Als de vacante betrekking wordt ingevuld via een algemeen wervingsexamen, wordt tegelijkertijd ook een beroep gedaan op de procedures van de interne arbeidsmarkt en de bevordering. De vacature wordt ingevuld op de wijze, bepaald in § 3.

§ 3. Als de benoemende overheid zich beroept op meerdere procedures om een vacature in te vullen, worden de in aanmerking komende kandidaten opgeroepen voor dezelfde functiespecifieke selectie.

De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken organiseert de functiespecifieke selectie en stelt het programma ervan vast in overleg met het departement in kwestie. Het programma bepaalt onder meer uit hoeveel gedeelten de selectie bestaat, alsook de duur en de volgorde van de verschillende gedeelten.

De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken stelt de lijst van de geslaagden vast.

De benoemende overheid kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte kandidaat voor een bepaalde functie.

De gemotiveerde selectiebeslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature, het gewenste profiel en de beoordeling van de selectietest(s).

§ 4. Onverminderd de bepalingen van dit besluit, bepaalt bijlage 4 bij dit besluit voor de vacatures in alle graden of ze via aanwerving en/of bevordering kunnen worden ingevuld met eventuele vermelding van de aanvullende en bijzondere voorwaarden inzake beroepskwalificatie, alsmede voor elke bevorderingsgraad de lijst van graden die er toegang toe verlenen. »

Art. 4. In deel IV van hetzelfde statuut worden titel 1 en titel 2, bestaande uit artikel IV 1 tot en met IV 20, vervangen door wat volgt :

« TITEL 1. — De herplaatsing

Art. IV 1. Onder herplaatsing wordt verstaan de overplaatsing naar een vacante betrekking van dezelfde graad van een ambtenaar van rang A2 en lager, van wie de functie vacant werd verklaard tijdens zijn langdurige afwezigheid of die vanwege medische, persoonlijke of functionele redenen zijn huidige functie niet meer kan of mag uitoefenen.

Art. IV 2. § 1. De leidinggevende wijst de ambtenaren van zijn entiteit aan die in aanmerking komen voor herplaatsing.

§ 2. De ambtenaar in herplaatsing behoudt zijn dienstaanwijzing tot hij herplaatst wordt.

§ 3. In afwijking van § 2 krijgt de ambtenaar die wordt ingeschakeld in een tewerkstellingsproject een tijdelijke nieuwe dienstaanwijzing. De projectleider krijgt de hiërarchische bevoegdheid over de ambtenaar gedurende de tewerkstelling in het tewerkstellingsproject.

De leidende ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling bepaalt de voorwaarden van het tewerkstellingsproject.

§ 4. De leidinggevende van de entiteit waar er een vacante betrekking is, en het arbeidsmarkt bureau beslissen gezamenlijk over de geschiktheid van de ambtenaar voor de functie.

Als er meerdere ambtenaren in herplaatsing geschikt zijn, kiest de leidinggevende van de entiteit waar er een vacante betrekking is op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor de functie.

De gemotiveerde beslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature en met het gewenste profiel.

§ 5. De leidinggevers van de entiteiten in kwestie bepalen samen wanneer de ambtenaar zijn nieuwe functie moet opnemen.

§ 6. Als de ambtenaar tweemaal een aangeboden betrekking weigert, wordt hij ambtshalve herplaatst naar de eerstvolgende aangeboden betrekking.

Art. IV 3. Als de ambtenaar na twee jaar in herplaatsing te zijn, geen nieuwe betrekking heeft, beslist het arbeidsmarkt bureau, in overleg met de leidinggevende van de entiteit vanwaar de ambtenaar komt, dat de ambtenaar ingeschakeld wordt in een tewerkstellingsproject of dat hij zijn dienstaanwijzing behoudt.

Periodes van tewerkstelling in tewerkstellingsprojecten worden niet meegerekend in de termijn van twee jaar.

Art. IV 4. De Vlaamse minister, bevoegd voor het Algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, bepaalt welke instantie de rol van arbeidsmarkt bureau invult.

Art. IV 5. § 1. De herplaatste ambtenaar wordt ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de entiteit waar hij terechtkomt. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van herplaatsing.

§ 2. De ambtenaar die voor zijn herplaatsing geslaagd is voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad, of voor een vergelijkende bekwaamheidsproef, behoudt de aanspraken die hij door het slagen voor een van die examens of voor die proef heeft verworven.

Art. IV 6. § 1. In afwijking van artikel IV 1 kan de ambtenaar van niveau B, C of D een verzoek richten aan de leidinggevende om aangewezen te worden voor herplaatsing om persoonlijke of functionele redenen, in een betrekking van een andere graad van dezelfde rang dan die welke hij bekleedt.

Deze ambtenaar wordt benoemd in de nieuwe graad en, in afwijking van artikel IV 5, § 1, ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad.

§ 2. In afwijking van artikel IV 1 kan een ambtenaar om medische redenen herplaatst worden in een betrekking van een graad van een lagere rang.

Behalve als de ambtenaar het slachtoffer is van een arbeidsongeval of een beroepsziekte, houdt de herplaatsing in dit geval de benoeming in de nieuwe graad in en wordt de ambtenaar, in afwijking van artikel IV 5, § 1, ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, overeenkomstig artikel XIII 3, § 2.

Art. IV 7. Het herplaatsingsbesluit wordt ambtshalve ondertekend door de ontvangende en uitsturende entiteiten, namelijk door de secretaris-generaal voor het ministerie, door het instellingshoofd voor de wetenschappelijke instelling en door de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling.

Art. IV 8. Titel 1 is van toepassing op de stagiair.

TITEL 2. — De interne arbeidsmarkt

Art. IV 9. Onder interne arbeidsmarkt wordt verstaan : de overplaatsing van een ambtenaar, van de diensten van de Vlaamse Regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, of van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut naar een andere betrekking van dezelfde graad bij de diensten van de Vlaamse Regering, met uitzondering van de betrekkingen van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, of bij een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

Art. IV 10. Een vacante betrekking die via de interne arbeidsmarkt ingevuld wordt, wordt bekendgemaakt.

Art. IV 11. § 1. Iedere ambtenaar kan zich kandidaat stellen voor een vacante betrekking op een van de volgende wijzen :

- 1° door een gerichte kandidaatstelling naar aanleiding van een bekendmaking van een vacature;
- 2° door een spontane kandidaatstelling.

§ 2. In afwijking van § 1 kan de benoemende overheid de kandidaten voor een vacante betrekking beperken tot de ambtenaren van :

- 1° hetzij het ministerie;
- 2° hetzij de diensten van de Vlaamse Regering.

Art. IV 12. Een ambtenaar komt alleen voor overplaatsing in aanmerking als hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° hij bevindt zich in de administratieve toestand van dienstactiviteit;

2° hij beantwoordt aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit voorgeschreven zijn om de vacante functie uit te oefenen.

Art. IV 13. De leidinggevende van de entiteit waar de ambtenaar terecht komt, kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor een bepaalde functie.

De geselecteerde selectiebeslissing houdt rekening met :

1° de kandidaatstelling;

2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;

3° de beoordeling van de eventuele selectietest(s).

In de procedure van overplaatsing van afdelingshoofden kan onder punt 3° de mondelinge toelichting van de beleidsvisie worden begrepen.

Art. IV 14. § 1. De geselecteerde ambtenaar moet binnen drie maanden na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie opnemen.

§ 2. De geselecteerde ambtenaar kan een aangeboden betrekking weigeren.

Art. IV 15. § 1. De overgeplaatste ambtenaar wordt ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de entiteit waar hij terecht komt. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van overplaatsing.

§ 2. De ambtenaar die voor zijn overplaatsing geslaagd is voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad, of voor een vergelijkende bekwaamheidsproef, behoudt de aanspraken die hij door het slagen voor een van die examens of voor die proef heeft verworven.

Art. IV 16. In afwijking van artikel IV 9 kan de houder van een niet-administratieve graad van de eerste en tweede rang van elk niveau worden overgeplaatst naar een betrekking met een administratieve graad van dezelfde rang dan die welke hij bekleedt.

Onder administratieve graad van de eerste en tweede rang wordt verstaan :

1° in niveau A : adjunct van de directeur en directeur;

2° in niveau B : deskundige en hoofddeskundige;

3° in niveau C : medewerker en hoofdmedewerker;

4° in niveau D : assistent en hoofdassistent.

De ambtenaar wordt benoemd in deze nieuwe graad en, in afwijking van artikel IV 15, ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Hij behoudt de verworven schaalanciënniteit.

Art. IV 17. Het overplaatsingsbesluit wordt ambtshalve ondertekend door de ontvangende en uitsturende entiteiten :

1° in geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A2 en lager ondertekent de secretaris-generaal voor het ministerie, het instellingshoofd voor de wetenschappelijke instelling en de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling;

2° in geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A3 ondertekent de Vlaamse Regering voor het ministerie en de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling;

3° in geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A4 ondertekent de Vlaamse Regering.

Art. IV 18. § 1. Een vacature in de graad van preventieadviseur-coördinator kan ingevuld worden door overplaatsing volgens de procedure van de interne arbeidsmarkt. De secretaris-generaal van het bevoegde departement neemt deze beslissing.

§ 2. In afwijking van artikel IV 9 verkrijgt een preventieadviseur-coördinator die wordt overgeplaatst tevens de graad waarin hij vastbenoemd is.

§ 3. De secretaris-generaal van het bevoegde departement en de leidend ambtenaar van de instelling, die uitsturen of ontvangen, ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen de preventieadviseur-coördinator zijn nieuwe functie opneemt.

§ 4. Artikel VIII 70 is van toepassing op de overgeplaatste preventieadviseur-coördinator.

Art. IV 19. § 1. Een vacature in de graad van afdelingshoofd kan ingevuld worden door overplaatsing volgens de procedure van de interne arbeidsmarkt. De betrokken leidend ambtenaar neemt deze beslissing.

§ 2. Een afdelingshoofd, dat wordt overgeplaatst vanuit een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, verkrijgt tevens de graad waarin hij vastbenoemd is.

§ 3. De functioneel bevoegde Vlaamse minister(s) en bij overplaatsing vanuit een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut tevens de voorzitter van de raad van bestuur van de instelling of de minister, belast met het beheer van de instelling, ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen het afdelingshoofd zijn nieuwe functie opneemt.

§ 4. Artikel VIII 41, VIII 42 en VIII 43 zijn van toepassing op het overgeplaatste afdelingshoofd.

Art. IV 20. Titel 2 is van toepassing op de stagiair. »

Art. 5. Artikel V 8 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 6. Aan hoofdstuk 2 van deel V van hetzelfde statuut wordt een artikel V 10bis toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. V 10bis. De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken kan de duur van de wervingsreserves verlengen met maximaal twee jaar om dienstredenen. »

Art. 7. Aan artikel VIII 17 van hetzelfde statuut wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« In afwijking van het eerste lid kan, na akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het Algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, de benoemende overheid de doelgroep beperken voor bevorderingsprocedures tot een graad van de tweede of derde rang binnen niveau B, C of D. In voorkomend geval wordt in het bericht van de bekendmaking van de vacante functie de beslissing van de benoemende overheid opgenomen, alsmede de wijze waarop de functie toegekend zal worden. »

Art. 8. In artikel VIII 35, § 2, van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid wordt punt 2° vervangen door wat volgt :

« 2° de ambtenaar van de rang A1 die ten minste zes jaar graadanciënniteit telt in een of meer graden van de rang A1 en die ten minste zes jaar schaalanciënniteit telt in één of meer salarisschalen van de rang A1. »;

2° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt :

« De ambtenaar van de rang A2 die rechtstreeks in deze rang of als expert aangeworven wordt, moet zes jaar niveauanciënniteit tellen in niveau A bij de diensten van de Vlaamse Regering en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut voor hij aangewezen kan worden tot afdelingshoofd. »

Art. 9. In artikel VIII 43, § 1, 5°, van hetzelfde statuut worden de volgende woorden toegevoegd : « of bij het Vlaams Parlement; ».

Art. 10. Artikel VIII 65 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 11. In deel VIII, titel 4, van hetzelfde statuut wordt een hoofdstuk 4bis, bestaande uit artikel VIII 77bis, ingevoegd, dat luidt als volgt :

« HOOFDSTUK 4bis. — *De vrijstelling inzake generieke competenties*

Art. VIII 77bis. De ambtenaar die heeft aangetoond dat hij over de vereiste generieke competenties beschikt voor een van de in de vorige hoofdstukken van deze titel opgenomen mandaten of tijdelijke aanstellingen wordt geacht te beschikken over deze competenties tijdens het mandaat of de tijdelijke aanstelling en gedurende zeven jaar na afloop ervan, tenzij het mandaat of de tijdelijke aanstelling werd beëindigd wegens een evaluatie "onvoldoende". »

Art. 12. In deel VIII, titel 6, hoofdstuk 2, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 februari 2004, wordt een artikel VIII 94bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VIII 94bis. De ambtenaar met de graad van speciaal assistent die de functie uitoefent van loodsdienst-regelaar/rededienstcoördinator krijgt een graadverandering naar de graad van medewerker, onverminderd de toepassing van artikel VIII 104, § 5, van dit statuut. »

Art. 13. Aan artikel VIII 105ter, § 2, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 februari 2004, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Als voor de inschakeling in de functionele loopbaan naast de oude graad ook de oude salarisschaal bepalend is, is in afwijking van § 1 de graadanciënniteit gelijk aan de periode van toekenning van die salarisscha(a)l(en). »

Art. 14. In deel VIII, titel 10, hoofdstuk 2, van hetzelfde statuut wordt afdeling 1, bestaande uit artikel VIII 106 en VIII 107, opgeheven.

Art. 15. Aan artikel X 9 van hetzelfde statuut worden de volgende woorden toegevoegd : « of ontslag van ambtswege ».

Art. 16. Aan artikel XI 12 van hetzelfde statuut wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 4. De ambtenaar die niet in continudienst werkt en die voor Kerstmis het ministerie verlaat ingevolge pensionering krijgt vervangende vakantiedagen, gelijk aan het aantal feestdagen dat samenvalt met een zaterdag of zondag tijdens het gedeelte van het jaar voorafgaand aan de pensionering. »

Art. 17. In artikel XI 15 van hetzelfde statuut worden het tweede tot en met het vijfde lid opgeheven.

Art. 18. In artikel XI 16 van hetzelfde statuut worden de woorden « bij een éénling, en niet meer dan zeventien weken bij een meerling, tenzij in het geval bedoeld in artikel XI 15, derde lid » vervangen door de woorden « bij één kind, en niet meer dan negentien weken bij een meerling, tenzij de bevalling plaatsvindt na de vermoedelijke bevallingsdatum ».

Art. 19. Artikel XI 18 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 20. In artikel XI 27, § 2, van hetzelfde statuut worden tussen de woorden « artikel XI 25, § 1 » en de woorden « gebeurt pro rata », de woorden « en XII 5 » ingevoegd.

Art. 21. In artikel XI 28 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan § 1, eerste lid, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) een punt 5° wordt toegevoegd, dat luidt als volgt :

« 5° een ongeval van gemeen recht, veroorzaakt door de schuld van een derde; »

b) een punt 6° wordt toegevoegd, dat luidt als volgt :

« 6° de dagen afwezigheid wegens ziekte die zich voordoen binnen zes weken voor de werkelijke bevallingsdatum. In geval van geboorte van een meerling wordt die periode verlengd tot acht weken. »

2° in § 1, tweede lid, worden de woorden « aangerekend op het contingent van 666 werkdagen vermeld in artikel XI 25, § 1 » vervangen door de woorden « aangerekend op de contingenten, vermeld in artikel XI 25, § 1, artikel XII 5 en XII 9 ».

Art. 22. In artikel XI 68, 2°, van hetzelfde statuut worden de woorden « 4 werkdagen » vervangen door de woorden « 10 werkdagen ».

Art. 23. In artikel XI 78 van hetzelfde statuut worden de woorden « artikel XI 73 » vervangen door de woorden « artikel XI 74 ».

Art. 24. In hetzelfde statuut wordt een artikel XI 84 ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. XI 84. In afwijking van artikel XI 16, wordt bij geboorte op of na 1 juli 2004, de doorbetaling van de bezoldiging gegarandeerd tot maximaal zestien weken bij de geboorte van één kind, en tot maximaal twintig weken bij de geboorte van een meerling, als het personeelslid zeven respectievelijk negen weken prenataal verlof heeft genomen op basis van de reglementaire bepalingen die bij het begin van het prenataal verlof golden. »

Art. 25. In artikel XII 5 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de eerste zin worden de woorden « 365 kalenderdagen » vervangen door de woorden « 222 werkdagen »;

2° de tweede zin wordt geschrapt.

Art. 26. In deel XII van hetzelfde statuut wordt

1° voor artikel XII 1 een opschrift ingevoegd, dat luidt als volgt :

« **TITEL 1. — Algemene bepalingen**

2° een titel 2, bestaande uit artikel XII 9, toegevoegd, die luidt als volgt :

« **TITEL 2. — Overgangsbepalingen**

Art. XII 9. In afwijking van artikel XII 5 wordt de ambtenaar die 60 jaar geworden is, niet ambtshalve op rust gesteld na 222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte, maar pas na 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte, indien hij :

1° hetzij geen 5 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren telt op de datum waarop hij de 222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte bereikt;

2° hetzij geen 20 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren telt op de datum waarop hij de 222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte bereikt, én onder toepassing zou vallen van de regeling van het gewaarborgd minimumpensioen;

3° hetzij 20 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren telt en een minimumpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid zou kunnen verkrijgen dat voordeliger is dan het minimumpensioen wegens leeftijd of anciënniteit.

Voor de berekening van de 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte waarvan sprake in het voorgaande lid wordt geen rekening gehouden met de halve dagen afwezigheid in een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte. »

Art. 27. Artikel XIII 8 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIII 8. Het salaris volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het rijk worden gekoppeld, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982 en onverminderd artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01. »

Art. 28. Aan artikel XIII 20, § 2, 1°, van hetzelfde statuut worden de volgende woorden toegevoegd :

« desgevallend verhoogd met de haard- of standplaatstoelage ».

Art. 29. In artikel XIII 21bis, van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, wordt § 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. Vanaf het kalenderjaar 2004 is de eindejaarstoelage gelijk aan het hierna bepaalde percentage van het brutosalaris van de maand november :

| | % van het brutosalaris |
|--|------------------------|
| voor de rangen A4, A3, A2A en A2 en de schalen A 280, A 281, A 291, A 292, A 118, A 119, A 129, A 128 en A 148 | 53% |
| voor de rangen A1, B3, B2, C3, en C2 | 59% |
| voor de rangen B1, C1, D3 en D2 | 65% |
| voor de rangen D1 en E1 | 70% |

Art. 30. In artikel XIII 32 van hetzelfde statuut worden de woorden « , van niveau A, » vervangen door de woorden « met de functie van operationele loods ».

Art. 31. Aan artikel XIII 34 van hetzelfde statuut worden tussen het woord « niveau » en het woord « en », de woorden « waarvan het proces-verbaal van het vergelijkend examen of de vergelijkende bekwaamheidsproef dateert van voor 1 oktober 2004 » toegevoegd.

Art. 32. In artikel XIII 52 van hetzelfde statuut wordt de tabel vervangen door wat volgt :

| Begunstigde | Uit te voeren functie | Bedrag per uur tegen 100% werkelijke prestatie |
|--|-------------------------------------|--|
| schipper | Hoofdschipper | 1/1976e van 2.235 euro |
| speciaal assistent (functie matroos of stoker) | Schipper | 1/1976e van 1.120 euro |
| loods, functie stuurman | Loods, functie kapitein | 1/1976e van 2.730 euro |
| hoofdschipper | Loods, functie kapitein of stuurman | 1/1976e van 2.730 euro" |

Art. 33. In artikel XIII 62 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003 en 20 februari 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt de tabel vervangen door wat volgt :

| Loodstoelage in euro | Groep 1 | Groep 2 | Groep 3 | Groep 4 |
|----------------------|---------|-----------|------------|------------|
| | | na 6 jaar | na 12 jaar | na 14 jaar |
| rivierloodsen | 137,91 | 165,09 | 196,30 | 234,05 |
| kanaalloodsen | 137,91 | 165,09 | 196,30 | 234,05 |
| scheldemondenloodsen | 53,35 | 76,51 | 89,59 | 132,38 |
| kustloodsen | 88,08 | 119,79 | 162,07 | 196,30 |

2° in § 4 worden de woorden « 14,50 euro » vervangen door de woorden « 14,60 euro »;

3° in § 5 worden de woorden « 50 euro » en de woorden « 100 euro » vervangen door respectievelijk de woorden « 50,33 euro » en « 100,67 euro »;

4° in § 7 worden de woorden « 25 euro » vervangen door de woorden « 25,17 euro ».

Art. 34. In artikel XIII 65 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, wordt de tabel vervangen door wat volgt :

| | Algemene toelage | Toelage voor extra prestaties |
|--|--------------------------------------|-------------------------------|
| loods, cheffloods (dagdienst) | 4.245 euro | 2.305 euro |
| loods, cheffloods (continudienst) of nautisch dienstchef | 4.245 euro | 5.120 euro |
| loods, kapitein van de loodsboot | 4.245 euro | 13.105 euro |
| loods, stuurman van de loodsboot | 80 % van de toelagen van de kapitein | |

Art. 35. In artikel XIII 67, § 1, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, wordt de tabel vervangen door wat volgt :

| Graad/functie | ZEEDIENST | | REDEDIENST | |
|---|------------|---------------|------------|--------------|
| | dagbedrag | jaarbedrag | dagbedrag | jaarbedrag |
| loods (functie cheffloods) | 16,69 euro | - | - | - |
| hoofdschipper (functie opperschipper) | 16,69 euro | - | - | - |
| stagiair-loods | 14,16 euro | 1.952,00 euro | - | - |
| hoofdscheepstechnicus | 15,69 euro | 2.180,00 euro | - | - |
| scheepstechnicus | 14,16 euro | 1.952,00 euro | - | - |
| hoofdschipper (functie Gezagvoerder) | 14,16 euro | 1.952,00 euro | - | - |
| hoofdmotorist (functie motorist) | 14,16 euro | - | 5,57 euro | 732,00 euro |
| hoofdmotorist (functie officier werktuigk.) | 15,69 euro | 2.180,00 euro | - | - |
| schipper | 14,16 euro | 1.952,00 euro | 5,57 euro | 732,00 euro |
| motorist | 14,16 euro | 1.952,00 euro | 5,57 euro | 732,00 euro |
| Speciaal assistent (functie kok ingescheept en de functie matroos/stoker) | 14,16 euro | 1.952,00 euro | 5,57 euro | 732,00 euro" |

Art. 36. In artikel XIII 98,1°, van hetzelfde statuut worden de woorden « van niveau A » vervangen door de woorden « met de functie van operationele loods ».

Art. 37. In artikel XIII 105bis, eerste lid, van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, wordt het woord « eigen » geschrapt.

Art. 38. In artikel XIII 116, § 1, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, worden de woorden « 2.855 euro » vervangen door de woorden « 2.874,03 euro ».

Art. 39. In deel XIV, titel 3, hoofdstuk 1, van hetzelfde statuut wordt afdeling 7 vervangen door wat volgt :

« *Afdeling 7. — Invulling van contractuele betrekkingen*

Art. XIV 17. § 1. Contractuele betrekkingen met een salarisschaal of beginsalarisschaal die overeenstemt met rang A2 of lager, worden bij voorrang ingevuld door herplaatsing van contractuelen.

Als die herplaatsing niet mogelijk is, of als het gaat om een contractuele betrekking met een salarisschaal of beginsalarisschaal hoger dan rang A2, wordt de contractuele betrekking ingevuld op een van de volgende wijzen :

a) via de interne arbeidsmarkt;

b) via de interne arbeidsmarkt in combinatie met een uitnodiging tot kandidaatstelling, gericht aan :

1° de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven voor statutaire functies van hetzelfde niveau als de vacante contractuele betrekking;

2° de ambtenaren in herplaatsing van dit niveau;

c) via de gelijktijdige opstarting van een aanwervings- en interne arbeidsmarktprocedure, in combinatie met een uitnodiging tot kandidaatstelling, gericht aan de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven, bedoeld in b), 1°, en aan de ambtenaren in herplaatsing, bedoeld in b), 2°.

§ 2. Voor herplaatsing komen alleen de contractuele personeelsleden met werkzekerheid in aanmerking. Voor die personeelsleden geldt dezelfde herplaatsingsregeling als voor de ambtenaren.

Als een openstaande contractuele betrekking wordt ingevuld door herplaatsing, gebeurt de effectieve indienstneming pas na voorafgaand akkoord van het contractuele personeelslid.

§ 3. Wat de interne arbeidsmarkt betreft, geldt voor contractuele personeelsleden dezelfde regeling als voor ambtenaren.

De interne arbeidsmarkt is evenwel niet toegankelijk voor contractuele personeelsleden die vervangingsopdrachten verrichten, en die gedurende minder dan twee jaar ononderbroken in dienst zijn.

§ 4. Als een openstaande betrekking wordt ingevuld, overeenkomstig § 1, b) of c), worden de kandidaten onderworpen aan dezelfde functiespecifieke selectie. »

Art. 40. In artikel XIV 18 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003 en 20 februari 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 3° wordt het woord « omstandigheidsverlof » vervangen door de woorden « omstandigheidsverlof zoals bedoeld in artikel XI 68, 1° en 3° tot en met 7° »;

2° in § 9 wordt het tweede lid geschrapt.

Art. 41. In artikel XIV 23 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het negentiende streepje wordt vervangen door wat volgt :

« — directeur Investeren in Vlaanderen A285 »;

2° het achtendertigste streepje wordt vervangen door de volgende streepjes :

« — cateringpersoneel (kok) D132

— cateringpersoneel (keukenhulp) D111

— schoonmaakpersoneel (uitvoerende functie) D111 ».

Art. 42. In artikel XIV 26 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003 en 20 februari 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2 wordt het tweede lid opgeheven;

2° aan § 6 wordt de volgende zin toegevoegd :

« Deze aanvulling wordt uitbetaald voor maximaal vijftien weken, in geval van geboorte van één kind, en voor maximaal negentien weken, in geval van geboorte van een meerling. »

Art. 43. In hetzelfde statuut wordt een artikel XIV 38 ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. XIV 38. In afwijking van artikel XIV 26, § 6, wordt bij geboorte op of na 1 juli 2004, de betaling van de aanvulling op de moederschapsuitkeringen gegarandeerd tot maximaal zestien weken bij de geboorte van één kind, en tot maximaal twintig weken bij de geboorte van een meerling, als het personeelslid zeven respectievelijk negen weken prenataal verlof heeft genomen op basis van de reglementaire bepalingen die bij het begin van het prenataal verlof golden. »

Art. 44. In artikel XV 2, § 2, van hetzelfde statuut wordt het jaartal « 2004 » vervangen door het jaartal « 2005 ».

Art. 45. In de volgende artikelen van hetzelfde statuut worden de woorden « bevoegd voor de ambtenarenzaken » vervangen door de woorden « bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling » :

1° artikel II 16, § 1;

2° artikel II 17, tweede lid;

3° artikel III 6, § 1;

4° artikel III 8, § 2;

5° artikel VII 3, § 3;

6° artikel VIII 5, § 5;

7° artikel VIII 27, tweede lid;

8° artikel VIII 28, tweede lid;

9° artikel VIII 69, derde lid;

10° artikel VIII 71*bis*, § 2, tweede lid;

11° artikel XI 6, § 2;

12° artikel XI 24, § 1 en § 2;

13° artikel XI 50, § 1, tweede lid;

14° artikel XI 55, § 2;

15° artikel XI 57, § 1;

16° artikel XIII 2;

17° artikel XIII 63;

18° artikel XIII 86, § 4;

19° artikel XIV 3, § 1 en § 2;

20° artikel XIV 4, § 1 en § 2;

21° artikel XIV 5, § 2 en § 3;

22° artikel XIV 6, § 1 en § 2;

23° artikel XIV 8, § 2;

24° artikel XIV 21, § 2;

25° artikel XIV 26, § 2;

26° artikel XIV 27;

27° artikel XV 2, § 1;

28° artikel XV 6.

Art. 46. 1° In de volgende artikelen van hetzelfde statuut worden de woorden « bevoegd voor individueel personeelsbeheer » vervangen door de woorden « bevoegd voor het specifiek beleid inzake personeel » :

29° artikel II 18, tweede lid;

30° artikel IX 6, tweede lid;

31° artikel IX 8, derde lid;

32° artikel IX 9, eerste lid;

33° artikel XI 54, § 2;

34° artikel XI 56, eerste lid;

35° artikel XI 58;

2° In deel XIV, titel 3 van hetzelfde statuut wordt het opschrift van hoofdstuk 3 vervangen door wat volgt :

« Bevoegdheidsregeling bij het specifiek beleid inzake personeel » :

Art. 47. In bijlage 1 bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 februari 2004, wordt het organigram van het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw vervangen door het organigram, gevoegd als bijlage 1 bij dit besluit.

Art. 48. Bijlage 2 bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 februari 2004, wordt vervangen door bijlage 2 bij dit besluit.

Art. 49. In bijlage 3 bij hetzelfde statuut worden onder rang A3 de woorden "hoofd van de entiteit Interne Audit" geschrapt en onder rang A2A worden de woorden "manager auditor" geschrapt.

Art. 50. In bijlage 4 bij hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° bij de rang A3 worden in de kolom 3A de woorden « graden van de rang A2 » vervangen door de woorden « functie van afdelingshoofd of een gelijkwaardige functie (toepassing van artikel VIII 28 van dit besluit) »;

2° de woorden « verruimde arbeidsmarkt » worden telkens vervangen door de woorden « interne arbeidsmarkt ».

Art. 51. De pagina's 5-1 tot en met 5-7 van bijlage 5 bij hetzelfde statuut worden vervangen door bijlage 3 bij dit besluit.

Art. 52. In artikel 52 van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 februari 2004 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, wat betreft de uitvoering van het Lambermontakkoord en andere bepalingen, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° punt 1° wordt vervangen door wat volgt :

« 1° artikel 1, 2, 4, 45, 1° en 3°, en artikel 46 : 1 mei 2003 »;

2° punt 17° wordt vervangen door wat volgt :

« 17° artikel 35 : 1 januari 2002 »;

3° punt 18° wordt vervangen door wat volgt :

« 18° artikel 41 : 1 juni 1994 ».

Art. 53. Wat betreft de ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, wordt artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 1999 betreffende de toekenning van een verlof dat voorafgaat aan de pensionering voor de ambtenaren van de diensten van de Vlaamse Regering, opgeheven.

Art. 54. Dit besluit treedt in werking op datum van goedkeuring door de Vlaamse Regering, met uitzondering van de hierna vermelde artikelen die uitwerking hebben met ingang van de hierna vermelde datum :

1° artikel 9, 21, 1°, a, en 2°, artikel 22, artikel 25, 2°, en artikel 40 : 1 juni 2004;

2° artikel 11 : 1 juli 2002;

3° artikel 12 en 47 : 1 mei 2004;

4° artikel 13 : 1 oktober 2002;

5° artikel 17, 18, 19, 21, 1°, b, artikel 24, 42, 2°, en artikel 43 : 1 juli 2004;

6° artikel 28 : 1 november 2001;

7° artikel 29, 33, 34, 35, 38 en 51 : 1 december 2004;

8° artikel 30, 32 en 36 : 1 oktober 2004;

9° artikel 37 : 1 september 2004;

10° artikel 41, 1°, en artikel 42, 1° : 1 november 2003;

11° artikel 44 : 1 januari 2004;

12° artikel 45 en 46 : 22 juli 2004;

13° artikel 52 : 20 februari 2004.

Art. 55. De Vlaamse minister, bevoegd voor het Algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 19 november 2004.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

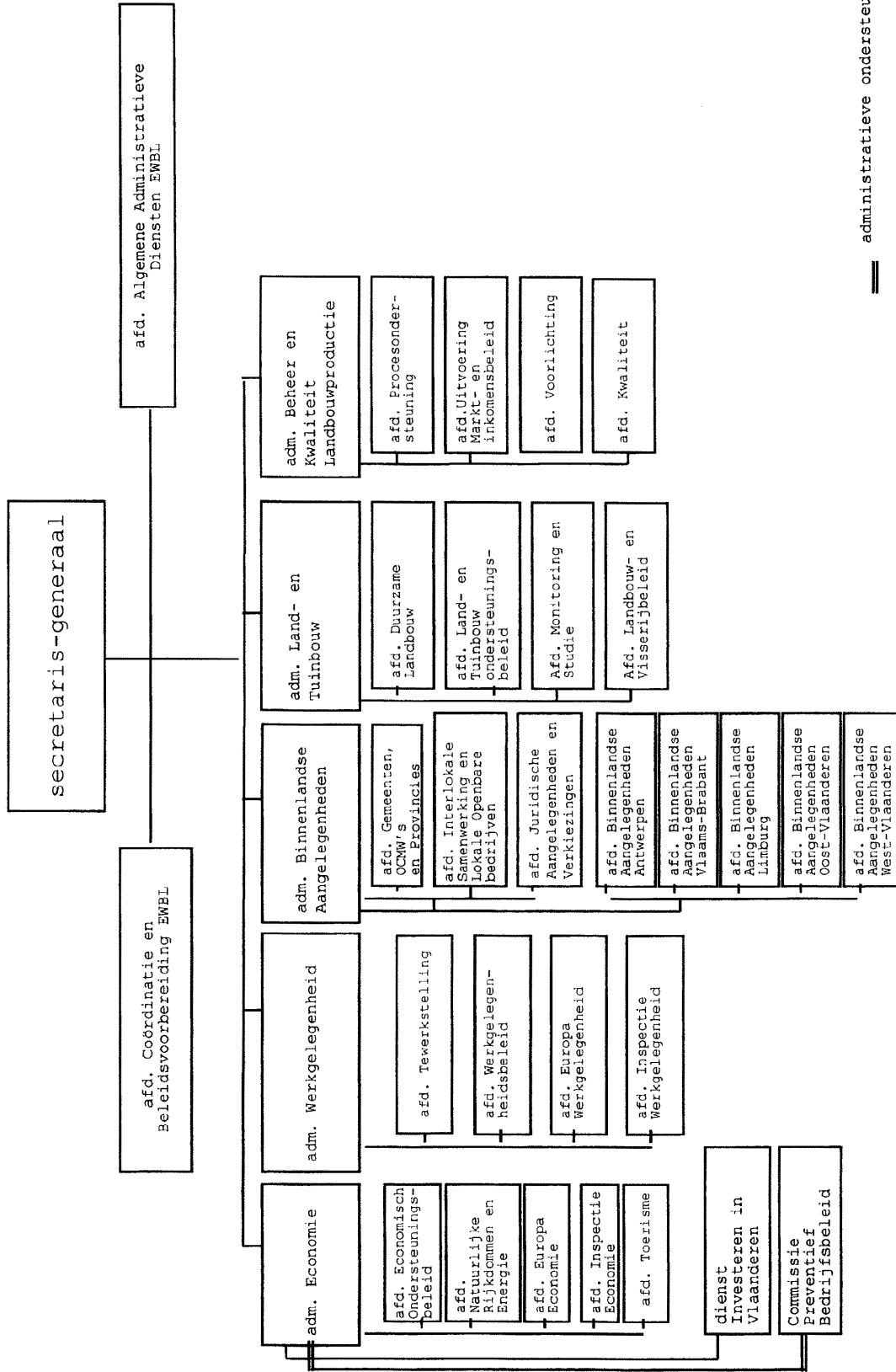
Y. LETERME

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,

G. BOURGEOIS

Bijlage I

DEPARTEMENT ECONOMIE, WERKGELEGENHEID, BINNENLANDSE ANGELEGENHEDEN EN LANDBOUW



== administratieve ondersteuning

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 november 2004 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004 en andere bepalingen.

Brussel, 19 november 2004.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media en Toerisme,

G. BOURGEOIS

Bijlage 2

KOPPELING DIPLOMA - ADMINISTRATIEF NIVEAU

1. De volgende diploma's of getuigschriften worden, naar gelang het administratieve niveau en de overeenstemmende salarisklassen, in aanmerking genomen voor aanwerving bij de diensten van de Vlaamse overheid :

Niveau A :

a) diploma's van master, licentiaat, doctor, apotheker, burgerlijk ingenieur, landbouwkundig ingenieur, ingenieur voor de scheikunde en de landbouwindustrieën, handelsingenieur, burgerlijk ingenieur-architect, bio-ingenieur, arts, tandarts of dierenarts, uitgereikt door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, of door de bij de wet of bij decreet daarmee gelijkgestelde instellingen, indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat, zelfs als een gedeelte van die studies niet in een van de voormelde onderwijsinstellingen werd volbracht of door een door de Staat of een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;

b) diploma's van licentiaat in de handelswetenschappen, van handelsingenieur, van licentiaat in de bestuurskunde, van licentiaat-vertaler, van licentiaat-tolk, van licentiaat in de nautische wetenschappen, van industrieel ingenieur, van architect of van licentiaat in de toegepaste communicatie, van licentiaat in de kinesitherapie en van licentiaat in de arbeidsorganisatie en gezondheid, uitgereikt door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling voor hoger onderwijs van twee cycli of door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;

c) diploma's van interieurarchitect, licentiaat in de produktontwikkeling, meester in de muziek of in de beeldende kunst of in de dramatische kunst of in de audio-visuele kunst of in de produktdesign of in de conservatie-restauratie uitgereikt door een door de Vlaamse Gemeenschap opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling van het hoger onderwijs van twee cycli of door een door deze Gemeenschap ingestelde examencommissie;

d) getuigschriften uitgereikt aan degenen die geslaagd zijn voor de studies aan de polytechnische afdeling of aan de afdeling « Alle Wapens » van de Koninklijke Militaire School en die krachtens de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van het hoger onderwijs gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat, met de door de Koning bepaalde kwalificatie.

Niveau A (Overgangmaatregel) :

a) diploma uitgereikt door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of licentiaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat;

b) diploma van licentiaat in de handelswetenschappen, in de bestuurswetenschappen, van handelsingenieur, van licentiaat-vertaler of van licentiaat-tolk, uitgereikt door instellingen van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door instellingen van technisch onderwijs - gerangschikt als handelshogescholen categorie A5 - of door een door de Staat ingestelde examencommissie;

c) diploma of eindgetuigschrift uitgereikt na een cyclus van vijf jaar door de afdeling bestuurswetenschappen van het « Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans » te Brussel of door het Hoger Instituut voor Bestuurs- en Handelswetenschappen te Elsene of door het Provinciaal Hoger Instituut voor Bestuurswetenschappen te Antwerpen.

Niveau B :

a) diploma's van bachelors;

b) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere cyclus;

c) diploma van meetkundig schatter van onroerende goederen;

d) diploma van mijnmeter;

e) een diploma uitgereikt in een basisopleiding van één cyclus of in een initiële lerarenopleiding van één cyclus door een hogeschool opgericht, erkend of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door een examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap;

f) kandidaatsdiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie ofwel door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, de bij de wet ermee gelijkgestelde instellingen of de instellingen voor hoger onderwijs van twee cycli, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen ofwel door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;

g) diploma van technisch ingenieur uitgereikt na hogere technische leergangen van de tweede graad;

h) diploma van een afdeling ingedeeld in het hoger onderwijs van één cyclus en voor sociale promotie, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen;

i) getuigschrift van het pedagogisch hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse Gemeenschap of door een examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap;

j) getuigschrift na het slagen voor de eerste twee studie jaren van de polytechnische afdeling of van de afdeling « Alle Wapens » van de Koninklijke Militaire School;

k) diploma van hoger kunst- of technisch onderwijs van de 3e, 2e of 1e graad uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een der Gemeenschappen.

Niveau B (Overgangmaatregel) :

a) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie, door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of kandidaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen;

b) kandidaatsdiploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie door een instelling van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door een instelling van technisch onderwijs, gerangschikt als handelshogescholen in de categorie A5;

c) diploma van burgerlijk conducteur, uitgereikt door een Belgische universiteit;

d) diploma van technisch ingenieur afgeleverd door een hogere technische school van de tweede graad;

e) diploma van geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs, van lager onderwijzer, lagere onderwijzeres of bewaarschoolonderwijzeres;

f) diploma van gegradueerde in de landbouwwetenschappen, uitgereikt overeenkomstig de bepalingen van artikel 8 van het koninklijk besluit van 31 oktober 1934 tot vaststelling van de voorwaarden voor het toekennen der diploma's van landbouwkundig ingenieur, van scheikundig landbouwingenieur, van ingenieur voor waters en bossen, van koloniaal landbouwkundig ingenieur, van tuinbouwkundig ingenieur, van boerderijbouwkundig ingenieur, van ingenieur der landbouwbedrijven, zoals het werd gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 juli 1936;

g) diploma uitgereikt door een instelling voor het hoger technisch onderwijs van de eerste graad met volledig leerplan opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;

h) diploma uitgereikt door een instelling voor hoger technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie en gerangschikt in een van navolgende categorieën : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2/An, C1/D, C5/C1/D, C1/An of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;

i) diploma gerangschikt in de categorie B3/B1, uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die, bij de toelating, een diploma eist van volledige hogere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen of een diploma van een afdeling gerangschikt in de categorie B3/B2, uitgereikt door een instelling voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diploma eist van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen;

j) diploma van het hoger onderwijs van één cyclus met volledig leerplan, uitgereikt door de instellingen opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen of door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie.

Niveau C :

a) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat of van een van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs uitgereikt getuigschrift van hoger secundair onderwijs;

b) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat of van een van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs uitgereikt bekwaamheidsdiploma dat toegang verleent tot het hoger onderwijs;

c) diploma uitgereikt na het examen bedoeld in artikel 5 van de wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, gecordineerd op 31 december 1949;

d) brevet van verpleeg- of ziekenhuisassistent(e) of van verpleger of verpleegster, uitgereikt hetzij door een door de Staat in de categorie van de aanvullende secundaire beroepsscholen opgerichte, gesubsidieerde of erkende verplegingsafdeling, hetzij door een door de Staat of een der Gemeenschappen ingestelde examencommissie;

e) diploma van secundair onderwijs, uitgereikt in het algemeen, het technisch, het kunst- of het beroepssecundair onderwijs door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, erkende of gesubsidieerde instelling of door de examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap;

f) studiegetuigschrift van het tweede leerjaar van de derde graad van het beroepssecundair onderwijs, uitgereikt door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, erkende of gesubsidieerde instelling;

g) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere secundaire cyclus;

h) diploma van een tot de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van een hogere secundaire technische leergang van een instelling voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen, uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden.

Niveau C (Overgangsmaatregelen) :

a) getuigschrift uitgereikt na een van de voorbereidende proeven voorgeschreven in de artikelen 10, 10bis en 12 van de op 31 december 1949 gecoördineerde wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, zoals die bepalingen bestonden vóór 8 juni 1964;

b) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat voor het hoger middelbaar onderwijs afgeleverd diploma of getuigschrift van hoger middelbaar onderwijs;

c) erkend of aanvaard diploma van middelbare studies van de hogere graad (handelsafdeling);

d) diploma of eindgetuigschrift van hoger middelbaar onderwijs behaald met vrucht;

e) gehomologeerd diploma van de hogere secundaire technische school of eindgetuigschrift van studies in een hogere secundaire technische school, uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een instelling van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of diploma van de hogere secundaire technische school uitgereikt door de examencommissie van de Staat;

f) diploma of eindgetuigschrift van de hogere secundaire technische school - vroegere categorieën A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2A, C1, C1A, C5/C1, C1/A2 - uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een instelling van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een examencommissie van de Staat;

g) gehomologeerd diploma van hogere secundair kunstonderwijs met volledig leerplan, uitgereikt overeenkomstig de voorwaarden bepaald bij het koninklijk besluit van 10 februari 1971 tot vaststelling van de gelijkwaardigheid van het studiepeil van de instellingen voor kunstonderwijs met dat van de hogere secundaire technische school en waarbij de voorwaarden voor het uitreiken van de diploma's bepaald worden en het koninklijk besluit van 25 juni 1976 tot regeling van de studies van sommige hogere secundaire afdelingen van de instellingen voor kunstonderwijs met volledig leerplan;

h) einddiploma, eindgetuigschrift, studieattest of brevet van het zesde jaar van het kunst- of beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;

i) brevet of eindgetuigschrift uitgereikt na afloop van de hogere cyclus van een beroepsafdeling verbonden aan een instelling voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in één van de categorieën A4, C3, C2, C5;

j) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B1, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;

k) einddiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B2, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diploma eist van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen;

l) einddiploma, studiegetuigschrift of getuigschrift uitgereikt na het volgen, met vrucht, van het zesde leerjaar van het algemeen, het technisch, het kunst- of het beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen.

Niveau D :

Geen diploma of studiegetuigschrift vereist.

2. De in overeenstemming met een buitenlandse regeling behaalde diploma's en studiegetuigschriften die, krachtens verdragen of internationale overeenkomsten of met toepassing van de procedure voor het verlenen van de gelijkwaardigheid, voorgeschreven bij de wet van 19 maart 1971 betreffende de gelijkwaardigheid van de buitenlandse diploma's en getuigschriften, gelijkwaardig worden verklaard met één van de in deze lijst bedoelde diploma's of studiegetuigschriften worden eveneens in aanmerking genomen.

3. In afwijking van punt 2 en in toepassing van de richtlijn van de Raad van de EEG van 21 december 1988 betreffende een algemeen stelsel van erkenning van hoger-onderwijsdiploma's waarmee beroepsopleidingen van ten minste drie jaar worden afgesloten, worden in aanmerking genomen voor de toelating tot het ministerie :

a) het diploma, getuigschrift of brevet, behaald na een postsecundaire studiecycclus, dat door een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen is voorgeschreven voor de toelating tot een overeenkomstige functie op zijn grondgebied of voor de uitoefening van die functie en dat werd behaald in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen;

b) het feit dat gedurende ten minste twee jaar tijdens de voorafgaande tien jaar de overeenkomstige functie voltijds werd uitgeoefend in een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen, waar de toegang tot de bewuste functie niet is gereguleerd, voor zover dat de betrokkene één of meer opleidingstitels bezit :

— die werden uitgereikt door een bevoegde overheid in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen, die werd aangewezen overeenkomstig de wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen van die Staat

— waaruit blijkt, dat de houder met succes een postsecundaire studiecycclus van ten minste drie jaar of een gelijkwaardige deeltijdse studie heeft gevolgd aan een universiteit of een instelling van hoger onderwijs of een andere instelling van hetzelfde opleidingsniveau in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen, en, in voorkomend geval, dat hij met succes de beroepsopleiding heeft gevolgd die in aanvulling op de postsecundaire studiecycclus wordt vereist - en die hem op de uitoefening van dat beroep heeft voorbereid.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is Selor ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in punt 3, littera a en b bedoelde titels.

Teneinde de waarde van de voorgestelde titels te kennen, legt de afgevaardigd bestuurder die titels voor advies voor aan de bevoegde onderwijsoverheden.

Daarna treft hij de bij het artikel 8, § 2 van de richtlijnen voorgeschreven beslissingen, met inbegrip van de eventuele toepassing van de bij artikel 4 ervan voorziene compensatiebepalingen.

4. In afwijking van punt 2, gelden voor de toelating tot het ministerie, ook de bepalingen van de richtlijn van de Raad van de EEG van 18 juni 1992 betreffende een tweede algemeen stelsel voor de erkenning van beroepsopleidingen in het hoger onderwijs van minder drie jaar en van de beroepsopleidingen in het secundair onderwijs.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is Selor ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in de artikelen 3, 5 en 6 van de richtlijn bedoelde titels.

Teneinde de waarde van de voorgestelde titels te kennen, legt de afgevaardigd bestuurder van SELOR die titels voor advies voor aan de bevoegde onderwijsoverheden.

Daarna treft hij de bij het artikel 12, § 2, van de richtlijnen voorgeschreven beslissingen, met inbegrip van de eventuele toepassing van de bij artikelen 4, 5 en 7, ervan voorziene compensatiebepalingen.

5. De richtlijnen die de in de punten 3 en 4 opgesomde richtlijnen zouden aanvullen of vervangen, zijn voor wat betreft de toelaatbaarheid van personen tot het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap van rechtswege van toepassing, behalve indien ze bepalingen beïnvloeden die aanpassingsmaatregelen moeten ondergaan of de bevoegdheden zouden wijzigen die aan de Vaste Wervingssecretaris zijn toegekend.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 november 2004 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004 en andere bepalingen.

Brussel, 19 november 2004.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,

G. BOURGEOIS

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
vanaf 1 - 12 - 2004

| Code | A224 cfr. A214 | A251 cfr. A211 | A253 cfr. A213 | A261 | A262 | A263 | A269 | A271 | A282 | A285 | |
|----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | A283 cfr. A214 A284 cfr. A212 | A280 cfr. A221 A281 cfr. A211 | A283 cfr. A214 A284 cfr. A212 | A283 cfr. A214 A284 cfr. A212 | A283 cfr. A214 A284 cfr. A212 | A283 cfr. A214 A284 cfr. A212 | A283 cfr. A214 A284 cfr. A212 | A283 cfr. A214 A284 cfr. A212 | A283 cfr. A214 A284 cfr. A212 | A283 cfr. A214 A284 cfr. A212 | |
| aantal frekwentie | 2/1 x 1.350 1/1 x 1.300 1/3 x 2.300 1/3 x 2.400 1/3 x 2.350 1/3 x 2.450 1/3 x 2.350 1/3 x 2.400 1/3 x 2.50 | 1/1 x 1.050 2/1 x 1.000 1/3 x 1.950 1/3 x 2.050 1/3 x 1.950 1/3 x 2.050 1/3 x 2.000 1/3 x 1.950 1/3 x 1.800 | 3/1 x 1.000 4/3 x 2.250 1/3 x 2.300 1/3 x 2.200 1/3 x 3.300 | 1/3 x 1.850 2/3 x 1.900 1/3 x 1.850 1/3 x 1.900 1/3 x 1.850 2/3 x 1.900 | 1/3 x 2.600 1/3 x 2.650 1/3 x 2.600 1/3 x 2.650 1/3 x 2.600 1/3 x 2.650 1/3 x 2.600 1/3 x 2.650 | 1/3 x 2.650 1/3 x 2.600 1/3 x 2.650 1/3 x 2.600 1/3 x 2.650 1/3 x 2.600 1/3 x 2.650 1/3 x 2.600 | 1/3 x 3.800 1/3 x 3.700 1/3 x 2.200 | 1/1 x 1.300 2/1 x 1.250 4/3 x 2.000 3/3 x 1.250 | 2/1 x 1.250 1/1 x 1.300 1/3 x 1.950 1/3 x 2.000 1/3 x 2.050 1/3 x 1.950 1/3 x 2.050 1/3 x 2.000 1/3 x 950 | 1/3 x 2.500 2/3 x 2.250 1/3 x 2.300 1/3 x 2.200 1/3 x 2.300 1/3 x 2.300 2/3 x 1.000 | |
| geldelijke aandieniteit | 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 | 42.850 44.200 45.550 46.850 46.850 46.850 49.150 49.150 49.150 51.550 51.550 51.550 53.900 53.900 53.900 56.350 56.350 56.350 58.700 58.700 58.700 61.100 61.100 61.100 61.100 61.350 | 39.950 41.000 42.000 43.000 43.000 43.000 44.950 44.950 44.950 47.000 47.000 47.000 48.000 48.000 48.000 49.000 49.000 49.000 51.000 51.000 51.000 52.750 52.750 52.750 54.500 54.500 54.500 56.300 | 32.100 33.100 34.100 35.100 35.100 35.100 37.350 37.350 37.350 39.600 39.600 39.600 41.850 41.850 41.850 44.100 44.100 44.100 46.400 46.400 46.400 48.600 48.600 48.600 51.900 | 31.100 31.100 31.100 32.950 32.950 32.950 34.850 34.850 34.850 36.750 36.750 36.750 38.600 38.600 38.600 40.500 40.500 40.500 42.350 42.350 42.350 44.250 44.250 44.250 46.150 | 35.650 35.650 35.650 38.250 38.250 38.250 40.900 40.900 40.900 43.500 43.500 43.500 46.150 46.150 46.150 48.750 48.750 48.750 51.400 51.400 51.400 54.000 54.000 54.000 56.650 | 38.850 38.850 38.850 41.500 41.500 41.500 44.100 44.100 44.100 46.750 46.750 46.750 49.350 49.350 49.350 52.000 52.000 52.000 54.600 54.600 54.600 57.250 57.250 57.250 59.850 | 41.850 41.850 41.850 45.650 45.650 45.650 49.350 49.350 49.350 51.550 | 24.800 26.100 27.350 28.600 28.600 28.600 30.600 30.600 30.600 32.600 32.600 32.600 34.600 34.600 34.600 36.600 36.600 36.600 38.600 38.600 38.600 39.100 39.100 39.100 40.350 | 37.600 38.850 40.100 41.400 41.400 41.400 43.350 43.350 43.350 45.350 45.350 45.350 47.400 47.400 47.400 49.350 49.350 49.350 51.400 51.400 51.400 53.400 53.400 53.400 54.350 | 37.600 37.600 37.600 40.100 40.100 40.100 42.350 42.350 42.350 44.600 44.600 44.600 46.900 46.900 46.900 49.100 49.100 49.100 51.400 51.400 51.400 52.400 52.400 52.400 53.400 |

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
vanaf 1 - 12 - 2004

A287 cfr. A252

A291 cfr. A211

A292 cfr. A221

A315 cfr. A411

| Code | A286 | A311 | A361 | A411 A315 |
|--------------------------------|--|--|--|--|
| aantal frekwentie bedrag | 1/3 x 1.800 1/3 x 1.700 1/3 x 1.750 1/3 x 1.800 1/3 x 1.700 1/3 x 1.800 1/3 x 2.250 1/3 x 2.200 | 1/3 x 1.500 1/3 x 2.200 1/3 x 2.300 3/3 x 2.250 1/3 x 1.000 1/3 x 950 | 1/3 x 3.800 1/3 x 3.700 1/3 x 3.800 1/3 x 3.750 1/3 x 3.700 1/3 x 3.800 | 1/3 x 2.050 1/3 x 2.000 4/3 x 2.250 2/3 x 2.500 |
| geldelijke aandieniteit | | | | |
| 0 | 45.100 | 50.900 | 41.850 | 55.100 |
| 1 | 45.100 | 50.900 | 41.850 | 55.100 |
| 2 | 45.100 | 50.900 | 41.850 | 55.100 |
| 3 | 46.900 | 52.400 | 45.650 | 57.150 |
| 4 | 46.900 | 52.400 | 45.650 | 57.150 |
| 5 | 46.900 | 52.400 | 45.650 | 57.150 |
| 6 | 48.600 | 54.600 | 49.350 | 59.150 |
| 7 | 48.600 | 54.600 | 49.350 | 59.150 |
| 8 | 48.600 | 54.600 | 49.350 | 59.150 |
| 9 | 50.350 | 56.900 | 53.150 | 61.400 |
| 10 | 50.350 | 56.900 | 53.150 | 61.400 |
| 11 | 50.350 | 56.900 | 53.150 | 61.400 |
| 12 | 52.150 | 59.150 | 56.900 | 63.650 |
| 13 | 52.150 | 59.150 | 56.900 | 63.650 |
| 14 | 52.150 | 59.150 | 56.900 | 63.650 |
| 15 | 53.850 | 61.400 | 60.600 | 65.900 |
| 16 | 53.850 | 61.400 | 60.600 | 65.900 |
| 17 | 53.850 | 61.400 | 60.600 | 65.900 |
| 18 | 55.650 | 63.650 | 64.400 | 68.150 |
| 19 | 55.650 | 63.650 | 64.400 | 68.150 |
| 20 | 55.650 | 63.650 | 64.400 | 68.150 |
| 21 | 57.900 | 64.650 | 64.650 | 70.650 |
| 22 | 57.900 | 64.650 | 64.650 | 70.650 |
| 23 | 57.900 | 64.650 | 64.650 | 70.650 |
| 24 | 60.100 | 65.600 | 65.600 | 73.150 |
| 25 | | | | |
| 26 | | | | |
| 27 | | | | |
| 28 | | | | |
| 29 | | | | |
| 30 | | | | |

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
vanaf 1 - 12 - 2004

| Code | B114.cfr. B211 | | | | | | | | | | B124.cfr. B221 | | | | | | | | | |
|----------------------------|--|---|---|-------------------------------------|---|--|--|---|--|---|--|---------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | B111 | B112 | B113 | B121 | B122 C114 / C124 | B123 | B200 | B211 B114 | B212 C291 | B213 B291 | B221 B124 | B222 | | | | | | | | |
| aantal frekwentie | 3/1 x 500 1/3 x 700 2/3 x 750 | 3/1 x 500 1/3 x 800 4/3 x 750 | 3/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 750 | 2/1 x 500 1/1 x 450 2/3 x 750 | 2/1 x 500 1/1 x 550 4/3 x 750 | 3/1 x 500 2/3 x 750 1/3 x 700 | 2/1 x 500 1/1 x 450 1/3 x 750 | 3/1 x 500 1/3 x 750 1/3 x 700 | 2/1 x 500 1/1 x 450 1/3 x 750 | 1/1 x 500 1/1 x 550 1/1 x 500 | 3/1 x 500 1/3 x 700 1/3 x 750 | 2/1 x 500 1/1 x 550 1/1 x 550 | | | | | | | | |
| bedrag | 1/3 x 800 1/3 x 800 3/3 x 750 1/1 x 950 | 1/3 x 700 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 1.050 | 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650 | 1/3 x 800 4/3 x 750 1/1 x 950 | 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 1/3 x 800 1/3 x 1.000 | 1/3 x 750 1/3 x 800 2/3 x 750 1/3 x 1.000 | 1/3 x 800 2/3 x 750 1/3 x 1.100 1/3 x 1.150 1/3 x 1.100 2/3 x 1.150 | 1/3 x 750 1/3 x 800 1/3 x 800 3/3 x 1.000 1/3 x 600 | 1/3 x 800 5/3 x 750 1/3 x 950 1/3 x 1.050 | 5/3 x 750 4/3 x 1.000 2/3 x 1.000 | 1/3 x 750 1/3 x 800 3/3 x 750 2/3 x 1.000 | 5/3 x 750 1/3 x 950 2/3 x 1.050 | | | | | | | | |
| geldelijke aanderniteit | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 16.350 | 18.050 | 20.300 | 16.850 | 18.800 | 20.350 | 22.350 | 20.850 | 22.350 | 24.300 | 21.600 | 23.800 | | | | | | | | |
| 1 | 16.850 | 18.550 | 20.800 | 17.350 | 19.300 | 20.850 | 22.850 | 21.350 | 22.850 | 24.800 | 22.100 | 24.300 | | | | | | | | |
| 2 | 17.350 | 19.050 | 21.300 | 17.850 | 19.800 | 21.350 | 23.350 | 21.850 | 23.350 | 25.350 | 22.600 | 24.800 | | | | | | | | |
| 3 | 17.850 | 19.550 | 21.800 | 18.300 | 20.350 | 21.850 | 23.800 | 22.350 | 23.800 | 25.850 | 23.100 | 25.350 | | | | | | | | |
| 4 | 17.850 | 19.550 | 21.800 | 18.300 | 20.350 | 21.850 | 23.800 | 22.350 | 23.800 | 25.850 | 23.100 | 25.350 | | | | | | | | |
| 5 | 17.850 | 19.550 | 21.800 | 18.300 | 20.350 | 21.850 | 23.800 | 22.350 | 23.800 | 25.850 | 23.100 | 25.350 | | | | | | | | |
| 6 | 18.550 | 20.350 | 22.600 | 19.050 | 21.100 | 22.600 | 24.550 | 23.100 | 24.550 | 26.600 | 23.800 | 26.100 | | | | | | | | |
| 7 | 18.550 | 20.350 | 22.600 | 19.050 | 21.100 | 22.600 | 24.550 | 23.100 | 24.550 | 26.600 | 23.800 | 26.100 | | | | | | | | |
| 8 | 18.550 | 20.350 | 22.600 | 19.050 | 21.100 | 22.600 | 24.550 | 23.100 | 24.550 | 26.600 | 23.800 | 26.100 | | | | | | | | |
| 9 | 19.300 | 21.100 | 23.400 | 19.800 | 21.850 | 23.350 | 25.350 | 23.800 | 25.350 | 27.350 | 24.550 | 26.850 | | | | | | | | |
| 10 | 19.300 | 21.100 | 23.400 | 19.800 | 21.850 | 23.350 | 25.350 | 23.800 | 25.350 | 27.350 | 24.550 | 26.850 | | | | | | | | |
| 11 | 19.300 | 21.100 | 23.400 | 19.800 | 21.850 | 23.350 | 25.350 | 23.800 | 25.350 | 27.350 | 24.550 | 26.850 | | | | | | | | |
| 12 | 20.050 | 21.850 | 24.150 | 20.600 | 22.600 | 24.050 | 26.100 | 24.550 | 26.100 | 28.100 | 25.350 | 27.600 | | | | | | | | |
| 13 | 20.050 | 21.850 | 24.150 | 20.600 | 22.600 | 24.050 | 26.100 | 24.550 | 26.100 | 28.100 | 25.350 | 27.600 | | | | | | | | |
| 14 | 20.050 | 21.850 | 24.150 | 20.600 | 22.600 | 24.050 | 26.100 | 24.550 | 26.100 | 28.100 | 25.350 | 27.600 | | | | | | | | |
| 15 | 20.850 | 22.600 | 24.950 | 21.350 | 23.350 | 24.800 | 26.850 | 25.350 | 26.850 | 28.850 | 26.100 | 28.350 | | | | | | | | |
| 16 | 20.850 | 22.600 | 24.950 | 21.350 | 23.350 | 24.800 | 26.850 | 25.350 | 26.850 | 28.850 | 26.100 | 28.350 | | | | | | | | |
| 17 | 20.850 | 22.600 | 24.950 | 21.350 | 23.350 | 24.800 | 26.850 | 25.350 | 26.850 | 28.850 | 26.100 | 28.350 | | | | | | | | |
| 18 | 21.600 | 23.350 | 25.800 | 22.100 | 24.050 | 25.600 | 27.950 | 26.350 | 27.600 | 29.600 | 26.850 | 29.100 | | | | | | | | |
| 19 | 21.600 | 23.350 | 25.800 | 22.100 | 24.050 | 25.600 | 27.950 | 26.350 | 27.600 | 29.600 | 26.850 | 29.100 | | | | | | | | |
| 20 | 21.600 | 23.350 | 25.800 | 22.100 | 24.050 | 25.600 | 27.950 | 26.350 | 27.600 | 29.600 | 26.850 | 29.100 | | | | | | | | |
| 21 | 22.350 | 24.050 | 26.600 | 22.850 | 24.800 | 26.350 | 29.100 | 27.350 | 28.350 | 30.600 | 27.600 | 30.050 | | | | | | | | |
| 22 | 22.350 | 24.050 | 26.600 | 22.850 | 24.800 | 26.350 | 29.100 | 27.350 | 28.350 | 30.600 | 27.600 | 30.050 | | | | | | | | |
| 23 | 22.350 | 24.050 | 26.600 | 22.850 | 24.800 | 26.350 | 29.100 | 27.350 | 28.350 | 30.600 | 27.600 | 30.050 | | | | | | | | |
| 24 | 23.100 | 24.800 | 27.200 | 23.600 | 25.600 | 27.100 | 30.200 | 28.350 | 29.100 | 31.600 | 28.600 | 31.100 | | | | | | | | |
| 25 | 24.050 | 24.800 | 27.200 | 24.550 | 25.600 | 27.100 | 30.200 | 28.350 | 29.100 | 31.600 | 28.600 | 31.100 | | | | | | | | |
| 26 | | 24.800 | 27.200 | 24.550 | 25.600 | 27.100 | 30.200 | 28.350 | 29.100 | 31.600 | 28.600 | 31.100 | | | | | | | | |
| 27 | | 25.850 | 27.850 | 25.600 | 26.600 | 28.100 | 31.350 | 28.950 | 30.050 | 32.600 | 29.600 | 32.100 | | | | | | | | |
| 28 | | | | 27.850 | 26.600 | 28.100 | 31.350 | 28.950 | 30.050 | 32.600 | 29.600 | 32.100 | | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | 31.350 | | 30.050 | 32.600 | | 32.100 | | | | | | | | |
| 30 | | | | | | | 32.500 | | 31.100 | 33.600 | | 33.100 | | | | | | | | |

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
vanaf 1 - 12 - 2004

B291 cfr. B213

| Code | B231 | B232 | B311 |
|-------------------------|-----------|-------------|-------------|
| aantal | 3/1 x 500 | 2/1 x 750 | 3/1 x 500 |
| frekwentie | 1/3 x 800 | 1/1 x 700 | 3/3 x 750 |
| bedrag | 3/3 x 750 | 1/3 x 1.000 | 1/3 x 700 |
| | 1/3 x 700 | 1/3 x 1.050 | 1/3 x 800 |
| | 1/3 x 750 | 3/3 x 1.000 | 3/3 x 1.000 |
| | | 1/3 x 500 | 1/3 x 950 |
| geldelijke anciënniteit | | | |
| 0 | 18.550 | 21.850 | 25.600 |
| 1 | 19.050 | 22.600 | 26.100 |
| 2 | 19.550 | 23.350 | 26.600 |
| 3 | 20.050 | 24.050 | 27.100 |
| 4 | 20.050 | 24.050 | 27.100 |
| 5 | 20.050 | 24.050 | 27.100 |
| 6 | 20.850 | 25.050 | 27.850 |
| 7 | 20.850 | 25.050 | 27.850 |
| 8 | 20.850 | 25.050 | 27.850 |
| 9 | 21.600 | 26.100 | 28.600 |
| 10 | 21.600 | 26.100 | 28.600 |
| 11 | 21.600 | 26.100 | 28.600 |
| 12 | 22.350 | 27.100 | 29.350 |
| 13 | 22.350 | 27.100 | 29.350 |
| 14 | 22.350 | 27.100 | 29.350 |
| 15 | 23.100 | 28.100 | 30.050 |
| 16 | 23.100 | 28.100 | 30.050 |
| 17 | 23.100 | 28.100 | 30.050 |
| 18 | 23.800 | 29.100 | 30.850 |
| 19 | 23.800 | 29.100 | 30.850 |
| 20 | 23.800 | 29.100 | 30.850 |
| 21 | 24.550 | 29.600 | 31.850 |
| 22 | | | 31.850 |
| 23 | | | 31.850 |
| 24 | | | 32.850 |
| 25 | | | 32.850 |
| 26 | | | 32.850 |
| 27 | | | 33.850 |
| 28 | | | 33.850 |
| 29 | | | 33.850 |
| 30 | | | 34.800 |

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 november 2004 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002 betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004 en andere bepalingen.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Yves LETERME

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media en Toerisme,

Geert BOURGEOIS

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2005 — 1246

[C — 2005/35527]

19 NOVEMBRE 2004. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 15 juillet 2002, en ce qui concerne la réaffectation, le marché interne de l'emploi, l'exécution de l'accord sectoriel 2003-2004 et d'autres dispositions

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, §§ 1^{er} et 3, remplacés par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 juillet 2002 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 31 janvier 2003, 24 octobre 2003 et 20 février 2004;

Vu la décision du Gouvernement flamand du 4 juin 2004 relative au contrôle budgétaire;

Vu le protocole n° 210 678 du 7 juin 2004 du Comité sectoriel XVIII - Communauté flamande - Région flamande;

Vu l'avis n° 37 375/3 du Conseil d'Etat, donné le 30 juin 2004, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé des Pensions, donné le 10 septembre 2004;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er} 3, § 1^{er}, du statut du personnel flamand du 15 juillet 2002, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 2003, sont apportées les modifications suivantes :

1° au point 1°, d) est abrogé;

2° au point 2°, c), les mots « des rangs A3 et A4 » sont remplacés par les mots « du rang A4 »,

3° au point 3°, les mots « pour l'application du marché étendu de l'emploi » sont remplacés par les mots

« pour :

a) la réaffectation;

b) le marché interne de l'emploi pour les fonctionnaires jusqu'au rang A3 inclus. »

Art. 2. L'article 1^{er} 5, § 2, du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Les emplois vacants sont pourvus sur la base de plans du personnel, établis par le fonctionnaire dirigeant et approuvés par le Ministre flamand compétent pour la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation. »

Art. 3. L'article 1^{er} 7 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 1^{er} 7. § 1^{er}. Les emplois vacants sont attribués par priorité par réaffectation.

§ 2. Si une réaffectation n'est pas possible et si aucune disposition ne prescrit comment il y a lieu de pourvoir à une vacance d'emploi, l'autorité ayant compétence de nomination choisit la façon d'attribuer ledit emploi : par recrutement et/ou via le marché interne de l'emploi et/ou par promotion.

S'il est pourvu à la vacance d'emploi par un concours de recrutement général, il est simultanément fait appel aux procédures du marché interne de l'emploi et de la promotion. Il est pourvu à la vacance d'emploi de la façon fixée au § 3.

§ 3. Si l'autorité ayant compétence de nomination se prévaut de plusieurs procédures pour pourvoir à une vacance d'emploi, les candidats entrant en ligne de compte sont convoqués pour la même sélection spécifique de la fonction.

Le fonctionnaire dirigeant de l'Administration de la Fonction publique organise la sélection spécifique de la fonction et en détermine le programme en consultation avec le Département en question. Le programme fixe entre autres le nombre de parties constituant la sélection, ainsi que la durée et l'ordre des différentes parties.

Le fonctionnaire dirigeant de l'Administration de la Fonction publique arrête la liste des lauréats.

L'autorité ayant compétence de nomination choisit minutieusement le candidat le plus approprié pour une fonction déterminée.

La décision de sélection motivée tient compte de la description de fonction de la vacance d'emploi, du profil souhaité et de l'évaluation du/des test(s) de sélection.

§ 4. Sans préjudice des dispositions du présent arrêté, l'annexe 4 au présent arrêté stipule pour les vacances d'emploi dans tous les grades, s'il y a lieu d'y pourvoir par recrutement et/ou par promotion, avec mention éventuelle des conditions complémentaires et particulières en ce qui concerne la qualification professionnelle, ainsi que, pour chaque grade de promotion, la liste des grades y donnant accès. »

Art. 4. Dans la partie IV du même statut, le titre 1^{er} et le titre 2, comprenant les articles IV 1 à IV 20, sont remplacés par les dispositions suivantes :

« TITRE 1^{er}. — La réaffectation

Art. IV 1. Par réaffectation, il faut entendre le transfert à un emploi vacant du même grade d'un fonctionnaire du rang A2 et inférieur, dont la fonction a été déclarée vacante pendant son absence de longue durée ou qui ne sait ou ne peut plus exercer sa fonction actuelle pour des raisons médicales, personnelles ou fonctionnelles.

Art. IV 2. § 1^{er}. Le fonctionnaire dirigeant désigne les fonctionnaires de son entité entrant en ligne de compte pour une réaffectation.

§ 2. Le fonctionnaire en voie de réaffectation maintient son affectation jusqu'au moment où il est réaffecté.

§ 3. Par dérogation au § 2, le fonctionnaire étant inséré dans un projet d'emploi obtient une nouvelle affectation temporaire. Le chef de projet obtient la compétence hiérarchique du fonctionnaire pendant l'occupation de celui-ci dans le projet d'emploi.

Le fonctionnaire dirigeant de l'Administration du Développement des Ressources humaines fixe les conditions du projet d'emploi.

§ 4. Le dirigeant de l'entité où il y a une vacance d'emploi et le bureau du marché du travail décident ensemble de l'aptitude du fonctionnaire à la fonction.

Si plusieurs fonctionnaires en voie de réaffectation sont aptes, le dirigeant de l'entité où il y a une vacance d'emploi choisit judicieusement le fonctionnaire le plus apte pour la fonction.

La décision motivée tient compte de la description de fonction de la vacance et du profil souhaité.

§ 5. Les dirigeants des entités en question stipulent ensemble à quel moment le fonctionnaire est appelé à assumer sa nouvelle fonction.

§ 6. Si le fonctionnaire refuse à deux reprises un emploi offert, il est réaffecté d'office au prochain emploi qui lui sera offert.

Art. IV 3. Si un fonctionnaire en voie de réaffectation n'a, après deux ans, toujours pas de nouvel emploi, le bureau du marché du travail décide, en concertation avec le dirigeant de l'entité d'où vient le fonctionnaire, si le fonctionnaire est inséré dans un projet d'emploi ou s'il garde son affectation.

Les périodes d'occupation à des projets d'emploi ne sont pas prises en compte pour le calcul du délai de deux ans.

Art. IV 4. Le Ministre flamand ayant la politique générale en matière de personnel et d'ingénierie d'organisation dans ses attributions définit quelle instance remplira le rôle de bureau du marché du travail.

Art. IV 5. § 1^{er}. Le fonctionnaire réaffecté est inséré dans le statut du personnel de l'entité dans laquelle il se retrouve. Son traitement ne sera jamais inférieur à celui dont il aurait bénéficié dans son échelle de traitement précédente suivant le régime applicable à la date de réaffectation.

§ 2. Le fonctionnaire ayant réussi, avant sa réaffectation, un concours d'accession à un autre niveau ou d'avancement de grade ou une épreuve comparative des capacités, conserve les titres acquis par la réussite d'un de ces examens ou de cette épreuve.

Art. IV 6. § 1^{er}. Par dérogation à l'article IV 1, un fonctionnaire du niveau B, C ou D peut demander au dirigeant d'être désigné à la réaffectation pour des raisons personnelles ou fonctionnelles, à un emploi dans un autre grade du même rang.

Ce fonctionnaire est nommé dans le nouveau grade et, par dérogation à l'article IV 5, § 1^{er}, inséré dans l'échelle de traitement reliée audit grade, à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle du nouveau grade.

§ 2. Par dérogation à l'article IV 1, un fonctionnaire peut être réaffecté pour des raisons médicales dans un emploi d'un grade d'un rang inférieur. Sauf si le fonctionnaire a été victime d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle, la réaffectation signifie dans ce cas la nomination du fonctionnaire dans le nouveau grade, tandis que le fonctionnaire est inséré, par dérogation à l'article IV 5, § 1^{er}, dans l'échelle y liée, conformément à l'article XIII 3, § 2.

Art. IV 7. L'arrêté de réaffectation est d'office signé par les entités d'accueil et d'origine, notamment par le secrétaire général pour le ministère, par le chef d'établissement pour l'établissement scientifique et par l'autorité ayant compétence de nomination pour l'organisme public flamand.

Art. IV 8. Les dispositions du Titre 1^{er} s'appliquent également aux stagiaires.

TITRE 2. — Le marché interne de l'emploi

Art. IV 9. Par marché interne de l'emploi il faut entendre: le transfert d'un fonctionnaire des services du Gouvernement flamand, à l'exception du personnel scientifique des établissements scientifiques flamands, ou d'un organisme public flamand ayant un statut du personnel comparable, à un autre emploi du même grade auprès des services du Gouvernement flamand, à l'exception des emplois du personnel scientifique des établissements scientifiques flamands, ou auprès d'un organisme public flamand ayant un statut du personnel comparable.

Art. IV 10. Un emploi vacant qui est comblé via le marché interne de l'emploi, est notifié.

Art. IV 11. § 1^{er}. Tout fonctionnaire peut se porter candidat pour un emploi vacant d'une des façons suivantes

1° par un dépôt de candidature orienté après publication d'une vacance d'emploi;

2° par un dépôt de candidature spontané.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, l'autorité ayant compétence de nomination peut limiter les candidats pour un emploi vacant aux fonctionnaires

1° soit du Ministère;

2° soit des services du Gouvernement flamand.

Art. IV 12. Un fonctionnaire n'entre en ligne de compte pour un transfert que s'il :

1° se trouve dans la position administrative « activité de service »;

2° satisfait aux conditions spécifiques prescrites conformément au présent arrêté pour exercer la fonction à pourvoir.

Art. IV 13. La personne dirigeante de l'entité d'accueil choisit judicieusement le fonctionnaire le plus apte à une certaine fonction.

Il doit motiver la décision de sélection et, lors de son choix, tenir compte de :

1° l'acte de candidature;

2° la description de l'emploi vacant et le profil souhaité;

3° l'appréciation du(des) test(s) de sélection éventuel(s).

Dans la procédure de transfert de chefs de division, le point 3° peut comprendre l'explication orale de la perception gestionnelle.

Art. IV 14. § 1^{er}. Le fonctionnaire sélectionné assumera sa nouvelle fonction dans les trois mois de la décision de sélection.

§ 2. Le fonctionnaire sélectionné peut refuser un emploi offert.

Art. IV 15. § 1^{er}. Le fonctionnaire transféré est inséré dans le statut du personnel de l'entité dans laquelle il se retrouve. Son traitement ne sera jamais inférieur à celui dont il aurait bénéficié dans son échelle de traitement précédente suivant le régime applicable à la date de transfert.

§ 2. Le fonctionnaire ayant réussi, avant son transfert, un concours d'accession à un autre niveau ou d'avancement de grade ou une épreuve comparative des capacités, conserve les titres acquis par la réussite d'un de ces examens ou de cette épreuve.

Art. IV 16. Par dérogation à l'article IV 9, le porteur d'un grade non administratif du premier et du deuxième rang de chaque niveau peut être transféré à un emploi d'un grade administratif du même rang que celui qu'il occupe.

Par « grade administratif du premier et du deuxième rang » il faut entendre :

- 1° au niveau A : adjoint du directeur et directeur;
- 2° au niveau B : expert et expert en chef;
- 3° au niveau C : collaborateur et collaborateur en chef;
- 4° au niveau D : assistant et assistant en chef.

Le fonctionnaire est nommé dans ce nouveau grade et, par dérogation à l'article IV 15, inséré dans l'échelle de traitement reliée audit grade, à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle du nouveau grade. Il conserve l'ancienneté barémique acquise.

Art. IV 17. L'arrêté de transfert est d'office signé par les entités d'accueil et d'origine :

1° en cas d'un transfert d'un fonctionnaire du rang A2 et inférieur, le secrétaire général signe pour le Ministère de la Communauté flamande, le chef d'établissement signe pour l'établissement scientifique et l'autorité ayant compétence de nomination signe pour l'organisme public flamand;

2° en cas d'un transfert d'un fonctionnaire du rang A3, le Gouvernement flamand signe pour le Ministère de la Communauté flamande et l'autorité ayant compétence de nomination signe pour l'organisme public flamand;

3° en cas d'un transfert d'un fonctionnaire du rang A4, c'est le Gouvernement flamand qui signe.

Art. IV 18. § 1^{er}. Il peut être pourvu à une vacance d'emploi dans le grade de conseil en prévention-coordonateur par un transfert suivant la procédure du marché interne de l'emploi. Le secrétaire général du Département compétent prend cette décision.

§ 2. Par dérogation à l'article IV 9, un conseiller en prévention-coordonateur qui est transféré obtient également le grade dans lequel il est nommé à titre définitif.

§ 3. Le secrétaire général du Département compétent et le fonctionnaire dirigeant de l'organisme, d'origine ou d'accueil, signent d'office l'arrêté de transfert. Ledit arrêté mentionne le délai dans lequel le conseiller en prévention-coordonateur assume sa nouvelle fonction.

§ 4. L'article VIII 70 s'applique au conseiller en prévention-coordonateur transféré.

Art. IV 19. § 1^{er}. Il peut être pourvu à une vacance d'emploi dans le grade de chef de division par un transfert suivant la procédure du marché interne de l'emploi. Le fonctionnaire dirigeant prend cette décision.

§ 2. Un chef de division qui est transféré d'un autre organisme public flamand ayant un statut du personnel comparable, obtient également le grade dans lequel il est nommé à titre définitif.

§ 3. L'arrêté de transfert est d'office signé par le(s) Ministre(s) fonctionnellement compétent(s) et, en cas d'un transfert d'un organisme public flamand ayant un statut du personnel comparable, également par le président du conseil d'administration de l'établissement ou par le Ministre chargé de la gestion de l'établissement. Ledit arrêté mentionne le délai dans lequel le chef de division assume sa nouvelle fonction.

§ 4. Les articles VIII 41, VIII 42 et VIII 43 s'appliquent au chef de division transféré.

Art. IV 20. Les dispositions du titre 2 s'appliquent également aux stagiaires. »

Art. 5. L'article V 8 du même statut est abrogé.

Art. 6. A la partie V, chapitre 2, du même statut, il est ajouté un article V 10bis, rédigé comme suit :

« Art. V 10bis. Le fonctionnaire dirigeant de l'Administration de la Fonction publique peut prolonger la durée des réserves de recrutement avec deux ans au maximum pour des raisons de service. »

Art. 7. A l'article VIII 17 du même statut, il est ajouté un deuxième alinéa, rédigé comme suit :

« Par dérogation au premier alinéa, l'autorité ayant compétence de nomination peut, après accord du Ministre flamand compétent pour la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation, limiter le groupe cible pour les procédures de promotion à un grade du deuxième ou troisième rang au niveau B, C ou D. Le cas échéant, l'avis de publication de la fonction vacante reprend la décision de l'autorité ayant compétence de nomination, ainsi que le mode d'octroi de la fonction. »

Art. 8. A l'article VIII 35, § 2, du même statut sont apportées les modifications suivantes :

1° au premier alinéa, le point 2° est remplacé par le texte suivant :

« 2° le fonctionnaire du rang A1 comptant au moins une ancienneté de grade de six ans dans un ou plusieurs grades du rang A1 et comptant au moins une ancienneté barémique de six ans dans une ou plusieurs échelles de traitement du rang A1. » ;

2° l'alinéa deux est remplacé par la disposition suivante :

« Le fonctionnaire du rang A2 qui est recruté directement dans ce rang ou à titre d'expert, doit compter une ancienneté de niveau de 6 ans au niveau A auprès des services du Gouvernement flamand et des établissements publics flamands ayant un statut du personnel comparable, avant qu'il puisse être désigné comme chef de division. »

Art. 9. Dans l'article VIII 43, § 1^{er}, 5°, du même arrêté les mots suivants sont ajoutés : « ou auprès du Parlement flamand; ».

Art. 10. L'article VIII 65 du même statut est abrogé.

Art. 11. Dans la partie VIII, titre 4, du même statut est inséré un chapitre 4bis, comportant l'article VIII 77bis, rédigé comme suit :

« CHAPITRE 4bis. — *La dispense de compétences génériques*

Art. VIII 77bis. Le fonctionnaire ayant démontré de disposer des compétences génériques requises pour un des mandats ou désignations temporaires repris dans les chapitres précédents du présent titre, est censé disposer de ces compétences pendant le mandat ou la désignation temporaire et pendant une durée de sept ans après leur expiration, à moins qu'il ait été mis fin au mandat ou à la désignation temporaire suite à une évaluation « insuffisant ». »

Art. 12. Dans la partie VIII, titre 6, chapitre 2, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 février 2004, il est inséré un article VIII 94bis, rédigé comme suit :

« Art. VIII 94bis. Le fonctionnaire titulaire du grade d'assistant spécial et exerçant la fonction de contrôleur du service de pilotage/coordonateur du service de rade, obtient un changement de grade au grade de collaborateur, sans préjudice de l'application de l'article VIII 104, § 5, du présent statut. »

Art. 13. A l'article VIII 105ter, § 2, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 février 2004, il est ajouté un alinéa deux, rédigé comme suit :

« Si non seulement l'ancien grade, mais également l'ancienne échelle de traitement sont décisifs pour l'insertion dans la carrière fonctionnelle, l'ancienneté de grade est, par dérogation au § 1^{er}, égale à la période d'octroi de cette (ces) échelle(s) de traitement. »

Art. 14. A la partie VIII, titre 10, chapitre 2 du même statut, la section Ire, comprenant les articles VIII 106 et VIII 107, est abrogée.

Art. 15. A l'article X 9 du même statut sont ajoutés les mots suivants : « ou de démission d'office. »

Art. 16. A l'article XI 12 du même statut, il est ajouté un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Le fonctionnaire qui n'est pas occupé en service continu et qui quitte le Ministère avant Noël suite à la mise à la retraite, reçoit en compensation des jours de vacances égaux au nombre de jours fériés qui coïncide avec un samedi ou un dimanche au cours de la partie de l'année précédant la mise à la retraite. »

Art. 17. Dans l'article XI 15 du même statut, les alinéas deux à cinq inclus sont abrogés.

Art. 18. Dans l'article XI 16 du même statut, les mots « Pour un seul nouveau-né, la période rémunérée de congé de maternité ne peut pas dépasser quinze semaines, et dix-sept semaines pour une naissance multiple, sauf dans le cas visé à l'article XI 15, troisième alinéa » sont remplacés par les mots « Pour un (1) enfant, la période rémunérée de congé de maternité ne peut pas dépasser quinze semaines, et dix-neuf semaines pour une naissance multiple, sauf si l'accouchement a lieu après la date présumée de l'accouchement ».

Art. 19. L'article XI 18 du même statut est abrogé.

Art. 20. Dans l'article XI 27, § 2, du même statut, les mots « et XII 5 » sont insérés entre les mots « l'article XI 25, § 1^{er} » et « se fait au prorata ».

Art. 21. A l'article XI 28 du même statut sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, alinéa premier, sont apportées les modifications suivantes :

a) il est ajouté un point 5°, rédigé comme suit :

« 5° un accident de droit commun, provoqué par la faute d'un tiers; »

b) il est ajouté un point 6°, rédigé comme suit :

« 6° les jours d'absence pour cause de maladie qui se produisent dans les six semaines avant la date d'accouchement effective. En cas de naissance multiple, cette période est portée à huit semaines. »

2° au § 1^{er}, alinéa deux, les mots « déduites du contingent de 666 jours ouvrables visés à l'article XI 25, § 1^{er}, sont remplacés par les mots « déduites des contingents visés aux articles XI 25, § 1^{er}, XII 5 et XII 9. »

Art. 22. Dans l'article XI 68, 2°, du même statut, les mots « 4 jours ouvrables » sont remplacés par les mots « 10 jours ouvrables ».

Art. 23. Dans l'article XI 78 du même statut, les mots « à l'article XI 73 » sont remplacés par les mots « à l'article XI 74 ».

Art. 24. Dans le même statut est inséré un article XI 84, rédigé comme suit :

« Art. XI 84. Par dérogation à l'article XI 16, en cas de naissance le ou après le 1^{er} juillet 2004, la continuation du paiement de la rémunération est garantie au maximum jusqu'à seize semaines en cas de naissance d'un enfant, et jusqu'à vingt semaines en cas de naissance multiple, si le membre du personnel a pris un congé prénatal de sept, respectivement neuf semaines sur la base des dispositions réglementaires applicables au début du congé prénatal. »

Art. 25. A l'article XII 5 du même statut sont apportées les modifications suivantes.

1° dans la première phrase, les mots « 365 jours civils » sont remplacés par les mots « 222 jours ouvrables »

2° la deuxième phrase est supprimée.

Art. 26. Dans la partie XII du même statut,

1° devant l'article XII 1 est inséré un intitulé, rédigé comme suit : « **TITRE I^{er}. — Dispositions générales** »

2° un titre 2, comportant l'article XII 9, est ajouté, rédigé comme suit « **TITRE 2. — Dispositions transitoires** »

Art. XII 9. Par dérogation à l'article XII 5, le fonctionnaire qui a atteint l'âge de 60 ans n'est pas d'office mis à la retraite après 222 jours ouvrables d'absence pour cause de maladie, mais après 365 jours calendaires d'absence pour cause de maladie, si :

1° soit il ne compte pas cinq années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension à la date où il atteint les 222 jours ouvrables d'absence pour cause de maladie;

2° soit il ne compte pas vingt années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension à la date où il atteint les 222 jours ouvrables d'absence pour cause de maladie et il relèverait de l'application du règlement de la pension minimum garantie;

3° soit il compte vingt années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension et pourrait bénéficier d'une pension minimum pour cause d'inaptitude physique qui est plus favorable que la pension minimum pour cause d'âge ou d'ancienneté.

Pour le calcul des 365 jours calendaires d'absence pour cause de maladie visés à l'alinéa précédent, il n'est pas tenu compte des demi-jours d'absence au cours d'une période de prestations réduites pour cause de maladie. »

Art. 27. L'article XIII 8 du même statut est remplacé par la disposition suivante:

« Art. XIII 8. Le traitement suit l'évolution de l'indice de santé, conformément à la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, telle que modifiée par l'arrêté royal n° 178 du 30 décembre 1982 et sans préjudice de l'article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays.

Le traitement à 100 % est rattaché à l'indice-pivot 138,01 ».

Art. 28. Dans l'article XIII 20, § 2, 1°, du même arrêté les mots suivants sont ajoutés :

« , le cas échéant majoré de l'allocation de foyer ou de résidence ».

Art. 29. Dans l'article XIII 21*bis* du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 2003, le § 2 est remplacé par la disposition suivante

« § 2. A partir de l'année calendaire 2004, l'allocation de fin d'année est égale au pourcentage du traitement brut du mois de novembre, fixé cidessous :

| | % du traitement brut |
|---|----------------------|
| pour les rangs A4, A3, A2A et A2 et les échelles A 280, A 281, A 291, A 292, A 118, A 119, A 129, A 1128 et A 148 | 53% |
| pour les rangs A1, B3, B2, C3 et C2 | 59% |
| pour les rangs B1, C1, D3 et D2 | 65% |
| pour les rangs D1 et E1 | 70% |

Art. 30. A l'article XIII 32 du même statut, les mots,er « du niveau A » sont remplacés par les mots « avec la fonction de pilote opérationnel ».

Art. 31. Dans l'article XIII 34 du même statut, les mots « dont le procès-verbal du concours ou de l'épreuve comparative date d'avant le 1^{er} octobre 2004 » sont insérés entre les mots « niveau supérieur » et « qui, à l'expiration ».

Art. 32. L'article XIII 52, du même statut est remplacé par la disposition suivante :

| Bénéficiaire | Fonction à exécuter | Montant par heure de prestation effective à 100% |
|--|--|--|
| Patron | Patron en chef | 1/1976 ^e de 2.235 euros |
| Assistant spécial (fonction de matelot ou chauffeur) | Patron | 1/1976 ^e de 1.120 euros |
| Pilote, fonction de second | Pilote, fonction de capitaine | 1/1976 ^e de 2.730 euros |
| Patron en chef | Pilote, fonction de capitaine ou de second | 1/1976 ^e de 2.730 euros" |

Art. 33. A l'article XIII 62 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 31 janvier 2003 et 20 février 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, le tableau est remplacé par la disposition suivante :

| Allocation de pilotage en euros | Groupe 1 | Groupe 2 | Groupe 3 | Groupe 4 |
|---------------------------------|----------|-------------|--------------|--------------|
| | | après 6 ans | après 12 ans | après 14 ans |
| Pilotes de rivière | 137,91 | 165,09 | 196,30 | 234,05 |
| Pilotes de canal | 137,91 | 165,09 | 196,30 | 234,05 |
| Pilotes des bouches de l'Escaut | 53,35 | 76,51 | 89,59 | 132,38 |
| Pilotes côtiers | 88,08 | 119,79 | 162,07 | 196,30" |

2° dans le § 4, les mots « 14,50 euros » sont remplacés par les mots « 14,60 euros »,

3° dans le § 5, les mots « 50 euros » et « 100 euros » sont respectivement remplacés par les mots « 50,33 euros" et « 100,67 euros »;

4° dans le § 7, les mots « 25 euros » sont remplacés par les mots « 25,17 euros ».

Art. 34. Dans l'article XIII 65 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 2003, le tableau est remplacé par la disposition suivante :

| | Allocation générale | Allocation pour prestations supplémentaires |
|---|----------------------------------|---|
| Pilote, chef-pilote (service de jour) | 4.245 euros | 2.305 euros |
| Pilote, chef-pilote ou chef de service nautique | 4.245 euros | 5.120 euros |
| Pilote, capitaine du bateau-pilote | 4.245 euros | 13.105 euros |
| Pilote, second du bateau-pilote | 80% des allocations du capitaine | |

Art. 35. Dans l'article XIII 67, § 1^{er}, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 2003, le tableau est remplacé par la disposition suivante :

| Grade/fonction | SERVICE EN MER | | SERVICE EN RADE | |
|--|--------------------|----------------|--------------------|----------------|
| | montant journalier | montant annuel | montant journalier | montant annuel |
| Pilote (fonction pilote en chef) | 16,69 euros | - | - | - |
| Patron en chef (fonction de patro principal) | 16,69 euros | - | - | - |
| Pilote-stagiaire | 14,16 euros | 1.952,00 euros | - | - |
| Technicien naval en chef | 15,69 euros | 2.180,00 euros | - | - |
| Technicien naval | 14,16 euros | 1.952,00 euros | - | - |
| Patron en chef (fonction de Commandant) | 14,16 euros | 1.952,00 euros | - | - |
| Motoriste en chef (fonction motoriste) | 14,16 euros | - | 5,57 euros | 732,00 euros |
| Motoriste en chef (fonction officier machiniste) | 15,69 euros | 2.180,00 euros | - | - |
| Patron | 14,16 euros | 1.952,00 euros | 5,57 euros | 732,00 euros |
| Motoriste | 14,16 euros | 1.952,00 euros | 5,57 euros | 732,00 euros |
| Assistant spécial (fonction cuisinier embarqué et la fonction matelot/chauffeur) | 14,16 euros | 1.952,00 euros | 5,57 euros | 732,00 euros" |

Art. 36. A l'article XIII 98, 1^{er}, du même statut, les mots « du niveau A » sont remplacés par les mots « avec la fonction de pilote opérationnel ».

Art. 37. A l'article XIII 105*bis*, alinéa premier, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 2003, le mot « propre » est supprimé.

Art. 38. Dans l'article XIII 116, § 1^{er}, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 2003, les mots « 2.855 euros » sont remplacés par les mots « 2.874,03 euros ».

Art. 39. Dans la Partie XIV, Chapitre 3 du même statut, la section 7 est remplacée par les dispositions suivantes :

Section 7. — Comblement d'emplois contractuels

Art. XIV 17. § 1^{er}. Les emplois contractuels d'une échelle de traitement ou d'une échelle de traitement initiale correspondant au rang A2 ou inférieur, sont attribués par priorité par réaffectation de contractuels.

Si cette réaffectation est impossible ou s'il s'agit d'un emploi contractuel d'une échelle de traitement ou d'une échelle de traitement initiale supérieure au rang A2, l'emploi contractuel est attribué d'une des façons suivantes :

a) via le marché interne de l'emploi;

b) via le marché interne de l'emploi en combinaison avec un appel aux candidatures, adressé :

1° aux lauréats de concours et d'épreuves comparatives des capacités pour les fonctions statutaires du même niveau que l'emploi vacant contractuel;

2° aux fonctionnaires en voie de réaffectation de ce niveau;

c) via le démarrage simultané d'une procédure de recrutement et du marché interne de l'emploi, en combinaison avec un appel aux candidatures adressé aux lauréats de concours et d'épreuves comparatives des capacités, visés au b), 1°, et aux fonctionnaires en voie de réaffectation, visés au b), 2°.

§ 2. Seuls les membres du personnel contractuels qui ont de la sécurité d'emploi entrent en ligne de compte pour la réaffectation. Le même régime de réaffectation que celui pour les fonctionnaires s'applique à ces membres du personnel.

Si un emploi contractuel vacant est conféré par la voie de réaffectation, rengagement effectif n'aura lieu que moyennant l'accord préalable du membre du personnel contractuel.

§ 3. En ce qui concerne le marché interne de l'emploi, les membres du personnel contractuels sont soumis au même régime que les fonctionnaires.

Le marché interne de l'emploi n'est toutefois pas accessible aux membres du personnel contractuels qui effectuent des missions de remplacement, et qui sont en service sans interruption depuis moins de deux ans.

§ 4. Si un emploi vacant est conféré conformément au § 1^{er}, b) ou c), les candidats sont soumis à la même sélection spécifique de la fonction. »

Art. 40. A l'article XIV 18 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 31 janvier 2003 et 20 février 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, 3°, les mots « congé de circonstance » sont remplacés par les mots « congé de circonstance tel que visé à l'article XI 68, 1° et 3° à 7° inclus »;

2° dans le § 9, le deuxième alinéa est abrogé.

Art. 41. A l'article XIV 23 du même statut sont apportées les modifications suivantes :

1° le dix-neuvième tiret est remplacé par ce qui suit :

« — directeur « Investir en Flandre »

A285 »;

2° le trente-huitième tiret est remplacé par les tirets suivants

« - personnel du catering (cuisinier)

D132

- personnel du catering (aide de cuisine)

D111

- personnel de nettoyage (fonction exécutive)

D111 »

Art. 42. A l'article XIV 26 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 31 janvier 2003 et 20 février 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 2, l'alinéa deux est abrogé;

2° le § 6 est complété par la phrase suivante :

« Ce complément est payé pour un maximum de quinze semaines en cas de naissance d'un enfant, et un maximum de dix-neuf semaines en cas de naissance multiple. »

Art. 43. Dans le même statut est inséré un article XIV 38, rédigé comme suit :

« Art. XIV 38. Par dérogation à l'article XIV 26, § 6, en cas de naissance le ou après le 1^{er} juillet 2004, le paiement du complément aux allocations de maternité est garanti au maximum jusqu'à seize semaines en cas de naissance d'un enfant, et jusqu'à vingt semaines en cas de naissance multiple, si le membre du personnel a pris un congé prénatal de sept, respectivement neuf semaines sur la base des dispositions réglementaires applicables au début du congé prénatal. »

Art. 44. Dans l'article XV 2, § 2, du même statut, l'année « 2004 » est remplacée par l'année « 2005 ».

Art. 45. Dans les articles suivants du même statut, les mots « ayant la Fonction publique dans ses attributions » sont remplacés par les mots « ayant la politique générale en matière de personnel et d'ingénierie d'organisation dans ses attributions » :

1° l'article II 16, § 1^{er};

2° l'article II 17, deuxième alinéa;

3° l'article III 6, § 1^{er};

4° l'article III 8, § 2;

5° l'article VII 3, § 3;

6° l'article VIII 5, § 5;

7° l'article VIII 27, deuxième alinéa;

8° l'article VIII 28, deuxième alinéa;

9° l'article VIII 69, deuxième alinéa;

10° l'article VIII 71*bis*, § 2, deuxième alinéa;

11° l'article XI 6, § 2;

12° l'article XI 24, §§ 1^{er} et 2;

13° l'article XI 50, § 1^{er}, deuxième alinéa;

14° l'article XI 55, § 2;

15° l'article XI 57, § 1^{er};

16° l'article XIII 2;

17° l'article XIII 63;

18° l'article XIII 86, § 4;

19° l'article XIV 3, §§ 1^{er} et 2;

20° l'article XIV 4, §§ 1^{er} et 2;

21° l'article XIV 5, §§ 2 et 3;

22° l'article XIV 6, §§ 1^{er} et 2;

23° l'article XIV 8, § 2;

24° l'article XIV 21, § 2;

25° l'article XIV 26, § 2;

26° l'article XIV 27;

27° l'article XV 2, § 1^{er};

28° l'article XV 6.

Art. 46. 1° Dans les articles suivants du même statut, les mots « ayant la Fonction publique dans ses attributions » sont remplacés par les mots « ayant la politique générale en matière de personnel et d'ingénierie d'organisation dans ses attributions » :

29° l'article II 18, deuxième alinéa;

30° l'article IX 6, deuxième alinéa;

31° l'article IX 8, troisième alinéa;

32° l'article IX 9, premier alinéa;

33° l'article XI 54, § 2;

34° l'article XI 56, premier alinéa;

35° l'article XI 58;

2° Dans la partie XIV, titre 3 du même statut, l'intitulé du chapitre 3 est remplacé par ce qui suit :

« Régime des compétences quant à la politique spécifique en matière de personnel ».

Art. 47. Dans l'annexe 1^{re} au même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 février 2004, l'organigramme du Département de l'Economie, de l'Emploi, des Affaires intérieures et de l'Agriculture est remplacé par l'organigramme joint comme annexe I^{re} au présent arrêté.

Art. 48. L'annexe 2 au même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 février 2004, est remplacée par l'annexe 2 jointe au présent arrêté.

Art. 49. Dans l'annexe 3 au même statut, les mots « chef de l'Audit interne » figurant sous le rang A3 et les mots « manager auditeur » figurant sous le rang A2A sont supprimés.

Art. 50. A l'annexe 4 au même statut sont apportées les modifications suivantes.

1° pour le rang A3, les mots « grades du rang A2 » figurant dans la colonne 3A, sont remplacés par les mots « fonction de chef de division ou une fonction équivalente (application de l'article VIII 28 du présent arrêté) »;

2° les mots « marché étendu de l'emploi » sont chaque fois remplacés par les mots « marché interne de l'emploi ».

Art. 51. Les pages 5-1 à 5-7 incluses de l'annexe 5 au même statut sont remplacées par l'annexe 3 au présent arrêté.

Art. 52. A l'article 52 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 février 2004 modifiant le statut du personnel flamand du 15 juillet 2002 aux fins de l'exécution de l'Accord du Lambermont et d'autres dispositions, sont apportées les modifications suivantes :

1° le point 1° est remplacé par la disposition suivante :

« 1° les articles 1^{er}, 2, 4, 45, 1° et 3°, et l'article 46 : le 1^{er} mai 2003; »

2° le point 17° est remplacé par la disposition suivante : « 17° l'article 35 : le 1^{er} janvier 2002 »

3° le point 18° est remplacé par la disposition suivante : « 18° l'article 41 : le 1^{er} juin 1994 ».

Art. 53. Pour ce qui concerne les fonctionnaires du Ministère de la Communauté flamande, l'article 3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 1999 portant attribution d'un congé préalable à la retraite aux fonctionnaires des services du Gouvernement flamand est abrogé.

Art. 54. Le présent arrêté entre en vigueur à la date d'approbation par le Gouvernement flamand, à l'exception des articles visés ci-dessous, qui produisent leurs effets à la date mentionnée ci-dessous :

1° l'article 9, 21, 1°, a, et 2°, l'article 22, l'article 25, 2°, et l'article 40 : le 1^{er} juin 2004;

2° l'article 11 : le 1^{er} juillet 2002;

3° les articles 12 et 47 : le 1^{er} mai 2004;

4° l'article 13 : le 1^{er} octobre 2002;

5° les articles 17, 18, 19, 21, 1°, b, les articles 24, 42, 2°, et 43 : le 1^{er} juillet 2004;

6° l'article 28 : le 1^{er} novembre 2001;

7° les articles 29, 33, 34, 35, 38 et 51 : le 1^{er} décembre 2004;

8° les articles 30, 32 et 36 : le 1^{er} octobre 2004;

9° l'article 37 : le 1^{er} septembre 2004;

10° les articles 41, 1°, et 42, 1° : le 1^{er} novembre 2003;

11° l'article 44 : le 1^{er} janvier 2004;

12° les articles 45 et 46 : le 22 juillet 2004;

13° l'article 52 : le 20 février 2004.

Art. 55. Le Ministre flamand compétent pour la Politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation est chargé de l'exécution du présent arrêté.

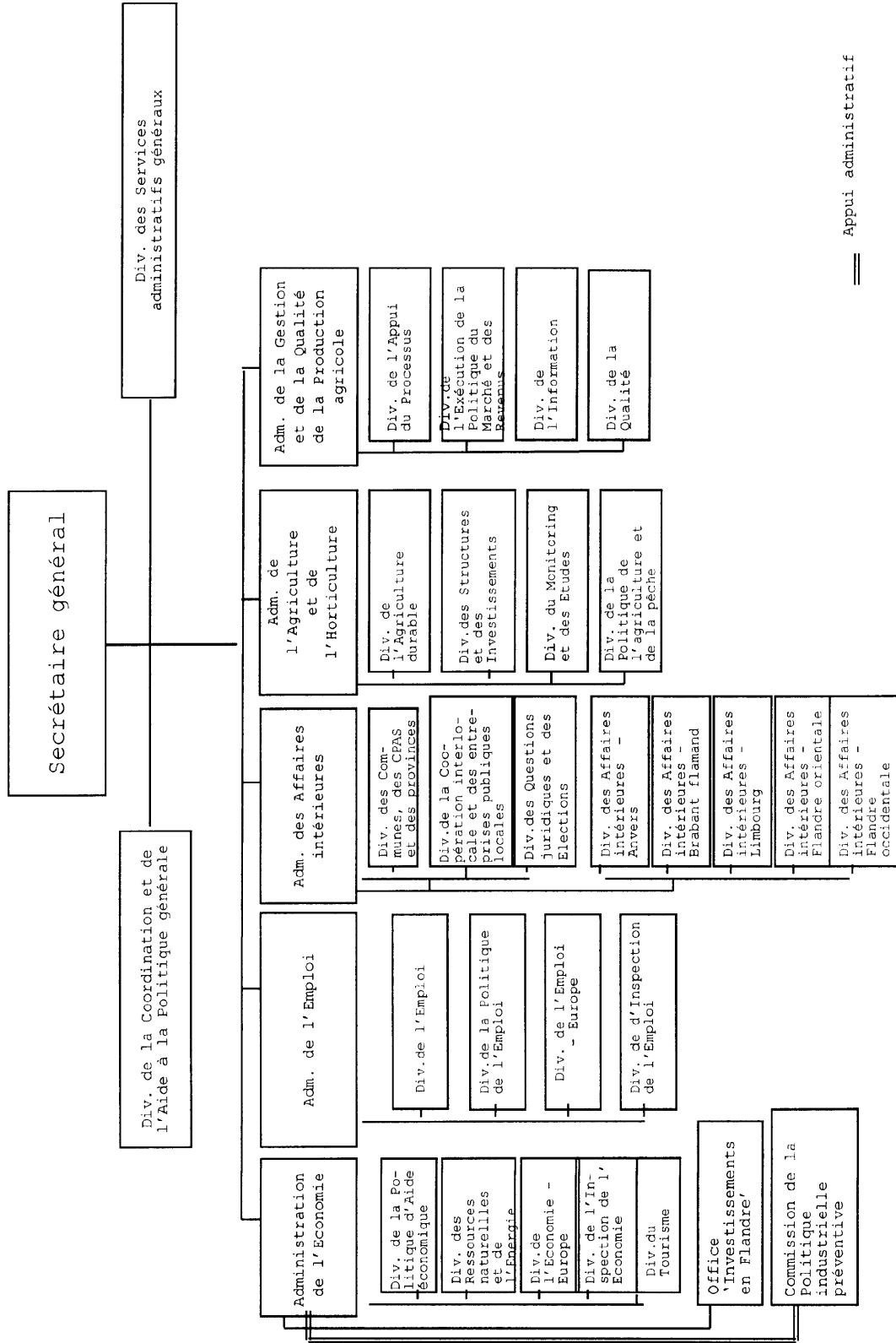
Bruxelles, le 19 novembre 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Y. LETERME

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme,
G. BOURGEOIS

Annexe Ire

DEPARTEMENT DE L'ECONOMIE, DE L'EMPLOI, DES AFFAIRES INTERIEURES ET DE L'AGRICULTURE



== Appui administratif

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 novembre 2004 modifiant le statut du personnel flamand du 15 juillet 2002, en ce qui concerne la réaffectation, le marché interne de l'emploi, l'exécution de l'accord sectoriel 2003-2004 et d'autres dispositions.

Bruxelles, le 19 novembre 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme,

G. BOURGEOIS

Annexe 2

LIAISON DIPLOME - NIVEAU ADMINISTRATIF

1. Les diplômes ou certificats suivants sont, selon le niveau administratif et les classes salariales corespondantes, pris en considération pour le recrutement auprès des services du Gouvernement flamand :

Niveau A :

a) diplômes de master, de licencié, de docteur, de pharmacien, d'ingénieur civil, d'ingénieur agricole, d'ingénieur commercial, d'ingénieur en chimie et en industries agricoles, d'ingénieur civil-architecte, de bio-ingénieur, de médecin, de dentiste ou de vétérinaire, délivrés par les universités belges, y compris les écoles rattachées à ces universités, ou par les établissements y assimilés par la loi ou par le décret, si les études ont comporté au moins quatre années, même si une partie de ces études n'a pas été accomplie dans un des établissements d'enseignement précités, ou par un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés;

b) diplômes de licencié en sciences commerciales, d'ingénieur commercial, de licencié en sciences administratives, de licencié-traducteur, de licencié-interprète, de licencié en sciences nautiques, d'ingénieur industriel, d'architecte ou de licencié en communication appliquée, de licencié en kinésithérapie et de licencié en organisation du travail et santé, délivrés par un établissement d'enseignement supérieur de deux cycles créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par l'une des Communautés ou par un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés;

c) diplômes d'architecte d'intérieur, de licencié en développement de produits, de maître de musique, d'arts plastiques, d'art dramatique, d'art audio-visuel, de design de produits ou en conservation-restauration, délivrés par un établissement d'enseignement supérieur de deux cycles créé, subventionné ou agréé par la Communauté flamande ou par un jury institué par cette Communauté;

d) certificats délivrés à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique ou de la section « Toutes Armes » de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil ou celui de licencié, avec la qualification déterminée par le Roi, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur.

Niveau A (Mesure transitoire) :

a) diplôme délivré par l'Université coloniale de Belgique à Anvers ou diplôme de licencié délivré par l'Institut universitaire des Territoires d'outre-mer à Anvers, si les études ont comporté au moins quatre années;

b) diplôme de licencié en sciences commerciales, de licencié en sciences administratives, d'ingénieur commercial, de licencié-traducteur ou de licencié-interprète, délivrés par des établissements d'enseignement technique supérieur du troisième degré ou par des établissements d'enseignement technique - classés comme instituts supérieurs de commerce A5 - ou par un jury institué par l'Etat;

c) diplôme ou certificat de fin d'études délivré après un cycle de cinq ans par la section des sciences administratives de l'Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans à Bruxelles ou par le « Hoger Instituut voor Bestuurs- en Handelswetenschappen » à Ixelles ou par le « Provinciaal Hoger Instituut voor Bestuurswetenschappen » à Anvers.

Niveau B :

a) diplômes de bachelor;

b) certificat, diplôme ou brevet d'enseignement maritime du cycle supérieur;

c) diplôme de géomètre-expert immobilier;

d) diplôme de géomètre des mines;

e) un diplôme délivré dans une formation initiale d'un cycle ou dans une formation initiale des enseignants d'un cycle par un institut supérieur créé, agréé ou subventionné par la Communauté flamande ou par un jury de la Communauté flamande;

f) diplôme ou certificat de candidature délivré après un cycle d'au moins deux années d'études, soit par les universités belges, y compris les écoles rattachées à ces universités, les établissements y assimilés par la loi ou les établissements d'enseignement supérieur de deux cycles créés, subventionnés ou agréés par l'Etat ou l'une des Communautés, soit par un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés;

g) diplôme d'ingénieur-technicien délivré après des cours supérieurs techniques du deuxième degré;

h) diplôme d'une section classée dans l'enseignement supérieur d'un cycle et de promotion sociale, délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par une des Communautés;

i) certificat de l'enseignement supérieur pédagogique de type court de promotion sociale, délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par la Communauté flamande ou par un jury de la Communauté flamande;

j) certificat attestant la réussite des deux premières années d'études de la section polytechnique ou de la section « Toutes Armes » de l'Ecole royale militaire;

k) diplôme de l'enseignement supérieur artistique ou technique du 3^e, 2^e ou 1^{er} degré délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par une des Communautés.

Niveau B (Mesure transitoire) :

a) diplôme délivré après un cycle d'au moins deux années d'études par l'Université coloniale de Belgique à Anvers ou diplôme de candidature délivré par l'Institut universitaire des Territoires d'outre-mer à Anvers;

b) diplôme de candidature délivré après un cycle d'au moins deux années d'études par une école d'enseignement technique supérieur du troisième degré ou par un établissement d'enseignement technique, classé comme institut supérieur de commerce dans la catégorie A5;

c) diplôme de conducteur civil délivré par une université belge;

d) diplôme d'ingénieur technicien délivré par une école supérieure technique du deuxième degré;

e) diplôme d'agrégé de l'enseignement secondaire inférieur, d'instituteur primaire, d'institutrice primaire ou d'institutrice gardienne;

f) diplôme de gradué en sciences agronomiques, délivré conformément aux dispositions de l'article 8 de l'arrêté royal du 31 octobre 1934 fixant les conditions de collation des diplômes d'ingénieur agronome, d'ingénieur-chimiste agricole, d'ingénieur des eaux et forêts, d'ingénieur agronome colonial, d'ingénieur horticulteur, d'ingénieur du génie rural, d'ingénieur des industries agricoles, tel qu'il a été modifié par l'arrêté royal du 16 juillet 1936;

g) diplôme délivré par un établissement d'enseignement technique supérieur du premier degré et de plein exercice, créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par un jury constitué par le Gouvernement;

h) diplôme délivré par un établissement d'enseignement supérieur technique créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par un jury constitué par le Gouvernement et classé dans une des catégories suivantes : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2/An, C1/D, C5/C1/D, C1/An ou par un jury constitué par le Gouvernement;

i) diplôme classé dans la catégorie B3/B1, délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes, par un établissement d'enseignement technique créé subventionné ou agréé par l'Etat et exigeant, lors de l'admission, un diplôme d'études secondaires supérieures complètes ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé ou un diplôme d'une section classée en catégorie B3/B2, délivré par un établissement d'enseignement technique créé subventionné ou agréé par l'Etat et exigeant, lors de l'admission, un diplôme d'études secondaires inférieures complètes ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé;

j) diplôme de l'enseignement supérieur d'un cycle et de plein exercice, délivré par les établissements créés, subventionnés ou agréés par l'Etat ou l'une des Communautés ou par un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés.

Niveau C :

a) certificat d'enseignement secondaire supérieur, homologué ou délivré par le jury de l'Etat ou d'une des Communautés pour l'enseignement secondaire;

b) diplôme d'aptitude donnant accès à l'enseignement supérieur, homologué ou délivré par le jury de l'Etat ou d'une des Communautés pour l'enseignement secondaire;

c) diplôme délivré à la suite de l'examen prévu à l'article 5 des lois sur la collation des grades académiques et le programme des examens universitaires, coordonnées le 31 décembre 1949;

d) brevet d'hospitalier ou hospitalière, d'assistant ou assistante en soins hospitaliers ou d'infirmier ou infirmière, délivré, soit par une section de nursing créée, subventionnée ou agréée par l'Etat ou l'une des Communautés dans la catégorie des écoles professionnelles secondaires complémentaires, soit par un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés;

e) diplôme de l'enseignement secondaire, délivré dans l'enseignement secondaire général, technique, artistique ou professionnel par un établissement créé, agréé ou subventionné par l'Etat ou une des Communautés ou par le jury de la Communauté flamande;

f) certificat de fin d'étude de la deuxième année du troisième degré de l'enseignement secondaire professionnel, délivré par un établissement créé, agréé ou subventionné par l'Etat ou une des Communautés;

g) certificat, diplôme ou brevet d'enseignement maritime du cycle secondaire supérieur;

h) diplôme d'une section appartenant au groupe commerce, administration et organisation d'un cours technique secondaire supérieur d'un établissement d'enseignement technique, créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou l'une des Communautés, délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes.

Niveau C (Mesures transitoires) :

a) certificat délivré à la suite d'une des épreuves préparatoires prévues aux articles 10, 10bis et 12 des lois sur la collation des grades académiques et le programme des examens universitaires, coordonnées le 31 décembre 1949, telles que ces dispositions étaient rédigées avant le 8 juin 1964;

b) diplôme ou certificat de l'enseignement moyen supérieur, homologué ou délivré par le jury de l'Etat pour l'enseignement moyen supérieur;

c) diplôme agréé ou accepté de fin d'études moyennes du degré supérieur (section commerciale);

d) diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement moyen supérieur obtenu avec fruit;

e) diplôme homologué d'école technique secondaire supérieure ou certificat de fin d'études d'une école technique secondaire supérieure, délivré après un cycle de trois années d'études secondaires supérieures, terminées avec fruit, par un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou diplôme d'école technique secondaire supérieure, délivré par le jury de l'Etat;

f) diplôme ou certificat de fin d'études d'école technique secondaire supérieure - anciennes catégories A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2A, C1, C1A, C5/C1, C1/A2 -, délivré après un cycle de trois années d'études secondaires supérieures, terminées avec fruit, par un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par un jury de l'Etat;

g) diplôme homologué d'enseignement artistique secondaire supérieur de plein exercice, délivré conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 10 février 1971 fixant l'équivalence du niveau des études des établissements d'enseignement artistique à celui de l'école technique secondaire supérieure et déterminant les conditions dans lesquelles les diplômes sont délivrés et de l'arrêté royal du 25 juin 1976 réglant les études de certaines divisions secondaires supérieures des établissements d'enseignement artistique de plein exercice;

h) diplôme ou certificat de fin d'études, brevet ou attestation d'études de la sixième année de l'enseignement artistique ou professionnel secondaire supérieur de plein exercice, délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par l'Etat;

i) brevet ou certificat de fin d'études délivré après la fréquentation du cycle secondaire supérieur d'une section professionnelle d'un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou agréé par l'Etat et classé dans l'une des catégories A4, C3, C2 ou C5;

j) diplôme délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes, par un établissement d'enseignement technique classé dans la catégorie B3/B1, créé, subventionné ou agréé par l'Etat;

k) diplôme ou certificat de fin d'études délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes par un établissement d'enseignement technique classé dans la catégorie B3/B2, créé, subventionné ou agréé par l'Etat et exigeant lors de l'admission un diplôme d'études secondaires inférieures ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé;

l) diplôme de fin d'études, certificat d'études ou attestation de fréquentation avec fruit de la sixième année d'enseignement général, technique, artistique ou professionnel secondaire de plein exercice, délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par l'une des Communautés.

Niveau D :

Aucun diplôme ou certificat d'études n'est requis.

2. Sont admis également les diplômes et certificats d'études obtenus selon un régime étranger qui, en vertu de traités ou de conventions internationales ou en application de la procédure d'octroi de l'équivalence prévue par la loi du 19 mars 1971 relative à l'équivalence des diplômes et certificats d'études étrangers, sont déclarés équivalents à l'un des diplômes ou certificats d'études visés dans la présente liste.

3. Par dérogation au point 2 et par application de la directive du Conseil de la CEE du 21 décembre 1988 relative à un système général de reconnaissance des diplômes d'enseignement supérieur qui sanctionnent des formations professionnelles d'une durée minimale de trois ans, sont pris en considération pour l'admission au ministère.

a) le diplôme, certificat ou brevet délivré à l'issue d'un cycle, d'études post-secondaire, qui est prescrit par un autre Etat membre des Communautés européennes pour l'admission à une fonction correspondante sur son territoire ou pour l'exercice de cette fonction et qui a été obtenu dans un Etat membre des Communautés européennes;

b) le fait que la fonction correspondante a été exercée à temps plein pendant deux ans au moins au cours des dix années précédentes dans un autre Etat membre des Communautés européennes où l'accès à cette fonction n'est pas réglementé, pour autant que l'intéressé est titulaire d'un ou de plusieurs titres de formation :

— qui ont été délivrés par une autorité compétente dans un Etat membre des Communautés européennes qui a été désignée conformément aux dispositions légales et du droit administratif de cet Etat

— attestant que le titulaire a suivi avec fruit un cycle d'études post-secondaire de trois ans au moins ou des études partielles équivalentes à une université ou un établissement d'enseignement supérieur ou un autre établissement du même niveau de formation dans un Etat membre des Communautés européennes et, le cas échéant, qu'il a suivi avec fruit la formation professionnelle requise en complément du cycle d'études post-secondaire

— et qui l'ont préparé à l'exercice de cette profession.

Dans le cadre d'un concours de recrutement déterminé, SELOR est chargé de réceptionner les candidatures des porteurs des titres visés au point 3, lettres a et b.

Afin de connaître la valeur des titres présentés, l'administrateur délégué soumet les titres pour avis aux autorités d'enseignement compétentes.

Il prend ensuite les décisions prescrites par l'article 8, § 2, des directives, y compris celles relatives à l'application éventuelle des dispositions compensatoires prévues à l'article 4.

4. Par dérogation au point 2, l'admission au ministère est également régie par les dispositions de la directive du Conseil de la CEE du 18 juin 1992 relative à un deuxième système général de reconnaissance des formations professionnelles dans l'enseignement supérieur de moins de trois ans et des formations professionnelles dans l'enseignement secondaire.

Dans le cadre d'un concours de recrutement déterminé, Selor est chargé de réceptionner les candidatures des porteurs des titres visés aux articles 3, 5 et 6 de la directive.

Afin de connaître la valeur des titres présentés, l'administrateur délégué soumet les titres pour avis aux autorités d'enseignement compétentes.

Il prend ensuite les décisions prescrites par l'article 12, § 2, des directives, y compris celles relatives à l'application éventuelle des dispositions compensatoires prévues par les articles 4, 5 et 7.

5. Les directives qui compléteraient ou remplaceraient les directives énoncées aux points 3 et 4, sont applicables de droit pour ce qui concerne l'admissibilité de personnes au Ministère de la Communauté flamande, sauf au cas où elles auraient une répercussion sur des dispositions auxquelles des mesures d'adaptation doivent être appliquées ou qui changeraient les compétences conférées au Secrétaire permanent au recrutement.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 novembre 2004 modifiant le statut du personnel flamand du 15 juillet 2002, en ce qui concerne la réaffectation, le marché interne de l'emploi, l'exécution de l'accord sectoriel 2003-2004 et d'autres dispositions.

Bruxelles, le 19 novembre 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme,

G. BOURGEOIS

5 - 2
A172 cfr. A122
A181 cfr. A122

A148 cfr. A241

TABEAU DES ECHELLES DE TRAITEMENT
(à partir du 1-12-2004)

| Code | A132 | A133 | A141 | A142 | A143 | A144 | A145 | A161 | A162 | A163 | A166 | A171 | A191 A195 |
|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| nombre | 1/1 x 1.200 | 1/1 x 1.300 | 1/1 x 950 | 1/1 x 900 | 1/1 x 850 | 2/1 x 850 | 3/1 x 1.250 | 2/1 x 900 | 1/1 x 950 | 2/1 x 750 | 3/1 x 750 | 2/1 x 1.000 | 17.600 |
| fréquence | 1/1 x 1.150 | 2/1 x 1.350 | 1/1 x 850 | 2/1 x 850 | 2/1 x 900 | 1/1 x 900 | 2/3 x 2.000 | 1/1 x 850 | 1/1 x 850 | 1/1 x 700 | 1/3 x 1.450 | 1/1 x 950 | 17.600 |
| montant | 1/1 x 1.200 | 4/3 x 2.400 | 1/1 x 900 | 2/3 x 1.400 | 2/3 x 1.350 | 1/3 x 1.350 | 1/3 x 2.050 | 1/3 x 1.500 | 1/1 x 900 | 1/3 x 2.000 | 1/3 x 1.550 | 1/3 x 2.050 | 17.600 |
| | 1/3 x 1.900 | 1/3 x 1.500 | 2/3 x 1.350 | 2/3 x 1.350 | 1/3 x 1.450 | 1/3 x 1.400 | 1/3 x 1.950 | 1/3 x 1.550 | 1/3 x 1.600 | 1/3 x 2.050 | 1/3 x 1.500 | 1/3 x 2.000 | 17.600 |
| | 1/3 x 2.000 | 2/3 x 250 | 2/3 x 1.400 | 1/3 x 1.450 | 2/3 x 1.350 | 1/3 x 1.350 | 2/3 x 1.250 | 1/3 x 1.450 | 1/3 x 1.650 | 1/3 x 1.950 | 3/3 x 2.000 | 1/3 x 1.950 | 17.600 |
| | 2/3 x 1.950 | | 1/3 x 1.350 | | 1/3 x 1.400 | 1/3 x 1.400 | 1/3 x 1.300 | 2/3 x 1.500 | 1/3 x 1.600 | 1/3 x 2.050 | 1/3 x 250 | 1/3 x 2.050 | 17.600 |
| ancienneté | 1/3 x 1.400 | | | | 1/3 x 1.400 | 1/3 x 1.350 | | 1/3 x 1.550 | 1/3 x 1.750 | 1/3 x 2.000 | | 2/3 x 2.000 | 17.600 |
| pécuniaire | 1/3 x 1.350 | | | | 1/3 x 1.350 | | | 1/3 x 200 | 1/3 x 1.800 | 1/3 x 1.950 | | 1/3 x 1.500 | 17.600 |
| 0 | 34.350 | 37.750 | 29.800 | 31.850 | 34.100 | 35.650 | 36.100 | 29.950 | 30.050 | 30.750 | 26.600 | 21.100 | 17.600 |
| 1 | 35.550 | 39.050 | 30.750 | 32.750 | 34.950 | 36.500 | 37.350 | 30.850 | 31.000 | 31.500 | 27.350 | 22.100 | 17.600 |
| 2 | 36.700 | 40.400 | 31.600 | 33.600 | 35.850 | 37.350 | 38.600 | 31.750 | 31.850 | 32.250 | 28.100 | 23.100 | 17.600 |
| 3 | 37.900 | 41.750 | 32.500 | 34.450 | 36.750 | 38.250 | 39.850 | 32.600 | 32.750 | 32.950 | 28.850 | 24.050 | 17.600 |
| 4 | 37.900 | 41.750 | 32.500 | 34.450 | 36.750 | 38.250 | 39.850 | 32.600 | 32.750 | 32.950 | 28.850 | 24.050 | 17.600 |
| 5 | 37.900 | 41.750 | 32.500 | 34.450 | 36.750 | 38.250 | 39.850 | 32.600 | 32.750 | 32.950 | 28.850 | 24.050 | 17.600 |
| 6 | 39.800 | 44.150 | 33.850 | 35.850 | 38.100 | 39.600 | 41.850 | 34.100 | 34.350 | 34.950 | 30.300 | 26.100 | 17.600 |
| 7 | 39.800 | 44.150 | 33.850 | 35.850 | 38.100 | 39.600 | 41.850 | 34.100 | 34.350 | 34.950 | 30.300 | 26.100 | 17.600 |
| 8 | 39.800 | 44.150 | 33.850 | 35.850 | 38.100 | 39.600 | 41.850 | 34.100 | 34.350 | 34.950 | 30.300 | 26.100 | 17.600 |
| 9 | 41.800 | 46.550 | 35.200 | 37.250 | 39.450 | 41.000 | 43.850 | 35.650 | 36.000 | 37.000 | 31.850 | 28.100 | 17.600 |
| 10 | 41.800 | 46.550 | 35.200 | 37.250 | 39.450 | 41.000 | 43.850 | 35.650 | 36.000 | 37.000 | 31.850 | 28.100 | 17.600 |
| 11 | 41.800 | 46.550 | 35.200 | 37.250 | 39.450 | 41.000 | 43.850 | 35.650 | 36.000 | 37.000 | 31.850 | 28.100 | 17.600 |
| 12 | 43.750 | 48.950 | 36.600 | 38.600 | 40.900 | 42.350 | 45.900 | 37.100 | 37.600 | 38.950 | 33.350 | 30.050 | 17.600 |
| 13 | 43.750 | 48.950 | 36.600 | 38.600 | 40.900 | 42.350 | 45.900 | 37.100 | 37.600 | 38.950 | 33.350 | 30.050 | 17.600 |
| 14 | 43.750 | 48.950 | 36.600 | 38.600 | 40.900 | 42.350 | 45.900 | 37.100 | 37.600 | 38.950 | 33.350 | 30.050 | 17.600 |
| 15 | 45.700 | 51.350 | 38.000 | 39.950 | 42.250 | 43.750 | 47.850 | 38.600 | 39.350 | 41.000 | 35.350 | 32.100 | 17.600 |
| 16 | 45.700 | 51.350 | 38.000 | 39.950 | 42.250 | 43.750 | 47.850 | 38.600 | 39.350 | 41.000 | 35.350 | 32.100 | 17.600 |
| 17 | 45.700 | 51.350 | 38.000 | 39.950 | 42.250 | 43.750 | 47.850 | 38.600 | 39.350 | 41.000 | 35.350 | 32.100 | 17.600 |
| 18 | 47.100 | 52.850 | 39.350 | 41.400 | 43.600 | 45.100 | 49.100 | 40.100 | 41.150 | 43.000 | 37.350 | 34.100 | 17.600 |
| 19 | 47.100 | 52.850 | 39.350 | 41.400 | 43.600 | 45.100 | 49.100 | 40.100 | 41.150 | 43.000 | 37.350 | 34.100 | 17.600 |
| 20 | 47.100 | 52.850 | 39.350 | 41.400 | 43.600 | 45.100 | 49.100 | 40.100 | 41.150 | 43.000 | 37.350 | 34.100 | 17.600 |
| 21 | 48.450 | 53.100 | 41.850 | 49.100 | 50.350 | 50.350 | 50.350 | 41.650 | 42.850 | 44.950 | 39.350 | 36.100 | 17.600 |
| 22 | 48.450 | 53.100 | 41.850 | 49.100 | 50.350 | 50.350 | 50.350 | 41.650 | 42.850 | 44.950 | 39.350 | 36.100 | 17.600 |
| 23 | 48.450 | 53.100 | 41.850 | 49.100 | 50.350 | 50.350 | 50.350 | 41.650 | 42.850 | 44.950 | 39.350 | 36.100 | 17.600 |
| 24 | 48.700 | 53.350 | 41.850 | 49.100 | 50.350 | 51.650 | 51.650 | 41.850 | 44.600 | 45.200 | 39.600 | 37.600 | 17.600 |

TABLEAU DES ECHELLES DE TRAITEMENT
(à partir du 1-12-2004)

| Code | A192 | A193 | A194 | A196 | A197 | A198 | A211 A119 / A251 A281 / A291 | A212 A118 / A284 | A213 A253 | A214 A224 / A283 | A215 | A221 A129 / A280 A292 | A222 A128 |
|-------------------------|--------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|------------------------------------|---------------------|--------------|---------------------|--------|-----------------------------|--------------|
| | nombre fréquence montant | | | | | | | | | | | | |
| ancien/né pécuniaire | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 28.700 | 30.200 | 37.600 | 42.100 | 34.600 | 36.350 | 38.500 |
| 1 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 29.700 | 31.350 | 38.600 | 42.100 | 35.650 | 37.350 | 39.600 |
| 2 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 30.750 | 32.500 | 39.600 | 42.100 | 36.600 | 38.350 | 40.750 |
| 3 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 31.750 | 33.600 | 40.650 | 43.600 | 37.600 | 39.350 | 41.850 |
| 4 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 31.750 | 33.600 | 40.650 | 43.600 | 37.600 | 39.350 | 41.850 |
| 5 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 33.700 | 35.650 | 42.350 | 45.650 | 39.600 | 41.400 | 43.850 |
| 6 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 33.700 | 35.650 | 42.350 | 45.650 | 39.600 | 41.400 | 43.850 |
| 7 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 33.700 | 35.650 | 42.350 | 45.650 | 39.600 | 41.400 | 43.850 |
| 8 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 33.700 | 35.650 | 42.350 | 45.650 | 39.600 | 41.400 | 43.850 |
| 9 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 35.750 | 37.600 | 44.100 | 47.600 | 41.650 | 43.350 | 45.900 |
| 10 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 35.750 | 37.600 | 44.100 | 47.600 | 41.650 | 43.350 | 45.900 |
| 11 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 35.750 | 37.600 | 44.100 | 47.600 | 41.650 | 43.350 | 45.900 |
| 12 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 37.750 | 39.600 | 45.900 | 49.600 | 43.600 | 45.350 | 47.850 |
| 13 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 37.750 | 39.600 | 45.900 | 49.600 | 43.600 | 45.350 | 47.850 |
| 14 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 37.750 | 39.600 | 45.900 | 49.600 | 43.600 | 45.350 | 47.850 |
| 15 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 39.700 | 41.650 | 47.600 | 51.650 | 45.650 | 47.400 | 49.850 |
| 16 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 39.700 | 41.650 | 47.600 | 51.650 | 45.650 | 47.400 | 49.850 |
| 17 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 39.700 | 41.650 | 47.600 | 51.650 | 45.650 | 47.400 | 49.850 |
| 18 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 41.500 | 44.100 | 49.850 | 53.600 | 47.600 | 49.350 | 51.900 |
| 19 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 41.500 | 44.100 | 49.850 | 53.600 | 47.600 | 49.350 | 51.900 |
| 20 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 41.500 | 44.100 | 49.850 | 53.600 | 47.600 | 49.350 | 51.900 |
| 21 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 43.250 | 46.650 | 52.150 | 56.150 | 49.350 | 51.400 | 53.850 |
| 22 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 43.250 | 46.650 | 52.150 | 56.150 | 49.350 | 51.400 | 53.850 |
| 23 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 43.250 | 46.650 | 52.150 | 56.150 | 49.350 | 51.400 | 53.850 |
| 24 | 22.100 | 15.600 | 16.850 | 18.450 | 23.350 | 22.950 | 44.950 | 49.100 | 54.350 | 58.650 | 51.150 | 52.150 | 55.100 |
| 25 | | | | | | | | | | | | | |
| 26 | | | | | | | | | | | | | |
| 27 | | | | | | | | | | | | | |
| 28 | | | | | | | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | | | | | | | |
| 30 | | | | | | | | | | | | | |

A195 cf. A191

TABEAU DES ECHELLES DE TRAITEMENT
(à partir du 1-12-2004)

A283 cfr. A214
A284 cfr. A212A280 cfr. A221
A281 cfr. A211A251 cfr. A211
A253 cfr. A213

A224 cfr. A214

| Code | A231 | A232 | A241 A148 | A252 A287 | A261 | A262 | A263 | A269 | A271 | A282 | A285 |
|--------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| nombre fréquence montant | 2/1 x 1.350 1/1 x 1.300 1/3 x 2.300 1/3 x 2.400 1/3 x 2.350 1/3 x 2.450 1/3 x 2.350 1/3 x 2.400 1/3 x 2.50 | 1/1 x 950 2/1 x 1.000 1/3 x 2.050 1/3 x 1.950 1/3 x 2.050 1/3 x 2.000 1/3 x 1.950 1/3 x 2.050 1/3 x 1.500 | 1/1 x 1.050 2/1 x 1.000 1/3 x 1.950 1/3 x 2.050 2/3 x 2.000 2/3 x 1.750 1/3 x 1.800 | 3/1 x 1.000 4/3 x 2.250 1/3 x 2.300 1/3 x 2.200 1/3 x 3.300 | 1/3 x 1.850 2/3 x 1.900 1/3 x 1.850 1/3 x 1.900 1/3 x 1.850 2/3 x 1.900 | 1/3 x 2.600 1/3 x 2.650 1/3 x 2.600 1/3 x 2.650 1/3 x 2.600 1/3 x 2.650 1/3 x 2.600 1/3 x 2.650 | 1/3 x 2.650 1/3 x 2.600 1/3 x 2.650 1/3 x 2.600 1/3 x 2.650 1/3 x 2.600 1/3 x 2.650 1/3 x 2.600 | 1/3 x 3.800 1/3 x 3.700 1/3 x 2.200 | 1/1 x 1.300 2/1 x 1.250 4/3 x 2.000 3/3 x 1.250 | 2/1 x 1.250 1/1 x 1.300 1/3 x 1.950 1/3 x 2.000 1/3 x 2.050 1/3 x 1.950 1/3 x 2.050 1/3 x 2.000 1/3 x 950 | 1/3 x 2.500 2/3 x 2.250 1/3 x 2.300 1/3 x 2.200 1/3 x 2.300 2/3 x 1.000 |
| ancienneté pécuniaire | 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 | 47.400 48.350 49.350 50.350 50.350 50.350 52.400 52.400 52.400 54.350 54.350 54.350 56.400 56.400 56.400 58.400 58.400 58.400 60.350 60.350 60.350 62.400 62.400 62.400 63.900 | 39.950 41.000 42.000 43.000 43.000 43.000 44.950 44.950 44.950 47.000 47.000 47.000 48.000 48.000 48.000 49.000 51.000 51.000 51.000 52.750 52.750 52.750 54.500 54.500 54.500 56.300 | 32.100 33.100 34.100 35.100 35.100 35.100 37.350 37.350 37.350 39.600 39.600 39.600 41.850 41.850 41.850 44.100 44.100 44.100 46.400 46.400 46.400 48.600 48.600 48.600 51.900 | 31.100 31.100 31.100 32.950 32.950 32.950 34.850 34.850 34.850 36.750 36.750 36.750 38.600 38.600 38.600 40.500 40.500 40.500 42.350 42.350 42.350 44.250 44.250 44.250 46.150 | 35.650 35.650 35.650 38.250 38.250 38.250 40.900 40.900 40.900 43.500 43.500 43.500 46.150 46.150 46.150 48.750 48.750 48.750 51.400 51.400 51.400 54.000 54.000 54.000 56.650 | 38.850 38.850 38.850 41.500 41.500 41.500 44.100 44.100 44.100 46.750 46.750 46.750 49.350 49.350 49.350 52.000 52.000 52.000 54.600 54.600 54.600 57.250 57.250 57.250 59.850 | 41.850 41.850 41.850 45.650 45.650 45.650 49.350 49.350 49.350 51.550 | 24.800 26.100 27.350 28.600 28.600 28.600 30.600 30.600 30.600 32.600 32.600 32.600 34.600 34.600 34.600 36.600 36.600 36.600 38.600 38.600 38.600 39.100 39.100 39.100 40.350 | 37.600 38.850 40.100 41.400 41.400 41.400 43.350 43.350 43.350 45.350 45.350 45.350 47.400 47.400 47.400 49.350 49.350 49.350 51.400 51.400 51.400 53.400 53.400 53.400 54.350 | 37.600 37.600 37.600 40.100 40.100 40.100 42.350 42.350 42.350 44.600 44.600 44.600 46.900 46.900 46.900 49.100 49.100 49.100 49.100 49.100 49.100 51.400 51.400 51.400 52.400 52.400 52.400 53.400 |

TABEAU DES ECHELLES DE TRAITEMENT
(à partir du 1-12-2004)

A287 cfr. A252

A291 cfr. A211

A292 cfr. A221

A315 cfr. A411

| Code | A286 | A311 | A361 | A411 A315 |
|------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| nombre | 1/3 x 1.800 | 1/3 x 1.500 | 1/3 x 3.800 | 1/3 x 2.050 |
| fréquence | 1/3 x 1.700 | 1/3 x 2.200 | 1/3 x 3.700 | 1/3 x 2.000 |
| montant | 1/3 x 1.750 | 1/3 x 2.300 | 1/3 x 3.800 | 4/3 x 2.250 |
| | 1/3 x 1.800 | 3/3 x 2.250 | 1/3 x 3.750 | 2/3 x 2.500 |
| | 1/3 x 1.700 | 1/3 x 1.000 | 1/3 x 3.700 | |
| | 1/3 x 1.800 | 1/3 x 950 | 1/3 x 3.800 | |
| ancienneté | 1/3 x 2.250 | | | |
| pécuniaire | 1/3 x 2.200 | | | |
| 0 | 45.100 | 50.900 | 41.850 | 55.100 |
| 1 | 45.100 | 50.900 | 41.850 | 55.100 |
| 2 | 45.100 | 50.900 | 41.850 | 55.100 |
| 3 | 46.900 | 52.400 | 45.650 | 57.150 |
| 4 | 46.900 | 52.400 | 45.650 | 57.150 |
| 5 | 46.900 | 52.400 | 45.650 | 57.150 |
| 6 | 48.600 | 54.600 | 49.350 | 59.150 |
| 7 | 48.600 | 54.600 | 49.350 | 59.150 |
| 8 | 48.600 | 54.600 | 49.350 | 59.150 |
| 9 | 50.350 | 56.900 | 53.150 | 61.400 |
| 10 | 50.350 | 56.900 | 53.150 | 61.400 |
| 11 | 50.350 | 56.900 | 53.150 | 61.400 |
| 12 | 52.150 | 59.150 | 56.900 | 63.650 |
| 13 | 52.150 | 59.150 | 56.900 | 63.650 |
| 14 | 52.150 | 59.150 | 56.900 | 63.650 |
| 15 | 53.850 | 61.400 | 60.600 | 65.900 |
| 16 | 53.850 | 61.400 | 60.600 | 65.900 |
| 17 | 53.850 | 61.400 | 60.600 | 65.900 |
| 18 | 55.650 | 63.650 | 64.400 | 68.150 |
| 19 | 55.650 | 63.650 | 64.400 | 68.150 |
| 20 | 55.650 | 63.650 | 64.400 | 68.150 |
| 21 | 57.900 | 64.650 | 64.650 | 70.650 |
| 22 | 57.900 | 64.650 | 64.650 | 70.650 |
| 23 | 57.900 | 64.650 | 64.650 | 70.650 |
| 24 | 60.100 | 65.600 | 65.600 | 73.150 |
| 25 | | | | |
| 26 | | | | |
| 27 | | | | |
| 28 | | | | |
| 29 | | | | |
| 30 | | | | |

TABEAU DES ECHELLES DE TRAITEMENT
(à partir du 1-12-2004)

B291 cfr. B213

| Code | B231 | B232 | B311 |
|--------------------------|-----------|-------------|-------------|
| nombre | 3/1 x 500 | 2/1 x 750 | 3/1 x 500 |
| fréquence | 1/3 x 800 | 1/1 x 700 | 3/3 x 750 |
| montant | 3/3 x 750 | 1/3 x 1.000 | 1/3 x 700 |
| | 1/3 x 700 | 1/3 x 1.050 | 1/3 x 800 |
| | 1/3 x 750 | 3/3 x 1.000 | 3/3 x 1.000 |
| | | 1/3 x 500 | 1/3 x 950 |
| ancienneté pécuniaire | | | |
| 0 | 18.550 | 21.850 | 25.600 |
| 1 | 19.050 | 22.600 | 26.100 |
| 2 | 19.550 | 23.350 | 26.600 |
| 3 | 20.050 | 24.050 | 27.100 |
| 4 | 20.050 | 24.050 | 27.100 |
| 5 | 20.050 | 24.050 | 27.100 |
| 6 | 20.850 | 25.050 | 27.850 |
| 7 | 20.850 | 25.050 | 27.850 |
| 8 | 20.850 | 25.050 | 27.850 |
| 9 | 21.600 | 26.100 | 28.600 |
| 10 | 21.600 | 26.100 | 28.600 |
| 11 | 21.600 | 26.100 | 28.600 |
| 12 | 22.350 | 27.100 | 29.350 |
| 13 | 22.350 | 27.100 | 29.350 |
| 14 | 22.350 | 27.100 | 29.350 |
| 15 | 23.100 | 28.100 | 30.050 |
| 16 | 23.100 | 28.100 | 30.050 |
| 17 | 23.100 | 28.100 | 30.050 |
| 18 | 23.800 | 29.100 | 30.850 |
| 19 | 23.800 | 29.100 | 30.850 |
| 20 | 23.800 | 29.100 | 30.850 |
| 21 | 24.550 | 29.600 | 31.850 |
| 22 | | | 31.850 |
| 23 | | | 31.850 |
| 24 | | | 32.850 |
| 25 | | | 32.850 |
| 26 | | | 32.850 |
| 27 | | | 33.850 |
| 28 | | | 33.850 |
| 29 | | | 33.850 |
| 30 | | | 34.800 |

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 novembre 2004 modifiant le statut du personnel flamand du 15 juillet 2002, en de qui concerne la réaffectation, le marché interne de l'emploi, l'exécution de l'accord sectoriel 2003-2004 et d'autres dispositions.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Yves LETERME

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure,
des Médias et du Tourisme,

Geert BOURGEOIS