

En province de Namur :

- Assesse
- Eghezée
- Namur
- Viroinval

En province de Liège :

- Comblain-au-Pont
- Donceel
- Eupen
- Huy
- Liège
- Seraing
- Verviers

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 3 juillet 2005.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intégration sociale,
Ch. DUPONT

In de provincie Namen :

- Assesse
- Eghezée
- Namen
- Viroinval

In de provincie Luik :

- Comblain-au-Pont
- Donceel
- Eupen
- Hoei
- Luik
- Seraing
- Verviers

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 3 juli 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Maatschappelijke Integratie,
Ch. DUPONT

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2005 — 1722

[C - 2005/35799]

**10 DECEMBER 2004. — Besluit van de Vlaamse Regering
betreffende de erkenning en het statuut van de leersecretaris**

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, inzonderheid op artikel 48, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998, en op artikel 62 en 63;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 april 1998 betreffende het statuut van de leersecretaris, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 juli 1998 en 3 mei 2002;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 februari 1999 betreffende de ondernemersopleiding bedoeld in het decreet van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002;

Gelet op het advies van de praktijkcommissie van het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen, gegeven op 25 februari 2003 en 10 juni 2003;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen, gegeven op 28 februari 2003 en 9 mei 2003;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 28 april 2004;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Ambtenarenzaken, gegeven op 19 november 2003;

Gelet op het protocol nr. 210.663 van 27 mei 2004 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies 37.548/1/V van de Raad van State, gegeven op 3 augustus 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Economie, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel en de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Definities

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° decreet : het decreet van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen;

2° VIZO : het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen, opgericht bij artikel 20 van het decreet;

3° leertrajectbegeleider : de leersecretaris, bedoeld in artikelen 62, 63 en 73 van het decreet;

4° praktijkcommissie : de praktijkcommissie, bedoeld in artikel 22 van het decreet;

5° overeenkomst : de overeenkomst tussen de praktijkcommissie en de leersecretaris, bedoeld in artikel 63, § 2 en § 3 van het decreet;

6° leerovereenkomst : de leerovereenkomst bedoeld in artikel 5 van het decreet;

7° stageovereenkomst : de leerovereenkomst tot het vervullen van de praktijkstage bedoeld in artikel 8 van het decreet;

8° Syntra : de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen bedoeld in artikelen 57 tot en met 61 van het decreet;

9° stambesluit VOI : het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen.

HOOFDSTUK II. — *Begeleidingsopdracht*

Art. 2. § 1. De opdracht van de leertrajectbegeleider omvat :

1° het begeleiden van leerovereenkomsten zoals omschreven in artikel 62 van het decreet;

2° het begeleiden van stageovereenkomsten met toepassing van artikel 62 van het decreet, met dien verstande dat voor de toepassing ervan de leerling wordt vervangen door de stagiair en de leerovereenkomst door de stageovereenkomst.

§ 2. De praktijkcommissie kan de begeleidingsopdracht, genoemd in § 1, nader omschrijven, rekening houdend met de taken van de Syntra. Ze kan hiertoe samenwerkingsovereenkomsten met de Syntra sluiten.

HOOFDSTUK III. — *Erkenning*

Art. 3. De leertrajectbegeleider wordt erkend door de praktijkcommissie. Hiertoe sluit de praktijkcommissie met hem een overeenkomst waarin de praktijkcommissie hem extra verplichtingen kan opleggen en een deel van haar bevoegdheden kan overdragen.

Art. 4. Om erkend te kunnen worden moet de leertrajectbegeleider aan de volgende voorwaarden voldoen :

1° van onberispelijk gedrag zijn;

2° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

3° houder zijn van ten minste het diploma van het hoger onderwijs van één cyclus;

4° lichamelijk geschikt zijn;

5° geslaagd zijn voor een vergelijkend examen georganiseerd door de praktijkcommissie.

Art. 5. Het examen, bedoeld in artikel 4, 5°, omvat een schriftelijke proef en een interview waarbij wordt nagegaan of het profiel van de kandidaat overeenstemt met de specifieke vereisten van de betrekking. Het houdt tevens rekening met de ervaring en de verdiensten van de kandidaat.

De examencommissie is samengesteld uit vier leden, van wie twee leden worden aangewezen door de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties en twee leden door de vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen van de praktijkcommissie. De leidend ambtenaar of een van de adjunct-leidend ambtenaren of hun afgevaardigde maakt ambtshalve deel uit van de examencommissie maar heeft geen stemrecht.

De examencommissie bepaalt vooraf de inhoud van het examen en de wijze van evalueren.

Art. 6. In afwijking van artikel 4, 3° en 5°, en van artikel 5 kunnen de statutaire personeelsleden van het VIZO van niveau B of die geslaagd zijn voor een examen van niveau B op hun verzoek door de praktijkcommissie worden erkend als leertrajectbegeleider als zij na een inwerkperiode van zes maanden hiertoe geschikt worden bevonden door hun evaluatoren.

Art. 7. De overeenkomst, bedoeld in artikel 3, wordt schriftelijk gesloten overeenkomstig het model A dat als bijlage I bij dit besluit is gevoegd. Die overeenkomst kan overeenkomstig de erkenning voor onbepaalde of voor bepaalde duur gelden.

Art. 8. § 1. De erkenning van de leertrajectbegeleider vervalt van rechtswege :

1° de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de leertrajectbegeleider de leeftijd van 65 jaar bereikt;

2° als de leertrajectbegeleider niet meer met een arbeidsovereenkomst aan het VIZO verbonden is.

§ 2. De erkenning van leertrajectbegeleider wordt van rechtswege geschorst gedurende de periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst met het VIZO.

Art. 9. Als de leertrajectbegeleider zijn opdracht niet naar behoren vervult, overeenkomstig de bepalingen van het decreet, de besluiten, genomen ter uitvoering ervan, de overeenkomst of de richtlijnen vastgelegd door de praktijkcommissie, kan de praktijkcommissie de volgende acties ondernemen :

1° de erkenning schorsen in geval van zwaarwichtige of dringende redenen die tijdelijk het functioneren van de leertrajectbegeleider onmogelijk maken;

2° de erkenning opheffen in geval van zwaarwichtige redenen die definitief het functioneren van de leertrajectbegeleider onmogelijk maken;

3° de erkenning intrekken als de leertrajectbegeleider valse verklaringen heeft afgelegd om erkend te kunnen worden.

Art. 10. § 1. De sancties genoemd in artikel 9, kunnen pas worden genomen nadat het advies van de evaluatoren van de leertrajectbegeleider is ingewonnen en na onderzoek door de praktijkcommissie.

§ 2. De leertrajectbegeleider wordt door de praktijkcommissie verwittigd van de start van het onderzoek, bedoeld in § 1.

§ 3. De leertrajectbegeleider moet op zijn verzoek door de praktijkcommissie worden gehoord. In voorkomend geval kan de leertrajectbegeleider zich laten bijstaan door een raadsman.

HOOFDSTUK IV. — *Statuut*

Art. 11. De leertrajectbegeleider die erkend is door de praktijkcommissie en minstens vijf jaar nuttige praktijkervaring heeft, wordt als leertrajectbegeleider in dienst genomen door het VIZO. Overeenkomstig de duur van de erkenning krijgt hij een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of van bepaalde duur.

De praktijkcommissie bepaalt welke activiteiten voor de nuttige praktijkervaring, bedoeld in het eerste lid, in aanmerking komen.

Art. 12. De arbeidsovereenkomst wordt beëindigd bij het vervallen, de opheffing of de intrekking van de erkenning.

HOOFDSTUK V. — *Slotbepalingen*

Art. 13. Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 april 1998 betreffende het statuut van de leersecretarissen, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 juli 1998 en 3 mei 2002, worden opgeheven.

Art. 14. Artikelen 71 en 72 van het besluit van de Vlaamse Regering van 23 februari 1999 betreffende de ondernemersopleiding, bedoeld bij het decreet van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, worden opgeheven.

Art. 15. In afwijking van artikel 13 blijven, voor de duur van artikelen 17 en 18 van dit besluit, de genoemde regelingen, bedoeld in artikelen 13 en 14 van kracht.

Art. 16. Onverminderd de toepassing van artikel 18, wordt de leertrajectbegeleider die erkend is op de datum van inwerkingtreding van dit besluit en door een overeenkomst van onbepaalde duur aan de praktijkcommissie gebonden is, met toepassing van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 april 1998 betreffende het statuut van leersecretaris, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 23 juli 1998, beschouwd als erkend in het kader van dit besluit.

Art. 17. De leertrajectbegeleider, genoemd in artikel 16, wordt op voorwaarde dat hij minstens vijf jaar nuttige praktijkervaring als bedoeld in artikel 11, tweede lid, heeft, op zijn verzoek als speciaal leertrajectbegeleider met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur door het VIZO in dienst genomen. Hij moet hiertoe een schriftelijk verzoek bij aangetekende brief richten aan de leidend ambtenaar van het VIZO, uiterlijk binnen een termijn van zes maanden die in werking treedt de dag van de inwerkingtreding van dit besluit. Als hij niet minstens het diploma, bedoeld in artikel 4, 3^o, bezit, moet hij slagen voor het examen, bedoeld in artikel 29, van het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004, houdende organisatie van het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel. Hij treedt in dienst van het VIZO binnen een periode van zes maanden die ingaat op de dag die volgt op zijn verzoek of in voorkomend geval de dag dat hij verneemt dat hij voor het examen geslaagd is.

De leertrajectbegeleider, genoemd in het eerste lid, valt bij zijn indiensttreding in het VIZO onder de toepassing van dit besluit met uitzondering van artikel 4, 3^o, en 5^o en artikelen 5, 6, 11, 18 en 19.

Art. 18. De leertrajectbegeleider die niet kiest voor de toepassing van artikel 17 of die niet slaagt voor het examen, bedoeld in artikel 17, eerste lid, blijft zijn opdracht uitoefenen overeenkomstig de bepalingen van het besluit, genoemd in artikel 16. In dat geval blijft de erkenning, bedoeld in artikel 16 gedurende maximaal tien jaar behouden. De periode van tien jaar gaat in op de dag van de inwerkingtreding van dit besluit. Bij het verstrijken van de termijn vervalt de erkenning als leertrajectbegeleider van rechtswege.

In afwijking van het eerste lid moet de leertrajectbegeleider, genoemd in het eerste lid, wil hij erkend blijven, binnen een termijn van één jaar, die in werking treedt de dag van de inwerkingtreding van dit besluit, met de praktijkcommissie een overeenkomst tot vervanging van de overeenkomst van aanneming sluiten overeenkomstig het model B, dat als bijlage II bij dit besluit is gevoegd. Bij het ontbreken van een dergelijke overeenkomst binnen de voornoemde termijn vervalt de erkenning.

In de overeenkomst, genoemd in het tweede lid, wordt het werkgebied van de leertrajectbegeleider vastgelegd zoals dat geldt op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit. Dit werkgebied kan nadien niet meer worden verruimd. Het kan worden ingekrompen na wederzijds akkoord tussen de leertrajectbegeleider en de praktijkcommissie.

Art. 19. De contractuele personeelsleden die bij de inwerkingtreding van dit besluit in dienst van het VIZO zijn en aan de erkenningsvoorwaarden van artikel 4 van leertrajectbegeleider voldoen, kunnen overeenkomstig dit besluit door de praktijkcommissie worden erkend als leertrajectbegeleider. Zij kunnen in dienst worden genomen door het VIZO, als zij minstens vijf jaar nuttige praktijkervaring, als bedoeld in artikel 11, tweede lid, hebben. Die arbeidsovereenkomst kan overeenkomstig de duur van de erkenning voor onbepaalde of voor bepaalde duur gelden.

Art. 20. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2005.

Art. 21. De Vlaamse minister, bevoegd voor de Middenstandsopleiding, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 10 december 2004.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Economie, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel,

F. MOERMAN

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

F. VANDENBROUCKE

Bijlage I

MODEL A

Overeenkomst tot erkenning als leertrajectbegeleider

Tussen

de praktijkcommissie van het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen (VIZO), gevestigd in de Kanselarijstraat 19, 1000 BRUSSEL vertegenwoordigd door de heer, voorzitter van praktijkcommissie,

en

de heer X, geboren in X, op/maand/....., met woonplaats in X

hierna leertrajectbegeleider te noemen,

wordt overeengekomen wat volgt :

Artikel 1. De leertrajectbegeleider wordt erkend voor onbepaalde duur/voor een duur van, ingaande op/maand/..... en eindigend op/maand/..... door de praktijkcommissie overeenkomstig de voorwaarden bepaald in het decreet van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen en de besluiten, genomen ter uitvoering van dit decreet.

Art. 2. De leertrajectbegeleider verbindt zich ertoe te zorgen voor de bemiddeling bij en de begeleiding van leerovereenkomsten, leerverbintenissen en stageovereenkomsten, overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, de besluiten, genomen ter uitvoering van dit decreet, en de richtlijnen van de praktijkcommissie.

Art. 3. De leertrajectbegeleider verbindt zich ertoe geen enkele activiteit uit te oefenen die de objectieve uitvoering van zijn opdracht bemoeilijkt en zijn onafhankelijkheid in het gedrang brengt.

Art. 4. Deze overeenkomst wordt geschorst, beëindigd of opgezegd overeenkomstig de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van/maand/..... betreffende de erkenning en het statuut van de leertrajectbegeleider.

Art. 5. Alle geschillen met betrekking tot deze overeenkomst zullen door de praktijkcommissie worden beslecht.

Opgemaakt in twee exemplaren

Brussel,/maand/.....

Namens de praktijkcommissie,

De leertrajectbegeleider,

De voorzitter,

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 betreffende de erkenning en het statuut van de leersecretaris,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Economie, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel,

F. MOERMAN

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

F. VANDENBROUCKE

Bijlage II

MODEL B

Overeenkomst tot vervanging van de overeenkomst (van aanneming) tussen de praktijkcommissie en de leersecretaris betreffende de begeleiding van leerovereenkomsten en leerverbintenissen

Tussen

de praktijkcommissie van het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen (VIZO), gevestigd in de Kanselarijstraat 19, 1000 BRUSSEL, vertegenwoordigd door de heer, voorzitter van de praktijkcommissie, en de heer, administrateur-generaal, enerzijds,

en

de heer X, geboren in X, op/maand/....., wonende X en erkend als leersecretaris op/maand/.....

hierna leertrajectbegeleider te noemen, anderzijds,

wordt overeengekomen wat volgt :

Artikel 1. Deze overeenkomst wordt gesloten tot vervanging van de overeenkomst (van aanneming) (*) tussen de praktijkcommissie en de leersecretaris betreffende de begeleiding van leerovereenkomsten, leerverbintenissen en stageovereenkomsten.

Op deze overeenkomst zijn de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van/maand/..... betreffende de erkenning en het statuut van de leersecretaris van toepassing.

Art. 2. De leertrajectbegeleider verbindt zich ertoe, gedurende de geldigheidsduur van deze overeenkomst, te zorgen voor de bemiddeling bij en de begeleiding van leerovereenkomsten, leerverbintenissen en stageovereenkomsten, hierna overeenkomsten te noemen.

Art. 3. § 1. De leertrajectbegeleider verbindt zich ertoe de verantwoordelijkheid te dragen voor de opdrachten bepaald in artikel 62 van het decreet van 23 januari 1991, betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen.

§ 2. Bovendien verbindt de leertrajectbegeleider zich tot :

a) de documenten die door de praktijkcommissie worden bepaald opstellen en bijhouden;

b) een atelierbezoek afleggen en een schriftelijk verslag maken in de volgende gevallen :

- bij of na het sluiten van een overeenkomst met een nieuw ondernemingshoofd-opleider;
- bij wezenlijke veranderingen in de onderneming die worden vastgesteld uit de contacten met de partijen;
- bij het sluiten van een overeenkomst voor een ander beroep dan de bestaande beroepen;
- op verzoek van de praktijkcommissie;

Binnen de werkregeling, die zelf door de leertrajectbegeleider wordt bepaald, moet voor de overeenkomsten, die tussen 1 juli en 30 september zijn gesloten, uiterlijk op 31 december het atelierbezoek afgelegd zijn en het verslag ingediend zijn. Voor de overeenkomsten, die tussen 1 oktober en 30 juni gesloten zijn, moet dat binnen de drie maanden na het sluiten van de overeenkomst zijn gebeurd.

Het schriftelijk verslag moet aan de provinciale diensten van het VIZO worden bezorgd;

c) jaarlijks minstens één begeleidingscontact zowel met de leerling of de stagiair als met het ondernemingshoofd-opleider hebben. Dat begeleidingscontact vindt bij voorkeur in het tweede semester plaats. Een verslag van die contacten wordt bijgehouden in het dossier van de leerling en het ondernemingshoofd-opleider. Naargelang de aard van het contact moet het verslag in beide dossiers te vinden zijn;

d) de voortgangscontrole van leerlingen met een Aanvullende Pedagogische Overeenkomst (APO). Die controle moet minstens eenmaal per maand plaatsvinden, bijvoorbeeld naar aanleiding van de afwezigheidsmeldingen van het centrum.

e) de overeenkomsten bij de provinciale dienst van het VIZO indienen binnen de termijn van één maand na het ondertekenen ervan. Een afwijking op deze termijn moet worden gemotiveerd;

f) aanwezig zijn op vergaderingen, georganiseerd door het VIZO of de Syntra;

g) een ondersteuningssysteem toepassen met betrekking tot de geldende tewerkstellingsmaatregelen, om de leerlingen, de stagiairs en de ondernemingshoofden-opleiders te informeren;

h) de pedagogische en didactische begeleiding en opleiding van de ondernemingshoofden-opleiders en monitors ondersteunen;

i) meewerken aan de opbouw van onderlinge samenwerkingsverbanden met andere leertrajectbegeleiders;

j) in geval van een voltijdse leertrajectbegeleider : het houden van minstens tien spreekuren per week, gedurende minstens 45 weken per jaar. In geval van een deeltijdse leertrajectbegeleider wordt het aantal uren bepaald in verhouding tot de deeltijdse prestatie. De leertrajectbegeleider bepaalt zelf zijn uurrooster, met dien verstande dat hij zijn uren evenwichtig moet verspreiden over de week. Het uurrooster, de locaties en wijzigingen worden medegegeerd aan de provinciale dienst van het VIZO.

Art. 4. De leertrajectbegeleider behoudt het statuut en de vergoeding die hem werden toegekend overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 7 april 1998 betreffende het statuut van de leersecretaris, gewijzigd bij besluit van 23 juli 1998 en 3 mei 2002.

Art. 5. De leertrajectbegeleider oefent zijn opdracht uit in het werkgebied

Art. 6. De leertrajectbegeleider verbindt zich ertoe geen enkele activiteit uit te oefenen die de objectieve uitvoering van zijn opdracht bemoeilijkt en zijn onafhankelijkheid in het gedrang brengt. Dat impliceert dat zijn bemiddeling en begeleiding, alsook alle daarmee samenhangende diensten aan de betrokken partijen, kosteloos zijn.

Art. 7. Alle geschillen met betrekking tot deze overeenkomst zullen worden beslecht door de praktijkcommissie.

Art. 8. Als de leertrajectbegeleider de bepalingen van deze overeenkomst niet naleeft, kan de praktijkcommissie deze overeenkomst schorsen of beëindigen. De leertrajectbegeleider wordt hiertoe in gebreke gesteld door de praktijkcommissie. De praktijkcommissie spreekt zich uit binnen een maand na het horen van de leersecretaris. De beslissing gaat in na betekening van de uitspraak. Na beëindiging van deze overeenkomst is de vergoeding, bedoeld in artikel 4, niet meer verschuldigd.

Art. 9. Deze overeenkomst mag in geen geval een duurtijd van tien jaar overschrijden. De termijn wordt gerekend vanaf de datum van de inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering betreffende de erkenning en het statuut van de leersecretaris.

Deze overeenkomst gaat in op de dag van de inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering betreffende de erkenning en het statuut van de leersecretaris, met name/maand/..... en eindigt op/maand/.....

Opgemaakt in twee exemplaren

Brussel,/maand/.....

Namens de praktijkcommissie,

De leertrajectbegeleider,

De voorzitter,

De administrateur-generaal,

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 betreffende de erkenning en het statuut van de leersecretaris,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Economie, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel,

F. MOERMAN

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

F. VANDENBROUCKE

Nota's

(*) (schrappen indien geen overeenkomst van aanneming)

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2005 — 1722

[C - 2005/35799]

**10 DECEMBRE 2004. — Arrêté du Gouvernement flamand
relatif à l'agrément et au statut du secrétaire d'apprentissage**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 23 janvier 1991 concernant la formation et l'accompagnement des indépendants et des petites et moyennes entreprises, notamment l'article 48, modifié par le décret du 7 juillet 1998, et les articles 62 et 63;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 avril 1998 relatif au statut du secrétaire d'apprentissage, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 juillet 1998 et 3 mai 2002;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 février 1999 relatif à la formation de chef d'entreprise, visé par le décret du 23 janvier 1991 concernant la formation et l'accompagnement des indépendants et des petites et moyennes entreprises, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2002;

Vu l'avis de la commission de pratique du "Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen", rendu les 25 février 2003 et 10 juin 2003;

Vu l'avis du Conseil d'administration du "Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen" (Institut flamand pour l'Entreprise indépendante), rendu les 28 février 2003 et 9 mai 2003;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 28 avril 2004;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la Fonction publique, donné le 19 novembre 2003;

Vu le protocole n° 210 663 du 27 mai 2004 du Comité sectoriel XVIII – Communauté flamande – Région flamande;

Vu l'avis n° 37 548/1/V du Conseil d'Etat, donné le 3 août 2004, en application de l'article 84, § 1^{er}, premier alinéa, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Economie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation et du Commerce extérieur et du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *Définitions*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° décret : le décret du 23 janvier 1991 concernant la formation et l'accompagnement des indépendants et des petites et moyennes entreprises;

2° VIZO : le "Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen", créé par l'article 20 du décret;

3° accompagnateur du parcours d'apprentissage : le secrétaire d'apprentissage, visé aux articles 62, 63 et 73 du décret;

4° commission de pratique : la commission de pratique, visée à l'article 22 du décret;

5° convention : la convention conclue entre la commission de pratique et le secrétaire d'apprentissage, telle que visée à l'article 63, §§ 2 et 3 du décret;

6° contrat d'apprentissage : le contrat d'apprentissage visé à l'article 5 du décret;

7° contrat de stage : le contrat d'apprentissage pour le remplissage du stage pratique visé à l'article 8 du décret;

8° Syntra : les centres de formation des indépendants et des petites et moyennes entreprises, visés aux articles 57 à 61 inclus du décret;

9° l'arrêté de base OPF : l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 2000 réglant le statut du personnel de certains organismes publics flamands.

CHAPITRE II. — *Mission d'accompagnement*

Art. 2. § 1^{er}. La mission de l'accompagnateur du parcours d'apprentissage comprend :

1° l'accompagnement de contrats d'apprentissage tel que décrit à l'article 62 du décret;

2° l'accompagnement de contrats de stage par application de l'article 62 du décret, étant entendu que pour son application, l'apprenant est remplacé par le stagiaire et le contrat d'apprentissage par le contrat de stage.

§ 2. La commission de pratique peut préciser la mission d'accompagnement citée au § 1^{er}, compte tenu des tâches des Syntra. A cette fin, elle peut conclure des conventions de coopération avec les Syntra.

CHAPITRE III. — *Agrément*

Art. 3. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage est agréé par la commission de pratique. A cette fin, la commission de pratique conclut avec lui une convention, dans laquelle la commission de pratique peut lui imposer des obligations supplémentaires et lui déléguer une partie de ses compétences.

Art. 4. Pour être agréé, l'accompagnateur du parcours d'apprentissage doit remplir les conditions suivantes :

1° être de conduite irréprochable;

2° jouir des droits civils et politiques;

3° être porteur du diplôme d'au moins l'enseignement supérieur d'un cycle;

4° avoir l'aptitude physique;

5° avoir réussi un concours organisé par la commission de pratique.

Art. 5. Le concours visé à l'article 4, 5°, comprend une épreuve écrite et une interview visant à vérifier si le profil du candidat correspondant aux exigences spécifiques de l'emploi. Les expériences et mérites du candidat sont également portés en compte.

Le jury est composé de quatre membres, dont deux membres sont désignés par les représentants des organisations représentatives des travailleurs et deux membres par les représentants des organisations représentatives des indépendants et des petites et moyennes entreprises de la commission de pratique. Le fonctionnaire dirigeant ou un des fonctionnaires dirigeants adjoints ou leur délégué fait d'office partie du jury, mais n'a pas droit de vote.

Le jury fixe d'avance le contenu et le mode d'évaluation de l'examen.

Art. 6. Par dérogation à l'article 4, 3° et 5°, et à l'article 5, les membres du personnel statutaires du VIZO de niveau B ou étant lauréats d'un examen du niveau B peuvent être, à leur propre demande, agréés par la commission de pratique comme accompagnateur du parcours d'apprentissage, à condition qu'ils en soient, à l'issue d'une période d'essai, jugés aptes par leurs évaluateurs.

Art. 7. La convention visée à l'article 3, est conclue par écrit, suivant le modèle A joint en annexe I^e au présent arrêté. Cette convention peut être à durée indéterminée ou déterminée, conformément à l'agrément.

Art. 8. § 1^{er}. L'agrément de l'accompagnateur du parcours d'apprentissage échoit de plein droit :

1° le premier jour du mois qui suit le mois dans lequel l'accompagnateur du parcours d'apprentissage atteint l'âge de 65 ans;

2° lorsque l'accompagnateur du parcours d'apprentissage n'est plus lié au VIZO par un contrat de travail.

§ 2. L'agrément de l'accompagnateur du parcours d'apprentissage est suspendu de plein droit pendant la période de suspension du contrat de travail conclu avec le VIZO.

Art. 9. Si l'accompagnateur du parcours d'apprentissage n'accomplit plus dûment sa mission, suivant les dispositions du décret, des arrêtés d'exécution, la convention ou les directives fixées par la commission de pratique, ladite commission de pratique peut entreprendre les actions suivantes :

1° suspendre l'agrément en cas de motifs graves ou urgents rendant temporairement impossible que l'accompagnateur du parcours d'apprentissage fonctionne;

2° suspendre l'agrément en cas de motifs graves ou urgents rendant définitivement impossible que l'accompagnateur du parcours d'apprentissage fonctionne;

3° suspendre l'agrément si l'accompagnateur du parcours d'apprentissage a fait de fausses déclarations pour pouvoir être agréé.

Art. 10. § 1^{er}. Les sanctions citées à l'article 9 ne peuvent être prises qu'après avoir demandé l'avis des évaluateurs de l'accompagnateur du parcours d'apprentissage et qu'après examen par la commission de pratique.

§ 2. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage est averti du début de l'examen visé au § 1^{er}.

§ 3. Si l'accompagnateur du parcours d'apprentissage en fait la demande, il doit être entendu par la commission de pratique. Le cas échéant, l'accompagnateur du parcours d'apprentissage se fait assister par un conseiller.

CHAPITRE IV. — Statut

Art. 11. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage qui est agréé par la commission de pratique et qui dispose d'une expérience professionnelle utile d'au moins cinq ans, est engagé par le VIZO. Conformément à la durée de l'agrément, il reçoit un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée.

La commission de pratique détermine quelles activités sont prises en compte pour l'expérience professionnelle utile visée au premier alinéa.

Art. 12. Il est mis fin au contrat de travail lorsque l'agrément échoit, est abrogé ou est retiré.

Chapitre V. — Dispositions finales

Art. 13. L'arrêté du Gouvernement flamand du 7 avril 1998 relatif au statut du secrétaire d'apprentissage, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 juillet 1998 et 3 mai 2002, est abrogé.

Art. 14. Les articles 71 et 72 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 février 1999 relatif à la formation de chef d'entreprise, visé par le décret du 23 janvier 1991 concernant la formation et l'accompagnement des indépendants et des petites et moyennes entreprises sont abrogés.

Art. 15. Par dérogation à l'article 13, les règlements mentionnés, visés aux articles 13 et 14, restent applicables pour la durée des articles 17 et 18 du présent arrêté.

Art. 16. Sans préjudice de l'application de l'article 18, l'accompagnateur du parcours d'apprentissage agréé à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté et lié à la commission de pratique par les liens d'un contrat à durée indéterminée est considéré agréé dans le cadre du présent arrêté, par application de l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 avril 1998 relatif au statut du secrétaire d'apprentissage, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 juillet 1998.

Art. 17. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage, visé à l'article 16, est engagé, à sa propre demande, par le VIZO comme accompagnateur du parcours d'apprentissage, sous contrat de travail à durée indéterminée, à condition qu'il ait une expérience professionnelle utile d'au moins cinq ans telle que visée à l'article 11, second alinéa. A cet effet, il doit adresser, sous pli recommandé, une requête écrite au fonctionnaire dirigeant du VIZO, au plus tard dans un délai de six mois à compter de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté. S'il ne possède pas au moins le diplôme visé à l'article 4, 3°, il doit réussir l'examen visé à l'article 29 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 décembre 2004 portant organisation du "Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen" (Institut flamand pour l'Entreprise indépendante) et règlement spécifique du statut de son personnel. Il entre en service du VIZO endéans une période de six mois à compter du lendemain de sa requête ou, le cas échéant, le jour où il apprend qu'il a réussi l'examen.

Au moment de son entrée en service auprès du VIZO, l'accompagnateur du parcours d'apprentissage, cité au premier alinéa, est soumis à l'application du présent arrêté, à l'exception de l'article 4, 3° et 5°, et des articles 5, 6, 11, 18 et 19.

Art. 18. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage qui n'opte pas pour l'application de l'article 17 ou qui ne réussit pas l'examen visé à l'article 17, premier alinéa, continue à exercer sa mission conformément aux dispositions de l'arrêté mentionné à l'article 16. Dans ce cas, l'agrément visé à l'article 16 est acquis pour une durée maximale de dix ans. La période de dix ans débute à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté. L'agrément comme accompagnateur du parcours d'apprentissage échoit de plein droit à l'expiration du délai.

Par dérogation au premier alinéa, l'accompagnateur du parcours d'apprentissage, visé au premier alinéa, doit, pour rester agréé, conclure avec la commission de pratique une convention remplaçant la convention d'entreprise, conformément au modèle B, joint en annexe II au présent arrêté, dans un délai d'un an entrant en vigueur le jour de l'entrée en vigueur du présent arrêté. Faute d'une telle convention dans le délai précité, l'agrément échoit.

Dans la convention visée au second alinéa, le ressort de l'accompagnateur du parcours d'apprentissage est déterminé tel qu'applicable à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté. Ce ressort ne peut, par après, être élargi. Il peut être restreint, moyennant accord mutuel entre l'accompagnateur du parcours d'apprentissage et la commission de pratique.

Art. 19. Les membres du personnel contractuels en service auprès du VIZO au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté et remplissant les conditions d'agrément d'accompagnateur du parcours d'apprentissage, fixées à l'article 4, peuvent, conformément au présent arrêté, être agréés comme accompagnateur du parcours d'apprentissage par la commission de pratique. Ils peuvent être engagés par le VIZO, à condition qu'ils aient une expérience professionnelle utile, telle que visée à l'article 11, second alinéa, d'au moins cinq ans. Ce contrat de travail peut être à durée indéterminée ou déterminée, conformément à la durée de l'agrément.

Art. 20. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005.

Art. 21. Le Ministre flamand ayant la Formation des Classes moyennes dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 10 décembre 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Y. LETERME

La Ministre flamande de l'Economie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation et du Commerce extérieur,
F. MOERMAN

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE

Annexe I^{re}

MODELE A

Convention d'agrément comme accompagnateur du parcours d'apprentissage

Entre :

la commission de pratique du "Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen" (VIZO), établie rue de la Chancellerie 19, 1000 BRUXELLES, représentée par monsieur, président de la commission de pratique,

et

monsieur X, né à X, le/mois/....., domicilié à x
dénommé ci-après "accompagnateur du parcours d'apprentissage",
il est convenu ce qui suit :

Article 1^{er}. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage est agréé pour une durée indéterminée/pour une durée de, du/mois/..... au/mois/....., par la commission de pratique, conformément aux conditions fixées dans le décret du 23 janvier 1991 concernant la formation et l'accompagnement des indépendants et des petites et moyennes entreprises et dans les arrêtés d'exécution du présent décret.

Art. 2. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage s'engage à se charger de la médiation et de l'accompagnement de contrats d'apprentissage, d'engagements d'apprentissage et de contrats de stage, conformément aux dispositions du décret du 23 janvier 1991 concernant la formation et l'accompagnement des indépendants et des petites et moyennes entreprises, aux arrêtés d'exécution du présent décret et aux directives de la commission de pratique.

Art. 3. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage s'engage à n'exercer aucune activité qui entraverait l'exécution objective de sa mission et qui compromettrait son objectivité.

Art. 4. Cette convention est suspendue, terminée ou révoquée conformément aux dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du/mois/..... relatif à l'agrément et au statut de l'accompagnateur du parcours d'apprentissage.

Art. 5. Tous les litiges concernant cette convention seront réglés par la commission de pratique.

Fait en deux exemplaires

Bruxelles, le/mois/.....

Au nom de la commission de pratique,

L'accompagnateur du parcours d'apprentissage,

Le président,

Vu pour être joint à l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 décembre 2004 relatif à l'agrément et au statut du secrétaire d'apprentissage,

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Y. LETERME

La Ministre flamande de l'Economie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation et du Commerce extérieur,
F. MOERMAN

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE

Annexe II
MODELE B

Convention remplaçant la convention (d'entreprise) entre la commission de pratique et le secrétaire d'apprentissage concernant l'accompagnement des contrats d'apprentissage et engagements d'apprentissage

Entre :

la commission de pratique du "Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen" (VIZO), établie rue de la Chancellerie 19, 1000 BRUXELLES, représentée par monsieur, président de la commission de pratique, et monsieur, administrateur général, d'une part,

et

monsieur x, né à X le/mois/....., domicilié X et agréé comme secrétaire d'apprentissage le/mois/..... dénommé ci-après "accompagnateur du parcours d'apprentissage", d'autre part,
il est convenu ce qui suit :

Article 1^{er}. La présente convention est conclue en remplacement de la convention (d'entreprise) entre la commission de pratique et le secrétaire d'apprentissage concernant l'accompagnement des contrats d'apprentissage, engagements d'apprentissage et contrats de stage.

Les dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du/mois/..... relatif à l'agrément et au statut du secrétaire d'apprentissage s'appliquent à la présente convention.

Art. 2. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage s'engage à se charger, pendant toute la durée de validité de la présente convention, de la médiation et de l'accompagnement de contrats d'apprentissage, d'engagements d'apprentissage et de contrats de stage, appelés ci-après des contrats.

Art. 3. § 1^{er}. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage s'engage à porter la responsabilité des missions fixées à l'article 62 du décret du 23 janvier 1991 concernant la formation et l'accompagnement des indépendants et des petites et moyennes entreprises.

§ 2. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage s'engage de plus à ce qui suit :

a) rédiger et tenir à jour les documents fixés par la commission de pratique;

b) rendre visite à un atelier et dresser un rapport écrit dans les cas suivants :

- lors de la conclusion d'une convention avec un nouveau chef d'entreprise-formateur ou après cette conclusion;
- lors de changements substantiels dans l'entreprise conclus des contacts avec les parties;
- lors de la conclusion d'une convention pour une profession autre que les professions existantes;
- à la demande de la commission de pratique;

Dans le cadre du régime de travail, fixé par l'accompagnateur du parcours d'apprentissage lui-même, la visite d'atelier doit être faite et le rapport y afférent doit être introduit le 31 décembre au plus tard pour les conventions conclues entre le 1^{er} juillet et le 30 septembre. Pour les conventions conclues entre le 1^{er} octobre et le 30 juin, le délai fixé à cette fin est de trois mois après la conclusion de la convention.

Le rapport écrit doit être soumis aux services provinciaux du VIZO;

c) avoir au moins un contact d'accompagnement par an, tant avec l'apprenant ou le stagiaire qu'avec le chef d'entreprise-formateur. Ce contact d'accompagnement a lieu de préférence pendant le second semestre. Un rapport de ces contacts est conservé dans le dossier de l'apprenant et du chef d'entreprise-formateur. Suivant la nature du contact, le rapport doit se trouver dans les deux dossiers;

d) le suivi des apprenants au moyen d'une convention pédagogique complémentaire. Le suivi doit avoir lieu au moins une fois par mois, par exemple suite à des cas d'absences signalés par le centre;

e) introduire les conventions auprès du service provincial du VIZO dans le délai d'un mois après la signature de celles-ci. Toute dérogation à ce délai doit être motivée;

f) assister aux réunions organisées par le VIZO ou les Syntra;

g) appliquer un régime d'appui pour ce qui est des mesures d'emploi en vigueur, afin d'informer les apprenants, stagiaires et chefs d'entreprise-formateurs;

h) appuyer l'accompagnement et la formation pédagogiques et didactiques des chefs d'entreprise-formateurs et des moniteurs;

i) coopérer au développement de partenariats mutuels avec d'autres accompagnateurs du parcours d'apprentissage;

j) dans le cas d'un accompagnateur du parcours d'apprentissage à temps plein : prévoir au moins dix heures de consultation par semaine pendant au moins 45 semaines par an. Dans le cas d'un accompagnateur du parcours d'apprentissage à temps partiel, le nombre d'heures est fixé au prorata de la prestation à temps partielle. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage fixe lui-même son emploi du temps, étant entendu qu'il doit répartir ses heures judicieusement sur toute la semaine. L'emploi du temps, les endroits et les changements sont communiqués au service provincial du VIZO.

Art. 4. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage conserve le statut et l'indemnité qui lui étaient accordés conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 avril 1998 relatif au statut du secrétaire d'apprentissage, modifié par les arrêtés des 23 juillet 1998 et 3 mai 2002.

Art. 5. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage exerce sa mission dans le ressort

Art. 6. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage s'engage à n'exercer aucune activité qui entraverait l'exécution objective de sa charge et qui compromettrait son objectivité. Cela implique que sa médiation et son accompagnement, ainsi que tous les services connexes rendus aux parties intéressées, sont gratuits.

Art. 7. Tous les litiges concernant cette convention seront réglés par la commission de pratique.

Art. 8. Si l'accompagnateur du parcours d'apprentissage ne respecte pas les dispositions de la présente convention, la commission de pratique peut suspendre la convention ou y mettre fin. L'accompagnateur du parcours d'apprentissage est alors mis en demeure par la commission de pratique. La commission de pratique se prononce dans le délai d'un mois de l'audition du secrétaire d'apprentissage. La décision entre en vigueur à partir de la notification du jugement. Après cessation de la présente convention, l'indemnité visée à l'article 4 n'est plus due.

Art. 9. La convention ne peut en aucun cas excéder une durée de dix ans. Ce délai est calculé à partir de la date d'entrée en vigueur de l'arrêté du Gouvernement flamand relatif à l'agrément et au statut du secrétaire d'apprentissage.

La convention prend effet le jour de l'entrée en vigueur de l'arrêté du Gouvernement flamand relatif à l'agrément et au statut du secrétaire d'apprentissage, notamment le/mois/..... et expire le/mois/.....

Fait en deux exemplaires

Bruxelles, le/mois/.....

Au nom de la commission de pratique,

L'accompagnateur du parcours d'apprentissage,

Le président,

L'administrateur général,

Vu pour être joint à l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 décembre 2004 relatif à l'agrément et au statut du secrétaire d'apprentissage,

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

La Ministre flamande de l'Economie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation et du Commerce extérieur,

F. MOERMAN

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,

F. VANDENBROUCKE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2005 — 1723

[C — 2005/35806]

10 JUNI 2005. — Besluit van de Vlaamse Regering tot aanpassing van de regelgeving inzake werkgelegenheid en sociale economie wat betreft de adviesverlening door de Sociaal-Economische Raden van de Regio en de Regionale Sociaal-Economische Overlegcomités

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikelen 20 en 87, § 3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, gewijzigd bij de decreten van 30 mei 1985, 6 maart 1991, 3 maart 1993, 19 april 1995, 7 juli 1998, 18 mei 1999 en 22 december 2000;

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende uitbreiding van de bevoegdheden van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, gewijzigd bij de decreten van 30 mei 1985, 27 juni 2003 en 7 mei 2004;

Gelet op de programmawet van 30 december 1988, inzonderheid op hoofdstuk 2 van titel 3, gewijzigd bij de wetten van 29 december 1990, 20 juli 1991, 22 juli 1993, 24 december 2002, 22 december 2003, bij het decreet van 20 december 2002 en het koninklijk besluit van 3 april 1997;

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende de oprichting van een Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 50 en 55, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 januari 1994, en op artikel 59, tweede lid, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 januari 1994;

Gelet op het decreet van 14 juli 1998 inzake sociale werkplaatsen, gewijzigd bij het decreet van 30 april 2004;

Gelet op het decreet van 18 mei 1999 houdende oprichting van een Herplaatsingsfonds, gewijzigd bij de decreten van 14 maart 2003 en 30 april 2004;

Gelet op het decreet van 8 december 2000 houdende diverse bepalingen, inzonderheid op artikel 16;

Gelet op het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt, gewijzigd bij het decreet van 30 april 2004;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 betreffende het statuut, de werking, de taken en de bevoegdheden van de erkende regionale samenwerkingsverbanden, de sociaal-economische raden van de regio en de regionale sociaal-economische overlegcomités, gewijzigd bij het decreet van 24 december 2004;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 2 maart 1983 betreffende de plaatsing van werklozen door het gewest, de ondergeschikte besturen en de natuurlijke personen en rechtspersonen, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 januari 1994;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, inzonderheid op artikel 1, 7°, 24°, 25°, en 26°, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 juli 1998, op artikel 3, tweede lid, artikel 24, § 4, tweede lid, artikel 34, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juni 1996, artikel 70, 87, § 1, 1°, eerste lid, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 1996, artikel 88, 91, tweede lid, artikel 97, laatste lid, artikel 110, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 januari 2004, artikel 111, 1°, artikel 122, vierde lid, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 april 2000, en artikel 129, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 18 november 1997;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen, inzonderheid op artikel 6ter, § 3, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 26 maart 1996, artikel 7, § 2, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 1999, en § 3, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 6 juli 2001 en 14 mei 2004, artikel 7bis, § 9, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997, artikel 8, § 1, 4°, artikel 17, § 1, § 2, eerste lid, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2001, en laatste lid, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997, en § 3, artikel 19, eerste lid, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997, artikel 21, eerste lid, artikel 32, § 1 en § 2, en artikel 35;