

Art. 6. L'article 5 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 5. Pour la troisième catégorie des consommateurs à faibles revenus, le montant de l'allocation de chauffage est utilisé par le centre public d'action sociale pour le paiement total ou partiel de la facture. »

Art. 7. L'article 6 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 6. Les centres publics d'action sociale rétrocèdent au Fonds Social Mazout le montant de l'avance non utilisé par le biais d'un virement sur le numéro de compte communiqué par le Fonds. »

Art. 8. L'article 7 du même arrêté est abrogé.

Art. 9. Le présent arrêté entre en vigueur le 31 août 2005.

Donné à Nice, le 10 août 2005.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intégration sociale,
C. DUPONT

Art. 6. Artikel 5 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 5. Voor de derde categorie van verbruikers met een laag inkomen, wordt het bedrag van de verwarmingstoelage door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn aangewend voor de volledige of gedeeltelijke betaling van de factuur. »

Art. 7. Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 6. De openbare centra voor maatschappelijk welzijn geven het bedrag van het niet aangewende voorschot aan het Sociaal Stookoliefonds terug door middel van een storting op het door het Fonds medegedeelde rekeningnummer. »

Art. 8. Artikel 7 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 9. Dit besluit treedt in werking op 31 augustus 2005.

Gegeven te Nice, 10 augustus 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Maatschappelijke Integratie,
C. DUPONT

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
PERSONNEL ET ORGANISATION**

F. 2005 — 1972

[C — 2005/02086]

10 AOUT 2005. — Arrêté royal relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1^{er}, remplacé par la loi du 22 juillet 1993 et modifié par la loi du 24 décembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 70, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 22 décembre 2000, 5 septembre 2002 et 4 août 2004, l'article 70bis, inséré par l'arrêté royal du 1^{er} août 1975 et remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 73bis, inséré par l'arrêté royal du 14 septembre 1994 et modifié par l'arrêté royal du 22 décembre 2002, l'article 75, remplacé par l'arrêté royal du 28 octobre 1988 et modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995, 22 décembre 2000, 5 septembre 2002, 18 mars 2004 et 4 août 2004 et l'article 76, § 1^{er}, rétabli par l'arrêté royal du 25 avril 2004 et modifié par l'arrêté royal du 4 août 2004;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, notamment l'article 33, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004, l'article 34, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par l'arrêté royal du 4 août 2004, l'article 35, § 1^{er}, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004 et l'article 46, rétabli par l'arrêté royal du 4 août 2004;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 13 septembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 31 mars 1995, 10 avril 1995, 6 février 1997, 15 septembre 1997, 19 novembre 1998, 26 avril 1999, 13 mai 1999, 18 octobre 2001, 5 septembre 2002, 14 octobre 2002 et 4 août 2004;

Vu l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux, notamment l'annexe 1^{re}, remplacée par l'arrêté royal du 4 août 2004;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
PERSONEEL EN ORGANISATIE**

N. 2005 — 1972

[C — 2005/02086]

10 AUGUSTUS 2005. — Koninklijk besluit betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, vervangen bij de wet van 22 juli 1993 en gewijzigd bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 70, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 december 2000, 5 september 2002 en 4 augustus 2004, op artikel 70bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1975 en vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 73bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 september 1994 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 december 2002, op artikel 75, vervangen bij het koninklijk besluit van 28 oktober 1988 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995, 22 december 2000, 5 september 2002, 18 maart 2004 en 4 augustus 2004 en op artikel 76, § 1, opnieuw opgenomen bij het koninklijk besluit van 25 april 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 33, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, op artikel 34, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, op artikel 35, § 1, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 en op artikel 46, opnieuw opgenomen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 3, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 13 september 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997, 15 september 1997, 19 november 1998, 26 april 1999, 13 mei 1999, 18 oktober 2001, 5 september 2002, 14 oktober 2002 en 4 augustus 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten, inzonderheid op bijlage 1, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004;

Vu l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, notamment l'article 3, § 2, remplacé par l'arrêté royal du 20 février 1989 et modifié par les arrêtés royaux des 4 août 1996, 5 septembre 2002, 25 avril 2004 et 4 août 2004;

Vu l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, notamment l'article 2, remplacé par l'arrêté royal du 8 août 1997 et modifié par les arrêtés royaux des 23 décembre 1998, 5 septembre 2002, 25 avril 2004, 3 août 2004 et 4 août 2004;

Vu l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, notamment l'article 1^{er}, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 2, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 32, remplacé par l'arrêté royal du 28 septembre 2003, l'article 37, rétabli par l'arrêté royal du 25 avril 2004 et l'article 38, rétabli par l'arrêté royal du 25 avril 2004;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, notamment l'article 4, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 18*bis*, remplacé par l'arrêté royal du 25 février 2003 et modifié par les arrêtés royaux des 25 avril 2004 et 3 août 2004 et l'article 19, modifié par les arrêtés royaux des 11 décembre 2001 et 4 août 2004;

Vu l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, notamment l'article 218, modifié par l'arrêté royal du 3 août 2004;

Vu l'arrêté royal du 14 octobre 2002 fixant les modalités de classement de certains membres du personnel des administrations de l'Etat dans une famille de fonctions, modifié par les arrêtés ministériels des 20 juin 2003, 18 juin 2004 et 25 février 2005;

Vu l'arrêté royal du 3 décembre 2002 accordant une prime d'intégration à certains agents de certains services publics, notamment l'article 2, modifié par l'arrêté royal du 7 mai 2003;

Considérant qu'il convient d'offrir aux agents de l'Etat des carrières revalorisées et centrées sur le développement des compétences et ce, afin de rendre les services publics plus performants;

Considérant qu'à ce jour, seule la carrière des agents du niveau D n'est pas régie par le principe de la revalorisation des compétences et qu'il s'impose, pour faire face aux défis que doit relever l'administration, d'axer la carrière de ces agents les moins qualifiés sur le développement des compétences et, par conséquent, d'encourager leur formation;

Considérant qu'à cette fin, il s'indique de permettre aux agents du niveau D, de participer, sur une base volontaire, à des formations certifiées axées sur leur métier et qui leur permettront, d'une part, de percevoir une allocation de compétences en cas de réussite de l'épreuve de validation des acquis et, d'autre part, de progresser dans leur carrière;

Considérant qu'en vue d'assurer une meilleure lisibilité des textes, il convient de restructurer les dispositions, à ce jour éparses, relatives aux mesures de compétences et aux formations certifiées de tous les niveaux;

Considérant enfin que les formations certifiées doivent permettre aux agents de s'adapter aux évolutions techniques dans le contenu de leurs tâches; qu'il s'impose par conséquent que ces formations leur soient accessibles à un rythme plus ou moins élevé en fonction de leur métier afin que leur formation soit continue; qu'il convient dès lors de doter les formations certifiées d'une période de validité différente selon le contenu de leurs tâches;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen, inzonderheid op artikel 3, § 2, vervangen bij het koninklijk besluit van 20 februari 1989 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 augustus 1996, 5 september 2002, 25 april 2004 en 4 augustus 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 2, vervangen bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 december 1998, 5 september 2002, 25 april 2004, 3 augustus 2004 en 4 augustus 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, inzonderheid op artikel 1, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 2, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 32, vervangen bij het koninklijk besluit van 28 september 2003, op artikel 37, zoals hersteld bij het koninklijk besluit van 25 april 2004 en op artikel 38, zoals hersteld bij het koninklijk besluit van 25 april 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 4, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 18*bis*, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 februari 2003 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 25 april 2004 en 3 augustus 2004 en op artikel 19, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 11 december 2001 en 4 augustus 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen, inzonderheid op artikel 218, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 oktober 2002 tot vaststelling van de indelingsmodaliteiten van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen in een functiefamilie, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 20 juni 2003, 18 juni 2004 en 25 februari 2005;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 december 2002 tot toekenning van een integratiepremie aan sommige personeelsleden van sommige overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 mei 2003;

Overwegende dat aan het Rijkspersoneel geherwaardeerde loopbanen moeten worden aangeboden, die toegespitst zijn op de ontwikkeling van competenties, en dit om de overheidsdiensten performanter te maken;

Overwegende dat op dit moment enkel de loopbaan van de personeelsleden van niveau D niet wordt geregeld door het principe van de herwaardering van de competenties en dat het noodzakelijk is, om de uitdagingen die de administratie moet aangaan, tot een goed einde te brengen, de loopbaan van deze minst gekwalificeerde personeelsleden toe te spitsen op de ontwikkeling van competenties en bijgevolg hun vorming aan te moedigen;

Overwegende dat het met het oog hierop aangewezen is de personeelsleden van niveau D de mogelijkheid te bieden op vrijwillige basis deel te nemen aan gecertificeerde opleidingen die toegespitst zijn op hun beroep en die hen in staat zullen stellen enerzijds een competentietoelage te krijgen wanneer zij slagen voor de valideringsproef en anderzijds vooruitgang te boeken in hun loopbaan;

Overwegende dat, om een betere leesbaarheid van de teksten te waarborgen, een herstructurering noodzakelijk is van de bepalingen met betrekking tot de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen van alle niveaus, die op dit moment verspreid staan;

Overwegende ten slotte dat de gecertificeerde opleidingen de personeelsleden de mogelijkheid moeten bieden zich aan te passen aan de technische evoluties in de inhoud van hun taken; dat het bijgevolg noodzakelijk is dat deze opleidingen toegankelijk zijn aan een min of meer hoog tempo in functie van hun beroep, opdat hun vorming continu zou zijn; dat het dus nodig is de gecertificeerde opleidingen te voorzien van een geldigheidsduur die verschilt in functie van de inhoud van hun taken;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 5 janvier 2005;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 2 mai 2005;

Vu le protocole n° 521 du 29 mars 2005 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis 38.379/1 du Conseil d'Etat, donné le 26 mai 2005, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Modification de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat*

Article 1^{er}. A l'article 70 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 22 décembre 2000, 5 septembre 2002 et 4 août 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 2, alinéa 1^{er}, est remplacé par l'alinéa suivant :

« La promotion par avancement barémique ou par avancement à la classe supérieure peut être subordonnée à la réussite d'une mesure de compétences ou d'une formation certifiée. »;

2° au § 2, alinéa 3, les mots « Au niveau A, elle s'organise par filière de métiers. » sont supprimés;

3° il est inséré un § 2bis, rédigé comme suit :

« § 2bis. La formation certifiée s'organise au niveau A par filière de métiers et au niveau D par famille de fonctions.

Aux niveaux B et C, la mesure de compétences s'organise par famille de fonctions.

Aux niveaux B, C et D, les familles de fonctions sont fixées par Nous, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, sur proposition du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions. Par famille de fonctions, l'on entend un groupe de fonctions qui présente des similitudes, tant au niveau de la liste des tâches à accomplir qu'au niveau des responsabilités à assumer, des compétences génériques comportementales à développer et des indicateurs de comportement qui sous-tendent celles-ci.

Par dérogation à l'alinéa 2, la mesure de compétences est remplacée par une formation certifiée, pour les familles de fonctions des niveaux B et C fixées par Nous, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, sur proposition du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions. »

Art. 2. L'article 70bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 1^{er} août 1975 et remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 70bis. § 1^{er}. L'administrateur délégué du SELOR – Bureau de sélection de l'Administration fédérale – organise les sélections comparatives d'accession au niveau supérieur et les mesures de compétences.

Il peut toutefois confier sous sa surveillance tout ou partie de l'organisation de ces sélections et mesures au service public fédéral concerné.

§ 2. L'Institut de formation de l'Administration fédérale, ci-après dénommé l'Institut, organise les formations certifiées.

Selon les nécessités, l'Institut :

1° assure lui-même les formations;

2° les délègue, sous son contrôle, à d'autres organismes de formation de l'administration fédérale ou, sur la base d'un accord de coopération, à des organismes de formation des Communautés et des Régions;

3° les confie à des organismes d'enseignement d'un niveau correspondant au grade ou à la classe de métiers concerné par la formation certifiée ou à des organismes ou institutions assimilés.

La formation certifiée se conclut par une décision favorable ou défavorable.

Le titulaire de la fonction de management N-1 auprès de l'Institut ou son délégué délivre les certificats sanctionnant la validation des acquis sur la base des documents produits par les formateurs à l'issue de la formation certifiée. »

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 5 januari 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 2 mei 2005;

Gelet op het protocol nr. 521 van 29 maart 2005 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het advies 38.379/1 van de Raad van State, gegeven op 26 mei 2005 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel*

Artikel 1. In artikel 70 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 december 2000, 5 september 2002 en 4 augustus 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° § 2, eerste lid, wordt vervangen als volgt :

« De bevordering door verhoging in weddenschaal of door verhoging naar de hogere klasse kan afhankelijk worden gesteld van het slagen voor een competentiemeting of een gecertificeerde opleiding. »;

2° in § 2, derde lid, worden de woorden « In niveau A, wordt ze per vakrichting georganiseerd. » geschrapt;

3° een § 2bis wordt ingevoegd, luidende :

« § 2bis. De gecertificeerde opleiding wordt in niveau A per vakrichting en in niveau D per functiefamilie georganiseerd.

De competentiemeting wordt in de niveaus B en C per functiefamilie georganiseerd.

Voor de niveaus B, C en D worden de functiefamilies vastgesteld door Ons, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, op voorstel van de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft. Onder functiefamilies wordt verstaan een groep functies die gelijkenissen vertoont, zowel op het gebied van de te verrichten taken als op het gebied van de verantwoordelijkheden die opgenomen moeten worden, de te ontwikkelen generieke gedragsgerichte competenties en de gedragsindicatoren die ze ondersteunen.

In afwijking van het tweede lid, wordt de competentiemeting vervangen door een gecertificeerde opleiding voor de functiefamilies van niveaus B en C die vastgesteld zijn door Ons, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, op voorstel van de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft. »

Art. 2. Artikel 70bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1975 en vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 70bis. § 1. De afgevaardigd bestuurder van SELOR – Selectiebureau van de Federale Overheid – organiseert de vergelijkende selecties voor overgang naar het hogere niveau en de competentietingen.

Hij kan onder zijn toezicht de organisatie van die selecties en metingen echter geheel of gedeeltelijk opdragen aan de betrokken federale overheidsdienst.

§ 2. Het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid, hierna het Instituut genoemd, organiseert de gecertificeerde opleidingen.

Volgens de behoeften :

1° zorgt het Instituut zelf voor de opleidingen;

2° delegeert het deze, onder zijn toezicht, aan andere opleidingsinstellingen van het federaal bestuur of, op basis van een samenwerkingsakkoord, aan opleidingsinstellingen van de Gemeenschappen en de Gewesten;

3° vertrouwt het ze toe aan onderwijsinstellingen van een niveau dat overeenstemt met de graad of vakklasse waarop de gecertificeerde opleiding betrekking heeft, of aan geassimileerde instellingen.

De gecertificeerde opleiding wordt afgesloten door een gunstige of ongunstige beslissing.

De houder van de managementfunctie N-1 bij het Instituut of zijn afgevaardigde geeft de getuigschriften van de validering van de verworven kennis af op basis van de documenten afgegeven door de opleiders bij het einde van de gecertificeerde opleiding. »

Art. 3. L'article 73bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 14 septembre 1994 et modifié par l'arrêté royal du 22 décembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 73bis. Par dérogation à l'article 70, § 2, la promotion par avancement barémique ou par avancement à la classe supérieure peut être subordonnée à la réussite d'une sélection organisée par SELOR – Bureau de sélection de l'Administration fédérale et dont les conditions et les modalités sont fixées par le ministre compétent, avec l'accord du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

L'administrateur délégué du SELOR – Bureau de sélection de l'Administration fédérale peut confier sous sa surveillance tout ou partie de l'organisation de ces sélections au service public fédéral concerné. »

Art. 4. A l'article 75 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 28 octobre 1988 et modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995, 22 décembre 2000, 5 septembre 2002, 18 mars 2004 et 4 août 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots « à une sélection d'avancement barémique ou » sont supprimés;

2° dans le § 2, les mots « de la sélection ou » sont supprimés.

Art. 5. L'article 76, § 1^{er}, du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 25 avril 2004 et modifié par l'arrêté royal du 4 août 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. L'agent titulaire d'un grade du niveau D, C ou B, non rémunéré dans la dernière échelle de traitement, a le droit de présenter une mesure de compétences ou de suivre une formation certifiée dès qu'il compte au moins un an d'ancienneté de niveau.

La condition d'ancienneté doit être remplie au moment de l'inscription à la mesure de compétences ou à la formation certifiée. Toutefois, le stagiaire peut s'inscrire dans le courant du dernier mois de stage. Cette inscription ne produit d'effet que dans la mesure où le stagiaire est nommé le premier jour du mois qui suit. »

CHAPITRE II. — Modification de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat

Art. 6. L'article 33 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004, est abrogé.

Art. 7. A l'article 34 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par l'arrêté royal du 4 août 2004, les mots « Un arrêté royal, pris » sont remplacés par les mots « Le ministre compétent, ».

Art. 8. L'intitulé de la section II du chapitre IV du titre II du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant :

« Section II. — Des formations certifiées et des mesures de compétences aux niveaux B, C et D ».

Art. 9. L'article 35, § 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Les familles de fonctions aux niveaux B, C et D sont fixées à l'annexe VI.

Les familles de fonctions aux niveaux B et C, pour lesquelles la mesure de compétences est remplacée par une formation certifiée, sont fixées à l'annexe VII.

La liste des formations certifiées aux niveaux B, C et D est fixée par famille de fonctions par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

Le présent paragraphe est applicable aux membres du personnel engagés par contrat de travail. »

Art. 10. L'article 36 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 19 septembre 1990, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 36. § 1^{er}. Les formations certifiées ont une durée de validité de :

1° cinq ans pour les grades d'expert administratif, d'expert technique et d'expert financier;

2° trois ans pour le grade d'expert ICT;

3° huit ans pour les grades d'assistant administratif et d'assistant technique;

Art. 3. Artikel 73bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 september 1994 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 december 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 73bis. In afwijking van artikel 70, § 2, kan de bevordering door verhoging in weddenschaal of door verhoging naar de hogere klasse afhankelijk worden gesteld van het slagen voor een selectie georganiseerd door SELOR – Selectiebureau van de Federale Overheid – waarvan de voorwaarden en nadere regels vastgesteld worden door de bevoegde minister, met het akkoord van de minister bevoegd voor ambtenarenzaken.

De afgevaardigd bestuurder van SELOR – Selectiebureau van de Federale Overheid kan onder zijn toezicht de organisatie van die selecties echter geheel of gedeeltelijk opdragen aan de betrokken federale overheidsdienst. »

Art. 4. In artikel 75 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 28 oktober 1988 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995, 22 december 2000, 5 september 2002, 18 maart 2004 en 4 augustus 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, eerste lid, worden de woorden « aan een selectie voor verhoging in weddenschaal of » geschrapt;

2° in § 2 worden de woorden « selectie of » geschrapt.

Art. 5. Artikel 76, § 1, van hetzelfde besluit, zoals opnieuw opgenomen bij het koninklijk besluit van 25 april 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, wordt vervangen als volgt :

« § 1. De ambtenaar die houder is van een graad van niveau D, C of B, en die niet bezoldigd wordt in de laatste weddenschaal, heeft het recht om een competentiemeting af te leggen of een gecertificeerde opleiding te volgen wanneer hij ten minste één jaar niveau-ancienniteit bezit.

De anciënniteitsvoorwaarde moet vervuld zijn op het ogenblik van de inschrijving voor de competentiemeting of voor de gecertificeerde opleiding. Evenwel kan de stagiair zich inschrijven in de loop van de laatste maand van de stage. Deze inschrijving heeft slechts uitwerking voor zover de stagiair benoemd wordt op de eerste dag van de maand die erop volgt. »

HOOFDSTUK II. — Wijziging van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel

Art. 6. Artikel 33 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, wordt opgeheven.

Art. 7. In artikel 34 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, worden de woorden « Een koninklijk besluit genomen » vervangen door de woorden « De bevoegde minister, ».

Art. 8. Het opschrift van afdeling II van hoofdstuk IV van titel II van hetzelfde besluit wordt vervangen door het volgende opschrift :

« Afdeling II. — Gecertificeerde opleidingen en competentiemetingen in de niveaus B, C en D ».

Art. 9. Artikel 35, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, wordt vervangen als volgt :

« § 1. De functiefamilies in de niveaus B, C en D worden vastgesteld in bijlage VI.

De functiefamilies in de niveaus B en C, waarvoor de competentiemeting wordt vervangen door een gecertificeerde opleiding, worden vastgesteld in bijlage VII.

De lijst van de gecertificeerde opleidingen in de niveaus B, C en D wordt per functiefamilie vastgesteld door de minister die bevoegd is voor ambtenarenzaken.

Deze paragraaf is van toepassing op de personeelsleden die in dienst genomen zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst. »

Art. 10. Artikel 36 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 19 september 1990, wordt hersteld in de volgende lezing:

« Art. 36. § 1. De gecertificeerde opleidingen hebben een geldigheidsduur van :

1° vijf jaar voor de graden van administratief deskundige, technisch deskundige en financieel deskundige;

2° drie jaar voor de graad van ICT-deskundige;

3° acht jaar voor de graad van administratief assistent en technisch assistent;

4° huit ans pour les grades de collaborateur administratif et de collaborateur technique.

La durée de validité d'une formation certifiée prend cours le premier jour du mois qui suit l'inscription de l'agent à cette formation et, au plus tôt, à l'expiration de la durée de validité de la formation certifiée précédente.

La durée prise en compte pour la promotion par avancement barémique est identique à celle qui est prise en compte pour la durée de validité des formations certifiées.

§ 2. L'agent du niveau C ou D qui bénéficie d'une allocation de compétences ou qui est revêtu de la dernière échelle de traitement de son grade et qui est promu à un autre grade, peut immédiatement s'inscrire à la formation certifiée correspondant à son nouveau grade.

§ 3. En cas de changement de grade, l'agent garde le bénéfice de son allocation de compétences.

§ 4. L'agent qui ne réussit pas une formation certifiée, peut se réinscrire 365 jours après son inscription précédente. »

Art. 11. L'article 37 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 2 juin 1998, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 37. § 1^{er}. Les agents des niveaux B, C et D sont classés, sur base du contenu de leurs fonctions et sur base d'un dialogue avec les intéressés, dans une des familles du niveau auquel l'agent appartient. Le chef fonctionnel notifie ce classement à ses agents.

Par chef fonctionnel, l'on entend la personne qui a la direction et/ou le contrôle journalier du fonctionnement de l'agent.

§ 2. L'agent qui ne peut marquer son accord sur son classement peut introduire, dans les dix jours ouvrables qui suivent la notification de son classement, un recours auprès du comité de direction.

Le comité de direction du Service public fédéral Finances peut déléguer la compétence de fonctionner comme instance d'appel à un comité ad hoc sous la direction d'un administrateur général, avec ses administrateurs.

Pour les services publics fédéraux autres que le Service public fédéral Finances, la compétence du comité de direction de fonctionner comme instance d'appel peut être déléguée par Nous, sur proposition du ministre compétent, à un comité créé et composé à cet effet, moyennant l'accord du Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions.

§ 3. Le comité de direction se prononce sur le recours dans les dix jours ouvrables de sa réception. L'agent et son chef fonctionnel sont entendus. L'agent peut se faire assister par la personne de son choix.

La décision motivée du comité de direction est notifiée à l'agent et à son chef fonctionnel.

§ 4. Chaque service public fédéral informe régulièrement le Service public fédéral Personnel et Organisation sur la façon dont il a opéré le classement dans les familles de fonctions ainsi que les motifs des recours éventuels.

§ 5. Le Service public fédéral Personnel et Organisation veille à la cohérence des classements et peut, s'il estime utile, s'adresser au président du comité de direction du service public fédéral concerné et, si nécessaire, au Conseil des Ministres.

§ 6. Le présent article est applicable aux stagiaires et aux membres du personnel engagés par contrat de travail. »

Art. 12. L'article 38 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 28 février 1986, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 38. § 1^{er}. L'agent du niveau B, C ou D qui souhaite suivre une formation certifiée choisit une formation dans la liste correspondant à sa famille de fonctions. Il propose ce choix à son supérieur hiérarchique.

Lors d'un entretien, le supérieur hiérarchique soit acquiesce au choix de l'agent soit lui propose un autre choix. Si un consensus peut être atteint, le choix est communiqué au service d'encadrement personnel et organisation ou au service du personnel là où il n'existe pas de service d'encadrement personnel et organisation.

Si le désaccord persiste, le supérieur hiérarchique prend la décision. Dans ce cas, l'agent dispose d'un recours auprès du directeur du service d'encadrement personnel et organisation ou son délégué ou auprès du directeur du service du personnel là où il n'existe pas de service

4° acht jaar voor de graad van administratief medewerker en technisch medewerker.

De geldigheidsduur van een gecertificeerde opleiding vangt aan de eerste dag van de maand volgend op de inschrijving van de ambtenaar voor deze opleiding en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande gecertificeerde opleiding.

De duur die in aanmerking wordt genomen voor de bevordering door verhoging in weddenschaal is identiek aan de duur die in aanmerking wordt genomen voor de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleidingen.

§ 2. De ambtenaar van niveau C of D die een competentietoelage ontvangt of die met de laatste weddenschaal van zijn graad bekleed wordt en die bevorderd wordt naar een andere graad, kan zich onmiddellijk inschrijven voor de gecertificeerde opleiding die overeenstemt met zijn nieuwe graad.

§ 3. In geval van verandering van graad behoudt de ambtenaar het voordeel van zijn competentietoelage.

§ 4. De ambtenaar die niet slaagt in een gecertificeerde opleiding kan zich 365 dagen na zijn vorige inschrijving herinschrijven. »

Art. 11. Artikel 37 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, wordt hersteld in de volgende lezing :

« Art. 37. § 1. De ambtenaren van de niveaus B, C en D worden op basis van de inhoud van hun functies en op basis van dialoog met de betrokkenen gerangschikt in één van de families binnen het niveau waartoe de ambtenaar behoort. De functionele chef betekent deze rangschikking aan zijn ambtenaren.

Onder functionele chef wordt verstaan de persoon die de leiding en/of de dagelijkse controle heeft over het functioneren van de ambtenaar.

§ 2. De ambtenaar die niet akkoord gaat met zijn rangschikking kan binnen tien werkdagen na de betekening van zijn rangschikking, beroep aantekenen bij het directiecomité.

Het directiecomité van de Federale Overheidsdienst Financiën mag de bevoegdheid om te fungeren als beroepsinstantie delegeren aan een comité ad hoc, onder de leiding van een administrateur-generaal, met zijn administrateurs.

Voor de andere federale overheidsdiensten dan de Federale Overheidsdienst Financiën, mag de bevoegdheid van het directiecomité om te fungeren als beroepsinstantie door Ons, op voorstel van de bevoegde minister, worden gedelegeerd aan een comité dat hiertoe werd opgericht en samengesteld, mits het akkoord van de Minister die Ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheden heeft.

§ 3. Het directiecomité spreekt zich uit over het beroep binnen tien werkdagen na ontvangst ervan. De ambtenaar en zijn functionele chef worden gehoord. De ambtenaar mag worden bijgestaan door een persoon naar zijn keuze.

De gemotiveerde beslissing van het directiecomité wordt aan de ambtenaar en zijn functionele chef betekend.

§ 4. Elke Federale Overheidsdienst informeert regelmatig de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie over de wijze waarop hij te werk is gegaan bij de rangschikking in functiefamilies, alsook de motieven van de eventuele beroepen.

§ 5. De Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie waakt over de coherentie van de rangschikkingen en kan, indien hij dit nuttig acht, zich wenden tot de voorzitter van het directiecomité en zo nodig tot de Ministerraad.

§ 6. Dit artikel is van toepassing op de stagiairs en op de personeelsleden die in dienst genomen zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst. »

Art. 12. Artikel 38 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 28 februari 1986, wordt hersteld in de volgende lezing :

« Art. 38. § 1. De ambtenaar van niveau B, C of D die een gecertificeerde opleiding wil volgen kiest een opleiding in de lijst die overeenstemt met zijn functiefamilie. Hij stelt deze keuze voor aan zijn hiërarchische meerdere.

Tijdens een onderhoud sluit de hiërarchische meerdere zich ofwel aan bij de keuze van de ambtenaar, ofwel stelt hij hem een andere keuze voor. Wanneer overeenstemming kan worden bereikt, wordt de keuze meegedeeld aan de stafdienst personeel en organisatie of aan de personeelsdienst, daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat.

Wanneer er onenigheid blijft bestaan, neemt de hiërarchische meerdere de beslissing. In dat geval kan de ambtenaar beroep instellen bij de directeur van de stafdienst personeel en organisatie of zijn gemachtigde of bij de directeur van de personeelsdienst, daar waar er geen stafdienst

d'encadrement personnel et organisation. Celui-ci ou son délégué, après avoir entendu les parties, prend la décision définitive.

§ 2. L'agent ne peut suivre à deux reprises la même formation certifiée s'il l'a déjà réussie.

§ 3. Lorsque l'agent est éloigné du service, le service d'encadrement personnel et organisation ou le service du personnel là où il n'existe pas de service d'encadrement personnel et organisation informe l'agent de la liste des formations certifiées de sa famille de fonctions, reçoit le choix de l'agent et fixe, si possible de commun accord, la formation. »

Art. 13. Il est inséré, dans le titre II, chapitre IV, du même arrêté, une section *IIbis*, comprenant le texte actuel de l'article 41, intitulé comme suit :

« *Section IIbis.* — Des conditions de promotion au sein du niveau A ».

Art. 14. L'intitulé de la section *IIbis* du chapitre IV du Titre II du même arrêté, insérée par l'arrêté royal du 4 août 2004, est remplacé par l'intitulé suivant :

« *Section IIIbis.* — Des formations certifiées au niveau A ».

Art. 15. L'article 46 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 4 août 2004, est abrogé.

Art. 16. Le même arrêté est complété par une annexe VI et une annexe VII reprises en annexe 1^{re} et en annexe 2 du présent arrêté.

CHAPITRE III. — *Modification de l'arrêté du royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public*

Art. 17. L'article 3, § 1^{er}, 7°, de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, rétabli par l'arrêté royal du 14 octobre 2002, est remplacé par le texte suivant :

« 7° Arrêté royal du 10 août 2005 relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées. »

CHAPITRE IV. — *Modification de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux*

Art. 18. L'annexe I^{re} de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux, remplacée par l'arrêté royal du 4 août 2004, est remplacée :

- 1° à partir du 1^{er} juin 2005, par l'annexe 3 du présent arrêté;
- 2° à partir du 1^{er} septembre 2006, par l'annexe 4 du présent arrêté;
- 3° à partir du 1^{er} septembre 2007, par l'annexe 5 du présent arrêté.

CHAPITRE V. — *Modification de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat*

Art. 19. Dans l'article 3, § 2, alinéa 3, de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, remplacé par l'arrêté royal du 25 avril 2004 et modifié par l'arrêté royal du 4 août 2004, les mots « ou d'une formation certifiée » sont insérés entre les mots « lauréat d'une mesure de compétences » et « ,pour autant qu'il ait eu l'occasion d'y participer ».

CHAPITRE VI. — *Modification de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux*

Art. 20. A l'article 2 de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, remplacé par l'arrêté royal du 8 août 1997 et modifié par les arrêtés royaux des 23 décembre 1998, 5 septembre 2002, 25 avril 2004, 3 août 2004 et 4 août 2004, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° le § 1^{er}, alinéa 2 est remplacé par les dispositions suivantes :

« Toutefois, pour bénéficier de l'allocation de compétences liée au grade ou à la classe de métiers dans lequel les personnes visées à l'article 1^{er} sont engagées par contrat de travail, ces personnes doivent réussir la mesure de compétences 1 afférente audit grade ou la formation certifiée liée au grade ou à la première échelle de traitement de la classe de métiers.

personnel et organisation. Deze of zijn afgevaardigde neemt de definitieve beslissing, nadat hij de partijen heeft gehoord.

§ 2. De ambtenaar mag geen tweede maal dezelfde gecertificeerde opleiding volgen, indien hij hiervoor reeds geslaagd is.

§ 3. Wanneer de ambtenaar van de dienst verwijderd is, informeert de stafdienst personeel en organisatie of de personeelsdienst, daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat, de ambtenaar over de lijst van de gecertificeerde opleidingen van zijn familiefunctie, ontvangt de keuze van de ambtenaar en stelt indien mogelijk bij gemeen akkoord de opleiding vast. ».

Art. 13. In titel II, hoofdstuk IV, van hetzelfde besluit, wordt een afdeling *IIbis* ingevoegd, dat de huidige tekst van artikel 41 bevat, met volgend opschrift :

« *Afdeling IIbis.* — Voorwaarden voor de bevordering in niveau A ».

Art. 14. Het opschrift van afdeling *IIbis* van hoofdstuk IV van Titel II van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, wordt vervangen door het volgende opschrift :

« *Afdeling IIIbis.* — Gecertificeerde opleidingen in niveau A ».

Art. 15. Artikel 46 van hetzelfde besluit, opnieuw opgenomen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, wordt opgeheven.

Art. 16. Hetzelfde besluit wordt aangevuld met een bijlage VI en een bijlage VII opgenomen in bijlage 1 en in bijlage 2 van dit besluit.

HOOFDSTUK III. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut*

Art. 17. Artikel 3, § 1, 7°, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, opnieuw opgenomen bij het koninklijk besluit van 14 oktober 2002, wordt vervangen als volgt :

« 7° Koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen. »

HOOFDSTUK IV. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten*

Art. 18. Bijlage I van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, wordt vervangen:

- 1° door bijlage 3 van dit besluit vanaf 1 juni 2005;
- 2° door bijlage 4 van dit besluit vanaf 1 september 2006;
- 3° door bijlage 5 van dit besluit vanaf 1 september 2007.

HOOFDSTUK V. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen*

Art. 19. In artikel 3, § 2, derde lid, van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 april 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, worden de woorden «of een gecertificeerde opleiding» ingevoegd tussen de woorden «hij geslaagd is in een competentiemeting» en «voor zover hij de gelegenheid heeft gehad hieraan deel te nemen».

HOOFDSTUK VI. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten*

Art. 20. Aan artikel 2 van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten, vervangen bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 december 1998, 5 september 2002, 25 april 2004, 3 augustus 2004 en 4 augustus 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° § 1, tweede lid wordt vervangen als volgt:

«Om aanspraak te kunnen maken op de competentietoelage verbonden aan de graad of aan de vakklasse waarin de in artikel 1 bedoelde personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen werden, moeten deze personen echter slagen in de competentiemeting 1 behorend bij deze graad of in de gecertificeerde opleiding verbonden aan de graad of aan de eerste weddenschaal van de vakklasse.

Pour participer à la mesure de compétences ou à la formation certifiée, ces personnes doivent être occupées depuis un an au moins sans interruption dans le niveau considéré. N'est pas considéré comme interruption le fait de bénéficier d'un nouveau contrat au sein de la fonction publique administrative fédérale, pour autant qu'il ne se soit pas écoulé plus de trois mois par rapport à la fin du contrat précédent.

Pour la détermination de la période d'un an visée à l'alinéa 3, les contrats de remplacement de moins de trois mois ne sont pas pris en compte. »;

2° dans le § 3, les mots « Les articles 32 à 36bis » sont remplacés par les mots « Les articles 32 à 36ter » et les mots « à l'exception de l'article 36bis, § 5. » sont remplacés par les mots « à l'exception de l'article 36ter, § 5. »;

3° dans le § 4, l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2 :

« Aux conditions visées au § 3, le membre du personnel revêtu du grade de collaborateur restaurant/nettoyage qui réussit une formation certifiée, reçoit une allocation de compétences annuelle de 800 EUR pendant une période de huit ans. »;

4° dans le § 4, alinéa 2, devenu alinéa 3, les mots « du grade de collaborateur restaurant/nettoyage, » sont remplacés par les mots « d'un grade du niveau D, ».

CHAPITRE VII. — *Modification de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitements des grades communs à plusieurs services publics fédéraux*

Art. 21. L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Article 1^{er}. L'échelle de traitement DA1 est liée au grade de collaborateur administratif.

L'échelle de traitement DT2 est liée au grade de collaborateur technique. »

Art. 22. L'article 2 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 2. L'agent titulaire du grade de collaborateur administratif ou du grade de collaborateur technique, rémunéré par l'échelle de traitement reprise dans la colonne 1 du tableau ci-dessous et qui a réussi la formation certifiée visée à l'article 70 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, obtient au terme d'une période de huit ans l'échelle de traitement mentionnée dans la colonne 2. »

1	2
DA 1	DA 2
DA 2	DA 3
DA 3	DA 4
DT 2	DT 3
DT 3	DT 4
DT 4	DT 5

Art. 23. La phrase introductive de l'article 32 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 28 septembre 2003, est remplacée par le texte suivant :

« Le membre du personnel statutaire revêtu du grade de collaborateur administratif ou technique reçoit une prime annuelle de direction de 500 EUR s'il remplit une des conditions suivantes : ».

Art. 24. Un article 33ter, rédigé comme suit, est inséré dans la section 3 du chapitre Ier du même arrêté :

« Art. 33ter. L'agent titulaire du grade de collaborateur administratif ou de collaborateur technique, rémunéré par l'échelle de traitement DA1, DA2, DA3, DT2, DT3 ou DT4 et qui a réussi une formation certifiée, reçoit une allocation de compétences annuelle de 1.000 EUR pendant huit ans. »

Om aan de competentiemeting of gecertificeerde opleiding deel te nemen moeten deze personen ten minste één jaar zonder onderbreking in het desbetreffende niveau in dienst zijn. Wordt niet als onderbreking beschouwd het feit dat men een nieuwe overeenkomst krijgt binnen het federaal administratief openbaar ambt, voor zover er niet meer dan drie maanden verstreken zijn na het einde van de vorige overeenkomst.

Voor de bepaling van de periode van een jaar, zoals bedoeld in het derde lid, worden de vervangingscontracten van minder dan drie maanden niet in aanmerking genomen. » ;

2° in § 3 worden de woorden « De artikelen 32 tot 36bis » vervangen door de woorden « De artikelen 32 tot 36ter » en worden de woorden « met uitzondering van artikel 36bis, § 5. » vervangen door de woorden « met uitzondering van artikel 36ter, § 5. »;

3° in § 4, wordt het volgende lid ingevoegd tussen het eerste en het tweede lid:

« Op basis van de voorwaarden bedoeld in § 3, ontvangt het personeelslid bekleed met de graad van medewerker keuken/schoonmaak dat slaagt in een gecertificeerde opleiding, een competentietoelage van 800 EUR gedurende een periode van acht jaar. »;

4° in § 4, tweede lid, dat het derde lid is geworden, worden de woorden « met de graad van medewerker restaurant/schoonmaak, » vervangen door de woorden « met een graad van niveau D, ».

HOOFDSTUK VII. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschaal der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden*

Art. 21. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschaal der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Artikel 1. De weddenschaal DA1 is verbonden aan de graad van administratief medewerker.

De weddenschaal DT2 is verbonden aan de graad van technisch medewerker. »

Art. 22. Artikel 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 2. De ambtenaar houder van de graad van administratief medewerker of van de graad van technisch medewerker, die bezoldigd wordt in de weddenschaal vermeld in kolom 1 van onderstaande tabel en die geslaagd is voor de gecertificeerde opleiding bedoeld in artikel 70 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, krijgt op het einde van een periode van acht jaar de weddenschaal die vermeld is in kolom 2. »

Art. 23. De inleidende zin van artikel 32 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 28 september 2003, wordt vervangen door de volgende tekst :

« Het statutaire personeelslid bekleed met de graad van administratief of technisch medewerker krijgt een jaarlijkse premie voor leidinggevenden van 500 EUR, als hij een van de volgende voorwaarden vervult : ».

Art. 24. In hoofdstuk I, afdeling 3, van hetzelfde besluit wordt een artikel 33ter ingevoegd, luidende :

« Art. 33ter. De ambtenaar bekleed met de graad van administratief medewerker of technisch medewerker, die bezoldigd wordt in de weddenschaal DA 1, DA2, DA3, DT2, DT3 of DT4 en geslaagd is voor een gecertificeerde opleiding, krijgt een competentietoelage van 1.000 EUR gedurende acht jaar. »

Art. 25. L'article 37, alinéa 1^{er}, du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 25 avril 2004, est remplacé par le texte suivant :

« L'agent de niveau D ou C qui bénéficiait d'une allocation de compétences ou qui était inscrit, selon le cas, à une formation certifiée ou à une mesure de compétences, et qui, promu à un grade du niveau C ou B, n'a pas droit à l'allocation de compétences liée à ce nouveau grade, a droit à l'allocation de compétences liée à son grade antérieur sous deux conditions :

1° que la durée de validité de la formation certifiée ou de la mesure de compétences n'ait pas expiré;

2° qu'il soit titulaire de son nouveau grade depuis moins de douze mois. »

Art. 26. L'article 38 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 25 avril 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 38. Le stagiaire dans un grade du niveau B, C ou D, qui bénéficiait d'une allocation de compétences ou qui était inscrit, selon le cas, à une mesure de compétences ou à une formation certifiée en tant que membre du personnel soit engagé sous contrat de travail dans la fonction publique fédérale administrative soit y nommé, perçoit l'allocation de compétences liée à sa situation antérieure sous deux conditions :

1° que la durée de validité de la mesure de compétences ou de la formation certifiée n'ait pas expiré;

2° qu'il soit titulaire de son nouveau grade depuis moins de douze mois. »

CHAPITRE VIII. — *Modification de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat*

Art. 27. Dans l'article 4, alinéa 2, de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots « ou de l'article 70bis, alinéa 2 » sont remplacés par les mots « , de l'article 70bis, § 1^{er}, alinéa 2 ou de l'article 73bis, alinéa 2 ».

Art. 28. A l'article 18bis du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 25 février 2003 et modifié par les arrêtés royaux des 25 avril 2004 et 3 août 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, alinéa 2, les mots « de l'article 76, alinéa 2, » sont remplacés par les mots « de l'article 76, § 1^{er}, alinéa 2, »;

2° les §§ 3 et 4 sont abrogés.

Art. 29. Dans l'article 19, § 1^{er}, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 11 décembre 2001 et 4 août 2004, les mots « de l'arrêté royal du 26 mars 1965 portant réglementation générale des indemnités et allocations quelconques accordées au personnel des ministères » sont remplacés par les mots « de l'arrêté royal du 26 mars 1965 portant réglementation générale des indemnités et allocations quelconques accordées au personnel des services publics fédéraux ».

CHAPITRE IX. — *Modification de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat*

Art. 30. L'article 218 de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, modifié par l'arrêté royal du 3 août 2004, est abrogé.

CHAPITRE X. — *Modification de l'arrêté royal du 3 décembre 2002 accordant une prime d'intégration à certains agents de certains services publics*

Art. 31. L'article 2, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 3 décembre 2002 accordant une prime d'intégration à certains agents de certains services publics est complété comme suit :

« , pour autant qu'ils ne perçoivent pas une allocation de compétences en septembre de l'année de paiement de la prime. »

CHAPITRE XI. — *Dispositions transitoires, abrogatoires et finales*

Art. 32. L'allocation de compétences est liquidée pour la première fois à partir du 1^{er} septembre 2006 pour les membres du personnel revêtus du grade de collaborateur technique et à partir du 1^{er} septembre 2007 pour les membres du personnel revêtus du grade de collaborateur administratif et du grade de collaborateur restaurant/nettoyage.

Art. 25. Artikel 37, eerste lid, van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, wordt vervangen door de volgende tekst :

« De ambtenaar van niveau D of C die een competentietoelage genoot of, naargelang van het geval, was ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding of een competentiemeting en die, na bevordering naar een graad van niveau C of B geen recht heeft op een competentietoelage verbonden aan deze nieuwe graad, heeft recht op de competentietoelage verbonden aan zijn vorige graad, onder twee voorwaarden :

1° dat de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding of de competentiemeting niet verstreken is;

2° dat hij sedert minder dan twaalf maanden houder is van zijn nieuwe graad. »

Art. 26. Artikel 38 van hetzelfde besluit, opnieuw opgenomen bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, wordt vervangen als volgt :

« Art. 38. De stagiair in een graad van niveau B, C of D, die een competentietoelage genoot of die, naargelang van het geval, was ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding of een competentiemeting als personeelslid hetzij aangeworven met arbeidsovereenkomst in het administratief federaal openbaar ambt, hetzij aldaar benoemd, ontvangt de competentietoelage verbonden aan zijn vorige toestand, onder twee voorwaarden :

1° dat de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding of de competentiemeting niet verstreken is;

2° dat hij sedert minder dan twaalf maanden houder is van zijn nieuwe graad. »

HOOFDSTUK VIII. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel*

Art. 27. In artikel 4, tweede lid, van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden « of het artikel 70bis, tweede lid » vervangen door de woorden « , artikel 70bis, § 1, tweede lid of artikel 73bis, tweede lid ».

Art. 28. Aan artikel 18bis van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 februari 2003 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 25 april 2004 en 3 augustus 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, tweede lid, worden de woorden « van artikel 76, tweede lid, » vervangen door de woorden « van artikel 76, § 1, tweede lid, »;

2° §§ 3 en 4 worden opgeheven.

Art. 29. In artikel 19, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 11 december 2001 en 4 augustus 2004, worden de woorden « van het koninklijk besluit van 26 maart 1965 houdende de algemene regeling van de vergoedingen en toelagen van alle aard toegekend aan het personeel der ministeries » vervangen door de woorden « van het koninklijk besluit van 26 maart 1965 houdende de algemene regeling van de vergoedingen en toelagen van alle aard toegekend aan het personeel van de federale overheidsdiensten ».

HOOFDSTUK IX. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen*

Art. 30. Artikel 218 van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2004, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK X. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 3 december 2002 tot toekenning van een integratiepremie aan sommige personeelsleden van sommige overheidsdiensten*

Art. 31. Artikel 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 3 december 2002 tot toekenning van een integratiepremie aan sommige personeelsleden van sommige overheidsdiensten wordt aangevuld als volgt :

« , voor zover ze, in september van het jaar van de uitbetaling van de premie, geen competentietoelage ontvangen. »

HOOFDSTUK XI. — *Overgangs-, opheffings- en slotbepalingen*

Art. 32. De competentietoelage wordt betaald voor de eerste keer vanaf 1 september 2006 voor de personeelsleden bekleed met de graad van technisch medewerker en vanaf 1 september 2007 voor de personeelsleden bekleed met de graad van administratief medewerker en de graad van medewerker keuken/schoonmaak.

Art. 33. Les membres du personnel titulaires du grade de collaborateur technique qui, remplissant les conditions pour suivre une formation certifiée à la date du 31 août 2005, ont réussi cette formation au plus tard le 31 mars 2007, sont considérés comme inscrits dans le mois qui précède le 1^{er} septembre 2005.

Art. 34. L'arrêté royal du 14 octobre 2002 fixant les modalités de classement de certains membres du personnel des administrations de l'Etat dans une famille de fonctions, modifié par les arrêtés ministériels des 20 juin 2003, 18 juin 2004 et 25 février 2005, est abrogé.

Art. 35. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception de :

1° l'article 6 qui entre en vigueur le 1^{er} septembre 2006 pour les agents de l'Etat titulaires du grade de collaborateur technique et le 1^{er} septembre 2007 pour les agents de l'Etat titulaires du grade de collaborateur administratif;

2° l'article 18 qui entre en vigueur aux dates y fixées;

3° l'article 22 qui entre en vigueur le 1^{er} septembre 2006 pour les agents de l'Etat titulaires du grade de collaborateur technique et le 1^{er} septembre 2007 pour les agents de l'Etat titulaires du grade de collaborateur administratif.

Donné à Nice, le 10 août 2005.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,
C. DUPONT

Art. 33. De personeelsleden die houder zijn van de graad van technisch medewerker, voldoen aan de voorwaarden om een gecertificeerde opleiding te volgen op 31 augustus 2005 en geslaagd zijn voor deze opleiding uiterlijk op 31 maart 2007, worden geacht te zijn ingeschreven in de maand vóór 1 september 2005.

Art. 34. Het koninklijk besluit van 14 oktober 2002 tot vaststelling van de indelingsmodaliteiten van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen in een functiefamilie, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 20 juni 2003, 18 juni 2004 en 25 februari 2005, wordt opgeheven.

Art. 35. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt, met uitzondering van :

1° artikel 6 dat in werking treedt op 1 september 2006 voor de personeelsleden van de Staat die houder zijn van de graad van technisch medewerker en op 1 september 2007 voor de personeelsleden van de Staat die houder zijn van de graad van administratief medewerker;

2° artikel 18 dat in werking treedt op de data die erin vastgesteld worden;

3° artikel 22 dat in werking treedt op 1 september 2006 voor de personeelsleden van de Staat die houder zijn van de graad van technisch medewerker en op 1 september 2007 voor de personeelsleden van de Staat die houder zijn van de graad van administratief medewerker.

Gegeven te Nice; 10 augustus 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,
C. DUPONT

Annexe 1^{re} à l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées

I. Familles de fonctions pour le niveau B

- soutien administratif
- gestion budgétaire
- contrôle
- secrétariat de direction
- gestion documentaire
- gestion de dossiers
- diriger
- soutien logistique
- expertise en sélection
- expertise sociale
- expertise audio-visuelle
- cartographie
- gestion de collection
- expertise en technologie de l'information et de la communication
- laborant(e)
- géomètre
- expertise médicale
- météorologie
- expertise paramédicale
- dessin
- formation
- expertise en sécurité et bien-être
- intervention de sécurité
- traduction

Bijlage 1 bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen

I. Functiefamilies voor het niveau B

- administratieve ondersteuning
- budgetbeheer
- controle
- directiesecretariaat
- documentatiebeheer
- dossierbeheer
- leiding geven
- logistieke ondersteuning
- selectiedeskundige
- sociaal deskundige
- audio-visueel deskundige
- cartografie
- collectiebeheerder
- ICT-deskundige
- laborant
- landmeter
- medisch deskundige
- meteorologie
- paramedisch deskundige
- tekenaar
- trainer
- veiligheids- en welzijnsdeskundige
- veiligheidsinterventie
- vertaling

II. Familles de fonctions pour le niveau C

- soutien administratif
- accompagnement de personnes
- gestion budgétaire
- contrôle
- gestion documentaire
- gestion de dossier
- diriger
- soutien logistique
- accueil
- assistant(e) météorologue
- sauveteur
- cartographie
- gestion de collection
- imprimerie
- photographie
- graphisme
- maître-chien
- assistant(e) en informatique
- puériculture
- cuisine
- laborantin(e)
- assistant(e) médical(e)
- assistant(e) opérationnel(le) d'intervention
- technicien(ne)
- dessin
- assistant(e) en sécurité et bien-être

III. Familles de fonctions pour le niveau D

- support administratif
- gestion du budget
- contrôle
- gestion de dossiers
- accueil
- diriger
- gestion de matériel ou produits
- gestion de collections
- publication et travaux d'imprimerie
- cuisine et service
- intervention
- support technique
- support ICT
- sécurité
- entretien
- transport

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 10 août 2005 relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,
C. DUPONT

II. Functiefamilies voor het niveau C

- administratieve ondersteuning
- begeleiding van personen
- budgetbeheer
- controle
- documentatiebeheer
- dossierbeheer
- leiding geven
- logistieke ondersteuning
- onthaal
- assistent meteoroloog
- badmeester
- cartograaf
- collectiebeheerder
- drukker
- fotograaf
- graficus
- hondenmeester
- informatica-assistent
- kinderverzorger
- kok
- laborant
- medisch assistent
- operationeel assistent interventie
- technicus
- tekenaar
- veiligheids- en welzijnsassistent

III. Functiefamilies voor het niveau D

- administratieve ondersteuning
- budgetbeheer
- controle
- dossierbeheer
- onthaal
- leiding geven
- materiaal- of productbeheer
- collectiebeheer
- publicatie en drukwerken
- keuken en bediening
- interventie
- technische ondersteuning
- ICT ondersteuning
- veiligheid
- onderhoud
- transport

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 10 augustus 2005 betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,
C. DUPONT

Annexe 2 à l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées

Mesures de compétences remplacées par des formations certifiées

I. Familles de fonctions dans le niveau B

- expertise audio-visuelle
- gestion budgétaire
- cartographie
- contrôle
- gestion de collection
- expertise en technologie de l'information et de la communication
- laborantin(e)
- géomètre
- soutien logistique
- expertise médicale
- météorologie
- expertise paramédicale
- expertise sociale
- dessin
- formation
- expertise en sécurité et bien-être
- intervention de sécurité
- traduction

II. Familles de fonctions dans le niveau C

- assistant(e) météorologue
- sauveteur
- accompagnement de personnes
- gestion budgétaire
- cartographie
- gestion de collection
- contrôle
- imprimerie
- photographie
- graphisme
- maître-chien
- assistant(e) en informatique
- puériculture
- cuisine
- laborantin(e)
- soutien logistique
- assistant(e) médical(e)
- accueil
- assistant(e) opérationnel(le) d'intervention
- technicien(ne)
- dessin
- assistant(e) en sécurité et bien-être.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 10 août 2005 relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,
C. DUPONT

Bijlage 2 bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen

Competentiemetingen vervangen door gecertificeerde opleidingen

I. Functiefamilies in het niveau B

- audio-visueel deskundige
- budgetbeheer
- cartograaf
- controle
- collectiebeheerder
- ICT-deskundige
- laborant
- landmeter
- logistieke ondersteuning
- medisch deskundige
- meteoroloog
- paramedisch deskundige
- sociaal deskundige
- tekenaar
- trainer
- veiligheids- en welzijnsdeskundige
- veiligheidsinterventie
- vertaling

II. Functiefamilies in het niveau C

- assistent meteoroloog
- badmeester
- begeleiding van personen
- budgetbeheer
- cartograaf
- collectiebeheerder
- controle
- drukker
- fotograaf
- graficus
- hondenmeester
- informatica-assistent
- kinderverzorger
- kok
- laborant
- logistieke ondersteuning
- medisch assistent
- onthaal
- operationeel assistent interventie
- technicus
- tekenaar
- veiligheids- en welzijnsassistent.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 10 augustus 2005 betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,
C. DUPONT

Annexe 3 à l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées

Bijlage 3 bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen

Niveau D

Indice / Indice Augmentations intercalaires / Tussentijdse verhogingen	DT 1			DT 2			DT 3			DT 4			DT 5			DA 1			DA 2			DA 3			DA 4		
	3/1 x	10/2 x	2/2 x	3/1 x	5/2 x	8/2 x	3/1 x	5/2 x	8/2 x	3/1 x	4/2 x	10/2 x	3/1 x	4/2 x	10/2 x	3/1 x	5/2 x	8/2 x	3/1 x	5/2 x	8/2 x	3/1 x	4/2 x	10/2 x	3/1 x	4/2 x	10/2 x
0	12.491,64			13.190,84			13.519,32			15.255,43			18.470,68			12.874,26			13.295,94			14.286,04			14.586,49		
1	12.602,54			13.330,93			13.737,98			15.474,09			18.689,34			13.014,35			13.436,03			14.504,70			14.805,15		
2	12.713,44			13.471,02			13.956,64			15.692,75			18.908,00			13.154,44			13.576,12			14.723,36			15.023,81		
3	12.824,34			13.611,11			14.175,30			15.911,41			19.126,66			13.294,53			13.716,21			14.942,02			15.242,47		
4	12.824,34			13.611,11			14.175,30			15.911,41			19.126,66			13.294,53			13.716,21			14.942,02			15.242,47		
5	12.883,68			13.832,38			14.454,25			16.178,20			19.393,45			13.489,20			13.995,16			15.208,81			15.509,26		
6	12.883,68			13.832,38			14.454,25			16.178,20			19.393,45			13.489,20			13.995,16			15.208,81			15.509,26		
7	12.943,02			14.053,65			14.733,20			16.444,99			19.660,24			13.683,87			14.274,11			15.475,60			15.776,05		
8	12.943,02			14.053,65			14.733,20			16.444,99			19.660,24			13.683,87			14.274,11			15.475,60			15.776,05		
9	13.002,36			14.274,92			15.012,15			16.711,78			19.927,03			13.878,54			14.553,06			15.742,39			16.042,84		
10	13.002,36			14.274,92			15.012,15			16.711,78			19.927,03			13.878,54			14.553,06			15.742,39			16.042,84		
11	13.061,70			14.496,19			15.291,10			16.978,57			20.193,82			14.073,21			14.832,01			16.009,18			16.309,63		
12	13.061,70			14.496,19			15.291,10			16.978,57			20.193,82			14.073,21			14.832,01			16.009,18			16.309,63		
13	13.121,04			14.717,46			15.570,05			17.327,62			20.546,85			14.267,88			15.110,96			16.358,23			16.658,68		
14	13.121,04			14.717,46			15.570,05			17.327,62			20.546,85			14.267,88			15.110,96			16.358,23			16.658,68		
15	13.180,38			15.066,51			15.919,10			17.676,67			20.899,88			14.591,99			15.460,01			16.707,28			17.007,73		
16	13.180,38			15.066,51			15.919,10			17.676,67			20.899,88			14.591,99			15.460,01			16.707,28			17.007,73		
17	13.239,72			15.415,56			16.268,15			18.025,72			21.252,91			14.916,10			15.809,06			17.056,33			17.356,78		
18	13.239,72			15.415,56			16.268,15			18.025,72			21.252,91			14.916,10			15.809,06			17.056,33			17.356,78		
19	13.299,06			15.764,61			16.617,20			18.374,77			21.605,94			15.240,21			16.158,11			17.405,38			17.705,83		
20	13.299,06			15.764,61			16.617,20			18.374,77			21.605,94			15.240,21			16.158,11			17.405,38			17.705,83		
21	13.358,40			16.113,66			16.966,25			18.723,82			21.958,97			15.564,32			16.507,16			17.754,43			18.054,88		
22	13.358,40			16.113,66			16.966,25			18.723,82			21.958,97			15.564,32			16.507,16			17.754,43			18.054,88		
23	13.417,74			16.462,71			17.315,30			19.072,87			22.312,00			15.888,43			16.856,21			18.103,48			18.403,93		
24	13.417,74			16.462,71			17.315,30			19.072,87			22.312,00			15.888,43			16.856,21			18.103,48			18.403,93		
25	13.545,13			16.811,76			17.664,35			19.421,92			22.665,03			16.212,54			17.205,26			18.452,53			18.752,98		
26	13.545,13			16.811,76			17.664,35			19.421,92			22.665,03			16.212,54			17.205,26			18.452,53			18.752,98		
27	13.672,52			17.160,81			18.013,40			19.770,97			23.018,06			16.536,65			17.554,31			18.801,58			19.102,03		
28	13.672,52			17.160,81			18.013,40			19.770,97			23.018,06			16.536,65			17.554,31			18.801,58			19.102,03		
29				17.509,86			18.362,45			20.120,02			23.371,09			16.860,76			17.903,36			19.150,63			19.451,08		
30				17.509,86			18.362,45			20.120,02			23.371,09			16.860,76			17.903,36			19.150,63			19.451,08		
31										20.469,07			23.724,12									19.499,68			19.800,13		

Niveau C

Indice / Indicie	CA1=CT1	CA2=CT2	CA3=CT3
	3/1 x 267,31	3/1 x 267,31	3/1 x 267,31
Augmentations intercalaires / Tussentijdse verhogingen	2/2 x 356,34	2/2 x 356,34	2/2 x 356,34
	11/2 x 623,61	2/2 x 712,64	2/2 x 712,64
		9/2 x 623,61	10/2 x 623,61
0	14.273,70	15.905,00	17.990,45
1	14.541,01	16.172,31	18.257,76
2	14.808,32	16.439,62	18.525,07
3	15.075,63	16.706,93	18.792,38
4	15.075,63	16.706,93	18.792,38
5	15.431,97	17.063,27	19.148,72
6	15.431,97	17.063,27	19.148,72
7	15.788,31	17.419,61	19.505,06
8	15.788,31	17.419,61	19.505,06
9	16.411,92	18.132,25	20.217,70
10	16.411,92	18.132,25	20.217,70
11	17.035,53	18.844,89	20.930,34
12	17.035,53	18.844,89	20.930,34
13	17.659,14	19.468,50	21.553,95
14	17.659,14	19.468,50	21.553,95
15	18.282,75	20.092,11	22.177,56
16	18.282,75	20.092,11	22.177,56
17	18.906,36	20.715,72	22.801,17
18	18.906,36	20.715,72	22.801,17
19	19.529,97	21.339,33	23.424,78
20	19.529,97	21.339,33	23.424,78
21	20.153,58	21.962,94	24.048,39
22	20.153,58	21.962,94	24.048,39
23	20.777,19	22.586,55	24.672,00
24	20.777,19	22.586,55	24.672,00
25	21.400,80	23.210,16	25.295,61
26	21.400,80	23.210,16	25.295,61
27	22.024,41	23.833,77	25.919,22
28	22.024,41	23.833,77	25.919,22
29	22.648,02	24.457,38	26.542,83
30			26.542,83
31			27.166,44

Niveau B

Indice / Indicie	BA 1		BA 2		BA 3		BT 1		BT 2		BT 3							
	3/1	x	669	3/1	x	669	3/1	x	694	3/1	x	253	3/1	x	620			
Augmentations intercalaires / Tussentijdse verhogingen	2/2	x	595	3/2	x	868	8/2	x	868	1/2	x	293	7/2	x	793			
	2/2	x	421	1/2	x	836	6/2	x	570	1/2	x	391	3/2	x	918			
	9/2	x	372	10/2	x	624				2/2	x	673	4/2	x	514			
							9/2	x	625									
0			15.122,00			16.361,00			18.220,00			16.804,00			18.663,00			20.903,00
1			15.791,00			17.030,00			18.914,00			17.057,00			19.283,00			21.523,00
2			16.460,00			17.699,00			19.608,00			17.310,00			19.903,00			22.143,00
3			17.129,00			18.368,00			20.302,00			17.563,00			20.523,00			22.763,00
4			17.129,00			18.368,00			20.302,00			17.563,00			20.523,00			22.763,00
5			17.724,00			19.236,00			21.170,00			17.856,00			21.316,00			23.556,00
6			17.724,00			19.236,00			21.170,00			17.856,00			21.316,00			23.556,00
7			18.319,00			20.104,00			22.038,00			18.247,00			22.109,00			24.349,00
8			18.319,00			20.104,00			22.038,00			18.247,00			22.109,00			24.349,00
9			18.740,00			20.972,00			22.906,00			18.920,00			22.902,00			25.142,00
10			18.740,00			20.972,00			22.906,00			18.920,00			22.902,00			25.142,00
11			19.161,00			21.808,00			23.774,00			19.593,00			23.695,00			25.935,00
12			19.161,00			21.808,00			23.774,00			19.593,00			23.695,00			25.935,00
13			19.533,00			22.432,00			24.642,00			20.218,00			24.488,00			26.728,00
14			19.533,00			22.432,00			24.642,00			20.218,00			24.488,00			26.728,00
15			19.905,00			23.056,00			25.510,00			20.843,00			25.281,00			27.521,00
16			19.905,00			23.056,00			25.510,00			20.843,00			25.281,00			27.521,00
17			20.277,00			23.680,00			26.378,00			21.468,00			26.074,00			28.314,00
18			20.277,00			23.680,00			26.378,00			21.468,00			26.074,00			28.314,00
19			20.649,00			24.304,00			27.246,00			22.093,00			26.992,00			29.232,00
20			20.649,00			24.304,00			27.246,00			22.093,00			26.992,00			29.232,00
21			21.021,00			24.928,00			27.816,00			22.718,00			27.910,00			30.150,00
22			21.021,00			24.928,00			27.816,00			22.718,00			27.910,00			30.150,00
23			21.393,00			25.552,00			28.386,00			23.343,00			28.828,00			31.068,00
24			21.393,00			25.552,00			28.386,00			23.343,00			28.828,00			31.068,00
25			21.765,00			26.176,00			28.956,00			23.968,00			29.342,00			31.582,00
26			21.765,00			26.176,00			28.956,00			23.968,00			29.342,00			31.582,00
27			22.137,00			26.800,00			29.526,00			24.593,00			29.856,00			32.096,00
28			22.137,00			26.800,00			29.526,00			24.593,00			29.856,00			32.096,00
29			22.509,00			27.424,00			30.096,00			25.218,00			30.370,00			32.610,00
30			22.509,00			27.424,00			30.096,00			25.218,00			30.370,00			32.610,00
31			28.048,00			28.048,00			30.666,00			30.666,00			30.884,00			33.124,00

Niveau B

Indice / Indicij	BF 1		BF 2		BF 3		BI 1		BI 2		BI 3	
	3/1	x 253	3/1	x 620	3/1	x 620	3/1	x 253	3/1	x 372	3/1	x 372
Augmentations intercalaires / Tussentijdse verhogingen	1/2	x 293	7/2	x 793	7/2	x 793	1/2	x 293	2/2	x 293	2/2	x 293
	1/2	x 391	3/2	x 918	3/2	x 918	1/2	x 391	3/2	x 673	3/2	x 673
	2/2	x 673	4/2	x 514	4/2	x 514	2/2	x 673	1/2	x 992	1/2	x 992
	9/2	x 625					9/2	x 625	8/2	x 744	8/2	x 744
0	16.804,00		18.663,00		20.903,00		17.274,00		21.731,00		24.531,00	
1	17.057,00		19.283,00		21.523,00		17.527,00		22.103,00		24.903,00	
2	17.310,00		19.903,00		22.143,00		17.780,00		22.475,00		25.275,00	
3	17.563,00		20.523,00		22.763,00		18.033,00		22.847,00		25.647,00	
4	17.563,00		20.523,00		22.763,00		18.033,00		22.847,00		25.647,00	
5	17.856,00		21.316,00		23.556,00		18.326,00		23.140,00		25.940,00	
6	17.856,00		21.316,00		23.556,00		18.326,00		23.140,00		25.940,00	
7	18.247,00		22.109,00		24.349,00		18.717,00		23.433,00		26.233,00	
8	18.247,00		22.109,00		24.349,00		18.717,00		23.433,00		26.233,00	
9	18.920,00		22.902,00		25.142,00		19.390,00		24.106,00		26.906,00	
10	18.920,00		22.902,00		25.142,00		19.390,00		24.106,00		26.906,00	
11	19.593,00		23.695,00		25.935,00		20.063,00		24.779,00		27.579,00	
12	19.593,00		23.695,00		25.935,00		20.063,00		24.779,00		27.579,00	
13	20.218,00		24.488,00		26.728,00		20.688,00		25.452,00		28.252,00	
14	20.218,00		24.488,00		26.728,00		20.688,00		25.452,00		28.252,00	
15	20.843,00		25.281,00		27.521,00		21.313,00		26.126,00		28.926,00	
16	20.843,00		25.281,00		27.521,00		21.313,00		26.126,00		28.926,00	
17	21.468,00		26.074,00		28.314,00		21.938,00		26.810,00		29.600,00	
18	21.468,00		26.074,00		28.314,00		21.938,00		26.810,00		29.600,00	
19	22.093,00		26.992,00		29.232,00		22.563,00		27.594,00		30.274,00	
20	22.093,00		26.992,00		29.232,00		22.563,00		27.594,00		30.274,00	
21	22.718,00		27.910,00		30.150,00		23.188,00		28.370,00		31.048,00	
22	22.718,00		27.910,00		30.150,00		23.188,00		28.370,00		31.048,00	
23	23.343,00		28.828,00		31.068,00		23.813,00		29.246,00		31.922,00	
24	23.343,00		28.828,00		31.068,00		23.813,00		29.246,00		31.922,00	
25	23.968,00		29.342,00		31.582,00		24.438,00		30.122,00		32.806,00	
26	23.968,00		29.342,00		31.582,00		24.438,00		30.122,00		32.806,00	
27	24.593,00		29.856,00		32.096,00		25.063,00		31.008,00		33.690,00	
28	24.593,00		29.856,00		32.096,00		25.063,00		31.008,00		33.690,00	
29	25.218,00		30.370,00		32.610,00		25.688,00		31.894,00		34.574,00	
30	25.218,00		30.370,00		32.610,00		25.688,00		31.894,00		34.574,00	
31			30.884,00		33.124,00				32.408,00		35.458,00	

Niveau A

Ancienneté / Aancienniteit	Classe 1 / Klasse 1			Classe 2 / Klasse 2			Classe 3 / Klasse 3		
	A 11	A 12	A 21	A 22	A 23	A 31	A 32	A 33	
0	21.880,00	23.880,00	25.880,00	28.880,00	31.880,00	32.380,00	35.880,00	38.880,00	
1	22.325,00	24.325,00	26.360,00	29.360,00	32.360,00	32.900,00	36.400,00	39.400,00	
2	22.770,00	24.770,00	26.840,00	29.840,00	32.840,00	33.420,00	36.920,00	39.920,00	
3	23.215,00	25.215,00	27.320,00	30.320,00	33.320,00	33.940,00	37.440,00	40.440,00	
4	23.660,00	25.660,00	27.800,00	30.800,00	33.800,00	34.460,00	37.960,00	40.960,00	
5	24.105,00	26.105,00	28.280,00	31.280,00	34.280,00	34.980,00	38.480,00	41.480,00	
6	24.550,00	26.550,00	28.760,00	31.760,00	34.760,00	35.500,00	39.000,00	42.000,00	
7	24.995,00	26.995,00	29.240,00	32.240,00	35.240,00	36.020,00	39.520,00	42.520,00	
8	25.440,00	27.440,00	29.720,00	32.720,00	35.720,00	36.540,00	40.040,00	43.040,00	
9	25.885,00	27.885,00	30.200,00	33.200,00	36.200,00	37.060,00	40.560,00	43.560,00	
10	26.330,00	28.330,00	30.680,00	33.680,00	36.680,00	37.580,00	41.080,00	44.080,00	
11	26.775,00	28.775,00	31.160,00	34.160,00	37.160,00	38.100,00	41.600,00	44.600,00	
12	27.220,00	29.220,00	31.640,00	34.640,00	37.640,00	38.620,00	42.120,00	45.120,00	
13	27.665,00	29.665,00	32.120,00	35.120,00	38.120,00	39.140,00	42.640,00	45.640,00	
14	28.110,00	30.110,00	32.600,00	35.600,00	38.600,00	39.660,00	43.160,00	46.160,00	
15	28.555,00	30.555,00	33.080,00	36.080,00	39.080,00	40.180,00	43.680,00	46.680,00	
16	29.000,00	31.000,00	33.560,00	36.560,00	39.560,00	40.700,00	44.200,00	47.200,00	
17	29.445,00	31.445,00	34.040,00	37.040,00	40.040,00	41.220,00	44.720,00	47.720,00	
18	29.890,00	31.890,00	34.520,00	37.520,00	40.520,00	41.740,00	45.240,00	48.240,00	
19	30.335,00	32.335,00	35.000,00	38.000,00	41.000,00	42.260,00	45.760,00	48.760,00	
20	30.780,00	32.780,00	35.480,00	38.480,00	41.480,00	42.780,00	46.280,00	49.280,00	
21	31.225,00	33.225,00	35.960,00	38.960,00	41.960,00	43.300,00	46.800,00	49.800,00	
22	31.670,00	33.670,00	36.440,00	39.440,00	42.440,00	43.820,00	47.320,00	50.320,00	
23	32.115,00	34.115,00	36.920,00	39.920,00	42.920,00	44.340,00	47.840,00	50.840,00	
24	32.560,00	34.560,00	37.400,00	40.400,00	43.400,00	44.860,00	48.360,00	51.360,00	
25	33.005,00	35.005,00	37.880,00	40.880,00	43.880,00				
26	33.450,00	35.450,00	38.360,00	41.360,00	44.360,00				
27	33.895,00	35.895,00							

Niveau A

Ancienneté / Anciënniteit	Classe 4 / Klasse 4			Classe 5 / Klasse 5		
	A 41	A 42	A 43	A 51	A 52	A 53
0	39.570,00	42.570,00	45.570,00	47.360,00	50.360,00	53.360,00
1	40.180,00	43.180,00	46.180,00	47.970,00	50.970,00	53.970,00
2	40.790,00	43.790,00	46.790,00	48.580,00	51.580,00	54.580,00
3	41.400,00	44.400,00	47.400,00	49.190,00	52.190,00	55.190,00
4	42.010,00	45.010,00	48.010,00	49.800,00	52.800,00	55.800,00
5	42.620,00	45.620,00	48.620,00	50.410,00	53.410,00	56.410,00
6	43.230,00	46.230,00	49.230,00	51.020,00	54.020,00	57.020,00
7	43.840,00	46.840,00	49.840,00	51.630,00	54.630,00	57.630,00
8	44.450,00	47.450,00	50.450,00	52.240,00	55.240,00	58.240,00
9	45.060,00	48.060,00	51.060,00	52.850,00	55.850,00	58.850,00
10	45.670,00	48.670,00	51.670,00	53.460,00	56.460,00	59.460,00
11	46.280,00	49.280,00	52.280,00	54.070,00	57.070,00	60.070,00
12	46.890,00	49.890,00	52.890,00	54.680,00	57.680,00	60.680,00
13	47.500,00	50.500,00	53.500,00	55.290,00	58.290,00	61.290,00
14	48.110,00	51.110,00	54.110,00	55.900,00	58.900,00	61.900,00
15	48.720,00	51.720,00	54.720,00	56.510,00	59.510,00	62.510,00
16	49.330,00	52.330,00	55.330,00	57.120,00	60.120,00	63.120,00
17	49.940,00	52.940,00	55.940,00	57.730,00	60.730,00	63.730,00
18	50.550,00	53.550,00	56.550,00	58.340,00	61.340,00	64.340,00
19	51.160,00	54.160,00	57.160,00	58.950,00	61.950,00	64.950,00
20	51.770,00	54.770,00	57.770,00	59.560,00	62.560,00	65.560,00
21	52.380,00	55.380,00	58.380,00	60.170,00	63.170,00	66.170,00
22	52.990,00	55.990,00	58.990,00	60.780,00	63.780,00	66.780,00

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 10 août 2005 relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre du Budget,

J. VANDE LANOTTE

Le Ministre de la Fonction publique,

C. DUPONT

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 10 augustus 2005 betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,

J. VANDE LANOTTE

De Minister van Ambtenarenzaken,

C. DUPONT

Annexe 4 à l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées.

Bijlage 4 bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen

Niveau D

Indice / Indicie Augmentations intercalaires / Tussentijdse verhogingen	DT 1			DT 2			DT 3			DT 4			DT 5			DA 1			DA 2			DA 3			DA 4		
	3/1 x	10/2 x	2/2 x	3/1 x	5/2 x	8/2 x	3/1 x	5/2 x	8/2 x	3/1 x	4/2 x	10/2 x	3/1 x	4/2 x	10/2 x	3/1 x	5/2 x	8/2 x	3/1 x	5/2 x	8/2 x	3/1 x	4/2 x	10/2 x	3/1 x	4/2 x	10/2 x
0	12.491,64			13.190,84			13.999,32			15.255,43			18.470,68			12.874,26	13.295,94				14.286,04			14.586,49			
1	12.602,54			13.330,93			14.217,98			15.474,09			18.689,34			13.014,35	13.436,03				14.504,70			14.805,15			
2	12.713,44			13.471,02			14.436,64			15.692,75			18.908,00			13.154,44	13.576,12				14.723,36			15.023,81			
3	12.824,34			13.611,11			14.655,30			15.911,41			19.126,66			13.294,53	13.716,21				14.942,02			15.242,47			
4	12.824,34			13.611,11			14.655,30			15.911,41			19.126,66			13.294,53	13.716,21				14.942,02			15.242,47			
5	12.883,68			13.832,38			14.868,80			16.178,20			19.393,45			13.489,20	13.995,16				15.208,81			15.509,26			
6	12.883,68			13.832,38			14.868,80			16.178,20			19.393,45			13.489,20	13.995,16				15.208,81			15.509,26			
7	12.943,02			14.053,65			15.082,30			16.444,99			19.660,24			13.683,87	14.274,11				15.475,60			15.776,05			
8	12.943,02			14.053,65			15.082,30			16.444,99			19.660,24			13.683,87	14.274,11				15.475,60			15.776,05			
9	13.002,36			14.274,92			15.295,80			16.711,78			19.927,03			13.878,54	14.553,06				15.742,39			16.042,84			
10	13.002,36			14.274,92			15.295,80			16.711,78			19.927,03			13.878,54	14.553,06				15.742,39			16.042,84			
11	13.061,70			14.496,19			15.509,30			16.978,57			20.193,82			14.073,21	14.832,01				16.009,18			16.309,63			
12	13.061,70			14.496,19			15.509,30			16.978,57			20.193,82			14.073,21	14.832,01				16.009,18			16.309,63			
13	13.121,04			14.717,46			15.722,80			17.327,62			20.546,85			14.267,88	15.110,96				16.358,23			16.658,68			
14	13.121,04			14.717,46			15.722,80			17.327,62			20.546,85			14.267,88	15.110,96				16.358,23			16.658,68			
15	13.180,38			15.066,51			16.071,85			17.676,67			20.899,88			14.591,99	15.460,01				16.707,28			17.007,73			
16	13.180,38			15.066,51			16.071,85			17.676,67			20.899,88			14.591,99	15.460,01				16.707,28			17.007,73			
17	13.239,72			15.415,56			16.420,90			18.025,72			21.252,91			14.916,10	15.809,06				17.056,33			17.356,78			
18	13.239,72			15.415,56			16.420,90			18.025,72			21.252,91			14.916,10	15.809,06				17.056,33			17.356,78			
19	13.299,06			15.764,61			16.769,95			18.374,77			21.605,94			15.240,21	16.158,11				17.405,38			17.705,83			
20	13.299,06			15.764,61			16.769,95			18.374,77			21.605,94			15.240,21	16.158,11				17.405,38			17.705,83			
21	13.358,40			16.113,66			17.119,00			18.723,82			21.958,97			15.564,32	16.507,16				17.754,43			18.054,88			
22	13.358,40			16.113,66			17.119,00			18.723,82			21.958,97			15.564,32	16.507,16				17.754,43			18.054,88			
23	13.417,74			16.462,71			17.468,05			19.072,87			22.312,00			15.888,43	16.856,21				18.103,48			18.403,93			
24	13.417,74			16.462,71			17.468,05			19.072,87			22.312,00			15.888,43	16.856,21				18.103,48			18.403,93			
25	13.545,13			16.811,76			17.817,10			19.421,92			22.665,03			16.212,54	17.205,26				18.452,53			18.752,98			
26	13.545,13			16.811,76			17.817,10			19.421,92			22.665,03			16.212,54	17.205,26				18.452,53			18.752,98			
27	13.672,52			17.160,81			18.166,15			19.770,97			23.018,06			16.536,65	17.554,31				18.801,58			19.102,03			
28	13.672,52			17.160,81			18.166,15			19.770,97			23.018,06			16.536,65	17.554,31				18.801,58			19.102,03			
29				17.509,86			18.515,20			20.120,02			23.371,09			16.860,76	17.903,36				19.150,63			19.451,08			
30				17.509,86			18.515,20			20.120,02			23.371,09			16.860,76	17.903,36				19.150,63			19.451,08			
31										20.469,07			23.724,12											19.499,68			

Niveau C

Indice / Indicie	CA1=CT1	CA2=CT2	CA3=CT3
	3/1 x 267,31	3/1 x 267,31	3/1 x 267,31
Augmentations intercalaires / Tussentijdse verhogingen	2/2 x 356,34	2/2 x 356,34	2/2 x 356,34
	11/2 x 623,61	2/2 x 712,64	2/2 x 712,64
		9/2 x 623,61	10/2 x 623,61
0	14.273,70	15.905,00	17.990,45
1	14.541,01	16.172,31	18.257,76
2	14.808,32	16.439,62	18.525,07
3	15.075,63	16.706,93	18.792,38
4	15.075,63	16.706,93	18.792,38
5	15.431,97	17.063,27	19.148,72
6	15.431,97	17.063,27	19.148,72
7	15.788,31	17.419,61	19.505,06
8	15.788,31	17.419,61	19.505,06
9	16.411,92	18.132,25	20.217,70
10	16.411,92	18.132,25	20.217,70
11	17.035,53	18.844,89	20.930,34
12	17.035,53	18.844,89	20.930,34
13	17.659,14	19.468,50	21.553,95
14	17.659,14	19.468,50	21.553,95
15	18.282,75	20.092,11	22.177,56
16	18.282,75	20.092,11	22.177,56
17	18.906,36	20.715,72	22.801,17
18	18.906,36	20.715,72	22.801,17
19	19.529,97	21.339,33	23.424,78
20	19.529,97	21.339,33	23.424,78
21	20.153,58	21.962,94	24.048,39
22	20.153,58	21.962,94	24.048,39
23	20.777,19	22.586,55	24.672,00
24	20.777,19	22.586,55	24.672,00
25	21.400,80	23.210,16	25.295,61
26	21.400,80	23.210,16	25.295,61
27	22.024,41	23.833,77	25.919,22
28	22.024,41	23.833,77	25.919,22
29	22.648,02	24.457,38	26.542,83
30			26.542,83
31			27.166,44

Niveau B

Indice / Indicie	BA 1		BA 2		BA 3		BT 1		BT 2		BT 3	
	3/1 x	669	3/1 x	669	3/1 x	694	3/1 x	253	3/1 x	620	3/1 x	620
Augmentations intercalaires / Tussentijdse verhogingen	2/2 x	595	3/2 x	868	8/2 x	868	1/2 x	293	7/2 x	793	7/2 x	793
	2/2 x	421	1/2 x	836	6/2 x	570	1/2 x	391	3/2 x	918	3/2 x	918
	9/2 x	372	10/2 x	624			2/2 x	673	4/2 x	514	4/2 x	514
							9/2 x	625				
0	15.122,00	16.361,00	16.361,00	16.804,00	18.220,00	18.220,00	16.804,00	18.663,00	18.663,00	20.903,00	20.903,00	20.903,00
1	15.791,00	17.030,00	17.030,00	17.057,00	18.914,00	18.914,00	17.057,00	19.283,00	19.283,00	21.523,00	21.523,00	21.523,00
2	16.460,00	17.699,00	17.699,00	17.310,00	19.608,00	19.608,00	17.310,00	19.903,00	19.903,00	22.143,00	22.143,00	22.143,00
3	17.129,00	18.368,00	18.368,00	17.563,00	20.302,00	20.302,00	17.563,00	20.523,00	20.523,00	22.763,00	22.763,00	22.763,00
4	17.129,00	18.368,00	18.368,00	17.563,00	20.302,00	20.302,00	17.563,00	20.523,00	20.523,00	22.763,00	22.763,00	22.763,00
5	17.724,00	19.236,00	19.236,00	17.856,00	21.170,00	21.170,00	17.856,00	21.316,00	21.316,00	23.556,00	23.556,00	23.556,00
6	17.724,00	19.236,00	19.236,00	17.856,00	21.170,00	21.170,00	17.856,00	21.316,00	21.316,00	23.556,00	23.556,00	23.556,00
7	18.319,00	20.104,00	20.104,00	18.247,00	22.038,00	22.038,00	18.247,00	22.109,00	22.109,00	24.349,00	24.349,00	24.349,00
8	18.319,00	20.104,00	20.104,00	18.247,00	22.038,00	22.038,00	18.247,00	22.109,00	22.109,00	24.349,00	24.349,00	24.349,00
9	18.740,00	20.972,00	20.972,00	18.920,00	22.906,00	22.906,00	18.920,00	22.902,00	22.902,00	25.142,00	25.142,00	25.142,00
10	18.740,00	20.972,00	20.972,00	18.920,00	22.906,00	22.906,00	18.920,00	22.902,00	22.902,00	25.142,00	25.142,00	25.142,00
11	19.161,00	21.808,00	21.808,00	19.593,00	23.774,00	23.774,00	19.593,00	23.695,00	23.695,00	25.935,00	25.935,00	25.935,00
12	19.161,00	21.808,00	21.808,00	19.593,00	23.774,00	23.774,00	19.593,00	23.695,00	23.695,00	25.935,00	25.935,00	25.935,00
13	19.533,00	22.432,00	22.432,00	20.218,00	24.642,00	24.642,00	20.218,00	24.488,00	24.488,00	26.728,00	26.728,00	26.728,00
14	19.533,00	22.432,00	22.432,00	20.218,00	24.642,00	24.642,00	20.218,00	24.488,00	24.488,00	26.728,00	26.728,00	26.728,00
15	19.905,00	23.056,00	23.056,00	20.843,00	25.510,00	25.510,00	20.843,00	25.281,00	25.281,00	27.521,00	27.521,00	27.521,00
16	19.905,00	23.056,00	23.056,00	20.843,00	25.510,00	25.510,00	20.843,00	25.281,00	25.281,00	27.521,00	27.521,00	27.521,00
17	20.277,00	23.680,00	23.680,00	21.468,00	26.378,00	26.378,00	21.468,00	26.074,00	26.074,00	28.314,00	28.314,00	28.314,00
18	20.277,00	23.680,00	23.680,00	21.468,00	26.378,00	26.378,00	21.468,00	26.074,00	26.074,00	28.314,00	28.314,00	28.314,00
19	20.649,00	24.304,00	24.304,00	22.093,00	27.246,00	27.246,00	22.093,00	26.992,00	26.992,00	29.232,00	29.232,00	29.232,00
20	20.649,00	24.304,00	24.304,00	22.093,00	27.246,00	27.246,00	22.093,00	26.992,00	26.992,00	29.232,00	29.232,00	29.232,00
21	21.021,00	24.928,00	24.928,00	22.718,00	27.816,00	27.816,00	22.718,00	27.910,00	27.910,00	30.150,00	30.150,00	30.150,00
22	21.021,00	24.928,00	24.928,00	22.718,00	27.816,00	27.816,00	22.718,00	27.910,00	27.910,00	30.150,00	30.150,00	30.150,00
23	21.393,00	25.552,00	25.552,00	23.343,00	28.386,00	28.386,00	23.343,00	28.828,00	28.828,00	31.068,00	31.068,00	31.068,00
24	21.393,00	25.552,00	25.552,00	23.343,00	28.386,00	28.386,00	23.343,00	28.828,00	28.828,00	31.068,00	31.068,00	31.068,00
25	21.765,00	26.176,00	26.176,00	23.968,00	28.956,00	28.956,00	23.968,00	29.342,00	29.342,00	31.582,00	31.582,00	31.582,00
26	21.765,00	26.176,00	26.176,00	23.968,00	28.956,00	28.956,00	23.968,00	29.342,00	29.342,00	31.582,00	31.582,00	31.582,00
27	22.137,00	26.800,00	26.800,00	24.593,00	29.526,00	29.526,00	24.593,00	29.856,00	29.856,00	32.096,00	32.096,00	32.096,00
28	22.137,00	26.800,00	26.800,00	24.593,00	29.526,00	29.526,00	24.593,00	29.856,00	29.856,00	32.096,00	32.096,00	32.096,00
29	22.509,00	27.424,00	27.424,00	25.218,00	30.096,00	30.096,00	25.218,00	30.370,00	30.370,00	32.610,00	32.610,00	32.610,00
30	22.509,00	27.424,00	27.424,00	25.218,00	30.096,00	30.096,00	25.218,00	30.370,00	30.370,00	32.610,00	32.610,00	32.610,00
31		28.048,00	28.048,00	30.666,00	30.666,00	30.666,00	30.666,00	30.884,00	30.884,00	33.124,00	33.124,00	33.124,00

Niveau B

Indice / Indicie	BF 1		BF 2		BF 3		BI 1		BI 2		BI 3	
	3/1	x 253	3/1	x 620	3/1	x 620	3/1	x 253	3/1	x 372	3/1	x 372
Augmentations intercalaires / Tussentijdse verhogingen	1/2	x 293	7/2	x 793	7/2	x 793	1/2	x 293	2/2	x 293	2/2	x 293
	1/2	x 391	3/2	x 918	3/2	x 918	1/2	x 391	3/2	x 673	3/2	x 673
	2/2	x 673	4/2	x 514	4/2	x 514	2/2	x 673	1/2	x 992	1/2	x 992
	9/2	x 625					9/2	x 625	8/2	x 744	8/2	x 744
0	16.804,00		18.663,00		20.903,00		17.274,00		21.731,00		24.531,00	
1	17.057,00		19.283,00		21.523,00		17.527,00		22.103,00		24.903,00	
2	17.310,00		19.903,00		22.143,00		17.780,00		22.475,00		25.275,00	
3	17.563,00		20.523,00		22.763,00		18.033,00		22.847,00		25.647,00	
4	17.563,00		20.523,00		22.763,00		18.033,00		22.847,00		25.647,00	
5	17.856,00		21.316,00		23.556,00		18.326,00		23.140,00		25.940,00	
6	17.856,00		21.316,00		23.556,00		18.326,00		23.140,00		25.940,00	
7	18.247,00		22.109,00		24.349,00		18.717,00		23.433,00		26.233,00	
8	18.247,00		22.109,00		24.349,00		18.717,00		23.433,00		26.233,00	
9	18.920,00		22.902,00		25.142,00		19.390,00		24.106,00		26.906,00	
10	18.920,00		22.902,00		25.142,00		19.390,00		24.106,00		26.906,00	
11	19.593,00		23.695,00		25.935,00		20.063,00		24.779,00		27.579,00	
12	19.593,00		23.695,00		25.935,00		20.063,00		24.779,00		27.579,00	
13	20.218,00		24.488,00		26.728,00		20.688,00		25.452,00		28.252,00	
14	20.218,00		24.488,00		26.728,00		20.688,00		25.452,00		28.252,00	
15	20.843,00		25.281,00		27.521,00		21.313,00		26.444,00		29.244,00	
16	20.843,00		25.281,00		27.521,00		21.313,00		26.444,00		29.244,00	
17	21.468,00		26.074,00		28.314,00		21.938,00		27.188,00		29.988,00	
18	21.468,00		26.074,00		28.314,00		21.938,00		27.188,00		29.988,00	
19	22.093,00		26.992,00		29.232,00		22.563,00		27.932,00		30.732,00	
20	22.093,00		26.992,00		29.232,00		22.563,00		27.932,00		30.732,00	
21	22.718,00		27.910,00		30.150,00		23.188,00		28.676,00		31.476,00	
22	22.718,00		27.910,00		30.150,00		23.188,00		28.676,00		31.476,00	
23	23.343,00		28.828,00		31.068,00		23.813,00		29.420,00		32.220,00	
24	23.343,00		28.828,00		31.068,00		23.813,00		29.420,00		32.220,00	
25	23.968,00		29.342,00		31.582,00		24.438,00		30.164,00		32.964,00	
26	23.968,00		29.342,00		31.582,00		24.438,00		30.164,00		32.964,00	
27	24.593,00		29.856,00		32.096,00		25.063,00		30.908,00		33.708,00	
28	24.593,00		29.856,00		32.096,00		25.063,00		30.908,00		33.708,00	
29	25.218,00		30.370,00		32.610,00		25.688,00		31.652,00		34.452,00	
30	25.218,00		30.370,00		32.610,00		25.688,00		31.652,00		34.452,00	
31			30.884,00		33.124,00				32.396,00		35.196,00	

Niveau A

Ancienneté / Aancienniteit	Classe 1 / Klasse 1			Classe 2 / Klasse 2			Classe 3 / Klasse 3		
	A 11	A 12	A 21	A 22	A 23	A 31	A 32	A 33	
0	21.880,00	23.880,00	25.880,00	28.880,00	31.880,00	32.380,00	35.880,00	38.880,00	
1	22.325,00	24.325,00	26.360,00	29.360,00	32.360,00	32.900,00	36.400,00	39.400,00	
2	22.770,00	24.770,00	26.840,00	29.840,00	32.840,00	33.420,00	36.920,00	39.920,00	
3	23.215,00	25.215,00	27.320,00	30.320,00	33.320,00	33.940,00	37.440,00	40.440,00	
4	23.660,00	25.660,00	27.800,00	30.800,00	33.800,00	34.460,00	37.960,00	40.960,00	
5	24.105,00	26.105,00	28.280,00	31.280,00	34.280,00	34.980,00	38.480,00	41.480,00	
6	24.550,00	26.550,00	28.760,00	31.760,00	34.760,00	35.500,00	39.000,00	42.000,00	
7	24.995,00	26.995,00	29.240,00	32.240,00	35.240,00	36.020,00	39.520,00	42.520,00	
8	25.440,00	27.440,00	29.720,00	32.720,00	35.720,00	36.540,00	40.040,00	43.040,00	
9	25.885,00	27.885,00	30.200,00	33.200,00	36.200,00	37.060,00	40.560,00	43.560,00	
10	26.330,00	28.330,00	30.680,00	33.680,00	36.680,00	37.580,00	41.080,00	44.080,00	
11	26.775,00	28.775,00	31.160,00	34.160,00	37.160,00	38.100,00	41.600,00	44.600,00	
12	27.220,00	29.220,00	31.640,00	34.640,00	37.640,00	38.620,00	42.120,00	45.120,00	
13	27.665,00	29.665,00	32.120,00	35.120,00	38.120,00	39.140,00	42.640,00	45.640,00	
14	28.110,00	30.110,00	32.600,00	35.600,00	38.600,00	39.660,00	43.160,00	46.160,00	
15	28.555,00	30.555,00	33.080,00	36.080,00	39.080,00	40.180,00	43.680,00	46.680,00	
16	29.000,00	31.000,00	33.560,00	36.560,00	39.560,00	40.700,00	44.200,00	47.200,00	
17	29.445,00	31.445,00	34.040,00	37.040,00	40.040,00	41.220,00	44.720,00	47.720,00	
18	29.890,00	31.890,00	34.520,00	37.520,00	40.520,00	41.740,00	45.240,00	48.240,00	
19	30.335,00	32.335,00	35.000,00	38.000,00	41.000,00	42.260,00	45.760,00	48.760,00	
20	30.780,00	32.780,00	35.480,00	38.480,00	41.480,00	42.780,00	46.280,00	49.280,00	
21	31.225,00	33.225,00	35.960,00	38.960,00	41.960,00	43.300,00	46.800,00	49.800,00	
22	31.670,00	33.670,00	36.440,00	39.440,00	42.440,00	43.820,00	47.320,00	50.320,00	
23	32.115,00	34.115,00	36.920,00	39.920,00	42.920,00	44.340,00	47.840,00	50.840,00	
24	32.560,00	34.560,00	37.400,00	40.400,00	43.400,00	44.860,00	48.360,00	51.360,00	
25	33.005,00	35.005,00	37.880,00	40.880,00	43.880,00				
26	33.450,00	35.450,00	38.360,00	41.360,00	44.360,00				
27	33.895,00	35.895,00							

Niveau A

Ancienneté / Aanciënniteit	Classe 4 / Klasse 4			Classe 5 / Klasse 5		
	A 41	A 42	A 43	A 51	A 52	A 53
0	39.570,00	42.570,00	45.570,00	47.360,00	50.360,00	53.360,00
1	40.180,00	43.180,00	46.180,00	47.970,00	50.970,00	53.970,00
2	40.790,00	43.790,00	46.790,00	48.580,00	51.580,00	54.580,00
3	41.400,00	44.400,00	47.400,00	49.190,00	52.190,00	55.190,00
4	42.010,00	45.010,00	48.010,00	49.800,00	52.800,00	55.800,00
5	42.620,00	45.620,00	48.620,00	50.410,00	53.410,00	56.410,00
6	43.230,00	46.230,00	49.230,00	51.020,00	54.020,00	57.020,00
7	43.840,00	46.840,00	49.840,00	51.630,00	54.630,00	57.630,00
8	44.450,00	47.450,00	50.450,00	52.240,00	55.240,00	58.240,00
9	45.060,00	48.060,00	51.060,00	52.850,00	55.850,00	58.850,00
10	45.670,00	48.670,00	51.670,00	53.460,00	56.460,00	59.460,00
11	46.280,00	49.280,00	52.280,00	54.070,00	57.070,00	60.070,00
12	46.890,00	49.890,00	52.890,00	54.680,00	57.680,00	60.680,00
13	47.500,00	50.500,00	53.500,00	55.290,00	58.290,00	61.290,00
14	48.110,00	51.110,00	54.110,00	55.900,00	58.900,00	61.900,00
15	48.720,00	51.720,00	54.720,00	56.510,00	59.510,00	62.510,00
16	49.330,00	52.330,00	55.330,00	57.120,00	60.120,00	63.120,00
17	49.940,00	52.940,00	55.940,00	57.730,00	60.730,00	63.730,00
18	50.550,00	53.550,00	56.550,00	58.340,00	61.340,00	64.340,00
19	51.160,00	54.160,00	57.160,00	58.950,00	61.950,00	64.950,00
20	51.770,00	54.770,00	57.770,00	59.560,00	62.560,00	65.560,00
21	52.380,00	55.380,00	58.380,00	60.170,00	63.170,00	66.170,00
22	52.990,00	55.990,00	58.990,00	60.780,00	63.780,00	66.780,00

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 10 août 2005 relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre du Budget,

J. VANDE LANOTTE

Le Ministre de la Fonction publique,

C. DUPONT

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 10 augustus 2005 betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,

J. VANDE LANOTTE

De Minister van Ambtenarenzaken,

C. DUPONT

Annexe 5 à l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées.

Bijlage 5 bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen

Niveau D

Indices / Indicie Augmentations intercalaires / Tussentijdse verhogingen	DT 1			DT 2			DT 3			DT 4			DT 5			DA 1			DA 2			DA 3			DA 4		
	3/1 x	10/2 x	2/2 x	3/1 x	5/2 x	8/2 x	3/1 x	5/2 x	8/2 x	3/1 x	4/2 x	10/2 x	3/1 x	4/2 x	10/2 x	3/1 x	5/2 x	8/2 x	3/1 x	5/2 x	8/2 x	3/1 x	4/2 x	10/2 x	3/1 x	4/2 x	10/2 x
0	12.491,64			13.190,84			13.999,32			15.255,43			18.470,68			12.874,26			13.818,64			14.322,70			15.322,70		
1	12.602,54			13.330,93			14.217,98			15.474,09			18.689,34			13.014,35			13.958,73			14.541,36			15.541,36		
2	12.713,44			13.471,02			14.436,64			15.692,75			18.908,00			13.154,44			14.098,82			14.760,02			15.760,02		
3	12.824,34			13.611,11			14.655,30			15.911,41			19.126,66			13.294,53			14.238,91			14.978,68			15.978,68		
4	12.824,34			13.611,11			14.655,30			15.911,41			19.126,66			13.294,53			14.238,91			14.978,68			15.978,68		
5	12.883,68			13.832,38			14.868,80			16.178,20			19.393,45			13.489,20			14.452,41			15.237,68			16.237,68		
6	12.883,68			13.832,38			14.868,80			16.178,20			19.393,45			13.489,20			14.452,41			15.237,68			16.237,68		
7	12.943,02			14.053,65			15.082,30			16.444,99			19.660,24			13.683,87			14.665,91			15.496,68			16.496,68		
8	12.943,02			14.053,65			15.082,30			16.444,99			19.660,24			13.683,87			14.665,91			15.496,68			16.496,68		
9	13.002,36			14.274,92			15.295,80			16.711,78			19.927,03			13.878,54			14.879,41			15.755,68			16.755,68		
10	13.002,36			14.274,92			15.295,80			16.711,78			19.927,03			13.878,54			14.879,41			15.755,68			16.755,68		
11	13.061,70			14.496,19			15.509,30			16.978,57			20.193,82			14.073,21			15.092,91			16.014,68			17.014,68		
12	13.061,70			14.496,19			15.509,30			16.978,57			20.193,82			14.073,21			15.092,91			16.014,68			17.014,68		
13	13.121,04			14.717,46			15.722,80			17.327,62			20.546,85			14.267,88			15.306,41			16.363,73			17.363,73		
14	13.121,04			14.717,46			15.722,80			17.327,62			20.546,85			14.267,88			15.306,41			16.363,73			17.363,73		
15	13.180,38			15.066,51			16.071,85			17.676,67			20.899,88			14.591,99			15.655,46			16.712,78			17.712,78		
16	13.180,38			15.066,51			16.071,85			17.676,67			20.899,88			14.591,99			15.655,46			16.712,78			17.712,78		
17	13.239,72			15.415,56			16.420,90			18.025,72			21.252,91			14.916,10			16.004,51			17.061,83			18.061,83		
18	13.239,72			15.415,56			16.420,90			18.025,72			21.252,91			14.916,10			16.004,51			17.061,83			18.061,83		
19	13.299,06			15.764,61			16.769,95			18.374,77			21.605,94			15.240,21			16.353,56			17.410,88			18.410,88		
20	13.299,06			15.764,61			16.769,95			18.374,77			21.605,94			15.240,21			16.353,56			17.410,88			18.410,88		
21	13.358,40			16.113,66			17.119,00			18.723,82			21.958,97			15.564,32			16.702,61			17.759,93			18.759,93		
22	13.358,40			16.113,66			17.119,00			18.723,82			21.958,97			15.564,32			16.702,61			17.759,93			18.759,93		
23	13.417,74			16.462,71			17.468,05			19.072,87			22.312,00			15.888,43			17.051,66			18.108,98			19.108,98		
24	13.417,74			16.462,71			17.468,05			19.072,87			22.312,00			15.888,43			17.051,66			18.108,98			19.108,98		
25	13.545,13			16.811,76			17.817,10			19.421,92			22.665,03			16.212,54			17.400,71			18.458,03			19.458,03		
26	13.545,13			16.811,76			17.817,10			19.421,92			22.665,03			16.212,54			17.400,71			18.458,03			19.458,03		
27	13.672,52			17.160,81			18.166,15			19.770,97			23.018,06			16.536,65			17.749,76			18.807,08			19.807,08		
28				17.160,81			18.166,15			19.770,97			23.018,06			16.536,65			17.749,76			18.807,08			19.807,08		
29				17.509,86			18.515,20			20.120,02			23.371,09			16.860,76			18.098,81			19.156,13			20.156,13		
30				17.509,86			18.515,20			20.120,02			23.371,09			16.860,76			18.098,81			19.156,13			20.156,13		
31										20.469,07			23.724,12									19.505,18			20.505,18		

Niveau C

Indice / Indicie	CA1=CT1	CA2=CT2	CA3=CT3
	3/1 x 267,31	3/1 x 267,31	3/1 x 267,31
Augmentations intercalaires /	2/2 x 356,34	2/2 x 356,34	2/2 x 356,34
Tussentijdse verhogingen	11/2 x 623,61	2/2 x 712,64	2/2 x 712,64
		9/2 x 623,61	10/2 x 623,61
0	14.273,70	15.905,00	17.990,45
1	14.541,01	16.172,31	18.257,76
2	14.808,32	16.439,62	18.525,07
3	15.075,63	16.706,93	18.792,38
4	15.075,63	16.706,93	18.792,38
5	15.431,97	17.063,27	19.148,72
6	15.431,97	17.063,27	19.148,72
7	15.788,31	17.419,61	19.505,06
8	15.788,31	17.419,61	19.505,06
9	16.411,92	18.132,25	20.217,70
10	16.411,92	18.132,25	20.217,70
11	17.035,53	18.844,89	20.930,34
12	17.035,53	18.844,89	20.930,34
13	17.659,14	19.468,50	21.553,95
14	17.659,14	19.468,50	21.553,95
15	18.282,75	20.092,11	22.177,56
16	18.282,75	20.092,11	22.177,56
17	18.906,36	20.715,72	22.801,17
18	18.906,36	20.715,72	22.801,17
19	19.529,97	21.339,33	23.424,78
20	19.529,97	21.339,33	23.424,78
21	20.153,58	21.962,94	24.048,39
22	20.153,58	21.962,94	24.048,39
23	20.777,19	22.586,55	24.672,00
24	20.777,19	22.586,55	24.672,00
25	21.400,80	23.210,16	25.295,61
26	21.400,80	23.210,16	25.295,61
27	22.024,41	23.833,77	25.919,22
28	22.024,41	23.833,77	25.919,22
29	22.648,02	24.457,38	26.542,83
30			26.542,83
31			27.166,44

Niveau B

Indice / Indicie	BA 1		BA 2		BA 3		BT 1		BT 2		BT 3	
	3/1 x	669	3/1 x	669	3/1 x	694	3/1 x	253	3/1 x	620	3/1 x	620
Augmentations intercalaires / Tussentijdse verhogingen	2/2 x	595	3/2 x	868	8/2 x	868	1/2 x	293	7/2 x	793	7/2 x	793
	2/2 x	421	1/2 x	836	6/2 x	570	1/2 x	391	3/2 x	918	3/2 x	918
	9/2 x	372	10/2 x	624			2/2 x	673	4/2 x	514	4/2 x	514
							9/2 x	625				
0	15.122,00	16.361,00	18.220,00	16.804,00	18.663,00	20.903,00	16.804,00	18.663,00	20.903,00	18.663,00	20.903,00	20.903,00
1	15.791,00	17.030,00	18.914,00	17.057,00	19.283,00	21.523,00	17.057,00	19.283,00	21.523,00	19.283,00	21.523,00	21.523,00
2	16.460,00	17.699,00	19.608,00	17.310,00	19.903,00	22.143,00	17.310,00	19.903,00	22.143,00	19.903,00	22.143,00	22.143,00
3	17.129,00	18.368,00	20.302,00	17.563,00	20.523,00	22.763,00	17.563,00	20.523,00	22.763,00	20.523,00	22.763,00	22.763,00
4	17.129,00	18.368,00	20.302,00	17.563,00	20.523,00	22.763,00	17.563,00	20.523,00	22.763,00	20.523,00	22.763,00	22.763,00
5	17.724,00	19.236,00	21.170,00	17.856,00	21.316,00	23.556,00	17.856,00	21.316,00	23.556,00	21.316,00	23.556,00	23.556,00
6	17.724,00	19.236,00	21.170,00	17.856,00	21.316,00	23.556,00	17.856,00	21.316,00	23.556,00	21.316,00	23.556,00	23.556,00
7	18.319,00	20.104,00	22.038,00	18.247,00	22.109,00	24.349,00	18.247,00	22.109,00	24.349,00	22.109,00	24.349,00	24.349,00
8	18.319,00	20.104,00	22.038,00	18.247,00	22.109,00	24.349,00	18.247,00	22.109,00	24.349,00	22.109,00	24.349,00	24.349,00
9	18.740,00	20.972,00	22.906,00	18.920,00	22.902,00	25.142,00	18.920,00	22.902,00	25.142,00	22.902,00	25.142,00	25.142,00
10	18.740,00	20.972,00	22.906,00	18.920,00	22.902,00	25.142,00	18.920,00	22.902,00	25.142,00	22.902,00	25.142,00	25.142,00
11	19.161,00	21.808,00	23.774,00	19.593,00	23.695,00	25.935,00	19.593,00	23.695,00	25.935,00	23.695,00	25.935,00	25.935,00
12	19.161,00	21.808,00	23.774,00	19.593,00	23.695,00	25.935,00	19.593,00	23.695,00	25.935,00	23.695,00	25.935,00	25.935,00
13	19.533,00	22.432,00	24.642,00	20.218,00	24.488,00	26.728,00	20.218,00	24.488,00	26.728,00	24.488,00	26.728,00	26.728,00
14	19.533,00	22.432,00	24.642,00	20.218,00	24.488,00	26.728,00	20.218,00	24.488,00	26.728,00	24.488,00	26.728,00	26.728,00
15	19.905,00	23.056,00	25.510,00	20.843,00	25.281,00	27.521,00	20.843,00	25.281,00	27.521,00	25.281,00	27.521,00	27.521,00
16	19.905,00	23.056,00	25.510,00	20.843,00	25.281,00	27.521,00	20.843,00	25.281,00	27.521,00	25.281,00	27.521,00	27.521,00
17	20.277,00	23.680,00	26.378,00	21.468,00	26.074,00	28.314,00	21.468,00	26.074,00	28.314,00	26.074,00	28.314,00	28.314,00
18	20.277,00	23.680,00	26.378,00	21.468,00	26.074,00	28.314,00	21.468,00	26.074,00	28.314,00	26.074,00	28.314,00	28.314,00
19	20.649,00	24.304,00	27.246,00	22.093,00	26.992,00	29.232,00	22.093,00	26.992,00	29.232,00	26.992,00	29.232,00	29.232,00
20	20.649,00	24.304,00	27.246,00	22.093,00	26.992,00	29.232,00	22.093,00	26.992,00	29.232,00	26.992,00	29.232,00	29.232,00
21	21.021,00	24.928,00	27.816,00	22.718,00	27.910,00	30.150,00	22.718,00	27.910,00	30.150,00	27.910,00	30.150,00	30.150,00
22	21.021,00	24.928,00	27.816,00	22.718,00	27.910,00	30.150,00	22.718,00	27.910,00	30.150,00	27.910,00	30.150,00	30.150,00
23	21.393,00	25.552,00	28.386,00	23.343,00	28.828,00	31.068,00	23.343,00	28.828,00	31.068,00	28.828,00	31.068,00	31.068,00
24	21.393,00	25.552,00	28.386,00	23.343,00	28.828,00	31.068,00	23.343,00	28.828,00	31.068,00	28.828,00	31.068,00	31.068,00
25	21.765,00	26.176,00	28.956,00	23.968,00	29.342,00	31.582,00	23.968,00	29.342,00	31.582,00	29.342,00	31.582,00	31.582,00
26	21.765,00	26.176,00	28.956,00	23.968,00	29.342,00	31.582,00	23.968,00	29.342,00	31.582,00	29.342,00	31.582,00	31.582,00
27	22.137,00	26.800,00	29.526,00	24.593,00	29.856,00	32.096,00	24.593,00	29.856,00	32.096,00	29.856,00	32.096,00	32.096,00
28	22.137,00	26.800,00	29.526,00	24.593,00	29.856,00	32.096,00	24.593,00	29.856,00	32.096,00	29.856,00	32.096,00	32.096,00
29	22.509,00	27.424,00	30.096,00	25.218,00	30.370,00	32.610,00	25.218,00	30.370,00	32.610,00	30.370,00	32.610,00	32.610,00
30	22.509,00	27.424,00	30.096,00	25.218,00	30.370,00	32.610,00	25.218,00	30.370,00	32.610,00	30.370,00	32.610,00	32.610,00
31	28.048,00	28.048,00	30.666,00	30.666,00	30.666,00	33.124,00	30.666,00	30.666,00	33.124,00	30.666,00	33.124,00	33.124,00

Niveau B

Indice / Indicie	BF 1		BF 2		BF 3		BI 1		BI 2		BI 3	
	3/1	x 253	3/1	x 620	3/1	x 620	3/1	x 253	3/1	x 372	3/1	x 372
Augmentations intercalaires / Tussentijdse verhogingen	1/2	x 293	7/2	x 793	7/2	x 793	1/2	x 293	2/2	x 293	2/2	x 293
	1/2	x 391	3/2	x 918	3/2	x 918	1/2	x 391	3/2	x 673	3/2	x 673
	2/2	x 673	4/2	x 514	4/2	x 514	2/2	x 673	1/2	x 992	1/2	x 992
	9/2	x 625					9/2	x 625	8/2	x 744	8/2	x 744
0	16.804,00		18.663,00		20.903,00		17.274,00		21.731,00		24.531,00	
1	17.057,00		19.283,00		21.523,00		17.527,00		22.103,00		24.903,00	
2	17.310,00		19.903,00		22.143,00		17.780,00		22.475,00		25.275,00	
3	17.563,00		20.523,00		22.763,00		18.033,00		22.847,00		25.647,00	
4	17.563,00		20.523,00		22.763,00		18.033,00		22.847,00		25.647,00	
5	17.856,00		21.316,00		23.556,00		18.326,00		23.140,00		25.940,00	
6	17.856,00		21.316,00		23.556,00		18.326,00		23.140,00		25.940,00	
7	18.247,00		22.109,00		24.349,00		18.717,00		23.433,00		26.233,00	
8	18.247,00		22.109,00		24.349,00		18.717,00		23.433,00		26.233,00	
9	18.920,00		22.902,00		25.142,00		19.390,00		24.106,00		26.906,00	
10	18.920,00		22.902,00		25.142,00		19.390,00		24.106,00		26.906,00	
11	19.593,00		23.695,00		25.935,00		20.063,00		24.779,00		27.579,00	
12	19.593,00		23.695,00		25.935,00		20.063,00		24.779,00		27.579,00	
13	20.218,00		24.488,00		26.728,00		20.688,00		25.452,00		28.252,00	
14	20.218,00		24.488,00		26.728,00		20.688,00		25.452,00		28.252,00	
15	20.843,00		25.281,00		27.521,00		21.313,00		26.444,00		29.244,00	
16	20.843,00		25.281,00		27.521,00		21.313,00		26.444,00		29.244,00	
17	21.468,00		26.074,00		28.314,00		21.938,00		27.188,00		29.988,00	
18	21.468,00		26.074,00		28.314,00		21.938,00		27.188,00		29.988,00	
19	22.093,00		26.992,00		29.232,00		22.563,00		27.932,00		30.732,00	
20	22.093,00		26.992,00		29.232,00		22.563,00		27.932,00		30.732,00	
21	22.718,00		27.910,00		30.150,00		23.188,00		28.676,00		31.476,00	
22	22.718,00		27.910,00		30.150,00		23.188,00		28.676,00		31.476,00	
23	23.343,00		28.828,00		31.068,00		23.813,00		29.420,00		32.220,00	
24	23.343,00		28.828,00		31.068,00		23.813,00		29.420,00		32.220,00	
25	23.968,00		29.342,00		31.582,00		24.438,00		30.164,00		32.964,00	
26	23.968,00		29.342,00		31.582,00		24.438,00		30.164,00		32.964,00	
27	24.593,00		29.856,00		32.096,00		25.063,00		30.908,00		33.708,00	
28	24.593,00		29.856,00		32.096,00		25.063,00		30.908,00		33.708,00	
29	25.218,00		30.370,00		32.610,00		25.688,00		31.652,00		34.452,00	
30	25.218,00		30.370,00		32.610,00		25.688,00		31.652,00		34.452,00	
31			30.884,00		33.124,00				32.396,00		35.196,00	

Niveau A

Ancienneté / Aancienniteit	Classe 1 / Klasse 1			Classe 2 / Klasse 2			Classe 3 / Klasse 3		
	A 11	A 12	A 21	A 22	A 23	A 31	A 32	A 33	
0	21.880,00	23.880,00	25.880,00	28.880,00	31.880,00	32.380,00	35.880,00	38.880,00	
1	22.325,00	24.325,00	26.360,00	29.360,00	32.360,00	32.900,00	36.400,00	39.400,00	
2	22.770,00	24.770,00	26.840,00	29.840,00	32.840,00	33.420,00	36.920,00	39.920,00	
3	23.215,00	25.215,00	27.320,00	30.320,00	33.320,00	33.940,00	37.440,00	40.440,00	
4	23.660,00	25.660,00	27.800,00	30.800,00	33.800,00	34.460,00	37.960,00	40.960,00	
5	24.105,00	26.105,00	28.280,00	31.280,00	34.280,00	34.980,00	38.480,00	41.480,00	
6	24.550,00	26.550,00	28.760,00	31.760,00	34.760,00	35.500,00	39.000,00	42.000,00	
7	24.995,00	26.995,00	29.240,00	32.240,00	35.240,00	36.020,00	39.520,00	42.520,00	
8	25.440,00	27.440,00	29.720,00	32.720,00	35.720,00	36.540,00	40.040,00	43.040,00	
9	25.885,00	27.885,00	30.200,00	33.200,00	36.200,00	37.060,00	40.560,00	43.560,00	
10	26.330,00	28.330,00	30.680,00	33.680,00	36.680,00	37.580,00	41.080,00	44.080,00	
11	26.775,00	28.775,00	31.160,00	34.160,00	37.160,00	38.100,00	41.600,00	44.600,00	
12	27.220,00	29.220,00	31.640,00	34.640,00	37.640,00	38.620,00	42.120,00	45.120,00	
13	27.665,00	29.665,00	32.120,00	35.120,00	38.120,00	39.140,00	42.640,00	45.640,00	
14	28.110,00	30.110,00	32.600,00	35.600,00	38.600,00	39.660,00	43.160,00	46.160,00	
15	28.555,00	30.555,00	33.080,00	36.080,00	39.080,00	40.180,00	43.680,00	46.680,00	
16	29.000,00	31.000,00	33.560,00	36.560,00	39.560,00	40.700,00	44.200,00	47.200,00	
17	29.445,00	31.445,00	34.040,00	37.040,00	40.040,00	41.220,00	44.720,00	47.720,00	
18	29.890,00	31.890,00	34.520,00	37.520,00	40.520,00	41.740,00	45.240,00	48.240,00	
19	30.335,00	32.335,00	35.000,00	38.000,00	41.000,00	42.260,00	45.760,00	48.760,00	
20	30.780,00	32.780,00	35.480,00	38.480,00	41.480,00	42.780,00	46.280,00	49.280,00	
21	31.225,00	33.225,00	35.960,00	38.960,00	41.960,00	43.300,00	46.800,00	49.800,00	
22	31.670,00	33.670,00	36.440,00	39.440,00	42.440,00	43.820,00	47.320,00	50.320,00	
23	32.115,00	34.115,00	36.920,00	39.920,00	42.920,00	44.340,00	47.840,00	50.840,00	
24	32.560,00	34.560,00	37.400,00	40.400,00	43.400,00	44.860,00	48.360,00	51.360,00	
25	33.005,00	35.005,00	37.880,00	40.880,00	43.880,00				
26	33.450,00	35.450,00	38.360,00	41.360,00	44.360,00				
27	33.895,00	35.895,00							

Niveau A

Ancienneté / Anciënniteit	Classe 4 / Klasse 4			Classe 5 / Klasse 5		
	A 41	A 42	A 43	A 51	A 52	A 53
0	39.570,00	42.570,00	45.570,00	47.360,00	50.360,00	53.360,00
1	40.180,00	43.180,00	46.180,00	47.970,00	50.970,00	53.970,00
2	40.790,00	43.790,00	46.790,00	48.580,00	51.580,00	54.580,00
3	41.400,00	44.400,00	47.400,00	49.190,00	52.190,00	55.190,00
4	42.010,00	45.010,00	48.010,00	49.800,00	52.800,00	55.800,00
5	42.620,00	45.620,00	48.620,00	50.410,00	53.410,00	56.410,00
6	43.230,00	46.230,00	49.230,00	51.020,00	54.020,00	57.020,00
7	43.840,00	46.840,00	49.840,00	51.630,00	54.630,00	57.630,00
8	44.450,00	47.450,00	50.450,00	52.240,00	55.240,00	58.240,00
9	45.060,00	48.060,00	51.060,00	52.850,00	55.850,00	58.850,00
10	45.670,00	48.670,00	51.670,00	53.460,00	56.460,00	59.460,00
11	46.280,00	49.280,00	52.280,00	54.070,00	57.070,00	60.070,00
12	46.890,00	49.890,00	52.890,00	54.680,00	57.680,00	60.680,00
13	47.500,00	50.500,00	53.500,00	55.290,00	58.290,00	61.290,00
14	48.110,00	51.110,00	54.110,00	55.900,00	58.900,00	61.900,00
15	48.720,00	51.720,00	54.720,00	56.510,00	59.510,00	62.510,00
16	49.330,00	52.330,00	55.330,00	57.120,00	60.120,00	63.120,00
17	49.940,00	52.940,00	55.940,00	57.730,00	60.730,00	63.730,00
18	50.550,00	53.550,00	56.550,00	58.340,00	61.340,00	64.340,00
19	51.160,00	54.160,00	57.160,00	58.950,00	61.950,00	64.950,00
20	51.770,00	54.770,00	57.770,00	59.560,00	62.560,00	65.560,00
21	52.380,00	55.380,00	58.380,00	60.170,00	63.170,00	66.170,00
22	52.990,00	55.990,00	58.990,00	60.780,00	63.780,00	66.780,00

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 10 août 2005 relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre du Budget,
J. VANDE LANOTTE

Le Ministre de la Fonction publique,
C. DUPONT

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 10 augustus 2005 betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,
J. VANDE LANOTTE

De Minister van Ambtenarenzaken,
C. DUPONT

**SERVICE PUBLIC FEDERAL AFFAIRES ETRANGERES,
COMMERCE EXTERIEUR
ET COOPERATION AU DEVELOPPEMENT**

F. 2005 — 1973

[S - C - 2005/15108]

Convention portant création d'un Conseil de Coopération douanière, et Annexe, faites à Bruxelles le 15 décembre 1950. — Adhésion par le Royaume de Tonga (1)

Le 1^{er} juillet 2005 a été déposé au Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement de Belgique, l'instrument d'adhésion du Royaume de Tonga concernant la Convention précitée.

Conformément aux dispositions de l'article XVIII, paragraphe c, la Convention et son Annexe sont entrées en vigueur à l'égard du Royaume de Tonga le 1^{er} juillet 2005.

(1) Voir Moniteur belge du 31 décembre 1952.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN,
BUITENLANDSE HANDEL
EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING**

N. 2005 — 1973

[S - C - 2005/15108]

Overeenkomst houdende oprichting van een Internationale Douaneraad, en Bijlage, gedaan Brussel op 15 december 1950. — Toetreding door het Koninkrijk Tonga (1)

Op 1 juli 2005, ontving de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking van België het toetredingsinstrument van het Koninkrijk Tonga betreffende voornoemde Overeenkomst.

Overeenkomstig artikel XVIII, paragraaf c, zijn de Overeenkomst en haar Bijlage voor het Koninkrijk Tonga in werking getreden op 1 juli 2005.

(1) Zie *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1952.