

- 4° la personne de contact en cas de questions ou de problèmes;
- 5° les conditions d'une cessation prématurée éventuelle de la mise à disposition.

Toutes les parties signataires reçoivent un exemplaire original signé de la convention.

L'employeur s'engage à allouer au contractuel subventionné, pendant sa mise à disposition, au moins le salaire, les indemnités et les avantages que reçoivent les travailleurs exerçant la même fonction auprès du travailleur-utilisateur.

L'employeur s'engage également à payer au contractuel subventionné, pendant sa mise à disposition, au moins le même salaire que celui dont il bénéficierait s'il était occupé chez lui.

L'employeur-utilisateur s'engage :

- 1° à offrir au contractuel subventionné une expérience professionnelle qui répond à ses aptitudes et attentes;
- 2° à pourvoir à l'accompagnement nécessaire sur le lieu du travail du contractuel subventionné;
- 3° à ne pas faire appel au contractuel subventionné pour remplacer le propre personnel;
- 4° à remplir, pendant la période de la mise à disposition, les relevés de prestations du contractuel subventionné;
- 5° à avertir l'employeur de toute absence du contractuel subventionné. »

« § 16. Une organisation agréée à cet effet par le Ministre, laquelle est employeur des contractuels subventionnés, peut les mettre à disposition d'un employeur-utilisateur pour une durée maximale de neuf mois, aux conditions de l'article 32 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs. Les contractuels subventionnés doivent être mis à disposition conformément aux dispositions mentionnées au § 15, alinéas trois à sept inclus. Outre l'accompagnement interne assurée par l'employeur-utilisateur, l'organisation continuera à se charger d'un accompagnement externe approprié des contractuels subventionnés. A cet effet, l'organisation conclut une convention avec l'employeur-utilisateur. »

Art. 5. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2005.

Art. 6. § 1^{er}. L'article 7bis, § 1^{er}, reste toutefois en vigueur sans modification jusqu'au 31 mai 2005 inclus.

§ 2. La prime d'encadrement, mentionnée à l'article 7bis, § 4, alinéa deux, s'applique uniquement aux travailleurs de groupes cibles engagés à partir du 1^{er} avril 2005.

Art. 7. Le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 8 juillet 2005.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Y. LETERME

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2005 — 2020

[C — 2005/35992]

8 JULI 2005. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, 2°, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en de bijzondere wet van 16 januari 1989;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, gewijzigd bij de wet van 6 juli 1989, bij de decreten van 25 april 2002 en 8 mei 2002 en bij het koninklijk besluit nr. 511 van 11 maart 1987;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 27 oktober 1993 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 mei 2004;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 7 juli 2005;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de noodzaak van een curatieve aanpak speciaal voor de moeilijke doelgroep dringend een specifieke aanpassing van het werkervaringsprogramma vereist;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997, 8 december 1998, 1 juni 1999, 8 juni 1999, 6 juli 2001, 24 juli 2001, 14 december 2001, 7 juni 2002 en 14 mei 2004, wordt punt 31° vervangen door wat volgt :

« 31° deeltijds lerenden : de niet-werkende werkzoekenden met een leeftijd tussen 16 en 18 jaar die een deeltijds leerplan volgen; »

Art. 2. Aan artikel 1 van hetzelfde besluit worden een punt 32°, 33° en 34° toegevoegd, die luiden als volgt :

« 32° begeleidingsorganisatie : de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of de instantie aan wie de begeleiding van de gesubsidieerde contractuelen in het kader van artikel 7bis toegewezen werd;

33° trajecttoewijzer : dienst binnen de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding die het traject van de gesubsidieerde contractueel naar het reguliere arbeidscircuit bepaalt;

34° werkgever-gebruiker : de werkgever aan wie de gesubsidieerde contractueel ter beschikking wordt gesteld als vermeld in artikel 7bis, § 14 en § 15; »

Art. 3. In artikel 7bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1998 en 8 juni 1998, worden § 1, § 3, § 4, § 5 en § 8 vervangen door wat volgt :

« § 1. Met toepassing van artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit nr. 474 en binnen de perken van een daartoe bestemd begrotingskrediet kan de minister voor de aanwerving van zeer langdurig werkzoekenden en deeltijds lerenden het jaarbedrag van de premie vaststellen op maximaal 7.015 euro bij een tewerkstelling waarvan de uurregeling minstens halftijds is, op maximaal 11.230 euro bij een tewerkstelling die minstens vier vijfde bedraagt van de voltijdse uurregeling en op 14.030 euro bij een voltijdse tewerkstelling op basis van één arbeidsovereenkomst.»

« § 3. De minister kent per toegekende gesubsidieerde contractueel een omkaderingspremie toe aan de plaatselijke besturen ten bedrage van maximaal 15 % van 7.015 euro op jaarbasis als de uurregeling minstens halftijds is, ten bedrage van maximaal 15 % van 11.230 euro op jaarbasis als de tewerkstelling minstens vier vijfde bedraagt van de voltijdse uurregeling en ten bedrage van maximaal 15 % van 14.030 euro op jaarbasis bij een voltijdse tewerkstelling op basis van één arbeidsovereenkomst.

Ingeval het een deeltijds lerende betreft, kent de minister een omkaderingspremie toe ten bedrage van maximaal 35 % van 7.015 euro op jaarbasis als de uurregeling minstens halftijds is, ten bedrage van maximaal 35 % van 11.230 euro op jaarbasis als de tewerkstelling minstens vier vijfde bedraagt van de voltijdse uurregeling.

De omkaderingspremie kan alleen worden verworven voorzover het begeleidingsplan werd uitgevoerd.

Enkel de omkaderingsuitgaven in functie van de opleiding en de begeleiding van de gesubsidieerde contractuelen waarvoor een bewijs wordt geleverd en die voor de werkgever een meerkost vertegenwoordigen worden aanvaard.

De werkgever bezorgt op straffe van terugvordering de bewijzen van de omkaderingsuitgaven van ieder kalenderjaar aan de administratie voor 31 januari van het daaropvolgende kalenderjaar als het om een overeenkomst van onbepaalde duur gaat, en voor de laatste dag van de maand, volgend op de beëindiging van het project, als het een overeenkomst van bepaalde duur betreft. »

« § 4. De minister kan een premiebedrag toestaan dat lager is dan 7.015 euro, 11.230 euro of 14.030 euro als de werkgever door middel van de tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen inkomsten kan verwerven. »

« § 5. Per individuele tewerkstelling is de uurregeling minstens halftijds.

De werkgever sluit met de gesubsidieerde contractueel een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur voor maximaal twaalf maanden.

De totale tewerkstellingsduur van een gesubsidieerde contractueel, zowel voltijds als deeltijds, op basis van dit besluit mag niet meer bedragen dan twaalf maanden.

Als de trajecttoewijzer in overleg met de begeleidingsorganisatie evenwel oordeelt dat de gesubsidieerde contractueel nog niet voldoende arbeidsmarktrijp is, kan in afwijking van het derde lid de totale tewerkstellingsduur, zowel voltijds als deeltijds, verlengd worden tot maximaal 18 maanden.

Als de trajecttoewijzer in overleg met de begeleidingsorganisatie evenwel oordeelt dat de gesubsidieerde contractueel al voldoende arbeidsmarktrijp is, kan de gesubsidieerde contractueel vanaf de zevende maand van tewerkstelling, zowel voltijds als deeltijds, doorstromen naar het reguliere arbeidscircuit. Als tijdens de eerste zes maanden na de doorstroming blijkt dat de betrokken gesubsidieerde contractueel onvoldoende arbeidsmarktrijp is en dus niet beantwoordt aan de vereisten van de betrekking, wordt die gesubsidieerde contractueel door de trajecttoewijzer opgenomen in een wervingslijst en wordt hij bij voorrang verwezen naar een vacature voor gesubsidieerde contractuelen. »

« § 8. De werkgever verbindt zich ertoe de betrekkingen te laten bekleden door gesubsidieerde contractuelen die toegeleid worden via een begeleidingsactie.

Die toeleiding moet zowel rekening houden met het uit te voeren takenpakket en het functionele profiel zoals gevraagd door de werkgever als met de karakteristieken van de regionale arbeidsmarkt in functie van de doelgroep. »

Art. 4. Aan artikel 7bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1998 en 8 juni 1998, worden § 13 en § 14 toegevoegd die luiden als volgt :

« § 13. In overleg tussen de werkgever, de gesubsidieerde contractueel, de werkgever-gebruiker en de begeleidingsorganisatie en mits goedkeuring van de trajecttoewijzer kan de gesubsidieerde contractueel tijdens zijn tewerkstelling, onder de voorwaarden zoals bepaald in artikel 32 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, ter beschikking gesteld worden bij een werkgever-gebruiker.

De maximale duur van de periodes van terbeschikkingstelling bedraagt in totaal drie maanden.

De werkgever, de gesubsidieerde contractueel en de werkgever-gebruiker sluiten voorafgaand aan de terbeschikkingstelling een overeenkomst, die minstens de volgende elementen omvat :

- 1° de voorwaarden van de terbeschikkingstelling;
- 2° de duur van de terbeschikkingstelling;
- 3° het takenpakket van de gesubsidieerde contractueel;
- 4° de contactpersoon in geval van vragen of problemen;
- 5° de voorwaarden voor een eventuele voortijdige beëindiging van de terbeschikkingstelling.

Al de ondertekenende partijen ontvangen een origineel ondertekend exemplaar van de overeenkomst.

De werkgever verbindt zich ertoe tijdens de terbeschikkingstelling aan de gesubsidieerde contractueel minstens het loon, de vergoedingen en de voordelen toe te kennen die werknemers ontvangen die dezelfde functie bij de werkgever-gebruiker uitoefenen.

De werkgever verbindt zich er eveneens toe tijdens de terbeschikkingstelling aan de gesubsidieerde contractueel minstens hetzelfde loon uit te betalen dat die zou genieten mocht hij bij hem tewerkgesteld zijn.

De werkgever-gebruiker verbindt zich ertoe :

- 1° de gesubsidieerde contractueel een werkervaring te bieden die beantwoordt aan zijn bekwaamheden en verwachtingen;
- 2° de nodige begeleiding op de werkvloer van de gesubsidieerde contractueel te voorzien;
- 3° de gesubsidieerde contractueel niet in te schakelen ter vervanging van eigen personeel;
- 4° tijdens de periode van de terbeschikkingstelling de prestatiestaten van de gesubsidieerde contractueel in te vullen;
- 5° de werkgever te verwittigen bij afwezigheid van de gesubsidieerde contractueel. »

« § 14. Een hiertoe door de minister erkende organisatie, die werkgever is van de gesubsidieerde contractuelen, kan hen voor een maximale duur van negen maanden ter beschikking stellen onder de voorwaarden zoals bepaald in artikel 32 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers van een werkgever-gebruiker. De gesubsidieerde contractuelen moeten ter beschikking worden gesteld overeenkomstig de bepalingen vermeld in § 13, derde lid tot en met het zevende lid. Naast de interne begeleiding door de werkgever-gebruiker zal de organisatie zelf blijven zorgen voor een aangepaste externe begeleiding van de gesubsidieerde contractuelen. Hiertoe sluit de organisatie met de werkgever-gebruiker een overeenkomst. »

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005.

Art. 6. § 1. Artikel 7*bis*, § 1, blijft evenwel ongewijzigd van kracht tot en met 31 mei 2005.

§ 2. De omkaderingspremie zoals bedoeld in artikel 7*bis*, § 3, tweede lid, is alleen van toepassing op doelgroepwerknemers die aangeworven zijn vanaf 1 april 2005.

Art. 7. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van het besluit. Brussel, 8 juli 2005.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Y. LETERME
De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

—————
TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2005 — 2020

[C — 2005/35992]

8 JUILLET 2005. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1^{er}, IX, 2°, modifié par la loi du 8 août 1988 et la loi spéciale du 16 janvier 1989;

Vu l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux, modifié par la loi du 6 juillet 1989, par les décrets des 25 avril 2002 et 8 mai 2002 et par l'arrêté royal n° 511 du 11 mars 1987;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 mai 2004;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 7 juillet 2005;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que le besoin d'une approche curative spécialement destinée à un groupe cible difficile nécessite d'urgence une adaptation spécifique du programme d'expérience de travail;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 17 juin 1997, 8 décembre 1998, 1^{er} juin 1999, 8 juin 1999, 6 juillet 2001, 24 juillet 2001, 14 décembre 2001, 7 juin 2002 et 14 mai 2004, le point 31° est remplacé par ce qui suit :

« 31° apprenants à temps partiel : les demandeurs d'emploi inoccupés de 16 à 18 ans qui suivent un programme d'études à temps partiel. »

Art. 2. A l'article 1 du même arrêté sont ajoutés un 32°, 33° et 34°, rédigés comme suit :

« 32° organisation d'accompagnement : l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle ou l'instance à laquelle a été attribué l'accompagnement des contractuels subventionnés dans le cadre de l'article 7*bis*;

33° attributeur de parcours : service au sein de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle qui détermine le parcours du contractuel subventionné vers le circuit de travail régulier;

34° employeur-utilisateur : l'employeur auquel le contractuel subventionné est mis à disposition, tel que mentionné à l'article 7*bis*, §§ 14 et 15; »

Art. 3. A l'article 7bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juin 1997 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 27 octobre 1998, 8 juin 1998 et 14 mai 2004, les § 1^{er}, § 4, § 5 et § 8 sont remplacés par les dispositions suivantes :

« § 1. En application de l'article 4, § 2 de l'arrêté royal n° 474 et dans les limites du crédit budgétaire prévu à cet effet, le Ministre peut fixer, pour le recrutement de demandeurs d'emploi de très longue durée et d'apprenants à temps partiel, le montant annuel de la prime à 7.015 euros au maximum pour un emploi dont l'horaire correspond au moins au mi-temps, et à 11.230 euros au maximum pour un emploi qui correspond au moins aux quatre cinquièmes de l'horaire à plein temps et à 14.030 euros pour un emploi à plein temps sur la base d'un seul contrat de travail. »

« § 3. Le Ministre alloue, par contractuel subventionné attribué, une prime d'encadrement aux employeurs visés à l'article 2, § 1^{er}, 1°, qui s'élève à 15 % au maximum de 7.015 euros sur une base annuelle et lorsque l'occupation est au moins à mi-temps, à 15 % au maximum de 11.230 euros sur une base annuelle et lorsque l'occupation comprend au moins quatre cinquièmes d'un régime de travail à temps plein, et à 15 % au maximum de 14.030 euros sur une base annuelle pour une occupation à temps plein sur base d'un seul contrat de travail.

S'il s'agit d'un apprenant à temps partiel, le Ministre alloue une prime d'encadrement à concurrence de 35 % au maximum de 7015 euros sur une base annuelle si l'horaire correspond au moins au mi-temps, à concurrence de 35 % au maximum de 11.230 euros sur une base annuelle si l'emploi correspond au moins aux quatre cinquièmes de l'horaire à plein temps.

La prime d'encadrement ne peut être obtenue que dans la mesure où le plan d'accompagnement a été exécuté.

Seules sont acceptées, les dépenses démontrées d'encadrement en fonction de la formation et de l'accompagnement des contractuels subventionnés, et qui représentent des frais supplémentaires pour l'employeur.

Sous peine de recouvrement, l'employeur remet à l'administration les preuves des dépenses d'encadrement de chaque année calendaire, avant le 31 janvier de l'année calendaire suivante s'il s'agit d'un contrat à durée indéterminée, et avant la dernière jour du mois suivant la fin du projet, s'il s'agit d'un contrat à durée déterminée. »

« § 4. Le Ministre peut allouer une prime dont le montant est inférieur à 7.015 euros, 11.230 euros ou 14.030 euros, si l'employeur peut acquérir des revenus par l'occupation de contractuels subventionnés. »

« § 5. Par emploi individuel l'horaire correspond au moins au mi-temps.

L'employeur conclut avec le contractuel subventionné un contrat de travail à durée déterminée de douze mois au maximum.

La durée d'emploi totale d'un contractuel subventionné, tant à temps plein et à temps partiel, sur la base du présent arrêté ne peut être supérieure à douze mois.

Si l'attributeur de parcours juge toutefois, en concertation avec l'organisation d'accompagnement, que le contractuel subventionné est insuffisamment apte au marché du travail, la durée d'emploi peut, par dérogation à l'alinéa trois, que ce soit à temps plein ou à temps partiel, être prolongée jusqu'à dix-huit mois au maximum.

Si l'attributeur de parcours juge, en concertation avec l'organisation d'accompagnement, que le contractuel subventionné est suffisamment apte au marché du travail, le contractuel subventionné peut, à partir du septième mois d'emploi, que ce soit à temps plein ou à temps partiel, transiter vers le circuit de travail régulier. S'il s'avère, pendant les six premiers mois de la transition, que le contractuel subventionné est insuffisamment apte au marché du travail et ne répond donc pas aux exigences de l'emploi, il sera repris dans une liste de recrutement par l'attributeur de parcours et il sera aiguillé par priorité vers une vacance d'emploi pour contractuels subventionnés. »

« § 8. L'employeur s'engage à pourvoir aux emplois vacants par des contractuels subventionnés qui sont orientés par le biais d'une action d'accompagnement.

Cette orientation doit non seulement tenir compte des missions à accomplir et du profil fonctionnel tel que demandé par l'employeur, mais également des caractéristiques du marché régional de l'emploi en fonction du groupe cible. »

Art. 4. A l'article 7bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juin 1997 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 27 octobre 1998 et 8 juin 1998, il est ajouté un § 13 et un § 14, rédigés comme suit :

« § 13. En concertation entre l'employeur, le contractuel subventionné, l'employeur-utilisateur et l'organisation d'accompagnement et moyennant l'approbation de l'attributeur de parcours, le contractuel subventionné peut, pendant son emploi, être mis à la disposition d'un employeur-utilisateur aux conditions telles que fixées à l'article 32 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

La durée maximale de ces périodes de mise à disposition est de trois mois au total.

L'employeur, le contractuel subventionné et l'employeur-utilisateur concluent, préalablement à la mise à disposition, une convention comprenant au moins les éléments suivants :

- 1° les conditions de la mise à disposition;
- 2° la durée de la mise à disposition;
- 3° les missions du contractuel subventionné;
- 4° la personne de contact en cas de questions ou de problèmes;
- 5° les conditions d'une cessation prématurée éventuelle de la mise à disponibilité.

Toutes les parties signataires reçoivent un exemplaire original signé de la convention.

L'employeur s'engage à allouer au contractuel subventionné, pendant sa mise à disposition, au moins le salaire, les indemnités et les avantages que reçoivent les travailleurs exerçant la même fonction auprès du travailleur-utilisateur.

L'employeur s'engage également à payer au contractuel subventionné, pendant sa mise à disposition, au moins le même salaire que celui dont il bénéficierait s'il était occupé chez lui.

L'employeur-utilisateur s'engage :

- 1° à offrir au contractuel subventionné une expérience professionnelle qui répond à ses aptitudes et attentes;
- 2° à pourvoir à l'accompagnement nécessaire sur le lieu du travail du contractuel subventionné;
- 3° à ne pas faire appel au contractuel subventionné pour remplacer le propre personnel;
- 4° à remplir, pendant la période de la mise à disposition, les relevés de prestations du contractuel subventionné;

5° à avertir l'employeur de toute absence du contractuel subventionné. »

« § 14. Une organisation agréée à cet effet par le Ministre, laquelle est employeur des contractuels subventionnés, peut les mettre à disposition d'un employeur-utilisateur pour une durée maximale de neuf mois, aux conditions de l'article 32 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs. Les contractuels subventionnés doivent être mis à la disposition conformément aux dispositions énoncées au § 13, alinéas trois à sept inclus. Outre l'accompagnement interne assurée par l'employeur-utilisateur, l'organisation continuera à se charger d'un accompagnement externe approprié des contractuels subventionnés. A cet effet, l'organisation conclut une convention avec l'employeur-utilisateur. »

Art. 5. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2005.

Art. 6. § 1. L'article 7bis, § 1^{er}, reste toutefois en vigueur sans modification jusqu'au 31 mai 2005 inclus.

§ 2. La prime d'encadrement telle que visée à l'article 7bis, § 3, alinéa deux, s'applique uniquement aux travailleurs de groupes cibles engagés à partir du 1^{er} avril 2005.

Art. 7. Le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 8 juillet 2005.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,

F. VANDENBROUCKE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2005 — 2021

[C - 2005/35981]

8 JULI 2005. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997 houdende harmonisering van diverse stelsels werkervaringsprojecten

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en de bijzondere wetten van 12 januari 1989, 16 januari 1989 en 5 mei 1993;

Gelet op het samenwerkingsakkoord van 4 maart 1997 tussen de Federale Staat en de Gewesten betreffende doorstromingsprogramma's, zoals gewijzigd op 15 mei 1998;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997 houdende harmonisering van diverse stelsels werkervaringsprojecten, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 10 maart 1998, 27 oktober 1998, 8 juni 1999 en 14 mei 2004;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 7 juli 2005;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de noodzaak van een curatieve aanpak speciaal voor de moeilijke doelgroep dringend een specifieke aanpassing van het werkervaringsprogramma vereist;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997 houdende harmonisering van diverse stelsels werkervaringsprojecten, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 mei 2004, worden punt 14° en 15° vervangen door wat volgt :

« 14° werkgever-gebruiker : de werkgever aan wie de doelgroepwerknemer ter beschikking wordt gesteld als vermeld in artikel 11bis en 11ter;

15° begeleidingsorganisatie : de VDAB of de instantie aan wie de begeleiding van de doelgroepwerknemers toegewezen werd. »

Art. 2. In artikel 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 mei 2004, wordt § 1 vervangen door wat volgt :

« § 1. Als doelgroepwerknemers kunnen enkel personen tewerkgesteld worden die aan één van de volgende voorwaarden voldoen :

1° op de dag voor hun indiensttreding zonder onderbreking minstens 24 maanden volledig vergoede werklozen zijn. Voor de toepassing van die bepaling wordt alleen rekening gehouden met uitkeringen die verleend zijn overeenkomstig artikel 100 of 103 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

2° op de dag voor hun indiensttreding zonder onderbreking minstens 12 maanden een leefloon genieten en ingeschreven zijn als werkzoekende, of zonder onderbreking minstens 12 maanden gerechtigde op financiële maatschappelijke hulp zijn en ingeschreven zijn als werkzoekende. »

Art. 3. Artikel 4 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1998 en 8 juni 1999, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 4. Binnen de perken van een daartoe bestemd begrotingskrediet wordt, voor de aanwerving van doelgroepwerknemers onder de voorwaarden van dit besluit, het jaarbedrag van de loonpremie per doelgroepwerknemer als volgt vastgesteld :

1° maximaal 7015 euro bij een tewerkstelling waarvan de uurregeling minstens halftijds is, evenwel vermindert met het bedrag van de integratie-uitkering of het verlaagde bestaansminimum;