

	Montant des trois premières tranches	Montant du solde		Bedrag van de drie eerste schijven	Bedrag van het saldo
SAINT-GILLES	284.966,68	284.966,68	SINT-GILLIS	284.966,68	284.966,68
SAINT-JOSSE-TEN-NOODE	235.775,34	235.775,34	SINT-JOOST-TEN-NODE	235.775,34	235.775,34
SCHAERBEEK	625.426,10	625.426,10	SCHAARBEEK	625.426,10	625.426,10
UCCLE	155.451,10	155.451,10	UKKEL	155.451,10	155.451,10
WATERMAEL-BOITSFORT	48.647,46	48.647,46	WATERMAAL-BOSVOORDE	48.647,46	48.647,46
WOLUWE-SAINT-LAMBERT	95.129,16	95.129,16	SINT-LAMBRECHTS-WOLUWE	95.129,16	95.129,16
WOLUWE-SAINT-PIERRE	61.020,42	61.020,42	SINT-PIETERS-WOLUWE	61.020,42	61.020,42

§ 4. Les montants attribués seront imputés sur l'allocation de base 03.6.1.43.01 'Paiement aux centres publics d'aide sociale' du budget des dépenses pour l'année budgétaire 2005.

Art. 3. Les Membres du Collège réuni compétents pour la Politique de l'Aide aux personnes sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, 20 juillet 2005.

Pour le Collège réuni :

Les Membres du Collège réuni,
compétents pour la Politique de l'Aide aux personnes,
Mme E. HUYTEBROECK

§ 4. De toegekende bedragen worden ingeschreven op de basisallocatie 03.6.1.43.01 'Uitbetaling aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn' van de uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2005.

Art. 3. De Leden van het Verenigd College, bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan personen, zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 20 juli 2005.

Voor het Verenigd College :

De Leden van het Verenigd College,
bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan personen,
P. SMET

COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 2005 — 2729

[C — 2005/31340]

15 SEPTEMBRE 2005. — Arrêté du Collège réuni portant le statut pécuniaire des membres du personnel des services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale

Le Collège réuni,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux Institutions bruxelloises, notamment l'article 79, § 1^{er};

Vu l'arrêté du Collège réuni du 18 mars 1993 relatif au statut des agents des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, modifié par les arrêtés du Collège réuni des 22 décembre 1994, 20 mai 1999, 12 décembre 2002 et 27 mai 2004;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent;

Vu l'accord intersectoriel 2001-2002;

Vu l'accord des Membres du Collège réuni, compétents pour le Budget, donné le 22 février 2005;

Vu l'accord du Ministre fédéral des Pensions, donné le 24 janvier 2005;

Vu l'avis du Conseil de direction;

Vu l'avis de l'Inspection de Finances, donné le 13 janvier 2005;

Vu le protocole n° 2005/13 du Comité de secteur XV du 14 juillet 2005;

GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 2005 — 2729

[C — 2005/31340]

15 SEPTEMBER 2005. — Besluit van het Verenigd College houdende het geldelijk statuut van de personeelsleden van de diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad

Het Verenigd College,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen, inzonderheid op artikel 79, § 1;

Gelet op het besluit van 18 maart 1993 betreffende het statuut van de personeelsleden van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, gewijzigd bij de besluiten van het Verenigd College van 22 december 1994, 20 mei 1999, 12 december 2002 en 27 mei 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen;

Gelet op het intersectoraal akkoord 2001-2002;

Gelet op het akkoord van de Leden van het Verenigd College, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 22 februari 2005;

Gelet op het akkoord van de federale Minister van Pensioenen, gegeven op 24 januari 2005;

Gelet op het advies van de Directieraad;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 13 januari 2005;

Gelet op het protocol nr. 2005/13 van het Sectorcomité XV van 14 juli 2005;

Vu l'avis 38.932/2/V, donné le 22 août 2005, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

TITRE I^{er}. — Généralités

CHAPITRE I^{er}. — *Disposition préliminaire*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

1° "Ministres" : les Membres du Collège réuni, compétents pour la Fonction publique;

2° "Membre du personnel" :

a) toute personne nommée à titre définitif au sein des Services du Collège réuni;

b) toute personne admise au stage en vue d'une nomination définitive au sein des Services du Collège réuni;

3° "Service de l'Etat" : tout service relevant du pouvoir législatif, du pouvoir exécutif de l'Etat, des Communautés et des Régions ou du Pouvoir judiciaire de l'Etat et non constitué en personne juridique;

4° "Service d'Afrique" : tout service qui relevait du gouvernement du Congo belge ou du gouvernement du Ruanda/Urundi et n'était pas constitué en personne juridique;

5° "Service public autre que les services de l'Etat et les services d'Afrique" :

— tout service relevant du pouvoir exécutif et constitué en personne juridique;

— tout service qui relevait du gouvernement du Congo belge ou du gouvernement du Ruanda/Urundi et qui était constitué en personne juridique;

— tout service relevant d'une province, d'une commune, d'un C.P.A.S., d'une association de communes ou d'une association de C.P.A.S., d'une agglomération ou ayant relevé d'une fédération de communes, ainsi que tout service relevant d'un établissement subordonné à une province ou à une commune;

— toute autre institution de droit belge qui répond à des besoins collectifs d'intérêt général ou local et dans la création ou la direction particulière de laquelle se constate la prépondérance de l'autorité publique ainsi que toute autre institution de droit colonial qui répondait aux mêmes conditions.

CHAPITRE II. — *Champ d'application*

Art. 2. Le présent arrêté est applicable aux membres du personnel des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale.

CHAPITRE III. — *Disposition générale*

Art. 3. Les traitements des membres du personnel sont fixés par des échelles comprenant :

— un traitement minimum;

— des traitements dénommés "échelons" résultant des augmentations intercalaires;

— un traitement maximum.

Les traitements et les augmentations intercalaires sont exprimés en un nombre d'unités monétaires correspondant à leur montant annuel.

TITRE II. — Régime organique

CHAPITRE I^{er}. — *De la fixation des échelles de traitements*

Art. 4. L'échelle ou les échelles de chaque grade est fixée à l'article 6 du présent arrêté, eu égard au rang du grade et à l'importance de la fonction qui y correspond normalement.

Art. 5. Les échelles de traitement sont reprises dans les tableaux annexés au présent arrêté.

Toute échelle relève d'un des cinq niveaux désignés par les chiffres 1, 2+, 2, 3 et 4.

Gelet op het advies 38.932/2/V, gegeven op 22 augustus 2005, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Na beraadslaging,

Besluit :

TITEL I. — Algemeen

HOOFDSTUK I. — *Voorafgaande bepaling*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit moet worden verstaan onder :

1° "Ministers" : de Leden van het Verenigd College, bevoegd voor het Openbaar Ambt;

2° "Personeelslid" :

a) elkeen die, in vast dienstverband, benoemd is bij de Diensten van het Verenigd College;

b) elkeen die werd toegelaten tot een stage met het oog op een benoeming in vast dienstverband bij de Diensten van het Verenigd College;

3° "Dienst van de Staat" : elke niet over afzonderlijke rechtspersoonlijkheid beschikkende dienst die afhangt van de wetgevende, de uitvoerende macht van de Staat, van de Gemeenschappen en Gewesten of van de Rechterlijke Macht van de Staat;

4° "Dienst van Afrika" : elke niet over afzonderlijke rechtspersoonlijkheid beschikkende dienst die afhangt van het gouvernement van Belgisch-Congo of van het gouvernement van Ruanda/Urundi;

5° "Andere openbare diensten dan de diensten van de Staat en de diensten van Afrika" :

— elke dienst met afzonderlijke rechtspersoonlijkheid die afhangt van de uitvoerende macht;

— elke dienst met afzonderlijke rechtspersoonlijkheid die afhangt van het gouvernement van Belgisch-Congo of van het gouvernement van Ruanda/Urundi;

— elke dienst die afhangt van een provincie, een gemeente, een O.C.M.W., een vereniging van gemeenten of een vereniging van O.C.M.W.'s, een agglomeratie of die afhangt van een federatie van gemeenten, alsook elke dienst die afhangt van een aan een provincie of gemeente ondergeschikte instelling;

— elke andere instelling onder Belgisch recht, die voldoet aan collectieve noodwendigheden van algemeen of lokaal belang, en waarbij de openbare overheid bij de oprichting of de bijzondere leiding klaarblijkelijk een overwegend aandeel heeft, alsook elke andere instelling van koloniaal recht die beantwoordt aan dezelfde voorwaarden.

HOOFDSTUK II. — *Toepassingsgebied*

Art. 2. Dit besluit is toepasselijk op de personeelsleden van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad.

HOOFDSTUK III. — *Algemene bepaling*

Art. 3. De wedden van de personeelsleden worden vastgesteld in de weddenschalen bestaande uit :

— een minimumwedde;

— zogenaamde "weddentrappen" die het resultaat zijn van de tussentijdse weddenverhogingen;

— een maximumwedde.

De wedden en de tussentijdse verhogingen worden uitgedrukt in een aantal munteenheden, dat met hun jaarbedrag overeenstemt.

TITEL II. — Organieke regeling

HOOFDSTUK I. — *Vaststelling van de weddenschalen*

Art. 4. De schaal of de schalen voor elke graad wordt in artikel 6 van dit besluit vastgesteld, met inachtneming van de rang van de graad en van de belangrijkheid van de daarmee normaal overeenstemmende functie.

Art. 5. De weddenschalen komen in de bij dit besluit gevoegde tabellen voor.

Elke schaal behoort tot één van de vijf niveaus aangeduid met de cijfers 1, 2+, 2, 3 en 4.

Le premier chiffre du numéro de l'échelle en désigne le niveau, les deux premiers chiffres, le rang des grades auxquels elle doit normalement être attachée, le dernier chiffre, la place de l'échelle par rapport aux autres échelles, attachées au grade d'un même rang.

Art. 6. L'échelle ou les échelles de traitement des grades prévus au cadre du personnel est fixée comme suit :

Het eerste cijfer van het nummer van de schaal duidt daarvan het niveau aan; de eerste twee cijfers de rang van de graden waaraan zij normaal moeten worden verbonden en het laatste cijfer, duidt de plaats aan van de schaal met betrekking tot de andere schalen die aan de graden van eenzelfde rang zijn verbonden.

Art. 6. De weddenschaal of weddenschalen verbonden aan de door de personeelsformatie voorziene graden wordt als volgt vastgesteld :

Fonctionnaire dirigeant	16/1	Leidend ambtenaar
Fonctionnaire dirigeant adjoint	15/1	Adjunct-Leidend ambtenaar
Ingénieur en chef-directeur	13/4	Hoofdingenieur-directeur
Médecin en chef-directeur	13/4	Hoofdgeneesheer-directeur
Responsable médical en chef	13/4	Hoofd medisch verantwoordelijke
Directeur	13/2	Directeur
Traducteur-directeur	13/2	Vertaler-directeur
Conseiller adjoint après neuf ans d'ancienneté de grade	12/1	Adjunct-adviseur na negen jaar graadanciënniteit
Ingénieur industriel principal après neuf ans d'ancienneté de grade	12/1	Eerstaanwend industrieel ingenieur na negen jaar graadanciënniteit
Psychologue principal après neuf ans d'ancienneté de grade	12/1	Eerstaanwend psycholoog na negen jaar graadanciënniteit
Ingénieur principal	11/6	Eerstaanwend ingenieur
Médecin-chef de service	11/6	Geneesheer-hoofd van dienst
Responsable médical	11/6	Medisch verantwoordelijke
Responsable de gestion	11/6	Verantwoordelijke voor het beheer
Conseiller adjoint	11/3	Adjunct-adviseur
Traducteur-reviseur principal	11/3	Eerstaanwend vertaler-revisor
Ingénieur industriel principal	11/3	Eerstaanwend industrieel ingenieur
Psychologue principal	11/3	Eerstaanwend psycholoog
Médecin	10/3	Geneesheer
Ingénieur	10/3	Ingenieur
Secrétaire d'administration	10/1	Bestuurssecretaris
Traducteur-reviseur	10/1	Vertaler-revisor
Ingénieur industriel	10/1	Industrieel ingenieur
Psychologue	10/1	Psycholoog
Traducteur-chef	28/5	Hoofdvertaler
Infirmier gradué principal	28/5	Eerstaanwend ziekenverpleger
Assistant social principal	28/5	Eerstaanwend maatschappelijk assistent
Rééducateur principal	28/5	Eerstaanwend wederopvoeder
Secrétaire médical en chef	28/5	Hoofd medische secretaris
Traducteur principal	27/3	Eerstaanwend vertaler
Infirmier gradué de 1 ^{re} classe	27/3	Gegradueerd ziekenverpleger 1e klasse
Assistant social de 1 ^{re} classe	27/3	Maatschappelijk assistent 1e klasse
Rééducateur de 1 ^{re} classe	27/3	Wederopvoeder 1e klasse
Secrétaire médical principal	27/3	Eerstaanwend medische secretaris
Traducteur	26/5	Vertaler
Infirmier gradué	26/5	Gegradueerd ziekenverpleger
Assistant social	26/5	Maatschappelijk assistent
Rééducateur	26/5	Wederopvoeder
Secrétaire médical	26/5	Medische secretaris
Chef administratif	24/1	Bestuurschef
Secrétaire médical adjoint en chef	24/1	Hoofd adjunct-medische secretaris
Sous-chef de bureau	22/4	Onderbureauchef
Secrétaire médical adjoint principal	22/4	Eerstaanwend adjunct-medische secretaris
Secrétaire médical adjoint	21/1	Adjunct-medische secretaris
Rédacteur	20/1	Opsteller
Commis-sténodactylographe chef	34/3	Hoofdclerk-stenotypist

Commis-dactylographe chef	34/1	Hoofdklerk-typist
Commis-chef	34/1	Hoofdklerk
Commis-sténodactylographe principal	32/2	Eerste klerk-stenotypist
Commis-dactylographe principal	32/1	Eerstaanwezend klerk-typist
Commis principal	32/1	Eerste klerk
Commis-sténodactylographe	30/2	Klerk-stenotypist
Commis-dactylographe	30/1	Klerk-typist
Commis	30/1	Klerk
Agent en chef	44/1	Hoofdbeampte
Agent principal	43/1	Eerstaanwezend beampte
Classeur	42/1	Klasseerder
Téléphoniste	42/1	Telefonist

CHAPITRE II. — De la fixation du traitement

Art. 7. A chaque modification du statut pécuniaire d'un grade, tout traitement établi compte tenu de ce grade est à nouveau fixé comme si le nouveau statut pécuniaire avait existé de tout temps.

Si le traitement ainsi fixé est inférieur à celui dont le membre du personnel bénéficiait dans son grade à l'entrée en vigueur de l'arrêté modificatif, le traitement le plus élevé lui est maintenu jusqu'à ce qu'il obtienne dans ce grade un traitement au moins égal.

CHAPITRE III. — De la détermination de l'échelle de traitement

Art. 8. Sans préjudice des dispositions réglementaires contraires, le traitement de tout membre du personnel est fixé dans l'échelle de son grade.

CHAPITRE IV. — Des services admissibles

Art. 9. § 1^{er}. Sont seuls admissibles pour l'octroi des augmentations intercalaires, les services reconnus en vertu de l'article 14 de l'arrêté royal du 29 juin 1973, visé à l'article 3 de l'arrêté du Collège réuni du 18 mars 1993 relatif au statut des agents des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, modifié par les arrêtés du Collège réuni des 22 décembre 1994, 20 mai 1999, 12 décembre 2002 et 27 mai 2004.

§ 2. Sont également admissibles pour l'octroi des augmentations intercalaires, et cela pour une durée maximum de six ans, les services accomplis dans le secteur privé ou en qualité d'indépendant.

Le Collège réuni fixe les modalités d'application de cette disposition.

Art. 10. Pour l'application de l'article 9, § 1^{er}, le membre du personnel est réputé prêter des services effectifs tant qu'il se trouve dans la position administrative qui lui vaut, de par son statut, son traitement d'activité, ou, à défaut, la conservation de ses titres à l'avancement.

Art. 11. Pour toute période durant laquelle le membre du personnel a conservé ou perdu ses titres à l'avancement de traitement dans un grade, les services qu'il aurait prestés à un autre titre n'entrent pas en compte pour la fixation de son traitement dans ce grade et dans tout grade ultérieur qui s'y rattache en raison de l'enchaînement statutaire des qualités successives du membre du personnel.

Art. 12. Les services admissibles se comptent par mois du calendrier. Ceux qui ne couvrent pas tout le mois sont négligés.

Toutefois, la durée des services admissibles que le membre du personnel a prestés à titre intérimaire ou temporaire dans l'enseignement, est fixée par les Ministres sur la base de l'attestation délivrée par les autorités compétentes.

Les prestations mentionnées sur cette attestation pour lesquelles le paiement s'est effectué en dixièmes, et qui ne représentent pas une année complète de service effectif par année scolaire, sont comptabilisées jour par jour.

Le nombre global des jours de service ainsi accomplis est multiplié par 1,2. Le total de cette opération arithmétique est ensuite divisé par trente. Le produit obtenu donne le nombre de mois à prendre en considération. On ne tient pas compte du reste.

HOOFDSTUK II. — Vaststelling van de wedde

Art. 7. Bij iedere wijziging in de bezoldigingsregeling van een graad, wordt elke wedde die werd vastgesteld met inachtneming van die graad opnieuw vastgesteld alsof de nieuwe bezoldigingsregeling altijd had bestaan.

Indien de aldus opnieuw vastgestelde wedde lager is dan de wedde welke het personeelslid in zijn graad genoot bij de inwerkingtreding van het wijzigingsbesluit blijft het in die graad de hoogste wedde genieten tot het een ten minste gelijke wedde bekomt.

HOOFDSTUK III. — Vaststelling van de weddenschaal

Art. 8. Onverminderd andersluidende verordenende bepalingen, wordt de wedde van elk personeelslid vastgesteld in de schaal verbonden aan zijn graad.

HOOFDSTUK IV. — In aanmerking komende diensten

Art. 9. § 1. Komen voor de toekenning van de verhogingen in zijn weddenschaal alleen in aanmerking de diensten erkend krachtens artikel 14 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973, bedoeld in artikel 3 van het besluit van 18 maart 1993 betreffende het statuut van de personeelsleden van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, gewijzigd bij de besluiten van het Verenigd College van 22 december 1994, 20 mei 1999, 12 december 2002 en 27 mei 2004.

§ 2. Komen eveneens in aanmerking voor de toekenning van de tussentijdse verhogingen, en dit voor een maximumduur van zes jaar, de diensten verricht in de privé-sector of als zelfstandige.

Het Verenigd College stelt de toepassingsmodaliteiten van deze bepaling vast.

Art. 10. Voor de toepassing van artikel 9, § 1, wordt het personeelslid geacht werkelijke diensten te verrichten, zolang het zich bevindt in een administratieve stand op grond waarvan het, krachtens zijn statuut, zijn activiteitswedde of, bij gemis daarvan, zijn aanspraak op bevordering in zijn weddenschaal behoudt.

Art. 11. Voor elke periode waarin het personeelslid zijn aanspraken op bevordering in zijn weddenschaal in een graad heeft behouden of verloren, worden de diensten welke het in een andere graad mocht hebben verricht niet medegeteld bij de vaststelling van zijn wedde in die graad en in enige latere graad welke met deze laatste verband houdt ingevolge de statutaire samenhang van de opeenvolgende graden van het personeelslid.

Art. 12. De in aanmerking komende diensten worden berekend per kalendermaand; die welke geen volle maand bedragen worden niet medegeteld.

De duur van de in aanmerking komende diensten welke het personeelslid in het onderwijs ad interim of als tijdelijke heeft verricht, wordt echter door de Ministers vastgesteld aan de hand van het attest afgegeven door de bevoegde overheid.

De op dit attest vermelde prestaties, waarvoor de betaling in tienden gebeurde, en die per schooljaar geen volledig jaar werkelijke diensten vertegenwoordigen, worden dag per dag samengeteld.

Het totale aantal aldus gewerkte dagen wordt vermenigvuldigd met 1,2. Het totaal van deze rekenkundige bewerking wordt vervolgens gedeeld door dertig. Het bekomen product geeft het aantal in aanmerking te nemen maanden; met de rest wordt geen rekening gehouden.

Les prestations mentionnées sur la même attestation qui prouvent que le membre du personnel a été occupé pendant une année scolaire complète, valent pour un total de trois cents jours et représentent une année de service à prendre en considération.

Art. 13. La durée des services admissibles que compte le membre du personnel, ne peut jamais dépasser la durée réelle des prestations qui couvrent ses services.

Art. 14. L'importance des services admissibles visés à l'article 9, § 1^{er}, est déterminée mois par mois dans le grade dont le membre du personnel était titulaire ou dans lequel le membre du personnel définitif, par un effet rétroactif formel de sa nomination à ce grade, avait déjà pris rang pour l'avancement de traitement.

Toutefois, n'est pas pris en considération le grade dont le membre du personnel définitif était provisoirement revêtu du chef de l'exercice d'une fonction supérieure.

Art. 15. Pour la détermination de l'importance des services admissibles, tout changement de grade qui se produit à une date autre que le premier du mois, est reporté au premier du mois suivant.

Art. 16. Lorsque le grade à considérer figure dans l'échelle visée à l'article 4 du présent arrêté, les services admissibles sont classés dans le niveau auquel appartient l'échelle de ce grade.

Toutefois, si le grade qui figure à l'article précité diffère manifestement, malgré une dénomination identique, du grade à considérer, les services admissibles sont classés dans le niveau auquel appartiennent les échelles des grades qui existent dans les Services du Collège réuni et qui sont de même importance que le grade à considérer. Les Ministres décident de cette assimilation.

Art. 17. Lorsque le grade à considérer ne figure pas à l'article 4 du présent arrêté, les services admissibles sont classés dans le niveau auquel appartiennent les échelles des grades de même importance.

Art. 18. A dater de la nomination du membre du personnel à son grade de base, les services admissibles antérieurs forment des services équivalents, en vue de la fixation de son traitement de membre du personnel.

Le grade de base d'un membre du personnel est le premier grade auquel il est nommé dans un service dont le personnel est régi par le présent statut.

Toutefois, à dater du jour où il est nommé définitivement ou en stage à un nouveau grade, selon un mode de nomination statutairement indépendant de sa qualité antérieure de membre du personnel définitif ou stagiaire, ce nouveau grade constitue son grade de base pour l'application de l'alinéa 1^{er}.

CHAPITRE V. — *Du calcul de l'ancienneté et du traitement*

Art. 19. Le titulaire d'une échelle de traitement bénéficie à tout moment du traitement correspondant à son ancienneté, celle-ci étant formée du total de ses services admissibles.

Art. 20. Pour la détermination du traitement conformément à l'article 19 est seule retenue l'ancienneté utile, c'est-à-dire celle acquise au moment où le membre du personnel compte le plus grand nombre d'années formant l'ancienneté.

Art. 21. § 1^{er}. Le membre du personnel définitif qui a été promu n'obtient, à aucun moment, dans son nouveau grade, un traitement inférieur à celui dont il eût bénéficié dans son ancien grade.

§ 2. Lorsque l'échelle de son ancien grade relève des niveaux 2+ ou 2 et l'échelle de son nouveau grade du niveau 1, le membre du personnel visé au § 1^{er} obtient au moins, à tout moment, dans son nouveau grade un traitement supérieur de 1.000 euros à celui dont il eût bénéficié dans son ancien grade.

L'application de cette disposition ne peut avoir pour effet de porter le traitement du membre du personnel au-delà du traitement maximum, soit de l'échelle de son nouveau grade, soit de l'échelle de son ancien grade s'il est plus élevé.

§ 3. Le membre du personnel définitif qui a changé de grade ou qui a été transféré n'obtient, à aucun moment, dans son nouveau grade, un traitement inférieur à celui dont il bénéficiait dans son ancien grade au moment où il a changé de grade ou a été transféré.

De op hetzelfde attest vermelde prestaties, die bewijzen dat het personeelslid een volledig schooljaar heeft gewerkt, gelden voor een totaal van driehonderd dagen en leveren één jaar in aanmerking te nemen diensten op.

Art. 13. De duur van de in aanmerking komende diensten welke het personeelslid telt, mag nooit de werkelijke duur van de door deze diensten gedekte tijdperken overschrijden.

Art. 14. De belangrijkheid van de in artikel 9, § 1, bedoelde in aanmerking komende diensten hangt maand na maand af van de graad welke het personeelslid bekleedde of waarin het vaste personeelslid door formele terugwerking van zijn benoeming in bedoelde graad, reeds rang ingenomen had met het oog op de bevordering tot een hogere wedde.

Voor de toepassing van dit artikel wordt geen rekening gehouden met de graad die het vaste personeelslid voorlopig bekleedde wegens de uitoefening van een hogere functie.

Art. 15. Voor de vaststelling van de belangrijkheid van de in aanmerking komende diensten wordt elke verandering van graad, die zich op een andere dag dan de eerste der maand voordoet, verschoven naar de eerste van de volgende maand.

Art. 16. Wanneer de te beschouwen graad voorkomt in de bij artikel 4 van dit besluit, bedoelde schaal, worden de in aanmerking te nemen diensten opgenomen in het niveau waartoe de aan die graad verbonden schaal behoort.

Indien echter de graad die in het voormelde artikel voorkomt, klaarblijkelijk van de te beschouwen graad verschilt, ondanks hun zelfde benaming, worden de in aanmerking te nemen diensten opgenomen in het niveau waartoe de schalen voor de in de Diensten van het Verenigd College bestaande graden van dezelfde belangrijkheid als de te beschouwen graad behoren. De Ministers beslissen omtrent die gelijkstelling.

Art. 17. Komt de te beschouwen graad niet voor in het artikel 4 van dit besluit, dan worden de in aanmerking komende diensten opgenomen in het niveau waartoe de schalen voor de graden van dezelfde belangrijkheid behoren.

Art. 18. Van de dag af waarop het personeelslid in zijn basisgraad is benoemd, gelden voor de vaststelling van zijn wedde als personeelslid, de in aanmerking te nemen vroegere diensten als gelijkwaardige diensten.

De basisgraad van een personeelslid is de eerste graad waartoe het wordt benoemd in een dienst waarvan het personeel aan deze bezoldigingsregeling is onderworpen.

Van de dag echter waarop het personeelslid, volgens een benoemingswijze waarbij zijn vroegere hoedanigheid van vast of stagedoend personeelslid statutair buiten beschouwing wordt gelaten, in vast verband of tot stagiair tot een nieuwe graad wordt benoemd, is de nieuwe graad zijn basisgraad voor de toepassing van het eerste lid.

HOOFDSTUK V. — *Berekening van de anciënniteit en de wedde*

Art. 19. De gerechtigde op een weddenschaal geniet te allen tijde de wedde overeenstemmend met zijn anciënniteit, die het totaal zijner in aanmerking komende diensten uitmaakt.

Art. 20. Voor de vaststelling van de wedde overeenkomstig artikel 19 wordt alleen rekening gehouden met de nuttige anciënniteit, d.w.z. die, verkregen op het tijdstip dat het personeelslid het grootst aantal jaren diensten telt, dat de anciënniteit uitmaakt.

Art. 21. § 1. Het vaste personeelslid dat wordt bevorderd, heeft in zijn nieuwe graad nooit een lagere wedde dan het in de weddenschaal van zijn vorige graad zou hebben genoten.

§ 2. Wanneer de schaal van zijn vorige graad tot de niveaus 2+ of 2 en de schaal van zijn nieuwe graad tot niveau 1 behoort, bekomt het in § 1 bedoelde personeelslid in zijn nieuwe graad steeds een wedde waarvan het bedrag dat van de wedde die het in zijn vorige graad zou hebben genoten, met een bedrag overschrijdt dat ten minste gelijk is aan 1.000 euro.

De toepassing van deze bepaling mag niet tot gevolg hebben dat de wedde van het personeelslid hoger zou liggen dan de maximumwedde van de schaal van zijn nieuwe graad of die van de schaal van zijn vorige graad, indien deze hoger is.

§ 3. Het vaste personeelslid dat een verandering van graad heeft verkregen of dat werd overgeplaatst, heeft in zijn nieuwe graad nooit een lagere wedde dan het in de weddenschaal van zijn vorige graad zou hebben gehad op het ogenblik van zijn verandering van graad of overplaatsing.

Si le traitement fixé dans le nouveau grade est inférieur à celui dont le membre du personnel bénéficiait dans son ancien grade, le traitement le plus élevé lui est maintenu jusqu'à ce qu'il obtienne un traitement au moins égal.

Art. 22. L'attribution de la mention d'un signalement "insuffisant" bloque l'octroi de toute augmentation intercalaire dans l'échelle de traitement du membre du personnel concerné, jusqu'à l'attribution du signalement suivant.

CHAPITRE VI. — *Du paiement du traitement*

Art. 23. § 1^{er}. Le traitement du mois est égal à 1/12^e du traitement et est payé, à terme échu, par virement sur un compte bancaire.

Lorsque le membre du personnel est, à une date autre que le premier du mois, nommé à un nouveau grade ne constituant pas de grade base au sens de l'article 18, alinéa 1^{er}, le traitement du mois en cours n'est pas sujet à modification.

Lorsque le membre du personnel décède ou est admis à la retraite, le traitement du mois en cours n'est pas sujet à répétition.

§ 2. Lorsque le traitement du mois n'est pas dû entièrement, il est fractionné en trentièmes.

Si le nombre réel des journées payables est égal ou inférieur à quinze, le nombre de trentièmes dus est égal au nombre réel des journées payables.

Si le nombre réel des journées payables est supérieur à quinze, le nombre des trentièmes dus est égal à la différence entre trente et le nombre réel des journées non payables.

Art. 24. Le traitement du mois est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, visées l'article 28 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent.

Le traitement est rattaché à l'indice-pivot 138,01 des prix à la consommation.

CHAPITRE VII. — *Du traitement en cas de prestations réduites*

Art. 25. Par dérogation à l'article 9, § 1^{er}, est admissible pour l'octroi des augmentations intercalaires la période durant laquelle le membre du personnel effectue des prestations réduites justifiées par des raisons de convenance personnelle.

Art. 26. Par dérogation à l'article 23, § 2, la fraction du traitement mensuel dû pour prestations réduites du chef d'absences pour convenance personnelle est fixée au prorata du traitement relatif à des prestations complètes.

Pour la durée de la période des prestations réduites, les augmentations intercalaires sont octroyées comme s'il s'agissait de prestations complètes; à l'expiration des prestations réduites, ces augmentations intercalaires restent acquises.

TITRE III. — *De la rétribution garantie, l'allocation de foyer et de résidence, le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année*

Art. 27. En vertu de l'article 29 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent, le membre du personnel a droit à la rétribution garantie, l'allocation de foyer et de résidence et l'allocation de fin d'année, dont le montant et les modalités d'octroi sont identiques aux agents fédéraux.

Indien de wedde vastgesteld in de nieuwe graad lager is dan deze welke het in zijn vorige graad zou hebben genoten, wordt de hoogste wedde behouden tot wanneer het een wedde bekomt die ten minste daaraan gelijk is.

Art. 22. De toekenning van de beoordeling "onvoldoende" blokkeert elke tussenverhoging in de weddenschaal van het betrokken personeelslid tot aan de toekenning van de volgende beoordeling.

HOOFDSTUK VI. — *Uitbetaling van de wedde*

Art. 23. § 1. De maandwedde is gelijk aan 1/12^e van de wedde en wordt na vervallen termijn uitbetaald bij storting op een bankrekening.

Wanneer het personeelslid op een andere datum dan de eerste er maand wordt benoemd tot een nieuwe graad die geen basisgraad is in de zin als bedoeld in artikel 18, eerste lid, blijft de wedde voor de lopende maand ongewijzigd.

Bij het overlijden of op pensioen stellen van het personeelslid is de wedde van de lopende maand niet terugvorderbaar.

§ 2. Wanneer de maandwedde niet volledig verschuldigd is, wordt zij in dertigsten verdeeld.

Bedraagt het werkelijk aantal te betalen dagen vijftien of minder, dan is het aantal verschuldigde dertigsten gelijk aan het werkelijk aantal te betalen dagen.

Bedraagt het werkelijk aantal te betalen dagen meer dan vijftien, dan is het aantal verschuldigde dertigsten gelijk aan het verschil tussen dertig en het werkelijk aantal niet te betalen dagen.

Art. 24. De maandwedde ondergaat de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijzen, bedoeld in artikel 28 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen.

De wedde wordt aan het spilindexcijfer 138,01 van de consumptieprijzen gekoppeld.

HOOFDSTUK VII. — *Wedde in geval van verminderde prestaties*

Art. 25. In afwijking van artikel 9, § 1, komt de periode gedurende dewelke het personeelslid verminderde prestaties verricht gewettigd wegens een persoonlijke aangelegenheid, in aanmerking voor de toekenning van de tussentijdse verhogingen.

Art. 26. In afwijking van artikel 23, § 2, wordt het gedeelte van de maandwedde verschuldigd voor verminderde prestaties gewettigd wegens een persoonlijke aangelegenheid prorata van de wedde voor voltijdse prestatie vastgesteld.

Voor de duur van de periode van de verminderde prestaties uit hoofde van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid, worden de tussentijdse verhogingen toegekend alsof het gaat om diensten met volledige prestaties; na het beëindigen van de verminderde prestaties blijven deze tussentijdse verhogingen verworven.

TITEL III. — *Gewaarborgde bezoldiging, haard- of standplaatsstoelage, vakantiegeld en eindejaarstoelage*

Art. 27. Krachtens artikel 29 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen, heeft het personeelslid recht op de gewaarborgde bezoldiging, de haard- en standplaatsvergoeding en de eindejaarstoelage waarvan het bedrag en de toekenningsvoorwaarden dezelfde zijn als voor de federale ambtenaren.

Art. 28. § 1^{er}. Le membre du personnel bénéficie chaque année d'un pécule de vacances dont le montant est égal à 92 % d'un douzième du traitement annuel, lié à l'indice des prix à la consommation, qui détermine le traitement dû pour le mois de mars de l'année de vacances.

Lorsque le membre du personnel n'a bénéficié pour ledit mois d'aucun traitement ou seulement d'un traitement réduit, ce pourcentage se calcule sur le traitement qui aurait été dû pour le mois considéré.

§ 2. Lorsque le membre du personnel n'a pas accompli des prestations complètes durant toute l'année civile précédant l'année pendant laquelle les vacances doivent être accordées, le montant du pécule de vacances est fixé comme suit :

1° un douzième du montant annuel pour chaque période de prestations s'étendant sur la totalité d'un mois;

2° un trentième du montant mensuel par jour civil lorsque les prestations ne s'étendent pas sur la totalité d'un mois.

Par dérogation à l'alinéa précédent, sont prises en considération pour le calcul du montant du pécule de vacances, les périodes pendant lesquelles, au cours l'année civile précédant l'année pendant laquelle les vacances doivent être accordées, le membre du personnel :

1° a suspendu ses fonctions, en raison des obligations lui incombant, en vertu de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées;

2° a bénéficié d'un congé parental;

3° a été absent du service, suite à un congé ou à une interruption de travail visés aux articles 39 et 42 à 43bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ou à l'article 18, alinéa 2, de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail.

Pour autant que le membre du personnel puisse en fournir la preuve par tout moyen de droit, est également prise en considération pour le calcul du pécule de vacances, la période allant du 1^{er} janvier de l'année civile précédant l'année pendant laquelle les vacances doivent être accordées jusqu'au jour précédant celui où il a acquis sa qualité de membre du personnel, à condition :

1° d'être âgé de moins de 25 ans à la fin de l'année civile précédant l'année pendant laquelle les vacances doivent être accordées;

2° d'être entré en fonction, au plus tard le dernier jour ouvrable de la période de quatre mois qui suit :

a) soit la date à laquelle le membre du personnel a quitté l'établissement où il a effectué ses études, dans les conditions prévues à l'article 62 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés;

b) soit à la date à laquelle le contrat d'apprentissage a pris fin.

§ 3. En cas de prestations incomplètes, le pécule de vacances est accordé au prorata des prestations fournies.

§ 4. Deux ou plusieurs pécules de vacances, y compris ceux acquis par application des lois coordonnées relatives aux vacances annuelles pour travailleurs salariés, ne peuvent être cumulés au-delà du montant correspondant au pécule de vacances le plus élevé qui est obtenu lorsque les pécules de vacances de toutes les fonctions ou activités sont calculés sur la base de prestations complètes.

A cet effet, le pécule de vacances d'une ou de plusieurs fonctions est réduit ou retenu, à l'exception du pécule de vacances en exécution des lois coordonnées relatives aux vacances annuelles pour travailleurs salariés.

Art. 28. § 1. Het personeelslid geniet ieder jaar een vakantiegeld waarvan het bedrag gelijk is aan 92 % van één twaalfde van de jaarlijkse wedde, zoals die aan de index van de consumptieprijzen is gekoppeld, die de wedde bepaalt die voor de maand maart van het vakantiejaar is verschuldigd.

Wanneer het personeelslid voor die maand geen of slechts een gedeeltelijke wedde heeft ontvangen, wordt bedoeld percentage berekend op basis van de wedde die zou verschuldigd zijn voor de beschouwde maand.

§ 2. Wanneer het personeelslid gedurende het gehele kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar tijdens hetwelk de vakantie moet worden toegestaan geen volledige prestaties heeft verricht, wordt het bedrag van het vakantiegeld vastgesteld als volgt :

1° één twaalfde van het jaarbedrag voor elke prestatieperiode die een ganse maand beslaat;

2° één dertigste van het maandbedrag per kalenderdag wanneer de prestaties geen ganse maand beslaan.

In afwijking van het vorige lid, worden de voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld in aanmerking genomen de perioden waarin het personeelslid, tijdens het kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar tijdens hetwelk de vakantie moet worden toegestaan :

1° zijn functies heeft opgeschort wegens de verplichtingen die hem worden opgelegd, krachtens de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reserviekader van de krijgsmacht;

2° met ouderschapsverlof was;

3° uit de dienst afwezig was ingevolge een verlof of een arbeids-
onderbreking zoals bedoeld in de artikelen 39 en 42 tot 43bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 of in artikel 18, tweede lid, van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de arbeidstijd.

Voorzover het personeelslid ervan met elk rechtsmiddel het bewijs kan leveren, wordt, voor de berekening van het vakantiegeld, de periode vanaf 1 januari van het kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar tijdens hetwelk de vakantie moet worden toegestaan tot de dag welke voorafgaat aan die waarop het de hoedanigheid van personeelslid heeft verkregen, eveneens in aanmerking genomen, op voorwaarde :

1° minder dan 25 jaar oud te zijn op het einde van het kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar tijdens hetwelk de vakantie moet worden toegestaan;

2° uiterlijk in dienst te zijn getreden op de laatste werkdag van de vier maanden volgend op :

a) hetzij de datum waarop het personeelslid de inrichting heeft verlaten waar het zijn studies heeft gedaan, onder de in artikel 62 van de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders voorziene voorwaarden;

b) hetzij de datum waarop de leerovereenkomst werd beëindigd.

§ 3. In geval van onvolledige prestaties wordt het vakantiegeld toegekend naar rato van de geleverde prestaties.

§ 4. Twee of meer vakantiegelden met inbegrip van die verkregen in toepassing van de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van werknemers, kunnen niet gecumuleerd worden boven een bedrag overeenkomend met het hoogste vakantiegeld dat bekomen wordt wanneer de vakantiegelden van al de uitgeoefende ambten of activiteiten berekend worden op basis van volledige prestaties.

Hiervoor wordt het vakantiegeld van één of meerdere ambten verminderd of ingehouden, met uitzondering van het vakantiegeld in uitvoering van de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van werknemers.

Si les retenues ou réductions doivent ou peuvent se faire sur plusieurs pécules de vacances, le pécule de vacances le moins élevé est d'abord réduit ou supprimé.

Pour l'application des alinéas précédents, il y a lieu d'entendre par pécule de vacances en exécution des lois coordonnées relatives aux vacances annuelles pour travailleurs salariés, la partie du pécule de vacances qui ne correspond pas à la rémunération des jours de vacances.

Pour l'application des alinéas précédents, le membre du personnel qui cumule des pécules de vacances est tenu d'en communiquer le montant, ainsi que éventuellement le montant calculé pour des prestations complètes, à chaque service du personnel dont il dépend. Toute infraction peut entraîner des peines disciplinaires.

§ 5. Le pécule de vacances est payé pendant le mois de mai de l'année pendant laquelle les vacances doivent être accordées.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il est payé dans le courant du mois suivant la date de la mise à la retraite, du décès, de la démission ou de la révocation du membre du personnel.

Pour l'application de l'alinéa précédent, le pécule de vacances est calculé compte tenu du pourcentage et de la retenue éventuelle en vigueur à la date considérée; le pourcentage est appliqué au traitement annuel qui sert de base au calcul du traitement dont le membre du personnel bénéficie à la même date. Lorsqu'à ce moment, il ne bénéficie d'aucun traitement ou d'un traitement réduit, le pourcentage se calcule sur le ou les traitement(s) qui aura(en)t été du(s).

Une retenue de 13,07 % est effectuée sur le pécule de vacances.

Art. 29. Par dérogation à l'article 28, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, le pourcentage du montant du pécule de vacances pour les années 2004 et 2005, sur la base des prestations effectuées durant l'année qui précède, est fixé comme suit, en fonction du niveau du membre du personnel :

Niveaux - Niveaus	2004	2005
1	50 %	70 %
2+	70 %	80 %
2	80 %	92 %
3	92 %	92 %
4	92 %	92 %

TITRE IV. — Des allocations

CHAPITRE I^{er}. — Dispositions générales

Art. 30. L'accomplissement de prestations qui ne peuvent être considérées comme normales, peut donner lieu à l'octroi d'une allocation.

Art. 31. En cas d'interruption de l'exercice de la fonction, l'allocation n'est due que si cette interruption ne dépasse pas trente jours ouvrables et n'enlève pas au membre du personnel le bénéfice de son traitement.

Art. 32. Si le traitement du mois n'est pas dû entièrement, les allocations visées aux chapitres II, IV et V sont payées, conformément à l'article 23, § 2, du présent arrêté.

CHAPITRE II. — De l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure

Art. 33. Le membre du personnel définitif qui assume une fonction supérieure ininterrompue pendant une période d'au moins nonante jours, reçoit une allocation égale à la différence entre la rémunération dont le membre du personnel bénéficierait dans le grade de la fonction supérieure et la rémunération dont il bénéficie dans son grade effectif.

La rémunération visée à l'alinéa 1^{er} comprend, le cas échéant, l'allocation de foyer ou de résidence.

Indien de inhoudingen of verminderingen op verscheidene vakantiegelden moeten of kunnen gebeuren, wordt eerst het kleinste vakantiegeld verminderd of ingehouden.

Voor de toepassing van voorgaande leden moet onder het vakantiegeld in uitvoering van de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van werknemers worden verstaan, het gedeelte van het vakantiegeld dat niet overeenstemt met het loon voor de vakantie-dagen.

Voor de toepassing van voorgaande leden is het personeelslid dat vakantiegelden cumuleert, gehouden het bedrag ervan, evenals eventueel het bedrag berekend voor volledige prestaties, aan elke personeelsdienst waarvan het afhangt mede te delen. Iedere inbreuk kan aanleiding geven tot tuchtstraffen.

§ 5. Het vakantiegeld wordt uitbetaald tijdens de maand mei van het jaar gedurende hetwelk de vakantie moet worden toegekend.

In afwijking van het vorige lid, wordt het vakantiegeld uitbetaald tijdens de maand volgend op de datum waarop het personeelslid de leeftijdsgrens bereikt, of op de datum van overlijden, van ontslag-neming of van afzetting van het personeelslid.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt het vakantiegeld berekend rekening houdend met het percentage en de eventuele inhouding die op de beschouwde datum gelden; het percentage wordt toegepast op de jaarwedde die als basis dient voor de berekening van de wedde die het personeelslid op die datum geniet. Wanneer het op dit ogenblik geen wedde of een verminderde wedde geniet, wordt het percentage berekend op de wedde(n) die hem dan verschuldigd zou(den) zijn geweest.

Op het vakantiegeld wordt een inhouding van 13,07 % uitgevoerd.

Art. 29. In afwijking van artikel 28, § 1, eerste lid, wordt het percentage van het bedrag van het vakantiegeld voor de jaren 2004 en 2005, op basis van de in het voorgaande jaar geleverde prestaties, vastgesteld als volgt, naar gelang van het niveau van het personeelslid :

TITEL IV. — Toelagen

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Art. 30. Het vervullen van prestaties die niet als normaal kunnen worden beschouwd, kan aanleiding geven tot het toekennen van een toelage.

Art. 31. In het geval van onderbreking van de ambtsuitoefening is de toelage slechts verschuldigd als die onderbreking niet langer duurt dan dertig werkdagen en het personeelslid het recht op zijn wedde niet verliest.

Art. 32. Als de maandelijks wedde niet volledig verschuldigd is, worden de toelagen bedoeld in hoofdstukken II, IV en V uitbetaald, overeenkomstig artikel 23, § 2, van dit besluit.

HOOFDSTUK II. — Toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt

Art. 33. Het vaste personeelslid dat een hoger ambt onafgebroken waarneemt gedurende een periode van ten minste negentig dagen, krijgt een toelage die gelijk is aan het verschil tussen de bezoldiging die het personeelslid zou genieten in de graad van het hoger ambt en de bezoldiging die het geniet in zijn effectieve graad.

De in het eerste lid bedoelde bezoldiging omvat, in voorkomend geval, de hard- en standplaatsvergoeding.

Cette allocation est octroyée avec effet rétroactif au 1^{er} jour où le membre du personnel a effectivement exercé la fonction supérieure.

Aussi longtemps qu'il occupe ladite fonction, le membre du personnel a droit aux augmentations intercalaires.

L'allocation est liée aux fluctuations de l'indice pivot 138,01 des prix à la consommation.

CHAPITRE III. — *Des allocations allouées aux comptables*

Art. 34. Les allocations, visées aux sections première et 2, ne peuvent être cumulées.

Section 1^{re}. — De l'allocation pour l'exercice de la fonction de comptable centralisateur et de comptable des fonds en souffrance et du contentieux

Art. 35. Il est octroyé aux membres du personnel définitifs désignés en qualité de comptable centralisateur d'une part et comptable des fonds en souffrance et du contentieux d'autre part, une allocation annuelle dont le montant est fixé à 3.570 EUR.

Cette allocation est liquidée mensuellement en même temps que le traitement. Elle est liée aux fluctuations de l'indice pivot 138,01 des prix à la consommation.

Section 2. — De l'allocation aux comptables ordinaires et extraordinaires

Art. 36. Il est octroyé aux membres du personnel définitifs désignés en qualité de comptable ordinaire d'une part et comptable extraordinaire d'autre part, une allocation annuelle dont le montant est fixé à 900 EUR.

Cette allocation est liquidée mensuellement en même temps que le traitement. Elle est liée aux fluctuations de l'indice pivot 138,01 des prix à la consommation.

Art. 37. L'allocation n'est pas due si les différents comptes qui relèvent du comptable n'atteignent pas le montant de 30.000 EUR par an.

CHAPITRE IV. — *De l'allocation à certains lauréats d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur*

Art. 38. § 1^{er}. Le membre du personnel définitif, lauréat d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur qui, à l'expiration d'une période de deux ans à dater du procès-verbal de cette sélection, n'a pas été nommé au grade pour lequel il a concouru, obtient une allocation annuelle dont le montant est fixé comme suit :

- 1° 1.125.EUR pour les sélections donnant accès au niveau 1;
- 2° 500 EUR pour les sélections donnant accès aux niveaux 2+ et 2;
- 3° 375 EUR pour les sélections donnant accès au niveau 3.

L'allocation est liquidée mensuellement, en même temps que le traitement. Elle est liée aux fluctuations de l'indice pivot 138,01 des prix à la consommation.

§ 2. L'octroi de l'allocation ne peut à aucun moment avoir pour conséquence de porter la rémunération du membre du personnel à un montant supérieur à celui qu'il aurait obtenu s'il avait été nommé au grade pour lequel il a concouru.

Pour déterminer cette rémunération, il est tenu compte de l'allocation de foyer ou de résidence et de toute autre allocation inhérente à l'exercice de la fonction.

Le membre du personnel qui refuse la promotion à laquelle il peut prétendre en raison de la réussite de la sélection perd, à dater de son refus, le bénéfice de l'allocation prévue au paragraphe premier.

Deze toelage wordt retroactief toegekend tot de eerste dag waarop het personeelslid de hogere functie effectief uitoefende.

Zolang het de voormelde functie bekleedt, heeft het personeelslid recht op de tussentijdse verhogingen.

De toelage wordt gekoppeld aan de schommelingen van de spilindex 138,01 van de consumptieprijzen.

HOOFDSTUK III. — *Toelagen aan de rekenplichtigen*

Art. 34. De in de afdelingen 1 en 2 bedoelde toelagen kunnen niet worden gecumuleerd.

Afdeling 1. — Toelage voor het uitoefenen van de functie van centraal rekenplichtige en van rekenplichtige van de openstaande fondsen en geschillen

Art. 35. Er wordt aan de vaste personeelsleden, aangesteld als centraal rekenplichtige, enerzijds, en als rekenplichtige van de uitstaande fondsen en geschillen, anderzijds, een jaarlijkse toelage van 3.570 EUR toegekend.

Deze toelage wordt maandelijks en samen met de wedde uitbetaald. Ze wordt gekoppeld aan de schommelingen van de spilindex 138,01 van de consumptieprijzen.

Afdeling 2. — Toelage aan de gewone en buitengewone rekenplichtigen

Art. 36. Er wordt aan de vaste personeelsleden, aangesteld als gewone rekenplichtige, enerzijds, en als buitengewone rekenplichtige, anderzijds, een jaarlijkse toelage van 900 EUR toegekend.

Deze toelage wordt maandelijks en samen met de wedde uitbetaald. Ze wordt gekoppeld aan de schommelingen van de spilindex 138,01 van de consumptieprijzen.

Art. 37. De toelage is niet verschuldigd indien de verschillende rekeningen waarvoor de rekenplichtige verantwoordelijk is, niet het bedrag van 30.000 EUR per jaar bereiken.

HOOFDSTUK IV. — *Toelage aan sommige laureaten van een vergelijkende selectie voor overgang naar het hoger niveau*

Art. 38. § 1. Het vaste personeelslid dat slaagt voor een vergelijkende selectie voor overgang naar het hoger niveau en dat, na verloop van twee jaar te rekenen vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectie, niet is benoemd tot de graad waarvoor het heeft meegedongen, krijgt een jaarlijkse toelage waarvan het bedrag als volgt wordt vastgesteld :

- 1° 1.125 EUR voor de selecties die toegang verlenen tot niveau 1;
- 2° 500 EUR voor de selecties die toegang verlenen tot de niveaus 2+ en 2;
- 3° 375 EUR voor de selecties die toegang verlenen tot niveau 3.

De toelage wordt maandelijks en samen met de wedde vereffend. Zij wordt gekoppeld aan de schommelingen van de spilindex 138,01 van de consumptieprijzen.

§ 2. De toekenning van de toelage mag nooit tot gevolg hebben dat de bezoldiging van het personeelslid hoger ligt dan die welke het zou hebben bekomen als het zou benoemd geworden zijn in de graad waarvoor het heeft medegedongen.

Om deze bezoldiging te bepalen, wordt met de hard- of standplaats-toelage en iedere andere toelage inherent aan het uitoefenen van het ambt rekening gehouden.

Het personeelslid dat de bevordering weigert, waarop het omwille van het slagen voor de vergelijkende selectie aanspraak kan maken, verliest vanaf de dag van weigering het voordeel van de toelage voorzien in paragraaf 1.

CHAPITRE V. — *De l'allocation de bilinguisme*

Art. 39. Une prime de bilinguisme est allouée aux membres du personnel qui ont apporté devant une commission d'examen constituée par l'Administrateur délégué du SELOR la preuve qu'ils ont de la deuxième langue une connaissance écrite et orale correspondant au niveau de leur grade.

La connaissance écrite et orale de la deuxième langue est déterminée par l'arrêté royal du 8 mars 2001 fixant les conditions de délivrance des certificats de connaissance linguistique prévues par l'article 53 des lois sur l'emploi des langues en matières administratives, coordonnées le 18 juillet 1966, notamment :

a) les articles 8 et 9, § 1^{er}, pour les membres du personnel des niveaux 2+, 2, 3 et 4 et pour les grades de recrutement des rangs 10 et 11;

b) les articles 9, § 1^{er}, 11 ou 12 pour les membres du personnel titulaires d'un grade de promotion du niveau 1.

Art. 40. § 1^{er}. Le montant annuel de la prime de bilinguisme est fixé au quadruple de la valeur annuelle de l'augmentation moyenne de traitement de l'échelle attachée au grade du membre du personnel.

La valeur annuelle de l'augmentation moyenne de traitement de l'échelle attachée au grade du membre du personnel est constituée du montant de la différence entre le maximum et le minimum de l'échelle divisé par le nombre correspondant au nombre d'années requises pour l'octroi du traitement maximum.

§ 2. Jusqu'au moment de la réussite des examens prévus à l'article 39, alinéa 2, b) et pendant un délai de maximum dix-huit mois, à partir de la nomination dans le nouveau grade, le membre du personnel conserve le bénéfice de la dernière allocation de bilinguisme obtenue.

Art. 41. Les primes de bilinguisme sont liquidées mensuellement et en même temps que le traitement. Elles sont liées aux fluctuations de l'indice-pivot 138,01 des prix à la consommation.

TITRE V. — *Des indemnités*CHAPITRE 1^{er}. — *Des indemnités liées aux déplacements effectués pour les besoins du service*

Art. 42. L'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation en matière des frais de parcours ainsi que ses arrêtés modificatifs est applicable mutatis mutandis aux membres du personnel.

CHAPITRE II. — *Des indemnités pour utilisation des transports en commun publics*

Art. 43. Pour ses déplacements dans la Région bilingue de Bruxelles-Capitale, le membre du personnel dispose d'un abonnement annuel S.T.I.B. gratuit.

Par ailleurs, l'utilisation par le membre du personnel des transports en commun publics pour se rendre de son domicile à son lieu de travail, donne lieu à un remboursement, conformément aux dispositions des chapitres II à VI de l'arrêté royal du 3 septembre 2000 réglant l'intervention de l'Etat et de certains organismes publics dans les frais de transport des membres du personnel fédéral et portant modification de l'arrêté royal du 20 avril 1999 accordant une indemnité pour l'utilisation de la bicyclette aux membres du personnel de certains services publics fédéraux, ainsi qu'à ses arrêtés modificatifs.

CHAPITRE III. — *Des indemnités pour utilisation du vélo*

Art. 44. Le membre du personnel qui se rend à vélo de son domicile vers son lieu de travail ou qui effectue des déplacements à vélo dans le cadre des besoins du service, a droit au remboursement de ses frais. Le membre du personnel qui utilise le vélo sur le chemin du travail au moins cinq fois par mois bénéficie d'une indemnité.

HOOFDSTUK V. — *Tweetaligheidstoelage*

Art. 39. Een premie voor tweetaligheid wordt toegekend aan de personeelsleden die voor een examencommissie samengesteld door de Afgevaardigd bestuurder van het SELOR het bewijs hebben geleverd dat zij een schriftelijke en mondelinge kennis hebben van de tweede taal overeenstemmend met het niveau van hun graad.

De schriftelijke en mondelinge kennis wordt bepaald bij het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, samengevat op 18 juli 1966, inzonderheid :

a) de artikelen 8 en 9, § 1, voor de personeelsleden van de niveaus 2+, 2, 3 en 4 en voor de wervingsgraden van de rangen 10 en 11;

b) de artikelen 9, § 1, 11 of 12 voor de personeelsleden, titularis van een bevorderingsgraad van niveau 1.

Art. 40. § 1. Het jaarbedrag van de tweetaligheidspremie wordt vastgesteld op het viervoudige van het jaarlijks beloop der gemiddelde weddenverhogingen van de schaal verbonden aan de graad van het personeelslid.

Het jaarlijks beloop der gemiddelde weddenverhogingen van de schaal verbonden aan de graad van het personeelslid wordt bepaald door het bedrag van het verschil tussen het maximum en het minimum van de schaal, gedeeld door het getal overeenstemmend met het aantal jaren dat vereist is voor de toekenning van de maximumwedde.

§ 2. Tot het geslaagd is voor de examens voorzien in het artikel 39, tweede lid, b), en gedurende een termijn van maximum achttien maanden vanaf de datum van benoeming in de nieuwe graad behoudt het personeelslid het voordeel van de laatst bekomen tweetaligheidstoelage.

Art. 41. De tweetaligheidspremies worden maandelijks en samen met de wedde vereffend. Zij zijn gebonden aan de schommelingen van de spilindex 138,01 van de consumptieprijsen.

TITEL V. — *Vergoedingen*HOOFDSTUK I. — *De vergoeding voor reiskosten gemaakt in het belang van de dienst*

Art. 42. Het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten evenals zijn wijzigende besluiten is mutatis mutandis toepasselijk op de personeelsleden.

HOOFDSTUK II. — *De vergoeding voor het gebruik van het gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Art. 43. Voor zijn verplaatsingen in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad, beschikt het personeelslid over een gratis jaarlijks M.I.V.B.-abonnement.

Bovendien, geeft het gebruik van het gemeenschappelijk openbaar vervoer door het personeelslid om zich van zijn woonplaats naar zijn werkplaats te begeven, aanleiding tot een terugbetaling, overeenkomstig de bepalingen van de hoofdstukken II tot VI van het koninklijk besluit van 3 september 2000 tot regeling van de tegemoetkoming van de Staat en van sommige openbare instellingen in de vervoerkosten van de federale personeelsleden en tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 april 1999 houdende toekenning van een vergoeding voor het gebruik van de fiets aan de personeelsleden van sommige federale overheidsdiensten, evenals zijn wijzigende besluiten.

HOOFDSTUK III. — *De vergoedingen voor het gebruik van de fiets*

Art. 44. Het personeelslid dat zich per fiets verplaatst om zich van zijn woonplaats naar zijn werk te begeven of dat van de fiets gebruik maakt voor de behoeften van de dienst, heeft recht op een vergoeding van zijn kosten. Het personeelslid dat minstens vijf keer per maand gebruik maakt van zijn fiets op de weg van en naar het werk geniet van een vergoeding.

Les indemnités sont fixées forfaitairement à 0,15 EUR le kilomètre et sont liquidées sur production d'une déclaration sur l'honneur, appuyée d'un relevé trimestriel établissant le nombre de kilomètres parcourus.

CHAPITRE IV. — *De l'indemnité pour frais funéraires en cas de décès d'un fonctionnaire*

Art. 45. Une indemnité pour frais funéraires aux taux et aux conditions fixées par l'arrêté royal du 21 mai 1965 réglant l'octroi d'une indemnité pour frais funéraires en cas de décès d'un membre du personnel, est accordée à ses ayants droits ou aux autres personnes visées dans ledit arrêté.

TITRE VI. — **Dispositions abrogatoires et finales**

Art. 46. Dans l'article 3 de l'arrêté du Collège réuni du 18 mars 1993 relatif au statut des agents des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les mots « l'article 14 de » sont insérés entre les mots « et à » et « l'arrêté royal du 29 juin 1973 ».

Art. 47. Dans l'article 23, alinéa 1^{er}, du même arrêté, les mots "qui ont réussi un examen de promotion pour accéder au rang 22" sont supprimés.

Art. 48. Sont abrogés :

1° l'arrêté du Collège réuni du 5 mars 1992 accordant une prime de bilinguisme au personnel en fonction à la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, modifié par l'arrêté du Collège réuni du 28 octobre 1999;

2° l'arrêté du Collège réuni du 22 décembre 1994 fixant les échelles de traitements des grades dont peuvent être titulaires les agents des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, modifié par les arrêtés du Collège réuni des 20 mai 1999 et 19 décembre 2002;

3° l'arrêté du Collège réuni du 5 mars 1998 octroyant une allocation pour l'exercice de la fonction de comptable centralisateur et de comptable des fonds en souffrance et du contentieux des services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale;

4° l'article 1^{er} de l'arrêté du Collège réuni du 27 mai 2004 modifiant l'arrêté du Collège réuni du 18 mars 1993 relatif au statut des agents des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale.

Art. 49. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} avril 2004.

Art. 50. Les Ministres sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 15 septembre 2005.

Pour le Collège réuni :

Les Membres du Collège réuni,
compétents pour la Fonction publique,

B. CEREXHE

P. SMET

De vergoedingen worden forfaitair op 0,15 EUR per kilometer vastgesteld en worden uitbetaald op overlegging van een aangifte op erewoord met een driemaandelijks overzicht van het aantal afgelegde kilometers.

HOOFDSTUK IV. — *Vergoeding van de begrafenis-kosten bij overlijden van een ambtenaar*

Art. 45. Een vergoeding wegens begrafenis-kosten aan de quota en op de voorwaarden, vastgesteld bij het koninklijk besluit van 21 mei 1965 tot regeling van de toekenning van een vergoeding wegens begrafenis-kosten in geval van overlijden van een personeelslid, wordt toegekend aan zijn rechthebbenden of aan de andere personen bedoeld in het genoemde besluit.

TITEL VI. — **Opheffings- en slotbepalingen**

Art. 46. In artikel 3 van het besluit van 18 maart 1993 betreffende het statuut van de personeelsleden van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de woorden « artikel 14 van » ingevoegd tussen de woorden « en van » en de woorden « het koninklijk besluit van 29 juni 1973 ».

Art. 47. In artikel 23, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden "die in het bevorderingsexamen naar rang 22 zijn geslaagd" geschrapt.

Art. 48. Worden opgeheven :

1° het besluit van het Verenigd College van 5 maart 1992 tot toekenning van een premie voor tweetaligheid aan het personeel dat werkzaam is bij de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, gewijzigd bij besluit van het Verenigd College van 28 oktober 1999;

2° het besluit van het Verenigd College van 22 december 1994 tot vaststelling van de weddeschalen van de graden waarvan de personeelsleden van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad kunnen titularis zijn, gewijzigd bij de besluiten van het Verenigd College van 20 mei 1999 en 19 december 2002;

3° het besluit van het Verenigd College van 5 maart 1998 tot toekenning van een toelage voor het uitoefenen van de functie van centraal rekenplichtige en van rekenplichtige van de uitstaande fondsen en geschillen bij de diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad;

4° artikel 1 van het besluit van het Verenigd College van 27 mei 2004 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van 18 maart 1993 betreffende het statuut van de personeelsleden van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad.

Art. 49. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 2004.

Art. 50. De Ministers worden belast met de uitvoering van onderhavig besluit.

Brussel, 15 september 2005.

Voor het Verenigd College :

De Leden van het Verenigd College,
bevoegd voor het Openbaar Ambt,

B. CEREXHE

P. SMET

Annexes -- Bijlagen

TABLEAUX DES ECHELLES DE TRAITEMENTS -- TABELLEN DER WEDDESCHALEN

NIVEAU I

Indice Indicie	10/1	10/3	11/3	11/6	12/1	13/2	13/4	15/1	16/1
Augmentations intercalaires	3x1 647,00 11x2 990,00	3x1 647,00 11x2 1.132,00	3x1 647,00 11x2 990,00	3x1 647,00 9x2 1.132,00	3x1 647,00 11x2 990,00	1x1 1.505,00 11x2 1.505,00	1x1 1.455,00 11x2 1.455,00	11x2 1.384,00	11x2 1.384,00
Tussentijdse verhogingen									
00	22.069,00	26.281,00	24.240,00	29.492,00	26.281,00	31.250,00	34.906,00	39.906,00	47.561,00
01	22.716,00	26.928,00	24.887,00	30.139,00	26.928,00	32.755,00	36.361,00	39.906,00	47.561,00
02	23.363,00	27.575,00	25.534,00	30.786,00	27.575,00	32.755,00	36.361,00	41.290,00	48.945,00
03	24.010,00	28.222,00	26.181,00	31.433,00	28.222,00	34.260,00	37.816,00	41.290,00	48.945,00
04	24.010,00	28.222,00	26.181,00	31.433,00	28.222,00	34.260,00	37.816,00	42.674,00	50.329,00
05	25.000,00	29.354,00	27.171,00	32.565,00	29.212,00	35.765,00	39.271,00	42.674,00	50.329,00
06	25.000,00	29.354,00	27.171,00	32.565,00	29.212,00	35.765,00	39.271,00	44.058,00	51.713,00
07	25.990,00	30.486,00	28.161,00	33.697,00	30.202,00	37.270,00	40.726,00	44.058,00	51.713,00
08	25.990,00	30.486,00	28.161,00	33.697,00	30.202,00	37.270,00	40.726,00	45.442,00	53.097,00
09	26.980,00	31.618,00	29.151,00	34.829,00	31.192,00	38.775,00	42.181,00	45.442,00	53.097,00
10	26.980,00	31.618,00	29.151,00	34.829,00	31.192,00	38.775,00	42.181,00	46.826,00	54.481,00
11	27.970,00	32.750,00	30.141,00	35.961,00	32.182,00	40.280,00	43.636,00	46.826,00	54.481,00
12	27.970,00	32.750,00	30.141,00	35.961,00	32.182,00	40.280,00	43.636,00	48.210,00	55.865,00
13	28.960,00	33.882,00	31.131,00	37.093,00	33.171,00	41.785,00	45.091,00	48.210,00	55.865,00
14	28.960,00	33.882,00	31.131,00	37.093,00	33.171,00	41.785,00	45.091,00	49.594,00	57.249,00
15	29.950,00	35.014,00	32.121,00	38.225,00	34.162,00	43.290,00	46.546,00	49.594,00	57.249,00
16	29.950,00	35.014,00	32.121,00	38.225,00	34.162,00	43.290,00	46.546,00	50.978,00	58.633,00
17	30.940,00	36.146,00	33.111,00	39.357,00	35.152,00	44.795,00	48.001,00	50.978,00	58.633,00
18	30.940,00	36.146,00	33.111,00	39.357,00	35.152,00	44.795,00	48.001,00	52.362,00	60.017,00
19	31.930,00	37.278,00	34.101,00	40.489,00	36.142,00	46.300,00	49.456,00	52.362,00	60.017,00
20	31.930,00	37.278,00	34.101,00	40.489,00	36.142,00	46.300,00	49.456,00	53.746,00	61.401,00
21	32.920,00	38.410,00	35.091,00	41.621,00	37.132,00	47.805,00	50.911,00	53.746,00	61.401,00
22	32.920,00	38.410,00	35.091,00	41.621,00	37.132,00	47.805,00	50.911,00	55.130,00	62.785,00
23	33.910,00	39.542,00	36.081,00		38.122,00	49.310,00	52.366,00		
24	33.910,00		36.081,00		38.122,00				
25	34.900,00		37.071,00		39.112,00				

NIVEAUX 2+ ET 2

Indice Indicie	26/5	27/3	28/5	20/1	21/1	22/4	24/1
Augmentations intercalaires	1x1 465,00 1x1 172,00 1x1 1.142,00 4x2 536,00 1x1 364,00 1x1 364,00 1x1 536,00 6x2 536,00 1x2 1.071,00	2x1 314,00 1x1 1.142,00 4x2 536,00 1x1 364,00 1x1 707,00 6x2 707,00 1x2 1.172,00	2x1 273,00 1x1 879,00 4x2 536,00 1x1 364,00 1x1 707,00 6x2 707,00 2x1 707,00	1x1 505,00 2x1 202,00 11x2 627,00 1x2 940,00	3x1 546,00 11x2 627,00 1x2 1.253,00	3x1 566,00 11x2 627,00 1x2 1.253,00	2x1 314,00 1x1 1.031,00 4x2 536,00 1x1 364,00 1x1 707,00 7x2 707,00
00	15.746,00	17.736,00	20.877,00	13.908,00	15.332,00	16.423,00	19.261,00
01	16.211,00	18.050,00	21.150,00	14.413,00	15.878,00	16.989,00	19.575,00
02	16.383,00	18.364,00	21.423,00	14.615,00	16.424,00	17.555,00	19.889,00
03	17.525,00	19.506,00	22.302,00	14.817,00	16.970,00	18.121,00	20.920,00
04	17.525,00	19.506,00	22.302,00	14.817,00	16.970,00	18.121,00	20.920,00
05	18.061,00	20.042,00	22.838,00	15.444,00	17.597,00	18.748,00	21.456,00
06	18.061,00	20.042,00	22.838,00	15.444,00	17.597,00	18.748,00	21.456,00
07	18.597,00	20.578,00	23.374,00	16.071,00	18.224,00	19.375,00	21.992,00
08	18.597,00	20.578,00	23.374,00	16.071,00	18.224,00	19.375,00	21.992,00
09	19.133,00	21.114,00	23.910,00	16.698,00	18.851,00	20.002,00	22.528,00
10	19.133,00	21.114,00	23.910,00	16.698,00	18.851,00	20.002,00	22.528,00
11	19.669,00	21.650,00	24.446,00	17.325,00	19.478,00	20.629,00	23.064,00
12	20.033,00	22.014,00	24.810,00	17.325,00	19.478,00	20.629,00	23.064,00
13	20.569,00	22.721,00	25.517,00	17.952,00	20.105,00	21.256,00	24.135,00
14	20.569,00	22.721,00	25.517,00	17.952,00	20.105,00	21.256,00	24.135,00
15	21.105,00	23.428,00	26.224,00	18.579,00	20.732,00	21.883,00	24.842,00
16	21.105,00	23.428,00	26.224,00	18.579,00	20.732,00	21.883,00	24.842,00
17	21.641,00	24.135,00	26.931,00	19.206,00	21.359,00	22.510,00	25.549,00
18	21.641,00	24.135,00	26.931,00	19.206,00	21.359,00	22.510,00	25.549,00
19	22.177,00	24.842,00	27.638,00	19.833,00	21.986,00	23.137,00	26.256,00
20	22.177,00	24.842,00	27.638,00	19.833,00	21.986,00	23.137,00	26.256,00
21	22.713,00	25.549,00	28.345,00	20.460,00	22.613,00	23.764,00	26.963,00
22	22.713,00	25.549,00	28.345,00	20.460,00	22.613,00	23.764,00	26.963,00
23	23.249,00	26.256,00	29.052,00	21.087,00	23.240,00	24.391,00	27.670,00
24	23.249,00	26.256,00	29.052,00	21.087,00	23.240,00	24.391,00	27.670,00
25	23.785,00	26.963,00	29.759,00	21.714,00	23.867,00	25.018,00	28.377,00
26	23.785,00	26.963,00	29.759,00	21.714,00	23.867,00	25.018,00	28.377,00
27	24.856,00	28.135,00	31.173,00	22.654,00	25.120,00	26.271,00	29.084,00

NIVEAU 3

Indice Indicie	30/1	30/2	32/1	32/2	34/1	34/3	
Augmentations intercalaires	1x1 344,00 1x2 475,00 1x1 283,00 3x2 283,00 1x1 162,00 1x1 394,00 1x1 172,00 1x1 344,00 5x2 344,00 1x1 344,00 1x1 344,00	1x1 354,00 1x2 637,00 1x1 283,00 1x2 546,00 1x1 354,00 10x2 354,00	1x1 354,00 1x2 637,00 1x1 283,00 1x2 546,00 1x1 354,00 10x2 354,00	2x1 223,00 1x1 1.031,00 1x1 273,00 3x2 273,00 1x2 556,00 1x1 344,00 1x1 192,00 1x1 162,00 1x1 202,00 1x1 162,00 1x1 202,00 1x1 152,00 1x1 213,00 1x1 152,00 1x1 223,00 1x1 142,00 2x1 354,00 1x1 243,00 1x1 364,00	2x1 223,00 1x1 1.031,00 1x1 273,00 3x2 273,00 1x2 556,00 1x1 344,00 1x1 192,00 1x1 162,00 1x1 202,00 1x1 162,00 1x1 202,00 1x1 152,00 1x1 213,00 1x1 152,00 1x1 223,00 1x1 142,00 2x1 354,00 1x1 243,00 1x1 364,00	2x1 223,00 1x1 1.031,00 1x1 273,00 3x2 273,00 1x2 556,00 1x1 344,00 1x1 192,00 1x1 162,00 1x1 202,00 1x1 162,00 1x1 202,00 1x1 152,00 1x1 213,00 1x1 152,00 1x1 223,00 1x1 142,00 2x1 354,00 1x1 243,00 1x1 364,00	2x1 223,00 1x1 1.036,00 1x1 273,00 3x2 273,00 1x2 556,00 1x1 344,00 1x1 192,00 1x1 162,00 1x1 202,00 1x1 162,00 1x1 202,00 1x1 152,00 1x1 213,00 1x1 152,00 1x1 223,00 1x1 142,00 2x1 354,00 1x1 243,00 1x1 364,00
00	13.706,00	13.706,00	13.706,00	14.504,00	14.504,00	15.124,00	
01	14.060,00	14.060,00	14.060,00	14.727,00	14.727,00	15.347,00	
02	14.060,00	14.060,00	14.060,00	14.950,00	14.950,00	15.570,00	
03	14.535,00	14.697,00	14.697,00	15.981,00	15.981,00	16.606,00	
04	14.818,00	14.980,00	14.980,00	16.254,00	16.254,00	16.879,00	
05	14.818,00	14.980,00	14.980,00	16.254,00	16.254,00	16.879,00	
06	15.101,00	15.526,00	15.526,00	16.527,00	16.527,00	17.152,00	
07	15.101,00	15.880,00	15.880,00	16.527,00	16.527,00	17.152,00	
08	15.384,00	15.880,00	15.880,00	16.800,00	16.800,00	17.425,00	
09	15.384,00	16.234,00	16.234,00	16.800,00	16.800,00	17.425,00	
10	15.667,00	16.234,00	16.234,00	17.073,00	17.073,00	17.698,00	
11	15.829,00	16.588,00	16.588,00	17.073,00	17.073,00	17.698,00	
12	16.223,00	16.588,00	16.588,00	17.629,00	17.629,00	18.254,00	
13	16.395,00	16.942,00	16.942,00	17.973,00	17.973,00	18.598,00	
14	16.739,00	16.942,00	16.942,00	18.165,00	18.165,00	18.790,00	
15	16.739,00	17.296,00	17.296,00	18.327,00	18.327,00	18.952,00	

16	17.083,00	17.296,00	17.296,00	18.529,00	18.529,00	19.154,00
17	17.083,00	17.650,00	17.650,00	18.691,00	18.691,00	19.316,00
18	17.427,00	17.650,00	17.650,00	18.893,00	18.893,00	19.518,00
19	17.427,00	18.004,00	18.004,00	19.045,00	19.045,00	19.670,00
20	17.771,00	18.004,00	18.004,00	19.258,00	19.258,00	19.883,00
21	17.771,00	18.358,00	18.358,00	19.410,00	19.410,00	20.035,00
22	18.115,00	18.358,00	18.358,00	19.633,00	19.633,00	20.258,00
23	18.115,00	18.712,00	18.712,00	19.775,00	19.775,00	20.400,00
24	18.459,00	18.712,00	18.712,00	20.129,00	20.129,00	20.754,00
25	18.803,00	19.066,00	19.066,00	20.483,00	20.483,00	21.108,00
26	18.803,00	19.066,00	19.066,00	20.726,00	20.726,00	21.351,00
27	19.147,00	19.420,00	19.420,00	21.090,00	21.090,00	21.715,00

NIVEAU 4

Indice Indicie	42/1	43/1	44/1
Augmentations intercalaires	1x1 132,00 1x2 495,00 1x1 142,00 3x2 142,00 1x2 435,00	2x1 112,00 1x1 1.031,00 4x2 142,00 1x1 142,00 1x1 374,00 1x1 223,00 6x2 142,00	2x1 112,00 1x1 1.081,00 3x2 192,00 1x1 162,00 1x1 394,00 1x1 162,00 5x2 162,00 1x2 233,00
Tussentijdse verhogingen	1x1 152,00 1x1 142,00 5x2 142,00 1x2 71,00		
00	13.009,00	13.110,00	14.151,00
01	13.141,00	13.222,00	14.263,00
02	13.141,00	13.334,00	14.375,00
03	13.636,00	14.365,00	15.456,00
04	13.778,00	14.365,00	15.456,00
05	13.778,00	14.507,00	15.648,00
06	13.920,00	14.507,00	15.648,00
07	13.920,00	14.649,00	15.840,00
08	14.062,00	14.649,00	15.840,00
09	14.062,00	14.791,00	16.032,00
10	14.204,00	14.791,00	16.032,00
11	14.204,00	14.933,00	16.194,00
12	14.639,00	15.307,00	16.588,00
13	14.791,00	15.307,00	16.588,00
14	14.933,00	15.530,00	16.750,00
15	14.933,00	15.530,00	16.750,00
16	15.075,00	15.672,00	16.912,00
17	15.075,00	15.672,00	16.912,00
18	15.217,00	15.814,00	17.074,00
19	15.217,00	15.814,00	17.074,00
20	15.359,00	15.956,00	17.236,00
21	15.359,00	15.956,00	17.236,00
22	15.501,00	16.098,00	17.398,00
23	15.501,00	16.098,00	17.398,00
24	15.643,00	16.240,00	17.560,00
25	15.643,00	16.240,00	17.560,00
26	15.714,00	16.382,00	17.793,00

Vu pour être annexé à l'arrêté du Collège réuni du 15 septembre 2005.

Pour le Collège réuni :
Les Membres du Collège réuni,
compétents pour la Fonction publique,

B. CEREXHE

P. SMET

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van het Verenigd College van 15 september 2005.

Voor het Verenigd College :
De Leden van het Verenigd College,
bevoegd voor het Openbaar Ambt,

B. CEREXHE

P. SMET

AUTRES ARRETES — ANDERE BESLUITEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL BUDGET ET CONTROLE DE LA GESTION

[C - 2005/03666]

Ordres nationaux. — Nominations

Par arrêtés royaux du 20 octobre 2003 sont nommés :

Ordre de Léopold

Chevalier

M. CHRISTIAENS, F.J.M., vérificateur principal.

Il portera la décoration civile et prend rang dans l'Ordre à dater du 8 avril 2003.

Ordre de la Couronne

Chevalier

Mme VAN DER BURGHT, L.M.C., vérificateur.

Elle prend rang dans l'Ordre à dater du 8 avril 2003.

Ordre de Léopold II

Officier

Mme QUINTYN, M., secrétaire principal de direction.

Elle prend rang dans l'Ordre à dater du 8 avril 2003.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUDGET EN BEHEERSCONTROLE

[C - 2005/03666]

Nationale Orden. — Benoemingen

Bij koninklijke besluiten van 20 oktober 2003 worden benoemd :

Leopoldsorde

Ridder

De heer CHRISTIAENS, F.J.M., eerstaanwezend verificateur.

Hij zal het burgerlijk ereteken dragen en neemt vanaf 8 april 2003 zijn rang in de Orde in.

Kroonorde

Ridder

Mevr. VAN DER BURGHT, L.M.C., verificateur.

Ze neemt vanaf 8 april 2003 haar rang in de Orde in.

Orde van Leopold II

Officier

Mevr. QUINTYN, M., eerstaanwezend directiesecretaris.

Ze neemt vanaf 8 april 2003 haar rang in de Orde in.

SERVICE PUBLIC FEDERAL BUDGET ET CONTROLE DE LA GESTION

[C - 2005/03663]

Ordres nationaux. — Nominations

Par arrêtés royaux du 19 novembre 2003 sont nommés :

Ordre de Léopold

Chevalier

Mme VRANCKX, C.T.B.G., secrétaire de direction.

Elle portera la décoration civile et prend rang dans l'Ordre à dater du 8 avril 2003.

Ordre de la Couronne

Chevalier

Mme LEDOUX, C.N.J., vérificateur.

Elle prend rang dans l'Ordre à dater du 8 avril 2003.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUDGET EN BEHEERSCONTROLE

[C - 2005/03663]

Nationale Orden. — Benoemingen

Bij koninklijke besluiten van 19 november 2003 worden benoemd :

Leopoldsorde

Ridder

Mevr. VRANCKX, C.T.B.G., directiesecretaris.

Ze zal het burgerlijk ereteken dragen en neemt vanaf 8 april 2003 haar rang in de Orde in.

Kroonorde

Ridder

Mevr. LEDOUX, C.N.J., verificateur.

Ze neemt vanaf 8 april 2003 haar rang in de Orde in.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[2005/00645]

Commissaire divisionnaire de police. — Nomination

Par arrêté royal du 29 septembre 2005, M. Lemmens, Dirk, est nommé dans le grade de commissaire divisionnaire de police de la zone de police de Schoten à partir du 26 février 2005.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[2005/00645]

Hoofdcommissaris van politie. — Benoeming

Bij koninklijk besluit d.d. 29 september 2005 wordt de heer Lemmens, Dirk, benoemd in de graad van hoofdcommissaris van politie van de politiezone Schoten, met ingang van 26 februari 2005.