

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2005 — 2939

[C — 2005/12500]

14 OCTOBRE 2005. — Arrêté royal relatif à la tenue d'un registre de présence dans certaines branches d'activité et portant modification de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 2, § 1^{er}, 2°;

Vu l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux, notamment l'article 4, § 2, remplacé par la loi du 26 mars 1999;

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment l'article 23, alinéa 2;

Vu l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, notamment l'article 12^{ter} inséré par la loi du 24 décembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 8^{bis} inséré par l'arrêté royal du 21 juin 1994, remplacé par l'arrêté royal du 22 décembre 1995 et modifié par les arrêtés royaux des 18 juillet 1997, 9 juillet 2000, 12 août 2000, 24 février 2003 et 22 décembre 2004, et à l'article 31^{bis}, § 1^{er}, inséré par l'arrêté royal du 21 juin 1994 et modifié par les arrêtés royaux des 22 décembre 1995, 18 juillet 1997, 9 juillet 2000, 22 décembre 2004 et 15 février 2005 et l'arrêté ministériel du 3 avril 2001;

Vu les avis du Conseil national du Travail, donné le 19 avril 2005 et le 12 juillet 2005;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 11 avril 2005;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné les 2 mai 2005 et 20 juillet 2005;

Vu l'avis 38.446/1 du Conseil d'Etat, donné le 20 mai 2005 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat et l'avis 38.880/1, donné le 18 août 2005 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et de Notre Ministre de l'Emploi et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Modification de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi*

Article 1^{er}. A l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, modifié par l'arrêté royal du 8 janvier 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° le 3° est abrogé;

2° le 4° est abrogé.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2005 — 2939

[C — 2005/12500]

14 OKTOBER 2005. — Koninklijk besluit betreffende het bijhouden van een aanwezigheidsregister in bepaalde bedrijfstakken en houdende wijziging van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 2, § 1, 2°;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten, inzonderheid op artikel 4, § 2, vervangen bij de wet van 26 maart 1999;

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, inzonderheid op artikel 23, tweede lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, inzonderheid op artikel 12^{ter} ingevoegd bij de wet van 24 december;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 8^{bis}, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 juni 1994, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 december 1995 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 18 juli 1997, 9 juli 2000, 12 augustus 2000, 24 februari 2003 en 22 december 2004, en op artikel 31^{bis}, § 1, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 juni 1994 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 december 1995, 18 juli 1997, 9 juli 2000, 22 december 2004 en 15 februari 2005 en bij het ministerieel besluit van 3 april 2001;

Gelet op de adviezen van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 19 april 2005 en 12 juli 2005;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 11 april 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 2 mei 2005 en op 20 juli 2005;

Gelet op advies 38.446/1 van de Raad van State, gegeven op 20 mei 2005, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, en advies 38.880/1, gegeven op 18 augustus 2005, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en van Onze Minister van Werk en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Wijziging aan het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling*

Artikel 1. In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 8 januari 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° 3° wordt opgeheven;

2° 4° wordt opgeheven;

Art. 2. Un article 5bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 5bis. L'employeur ressortissant soit à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, soit à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, soit à la Commission paritaire de l'agriculture, communiqué de manière journalière, pour les travailleurs occasionnels qu'il occupe, en même temps que les données énumérées à l'article 4, les données suivantes :

- 1° l'heure du début de la prestation;
- 2° l'heure de fin de la prestation.

Pour l'application du présent arrêté, on entend par travailleurs occasionnels les travailleurs engagés pour une durée maximale de deux jours consécutifs chez le même employeur qui relève de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière par un contrat de travail conclu pour une durée déterminée ou par un contrat de travail conclu pour un travail nettement défini ou les travailleurs visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. »

Art. 3. L'article 6 du même arrêté est complété comme suit :

« 6° de manière journalière, lorsque le travailleur intérimaire est occupé en qualité de travailleur occasionnel auprès d'un utilisateur ressortissant soit à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, soit à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, soit à la Commission paritaire de l'agriculture :

- 1° l'heure du début de la prestation;
- 2° l'heure de fin de la prestation. »

Art. 4. Dans l'article 7 du même arrêté les mots "de l'adresse à laquelle l'employeur est inscrit auprès de l'institution" sont remplacés par les mots "de l'adresse du siège social de l'employeur inscrite dans la Banque carrefour des entreprises."

Art. 5. Dans l'article 9, alinéa 1^{er}, 2° du même arrêté les mots « 5bis, » sont insérés entre les mots "articles 4," et les mots "6 et 7".

CHAPITRE II. — *Modification de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs*

Art. 6. A l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par l'arrêté royal du 21 juin 1994, remplacé par l'arrêté royal du 22 décembre 1995 et modifié par les arrêtés des 18 juillet 1997, 12 août 2000, 24 février 2003 et 22 décembre 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 4 est complété comme suit :

« Si le travailleur occasionnel visé à l'alinéa 1^{er} exerce aussi une activité occasionnelle au sens de l'article 8quater du présent arrêté, le cumul des différentes activités occasionnelles est limité à 65 jours par année civile. »

2° l'alinéa 5 est remplacé par la disposition suivante :

« L'employeur effectue une déclaration immédiate de l'emploi conformément à l'article 5bis ou 6 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions. »

3° l'alinéa 6 est abrogé.

4° dans l'alinéa 8, les mots ", respectivement, la carte cueillette ou la carte d'agriculture" sont remplacés par les mots "le formulaire occasionnel adéquat"

Art. 7. L'article 8quater du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 27 mai 2003 et qui a cessé de produire ses effets le 31 décembre 2004, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Article 8quater. § 1^{er}. L'application de la loi est limitée au régime de l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, au régime de chômage, au régime de pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés et au régime des allocations familiales pour travailleurs salariés en ce qui concerne les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire n° 302 de l'industrie hôtelière.

Art. 2. In hetzelfde besluit wordt een artikel 5bis, ingevoegd, luidende :

« Art. 5bis. Samen met de gegevens opgesomd in artikel 4 deelt de werkgever die ressorteert onder het paritair comité van het hotelbedrijf, de landbouw of het tuinbouwbedrijf, voor de gelegenhedswerknemers die zij tewerkstellen, per dag de volgende gegevens mee :

- 1° het tijdstip van het begin van de prestaties;
- 2° het tijdstip van het einde van de prestaties. »

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder gelegenhedswerknemers, de werknemers in dienst genomen voor een maximumduur van twee opeenvolgende dagen bij dezelfde werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of met een arbeidsovereenkomst voor een duidelijk omschreven werk, of de werknemers bedoeld bij artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. »

Art. 3. Artikel 6 wordt aangevuld als volgt :

« 6° per dag, indien de uitzendkracht is tewerkgesteld als gelegenhedswerknemer bij een gebruiker die ressorteert onder het paritair comité van het hotelbedrijf, de landbouw of het tuinbouwbedrijf :

- 1° het tijdstip van het begin van de prestaties;
- 2° het tijdstip van het einde van de prestaties. »

Art. 4. In artikel 7 van hetzelfde besluit worden de woorden « het adres waaronder de werkgever is ingeschreven bij de instelling » vervangen door de woorden « het adres van de maatschappelijke zetel van de werkgever dat in de Kruispuntbank van Ondernemingen wordt ingeschreven. »

Art. 5. In artikel 9, eerste lid, 2° van hetzelfde besluit worden de woorden « 5bis, » ingevoegd tussen de woorden « artikelen 4, » en de woorden « 6 en 7 ».

HOOFDSTUK II. — *Wijziging aan het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders*

Art. 6. In artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 juni 1994, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 december 1995 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 18 juli 1997, 9 juli 2000, 12 augustus 2000, 24 februari 2003 en 22 december 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het vierde lid wordt aangevuld als volgt :

« Indien de in het eerste lid bedoelde gelegenhedswerknemer ook een gelegenhedsovereenkomst heeft in de zin van artikel 8quater van dit besluit uitoefent, wordt de cumulatie van de verschillende gelegenhedsovereenkomsten beperkt tot 65 dagen per kalenderjaar. »

2° het vijfde lid wordt vervangen als volgt :

« De werkgever doet een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling overeenkomstig artikel 5bis of 6 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels. »

3° het zesde lid wordt opgeheven.

4° In het achtste lid worden de woorden « van respectievelijk de plukkaart of de landbouwkaart » vervangen door de woorden « van het adequaat gelegenhedsformulier »

Art. 7. Artikel 8quater van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 27 mei 2003 en buiten werking getreden op 31 december 2004, wordt hersteld in de volgende lezing :

« Artikel 8 quater. § 1. De toepassing van de wet wordt beperkt tot de regeling voor de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, tot de regeling van de werkloosheid, tot de regeling voor rust- en overlevingspensioenen voor werknemers en tot de kinderbijslageregeling voor werknemers, wat betreft de gelegenhedswerknemers tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité nr. 302 voor het hotelbedrijf.

Au sens du présent article est considéré comme travailleur occasionnel :

1° le travailleur engagé pour une durée maximale de deux jours consécutifs chez le même employeur qui relève de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière par un contrat de travail conclu pour une durée déterminée ou par un contrat de travail conclu pour un travail nettement défini, durant un maximum de 45 jours de travail par année civile, pour autant que ce travailleur, dans le courant du trimestre en cours et du trimestre précédant celui-ci, n'ait pas travaillé chez un employeur qui relève de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière en étant soumis à l'application de la loi du 27 juin 1969, dans une qualité autre que celle de travailleur occasionnel ou que celle d'étudiant visé au Titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, et pour autant que ce jour de travail se situe pendant un des quarante-cinq jours que l'employeur mentionne sur le formulaire occasionnel adéquat visé à l'article 31bis;

2° en ce qui concerne les travailleurs relevant de la Commission paritaire pour le travail intérimaire : le travailleur manuel qui est occupé auprès d'un utilisateur qui relève de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière durant un maximum de 45 jours par année civile, pour autant que ce travailleur, dans le courant du trimestre en cours et du trimestre précédant celui-ci, n'ait pas travaillé chez un employeur qui relève de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière en étant soumis à l'application de la loi du 27 juin 1969, dans une qualité autre que celle de travailleur occasionnel ou que celle d'étudiant visé au Titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, et pour autant que ce jour de travail se situe pendant un des quarante-cinq jours que l'utilisateur mentionne sur le formulaire occasionnel adéquat visé à l'article 31bis. »

Si le travailleur occasionnel visé à l'alinéa 1^{er} exerce aussi une activité occasionnelle au sens de l'article 8bis du présent arrêté, le cumul des différentes activités occasionnelles est limité à 65 jours par année civile.

§ 2. L'employeur qui relève de la commission paritaire de l'industrie hôtelière qui a omis d'inscrire les travailleurs dans les documents sociaux imposés en la matière, ou qui a omis de respecter les modalités de tenue du "formulaire occasionnel adéquat" visées à l'article 31bis, perd, pour le trimestre pendant lequel l'omission est constatée et les trimestres suivants de la même année civile, la possibilité d'appliquer le § 1^{er}. Dans ce cas, les cotisations sont calculées sur les rémunérations réelles.

Art. 8. L'article 31bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 21 juin 1996 et modifié par les arrêtés des 22 décembre 1995, 18 juillet 1997, 9 juillet 2000 et 2 décembre 2004 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 31bis § 1^{er}. Les cotisations dues pour les travailleurs occasionnels visés à l'article 8bis, sont calculées sur une rémunération journalière forfaitaire de 11,58 euros. Cette rémunération journalière forfaitaire est actualisée chaque année, à la date du 1^{er} janvier, en fonction de l'évolution des salaires dans respectivement le secteur horticole ou le secteur agricole, par Notre Ministre des Affaires sociales.

§ 2. Les cotisations dues pour les travailleurs occasionnels visés à l'article 8quater, § 1^{er}, sont calculées sur une rémunération journalière forfaitaire de 21,00 euros. Cette rémunération journalière forfaitaire est actualisée chaque année, à la date du 1^{er} janvier en fonction de l'évolution des salaires dans le secteur de l'industrie hôtelière, par Notre Ministre des Affaires sociales.

§ 3. Si les travailleurs visés aux §§ 1^{er} et 2 ne sont pas en possession d'un "formulaire occasionnel" délivré par l'organisme désigné par les Ministres de l'Emploi et du Travail et des Affaires sociales et destiné à établir le nombre de jours d'occupation du travailleur dans respectivement le secteur horticole, le secteur agricole ou le secteur Horeca et lorsqu'ils n'en respectent pas les modalités de tenue, les cotisations sont calculées sur les rémunérations réelles.

Lorsqu'il a été omis d'effectuer la déclaration immédiate de l'emploi conformément à l'article 5bis de l'arrêté royal du 5 novembre 2002, les cotisations sont calculées sur les salaires effectifs.

In de zin van dit artikel wordt als gelegenheidswerknemer beschouwd :

1° de werknemer in dienst genomen voor een maximumduur van twee opeenvolgende dagen bij dezelfde werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of met een arbeidsovereenkomst voor een duidelijk omschreven werk, gedurende maximaal 45 arbeidsdagen per kalenderjaar, voorzover deze werknemer in de loop van dat kwartaal en het daaraan voorafgaand kwartaal geen arbeidsprestaties leverde bij een werkgever ressorterend onder het paritair comité voor het hotelbedrijf in toepassing van de wet van 27 juni 1969, anders dan in de hoedanigheid van gelegenheidswerknemer of dan in de hoedanigheid van student bedoeld in Titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en enkel voorzover deze arbeidsdag samenvalt met één van de vijfenveertig dagen die de werkgever aanduidt op het adequaat gelegenheidsformulier bedoeld in artikel 31bis;

2° wat de handarbeiders betreft die onder het Paritair Comité voor de uitzendarbeid ressorteren : de handarbeider tewerkgesteld gedurende maximaal 45 dagen per kalenderjaar bij een gebruiker die onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, gedurende maximaal 45 dagen per kalenderjaar, voorzover deze werknemer in de loop van dat kwartaal en het daaraan voorafgaand kwartaal geen arbeidsprestaties leverde bij een werkgever ressorterend onder het paritair comité voor het hotelbedrijf in toepassing van de wet van 27 juni 1969, anders dan in de hoedanigheid van gelegenheidswerknemer of dan in de hoedanigheid van student bedoeld in Titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en enkel voorzover deze arbeidsdag samenvalt met één van de vijfenveertig dagen die de gebruiker aanduidt op het adequaat gelegenheidsformulier bedoeld in artikel 31bis. »

Indien de in het eerste lid bedoelde gelegenheidswerknemer ook een gelegenheidsactiviteit in de zin van artikel 8bis van dit besluit uitoefent, wordt de cumulatie van de verschillende gelegenheidsactiviteiten beperkt tot 65 dagen per kalenderjaar.

§ 2. De werkgever ressorterend onder het paritair comité voor het hotelbedrijf die nagelaten heeft werknemers in te schrijven in de terzake opgelegde sociale documenten of die nagelaten heeft de nadere regels voor het bijhouden van het adequaat gelegenheidsformulier na te leven, verliest, in het kwartaal waarin de nalatigheid werd vastgesteld en de daaropvolgende kwartalen van hetzelfde kalenderjaar, de mogelijkheid toepassing te maken van § 1. In dit geval worden de bijdragen berekend op de werkelijke lonen.

Art. 8. Artikel 31bis van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 juni 1994 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 december 1995, 18 juli 1997, 9 juli 2000 en 2 december 2004, wordt vervangen als volgt :

« Art. 31bis § 1. De bijdragen verschuldigd voor de gelegenheidsarbeiders bedoeld bij artikel 8bis, worden berekend op een forfaitair dagloon van 11,58 euro. Dit forfaitair dagloon wordt ieder jaar op 1 januari geactualiseerd in het licht van de ontwikkeling van de lonen in respectievelijk de tuinbouw- of de landbouwsector, door Onze Minister van Sociale Zaken.

§ 2. De bijdragen verschuldigd voor de gelegenheidswerknemer bedoeld bij artikel 8quater, § 1, worden berekend op een forfaitair dagloon van 21,00 euro. Dit forfaitair dagloon wordt ieder jaar op 1 januari geactualiseerd in het licht van de ontwikkeling van de lonen in de sector van het hotelbedrijf, door Onze Minister van Sociale Zaken.

§ 3. Wanneer de werknemers bedoeld bij §§ 1 en 2 niet in het bezit zijn van een gelegenheidsformulier toegekend door de instelling aangewezen door Onze Ministers van Tewerkstelling en Arbeid en van Sociale Zaken en die dient om het aantal dagen van tewerkstelling van de werknemer in respectievelijk de tuinbouwsector, de landbouwsector of de horecasector, vast te stellen en wanneer zij de nadere regels voor het bijhouden ervan niet naleven, worden de bijdragen op de werkelijke lonen berekend.

Wanneer nagelaten wordt de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling overeenkomstig artikel 5bis van het koninklijk besluit van 5 november 2002 te doen, worden de bijdragen op de werkelijke lonen berekend.

Nos Ministres précités déterminent le modèle, les conditions de délivrance et de tenue de ce formulaire; il n'est en aucun cas délivré de duplicata.

§ 4. La réglementation contenue aux §§ 1^{er} et 2 et aux articles 8bis et 8quater relève de l'application des aides de minimis telles que reprises dans le Règlement (CE) n° 69/2001 de la Commission du 12 janvier 2001 concernant l'application des articles 87 et 88 du traité CE aux aides de minimis, et les éventuelles modifications ultérieures de ce règlement.

Le montant total des aides de minimis octroyées à une entreprise ne peut excéder 100.000 euros sur une période de trois ans. La période de trois ans prise comme référence peut varier, de sorte qu'à chaque moment d'application de la disposition il y a lieu de prendre en compte le montant total des aides de minimis accordées au cours des trois années précédentes.

L'octroi de la disposition visée aux §§ 1^{er} et 3 et aux articles 8bis et 8quater est subordonnée à la condition que l'entreprise s'engage à ne pas dépasser le plafond visé au Règlement (CE) n° 69/2001 de la Commission du 12 janvier 2001 concernant l'application des articles 87 et 88 du traité CE aux aides de minimis.

§ 5. Pour l'application des paragraphes précédents, l'employeur qui relève de la commission paritaire pour le travail intérimaire, est assimilé à l'employeur ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière lorsque l'occupation a lieu auprès d'un utilisateur ressortissant à ladite Commission paritaire. De même, il est assimilé à un employeur ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles ou à la Commission paritaire de l'agriculture lorsque que l'occupation a lieu auprès d'un utilisateur ressortissant aux dites Commissions paritaires. »

CHAPITRE III. — Tenue d'un registre de présence dans certaines branches d'activités

Art. 9. Le présent chapitre s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à :

- 1° la Commission paritaire pour les entreprises horticoles;
- 2° la Commission paritaire de l'agriculture;
- 3° la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Art. 10. Par dérogation à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 17 juin 1994 relatif à la tenue d'un registre de présence, les employeurs visés à l'article 9 sont dispensés de l'obligation de tenir le registre de présence et le carnet individuel de présence tel que déterminé par nous en vertu de l'article 4, § 2, de l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux, à condition que les données relatives aux travailleurs qui doivent figurer dans le registre de présence et le carnet individuel de présence, et visées au chapitre II de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, soient communiquées à l'institution chargée de la perception des cotisations de sécurité sociale, conformément aux dispositions prévues dans ce même arrêté.

CHAPITRE IV. — Dispositions transitoires et finales

Art. 11. Pour la période du 1^{er} août 2005 au 31 décembre 2005, les employeurs ressortissant soit à la Commission paritaire pour l'industrie hôtelière, soit à la Commission paritaire pour l'horticulture, soit à la Commission paritaire de l'agriculture, soit à la Commission paritaire pour le travail intérimaire, qui en expriment la volonté à l'institution chargée de la perception des cotisations de sécurité sociale, et qui sont autorisés par cette institution à effectuer les déclarations visées aux articles 1^{er}, 2 et 3 du présent arrêté, sont dispensés de la tenue du registre de présence et du carnet individuel de présence visés à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 17 juin 1994.

Onze voornoemde Ministers bepalen het model, de toekenningsvoorwaarden en de wijze waarop dit formulier bijgehouden wordt; er wordt in geen enkel geval een duplicaat bezorgd.

§ 4. De regelgeving vervat in de §§ 1 en 2 en in de artikelen 8bis en 8quater valt onder de toepassing van de de minimis-steun zoals vervat in de Verordening (EG) nr. 69/2001 van de Commissie van 12 januari 2001 betreffende de toepassing van de artikelen 87 en 88 van het EG-Verdrag op de de minimis-steun en de eventuele latere wijzigingen van deze verordening.

Het totaal bedrag van de de minimis-steun die is verleend aan één onderneming mag niet hoger zijn dan 100.000 euro over een periode van drie jaar. De relevante periode van drie jaar is van verschuivende aard, zodat bij elke toepassing van de regeling het totaalbedrag van de de minimis-steun die gedurende de voorgaande drie jaar is verleend, in aanmerking moet worden genomen.

De toekenning van de regeling vervat in §§ 1 en 3 en in de artikelen 8bis en 8quater is verbonden aan de voorwaarde dat de onderneming de verbintenis aangaat dat ze het plafond vermeld in de Verordening (EG) nr. 69/2001 van de Commissie van 12 januari 2001 betreffende de toepassing van de artikelen 87 en 88 van het EG-Verdrag op de de minimis-steun, niet zal overschrijden.

§ 5. Voor toepassing van de vorige paragrafen, wordt de werkgever die ressorteert onder het paritair comité voor de uitzendarbeid gelijkgesteld met een werkgever ressorterend onder het paritair comité voor het hotelbedrijf, wanneer de tewerkstelling plaatsheeft bij een gebruiker die ressorteert onder het bovengenoemd Paritair Comité. Op dezelfde wijze wordt hij gelijkgesteld met een werkgever ressorterend onder het paritair comité van de landbouw of het tuinbouwbedrijf, wanneer de tewerkstelling plaatsheeft bij een gebruiker die ressorteert onder bovengenoemde Paritaire Comités. »

HOOFDSTUK III. — Bijhouden van een aanwezigheidsregister in bepaalde bedrijfstakken

Art. 9. Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder :

- 1° het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf;
- 2° het Paritair Comité voor de landbouw;
- 3° het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Art. 10. In afwijking van artikel 1 van het koninklijk besluit van 17 juni 1994 betreffende het bijhouden van een aanwezigheidsregister worden de werkgevers bedoeld in artikel 9 vrijgesteld van de verplichting het aanwezigheidsregister en het individueel aanwezigheidsboekje bij te houden zoals door Ons bepaald krachtens artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten, op voorwaarde dat de gegevens betreffende de werknemers die in het aanwezigheidsregister moeten vermeld worden, en bedoeld in hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, werden medegedeeld aan de instelling, die belast is met de inning van de socialezekerheidsbijdragen, overeenkomstig de nadere regelen bepaald in datzelfde besluit.

HOOFDSTUK IV. — Overgangs- en slotbepalingen

Art. 11. Voor de periode van 1 augustus 2005 tot 31 december 2005 zijn de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, hetzij onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, hetzij onder het Paritair Comité voor de landbouw, ofwel onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid die hun wil daartoe kenbaar maken aan de instelling belast met de inning van de socialezekerheidsbijdragen en die door deze instelling gemachtigd zijn om de in de artikelen 1, 2 en 3 van dit besluit bedoelde aangiften te doen, vrijgesteld van het bijhouden van het aanwezigheidsregister en van het individueel aanwezigheidsboekje bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 17 juni 1994.

Art. 12. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006, à l'exception de l'article 11 qui produit ses effets le 1^{er} octobre 2005.

Art. 13. Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Ministre de l'Emploi sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 14 octobre 2005.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales,
R. DEMOTTE

La Ministre de l'Emploi,
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

Art. 12. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2006, met uitzondering van artikel 11 dat uitwerking heeft met ingang van 1 oktober 2005.

Art. 13. Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Minister van Werk zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 14 oktober 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,
R. DEMOTTE

De Minister van Werk,
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
DE PROGRAMMATION POLITIQUE SCIENTIFIQUE**

F. 2005 — 2940

[C - 2005/21144]

20 OCTOBRE 2005. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 10 septembre 2002 fixant les organigrammes des établissements scientifiques fédéraux relevant du Ministre qui a la Politique scientifique dans ses attributions

Le Ministre de la Politique scientifique,

Vu l'article 37 de la Constitution;

Vu l'arrêté royal du 20 avril 1965 relatif au statut organique des établissements scientifiques de l'Etat, notamment les articles 3 et 4, modifiés par l'arrêté royal du 26 mai 1999;

Vu l'arrêté royal du 5 septembre 2001 fixant le niveau et la structure des établissements scientifiques fédéraux relevant du Ministre qui a la Politique scientifique dans ses attributions, notamment l'article 2, modifié par l'arrêté royal du 2 août 2002;

Vu l'arrêté ministériel du 10 septembre 2002 fixant les organigrammes des établissements scientifiques fédéraux relevant du Ministre qui a la Politique scientifique dans ses attributions, notamment l'article 1^{er}, 1^o;

Vu l'avis du Conseil scientifique des Archives générales du Royaume - Archives de l'Etat dans les Provinces, émis le 19 septembre 2005,

Arrête :

Article 1^{er}. L'article 1^{er}, 1^o de l'arrêté ministériel du 10 septembre 2002 fixant les organigrammes des établissements scientifiques fédéraux relevant du Ministre qui a la Politique scientifique dans ses attributions, est remplacé par la disposition suivante :

**PROGRAMMATORISCHE
FEDERALE OVERHEIDSDIENST WETENSCHAPSBELEID**

N. 2005 — 2940

[C - 2005/21144]

20 OKTOBER 2005. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 10 september 2002 tot vaststelling van de organogrammen van de federale wetenschappelijke instellingen die ressorteren onder de Minister tot wiens bevoegdheid het Wetenschapsbeleid behoort

De Minister van Wetenschapsbeleid,

Gelet op artikel 37 van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 april 1965 betreffende het statuut der wetenschappelijke instellingen van de Staat, inzonderheid op de artikelen 3 en 4, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 mei 1999;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 tot vaststelling van het niveau en de structuur van de federale wetenschappelijke instellingen die ressorteren onder de Minister tot wiens bevoegdheid het Wetenschapsbeleid behoort, inzonderheid op artikel 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 2 augustus 2002;

Gelet op het ministerieel besluit van 10 september 2002 tot vaststelling van de organogrammen van de federale wetenschappelijke instellingen die ressorteren onder de Minister tot wiens bevoegdheid het Wetenschapsbeleid behoort, inzonderheid op artikel 1, 1^o;

Gelet op het advies van de Wetenschappelijke Raad van het Algemeen Rijksarchief en Rijksarchieven in de Provinciën, gegeven op 19 september 2005,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 1, 1^o van het ministerieel besluit van 10 september 2002 tot vaststelling van de organogrammen van de federale wetenschappelijke instellingen die ressorteren onder de Minister tot wiens bevoegdheid het Wetenschapsbeleid behoort, wordt vervangen als volgt :