

AVIS OFFICIELS — OFFICIELE BERICHTEN

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

Recrutements. — Résultats

[2005/203331]

Sélection d'experts du trafic (opérateurs surveillance et conduite du trafic) (m/f) (niveau B), d'expression néerlandaise, pour le « Vlaams Verkeerscentrum Wilrijk » (Ministère de la Communauté flamande) (ANV05010). — Résultats

Classement des lauréats du concours d'admission au stage.

1. BOLLEN, HELGA, 3990 PEER
2. COLLEYE, ANNICK, 2600 BERCHEM
3. LIPPEVELD, ARVID, 9170 SINT-GILLIS-WAAS
4. DEBURCHGRAEVE, DENIS, 3920 LOMMEL
5. DUMEZ, KEN, 2650 EDEGEM
6. DE MOERLOOSE, WALTER, 9820 MERELBEKE
7. LENAERTS, STIJN, 2980 ZOERSEL
8. ROELANTS, TOM, 9111 SINT-NIKLAAS

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

Wervingen. — Uitslagen

[2005/203331]

Selectie van Nederlandstalige verkeersdeskundigen (operatoren verkeersbewaking en -sturing) (m/v) (rang B) voor het Vlaams Verkeerscentrum Wilrijk (ministerie van de Vlaamse Gemeenschap) (ANV05010). — Uitslagen

Rangschikking van de geslaagde kandidaten voor toelating tot de stage.

1. BOLLEN, HELGA, 3990 PEER
2. COLLEYE, ANNICK, 2600 BERCHEM
3. LIPPEVELD, ARVID, 9170 SINT-GILLIS-WAAS
4. DEBURCHGRAEVE, DENIS, 3920 LOMMEL
5. DUMEZ, KEN, 2650 EDEGEM
6. DE MOERLOOSE, WALTER, 9820 MERELBEKE
7. LENAERTS, STIJN, 2980 ZOERSEL
8. ROELANTS, TOM, 9111 SINT-NIKLAAS

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[S - C - 2005/00783]

7 DECEMBRE 2005. — Circulaire ZPZ 25. — Procédures de renouvellement et de désignation "en régime" du mandat de chef de corps

A Messieurs les Gouverneurs de Province,

A Madame la Gouverneur de l'arrondissement administratif Bruxelles-Capitale,

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres,

A Mesdames et Messieurs les Présidents des Collèges de Police,

Pour information :

Au Commissaire général de la police fédérale,

Au Président de la Commission Permanente de la police locale,

Madame, Monsieur le Gouverneur,

Madame, Monsieur le Bourgmestre,

Madame, Monsieur le Président,

Mesdames et Messieurs,

1. Introduction

L'échéance des mandats de cinq ans des chefs de corps de la police locale primo désignés arrivent progressivement à leur terme. Certaines zones de la police locale commencent d'ailleurs à préparer activement leur dossier de présentation, soit de renouvellement du mandat de leur chef de corps, soit de désignation "en régime" d'un nouveau chef de corps, que le conseil communal ou le conseil de police est tenu à cet effet de soumettre au Roi.

2. Dossier de présentation

Dans cette perspective, il est utile de distribuer aux zones de la police locale respectivement deux check-list des documents que doivent contenir les dossiers de présentation, selon qu'il s'agisse du renouvellement ou de la désignation "en régime" du mandat de chef de corps. Mon administration pourrait en outre, si elle devait l'estimer utile, demander d'autres documents aux zones de police.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[S - C - 2005/00783]

7 DECEMBER 2005. — Omzendbrief ZPZ 25. — Procedures voor hernieuwing en aanwijzing "en régime" in het mandaat van korpschef

Aan de Heren Provinciegouverneurs,

Aan Mevrouw de Gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad,

Aan de Dames en Heren Burgemeesters,

Aan de Dames en Heren Voorzitters van de Politiecolleges,

Ter informatie :

Aan de Commissaris-generaal van de federale politie,

Aan de Voorzitter van de Vaste Commissie van de lokale politie,

Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur,

Mevrouw, Mijnheer de Burgemeester,

Mevrouw, Mijnheer de Voorzitter,

Dames en Heren,

1. Inleiding

De looptijd van de mandaten van vijf jaar van de primo benoemde korpschefs van de lokale politie loopt langzamerhand ten einde. Bepaalde zones van de lokale politie beginnen overigens hun voordrachtsdossier intensief voor te bereiden, hetzij voor de hernieuwing van het mandaat van hun korpschef, hetzij voor aanwijzing "en régime" van een nieuwe korpschef, dat de gemeenteraad of de politieraad hiertoe aan de Koning moet voorleggen.

2. Voordrachtsdossiers

In dit verband acht ik het nuttig om de zones van de lokale politie respectievelijk twee checklists te sturen van de documenten die deze voordrachtsdossiers moeten bevatten, naar gelang het een hernieuwing of een aanwijzing "en régime" in het mandaat van korpschef betreft. Deze lijsten worden als bijlage toegevoegd aan deze omzendbrief (bijlage 1 en 2). Mijn administratie kan bovendien nog aanvullende stukken opvragen bij de politiezones, indien dit nodig zou blijken.

3. Législation

Il paraît en outre intéressant de communiquer aux zones de police la liste des textes légaux et réglementaires qui sont d'application en matière de renouvellement ou de désignation "en régime" du mandat de chef de corps. Ces listes sont jointes également en annexe à la présente circulaire (annexe 3 et 4).

4. Motivation des actes administratifs

Dans le cas de figure du dossier de proposition de désignation "en régime" d'un nouveau chef de corps, il est souhaitable tout particulièrement d'attirer l'attention sur l'article 48 de la LPI précisant que le chef de corps de la police locale est désigné à son emploi par le Roi sur proposition motivée du conseil communal ou du conseil de police. Par cet article, les zones de la police locale se trouvent bien dans l'obligation légale de motiver leur dossier de présentation. C'est d'ailleurs une confirmation des articles 2 et 3 de la loi du 29 juillet 1991 relative à la motivation formelle des actes administratifs, d'après lesquels tout acte administratif au sens de l'article 1^{er} de ladite loi, doit mentionner de manière adéquate les considérations de droit et de fait servant de fondement à la décision. L'acte n'est suffisamment motivé que si, d'une part, il apparaît que les prétentions et les mérites des intéressés sont effectivement comparés et que, d'autre part, les raisons ayant poussé aux choix sont indiquées.

Le secret du vote qui, conformément à l'article 27 de la LPI, doit être respecté tant par les membres du conseil de police que par ceux du conseil communal suite à l'article 100 de la nouvelle loi communale, ne décharge pas lesdits conseils de l'obligation qui leur est faite de motiver de manière adéquate leurs décisions dans les formes, à savoir indiquer les raisons de leur choix lorsqu'il est question d'une proposition de désignation. La simple communication du résultat du vote ne constitue par conséquent pas une motivation adéquate.

La proposition motivée établie par la commission de sélection à l'issue de la comparaison des titres et des mérites en vue de l'appréciation de l'aptitude des candidats entrant en ligne de compte pour la désignation "en régime" du nouveau chef de corps, telle que prévue par l'article VII.III.41 du PjPol, doit d'ailleurs s'effectuer sous le couvert de la même obligation légale.

5. Tutelle administrative spécifique

Le contrôle des dossiers de proposition tant de renouvellement du mandat de chef de corps, que ceux de désignation "en régime" relève du domaine de compétence de la tutelle administrative spécifique, instituée par les articles 85 et suivants de la LPI. L'exercice de celui-ci relève en première instance des compétences du Gouverneur qui, le cas échéant, peut prononcer la suspension des arrêtés de présentation.

6. Contacts

Les différents dossiers de proposition complet doivent être transmis par courrier recommandé à mon administration :

Direction générale de la Politique de Sécurité et de Prévention
 Direction Gestion policière
 Boulevard de Waterloo 76
 1000 Bruxelles

Des informations complémentaires peuvent toujours être obtenues via l'adresse e-mail de la direction compétente psp.zonepol@ibz.fgov.be
 Bruxelles, le 7 décembre 2005.

Le Ministre de l'Intérieur,
 P. DEWAELE

Annexe

Annexe 1^{re}. — Check-list renouvellement du mandat de chef de corps

Le dossier de présentation de renouvellement du mandat de chef de corps d'une zone de police doit comprendre les documents suivants :

1. La requête en renouvellement du mandat au bourgmestre ou au président du collège de police;
2. La date de l'arrêt royal de désignation du chef de corps;
3. La date à laquelle le chef de corps a effectivement commencé à exercer son mandat afin de pouvoir déterminer la date à laquelle le mandat prend fin;

3. Wetgeving

Daarnaast lijkt het mij ook belangrijk om de politiezones de lijst met wetgevende en reglementaire teksten te communiceren die van toepassing zijn op de hernieuwing of de aanwijzing "en régime" in het mandaat van korpschef. Deze lijsten worden eveneens als bijlage toegevoegd aan deze omzendbrief (bijlage 3 en 4).

4. Motivering van de bestuurshandelingen

Verder wens ik, betreffende het voordrachtsdossier tot aanwijzing "en régime" van een nieuwe korpschef, zeer in het bijzonder de aandacht te vestigen op artikel 48 WGP waarin gepreciseerd wordt dat de korpschef van de lokale politie door de Koning in zijn functie wordt aangewezen op gemotiveerde voordracht van de gemeenteraad of van de politieraad. Door dit artikel van de zones van de lokale politie wettelijk verplicht hun voordrachtsdossier te motiveren. Dit is overigens een bevestiging van de artikelen 2 en 3 van de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen, volgens dewelke elke bestuurshandeling in de zin van het eerste artikel van die wet op een afdoende wijze de juridische en feitelijke gevolgen moet vermelden die ten grondslag liggen aan de beslissing. De handeling is slechts afdoende gemotiveerd als, enerzijds, eruit blijkt dat de aanspraken en verdiensten van de belanghebbenden effectief zijn vergeleken en, anderzijds, daarin de redenen voor de keuze worden opgegeven.

De geheime stemming, die krachtens artikel 27 WGP evenzeer door de leden van de politieraad moet worden in acht genomen als door die van de gemeenteraad ingevolge artikel 100 van de nieuwe gemeentewet, ontslaat de voormelde raden niet van de hun opgelegde verplichting om hun beslissingen afdoende te motiveren naar de vorm, met name redenen op te geven voor hun keuze wanneer het een aanwijzingsvoordracht betreft. Het louter meedelen van het resultaat van de stemming is dan ook geen afdoende motivering.

Daarnaast wil ik opmerken dat de gemotiveerde voordracht die wordt opgesteld door de selectiecommissie na het vergelijken van de aanspraken en verdiensten met het oog op de beoordeling van de geschiktheid van de kandidaten die in aanmerking komen voor de aanwijzing "en régime" van nieuwe korpschef, als bepaald in artikel VII.III.41 RPPoL, eveneens onderhevig is aan dezelfde wettelijke verplichting.

5. Specifiek administratief toezicht

Overigens valt het toezicht op de voordrachtsdossiers zowel inzake hernieuwing van het mandaat van korpschef als die inzake aanwijzing "en régime" onder het toepassingsgebied van het specifiek administratief toezicht, ingesteld bij artikel 85 e.v. van de WGP. De uitoefening hiervan behoort in eerste aanleg tot de bevoegdheden van de Gouverneur, die desgevallend kan overgaan tot de schorsing van de voordrachtbesluiten.

6. Contact

De verschillende volledige voordrachtsdossiers dienen aangetekend te worden toegezonden aan mijn administratie :

Algemene Directie Veiligheids- en Preventiebeleid
 Directie Politiebeheer
 Waterloolaan 76
 1000 Brussel

Bijkomende informatie kunt u bekomen via het e-mailadres van de bevoegde overheid : psp.zonepol@ibz.fgov.be

Brussel, 7 december 2005.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
 P. DEWAELE

Bijlage

Bijlage 1. — Checklist hernieuwing van het mandaat van korpschef

Het voordrachtsdossier voor de hernieuwing van het mandaat van korpschef van een politiezone dient de volgende stukken te omvatten :

1. Het verzoek tot hernieuwing van het mandaat gericht aan de burgemeester of aan de voorzitter van het politiecollege;
2. De datum van het koninklijk besluit tot aanwijzing van de korpschef;
3. De datum waarop de korpschef effectief zijn mandaat is beginnen uit te oefenen teneinde de datum te kunnen bepalen waarop het mandaat afloopt;

4. Le dossier d'évaluation finale
 - Le rapport synoptique (+ date d'introduction);
 - Les pièces qui paraissent au mandataire pertinentes pour l'évaluation de sa demande de renouvellement;
 - Toutes les enquêtes et les constatations que l'inspection générale de la police fédérale et de la police locale a réalisées dans le cadre de ses missions;
 - Toutes les enquêtes et les constatations exécutées à la demande du Président de la commission d'évaluation finale;
 - Le rapport d'évaluation finale de la commission d'évaluation;
 - La correspondance échangée dans le cadre de l'évaluation finale;
5. L'avis motivé du conseil communal ou du conseil de police (article 49 de la LPI);
6. L'avis motivé du bourgmestre ou du collège de police (article 49 de la LPI);
7. L'accusé de réception de la demande d'avis motivé auprès du Procureur général et du Gouverneur en cas d'évaluation finale favorable (point 2.1.3.5 de la circulaire GPI 43).

Annexe 2. — Check-list désignation en régime du chef de corps

Le dossier de présentation de désignation du chef de corps en régime doit comprendre les documents suivants :

1. Le nombre d'équivalents temps plein que compte l'effectif du cadre opérationnel et du cadre administratif et logistique réunis de la zone de police;
2. La décision de la déclaration de la vacance d'emploi par le conseil communal ou le conseil de police;
3. La fixation du type de commission de sélection (commission locale ou nationale de sélection) et, le cas échéant, de sa composition par le conseil communal ou le conseil de police;
4. L'appel aux candidatures pour la vacance d'emploi publié par la Direction de la Mobilité et de la Gestion des Carrières de la police fédérale;
5. Le dossier original, complet du ou des candidats proposés :
 - la preuve que la candidature a été envoyée dans les délais et selon les modalités déterminées par la Direction de la Mobilité et de la Gestion des Carrières de la police fédérale;
 - le formulaire-type de candidature à la mobilité visé à l'article VI.II.19, § 1^{er}, 1° PjPol et la fiche de mobilité visée à l'article VI.II.13, 2° PjPol fixés respectivement aux annexes 2 et 3 de l'arrêté royal du 20 novembre 2001 fixant les modalités relatives à la mobilité du personnel des services de police;
 - le curriculum vitae;
 - un extrait d'acte de naissance;
 - un exposé succinct dans lequel le candidat fait état de ses titres et mérites et sa motivation à exercer le mandat visé;
 - une attestation de l'autorité confirmant que le candidat est titulaire du grade requis (nommé commissaire ou commissaire divisionnaire de police);
 - pour les non-mandataires, l'avis dont question à l'article XII.VII.2 PjPol (formulaire d'avis type) et pour les mandataires, une attestation délivrée par l'autorité qui certifie qu'aucune autre évaluation intermédiaire, au sens de l'article VII.III.90 PjPol, n'est en cours à la date du présent appel aux candidatures;
 - une attestation d'absence de sanction disciplinaire lourde au sens de l'article 5 de la loi du 13 mai 1999 portant le statut disciplinaire des membres du personnel des services de police et qui n'a pas été effacée (article VII.III.20, 4° PjPol);
6. La délibération de la commission de sélection quant à la recevabilité des candidatures;
7. Les résultats des épreuves du type "assessment center", en ce compris les avis motivés;

4. Het dossier inzake de eindevaluatie :
 - Het synoptisch verslag (+ datum van indiening);
 - De stukken die de mandaathouder relevant lijken voor de beoordeling van zijn verzoek tot hernieuwing;
 - Alle onderzoeken en vaststellingen die de algemene inspectie van de federale en van de lokale politie gerealiseerd heeft in het kader van zijn opdrachten;
 - Alle onderzoeken en vaststellingen uitgevoerd op verzoek van de Voorzitter van de eindevaluatiecommissie;
 - Het eindevaluatieverslag van de evaluatiecommissie;
 - De briefwisseling in het kader van de eindbeoordeling;
5. De gemotiveerde adviezen van de gemeenteraad of van de politieraad (artikel 49 WGP);
6. De gemotiveerde adviezen van de burgemeester of van het politiecollege (artikel 49 WGP);
7. Het ontvangstbewijs van het verzoek om gemotiveerd advies aan de Procureur-generaal en de Gouverneur in geval van een positieve eindbeoordeling (punt 2.1.3.5 van omzendbrief GPI 43).

Bijlage 2. — Checklist aanwijzing "en régime" van de korpschef

Het voordrachtsdossier inzake aanwijzing "en régime" van de korpschef moet de volgende stukken omvatten :

1. Het aantal voltijdse equivalenten dat het personeelsbestand van de politiezone, het operationeel kader en het administratief en logistiek kader samen, omvat;
2. De beslissing van vacantverklaring van de betrekking door de gemeenteraad of de politieraad.;
3. De bepaling van het type selectiecommissie (lokale of nationale selectiecommissie) en, in voorkomend geval, de samenstelling ervan door de gemeenteraad of door de politieraad;
4. De oproep tot kandidaturen voor de vacante betrekking gepubliceerd door de Directie van de Mobiliteit en het Loopbaanbeheer van de federale politie;
5. Het volledige, originele dossier van de voorgedragen kandidaat of kandidaten :
 - het bewijs dat de kandidatuur tijdig werd opgestuurd en overeenkomstig de door de Directie van de Mobiliteit en het Loopbaanbeheer van de federale politie vastgestelde modaliteiten;
 - het standaardformulier voor kandidaatstelling voor mobiliteit bedoeld in artikel VI.II.19, eerste lid, 1° RPPol en de mobiliteitsfiche bedoeld in artikel VI.II.13, 2° RPPol vastgelegd in respectievelijk bijlage 2 en 3 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
 - het curriculum vitae;
 - een uittreksel uit de geboorteakte;
 - een bondige uiteenzetting van de aanspraken en verdiensten en van de motivatie van de kandidaat voor de uitoefening van de te vervullen functie;
 - een attest van de overheid dat aantoonde dat de kandidaat houder is van de vereiste graad (benoemd commissaris of hoofdcommissaris van politie);
 - voor niet-mandaathouders, het advies waarvan sprake is in artikel XII.VII.2 RPPol (standaard adviesformulier) en voor mandaathouders, een attest afgegeven door de overheid dat er geen andere tussentijdse evaluatie, in de zin van artikel VII.III.90 RPPol, loopt op de datum van deze oproep tot kandidaatstelling;
 - een attest dat de kandidaat niet het voorwerp heeft uitgemaakt van een zware tuchtmaatregel in de zin van artikel 5 van de wet van 13 mei 1999 houdende het tuchtstatuut van de personeelsleden van de politiediensten en die niet uitgewist is (artikel VII.III.20, 4° RPPol);
6. De beraadslaging van de selectiecommissie over de ontvankelijkheid van de kandidaturen;
7. De resultaten van de proeven van het type "assessment center", met inbegrip van de met redenen omklede adviezen;

8. La délibération de la commission de sélection qui compare les titres et les mérites des candidats, après les avoir entendus, en vue de l'appréciation d'aptitude des candidats;

9. L'accusé de réception de la demande d'avis motivé auprès du Procureur général et du Gouverneur (par analogie au point 2.1.3.5 de la circulaire GPI 43);

10. L'arrêté de présentation motivé du conseil communal ou du conseil de police;

11. L'éventuelle décision motivée du bourgmestre ou du collègue de police visant à proposer un autre candidat.

Annexe 3. — Bases légales et réglementaires concernant le renouvellement du mandat de chef de corps

— Loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, notamment les articles 48, 49, 51 à 52;

— Loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, notamment les articles 74 à 79;

— Arrêté royal du 31 octobre 2000 fixant les conditions et les modalités de la première désignation à certains emplois de la police fédérale et de l'inspection générale de la police fédérale et de la police locale;

— Arrêté royal du 31 octobre 2000 fixant les conditions et les modalités de la première désignation à certains emplois de la police locale;

— Arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, notamment les articles VII.III.2 à VII.III.7, VII.III.47, VII.III.48, VII.III.51, VII.III.52, VII.III.55 à VII.III.57, VII.III.86 à VII.III.93, VII-111.100 à VII.III.132, XI.II.17, XI.II.18 et XI.III.27;

— Arrêté ministériel du 28 décembre 2001 portant exécution de certaines dispositions de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police;

— Arrêté royal du 19 avril 2002 fixant certaines dispositions statutaires spécifiques relatives aux personnes désignées à certains emplois de la police fédérale, de la police locale et de l'Inspection générale de la police fédérale et de la police locale, modifié par l'arrêté royal du 5 décembre 2003;

— Arrêté ministériel du 22 avril 2003 fixant la procédure de traitement administratif des matières visées à la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux;

— Circulaire GPI 43 du 28 février 2005 concernant la requête en renouvellement de certains mandataires.

Annexe 4. — Bases légales et réglementaires concernant la désignation au mandat de chef de corps en "en régime"

— Loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, notamment les articles 48, 50 et 52;

— Loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, notamment les articles 65 à 73;

— Arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, notamment les articles VII.III.1^{er} à VII.III.21, VII.III.28, VII.III.33 à VII.III.59, VII.III.69 à VII.III.77, XI.II.17 à XI.II.18 et XI.III.27;

— Arrêté ministériel du 28 décembre 2001 portant exécution de certaines dispositions de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police;

— Circulaire ministérielle ZPZ 11 du 21 décembre 2000 relative à la mise en place de la police locale - aspects administratifs.

8. De beraadslaging van de selectiecommissie die de aanspraken en verdiensten van de kandidaten vergelijkt, na ze te hebben gehoord, met het oog op de beoordeling van de geschiktheid van de kandidaten;

9. Het ontvangstbewijs van het verzoek om gemotiveerd advies aan de Procureur-generaal ende Gouverneur naar analogie van punt 2.1.3.5 van omzendbrief GPI 43);

10. Het gemotiveerd voordrachts besluit van de gemeenteraad/politie-raad;

11. De eventuele gemotiveerde beslissing van de burgemeester/het politiecollege om een andere kandidaat voor te dragen.

Bijlage 3. — Wettelijke en reglementaire grondslagen betreffende de hernieuwing van het mandaat van korpschef

— Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid de artikelen 48, 49, 51 tot 52;

— Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, inzonderheid de artikelen 74 tot 79;

— Koninklijk besluit van 31 oktober 2000 houdende vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten van de eerste aanstelling in bepaalde betrekkingen van de federale politie en de Algemene Inspectie van de federale en van de lokale politie;

— Koninklijk besluit van 31 oktober 2000 houdende vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten van de eerste aanstelling in bepaalde betrekkingen van de lokale politie;

— Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid de artikelen VII.III.2 tot VII.III.4, VII.III.47, VII.III.48, VII.III.51, VII.III.52, VII.III.55 tot VII.III.57, VII.III.86 tot VII.III.93, VII.III.100 tot VII.III.132, XI.II.17, XI.II.18 en XI.III.27;

— Ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

— Koninklijk besluit van 19 april 2002 houdende specifieke statutaire bepalingen met betrekking tot personen aangesteld in bepaalde betrekkingen van de federale politie, de lokale politie en van de Algemene Inspectie van de federale en van de lokale politie, gewijzigd bij koninklijk besluit van 5 december 2003;

— Ministerieel besluit van 22 april 2003 tot bepaling van de administratieve behandelingsprocedure van de aangelegenheden bedoeld in de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

— Omzendbrief GPI 43 van 28 februari 2005 betreffende het verzoek tot hernieuwing van bepaalde mandaathouders.

Bijlage 4. — Wettelijke en reglementaire grondslagen betreffende de aanwijzing "en régime" in het mandaat van korpschef

— Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid de artikelen 48, 50 en 52;

— Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, inzonderheid de artikelen 65 tot 73;

— Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid de artikelen VII.III.1 tot VII.III.21, VII.III.28, VII.III.33 tot VII.III.59, VII.III.69 tot VII.III.77, XI.II.17 tot XI.II.18 en XI.III.27;

— Ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

— Ministeriële omzendbrief ZPZ 11 van 21 december 2000 betreffende de instelling van de lokale politie - bestuurlijke aspecten.