

**Accord de coopération
conclu entre
la Région de Bruxelles-Capitale,
la Région wallonne,
la Région flamande,
la Communauté flamande,
la Communauté germanophone et
la Commission communautaire
française concernant
la mobilité interrégionale
des chercheurs d'emploi**

Considérant les conclusions de la Conférence nationale pour l'emploi du 9 octobre 2003 concernant la mobilité interrégionale des chercheurs d'emploi;

Considérant les Lignes Directrices définies dans le cadre de la stratégie européenne pour l'emploi et en particulier les éléments liés à la promotion de la mobilité professionnelle et géographique;

Considérant que la mobilité ne constitue pas une fin en soi mais permet d'élargir le territoire de recrutement d'un employeur ou la possibilité d'embauche pour un chercheur d'emploi, en particulier quand la rencontre de l'offre et de la demande n'a pas pu se faire dans un rayon limité;

Considérant les propositions du Collège des Fonctionnaires dirigeants des services publics de l'emploi, réuni en décembre 2003, concernant la mise en œuvre d'un outil performant d'échange d'offres d'emploi insatisfaites et de curriculum vitae de chercheurs d'emploi;

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, représenté en la personne de son Ministre-Président, Monsieur Charles Picqué, et de son Ministre de l'Economie, de l'Emploi, de la Recherche scientifique et de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente, Monsieur Benoît Cerexhe;

Le Collège de la Commission communautaire française de la Région Bruxelles-Capitale, représenté en la personne de son Ministre-Président, Monsieur Benoît Cerexhe et de son Ministre de la Formation professionnelle, de l'Enseignement, de la Culture, du Transport scolaire et des Relations Internationales, Madame Françoise Dupuis;

Le Gouvernement flamand, représenté en la personne de son Ministre-Président, Monsieur Yves Leterme et de son Vice-Ministre-Président, Ministre de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation, Monsieur Frank Vandenbroucke;

Le Gouvernement wallon, représenté en la personne de son Ministre-Président, Monsieur Jean-Claude Van Cauwenberghe, de son Ministre de l'Economie et de l'Emploi, Monsieur Jean-Claude Marcourt, et de son Ministre de la Formation, Madame Marie Arena;

**Samenwerkingsakkoord
gesloten tussen
het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,
het Waals Gewest,
het Vlaams Gewest,
de Vlaamse Gemeenschap,
de Duitstalige Gemeenschap en
de Franse Gemeenschapscommissie
betreffende de
interregionale mobiliteit van
de werkzoekenden**

Overwegende de conclusies van de nationale Werkgelegenheidsconferentie van 9 oktober 2003 betreffende de interregionale mobiliteit van werkzoekenden;

Overwegende de Richtlijnen gedefinieerd in het kader van de Europese strategie voor de Werkgelegenheid en in het bijzonder de elementen in verband met de promotie van de beroeps- en geografische mobiliteit;

Overwegende dat de mobiliteit geen doel op zich vormt maar het mogelijk maakt om het rekruteringsgebied van een werkgever of de aanwervingsmogelijkheden voor een werkzoekende uit te breiden, in het bijzonder wanneer vraag en aanbod binnen een beperkte straal niet op elkaar afgestemd zijn;

Overwegende de voorstellen van december 2003 van het College van leidende ambtenaren van de openbare diensten voor arbeidsbemiddeling, betreffende de tenuitvoerlegging van een performant uitwisselingssysteem van openstaande werkaanbiedingen en curriculum vitae van werkzoekenden;

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering, vertegenwoordigd door haar Minister-Président, de heer Charles Picqué, en door haar Minister bevoegd voor Economie, Tewerkstelling, Wetenschappelijk Onderzoek, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, de heer Benoît Cerexhe;

Het College van de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vertegenwoordigd door zijn Minister-Président, de heer Benoît Cerexhe en door zijn Minister belast met Beroepsopleiding, Onderwijs, Cultuur, Schoolvervoer, en Internationale Betrekkingen, Mevrouw Françoise Dupuis;

De Vlaamse Regering vertegenwoordigd door haar Minister-Président, de heer Yves Leterme en door haar Vice-Minister-Président, Minister van Werk, Onderwijs en Vorming, de heer Frank Vandenbroucke;

De Waalse Regering, vertegenwoordigd door haar Minister-Président, de heer Jean-Claude Van Cauwenberghe, door haar Minister van Economie en Werk, de heer Jean-Claude Marcourt, en door haar Minister van Vorming, mevrouw Marie Arena;

**Kooperationsabkommen
zwischen der
Region Brüssel-Hauptstadt,
der Wallonischen Region,
der flämischen Gemeinschaft,
der Deutschsprachigen
Gemeinschaft und
der Französischen
Gemeinschaftskommission
über die interregionale Mobilität
der Arbeitssuchenden**

In Erwägung der Schlussfolgerungen der Nationalen Beschäftigungskonferenz vom 9. Oktober 2003 über die interregionale Mobilität der Arbeitssuchenden,

in Erwägung der im Rahmen der europäischen Beschäftigungsstrategie definierten Leitlinien und insbesondere der Punkte im Zusammenhang mit der Förderung der beruflichen und geografischen Mobilität,

in Erwägung, dass Mobilität kein Selbstzweck ist, sondern eine Erweiterung des Anwerbsgebietes für den Arbeitgeber und der Einstellungsmöglichkeiten für den Arbeitssuchenden erlaubt, insbesondere wenn Angebot und Nachfrage in einem begrenzten Umkreis nicht befriedigt werden können,

in Erwägung der Vorschläge des Kollegiums der leitenden Beamten der öffentlichen Beschäftigungsdienste von seiner Sitzung vom Dezember 2003 bezüglich des Einsatzes eines leistungsfähigen Instruments zum Austausch unbefriedigter Stellenangebote und der Lebensläufe von Arbeitssuchenden, haben

die Regierung der Region Brüssel-Hauptstadt, vertreten durch ihren Ministerpräsidenten, Herrn Charles Picqué, und den Minister für Wirtschaft, Beschäftigung, wissenschaftliche Forschung, Brandbekämpfung und ärztliche Nothilfe, Herrn Benoît Cerexhe;

das Kollegium der Französischen Gemeinschaftskommission der Region Brüssel-Hauptstadt, vertreten durch ihren Ministerpräsidenten, Herrn Benoît Cerexhe, und der Ministerin für Berufsausbildung, Unterricht, Kultur, Schülertransport und internationale Beziehungen, Frau Françoise Dupuis;

die flämischen Regierung, vertreten durch ihren Ministerpräsidenten, Herrn Yves Leterme, und den Vizeministerpräsidenten und Minister für Beschäftigung, Unterricht und Ausbildung, Herrn Frank Vandenbroucke;

die wallonischen Regierung, vertreten durch ihren Ministerpräsidenten, Herrn Jean-Claude Van Cauwenberghe, den Minister für Wirtschaft und Beschäftigung, Herrn Jean-Claude Marcourt, und der Ministerin für Ausbildung, Frau Marie Arena;

Le Gouvernement de la Communauté germanophone, représenté en la personne de son Ministre-Président, Monsieur Karl-Heinz Lambertz, et de son Vice-Ministre-Président, Ministre de la Formation, de l'Emploi, des Affaires sociales et du Tourisme, Monsieur Bernd Gentges.

Ont convenu ce qui suit :

Article 1^{er}
Définitions

Il faut entendre dans le présent accord par :

- 1° les services publics de l'emploi : les organismes d'intérêt public créés et organisés par les parties signataires dans le cadre de l'exercice de la compétence régionale en matière de placement des travailleurs;
- 2° les services publics de la formation professionnelle : les organismes d'intérêt public créés et organisés par les parties signataires dans le cadre de l'exercice de la compétence communautaire en matière de reconversion et recyclage professionnels;
- 3° l'action d'accompagnement : l'action des services publics de l'emploi par laquelle un nouveau départ est offert aux chômeurs et aux chercheurs d'emploi inoccupés sous la forme d'un accompagnement individuel à l'orientation professionnelle en vue d'une intégration effective sur le marché du travail.

Article 2
Echanges d'information sur les offres et les demandes d'emploi

§ 1^{er}. – Sans préjudice des relations contractuelles entre les services publics de l'emploi et les entreprises, et conformément aux dispositions prévues dans le protocole réglant les rapports entre les organismes issus de la restructuration de l'Office national de l'emploi signé le 22 décembre 1988, les engagements prévus au point D, quatrième alinéa, sont renforcés de la façon suivante :

- 1° Chaque service public de l'emploi transmet automatiquement au service public de l'emploi concerné les offres émanant d'entreprises qui recrutent pour un siège d'activité situé sur le territoire de cette région;
- 2° Chaque service public de l'emploi transmet automatiquement et immédiatement aux autres services publics de l'emploi les offres d'emploi qui appartiennent aux fonctions critiques dont il a établi la liste annuellement;
- 3° Chaque service public de l'emploi transmet immédiatement aux autres services publics de l'emploi, par appréciation du conseiller emp-

De Regering van de Duitstalige Gemeenschap, vertegenwoordigd door haar Minister-Président, de heer Karl-Heinz Lambertz, en haar Vice-Minister-Président, Minister van Vorming, Werk, Sociale Zaken en Toerisme, de heer Bernd Gentges.

Zijn het volgende overeengekomen :

Artikel 1
Definities

In deze overeenkomst dient men te verstaan onder :

- 1° de openbare diensten voor Arbeidsbemiddeling : de instellingen van openbaar nut opgericht en georganiseerd door de ondertekenaars in het kader van de gewestelijke bevoegdheidsuitoefening inzake plaatsing van de werknemers;
- 2° de openbare diensten voor Beroepsopleiding : de instellingen van openbaar nut opgericht en georganiseerd door de ondertekenende partijen in het kader van de regionale bevoegdheidsuitoefening inzake bijscholing en beroepsomschakeling;
- 3° de Begeleidingsactie : de actie van de openbare diensten voor Arbeidsbemiddeling waardoor een nieuwe start wordt aangeboden aan de niet-werkende werklozen en de werkzoekenden onder de vorm van een individuele begeleiding bij de beroepsoriëntering met het oog op een effectieve integratie op de arbeidsmarkt.

Artikel 2
Informatie uitwisseling over de werkaanbiedingen en het zoeken naar werk

§ 1. – Ongeacht de contractuele afspraken tussen de openbare diensten voor Arbeidsbemiddeling en de ondernemingen, en in overeenstemming met de beschikkingen voorzien in het protocol dat de verhoudingen regelt tussen de instanties voortgekomen uit de herstructurering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ondertekend op 22 december 1988, worden de bepalingen voorzien in het punt D, vierde alinea, als volgt versterkt :

- 1° Elke openbare dienst voor Arbeidsbemiddeling stuurt automatisch de werkaanbiedingen door van ondernemingen die rekruterend voor een activiteitenzetel, gelegen op het grondgebied van dat gewest;
- 2° Elke openbare dienst voor Arbeidsbemiddeling stuurt automatisch en onverwijld aan de andere openbare diensten de werkaanbiedingen door die behoren tot de knelpuntberoepen waarvan elk jaarlijks een lijst opstelt;
- 3° Elke openbare dienst voor Arbeidsbemiddeling stuurt hen onverwijld, na beoordeling van de werkgelegenheidsadviseur, de werk-

die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft, vertreten durch ihren Ministerpräsidenten, Herrn Karl-Heinz Lambertz, und den Vize-Ministerpräsidenten, Minister für Ausbildung und Beschäftigung, Soziales und Tourismus, Herrn Bernd Gentges.

Folgendes vereinbart :

Artikel 1
Definitionen

Im vorliegenden Abkommen ist unter den folgenden Begriffen zu verstehen :

- 1° öffentliche Beschäftigungsdienste : die von den unterzeichneten Parteien im Rahmen der Ausübung der regionalen Befugnis im Bereich der Arbeitnehmervermittlung geschaffenen und organisierten Einrichtungen öffentlichen Interesses,
- 2° die öffentlichen Diensten für Berufsausbildung : die von den unterzeichneten Parteien im Rahmen der Ausübung ihrer Gemeinschaftsbefugnis im Bereich der beruflichen Umschulung und Weiterbildung geschaffenen und organisierten Einrichtungen öffentlichen Interesses,
- 3° Begleitaktion : die Aktion der öffentlichen Beschäftigungsdienste, die Arbeitslosen und nicht beschäftigten Arbeitssuchenden die Möglichkeit eines beruflichen Neuanfangs durch individuelle Begleitung zur Berufsorientierung in Hinblick auf die effektive Eingliederung in den Arbeitsmarkt bietet.

Artikel 2
Informationsaustausch über Stellenangebote und Stellengesuche

§ 1. – Unbeschadet der vertraglichen Beziehungen zwischen den öffentlichen Beschäftigungsdiensten und den Unternehmen und gemäß den Bestimmungen, die im Protokoll vom 22. Dezember 1988 zur Regelung der Beziehungen zwischen den aus der Umstrukturierung des Landesamtes für Arbeit hervorgegangenen Einrichtungen vorgesehen sind, sind die unter Punkt D, Absatz 4, festgelegten Verpflichtungen wie folgt bekräftigt :

- 1° jeder öffentliche Beschäftigungsdienst übermittelt dem zuständigen öffentlichen Beschäftigungsdienst automatisch die Stellenangebote von Unternehmen, die Bewerber für einen Betriebsitz innerhalb dessen Region suchen,
- 2° jeder öffentliche Beschäftigungsdienst übermittelt den anderen öffentlichen Beschäftigungsdiensten automatisch und unverzüglich Stellenangebote, die kritische Funktionen betreffen, deren Liste er jährlich erstellt hat,
- 3° jeder öffentliche Beschäftigungsdienst übermittelt, aufgrund der Einschätzung des Arbeitsberaters, allen anderen öffentlichen Beschäfti-

loi, les offres d'emploi qui n'appartiennent pas aux fonctions critiques mais pour lesquelles le conseiller emploi sait qu'il n'y a pas de candidat de son ressort territorial;

4° Chaque service public de l'emploi transmet aux autres services publics de l'emploi les autres offres après avoir constaté qu'elles restent insatisfaites.

A l'exception de la Communauté germanophone pour des raisons liées à la taille de son marché de l'emploi, les services publics de l'emploi conviennent, par un accord de collaboration, de la méthode d'établissement de la liste des fonctions critiques.

L'ensemble des partenaires s'accordent sur les modalités pratiques (langues, etc.) et techniques de transmission des données.

§ 2. – Les services publics de l'emploi sont chargés d'informer les chercheurs d'emploi sur les possibilités offertes dans les autres régions. Dans ce cadre, ils organiseront, à l'attention des chercheurs d'emploi, des actions d'accueil et d'information (entrevues, journées thématiques sur la mobilité interrégionale) afin de les sensibiliser à l'existence d'emplois vacants dans les autres régions.

§ 3. – Les services publics de l'emploi sont chargés d'ouvrir, dans le cadre du réseau européen EURES, un ou plusieurs espaces communs pour le traitement des offres d'emploi internationales.

Article 3

Promotion de la mobilité interrégionale des chercheurs d'emploi

Les services publics de l'emploi sont chargés de rechercher comment accorder leurs répertoires opérationnels des métiers et des emplois afin d'assurer une plus grande transparence du marché de l'emploi belge.

Les services publics de l'emploi interviennent dans les frais de déplacement des chercheurs d'emploi de leur ressort territorial, qui, dans le cadre d'une action d'accompagnement, sollicitent un emploi, bénéficient d'une expérience professionnelle ou suivent une formation professionnelle en dehors de la région de leur domicile, à défaut d'une prise en charge des frais de déplacement par une autre instance, dont notamment les organisations professionnelles ou les services publics de la formation dans le cadre de l'exercice de leur compétence.

Article 4

Promotion des cours de langue

Les services publics de la formation professionnelle sont chargés de coordonner leurs efforts

aanbiedingen door die niet tot de knelpuntberoepen behoren maar waarvoor de werkgelegenheidsadviseur weet dat er geen kandidaat te vinden is op zijn grondgebied;

4° Elke openbare dienst stuurt de andere openbare diensten voor Arbeidsbemiddeling de andere aanbiedingen door als hij heeft vastgesteld dat zij nog steeds niet ingevuld zijn.

Met uitzondering van de Duitstalige Gemeenschap om redenen die verband houden met de omvang van zijn arbeidsmarkt, leggen de openbare diensten voor Arbeidsbemiddeling in een samenwerkingsakkoord gezamenlijk een methode vast voor het opstellen van de lijst van knelpuntberoepen.

Alle partners bepalen gezamenlijk de praktische modaliteiten (talen, enz.) en de technieken voor de gegevensoverdracht.

§ 2. – De openbare diensten voor Arbeidsbemiddeling worden ermee belast de werkzoekenden in te lichten over de mogelijkheden die in de andere gewesten worden geboden. In dat kader dienen zij ten gunste van de werkzoekenden onthaal- en informatie-activiteiten te organiseren (gesprekken, themadagen over de interregionale mobiliteit) om deze te sensibiliseren van het bestaan van vacante jobs in de andere gebieden.

§ 3. – De openbare diensten voor Arbeidsbemiddeling worden ermee belast in het kader van het Europees netwerk EURES één of meer gemeenschappelijke platformen voor de behandeling van de internationale werkaanbiedingen te openen.

Artikel 3

Bevordering van de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden

De openbare diensten voor Arbeidsbemiddeling worden ermee belast te onderzoeken hoe zij hun operationele bestanden van beroepen en functies op elkaar kunnen afstemmen teneinde een grotere transparantie van de Belgische arbeidsmarkt te waarborgen.

De openbare diensten voor Arbeidsbemiddeling nemen de verplaatsingskosten van de werkzoekenden van hun grondgebied ten laste die, in het kader van een begeleidingsactie, solliciteren voor een betrekking, een beroepservaring opdoen of een beroepsopleiding volgen buiten het gewest waar ze wonen en als deze verplaatsingskosten niet door een andere instantie vergoed worden waaronder in het bijzonder de beroepsorganisaties of de openbare diensten voor beroepsopleiding in het kader van de uitoefening van hun bevoegdheid.

Artikel 4

Bevordering van taalopleidingen

De openbare diensten voor beroepsopleiding worden ermee belast hun inspanningen te coördi-

gungsdiensten unverzüglich die Stellenangebote, die keine kritischen Funktionen betreffen, aber von denen der Arbeitsberater weiß, dass es in seinem Einzugsgebiet keine Bewerber gibt,

4° jeder öffentliche Beschäftigungsdienst übermittelt den anderen öffentlichen Beschäftigungsdiensten die anderen Stellenangebote, nachdem festgestellt wurde, dass sie unbesetzt geblieben sind.

Die öffentlichen Beschäftigungsdienste einigen sich in einem Kooperationsabkommen über die Methode zur Erstellung der Liste der kritischen Funktionen, mit Ausnahme der Deutschsprachigen Gemeinschaft, aus Gründen, die mit der Größe ihres Arbeitsmarkts zusammenhängen.

Alle Partner einigen sich über die praktischen (Sprache usw.) und technischen Modalitäten der Datenübermittlung.

§ 2. – Die öffentlichen Beschäftigungsdienste sind beauftragt, die Arbeitssuchenden über die Arbeitsmöglichkeiten in den anderen Regionen zu informieren. In diesem Rahmen organisieren sie für die Arbeitssuchenden Empfangs- und Informationstätigkeiten (Gespräche, Tage zum Thema interregionale Mobilität), um sie für offene Stellenangebote in den anderen Regionen zu sensibilisieren.

§ 3. – Die öffentlichen Beschäftigungsdienste sind beauftragt, im Rahmen des europäischen Netzwerks EURES eine oder mehrere gemeinsame Anlaufstellen für die Bearbeitung internationaler Stellenangebote zu öffnen.

Artikel 3

Förderung der interregionalen Mobilität der Arbeitssuchenden

Die öffentlichen Beschäftigungsdienste sind beauftragt, zu untersuchen, wie ihre operationellen Verzeichnisse der Berufe und Stellen aufeinander abgestimmt werden können, um eine größere Transparenz des belgischen Arbeitsmarkts zu erreichen.

Die öffentlichen Beschäftigungsdienste beteiligen sich an den Fahrtkosten der Arbeitssuchenden ihres Einzugsbereichs, die sich außerhalb der Region im Rahmen einer Begleitaktion um eine Stelle bewerben, an einer Berufserfahrungsmaßnahme oder an einer beruflichen Ausbildung teilnehmen, vorbehaltlich der Übernahme der Fahrtkosten durch eine andere Instanz, insbesondere durch die Berufsverbände oder die öffentlichen Dienste für Berufsausbildung im Rahmen ihrer Zuständigkeit.

Artikel 4

Förderung von Sprachkursen

Die öffentlichen Dienste für Berufsausbildung sind beauftragt, ihre Anstrengungen zugunsten

en faveur du développement et de la promotion des formations en langue offertes aux chercheurs d'emploi.

Les échanges linguistiques de stagiaires entre les services publics de la formation professionnelle sont renforcés conformément aux dispositions des accords bilatéraux qui sont conclus par ailleurs entre les parties signataires.

Article 5

Organisation de formations transrégionales

Les services publics de la formation professionnelle sont chargés de développer leurs collaborations en vue d'organiser des formations ouvertes aux chercheurs d'emploi de plusieurs régions ou communautés et qui répondent à des besoins de formation très spécifiques, notamment sur le plan technologique, émanant de secteurs professionnels particuliers ou de grandes entreprises transrégionales, nationales et internationales.

Article 6

Le plan d'urgence sociale de reclassement de travailleurs victimes d'un licenciement collectif

§ 1^{er}. – Sans préjudice des obligations des employeurs, en tenant compte des modalités légales préalables à l'intervention, via l'une ou l'autre mesure, des régions et de la Communauté germanophone, et conformément aux dispositions des conventions collectives de travail, le plan d'urgence sociale défini ci-dessous détermine les modalités d'intervention conjointe des régions et de la Communauté germanophone pour assurer le reclassement de travailleurs victimes d'un licenciement collectif faisant suite à la restructuration, la fermeture ou la faillite d'entreprises transrégionales, nationales et internationales.

Le plan d'urgence sociale se limite aux interventions de première nécessité, permettant aux régions et à la Communauté germanophone concernées de prendre de manière concertée les mesures appropriées et d'en assurer l'exécution.

Le plan d'urgence sociale s'applique automatiquement, dès lors que les mesures de licenciement touchent plus de 250 travailleurs parmi lesquels 50 au moins sont domiciliés dans une autre région ou communauté que celle du principal siège d'activité visé.

§ 2. – Dès l'annonce par l'entreprise du licenciement collectif, une cellule de crise est constituée pour définir le plan d'urgence sociale et coordonner les interventions des services publics concernés.

La cellule de crise du plan d'urgence sociale est constituée de représentants :

neren ten gunste van de ontwikkeling en de bevordering van de aan de werkzoekenden aangeboden taalopleidingen.

De taaluitwisseling van stagiaires tussen de openbare diensten voor beroepsopleiding worden versterkt overeenkomstig de bepalingen van de bilaterale overeenkomsten die elders tussen de ondertekenaars zijn gesloten.

Artikel 5

Het organiseren van transregionale opleidingen

De openbare diensten voor beroepsopleiding worden ermee belast hun samenwerking uit te bouwen met het oog op de organisatie van open opleidingen voor werkzoekenden van verschillende gewesten of gemeenschappen, met zeer specifieke opleidingsbehoeften, met name op technologisch vlak en die uitgaan van beroepssectoren of grote transregionale, nationale en internationale ondernemingen.

Artikel 6

Het sociaal noodplan voor de wederinschakeling van werknemers die het slachtoffer zijn van een collectief ontslag

§ 1. – Ongeacht de verplichtingen van de werkgevers, rekening houdend met de wettelijke modaliteiten voorafgaand aan de tussenkomst via een of andere maatregel van de gewesten en van de Duitstalige Gemeenschap, en overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten, bepaalt het hieronder omschreven sociale noodplan de modaliteiten voor de gezamenlijke tussenkomst van de gewesten en van de Duitstalige Gemeenschap voor de wederinschakeling van de werknemers, die het slachtoffer zijn van een collectief ontslag door een herstructurering, sluiting of faillissement van transregionale, nationale en internationale ondernemingen.

Het sociale noodplan beperkt zich tot de meest dringende tussenkomsten die het de betrokken gewesten en de Duitstalige Gemeenschap mogelijk maken om in overleg de gepaste maatregelen te treffen en om de uitvoering ervan te waarborgen.

Het sociale noodplan is automatisch van toepassing, zodra de ontslagmaatregelen meer dan 250 werknemers treffen waaronder minstens 50 in een ander gewest of in een andere gemeenschap zijn gedomicilieerd dan het gewest of de gemeenschap waar de voornaamste getroffen activiteit zetel gevestigd is.

§ 2. – Zodra de onderneming het collectieve ontslag aankondigt, wordt een crisiscel opgericht om het sociale noodplan op te stellen en om de acties van de betrokken openbare diensten te coördineren.

De crisiscel van het sociale noodplan bestaat uit vertegenwoordigers van de :

der Entwicklung und Förderung von Sprachkursen für Arbeitsuchende zu koordinieren.

Der Austausch von Sprachkursteilnehmern zwischen den öffentlichen Diensten für Berufsausbildung wird entsprechend den Bestimmungen der bilateralen Abkommen zwischen den unterzeichneten Parteien verstärkt.

Artikel 5

Organisation transregionaler Ausbildungen

Die öffentlichen Dienste für Berufsausbildung sind beauftragt, ihre Zusammenarbeit weiter zu entwickeln mit dem Ziel, Ausbildungen zu organisieren, die sich an Arbeitsuchende mehrerer Regionen oder Gemeinschaften wenden und einem sehr spezifischen Ausbildungsbedarf bestimmter Berufssektoren oder großer transregionaler, nationaler und internationaler Unternehmen insbesondere im technologischen Bereich entsprechen.

Artikel 6

Sozialer Sofortmaßnahmenplan zur beruflichen Wiedereingliederung von Arbeitnehmern die von Massenentlassungen betroffenen sind

§ 1. – Unbeschadet der Verpflichtungen der Arbeitgeber und unter Berücksichtigung der legalen Verfahrensweisen bei der einen oder anderen Maßnahme im Vorfeld der Intervention der Regionen und der Deutschsprachigen Gemeinschaft und gemäß den Bestimmungen der kollektiven Arbeitsabkommen legt der nachfolgend beschriebene soziale Sofortmaßnahmenplan das gemeinsame Vorgehen der Regionen und der Deutschsprachigen Gemeinschaft in Bezug auf die berufliche Wiedereingliederung von Arbeitnehmern fest, die aufgrund von Umstrukturierungen, Schließungen oder Konkursen transregionaler, nationaler und internationaler Unternehmen von Massenentlassungen betroffen sind.

Der soziale Sofortmaßnahmenplan beschränkt sich auf Dringlichkeitsmaßnahmen und soll es den Regionen und der Deutschsprachigen Gemeinschaft ermöglichen, konkret die geeigneten Maßnahmen zu treffen und für deren Ausführung zu sorgen.

Der soziale Sofortmaßnahmenplan findet automatisch Anwendung, sobald mehr als 250 Arbeitnehmer von den Entlassungen betroffen sind, wobei mindestens 50 in einer anderen Region bzw. Gemeinschaft wohnen müssen als die, in der sich die wichtigste betroffene Niederlassung des Unternehmens befindet.

§ 2. – Unmittelbar nach Ankündigung der Entlassungen durch das Unternehmen wird eine Krisenzelle gebildet, um den sozialen Sofortmaßnahmenplan festzulegen und die Maßnahmen der betroffenen Beschäftigungsdienste zu koordinieren.

Die Krisenzelle für den Sozialen Sofortmaßnahmenplan setzt sich zusammen aus Vertretern :

1° des Ministres de l'Emploi;

2° des Ministres de la Formation professionnelle;

3° des services publics de l'Emploi;

4° des services publics de la Formation professionnelle.

Le Ministre fédéral de l'Emploi et du Travail et l'ONEm sont invités à y désigner leurs observateurs.

§ 3. – La cellule est convoquée et présidée par le Ministre de l'Emploi de la région où se situe le siège d'activité de l'entreprise le plus touché par les licenciements. Lorsque plusieurs sièges sont touchés de manière équivalente, les Ministres concernés se concertent préalablement à la convocation de la cellule.

Les contacts avec la direction de l'entreprise ou son curateur sont pris de concert sous la conduite du service public de l'emploi de la région ou de la Communauté germanophone où l'entreprise a établi son siège social ou le siège le plus touché par les licenciements.

Les services publics de l'Emploi sont chargés de proposer à la cellule de crise les mesures concrètes à prendre et d'en assurer la bonne exécution, dans le respect des résultats de la concertation sociale.

§ 4. – Les interlocuteurs sociaux sont associés aux travaux de la cellule de crise et à la mise en œuvre des mesures prises en application du plan d'urgence, suivant les modalités ou dispositions légales propres à chaque région et à la Communauté germanophone.

§ 5. – Un comité de suivi du plan d'urgence sociale est réuni au moins une fois par an. Il est constitué des représentants :

1° des Ministres de l'Emploi des régions et de la Communauté germanophone, qui en assurent la présidence à tour de rôle;

2° des Ministres de la Formation professionnelle;

3° des services publics de l'Emploi;

4° des services publics de la Formation professionnelle.

Ce comité est chargé de suivre la mise en œuvre du plan et de répertorier les mesures légales et les instruments opérationnels dont chaque partie signataire est dotée pour assurer le reclassement des travailleurs licenciés.

1° Ministers van Werkgelegenheid;

2° Ministers van Beroepsvorming;

3° Openbare diensten voor Arbeidsbemiddeling;

4° Openbare diensten voor Beroepsopleiding.

De federale Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de RVA worden verzocht hun waarnemers aan te duiden.

§ 3. – De cel wordt bijeengeroepen en voorgezeten door de Gewestminister van Werk waar de activiteitenzetel van de onderneming die het meest is getroffen door de ontslagen, zich bevindt. Wanneer verschillende zetels op gelijkwaardige wijze zijn getroffen, overleggen de betrokken Ministers nog voor de cel bijeengeroepen wordt.

De contacten met de directie van de onderneming of met de curator gebeuren in overleg onder leiding van de openbare dienst voor Arbeidsbemiddeling van het gewest of van de Duitstalige Gemeenschap waar de onderneming haar hoofdkantoor heeft of haar zetel die het zwaarst getroffen is door de ontslagen.

De openbare diensten voor Arbeidsbemiddeling worden verzocht aan de crisiscel de te treffen concrete maatregelen voor te stellen en om de goede uitvoering ervan te waarborgen, met inachtneming van de resultaten van het sociale overleg.

§ 4. – De sociale gesprekspartners worden bij de werkzaamheden van de crisiscel betrokken en ook bij de implementatie van de getroffen maatregelen ter uitvoering van het noodplan, overeenkomstig de modaliteiten of de wettelijke bepalingen eigen aan elk gewest en aan de Duitstalige Gemeenschap.

§ 5. – Een comité dat instaat voor de opvolging van het sociale noodplan, komt minstens eenmaal per jaar bijeen. Het comité bestaat uit vertegenwoordigers van de :

1° Ministers van Werkgelegenheid van de gewesten en de Duitstalige Gemeenschap, die, om de beurt, het voorzitterschap ervan op zich nemen;

2° Ministers van Beroepsopleiding;

3° Openbare diensten voor Arbeidsbemiddeling;

4° Openbare diensten voor Beroepsopleiding.

Dit comité wordt ermee belast de toepassing van het plan op te volgen en de wettelijke maatregelen en de operationele instrumenten te inventariseren waarover elke ondertekenende partij beschikt om de wederinschakeling van ontslagen werknemers te bewerkstelligen.

1° der Minister für Beschäftigung,

2° der Minister für Berufsausbildung,

3° der öffentlichen Beschäftigungsdienste,

4° der öffentlichen Dienste für Berufsausbildung.

Der föderale Minister für Beschäftigung und Arbeit und das föderale Arbeitsamt (ONEm) sind aufgerufen, ihre Beobachter zu entsenden.

§ 3. – Die Zelle wird einberufen und geleitet vom Minister für Beschäftigung der Region, in der sich die Unternehmensniederlassung befindet, die am stärksten von den Entlassungen betroffen ist. Sollten mehrere Niederlassungen in gleichem Maße betroffen sein, konzertieren sich die betroffenen Minister, bevor die Zelle einberufen wird.

Die Kontakte mit der Unternehmensdirektion oder dem Kurator erfolgen im Einvernehmen unter der Leitung des öffentlichen Beschäftigungsdienstes der Region oder der Deutschsprachigen Gemeinschaft, in der sich der Hauptsitz des Unternehmens oder die von den Entlassungen am meisten betroffene Niederlassung befindet.

Die öffentlichen Beschäftigungsdienste sind beauftragt, der Krisenzelle konkrete Maßnahmen vorzuschlagen und für deren korrekte Ausführung zu sorgen, unter Beachtung der Ergebnisse der sozialen Konzertierung.

§ 4. – Die Sozialpartner sind in die Arbeiten der Krisenzelle und die Umsetzung der Maßnahmen, die in Anwendung des Sofortmaßnahmenplans ergriffen werden, eingebunden, entsprechend den in jeder Region und in der Deutschsprachigen Gemeinschaft geltenden Modalitäten oder Bestimmungen.

§ 5. – Ein Begleitausschuss für den sozialen Sofortmaßnahmenplan tagt mindestens einmal im Jahr. Er setzt sich zusammen aus Vertretern

1° der Minister für Beschäftigung der Regionen und der Deutschsprachigen Gemeinschaft, die abwechselnd den Vorsitz ausüben,

2° der Minister für Berufsausbildung,

3° der öffentlichen Beschäftigungsdienste,

4° der öffentlichen Dienste für Berufsausbildung.

Dieser Ausschuss ist damit beauftragt, die Umsetzung des Sofortmaßnahmenplans zu begleiten und ein Verzeichnis der gesetzlichen Maßnahmen und operationellen Instrumente zu erstellen, über die jede der unterzeichneten Parteien verfügt, um die berufliche Wiedereingliederung der von Entlassungen betroffenen Arbeitnehmer zu gewährleisten.

Article 7
Plan d'action coordonné
« Bruxelles-Périphérie »

§ 1^{er}. – La Région de Bruxelles-Capitale, la Région wallonne et la Région flamande s'engagent à examiner les interactions entre les marchés de l'emploi des trois régions en vue d'assurer un meilleur traitement des offres et des demandes d'emploi entre Bruxelles et sa périphérie.

§ 2. – Une cellule stratégique soumet aux Ministres de l'Emploi un plan d'action coordonné et est chargée d'assurer le suivi de l'ensemble. Cette cellule stratégique est composée des représentants :

- 1° des Ministres de l'Emploi concernés qui en assurent alternativement la présidence;
- 2° des Ministres de la Formation professionnelle;
- 3° des services publics de l'Emploi compétents territorialement;
- 4° des services publics de la Formation professionnelle compétents territorialement;
- 5° des interlocuteurs sociaux de la Région de Bruxelles-Capitale, du Brabant flamand et du Brabant wallon.

§ 3. La cellule stratégique soumet à l'approbation conjointe des Ministres de l'Emploi des trois régions concernées son règlement d'ordre intérieur.

Article 8
Dispositions finales

Les services publics de l'Emploi et les services publics de la Formation, réunis en Collège des fonctionnaires dirigeants, sont invités à convenir des modalités pratiques d'exécution du présent accord et de faire rapport annuellement de son exécution à leurs Ministres de tutelle respectifs, en vue notamment de son intégration dans le plan d'action national pour l'emploi et les plans d'actions régionaux et communautaires pour l'emploi.

Indépendamment du présent accord de coopération, les régions et communautés peuvent conclure des accords de coopération bilatéraux.

Les Ministres signataires se réuniront tous les deux ans afin d'évaluer les résultats des collaborations découlant du présent accord.

Fait à Namur, le 24 février 2005, en 5 exemplaires originaux (néerlandais, français, allemand).

Artikel 7
Het gecoördineerde actieplan
« Brussel-Rand »

§ 1. – Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest en het Vlaams Gewest verbinden zich ertoe om de wisselwerkingen tussen de arbeidsmarkten van de drie gewesten te onderzoeken om een betere behandeling van werkaanbiedingen en sollicitaties tussen Brussel en haar rand te waarborgen.

§ 2. – Een strategische cel legt aan de Ministers van Werkgelegenheid een gecoördineerd actieplan voor en ziet toe op de uitvoering ervan. Deze strategische cel bestaat uit vertegenwoordigers van :

- 1° de betrokken Ministers van Werkgelegenheid die om beurt het voorzitterschap op zich nemen;
- 2° de Ministers van Beroepsvorming;
- 3° de territoriaal bevoegde openbare diensten voor Arbeidsbemiddeling;
- 4° de territoriaal bevoegde openbare diensten voor Beroepsopleiding;
- 5° en van de sociale gesprekspartners van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Vlaams-Brabant en Waals-Brabant.

§ 3. – De strategische cel legt zijn huishoudelijk reglement ter gezamenlijke goedkeuring voor aan de Ministers van Werkgelegenheid van de drie betrokken gewesten.

Artikel 8
Slotbepalingen

De openbare diensten voor Arbeidsbemiddeling en de openbare diensten voor Beroepsopleiding, verenigd in het College van leidende ambtenaren, worden verzocht in onderlinge overeenstemming de praktische uitvoeringsmodaliteiten van dit akkoord uit te werken en jaarlijks verslag uit te brengen over de uitvoering ervan aan hun respectieve voogdijministers, meer bepaald met het oog op de integratie ervan in het nationale actieplan voor de werkgelegenheid en de actieplannen voor de werkgelegenheid van de gewesten en gemeenschappen.

Buiten dit samenwerkingsakkoord mogen de gewesten en gemeenschappen bilaterale samenwerkingsakkoorden afsluiten.

De ondertekenende Ministers zullen om de twee jaar samenwerken om de resultaten van de samenwerking in het kader van dit akkoord te evalueren.

Opgesteld te Namen, op 24 februari 2005 in 5 originele exemplaren (Nederlands, Frans, Duits).

Artikel 7
Koordinierter Aktionsplan
« Brüssel-Peripherie »

§ 1. – Die Region Brüssel-Hauptstadt, die wallonische Region und die flämische Region verpflichten sich, die Wechselwirkungen zwischen den Arbeitsmärkten der drei Regionen zu untersuchen, um eine bessere Bearbeitung der Stellenangebote und Stellengesuche in Brüssel und in der Peripherie zu gewährleisten.

§ 2. – Eine Strategiezelle legt den Ministern für Beschäftigung einen koordinierten Aktionsplan vor und wird mit der Überwachung der Gesamtheit der Maßnahmen beauftragt. Diese Strategiezelle setzt sich zusammen aus Vertretern

- 1° der betroffenen Minister für Beschäftigung, die abwechselnd den Vorsitz ausüben,
- 2° der Minister für Berufsausbildung,
- 3° der im Einzugsgebiet zuständigen öffentlichen Beschäftigungsdienste,
- 4° der im Einzugsgebiet zuständigen öffentlichen Dienste für Berufsausbildung,
- 5° der Sozialpartner der Region Brüssel-Hauptstadt, von Flämisch-Brabant und Wallonisch-Brabant.

§ 3. – Die Strategiezelle unterbreitet den Ministern für Beschäftigung der drei betroffenen Regionen ihre Geschäftsordnung zwecks gemeinsamer Gutheißung.

Artikel 8
Schlussbestimmungen

Die öffentlichen Beschäftigungsdienste und die öffentlichen Dienste für Berufsausbildung sind aufgefordert, sich im Kollegium der leitenden Beamten über die praktischen Ausführungsmodalitäten zu dem vorliegenden Abkommen zu einigen und ihren jeweiligen Aufsichtsministern jährlich Bericht zu erstatten, insbesondere im Hinblick auf die Einbeziehung des Abkommens in den nationalen beschäftigungspolitischen Aktionsplan und die regionalen und gemeinschaftlichen Aktionspläne für Beschäftigung.

Ungeachtet des vorliegenden Kooperationsabkommens können die Regionen und Gemeinschaften bilaterale Kooperationsabkommen schließen.

Die unterzeichnenden Minister versammeln sich alle zwei Jahre, um die sich aus diesem Abkommen ergebenden Resultate der Zusammenarbeit auszuwerten.

Aufgestellt in Namur, am 24. Februar 2005, in fünffacher Originalausfertigung (niederländisch, französisch, deutsch)

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,	Voor de Brusselse hoofdstedelijke regering,	Für die Regierung der Region Brüssel-Hauptstadt;
Le Ministre-Président,	De Minister-President,	Ministerpräsident,
Charles PICQUÉ	Charles PICQUÉ	Charles PICQUÉ
Le Ministre de l'Economie, de l'Emploi, de la Recherche scientifique, de la Lutte contre l'incendie et de l'Aide médicale urgente,	De Minister van Economie, Tewerkstelling, Wetenschappelijk Onderzoek, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	Der Minister für Wirtschaft, Beschäftigung wissenschaftliche Forschung, Brandbekämpfung und ärztliche Nothilfe,
Benoît CEREXHE	Benoît CEREXHE	Benoît CEREXHE
Pour le Collège de la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale,	Voor het College van de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,	Für das Kollegium der französischen Gemeinschaftskommission der Region Brüssel-Hauptstadt,
Le Ministre-Président,	De Minister-President,	Ministerpräsident,
Benoît CEREXHE	Benoît CEREXHE	Benoît CEREXHE
La Ministre de la Formation professionnelle, de l'Enseignement, de la Culture, du Transport scolaire et des Relations Internationales,	De Minister van Beroepsvorming, Onderwijs, Cultuur, Schoolvervoer en Internationale Betrekkingen,	Der Minister für Berufsausbildung, Unterricht, Kultur, Schülertransport und internationale Beziehungen,
Françoise DUPUIS	Françoise DUPUIS	Françoise DUPUIS
Pour le Gouvernement flamand,	Voor de Vlaamse Regering,	Für die flämische Regierung,
Le Ministre-Président,	De Minister-President,	Der Ministerpräsident,
Yves LETERME	Yves LETERME	Yves LETERME
Le Vice-Ministre-Président, Ministre de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,	De Vice-Minister-President, Minister van Werk, Onderwijs en Vorming,	Der Vizeministerpräsident, Minister für Beschäftigung, Unterricht und Ausbildung,
Frank VANDENBROUCKE	Frank VANDENBROUCKE	Frank VANDENBROUCKE
Pour le Gouvernement wallon,	Voor de Waalse Regering,	Für die wallonische Regierung,
Le Ministre-Président,	De Minister-President,	Der Ministerpräsident,
Jean-Claude VAN CAUWENBERGHE	Jean-Claude VAN CAUWENBERGHE	Jean-Claude VAN CAUWENBERGHE
Le Ministre de l'Economie et de l'Emploi,	De Minister van Economie en Werkgelegenheid,	Der Minister für Wirtschaft und Beschäftigung,
Jean-Claude MARCOURT	Jean-Claude MARCOURT	Jean-Claude MARCOURT
La Ministre de la Formation,	De Minister van Vorming,	Der Minister für Ausbildung,
Marie ARENA	Marie ARENA	Marie ARENA
Pour le Gouvernement de la Communauté germanophone,	Voor de regering van de Duitstalige Gemeenschap,	Für die Regierung der deutschsprachigen Gemeinschaft
Le Ministre-Président,	De Minister-President,	Der Ministerpräsident,
Karl-Heinz LAMBERTZ	Karl-Heinz LAMBERTZ	Der Karl-Heinz LAMBERTZ
Le Vice-Ministre-Président, Ministre de la Formation, de l'Emploi, des Affaires sociales et du Tourisme,	De Vice-Minister-President van Vorming, Werkgelegenheid, Sociale Zaken en Toerisme,	Vizeministerpräsident, Minister für Ausbildung und Beschäftigung, Soziales und Tourismus,
Bernd GENTGES	Bernd GENTGES	Bernd GENTGES