

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que l'organisme payeur flamand doit répondre en permanence aux critères d'agrément pour organismes payeurs du chef du Fonds européen d'orientation et de garantie agricole, section Garantie;

Sur la proposition du Ministre flamand des Réformes institutionnelles, de l'Agriculture, de la Pêche en mer et de la Ruralité;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'article 11, alinéa 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 avril 2004 portant création de l'agence autonomisée interne sans personnalité juridique "Agentschap voor Landbouw en Visserij", l'alinéa deux est remplacé par la disposition suivante :

"Dans le cadre de l'agrément comme organisme payeur FEOGA (Fonds européen d'orientation et de garantie agricole), dans le sens du Règlement (CE) n° 1663/95, le service Audit interne remplit la fonction d'audit interne auprès de l'organisme payeur flamand en ce qui concerne les processus d'entreprise qui sont liés à la gestion des mesures d'aide dans le cadre du FEOGA."

Art. 2. Le Ministre flamand qui a la Politique agricole et la Pêche en mer dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 21 octobre 2005.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Ministre flamand des Réformes institutionnelles, de l'Agriculture, de la Pêche en mer et de la Ruralité,
Y. LETERME

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2006 — 1163

[C — 2006/35432]

17 FEBRUARI 2006. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende organisatie van het Commissariaat-generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, inzonderheid op artikel 44, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998, en op artikel 45, vervangen bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 november 2004, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 maart 2005;

Gelet op het advies van de directieraad van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie, gegeven op 29 april 1999, op 17 december 1999 en op 30 oktober 2000;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie, gegeven op 16 juni 1999;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor het Algemeen Beleid inzake Personeel en Organisatieontwikkeling, gegeven op 18 augustus 2005;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor Begroting, gegeven op 31 oktober 2005;

Gelet op het protocol nr. 227.729 van 29/11/2005 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaamse Gewest;

Gelet op het advies nr. 39.398/3 van de Raad van State, gegeven op 14/12/2005 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel;

Na beraadslaging,

Besluit :

DEEL I. — TOEPASSINGSGEBIED EN ALGEMENE BEPALINGEN

TITEL I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Onverminderd de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, is dit besluit van toepassing op het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie en op het personeel ervan.

TITEL II. — Algemene bepalingen

Art. 2. In aanvulling op artikel I 2 van het stambesluit VOI, wordt voor de toepassing van dit besluit verstaan onder :

1^o het stambesluit VOI : het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen;

2^o de instelling : het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie;

3^o de raad van bestuur : het bestuursorgaan van de instelling zoals ingesteld door artikel 38, § 1 van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid.

Art. 3. Elke wijziging of aanvulling aan dit besluit wordt vooraf voor advies voorgelegd aan de directieraad van de instelling. De directieraad moet advies geven uiterlijk 30 kalenderdagen na het verzoek om advies, tenzij een andere termijn werd bepaald. Die termijn mag evenwel niet korter zijn dan 15 kalenderdagen. In de maand augustus worden de termijnen opgeschort. Als het advies niet binnen de opgelegde termijn is gegeven, mag aan het adviesvereiste worden voorbijgegaan.

DEEL II. — WERKING VAN DE INSTELLING

HOOFDSTUK III. — *De leidend ambtenaar*

Art. 4. Ingevolge de bepalingen van artikel 44, § 2, van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid wordt de leidend ambtenaar belast met het dagelijks bestuur van de instelling, inzonderheid doordat hij :

1° de werkzaamheden van de afdelingen van de instelling coördineert en zorgt voor een eenvormig beheer ervan;

2° het gezag over het personeel uitoefent en zorgt voor de tucht, de interne orde en de organisatie van de afdelingen van de instelling;

3° de door de administratie van de instelling behandelde zaken die tot de bevoegdheid van de raad van bestuur behoren aan de raad voorlegt en er zo nodig opmerkingen aan toevoegt; aan de raad uit eigen beweging elk nuttig voorstel doet;

4° de beslissingen en instructies van de raad aan de afdelingen van de instelling voor uitvoering doorzendt, samen met de nodige informatie;

5° het opmaken van het voorontwerp van de begroting van de instelling (zoals omschreven in artikel 40 van het decreet van 12 december 1990) coördineert en leidt, en toeziet op de uitvoering van de begroting en hierover aan de raad van bestuur rapporteert.

Art. 5. De leidend ambtenaar ontvangt alle aan de administratie van de instelling gerichte correspondentie en ondertekent de administratieve correspondentie die uitgaat van de instelling; de leidend ambtenaar kan deze bevoegdheid delegeren aan de adjunct-leidend ambtenaar tenzij in principiële beleidsaangelegenheden en voor correspondentie gericht aan de voogdijoverheden en de gestelde lichamen.

De leidend ambtenaar ontvangt en archiveert een afschrift van alle correspondentie die van de instelling uitgaat en ondertekend is door of namens de voorzitter van de raad van bestuur.

Art. 6. De leidend ambtenaar zorgt voor de uitvoering van de beslissingen van de raad van bestuur, zorgt voor het archiveren van de raadsbeslissingen en van de voorbereidende stukken. De leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar zijn gemachtigd de beslissingen van de raad van bestuur, uittreksels ervan, evenals andere stukken eensluitend te verklaren.

Art. 7. De leidend ambtenaar bericht het personeel over alle collectieve en alle individuele wijzigingen van statutaire aard.

HOOFDSTUK *Vter.* — *De tijdelijke aanstelling van centrumverantwoordelijken en provinciale inspecteurs*

Art. 8. § 1. Onder de ambtenaren van rang A1 van de instelling kunnen tijdelijk centrumverantwoordelijken en provinciale inspecteurs worden aangesteld. De leidend ambtenaar duidt deze functiehouders aan.

§ 2. De duur van de tijdelijke aanstelling bedraagt maximum zes jaar, meermaals verlengbaar met dezelfde duur. De verlenging gebeurt stilzwijgend.

§ 3. De te begeven functies, de voorwaarden voor de tijdelijke aanstelling en de wijze waarop zij hun interesse kunnen kenbaar maken, worden meegedeeld aan alle in aanmerking komende ambtenaren.

§ 4. Alleen de ambtenaar die beantwoordt aan de functiebeschrijving en het competentieprofiel van de functie waarvoor hij zich kandidaat stelt kan als centrumverantwoordelijke of provinciaal inspecteur worden aangesteld. De functiebeschrijving en het competentieprofiel worden vastgesteld door de leidend ambtenaar, na advies van de directieraad.

§ 5. De beslissing tot aanwijzing omvat de omschrijving, de begindatum en de motivering van de tijdelijke aanstelling.

Art. 9. De tijdelijke aanstelling tot centrumverantwoordelijke of provinciaal inspecteur wordt ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met onvoldoende wordt besloten, bij een beslissing tot loopbaanvertraging, op de dag van de aanstelling tot projectleider of op de dag van de aanwijzing tot afdelingshoofd.

De leidend ambtenaar kan eveneens een einde stellen aan de tijdelijke aanstelling hetzij om functionele redenen, hetzij op vraag van de ambtenaar zelf.

In deze gevallen wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienstaanwijzing vastgesteld door de leidend ambtenaar, na advies van de directieraad.

HOOFDSTUK IX. — *Overgangsbepalingen*

Art. 10. § 1. De personeelsleden van de instelling die vóór de datum van inwerkingtreding van artikel 8 tot centrumverantwoordelijke of provinciaal inspecteur zijn aangesteld, behouden hun tijdelijke aanstelling.

§ 2. De aanstelling van de personeelsleden bedoeld in § 1 wordt echter ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met onvoldoende wordt besloten of bij een beslissing tot loopbaanvertraging.

§ 3. De leidend ambtenaar kan, mits motivering, eveneens een einde stellen aan de tijdelijke aanstelling van de personeelsleden bedoeld in § 1, hetzij om functionele redenen, hetzij op vraag van het personeelslid zelf.

In dit geval wordt voor het betrokken personeelslid een gepaste dienstaanwijzing vastgesteld door de leidend ambtenaar, na advies van de directieraad.

DEEL III. — RECHTEN EN PLICHTEN

DEEL IV. — CUMULATIE VAN BEROEPSACTIVITEITEN

DEEL V. — DOELTREFFEND INZETTEN VAN HET PERSONEEL

DEEL VI. — AANWERVING

DEEL VII. — STAGE EN DE BENOEMING TOT AMBTENAAR

DEEL VIII. — ADMINISTRatieve LOOPBAAN

TITEL I. — *De Functioneringsevaluatie*

Art. 11. Met het oog op de evaluatie van de adjunct-leidend ambtenaar en ter voorbereiding van het verslag, be vraagt de externe evaluatie-instantie, bedoeld in artikel VIII 10 van het Stambesluit VOI, eveneens de leidend ambtenaar.

DEEL IX. — TUCHTREGELING

DEEL X. — SCHORSING IN HET BELANG VAN DE DIENST

DEEL XI. — VERLOF EN ADMINISTRatieve TOESTAND TIJDENS VERLOF

DEEL XII. — VERLIES VAN DE HOEDANIGHEID VAN AMBTENAAR EN DEFINITIEVE AMBTSNEERLEGGING

DEEL XIII. — GELDELIJK STATUUT

TITEL I. — *Toelagen*HOOFDSTUK I. — *Toelage voor centrumverantwoordelijken*

Art. 12. § 1. Aan de ambtenaren die tijdelijk aangesteld worden als centrumverantwoordelijke in een Bloso-centrum wordt een jaarlijkse toelage van 3.842,35 euro (100 %) toegekend.

§ 2. De toelage is gekoppeld aan het prijsindexcijfer overeenkomstig de regeling vastgesteld in artikel XIII 22 van het stambesluit VOI, en aan de berekening in geval van deeltijdse prestaties vastgesteld in artikel XIII 24 van hetzelfde besluit.

§ 3. De toelage is niet cumuleerbaar met de toelage voor overuren zoals bepaald in artikel XIII 42 en XIII 44 van het Stambesluit VOI en evenmin met de toelage voor zaterdag- en zondagswerk zoals bepaald in artikel XIII 47 van het Stambesluit VOI. Ze wordt maandelijks uitbetaald, na verlopen termijn.

HOOFDSTUK II. — *Toelage voor provinciale inspecteurs*

Art. 13. § 1. Aan de ambtenaren die tijdelijk aangesteld worden als provinciaal inspecteur wordt een jaarlijkse toelage van 1.239,47 (100 %) euro toegekend.

§ 2. De toelage is gekoppeld aan het prijsindexcijfer overeenkomstig de regeling vastgesteld in artikel XIII 22 van het stambesluit VOI, en aan de berekening in geval van deeltijdse prestaties, vastgesteld in artikel XIII 24 van hetzelfde besluit.

§ 3. De toelage is niet cumuleerbaar met de toelage voor overuren zoals bepaald in artikel XIII 42 en XIII 44 van het Stambesluit VOI en evenmin met de toelage voor zaterdag- en zondagswerk zoals bepaald in artikel XIII 47 van het Stambesluit VOI. Ze wordt maandelijks uitbetaald, na verlopen termijn.

HOOFDSTUK III. — *Toelage voor gevaarlijke, hinderlijke en ongezonde werken*

Art. 14. De Lijst van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken wordt opgenomen als bijlage 1 bij dit besluit.

TITEL II. — *Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg van en naar het werk*

Art. 15. Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging, beperkt tot 25.153,76 euro per jaar en per persoon.

DEEL XIV. — RECHTSPOSITIE VAN HET CONTRACTUELE PERSONEELSLID VAN DE INSTELLING

TITEL I. — *De aanwerving en de toelatingsvoorwaarden*HOOFDSTUK I. — *Uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften*

Art. 16. De leidend ambtenaar bepaalt, mits voorafgaandelijk akkoord van één van de commissarissen door de Vlaamse Regering bij het Bloso aangesteld, het aantal, de duur en de soort betrekkingen waarin personeel met een contract in dienst genomen wordt om te voldoen aan tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften.

HOOFDSTUK II. — *Bijkomende of specifieke opdrachten*Afdeling 1. — *Lijst van bijkomende en specifieke opdrachten*

Art. 17. § 1. De lijst van bijkomende of specifieke opdrachten, zoals bedoeld in artikel XIV 5, § 1 van het stambesluit VOI wordt als volgt vastgesteld :

1° 1 boekhouder bij de afdeling Financiën en Begroting;

2° 1 expert in sportinfrastructuur bij de afdeling Infrastructuur en Logistiek;

3° 1 landschapsexpert in de afdeling Infrastructuur en logistiek;

4° 1 specialist ruitrij bij de afdeling Bloso-centra;

5° 1 specialist topsportevenementen bij de afdeling Bloso-centra, Topsportthal Gent;

6° 4 redders in de afdeling Bloso-centra, Bloso-centrum Hofstade;

7° koks en restauratiepersoneel in de Bloso-centra;

8° de occasionele medewerkers met een sporttechnische, sportpedagogische of sportorganisatorische kwalificatie ten behoeve van de afdelingen Sportkader-opleiding, Sportpromotie en Inspectie en Bloso-centra;

§ 2. De indienstneming van de in § 1 vermelde betrekkingen vindt plaats voor bepaalde of voor onbepaalde duur.

§ 3. Aan de in § 1, 1° tot en met 7° vermelde betrekkingen wordt de salarisschaal verbonden die overeenkomt met de volgende lettercijfercode :

- 1° boekhouder bij de afdeling Financiën en Begroting : A111
- 2° expert in sportinfrastructuur bij de afdeling Infrastructuur en Logistiek : A111
- 3° landschapsexpert in de afdeling Infrastructuur en logistiek : B111
- 4° specialist ruitrij bij de afdeling Bloso-centra : C121
- 5° specialist topsportevenementen bij de afdeling Bloso-centra, Topsportthal Gent : C111
- 6° redder in de afdeling Bloso-centra, Bloso-centrum Hofstade : D121
- 7° kok en restauratiepersoneel in de Bloso-centra : D131

De salarisschalen zijn opgenomen als bijlage VI bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen.

§ 4. Aan de in § 1, 8° vermelde betrekkingen wordt de salarisschaal verbonden die overeenkomt met de categorieën en de salarisschalen zoals vermeld in bijlage 2 bij dit besluit.

De kwalificaties voor elke categorie worden vastgelegd door de Vlaamse Trainersschool.

De salarisschalen (tegen 100%) volgen de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel 22 van het stambesluit VOI.

§ 5. De personeelsleden die op de datum dat dit besluit door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tewerkgesteld zijn in één van de bijkomende of specifieke opdrachten zoals bepaald werd in artikel XIV 5 van het Besluit van de Vlaamse regering van 5 april 1995 houdende organisatie van het Commissariaat-generaal voor de bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie en de regeling van de rechtspositie van het personeel, behouden hun tewerkstelling. Deze bijkomende en specifieke opdrachten worden als uitdovend beschouwd.

Afdeling 2. — Wijze van indienstneming

Art. 18. § 1. De indienstneming van de in artikel 17, § 1, 1° en 2° bedoelde betrekkingen gebeurt door de leidend ambtenaar, op voorstel van het betrokken afdelingshoofd en op advies van een commissie ad hoc die voor de helft is samengesteld uit leden van de directieraad van de instelling en voor de helft uit externe experts uit het vakgebied.

§ 2. De leidend ambtenaar stelt deze commissie samen, op advies van Selor of van een andere instantie belast met de werving en selectie van personeel.

§ 3. Het bericht waarin de betrekkingen vacant worden verklaard en waarin de kandidaten voor deze betrekkingen worden opgeroepen, wordt tenminste gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

§ 4. De commissie ad hoc bedoeld in § 1 brengt bij de leidend ambtenaar een gemotiveerd advies uit over elke kandidaat. Dit advies wordt verleend op basis van een interview waarbij wordt nagegaan of het profiel van de kandidaat overeenstemt met de specifieke vereisten van de betrekking. Het houdt tevens rekening met de ervaring en verdiensten van de kandidaat die onder meer blijken uit zijn curriculum vitae.

§ 5. Selor of een andere instantie belast met de werving en selectie van personeel kan, op voorstel van de leidend ambtenaar, de kandidaten onderwerpen aan een voorselectie. Alleen de kandidaten die na de voorselectie worden aanvaard, hebben in dit geval toegang tot het interview.

§ 6. De personeelsleden die op datum van inwerkingtreding van dit besluit één van de betrekkingen vermeld in artikel 17, § 1, 1° tot en met 4° invullen behouden hun huidige arbeidsovereenkomst.

Art. 19. De indienstneming van de in artikel 17, § 1, 3° tot en met 7° bedoelde betrekkingen gebeurt door de leidend ambtenaar.

Art. 20. § 1. De indienstneming van de in artikel 17, § 1, 8° bedoelde contractuele personeelsleden gebeurt door de leidend ambtenaar of zijn gemachtigde.

§ 2. De administratieve standplaats van in § 1 bedoelde contractuele personeelsleden wordt vastgesteld in hun woonplaats.

§ 3. Onverminderd § 1 wordt het contingent contractuele personeelsleden genoemd in artikel 17, § 1, 8° jaarlijks vastgelegd in functie van de door het Vlaamse Parlement goedgekeurde begroting.

TITEL II. — Arbeidsvoorwaarden

Art. 21. Aan artikel XIV 44 van het stambesluit VOI wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt :

« Voor het contractuele personeelslid met een arbeiderscontract is de urdeler gelijk aan 1/1976 van het jaarsalaris. »

TITEL III. — Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg van en naar het werk

Art. 22. Artikel 15 van dit besluit is van toepassing op het contractuele personeelslid.

DEEL XV. — ALGEMENE SLOTBEPALINGEN

Art. 23. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2000, met uitzondering van artikel 8 en 9 die in werking treden op datum van goedkeuring van dit besluit door de Vlaamse Regering.

Art. 24. De Vlaamse minister, bevoegd voor sport, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 17 februari 2005.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Y. LETERME

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel
B. ANCIAUX

BIJLAGE 1

Lijst van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken

1. werk met pneumatisch gereedschap;
2. werk met houtbewerkingsmachines zoals top- en freesmachine en kettingzaag;
3. werk met de motorzeis, met de handslijp- of snijmachine of een andere sneldraaiende machine;
4. werk met de klepelmaaier;
5. werk met de stoomreiniger;
6. werk met de betonbreekhamer, de steenboor, de betonboorhamer, de explosiehamer of de mechanische stamper;
7. werken met schuurmachines (hout/polyester);
8. werken met slijpmachines (schaatsen/schaafmessen);
9. het verwerken van koolwaterstofprodukten;
10. werk in vervuilde lucht;
11. het zandstralen;
12. het schilderwerk met een spuitpistool;
13. werk met sproeistoffen;
14. werk met caporal of carbolineum;
15. het lassen of branden van metalen stukken;
16. werken in schadelijke dampen (polyester, styreen,...);
17. werk met of in water, in stof, vuur, slijk of roet met uitsluiting van de normale onderhoudsactiviteiten van lokalen, en keukenactiviteiten;
18. het onderhoud van roosters, pompen en machines van afvalwaterinstallaties en zuiveringsinstallaties;
19. inspecties of bedrijfsbezoeken die gepaard gaan met het betreden van risicovolle installatie; woninginspecties in onhygiënische omstandigheden;
20. het verdelgen van ratten en ongedierte;
21. het opruimen van vuil, afval of rottende voorwerpen voor zover het niet gaat om dagelijkse onderhoudsactiviteiten;
22. het herstellen of reinigen van aalputten, afvoerleidingen van W.C.'s of waterplaatsen;
23. het reinigen of herstellen van riolen;
24. werk aan elektrische installaties die onder spanning staan;
25. werk aan in dienst zijnde verwarmings- of stookinstallaties;
26. maaiwerk bij temperaturen van minstens 30 °C.;
27. sneeuwruimingswerk, werk met strooimiddelen;
28. werk in lawaai van minstens 90 decibel;
29. werken in ammoniak- en grote koelinstallaties;
30. monteren en demonteren van schaafmessen van ijschaafmachines;
31. werken in op en rond het water;
32. aanbrengen van spankabels over watervlakken (startlijnen);
33. voortdurend dragen van zware lasten;
34. werk op ladders, masten, stellingen, met de heflift of ander, vanaf 2m hoogte;
35. werk in bomen vanaf 2 meter hoogte;
36. het schilderen en onderhouden van masten en palen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006 houdende organisatie van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel.

Brussel, 17 februari 2006.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel

B. ANCIAUX

BIJLAGE 2

Categorie (1)	0	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
Aantal frequentie bedrag geldelijke anciënniteit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.250	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
1	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
2	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
3	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
4	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
5	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
6	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
7	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
8	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
9	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
10	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
11	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
12	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
13	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
14	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
15	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
16	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
17	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
18	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
19	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
20	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
21	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
22	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
23	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
24	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
25	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
26	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
27	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
28	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
29	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
30	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel,

B. ANCIAUX

—
Nota's

(1) De kwalificaties voor elke categorie worden vastgelegd door de Vlaamse Trainersschool

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2006 — 1163

[C — 2006/35432]

17 FEVRIER 2006. — Arrêté du Gouvernement flamand portant organisation du « Commissariaat-generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie » (Commissariat général à l'Education physique, aux Sports et à la Récréation en plein air), et règlement spécifique du statut de son personnel

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 12 décembre 1990 relatif à la politique administrative, notamment l'article 44, modifié par le décret du 7 juillet 1998, et l'article 45, remplacé par le décret du 7 juillet 1998;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 2000 réglant le statut du personnel de certains organismes publics flamands, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 novembre 2004, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 mars 2005;

Vu l'avis du conseil de direction du "Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie", rendu les 29 avril 1999, 17 décembre 1999 et 30 octobre 2000;

Vu l'avis du conseil d'administration du "Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie", rendu le 16 juin 1999;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation, donné le 18 août 2005;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent pour le budget, donné le 31 octobre 2005;

Vu le protocole n° 227.729 du 29 novembre 2005 du Comité sectoriel XVIII – Communauté flamande – Région flamande;

Vu l'avis n° 39.398/3 du Conseil d'Etat, donné le 14 décembre 2005, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises;

Après délibération,

Arrête :

PARTIE I^{re}. — CHAMP D'APPLICATION ET DISPOSITIONS GENERALESTITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 2000 réglant le statut du personnel de certains organismes publics flamands, le présent arrêté est applicable au "Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie" et à son personnel.

TITRE II. — *Dispositions générales*

Art. 2. En complément à l'article I 12 de l'arrêté de base OPF, on entend, pour l'application du présent arrêté, par :

1° arrêté de base OPF : l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 2000 réglant le statut du personnel de certains organismes publics flamands;

2° l'organisme : le "Vlaams Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie";

3° le conseil d'administration : l'organe de direction de l'organisme tel qu'institué par l'article 38, § 1^{er}, du décret du 12 décembre 1990 relatif à la politique administrative.

Art. 3. Toute modification du ou addition au présent arrêté est soumise préalablement à l'avis du conseil de direction de l'organisme. Le conseil de direction doit émettre son avis au plus tard trente jours calendaires de la demande d'avis, sauf fixation d'un autre délai. Ce délai ne peut toutefois être inférieur à 15 jours calendaires. Les délais sont suspendus au mois d'août. Faute d'avis dans le délai imparti, l'exigence en matière d'avis peut être négligée.

PARTIE II. — FONCTIONNEMENT DE L'ORGANISME

CHAPITRE III. — *Le fonctionnaire dirigeant*

Art. 4. Conformément aux dispositions de l'article 44, § 2, du décret du 12 décembre 1990 relatif à la politique administrative, le fonctionnaire dirigeant est chargé de la direction journalière de l'organisme, notamment en :

1° assurant la coordination et la gestion uniforme des activités des divisions de l'organisme;

2° dirigeant le personnel de l'organisme et en assurant la discipline, l'ordre interne et l'organisation de ses divisions;

3° soumettant au conseil les matières traitées par l'administration de l'organisme et relevant de la compétence du conseil d'administration, en y ajoutant au besoin des observations, et en présentant au conseil, d'initiative, toute proposition utile;

4° transmettant pour exécution aux divisions de l'organisme les décisions et instructions du conseil, avec les informations requises;

5° coordonnant et dirigeant l'élaboration de l'avant-projet du budget de l'organisme (tel que défini à l'article 40 du décret du 12 décembre 1990), et en veillant à l'exécution du budget dont il fait rapport au conseil d'administration.

Art. 5. Le fonctionnaire dirigeant reçoit toute correspondance adressée à l'administration de l'organisme et signe la correspondance administrative émanant de l'organisme; le fonctionnaire dirigeant peut déléguer cette compétence au fonctionnaire dirigeant adjoint sauf en des matières politiques de principe et en ce qui concerne la correspondance adressée aux autorités de tutelle et aux corps constitués.

Le fonctionnaire dirigeant reçoit et archive une copie de toute correspondance émanant de l'organisme et signé par ou au nom du président du conseil d'administration.

Art. 6. Le fonctionnaire dirigeant veille à l'exécution des décisions du conseil d'administration, assure l'archivage des décisions du conseil et des documents préparatoires. Le fonctionnaire dirigeant et le fonctionnaire dirigeant adjoint sont autorisés à certifier conformes les décisions du conseil d'administration, les extraits de celles-ci, ainsi que d'autres documents.

Art. 7. Le fonctionnaire dirigeant informe le personnel de toute modification collective et individuelle à caractère statutaire.

CHAPITRE Vter. — *La désignation temporaire de responsables du centre et d'inspecteurs provinciaux*

Art. 8. § 1^{er}. Parmi les fonctionnaires du rang A1 de l'organisme, des responsables du centre et des inspecteurs provinciaux peuvent être désignés. Le fonctionnaire dirigeant désigne ces titulaires.

§ 2. La durée de la désignation temporaire s'élève à six ans au maximum et peut être tacitement reconduite plusieurs fois par la même durée.

§ 3. Tous les fonctionnaires éligibles sont informés des fonctions à conférer, des conditions de la désignation temporaire et de la façon dont ils peuvent faire connaître leur intérêt.

§ 4. Seul le fonctionnaire qui répond à la description de fonction et au profil de compétence de la fonction pour laquelle il se porte candidat, peut être désigné en tant que responsable du centre ou inspecteur provincial. La description de fonction et le profil de compétence sont arrêtés par le fonctionnaire dirigeant, sur avis du conseil de direction.

§ 5. La décision de désignation comporte la description, la date de début et la motivation de la désignation temporaire.

Art. 9. Il est mis fin d'office à la désignation temporaire en tant que responsable du centre ou inspecteur provincial en cas d'une évaluation fonctionnelle conclue par la mention 'insuffisant', en cas de décision de ralentissement de carrière, le jour de la désignation en tant que chef de projet ou le jour de la désignation en tant que chef de division.

Le fonctionnaire dirigeant peut également mettre fin à la désignation temporaire, soit pour des motifs fonctionnels, soit à la demande du fonctionnaire même.

Dans ces cas, le fonctionnaire concerné fait l'objet d'une affectation appropriée fixée par le fonctionnaire dirigeant, sur avis du conseil de direction.

CHAPITRE IX. — *Dispositions transitoires*

Art. 10. § 1^{er}. Les membres du personnel de l'organisme qui sont désignés en tant que responsable du centre ou inspecteur provincial avant la date d'entrée en vigueur de l'article 8, conservent leur désignation temporaire.

§ 2. Il est toutefois mis fin d'office à la désignation des membres du personnel visés au § 1^{er} en cas d'une évaluation fonctionnelle conclue par la mention 'insuffisant' ou en cas de décision de ralentissement de carrière.

§ 3. Le fonctionnaire dirigeant peut également, moyennant une motivation, mettre fin à la désignation temporaire des membres du personnel visés au § 1^{er}, soit pour des motifs fonctionnels, soit à la demande du membre du personnel même.

Dans ce cas, le membre du personnel concerné fait l'objet d'une affectation appropriée fixée par le fonctionnaire dirigeant, sur avis du conseil de direction.

PARTIE III. — DROITS ET OBLIGATIONS

PARTIE IV. — CUMUL D'ACTIVITES PROFESSIONNELLES

PARTIE V. — L'ENGAGEMENT EFFICACE DU PERSONNEL

PARTIE VI. — RECRUTEMENT

PARTIE VII. — LE STAGE ET LA NOMINATION EN QUALITE DE FONCTIONNAIRE

PARTIE VIII. — CARRIERE ADMINISTRATIVE

TITRE I^{er}. — *L'évaluation fonctionnelle*

Art. 11. En vue de l'évaluation du fonctionnaire dirigeant adjoint et de la préparation du rapport, l'instance d'évaluation extérieure, visée à l'article VIII 10 de l'arrêté de base OPF, consulte également le fonctionnaire dirigeant.

PARTIE IX. — REGIME DISCIPLINAIRE

PARTIE X. — SUSPENSION DANS L'INTERET DU SERVICE

PARTIE XI. — LES CONGES ET LA POSITION ADMINISTRATIVE PENDANT LES CONGES

PARTIE XII. — LA PERTE DE LA QUALITE DE FONCTIONNAIRE ET LA CESSATION DEFINITIVE DES FONCTIONS

PARTIE XIII. — STATUT PECUNIAIRE

TITRE I^{er}. — *Allocations*

CHAPITRE 1^{er}. — *Allocation pour les responsables du centre*

Art. 12. § 1^{er}. Il est accordé aux fonctionnaires qui sont désignés temporairement en tant que responsable d'un centre Bloso, une allocation annuelle de 3.842,35 euros (100 %).

§ 2. L'allocation est liée à l'indice des prix conformément au règlement fixé à l'article XIII 22 de l'arrêté de base OPF, et au calcul en cas de prestations à temps partiel, fixé à l'article XIII 24 du même arrêté.

§ 3. L'allocation n'est pas cumulable avec l'allocation pour l'accomplissement d'heures supplémentaires, telle que fixée aux articles XIII 42 et XIII 44 de l'arrêté de base OPF, ni avec l'allocation pour les prestations effectuées le samedi et le dimanche, telle que fixée à l'article XIII 47 de l'arrêté de base OPF. Elle est payée mensuellement à terme échu.

CHAPITRE II. — *Allocation pour inspecteurs provinciaux*

Art. 13. § 1^{er}. Il est accordé aux fonctionnaires qui sont désignés temporairement en tant qu'inspecteur provincial, une allocation annuelle de 1.239,47 euros (100 %).

§ 2. L'allocation est liée à l'indice des prix conformément au règlement fixé à l'article XIII 22 de l'arrêté de base OPF, et au calcul en cas de prestations à temps partiel, fixé à l'article XIII 24 du même arrêté.

§ 3. L'allocation n'est pas cumulable avec l'allocation pour l'accomplissement d'heures supplémentaires, telle que fixée aux articles XIII 42 et XIII 44 de l'arrêté de base OPF, ni avec l'allocation pour les prestations effectuées le samedi et le dimanche, telle que fixée à l'article XIII 47 de l'arrêté de base OPF. Elle est payée mensuellement à terme échu.

CHAPITRE III. — *Allocation pour les travaux dangereux, insalubres et incommodants*

Art. 14. La liste des travaux dangereux, insalubres et incommodants est reprise en annexe 1^{re} au présent arrêté.

TITRE II. — *Rente majorée en cas d'accident du travail et d'accident survenu sur le chemin de travail*

Art. 15. Pour l'application de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, la rente est calculée, dans le cas d'une invalidité permanente et d'un décès, accordée suite à un accident du travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, sur la base de la rémunération annuelle, plafonnée à 25.153,76 euros par an et par personne.

PARTIE XIV. — STATUT DU MEMBRE DU PERSONNEL CONTRACTUEL DE L'ORGANISME

TITRE I^{er}. — *Rerecrutement et les conditions d'admission*CHAPITRE I^{er}. — *Besoins en personnel exceptionnels et temporaires*

Art. 16. Le fonctionnaire dirigeant fixe, moyennant l'accord préalable d'un des commissaires désignés auprès du Bloso par le Gouvernement flamand, le nombre, la durée et le type d'emplois dans lesquels est engagé par contrat du personnel afin de subvenir aux besoins en personnel exceptionnels et temporaires.

CHAPITRE II. — *Missions supplémentaires ou spécifiques*Section 1^{re}. — *Liste des missions supplémentaires et spécifiques*

Art. 17. § 1^{er}. La liste des missions supplémentaires ou spécifiques, telle que visée à l'article XIV 5, § 1^{er}, de l'arrêté de base OPF est arrêtée comme suit :

1° 1 comptable auprès de la Division des Finances et du Budget;

2° 1 expert en infrastructure sportive auprès de la Division de l'Infrastructure et de la Logistique;

3° 1 expert paysagiste auprès de la Division de l'Infrastructure et de la Logistique;

4° 1 spécialiste en cavalerie auprès de la Division des centres Bloso;

5° 1 spécialiste en événements sportifs de haut niveau auprès de la Division des centres Bloso, Topsporthal Gent;

6° 4 sauveteurs auprès de la Division des centres Bloso, Centre Bloso Hofstade;

7° chefs et personnel de restauration dans les centres Bloso;

8° les collaborateurs occasionnels disposant d'une qualification technique, pédagogique ou organisationnelle sur le plan sportif au profit des Divisions de la Formation des Cadres sportifs, de la Promotion des Sports, de l'Inspection et des Centres Bloso;

§ 2. L'engagement dans les emplois visés au § 1^{er} se fait soit à durée déterminée, soit à durée indéterminée.

§ 3. Aux emplois visés au § 1^{er}, 1° à 7° inclus, sont liées les échelles de traitement correspondant aux codes alphanumériques suivants :

1° comptable auprès de la Division des Finances et du Budget : A111

2° expert en infrastructure sportive auprès de la Division de l'Infrastructure et de la Logistique : A111

3° expert paysagiste auprès de la Division de l'Infrastructure et de la Logistique : B111

4° spécialiste en cavalerie auprès de la Division des centres Bloso : C121

5° spécialiste en événements sportifs de haut niveau auprès de la Division des centres Bloso, Topsporthal Gent : C111

6° sauveteur auprès de la Division des centres Bloso, Centre Bloso Hofstade : D121

7° chef et personnel de restauration dans les centres Bloso : D131

Les échelles de traitement sont reprises en annexe VI de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 2000 réglant le statut du personnel de certains organismes publics flamands.

§ 4. Aux emplois visés au § 1^{er}, 8^o, est liée l'échelle de traitement correspondant aux catégories et échelles de traitement telles que visées en annexe 2 au présent arrêté.

Les qualifications pour chaque catégorie sont fixées par la Vlaamse Trainerschool' (Ecole flamande des Entraîneurs).

Les échelles de traitement (à 100 %) suivent l'évolution de l'indice de santé, conformément à l'article XIII 22 de l'arrêté de base OPF.

§ 5. Les membres du personnel qui, à la date d'approbation du présent arrêté par le Gouvernement flamand, sont affectés en vertu d'un contrat de travail à durée indéterminée à l'une des missions supplémentaires ou spécifiques telles que visées à l'article XIV 5 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 portant organisation du « Commissariaat-generaal voor de bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie » et règlement du statut de son personnel, conservent leur emploi. Ces missions supplémentaires et spécifiques sont considérées comme étant extinctives.

Section 2. — Mode d'engagement

Art. 18. § 1^{er}. L'engagement dans les emplois visés à l'article 17, § 1^{er}, 1^o et 2^o, se fait par le fonctionnaire dirigeant, sur la proposition du chef de division concerné et sur avis d'une commission ad hoc qui est composée pour la moitié de membres du conseil de direction de l'organisme, et pour la moitié d'experts externes de la discipline.

§ 2. Le fonctionnaire dirigeant compose cette commission sur avis de Selor ou d'une autre instance chargée du recrutement et de la sélection du personnel.

§ 3. L'avis dans lequel les emplois sont déclarés vacants et contenant l'appel aux candidatures pour ces emplois est au moins publié au *Moniteur belge*.

§ 4. La commission ad hoc visée au § 1^{er} rend un avis motivé sur chaque candidat auprès du fonctionnaire dirigeant. Cet avis est rendu sur la base d'une interview lors de laquelle il est vérifié si le profil du candidat correspond aux exigences spécifiques de l'emploi. Il tient également compte de l'expérience et des mérites du candidat qui doivent entre autres ressortir de son curriculum vitae.

§ 5. Selor ou une autre instance chargée du recrutement et de la sélection du personnel peut, sur la proposition du fonctionnaire dirigeant, soumettre les candidats à une présélection. Dans ce cas, seuls les candidats retenus après la présélection, ont accès à l'interview.

§ 6. Les membres du personnel qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, occupent un des emplois visés à l'article 17, § 1^{er}, 1^o à 4^o inclus, conservent leur contrat de travail actuel.

Art. 19. L'engagement dans les emplois visés à l'article 17, § 1^{er}, 3^o à 7^o inclus, se fait par le fonctionnaire dirigeant.

Art. 20. § 1^{er}. L'engagement des membres du personnel contractuels visés à l'article 17, § 1^{er}, 8^o, se fait par le fonctionnaire dirigeant ou son délégué.

§ 2. La résidence administrative des membres du personnel contractuels visés au § 1^{er}, est établie à leur domicile.

§ 3. Sans préjudice du § 1^{er}, le contingent de membres du personnel contractuels visé à l'article 17, § 1^{er}, 8^o, est fixé annuellement en fonction du budget approuvé par le Parlement flamand.

TITRE II. — Conditions de travail

Art. 21. L'article XIV 44 de l'arrêté de base OPF est complété par un alinéa deux, rédigé comme suit :

« Pour le membre du personnel contractuel avec un contrat d'ouvrier, la fraction horaire égale 1/1976 du traitement annuel. »

TITRE III. — Rente majorée en cas d'accident du travail et d'accident survenu sur le chemin de travail

Art. 22. L'article 15 du présent arrêté s'applique au membre du personnel contractuel.

PARTIE XV. — DISPOSITIONS FINALES GENERALES

Art. 23. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} octobre 2000, à l'exception des articles 8 et 9 qui entrent en vigueur à la date d'adoption du présent arrêté par le Gouvernement flamand.

Art. 24. Le Ministre flamand qui a les sports dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 17 février 2006.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Y. LETERME

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises,
B. ANCIAUX

ANNEXE 1^{re}

Liste des travaux dangereux, insalubres et incommodes

1. travaux effectués à l'aide d'outillage pneumatique;
2. travaux impliquant l'usage de machines à travailler le bois telles que la toupie, la fraiseuse et la scie à chaîne;
3. travaux impliquant l'usage de la débrousailleuse, de la meuleuse à main, de la découpeuse ou d'une autre machine rotative rapide;
4. travaux impliquant l'usage de la faucheuse-conditionneuse;
5. travaux impliquant l'usage du nettoyeur à vapeur;
6. travaux à l'aide du brise-béton, de la mèche à pierre, du marteau-perforateur, de la dame à l'explosion ou de la dame mécanique;
7. travaux à l'aide de ponceuses (bois/polyester);
8. travaux à l'aide de meuleuses (patins/lames de rabot);
9. transformation des produits d'hydrocarbures;
10. travaux effectués dans l'air pollué;
11. sablage;
12. peinture au pistolet;
13. travaux impliquant des liquides pulvérisables;
14. travaux impliquant l'usage de caporal ou de carbolineum;
15. souder et brûler des pièces métalliques;
16. travaux dans des vapeurs nocives (polyester, styrène, ...);
17. travaux impliquant l'eau, la poussière, le feu, la boue ou la suie, à l'exception des activités normales d'entretien des locaux et des activités de cuisine;
18. entretien de grilles, de pompes et de machines des installations des eaux usées et des installations d'épuration;
19. inspections ou visites d'entreprises impliquant l'accès aux installations à risques; inspections des logements dans des conditions antihygiéniques;
20. destruction de rats et de vermine;
21. élimination d'ordures, de déchets ou d'objets putrescents dans la mesure où il ne s'agit pas d'activités normales d'entretien;
22. réparation ou nettoyage de fosses à purin, de conduites d'évacuation de W.C. ou d'urinoirs;
23. curage ou réparation d'égouts;
24. travaux aux installations électriques sous tension;
25. travaux aux installations de chauffage ou de combustion en service;
26. fauchaison à des températures d'au moins 30°C;
27. balayage de neige, manipulation de sels d'épandage;
28. travaux effectués en présence de bruits d'au moins 90 décibels;
29. travaux dans des installations à ammoniac et des grandes installations frigorifiques;
30. monter et démonter des lames de rabot des rabots à glace;
31. travaux dans, sur et autour de l'eau;
32. poser des câbles au-dessus des surfaces de l'eau (lignes de départ);
33. porter en permanence des poids lourds;
34. travaux sur des échelles, des mâts ou des échafaudages, à l'aide d'un engin de levage ou d'un autre engin, à partir d'une hauteur de 2 mètres;
35. travaux dans des arbres, à partir d'une hauteur de 2 mètres;
36. peinture et entretien de mâts et de poteaux.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2006 portant organisation du Commissariat général de l'Education physique, des Sports et de la Récréation en plein air, et règlement spécifique du statut de son personnel.

Bruxelles, le 17 février 2006.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises,

B. ANCIAUX

ANNEXE 2

Catégorie (1)	0	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
Nombre fréquence montant ancienneté pécuniaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.250	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
1	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
2	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
3	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
4	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
5	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
6	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
7	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
8	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
9	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
10	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
11	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
12	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
13	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
14	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
15	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
16	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
17	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
18	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
19	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
20	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
21	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
22	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
23	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
24	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
25	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
26	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
27	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
28	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
29	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
30	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises

B. ANCIAUX

(1) Les qualifications pour chaque catégorie sont fixées par la « Vlaamse Trainerschool » (Ecole flamande des Entraîneurs).