

HOOFDSTUK 5. — *Bijzondere bepalingen
betreffende benoemingen en bevorderingen*

Art. 19. Wanneer de Directieraad een gemotiveerd advies moet uitbrengen in het kader van een benoeming of een bevordering, onderzoekt hij eerst de ontvankelijkheid van de kandidaturen en de lichtingen met betrekking tot de administratieve loopbaan en de evaluatie van de kandidaten.

Na de discussie over de verdiensten en geschiktheden van alle kandidaten, alsook over de overeenstemming van hun profiel met de functie, bepalen de leden van de Directieraad in geheime stemming, in voorkomend geval per taalstelsel, de rang van elke kandidaat. De Raad stemt eerst over wie hij gaat voorstellen voor de eerste plaats. Vervolgens kiest hij onder de overige kandidaten wie hij gaat voorstellen op de tweede plaats en zo verder. Vanaf de derde rang kunnen meerdere kandidaten op dezelfde rang geklasseerd worden. Het resultaat van de stemming waaruit de rang blijkt die elke kandidaat inneemt, moet worden opgenomen in het verslag. De onthoudingen en de ongeldige stemmen worden eveneens genotuleerd.

Art. 20. Alvorens tot de stemming over te gaan kan de Directieraad met name beslissen de kandidaten te horen, of hen om een geschreven rapport verzoeken waarin zij hun motieven of hun visie op de invulling van de te begeven functie uiteenzetten. De Raad kan beslissen een opname te maken van de voormelde hoorzitting.

Art. 21. De Directieraad onderzoekt de bezwaarschriften die binnen tien dagen na de kennisgeving van het voorstel van rangschikking worden ingediend door personeelsleden die zich benadeeld achten.

Is hij van mening dat een bezwaarschrift gegevens bevat welke zouden kunnen worden in aanmerking genomen, onderzoekt hij opnieuw het dossier en brengt een advies uit overeenkomstig de artikelen 19 en 20.

HOOFDSTUK 6. — *Bijzondere bepalingen
betreffende de beroepen tegen de rangschikking in een functiefamilie*

Art. 22. De Directieraad spreekt zich uit over het beroep binnen de tien werkdagen na de ontvangst van het beroep door het secretariaat van de Directieraad. Het personeelslid en zijn functionele chef worden gehoord. Het personeelslid mag worden bijgestaan door een persoon naar zijn keuze.

De beslissingen worden genomen bij geheime stemming en bij meerderheid van de stemmen. De onthoudingen en de ongeldige stemmen worden niet meegerekend.

De gemotiveerde beslissing van de Directieraad wordt aan het personeelslid en zijn functionele chef betekend.

HOOFDSTUK 7. — *Slotbepalingen*

Art. 23. Gevallen waarin het onderhavige reglement niet voorziet worden door de Raad in de vergadering beslecht.

Art. 24. Het huishoudelijk reglement van de Directieraad van 5 augustus 1983 wordt opgeheven.

Art. 25. Dit huishoudelijk reglement is goedgekeurd door de Directieraad in zijn zitting van 6 februari 2006. Het heeft uitwerking op de datum van zijn publicatie in het *Belgisch Staatsblad*.

CHAPITRE 5. — *Dispositions spéciales
en matière d'octroi de nominations et promotions*

Art. 19. Lorsque le Conseil de direction doit émettre un avis motivé dans le cadre d'une nomination ou d'une promotion, il examine tout d'abord la recevabilité des candidatures, les informations relatives à la carrière administrative et l'évaluation des candidats.

Après discussion des mérites et des aptitudes de tous les candidats, ainsi que de l'adéquation de leur profil avec la fonction, les membres du Conseil de direction déterminent au scrutin secret, le cas échéant par régime linguistique, le rang de chaque candidat. Le Conseil vote d'abord pour déterminer celui qu'il va présenter à la première place. Il choisit ensuite parmi les candidats restants, la personne qui sera présentée pour la deuxième place et ainsi de suite. A partir du troisième rang plusieurs candidats peuvent être classés au même rang. Le résultat du vote établissant le rang de chaque candidat doit être repris dans le procès-verbal. Les abstentions et les votes nuls sont également actés.

Art. 20. Avant de procéder au vote, le Conseil de direction peut décider notamment d'entendre les candidats ou de leur demander un rapport écrit dans lequel ils exposent leurs motivations ou leur projet relatif au poste à pourvoir. Le Conseil peut décider d'enregistrer l'audience précitée.

Art. 21. Le Conseil de direction examine les réclamations qui ont été introduites dans les dix jours qui suivent la notification de la proposition de classement par des agents qui s'estiment lésés.

S'il estime qu'une réclamation contient des éléments susceptibles d'être retenus, il réexamine le dossier et émet un avis conformément aux articles 19 et 20.

CHAPITRE 6. — *Dispositions spéciales
en matière des recours contre le classement dans une famille de fonctions*

Art. 22. Le Conseil se prononce sur le recours dans les dix jours ouvrables de la réception du recours auprès du secrétariat du Conseil de direction. Le membre du personnel et son chef fonctionnel sont entendus. Le membre du personnel peut se faire assister par la personne de son choix.

Les décisions sont prises au scrutin secret et à la majorité des voix. Les abstentions et les votes nuls ne sont pas pris en compte.

La décision motivée du Conseil de direction est notifiée au membre du personnel et à son chef fonctionnel.

CHAPITRE 7. — *Dispositions finales*

Art. 23. Le Conseil statue en séance sur les cas non prévus par le présent règlement.

Art. 24. Le règlement d'ordre intérieur du Conseil de direction du 5 août 1983 est abrogé.

Art. 25. Le présent règlement d'ordre intérieur a été approuvé par le Conseil de direction en sa séance du 6 février 2006. Il entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

FEDERAAL AGENTSCHAP
VOOR DE VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN

[2006/22320]

5 APRIL 2006. — Bericht over de bepaling van de migratieperiode van trekvogels. — Uitvoering van het ministerieel besluit van 3 april 2006 houdende tijdelijke maatregelen ter bestrijding van aviaire influenza

De migratieperiode van trekvogels bedoeld onder artikel 1, 23, van het ministerieel besluit van 3 april 2006 houdende tijdelijke maatregelen ter bestrijding van aviaire influenza, vangt aan op 1 maart 2006.

Brussel, 5 april 2006.

De Minister van Volksgezondheid,
R. DEMOTTE

AGENCE FEDERALE
POUR LA SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE

[2006/22320]

5 AVRIL 2006. — Avis relatif à la fixation du début de la période de migration des oiseaux migrateurs. — Exécution de l'arrêté ministériel du 3 avril 2006 portant des mesures temporaires de lutte contre l'influenza aviaire

La période de migration des oiseaux migrateurs visée à l'article 1^{er}, 23, de l'arrêté ministériel du 3 avril 2006 portant des mesures temporaires de lutte contre l'influenza aviaire, débute le 1^{er} mars 2006.

Bruxelles, le 5 avril 2006.

Le Ministre de la Santé publique,
R. DEMOTTE