

Ontvlekken 1<sup>e</sup> categorie :

bestaat uit het perfect uitvoeren van alle ontvlekkingswerk op om het even welke soort textielvezel. Heeft een degelijke kennis van de ontvlekkingsmiddelen en van hun aanwending. Kent de bijzonderheden van het wassen en het droogreinen.

## 5. Functies niveau 7

Verven 1<sup>o</sup> categorie :

bestaat uit het zelfstandig uitvoeren van om het even welke verfopdracht volgens opgegeven staal op om het even welke soort textielvezel. Kent de reinigings- en ontcleuringsprocedures evenals het gebruik van het ter beschikking gestelde materieel.

## HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

Art. 6. Bij een meningsverschil tussen de werkgever en de werknemer inzake het recht op één van deze kwalificaties zullen de partijen (ondernemingsraad, syndicale delegatie of bij ontstentenis hiervan in overleg met de regionale vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties) op ondernemingsvlak tot een vergelijk trachten te komen door een objectieve analyse van de gegeven situatie.

Er zal moeten nagegaan worden of de betrokken werknemer de omschreven taken inderdaad uitvoert :

- als hoofdactiviteit (minstens één derde van de arbeidstijd);
- aan het vereiste tempo;
- op kwalitatief perfecte wijze.

Indien nodig kan, om tot een overeenstemming te komen, beroep gedaan worden op de overeenkomstig artikel 7 opgerichte werkgroep.

Art. 7. In de schoot van het paritair comité wordt een paritaire werkgroep van specialisten ingesteld wiens opdracht erin bestaat om een analytische studie te maken omtrent de functieclassificatie.

De analytische studie zal besproken worden en de uitvoering ervan zal worden vastgelegd voor 1 juli 2006 met het oog op implementatie vanaf 1 januari 2007.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2003 betreffende de classificatie van de functies.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2005 en kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de textielverzorging er aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 22 maart 2006.

De Minister van Werk,

P. VANVELTHOVEN

Détachage 1<sup>re</sup> catégorie :

consiste à exécuter parfaitement n'importe quel travail de détachage sur n'importe quelle fibre textile. Connaît fort bien les produits détachants et leur emploi. Connaît les particularités du lavage et du nettoyage à sec.

## 5. Fonctions niveau 7

Teinture 1<sup>o</sup> catégorie :

consiste à exécuter seul n'importe quel travail de teinture conforme à l'échantillon sur n'importe quelle fibre textile. Connaît les procédés de nettoyage et de décoloration ainsi que l'emploi du matériel de teinture mis à sa disposition.

## CHAPITRE III. — Dispositions finales

Art. 6. Lors d'un différend entre l'employeur et le travailleur relatif au droit à une de ces qualifications, les parties (conseil d'entreprise, délégation syndicale ou à défaut de ceux-ci en concertation avec les représentants régionaux des organisations syndicales) essayeront de parvenir à un compromis au niveau de l'entreprise par une analyse objective de la situation constatée.

Il faudra examiner si le travailleur concerné exerce en effet les tâches définies :

- comme activité principale (au moins un tiers de la durée de travail);
- à l'allure exigée;
- d'une manière qualitative parfaite.

Si besoin en est, il peut être fait appel au comité instauré conformément à l'article 7 afin de parvenir à un accord.

Art. 7. Un comité paritaire de spécialistes est instauré au sein de la commission paritaire, avec pour mission de faire une étude analytique sur la classification des fonctions.

L'étude analytique sera discutée et son exécution sera établie le 1<sup>er</sup> juillet 2006 en vue d'une implémentation à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007.

Art. 8. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 mai 2003 concernant la classification des fonctions.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2005 et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire pour l'entretien du textile et aux organisations qui y sont représentées.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 22 mars 2006.

Le Ministre de l'Emploi,

P. VANVELTHOVEN

FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,  
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN  
EN LEEFMILIEU

N. 2006 — 1485 (2006 — 1112) [C — 2006/22319]

13 MAART 2006. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2001 houdende vaststelling van de regelen volgens dewelke het budget van financiële middelen, het quotum van verblijfdagen en de prijs per verblijfdag voor initiatieven van beschut wonen worden bepaald. — Erratum

Belgisch Staatsblad van 20 maart 2006, tweede uitgave :

In artikel 1, zevende wijziging, wordt het eerste lid vervangen als volgt :

7/ artikel 1 wordt aangevuld met een punt G) :

« G) Vanaf 1 oktober 2005 voor alle initiatieven van beschut wonen. »

SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,  
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE  
ET ENVIRONNEMENT

F. 2006 — 1485 (2006 — 1112) [C — 2006/22319]

13 MARS 2006. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 18 juillet 2001 fixant les règles selon lesquelles le budget des moyens financiers, le quota de journées de séjour et le prix de la journée de séjour sont déterminés pour les initiatives d'habitations protégées. — Erratum

Moniteur belge du 20 mars 2006, deuxième édition :

Dans l'article 1<sup>er</sup>, 7<sup>e</sup> modification, le premier alinéa est remplacé comme suit :

7/ l'article 1<sup>er</sup> est complété par un point G) :

« G) A partir du 1<sup>er</sup> octobre 2005 pour tous les initiatives d'habitations protégées. »