

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN**  
**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION**  
**GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**VLAAMSE OVERHEID**

N. 2006 — 2094

[C — 2006/35782]

**3 FEBRUARI 2006. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel**

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 28 juni 1983 houdende oprichting van de instelling Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, inzonderheid op artikel 17, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 19 september 2003 en 14 mei 2004;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur gegeven op 28 januari 2005;

Gelet op het protocol nr. 222.712 van 23 november 2005 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor algemeen beleid inzake personeel en organisatie-ontwikkeling, gegeven op 28 juni 2005;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 28 juni 2005;

Gelet op het advies nr. 39.555/3 van de Raad van State, gegeven op 20 december 2005 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** In artikel IV 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 1 worden de woorden « de raad van bestuur » vervangen door de woorden « de directieraad »;

2° in § 1 worden de woorden « de directieraad » vervangen door de woorden « het afdelingshoofd »;

3° in § 1 wordt de zinsnede « bij aangetekende brief met ontvangstbewijs via het afdelingshoofd aan de leidend ambtenaar » vervangen door de zinsnede « aan het afdelingshoofd »;

4° § 3 wordt vervangen door wat volgt :

« § 3. Onder diensturen wordt verstaan : de uren waarop het statutaire personeelslid krachtens de werktijdregeling die op hem van toepassing is, prestaties moet verrichten. »

**Art. 2.** In artikel V 3 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt : « Vacante betrekkingen worden bij voorrang ingevuld door herplaatsing. »;

2° er wordt een nieuw tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt : « Als er geen geschikte kandidaten voor herplaatsing zijn en er geen bepaling is die voorschrijft hoe in een vacante betrekking moet worden voorzien, kiest de raad van bestuur op gemotiveerd voorstel van de Directieraad of de betrekking moet worden ingevuld :

1° bij wijze van :

a) mutatie,

b) bevordering door overgang naar een ander niveau,

c) aanwerving

voor een vacante betrekking in de graad van de laagste rang van elk niveau,

2° bij wijze van :

a) mutatie

b) bevordering door verhoging in graad

c) in het niveau K, indien de keuze voor a) of b) geen geschikte kandidaten oplevert, aanwerving

voor een vacante betrekking in de hiërarchisch hogere graad dan de begingraad van elk niveau. »;

3° de bestaande tekst van het tweede, derde en vierde lid vormen respectievelijk het derde, vierde en vijfde lid.

**Art. 3.** Artikel V 17 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. V 17. Onder herplaatsing wordt verstaan de overplaatsing naar een vacante betrekking van dezelfde graad van een statutair personeelslid van rang K2 en lager van wie de functie vacant werd verklaard tijdens zijn langdurige afwezigheid, die hem op zijn verzoek werd toegestaan.

Onder herplaatsing wordt tevens verstaan de overplaatsing naar een graad van zijn rang of van een lagere rang van het statutaire personeelslid van rang K2 en lager dat vanwege medische redenen zijn huidige functie niet meer kan of mag uitoefenen.

Een statutair personeelslid van rang K2 en lager kan op eigen verzoek herplaatst worden in een betrekking van een graad van een lagere rang wanneer hij om persoonlijke redenen zijn huidige functie niet meer kan of mag uitoefenen. Hij dient hiertoe een schriftelijke aanvraag tot vrijwillige herplaatsing in bij de leidend ambtenaar.

Bij herplaatsing in een graad van een lagere rang in toepassing van het tweede en het derde lid van dit artikel, wordt het statutaire personeelslid ingeschaald in de nieuwe salarisschaal overeenkomstig artikel XIII 19, § 2, behalve als het statutaire personeelslid het slachtoffer is van een arbeidsongeval of een beroepsziekte. ».

**Art. 4.** Artikel V 18 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. V 18. De beslissing tot herplaatsing wordt genomen door de Raad van Bestuur.

De herplaatsing naar een andere graad heeft de benoeming in de nieuwe graad tot gevolg. ».

**Art. 5.** In deel V, titel III van hetzelfde besluit wordt een artikel V 19 toegevoegd dat luidt als volgt :

« Art. V 19. De bepalingen van deze titel zijn niet van toepassing op de stagedoende statutaire personeelsleden. ».

**Art. 6.** In artikel VI 3 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden het tweede en het derde lid opgeheven;

2° in § 2 worden de woorden « artikel VI 4 § 2 » vervangen door de woorden « artikel VI 4 ».

**Art. 7.** In artikel VI 5, § 1 van hetzelfde besluit wordt het punt 1° vervangen door wat volgt : « 1° een minimumleeftijdsgrens; ».

**Art. 8.** In artikel VII 13 van hetzelfde besluit wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

« Met ingang van de eerste werkdag die volgt op de beslissing tot ontslag wegens beroepsongeschiktheid, wordt met het stagedoend statutair personeelslid een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur van drie maanden afgesloten. Wanneer de werknemers- en werkgeversbijdragen met betrekking tot de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur van drie maanden niet volstaan, stort de Maatschappij bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de nog ontbrekende werknemers- en werkgeversbijdragen voor de opname van het stagedoend statutair personeelslid in het stelsel van de werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering. De duur van de periode gedekt door deze storting mag de duur niet overschrijden van de statutaire tewerkstelling van het ontslagen statutair personeelslid. »

**Art. 9.** Artikel VII 14 van hetzelfde besluit worden vervangen door wat volgt :

« Art. VII 14. § 1. Het stagedoende statutaire personeelslid dat tijdens de stage een zware fout begaat, kan worden ontslagen zonder opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding.

§ 2. Het ontslag wegens een zware fout zonder opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding wordt door de raad van bestuur gegeven binnen de 3 werkdagen na kennisname door de onmiddellijke en hiërarchische meerdere van niveau K van het feit dat als zware fout zou kunnen worden beschouwd.

Voorafgaand aan de ontslagbeslissing hoort de voorzitter van de directieraad of zijn vervanger, samen met de in het voorgaande lid bedoelde hiërarchische meerdere van niveau K, het stagedoende statutaire personeelslid. Deze kan zich laten bijstaan door een raadgever.

§ 3. In het geval van ontslag van het stagedoende statutaire personeelslid voor een zware fout, betaalt de Maatschappij aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de werkgevers- en werknemersbijdragen nodig voor de opname van het stagedoende statutaire personeelslid in het stelsel van de werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering. De duur van de periode gedekt door deze betaling mag de duur niet overschrijden van de statutaire tewerkstelling van het ontslagen stagedoende statutaire personeelslid. »

**Art. 10.** In artikel VIII 26, § 2 van hetzelfde besluit worden de woorden « 38 uur per week » vervangen door de woorden « 37 uur per week ».

**Art. 11.** In artikel VIII 28 van hetzelfde besluit worden in de punten 1° en 2° de woorden « van 1976 uur » vervangen door de woorden « van 1924 uur ».

**Art. 12.** In artikel VIII 30 § 1 van hetzelfde besluit worden na de woorden « voor een onderzoek naar de beroepsgeschiktheid » de woorden « of voor het slagen in een opleidingstraject. » toegevoegd.

**Art. 13.** In artikel VIII 31 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt het tweede lid opgeheven;

2° § 3 wordt vervangen door wat volgt : « § 3. De nadere regelen inzake de wijze van bekendmaking van de vacatures en de kandidaatstelling worden vastgesteld door de raad van bestuur. »;

3° § 4 wordt opgeheven.

**Art. 14.** In artikel VIII 32, § 1, van hetzelfde besluit worden na de woorden « onderzoek naar de beroepsgeschiktheid », de woorden « of aan een opleidingstraject » ingevoegd.

**Art. 15.** In artikel VIII 33 van hetzelfde besluit wordt aan de bestaande tekst die § 1 zal vormen, een § 2 toegevoegd die luidt als volgt :

« § 2. Indien een statutair personeelslid wenst af te zien van een bevordering, dient dit schriftelijk meegedeeld te worden. »

**Art. 16.** In deel VIII, titel IV van hetzelfde besluit wordt het opschrift van hoofdstuk II vervangen door wat volgt : « Hoofdstuk II. De vergelijkende examens voor overgang naar een ander niveau, de onderzoeken naar de beroepsgeschiktheid en de opleidingstrajecten. »;

**Art. 17.** In artikel VIII 34 van hetzelfde besluit worden na de woorden « ... de onderzoeken naar de beroepsgeschiktheid », de woorden « en de opleidingstrajecten » toegevoegd.

**Art. 18.** Artikel VIII 35 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 35. § 1. De raad van bestuur stelt de nadere bepalingen vast van de overgangsexamens en van de onderzoeken naar de beroepsgeschiktheid en de opleidingstrajecten. Dit houdt onder meer in : de samenstelling van de examencommissies en van de commissies die belast zijn met het afnemen van de proeven, de inhoud van de examens en van de onderzoeken naar de beroepsgeschiktheid en de opleidingstrajecten, de eventuele vrijstellingen, de datum waarop aan de deelnemingsvoorwaarden moet worden voldaan, de voorwaarden om te slagen en de geldigheidsduur.

§ 2. In afwijking van de bepaling in § 1 inzake de geldigheidsduur, behoudt de geslaagde voor een vergelijkend overgangsexamen naar het andere niveau onbeperkt het voordeel van zijn uitslag. »

**Art. 19.** Artikel VIII 36 tot en met VIII 39 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

**Art. 20.** Artikel VIII 41 tot en met VIII 44 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

**Art. 21.** Artikel VIII 45 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 45. De geslaagden voor een vergelijkend overgangsexamen worden gerangschikt volgens de behaalde cijfers. Als het examen is opgesplitst, worden zij gerangschikt volgens de cijfers behaald in het laatste gedeelte. »

**Art. 22.** In deel VIII, titel IV, hoofdstuk II van hetzelfde besluit wordt het opschrift van afdeling 3 vervangen door wat volgt : « Afdeling 3. De onderzoeken naar de beroepsgeschiktheid en de opleidingstrajecten. »

**Art. 23.** Artikel VIII 46 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 46. Aan een onderzoek naar de beroepsgeschiktheid of een opleidingstraject mag het statutaire personeelslid deelnemen van de onmiddellijk lagere rang met ten minste vier jaar niveauanciënniteit. »

**Art. 24.** In artikel VIII 63 van hetzelfde besluit wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

« In de Maatschappij wordt een administratief jaarboek van het personeel bijgehouden en ter inzage gesteld dat de volgende gegevens omvat :

1° naam en stamnummer van elk personeelslid;

2° de leeftijd;

3° de salarisschaal;

4° de dienst-, niveau-, graad- en schaalanciënniteit. »

**Art. 25.** In artikel IX 2 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° punt 5° wordt vervangen door wat volgt : « 5° lagere inschaling; ».

2° punt 6° wordt vervangen door wat volgt : « 6° terugzetting in graad; ».

3° een punt 7° en 8° worden toegevoegd die luiden als volgt :

« 7° ontslag van ambtswege;

8° afzetting. »

**Art. 26.** In artikel IX 3 van hetzelfde besluit worden de woorden « zoals bepaald in artikel 23, tweede lid van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers » geschrapt.

**Art. 27.** Artikel IX 5 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. IX 5. De tuchtschorsing wordt uitgesproken voor ten hoogste drie maanden en kan aanleiding geven tot een inhouding van salaris die niet hoger mag liggen dan één vijfde van de nettobezoldiging.

Tijdens de tuchtschorsing bevindt het statutaire personeelslid zich in de administratieve stand non-activiteit met behoud van salaris, onverminderd het eerste lid van dit artikel. Het statutaire personeelslid heeft geen recht op bevordering in graad en op verhoging in salaris en salarisschaal. »

**Art. 28.** Artikel IX 6 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. IX 6. De lagere inschaling bestaat in de toekenning van een lagere salarisschaal binnen dezelfde graad.

Het statutaire personeelslid neemt in de nieuwe salarisschaal rang in op de datum waarop de lagere salarisschaal uitwerking heeft.

De lagere inschaling mag er in geen geval toe leiden dat het betrokken statutaire personeelslid een lager salaris geniet dan indien hij werd teruggezet in graad. »

**Art. 29.** Artikel IX 7 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. IX 7. De terugzetting in graad bestaat in de toekenning van een graad van een lagere rang die binnen hetzelfde niveau of binnen een lager niveau is ingedeeld.

De beslissing tot terugzetting in graad bepaalt eveneens welke salarisschaal wordt toegekend verbonden aan de graad waarin het statutaire personeelslid wordt teruggezet.

Het statutaire personeelslid neemt in de nieuwe graad rang in op de datum waarop de lagere graad uitwerking heeft. »

**Art. 30.** In deel IX, titel II, hoofdstuk I van hetzelfde besluit wordt het opschrift van afdeling 1 vervangen door wat volgt : « Afdeling 1. Bepalingen met betrekking tot de blaam, de inhouding van salaris, de overplaatsing bij tuchtmaatregel, de tuchtschorsing, de lagere inschaling en de terugzetting in graad. »

**Art. 31.** In deel IX, titel II, hoofdstuk I van hetzelfde besluit wordt het opschrift van afdeling 2 vervangen door wat volgt : « Afdeling 2. Bepalingen met betrekking tot het ontslag van ambtswege en de afzetting ».

**Art. 32.** In artikel IX 11 van hetzelfde besluit worden de woorden « de afzetting » telkens vervangen door de woorden « het ontslag van ambtswege en de afzetting »;

**Art. 33.** In artikel IX 12 van hetzelfde besluit worden het eerste en het tweede lid vervangen door wat volgt :

« Het ontslag van ambtswege en de afzetting worden, in voorkomend geval na het advies van de raad van beroep, uitgesproken door de raad van bestuur.

In afwijking van het eerste lid worden het ontslag van ambtswege en de afzetting tegen de leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar uitgesproken door de Vlaamse Regering. »

**Art. 34.** In deel IX, titel II, Hoofdstuk II van hetzelfde besluit wordt het opschrift van afdeling 1 vervangen door wat volgt: « Afdeling 1. Bepalingen met betrekking tot de blaam, de inhouding van salaris, de overplaatsing bij tuchtmaatregel, de tuchtschorsing, de lagere inschaling en de terugzetting in graad. ».

**Art. 35.** Artikel IX 16 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 36.** In deel IX, titel II, Hoofdstuk II van hetzelfde besluit wordt het opschrift van afdeling 2 vervangen door wat volgt: « Afdeling 2. Bepalingen met betrekking tot het ontslag van ambtswege en de afzetting. ».

**Art. 37.** De hierna vermelde artikelen van hetzelfde besluit worden vernummerd tot de ernaast vermelde artikelen:

1° artikel IX 17 wordt artikel IX 16;

2° artikel IX 18 wordt artikel IX 17;

3° artikel IX 19 wordt artikel IX 18;

4° artikel IX 20 wordt artikel IX 19.

**Art. 38.** In artikel IX 19 van hetzelfde besluit wordt het derde lid opgeheven.

**Art. 39.** In deel IX, titel II, hoofdstuk II, afdeling 3 van hetzelfde besluit wordt een nieuw artikel IX 20 toegevoegd dat luidt als volgt:

« Art. IX 20. Een uitgesproken tuchtstraf gaat in op de derde werkdag volgend op de datum van het aangetekend schrijven. »

**Art. 40.** In artikel IX 21 van hetzelfde besluit wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt: « Het voorstel vermeldt uitdrukkelijk welke tuchtstraf wordt voorgesteld. »

**Art. 41.** In artikel IX 22, § 1 van hetzelfde besluit wordt het punt 2° vervangen door wat volgt: « 2° de tuchtstraf die wordt voorgesteld; »

**Art. 42.** In artikel IX 25 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt: « Enkel ingeval van afzetting en ontslag van ambtswege is het hoger beroep opschortend. »;

2° in het derde lid worden de woorden « Ingeval van hoger beroep tegen de tuchtstraf afzetting » vervangen door de woorden « Ingeval van hoger beroep tegen de tuchtstraf ontslag van ambtswege of afzetting »;

3° in het derde lid worden de woorden « conform artikel IX 20, 4° lid » vervangen door de woorden « conform artikel IX 20 ».

**Art. 43.** In artikel IX 32 van hetzelfde besluit wordt een vierde lid toegevoegd dat luidt als volgt: « Een tuchtstraf is definitief de dag na het verstrijken van de termijn voor instelling van hoger beroep of nadat de bevoegde overheid na advies van de raad van beroep haar beslissing heeft medegedeeld via een aangetekende brief. ».

**Art. 44.** In artikel IX 36 van hetzelfde besluit worden na de woorden « in de maand augustus » de woorden « en tussen Kerstmis en Nieuwjaar » toegevoegd.

**Art. 45.** In artikel IX 37, § 2 van hetzelfde besluit wordt het punt 5° vervangen door wat volgt: « 5° acht jaar voor de lagere inschaling of de terugzetting in graad; ».

**Art. 46.** In artikel X 2, § 1 van hetzelfde besluit wordt het derde lid vervangen door wat volgt: « De overheid die een schorsing in het belang van de dienst uitspreekt, mag niet dezelfde zijn als deze die haar voorstelt. ».

**Art. 47.** In artikel X 3 van hetzelfde besluit worden in het tweede lid de woorden « zoals bepaald in artikel 23, tweede lid van de Wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers » geschrapt.

**Art. 48.** In artikel X 4 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het derde lid wordt vervangen door wat volgt: « Het statutaire personeelslid wordt verzocht de voorstellen en beslissingen tot schorsing in het belang van de dienst te viseren. Indien het statutaire personeelslid weigert of in de onmogelijkheid verkeert om te viseren, worden ze hem medegedeeld via een aangetekende brief. »;

2° het vierde lid wordt vervangen door wat volgt: « De schorsing in het belang van de dienst gaat in de dag nadat het statutaire personeelslid de beslissing tot schorsing in het belang van de dienst heeft gevisieerd ofwel de dag na het aanbieden bij de post van de aangetekende brief waarmee de beslissing aan het statutaire personeelslid wordt medegedeeld. ».

**Art. 49.** Artikel X 6 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

« Art. X 6. Het statutaire personeelslid kan na vijftien kalenderdagen sedert de dag dat de schorsing in het belang van de dienst uitwerking gekregen heeft, beroep instellen bij de raad van beroep.

Indien de raad van beroep ongunstig advies uitbrengt over de opheffing van de schorsing, wordt de schorsing in het belang van de dienst gehandhaafd.

Indien de raad van beroep gunstig advies uitbrengt over de opheffing van de schorsing, beslist de raad van bestuur of, voor de leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar, de minister. ».

**Art. 50.** Artikel X 7 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

« Art. X 7. Het statutaire personeelslid kan, op voorwaarde dat hij nieuwe feiten inroept, een nieuw beroep instellen van zodra minstens drie maanden verstreken zijn sedert het vorige ongunstige advies van de raad van beroep of de vorige beslissing tot handhaving van zijn schorsing. »

**Art. 51.** In artikel X 10 van hetzelfde besluit worden de woorden behalve in geval van afzetting » vervangen door de woorden « behalve ingeval van ontslag van ambtswege of afzetting. ».

**Art. 52.** In artikel XI 10 van hetzelfde besluit wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

« Wanneer een statutair personeelslid in de loop van het jaar in dienst treedt, zijn functie definitief neerlegt of in dienst is genomen om onvolledige prestaties te verrichten, worden zijn vakantiedagen in evenredige mate verminderd. Het aantal vakantiedagen wordt tevens in evenredige mate verminderd met het aantal onbezoldigde verlofdagen en het aantal dagen beschikbaarheid wegens ziekte tijdens het lopende jaar en, indien niet meer mogelijk, tijdens het daaropvolgende jaar. »

**Art. 53.** In artikel XI 14, § 1, van hetzelfde besluit wordt het punt 1° vervangen door wat volgt :

« 1° huwelijk van het statutaire personeelslid of afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning door het statutaire personeelslid : 4 werkdagen; »

**Art. 54.** In artikel XI 16 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt : « Het in het eerste lid bedoelde bevallingsverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. »

2° het derde lid wordt vervangen door wat volgt : « De periode dat bevallingsverlof bezoldigd wordt, mag niet meer dan vijftien weken bedragen bij één kind, en niet meer dan negentien weken bij een meerling, tenzij de bevalling plaatsvindt na de vermoedelijke bevallingsdatum. »

3° het vierde lid wordt vervangen door wat volgt : « De periodes van afwezigheid wegens ziekte die te wijten zijn aan de zwangerschap gedurende de periode van 6 weken die vallen voor de zevende dag die de werkelijke bevallingsdatum voorafgaat, worden omgezet in bevallingsverlof. Ingeval van geboorte van een meerling, wordt deze periode verlengd tot 8 weken. »

**Art. 55.** Artikel XI 17 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 17. § 1. In geval van overlijden van de moeder, heeft de vader van het kind recht op vaderschapsverlof, waarvan de duur het deel van het bevallingsverlof dat nog niet opgenomen werd door de moeder bij haar overlijden, niet mag overschrijden.

§ 2. Bij opname van de moeder in een ziekenhuis, heeft de vader van het kind recht op vaderschapsverlof, dat ten vroegste een aanvang neemt vanaf de achtste dag te rekenen vanaf de geboorte van het kind, op voorwaarde dat de opname van de moeder in het ziekenhuis meer dan zeven dagen bedraagt en dat de pasgeborene het ziekenhuis verlaten heeft.

Het vaderschapsverlof verstrijkt op het moment dat de opname van de moeder in het ziekenhuis een einde neemt en uiterlijk bij het verstrijken van de periode die overeenstemt met het deel van het bevallingsverlof dat door de moeder op het ogenblik van haar opname in het ziekenhuis nog niet was opgenomen.

§ 3. Het vaderschapsverlof bedoeld in § 1 en § 2 wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. ».

**Art. 56.** In deel XI, titel XII van hetzelfde besluit wordt in het opschrift van hoofdstuk I het woord « ministerieel » geschrapt.

**Art. 57.** In artikel XI 47 van hetzelfde besluit wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

« Het statutaire personeelslid krijgt verlof wanneer hij door één van de volgende instanties wordt aangewezen om een functie uit te oefenen op hun kabinet, of in voorkomend geval bij de entiteiten met politieke functie ter vervanging van het kabinet :

- een minister,
- een staatssecretaris,
- een regeringscommissaris,
- een lid van de regering van een gemeenschap of gewest,
- een gouverneur van een Vlaamse provincie
- de gouverneur of vice-gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-hoofdstad,
- een bestendig afgevaardigde,
- een burgemeester,
- een schepen,
- de fracties in de gemeenteraad of provincieraad;
- een OCMW-voorzitter
- een voorzitter van een districtsraad,
- een Europees commissaris. ».

**Art. 58.** In deel XI, titel XII, hoofdstuk I van hetzelfde besluit wordt een artikel XI 47bis ingevoegd dat luidt als volgt :

« Art. XI 47bis. § 1. Aan het stagedoende statutaire personeelslid kan bij wijze van uitzondering en om functionele redenen een verlof voor opdracht worden toegekend om een functie uit te oefenen bij een ministerieel kabinet.

In afwijking van artikel XI 47 krijgt het stagedoende statutaire personeelslid het verlof enkel wanneer hij door een Vlaams minister en na akkoord van de minister-president van de Vlaamse Regering, van de Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling en van de minister, aangewezen wordt om een functie uit te oefenen op zijn kabinet.

§ 2. Tijdens het verlof wordt de stage niet geschorst. Het stagedoende statutaire personeelslid blijft onderworpen aan de verplichtingen die in verband met de stage worden opgelegd in deel VII van dit besluit.

In afwijking van artikel VII 9 wordt het stagedoende statutaire personeelslid dat verlof heeft gekregen om een functie uit te oefenen op een ministerieel kabinet, begeleid door een kabinetslid aangewezen door de minister bij wie het stagedoende statutaire personeelslid de functie uitoefent.

Het samenvattend eindverslag voor het stagedoende statutaire personeelslid dat de stage op een kabinet heeft volbracht, wordt opgemaakt door de begeleidingsambtenaar en de leidend ambtenaar. »

**Art. 59.** In artikel XI 49 van hetzelfde besluit, waarvan de bestaande tekst § 1 zal vormen, wordt een § 2 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 2. Deze bepaling geldt tevens voor het stagedoende statutaire personeelslid. ».

**Art. 60.** In artikel XI 51 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt : « Het verlof wordt evenwel bezoldigd wanneer het statutaire personeelslid wordt aangewezen krachtens het besluit van de Europese Commissie van 30 april 2002 « Rules applicable to National Experts on Secondment to the Commission. ».

2° in § 1 wordt een derde lid toegevoegd dat luidt als volgt : « Het verlof wordt eveneens bezoldigd wanneer het statutaire personeelslid opdrachten uitvoert bij de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) en de Organisatie voor Onderwijs en Opvoeding, wetenschap, Cultuur en Communicatie van de Verenigde Naties (UNESCO). »

**Art. 61.** In artikel XI 53 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt vervangen door wat volgt :

« § 1. Het karakter van algemeen belang wordt van rechtswege erkend voor :

- de opdrachten in een ontwikkelingsland;
- de opdrachten die het als nationale deskundige aangewezen statutaire personeelslid uitvoert ingevolge het voormelde besluit van 30 april 2002;
- de opdrachten bij de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO);
- de opdrachten bij de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO);
- de opdrachten bij de Organisatie voor Onderwijs en Opvoeding, Wetenschap, Cultuur en Communicatie van de Verenigde Naties (UNESCO). »;

2° in § 2 wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt : « De toestemming voor de opdracht wordt gegeven indien de opdracht geacht wordt van overwegend belang te zijn voor het land, de Vlaamse Regering, de Vlaamse administratie of de Vlaamse openbare instellingen. ».

**Art. 62.** In artikel XI 54 van hetzelfde besluit wordt een derde lid toegevoegd dat luidt als volgt : « In beide gevallen wordt het advies ingewonnen van de leidend ambtenaar. ».

**Art. 63.** In artikel XI 55, § 1 van hetzelfde besluit worden in het eerste lid de woorden « bevoegd voor ambtenarenzaken » vervangen door de woorden « bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling. ».

**Art. 64.** In deel XI, titel XII van hetzelfde besluit wordt het opschrift van hoofdstuk III vervangen door wat volgt : « Hoofdstuk III. Verlof wegens terbeschikkingstelling van de koning, een koningin, een prins of een prinses van België. ».

**Art. 65.** Artikel XI 58 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 58. § 1. Het statutaire personeelslid wordt door de raad van bestuur ter beschikking van de koning, een koningin, een prins of een prinses van België gesteld, op hun verzoek.

§ 2. Voor de tijd dat het statutaire personeelslid ter beschikking van de koning, een koningin, een prins of een prinses van België wordt gesteld, krijgt hij verlof. Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. ».

**Art. 66.** Artikel XI 59 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 59. Onder « erkende politieke groep » wordt verstaan de politieke groep die erkend is overeenkomstig het reglement van elke wetgevende vergadering van de federale overheid, van de gemeenschappen en de gewesten of van het Europees Parlement. »

**Art. 67.** In artikel XI 60, § 1 wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

« Op verzoek van de voorzitter van een erkende politieke groep krijgt het statutaire personeelslid in een rang K2 en lager met zijn instemming en voorzover het belang van de dienst niet in het gedrang komt, verlof om een functie uit te oefenen bij een erkende politieke groep in de wetgevende vergaderingen van de federale overheid, van de gemeenschappen en de gewesten of van de Europese Unie of bij de voorzitter van één van die groepen. ».

**Art. 68.** In Deel XI van hetzelfde besluit wordt in het opschrift van Titel XIII het woord « nationale » vervangen door het woord « federale ».

**Art. 69.** Artikel XI 66 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 66. Het statutaire personeelslid heeft recht op verlof voor het verrichten in vreedstijd van militaire prestaties overeenkomstig de federale bepalingen terzake.

De leidend ambtenaar neemt de beslissing houdende ambtshalve verlof en vaststelling van de administratieve toestand. »

**Art. 70.** Artikel XI 67 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 67. Het statutaire personeelslid heeft recht op verlof voor het verrichten in vreedstijd van prestaties als vrijwilliger bij het korps voor burgerlijke veiligheid.

De leidend ambtenaar staat het verlof toe. »

**Art. 71.** Artikel XI 69 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 69. § 1. Het statutaire personeelslid heeft recht op vakbondsverlof overeenkomstig de federale bepalingen terzake.

§ 2. De raad van bestuur erkent een statutair personeelslid als vast afgevaardigde op aanvraag van een verantwoordelijke leider van zijn vakorganisatie.

De raad van bestuur beslist volgens de behoeften van de dienst of de betrekking waarvan de betrokkene titularis is, als vacant moet worden beschouwd. Hij kan deze beslissing nemen zodra het statutaire personeelslid vier jaar afwezig is. Aan deze beslissing van de raad van bestuur moet het advies van de directieraad voorafgaan. ».

**Art. 72.** Artikel XI 70 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 70. Het statutaire personeelslid heeft recht op ziekte- of gebrekkigheidsverlof bij een arbeidsongeval, een ongeval op de weg van en naar het werk of een beroepsziekte overeenkomstig de federale bepalingen terzake. »

**Art. 73.** In artikel XI 71, § 1 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In het eerste lid worden tussen de woorden « of de Vlaamse regering uitoefenen, » en « verlof krijgt », de woorden « voltijds politiek » ingevoegd;

2° In het tweede lid worden tussen de woorden « bedoelde verlof » en « betreft », de woorden « en het politiek mandaat, genoemd in artikel 7, eerste lid, 4° tot en met 10° van het decreet van 30 november 1988 » ingevoegd.

**Art. 74.** In artikel XI 76, eerste lid van hetzelfde besluit wordt een punt 5° toegevoegd dat luidt als volgt :

« 5° een ongeval van gemeen recht, veroorzaakt door de schuld van een derde. »

**Art. 75.** In deel XI, Titel XVIII van hetzelfde besluit wordt een artikel XI 97 toegevoegd dat luidt als volgt :

« Art. XI 97. In afwijking van artikel XI 16, derde lid, wordt bij geboorte op of na 1 juli 2004, de doorbetaling van de bezoldiging gegarandeerd tot maximaal zestien weken bij de geboorte van één kind, en tot maximaal twintig weken bij de geboorte van een meerling, als het personeelslid zeven respectievelijk negen weken prenataal verlof heeft genomen op basis van de reglementaire bepalingen die bij het begin van het prenataal verlof golden. »

**Art. 76.** Artikel XII 2 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XII 2. § 1. Ambtshalve en zonder opzegging wordt een einde gesteld aan de hoedanigheid van statutair personeelslid voor :

1° het statutaire personeelslid van wie de benoeming onregelmatig bevonden wordt binnen de termijn voor beroep tot nietigverklaring bij de Raad van State of, als een zodanig beroep is ingesteld, tijdens de procedure; die termijn geldt niet ingeval van arglis of bedrog van het statutaire personeelslid;

2° het statutaire personeelslid dat niet langer zijn burgerlijke en politieke rechten geniet, dat zich in een geval bevindt waarin de toepassing van de burgerlijke wetten en van de strafwetten de ambtsneerlegging ten gevolge heeft, dat niet meer voldoet aan de dienstplichtwetten, of wiens lichamelijke ongeschiktheid werd vastgesteld of dat niet meer voldoet aan de nationaliteitsvereiste, gesteld voor de functies bedoeld in artikel VI 1, § 2;

3° onverminderd de toepassing van een tuchtprocedure en de deelname aan een georganiseerde werkonderbreking, het statutaire personeelslid dat zonder geldige reden zijn post verlaat en meer dan tien dagen afwezig blijft;

4° het statutaire personeelslid dat wordt ontslagen van ambtswege of dat wordt afgezet.

§ 2. Het statutaire personeelslid wiens onregelmatige benoeming in het in § 1, 1°, bedoelde geval niet te wijten is aan arglis of bedrog in zijn hoofde, krijgt een verbrekingsvergoeding, die overeenstemt met 3 maanden loon voor elke volledige of ingegane schijf van 5 jaar tewerkstelling als statutair personeelslid bij de Maatschappij.

§ 3. In de andere in § 1 vermelde gevallen vindt het ontslag plaats zonder opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding. De Maatschappij betaalt evenwel de werkgevers- en werknemersbijdragen nodig voor opname van het betrokken statutaire personeelslid in de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapverzekering.

§ 4. Bij betaling van de verbrekingsvergoeding vermeld in § 2 worden op deze verbrekingsvergoeding de werknemersbijdragen ingehouden voor de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapverzekering en samen met de werkgeversbijdragen gestort.

Indien deze bijdragebetaling niet volstaat, betaalt de Maatschappij de nog benodigde werkgevers- en werknemersbijdragen.

De duur van de periode gedekt door inhouding of betaling van werkgevers- en werknemersbijdragen voor de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapverzekering mag de duur niet overschrijden van de statutaire tewerkstelling van het ontslagen statutaire personeelslid, eventueel vermeerderd met de duur gedekt door de verbrekingsvergoeding.

§ 5. Het ontslag van het statutaire personeelslid wordt in de gevallen die opgesomd zijn als reden in § 1, ondertekend door de leidend ambtenaar namens de raad van bestuur.

Het ontslag van de leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar wordt ondertekend door de minister namens de Vlaamse Regering. ».

**Art. 77.** In artikel XII 3 van hetzelfde besluit worden in het eerste lid de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het punt 2° wordt vervangen door wat volgt: « 2° de pensionering ingevolge leeftijd of lichamelijke ongeschiktheid; »

2° het punt 3° wordt vervangen door wat volgt: « 3° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid zoals bepaald in artikel XII 7, § 1. »

**Art. 78.** In artikel XII 5 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In het eerste lid worden de woorden « Voor het berekenen van deze 365 kalenderdagen komen de afwezigheden te wijten aan een arbeidsongeval, een ongeval op de weg van en naar het werk of een beroepsziekte, niet in aanmerking » geschrapt;

2° Er wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt: « Voor het berekenen van deze 365 kalenderdagen komen de afwezigheden vermeld in artikel XI 76 niet in aanmerking en worden de afwezigheden ingevolge verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte vermeld in Deel XI, Titel XVI, pro rata meegeteld. »

**Art. 79.** In artikel XII 7 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 3 wordt vervangen door wat volgt :

« § 3. Het ontslag treedt in werking na het verstrijken van een opzeggingstermijn.

Deze opzeggingstermijn bedraagt drie maanden voor de statutaire personeelsleden die minder dan vijf jaar in dienst zijn als statutair personeelslid bij de Maatschappij. Deze termijn wordt vermeerderd met drie maanden bij de aanvang van elke nieuwe periode van vijf jaar dienst als statutair personeelslid bij de Maatschappij.

De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de betekening van het ontslag. De betekening gebeurt via aangetekend schrijven en heeft uitwerking de derde dag na de verzending.

In afwijking van het tweede lid kan in onderling akkoord tussen de raad van bestuur en het statutaire personeelslid een langere opzeggingstermijn worden overeengekomen of kan de opzeggingstermijn worden ingekort.

De raad van bestuur kan evenwel beslissen dat het ontslag wegens beroepsongeschiktheid onmiddellijk ingaat, mits uitbetaling van een verbrekingsvergoeding die gelijk is aan het salaris dat overeenstemt met de duur van een normale opzeggingstermijn. »

2° een § 4 wordt toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 4. Met het oog op de onderbrenging van het statutaire personeelslid onder de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapverzekering, worden tijdens de opzeggingstermijn of op de verbrekingsvergoeding de desbetreffende werknemersbijdragen ingehouden en samen met de werkgeversbijdragen gestort.

Indien deze bijdragebetaling niet volstaat, betaalt de Maatschappij de nog benodigde werkgevers- en werknemersbijdragen.

De duur van de periode gedekt door inhouding of betaling van werkgevers- en werknemersbijdragen voor de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapverzekering mag de duur niet overschrijden van de statutaire tewerkstelling van het ontslagen statutaire personeelslid, eventueel vermeerderd met de duur gedekt door de verbrekingsvergoeding. »

**Art. 80.** In artikel XIII 19 van hetzelfde besluit wordt § 3 vervangen door wat volgt :

« § 3. Als het statutaire personeelslid dat werd herplaatst in een betrekking van dezelfde rang, in zijn nieuwe graad een lager salaris zou ontvangen dan het salaris dat het op het moment van de herplaatsing in zijn vorige graad, genoot, dan behoudt het dat salaris tot het in zijn nieuwe salarisschaal een salaris krijgt dat ten minste daaraan gelijk is. »

**Art. 81.** In artikel XIII 26 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003, worden de woorden « 390 euro » en « 650 euro » vervangen door respectievelijk de woorden « 408 euro » en « 680 euro ».

**Art. 82.** In artikel XIII 32, § 1, tweede lid van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 mei 2004, worden de woorden « 175 EUR » vervangen door de woorden « 125 EUR ».

**Art. 83.** In artikel XIII 37 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003, worden de woorden « 12800 euro » vervangen door de woorden « 14000 euro ».

**Art. 84.** In artikel XIII 57 van hetzelfde besluit worden de woorden « 1/1976 » vervangen door de woorden « 1/1924 ».

**Art. 85.** In artikel XIII 91, § 2 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003, worden de woorden « 16249 euro » en « 18579 euro » vervangen door respectievelijk de woorden « 16995 euro » en « 19432 euro ».

**Art. 86.** In artikel XIII 100, tweede lid van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 mei 2004, worden de woorden « K2 en K3 » vervangen door de woorden « K2, K2A en K3 ».

**Art. 87.** In artikel XIII 100 *bis*, § 2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 mei 2004, worden in de tabel de woorden « K3-K2 » vervangen door de woorden « K3-K2A-K2 ».

**Art. 88.** In artikel XIV 13, eerste lid van hetzelfde besluit, worden na de woorden « » door zijn hiërarchische meerderen beoordeeld » de woorden « volgens dezelfde regeling als deze welke geldt voor de functioneringsevaluatie van de statutaire personeelsleden » toegevoegd.

**Art. 89.** Artikel XIV 21 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 21. Het contractuele personeelslid heeft enkel een functionele bevoegdheid.

In afwijking van het vorige lid hebben de volgende contractuele personeelsleden hiërarchische bevoegdheid :

1° het contractuele personeelslid met een graad die behoort tot het niveau K of Ma en dat leiding geeft over andere personeelsleden;

2° het contractuele personeelslid met een salarisschaal van rang K2 of hoger. »

**Art. 90.** Artikel XIV 28 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 28. Het contractuele personeelslid heeft recht op hetzelfde aantal jaarlijkse vakantiedagen als het statutaire personeelslid.

Deze vakantiedagen moeten worden opgenomen onder dezelfde voorwaarden als die welke gelden voor de statutaire personeelsleden.

In afwijking van artikel XI 10, tweede lid wordt het aantal vakantiedagen van het contractuele personeelslid niet in evenredige mate verminderd in geval van :

1° afwezigheid wegens ziekte of ongeval;

2° bevallingsverlof;

3° afwezigheid wegens militaire dienst die geen volle kalendermaanden beslaat;

4° vaderschapsverlof. »

**Art. 91.** In Deel XIV, Titel III, Hoofdstuk II van hetzelfde besluit wordt na afdeling 2, een afdeling *2bis* toegevoegd, die luidt als volgt :

« Afdeling *2bis*. Vaderschapsverlof.

Art. XIV *31bis*. Het mannelijke contractuele personeelslid heeft voor een kind dat van hem afstamt, recht op 10 dagen vaderschapsverlof, te nemen binnen de 30 kalenderdagen vanaf de dag van de bevalling en met behoud van salaris gedurende de eerste 3 dagen.

Het omstandigheidsverlof bij de geboorte van een kind en het vaderschapsverlof kunnen niet worden gecumuleerd. »

**Art. 92.** In Deel XIV, Titel III, Hoofdstuk II van hetzelfde besluit wordt het opschrift van afdeling 5 vervangen door wat volgt : « Afdeling 5. Studieverlof. ».



**Art. 93.** In artikel XIV 34 van hetzelfde besluit wordt het woord « vormingsverlof » vervangen door het woord « studieverlof ».

**Art. 94.** Artikel XIV 35 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 35. Het contractuele personeelslid kan de beroepsloopbaan onderbreken overeenkomstig de arbeidsrechtelijke bepalingen die van toepassing zijn op de Maatschappij. »

**Art. 95.** Artikel XIV 36 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 36. Het contractuele personeelslid heeft recht op ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking en op verlof voor loopbaanonderbreking om bijstand of verzorging te verstrekken aan een zwaar ziek gezins- of familielid volgens de regeling die geldt voor het statutaire personeelslid.

Om het in het eerste lid bedoelde recht onder de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking te kunnen uitoefenen, moet het contractuele personeelslid evenwel minstens met drievierden prestaties zijn tewerkgesteld. »

**Art. 96.** In artikel XIV 38 van hetzelfde besluit wordt het woord « preventief » vervangen door het woord « voorbehoedsverlof ».

**Art. 97.** In artikel XIV 41 van hetzelfde besluit wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt : « Inzake politiek verlof wordt het deeltijdse contractuele personeelslid gelijkgesteld met een statutair personeelslid met verlof voor verminderde prestaties. ».

**Art. 98.** In artikel XIV 49 van hetzelfde besluit worden de woorden « 13042 euro » vervangen door de woorden « 14265 euro ».

**Art. 99.** Bijlage 2 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de bijlage gevoegd bij dit besluit.

**Art. 100.** Bijlage 6 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de bijlage gevoegd bij dit besluit.

**Art. 101.** Dit besluit treedt in werking op de dag van bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van :

- de artikelen 10 en 11 die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 1999;
- de artikelen 86 en 87 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2003;
- het artikel 91 dat uitwerking heeft met ingang van 1 december 2003;
- de artikelen 54, 55 en 75 die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 2004;
- het artikel 6 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2005;
- de artikelen 81,82,83,84,85,98 en 100 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2006.

**Art. 102.** De Vlaamse minister, bevoegd voor Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 februari 2006.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
Y. LETERME

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur,  
K. PEETERS

#### Bijlage 2

1. De Maatschappij neemt de volgende diploma's of getuigschriften, naargelang van het niveau, in aanmerking :  
NIVEAU K :

a) diploma's van master, licentiaat, doctor, apotheker, burgerlijk ingenieur, landbouwkundig ingenieur, ingenieur voor de scheikunde en de landbouwindustriën, handelsingenieur, burgerlijk ingenieur-architect, bio-ingenieur, arts, tandarts of dierenarts, uitgereikt door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, of door de bij de wet of bij decreet daarmee gelijkgestelde instellingen, indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat, zelfs als een gedeelte van die studies niet in een van de voormelde onderwijsinstellingen werd volbracht of door een door de Staat of een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;

b) diploma's van licentiaat in de handelswetenschappen, van handelsingenieur, van licentiaat in de bestuurskunde, van licentiaat-vertaler, van licentiaat-tolk, van licentiaat in de nautische wetenschappen, van industrieel ingenieur, van architect of van licentiaat in de toegepaste communicatie, uitgereikt door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling voor hoger onderwijs van twee cycli of door een door de Staat of door een van de gemeenschappen ingestelde examencommissie;

c) diploma's van interieurarchitect, licentiaat in de productontwikkeling, meester in de muziek of in de beeldende kunst of in de dramatische kunst of in de audio-visuele kunst of in de productdesign of in de conservatie-restauratie uitgereikt door een door de Vlaamse Gemeenschap opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling van het hoger onderwijs van twee cycli of door een door deze Gemeenschap ingestelde examencommissie;

d) getuigschriften uitgereikt aan degenen die geslaagd zijn voor de studies aan de polytechnische afdeling of aan de afdeling « Alle Wapens » van de Koninklijke Militaire school en die krachtens de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van het hoger onderwijs gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat, met de door de Koning bepaalde kwalificatie.

NIVEAU K (overgangsmaatregel) :

a) diploma uitgereikt door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of licentiaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat;

b) diploma van licentiaat in de handelswetenschappen, in de bestuurswetenschappen, van handelsingenieur, van licentiaat-vertaler of van licentiaat-tolk, uitgereikt door instellingen van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door instellingen van technisch onderwijs - gerangschikt als handelshogescholen categorie A5 - of door een door de Staat ingestelde examencommissie;

c) diploma of eindgetuigschrift uitgereikt na een cyclus van vijf jaar door de afdeling bestuurswetenschappen van het « Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans » in Brussel of door het Hoger Instituut voor Bestuurs- en Handelswetenschappen te Elsene of door het Provinciaal Hoger Instituut voor Bestuurswetenschappen te Antwerpen.

NIVEAU Ma :

a) diploma's van bachelors;

b) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere cyclus;

c) diploma van meetkundig schatter van onroerende goederen;

d) diploma van mijnmeter;

e) een diploma uitgereikt in een basisopleiding van één cyclus of in een initiële lerarenopleiding van één cyclus door een hogeschool opgericht, erkend of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door een examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap;

f) kandidaatsdiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie ofwel door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, de bij de wet ermee gelijkgestelde instellingen of de instellingen voor hoger onderwijs van twee cycli, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen ofwel door een door de Staat of door een van Gemeenschappen ingestelde examencommissie;

g) diploma van technisch ingenieur uitgereikt na hogere technische leergangen van de tweede graad;

h) diploma van een afdeling ingedeeld in het hoger onderwijs van één cyclus en voor sociale promotie, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen;

i) getuigschrift van het pedagogisch hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse Gemeenschap of door een examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap;

j) getuigschrift na het slagen voor de eerste twee studiejaar van de polytechnische afdeling of van de afdeling « Alle Wapens » van de Koninklijke Militaire School;

k) diploma van hoger kunst- of technisch onderwijs van de 3e, 2e of 1e graad uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een der Gemeenschappen;

NIVEAU Ma (overgangmaatregel) :

a) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie, door de Koloniale Hogeschool van België in Antwerpen of kandidaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen.

b) kandidaatsdiploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie door een instelling van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door een instelling van technisch onderwijs, gerangschikt als handelshogescholen in categorie A5;

c) diploma van burgerlijk conducteur, uitgereikt door een Belgische universiteit;

d) diploma van technisch ingenieur afgeleverd door een hogere technische school van de tweede graad;

e) diploma van geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs, van lager onderwijzer, lagere onderwijzeres of bewaarschoolonderwijzeres;

f) diploma van gegradueerde in de landbouwwetenschappen, uitgereikt overeenkomstig de bepalingen van artikel 8 van het koninklijk besluit van 31 oktober 1934 tot vaststelling van de voorwaarden voor het toekennen der diploma's van landbouwkundig ingenieur, van scheikundig landbouwingenieur, van ingenieur voor waters en bossen, van koloniaal landbouwkundig ingenieur, van tuinbouwkundig ingenieur, van boerderijbouwkundig ingenieur, van ingenieur der landbouwbedrijven, zoals het werd gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 juli 1936;

g) diploma uitgereikt door een instelling voor het hoger technisch onderwijs van de eerste graad met volledig leerplan opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;

h) diploma uitgereikt door een instelling voor hoger technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie en gerangschikt in een van navolgende categorieën : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2/An, C1/D, C5/C1/D, C1/An of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;

i) diploma gerangschikt in de categorie B3/B1, uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventienvijftig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die, bij de toelating, een diploma eist van volledige hogere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen of een diploma van een afdeling gerangschikt in de categorie B3/B2 uitgereikt door een instelling voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diploma eist van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen.

j) diploma van het hoger onderwijs van één cyclus met volledig leerplan, uitgereikt door de instellingen opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door één de Gemeenschappen ingestelde examencommissie.

NIVEAU Mb :

a) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat of van een van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs uitgereikt getuigschrift van hoger secundair onderwijs;

b) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat of van een van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs uitgereikt bekwaamheidsdiploma dat toegang verleent tot het hoger onderwijs;

c) diploma uitgereikt na het examen bedoeld in artikel 5 van de wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, gecoördineerd op 31 december 1949;

d) brevet van verpleeg- of ziekenhuisassistent(e) of van verpleger of verpleegster uitgereikt, hetzij door een door de Staat in de categorie van de aanvullende secundaire beroepsscholen opgerichte, gesubsidieerde of erkende verplegingsafdeling, hetzij door een door de Staat of een der Gemeenschappen ingestelde examencommissie;

e) diploma van secundair onderwijs, uitgereikt in het algemeen, het technisch, het kunst of het beroepssecundair onderwijs door een door de Staat of door één van de Gemeenschappen opgerichte, erkende of gesubsidieerde instelling of door de examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap

f) studiegetuigschrift van het tweede leerjaar van de derde graad van het beroepssecundair onderwijs, uitgereikt door een door de Staat of door één van de Gemeenschappen opgerichte, erkende of gesubsidieerde instelling;

g) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere secundaire cyclus;

h) diploma van een tot de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van een hogere secundaire technische leergang van een instelling voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventienhonderdvijftig lestijden;

NIVEAU Mb (overgangsmaatregel) :

a) getuigschrift uitgereikt na een van de voorbereidende proeven voorgeschreven in de artikelen 10, 10bis en 12 van de op 31 december 1949 gecoördineerde wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, zoals die bepalingen bestonden vóór 8 juni 1964;

b) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat voor het hoger middelbaar onderwijs afgeleverd diploma of getuigschrift van hoger middelbaar onderwijs;

c) erkend of aanvaard diploma van middelbare studies van de hogere graad (handelsafdeling);

d) diploma of eindgetuigschrift van hoger middelbaar onderwijs behaald met vrucht;

e) gehomologeerd diploma van de hogere secundaire technische school of eindgetuigschrift van studies in een hogere secundaire technische school, uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een instelling van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of diploma van de hogere secundaire technische school uitgereikt door de examencommissie van de Staat.

f) diploma of eindgetuigschrift van de hogere secundaire technische school - vroegere categorieën A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2A, C1, C1A, C5/C1, C1/A2 - uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een instelling van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een examencommissie van de Staat;

g) gehomologeerd diploma van hoger secundair kunstonderwijs met volledig leerplan, uitgereikt overeenkomstig de voorwaarden bepaald bij het koninklijk besluit van 10 februari 1971 tot vaststelling van de gelijkwaardigheid van het studiepeil van de instellingen voor kunstonderwijs met dat van de hogere secundaire technische school en waarbij de voorwaarden voor het uitreiken van de diploma's bepaald worden, en het koninklijk besluit van 25 juni 1976 tot regeling van de studies van sommige hogere secundaire afdelingen van de instellingen voor kunstonderwijs met volledig leerplan;

h) einddiploma, eindgetuigschrift, studieattest of brevet van het zesde jaar van het kunst- of beroepssecundair onderwijs, met volledig leerplan, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;

i) brevet of eindgetuigschrift uitgereikt na afloop van de hogere cyclus van een beroepsafdeling verbonden aan een instelling voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in één van de categorieën A4, C3, C2, C5;

j) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventienhonderdvijftig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B1, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;

k) einddiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventienhonderdvijftig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B2, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diploma eist van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen.

l) einddiploma, studiegetuigschrift of getuigschrift uitgereikt na het volgen met vrucht van het zesde leerjaar van het algemeen, het technisch, het kunst- of het beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door één van de Gemeenschappen.

NIVEAU U :

Geen diploma of studiegetuigschrift vereist.

NIVEAU W :

Geen diploma of studiegetuigschrift vereist.

2. De in overeenstemming met een buitenlandse regeling behaalde diploma's en studiegetuigschriften die, krachtens verdragen of internationale overeenkomsten of met toepassing van de procedure voor het verlenen van de gelijkwaardigheid, voorgeschreven bij de wet van 19 maart 1971 betreffende de gelijkwaardigheid van de buitenlandse diploma's en getuigschriften, gelijkwaardig worden verklaard met een van de in deze lijst bedoelde diploma's of studiegetuigschriften, worden eveneens in aanmerking genomen.

3. In afwijking van punt 2 en met toepassing van de richtlijn van de Raad van de EEG van 21 december 1988 betreffende een algemeen stelsel van erkenning van hogeronderwijsdiploma's waarmee beroepsopleidingen van ten minste drie jaar worden afgesloten, worden in aanmerking genomen voor de toelating tot de Maatschappij :

a) het diploma, getuigschrift of brevet, behaald na een postsecundaire studiecycclus, dat door een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen is voorgeschreven voor de toelating tot een overeenkomstige functie op zijn grondgebied of voor de uitoefening van die functie, en dat werd behaald in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen;

b) het feit dat gedurende ten minste twee jaar tijdens de voorafgaande tien jaar de overeenkomstige functie voltijds werd uitgeoefend in een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen, waar de toegang tot de bewuste functie niet is gereguleerd, voor zover dat de betrokkene één of meer opleidingstitels bezit :

- die werden uitgereikt door een bevoegde overheid in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen, die werd aangewezen overeenkomstig de wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen van die Staat

- waaruit blijkt, dat de houder met succes een postsecundaire studiecycclus van ten minste drie jaar of een gelijkwaardige deeltijdse studie heeft gevolgd aan een universiteit of een instelling van hoger onderwijs of een andere instelling van hetzelfde opleidingsniveau in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen en, in voorkomend geval, dat hij met succes de beroepsopleiding heeft gevolgd die in aanvulling op de postsecundaire studiecycclus wordt vereist

- en die hem op de uitoefening van dat beroep heeft voorbereid.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is de instantie belast met de werving en selectie van personeel, ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in punt 3, littera a en b bedoelde titels.

Teneinde de waarde van de voorgestelde titels te kennen, legt de instantie belast met de werving en selectie van personeel, die titels voor advies voor aan de bevoegde onderwijsoverheden.

Daarna treft hij de bij het artikel 8, § 2 van de richtlijnen voorgeschreven beslissingen, met inbegrip van de eventuele toepassing van de bij artikel 4 ervan voorziene compensatiebepalingen.

4. In afwijking van punt 2 gelden voor de toelating tot de Maatschappij, ook de bepalingen van de richtlijn van de Raad van de EEG van 18 juni 1992 betreffende een tweede algemeen stelsel voor de erkenning van beroepsopleidingen in het hoger onderwijs van minder dan drie jaar en van de beroepsopleidingen in het secundair onderwijs.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is de instantie belast met de werving en selectie van personeel, ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in de artikelen 3, 5 en 6 van de richtlijn bedoelde titels.





Code	K 341	Ma 101	Ma 102	Ma 103	Ma 201	Ma 202	Mb 101	Mb 102
aantal frequentie bedrag	2/3 * 2000	3/1 * 500	3/1 * 500	3/1 * 500	3/1 * 500	3/1 * 500	2/1 * 400	1/1 * 350
	4/3 * 2300	5/3 * 750	5/3 * 750	5/3 * 750	4/3 * 750	6/3 * 750	1/1 * 450	2/1 * 450
	1/3 * 2500	2/3 * 800	2/3 * 800	1/3 * 800	2/3 * 900	1/3 * 800	3/3 * 750	2/3 * 800
	1/3 * 2550	1/3 * 900	1/3 * 1000	1/3 * 850	2/3 * 1000	2/3*1000	5/3 * 1000	1/3 * 900
			1/3 * 1000					5/3 * 1000
0	52300	17250	19250	20250	21250	22650	14700	15200
1	52300	17750	19750	20750	21750	23150	15100	15550
2	52300	18250	20250	21250	22250	23650	15500	16000
3	54300	18750	20750	21750	22750	24150	15950	16450
4	54300	18750	20750	21750	22750	24150	15950	16450
5	54300	18750	20750	21750	22750	24150	15950	16450
6	56300	19500	21500	22500	23500	24900	16700	17250
7	56300	19500	21500	22500	23500	24900	16700	17250
8	56300	19500	21500	22500	23500	24900	16700	17250
9	58600	20250	22250	23250	24250	25650	17450	18050
10	58600	20250	22250	23250	24250	25650	17450	18050
11	58600	20250	22250	23250	24250	25650	17450	18050
12	60900	21000	23000	24000	25000	26400	18200	18950
13	60900	21000	23000	24000	25000	26400	18200	18950
14	60900	21000	23000	24000	25000	26400	18200	18950
15	63200	21750	23750	24750	25750	27150	19200	19950
16	63200	21750	23750	24750	25750	27150	19200	19950
17	63200	21750	23750	24750	25750	27150	19200	19950
18	65500	22500	24500	25500	26650	27900	20200	20950
19	65500	22500	24500	25500	26650	27900	20200	20950
20	65500	22500	24500	25500	26650	27900	20200	20950
21	68000	23300	25300	26300	27550	28650	21200	21950
22	68000	23300	25300	26300	27550	28650	21200	21950
23	68000	23300	25300	26300	27550	28650	21200	21950
24	70550	24100	26100	27150	28550	29450	22200	22950
25		24100	26100	27150	28550	29450	22200	22950
26		24100	26100	27150	28550	29450	22200	22950
27		25000	27100	28150	29550	30450	23200	23950
28						30450		
29						30450		
30						31450		

Code	Mb 103	Mb 201	Mb 202	U 101	U 102	U 103	U 201	U 202
aantal frequentie bedrag	1/1 * 350	3/1 * 500	3/1 * 500	1/1 * 200	3/1 * 250	1/1 * 200	1/1 * 200	1/1 * 250
	1/1 * 500	1/3 * 750	2/3 * 750	2/1 * 250	1/3 * 450	1/1 * 250	2/1 * 250	1/1 * 200
	1/1 * 550	1/3 * 850	1/3 * 800	2/3 * 450	5/3 * 500	1/1 * 200	2/3 * 450	1/1 * 250
	3/3 * 750	1/3 * 900	3/3 * 850	3/3 * 500	2/3 * 650	7/3 * 500	5/3 * 500	1/3 * 450
	4/3 * 1000	4/3 * 1000	1/3 * 900	1/3 * 550		1/3 * 600	2/3 * 650	6/3 * 500
	1/3 * 1100	1/3 * 1250	2/3 * 1000	2/3 * 650		1/3 * 650		1/3 * 600
	1/3 * 500							1/3 * 650
0	17000	19650	21650	14000	14750	16800	18150	20250
1	17350	20150	22150	14200	15000	17000	18350	20500
2	17850	20650	22650	14450	15250	17250	18600	20700
3	18400	21150	23150	14700	15500	17450	18850	20950

Code	Mb 103	Mb 201	Mb 202	U 101	U 102	U 103	U 201	U 202
aantal frequentie bedrag	1/1 * 350	3/1 * 500	3/1 * 500	1/1 * 200	3/1 * 250	1/1 * 200	1/1 * 200	1/1 * 250
	1/1 * 500	1/3 * 750	2/3 * 750	2/1 * 250	1/3 * 450	1/1 * 250	2/1 * 250	1/1 * 200
	1/1 * 550	1/3 * 850	1/3 * 800	2/3 * 450	5/3 * 500	1/1 * 200	2/3 * 450	1/1 * 250
	3/3 * 750	1/3 * 900	3/3 * 850	3/3 * 500	2/3 * 650	7/3 * 500	5/3 * 500	1/3 * 450
	4/3 * 1000	4/3 * 1000	1/3 * 900	1/3 * 550		1/3 * 600	2/3 * 650	6/3 * 500
	1/3 * 1100	1/3 * 1250	2/3 * 1000	2/3 * 650		1/3 * 650		1/3 * 600
	1/3 * 500							1/3 * 650
4	18400	21150	23150	14700	15500	17450	18850	20950
5	18400	21150	23150	14700	15500	17450	18850	20950
6	19150	21900	23900	15150	15950	17950	19300	21400
7	19150	21900	23900	15150	15950	17950	19300	21400
8	19150	21900	23900	15150	15950	17950	19300	21400
9	19900	22750	24650	15600	16450	18450	19750	21900
10	19900	22750	24650	15600	16450	18450	19750	21900
11	19900	22750	24650	15600	16450	18450	19750	21900
12	20650	23650	25450	16100	16950	18950	20250	22400
13	20650	23650	25450	16100	16950	18950	20250	22400
14	20650	23650	25450	16100	16950	18950	20250	22400
15	21650	24650	26300	16600	17450	19450	20750	22900
16	21650	24650	26300	16600	17450	19450	20750	22900
17	21650	24650	26300	16600	17450	19450	20750	22900
18	22650	25650	27150	17100	17950	19950	21250	23400
19	22650	25650	27150	17100	17950	19950	21250	23400
20	22650	25650	27150	17100	17950	19950	21250	23400
21	23650	26650	28000	17650	18450	20450	21750	23900
22	23650	26650	28000	17650	18450	20450	21750	23900
23	23650	26650	28000	17650	18450	20450	21750	23900
24	24650	27650	28900	18300	19100	20950	22250	24400
25	24650	27650	28900	18300	19100	20950	22250	24400
26	24650	27650	28900	18300	19100	20950	22250	24400
27	25750	28900	29900	18950	19750	21550	22900	25000
28		28900	29900			21550	22900	25000
29		28900	29900			21550	22900	25000
30		29400	30900			22200	23550	25650

Code	W 101	W 102	W 103
aantal frequentie bedrag	3/1 x 150	3/1 * 150	3/1 * 150
	1/3 * 150	1/3 * 150	1/3 * 150
	2/3 * 200	2/3 * 200	2/3 * 200
	2/3 * 250	2/3 * 250	2/3 * 250
	1/3 * 300	2/3 * 350	2/3 * 300
	1/3 * 350		1/3 * 400
01	4000	14750	15750
1	14150	14900	15900
2	14300	15050	16050
3	14450	15200	16200
4	14450	15200	16200
5	14450	15200	16200
6	14600	15350	16350

Code	W 101	W 102	W 103
aantal frequentie bedrag	3/1 x 150	3/1 * 150	3/1 * 150
	1/3 * 150	1/3 * 150	1/3 * 150
	2/3 * 200	2/3 * 200	2/3 * 200
	2/3 * 250	2/3 * 250	2/3 * 250
	1/3 * 300	2/3 * 350	2/3 * 300
	1/3 * 350		1/3 * 400
7	14600	15350	16350
8	14600	15350	16350
9	14800	15550	16550
10	14800	15550	16550
11	14800	15550	16550
12	15000	15750	16750
13	15000	15750	16750
14	15000	15750	16750
15	15250	16000	17000
16	15250	16000	17000
17	15250	16000	17000
18	15500	16250	17250
19	15500	16250	17250
20	15500	16250	17250
21	15800	16600	17550
22	15800	16600	17550
23	15800	16600	17550
24	16150	16950	17850
25			17850
26			17850
27			18250
28			
29			
30			

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2006 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

Brussel, 3 februari 2006.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur,

K. PEETERS



## TRADUCTION

## AUTORITE FLAMANDE

F. 2006 — 2094

[C — 2006/35782]

**3 FEVRIER 2006. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> décembre 2000 portant organisation de la « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening » (Société flamande de Distribution de l'Eau) et statut du personnel**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 28 juin 1983 portant création de l'organisme « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening » (Société flamande de Distribution d'Eau), notamment l'article 17, modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> décembre 2000 portant organisation de la « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening » et statut du personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 19 septembre 2003 et 14 mai 2004;

Vu l'avis du Conseil d'Administration, donné le 28 janvier 2005;

Vu le protocole n° 222 712 du 23 novembre 2005 du Comité sectoriel XVIII - Communauté flamande - Région flamande;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation, donné le 28 juin 2005;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 28 juin 2005;

Vu l'avis n° 39 555/3 du Conseil d'Etat, donné le 20 décembre 2005, par application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature;

Après délibération,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article IV 4 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> décembre 2000 portant organisation de la « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening » (Société flamande de Distribution de l'eau) et statut du personnel, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1<sup>er</sup>, les mots « le conseil d'administration » sont remplacés par les mots « le conseil de direction »;

2° au § 1<sup>er</sup>, les mots « le conseil de direction » sont remplacés par les mots « le chef de division »;

3° au § 1<sup>er</sup>, la phrase « par lettre recommandée contre récépissé par le chef de division au fonctionnaire dirigeant » est remplacée par la phrase « au chef de division. »;

4° Le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Il faut entendre par heures de services : les heures pendant lesquelles le membre du personnel statutaire doit effectuer des prestations en vertu de règlement de travail s'appliquant à ce dernier. »

**Art. 2.** A l'article V 3 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° le premier alinéa est remplacé par la disposition suivante : « Les emplois vacants sont de préférence remplis par remplacement. »;

2° il est ajouté un deuxième alinéa, rédigé comme suit : « Lorsqu'il n'y a pas de candidats aptes disponibles en vue d'un remplacement et lorsqu'il n'y a aucune disposition stipulant de quelle façon il doit être pourvu en une vacance, le Conseil d'Administration décide si l'emploi en question doit être rempli sur avis motivé du Conseil de Direction :

1° par :

a) mutation,

b) promotion par accession à un autre niveau,

c) recrutement

pour un emploi vacant dans le grade du plus bas rang dans chaque niveau,

2° par :

a) mutation

b) promotion par un avancement de grade

c) dans le niveau K, lorsque le choix pour a) ou b) ne produit pas des candidats aptes, recrutement

pour un emploi vacant dans un grade hiérarchique plus élevé que le grade de commencement de chaque niveau. »;

3° le texte existant du deuxième, troisième et quatrième alinéa constituent respectivement le troisième, quatrième et cinquième alinéa.

**Art. 3.** L'article V 17 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. V 17. Par réaffectation, il faut entendre la mutation dans un emploi vacant du même grade d'un membre du personnel statutaire du rang K2 et inférieur dont la fonction a été déclarée vacante pendant son absence de longue durée qui lui a été autorisée sur sa demande.

Par réaffectation il faut également entendre la mutation dans un grade de son rang ou d'un rang inférieur du membre du personnel statutaire du rang K et inférieur qui n'est plus en mesure ou n'est plus autorisé à exercer sa fonction actuelle pour des raisons médicales.

Un membre du personnel statutaire du rang K2 et inférieur au rang K2 peut être muté sur sa demande dans un emploi d'un grade inférieur lorsqu'il n'est plus en mesure ou ne peut plus exercer sa fonction actuelle pour des raisons personnelles. A cet effet, il introduit une demande écrite de mutation volontaire auprès du fonctionnaire dirigeant.

En cas d'une réaffectation dans un grade d'un rang inférieur en application du deuxième et troisième alinéa, le membre du personnel statutaire bénéficie de la nouvelle échelle barémique conformément à l'article XIII 19, § 2, sauf si le membre du personnel statutaire est victime d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle. ».

**Art. 4.** L'article V 18 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. V 18. La décision de réaffectation est prise par le Conseil d'Administration.

La mutation dans un autre grade résulte en une nomination dans le nouveau grade. ».

**Art. 5.** A la partie V, Titre X, du même arrêté, il est ajouté un article V 19, rédigé comme suit :

« Art. Les dispositions du présent article ne s'appliquent pas aux membres du personnel statutaires en stage. » .

**Art. 6.** A l'article VI 3 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1<sup>er</sup>, les deuxième et troisième alinéas sont abrogés;

2° au § 2, les mots « article VI 4 § 2 » sont remplacés par les mots « article VI 4 ».

**Art. 7.** A l'article 5, § 1, du même arrêté, le point 1° est remplacé par la disposition suivante : « 1° une limite d'âge minimum; »

**Art. 8.** A l'article 13 du même arrêté, l'alinéa deux est remplacé par la disposition suivante :

« A partir du premier jour ouvrable suivant la décision de licenciement à cause d'inaptitude professionnelle, il est conclu avec le stagiaire un contrat de travail à durée déterminée de trois mois. Lorsque les cotisations patronales et ouvrières relatives au contrat de travail à durée déterminée de 3 mois ne suffisent pas, la Société verse à l'Office national de la Sécurité sociale, les cotisations patronales et ouvrières manquantes pour la reprise du stagiaire dans le régime de chômage, l'assurance-maladie (secteur des allocations) et l'assurance maternité. La durée de la période couverte par ce versement, ne peut dépasser la durée de l'emploi statutaire du membre du personnel statutaire licencié. »

**Art. 9.** L'article VIII 14 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VII 14. § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel stagiaire peut être licencié sans préavis ou sans indemnité de rupture pour toute faute grave commise au cours du stage.

§ 2. Le licenciement pour faute grave sans préavis ou indemnité de rupture est prononcé par le conseil d'administration dans les 3 jours ouvrables après que le supérieur immédiat et hiérarchique du niveau K a pris connaissance du fait qui pourrait être considéré comme faute grave.

Préalablement à la décision de licenciement, le président du conseil de direction ou son remplaçant, conjointement avec le supérieur hiérarchique du niveau K, entendent le membre du personnel stagiaire. Celui-ci peut se faire assister par un conseiller.

§ 3. En cas de licenciement du membre du personnel stagiaire pour faute grave, l'Office national de la Sécurité sociale verse les cotisations patronales et ouvrières manquantes pour la reprise du stagiaire dans le régime de chômage, l'assurance-maladie (secteur des allocations) et l'assurance maternité. La durée de la période couverte par ce versement, ne peut dépasser la durée de l'emploi statutaire du membre du personnel statutaire licencié. »

**Art. 10.** A l'article VIII 26, § 2, du même arrêté, les mots « 38 heures par semaine » sont remplacés par les mots « 37 heures par semaine ».

**Art. 11.** A l'article VIII 28 du même arrêté, les mots « de 1976 heures » sont remplacés par les mots « de 1924 heures » aux points 1° et 2°.

**Art. 12.** A l'article VIII 30, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots « ou d'un parcours de formation » sont ajoutés après les mots « d'une épreuve des capacités professionnelles ».

**Art. 13.** A l'article VIII 31 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1, l'alinéa deux est abrogé;

2° Le § 3 est remplacé par la disposition suivante : « § 3. Les modalités de publication des emplois vacants et des candidatures sont fixées par le conseil d'administration. »;

3° le § 4 est abrogé.

**Art. 14.** A l'article VIII 32, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots « ou d'un parcours de formation » sont ajoutés après les mots « d'une épreuve des capacités professionnelles ».

**Art. 15.** A l'article VIII 33 du même arrêté, il est ajouté un § 2 au texte actuel qui formera le § 1<sup>er</sup>, rédigé comme suit :

« § 2. Le membre du personnel statutaire doit communiquer par écrit qu'il souhaite renoncer à une promotion. »

**Art. 16.** Dans la partie VIII, titre IV du même décret, l'intitulé du chapitre II est remplacé par ce qui suit : « Chapitre II. Les concours d'accession à un autre niveau, les épreuves des capacités professionnelles et les parcours de formation. »;

**Art. 17.** A l'article VIII 34 du même arrêté, les mots « ou d'un parcours de formation » sont ajoutés après les mots « d'une épreuve des capacités professionnelles ».

**Art. 18.** L'article VIII 35 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VIII 35. § 1<sup>er</sup>. Le conseil d'administration fixe les règles précises relatives aux concours d'accession à un grade supérieur et aux épreuves d'aptitude professionnelle et du parcours de formation. Cela comprend entre autres : la composition des commissions d'examen et des commissions chargés des épreuves, le contenu des épreuves et des examens d'aptitude professionnelle et les parcours de formations, les exemptions éventuelles, la date à laquelle il doit être répondu aux conditions de participation, les conditions de réussite et la durée de validité.

§ 2. En dérogation à la disposition du § 1<sup>er</sup> en matière de la durée de validité, le candidat réussi d'un concours d'accession à un autre niveau garde le bénéfice de son résultat de façon illimitée. « .

**Art. 19.** Les articles VIII 36 à VIII 39 compris du même arrêté sont abrogés.

**Art. 20.** Les articles VIII 41 à VIII 44 compris du même arrêté sont abrogés.

**Art. 21.** L'article VIII 45 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VIII 45. Les lauréats d'un concours à un autre grade sont classés en fonction des résultats obtenus. Lorsque l'examen comporte plusieurs épreuves, ils sont classés dans l'ordre des points obtenus pour la dernière partie.

**Art. 22.** Dans la partie VIII, titre IV du même décret, l'intitulé de la section 3 est remplacé par ce qui suit : « Section 3. L'épreuve des aptitudes professionnelles et des parcours de formation. »

**Art. 23.** L'article VIII 46 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VIII 46. Les membres du personnel statutaires du rang immédiatement inférieur qui comptent une ancienneté de grade d'au moins quatre ans peuvent participer à une épreuve des capacités ou à un parcours de formation. »

**Art. 24.** A l'article VIII 63 du même arrêté, le premier alinéa est remplacé par la disposition suivante :

« Un annuaire administratif du personnel est rédigé au sein de la Société qui peut être consulté et qui contient les données suivantes :

1° nom et n° d'immatriculation de chaque membre du personnel;

2° l'âge;

3° l'échelle de traitement;

4° l'ancienneté de service, de niveau et de grade. »

**Art. 25.** A l'article IX 2 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° le point 5° est remplacé par la disposition suivante : « 5° la régression barémique; ».

2° le point 6° est remplacé par la disposition suivante : « 6° la rétrogradation; ».

3° il est ajouté un 7° et 8°, rédigés comme suit :

« 7° le licenciement d'office;

8° la révocation. »

**Art. 26.** A l'article IX 3 du même arrêté, les mots « telle que fixée à l'article 23, deuxième alinéa, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs », sont supprimés.

**Art. 27.** L'article IX 5 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. IX 5. La suspension disciplinaire est prononcée pour une période de trois mois au maximum et peut provoquer une retenue de traitement qui ne peut dépasser un cinquième de la rémunération nette.

Lors de la suspension disciplinaire, le membre du personnel statutaire se trouve dans une position administrative de non-activité avec maintien du traitement, sans préjudice du premier alinéa. Le membre du personnel statutaire n'a pas droit à une promotion par avancement de grade et à une augmentation de traitement et d'échelle de traitement. »

**Art. 28.** L'article IX 6 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. IX 6. La régression barémique est l'attribution d'une échelle de traitement inférieure dans le même grade.

Le membre du personnel statutaire prend rang dans la nouvelle échelle de traitement à la date à laquelle l'attribution de l'échelle de traitement inférieure produit ses effets.

La régression barémique ne peut en aucun cas avoir pour conséquence, que le fonctionnaire concerné bénéficie d'une échelle de traitement qui soit inférieure à l'échelle dont il bénéficierait s'il était rétrogradé.

**Art. 29.** L'article IX 7 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. IX 7. La rétrogradation est l'attribution d'un grade appartenant à un rang inférieur classé dans le même niveau ou dans un autre niveau.

La décision de rétrogradation détermine également quelle échelle barémique est attribuée au grade dans lequel le membre du personnel statutaire est rétrogradé.

Le membre du personnel statutaire prend rang dans la nouvelle échelle de traitement à la date à laquelle l'attribution de l'échelle de traitement inférieure produit ses effets. »

**Art. 30.** Dans la partie IX, titre II, chapitre Ier, du même décret, l'intitulé de la section 1 est remplacé par ce qui suit : « Section 1re. Dispositions relatives au blâme, à la retenue de traitement, au transfert à titre disciplinaire, à la suspension disciplinaire, la régression barémique et à la rétrogradation. »

**Art. 31.** Dans la partie IX, titre II, chapitre Ier, du même décret, l'intitulé de la section 2 est remplacé par ce qui suit : « Section 2. Dispositions relatives au licenciement d'office et à la révocation. »

**Art. 32.** A l'article IX 11 du même arrêté, les mots « la révocation » sont chaque fois remplacés par les mots « le licenciement d'office et la révocation »;

**Art. 33.** A l'article 12 du même arrêté, l'alinéa deux est remplacé par la disposition suivante :

« Le licenciement d'office et la révocation sont prononcés, le cas échéant après avis de la chambre de recours, par le conseil d'administration.

Par dérogation au premier alinéa, le licenciement d'office et la révocation sont prononcés par le Gouvernement flamand pour le fonctionnaire dirigeant et le fonctionnaire dirigeant adjoint. »

**Art. 34.** Dans la partie IX, titre II, Chapitre II, du même décret, l'intitulé de la section 1 est remplacé par ce qui suit : « Section 1re. Dispositions relatives au blâme, à la retenue de traitement, au transfert à titre disciplinaire, à la suspension disciplinaire, à la régression barémique inférieure et à la rétrogradation. »

**Art. 35.** L'article IX 16 du même arrêté est abrogé.

**Art. 36.** Dans la partie IX, titre II, Chapitre II, du même décret, l'intitulé de la section 2 est remplacé par ce qui suit : « Section 2. Dispositions relatives au licenciement d'office et à la révocation ».

**Art. 37.** Les articles mentionnés ci-après du même arrêté sont renumérotés en les articles mentionnés en regard :

1° l'article IX 17 devient l'article IX 16;

2° l'article IX 18 devient l'article IX 17;

3° l'article IX 19 devient l'article IX 18;

4° l'article IX 20 devient l'article IX 19.

**Art. 38.** A l'article IX 19 du même arrêté, l'alinéa trois est abrogé.

**Art. 39.** Un article IX 20, rédigé comme suit, est inséré dans la partie IX, titre II, chapitre II, section 3 du même arrêté :

« Art. IX 20. Une peine disciplinaire prononcée commence le troisième jour ouvrable suivant la date de la lettre recommandée. »

**Art. 40.** A l'article IX 21 du même arrêté, il est ajouté un second alinéa, rédigé comme suit : « La proposition mentionne expressément le type de peine disciplinaire proposé. »

**Art. 41.** A l'article IX 22, § 1, du même arrêté, le point 2° est remplacé par la disposition suivante : « 2° la peine disciplinaire proposée; »

**Art. 42.** A l'article IX 25 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa deux est remplacé par la disposition suivante : « Uniquement en cas de révocation et de licenciement d'office, le recours est suspensif. »;

2° au troisième alinéa, les mots « En cas de recours formé contre la peine disciplinaire de la révocation » sont remplacés par les mots « En cas de recours formé contre la peine disciplinaire du licenciement d'office et de la révocation »;

3° au troisième alinéa, les mots « conformément à l'article IX 20, alinéa 4 » remplacés par les mots « conformément à l'article IX 20 ».

**Art. 43.** A l'article IX 32 du même arrêté, il est ajouté un quatrième alinéa, rédigé comme suit : « La peine disciplinaire est définitive le jour suivant l'expiration du délai d'introduction du recours ou après que l'autorité compétente a communiqué, sur avis de la Chambre de Recours, sa décision par lettre recommandée. ».

**Art. 44.** A l'article IX 36 du même arrêté, les mots « et entre Noel et Nouvel An » sont ajoutés après les mots « au mois d'août ».

**Art. 45.** A l'article IX 37, § 2, du même arrêté, le point 5° est remplacé par la disposition suivante : 5° huit ans pour la régression barémique ou la rétrogradation; ».

**Art. 46.** A l'article X 2, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, le troisième alinéa est remplacé par la disposition suivante : « L'autorité qui prononce la suspension dans l'intérêt du service ne peut être celle qui la propose. ».

**Art. 47.** A l'article X 3 du même arrêté, les mots « telle que fixée à l'article 23, deuxième alinéa, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs », sont supprimés.

**Art. 48.** A l'article X 4 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° le troisième alinéa est remplacé par ce qui suit : « Le membre du personnel statutaire est invité à viser les propositions et décisions de suspension dans l'intérêt du service. Si le membre du personnel statutaire refuse de viser ou est inapte à viser, ces propositions et décisions lui sont communiquées par lettre recommandée. »;

2° le quatrième alinéa est remplacé par ce qui suit : « La suspension dans l'intérêt du service prend cours soit le jour après que le membre du personnel statutaire a visé la décision de suspension dans l'intérêt du service, soit le jour après présentation de la lettre recommandée par laquelle la décision lui est communiquée. ».

**Art. 49.** L'article X 6 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. X 6. Après quinze jours calendaires à compter de la date à laquelle la suspension dans l'intérêt du service a produit ses effets, le membre du personnel statutaire peut introduire un recours auprès de la chambre de recours.

Si la chambre de recours émet un avis défavorable sur l'annulation de la suspension, la suspension dans l'intérêt du service est maintenue.

Lorsque la chambre de recours émet un avis favorable quant à l'annulation de la suspension, le conseil d'administration ou, pour le fonctionnaire dirigeant et le fonctionnaire dirigeant adjoint, le Ministre décide. ».

**Art. 50.** L'article X 7 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. X 7. Le membre du personnel statutaire peut, à condition d'invoquer des faits nouveaux, introduire un recours chaque fois qu'un délai d'au moins trois mois s'est écoulé depuis le précédent avis défavorable ou de la décision de maintien de la suspension. »

**Art. 51.** A l'article X 10 du même arrêté, les mots « sauf en cas de révocation » sont remplacés par les mots « sauf en cas de licenciement d'office ou de révocation. ».

**Art. 52.** A l'article XI 10 du même arrêté, l'alinéa deux est remplacé par la disposition suivante :

« Lorsqu'un membre du personnel statutaire entre en service ou cesse définitivement ses fonctions en cours de l'année, a été engagé pour fournir des prestations incomplètes, ses congés de vacances seront diminués proportionnellement. Le nombre de jours de vacances est diminué proportionnellement du nombre de jours de congé non rémunérés pendant l'année en cours et, en cas d'impossibilité, pendant l'année suivante.

**Art. 53.** A l'article XI 14, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, le point 1<sup>o</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« 1<sup>o</sup> mariage du membre du personnel statutaire ou déposition d'une déclaration de cohabitation légale par le membre du personnel statutaire : 4 jours ouvrables; »

**Art. 54.** A l'article XI 16 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1<sup>o</sup> l'alinéa deux est remplacé par la disposition suivante : « Le congé de maternité visé au premier alinéa est assimilé à une période d'activité de service. »

2<sup>o</sup> le troisième alinéa est remplacé par ce qui suit : « Pour un seul nouveau-né, la période rémunérée de congé de maternité ne peut pas dépasser quinze semaines, et dix-neuf semaines pour une naissance multiple, sauf si l'accouchement a lieu après la date présumée de l'accouchement. »

3<sup>o</sup> le quatrième alinéa est remplacé par ce qui suit : « Les périodes d'absence pour maladie dues à la grossesse pendant la période de six semaines tombant avant le septième jour précédant la date d'accouchement effective, sont assimilés au congé de maternité. » En cas de naissance multiple, cette période est portée à huit semaines. »

**Art. 55.** L'article XI 17 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 17. § 1<sup>er</sup>. En cas de décès de la mère, le fonctionnaire qui est père de l'enfant a droit au congé de paternité, dont la durée ne peut excéder la partie du congé d'accouchement n'ayant pas été prise par la mère au moment de son décès.

§ 2. Lors d'une hospitalisation de la mère, le père de l'enfant a droit au congé de paternité, qui débute au plus tôt le huitième jour à compter de la naissance de l'enfant, à condition que l'hospitalisation de la mère dure plus de sept jours et que le nouveau-né ait quitté l'hôpital.

Le congé de paternité expire au moment où l'hospitalisation de la mère prend fin et au plus tard au terme de la période correspondante à la partie du congé d'accouchement qui n'était pas encore prise par la mère au moment de son hospitalisation.

§ 3. Le congé de paternité visé aux §§ 1<sup>er</sup> et 2 est assimilé à une période d'activité de service. ».

**Art. 56.** A la partie XI, titre XII du même arrêté, dans l'intitulé du chapitre Ier, le mot « ministériel » est supprimé.

**Art. 57.** A l'article XI 47 du même arrêté, le premier alinéa est remplacé par la disposition suivante :

« Le fonctionnaire obtient un congé lorsqu'il est désigné par une des instances suivantes pour exercer une fonction à son cabinet ou, le cas échéant, auprès des entités ayant une fonction politique en remplacement du cabinet :

- \* un Ministre,
- \* un Secrétaire d'Etat,
- \* un commissaire du gouvernement,
- \* un membre du Gouvernement d'une communauté ou d'une région,
- \* un gouverneur d'une province flamande,
- \* le gouverneur ou vice-gouverneur de l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale,
- \* un député permanent,
- \* un bourgmestre,
- \* un échevin,
- \* les groupes du conseil communal ou du conseil provincial;
- \* un président d'un CPAS,
- \* un président d'un conseil de district,
- \* un commissaire européen. ».

**Art. 58.** Dans la partie XI, titre XII, chapitre Ier du même arrêté, il est inséré un article XI 47bis, rédigé comme suit :

« Art. XI 47bis. § 1. A titre exceptionnel et pour des raisons fonctionnelles, un congé pour mission peut être accordé à un membre du personnel stagiaire statutaire en vue d'exercer une fonction auprès d'un cabinet ministériel.

Par dérogation à l'article XI 47, le membre du personnel stagiaire statutaire n'obtient le congé que lorsqu'il est désigné par un Ministre flamand pour exercer une fonction à son cabinet et après accord du Ministre-Président du Gouvernement flamand, du Ministre flamand chargé de la politique générale en matière de personnel et de développement organique et du Ministre.

§ 2. Le stage n'est pas suspendu lors du congé. Le membre du personnel stagiaire statutaire reste soumis aux obligations imposées dans le cadre du stage à la partie VII du présent arrêté.

Par dérogation à l'article VII 9, le membre du personnel stagiaire statutaire ayant obtenu un congé pour exercer une fonction à un cabinet ministériel est suivi par un membre du cabinet désigné par le Ministre auprès duquel le membre du personnel stagiaire statutaire exerce la fonction.

Le rapport récapitulatif final concernant le membre du personnel stagiaire statutaire ayant parcouru le stage à un cabinet, est dressé par le fonctionnaire accompagnateur et par le fonctionnaire dirigeant. »

**Art. 59.** A l'article XI 49 du même arrêté, dont le texte actuel formera le § 1<sup>er</sup>, il est ajouté un § 2, rédigé comme suit :

« § 2. La présente disposition s'applique également au membre du personnel stagiaire statutaire. ».

**Art. 60.** A l'article XI 51 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1, l'alinéa deux est remplacé par la disposition suivante : « Le congé est toutefois rémunéré lorsque le membre du personnel statutaire est désigné en vertu de la décision de la Commission européenne du 30 avril 2002 « Rules applicable to National Experts on Secondment to the Commission. ».

2° au § 1<sup>er</sup>, il est ajouté un alinéa trois, rédigé comme suit : Le congé est également rémunéré lorsque le membre du personnel statutaire accomplit des missions auprès de l'Organisation internationale du Travail (OIT), de l'Organisation de Coopération et de Développement économique (OCDE) et de l'Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science, la culture et la communication (UNESCO). »

**Art. 61.** A l'article XI 53 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° Le § 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« § 1. Le caractère d'intérêt général est reconnu de plein droit pour :

\* les missions dans un pays en voie de développement;

\* les missions que le membre du personnel statutaire désigné comme expert national accomplit en vertu de l'arrêté précité du 30 avril 2002;

\* les missions auprès de l'Organisation internationale du Travail (OIT);

\* les missions auprès de l'Organisation de Coopération et de Développement économique (OCDE);

\* les missions auprès de l'Organisation des Nations Unies pour l'Education, la Science, la Culture et la Communication (UNESCO). »;

2° le § 2 est complété par un alinéa deux, rédigé comme suit : « L'autorisation de la mission est accordée lorsque la mission est réputée être d'intérêt prépondérant pour la nation, le Gouvernement flamand, l'Administration flamande ou les Institutions publiques flamandes. ».

**Art. 62.** A l'article XI 54 du même arrêté, il est ajouté un troisième alinéa, rédigé comme suit : « Dans les deux cas, l'avis du fonctionnaire dirigeant est demandé. ».

**Art. 63.** A l'article XI 55, § 1<sup>er</sup> du même arrêté, les mots « compétent pour la fonction publique » sont remplacés par les mots « compétent pour la politique générale en matière de personnel et d'ingénierie d'organisation. »

**Art. 64.** Dans la partie XI, titre XII du même décret, l'intitulé du chapitre II est remplacé par ce qui suit : « Chapitre III. Congé pour mise à la disposition du Roi, d'une Reine, d'un Prince ou d'une Princesse de Belgique. ».

**Art. 65.** L'article XI 58 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 58. § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel statutaire est mis à la disposition du Roi, d'une Reine, d'un Prince ou d'une Princesse de Belgique à leur demande, par le conseil d'administration.

§ 2. Pour la durée pendant laquelle il est mis à la disposition du Roi, d'une Reine, d'un Prince ou d'une Princesse de Belgique, il obtient un congé. Ce congé est assimilé à une période d'activité de service. ».

**Art. 66.** L'article XI 59 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 59. Par « groupe politique reconnu », il faut entendre le groupe politique qui est reconnu conformément au règlement de chacune des assemblées législatives de l'autorité fédérale, des communautés et des régions ou du Parlement européen.

**Art. 67.** A l'article XI 60, § 1<sup>er</sup>, l'alinéa premier est remplacé par la disposition suivante :

« A la demande du président d'un groupe politique reconnu, le membre du personnel statutaire d'un rang K2 et inférieur à K2 obtient, avec son assentiment et pour autant que ce congé ne soit pas contraire à l'intérêt du service, un congé pour exercer une fonction auprès d'un groupe politique reconnu au sein des assemblées législatives de l'autorité fédérale, des Communautés, des Régions ou de l'Union européenne ou auprès du président d'un tel groupe. ».

**Art. 68.** A la Partie XI du même arrêté, le mot « nationales » est remplacé par le mot « fédérales » dans l'intitulé du Titre XIII.

**Art. 69.** L'article XI 66 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 66. Le membre du personnel statutaire a droit à un congé en vue d'accomplir des services militaires en temps de paix conformément aux dispositions fédérales en cette matière.

Le fonctionnaire dirigeant prend l'arrêté portant congé d'office et fixation de la position administrative. »

**Art. 70.** L'article XI 67 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 67. Le membre du personnel statutaire a droit à un congé en vue d'accomplir en temps de paix des prestations au corps de protection civile, en qualité de volontaire.

Le fonctionnaire dirigeant accorde le congé. »

**Art. 71.** L'article XI 69 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. Art. XI 69. § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel statutaire a droit à un congé syndical, conformément aux dispositions fédérales en cette matière.

§ 2. L'agrément d'un membre du personnel statutaire en tant que délégué permanent est accordé par le conseil d'administration, à la demande d'un dirigeant responsable de son organisation syndicale.

Le conseil d'administration décide selon les nécessités du service si l'emploi dont l'intéressé est titulaire, doit être considéré comme vacant. Il peut prendre cette décision dès que le membre du personnel statutaire est absent pendant quatre ans. Cette décision du conseil d'administration est subordonnée à l'avis préalable du conseil de direction. ».

**Art. 72.** L'article XI 70 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 70. Le membre du personnel statutaire a droit à un congé de maladie ou d'invalidité en cas d'un accident du travail, d'un accident survenu sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle conformément aux dispositions fédérales en cette matière.

**Art. 73.** A l'article XI 71, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° au premier alinéa, les mots « à temps plein » sont insérés entre les mots « obtient un congé politique » et les mots « aux conditions énoncées »;

2° dans le deuxième alinéa, les mots « et le mandat politique cité à l'article 7, premier alinéa, points 4° à 10° inclus, des décrets du 30 novembre 1988 » sont insérés entre les mots « décret spécial du 26 juin 1995, » et « au début d'un second ».

**Art. 74.** A l'article XI 76, du même statut, il est ajouté un point 5°, rédigé comme suit :

« 5° un accident de droit commun, provoqué par la faute d'un tiers. »

**Art. 75.** A la partie XI, Titre XVIII, du même arrêté, il est ajouté un article XI 97, rédigé comme suit :

« Art. XI 97. Par dérogation à l'article XI 16, troisième alinéa, en cas de naissance le ou après le 1<sup>er</sup> juillet 2004, la continuation du paiement de la rémunération est garantie au maximum jusqu'à seize semaines en cas de naissance d'un enfant, et jusqu'à vingt semaines en cas de naissance multiple, si le membre du personnel a pris un congé prénatal de sept, respectivement neuf semaines sur la base des dispositions réglementaires applicables au début du congé prénatal. »

**Art. 76.** L'article XII 2 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XII 2. § 1<sup>er</sup>. D'office et sans préavis, il est mis un terme à sa qualité de membre du personnel statutaire :

1° pour le membre du personnel statutaire dont la nomination a été jugée irrégulière dans le délai d'introduction d'un recours en annulation auprès du Conseil d'Etat, ou, si un tel recours a été introduit, pendant la procédure; ce délai n'est pas applicable au cas de fraude ou dol du fonctionnaire;

2° pour le membre du personnel statutaire qui ne jouit plus de ses droits civils et politiques, qui se trouve dans une situation dans laquelle l'application des lois civiles et pénales entraîne la cessation des fonctions, qui ne satisfait plus aux lois de la milice ou dont l'inaptitude physique a été constatée ou qui ne répond plus à l'exigence de nationalité imposée pour les fonctions visées à l'article VI, § 2;

3° sans préjudice de l'application d'une procédure disciplinaire et la participation à une action de cessation concertée du travail, pour le membre du personnel statutaire qui sans motif valable, abandonne son poste et reste absent pendant plus de dix jours ouvrables;

4° pour le membre du personnel statutaire qui est licencié d'office ou révoqué.

§ 2. Le membre du personnel statutaire dont la nomination irrégulière au cas visé au § 1, 1°, n'est pas due à un cas de fraude ou de dol dans son chef, reçoit une indemnité de rupture qui correspond à un traitement de 3 mois pour chaque tranche complète ou commencée de 5 ans d'emploi en tant que membre du personnel statutaire auprès de la Société.

§ 3. Dans les autres cas visés au § 1<sup>er</sup>, le licenciement a lieu sans préavis ou indemnité de rupture. La Société paie toutefois les cotisations patronales et ouvrières nécessaires à la reprise du membre du personnel statutaire concerné dans le régime chômage, l'assurance-maladie (secteur des allocations) et l'assurance maternité.

§ 4. En cas de paiement de l'indemnité de rupture visée au § 2, les cotisations patronales et ouvrières sont retenues de cette indemnité de rupture, pour l'assurance de chômage, l'assurance-maladie (secteur des allocations) et l'assurance maternité, et elles sont versées ensemble avec les cotisations patronales.

Lorsque ce paiement de cotisations ne suffit pas, la Société paie les cotisations patronales et ouvrières encore requises.

La durée de la période couverte par la retenue ou le paiement de cotisations patronales et ouvrières pour l'assurance de chômage, l'assurance-maladie (secteur des allocations) et l'assurance maternité ne peut dépasser l'emploi statutaire du membre du personnel statutaire licencié, éventuellement majoré de la durée couverte par l'indemnité de rupture.

§ 5. Le licenciement du membre du personnel statutaire est signée par le fonctionnaire dirigeant au nom du conseil d'administration dans les cas énumérés comme motifs au § 1<sup>er</sup>.

Le licenciement du fonctionnaire dirigeant et du fonctionnaire dirigeant adjoint est signée par le Ministre au nom du Gouvernement flamand. ».

**Art. 77.** A l'article XII 3 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° le point 2° est remplacé par la disposition suivante : 2° la mise à la retraite suite à l'âge ou l'inaptitude physique; »

2° le point 3° est remplacé par la disposition suivante : « 3° l'inaptitude professionnelle définitivement constatée, telle que visée à l'article XII 7, § 1<sup>er</sup>. »

**Art. 78.** A l'article XII 5 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° Au premier alinéa, les mots « Pour le calcul de ces 365 jours civils, n'entrent pas en ligne de compte les absences dues à un accident de travail, à un accident survenu sur le chemin du travail ou à une maladie professionnelle », sont supprimés;

2° Il est ajouté un alinéa deux, rédigé comme suit : « Pour le calcul de ces 365 jours civils, n'entrent pas en ligne de compte les absences telles que visées à l'article XI 76 et les absences suite aux congés en vue de prestations réduites pour cause de maladie visées à la partie XI, Titre XVI, sont comptées au prorata. »

**Art. 79.** A l'article XII 7 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° Le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Le licenciement entre en vigueur à l'expiration d'un délai de préavis.

Ce délai de préavis s'élève à trois mois pour les fonctionnaires qui sont en service depuis moins de cinq ans en tant que membre du personnel statutaire de la Société. Ce délai est majoré de trois mois au début de chaque nouvelle période de cinq ans de service en tant que membre du personnel statutaire de la Société.

Le délai de préavis commence le premier jour du mois suivant la notification du licenciement. La notification se fait par lettre recommandée et prend effet le troisième jour après l'envoi.

Par dérogation au deuxième alinéa, de commun accord entre le conseil d'administration et le membre du personnel statutaire, un délai de préavis plus long peut être convenu, ou le délai de préavis peut être raccourci.

Le conseil d'administration peut toutefois décider que le licenciement pour cause d'inaptitude professionnelle commence immédiatement, moyennant le paiement d'une indemnité de rupture égale au traitement qui correspond à la durée d'un délai de préavis normal. »

2° il est ajouté un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. En vue de la reprise du membre du personnel statutaire dans le régime de l'assurance chômage, de l'assurance maladie (secteur allocations) et de l'assurance maternité, les cotisations ouvrières concernées sont retenues pendant le délai de préavis ou sur l'indemnité de rupture, et versées ensemble avec les cotisations patronales.

Lorsque ce paiement de cotisations ne suffit pas, la Société paie les cotisations patronales et ouvrières encore requises.

La durée de la période couverte par la retenue ou le paiement de cotisations patronales et ouvrières pour l'assurance de chômage, l'assurance-maladie (secteur des allocations) et l'assurance maternité ne peut dépasser l'emploi statutaire du membre du personnel statutaire licencié, éventuellement majoré de la durée couverte par l'indemnité de rupture. »

**Art. 80.** A l'article XIII 19 du même arrêté, le § 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Au cas où le membre du personnel statutaire transféré recevrait dans son nouveau grade un traitement inférieur à celui dont il bénéficiait dans son ancien grade au moment de son transfert, le traitement le plus élevé lui est maintenu jusqu'à ce qu'il obtienne, dans sa nouvelle échelle de traitement, un traitement au moins égal. »

**Art. 81.** Dans l'article XIII 26 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003, les mots « 390 euros » et « 650 euros » sont respectivement remplacés par les mots « 408 euros » et « 680 euros ».

**Art. 82.** Dans l'article XIII 32, § 1<sup>er</sup>, deuxième alinéa, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 mai 2004, les mots « 175 euros » sont remplacés par les mots « 125 euros ».

**Art. 83.** Dans l'article XIII 37, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003, les mots « 12 800 euros » sont remplacés par les mots « 14 000 euros ».

**Art. 84.** Dans l'article XIII 57 du même arrêté, les mots « 1/1976 » sont remplacés par les mots « 1/1924 ».

**Art. 85.** Dans l'article XIII 91, § 2 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003, les mots « 16249 euros » et « 650 euros » sont respectivement remplacés par les mots « 16 995 euros » et « 19 432 euros ».

**Art. 86.** Dans l'article XIII 100, deuxième alinéa, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 mai 2004, les mots « K2 et K3 » sont remplacés par les mots « K2, K2A et K3 ».

**Art. 87.** Dans l'article XIII 100bis, § 2 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 mai 2004, les mots « K3-K2 » sont remplacés par les mots « K3-K2A-K2 ».

**Art. 88.** A l'article XIV 13, premier alinéa du même arrêté, les mots « suivant le même règlement que celui en vigueur pour l'évaluation fonctionnelle des membres du personnel statutaires » sont ajoutés après les mots « est apprécié par ses supérieurs hiérarchiques ».

**Art. 89.** L'article XIV 21 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 21. Le membre du personnel contractuel n'a qu'une compétence fonctionnelle.

Par dérogation au premier alinéa, les membres du personnel contractuels suivants sont revêtus d'une compétence hiérarchique :

1° le membre du personnel contractuel ayant un grade appartenant au niveau K ou Ma et dirigeant d'autres membres du personnel;

2° le membre du personnel contractuel bénéficiant d'une échelle barémique du rang K2 ou supérieur. »

**Art. 90.** L'article XIV 28 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 28. Le membre du personnel contractuel a droit au même nombre de jours de congé annuel de vacances que le membre du personnel statutaire.

Ces jours de congé annuel de vacances doit être pris dans les mêmes conditions que celles applicables aux membres du personnel statutaires.

Par dérogation à l'article XI 10, deuxième alinéa, le nombre de jours de congé annuel de vacances, n'est pas diminué proportionnellement en cas de :

1° absence pour cause de maladie ou d'accident;

2° de congé de maternité;

3° absence pour obligations de milice ne couvrant pas de mois civiles entiers;

4° congé de paternité. »



**Art. 91.** A la Partie XIV, Titre III, Chapitre II, du même arrêté, après la section 2, il est ajouté une section *2bis*, rédigé comme suit :

« Section *2bis*. Congé de paternité.

Art. XIV *31bis*. Le membre du personnel contractuel masculin a droit à 10 jours de congé de paternité pour un enfant dont il est le père, à prendre dans les 30 jours calendaires à compter de la date de naissance, et avec maintien du traitement pendant les 3 premiers jours.

Le congé de circonstance à la naissance d'un enfant et le congé de paternité ne peuvent être cumulés. »

**Art. 92.** Dans la partie XIV, Titre III, Chapitre II, du même décret, l'intitulé de la section 5 est remplacé par ce qui suit : « Section 5. Congé de formation. ».

**Art. 93.** A l'article XIV 34 du même arrêté, le mot « congé de formation » est remplacé par le mot « congé d'étude ».

**Art. 94.** L'article XIV 35 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 35. Le membre du personnel contractuel peut obtenir une interruption de carrière conformément aux dispositions de droit de travail s'appliquant à la société. »

**Art. 95.** L'article XIV 36 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 36. Le membre du personnel contractuel a droit un congé parental sous forme d'interruption de carrière et à un congé pour interruption de carrière en vue de procurer de l'aide ou des soins à un membre de ménage ou de famille gravement malade suivant les règles s'appliquant au membre du personnel statutaire.

Toutefois, pour qu'il puisse exercer le droit au congé parental sous forme d'interruption de carrière à mi-temps visé au premier alinéa, il faut que le membre du personnel contractuel soit occupé dans un régime de trois quarts des prestations au moins.

**Art. 96.** A l'article XIV 38 du même arrêté, le mot « préventif » est remplacé par le mot « congé de prévention ».

**Art. 97.** A l'article XIV 41 du même arrêté, il est ajouté un second alinéa, rédigé comme suit : « En ce qui concerne le congé politique, le membre du personnel contractuel à temps partiel est assimilé au membre du personnel statutaire en congé pour prestations réduites. »

**Art. 98.** A l'article XIV 49 du même arrêté, les mots « 13042 euros » sont remplacés par les mots « 14265 euros ».

**Art. 99.** L'annexe 2 du même arrêté est remplacée par l'annexe jointe au présent arrêté.

**Art. 100.** L'annexe 6 du même arrêté est remplacée par l'annexe jointe au présent arrêté.

**Art. 101.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception :

- des articles 10 et 11, qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> juillet 1999;
- des articles 86 et 87, qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier 2003;
- de l'article 91, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> décembre 2003;
- des articles 54, 55 et 75, qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> juillet 2004;
- de l'article 6, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2005;
- des articles 81, 82, 83, 84, 85, 98 et 100 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier 2006.

**Art. 102.** Le Ministre flamand ayant les Travaux publics, l'Energie et l'Environnement et la Nature dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 3 février 2006

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
Y. LETERME

Le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature,  
K. PEETERS

---

#### Annexe 2

1. Les diplômes ou certificats suivants sont, selon les niveaux, pris en considération par la Société :

NIVEAU K :

a) diplômes de master, de licencié, de docteur, de pharmacien, d'ingénieur civil, d'ingénieur agricole, d'ingénieur commercial, d'ingénieur en chimie et en industries agricoles, d'ingénieur civil-architecte, de bio-ingénieur, de médecin, de dentiste ou de vétérinaire, délivrés par les universités belges, y compris les écoles rattachées à ces universités, ou par les établissements y assimilés par la loi ou par le décret, si les études ont comporté au moins quatre années, même si une partie de ces études n'a pas été accomplie dans un des établissements d'enseignement précités, ou par un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés;

b) diplômes de licencié en sciences commerciales, d'ingénieur commercial, de licencié en sciences administratives, de licencié-traducteur, de licencié-interprète, de licencié en sciences nautiques, d'ingénieur industriel, d'architecte ou de licencié en communication appliquée, de licencié en kinésithérapie et de licencié en organisation du travail et santé, délivrés par un établissement d'enseignement supérieur de deux cycles créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par l'une des Communautés ou par un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés;

c) diplômes d'architecte d'intérieur, de licencié en développement de produits, de maître de musique, d'arts plastiques, d'art dramatique, d'art audio-visuel, de design de produits ou en conservation-restauration, délivrés par un établissement d'enseignement supérieur de deux cycles créé, subventionné ou agréé par la Communauté flamande ou par un jury institué par cette Communauté;

d) certificats délivrés à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique ou de la section « Toutes Armes » de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil ou celui de licencié, avec la qualification déterminée par le Roi, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur.

NIVEAU K (mesure transitoire) :

a) diplôme délivré par l'Université coloniale de Belgique à Anvers ou diplôme de licencié délivré par l'Institut universitaire des Territoires d'outre-mer à Anvers, si les études ont comporté au moins quatre années;

b) diplôme de licencié en sciences commerciales, de licencié en sciences administratives, d'ingénieur commercial, de licencié-traducteur ou de licencié-interprète, délivrés par des établissements d'enseignement technique supérieur du troisième degré ou par des établissements d'enseignement technique - classés comme instituts supérieurs de commerce A5 - ou par un jury institué par l'Etat;

c) diplôme ou certificat de fin d'études délivré après un cycle de cinq ans par la section des sciences administratives de l'Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans à Bruxelles ou par le « Hoger Instituut voor Bestuurs- en Handelswetenschappen » à Ixelles ou par le « Provinciaal Hoger Instituut voor Bestuurswetenschappen » à Anvers.

NIVEAU Ma :

a) diplômes de bachelor;

b) certificat, diplôme ou brevet d'enseignement maritime du cycle supérieur;

c) diplôme de géomètre-expert immobilier;

d) diplôme de géomètre des mines;

e) un diplôme délivré dans une formation initiale d'un cycle ou dans une formation initiale des enseignants d'un cycle par un institut supérieur créé, agréé ou subventionné par la Communauté flamande ou par un jury de la Communauté flamande;

f) diplôme ou certificat de candidature délivré après un cycle d'au moins deux années d'études, soit par les universités belges, y compris les écoles rattachées à ces universités, les établissements y assimilés par la loi ou les établissements d'enseignement supérieur de deux cycles créés, subventionnés ou agréés par l'Etat ou l'une des Communautés, soit par un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés;

g) diplôme d'ingénieur-technicien délivré après des cours supérieurs techniques du deuxième degré;

h) diplôme d'une section classée dans l'enseignement supérieur d'un cycle et de promotion sociale, délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par une des Communautés;

i) certificat de l'enseignement supérieur pédagogique de type court de promotion sociale, délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par la Communauté flamande ou par un jury de la Communauté flamande;

j) certificat attestant la réussite des deux premières années d'études de la section polytechnique ou de la section « Toutes Armes » de l'Ecole royale militaire;

k) diplôme de l'enseignement supérieur artistique ou technique du 3e, 2e ou 1<sup>er</sup> degré délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par une des Communautés.

NIVEAU Ma (mesure transitoire) :

a) diplôme délivré après un cycle d'au moins deux années d'études par l'Université coloniale de Belgique à Anvers ou diplôme de candidature délivré par l'Institut universitaire des Territoires d'outre-mer à Anvers;

b) diplôme de candidature délivré après un cycle d'au moins deux années d'études par une école d'enseignement technique supérieur du troisième degré ou par un établissement d'enseignement technique, classé comme institut supérieur de commerce dans la catégorie A5;

c) diplôme de conducteur civil délivré par une université belge;

d) diplôme d'ingénieur technicien délivré par une école supérieure technique du deuxième degré;

e) diplôme d'agrégé de l'enseignement secondaire inférieur, d'instituteur primaire, d'institutrice primaire ou d'institutrice gardienne;

f) diplôme de gradué en sciences agronomiques, délivré conformément aux dispositions de l'article 8 de l'arrêté royal du 31 octobre 1934 fixant les conditions de collation des diplômes d'ingénieur agronome, d'ingénieur-chimiste agricole, d'ingénieur des eaux et forêts, d'ingénieur agronome colonial, d'ingénieur horticole, d'ingénieur du génie rural, d'ingénieur des industries agricoles, tel qu'il a été modifié par l'arrêté royal du 16 juillet 1936;

g) diplôme délivré par un établissement d'enseignement technique supérieur du premier degré et de plein exercice, créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par un jury constitué par le Gouvernement;

h) diplôme délivré par un établissement d'enseignement supérieur technique créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par un jury constitué par le Gouvernement et classé dans une des catégories suivantes : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2/An, C1/D, C5/C1/D, C1/An ou par un jury constitué par le Gouvernement;

i) diplôme classé dans la catégorie B3/B1, délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes, par un établissement d'enseignement technique créé subventionné ou agréé par l'Etat et exigeant, lors de l'admission, un diplôme d'études secondaires supérieures complètes ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé ou un diplôme d'une section classée en catégorie B3/B2, délivré par un établissement d'enseignement technique créé subventionné ou agréé par l'Etat et exigeant, lors de l'admission, un diplôme d'études secondaires inférieures complètes ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé;

j) diplôme de l'enseignement supérieur, délivré après un cycle de programme d'étude complet, par les établissements créés, subventionnés ou agréés par l'Etat ou par un jury instauré par une des Communautés.

NIVEAU Mb :

a) certificat d'enseignement secondaire supérieur, homologué ou délivré par le jury de l'Etat ou d'une des Communautés pour l'enseignement secondaire;

b) diplôme d'aptitude donnant accès à l'enseignement supérieur, homologué ou délivré par le jury de l'Etat ou d'une des Communautés pour l'enseignement secondaire;

c) diplôme délivré à la suite de l'examen prévu à l'article 5 des lois sur la collation des grades académiques et le programme des examens universitaires, coordonnées le 31 décembre 1949;

d) brevet d'hospitalier ou hospitalière, d'assistant ou assistante en soins hospitaliers ou d'infirmier ou infirmière, délivré, soit par une section de nursing créée, subventionnée ou agréée par l'Etat ou l'une des Communautés dans la catégorie des écoles professionnelles secondaires complémentaires, soit par un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés;

e) diplôme de l'enseignement secondaire, délivré dans l'enseignement secondaire général, technique, artistique ou professionnel par un établissement créé, agréé ou subventionné par l'Etat ou une des Communautés ou par le jury de la Communauté flamande;

f) certificat de fin d'étude de la deuxième année du troisième degré de l'enseignement secondaire professionnel, délivré par un établissement créé, agréé ou subventionné par l'Etat ou une des Communautés;

g) certificat, diplôme ou brevet d'enseignement maritime du cycle secondaire supérieur;

h) diplôme d'une section appartenant au groupe commerce, administration et organisation d'un cours technique secondaire supérieur d'un établissement d'enseignement technique, créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou l'une des Communautés, délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes.

Niveau A (mesure transitoire) :

a) certificat délivré à la suite d'une des épreuves préparatoires prévues aux articles 10, 10bis et 12 des lois sur la collation des grades académiques et le programme des examens universitaires, coordonnées le 31 décembre 1949, telles que ces dispositions étaient rédigées avant le 8 juin 1964;

b) diplôme ou certificat de l'enseignement moyen supérieur, homologué ou délivré par le jury de l'Etat pour l'enseignement moyen supérieur;

c) diplôme agréé ou accepté de fin d'études moyennes du degré supérieur (section commerciale);

d) diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement moyen supérieur obtenu avec fruit;

e) diplôme homologué d'école technique secondaire supérieure ou certificat de fin d'études d'une école technique secondaire supérieure, délivré après un cycle de trois années d'études secondaires supérieures, terminées avec fruit, par un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou diplôme d'école technique secondaire supérieure, délivré par le jury de l'Etat;

f) diplôme ou certificat de fin d'études d'école technique secondaire supérieure - anciennes catégories A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2A, C1, C1A, C5/C1, C1/A2 -, délivré après un cycle de trois années d'études secondaires supérieures, terminées avec fruit, par un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par un jury de l'Etat;

g) diplôme homologué d'enseignement artistique secondaire supérieur de plein exercice, délivré conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 10 février 1971 fixant l'équivalence du niveau des études des établissements d'enseignement artistique à celui de l'école technique secondaire supérieure et déterminant les conditions dans lesquelles les diplômes sont délivrés et de l'arrêté royal du 25 juin 1976 réglant les études de certaines divisions secondaires supérieures des établissements d'enseignement artistique de plein exercice;

h) diplôme ou certificat de fin d'études, brevet ou attestation d'études de la sixième année de l'enseignement artistique ou professionnel secondaire supérieur de plein exercice, délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par l'Etat;

i) brevet ou certificat de fin d'études délivré après la fréquentation du cycle secondaire supérieur d'une section professionnelle d'un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou agréé par l'Etat et classé dans l'une des catégories A4, C3, C2 ou C5;

j) diplôme délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes, par un établissement d'enseignement technique classé dans la catégorie B3/B1, créé, subventionné ou agréé par l'Etat;

k) diplôme ou certificat de fin d'études délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes par un établissement d'enseignement technique classé dans la catégorie B3/B2, créé, subventionné ou agréé par l'Etat et exigeant lors de l'admission un diplôme d'études secondaires inférieures ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé;

l) diplôme de fin d'études, certificat d'études ou attestation de fréquentation avec fruit de la sixième année d'enseignement général, technique, artistique ou professionnel secondaire de plein exercice, délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par l'une des Communautés.

NIVEAU U :

Aucun diplôme ou certificat d'études n'est requis.

NIVEAU W :

Aucun diplôme ou certificat d'études n'est requis.

2. Sont admis également les diplômes et certificats d'études obtenus selon un régime étranger qui, en vertu de traités ou de conventions internationales ou en application de la procédure d'octroi de l'équivalence prévue par la loi du 19 mars 1971 relative à l'équivalence des diplômes et certificats d'études étrangers, sont déclarés équivalents à l'un des diplômes ou certificats d'études visés dans la présente liste.

3. Par dérogation au point 2 et par application de la directive du Conseil de la CEE du 21 décembre 1988 relative à un système général de reconnaissance des diplômes d'enseignement supérieur qui sanctionnent des formations professionnelles d'une durée minimale de trois ans, sont pris en considération pour l'admission à l'organisme :

a) le diplôme, certificat ou brevet délivré à l'issue d'un cycle, d'études postsecondaire, qui est prescrit par un autre Etat membre des Communautés européennes pour l'admission à une fonction correspondante sur son territoire ou pour l'exercice de cette fonction et qui a été obtenu dans un Etat membre des Communautés européennes;

b) le fait que la fonction correspondante a été exercée à temps plein pendant deux ans au moins au cours des dix années précédentes dans un autre Etat membre des Communautés européennes où l'accès à cette fonction n'est pas réglementé, pour autant que l'intéressé est titulaire d'un ou de plusieurs titres de formation :

- qui ont été délivrés par une autorité compétente dans un Etat membre des Communautés européennes qui a été désignée conformément aux dispositions légales et du droit administratif de cet Etat

- attestant que le titulaire a suivi avec fruit un cycle d'études postsecondaire de trois ans au moins ou des études partielles équivalentes à une université ou un établissement d'enseignement supérieur ou un autre établissement du même niveau de formation dans un Etat membre des Communautés européennes et, le cas échéant, qu'il a suivi avec fruit la formation professionnelle requise en complément du cycle d'études postsecondaire

- et qui l'ont préparé à l'exercice de cette profession.

Dans le cadre d'un concours de recrutement déterminé, l'instance chargée du recrutement et de la sélection de personnels est chargée de réceptionner les candidatures des porteurs des titres visés au point 3, lettres a et b.

Afin de connaître la valeur des titres proposés, l'administrateur délégué ou une autre instance chargée du recrutement et de la sélection de personnels soumet les titres à l'avis des autorités d'enseignement compétentes.

Il prend ensuite les décisions prescrites par l'article 8, § 2, des directives, y compris celles relatives à l'application éventuelle des dispositions compensatoires prévues à l'article 4.

4. Par dérogation au point 2, l'admission à la Société est également régie par les dispositions de la directive du Conseil de la CEE du 18 juin 1992 relative à un deuxième système général de reconnaissance des formations professionnelles dans l'enseignement supérieur de moins de trois ans et des formations professionnelles dans l'enseignement secondaire.

Dans le cadre d'un concours de recrutement déterminé, l'instance chargée du recrutement et de la sélection de personnels est chargée de réceptionner les candidatures des porteurs des titres visés aux articles 3, 5 et 6 de la directive.

Afin de connaître la valeur des titres proposés, l'administrateur délégué ou une autre instance chargée du recrutement et de la sélection de personnels soumet les titres à l'avis des autorités d'enseignement compétentes.

Il prend ensuite les décisions prescrites par l'article 12, § 2, des directives, y compris celles relatives à l'application éventuelle des dispositions compensatoires prévues par les articles 4, 5 et 7.

5. Les directives qui compléteraient ou remplaceraient les directives énoncées aux points 3 et 4, sont applicables de droit pour ce qui concerne l'admissibilité de personnes à la Société, sauf au cas où elles auraient une répercussion sur des dispositions auxquelles des mesures d'adaptation doivent être appliquées ou qui changeraient les compétences conférées au Secrétaire permanent au recrutement.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 février 2006 modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> décembre 2000 portant organisation de la « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening » et règlement spécifique du statut de son personnel.

Bruxelles, le 3 février 2006.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

Le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature,

K. PEETERS

## Annexe 6

Code	K 111	K 112	K 113	K 114	K 211	K 212	K 211/2	K 212/2
nombre fréquence montant	3/1 * 1000	3/1 * 750	3/1 * 750	3/1 *1000	3/1 * 1000	3/1 * 1150	3/1 * 1000	3/1 * 1000
	5/3 * 1500	4/3 * 1500	5/3 * 1500	2/3 * 2050	2/3 * 2050	2/3 * 2000	4/3 * 2000	5/3 * 2000
	2/3 * 1350	1/3 * 1600	2/3 * 1400	2/3 * 2000	2/3 * 2000	4/3 * 2100	3/3 * 1700	2/3 * 1800
			2/3 * 1400	1/3 * 1850	1/3 * 1850	1/3 * 2200		
				1/3 * 1550	1/3 * 1550			
			1/3 * 1450	1/3 * 1450				
0	22650	25500	27650	29750	29750	35550	35800	37550
1	23650	26250	28400	30750	30750	36700	36800	38550
2	24650	27000	29150	31750	31750	37850	37800	39550
3	25650	27750	29900	32750	32750	39000	38800	40550
4	25650	27750	29900	32750	32750	39000	38800	40550
5	25650	27750	29900	32750	32750	39000	38800	40550
6	27150	29250	31400	34800	34800	41000	40800	42550
7	27150	29250	31400	34800	34800	41000	40800	42550
8	27150	29250	31400	34800	34800	41000	40800	42550
9	28650	30750	32900	36850	36850	43000	42800	44550
10	28650	30750	32900	36850	36850	43000	42800	44550
11	28650	30750	32900	36850	36850	43000	42800	44550
12	30150	32250	34400	38850	38850	45100	44800	46550
13	30150	32250	34400	38850	38850	45100	44800	46550
14	30150	32250	34400	38850	38850	45100	44800	46550
15	31650	33750	35900	40850	40850	47200	46800	48550
16	31650	33750	35900	40850	40850	47200	46800	48550
17	31650	33750	35900	40850	40850	47200	46800	48550
18	33150	35350	37400	42700	42700	49300	48500	50550
19	33150	35350	37400	42700	42700	49300	48500	50550
20	33150	35350	37400	42700	42700	49300	48500	50550
21	34500	36750	38800	44250	44250	51400	50200	52350
22	34500	36750	38800	44250	44250	51400	50200	52350
23	34500	36750	38800	44250	44250	51400	50200	52350
24	35850	38150	40200	45700	45700	53600	51900	54150
25								
26								
27								
28								
29								
30								

Code	K 121	K 122	K 123	K 124	K 221	K 222	K 231	K 241
nombre fréquence montant	3/1 * 1000	3/1 * 1000	3/1 *1150	3/1 * 1000	3/1 *1000	3/1 * 1000	3/1 * 1000	1/3 * 1500
	1/3 * 1750	2/3 * 1800	3/3 * 2000	3/3 * 2000	3/3 * 2000	5/3 * 2000	2/3 * 2000	4/3 * 2000
	2/3 * 1800	2/3 * 1750	1/3 * 1950	2/3 * 2050	2/3 * 2050	1/3 * 1500	2/3 * 2050	1/3 * 2200
	1/3 * 1750	3/3 * 1500	1/3 * 1500	1/3 * 1400	1/3 * 1400	1/3 *1200	1/3 * 2100	2/3 * 2500
	3/3 * 1500		2/3 * 1250	1/3 * 1300	1/3 *1300		2/3 * 1750	
0	26950	30100	33150	37800	37800	38200	39400	42300
1	27950	31100	34300	38800	38800	39200	40400	42300
2	28950	32100	35450	39800	39800	40200	41400	42300

Code	K 121	K 122	K 123	K 124	K 221	K 222	K 231	K 241
nombre fréquence montant	3/1 * 1000	3/1 * 1000	3/1 *1150	3/1 * 1000	3/1 *1000	3/1 * 1000	3/1 * 1000	1/3 * 1500
	1/3 * 1750	2/3 * 1800	3/3 * 2000	3/3 * 2000	3/3 * 2000	5/3 * 2000	2/3 * 2000	4/3 * 2000
	2/3 * 1800	2/3 * 1750	1/3 * 1950	2/3 * 2050	2/3 * 2050	1/3 * 1500	2/3 * 2050	1/3 * 2200
	1/3 * 1750	3/3 * 1500	1/3 * 1500	1/3 * 1400	1/3 * 1400	1/3 *1200	1/3 * 2100	2/3 * 2500
	3/3 * 1500		2/3 * 1250	1/3 * 1300	1/3 *1300		2/3 * 1750	
3	29950	33100	36600	40800	40800	41200	42400	43800
4	29950	33100	36600	40800	40800	41200	42400	43800
5	29950	33100	36600	40800	40800	41200	42400	43800
6	31700	34900	38600	42800	42800	43200	44400	45800
7	31700	34900	38600	42800	42800	43200	44400	45800
8	31700	34900	38600	42800	42800	43200	44400	45800
9	33500	36700	40600	44800	44800	45200	46400	47800
10	33500	36700	40600	44800	44800	45200	46400	47800
11	33500	36700	40600	44800	44800	45200	46400	47800
12	35300	38450	42600	46800	46800	47200	48450	49800
13	35300	38450	42600	46800	46800	47200	48450	49800
14	35300	38450	42600	46800	46800	47200	48450	49800
15	37050	40200	44550	48850	48850	49200	50500	51800
16	37050	40200	44550	48850	48850	49200	50500	51800
17	37050	40200	44550	48850	48850	49200	50500	51800
18	38550	41700	46050	50900	50900	51200	52600	54000
19	38550	41700	46050	50900	50900	51200	52600	54000
20	38550	41700	46050	50900	50900	51200	52600	54000
21	40050	43200	47300	52300	52300	52700	54350	56500
22	40050	43200	47300	52300	52300	52700	54350	56500
23	40050	43200	47300	52300	52300	52700	54350	56500
24	41550	44700	48550	53600	53600	53900	56100	59000
25								
26								
27								
28								
29								
30								

Code	K 341	Ma 101	Ma 102	Ma 103	Ma 201	Ma 202	Mb 101	Mb 102
nombre fréquence montant	2/3 * 2000	3/1 * 500	3/1 * 500	3/1 * 500	3/1 * 500	3/1 * 500	2/1 * 400	1/1 * 350
	4/3 * 2300	5/3 * 750	5/3 * 750	5/3 * 750	4/3 * 750	6/3 * 750	1/1 * 450	2/1 * 450
	1/3 * 2500	2/3 * 800	2/3 * 800	1/3 * 800	2/3 * 900	1/3 * 800	3/3 * 750	2/3 * 800
	1/3 * 2550	1/3 * 900	1/3 * 1000	1/3 * 850	2/3 * 1000	2/3*1000	5/3 * 1000	1/3 * 900
			1/3 * 1000					5/3 * 1000
0	52300	17250	19250	20250	21250	22650	14700	15200
1	52300	17750	19750	20750	21750	23150	15100	15550
2	52300	18250	20250	21250	22250	23650	15500	16000
3	54300	18750	20750	21750	22750	24150	15950	16450
4	54300	18750	20750	21750	22750	24150	15950	16450
5	54300	18750	20750	21750	22750	24150	15950	16450
6	56300	19500	21500	22500	23500	24900	16700	17250
7	56300	19500	21500	22500	23500	24900	16700	17250
8	56300	19500	21500	22500	23500	24900	16700	17250

Code	K 341	Ma 101	Ma 102	Ma 103	Ma 201	Ma 202	Mb 101	Mb 102
nombre fréquence montant	2/3 * 2000	3/1 * 500	3/1 * 500	3/1 * 500	3/1 * 500	3/1 * 500	2/1 * 400	1/1 * 350
	4/3 * 2300	5/3 * 750	5/3 * 750	5/3 * 750	4/3 * 750	6/3 * 750	1/1 * 450	2/1 * 450
	1/3 * 2500	2/3 * 800	2/3 * 800	1/3 * 800	2/3 * 900	1/3 * 800	3/3 * 750	2/3 * 800
	1/3 * 2550	1/3 * 900	1/3 * 1000	1/3 * 850	2/3 * 1000	2/3*1000	5/3 * 1000	1/3 * 900
				1/3 * 1000				5/3 * 1000
9	58600	20250	22250	23250	24250	25650	17450	18050
10	58600	20250	22250	23250	24250	25650	17450	18050
11	58600	20250	22250	23250	24250	25650	17450	18050
12	60900	21000	23000	24000	25000	26400	18200	18950
13	60900	21000	23000	24000	25000	26400	18200	18950
14	60900	21000	23000	24000	25000	26400	18200	18950
15	63200	21750	23750	24750	25750	27150	19200	19950
16	63200	21750	23750	24750	25750	27150	19200	19950
17	63200	21750	23750	24750	25750	27150	19200	19950
18	65500	22500	24500	25500	26650	27900	20200	20950
19	65500	22500	24500	25500	26650	27900	20200	20950
20	65500	22500	24500	25500	26650	27900	20200	20950
21	68000	23300	25300	26300	27550	28650	21200	21950
22	68000	23300	25300	26300	27550	28650	21200	21950
23	68000	23300	25300	26300	27550	28650	21200	21950
24	70550	24100	26100	27150	28550	29450	22200	22950
25		24100	26100	27150	28550	29450	22200	22950
26		24100	26100	27150	28550	29450	22200	22950
27		25000	27100	28150	29550	30450	23200	23950
28						30450		
29						30450		
30						31450		

Code	Mb 103	Mb 201	Mb 202	U 101	U 102	U 103	U 201	U 202
nombre fréquence montant	1/1 * 350	3/1 * 500	3/1 * 500	1/1 * 200	3/1 * 250	1/1 * 200	1/1 * 200	1/1 * 250
	1/1 * 500	1/3 * 750	2/3 * 750	2/1 * 250	1/3 * 450	1/1 * 250	2/1 * 250	1/1 * 200
	1/1 * 550	1/3 * 850	1/3 * 800	2/3 * 450	5/3 * 500	1/1 * 200	2/3 * 450	1/1 * 250
	3/3 * 750	1/3 * 900	3/3 * 850	3/3 * 500	2/3 * 650	7/3 * 500	5/3 * 500	1/3 * 450
	4/3 * 1000	4/3 * 1000	1/3 * 900	1/3 * 550		1/3 * 600	2/3 * 650	6/3 * 500
	1/3 * 1100	1/3 * 1250	2/3 * 1000	2/3 * 650		1/3 * 650		1/3 * 600
		1/3 * 500						1/3 * 650
0	17000	19650	21650	14000	14750	16800	18150	20250
1	17350	20150	22150	14200	15000	17000	18350	20500
2	17850	20650	22650	14450	15250	17250	18600	20700
3	18400	21150	23150	14700	15500	17450	18850	20950
4	18400	21150	23150	14700	15500	17450	18850	20950
5	18400	21150	23150	14700	15500	17450	18850	20950
6	19150	21900	23900	15150	15950	17950	19300	21400
7	19150	21900	23900	15150	15950	17950	19300	21400
8	19150	21900	23900	15150	15950	17950	19300	21400
9	19900	22750	24650	15600	16450	18450	19750	21900
10	19900	22750	24650	15600	16450	18450	19750	21900
11	19900	22750	24650	15600	16450	18450	19750	21900
12	20650	23650	25450	16100	16950	18950	20250	22400
13	20650	23650	25450	16100	16950	18950	20250	22400
14	20650	23650	25450	16100	16950	18950	20250	22400
15	21650	24650	26300	16600	17450	19450	20750	22900
16	21650	24650	26300	16600	17450	19450	20750	22900
17	21650	24650	26300	16600	17450	19450	20750	22900
18	22650	25650	27150	17100	17950	19950	21250	23400
19	22650	25650	27150	17100	17950	19950	21250	23400
20	22650	25650	27150	17100	17950	19950	21250	23400
21	23650	26650	28000	17650	18450	20450	21750	23900
22	23650	26650	28000	17650	18450	20450	21750	23900
23	23650	26650	28000	17650	18450	20450	21750	23900
24	24650	27650	28900	18300	19100	20950	22250	24400
25	24650	27650	28900	18300	19100	20950	22250	24400
26	24650	27650	28900	18300	19100	20950	22250	24400
27	25750	28900	29900	18950	19750	21550	22900	25000
28		28900	29900			21550	22900	25000
29		28900	29900			21550	22900	25000
30		29400	30900			22200	23550	25650

Code	W 101	W 102	W 103
nombre fréquence montant	3/1 x 150	3/1 * 150	3/1 * 150
	1/3 * 150	1/3 * 150	1/3 * 150
	2/3 * 200	2/3 * 200	2/3 * 200
	2/3 * 250	2/3 * 250	2/3 * 250
	1/3 * 300	2/3 * 350	2/3 * 300
	1/3 * 350		1/3 * 400
1	14000	14750	15750
2	14150	14900	15900
3	14300	15050	16050



Code	W 101	W 102	W 103
nombre fréquence montant	3/1 x 150	3/1 * 150	3/1 * 150
	1/3 * 150	1/3 * 150	1/3 * 150
	2/3 * 200	2/3 * 200	2/3 * 200
	2/3 * 250	2/3 * 250	2/3 * 250
	1/3 * 300	2/3 * 350	2/3 * 300
	1/3 * 350		1/3 * 400
4	14450	15200	16200
5	14450	15200	16200
6	14450	15200	16200
7	14600	15350	16350
8	14600	15350	16350
9	14600	15350	16350
10	14800	15550	16550
11	14800	15550	16550
12	14800	15550	16550
13	15000	15750	16750
14	15000	15750	16750
15	15000	15750	16750
16	15250	16000	17000
17	15250	16000	17000
18	15250	16000	17000
19	15500	16250	17250
20	15500	16250	17250
21	15500	16250	17250
22	15800	16600	17550
23		16600	17550
24	15800	16600	17550
25	16150	16950	17850
26			17850
27			17850
28			18250
29			
30			

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 février 2006 modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> décembre 2000 portant organisation de la « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening » et règlement spécifique du statut de son personnel.

Bruxelles, le 3 février 2006.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

Le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature,

K. PEETERS