

**Art. 5.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 2 mei 2006 en treedt buiten werking op 1 november 2007.

**Art. 6.** Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 juli 2006.

ALBERT

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
P. VANVELTHOVEN

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.  
Wet van 30 december 2001, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2001.

**Art. 5.** Le présent arrêté produit ses effets le 2 mai 2006 et cessera d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> novembre 2007.

**Art. 6.** Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 juillet 2006.

ALBERT

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
P. VANVELTHOVEN

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :  
Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.  
Loi du 30 décembre 2001, *Moniteur belge* du 31 décembre 2001.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID  
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

N. 2006 — 2806 [2006/22651]

**22 JUNI 2006.** — Koninklijk besluit tot wijziging van artikelen 54 en 55 van en tot invoeging van een artikel 54ter in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit dat wij de eer hebben ter tekening aan Uwe Hoogheid voor te leggen, werd genomen in uitvoering van het artikel 29 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Krachtens dit artikel, behoort het de Koning de toepassingsmodaliteiten van de sancties toegepast door de Rijksdienst voor sociale zekerheid te bepalen, wanneer de werkgever nalaat zijn aangifte in te dienen of een onvolledige of onjuiste aangifte indient, wat de Rijksdienst voor sociale zekerheid ertoe verplicht krachtens het artikel 22 van de wet van 27 juni 1969 een lid van zijn inspectiedienst ter plaatse te sturen om ambtshalve de aangifte van de werkgever op te stellen of te herstellen.

Bepaalde werkgevers vergeten inderdaad hun kwartaalaangifte in te dienen, of laten bepaalde loonelementen van hun werknemers weg, of geven er zelfs geen aan wat enerzijds het verlies van bepaalde sociale rechten betekent voor de betrokken werknemers, en anderzijds de verplichting voor de Rijksdienst voor sociale zekerheid om gebreken aan te vullen.

Het ontwerp van koninklijk besluit voert een nieuw artikel 54ter in dat gaat over twee verschillende forfaitaire vergoedingen ten laste van de werkgever indien die zijn verplichtingen betreffende het indienen van zijn kwartaalaangifte niet naleeft.

De eerste vergoeding is samengesteld uit enerzijds een forfaitaire vergoeding van 50 € die kan vergeleken worden met een basisvergoeding om de verplaatsingskosten, heropenen van een dossier te dekken en een vergoeding van 4 € toegepast bij een ontbreken in de aangifte hetzij door weglating van een loonelement hetzij door weglating van tewerkstellingslijn van de werknemer.

Deze bedragen zijn enerzijds bepaald rekening houdend met de tijd die de bevoegde diensten nodig hebben om de ontbrekende elementen na te gaan en recht te zetten, maar ook rekening houdend met de bedragen die erkende sociale secretariaten vragen voor hetzelfde werk. Het is immers absoluut niet de wil om de inspectiediensten of de controlediensten van de Rijksdienst voor sociale zekerheid of sociale secretariaten te laten vervangen door het feit dat het aantrekkelijker zou zijn dat de Rijksdienst de aangifte nagaat of vaststelt dan als een sociaal secretariaat dat zou doen.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE ET SERVICE  
PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION  
SOCIALE**

F. 2006 — 2806 [2006/22651]

**22 JUIN 2006.** — Arrêté royal modifiant les articles 54 et 55 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et insérant un article 54ter dans cet arrêté

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté est pris en exécution de l'article 29 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1969 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Aux termes de cet article, il appartient au Roi de déterminer les modalités d'application des sanctions appliquées par l'Office national de sécurité sociale lorsque l'employeur omet de rentrer sa déclaration ou effectue une déclaration incorrecte ou inexacte qui contraint l'Office national de sécurité sociale en vertu de l'article 22 de la loi du 27 juin 1969 d'envoyer un membre de son service d'inspection sur place afin de rédiger ou rectifier d'office la déclaration de l'employeur.

En effet, certains employeurs négligent de rentrer leur déclaration trimestrielle ou omettent certains éléments de la rémunération de leurs travailleurs voire omettent d'en déclarer ce qui implique d'une part la perte de certains droits sociaux pour les travailleurs concernés et d'autre part l'obligation pour l'Office national de sécurité sociale de palier ces carences.

Le projet d'arrêté royal introduit un nouvel article 54ter qui comprend deux indemnités forfaitaires distinctes à charge de l'employeur lorsque celui-ci ne respecte ses obligations relatives à la rentrée de sa déclaration trimestrielle.

La première indemnité est constituée d'une part d'une indemnité forfaitaire de 50 € qui pourrait être comparée à une indemnité de base pour défrayer les frais de déplacements, de rappels ou d'ouverture de dossier et d'une indemnité de 4 € appliquée par manquement à la déclaration soit par omission d'un élément de la rémunération soit par l'omission d'une ligne d'occupation du travailleur.

Ces montants ont été déterminés d'une part en prenant en compte le temps nécessaire aux services compétents pour vérifier et corriger les éléments manquants mais aussi en tenant compte des montants demandés par les secrétariats sociaux agréés pour effectuer le même travail. En effet, la volonté n'est nullement de substituer les services d'inspection ou le service de contrôle de l'Office national de sécurité sociale aux secrétariats sociaux en rendant plus attractif le fait de laisser l'Office rectifier les déclarations ou de les établir que de le faire faire par un secrétariat social.

Het debiteren van die vergoeding van 50 euro plus 4 euro per opgestelde tewerkstellingslijn of toegevoegde loonelementen zal ambtshalve plaatsvinden voor elk kwartaal dat dient vastgesteld of rechtgezet.

De tweede vergoeding betreft het niet indienen van de kwartaalaangifte door de werkgever binnen de vastgestelde termijn of het indienen van een aangifte met systematisch ontbrekende of onjuiste gegevens.

Het ligt niet in de bedoeling van dit besluit alle werkgevers of mandatarissen systematisch te sanctioneren bij de minste fout, maar wel om de werkgevers en hun mandatarissen te responsabiliseren over het tijdig indienen van de aangiftes en met de grootste nauwkeurigheid wat de kwaliteit van de doorgegeven gegevens betreft. De werkgevers of hun mandatarissen die op eigen initiatief de rechtzettingen doorvoeren, zelfs na de termijn van zes maanden worden niet bedoeld met deze forfaitaire vergoeding. Tijdens de controles zal de Rijksdienst voor sociale zekerheid erop toezien dat de werkgever de mogelijkheid krijgt om zelf de onvolledig of onjuiste aangifte recht te zetten.

De rechtzettingen die volgen uit een uiteenlopende interpretatie door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de werkgever wat meer bepaald het bepalen van een tewerkstellingsrelatie of het herbepalen van een deel het loon betreft, worden ook niet bedoeld toepassing van huidige bepalingen. In bepaalde gevallen kan de complexiteit van de wetgeving leiden tot interpretatieverschillen. Het debat zal dan voor de rechtbank gebracht worden die het geschil zal beslechten. Zelfs in het geval van een veroordeling van de werkgever, zal de vergoeding niet geëist worden tenzij de werkgever ondanks de herbepaling door de rechtbank, doorgaat met het niet indienen van zijn aangiften of ze verder onvolledig of onjuist indient.

Hetzelfde geldt wanneer de rechtzettingen moeten gebeuren na een plotse verandering in de wetgeving of wanneer bepaalde maatregelen genomen worden met terugwerkende kracht.

Het artikel 55 van hetzelfde besluit wordt gewijzigd teneinde de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid toe te laten het bedrag van de vergoedingen met 50 % te verminderen wanneer de werkgever het bewijs van buitengewone omstandigheden levert die rechtvaardigen dat de kwartaalaangifte te laat of onvolledig of onjuist werd ingediend. Die vermindering kan zelfs tot 100 % gebracht worden wanneer het Beheerscomité van de Rijksdienst meent dat er dringende rechtsgevoelredenen bestaan om zo een vermindering toe te kennen.

Om de leesbaarheid van de verschillende burgerlijke sancties voorzien in het artikel V van dit besluit te bevorderen, worden het 2de en 3de lid van het artikel 54 opgeheven en hernomen in artikel 54ter. Het is nuttig geacht de burgerlijke sancties die gaan over verschillende gebreken te onderscheiden in drie artikelen.

Zo voorziet het artikel 54 burgerlijke sancties inzake het niet betalen van de bijdragen binnen de vastgestelde termijn.

Het artikel 54bis dat geen enkele wijziging ondergaat, legt de forfaitaire vergoedingen vast die de werkgever verschuldigd is voor het niet betalen van de voorschotten bedoeld in artikel 34, 2<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> lid en 34bis.

Het nieuwe artikel 54ter legt op zijn beurt, het bedrag van de vergoedingen vast wanneer de werkgever zijn verplichting niet nakomt inzake het indienen van zijn aangiften binnen de vastgestelde termijn of ze onjuist of onvolledig indient.

Het laatste lid van artikel 54 wordt ook ingetrokken. Dit lid dat een forfaitaire vergoeding voorziet wanneer de werkgever nalaat aan de Rijksdienst te melden dat hij geen onderworpen personeel meer in dienst heeft, heeft geen reden van bestaan meer vanaf 1 januari 2006. Op die datum zullen alle werkgevers voor alle werknemers onderworpen aan de sociale zekerheid voor werknemers, een start en eind Dimona moeten doen. De Rijksdienst zal dus verwittigd zijn als de werkgever niet langer onderworpen personeel in dienst heeft door zijn indienen van de laatste eind Dimona.

De sanctie van het laatste lid van het artikel 54 na 1 januari 2006 behouden heeft dus geen zin meer aangezien het niet indienen van een eind Dimona ook voorwerp vormt van een sanctie ten laste van de werkgever.

La débitiion de ces indemnités de 50 euros plus 4 euros par ligne d'occupation rédigée ou d'éléments de la rémunération ajoutée aura lieu pour chaque trimestre qui devra être établi ou rectifié d'office.

La seconde indemnité concerne le défaut de remise de la déclaration trimestrielle par l'employeur dans les délais fixés ou une remise de déclaration comprenant de manière habituelle des données incomplètes ou inexactes.

Il n'est pas dans l'intention de cet arrêté de sanctionner tous les employeurs ou leurs mandataires de manière systématique à la moindre erreur mais de responsabiliser les employeurs et leurs mandataires à rentrer les déclarations dans les délais voulus et avec la plus grande rigueur en ce qui concerne la qualité des données transmises. Les employeurs ou leurs mandataires qui effectuent de leur propre initiative les rectifications même après le délai de six mois ne sont pas visés par cette indemnité forfaitaire. Lors des contrôles, l'Office national de sécurité sociale veillera aussi à laisser à l'employeur la possibilité de rectifier par lui-même la déclaration incomplète ou inexacte.

Les rectifications afférentes à une interprétation divergente de la part de l'Office national de sécurité sociale et de l'employeur en ce qui concerne notamment la qualification d'une relation de travail ou la requalification d'une partie de la rémunération ne sont pas non plus visées par l'application des présentes dispositions. Dans certains cas, la complexité de la législation peut donner lieu à des divergences d'interprétation. Le débat sera ainsi porté devant le tribunal qui tranchera le litige. Même dans le cas d'une condamnation de l'employeur, cette indemnité n'aura pas lieu d'être réclamée sauf à ce que l'employeur malgré cette requalification par le tribunal persiste à ne pas rentrer ses déclarations ou à les rentrer de manière inexacte ou incomplète.

Il en va de même lorsque les rectifications doivent être opérées suite à un changement rapide de législation ou lorsque certaines dispositions sont prises avec un effet rétroactif.

L'article 55 du même arrêté est modifié afin de permettre à l'Office national de sécurité sociale de réduire le montant de ces indemnités de 50 % lorsque l'employeur apporte la preuve de circonstances exceptionnelles qui justifient la rentrée tardive de la déclaration trimestrielle ou la rentrée d'une déclaration incomplète ou inexacte. Cette réduction peut même être portée à 100 % lorsque le Comité de Gestion de l'Office estime qu'il existe des raisons impérieuses d'équité pour accorder pareille réduction.

Pour faciliter la lisibilité des différentes raisons civiles prévues au chapitre V de cet arrêté, les alinéas 2 et 3 de l'article 54 sont abrogés et repris dans l'article 54ter. Il a été jugé opportun de distinguer en trois articles les diverses sanctions civiles qui portent sur des manquements différents.

Ainsi, l'article 54 prévoit les sanctions civiles relatives au défaut de paiement des cotisations dans les délais fixés.

L'article 54bis qui ne subit aucune modification, fixe les indemnités forfaitaires dues par l'employeur pour le non-paiement des provisions prévues aux articles 34, alinéa 2 et 4 et 34bis.

Le nouvel article 54ter fixe, quant à lui, le montant des indemnités dues lorsque l'employeur ne respecte ses obligations quant à la mise de ces déclarations dans les délais fixés ou les remet de manière incomplète ou inexacte.

Le dernier alinéa de l'article 54 est aussi abrogé. Cet alinéa qui prévoit une indemnité forfaitaire lorsque l'employeur omet de signaler à l'Office qu'il n'occupait plus de personnel assujéti n'a plus de raison d'être à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006. A cette date, tous les employeurs devront faire pour tous leurs travailleurs assujétis à la sécurité sociale des travailleurs salariés une Dimona d'entrée et de sortie. L'Office sera fonc averti lorsque l'employeur de la dernière Dimona de sortie.

Maintenir la sanction du dernier alinéa de l'article 54 après le 1<sup>er</sup> janvier 2006 n'a donc plus de sens d'autant que l'absence d'introduction de Dimona de sortie fait aussi l'objet d'une sanction à charge de l'employeur.

### Artikelsgewijze bespreking

Het artikel 1 voert een nieuw artikel 54<sup>ter</sup> in dat de vergoedingen ten laste van de werkgever vermeldt wanneer die zijn aangifte nalaat in te dienen, ze onjuist of onvolledig doorgeeft of de vastgestelde termijnen om dit te doen niet naleeft.

De § 1 van dit nieuwe artikel bepaalt het bedrag van de forfaitaire vergoeding wanneer de inspectiediensten belast met het naleven van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders ambtshalve de ontbrekende kwartaalaangifte moeten opstellen of wanneer dezelfde diensten of interne diensten van de Rijksdienst onjuiste of onvolledige aangiften moeten rechtzetten.

De begrippen onvolledige, onjuiste aangifte, alsook wat begrepen wordt met « ambtshalve » worden vermeld in het tweede lid van het nieuwe artikel 54<sup>ter</sup>.

In antwoord op de opmerking van de Raad van State, werd er aan de preambule van artikel 108 van de Grondwet een verwijzing toegevoegd.

De ingevoerde definities beperken het toepassingsgebied van het ontwerp van bepaling niet. Zij verduidelijken de concepten van de multifunctionele verklaring (MFV) en van de automatische controle die hierbij worden toegepast alvorens de verklaring als « definitief » wordt beschouwd. Deze definities hebben alleen tot doel de werkgevers juridische zekerheid te bieden, wat nodig is bij de toepassing van een dergelijke bepaling.

De § 2 van het artikel 54<sup>ter</sup> herneemt het tweede lid van het artikel 54 zoals tot op heden opgesteld door een tweede lid in te voegen dat de toepassing van deze forfaitaire vergoeding van 495 € uitbreidt naar de gevallen van gewoonlijk indienen van onjuiste of onvolledige aangiften door de werkgever of zijn mandataris.

Deze vergoeding zal pas toegepast worden na het versturen van een aangetekende brief naar de werkgever of zijn mandataris en voor het of de volgende kwartalen als de werkgever of mandataris opnieuw onvolledige of onjuiste aangiften indient.

Het begrip gewoonlijk moet begrepen worden zoals naar verwezen wordt in het reglement van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor sociale zekerheid van 22 februari 1974.

In het onderhavige geval, als de werkgever of mandataris meer dan twee opeenvolgende kwartalen een onvolledige of onjuiste aangifte indient, zal de Rijksdienst voor sociale zekerheid hem een aangetekend schrijven zenden om hem ervan te verwittigen en zal de sanctie worden toegepast voor het volgende of de volgende kwartalen als de werkgever of zijn mandataris nog steeds niet toeziet op het juist of volledig indienen van de aangifte.

Het tweede artikel brengt verschillende wijzigingen aan in het artikel 55 van hetzelfde besluit.

De eerste wijziging is bedoeld om dit artikel af te stemmen op het invoeren van het artikel 54<sup>ter</sup>.

De tweede wijziging voegt een tweede lid in bij § 2 om de Rijksdienst voor sociale zekerheid toe te laten de vergoedingen bedoeld in het nieuwe artikel 54<sup>ter</sup> met 50 % te verminderen wanneer de werkgever het bewijs levert van uitzonderlijke omstandigheden die het laattijdige indienen van de aangifte of het indienen van een onjuiste of onvolledige aangifte rechtvaardigen. Deze vermindering is onderworpen aan zowel het indienen van de aangifte als de betaling van alle vervallen sociale zekerheidsbijdragen.

De derde wijziging staat de Rijksdienst toe de vermindering van 50 % zoals ingevoerd met de eerste wijziging, te brengen op 100 % van zodra het Beheerscomité van de Rijksdienst gemotiveerd en unaniem beslist dat dringende rechtsgevoelredenen toelaten dat uitzonderlijk zo een vermindering wordt toegestaan.

Het derde artikel heft het tweede en derde lid op die in het artikel 54<sup>ter</sup> zijn opgenomen.

Het vierde artikel heft het laatste lid van het artikel 54 van hetzelfde besluit.

Het artikel 5 legt de inwerkingtreding van dit besluit vast.

De Minister van Sociale Zaken,  
R. DEMOTTE

De Minister van Werk,  
P. VANVELTHOVEN

### Commentaires des articles

L'article 1<sup>er</sup> introduit un nouveau article 54<sup>ter</sup> qui énonce les indemnités à charge de l'employeur lorsque celui-ci omet de rentrer sa déclaration, la transmet de manière inexacte ou incomplète ou ne respecte pas les délais fixés pour le faire.

Le § 1<sup>er</sup> de ce nouvel article fixe le montant de l'indemnité forfaitaire lorsque les services d'inspection chargés du respect de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés doivent d'office établir la déclaration trimestrielle absente ou lorsque ces mêmes services ou les services internes à l'Office doivent rectifier les déclarations inexactes ou incomplètes.

Les notions de déclarations incomplètes, inexactes ainsi que ce qui est entendu par la notion « d'office » sont énoncées dans le second alinéa du nouvel article 54<sup>ter</sup>.

Pour répondre à la remarque faite par le Conseil d'Etat, une référence a été introduite dans le préambule à l'article 108 de la Constitution.

Les définitions introduites ne limitent pas le champ d'application de la disposition en projet mais éclaircissent des concepts inhérents à la déclaration multifonctionnelle (DMFA) et au contrôle automatique qui y sont appliqués avant que la déclaration ne soit considérée comme « définitive ». Le seul objet de ces définitions est d'apporter aux employeurs la sécurité juridique nécessaire dans l'application d'une telle disposition.

Le § 2 de l'article 54<sup>ter</sup> reproduit le second alinéa de l'article 54 tel que rédigé jusqu'à présent en y introduisant un second alinéa qui étend l'application de cette indemnité forfaitaire de 495 € aux cas de rentrées habituelles de déclarations inexactes ou incorrectes de la part de l'employeur ou son mandataire.

Cette indemnité ne sera appliquée qu'après l'envoi d'une lettre recommandée à l'employeur ou son mandataire et pour le ou les trimestres suivants si l'employeur ou son mandataire introduit à nouveau des déclarations incomplètes ou inexactes.

La notion d'habitude doit être entendue comme le règlement du Comité de Gestion de l'Office national de sécurité sociale du 22 février 1974 y fait référence.

En l'occurrence, si l'employeur ou son mandataire introduit plus de deux trimestres de suite une déclaration incomplète ou inexacte, l'Office national de sécurité sociale lui enverra une lettre recommandée pour l'en avertir et appliquer la sanction le ou les trimestres suivants si l'employeur ou son mandataire persiste à ne pas veiller à remettre une déclaration complète et exacte.

Le second article apporte diverses modifications à l'article 55 du même arrêté.

La première modification vise à mettre en adéquation cet article avec l'introduction de l'article 54<sup>ter</sup>.

La seconde modification introduit un second alinéa au § 2 afin de permettre à l'Office national de sécurité sociale de réduire de 50 % les indemnités visées à l'article 54<sup>ter</sup> nouveau lorsque l'employeur apporte la preuve de circonstances exceptionnelles qui justifient la rentrée tardive de la déclaration ou la rentrée d'une déclaration incomplète ou inexacte. Cette réduction est subordonnée tant à la rentrée de la déclaration qu'au paiement de toutes les cotisations de sécurité sociale échues.

La troisième modification permet à l'Office de porter cette réduction de 50 % telle qu'introduite par la seconde modification à 100 % dès lors que le Comité de gestion de l'Office a estimé, par décision motivée et prise à l'unanimité, que des raisons impérieuses d'équité permettent d'accorder à titre exceptionnel une telle réduction.

Le troisième article abroge les alinéas 2 et 3 qui ont été repris dans l'article 54<sup>ter</sup>.

Le quatrième article abroge le dernier alinéa de l'article 54 du même arrêté.

L'article 5 fixe l'entrée en vigueur de cet arrêté.

Le Ministre des Affaires sociales,  
R. DEMOTTE

Le Ministre de l'Emploi,  
P. VANVELTHOVEN

22 JUNI 2006. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikelen 54 en 55 van en tot invoeging van een artikel 54ter in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op artikel 108 van de Grondwet;

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 22 gewijzigd bij de wet van 27 december 2004, en op artikel 29, gewijzigd bij de wetten van 22 december 2003 en 27 december 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 6 juni 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 29 juni 2005;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gegeven op 20 mei 2005;

Gelet op het advies nr. 38.661/1 van de Raad van State, gegeven op 12 juli 2005 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en van Onze Minister van Werk, en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt een artikel 54ter ingevoegd, luidende :

« Art. 54ter. § 1. Overminderd de burgerlijke sancties bedoeld in de artikelen 54 en 54bis, is de werkgever bij gebrek aan aangifte of in geval van onvolledige of onjuiste aangifte een forfaitaire vergoeding van 50 euro verschuldigd voor de ambtshalve opmaak door de ambtenaren bedoeld in artikel 31 van de wet of de ambtshalve rechtzetting van de kwartaalaangifte door de ambtenaren bedoeld in artikel 31 van de wet of door de binnendiensten van de Rijksdienst. Deze forfaitaire vergoeding wordt vermeerderd met een vergoeding van 4 euro per ontbrekende tewerkstellingslijn of per tewerkstellingslijn waarvoor het in aanmerking te nemen loon is gewijzigd.

Voor de toepassing van dit artikel en van artikel 55 wordt verstaan onder :

1° onvolledige aangifte : een aangifte waarvoor, zes maanden na het einde van het betrokken kwartaal, één of meerdere tewerkstellingslijnen ontbreken en waarvoor het aantal natuurlijke personen waarvoor deze tewerkstellingslijnen ontbreken ten minste 5 % vertegenwoordigt van het totaal aantal natuurlijke personen vermeld in de aangifte;

2° onjuiste aangifte : een aangifte waarvoor zes maanden na het einde van het betrokken kwartaal elementen ontbreken van het loon dat in aanmerking dient te worden genomen voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen, waarbij deze ontbrekende elementen van het in aanmerking te nemen loon minstens 5 % vertegenwoordigen van de totale loonmassa vermeld in de aangifte;

3° « ambtshalve » : elke opmaak of rechtzetting die niet worden uitgevoerd door, op het initiatief van of op vraag van de werkgever of zijn lasthebber.

§ 2. Wanneer de kwartaalaangifte en de vereiste bijlagen niet binnen de termijn bedoeld in het artikel 33 of in artikel 35bis worden ingediend bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid, is de werkgever een forfaitaire vergoeding van 495,79 euro verschuldigd, vermeerderd met 247,89 euro per schijf van 24.789,35 euro aan bijdragen boven 49.578,70 euro.

Het vorige lid is van toepassing op de werkgever die de verplichting opgelegd bij artikel 41, § 1, tweede lid, niet naleeft.

Dezelfde bedragen zijn van toepassing als de Rijksdienst voor sociale zekerheid vaststelt dat de werkgever of zijn mandataris gewoonlijk een onvolledige of onjuiste aangifte overmaakt. Hij zal de werkgever of zijn mandataris per aangetekende brief verwittigen en zal vervolgens de forfaitaire vergoeding toepassen voor het of de volgende kwartalen als de werkgever of zijn mandataris in dezelfde fout vervalt.

22 JUIN 2006. — Arrêté royal modifiant les articles 54 et 55 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et insérant un article 54ter dans cet arrêté

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 108 de la Constitution;

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 22 modifié par la loi du 27 décembre 2004 et l'article 29, modifié par les lois du 22 décembre 2003 et 27 décembre 2004;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, tel qu'il a été modifié à ce jour;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 juin 2005;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 29 juin 2005;

Vu l'avis du Comité de Gestion de l'Office national de Sécurité sociale donné le 20 mai 2005;

Vu l'avis du Conseil d'Etat n° 38.661/1 donné le 12 juillet 2005 en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et de Notre Ministre de l'Emploi, et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Un article 54ter, rédigé comme suit, est inséré dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs :

« Art. 54ter. § 1<sup>er</sup>. Sans préjudice des sanctions civiles prévues aux articles 54 et 54bis, en l'absence de déclaration ou en cas de déclaration incomplète ou inexacte, la rédaction d'office par les fonctionnaires visés à l'article 31 de la loi ou la rectification d'office de la déclaration trimestrielle par les fonctionnaires visés à l'article 31 de la loi ou par les services intérieurs de l'Office donne lieu à déduction par l'employeur d'une indemnité forfaitaire de 50 euros, augmentée d'une indemnité de 4 euros par ligne d'occupation manquante ou pour laquelle la rémunération à prendre en compte est modifiée.

Pour l'application du présent article et de l'article 55, on entend par :

1° déclaration incomplète : une déclaration pour laquelle, six mois après la fin du trimestre concerné, une ou plusieurs lignes d'occupation font défaut et pour laquelle le nombre de personnes physiques pour lesquelles ces lignes d'occupation font défaut représente au moins 5 % du nombre total de personnes physiques reprises dans la déclaration;

2° déclaration inexacte : une déclaration pour laquelle, six mois après la fin du trimestre concerné, des éléments de la rémunération à prendre en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale font défaut, ces éléments manquants de la rémunération à prendre en considération représentant au moins 5 % de la masse salariale totale reprise dans la déclaration;

3° « d'office » : toute rédaction ou rectification qui ne sont pas effectuées par ou sur l'initiative ou à la demande de l'employeur ou de son mandataire.

§ 2. Le défaut de remise à l'Office national de sécurité sociale, dans le délai prévu à l'article 33 ou à l'article 35bis, de la déclaration trimestrielle et des annexes requises donne lieu à déduction, par l'employeur, d'une indemnité forfaitaire de 495,79 euros, augmentée de 247,89 euros par tranche de 24.789,35 euros de cotisations au-delà de 49.578,70 euros.

L'alinéa précédent est applicable à l'employeur qui ne respecte pas l'obligation imposée par l'article 41, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2.

Ces mêmes montants sont d'application lorsque l'Office national de sécurité sociale constate que l'employeur ou son mandataire transmet habituellement une déclaration incomplète ou inexacte. Il avertit l'employeur ou son mandataire par lettre recommandée et applique ensuite l'indemnité forfaitaire pour le ou les trimestres suivants si l'employeur ou son mandataire récidive.

**Art. 2.** In artikel 55, van hetzelfde koninklijk besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 november 1971, 23 januari 1974, 1 juli 1999 en 18 juli 2000, worden de volgende wijziging aangebracht :

1° in § 1, tweede lid, de woorden « bij artikel 54, tweede lid » worden vervangen door de woorden « bij artikel 54ter, § 2 »;

2° in § 2 wordt het volgende lid toegevoegd :

« Insgelijks, indien de werkgever het bewijs levert van uitzonderlijke omstandigheden, dat het laattijdig indienen van de aangifte of het indienen van een onvolledige of onjuiste aangifte rechtvaardigt, kan de Rijksdienst voor sociale zekerheid het bedrag van de forfaitaire vergoedingen bedoeld in artikel 54ter met ten hoogste 50 p.c. verminderen. De uitoefening van deze mogelijkheid is weliswaar onderworpen aan het indienen en voorafgaande betaling door de werkgever van alle vervallen sociale zekerheidsbijdragen. »;

3° een § 4 wordt toegevoegd luidende :

« § 4. De voornoemde vermindering met 50 p.c. van het bedrag van de forfaitairevergoedingen bedoeld in artikel 54ter kan door de Rijksdienst voor sociale zekerheid op 100 p.c. worden gebracht wanneer zijn Beheerscomité bij een met eenparigheid van stemmen getroffen gemotiveerde beslissing, aanvaardt dat zulke vermindering, wegens dwingende redenen van billijkheid, bij wijze van uitzondering, verantwoord is. »

**Art. 3.** Het tweede, het derde en het laatste lid van artikel 54 van hetzelfde koninklijk besluit worden opgeheven.

**Art. 4.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006.

**Art. 5.** Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Minister van Werk zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 juni 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,  
R. DEMOTTE

De Minister van Werk,  
P. VANVELTHOVEN

**Art. 2.** A l'article 55 du même arrêté royal, modifié par les arrêtés royaux du 5 novembre 1971, 23 janvier 1974, 1<sup>er</sup> juillet 1999 et 18 juillet 2000, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, les mots « à l'article 54, alinéa 2 » sont remplacés par les mots « à l'article 54ter, § 2 »;

2° au § 2, il est ajouté un alinéa rédigé comme suit :

« De même, lorsque l'employeur apporte la preuve de circonstances exceptionnelles, justificatives de la rentrée tardive de sa déclaration ou de la rentrée d'une déclaration incomplète ou inexacte, l'Office national de sécurité sociale peut réduire au maximum de 50 p.c. le montant des indemnités forfaitaires visées à l'article 54ter. L'Office national de sécurité sociale ne peut faire usage de cette possibilité que si l'employeur a préalablement payé toutes les cotisations de sécurité sociale échues et a remis une déclaration à cette fin. »

3° il est ajouté un § 4 rédigé comme suit :

« § 4. La réduction susvisée de 50 p.c. du montant des indemnités visées à l'article 54ter peut être portée à 100 p.c. par l'Office national de sécurité sociale lorsque son Comité de gestion admet par décision motivée prise à l'unanimité, que des raisons impérieuses d'équité justifient à titre exceptionnel pareille réduction. »

**Art. 3.** A l'article 54 du même arrêté royal, les alinéas 2, 3, et le dernier sont abrogés.

**Art. 4.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2006.

**Art. 5.** Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Ministre de l'Emploi sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 juin 2006.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales,  
R. DEMOTTE

Le Ministre de l'Emploi,  
P. VANVELTHOVEN

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,  
K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

N. 2006 — 2807

[C - 2006/11310]

**1 JULI 2006.** — Koninklijk besluit tot regeling van de financiering van de vereniging belast met de registratie van de kilometerstand van voertuigen

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 108 van de Grondwet;

Gelet op de wet van 11 juni 2004 tot beteugeling van bedrog met de kilometerstand van voertuigen, inzonderheid op de artikelen 4, § 4, 6, §§ 1, tweede lid, en 2, en 13;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 26 april 2006;

Gelet op advies 40.338/1 van de Raad van State, gegeven op 11 mei 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Consumentenzaken, Onze Minister van Economie en Onze Minister van Mobiliteit,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder « kilometerattest » het document afgegeven door de vereniging belast met de registratie van de kilometerstand van voertuigen met toepassing van de artikelen 4, § 3, en 6, § 2, van de wet van 11 juni 2004 tot beteugeling van bedrog met de kilometerstand van voertuigen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,  
P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

F. 2006 — 2807

[C - 2006/11310]

**1<sup>er</sup> JUILLET 2006.** — Arrêté royal réglant le financement de l'association chargée de l'enregistrement du kilométrage des véhicules

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 108 de la Constitution;

Vu la loi du 11 juin 2004 réprimant la fraude relative au kilométrage des véhicules, notamment les articles 4, § 4, 6, §§ 1<sup>er</sup>, alinéa 2, et 2, et 13;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 26 avril 2006;

Vu l'avis 40.338/1 du Conseil d'Etat donné le 11 mai 2006, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Protection de la Consommation, de Notre Ministre de l'Economie et de Notre Ministre de la Mobilité,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté on entend par « attestation kilométrique » le document délivré par l'association chargée de l'enregistrement du kilométrage des véhicules en application des articles 4, § 3, et 6, § 2, de la loi du 11 juin 2004 réprimant la fraude relative au kilométrage des véhicules.