

Na het verstrijken van de in het tweede lid vermelde terugbetalingstermijn, in voorkomend geval verlengd overeenkomstig het derde lid, zijn op het verschuldigde bedrag van de subsidie van rechtswege en zonder ingebrekestelling interesten verschuldigd tegen de wettelijke rentevoet.

Als de verlenging van de termijn wordt toegestaan, treedt zij in werking op de dag waarop de gemeente in kennis wordt gesteld van de beslissing van de Minister.

Indien voor het bijzonder bestemmingsplan een milieueffectenrapport gemaakt moet worden, dan wordt de termijn bedoeld in het bovenstaande eerste lid verlengd met een periode die overeenstemt met de uitvoeringsduur van het rapport.

Art. 9. Het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 26 november 1992 tot regeling van de bijdrage van het Gewest in de kosten inzake het opmaken van de bijzondere bestemmingsplannen wordt opgeheven.

Toch worden de subsidiëringsprocedures die nog lopen als dit besluit in werking treedt en die betrekking hebben op ontwerpplannen die nog vóór de inwerkingtreding van dit besluit voorlopig werden aangenomen door de gemeenteraad, voortgezet overeenkomstig de bepalingen van het besluit van de Executieve.

Art. 10. Het lid van de Regering dat ruimtelijke ordening in zijn bevoegdheden heeft wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 11. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Brussel, 18 mei 2006.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering bevoegd voor Plaatselijke Besturen, Ruimtelijke Ordening, Monumenten en Landschappen, Stadsvernieuwing, Huisvesting, Openbare Netheid en Ontwikkelingssamenwerking,

Ch. PICQUE

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering bevoegd voor Financiën, Begroting, Externe Betrekkingen en Gewestelijke Informatica,

G. VANHENGEL

Lorsque le délai fixé pour le remboursement fixé à l'alinéa 2 et le cas échéant, prolongé conformément à l'alinéa 3, est dépassé, le montant de la subvention à rembourser porte intérêt, de plein droit et sans mise en demeure, au taux légal.

Si la prolongation du délai est accordée, elle prend cours à la date de la notification à la commune de la décision du Ministre.

Dans le cas où le plan particulier d'affectation du sol doit faire l'objet d'un rapport sur les incidences environnementales, le délai susvisé à l'alinéa 1^{er} est prolongé d'une période équivalente à la durée de réalisation de ce rapport.

Art. 9. L'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 26 novembre 1992 organisant l'intervention de la Région dans les frais d'élaboration des plans particuliers d'affectation du sol est abrogé.

Toutefois, les procédures de subvention, encore en cours au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté et relatives à des projets de plan adoptés provisoirement par le conseil communal avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont poursuivies conformément aux dispositions de cet arrêté de l'Exécutif.

Art. 10. Le membre du Gouvernement qui a l'aménagement du territoire dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Art. 11. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 18 mai 2006.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Pouvoirs locaux, de l'Aménagement du Territoire, des Monuments et Sites, de la Rénovation urbaine, du Logement, de la Propreté publique et de la Coopération au Développement,

Ch. PICQUE

Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Finances, du Budget, des Relations extérieur et de l'Informatique régionale,

G. VANHENGEL

MINISTERIE

VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 2006 — 2932 [C — 2006/31365]

13 JULI 2006. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende het verlof voorafgaand aan de pensionering voor de leden van het operationeel personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van een Dienst Brandweer en Dringende Medische Hulp, inzonderheid artikel 8, tweede lid;

Overwegende dat de leden van het operationeel personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp zware en lastige taken moeten uitvoeren die vanaf een zekere leeftijd risico's inhouden omdat de fysieke conditie van die personeelsleden hen van dan af niet meer toelaat hun taken doelmatig veilig en snel uit te voeren;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 19 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Federale Minister van Pensioenen, gegeven op 27 maart 2006;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 6 juli 2006;

Gelet op het akkoord van de Minister van het Openbaar Ambt, gegeven op 6 juli 2006;

Gelet op het protocol nr. 2006/7 van 12 juli 2006 van het Comité van sector XV;

Gelet op de dringendheid;

Overwegende dat het huidig systeem van verlof voorafgaand aan het pensioen eindigt op 31 augustus 2006 en dat het noodzakelijk is dat het nieuw systeem zonder onderbreking kan worden toegepast;

MINISTERE

DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 2006 — 2932 [C — 2006/31365]

13 JUILLET 2006. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale organisant le congé préalable à la mise à la pension pour les membres du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente, notamment l'article 8, alinéa 2;

Considérant que les membres du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale sont astreints à des tâches physiques dures et pénibles qui, à partir d'un certain âge, comportent des risques car la condition physique de ces agents est telle qu'elle ne leur permet plus d'assurer leurs tâches de manière efficace, sûre et rapide;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 19 janvier 2006;

Vu l'accord du Ministre fédéral des Pensions, donné le 27 mars 2006;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 6 juillet 2006;

Vu l'accord du Ministre chargé de la Fonction publique, donné le 6 juillet 2006;

Vu le protocole n° 2006/7 du 12 juillet 2006 du Comité de secteur XV;

Vu l'urgence;

Considérant que le système de congé préalable à la pension existant prend fin le 31 août 2006 et qu'il est impératif que le nouveau système mis en place puisse s'appliquer sans que le système soit interrompu;

Overwegende dat de verlofaanvraag in principe minstens drie maanden voor het begin van dit verlof moet worden ingediend en dit, om evidente organisatorische redenen;

Overwegende inderdaad dat de agenten die dit systeem van verlof voorafgaand aan het pensioen genieten vervangen moeten worden en dat die vervanging een zekere tijd in beslag neemt;

Op voordracht van de Minister belast met de Brandbestrijding en de Dringende Medische Hulp,

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Onderhavig besluit is van toepassing op de leden van het operationeel personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp (hieronder DBDMH) die ten minste 56 jaar en minder dan 60 jaar oud zijn en ten minste 25 operationele dienstjaren bij de DBDMH tellen en die in actieve dienst geweest zijn tijdens de twaalf maanden voorafgaand aan de datum van de aanvraag van het verlof voorafgaand aan de pensionering.

Worden gelijkgesteld met een dienstactiviteit bij de DBDMH, de activiteiten die zijn uitgeoefend als operationeel lid bij de Dienst Brandweer van de Brusselse Agglomeratie en van een gemeente van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 2. De in artikel 1 bedoelde personeelsleden kunnen op hun verzoek in verlof voorafgaand aan het pensioen worden gesteld, hierna genoemd : het verlof.

De aanvraag moet per aangetekend schrijven gericht worden aan de directeur-generaal en aan de adjunct-directeur-generaal ten minste drie maanden vóór de datum van de aanvang van het verlof vermeld in het verzoekschrift.

Het verlof vangt aan op de eerste dag van een kalendermaand.

In afwijking van het tweede lid van onderhavig artikel wordt de termijn van 3 maanden voorlopig teruggebracht tot 1 maand voor de aanvragen die tussen 1 juni 2006 en 1 september 2006 ingediend moeten worden.

Art. 3. De mogelijkheid tot verlof vangt aan op 1 september 2006, voor onbepaalde duur.

Art. 4. De duur van het verlof bedoeld in artikel 2 van onderhavig besluit is vastgesteld op maximum 4 jaar.

De verlofperiode wordt met dienstactiviteit gelijkgesteld. Tijdens deze periode behoudt het personeelslid zijn rechten op tussentijdse verhogingen in de weddeschaal die hij genoot voor de aanvang van het verlof.

Het personeelslid is met verlof tot de laatste dag van de maand waarin het de leeftijd van 60 jaar bereikt.

Het personeelslid wordt ambtshalve gepensioneerd op de leeftijd van 60 jaar.

Indien de wettelijke pensioenleeftijd is vastgesteld op een leeftijd onder de 60 jaar, dan wordt de agent ambtshalve gepensioneerd op de aldus vastgestelde leeftijd.

Art. 5. Het personeelslid met verlof voorafgaand aan het pensioen bekommt een wachtbezoldiging gelijk aan :

— 85 % van zijn basisbezoldiging wanneer hij tussen 25 en 30 jaar anciënniteit telt bij de operationele dienst van de DBDMH;

— 90 % van zijn basisbezoldiging wanneer hij ten minste 30 jaar anciënniteit telt bij de operationele dienst van de DBDMH.

Onder basisbezoldiging verstaat men het jaarbedrag overeenkomstig de weddeschaal die gehanteerd werd voor de vaststelling van de wedde van het personeelslid, vermeerderd met de tweetaligheidspremie en de eventuele bijlagen, met uitsluiting van de vergoedingen voor nacht- en weekendwerk.

Considérant que la demande de congé doit, en principe, être introduite au moins trois mois avant le début dudit congé et ce pour des raisons évidentes d'organisation du travail;

Considérant, en effet, que les agents bénéficiant de ce système de congé préalable doivent être remplacés et que ce remplacement prend un certain temps;

Sur la proposition du Ministre chargé de la Lutte contre l'Incendie et de l'Aide médicale urgente,

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Le présent arrêté est d'application aux membres du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale (dénommé ci-après SIAMU) âgés de 56 ans minimum et qui ont moins de 60 ans, qui comptent 25 années de service opérationnel au SIAMU et qui ont été en position d'activité de service les douze derniers mois précédant la date de la demande du congé préalable à la mise à la pension.

Sont assimilées à une activité de service au SIAMU, les prestations effectuées en tant que membre opérationnel au Service d'Incendie de l'Agglomération de Bruxelles et d'une commune de la Région de Bruxelles-Capitale dont l'agent aurait été transféré à l'Agglomération.

Art. 2. Les membres du personnel visés à l'article 1^{er} du présent arrêté peuvent à leur demande bénéficier du congé préalable à la mise à la pension, dénommé ci-après congé.

La demande doit être adressée par lettre recommandée au directeur général et au directeur général adjoint au moins trois mois avant la date de début du congé figurant dans la requête.

Le congé débute le premier jour du mois calendrier.

A titre transitoire et par dérogation à l'alinéa 2 du présent article, le délai de 3 mois est ramené à 1 mois pour les demandes qui doivent être introduites entre le 1^{er} juin 2006 et le 1^{er} septembre 2006.

Art. 3. La possibilité de congé débute le 1^{er} septembre 2006, pour une durée indéterminée.

Art. 4. La durée du congé visé à l'article 2 du présent arrêté est limitée à 4 ans maximum.

La période de congé est assimilée à une période d'activité de service. L'agent conserve pendant cette période ses titres aux majorations intercalaires dans l'échelle de traitement dont il bénéficiait avant le début du congé.

Le membre du personnel bénéficie d'un congé jusqu'au dernier jour du mois au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans.

L'agent est d'office mis à la retraite à l'âge de soixante ans.

Toutefois, si l'âge de la pension légale est fixé à un âge inférieur à 60 ans, l'agent est d'office mis à la retraite à l'âge qui aura ainsi été fixé.

Art. 5. L'agent bénéficiant du congé préalable à la pension obtient un traitement d'attente qui correspond à :

— 85 % de sa rémunération de base s'il compte entre 25 et 30 ans de service opérationnel au SIAMU;

— 90 % de sa rémunération de base s'il compte au moins 30 ans de service opérationnel du SIAMU.

Par rémunération de base, on entend la rémunération annuelle établie conformément à l'échelle de traitement ayant servi de base à la fixation du traitement de l'agent, majorée de la prime de bilinguisme et des éventuels suppléments, à l'exclusion des indemnités pour travail de nuit et de week-end.

Art. 6. Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage worden in dezelfde verhoudingen toegekend als deze vermeld in artikel 5.

Art. 7. Op de datum van de pensionering en deze van de daaraan voorafgaande verlofperiode, kan na het indienen van de aanvraag niet meer worden teruggekomen.

Art. 8. Gedurende de verlofperiode wordt het personeelslid buiten kader geplaatst.

Hij wordt vervangen door een statutair personeelslid gerekruteerd in een wervingsgraad, conform het administratief statuut van de personeelsleden van de DBDMH.

Art. 9. Het personeelslid dat het verlof bedoeld in artikel 2 van onderhavig besluit geniet kan, mits voorafgaande toelating van de Directieraad, andere beroepsactiviteiten uitoefenen.

Indien echter de inkomsten uit die beroepsactiviteiten de grenzen inzake cumulatie bepaald in de artikelen 4 en 9 van de wet van 5 april 1994 houdende regeling van de cumulatie van pensioenen van de openbare sector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen overschrijden, wordt het wachtgeld verminderd of geschorst op dezelfde wijze als een rustpensioen.

Teneinde de naleving van deze bepaling te verzekeren geeft het personeelslid in de aanvraag bedoeld in artikel 2 van onderhavig besluit, uitdrukkelijk de toestemming aan de DBDMH om elke nuttige informatie, onder meer bij de Administratie der Belastingen, op te vragen.

Art. 10. Voor de definitief ongeschikte agenten wordt een van de bepalingen van onderhavig besluit afwijkend stelsel ingevoerd.

Die agenten worden ambtshalve in verlof voorafgaand aan het pensioen gesteld.

Zij zullen een wachtbezoldiging genieten dat overeenstemt met :

— 85 % van hun basisbezoldiging wanneer zij 25 jaar operationele dienstanciënniteit bij de DBDMH tellen;

— 86 % van hun basisbezoldiging wanneer zij 26 jaar operationele dienstanciënniteit bij de DBDMH tellen;

— 87 % van hun basisbezoldiging wanneer zij 27 jaar operationele dienstanciënniteit bij de DBDMH tellen;

— 88 % van hun basisbezoldiging wanneer zij 28 jaar operationele dienstanciënniteit bij de DBDMH tellen;

— 89 % van hun basisbezoldiging wanneer zij 29 jaar operationele dienstanciënniteit bij de DBDMH tellen;

— 90 % van hun basisbezoldiging wanneer zij 30 jaar operationele dienstanciënniteit bij de DBDMH tellen.

Onder basisbezoldiging verstaat men het jaarbedrag overeenkomstig de weddenschaal die gehanteerd werd voor de vaststelling van de wedde van het personeelslid, vermeerderd met de tweetaligheidspremie en de eventuele bijlagen, met uitsluiting van de vergoedingen voor nacht- en weekendwerk.

Art. 11. In afwijking van artikel 6 worden het vakantiegeld en de eindejaarstoelage van de definitief ongeschikt verklaarde ambtenaren in dezelfde verhoudingen toegekend als deze vermeld in artikel 10.

Art. 12. Onderhavig besluit treedt in werking op 1 september 2006, met uitzondering van artikel 2 dat uitwerking heeft op 1 juni 2006.

Art. 13. De Brusselse Minister bevoegd voor de Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, wordt belast met de uitvoering van onderhavig besluit.

Brussel, 13 juli 2006.

De Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Ch. PICQUE

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Tewerkstelling, Economie, Wetenschappelijk Onderzoek, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

B. CEREXHE

Art. 6. Le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année sont accordés dans les mêmes proportions que celles citées à l'article 5.

Art. 7. Une fois la demande introduite, il n'est plus possible de revenir sur la date de la mise en congé préalable à la mise à la pension, ni sur celle de la mise à la pension.

Art. 8. Pendant la période de congé, l'agent est placé hors cadre.

Il est remplacé par un agent statutaire recruté dans un grade de recrutement conformément au statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du SIAMU.

Art. 9. Le membre du personnel bénéficiant du congé visé à l'article 2 du présent arrêté peut exercer d'autres activités professionnelles, moyennant autorisation préalable du Conseil de direction.

Cependant, dans le cas où les revenus de cette activité professionnelle dépassent les limites en matière de cumul prévues au articles 4 et 9 de la loi du 5 avril 1994 régissant le cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant d'une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement, le traitement d'attente sera réduit ou supprimé de la même manière qu'une pension de retraite.

Afin de garantir le respect de cette disposition, l'agent déclare expressément dans la demande visée à l'article 2 du présent arrêté qu'il autorise le SIAMU à recueillir toute information utile, entre autres auprès de l'Administration des contributions.

Art. 10. Un régime dérogatoire aux dispositions du présent arrêté est instauré pour les agents déclarés inaptes définitivement.

Ces agents sont d'office mis en congé préalable à la pension.

Ils perçoivent un traitement d'attente qui correspond à :

— 85 % de leur rémunération de base s'ils comptent 25 ans de service opérationnel au SIAMU;

— 86 % de leur rémunération de base s'ils comptent 26 ans de service opérationnel au SIAMU;

— 87 % de leur rémunération de base s'ils comptent 27 ans de service opérationnel au SIAMU;

— 88 % de leur rémunération de base s'ils comptent 28 ans de service opérationnel au SIAMU;

— 89 % de leur rémunération de base s'ils comptent 29 ans de service opérationnel au SIAMU;

— 90 % de leur rémunération de base s'ils comptent 30 ans de service opérationnel du SIAMU.

Par rémunération de base, on entend la rémunération annuelle établie conformément à l'échelle de traitement ayant servi de base à la fixation du traitement de l'agent, majorée de la prime de bilinguisme et des éventuels suppléments, à l'exclusion des indemnités pour travail de nuit et de week-end.

Art. 11. Par dérogation à l'article 6, le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année des agents déclarés inaptes définitivement sont accordés dans les mêmes proportions que celles citées à l'article 10.

Art. 12. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2006, à l'exception de l'article 2 qui produit ses effets le 1^{er} juin 2006.

Art. 13. Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, qui a la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 13 juillet 2006.

Le Ministre-Président du Gouvernement
de la Région de Bruxelles-Capitale,
Ch. PICQUE

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Economie, de la Recherche scientifique et de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente,

B. CEREXHE