

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2007.  
Brussel, 25 juli 2006.

R. DEMOTTE

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2007.  
Bruxelles, le 25 juillet 2006.

R. DEMOTTE

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

N. 2006 — 3220 [C — 2006/09643]

**12 JULI 2006.** — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op het Gerechtelijk Wetboek, inzonderheid op artikel 185, eerste lid, gewijzigd bij de wetten van 15 juli 1970, 17 februari 1997 en 23 mei 2003, artikel 353*bis*, ingevoegd bij de wet van 6 mei 1997, en gewijzigd bij de wetten van 24 maart 1999 en van 12 april 1999 en artikel 354, gewijzigd bij de wetten van 21 februari 1983, 17 februari 1997, 22 december 1998, 12 april 1999 en 3 mei 2003;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 december 2001, 14 juli 2004, 15 juni 2005 en 20 juli 2005;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 juli 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden, inzonderheid op artikel 31, eerste lid;

Overwegende dat de richtlijn 2002/73/EG van het Europees Parlement en de Raad van 23 september 2002 tot wijziging van richtlijn 76/207/EEG van de Raad betreffende de tenuitvoerlegging van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen ten aanzien van de toegang tot het arbeidsproces, de beroepsopleiding en de promotiekansen en ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden zonder uitstel dient te worden omgezet;

Overwegende dat het dus past het artikel 1, § 4, 7<sup>o</sup> van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, te wijzigen;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 23 december 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 2 maart 2006;

Gelet op het protocol nr. 306B houdende de besluiten van de onderhandelingen van Sectorcomité III - Justitie, op datum van 24 april 2006;

Gelet op het advies van de Raad van State 40.446/2, gegeven op 7 juni 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 1, § 4, 7<sup>o</sup> van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 juli 2004, wordt vervangen als volgt :

« 7<sup>o</sup> het adoptieverlof en het opvangverlof, in zoverre dat het personeelslid geen gebruik maakte van de bepalingen van artikel 30*ter*, §§ 1 tot 3 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Het artikel 30*ter*, § 4 van dezelfde wet is evenwel van toepassing op het personeelslid dat bij overeenkomst wordt aangeworven en dat gebruik maakt van het adoptieverlof of het opvangverlof voorzien bij dit besluit; »

**Art. 2.** In artikel 8 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1<sup>o</sup> het tweede lid wordt vervangen als volgt :

« Indien het verlof gesplitst wordt en indien het personeelslid het vraagt, omvat het een doorlopende periode van ten minste twee weken. »

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

F. 2006 — 3220 [C — 2006/09643]

**12 JUILLET 2006.** — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu le Code judiciaire, notamment l'article 185, alinéa 1<sup>er</sup>, modifié par les lois du 15 juillet 1970, 17 février 1997 et 23 mai 2003, l'article 353*bis*, inséré par la loi du 6 mai 1997, et modifié par les lois des 24 mars 1999 et 12 avril 1999 et l'article 354, modifié par les lois des 21 février 1983, 17 février 1997, 22 décembre 1998, 12 avril 1999 et 3 mai 2003;

Vu l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, modifié par les arrêtés royaux des 4 décembre 2001, 14 juillet 2004, 15 juin 2005 et 20 juillet 2005;

Vu l'arrêté royal du 14 juillet 2004 modifiant l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, notamment l'article 31, alinéa 1<sup>er</sup>;

Considérant qu'il convient de transposer sans délai la directive 2002/73/CE du Parlement européen et du Conseil du 23 septembre 2002 modifiant la directive 76/207/CEE du Conseil relative à la mise en oeuvre du principe de l'égalité de traitement entre hommes et femmes en ce qui concerne l'accès à l'emploi, à la formation et à la promotion professionnelles, et les conditions de travail;

Considérant qu'il convient donc de modifier l'article 1<sup>er</sup>, § 4, 7<sup>o</sup> de l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 23 décembre 2005;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 2 mars 2006;

Vu le protocole n<sup>o</sup> 306B consignnant les conclusions de la négociation au sein du Comité de secteur III Justice, en date du 24 avril 2006;

Vu l'avis du Conseil d'Etat 40.446/2, donné le 7 juin 2006, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 1<sup>er</sup>, § 4, 7<sup>o</sup> de l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, modifié par l'arrêté royal du 14 juillet 2004, est remplacé par le texte suivant :

« 7<sup>o</sup> au congé d'adoption et au congé d'accueil, dans la mesure où le membre du personnel n'a pas fait usage des dispositions de l'article 30*ter*, §§ 1<sup>er</sup> à 3 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats du travail. L'article 30*ter*, § 4 de la même loi est cependant applicable au membre du personnel engagé par contrat de travail qui fait usage du congé d'adoption ou d'accueil prévu par le présent arrêté; »

**Art. 2.** A l'article 8 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1<sup>o</sup> l'alinéa 2 est remplacé par l'alinéa suivant :

« Si le congé est fractionné et si le membre du personnel le demande, ce congé comporte une période continue d'au moins deux semaines. »

1° het derde lid wordt vervangen als volgt :

« De Minister van Justitie bepaalt de modaliteiten van een eventuele overdracht van jaarlijks vakantieverlof naar het volgende jaar. Dit geldt eveneens voor de overdracht indien het personeelslid zijn jaarlijks vakantieverlof niet volledig of gedeeltelijk heeft kunnen opnemen door een afwezigheid wegens ziekte. Deze overdracht geldt voor maximum één jaar. »

**Art. 3.** In artikel 9 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 juli 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, zesde lid worden de woorden « het artikel 30, §§ 2 en 3 », vervangen door de woorden « het artikel 30, § 2 en het artikel 30ter »;

2° § 2 wordt vervangen als volgt :

« § 2. Indien het personeelslid door de behoeften van de dienst zijn volledig jaarlijks vakantieverlof of een deel ervan niet heeft genomen vooraleer hij zijn ambt definitief neerlegt, dan heeft hij recht op een compensatietoelage waarvan het bedrag gelijk is aan de laatste activiteitswedde die overeenstemt met het aantal niet genomen verlofdagen.

Indien het personeelslid zonder vooropzeg de hoedanigheid van personeelslid verliest en hij door zijn vertrek met onmiddellijke ingang zijn volledig jaarlijks vakantieverlof of een deel ervan niet heeft kunnen nemen, dan heeft hij eveneens recht op een compensatietoelage waarvan het bedrag gelijk is aan de laatste activiteitswedde van het personeelslid die overeenstemt met het aantal niet genomen verlofdagen.

Voor de toepassing van deze paragraaf is de wedde die in aanmerking dient te worden genomen deze voor volledige prestaties, in voorkomend geval aangevuld met de hard- en standplaatstoelage, de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt evenals de weddensupplementen die voor de berekening van het rustpensioen in aanmerking worden genomen. »

**Art. 4.** In de Nederlandse tekst van artikel 21 van hetzelfde besluit worden de woorden «het bevallingsverlof» vervangen door de woorden « het moederschapsverlof ».

**Art. 5.** Artikel 22 van hetzelfde wordt vervangen als volgt :

« Art. 22. De bezoldiging over de periode gedurende welke het vrouwelijke personeelslid moederschapsverlof geniet, mag niet meer dan vijftien weken bestrijken of negentien weken in geval van meervoudige geboorte.

De bezoldiging voor de verlenging van de postnatale rust toegestaan in toepassing van artikel 30bis mag niet meer dan 24 weken bestrijken. »

**Art. 6.** In artikel 23 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden « zes weken » vervangen door de woorden « vijf weken »;

2° in het tweede lid worden de woorden «acht weken» vervangen door de woorden «zeven weken».

**Art. 7.** In de Nederlandse tekst van artikel 24 van hetzelfde besluit worden de woorden « in bevallingsverlof » vervangen door de woorden « in moederschapsverlof ».

**Art. 8.** In artikel 25 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 juli 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

« Op verzoek van het vrouwelijke personeelslid wordt het moederschapsverlof, in toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, na de negende week verlengd met een periode waarvan de duur gelijk is aan de duur van de periode waarin zij verder gearbeid heeft vanaf de zesde week vóór de werkelijke datum van de bevalling of vanaf de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. Deze periode wordt, bij vroeggeboorte, verminderd met de dagen waarop arbeid verricht werd tijdens de periode van zeven dagen die de bevalling voorafgaat. »;

2° het artikel wordt aangevuld met het volgende lid :

« Ingeval van geboorte van een meerling, wordt op verzoek van het vrouwelijke personeelslid de periode van arbeidsonderbreking na de negende week, eventueel verlengd overeenkomstig het bepaalde in het tweede lid, verlengd met een periode van maximaal twee weken. »

2° l'alinéa 3 est remplacé par l'alinéa suivant :

« Le Ministre de la Justice fixe les modalités d'un report éventuel du congé annuel de vacances à l'année suivante. Ceci vaut également en cas de report du congé annuel de vacances lorsque le membre du personnel n'a pu prendre ce congé en tout ou en partie pour cause de maladie. Ce report est valable un an au maximum. »

**Art. 3.** A l'article 9 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 14 juillet 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1, alinéa 6, les mots « l'article 30, §§ 2 et 3 » sont remplacés par les mots « l'article 30, § 2 et l'article 30ter »;

2° le § 2 est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Si par suite des nécessités du service, le membre du personnel n'a pu prendre tout ou partie de son congé annuel de vacances avant la cessation définitive de ses fonctions, il bénéficie d'une allocation compensatoire dont le montant est égal au dernier traitement d'activité du membre du personnel afférent aux jours de congé non pris.

Si le membre perd sans préavis la qualité de membre du personnel et si suite à ce départ avec effet immédiat, il n'a pu prendre tout ou partie de son congé annuel de vacances, il a alors également droit à une allocation compensatoire dont le montant est égal au dernier traitement d'activité du membre du personnel afférent aux jours de congé non pris.

Pour l'application du présent paragraphe, le traitement à prendre en considération est celui qui est dû pour des prestations complètes, en ce compris, le cas échéant, les allocations de foyer ou de résidence et l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure ainsi que les suppléments de traitement qui sont pris en considération pour le calcul de la pension de retraite. »

**Art. 4.** Dans le texte néerlandais de l'article 21 du même arrêté, les mots « het bevallingsverlof » sont remplacés par les mots « het moederschapsverlof ».

**Art. 5.** L'article 22 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 22. La rémunération due pour la période pendant laquelle le membre du personnel féminin se trouve en congé de maternité ne peut couvrir plus de quinze semaines ou de dix-neuf semaines en cas de naissance multiple.

La rémunération due pour la prolongation du repos postnatal accordé en application de l'article 30bis ne peut couvrir plus de 24 semaines. »

**Art. 6.** A l'article 23 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « pendant les six semaines » sont remplacés par les mots « pendant les cinq semaines »;

2° dans l'alinéa 2, les mots « pendant les huit semaines » sont remplacés par les mots « pendant les sept semaines ».

**Art. 7.** Dans le texte néerlandais de l'article 24 du même arrêté, les mots « in bevallingsverlof » sont remplacés par les mots « in moederschapsverlof ».

**Art. 8.** A l'article 25 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 14 juillet 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par l'alinéa suivant :

« A la demande du membre du personnel féminin, le congé de maternité est, en application de l'article 39 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 prolongé, après la neuvième semaine, d'une période dont la durée est égale à la durée de la période au cours de laquelle elle a continué à travailler à partir de la sixième semaine avant la date réelle de l'accouchement ou à partir de la huitième semaine lorsqu'une naissance multiple est attendue. En cas de naissance prématurée, cette période est réduite à concurrence des jours pendant lesquels elle a travaillé pendant la période de sept jours qui précède l'accouchement. »;

2° l'article est complété par l'alinéa suivant :

« En cas de naissance multiple, à la demande du membre du personnel féminin, la période d'interruption de travail après la neuvième semaine, éventuellement prolongée conformément aux dispositions de l'alinéa 2, est prolongée au maximum d'une période de deux semaines. »

**Art. 9.** In de Nederlandse tekst van artikel 30, § 2 en § 3, tweede lid van hetzelfde besluit worden de woorden « het bevallingsverlof » vervangen door de woorden « het moederschapsverlof ».

**Art. 10.** Artikel 30bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 juillet 2004, wordt vervangen als volgt :

« Art. 30bis. Wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf zijn geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, kan op verzoek van het vrouwelijke personeelslid de postnatale rustperiode verlengd worden met een duur gelijk aan de periode dat haar kind na die eerste zeven dagen in de verplegingsinrichting opgenomen blijft. De duur van deze verlenging mag vierentwintig weken niet overschrijden. Met dat doel bezorgt het vrouwelijke personeelslid aan de overheid waaronder zij ressorteert :

1° bij het einde van de postnatale rustperiode, een getuigschrift van de verplegingsinrichting waaruit blijkt dat het pasgeboren kind in de verplegingsinrichting opgenomen blijft na de eerste zeven dagen vanaf zijn geboorte en met vermelding van de duur van de opname;

2° in voorkomend geval een nieuw getuigschrift van de verplegingsinrichting bij het einde van de verlenging die voortvloeit uit het bepaalde in dit lid waaruit blijkt dat tijdens deze verlenging het pasgeboren kind de verplegingsinrichting nog niet heeft mogen verlaten en met vermelding van de duur van de opname. »

**Art. 11.** In artikel 30ter, § 3, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 juli 2004, worden de woorden « twee maanden » vervangen door de woorden « twee weken ».

**Art. 12.** Het opschrift van hoofdstuk VI van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Hoofdstuk VI. - Adoptieverlof en opvangverlof »

**Art. 13.** Artikel 33 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 juli 2004, wordt vervangen als volgt :

« Art. 33. Een adoptieverlof wordt toegestaan aan het personeelslid dat een kind beneden de tien jaar adopteert.

Het verlof bedraagt ten hoogste 6 weken. Het verlof kan gesplitst worden in weken en dient te worden genomen uiterlijk binnen de vier maanden na de opname van het kind in het gezin van het personeelslid. Op vraag van het personeelslid kan ten hoogste 3 weken van dit verlof opgenomen worden vooraleer het kind effectief in het gezin opgenomen wordt.

Het personeelslid dat het verlof wenst te genieten bij toepassing van dit artikel, deelt aan de overheid onder welke hij ressorteert, de datum mee waarop het verlof zal aanvangen en de duur ervan. Die mededeling gebeurt schriftelijk minstens één maand vóór de aanvang van het verlof, tenzij de overheid op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.

Het personeelslid dient de volgende documenten voor te leggen :

1° een attest, uitgereikt door de bevoegde centrale autoriteit van de Gemeenschap, waarin de toewijzing van het kind aan het personeelslid, wordt bevestigd, om het verlof van ten hoogste 3 weken te verkrijgen vooraleer het kind opgenomen wordt in het gezin;

2° een attest dat de inschrijving van het kind in het bevolkings- of vreemdelingenregister bevestigd om het resterend verlof te kunnen opnemen;

De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke en geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct. of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbij-slag. »

**Art. 14.** Een artikel 33bis wordt ingevoegd in hetzelfde besluit, luidende :

« Art. 33bis. Een opvangverlof wordt toegestaan aan het personeelslid dat de pleegvoogdij opneemt van een kind beneden de tien jaar of die een minderjarige opneemt in zijn gezin ingevolge een rechterlijke beslissing tot plaatsing in een opvanggezin.

Het verlof bedraagt ten hoogste zes weken voor een kind beneden de 3 jaar en ten hoogste 4 weken in de andere gevallen. Het verlof vangt aan op de dag dat het kind in het gezin wordt opgenomen en kan niet gesplitst worden.

**Art. 9.** Dans le texte néerlandais de l'article 30, § 2 et § 3, alinéa 2 du même arrêté, les mots « het bevallingsverlof » sont remplacés par les mots « het moederschapsverlof ».

**Art. 10.** L'article 30bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 14 juillet 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 30bis. Dans le cas où, après les sept premiers jours à compter de sa naissance, le nouveau-né doit rester dans l'établissement hospitalier, le congé de repos postnatal peut, à la demande du membre du personnel féminin, être prolongé d'une durée égale à la période pendant laquelle son enfant est resté hospitalisé après les sept premiers jours. La durée de cette prolongation ne peut dépasser vingt-quatre semaines. A cet effet, le membre du personnel féminin remet à l'autorité dont elle relève :

1° à la fin de la période de repos postnatal, une attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né est resté hospitalisé après les sept premiers jours à dater de sa naissance et mentionnant la durée de l'hospitalisation;

2° le cas échéant, à la fin de la période de prolongation qui résulte des dispositions prévues dans le présent alinéa, une nouvelle attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né n'a pas encore quitté l'établissement hospitalier et mentionnant la durée de l'hospitalisation. »

**Art. 11.** Dans l'article 30ter, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 14 juillet 2004, les mots « deux mois » sont remplacés par les mots « deux semaines ».

**Art. 12.** L'intitulé du chapitre VI du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant :

« Chapitre VI - Congé d'adoption et congé d'accueil »

**Art. 13.** L'article 33 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 14 juillet 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 33. Un congé d'adoption est accordé au membre du personnel qui adopte un enfant de moins de dix ans.

Le congé est de 6 semaines au plus. Le congé peut être fractionné par semaine et doit être pris au plus tard dans les quatre mois qui suivent l'accueil de l'enfant dans la famille du membre du personnel. A la demande du membre du personnel, 3 semaines au plus de ce congé peuvent être prises avant que l'enfant n'ait été effectivement accueilli dans la famille.

Le membre du personnel qui désire bénéficier du congé par application du présent article communique à l'autorité dont il relève la date à laquelle le congé prendra cours et sa durée. Cette communication se fait par écrit au moins un mois avant le début du congé à moins que l'autorité n'accepte un délai plus court à la demande de l'intéressé.

Le membre du personnel doit présenter les documents suivants :

1° une attestation, délivrée par l'autorité centrale compétente de la Communauté, qui confirme l'attribution de l'enfant au membre du personnel pour obtenir le congé de 3 semaines au plus avant que l'enfant ne soit accueilli dans la famille;

2° une attestation qui confirme l'inscription de l'enfant au registre de la population ou au registre des étrangers pour pouvoir prendre le congé restant.

La durée maximum du congé d'adoption est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales. »

**Art. 14.** Un article 33bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 33bis. Un congé d'accueil est accordé au membre du personnel qui assure la tutelle officieuse d'un enfant de moins de dix ans ou qui accueille un mineur dans sa famille suite à une décision judiciaire de placement dans une famille d'accueil.

Le congé est de six semaines au plus pour un enfant de moins de 3 ans et de 4 semaines au plus dans les autres cas. Le congé débute le jour où l'enfant est accueilli dans la famille et ne peut pas être fractionné.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke en geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct. of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag. »

**Art. 15.** Artikel 34 van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt :

« Art. 34. Het adoptieverlof en het opvangverlof worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. »

**Art. 16.** Artikel 35, tweede lid van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt :

« 3° opvang tijdens de periodes van schoolvakantie van de kinderen die de leeftijd van 18 jaar niet hebben bereikt, wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke en geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct. of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag;

4° opvang tijdens de periodes van schoolvakantie van de kinderen die onder het statuut van verlengde minderjarigheid werden geplaatst. »

**Art. 17.** Artikel 36 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met het volgende lid :

« Om het verlof in toepassing van artikel 35 van dit besluit te genieten, kan de dienst het personeelslid vragen het bewijs te leveren dat een dwingende reden van familiaal belang zich voordoet. »

**Art. 18.** Een artikel 93bis wordt ingevoegd in hetzelfde besluit, luidende :

« Art. 93bis. In afwijking van artikel 22, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 juli 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, wordt de periode gedurende welke het vrouwelijke personeelslid moederschapsverlof geniet en bezoldigd wordt, verlengd met één week in zoverre dat het vrouwelijke personeelslid bevallen is op of na 1 juli 2004 en reeds een prenataal verlof van zeven weken of negen weken genoten heeft in toepassing van de bepalingen van toepassing voor die datum. »

**Art. 19.** Artikel 31, eerste lid, van het koninklijk besluit van 14 juli 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, wordt vervangen als volgt :

« Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van :

a) de artikelen 1, f), g) en h), 2, 3, 4 en 10 die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 2002;

b) de artikelen 7 en 9 die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 2004;

c) de artikelen 21, 25 en 26 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2002. »

**Art. 20.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van :

a) de artikelen 2 en 3, 2° die uitwerking hebben met ingang van 2 juni 2004;

b) de artikelen 5, 6, 8, 10 en 18 die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 2004;

c) artikel 19 dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2004.

Artikel 13 is enkel van toepassing voorzover de adoptie heeft plaatsgevonden na de inwerkingtreding van dit artikel.

**Art. 21.** Onze Minister van Justitie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 juli 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Justitie,  
Mevr. L. ONKELINX

La durée maximum du congé d'accueil est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales. »

**Art. 15.** L'article 34 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 34. Le congé d'adoption et le congé d'accueil sont assimilés à une période d'activité de service. »

**Art. 16.** L'article 35, alinéa 2 du même arrêté est complété comme suit :

« 3° accueil, pendant les périodes de vacances scolaires, des enfants qui n'ont pas atteint l'âge de 18 ans, lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales;

4° accueil, pendant les périodes de vacances scolaires, des enfants qui se trouvent sous le statut de la minorité prolongée. »

**Art. 17.** L'article 36 du même arrêté est complété par l'alinéa suivant :

« Pour bénéficiaire du congé en application de l'article 35 du présent arrêté, le membre du personnel peut être tenu par son service de fournir la preuve de l'existence d'un motif impérieux d'ordre familial. »

**Art. 18.** Un article 93bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 93bis. Par dérogation à l'article 22, tel que modifié par l'arrêté royal du 12 juillet 2006 modifiant l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, la période pendant laquelle le membre du personnel féminin bénéficie d'un congé de maternité et est rémunéré, est prolongée d'une semaine pour autant que le membre du personnel féminin a accouché le 1<sup>er</sup> juillet 2004 ou après cette date et a déjà bénéficié d'un congé prénatal de sept semaines ou de neuf semaines en application des dispositions en vigueur avant cette date. »

**Art. 19.** L'article 31, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 14 juillet 2004 modifiant l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge*, à l'exception :

a) des articles 1<sup>er</sup>, f), g) et h), 2, 3, 4 et 10 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> juillet 2002;

b) des articles 7 et 9 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> juillet 2004;

c) des articles 21, 25 et 26 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier 2002. »

**Art. 20.** Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge*, à l'exception :

a) des articles 2 et 3, 2° qui produisent leurs effets le 2 juin 2004;

b) des articles 5, 6, 8, 10 et 18 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> juillet 2004;

c) l'article 19 qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> septembre 2004.

L'article 13 n'est applicable que pour autant que l'adoption ait eu lieu après l'entrée en vigueur dudit article.

**Art. 21.** Notre Ministre de la Justice est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 juillet 2006.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de la Justice,  
Mme L. ONKELINX