

Aanbod :

- Een halftijdse statutaire benoeming.
- Maaltijdcheques en hospitalisatieverzekering.
- Ruime opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden.
- Fietsvergoeding of gratis openbaar vervoer.

Interesse ?

Surf naar www.leuven.be of bel het nummer 016-21 17 53 voor meer info en het inschrijvingsformulier dat verplicht te gebruiken is voor de kandidatuurstelling. Deze dient uiterlijk op 2 oktober 2006 afgestempeld te zijn door de post of geregistreerd te zijn op het secretariaat van de stad Leuven.

VLAAMSE OVERHEID

Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed

[C – 2006/36538]

Ruimtelijke ordening. — Gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan Bericht. — Openbaar onderzoek

IZEGEM. — Het college van burgemeester en Schepenen van de stad Izegem, overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 18 mei 1999 houdende de organisatie van de ruimtelijke ordening gewijzigd bij het decreet van 26 april 2000, maakt bekend dat een onderzoek geopend wordt nopens het ontwerp van het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan « Bosmolens », voorlopig vastgesteld door de gemeenteraad in zitting van 28 augustus 2006.

Dit plan ligt ter inzage van alle belanghebbenden vanaf 25 september 2006 tot 24 november 2006 in het stadhuis van Izegem, dienst ruimtelijke ordening.

Opmerkingen en bezwaren worden uiterlijk de laatste dag van het openbaar onderzoek toegezonden aan de gemeentelijke commissie voor ruimtelijke ordening (Gecoro), p/a dienst ruimtelijke ordening, stadhuis Izegem, Korenmarkt 10, 8870 Izegem, per aangetekende brief of afgegeven tegen ontvangstbewijs.

VLAAMSE OVERHEID

Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed

[C – 2006/36529]

Ruimtelijke ordening. — Gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan Kasteelwijk Bericht. — Openbaar onderzoek

IZEGEM. — Het college van burgemeester en Schepenen van de stad Izegem, overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 18 mei 1999 houdende de organisatie van de ruimtelijke ordening gewijzigd bij het decreet van 26 april 2000 maakt bekend dat een onderzoek geopend wordt nopens het ontwerp van het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan « Kasteelwijk », voorlopig vastgesteld door de gemeenteraad in zitting van 28 augustus 2006.

Dit plan ligt ter inzage van alle belanghebbenden vanaf 25 september 2006 tot 24 november 2006 in het stadhuis van Izegem, dienst ruimtelijke ordening.

Opmerkingen en bezwaren worden uiterlijk de laatste dag van het openbaar onderzoek toegezonden aan de gemeentelijke commissie voor ruimtelijke ordening (Gecoro), p/a dienst ruimtelijke ordening, stadhuis Izegem, Korenmarkt 10, 8870 Izegem, per aangetekende brief of afgegeven tegen ontvangstbewijs.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

GEWESTELIJKE ONTWIKKELINGSMAATSCHAPPIJ VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2006/31453]

14 JULI 2006. — Beslissing van de raad van bestuur van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest houdende wijziging van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de GOMB goedgekeurd door de raad van bestuur op 30 januari 2004

De raad van bestuur van de GOMB,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen;

Gelet op de ordonnantie van 20 mei 1999 betreffende de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op artikel 14 van voormelde ordonnantie;

SOCIETE DE DEVELOPPEMENT POUR LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2006/31453]

14 JUILLET 2006. — Décision du conseil d'administration de la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale portant modification du statut administratif et pécuniaire des agents de la SDRB adopté par le conseil d'administration du 30 janvier 2004

Le conseil d'administration de la SDRB,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux Institutions bruxelloises;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent;

Vu l'ordonnance du 20 mai 1999 relative à la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'article 14 de cette ordonnance;

Gelet op het besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 16 december 1999 houdende goedkeuring van de wijziging van de statuten van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op artikel 10 van deze statuten;

Gelet op het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de GOMB goedgekeurd op 30 januari 2004;

Gelet op artikel 289 van dit administratief statuut en deze bezoldigingsregeling;

Gelet op protocol nr. 2006/5 waarin de resultaten van de onderhandelingen gevoerd in sector XV zijn vastgelegd;

Gelet op zijn beslissing van 14 juli 2006,

Wijzigt zoals volgt het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Artikel 1. In artikel 3, 1^o, van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de GOMB, goedgekeurd door de raad van bestuur op 30 januari 2004, worden de woorden « A4 » vervangen door « (A4 uitdovend) ».

Art. 2. In artikel 4, § 1, van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling worden de woorden « in rang A4 : inspecteur-generaal » vervangen door « in rang A4 : inspecteur-generaal (uitdovend); ».

Art. 3. In artikel 9 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling worden de woorden « A4 tot A6 » vervangen door « A5 tot A6 ».

Art. 4. Het eerste lid van artikel 42 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt vervangen door de volgende bepaling :
« Er bestaat binnen de GOMB een directieraad van ten minste 6 ambtenaren.

De directieraad omvat de houders van een graad van rangen A6 en A5 (en A4 tot de uitdoving van de betrekking).

De directieraad kan vervuld worden met ambtenaren van rang A3 aangewezen door de raad van bestuur. »

Art. 5. In artikel 50 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt paragraaf 4, paragraaf 3 en wordt de huidige paragraaf 3 opgeheven.

Art. 6. Artikel 61 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 61. De betrekking van administrateur-generaal is toegankelijk voor eenieder afkomstig uit de openbare sector of de privésector (in afwijking van artikel 110 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling). De algemene toelatingsvoorwaarden, zoals bepaald in artikel 15, zijn van toepassing.

Deze betrekking is toegankelijk voor personen die ten minste 12 jaar anciënniteit hebben in niveau A (of gelijkwaardig) in de openbare sector of de privésector en die minstens 6 jaar ervaring bezitten in een leidinggevende functie.

Zowel de jaren gepresteerd in de openbare sector als in de privésector worden in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit.

Onder ervaring in een leidinggevende functie verstaat men ervaring in het leiden van een groep in de openbare sector of de privésector.

De raad van bestuur beslist over de evenwaardigheid van de graden op het ogenblik van het beoordelen van de ontvankelijkheid van de kandidaturen. »

Art. 7. In artikel 62, § 2, van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling worden de woorden « rang en » geschrapt.

In datzelfde artikel 62, § 2, worden de woorden « en hun weging » ingevoegd tussen « de voorwaarden » en « op basis ».

Datzelfde artikel 62 wordt vervolledigd met een paragraaf 3, die als volgt luidt :

« § 3. De raad van bestuur stelt een jury van minstens 5 leden samen waaronder de voorzitter en de afgevaardigde bestuurder. »

Art. 8. In artikel 65 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt het woord « ambtenaren » vervangen door « personen ».

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 16 décembre 1999, portant approbation de la modification des statuts de la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'article 10 de ces statuts;

Vu le statut administratif et pécuniaire des agents de la S.D.R.B. approuvé le 30 janvier 2004;

Vu l'article 289 de ce statut;

Vu le protocole n° 2006/5, dans lequel sont consignés les résultats de la négociation menée au sein du secteur XV;

Vu sa décision du 14 juillet 2006;

Modifie ainsi qu'il suit le statut administratif et pécuniaire des agents de la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale.

Article 1^{er}. Dans l'article 3, 1^o, du statut administratif et pécuniaire des agents de la S.D.R.B., adopté par le conseil d'administration du 30 janvier 2004, les mots « A4 » sont remplacés par les mots « (A4 en extinction) ».

Art. 2. Dans l'article 4, § 1^{er}, du même statut, les mots « au rang A4 : inspecteur général » sont remplacés par les mots « au rang A4 : inspecteur général (en extinction); ».

Art. 3. Dans l'article 9 du même statut, les mots « A4 à A6 » sont remplacés par les mots « A5 à A6 ».

Art. 4. L'alinéa premier de l'article 42 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Il existe à la S.D.R.B. un conseil de direction d'au moins 6 agents.

Le conseil de direction comprend les titulaires d'un grade classé aux rangs A6 et A5 (et A4 jusqu'à l'extinction des emplois).

Il peut être complété par des agents de rang A3 désignés par le conseil d'administration. »

Art. 5. A l'article 50 du même statut, le paragraphe 4 devient le paragraphe 3 et l'actuel paragraphe 3 est abrogé.

Art. 6. L'article 61 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 61. L'emploi d'administrateur général est accessible à toutes personnes provenant du secteur public ou provenant du secteur privé (en dérogation à l'article 110 du statut). Les conditions générales d'admissibilité prévues à l'article 15 sont d'application.

Le poste est ouvert aux personnes qui comptent au moins 12 ans d'ancienneté de niveau A (ou de grade équivalent) dans le secteur public, ou dans le secteur privé et qui disposent d'une expérience d'au moins 6 ans dans une fonction dirigeante.

Tant les années prestées dans le secteur public que dans le secteur privé sont prises en compte pour le calcul de l'ancienneté.

Par expérience d'une fonction dirigeante, on entend l'expérience en matière de gestion d'équipe dans le secteur public ou dans le secteur privé.

Le conseil d'administration décide de l'équivalence des grades au moment où il examine la recevabilité des candidatures. »

Art. 7. A l'article 62, § 2, du même statut, les mots « de rang et » sont supprimés.

Dans le même article 62, § 2, les mots « et leur pondération » sont insérés entre les mots « les critères » et « en fonction ».

Le même article 62 est complété d'un paragraphe 3, libellé comme suit :

« § 3 Le conseil d'administration compose un jury d'au moins 5 membres dont font partie le président et l'administrateur délégué. »

Art. 8. A l'article 65 du même statut, le mot « agents » est remplacé par le mot « personnes ».

Art. 9. Onderstaand artikel 65bis wordt ingevoegd in het administratief statuut en de bezoldigingsregeling :

« Art. 65bis. Alle kandidaten die beantwoorden aan de voorschriften van artikel 64 moeten een schriftelijke proef afleggen over de kennis die in de functiebeschrijving wordt vereist en in toepassing van artikel 62, § 2.

De jury hoort de kandidaten die voor deze schriftelijke proef geslaagd zijn.

Het betreft een mondelinge proef over de voor de openstaande betrekking vereiste kennis.

De jury maakt een verslag met punten van het examen.

Het slagen voor de schriftelijke en mondelinge proef is noodzakelijk opdat de kandidaat aan de raad van bestuur kan voorgedragen worden. »

Art. 10. In artikel 66 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling worden de woorden « het evaluatiedossier van de kandidaat » vervangen door de woorden « het verslag van de jury ».

In datzelfde artikel 66 voorlaatste lid worden de woorden « via dienstnota » vervangen door de woorden « bij aangetekend schrijven ».

Het laatste lid van datzelfde artikel 66 wordt opgeheven.

Art. 11. In artikel 67 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt het woord « ambtenaar » vervangen door « persoon ».

In het tweede lid van datzelfde artikel 67 worden de woorden « hetzij op de dag dat de kandidaat de dienstnota gevisieerd heeft, hetzij » en de woorden « met de dienstnota » geschrapt.

Art. 12. Artikel 69 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt opgeheven.

Art. 13. Artikel 70 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 70. De betrekking van directeur-generaal is toegankelijk voor eenieder afkomstig uit de openbare sector of de privésector (in afwijking van artikel 110 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling). De algemene toelatingsvoorwaarden, zoals bepaald in artikel 15, zijn van toepassing.

Deze betrekking is toegankelijk voor personen die ten minste 12 jaar anciënniteit hebben in niveau A (of gelijkwaardig) in de openbare sector of de privésector en die minstens 3 jaar ervaring bezitten in een leidinggevende functie.

Zowel de jaren gepresteerd in de openbare sector als in de privésector worden in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit.

Onder ervaring in een leidinggevende functie verstaat men ervaring in het leiden van een groep in de openbare sector of de privésector.

De raad van bestuur beslist over de evenwaardigheid van de graden op het ogenblik van het beoordelen van de ontvankelijkheid van de kandidaturen. »

Art. 14. In artikel 71, § 2, 1e lid, van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling worden de woorden « inzake rang en anciënniteit » geschrapt.

In artikel 71, § 2, wordt het onderstaande nieuwe lid ingevoegd tussen het 1e en het 2e lid :

« De raad van bestuur bepaalt de beoordelingscriteria en hun weging. »

Hetzelfde artikel 71 wordt vervolledigd met een paragraaf 3 die als volgt luidt :

« § 3. De raad van bestuur stelt een jury samen van minstens 5 leden waaronder de voorzitter en de afgevaardigd bestuurder. »

Art. 15. In artikel 72 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling worden de woorden « overeenkomstig de bepalingen van artikel 63, §§ 1 en 2, met uitzondering van de verwijzing naar artikel 62, § 2 » vervangen door « via een bericht gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. »

Art. 9. Un article 65bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même statut :

« Art. 65bis. Tous les candidats répondant aux prescrits de l'article 64 devront présenter un examen écrit sur les connaissances requises dans la description de fonction et en application de l'article 62, § 2.

Le jury auditionne les candidats ayant réussi cet examen écrit.

Il s'agit d'un examen oral sur les connaissances requises pour le poste vacant.

Le jury rend un rapport côté de l'examen.

La réussite de l'examen écrit et oral est nécessaire pour que le candidat puisse être présenté au conseil d'administration. ».

Art. 10. Dans l'article 66 du même statut, les mots « le dossier d'évaluation des candidats » sont remplacés par les mots « le rapport du jury ».

Dans le même article 66 avant dernier alinéa, les mots « de la proposition par note de service » sont remplacés par les mots « par lettre recommandée ».

Le dernier alinéa du même article 66 est abrogé.

Art. 11. Dans l'article 67 du même statut, les mots « l'agent qui s'estime lésé » sont remplacés par les mots « la personne qui s'estime lésée ».

Au second alinéa du même article 67, les mots «, soit le jour où le candidat a visé la note de service, soit » et les mots « contenant la note de service » sont supprimés.

Art. 12. L'article 69 du même statut est abrogé.

Art. 13. L'article 70 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 70. L'emploi de directeur général est accessible à toutes personnes provenant du secteur public ou provenant du secteur privé (en dérogation à l'article 110 du statut). Les conditions générales d'admissibilité prévues à l'article 15 sont d'application.

Le poste est ouvert aux personnes qui comptent au moins 12 ans d'ancienneté de niveau A (ou de grade équivalent) dans le secteur public, ou dans le secteur privé et qui disposent d'une expérience d'au moins 3 ans dans une fonction dirigeante.

Tant les années prestées dans le secteur public que dans le secteur privé sont prises en compte pour le calcul de l'ancienneté.

Par expérience d'une fonction dirigeante, on entend l'expérience en matière de gestion d'équipe dans le secteur public ou dans le secteur privé.

Le conseil d'administration décide de l'équivalence des grades au moment où il examine la recevabilité des candidatures. ».

Art. 14. A l'article 71, § 2, premier alinéa, du même statut, les mots « de rang et d'ancienneté » sont supprimés.

A l'article 71, § 2, l'alinéa suivant est inséré entre le premier et le second alinéas :

« Le conseil d'administration détermine les critères d'évaluation et leur pondération. »

Le même article 71 est complété d'un paragraphe 3, libellé comme suit :

« § 3. Le conseil d'administration compose un jury d'au moins 5 membres dont font partie le président et l'administrateur délégué. ».

Art. 15. Dans l'article 72 du même statut, les mots « conformément aux dispositions de l'article 63, §§ 1^{er} et 2, à l'exception de la référence à l'article 62, § 2 » sont remplacés par les mots « au moyen d'un avis publié au *Moniteur belge*. »

Ditzelfde artikel 72 wordt vervolledigd met een tweede lid dat als volgt luidt :

« Dit bericht van vacante betrekking nodigt uit tot kandidaatstelling en vermeldt :

— de datum waarop de raad van bestuur besliste de betrekking vacant te verklaren;

— de criteria bepaald door de raad van bestuur overeenkomstig artikel 71;

— de termijn waarin de kandidaturen moeten ingediend worden. »

Art. 16. In artikel 74 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt het woord « ambtenaren » vervangen door « personen ».

Art. 17. Onderstaand artikel 74*bis* wordt ingevoegd in het administratief statuut en de bezoldigingsregeling :

« Art. 74*bis*. Alle kandidaten die beantwoorden aan de voorschriften van artikel 73 moeten een schriftelijke proef afleggen over de kennis die in de functiebeschrijving wordt vereist en in toepassing van artikel 71, § 2.

De jury hoort de kandidaten die voor deze schriftelijke proef geslaagd zijn.

Het betreft een mondelinge proef over de voor de openstaande betrekking vereiste kennis.

De jury maakt een verslag met punten van het examen.

Het slagen voor de schriftelijke en mondelinge proef is noodzakelijk opdat de kandidaat aan de raad van bestuur kan voorgedragen worden. »

Art. 18. In artikel 75 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling worden de woorden « het evaluatiedossier van de kandidaat » vervangen door de woorden « het verslag met punten van de jury ».

In datzelfde artikel 75 voorlaatste lid worden de woorden « via dienstnota » vervangen door de woorden « bij aangetekend schrijven ».

Het laatste lid van datzelfde artikel 75 wordt opgeheven.

Art. 19. In artikel 76 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt het woord « ambtenaar » vervangen door « persoon ».

In het tweede lid van datzelfde artikel 76 worden de woorden « hetzij op de dag dat de kandidaat de dienstnota geïsoleerd heeft, hetzij » en de woorden « met de dienstnota » geschrapt.

Art. 20. Artikel 78 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt opgeheven.

Art. 21. De naam van Afdeling 3, Hoofdstuk I, Titel 1, Deel IX van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt vervangen door de volgende titel : « Afdeling 3. — Bevordering tot de graad van directeur. »

Artikelen 79 tot 86 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling worden vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 79. De betrekkingen van directeur zijn toegankelijk voor eenieder afkomstig uit de openbare sector of de privésector (in afwijking van artikel 110 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling). De algemene toelatingsvoorwaarden, zoals bepaald in artikel 15, zijn van toepassing.

Deze betrekking is toegankelijk voor personen die ten minste 9 jaar anciënniteit hebben in niveau A (of gelijkwaardig) in de openbare sector of de privésector.

Zowel de jaren gepresteerd in de openbare sector als in de privésector worden in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit.

De raad van bestuur beslist over de evenwaardigheid van de graden op het ogenblik van het beoordelen van de ontvankelijkheid van de kandidaturen.

Art. 80. § 1. Vóór elke bevordering tot de graad van directeur moet de raad van bestuur deze betrekking vacant verklaren.

§ 2. Onverminderd de voorwaarden inzake rang en anciënniteit, opgenomen in artikel 79, kan de raad van bestuur eventueel bijzondere en bijzondere voorwaarden inzake beroepsbekwaamheid bepalen vereist door de aard van de betrekking die overeenstemt met de graad van directeur.

Le même article 72 est complété d'un second alinéa, rédigé comme suit :

« Cet avis de vacance d'emploi invite à faire acte de candidature et mentionne :

— la date à laquelle le conseil d'administration a décidé de déclarer l'emploi vacant;

— les critères déterminés par le conseil d'administration conformément à l'article 71;

— le délai dans lequel les candidatures doivent être introduites. ».

Art. 16. A l'article 74 du même statut, le mot « agents » est remplacé par le mot « personnes ».

Art. 17. Un article 74*bis*, rédigé comme suit, est inséré au même statut :

« Art. 74*bis*. Tous les candidats répondant aux prescrits de l'article 73 devront présenter un examen écrit sur les connaissances requises dans la description de fonction et en application de l'article 71, § 2.

Le jury auditionne les candidats ayant réussi cet examen écrit.

Il s'agit d'un examen oral sur les connaissances requises pour le poste vacant.

Le jury rend un rapport côté de l'examen.

La réussite de l'examen écrit et oral est nécessaire pour que le candidat puisse être présenté au conseil d'administration. ».

Art. 18. Dans l'article 75 du même statut, les mots « le dossier d'évaluation des candidats » sont remplacés par les mots « le rapport côté du jury. »

Dans le même article 75 avant dernier alinéa, les mots « de la proposition par note de service » sont remplacés par les mots « par lettre recommandée ».

Le dernier alinéa du même article 75 est abrogé.

Art. 19. Dans l'article 76 du même statut, les mots « l'agent qui s'estime lésé » sont remplacés par les mots « la personne qui s'estime lésée ».

Au second alinéa du même article 76, les mots «, soit le jour où le candidat a visé la note de service, soit » et les mots « contenant la note de service » sont supprimés.

Art. 20. L'article 78 du même statut est abrogé.

Art. 21. L'intitulé de la section 3, chapitre premier, Titre premier, Partie IX du même statut est remplacé par l'intitulé suivant : « Section 3. — Promotion au grade de directeur ».

Les articles 79 à 86 du même statut sont remplacés par les dispositions suivantes :

« Art. 79. Les emplois de directeur sont accessibles à toutes personnes provenant du secteur public ou provenant du secteur privé (en dérogation à l'article 110 du statut). Les conditions générales d'admissibilité prévues à l'article 15 sont d'application.

Le poste est ouvert aux personnes qui comptent au moins 9 ans d'ancienneté de niveau A (ou de grade équivalent) dans le secteur public ou dans le secteur privé.

Tant les années prestées dans le secteur public que dans le secteur privé sont prises en compte pour le calcul de l'ancienneté.

Le conseil d'administration décide de l'équivalence des grades au moment où il examine la recevabilité des candidatures.

Art. 80. § 1^{er}. Avant toute promotion au grade de directeur, le conseil d'administration doit déclarer la vacance de cet emploi.

§ 2. Sans préjudice des conditions de rang et d'ancienneté fixées à l'article 79, le conseil d'administration peut déterminer éventuellement les conditions complémentaires et particulières de qualification professionnelle requises par la nature de l'emploi correspondant au grade de directeur.

De raad van bestuur bepaalt de beoordelingscriteria en hun weging.

De raad van bestuur bepaalt eveneens de termijn waarin de kandidaturen moeten ingediend worden. Deze termijn bedraagt minstens 10 werkdagen.

Art. 81. De vacante betrekking wordt ter kennis gebracht van de personen die in aanmerking komen om benoemd te worden via een bericht gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

Dit bericht van vacante betrekking nodigt uit tot kandidaatstelling en vermeldt :

— de datum waarop de raad van bestuur besliste de betrekking vacant te verklaren;

— de criteria die de raad van bestuur opstelde overeenkomstig artikel 80 § 2;

— de termijn waarin de kandidaturen moeten worden ingediend.

Art. 82. § 1. Om ontvankelijk te zijn moet de kandidatuur ingediend worden :

— hetzij per aangetekend schrijven via de post gericht aan de voorzitter en de afgevaardigd bestuurder;

— hetzij door persoonlijke overhandiging aan de voorzitter of de afgevaardigd bestuurder tegen ondertekening van een ontvangstbewijs;

en uiterlijk toekomen op de laatste dag van de termijn bepaald in het bericht van vacante betrekking.

§ 2. Bovendien moet elke kandidatuur voldoen aan de volgende voorwaarden :

a) ze moet gedateerd en ondertekend zijn door de kandidaat;

b) ze moet de naam, de voornaam en de graad van de kandidaat vermelden;

c) ze moet, indien het bericht van vacante betrekking dit vraagt, een *curriculum vitae* bevatten;

d) ze moet uitdrukkelijk vermelden hoe de kandidaat denkt te beantwoorden aan de criteria die de raad van bestuur in artikel 80, § 2, oplegt.

Art. 83. Enkel de titels van de personen die hun kandidatuur indienden overeenkomstig de vorm en termijn bepaald in artikel 82 komen in aanmerking.

Alle kandidaten die beantwoorden aan de voorschriften van artikel 82 moeten een schriftelijke proef afleggen over de kennis die in de functiebeschrijving wordt vereist en in toepassing van artikel 80, § 2.

De directieraad hoort de kandidaten die voor deze schriftelijke proef geslaagd zijn.

Het betreft een mondelinge proef over de voor de openstaande betrekking vereiste kennis.

Er wordt een verslag met punten opgemaakt van het examen.

Het slagen voor de schriftelijke en mondelinge proef is noodzakelijk opdat de kandidaat aan de raad van bestuur kan voorgedragen worden.

Art. 84. De directieraad geeft een met redenen omkleed advies over elke kandidaat die voldoet aan de voorwaarden.

Hij neemt daarvoor in overweging :

— de functiebeschrijving en de eventueel in toepassing van artikel 80, § 2 bepaalde bijkomende en bijzondere voorwaarden;

— de titels en ervaring die de kandidaat voorlegt om zijn kandidatuur voor de betrekking te staven;

— het verslag met punten van het examen.

De directieraad formuleert een voorstel van toewijzing dat maximum 6 kandidaten bevat. De kandidaten worden gerangschikt in de volgorde waarin ze in aanmerking komen.

Alle kandidaten worden per aangetekend schrijven op de hoogte gebracht van het voorstel.

Art. 85. De persoon die zich benadeeld voelt kan binnen de 10 werkdagen een bezwaar indienen bij de voorzitter van de directieraad. Op verzoek van de kandidaat wordt hij gehoord door de directieraad. Hij mag zich laten bijstaan door een persoon naar keuze.

De 10 werkdagen beginnen te lopen op de dag dat het aangetekend schrijven door de post op de woonplaats van de kandidaat is aangeboden.

Le conseil d'administration détermine les critères d'évaluation et leur pondération.

Le conseil d'administration détermine également le délai dans lequel les candidatures doivent être introduites. Ce délai comporte au moins 10 jours ouvrables.

Art. 81. La vacance d'emploi est portée à la connaissance des personnes susceptibles d'être nommées au moyen d'un avis publié au *Moniteur belge*.

Cet avis de vacance d'emploi invite à faire acte de candidature et mentionne :

— la date à laquelle le conseil d'administration a décidé de déclarer l'emploi vacant;

— les critères déterminés par le conseil d'administration conformément à l'article 80, § 2;

— le délai dans lequel les candidatures doivent être introduites.

Art. 82. § 1^{er}. Pour être recevable, une candidature doit être introduite :

— soit par lettre recommandée à la poste adressée au président et à l'administrateur délégué;

— soit par remise en mains propres au président ou à l'administrateur délégué contre signature d'un accusé de réception,

et parvenir, au plus tard, le dernier jour du délai fixé dans l'avis de vacance d'emploi.

§ 2. De plus, toute candidature doit satisfaire aux conditions suivantes :

a) elle doit être datée et signée par le candidat;

b) elle doit comporter l'indication du nom, du prénom et du grade du candidat;

c) elle doit, si l'avis de vacance d'emploi le mentionne, contenir un *curriculum vitae*;

d) elle doit exposer de quelle manière le candidat estime remplir les critères déterminés par le conseil d'administration conformément à l'article 80, § 2.

Art. 83. Sont seuls pris en considération les titres des personnes qui ont présenté leur candidature dans les formes et le délai prescrits à l'article 82 ci-dessus.

Tous les candidats répondant aux prescrits de l'article 82 devront présenter un examen écrit sur les connaissances requises dans la description de fonction et en application de l'article 80, § 2.

Le conseil de direction auditionne les candidats ayant réussi l'examen écrit.

Il s'agit d'un examen oral sur les connaissances requises pour le poste vacant.

Un rapport côté de l'examen est établi.

La réussite de l'examen écrit et oral est nécessaire pour que le candidat puisse être présenté au conseil d'administration.

Art. 84. Le conseil de direction donne un avis motivé sur chaque candidat qui satisfait aux conditions.

Il doit prendre en considération :

— la description de la fonction et les conditions complémentaires et particulières éventuellement déterminées en application de l'article 80, § 2;

— les titres et expériences que le candidat fait valoir pour occuper l'emploi à pourvoir;

— le rapport côté de l'examen.

Le conseil de direction formule une proposition d'attribution qui comprend au maximum 6 candidats. Les candidats sont classés dans l'ordre selon lequel ils sont pris en compte.

Tous les candidats sont avisés de la proposition par lettre recommandée.

Art. 85. La personne qui s'estime lésée peut, dans les 10 jours ouvrables, introduire une réclamation auprès du président du conseil de direction. A sa demande, il est entendu par le conseil de direction. Il peut se faire assister par une personne de son choix.

Le délai de 10 jours ouvrables commence à courir le jour où le pli recommandé a été présenté à son domicile par la poste.

Art. 86. Indien de raad van bestuur het voorstel van rangschikking niet volgt, moet hij deze beslissing uitgebreid motiveren.

Art. 22. Artikel 87 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt opgeheven.

Art. 23. De eerste paragraaf van artikel 100 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt opgeheven. Paragrafen 2 en 3 worden respectievelijk paragrafen 1 en 2.

Art. 24. In artikel 101 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling worden de woorden « A3 en » geschrapt.

Art. 25. In artikel 110 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling worden de woorden « inspecteur-generaal » vervangen door « inspecteur-generaal (uitdovend) ».

Art. 26. In artikel 121, § 1, van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt het woord "(uitdovend)" ingevoegd tussen « rang A4 » en « A5 of A6 ».

Art. 27. In artikel 265 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt « (uitdovend) » toegevoegd na de woorden inspecteur-generaal alsook de lijn « A320 (vroeger 400) » tussen « A310 » en « A200 ».

Art. 28. In artikel 268 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1) het eerste lid wordt opgeheven;
- 2) het 2e lid wordt het 1e lid;
- 3) na dat lid wordt onderstaande tekst toegevoegd :

« Onverminderd artikel 56 genieten de titularissen van de graad van directeur met weddeschaal A310 die de evaluatie 'voldoende' kregen, die met succes de vorming volgden bedoeld in artikel 252 en die minstens 9 jaar anciënniteit tellen in deze schaal weddeschaal A320 (voorheen A400). »

Art. 29. In artikel 270bis, § 1, van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling worden de woorden « behalve zij die weddeschaal A320 genieten » ingevoegd tussen « A1, A2 en A3 » en « die titularis zijn van een diploma ».

Art. 30. Artikel 274, § 1, van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling wordt vervolledigd met het volgende lid :

« Het advies van de directieraad is niet vereist voor de directiepremie die toe te kennen is aan de ambtenaren van rang A4 (uitdovend), A5 en A6. »

In artikel 274, § 2, van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling worden de woorden « - 3.000,00 EUR voor de ambtenaren van rang A4, » geschrapt.

Art. 31. Onderstaand artikel 276bis wordt in het administratief statuut en de bezoldigingsregeling ingevoegd :

« Art. 276bis. De voorzitter en de afgevaardigd bestuurder kunnen op voorstel van de directieraad een bijkomende toelage, waarvan het forfaitair maandelijks bedrag op 250 EUR bepaald is, toekennen aan de ambtenaren van rang A1 en A2 die effectief een departement leiden.

Deze toelage is gekoppeld aan de spilindex 138,01.

Ze kan enkel toegekend worden voor zover de ambtenaar de evaluatie 'voldoende' heeft gekregen en zijn jaarlijkse doelstellingen heeft bereikt.

Zij is facultatief in die zin dat zij het voorwerp uitmaakt van een jaarlijkse beslissing.

De toekenning ervan, zelfs gedurende opeenvolgende jaren, schept geen verworven recht.

Zij kan niet gecumuleerd worden met de premie voorzien in artikel 270bis. »

Art. 32. In Deel XIX, Titel II, worden onderstaande Hoofdstukken III en IV toegevoegd :

« HOOFDSTUK III. — *Maatregelen voor werving en bevordering*

Art. 33. De contractuele personeelsleden die in dienst zijn op 1 januari 2004 en toegelaten worden tot de stage voor 31 december 2007 behouden bij de toelating tot de stage de weddeschaal die zij genoten voor de toelating tot de stage. Komen voor deze bepaling niet in aanmerking de contractuele personeelsleden aangeworven met weddeschaal A200, A300 of hoger.

Art. 86. Si le conseil d'administration ne suit pas le classement proposé, il doit motiver sa décision de manière circonstanciée. ».

Art. 22. L'article 87 du même statut est abrogé.

Art. 23. Le paragraphe 1^{er} de l'article 100 est abrogé. Les paragraphes 2 et 3 deviennent respectivement les paragraphes 1 et 2.

Art. 24. A l'article 101 du même statut, les mots « A3 et » sont supprimés.

Art. 25. Dans l'article 110 du même statut, les mots « inspecteur général » sont remplacés par les mots « inspecteur général (en extinction) ».

Art. 26. Dans l'article 121, § 1^{er}, du même statut, les mots « (en extinction) » sont insérés entre les mots « de rang A4 » et les mots « A5 ou A6 ».

Art. 27. Dans l'article 265 du même statut sont insérés les mots « (en extinction) » après les mots « inspecteur général » ainsi que la ligne « A 320 (ancien 400) » entre « A310 » et « A 200 ».

Art. 28. A l'article 268 du même statut, il est apporté les modifications suivantes :

- 1) le premier alinéa est abrogé;
- 2) l'alinéa 2 devient dès lors l'alinéa 1^{er}
- 3) après cet alinéa, le texte suivant est inséré :

« Sans préjudice de l'article 56, les titulaires du grade de directeur qui disposent de l'échelle A310, d'une évaluation satisfaisant, qui ont suivi avec succès la formation visée à l'article 252 et qui comptent 9 ans d'ancienneté au moins dans cette échelle bénéficient de l'échelle A320 (anciennement A400). ».

Art. 29. Dans l'article 270bis, § 1^{er}, du même statut, les mots « , sauf ceux qui bénéficient de l'échelle A320, » sont insérés entre les mots « A1, A2 et A3 » et « qui sont titulaires d'un diplôme ».

Art. 30. L'article 274, § 1^{er}, du même statut est complété par l'alinéa suivant :

« Cet avis n'est pas requis pour la prime de direction à accorder pour les agents de rang A4 (en extinction), A5 et A6. »

A l'article 274, § 2, du même statut, les mots « - 3.000,00 EUR pour les agents de rang A4, » sont supprimés.

Art. 31. Un article 276bis, rédigé comme suit, est inséré dans le statut :

« Art 276bis. Le président et l'administrateur délégué peuvent octroyer sur proposition du conseil de direction une allocation complémentaire aux agents A1 et A2 qui dirigent effectivement un département, dont le montant mensuel forfaitaire est fixé à 250 EUR.

Elle est liée à l'indice-pivot 138,01.

Cette allocation ne peut être octroyée que pour autant que l'agent ait eu une évaluation satisfaisante et atteint les objectifs annuels.

Elle est facultative en ce sens qu'elle fait l'objet d'une décision annuelle.

Leur attribution, même pendant plusieurs années consécutives, ne constitue pas un droit acquis.

Elle ne peut être cumulée avec la prime prévue à l'article 270bis. ».

Art. 32. Il est inséré dans la Partie XIX, Titre II, un chapitre III et un chapitre IV, rédigés comme suit :

« CHAPITRE III. — *Des mesures pour le recrutement et la promotion*

Art. 33. Les agents contractuels en fonction au 1^{er} janvier 2004 et admis au stage avant le 31 décembre 2007 conservent, lors de leur admission au stage, l'échelle barémique de traitement dont ils pouvaient se prévaloir avant leur admission au stage. Ne sont pas visés par la présente disposition les agents contractuels engagés à l'échelle barémique A200, A300 ou à une échelle barémique supérieure.

Indien de wedde bepaald op basis van deze bezoldigingsregeling lager ligt dan de wedde die het personeelslid ontving als contractueel, wordt de hoogste wedde behouden en geplafonneerd tot de ambtenaar een gelijke wedde bereikt.

Art. 34. De contractuele personeelsleden die sinds 1 januari 2004 in dienst zijn bij de GOMB en benoemd op het ministerie of in een openbare instelling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kunnen zich aanbieden voor het examen voor overgang naar het hoger niveau binnen de GOMB tot 31 december 2007 op voorwaarde dat zij voldoen aan de voorwaarden inzake anciënniteit.

De anciënniteit wordt berekend op basis van artikel 285 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling.

HOOFDSTUK IV. — *Uitdoven van de graad van inspecteur-generaal (rang A4)*

Art. 35. De graad van inspecteur-generaal dooft uit. De betrekkingen voorzien in de personeelsformatie doven uit bij de oppensioenstelling of de bevordering van de personen die de betrekkingen innemen.

Het administratief statuut en de bezoldigingsregeling zijn op deze graad van toepassing tot de uitdoving van de graad.

Art. 36. De inspecteurs-generaal zijn lid van de directieraad tot uitdoving van hun betrekking.

Art. 37. De evaluatie van de inspecteurs-generaal van rang A4 gebeurt tot uitdoving van de betrekkingen door de raad van bestuur op voorstel van de administrateur-generaal en de directeur-generaal onder wiens bevoegdheid de ambtenaar van rang A4 valt.

Art. 38. De weddeschalen van niveau A400 en A410 zijn van toepassing tot uitdoving van de betrekking van inspecteur-generaal.

Art. 39. Tot de uitdoving van de graad van inspecteur-generaal en onverminderd artikel 56 genieten de titularissen van de graad van inspecteur-generaal die de evaluatie 'voldoende' kregen, die met succes de vorming volgden bedoeld in artikel 252 en die minstens 9 jaar anciënniteit tellen in rang A4, de weddeschaal A410.

Art. 40. De inspecteurs-generaal kunnen een directiepremie ontvangen volgens de regels bepaald in artikelen 274 en 275 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling.

Het jaarlijks maximumbedrag van deze directiepremie bedraagt 3.000 EUR.

Art. 41. Deze beslissing treedt in werking op 14 juli 2006.

Si le traitement fixé sur base du présent statut pécuniaire est inférieur à celui perçu en tant que contractuel, le traitement le plus élevé est maintenu et plafonné jusqu'à ce que l'agent obtienne un traitement égal.

Art. 34. Les agents contractuels en fonction au 1^{er} janvier 2004 et nommés au Ministère ou à un organisme public dépendant de la Région de Bruxelles-Capitale peuvent présenter l'examen d'accession au sein de la S.D.R.B. jusqu'au 31 décembre 2007 à condition de satisfaire aux conditions d'ancienneté nécessaires.

L'ancienneté est calculée sur base de l'article 285 du présent statut.

CHAPITRE IV. — *De l'extinction du grade d'inspecteur général (rang A4)*

Art. 35. Le grade d'inspecteur général est en extinction. Les emplois prévus au cadre s'éteignent lors de la mise à la retraite ou de la promotion des personnes qui les occupent.

Le présent statut s'applique à ce grade jusqu'à son extinction.

Art. 36. Les inspecteurs généraux sont membres du conseil de direction jusqu'à l'extinction de leur emploi.

Art. 37. L'évaluation des inspecteurs généraux de rang A4 aura lieu jusqu'à extinction des emplois. Elle est réalisée par le conseil d'administration sur proposition de l'administrateur général et du directeur général sous l'autorité duquel l'agent de rang A4 se trouve.

Art. 38. Les échelles du niveau A 400 et A 410 demeurent en vigueur jusqu'à l'extinction des emplois d'inspecteurs généraux.

Art. 39. Jusqu'à l'extinction du grade d'inspecteur général, sans préjudice de l'article 56, les titulaires du grade d'inspecteur général qui disposent d'une évaluation 'satisfaisant', qui ont suivi avec succès la formation visée à l'article 252 et qui comptent 9 ans d'ancienneté au moins au rang A4, bénéficient de l'échelle de traitement A410.

Art. 40. Une prime de direction peut être accordée aux Inspecteurs généraux selon les règles des articles 274 et 275 du présent statut.

Le montant annuel maximum de la prime de direction est fixé à 3.000 EUR. »

Art. 41. La présente décision entre en vigueur le 14 juillet 2006.

GEWESTELIJKE ONTWIKKELINGSMAATSCHAPPIJ
VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C - 2006/31454]

14 JULI 2006. — Beslissing van de raad van bestuur van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot instelling van een uitdovende personeelsformatie en tot aanpassing van de personeelsformatie van de GOMB zoals goedgekeurd door de raad van bestuur van 30 april 2004

A) Instelling van een uitdovende personeelsformatie.

De raad van bestuur van de GOMB;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen;

Gelet op de ordonnantie van 20 mei 1999 betreffende de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en in het bijzonder artikel 14, § 1;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 december 1999 houdende goedkeuring van de wijziging van de statuten van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op artikel 10 van deze statuten;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen;

SOCIETE DE DEVELOPPEMENT
POUR LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C - 2006/31454]

14 JUILLET 2006. — Décision du conseil d'administration de la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale créant un cadre d'extinction et adaptant le cadre organique de la SDRB tel qu'approuvé par le conseil d'administration du 30 avril 2004

A) Création d'un cadre d'extinction.

Le conseil d'administration de la S.D.R.B.;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises;

Vu l'ordonnance du 20 mai 1999 relative à la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale, et en particulier l'article 14, § 1^{er};

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 16 décembre 1999, portant approbation de la modification des statuts de la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-capitale;

Vu l'article 10 de ces statuts;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission Communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent;