

Indien de wedde bepaald op basis van deze bezoldigingsregeling lager ligt dan de wedde die het personeelslid ontving als contractueel, wordt de hoogste wedde behouden en geplafonneerd tot de ambtenaar een gelijke wedde bereikt.

**Art. 34.** De contractuele personeelsleden die sinds 1 januari 2004 in dienst zijn bij de GOMB en benoemd op het ministerie of in een openbare instelling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kunnen zich aanbieden voor het examen voor overgang naar het hoger niveau binnen de GOMB tot 31 december 2007 op voorwaarde dat zij voldoen aan de voorwaarden inzake anciënniteit.

De anciënniteit wordt berekend op basis van artikel 285 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling.

HOOFDSTUK IV. — *Uitdoven van de graad van inspecteur-generaal (rang A4)*

**Art. 35.** De graad van inspecteur-generaal dooft uit. De betrekkingen voorzien in de personeelsformatie doven uit bij de oppensioenstelling of de bevordering van de personen die de betrekkingen innemen.

Het administratief statuut en de bezoldigingsregeling zijn op deze graad van toepassing tot de uitdoving van de graad.

**Art. 36.** De inspecteurs-generaal zijn lid van de directieraad tot uitdoving van hun betrekking.

**Art. 37.** De evaluatie van de inspecteurs-generaal van rang A4 gebeurt tot uitdoving van de betrekkingen door de raad van bestuur op voorstel van de administrateur-generaal en de directeur-generaal onder wiens bevoegdheid de ambtenaar van rang A4 valt.

**Art. 38.** De weddeschalen van niveau A400 en A410 zijn van toepassing tot uitdoving van de betrekking van inspecteur-generaal.

**Art. 39.** Tot de uitdoving van de graad van inspecteur-generaal en onverminderd artikel 56 genieten de titularissen van de graad van inspecteur-generaal die de evaluatie 'voldoende' kregen, die met succes de vorming volgden bedoeld in artikel 252 en die minstens 9 jaar anciënniteit tellen in rang A4, de weddeschaal A410.

**Art. 40.** De inspecteurs-generaal kunnen een directiepremie ontvangen volgens de regels bepaald in artikelen 274 en 275 van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling.

Het jaarlijks maximumbedrag van deze directiepremie bedraagt 3.000 EUR.

**Art. 41.** Deze beslissing treedt in werking op 14 juli 2006.

Si le traitement fixé sur base du présent statut pécuniaire est inférieur à celui perçu en tant que contractuel, le traitement le plus élevé est maintenu et plafonné jusqu'à ce que l'agent obtienne un traitement égal.

**Art. 34.** Les agents contractuels en fonction au 1<sup>er</sup> janvier 2004 et nommés au Ministère ou à un organisme public dépendant de la Région de Bruxelles-Capitale peuvent présenter l'examen d'accession au sein de la S.D.R.B. jusqu'au 31 décembre 2007 à condition de satisfaire aux conditions d'ancienneté nécessaires.

L'ancienneté est calculée sur base de l'article 285 du présent statut.

CHAPITRE IV. — *De l'extinction du grade d'inspecteur général (rang A4)*

**Art. 35.** Le grade d'inspecteur général est en extinction. Les emplois prévus au cadre s'éteignent lors de la mise à la retraite ou de la promotion des personnes qui les occupent.

Le présent statut s'applique à ce grade jusqu'à son extinction.

**Art. 36.** Les inspecteurs généraux sont membres du conseil de direction jusqu'à l'extinction de leur emploi.

**Art. 37.** L'évaluation des inspecteurs généraux de rang A4 aura lieu jusqu'à extinction des emplois. Elle est réalisée par le conseil d'administration sur proposition de l'administrateur général et du directeur général sous l'autorité duquel l'agent de rang A4 se trouve.

**Art. 38.** Les échelles du niveau A 400 et A 410 demeurent en vigueur jusqu'à l'extinction des emplois d'inspecteurs généraux.

**Art. 39.** Jusqu'à l'extinction du grade d'inspecteur général, sans préjudice de l'article 56, les titulaires du grade d'inspecteur général qui disposent d'une évaluation 'satisfaisant', qui ont suivi avec succès la formation visée à l'article 252 et qui comptent 9 ans d'ancienneté au moins au rang A4, bénéficient de l'échelle de traitement A410.

**Art. 40.** Une prime de direction peut être accordée aux Inspecteurs généraux selon les règles des articles 274 et 275 du présent statut.

Le montant annuel maximum de la prime de direction est fixé à 3.000 EUR. »

**Art. 41.** La présente décision entre en vigueur le 14 juillet 2006.

GEWESTELIJKE ONTWIKKELINGSMAATSCHAPPIJ  
VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C - 2006/31454]

14 JULI 2006. — Beslissing van de raad van bestuur van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot instelling van een uitdovende personeelsformatie en tot aanpassing van de personeelsformatie van de GOMB zoals goedgekeurd door de raad van bestuur van 30 april 2004

A) Instelling van een uitdovende personeelsformatie.

De raad van bestuur van de GOMB;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen;

Gelet op de ordonnantie van 20 mei 1999 betreffende de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en in het bijzonder artikel 14, § 1;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 december 1999 houdende goedkeuring van de wijziging van de statuten van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op artikel 10 van deze statuten;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhankelijk;

SOCIETE DE DEVELOPPEMENT  
POUR LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C - 2006/31454]

14 JUILLET 2006. — Décision du conseil d'administration de la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale créant un cadre d'extinction et adaptant le cadre organique de la SDRB tel qu'approuvé par le conseil d'administration du 30 avril 2004

A) Création d'un cadre d'extinction.

Le conseil d'administration de la S.D.R.B.;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises;

Vu l'ordonnance du 20 mai 1999 relative à la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale, et en particulier l'article 14, § 1<sup>er</sup>;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 16 décembre 1999, portant approbation de la modification des statuts de la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-capitale;

Vu l'article 10 de ces statuts;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission Communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent;

Gelet op het protocol nr. 2006/6 waarin de resultaten van de onderhandelingen gevoerd in sector XV zijn vastgelegd;

Gelet op de beslissing van de raad van bestuur van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 14 juli 2006;

Bepaalt als volgt de uitdovende personeelsformatie van de statutaire personeelsleden :

**Artikel 1.** De uitdovende personeelsformatie van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt als volgt vastgesteld :

Niveau A – rang A4 – inspecteur-generaal : 6

Deze betrekkingen doven uit bij de oppensioenstelling of de bevordering van de betrokken personen.

**Art. 2.** Deze personeelsformatie treedt in werking op de dag van de goedkeuring door de raad van bestuur

B) Aanpassing van de personeelsformatie.

De raad van bestuur van de GOMB;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen;

Gelet op de ordonnantie van 20 mei 1999 betreffende de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en in het bijzonder artikel 14, § 1;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 december 1999 houdende goedkeuring van de wijziging van de statuten van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op artikel 10 van deze statuten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 22 december 2000 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen;

Gelet op het protocol nr. 2006/6 waarin de resultaten van de onderhandelingen gevoerd in sector XV zijn vastgelegd;

Gelet op de beslissing van de raad van bestuur van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 14 juli 2006;

Bepaalt als volgt de personeelsformatie van de statutaire personeelsleden :

Vu le protocole n° 2006/6, dans lequel sont consignés les résultats de la négociation menée au sein du secteur XV;

Vu la décision prise par le conseil d'administration de la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale, le 14 juillet 2006;

Arrête ainsi qu'il suit le cadre d'extinction de son personnel statutaire :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le cadre d'extinction de la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale est fixé comme suit :

Niveau A - rang A4 Inspecteur général : 6

Les emplois mentionnés s'éteignent soit lors de la mise à la retraite des personnes concernées, soit par leur promotion.

**Art. 2.** Le présent cadre produit ses effets le jour de son adoption par le conseil d'administration

B) Adaptation du cadre organique.

Le conseil d'administration de la S.D.R.B.,

Vu la loi spécial du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises;

Vu l'ordonnance du 20 mai 1999 relative à la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale, et en particulier l'article 14, § 1<sup>er</sup>;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 16 décembre 1999 portant approbation de la modification des statuts de la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'article 10 de ces statuts;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent;

Vu le protocole n° 2006/6, dans lequel sont consignés les résultats de la négociation menée au sein du secteur XV;

Vu la décision prise par le conseil d'administration de la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale, le 14 juillet 2006;

Arrête ainsi qu'il suit le cadre organique de son personnel statutaire :

Niveau A	Betrekkingen voorzien in de personeelsformatie	Niveau A	Emplois prévus dans le cadre
A6 – administrateur-generaal	1	A6 – Administrateur général	1
A5 – directeur-generaal	3	A5 – Directeur général	3
A3 – directeur	10	A3 – directeur	10
Totaal	14	Total	14
Niveau A		Niveau A -	
A2 – eerste attaché	13	A2 – Premier attaché	13
A1 – attaché	25	A1 – Attaché	25
Totaal	38	Total	38
Niveau B		Niveau B	
B2 – eerste assistent	8	B2 – Assistant principal	8
B1 – assistent	17	B1 – Assistant	17
Totaal	25	Total	25
Niveau C		Niveau C	
C2 – eerste adjunct	13	C2 – Adjoint principal	13
C1 – adjunct	25	C1 – Adjoint	25
Totaal	38	Total	38
Niveau D		Niveau D	
D2 – eerste klerk	4	D2 – Commis principal	4
D1 – klerk	8	D1 – Commis	8
Totaal	12	Total	12
Algemeen totaal	127	Total général	127