

Gelet op het advies van de Raad van State, nr 41.077/1/V, gegeven op 8 augustus 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Pensioenen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 24bis van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust en overlevingspensioen voor werknemers, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 december 2005, wordt aangevuld met een punt 5, luidend als volgt :

« 5. Indien het betrekking heeft op tijdvakken van gelijkstelling wegens volledige werkloosheid, van volledige beroepsloopbaanonderbreking of volledig tijdskrediet als bedoeld in de artikelen 34, 35 en 36, wordt in voorkomend geval het fictief loon, bedoeld bij punt 1, voor het kalenderjaar gelegen na 2006, tijdens hetwelk de werknemer ten minste de leeftijd van 58 jaar bereikt heeft, alsook voor de latere kalenderjaren, beperkt tot het bedrag bedoeld in artikel 7, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 50, zoals het werd aangepast bij de koninklijke besluiten van 18 maart 1999, 26 mei 2002 en 20 januari 2006.

Na advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor pensioenen kan de Koning, bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, voor de kalenderjaren na 2010 het fictief loon terug beperken tot het jaarbedrag, bedoeld in het vorige lid, vermenigvuldigd met de verhogingscoëfficiënten, bedoeld in artikel 7, tiende lid, van het koninklijk besluit nr. 50 die na 2010 worden vastgesteld.

In voormeld advies, dat uiterlijk op 30 september 2010 moet uitgebracht worden, zal het beheerscomité van de Rijksdienst voor pensioenen zich uitspreken over de afwijking die ontstaan is tussen het bedrag bedoeld in het vorige lid en het bedrag bedoeld in artikel 7, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 50, zoals het is aangepast door de verhogingscoëfficiënten bedoeld in artikel 7, tiende lid, van het koninklijk besluit nr. 50 voor de kalenderjaren na 2006 en de kalenderjaren na 2008.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2007.

**Art. 3.** Onze Minister die de Pensioenen onder hun bevoegdheid hebben, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 november 2006.

ALBERT

Van Koningswege :  
De Minister van Pensioenen,  
B. TOBACK

Vu l'avis du Conseil d'Etat n° 41.077/1/V, donné le 8 août 2006 en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Pensions et sur avis de Nos Ministres réunis en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 24bis de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 décembre 2005, est complété d'un point 5, rédigé comme suit :

« 5. S'il se rapporte à des périodes assimilées pour raison de chômage complet, d'interruption de carrière à temps plein ou de crédit-temps à temps plein au sens des articles 34, 35 et 36, le salaire fictif visé au point 1 est le cas échéant limité, pour l'année civile postérieure à 2006, au cours de laquelle le travailleur a atteint au moins l'âge de 58 ans, ainsi que pour les années civiles ultérieures, au montant visé à l'article 7, alinéa 3, de l'arrêté royal n° 50 tel qu'il a été adapté par les arrêtés royaux des 18 mars 1999, 26 mai 2002 et 20 janvier 2006.

Après avis du comité de gestion de l'Office national des pensions, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, pour les années civiles postérieures à 2010, limiter à nouveau le salaire fictif au montant annuel visé à l'alinéa précédent, multiplié par les coefficients de revalorisation visés à l'article 7, alinéa 10 de l'arrêté royal n° 50, fixés après 2010.

Dans l'avis précité, qui doit être émis au plus tard le 30 septembre 2010, le comité de gestion de l'Office national des pensions statuera sur l'écart qui s'est créé entre le montant visé à l'alinéa précédent et celui visé à l'article 7, alinéa 3 de l'arrêté royal n° 50, tel qu'il été adapté par les coefficients de revalorisation visés à l'article 7, alinéa 10, de l'arrêté royal n° 50 pour les années civiles postérieures à 2006 et celles postérieures à 2008.

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2007.

**Art. 3.** Notre Ministre qui a les Pensions dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 novembre 2006.

ALBERT

Par le Roi :  
Le Ministre des Pensions,  
B. TOBACK

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2006 — 4813

[C - 2006/14271]

26 NOVEMBER 2006. — Koninklijk besluit betreffende de modaliteiten voor het inzetten van personeelsleden van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom in het kader van het verwezenlijken van het elektronisch werkgeversdossier en het verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet van 22 december 2003, inzonderheid op artikel 475, gewijzigd bij de wetten van 9 juli 2004, 27 december 2004 en 20 juli 2006;

Gelet op de programmawet van 11 juli 2005, inzonderheid Titel VI, Hoofdstuk II;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst van Sociale Zekerheid, gegeven op 14 juli 2006;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 20 juli 2006;

Gelet op het advies van de Regerings-commissaris voor Begroting, gegeven op 12 juli 2006;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken van 19 juli 2006;

Gelet op het akkoord van het Paritair comité van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom, gegeven op 31 augustus 2006;

Gelet op het protocol van 4 augustus 2006 van het Sectorcomité XX;

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

F. 2006 — 4813

[C - 2006/14271]

26 NOVEMBRE 2006. — Arrêté royal concernant les modalités de l'utilisation des membres du personnel de l'entreprise publique autonome Belgacom dans le cadre de l'implémentation de la gestion électronique des dossiers des employeurs et de l'amélioration de la qualité des services délivrés

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 22 décembre 2003, notamment l'article 475, modifié par les lois du 9 juillet 2004, 27 décembre 2004 et 20 juillet 2006;

Vu la loi-programme du 11 juillet 2005, notamment Titre VI, le chapitre II;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de sécurité sociale, donné le 14 juillet 2006;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 20 juillet 2006;

Vu l'avis du Commissaire de Gouvernement du Budget, donné le 12 juillet 2006;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique du 19 juillet 2006;

Vu l'accord de la Commission paritaire de l'entreprise publique autonome Belgacom, donné le 31 août 2006;

Vu le protocole du 4 août 2006 du Comité de secteur XX;

Gelet op het advies 41.326/4 van de Raad van State, gegeven op 9 oktober 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken, van Onze Minister van Werk, van Onze Staatssecretaris voor Overheidsbedrijven toegevoegd aan de Minister van Begroting en op advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de statutaire personeelsleden van Belgacom die ingezet worden voor het project bedoeld in artikel 2, 3<sup>o</sup>, van dit besluit.

HOOFDSTUK II. — *Begripsbepaling*

**Art. 2.** Voor de toepassing van dit besluit moet verstaan worden onder :

1<sup>o</sup> « de OISZ » : de Openbare Instelling van Sociale Zekerheid – Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

2<sup>o</sup> « stafdienst HR » : de dienst belast met Human Resources van de OISZ;

3<sup>o</sup> « het project » : het verwezenlijken van het elektronisch werkgeversdossier en het verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening waaronder de kwalitatieve herziening van de werkprocessen bij de controlediensten;

4<sup>o</sup> « het personeelslid » : het statutair personeelslid van Belgacom dat overeenkomstig de interne reglementering zich kandidaat heeft gesteld voor het project;

5<sup>o</sup> « SELOR » : het Selectiebureau van de Federale Overheid;

6<sup>o</sup> « de dienst » : de dienst waar het personeelslid effectief tewerkgesteld wordt. Het betreft de dienst Logistiek of Controle.

7<sup>o</sup> « collectieve overeenkomst » : de Collectieve overeenkomst met betrekking tot de regels van het beheer van het personeel van Belgacom met het oog op de uitvoering van de eerste fase van de Topconferentie over de organisatie van het werk, gesloten in het paritair comité van Belgacom op 8 december 2005

HOOFDSTUK III. — *Modaliteiten voor het inzetten*

**Art. 3. § 1.** Voor de personeelsleden van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom die zich vrijwillig kandidaat gesteld hebben voor het project bedoeld in artikel 2, 3<sup>o</sup> van dit besluit wordt een vergelijkende selectie georganiseerd door SELOR in samenwerking met de stafdienst HR. De inhoud van deze vergelijkende selectie zal afgestemd worden op het competentieprofiel en de functiebeschrijving, opgemaakt door de stafdienst HR. Het gunstig gerangschikte personeelslid wordt benoemd als stagiair bij de OISZ. Voor elke selectie wordt een specifieke lijst opgesteld van de laureaten die door Belgacom in beschikbaarheid werden gesteld in overeenstemming met de collectieve overeenkomst. De laureaten op die specifieke lijst worden bij voorrang benoemd als stagiair bij de OISZ overeenkomstig artikel 4. Onverminderd deze afwijking is het statuut van het rijkspersoneel van toepassing via het koninklijk besluit van 24 januari 2002 houdende vaststelling van het statuut van het personeel van de openbare instellingen van sociale zekerheid.

§ 2. Het inzetten van een personeelslid eindigt tijdens de stage, mits een opzeg van 1 maand, op verzoek van dit personeelslid.

In afwijking van artikel 3, § 2, van het reglement van de afwezigheden van de personeelsleden van Belgacom, behoudt het personeelslid in reconversie dat Belgacom herintegreert tijdens de stage of bij het einde van het verlof wegens opdracht, zijn verlofdagen van het vorige en van het lopende jaar, voorzover deze nog niet werden opgenomen. De stafdienst HR deelt aan Belgacom bij het einde van insetting het resterend aantal verlofdagen van de betrokken personeelsleden mee.

HOOFDSTUK IV. — *Administratief en geldelijk statuut van de ingezette personeelsleden*

*Afdeling I. — De OISZ*

**Art. 4.** De personeelsleden worden met minstens het behoud van hun geldelijke anciënniteit bij Belgacom benoemd tot stagiair en, na de stage, tot ambtenaar, in overeenstemming met hun diploma of indien ze het vereiste diploma niet bezitten, hun vergelijkbaar niveau bij het autonoom overheidsbedrijf Belgacom.

Vu l'avis 41.326/4 du Conseil d'Etat, donné le 9 octobre 2006, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales, de Notre Ministre de l'Emploi, de Notre Secrétaire d'Etat aux Entreprises publiques, adjoint au Ministre du Budget et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Champ d'application*

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté royal s'applique aux membres du personnel statutaire de Belgacom qui sont utilisés pour le projet visé à l'article 2, 3<sup>o</sup>, du présent arrêté.

CHAPITRE II. — *Définition*

**Art. 2.** Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

1<sup>o</sup> « l'IPSS » : l'institution publique de sécurité sociale - Office national de Sécurité sociale;

2<sup>o</sup> « le service HR » : le service en charge des Ressources humaines de l'IPSS;

3<sup>o</sup> « le projet » : l'implémentation de la gestion électronique des dossiers des employeurs et l'amélioration de la qualité des services délivrés sous laquelle la révision qualitative des processus du travail au niveau des services contrôles;

4<sup>o</sup> « le membre du personnel » : le membre du personnel statutaire de Belgacom qui, en vertu de la réglementation interne, s'est porté candidat pour le projet;

5<sup>o</sup> « SELOR » : le Bureau de sélection de l'Administration fédérale;

6<sup>o</sup> « le service » : le service où le membre du personnel est effectivement employé. Il s'agit du service Logistique ou du service Contrôle;

7<sup>o</sup> « convention collective » : la Convention collective ayant trait aux règles de la gestion du personnel de Belgacom en vue de la mise en œuvre de la première phase de la Conférence au sommet sur l'organisation du travail, conclue dans la commission paritaire de Belgacom en date du 8 décembre 2005.

CHAPITRE III. — *Modalités de l'utilisation*

**Art. 3. § 1<sup>er</sup>.** Pour les membres du personnel de l'entreprise publique autonome Belgacom qui se sont portés candidats volontairement pour le projet visé à l'article 2, 3<sup>o</sup>, du présent arrêté, une sélection comparative est organisée par SELOR, en collaboration avec le service HR. Le contenu de cette sélection comparative sera basé sur un profil de compétence et une description de fonction, rédigés par le service HR. Le membre du personnel classé en ordre utile est nommé en tant que stagiaire de l'IPSS. Pour chaque sélection, il est établi une liste spécifique des lauréats ayant été mis en disponibilité par Belgacom en application de la convention collective. Les lauréats de cette liste spécifique sont nommés, par priorité, en qualité de stagiaire au sein de l'IPSS en application de l'article 4. Sans préjudice de cette dérogation, le statut des agents de l'Etat est applicable par le biais de l'arrêté royal du 24 janvier 2002 fixant le statut du personnel des institutions publiques de sécurité sociale .

§ 2. L'utilisation du membre du personnel prend fin, en cours du stage, moyennant le respect d'une notification préalable de préavis d'un mois, à la demande de ce membre du personnel.

Par dérogation à l'article 3, § 2, du règlement des absences du personnel de Belgacom, le membre du personnel en reconversion qui réintègre Belgacom pendant le stage ou à la fin du congé pour mission, conserve ses jours de congé de l'année précédente et de l'année en cours, dans la mesure où ceux-ci n'ont pas encore été pris. Le service HR communique à Belgacom le solde de jours de congé des membres du personnel concernés à la fin de l'utilisation.

CHAPITRE IV. — *Statut administratif et pécuniaire des membres du personnel utilisés*

*Section I<sup>re</sup>. — L'IPSS*

**Art. 4.** Les membres du personnel sont nommés en tant que stagiaires et, au terme du stage, en tant que fonctionnaire, conformément à leur diplôme, ou, s'ils n'ont pas le diplôme demandé, conformément à leur niveau au sein de l'entreprise publique autonome Belgacom. Ils conservent le bénéfice de leur ancienneté pécuniaire acquise chez Belgacom.

Het gaat om 6 personeelsleden van niveau D die zullen ingezet worden voor het verwezenlijken van het elektronisch werkgeversdossier en 15 personeelsleden van niveau C en 9 van niveau D die zullen ingezet worden voor het verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening. In afwijking van artikelen 64 en 65, § 2, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel komen voor de berekening van de niveauanciënniteit in aanmerking de werkelijke diensten gepresteerd in de hoedanigheid van vastbenoemd personeelslid van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom. De bedoelde niveauanciënniteit wordt bepaald naar aanleiding van prestaties vericht als titularis van een betrekking in het vergelijkbare of hogere niveau in het autonoom overheidsbedrijf Belgacom.

Het vergelijkbaar niveau in het autonoom overheidsbedrijf Belgacom is :

- 1° niveau 4 voor een betrekking van niveau D, weddenschaal DA1;
- 2° niveau 3 voor een betrekking van niveau D, weddenschaal DA3;
- 3° niveau 2a voor een betrekking van niveau C, weddenschaal CA1.

**Art. 5.** In afwijking van artikel 12, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, behoudt het personeelslid in reconversie zijn verlofdagen van het vorige en van het lopende jaar, voorzover deze nog niet werden opgenomen. Belgacom deelt aan de stafdienst HR bij de start van het project het resterend aantal verlofdagen van de betrokken personeelsleden mee.

Het kapitaal ziekteperioden van het personeelslid wordt tevens overgedragen bij de definitieve benoeming.

Het kapitaal ziekteperioden waar het personeelslid in beschikbaarheid over beschikte vóór de in beschikbaarheidstelling wordt tevens overgedragen bij de definitieve benoeming.

#### *Afdeling II. — Belgacom*

**Art. 6.** Het personeelslid bedoeld in artikel 3 wordt voor de duur van zijn stage door Belgacom in non-activiteit geplaatst wanneer het een personeelslid in beschikbaarheid betreft of in verlof wegens opdracht gesteld wanneer het een personeelslid in reconversie betreft.

**Art. 7.** Belgacom betaalt in de maand volgend op de benoeming van het personeelslid tot ambtenaar bij de OISZ, aan het personeelslid in reconversie jaarlijks een in haar paritair comité overeengekomen aanvullende premie op het loon uit om voor drie jaar het verschil te compenseren tussen zijn brutoverloning als stagiair of ambtenaar bij de OISZ en zijn brutoverloning bij Belgacom.

Belgacom betaalt aan het personeelslid dat in beschikbaarheid werd gesteld overeenkomstig de collectieve overeenkomst, gedurende twaalf maanden een volgens de modaliteiten bepaald in haar paritair comité overeengekomen aanvullende premie op het loon om voor twaalf maanden het verschil te compenseren tussen zijn brutoverloning als stagiair of ambtenaar bij de OISZ en zijn brutoverloning bij Belgacom voorafgaandelijk aan de in beschikbaarheidstelling.

Deze premie wordt maandelijks betaald per twaalfde.

**Art. 8.** In de maand volgend op de benoeming van het personeelslid tot ambtenaar bij de OISZ, zal Belgacom aan het personeelslid de in haar paritair comité overeengekomen eenmalige premie uitbetalen, verschillend naargelang het personeelslid bij Belgacom in reconversie of in beschikbaarheid was vóór de aanvang van de stage bij de OISZ.

#### *HOOFDSTUK V. — Vaste benoeming van de ingezette personeelsleden*

**Art. 9.** Het personeelslid dat zijn stage met gunstig gevolg volbracht heeft, wordt overeenkomstig het koninklijk besluit van 24 januari 2002 houdende vaststelling van het statuut van het personeel van de openbare instellingen van sociale zekerheid benoemd bij de OISZ. Vanaf dat ogenblik neemt de statutaire rechtsverhouding tussen het personeelslid en Belgacom van rechtswege een einde.

#### *HOOFDSTUK VI. — Regeling betreffende de weddenkost van de ingezette personeelsleden*

**Art. 10.** De personeelskosten van bovenvermelde personeelsleden worden gedragen door de begroting van de OISZ. Belgacom zal de maand van de benoeming tot stagiair eenmalig de tussen hen en de Staatssecretaris voor Overheidsbedrijven overeengekomen financiële tegemoetkoming in deze personeelskosten storten op de rekening van de OISZ.

Il s'agit de 6 membres du personnel de niveau D qui vont être engagés pour l'implémentation de la gestion électronique des dossiers des employeurs et 15 membres du personnel de niveau C et de 9 membres du personnel de niveau D qui vont être engagés pour l'amélioration de la qualité des services délivrés. Par dérogation aux articles 64 et 65, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, les services effectifs prestés en qualité de membre du personnel statutaire de l'entreprise publique autonome Belgacom entrent en considération pour le calcul de l'ancienneté de niveau. L'ancienneté de niveau concernée est définie sur la base des prestations réalisées en tant que titulaire d'un emploi dans un niveau comparable ou supérieur au sein de l'entreprise publique autonome Belgacom.

Le niveau comparable dans l'entreprise publique autonome Belgacom est :

- 1° niveau 4 pour un emploi de niveau D, échelle de traitement DA1;
- 2° niveau 3 pour un emploi de niveau D, échelle de traitement DA3;
- 3° niveau 2a pour un emploi de niveau C, échelle de traitement CA1.

**Art. 5.** Par dérogation à l'article 12, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, le membre du personnel en reconversion conserve ses jours de congé de l'année précédente et de l'année en cours, dans la mesure où ceux-ci n'ont pas encore été pris. Belgacom communique au service HR le solde de jours de congé des membres du personnel concernés au lancement du projet.

Le capital jours de maladie du membre de personnel est également transféré au moment de la nomination à titre définitif.

Le capital jours de maladie dont le membre du personnel en disponibilité disposait avant la mise en disponibilité est également transféré au moment de la nomination à titre définitif.

#### *Section II. — Belgacom*

**Art. 6.** Le membre du personnel visé à l'article 3 est, pour la durée de son stage, mis en non-activité dans le cas d'un membre du personnel mis en disponibilité ou mis en congé pour mission par Belgacom, dans le cas d'un membre du personnel en reconversion.

**Art. 7.** Dans le mois suivant la nomination du membre du personnel en tant qu'agent de l'IPSS, Belgacom verse annuellement au membre du personnel en reconversion une prime de complément salarial convenue dans sa commission paritaire afin de compenser pour trois ans la différence entre sa rémunération brute en tant que stagiaire ou agent de l'IPSS et sa rémunération brute à Belgacom.

Belgacom verse au membre du personnel qui a été mis en disponibilité conformément à la convention collective une prime de complément salarial, selon les modalités convenues dans sa commission paritaire, afin de compenser pour douze mois la différence entre sa rémunération brute en tant que stagiaire ou agent de l'IPSS et sa rémunération brute à Belgacom préalable à la mise en disponibilité.

Cette prime est payée mensuellement par douzième.

**Art. 8.** Belgacom verse au membre du personnel, dans le mois suivant la nomination en tant qu'agent de l'IPSS, la prime unique convenue au sein de sa commission paritaire, différente selon que le membre du personnel se trouvait en reconversion ou en disponibilité chez Belgacom avant le début du stage au sein de l'IPSS.

#### *CHAPITRE V. — Nomination à titre définitif des membres du personnel utilisés*

**Art. 9.** Le membre du personnel qui a réussi son stage, est nommé auprès de l'IPSS conformément à l'arrêté royal du 24 janvier 2002 fixant le statut du personnel des institutions publiques de sécurité sociale. Dès cet instant, le rapport juridique statutaire entre le membre du personnel et Belgacom est dissout de plein droit.

#### *CHAPITRE VI. — Situation des coûts salariaux des membres du personnel utilisés*

**Art. 10.** Les frais de personnel des membres du personnel susvisés sont supportés par le budget de l'IPSS. Au cours du mois de la nomination en tant que stagiaire, Belgacom verse en une fois l'intervention financière dans les frais de personnel convenue entre elle et le Secrétaire d'Etat aux Entreprises publiques, sur le compte de l'IPSS.

## HOOFDSTUK VII. — Slotbepalingen

**Art. 11.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 12.** Onze Minister van Begroting, Onze Minister van Sociale Zaken, Onze Minister van Werk en Onze Staatssecretaris voor Overheidsbedrijven worden belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Napels, 26 november 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,  
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

De Minister van Sociale Zaken,  
R. DEMOTTE

De Minister van Werk,  
P. VANVELTHOVEN

De Staatssecretaris voor Overheidsbedrijven,  
B. TUYBENS

## CHAPITRE VII. — Dispositions finales

**Art. 11.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 12.** Notre Ministre du Budget, Notre Ministre des Affaires sociales, Notre Ministre de l'Emploi et Notre Secrétaire d'Etat aux Entreprises publiques sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Naples, le 26 novembre 2006.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre du Budget,  
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

Le Ministre des Affaires sociales,  
R. DEMOTTE

Le Ministre de l'Emploi,  
P. VANVELTHOVEN

Le Secrétaire d'Etat aux Entreprises publiques,  
B. TUYBENS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2006 — 4814

[C — 2006/23163]

**26 NOVEMBER 2006.** — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 september 1984 tot vaststelling van de nomenclatuur van de geneeskundige verstrekkingen inzake verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, inzonderheid op artikel 35, § 1, gewijzigd bij de wetten van 20 december 1995, 22 februari 1998, 24 december 1999, 10 augustus 2001, 22 augustus 2002, 5 augustus 2003, 22 december 2003, 9 juli 2004, 27 april 2005 en 27 december 2005, en § 2, gewijzigd bij de wetten van 20 december 1995 en 10 augustus 2001 en bij het koninklijk besluit van 25 april 1997;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 september 1984 tot vaststelling van de nomenclatuur van de geneeskundige verstrekkingen inzake verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, inzonderheid op artikel 7 van zijn bijlage, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 december 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, 17 februari 2005, 23 november 2005, 24 mei 2006 en 1 juli 2006;

Gelet op het voorstel van de Technische raad voor kinesitherapie, gedaan op 17 maart 2006;

Gelet op het voorstel van de Technische raad voor kinesitherapie, gedaan op 25 maart 2005;

Gelet op het advies van de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle gegeven op 25 maart 2005;

Overwegende dat door de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle geen advies is geformuleerd binnen de termijn van vijf dagen, vermeld in artikel 27, vierde lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, en dat het betrokken advies dienvolgens met toepassing van die wetsbepaling wordt geacht te zijn gegeven;

Gelet op het advies van de Overeenkomstencommissie kinesitherapeuten-verzekeringsinstellingen, gegeven op 30 mei 2006;

Gelet op het advies van de Commissie voor begrotingscontrole, gegeven op 28 juni 2006;

Gelet op het advies van het Comité van de verzekering voor geneeskundige verzorging van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, gegeven op 3 juli 2006;

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

F. 2006 — 4814

[C — 2006/23163]

**26 NOVEMBRE 2006.** — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 14 septembre 1984 établissant la nomenclature des prestations de santé en matière d'assurance obligatoire soins de santé et indemnités

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, notamment l'article 35, § 1<sup>er</sup>, modifié par les lois du 20 décembre 1995, 22 février 1998, 24 décembre 1999, 10 août 2001, 22 août 2002, 5 août 2003, 22 décembre 2003, 9 juillet 2004, 27 avril 2005 et 27 décembre 2005 et § 2, modifié par les lois des 20 décembre 1995, 10 août 2001 et par l'arrêté royal du 25 avril 1997;

Vu l'arrêté royal du 14 septembre 1984 établissant la nomenclature des prestations de santé en matière d'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, notamment l'article 7 de son annexe, remplacé par l'arrêté royal du 18 décembre 2002 et modifié par l'arrêté royal du 25 avril 2004, 17 février 2005, 23 novembre 2005, 24 mai 2006 et 1<sup>er</sup> juillet 2006;

Vu la proposition du Conseil technique de la kinésithérapie, faite le 17 mars 2006;

Vu la proposition du Conseil technique de la kinésithérapie, faite le 25 mars 2005;

Vu l'avis du Service d'évaluation et de contrôle médicaux donné le 25 mars 2005;

Considérant que le Service d'évaluation et de contrôle médicaux n'a pas formulé d'avis dans le délai de cinq jours prévu à l'article 27, alinéa 4, de la loi relative à l'assurance obligatoire des soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, et que cet avis est dès lors réputé être donné en application de cette disposition législative;

Vu l'avis de la Commission de convention kinésithérapeutes-organismes assureurs, donné le 30 mai 2006;

Vu l'avis de la Commission de contrôle budgétaire, donné le 28 juin 2006;

Vu l'avis du Comité de l'assurance soins de santé de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, donné le 3 juillet 2006;