

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
PERSONEEL EN ORGANISATIE

N. 2006 — 4882

[C — 2006/02156]

**22 NOVEMBER 2006. — Koninklijk besluit houdende diverse maatregelen inzake de loopbaan van het Rijkspersoneel van de niveaus A, B, C en D**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de artikelen 37, 107, tweede lid, en 108, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, vervangen bij de wet van 22 juli 1993 en gewijzigd bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, inzonderheid op artikel 18, gewijzigd bij de wetten van 11 april 1999 en 15 januari 2002;

Gelet op de herstellwet van 31 juli 1984, inzonderheid op artikel 16, § 4, ingevoegd bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op de wet van 17 januari 2003 met betrekking tot het statuut van de regulator van de Belgische post- en telecommunicatiesector;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 75, vervangen bij het koninklijk besluit van 28 oktober 1988 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 september 1994, 31 maart 1995, 10 april 1995, 22 december 2000, 5 september 2002, 18 maart 2004 en 4 augustus 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 26*bis*, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 29 april 2001, 5 september 2002 en 4 augustus 2004, op artikel 29, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 januari 1978, 12 augustus 1981, 28 oktober 1988, 14 september 1994, 5 september 2002, 25 april 2004, 4 augustus 2004 en 10 augustus 2005, op artikel 36, hersteld bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, op artikel 37, hersteld bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, op artikel 38, hersteld bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, op artikel 42, hersteld bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 en op artikel 45, hersteld bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 januari 2006;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 maart 1965 houdende de algemene regeling van de vergoedingen en toelagen van alle aard toegekend aan het personeel van de federale overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 4, op artikel 5, op artikel 6, op artikel 7, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 7*bis*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 2 maart 1989 en op artikel 8;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 3, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 13 september 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997, 15 september 1997, 19 november 1998, 26 april 1999, 13 mei 1999, 18 oktober 2001, 5 september 2002, 14 oktober 2002, 4 augustus 2004, 10 augustus 2005 en 6 oktober 2005;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 14, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 juli 1989, 18 november 1991, 14 september 1994, 20 juli 1998, 7 mei 1999, 27 maart 2001, 5 september 2002, 3 februari 2003, 4 augustus 2004 en 18 april 2005, op artikel 25 en op artikel 27, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995, 19 april 1999 en 4 augustus 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de Rijksbesturen, inzonderheid op artikel 13, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 februari 1989, 4 augustus 1996, 5 september 2002 en 30 januari 2006 en op artikel 14*bis*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven in de federale overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 1, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 september 2002 en 4 augustus 2004 en op artikel 2, vervangen bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 december 1998, 13 juni 1999, 5 september 2002, 25 april 2004, 3 augustus 2004, 4 augustus 2004, 10 augustus 2005, 30 januari 2006 en 10 juni 2006;

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
PERSONNEL ET ORGANISATION

F. 2006 — 4882

[C — 2006/02156]

**22 NOVEMBRE 2006. — Arrêté royal portant diverses mesures en matière de carrière des agents de l'Etat des niveaux A, B, C et D**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37, 107, alinéa 2, et 108, de la Constitution;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 22 juillet 1993 et modifié par la loi du 24 décembre 2002;

Vu la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, notamment l'article 18, modifié par les lois des 11 avril 1999 et 15 janvier 2002;

Vu la loi de redressement du 31 juillet 1984, notamment l'article 16, § 4, y inséré par la loi du 22 juillet 1993;

Vu la loi du 17 janvier 2003 relative au statut du régulateur des secteurs des postes et des télécommunications belges;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 75, remplacé par l'arrêté royal du 28 octobre 1988 et modifié par les arrêtés royaux des 14 septembre 1994, 31 mars 1995, 10 avril 1995, 22 décembre 2000, 5 septembre 2002, 18 mars 2004 et 4 août 2004;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, notamment l'article 26*bis*, remplacé par l'arrêté royal du 13 mai 1999 et modifié par les arrêtés royaux des 29 avril 2001, 5 septembre 2002 et 4 août 2004, l'article 29, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004, l'article 35, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 30 janvier 1978, 12 août 1981, 28 octobre 1988, 14 septembre 1994, 5 septembre 2002, 25 avril 2004, 4 août 2004 et 10 août 2005, l'article 36, rétabli par l'arrêté royal du 10 août 2005, l'article 37, rétabli par l'arrêté royal du 10 août 2005, l'article 38, rétabli par l'arrêté royal du 10 août 2005, l'article 42, rétabli par l'arrêté royal du 4 août 2004 et l'article 45, rétabli par l'arrêté royal du 4 août 2004 et modifié par l'arrêté royal du 30 janvier 2006;

Vu l'arrêté royal du 26 mars 1965 portant réglementation générale des indemnités et allocations quelconques accordées au personnel des services publics fédéraux, notamment l'article 4, l'article 5, l'article 6, l'article 7, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 7*bis*, inséré par l'arrêté royal du 2 mars 1989 et l'article 8;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 13 septembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 31 mars 1995, 10 avril 1995, 6 février 1997, 15 septembre 1997, 19 novembre 1998, 26 avril 1999, 13 mai 1999, 18 octobre 2001, 5 septembre 2002, 14 octobre 2002, 4 août 2004, 10 août 2005 et 6 octobre 2005;

Vu l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux, notamment l'article 14, modifié par les arrêtés royaux des 27 juillet 1989, 18 novembre 1991, 14 septembre 1994, 20 juillet 1998, 7 mai 1999, 27 mars 2001, 5 septembre 2002, 3 février 2003, 4 août 2004 et 18 avril 2005, l'article 25 et l'article 27, modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995, 19 avril 1999 et 4 août 2004;

Vu l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, notamment l'article 13, modifié par les arrêtés royaux des 20 février 1989, 4 août 1996, 5 septembre 2002 et 30 janvier 2006 et l'article 14*bis*, inséré par l'arrêté royal du 4 août 2004;

Vu l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, notamment l'article 1<sup>er</sup>, modifié par les arrêtés royaux des 5 septembre 2002 et 4 août 2004 et l'article 2, remplacé par l'arrêté royal du 8 août 1997 et modifié par les arrêtés royaux des 23 décembre 1998, 13 juin 1999, 5 septembre 2002, 25 avril 2004, 3 août 2004, 4 août 2004, 10 août 2005, 30 janvier 2006 et 10 juin 2006;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, inzonderheid op de artikelen 5, 6, 10, 11, 12 en 14, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, op artikel 25, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 januari 2006, op artikel 32, vervangen bij het koninklijk besluit van 28 september 2003 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, op artikel 33*bis*, vervangen bij het koninklijk besluit van 28 september 2003, op artikel 33*ter*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, op de artikelen 34, 35 en 36, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, op artikel 36*bis*, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, op artikel 36*ter*, hernummerd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 januari 2006, op artikel 37, hersteld bij het koninklijk besluit van 25 april 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, op artikel 38, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 en op de artikelen 39 en 40, hersteld bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 juli 2002 tot toekenning van een Copernicuspremie aan sommige personeelsleden van de Rijksbesturen, inzonderheid op artikel 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 mei 2003 en op artikel 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 augustus 2002 tot invoering van een evaluatiecyclus in de federale overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 6, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 februari 2005, op artikel 7, op artikel 10, op artikel 17 en op artikel 20;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen, inzonderheid op de artikelen 225 en 234;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2004 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de competentietellingen, inzonderheid op artikel 23;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel, inzonderheid op de artikelen 218 en 240;

Overwegende dat de opleiding het sleutelwoord is geworden van de nieuwe loopbanen die onlangs werden ingevoerd voor het Rijkspersoneel en dat de ontwikkeling van de competenties het ontmoetingspunt is tussen de noden van de organisatie en de professionele ambities van de ambtenaren en dat bijgevolg een terminologie dient te worden gebruikt die deze bekommernis zo juist mogelijk vertaalt;

Overwegende dat de onlangs gestarte hervorming van de loopbanen van het Rijkspersoneel meer bepaald tot doel heeft dat de overheidsdiensten betere prestaties leveren, dat er bijgevolg bij de uitvoering van deze hervorming voor gezorgd dient te worden dat, door de nadruk te leggen op de ontwikkeling van de competenties van de ambtenaren, de beschikbaarheid van diezelfde personeelsleden wordt gewaarborgd met het oog op een optimale werking van de overheidsdiensten;

Overwegende dat de billijkheid vereist dat anomalieën die bij de hervorming van de loopbaan van de ambtenaren van niveau B aan het licht zijn gekomen, worden rechtgezet om de rechten van deze ambtenaren te vrijwaren;

Overwegende dat er, met het oog op de leesbaarheid van de teksten, dient op te worden toegezien dat de voorgeschreven terminologie uniform wordt overgenomen;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 13 juni 2006;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 23 juni 2006;

Gelet op het protocol nr. 562 van 13 juli 2006 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het advies 41.055/1/V van de Raad van State, gegeven op 7 september 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel*

**Artikel 1.** In artikel 75, § 3, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 maart 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, worden de woorden « Om een bevordering » vervangen door de woorden « Om een bevordering door verhoging in weddenschaal, door verhoging naar de hogere klasse of door overgang naar het hogere niveau ».

Vu l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, notamment les articles 5, 6, 10, 11, 12 et 14, remplacés par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et modifiés par l'arrêté royal du 25 avril 2004, l'article 25, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004 et modifié par l'arrêté royal du 30 janvier 2006, l'article 32, remplacé par l'arrêté royal du 28 septembre 2003 et modifié par l'arrêté royal du 10 août 2005, l'article 33*bis*, remplacé par l'arrêté royal du 28 septembre 2003, l'article 33*ter*, inséré par l'arrêté royal du 10 août 2005, les articles 34, 35 et 36, remplacés par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et modifiés par l'arrêté royal du 25 avril 2004, l'article 36*bis*, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004, l'article 36*ter*, renuméroté par l'arrêté royal du 4 août 2004 et modifié par l'arrêté royal du 30 janvier 2006, l'article 37, rétabli par l'arrêté royal du 25 avril 2004 et modifié par l'arrêté royal du 10 août 2005, l'article 38, remplacé par l'arrêté royal du 10 août 2005 et les articles 39 et 40, rétablis par l'arrêté royal du 4 août 2004;

Vu l'arrêté royal du 10 juillet 2002 accordant une prime Copernic à certains agents des administrations de l'Etat, notamment l'article 2, modifié par l'arrêté royal du 7 mai 2003 et l'article 3;

Vu l'arrêté royal du 2 août 2002 instituant un cycle d'évaluation dans les services publics fédéraux, notamment l'article 6, modifié par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> février 2005, l'article 7, l'article 10, l'article 17 et l'article 20;

Vu l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, notamment les articles 225 et 234;

Vu l'arrêté royal du 25 avril 2004 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives aux mesures de compétences, notamment l'article 23;

Vu l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat, notamment les articles 218 et 240;

Considérant que la formation est devenue le maître mot des nouvelles carrières mises en place récemment pour les agents de l'Etat et que le développement des compétences est le point de rencontre entre les besoins de l'organisation et les aspirations professionnelles des agents et qu'il convient, en conséquence, d'utiliser une terminologie qui traduise le plus justement possible cette préoccupation;

Considérant que la réforme des carrières des agents de l'Etat récemment initiée a pour objectif, notamment de rendre les services publics performants; qu'il convient par conséquent, lors de la mise en œuvre de cette réforme, d'avoir, tout en mettant l'accent sur le développement des compétences des agents, le souci de garantir la disponibilité de ces mêmes agents par rapport à un fonctionnement optimal des services publics;

Considérant que l'équité demande que des anomalies apparues lors de la réforme de la carrière des agents du niveau B soient redressées afin de sauvegarder les droits de ces agents;

Considérant que dans un souci de meilleure lisibilité des textes, il convient de veiller à ce que la terminologie réglementaire soit uniformément reprise;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 13 juin 2006;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 23 juin 2006;

Vu le protocole n° 562 du 13 juillet 2006 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis 41.055/1/V du Conseil d'Etat, donné le 7 septembre 2006, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Modification de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat*

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'article 75, § 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, remplacé par l'arrêté royal du 18 mars 2004 et modifié par l'arrêté royal du 4 août 2004, les mots « Pour obtenir une promotion » sont remplacés par les mots « Pour obtenir une promotion par avancement barémique, par avancement à la classe supérieure ou par accession au niveau supérieur ».

## HOOFDSTUK II

*Wijziging van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939  
betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel*

**Art. 2.** In artikel 26bis van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 29 april 2001, 5 september 2002 en 4 augustus 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, tweede lid, 2°, worden de woorden « bij de met de voorstellen belaste overheid en van deze om te vragen door deze overheid te worden gehoord » vervangen door de woorden « bij het directiecomité in te dienen en van de mogelijkheid te vragen door dit comité te worden gehoord »;

2° in § 2, derde lid, worden de woorden « de met de voorstellen belaste overheid » vervangen door de woorden « het directiecomité »;

3° in § 3, eerste lid, worden de woorden « de met de voorstellen belaste overheid » vervangen door de woorden « het directiecomité »;

4° in § 3, tweede lid, worden de woorden « ze opmaakt » vervangen door de woorden « het opmaakt »;

5° in § 3, vierde lid, worden de woorden « de overheid die met het opmaken van de voorstellen belast is » vervangen door de woorden « het directiecomité ».

**Art. 3.** Artikel 29, § 4, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 maart 2004, wordt opgeheven.

**Art. 4.** Artikel 29bis van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 18 maart 2004, wordt hersteld in de volgende lezing :

« Art. 29bis. § 1. In afwijking van artikel 6bis van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel en binnen de achttien maanden na de datum van het proces-verbaal van afsluiting van een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau, wordt de vacantverklaring van een aantal betrekkingen dat minstens gelijk is aan het aantal geslaagden van de selectie, bekendgemaakt aan deze geslaagden volgens de modaliteiten die zijn vastgelegd in artikel 72, § 2, eerste tot derde lid van voormeld koninklijk besluit van 2 oktober 1937.

Deze paragraaf is niet van toepassing op de vergelijkende selecties voor overgang naar het hogere niveau die toegang geven tot een betrekking van klasse A2.

§ 2. Onverminderd artikel 13 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel wordt de ambtenaar die zich kandidaat stelt voor één van de betrekkingen bedoeld in § 1 onderworpen aan een aanpassingsperiode van zes maanden waarvan de inhoud en de modaliteiten door Ons worden vastgelegd op voorstel van de minister die ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheden heeft; hij wordt bezoldigd in de weddenschaal verbonden aan de graad of de klasse waarvoor hij aan een vergelijkende selectie heeft deelgenomen vanaf de datum waarop zijn aanpassingsperiode is begonnen.

Indien de aanpassingsperiode gunstig wordt afgesloten voor de ambtenaar, wordt deze bevorderd in de graad of de klasse waarvoor hij aan een vergelijkende selectie heeft deelgenomen en neemt hij rang voor de berekening van zijn anciënniteit in de weddenschaal en voor zijn rangschikking in op de datum waarop zijn aanpassingsperiode is begonnen. Hij wordt bovendien geacht vanaf dezelfde datum te zijn ingeschreven voor de competentiemeting of de gecertificeerde opleiding die overeenkomt met zijn nieuwe graad of zijn nieuwe klasse.

Indien de aanpassingsperiode ongunstig wordt afgesloten voor de ambtenaar, kan hem door de directeur van de stafdienst personeel en organisatie of van de personeelsdienst indien er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat, een andere betrekking worden voorgesteld en in dit geval wordt de ambtenaar onderworpen aan een nieuwe aanpassingsperiode van zes maanden. Indien de tweede aanpassingsperiode gunstig wordt afgesloten voor de ambtenaar, wordt deze bevorderd in de graad of de klasse waarvoor hij aan een vergelijkende selectie heeft deelgenomen en neemt hij rang voor de berekening van zijn anciënniteit in de weddenschaal en voor zijn rangschikking in, op de datum waarop zijn tweede aanpassingsperiode is begonnen. Hij wordt bovendien geacht vanaf dezelfde datum te zijn ingeschreven voor de competentiemeting of de gecertificeerde opleiding die overeenkomt met zijn nieuwe graad of zijn nieuwe klasse.

## CHAPITRE II

*Modification de l'arrêté royal du 7 août 1939  
organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat*

**Art. 2.** A l'article 26bis de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, remplacé par l'arrêté royal du 13 mai 1999 et modifié par les arrêtés royaux des 29 avril 2001, 5 septembre 2002 et 4 août 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, 2°, les mots « auprès de l'autorité chargée des propositions et de celle de demander à être entendu par cette autorité » sont remplacés par les mots « auprès du comité de direction et de celle de demander à être entendu par ce comité »;

2° dans le § 2, alinéa 3, les mots « L'autorité chargée des propositions » sont remplacés par les mots « Le comité de direction »;

3° dans le § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « l'autorité chargée de faire les propositions » sont remplacés par les mots « le comité de direction »;

4° dans le § 3, alinéa 2, les mots « elle établit » sont remplacés par les mots « il établit »;

5° dans le § 3, alinéa 4, les mots « l'autorité chargée de faire les propositions » sont remplacés par les mots « le comité de direction ».

**Art. 3.** L'article 29, § 4, alinéa 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 18 mars 2004, est abrogé.

**Art. 4.** L'article 29 bis du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 18 mars 2004, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 29bis. § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article 6 bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat et dans les dix-huit mois qui suivent la date du procès-verbal de clôture d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur, la vacance d'un nombre d'emplois au moins égal au nombre de lauréats de la sélection est portée à la connaissance de ces lauréats selon les modalités fixées à l'article 72, § 2, alinéas 1<sup>er</sup> à 3 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité.

Le présent paragraphe n'est pas applicable aux sélections comparatives d'accession au niveau supérieur donnant accès à un emploi de la classe A2.

§ 2. Sans préjudice de l'article 13 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, l'agent qui pose sa candidature à un des emplois visés au § 1<sup>er</sup> est soumis à une période d'adaptation de six mois dont le contenu et les modalités sont fixés par Nous sur proposition du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions; il est rémunéré dans l'échelle de traitement liée au grade ou à la classe pour lequel il a concouru à partir de la date à laquelle a débuté sa période d'adaptation.

Si la période d'adaptation se conclut favorablement pour l'agent, celui-ci est promu au grade ou à la classe pour lequel il a concouru et prend rang, pour le calcul de son ancienneté dans son échelle de traitement et pour son classement, à la date à laquelle a débuté sa période d'adaptation. Il est, en outre, censé être inscrit, dès la même date, à la mesure de compétences ou à la formation certifiée correspondant à son nouveau grade ou à sa nouvelle classe.

Si la période d'adaptation se conclut défavorablement pour l'agent, un autre emploi peut lui être proposé par le directeur du service d'encadrement personnel et organisation ou du service du personnel là où il n'y a pas de service d'encadrement personnel et organisation et en ce cas, l'agent est soumis à une nouvelle période d'adaptation de six mois. Si la seconde période d'adaptation se conclut favorablement pour l'agent, celui-ci est promu au grade ou à la classe pour lequel il a concouru et prend rang, pour le calcul de son ancienneté dans son échelle de traitement et pour son classement, à la date à laquelle a débuté sa seconde période d'adaptation. Il est, en outre, censé être inscrit, dès la même date, à la mesure de compétences ou à la formation certifiée correspondant à son nouveau grade ou à sa nouvelle classe.

§ 3. De ambtenaar die zich niet kandidaat stelt voor één van de betrekkingen bedoeld in § 1 of die na een ongunstige aanpassingsperiode geen andere betrekking voorgesteld kreeg of een andere betrekking geweigerd heeft, kan zich opnieuw kandidaat stellen voor een betrekking die later vacant wordt verklaard :

1° hetzij na de afsluiting van een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau die later wordt georganiseerd, onverminderd § 4 van dit artikel en van artikel 13 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel;

2° hetzij op beslissing van de overheid bedoeld in artikel 6bis, § 1, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

Indien hij zich kandidaat stelt, wordt hij eveneens onderworpen aan de aanpassingsperiode van zes maanden bepaald in § 2 tijdens dewelke hij wordt bezoldigd in de weddenschaal verbonden aan de graad of de klasse waarvoor hij aan een vergelijkende selectie heeft deelgenomen.

Indien de aanpassingsperiode gunstig wordt afgesloten voor de ambtenaar bedoeld in het eerste lid, wordt hij bevorderd in de graad of de klasse waarvoor hij aan een vergelijkende selectie heeft deelgenomen en neemt hij rang voor de berekening van zijn anciënniteit in de weddeschaal en voor zijn rangschikking in op de datum waarop zijn aanpassingsperiode is begonnen. Hij wordt bovendien geacht vanaf dezelfde datum te zijn ingescheven voor de competentiemeting of de gecertificeerde opleiding die overeenkomt met zijn nieuwe graad of zijn nieuwe klasse.

§ 4. Bij afwijking van artikel 11, tweede lid, van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel verliezen de personeelsleden die niet voldeden voor drie aanpassingsperiodes, het voordeel van het positieve resultaat van de vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau.

§ 5. Indien binnen de achttien maanden na de datum van het proces-verbaal van afsluiting van een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau een onvoldoende aantal betrekkingen onderworpen werd aan de kandidatuur van de geslaagden, worden deze van ambtswege bevorderd in de graad of de klasse waarvoor ze aan een vergelijkende selectie hebben deelgenomen en nemen ze rang voor de berekening van hun anciënniteit in de weddeschaal en voor hun rangschikking, in op de eerste dag van de maand die volgt op deze van het verstrijken van de termijn van achttien maanden.

Deze paragraaf is niet van toepassing op de laureaten bedoeld in § 1 en die niet vallen onder de bepalingen in § 2 en § 3. ».

**Art. 5.** Artikel 35, §§ 2 tot 4, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 januari 1978, 12 augustus 1981, 28 oktober 1988, 14 september 1994, 5 september 2002, 25 april 2004 en 10 augustus 2005, wordt vervangen als volgt :

« § 2. Het aantal en de geldigheidsduur van de competentiemetingen of, desgevallend, van de gecertificeerde opleidingen, worden vastgelegd conform onderstaande tabel :

Niveaux/Niveaus	Grades/Graden	Mesures de compétences/Competentiemetingen Formations certifiées/Gecertificeerde opleidingen	
		Nombre/Aantal	Durée de validité/ Geldigheidsduur
D	Collaborateur administratif/ Administratief medewerker Collaborateur technique/ Technisch medewerker	3	8 ans/jaar
C	Assistant administratif/ Administratief assistent Assistant technique/ Technisch assistent	3, numérotées de 1 à 3 3, genummerd van 1 tot 3	8 ans/jaar
B	Expert administratif/ Administratief deskundige Expert technique/ Technisch deskundige Expert financier/ Financieel deskundige	3, numérotées de 1 à 3 3, genummerd van 1 tot 3	8 ans/jaar
	Expert ICT/ ICT-deskundige	4, numérotées de 1 à 4 4, genummerd van 1 tot 4	6 ans/jaar

§ 3. L'agent qui ne pose pas sa candidature à un des emplois visés au § 1<sup>er</sup> ou qui, suite à une période d'adaptation défavorable, ne s'est pas vu proposer un autre emploi ou a renoncé à un autre emploi, peut, à nouveau, poser sa candidature à un emploi ultérieurement déclaré vacant :

1° soit à la suite de la clôture d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur organisée ultérieurement, sans préjudice toutefois du § 4 du présent article et de l'article 13 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat;

2° soit sur décision de l'autorité visée à l'article 6 bis, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

S'il pose sa candidature, l'agent est également soumis à la période d'adaptation de six mois prévue au § 2 pendant laquelle il est rémunéré dans l'échelle de traitement liée au grade ou à la classe pour lequel il a concouru.

Si la période d'adaptation se conclut favorablement pour l'agent visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, il est promu au grade ou à la classe pour lequel il a concouru et prend rang, pour le calcul de son ancienneté dans son échelle de traitement et pour son classement, à la date à laquelle a débuté sa période d'adaptation. Il est, en outre, censé être inscrit, dès la même date, à la mesure de compétences ou à la formation certifiée correspondant à son nouveau grade ou à sa nouvelle classe.

§ 4. Par dérogation à l'article 11, alinéa 2, de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, les agents qui n'ont pas satisfait à trois périodes d'adaptation perdent le bénéfice de la réussite à la sélection comparative d'accession au niveau supérieur.

§ 5. Si dans les dix-huit mois qui suivent la date du procès-verbal de clôture d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur, un nombre suffisant d'emplois n'a pas été soumis à la candidature des lauréats, ceux-ci sont promus d'office au grade ou à la classe pour lequel il ont concouru et prennent rang, pour le calcul de leur ancienneté dans leur échelle de traitement et pour leur classement, le premier jour du mois qui suit celui de l'expiration du délai de dix-huit mois.

Le présent paragraphe n'est pas applicable aux lauréats visés au § 1<sup>er</sup> et qui n'ont pas bénéficié des dispositions des §§ 2 et 3. ».

**Art. 5.** L'article 35, §§ 2 à 4, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 30 janvier 1978, 12 août 1981, 28 octobre 1988, 14 septembre 1994, 5 septembre 2002, 25 avril 2004 et 10 août 2005, est remplacé par les dispositions suivantes :

« § 2. Le nombre et la durée de validité des mesures de compétences ou, s'il y échet, des formations certifiées, sont fixés conformément au tableau ci-dessous :

§ 3. De geldigheidsduur van een competentiemeting of van een gecertificeerde opleiding vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op de datum van de inschrijving van de ambtenaar voor deze meting of deze opleiding en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting of gecertificeerde opleiding.

De duur die in aanmerking wordt genomen voor de bevordering door verhoging in weddenschaal is identiek aan de duur die in aanmerking wordt genomen voor de geldigheidsduur van de competentiemetingen of van de gecertificeerde opleidingen.

De ambtenaar die een premie voor competentieontwikkeling ontvangt, kan zich ten vroegste twaalf maanden vóór het einde van de geldigheidsduur van de vorige meting of van de vorige gecertificeerde opleiding inschrijven om deel te nemen aan een nieuwe meting of gecertificeerde opleiding. Indien hij niet slaagt, kan hij zich pas opnieuw inschrijven, wanneer de geldigheidsduur van de vorige meting of van de vorige gecertificeerde opleiding verstreken is.

In afwijking van het eerste lid kan de ambtenaar die een premie voor competentieontwikkeling ontvangt of die in een weddenschaal bezoldigd wordt die niet verbonden is aan een competentiemeting of aan een gecertificeerde opleiding, en die bevorderd wordt in een andere graad, zich onmiddellijk inschrijven om deel te nemen aan de competentiemeting of aan de gecertificeerde opleiding die overeenstemt met zijn nieuwe graad.

§ 4. De ambtenaar die niet slaagt in een competentiemeting of in een gecertificeerde opleiding kan zich 365 dagen na zijn vorige inschrijving herinschrijven. ».

**Art. 6.** Artikel 36 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 36. § 1. In geval van verandering van graad behoudt de ambtenaar het voordeel van zijn premie voor competentieontwikkeling.

§ 2. In geval van verandering van graad, wordt de ambtenaar die een premie voor competentieontwikkeling geniet voor de competentiemetingen of voor de gecertificeerde opleidingen beschouwd als houder van de nieuwe graad op de datum waarop hij zich voor de eerste keer heeft ingeschreven voor de competentiemeting of voor de gecertificeerde opleiding van de oude graad. Hij wordt beschouwd als geslaagd voor de verschillende competentiemetingen of gecertificeerde opleidingen van de nieuwe graad voor het geheel van de geldigheidsduur van de competentiemetingen of gecertificeerde opleidingen waarvan hij heeft genoten in zijn oude graad.

In geval van verandering van graad wordt de ambtenaar, die de laatste weddenschaal geniet, geïntegreerd in de laatste weddenschaal van zijn nieuwe graad. Diegene die een integratie in de tweede weddenschaal heeft genoten, op basis van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen en zijn latere wijzigingen, wordt geïntegreerd in de tweede weddenschaal van de nieuwe graad. ».

**Art. 7.** In artikel 37 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, eerste lid, worden de woorden « De functionele chef » vervangen door de woorden « De hiërarchische meerdere »;

2° § 1, tweede lid, wordt opgeheven;

3° in § 3 worden de woorden « zijn functionele chef » vervangen door de woorden « zijn hiërarchische meerdere ».

**Art. 8.** In artikel 38, § 1, derde lid, van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, worden de woorden « nadat hij de partijen heeft gehoord » vervangen door de woorden « nadat hij de hiërarchische meerdere en de ambtenaar heeft gehoord die zich mag laten bijstaan door de persoon van zijn keuze ».

**Art. 9.** Artikel 40 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 10 april 1995, wordt hersteld in de volgende lezing :

« Art. 40. § 1. De stagiairs van de niveaus B, C en D die geslaagd zijn voor een competentiemeting of een gecertificeerde opleiding terwijl ze waren aangeworven in het kader van een arbeidsovereenkomst in het federaal administratief openbaar ambt, behouden het voordeel van hun uitslag voorzover :

1° er niet meer dan drie maanden verstreken zijn tussen het einde van de arbeidsovereenkomst en de toelating tot de stage;

2° de toelating tot de stage gebeurde binnen de eerste achttien maanden van de geldigheidsduur van de geslaagde competentiemeting of gecertificeerde opleiding;

3° de toelating tot de stage gebeurde in dezelfde graad.

§ 3. La durée de validité d'une mesure de compétences ou d'une formation certifiée prend cours le premier jour du mois qui suit l'inscription de l'agent à cette mesure ou à cette formation et, au plus tôt, à l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences ou de la formation certifiée précédente.

La durée prise en compte pour la promotion par avancement barémique est identique à celle qui est prise en compte pour la durée de validité des mesures de compétences ou des formations certifiées.

L'agent qui bénéficie d'une prime de développement des compétences peut s'inscrire à une nouvelle mesure de compétences ou formation certifiée au plus tôt douze mois avant la fin de la durée de validité de la mesure ou de la formation précédente. S'il échoue, il ne peut se réinscrire que lorsque la durée de validité de la mesure ou de la formation précédente a expiré.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'agent qui bénéficie d'une prime de développement des compétences ou qui est rémunéré dans une échelle de traitement qui n'est pas liée à une mesure de compétences ou à une formation certifiée et qui est promu à un autre grade, peut immédiatement s'inscrire à la mesure de compétences ou à la formation certifiée correspondant à son nouveau grade.

§ 4. L'agent qui ne réussit pas une mesure de compétences ou une formation certifiée, peut se réinscrire 365 jours après son inscription précédente. ».

**Art. 6.** L'article 36 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 10 août 2005, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 36. § 1<sup>er</sup>. En cas de changement de grade, l'agent garde le bénéfice de sa prime de développement des compétences.

§ 2. En cas de changement de grade, l'agent qui bénéficie d'une prime de développement des compétences, est considéré pour les mesures de compétences ou pour les formations certifiées comme titulaire du nouveau grade à la date à laquelle il s'est inscrit pour la première fois à une mesure de compétences ou à une formation certifiée de l'ancien grade. Il est considéré comme ayant réussi les différentes mesures de compétences ou formations certifiées du nouveau grade à concurrence de la somme des durées de validité des mesures de compétences ou des formations certifiées dont il a bénéficié dans son ancien grade.

En cas de changement de grade, l'agent revêtu de la dernière échelle de traitement est intégré dans la dernière échelle de traitement de son nouveau grade. Celui qui a bénéficié d'une intégration dans la deuxième échelle de traitement sur base de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat et de ses modifications ultérieures est intégré dans la deuxième échelle de traitement du nouveau grade. ».

**Art. 7.** A l'article 37 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 10 août 2005, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « Le chef fonctionnel » sont remplacés par les mots « Le supérieur hiérarchique »;

2° le § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, est abrogé;

3° dans le § 3, les mots « son chef fonctionnel » sont remplacés par les mots « son supérieur hiérarchique ».

**Art. 8.** Dans l'article 38, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 10 août 2005, les mots « après avoir entendu les parties » sont remplacés par les mots « après avoir entendu le supérieur hiérarchique et l'agent qui peut se faire assister par la personne de son choix ».

**Art. 9.** L'article 40 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 10 avril 1995, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 40. § 1<sup>er</sup>. Les stagiaires des niveaux B, C et D qui ont réussi une mesure de compétences ou une formation certifiée alors qu'ils étaient engagés dans les liens d'un contrat de travail au sein de la fonction publique administrative fédérale, conservent le bénéfice de leur réussite pour autant :

1° qu'il ne se soit pas écoulé plus de trois mois entre la fin du contrat de travail et l'admission au stage;

2° que l'admission au stage ait été réalisée dans les dix-huit premiers mois de la durée de validité de la mesure de compétences ou de la formation certifiée réussie;

3° que l'admission au stage ait été réalisée dans le même grade.

§ 2. De geldigheidsduur van de competentiemeting of van de gecertificeerde opleiding verbonden aan de eerste weddenschaal van de graad waarin de in § 1 bedoelde ambtenaren worden aangeworven, gaat in vanaf de eerste dag van de maand die volgt op het einde van de stage. »

**Art. 10.** In artikel 42 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, eerste lid, worden de woorden « De ambtenaar die een competentietoelage ontvangt en die dezelfde vakklasse behoudt » vervangen door de woorden « De ambtenaar die een premie voor competentieontwikkeling ontvangt »;

2° in § 2, tweede lid, worden de woorden « een competentietoelage » vervangen door de woorden « een premie voor competentieontwikkeling »;

3° in § 3 worden de woorden « van zijn competentietoelage » vervangen door de woorden « van zijn premie voor competentieontwikkeling ».

**Art. 11.** In artikel 45 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 januari 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, derde lid, worden de woorden « na de partijen te hebben gehoord » vervangen door de woorden « na de hiërarchische meerdere en de ambtenaar te hebben gehoord die zich mag laten bijstaan door de persoon van zijn keuze »;

2° in § 2, derde lid, worden de woorden « binnen de vijf jaar » vervangen door de woorden « binnen de drie jaar ».

**Art. 12.** Artikel 46 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, wordt hersteld in de volgende lezing :

« Art. 46. § 1. De stagiairs van niveau A die geslaagd zijn voor een gecertificeerde opleiding terwijl ze waren aangeworven in het kader van een arbeidsovereenkomst in het federaal administratief openbaar ambt, behouden het voordeel van hun resultaat voorzover :

1° er niet meer dan drie maanden zijn verstreken tussen het einde van de arbeidsovereenkomst en de toelating tot de stage;

2° de toelating tot de stage gebeurde binnen de eerste achttien maanden van de geldigheidsduur van de geslaagde gecertificeerde opleiding;

3° de toelating tot de stage gebeurde in dezelfde klasse.

§ 2. De geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding verbonden aan de eerste weddenschaal van de vakklasse waarin de in § 1 bedoelde ambtenaren worden aangeworven, gaat in vanaf de eerste dag van de maand die volgt op het einde van de stage. ».

**Art. 13.** Artikel 47 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt hersteld in de volgende lezing :

« Art. 47. § 1. Onverminderd artikel 42, § 2, tweede lid, behouden de ambtenaren van niveau A die geslaagd zijn voor een gecertificeerde opleiding en die worden bevorderd door verhoging naar de hogere klasse, het voordeel van hun resultaat voorzover de bevordering effect sorteert binnen de eerste achttien maanden van de geldigheidsduur van de geslaagde gecertificeerde opleiding.

§ 2. De geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding verbonden aan de eerste weddenschaal van de vakklasse waarin de in § 1 bedoelde ambtenaren worden bevorderd, gaat in op de datum van de bevordering. ».

**HOOFDSTUK III. — Wijziging van het koninklijk besluit van 26 maart 1965 houdende de algemene regeling van de vergoedingen en toelagen van alle aard toegekend aan het personeel van de federale overheidsdiensten**

**Art. 14.** Het opschrift van het koninklijk besluit van 26 maart 1965 houdende de algemene regeling van de vergoedingen en toelagen van alle aard toegekend aan het personeel van de federale overheidsdiensten, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen door het volgende opschrift :

« Koninklijk besluit houdende de algemene regeling van de vergoedingen, toelagen en premies van alle aard toegekend aan het personeel van de federale overheidsdiensten ».

**Art. 15.** Artikel 4 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de woorden « of van een premie ».

**Art. 16.** In artikel 5 van hetzelfde besluit worden de woorden « of de premie » ingevoegd tussen de woorden « de toelage » en de woorden « , in geval van onderbreking ».

§ 2. La durée de validité de la mesure de compétences ou de la formation certifiée liée à la première échelle de traitement du grade dans lequel les agents visés au § 1<sup>er</sup> sont recrutés, prend cours le premier jour du mois qui suit la fin du stage. ».

**Art. 10.** A l'article 42 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 4 août 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « L'agent qui bénéficie d'une allocation de compétences et qui reste titulaire de la même classe de métiers » sont remplacés par les mots « L'agent qui bénéficie d'une prime de développement des compétences »;

2° dans le § 2, alinéa 2, les mots « d'une allocation de compétences » sont remplacés par les mots « d'une prime de développement des compétences »;

3° dans le § 3, les mots « de son allocation de compétences » sont remplacés par les mots « de sa prime de développement des compétences ».

**Art. 11.** A l'article 45 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 4 août 2004 et modifié par l'arrêté royal du 30 janvier 2006, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, les mots « après avoir entendu les parties » sont remplacés par les mots « après avoir entendu le supérieur hiérarchique et l'agent qui peut se faire assister par la personne de son choix »;

2° dans le § 2, alinéa 3, les mots « dans les cinq ans » sont remplacés par les mots « dans les trois ans ».

**Art. 12.** L'article 46 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 10 août 2005, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 46. § 1<sup>er</sup>. Les stagiaires du niveau A qui ont réussi une formation certifiée alors qu'ils étaient engagés dans les liens d'un contrat de travail au sein de la fonction publique administrative fédérale, conservent le bénéfice de leur réussite pour autant :

1° qu'il ne se soit pas écoulé plus de trois mois entre la fin du contrat de travail et l'admission au stage;

2° que l'admission au stage ait été réalisée dans les dix-huit premiers mois de la durée de validité de la formation certifiée réussie;

3° que l'admission au stage ait été réalisée dans la même classe.

§ 2. La durée de validité de la formation certifiée liée à la première échelle de traitement de la classe de métiers dans laquelle les agents visés au § 1<sup>er</sup> sont recrutés, prend cours le premier jour du mois qui suit la fin du stage. ».

**Art. 13.** L'article 47 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 47. § 1<sup>er</sup>. Sans préjudice de l'article 42, § 2, alinéa 2, les agents du niveau A qui ont réussi une formation certifiée et qui sont promus par avancement à la classe supérieure conservent le bénéfice de leur réussite pour autant que la promotion prenne effet dans les dix-huit premiers mois de la durée de validité de la formation certifiée réussie.

§ 2. La durée de validité de la formation certifiée liée à la première échelle de traitement de la classe de métiers dans laquelle les agents visés au § 1<sup>er</sup> sont promus, prend cours à la date de la promotion. ».

**CHAPITRE III. — Modification de l'arrêté royal du 26 mars 1965 portant réglementation générale des indemnités et allocations quelconques accordées au personnel des services publics fédéraux**

**Art. 14.** L'intitulé de l'arrêté royal du 26 mars 1965 portant réglementation générale des indemnités et allocations quelconques accordées au personnel des services publics fédéraux, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par l'intitulé suivant :

« Arrêté royal portant réglementation générale des indemnités, allocations et primes quelconques accordées au personnel des services publics fédéraux ».

**Art. 15.** L'article 4 du même arrêté est complété par les mots « ou d'une prime ».

**Art. 16.** Dans l'article 5 du même arrêté, les mots « ou la prime » sont insérés entre les mots « l'allocation » et les mots « n'est due ».

**Art. 17.** In artikel 6 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden « in de rijksbesturen » vervangen door de woorden « in de federale overheidsdiensten » en worden de woorden « of premie » toegevoegd;

2° in het tweede lid worden de woorden « of van de premies » ingevoegd tussen de woorden « van de toelagen » en de woorden « kunnen echter ».

**Art. 18.** In artikel 7 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden « de vergoedingen en toelagen » vervangen door de woorden « de vergoedingen, toelagen en premies ».

**Art. 19.** In artikel 7 bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 2 maart 1989, worden de woorden « Voor de toekenning van een vergoeding of een toelage » vervangen door de woorden « Voor de toekenning van een vergoeding, een toelage of een premie ».

**Art. 20.** In artikel 8 van hetzelfde besluit worden de woorden « inzake vergoedingen en toelagen » vervangen door de woorden « inzake vergoedingen, toelagen en premies ».

**HOOFDSTUK IV. — Wijziging van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut**

**Art. 21.** Artikel 3, § 1, 19°, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, opgeheven bij het koninklijk besluit van 10 april 1995, wordt hersteld in de volgende lezing :

« 19° Artikelen 63 tot 68 van het koninklijk besluit van 22 november 2006 houdende diverse maatregelen betreffende de loopbaan van het Rijkspersoneel van de niveaus A, B, C en D; ».

**HOOFDSTUK V. — Wijziging van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten**

**Art. 22.** In artikel 14, § 1, 6°, van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten, ingevoegd door het koninklijk besluit van 27 maart 2001, worden de woorden « van een federaal ministerieel kabinet » vervangen door de woorden « van een beleidscel, van een secretariaat, van de cel algemene beleidscoördinatie, van een cel algemeen beleid ».

**Art. 23.** Artikel 25, §§ 2 en 3, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« § 2. De gerechtigde van een schaal die onder groep B valt, geniet te allen tijde de wedde overeenstemmend met zijn anciënniteit B, die het totaal van de gelijkwaardige diensten en twee derden van de lagere diensten uitmaakt. De berekening van de twee derden kan echter niet als gevolg hebben dat de duur van de lagere diensten met meer dan twee jaar wordt verminderd wanneer de vroegere weddenschaal onder niveau B viel en met meer dan vijf jaar wanneer de vroegere weddenschaal onder niveau C viel.

§ 3. Voor de in § 2 bedoelde berekening van de lagere diensten wordt elk gedeelte van een maand gerekend voor een maand. ».

**Art. 24.** Artikel 27, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, wordt vervangen als volgt :

« § 2. Wanneer de schaal van zijn vroegere graad onder niveau B of C valt en de schaal van zijn nieuwe klasse onder niveau A valt, bekomt de in § 1 bedoelde ambtenaar in zijn nieuwe klasse steeds een wedde waarvan het bedrag dat van de wedde die hij zou hebben genoten in zijn vroegere graad, overschrijdt met een bedrag dat ten minste gelijk is aan 1.092,43 EUR.

Wanneer de schaal van zijn vroegere graad onder niveau C valt en de schaal van zijn nieuwe graad onder niveau B valt, bekomt de in § 1 bedoelde ambtenaar in zijn nieuwe graad steeds een wedde waarvan het bedrag dat van de wedde die hij zou hebben genoten in zijn vroegere graad, overschrijdt met een bedrag dat ten minste gelijk is aan 515 EUR.

De in het eerste en tweede lid vermelde bedragen zijn gekoppeld aan spilindex 138,01. ».

**Art. 17.** A l'article 6 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « des administrations de l'Etat » sont remplacés par les mots « des services publics fédéraux » et les mots « ou d'une prime » sont insérés entre les mots « d'une allocation » et le mot « spéciale »;

2° dans l'alinéa 2, les mots « ou des primes » sont insérés entre les mots « des allocations » et les mots « peuvent toutefois ».

**Art. 18.** Dans l'article 7 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots « les indemnités et allocations » sont remplacés par les mots « les indemnités, allocations et primes ».

**Art. 19.** Dans l'article 7 bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 2 mars 1989, les mots « Pour l'octroi d'une indemnité ou d'une allocation » sont remplacés par les mots « Pour l'octroi d'une indemnité, d'une allocation ou d'une prime ».

**Art. 20.** Dans l'article 8 du même arrêté, les mots « en matière d'indemnités et d'allocations » sont remplacés par les mots « en matière d'indemnités, d'allocations et de primes ».

**CHAPITRE IV. — Modification de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public**

**Art. 21.** L'article 3, § 1<sup>er</sup>, 19°, de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, abrogé par l'arrêté royal du 10 avril 1995, est rétabli dans la rédaction suivante :

« 19° Articles 63 à 68 de l'arrêté royal du 22 novembre 2006 portant diverses mesures en matière de carrière des agents de l'Etat des niveaux A, B, C et D; ».

**CHAPITRE V. — Modification de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux**

**Art. 22.** Dans l'article 14, § 1<sup>er</sup>, 6°, de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux, inséré par l'arrêté royal du 27 mars 2001, les mots « d'un cabinet ministériel fédéral » sont remplacés par les mots « d'une cellule stratégique, d'un secrétariat, de la cellule de coordination générale de la politique, d'une cellule de politique générale ».

**Art. 23.** L'article 25, §§ 2 et 3, du même arrêté est remplacé par les dispositions suivantes :

« § 2. Le titulaire d'une échelle relevant du groupe B bénéficie, à tout moment, du traitement correspondant à son ancienneté B, celle-ci étant formée de la totalité des services équivalents et des deux-tiers des services inférieurs. Toutefois, le calcul des deux-tiers ne peut avoir pour effet de réduire la durée des services inférieurs de plus de deux années lorsque l'ancienne échelle de traitement relevait du niveau B et de plus de cinq années lorsque l'ancienne échelle de traitement relevait du niveau C.

§ 3. Pour le calcul des services inférieurs prévu au § 2, toute fraction de mois est comptée pour un mois. ».

**Art. 24.** L'article 27, § 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 4 août 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Lorsque l'échelle de son ancien grade relève du niveau B ou C et que l'échelle de sa nouvelle classe relève du niveau A, l'agent visé au § 1<sup>er</sup> obtient toujours dans sa nouvelle classe, un traitement dont le montant dépasse celui du traitement dont il aurait bénéficié dans son ancien grade, d'un montant au moins égal à 1.092,43 EUR.

Lorsque l'échelle de son ancien grade relève du niveau C et que l'échelle de son nouveau grade relève du niveau B, l'agent visé au § 1<sup>er</sup> obtient toujours dans son nouveau grade, un traitement dont le montant dépasse celui du traitement dont il aurait bénéficié dans son ancien grade, d'un montant au moins égal à 515 EUR.

Les montants cités aux alinéas 1<sup>er</sup> et 2 sont liés à l'indice-pivot 138,01. ».

**HOOFDSTUK VI. — Wijziging van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de Rijksbesturen**

**Art. 25.** In artikel 13 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de Rijksbesturen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 februari 1989, 4 augustus 1996, 5 september 2002 en 30 januari 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, derde lid, worden de woorden »van een eventuele competentietoelage« vervangen door de woorden « van een eventuele premie voor competentieontwikkeling »;

2° in § 3, derde lid, 1°, worden de woorden »van een eventuele competentietoelage« vervangen door de woorden « van een eventuele premie voor competentieontwikkeling »;

3° in § 5 worden de woorden »van een competentietoelage« vervangen door de woorden « van een premie voor competentieontwikkeling ».

**Art. 26.** In artikel 14 bis, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, worden de woorden « het voordeel van de competentietoelage » vervangen door de woorden « het voordeel van de premie voor competentieontwikkeling ».

**HOOFDSTUK VII. — Wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten**

**Art. 27.** In artikel 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, worden de woorden « de gevallen bedoeld in artikel 20, derde lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 » vervangen door de woorden « de gevallen bedoeld in artikel 20, § 2, tweede lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 ».

**Art. 28.** In artikel 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 december 1998, 13 juni 1999, 5 september 2002, 25 april 2004, 3 augustus 2004, 4 augustus 2004, 10 augustus 2005, 30 januari 2006 en 10 juni 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt vervangen als volgt :

« § 1. De in artikel 1 bedoelde personen ontvangen :

1° een bezoldiging die berekend wordt in de weddenschaal die overeenkomt met die welke aan de rijksambtenaren met eenzelfde graad of van eenzelfde vakklasse bij hun aanwerving wordt toegekend, zonder dat zij minder mag bedragen dan de gewaarborgde bezoldiging die is vastgesteld bij het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de federale overheidsdiensten;

2° de normale bezoldiging voor de carensdag, als bedoeld, naargelang het geval, in artikel 52, § 1, tweede lid of in artikel 71 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

3° tussentijdse verhogingen voorzien in bovengenoemde weddenschaal, voorzover ze niet een van de afwezigheden bedoeld in artikel 3, § 1, tweede lid, 2°, genieten;

4° een vakantiegeld en een eindejaarstoelage onder dezelfde voorwaarden als die welke voor de rijksambtenaren zijn vastgesteld;

5° een haard- of standplaatstoelage, onder dezelfde voorwaarden als voor de rijksambtenaren;

6° de toelagen, vergoedingen en premies die onder dezelfde voorwaarden als voor het Rijkspersoneel worden toegekend voor de uitoefening van hetzelfde ambt.

Om aanspraak te kunnen maken op de premie voor competentieontwikkeling verbonden aan de graad of aan de vakklasse waarin de in artikel 1 bedoelde personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen werden, moeten deze personen echter slagen in de competentiemeting 1 behorend bij deze graad of in de gecertificeerde opleiding verbonden aan de graad of aan de eerste weddenschaal van de vakklasse.

Om aan de competentiemeting of gecertificeerde opleiding deel te nemen moeten de in artikel 1 bedoelde personen tenminste één jaar zonder onderbreking in het desbetreffende niveau in dienst zijn. Het feit dat men een nieuwe overeenkomst krijgt binnen het federaal administratief openbaar ambt wordt niet als onderbreking beschouwd, voorzover er niet meer dan drie maanden verstreken zijn na het einde van de vorige overeenkomst.

**CHAPITRE VI. — Modification de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat**

**Art. 25.** A l'article 13 de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 20 février 1989, 4 août 1996, 5 septembre 2002 et 30 janvier 2006, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 2, alinéa 3, les mots « d'une éventuelle allocation de compétences » sont remplacés par les mots « d'une éventuelle prime de développement des compétences »;

2° dans le § 3, alinéa 3, 1°, les mots « d'une éventuelle allocation de compétences » sont remplacés par les mots « d'une éventuelle prime de développement des compétences »;

3° dans le § 5, les mots « d'une allocation de compétences » sont remplacés par les mots « d'une prime de développement des compétences ».

**Art. 26.** Dans l'article 14 bis, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 août 2004, les mots « le bénéfice de l'allocation de compétences » sont remplacés par les mots « le bénéfice de la prime de développement des compétences ».

**CHAPITRE VII. — Modification de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux**

**Art. 27.** Dans l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 2, de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, inséré par l'arrêté royal du 4 août 2004, les mots « les cas visés à l'article 20, alinéa 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 » sont remplacés par les mots « les cas visés à l'article 20, § 2, alinéa 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 ».

**Art. 28.** A l'article 2 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 8 août 1997 et modifié par les arrêtés royaux des 23 décembre 1998, 13 juin 1999, 5 septembre 2002, 25 avril 2004, 3 août 2004, 4 août 2004, 10 août 2005, 30 janvier 2006 et 10 juin 2006, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. Les personnes visées à l'article 1<sup>er</sup> perçoivent :

1° une rémunération calculée dans l'échelle de traitement correspondante à celle qui est accordée aux agents de l'Etat lors de leur recrutement, titulaires d'un même grade ou d'une même classe de métiers, sans qu'elle ne puisse être inférieure à la rétribution garantie prévue par l'arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des services publics fédéraux;

2° la rémunération normale correspondant au jour de carence, visée, selon le cas, à l'article 52, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 ou à l'article 71 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

3° les augmentations intercalaires prévues dans ladite échelle de traitement, pour autant qu'ils ne bénéficient pas d'une des absences visées à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, 2°;

4° un pécule de vacances et une allocation de fin d'année aux mêmes conditions que celles fixées pour les agents de l'Etat;

5° une allocation de foyer ou de résidence aux mêmes conditions que celles fixées pour les agents de l'Etat;

6° les allocations, indemnités et primes accordées aux mêmes conditions qu'aux agents de l'Etat pour l'exercice de la même fonction.

Toutefois, pour bénéficier de la prime de développement des compétences liée au grade ou à la classe de métiers dans lequel les personnes visées à l'article 1<sup>er</sup> sont engagées par contrat de travail, ces personnes doivent réussir la mesure de compétences 1 afférente audit grade ou la formation certifiée liée au grade ou à la première échelle de traitement de la classe de métiers.

Pour participer à la mesure de compétences ou à la formation certifiée, les personnes visées à l'article 1<sup>er</sup> doivent être occupées depuis un an au moins sans interruption dans le niveau considéré. N'est pas considéré comme interruption le fait de bénéficier d'un nouveau contrat au sein de la fonction publique administrative fédérale, pour autant qu'il ne se soit pas écoulé plus de trois mois par rapport à la fin du contrat précédent.



Voor de bepaling van de periode van een jaar, zoals bedoeld in het derde lid, worden de vervangingscontracten van minder dan drie maanden niet in aanmerking genomen.

Het personeelslid dat, in het kader van een arbeidsovereenkomst, een premie voor competentieontwikkeling kreeg en dat, zonder onderbreking zoals bepaald in het derde lid, wordt aangeworven in het kader van een nieuwe arbeidsovereenkomst in een ander niveau of in een andere klasse, mag zich onmiddellijk inschrijven voor een competentiemeting of voor een gecertificeerde opleiding. Zolang het personeelslid geen recht heeft op de premie voor competentieontwikkeling verbonden aan zijn nieuwe arbeidsovereenkomst, heeft hij bovendien recht op zijn vroegere premie voor competentieontwikkeling, op twee voorwaarden :

1° dat de geldigheidsduur van de competentiemeting of van de gecertificeerde opleiding niet verstreken is;

2° dat er niet meer dan twaalf maanden verstreken zijn sinds de datum waarop zijn nieuwe overeenkomst inging. »;

2° in § 3, tweede lid, worden de woorden »De competentietoelage » vervangen door de woorden « De premie voor competentieontwikkeling »;

3° in § 4, tweede lid, worden de woorden « een competentietoelage » vervangen door de woorden « een premie voor competentieontwikkeling »;

4° het artikel wordt aangevuld als volgt :

« § 5. Het personeelslid bekleed met een graad van niveau C of B, ontvangt, op de voorwaarden vastgelegd in de artikelen 32 en 33 van bovenvermeld koninklijk besluit van 10 april 1995, een jaarlijkse directiepremie van 1.000 EUR. Het bedrag van deze premie is gekoppeld aan spilindex 138,01. « .

**HOOFDSTUK VIII. — Wijziging van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden**

**Art. 29.** Artikel 5 van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, wordt vervangen als volgt :

« Art. 5. § 1. De weddenschaal CA1 is gekoppeld aan de graad van administratief assistent.

§ 2. De administratief assistent die wordt bezoldigd in de weddenschaal CA1 en die geslaagd is voor de competentiemeting 1, bekomt na afloop van een periode van acht jaar de weddenschaal CA2.

§ 3. De administratief assistent die wordt bezoldigd in de weddenschaal CA2 en die geslaagd is voor de competentiemeting 3, bekomt na afloop van een periode van acht jaar de weddenschaal CA3. ».

**Art. 30.** Artikel 6 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 5. § 1. De weddenschaal CT1 is gekoppeld aan de graad van technisch assistent.

§ 2. De technisch assistent die wordt bezoldigd in de weddenschaal CT1 en die geslaagd is voor de competentiemeting 1, bekomt na afloop van een periode van acht jaar de weddenschaal CT2.

§ 3. De technisch assistent die wordt bezoldigd in de weddenschaal CT2 en die geslaagd is voor de competentiemeting 3, bekomt na afloop van een periode van acht jaar de weddenschaal CT3. ».

**Art. 31.** Artikel 10 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 5. § 1. De weddenschaal BA1 is gekoppeld aan de graad van administratief deskundige.

§ 2. De administratief deskundige die wordt bezoldigd in de weddenschaal BA1 en die geslaagd is voor de competentiemeting 1, bekomt na afloop van een periode van acht jaar de weddenschaal BA2.

§ 3. De administratief deskundige die wordt bezoldigd in de weddenschaal BA2 en die geslaagd is voor de competentiemeting 3, bekomt na afloop van een periode van acht jaar de weddenschaal BA3. ».

**Art. 32.** Artikel 11 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, wordt vervangen als volgt :

« Art. 11. § 1. De weddenschaal BF1 is gekoppeld aan de graad van financieel deskundige.

Pour la détermination de la période d'un an visée à l'alinéa 3, les contrats de remplacement de moins de trois mois ne sont pas pris en compte.

Le membre du personnel qui, dans le cadre d'un contrat de travail, bénéficiait d'une prime de développement des compétences et qui, sans interruption telle que définie à l'alinéa 3, est engagé dans un nouveau contrat de travail à un autre niveau ou à une autre classe peut immédiatement s'inscrire à une mesure de compétences ou à une formation certifiée. En outre, aussi longtemps qu'il n'a pas droit à la prime de développement des compétences liée à son nouveau contrat de travail, il a droit à sa prime de développement des compétences antérieure sous deux conditions :

1° que la durée de validité de la mesure de compétences ou de la formation certifiée n'ait pas expiré;

2° qu'il ne soit pas écoulé plus de douze mois depuis la date de prise de cours de son nouveau contrat. »;

2° dans le § 3, alinéa 2, les mots « L'allocation de compétences » sont remplacés par les mots « La prime de développement des compétences »;

3° dans le § 4, alinéa 2, les mots « une allocation de compétences » sont remplacés par les mots « une prime de développement des compétences »;

4° l'article est complété par la disposition suivante :

« § 5. Le membre du personnel revêtu d'un grade du niveau C ou B reçoit, aux conditions fixées aux articles 32 et 33 de l'arrêté royal du 10 avril 1995 précité, une prime annuelle de direction de 1.000 EUR. Le montant de cette prime est liée à l'indice-pivot 138,01. ».

**CHAPITRE VIII. — Modification de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux**

**Art. 29.** L'article 5 de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et modifié par l'arrêté royal du 25 avril 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 5. § 1<sup>er</sup>. L'échelle de traitement CA1 est liée au grade d'assistant administratif.

§ 2. L'assistant administratif qui est rémunéré par l'échelle de traitement CA1 et qui a réussi la mesure de compétences 1, obtient, au terme d'une période de huit ans, l'échelle de traitement CA2.

§ 3. L'assistant administratif qui est rémunéré par l'échelle de traitement CA2 et qui a réussi la mesure de compétences 3, obtient, au terme d'une période de huit ans, l'échelle de traitement CA3. ».

**Art. 30.** L'article 6 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et modifié par l'arrêté royal du 25 avril 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 6. § 1<sup>er</sup>. L'échelle de traitement CT1 est liée au grade d'assistant technique.

§ 2. L'assistant technique qui est rémunéré par l'échelle de traitement CT1 et qui a réussi la mesure de compétences 1, obtient, au terme d'une période de huit ans, l'échelle de traitement CT2.

§ 3. L'assistant technique qui est rémunéré par l'échelle de traitement CT2 et qui a réussi la mesure de compétences 3, obtient, au terme d'une période de huit ans, l'échelle de traitement CT3. ».

**Art. 31.** L'article 10 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et modifié par l'arrêté royal du 25 avril 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 10. § 1<sup>er</sup>. L'échelle de traitement BA1 est liée au grade d'expert administratif.

§ 2. L'expert administratif qui est rémunéré par l'échelle de traitement BA1 et qui a réussi la mesure de compétences 1, obtient, au terme d'une période de huit ans, l'échelle de traitement BA2.

§ 3. L'expert administratif qui est rémunéré par l'échelle de traitement BA2 et qui a réussi la mesure de compétences 3, obtient, au terme d'une période de huit ans, l'échelle de traitement BA3. ».

**Art. 32.** L'article 11 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et modifié par l'arrêté royal du 25 avril 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 11. § 1<sup>er</sup>. L'échelle de traitement BF1 est liée au grade d'expert financier.

§ 2. De financieel deskundige die wordt bezoldigd in de weddenschaal BF1 en die geslaagd is voor de competentiemeting 1, bekomt na afloop van een periode van acht jaar de weddenschaal BF2.

§ 3. De financieel deskundige die wordt bezoldigd in de weddenschaal BF2 en die geslaagd is voor de competentiemeting 3, bekomt na afloop van een periode van acht jaar de weddenschaal BF3. ».

**Art. 33.** Artikel 12 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, wordt vervangen als volgt :

« Art. 12. § 1. De weddenschaal BT1 is gekoppeld aan de graad van technisch deskundige.

§ 2. De technisch deskundige die wordt bezoldigd in de weddenschaal BT1 en die geslaagd is voor de competentiemeting 1, bekomt na afloop van een periode van acht jaar de weddenschaal BT2.

§ 3. De technisch deskundige die wordt bezoldigd in de weddenschaal BT2 en die geslaagd is voor de competentiemeting 3, bekomt na afloop van een periode van acht jaar de weddenschaal BT3. ».

**Art. 34.** Artikel 14 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, wordt vervangen als volgt :

« Art. 14. § 1. De weddenschaal BI1 is gekoppeld aan de graad van ICT-deskundige.

§ 2. De ICT-deskundige die wordt bezoldigd in de weddenschaal BI1 en die geslaagd is voor de competentiemeting 1, bekomt na afloop van een periode van zes jaar de weddenschaal BI2.

§ 3. De ICT-deskundige die wordt bezoldigd in de weddenschaal BI2 en die geslaagd is voor de competentiemeting 4, bekomt na afloop van een periode van zes jaar de weddenschaal BI3. ».

**Art. 35.** In artikel 25, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 30 januari 2006, worden de woorden « zijn competentietoelage » vervangen door de woorden « zijn premie voor competentieontwikkeling ».

**Art. 36.** Artikel 32 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 28 september 2003 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, wordt vervangen als volgt :

« Art. 32. § 1. Het statutaire personeelslid bekleed met de graad van administratief of technisch medewerker, ontvangt een jaarlijkse directiepremie van 500 EUR indien het aan een van de volgende voorwaarden voldoet :

1° op rechtstreekse wijze een team van minimaal tien personeelsleden leiden;

2° door de voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde, op voorstel van de hiërarchische meerdere, aangewezen zijn voor deze dagelijkse leiding.

§ 2. Het statutaire personeelslid bekleed met een graad van niveau C of niveau B ontvangt een jaarlijkse directiepremie van 1.000 EUR indien het aan een van de volgende voorwaarden voldoet :

1° op rechtstreekse wijze een team van minimaal tien personeelsleden leiden;

2° door de voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde, op voorstel van de hiërarchische meerdere, aangewezen zijn voor deze dagelijkse leiding.

**Art. 37.** Artikel 33 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 28 september 2003, wordt opgeheven.

**Art. 38.** Artikel 33*bis*, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 28 september 2003, wordt vervangen door het volgende lid :

« Ze wordt niet in aanmerking genomen voor de berekening van het vakantiegeld, van de Copernicuspremie of van de eindejaarstoelage. ».

**Art. 39.** Het opschrift van afdeling 3 van hoofdstuk I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Afdeling 3. — Premie voor competentieontwikkeling ».

**Art. 40.** In artikel 33*ter* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, worden de woorden « een jaarlijkse competentietoelage » vervangen door de woorden « een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling ».

§ 2. L'expert financier qui est rémunéré par l'échelle de traitement BF1 et qui a réussi la mesure de compétences 1, obtient, au terme d'une période de huit ans, l'échelle de traitement BF2.

§ 3. L'expert financier qui est rémunéré par l'échelle de traitement BF2 et qui a réussi la mesure de compétences 3, obtient, au terme d'une période de huit ans, l'échelle de traitement BF3. ».

**Art. 33.** L'article 12 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et modifié par l'arrêté royal du 25 avril 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 12. § 1<sup>er</sup>. L'échelle de traitement BT1 est liée au grade d'expert technique.

§ 2. L'expert technique qui est rémunéré par l'échelle de traitement BT1 et qui a réussi la mesure de compétences 1, obtient, au terme d'une période de huit ans, l'échelle de traitement BT2.

§ 3. L'expert technique qui est rémunéré par l'échelle de traitement BT2 et qui a réussi la mesure de compétences 3, obtient, au terme d'une période de huit ans, l'échelle de traitement BT3. ».

**Art. 34.** L'article 14 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et modifié par l'arrêté royal du 25 avril 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 14. § 1<sup>er</sup>. L'échelle de traitement BI1 est liée au grade d'expert ICT.

§ 2. L'expert ICT qui est rémunéré par l'échelle de traitement BI1 et qui a réussi la mesure de compétences 1, obtient, au terme d'une période de six ans, l'échelle de traitement BI2.

§ 3. L'expert ICT qui est rémunéré par l'échelle de traitement BI2 et qui a réussi la mesure de compétences 4, obtient, au terme d'une période de six ans, l'échelle de traitement BI3. ».

**Art. 35.** Dans l'article 25, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 30 janvier 2006, les mots « son allocation de compétences » sont remplacés par les mots « sa prime de développement des compétences ».

**Art. 36.** L'article 32 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 28 septembre 2003 et modifié par l'arrêté royal du 10 août 2005, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 32. § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel statutaire revêtu du grade de collaborateur administratif ou technique reçoit une prime annuelle de direction de 500 EUR s'il remplit une des conditions suivantes :

1° gérer de manière directe une équipe d'au moins dix membres du personnel;

2° avoir été désigné à cette direction journalière par le président du comité de direction ou son délégué, sur proposition du supérieur hiérarchique.

§ 2. Le membre du personnel statutaire revêtu d'un grade du niveau C ou du niveau B reçoit une prime annuelle de direction de 1.000 EUR s'il remplit une des conditions suivantes :

1° gérer de manière directe une équipe d'au moins dix membres du personnel;

2° avoir été désigné à cette direction journalière par le président du comité de direction ou son délégué, sur proposition du supérieur hiérarchique. ».

**Art. 37.** L'article 33 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 28 septembre 2003, est abrogé.

**Art. 38.** L'article 33*bis*, alinéa 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 28 septembre 2003, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Elle n'entre en ligne de compte ni pour le calcul du pécule de vacances ni pour celui de la prime Copernic ni pour celui de l'allocation de fin d'année. ».

**Art. 39.** L'intitulé de la section 3 du chapitre I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par l'intitulé suivant :

« Section 3. — Prime de développement des compétences ».

**Art. 40.** Dans l'article 33*ter* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 10 août 2005, les mots « une allocation de compétences annuelle » sont remplacés par les mots « une prime annuelle de développement des compétences ».

**Art. 41.** In artikel 34 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt het woord « competentietoelage » vervangen door de woorden « premie voor competentieontwikkeling »;

2° in § 2 wordt het woord « competentietoelage » vervangen door de woorden « premie voor competentieontwikkeling »;

3° in § 3 worden de woorden « de competentietoelage » vervangen door de woorden « de premie voor competentieontwikkeling »;

4° in § 3, tweede lid, worden de woorden « gedurende twaalf maanden » vervangen door de woorden « gedurende zesendertig maanden »;

5° in § 4 wordt het woord « competentietoelage » vervangen door de woorden « premie voor competentieontwikkeling »;

6° in § 5 worden de woorden « de competentietoelage » vervangen door de woorden « de premie voor competentieontwikkeling »;

7° in § 5, tweede lid, worden de woorden « gedurende twaalf maanden » vervangen door de woorden « gedurende zesendertig maanden »;

8° § 6 wordt opgeheven.

**Art. 42.** In artikel 35 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt het woord « competentietoelage » vervangen door de woorden « premie voor de ontwikkeling van competenties »;

2° § 2 en § 3 worden opgeheven :

3° in § 4 worden de woorden « de competentiemeting 3 » vervangen door de woorden « de competentiemeting 2 » en wordt het woord « competentietoelage » vervangen door de woorden « premie voor competentieontwikkeling »;

4° in § 5 worden de woorden « de competentietoelage » vervangen door de woorden « de premie voor competentieontwikkeling »;

5° in § 5, eerste lid, worden de woorden « de competentiemeting 3 » vervangen door de woorden « de competentiemeting 2 »;

6° in § 5, tweede lid, worden de woorden « gedurende twaalf maanden » vervangen door de woorden « gedurende zesendertig maanden »;

7° in § 6 worden de woorden « de competentiemeting 4 » vervangen door de woorden « de competentiemeting 3 » en wordt het woord « competentietoelage » vervangen door de woorden « premie voor competentieontwikkeling »;

8° in § 7 worden de woorden « de competentietoelage » vervangen door de woorden « de premie voor competentieontwikkeling »;

9° in § 7, eerste lid, worden de woorden « de competentiemeting 4 » vervangen door de woorden « de competentiemeting 3 »;

10° in § 7, tweede lid, worden de woorden « gedurende twaalf maanden » vervangen door de woorden « gedurende zesendertig maanden »;

11° § 8 en § 9 worden opgeheven.

**Art. 43.** In artikel 36 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 en § 2 wordt het woord « competentietoelage » vervangen door de woorden « premie voor competentieontwikkeling »;

2° in § 3 worden de woorden « op de competentietoelage » vervangen door de woorden « op de premie voor competentieontwikkeling »;

3° in § 3, eerste lid, worden de woorden « in de competentiemeting 2, 3 of 4 » vervangen door de woorden « in de competentiemeting 3 of 4 »;

**Art. 41.** A l'article 34 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et modifié par l'arrêté royal du 25 avril 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1<sup>er</sup>, les mots « une allocation de compétences » sont remplacés par les mots « une prime de développement des compétences »;

2° dans le § 2, les mots « une allocation de compétences » sont remplacés par les mots « une prime de développement des compétences »;

3° dans le § 3, les mots « de l'allocation de compétences » sont remplacés par les mots « de la prime de développement des compétences »;

4° dans le § 3, alinéa 2, les mots « pendant une période de douze mois » sont remplacés par les mots « pendant une période de trente-six mois »;

5° dans le § 4, les mots « une allocation de compétences » sont remplacés par les mots « une prime de développement des compétences »;

6° dans le § 5, les mots « de l'allocation de compétences » sont remplacés par les mots « de la prime de développement des compétences »;

7° dans le § 5, alinéa 2, les mots « pendant une période de douze mois » sont remplacés par les mots « pendant une période de trente-six mois »;

8° le § 6 est abrogé.

**Art. 42.** A l'article 35 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et modifié par l'arrêté royal du 25 avril 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1<sup>er</sup>, les mots « une allocation de compétences » sont remplacés par les mots « une prime de développement des compétences »;

2° les §§ 2 et 3 sont abrogés;

3° dans le § 4, les mots « la mesure de compétences 3 » sont remplacés par les mots « la mesure de compétences 2 » et les mots « une allocation de compétences » sont remplacés par les mots « une prime de développement des compétences »;

4° dans le § 5, les mots « de l'allocation de compétences » sont remplacés par les mots « de la prime de développement des compétences »;

5° dans le § 5, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « la mesure de compétences 3 » sont remplacés par les mots « la mesure de compétences 2 »;

6° dans le § 5, alinéa 2, les mots « pendant une période de douze mois » sont remplacés par les mots « pendant une période de trente-six mois »;

7° dans le § 6, les mots « la mesure de compétences 4 » sont remplacés par les mots « la mesure de compétences 3 » et les mots « une allocation de compétences » sont remplacés par les mots « une prime de développement des compétences »;

8° dans le § 7, les mots « de l'allocation de compétences » sont remplacés par les mots « de la prime de développement des compétences »;

9° dans le § 7, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « la mesure de compétences 4 » sont remplacés par les mots « la mesure de compétences 3 »;

10° dans le § 7, alinéa 2, les mots « pendant une période de douze mois » sont remplacés par les mots « pendant une période de trente-six mois »;

11° les §§ 8 et 9 sont abrogés.

**Art. 43.** A l'article 36 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et modifié par l'arrêté royal du 25 avril 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans les §§ 1<sup>er</sup> et 2, les mots « une allocation de compétences » sont remplacés par les mots « une prime de développement des compétences »;

2° dans le § 3, les mots « de l'allocation de compétences » sont remplacés par les mots « de la prime de développement des compétences »;

3° dans le § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « la mesure de compétences 2, 3 ou 4 » sont remplacés par les mots « la mesure de compétences 3 ou 4 »;

4° in § 3, tweede lid, worden de woorden «gedurende twaalf maanden» vervangen door de woorden «gedurende zesendertig maanden»;

5° §§ 4 tot en met 7 worden opgeheven.

**Art. 44.** In artikel 36bis van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, worden de woorden »een jaarlijkse competentietoelage« vervangen door de woorden «een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling».

**Art. 45.** In artikel 36ter van hetzelfde besluit, hernummerd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 januari 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden de woorden «De competentietoelage» vervangen door de woorden «De premie voor competentieontwikkeling»;

2° in § 2 worden de woorden »De competentietoelage« vervangen door de woorden «De premie voor competentieontwikkeling»;

3° § 2 wordt aangevuld met het volgende lid :

«Het derde lid is niet van toepassing in de gevallen bedoeld in artikel 64 van het koninklijk besluit van 22 november 2006 houdende diverse maatregelen inzake de loopbaan van de Rijksambtenaren van niveau A, B, C en D.»;

4° in § 3 worden de woorden »van de competentietoelage« vervangen door de woorden «van de premie voor competentieontwikkeling»;

5° in § 4 worden de woorden »of de eerste gecertificeerde opleiding« ingevoegd tussen de woorden «tot de eerste competentiemeting» en de woorden «die op het einde van de verandering volgt»;

6° in § 4 worden de woorden »het voordeel van de competentietoelage« vervangen door de woorden «het voordeel van de premie voor competentieontwikkeling»;

7° de inleidende zin van § 5 wordt vervangen als volgt :

«Artikel 5 van het koninklijk besluit van 26 maart 1965 houdende de algemene regeling van de vergoedingen, de toelagen en de premies van alle aard toegekend aan het personeel van de federale overheidsdiensten is niet van toepassing in geval : ».

**Art. 46.** In artikel 37 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 25 april 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

«De ambtenaar van niveau D of C die een premie voor competentieontwikkeling kreeg of die, naargelang het geval, was ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding of voor een competentiemeting en die, bevorderd in een graad van niveau C of B, geen recht heeft op de premie voor competentieontwikkeling verbonden aan deze nieuwe graad, heeft recht op de premie voor competentieontwikkeling verbonden aan zijn vroegere graad, op twee voorwaarden :

1° dat de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding of van de competentiemeting niet verstreken is;

2° dat hij sinds minder dan twaalf maanden houder is van zijn nieuwe graad.»;

2° in het tweede lid worden de woorden »aan de competentietoelage« vervangen door de woorden «aan de premie voor competentieontwikkeling».

**Art. 47.** Artikel 38 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, wordt vervangen als volgt :

«Art. 38. De stagiair in een graad van niveau B, C of D die niet de voorwaarden vervult bepaald in artikel 40, § 1, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel en die een premie voor competentieontwikkeling kreeg of die, naargelang het geval, was ingeschreven voor een competentiemeting of een gecertificeerde opleiding, hetzij als personeelslid aangeworven in het kader van een arbeidsovereenkomst in het administratief federaal openbaar ambt, hetzij er benoemd, ontvangt de premie voor competentieontwikkeling verbonden aan zijn vroegere situatie, op twee voorwaarden :

1° dat de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding of van de competentiemeting niet verstreken is;

2° dat hij sinds minder dan twaalf maanden houder is van zijn nieuwe graad.».

4° dans le § 3, alinéa 2, les mots «pendant une période de douze mois» sont remplacés par les mots «pendant une période de trente-six mois»;

5° les §§ 4 à 7 sont abrogés.

**Art. 44.** Dans l'article 36bis du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004, les mots «une allocation de compétences annuelle» sont remplacés par les mots «une prime annuelle de développement des compétences».

**Art. 45.** A l'article 36ter du même arrêté, renuméroté par l'arrêté royal du 4 août 2004 et modifié par l'arrêté royal du 30 janvier 2006, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1<sup>er</sup>, les mots «Le montant de l'allocation de compétences» sont remplacés par les mots «Le montant de la prime de développement des compétences»;

2° dans le § 2, les mots «L'allocation de compétences» sont remplacés par les mots «La prime de développement des compétences»;

3° le § 2 est complété par l'alinéa suivant :

«L'alinéa 3 n'est pas applicable dans les cas visés à l'article 64 de l'arrêté royal du 22 novembre 2006 portant diverses mesures en matière de carrière des agents de l'Etat des niveaux A, B, C et D»;

4° dans le § 3, les mots «de l'allocation de compétences» sont remplacés par les mots «de la prime de développement des compétences»;

5° dans le § 4, les mots «ou la première formation certifiée» sont insérés entre les mots «jusqu'à la première mesure de compétences» et les mots «qui suit la fin de l'empêchement»;

6° dans le § 4, les mots «le bénéfice de l'allocation de compétences» sont remplacés par les mots «le bénéfice de la prime de développement des compétences»;

7° la phrase liminaire du § 5 est remplacé par le texte suivant :

«L'article 5 de l'arrêté royal du 26 mars 1965 portant réglementation générale des indemnités, allocations et primes quelconques accordés au personnel des services publics fédéraux n'est pas applicable : ».

**Art. 46.** A l'article 37 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 25 avril 2004 et modifié par l'arrêté royal du 10 août 2005, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par l'alinéa suivant :

«L'agent de niveau D ou C qui bénéficiait d'une prime de développement des compétences ou qui était inscrit, selon le cas, à une formation certifiée ou à une mesure de compétences et qui, promu à un grade du niveau C ou B, n'a pas droit à la prime de développement des compétences liée à ce nouveau grade, a droit à la prime de développement des compétences liée à son grade antérieur sous deux conditions :

1° que la durée de validité de la formation certifiée ou de la mesure de compétences n'ait pas expiré;

2° qu'il soit titulaire de son nouveau grade depuis moins de douze mois.»;

2° dans l'alinéa 2, les mots «à l'allocation de compétences» sont remplacés par les mots «à la prime de développement des compétences».

**Art. 47.** L'article 38 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 10 août 2005, est remplacé par la disposition suivante :

«Art. 38. Le stagiaire dans un grade du niveau B, C ou D, qui ne remplit pas les conditions fixées à l'article 40, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat et qui bénéficiait d'une prime de développement des compétences ou qui était inscrit, selon le cas, à une mesure de compétences ou une formation certifiée en tant que membre du personnel soit engagé sous contrat de travail dans la fonction publique administrative fédérale soit y nommé, perçoit la prime de développement des compétences liée à sa situation antérieure sous deux conditions :

1° que la durée de validité de la mesure de compétences ou de la formation certifiée n'ait pas expiré;

2° qu'il soit titulaire de son nouveau grade depuis moins de douze mois.».

**Art. 48.** In artikel 39 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

« De ambtenaar van niveau C of B die een premie voor competentieontwikkeling kreeg of die was ingeschreven voor een competentie-meting of voor een gecertificeerde opleiding en die, bevorderd in niveau A, geen recht heeft op de premie voor competentieontwikkeling verbonden aan zijn vakklasse, heeft recht op de premie voor competentieontwikkeling verbonden aan zijn vroegere graad, op twee voorwaarden :

1° dat de geldigheidsduur van de competentiemeting niet verstreken is;

2° dat hij sinds minder dan twaalf maanden houder is van zijn vakklasse. »;

2° in het tweede lid worden de woorden « aan de competentietoelage » vervangen door de woorden « aan de premie voor competentieontwikkeling ».

**Art. 49.** Artikel 40 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, wordt vervangen als volgt :

« Art. 40. De stagiair in niveau A die niet de voorwaarden vervult bepaald in artikel 40, § 1, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie van het Rijkspersoneel en die een premie voor competentieontwikkeling genoot of die ingeschreven was voor een gecertificeerde opleiding als personeelslid hetzij aangeworven met arbeidsovereenkomst in het federaal administratief openbaar ambt hetzij aldaar benoemd, ontvangt de premie voor competentieontwikkeling verbonden aan zijn vroegere toestand onder twee voorwaarden :

1° dat de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding niet verstreken is;

2° dat hij stagiair in niveau A is sedert minder dan 12 maanden. ».

**HOOFDSTUK IX. — Wijziging van het koninklijk besluit van 10 juli 2002 tot toekenning van een Copernicuspremie aan sommige personeelsleden van de Rijksbesturen**

**Art. 50.** In artikel 2, derde lid, van het koninklijk besluit van 10 juli 2002 tot toekenning van een Copernicuspremie aan sommige personeelsleden van de Rijksbesturen, worden de woorden « en de competentietoelage » vervangen door de woorden « en de premie voor competentieontwikkeling ».

**Art. 51.** In artikel 3, § 4, van hetzelfde besluit, worden de woorden « of die gerangschikt zijn in niveau D » ingevoegd tussen de woorden « die gerangschikt zijn in niveau 3 en 4 » en de woorden « krijgt een premie ».

**HOOFDSTUK X. — Wijziging van het koninklijk besluit van 2 augustus 2002 tot invoering van een evaluatiecyclus in de federale overheidsdiensten**

**Art. 52.** In artikel 6, eerste lid, van het koninklijk besluit van 2 augustus 2002 tot invoering van een evaluatiecyclus in de federale overheidsdiensten, worden de woorden « Onverminderd artikel 2, § 2 » geschrapt.

**Art. 53.** In artikel 7, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « en artikel 2, § 2 » geschrapt.

**Art. 54.** In artikel 17, 1°, van hetzelfde besluit wordt het woord « , vakklasse, » ingevoegd tussen het woord « graad » en de woorden « en aanwijzing ».

**Art. 55.** In artikel 20, derde lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « uitgezonderd in het geval bedoeld in artikel 2, § 2 » geschrapt.

**HOOFDSTUK XI. — Wijziging van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen**

**Art. 56.** In artikel 225 van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 september 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 3 worden de vermeldingen betreffende de graden van vertaler en directiesecretaris, opgenomen in de kolommen 1, 2 en 3, geschrapt;

2° in § 3 bis, eerste lid, worden de woorden « bijlage 5 » door de woorden « bijlage 3 » vervangen en worden de woorden « 26A », « 26J », « 26B » en « 26D » geschrapt;

3° in § 5 worden de woorden « 26A, 26B » geschrapt;

**Art. 48.** A l'article 39 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 4 août 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par l'alinéa suivant :

« L'agent de niveau C ou B, qui bénéficiait d'une prime de développement des compétences ou qui était inscrit à une mesure de compétences ou à une formation certifiée et qui, promu au niveau A, n'a pas droit à la prime de développement des compétences liée à sa classe de métiers, a droit à la prime de développement des compétences liée à son grade antérieur sous deux conditions :

1° que la durée de validité de la mesure de compétences n'ait pas expiré;

2° qu'il soit doté de sa classe de métiers depuis moins de douze mois. »;

2° dans l'alinéa 2, les mots « à l'allocation de compétences » sont remplacés par les mots « à la prime de développement des compétences ».

**Art. 49.** L'article 40 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 10 août 2005, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 40. Le stagiaire au niveau A qui ne remplit pas les conditions fixées à l'article 46, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat et qui bénéficiait d'une prime de développement des compétences ou qui était inscrit à une formation certifiée en tant que membre du personnel soit engagé sous contrat de travail dans la fonction publique administrative fédérale, soit y nommé, perçoit la prime de développement des compétences liée à sa situation antérieure sous deux conditions :

1° que la durée de validité de la formation certifiée n'ait pas expiré;

2° qu'il soit stagiaire au niveau A depuis moins de 12 mois. ».

**CHAPITRE IX. — Modification de l'arrêté royal du 10 juillet 2002 accordant une prime Copernic à certains agents des administrations de l'Etat**

**Art. 50.** Dans l'article 2, alinéa 3, de l'arrêté royal du 10 juillet 2002 accordant une prime Copernic à certains agents des administrations de l'Etat, les mots « et l'allocation de compétences » sont remplacés par les mots « et la prime de développement des compétences ».

**Art. 51.** Dans l'article 3, § 4, du même arrêté, les mots « ou classés dans le niveau D » sont insérés entre les mots « classés dans les niveaux 3 et 4 » et les mots « , perçoit une prime ».

**CHAPITRE X. — Modification de l'arrêté royal du 2 août 2002 instituant un cycle d'évaluation dans les services publics fédéraux**

**Art. 52.** Dans l'article 6, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 2 août 2002 instituant un cycle d'évaluation dans les services publics fédéraux, les mots « Sans préjudice de l'article 2, § 2, » sont supprimés.

**Art. 53.** Dans l'article 7, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « et l'article 2, § 2, » sont supprimés.

**Art. 54.** Dans l'article 17, 1°, du même arrêté, le mot « , classe, » est inséré entre le mot « grade » et les mots « et désignation ».

**Art. 55.** Dans l'article 20, alinéa 3, du même arrêté, les mots « Excepté le cas prévu à l'article 2, § 2, » sont supprimés.

**CHAPITRE XI. — Modification de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat**

**Art. 56.** A l'article 225 de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, modifié par l'arrêté royal du 28 septembre 2003, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 3, les mentions relatives aux grades de traducteur et de secrétaire de direction reprises dans les colonnes 1, 2 et 3 sont supprimées;

2° au § 3 bis, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « annexe 5 » sont remplacés par les mots « annexe 3 » et les mots « 26A », « 26J », « 26B » et « 26D » sont supprimés;

3° au § 5, les mots « 26A, 26B » sont supprimés;

4° in § 6 worden de woorden « 26J, 26D » geschrapt;

5° in § 7, eerste lid, worden de woorden « 26J » en « BA2 » geschrapt;

6° in § 7, lid 1, 2 en 3 worden de woorden « de competentiemeting 2 » vervangen door de woorden « de competentiemeting 1 »;

7° § 7 wordt aangevuld met het volgende lid :

« De ambtenaren bedoeld in het eerste lid behouden het voordeel van hun uitslag van de competentiemeting 1 wanneer ze binnen de achttien maanden nadat ze geslaagd zijn, de weddenschaal BT2 of BF2 krijgen. De geldigheidsduur van de competentiemeting 2 begint te lopen vanaf de datum waarop zij de weddenschaal BT2 of BF2 krijgen ».

**Art. 57.** In artikel 234 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 2 wordt opgeheven;

2° § 3 wordt vervangen als volgt :

« § 3. De ambtenaren geslaagd voor een selectie voor verhoging in weddenschaal in 20 E, lopende op 1 juni 2002, bekomen naargelang het geval de weddenschaal CA2 of CT2 vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van het proces-verbaal van de selectie. Ze genieten de bepalingen van artikel 223, § 6. ».

**Art. 58.** In bijlage 6 van hetzelfde besluit, onder rubriek niveau 2+, vierde kolom, worden de woorden « BA1 » vervangen door de woorden « BA2 » tegenover de geschrapte graden van directiesecretaris en vertaler opgenomen in de eerste kolom.

**HOOFDSTUK XII. — Wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 2004 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de competentiemetingen**

**Art. 59.** In artikel 23 van het koninklijk besluit van 25 april 2004 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de competentiemetingen, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden « klasse en in hun », de woorden « klasse en voor hun » en de woorden « een gecertificeerde opleiding en » worden respectievelijk ingevoegd tussen de woorden « de verhoging in weddenschaal in hun » en de woorden « graad en », tussen de woorden « vastgelegd voor hun » en het woord « graad » en tussen de woorden « moeten deelnemen aan » en de woorden « een meting »;

2° de woorden « de competentietoelage » worden vervangen door de woorden « de premie voor competentieontwikkeling ».

**HOOFDSTUK XIII. — Wijziging van het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel**

**Art. 60.** Artikel 226 van het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel wordt aangevuld als volgt :

« Desgevallend genieten de in het eerste lid bedoelde ambtenaren van de bepalingen van artikel 47 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel ».

**Art. 61.** Artikel 218 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende leden :

«De ambtenaren bedoeld in het eerste lid en die zich, in voorkomend geval, hebben ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding terwijl ze waren bezoldigd in de weddenschaal A11, dragen hun inschrijving over wanneer ze de weddenschaal A12 bekomen ».

De ambtenaren bedoeld in het eerste lid en die zich, in voorkomend geval, hebben ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding terwijl ze waren bezoldigd in de weddenschaal A11, behouden het voordeel van hun uitslag wanneer ze binnen de achttien maanden nadat ze geslaagd zijn, de weddenschaal A12 krijgen. Ze worden bevorderd in de klasse A2 na afloop van een periode van zes jaar die aanvangt op de datum waarop ze de weddenschaal A12 hebben bekomen. ».

4° au § 6, les mots « 26J, 26 D » sont supprimés;

5° au § 7, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « 26J » et « BA2 » sont supprimés;

6° au § 7, alinéas 1<sup>er</sup>, 2 et 3, les mots « la mesure de compétences 2 » sont remplacés par les mots « la mesure de compétences 1 »;

7° le § 7 est complété par l'alinéa suivant :

« Les agents visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> conservent le bénéfice de leur réussite à la mesure de compétences 1 lorsqu'ils obtiennent dans les dix-huit mois qui suivent cette réussite l'échelle de traitement BT2 ou BF2. La période de validité de la mesure de compétences 2 prend cours à la date à laquelle ils ont obtenu l'échelle de traitement BT2 ou BF2 ».

**Art. 57.** A l'article 234 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 2 est abrogé;

2° le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Les agents qui sont lauréats d'une sélection d'avancement barémique à l'échelle de traitement 20 E en cours d'organisation à la date du 1<sup>er</sup> juin 2002, obtiennent selon le cas l'échelle de traitements CA2 ou CT2 à partir du premier jour du mois qui suit la date du procès-verbal de la sélection. Ils bénéficient des dispositions de l'article 223, § 6. ».

**Art. 58.** A l'annexe 6 du même arrêté, sous la rubrique niveau 2+, dans la quatrième colonne, les mots « BA1 » sont remplacés par les mots « BA2 » en regard des grades supprimés de secrétaire de direction et de traducteur repris dans la première colonne.

**CHAPITRE XII. — Modification de l'arrêté royal du 25 avril 2004 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives aux mesures de compétences**

**Art. 59.** A l'article 23 de l'arrêté royal du 25 avril 2004 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives aux mesures de compétences, sont apportées les modifications suivantes :

1° les mots « classe et dans leur », les mots « classe et pour leur » et les mots « une formation certifiée et » sont respectivement insérés entre les mots « l'avancement barémique dans leur » et les mots « grade et », entre les mots « fixée pour leur » et les mots « leur grade » et entre les mots « devoir présenter » et les mots « une mesure »;

2° les mots « l'allocation de compétences » sont remplacés par les mots « la prime de développement des compétences ».

**CHAPITRE XIII. — Modification de l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat**

**Art. 60.** L'article 226 de l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat est complété par l'alinéa suivant :

« S'il y échet, les agents visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> bénéficient des dispositions de l'article 47 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat ».

**Art. 61.** L'article 218 du même arrêté est complété par les alinéas suivants :

« Les agents visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> et qui se sont, le cas échéant, inscrits à une formation certifiée alors qu'ils étaient rémunérés dans l'échelle de traitement A11, emportent leur inscription lorsqu'ils obtiennent l'échelle de traitement A12.

Les agents visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> et qui ont, le cas échéant, réussi une formation certifiée alors qu'ils étaient rémunérés dans l'échelle de traitement A11, conservent le bénéfice de leur réussite lorsqu'ils obtiennent, dans les dix-huit mois qui suivent cette réussite, l'échelle de traitement A12. Ils sont promus à la classe A2 au terme d'une période de six ans qui prend cours à la date à laquelle ils ont obtenu l'échelle de traitement A12. ».

**Art. 62.** Aan artikel 240 van hetzelfde besluit, waarvan de huidige tekst § 1 zal uitmaken, wordt een § 2 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 2. De personeelsleden die op 30 november 2004 bij arbeidsovereenkomst waren aangeworven in de graad van ingenieur, arts, veearts of apotheker en die werden opgenomen in de schaal A22, kunnen zich inschrijven voor de gecertificeerde opleiding en, in voorkomend geval, de premie voor competentieontwikkeling krijgen. ».

#### HOOFDSTUK XIV. — *Diverse, overgangs- en slotbepalingen*

**Art. 63.** § 1. Het Rijkspersoneel dat houder is van de graad van technisch deskundige, voorheen bekleed met de graad van sociaal controleur of eerstaanwendend sociaal controleur en met een graadanciënniteit van maximaal acht jaar, wordt bezoldigd in de weddenschaal BT1, zoals vastgelegd in artikel 12 van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, zoals gewijzigd door dit besluit.

§ 2. Het Rijkspersoneel dat houder is van de graad van technisch deskundige, voorheen bekleed met de graad van sociaal controleur of eerstaanwendend sociaal controleur en met een graadanciënniteit van minstens acht jaar en maximaal zestien jaar, wordt bezoldigd in de weddenschaal BT2, zoals vastgelegd in artikel 12 van bovengenoemd koninklijk besluit van 10 april 1995, zoals gewijzigd door dit besluit, en kan deelnemen aan de competentiemeting 2 of aan de gecertificeerde opleiding waarin is voorzien voor de graad van technisch deskundige door artikel 35, § 2, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, zoals gewijzigd door dit besluit.

§ 3. Het Rijkspersoneel dat houder is van de graad van technisch deskundige, voorheen bekleed met de graad van sociaal controleur of eerstaanwendend sociaal controleur en met een graadanciënniteit van minstens zestien en maximaal vierentwintig jaar, wordt bezoldigd in de weddenschaal BT2, zoals vastgelegd in artikel 12 van bovengenoemd koninklijk besluit van 10 april 1995, zoals gewijzigd door dit besluit, en kan deelnemen aan de competentiemeting 3 of aan de gecertificeerde opleiding waarin is voorzien voor de graad van technisch deskundige door artikel 35, § 2, van bovengenoemd koninklijk besluit van 7 augustus 1939, zoals gewijzigd door dit besluit.

§ 4. Het Rijkspersoneel dat houder is van de graad van technisch deskundige, voorheen bekleed met de graad van sociaal controleur of eerstaanwendend sociaal controleur en met een graadanciënniteit van meer dan vierentwintig jaar, wordt bezoldigd in de weddenschaal BT3, zoals vastgelegd in artikel 12 van bovengenoemd koninklijk besluit van 10 april 1995, zoals gewijzigd door dit besluit.

§ 5. De toepassing van dit artikel kan niet als gevolg hebben dat aan de betreffende ambtenaren een minder voordelige weddenschaal wordt toegekend dan diegene waarvan ze houder zijn op de datum van inwerkingtreding van dit artikel.

§ 6. De ambtenaren bedoeld in dit artikel, die geslaagd zijn voor een competentiemeting of een gecertificeerde opleiding op de datum dat dit besluit in werking treedt, worden beschouwd als zijnde geslaagd voor de eerste competentiemeting of gecertificeerde opleiding die ze kunnen voorleggen.

**Art. 64.** Kunnen zich inschrijven voor een competentiemeting of voor een gecertificeerde opleiding en de premie voor competentieontwikkeling krijgen, de ambtenaren die :

1° overeenkomstig artikel 216 van het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel, worden bezoldigd in de weddenschalen A23 en A33;

2° overeenkomstig artikel 223, § 1, van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen, worden bezoldigd in de weddenschalen CA3, CT3 en 22 B;

3° overeenkomstig artikel 221, § 1, van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen, worden bezoldigd in de weddenschalen DA4 en DT5.

**Art. 62.** A l'article 240 du même arrêté, dont le texte actuel formera le § 1<sup>er</sup>, il est ajouté un § 2, rédigé comme suit :

« § 2. Les membres du personnel qui, à la date du 30 novembre 2004, étaient engagés par contrat de travail dans le grade d'ingénieur, de médecin, de vétérinaire ou de pharmacien et ont été intégrés dans l'échelle A22, peuvent s'inscrire à la formation certifiée et bénéficier de la prime de développement des compétences. ».

#### CHAPITRE XIV. — *Dispositions diverses, transitoires et finales*

**Art. 63.** § 1<sup>er</sup>. Les agents de l'Etat titulaires du grade d'expert technique, anciennement revêtus du grade de contrôleur social ou de contrôleur social principal et qui comptent une ancienneté de grade de huit ans au plus, sont rémunérés dans l'échelle de traitement BT1 fixée à l'article 12 de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, tel que modifié par le présent arrêté.

§ 2. Les agents de l'Etat titulaires du grade d'expert technique, anciennement revêtus du grade de contrôleur social ou de contrôleur social principal et qui comptent une ancienneté de grade de huit ans au moins et de seize ans au plus sont rémunérés dans l'échelle de traitement BT2 fixée à l'article 12 de l'arrêté royal du 10 avril 1995 précité, tel que modifié par le présent arrêté, et peuvent présenter la mesure de compétences 2 ou la formation certifiée prévue pour le grade d'expert technique par l'article 35, § 2, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, tel que modifié par le présent arrêté.

§ 3. Les agents de l'Etat titulaires du grade d'expert technique, anciennement revêtus du grade de contrôleur social ou de contrôleur social principal et qui comptent une ancienneté de grade de seize ans au moins et de vingt-quatre ans au plus sont rémunérés dans l'échelle de traitement BT2 fixée à l'article 12 de l'arrêté royal du 10 avril 1995 précité, tel que modifié par le présent arrêté, et peuvent présenter la mesure de compétences 3 ou la formation certifiée prévue pour le grade d'expert technique par l'article 35, § 2, de l'arrêté royal du 7 août 1939 précité, tel que modifié par le présent arrêté.

§ 4. Les agents de l'Etat titulaires du grade d'expert technique, anciennement revêtus du grade de contrôleur social ou de contrôleur social principal et qui comptent une ancienneté de grade de plus de vingt-quatre ans sont rémunérés dans l'échelle de traitement BT3 fixée à l'article 12 de l'arrêté royal du 10 avril 1995 précité, tel que modifié par le présent arrêté.

§ 5. L'application du présent article ne peut avoir pour effet l'attribution aux agents concernés d'une échelle de traitement moins avantageuse que celle dont ils sont titulaires à la date d'entrée en vigueur du présent article.

§ 6. Les agents visés au présent article et qui ont réussi une mesure de compétences ou une formation certifiée à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté sont considérés avoir réussi la première mesure de compétences ou formation certifiée qu'ils peuvent présenter.

**Art. 64.** Peuvent s'inscrire à une mesure de compétences ou à une formation certifiée et bénéficier de la prime de développement des compétences les agents qui :

1° en application de l'article 216 de l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat, sont rémunérés dans les échelles de traitement A23 et A33;

2° en application de l'article 223, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, sont rémunérés dans les échelles de traitement CA3, CT3 et 22 B;

3° en application de l'article 221, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, sont rémunérés dans les échelles de traitement DA4 et DT5.

**Art. 65.** De personeelsleden voorheen bekleed met de geschrapte graad van directiesecretaris of van vertaler, opgenomen in de weddenschaal BA1 en geslaagd voor een competentiemeting of voor een gecertificeerde opleiding op de datum van de bekendmaking van dit besluit, worden geacht deze competentiemeting te hebben afgelegd als houders van de weddenschaal BA2.

De personeelsleden voorheen bekleed met de geschrapte graad van directiesecretaris of van vertaler, opgenomen in de weddenschaal BA1 en niet geslaagd voor een competentiemeting of voor een gecertificeerde opleiding op de datum van de bekendmaking van dit besluit, kunnen zich inschrijven voor de competentiemeting of voor de gecertificeerde opleiding verbonden aan de weddenschaal BA2 en, in voorkomend geval, de premie voor competentieontwikkeling krijgen.

**Art. 66.** Voor de toepassing van artikel 25 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende het geldelijk statuut van het personeel van de federale overheidsdiensten op het Rijkspersoneel, titularis van een weddenschaal behorend tot groep B en in dienst op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, worden de lagere diensten in aanmerking genomen om elk jaar op 1 december de anciënniteit B te vormen per schijf van drie jaren.

**Art. 67.** § 1. De geslaagden van een examen voor overgang naar het hogere niveau of van een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau afgesloten of lopende op de datum van inwerkingtreding van dit besluit en die op deze datum niet werden bevorderd, worden binnen de achttien maanden volgend op deze datum onderworpen aan een aanpassingsperiode van zes maanden zoals bepaald in dit besluit. Ze worden bezoldigd in de weddenschaal verbonden aan deze graad of aan deze klasse vanaf de datum waarop de aanpassingsperiode is begonnen.

Artikel 29bis van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, zoals hersteld bij dit koninklijk besluit, is van toepassing op de ambtenaren bedoeld in het eerste lid.

§ 2. In afwijking van § 1, eerste lid, worden de laureaten van een examen voor overgang naar het hogere niveau of van een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau in de graad van administratief deskundige, die zijn afgesloten op het moment dat dit besluit in werking treedt, vergoed in de weddenschaal BA2.

**Art. 68.** Het Rijkspersoneel van niveau 1 wiens integratie in niveau A ingaat op een andere datum dan 1 december 2004 overeenkomstig een specifieke reglementaire bepaling en dat op 1 september 2005 voldoet aan de voorwaarden om zich in te schrijven voor een gecertificeerde opleiding, wordt geacht, in voorkomend geval, op die datum te zijn ingeschreven voor de gecertificeerde opleiding.

**Art. 69.** Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* met uitzondering :

1° van de bepalingen voor zover ze de notie competentietoelage door de notie premie voor competentieontwikkeling vervangen, die in werking treden op 1 januari 2007;

2° van de artikelen 23, 29 tot 34, 36 en 41 tot 43 die in werking treden op 1 januari 2007;

3° van de artikelen 62 en 64 die in werking treden op 1 augustus 2007;

4° van de artikelen 11, 2°, 59, 1°, 61 en 68 die uitwerking hebben met ingang van 1 december 2004;

4° van de artikelen 56, 58 en 65 die uitwerking hebben met ingang van 1 oktober 2002.

**Art. 70.** Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 november 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,  
C. DUPONT

**Art. 65.** Les membres du personnel anciennement revêtus du grade rayé de secrétaire de direction ou de traducteur intégrés dans l'échelle de traitement BA1 et lauréats d'une mesure de compétences ou d'une formation certifiée à la date de publication du présent arrêté sont censés avoir présenté cette mesure comme titulaires de l'échelle BA2.

Les membres du personnel anciennement revêtus du grade rayé de secrétaire de direction ou de traducteur intégrés dans l'échelle de traitement BA1 et qui n'ont pas satisfait à une mesure de compétences ou à une formation certifiée à la date de publication du présent arrêté peuvent s'inscrire à la mesure de compétences ou à la formation certifiée liée à l'échelle de traitement BA2 et bénéficier, le cas échéant, de la prime de développement des compétences.

**Art. 66.** Pour l'application de l'article 25 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux aux agents de l'Etat titulaires d'une échelle de traitement relevant du groupe B et en service à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, les services inférieurs sont pris en compte pour former l'ancienneté B, par tranche de trois années, tous les ans à la date du 1<sup>er</sup> décembre.

**Art. 67.** § 1<sup>er</sup>. Les lauréats d'un concours d'accession au niveau supérieur ou d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur clôturés ou en cours d'organisation à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté et qui, à cette date, n'ont pas été promus, sont, dans les dix-huit mois qui suivent cette date, soumis à une période d'adaptation de six mois telle que prévue par le présent arrêté. Ils sont rémunérés dans l'échelle de traitement liée au grade ou à la classe pour lequel ils ont concouru à partir de la date à laquelle a débuté la période d'adaptation.

L'article 29bis de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, tel que rétabli par le présent arrêté, est applicable aux agents visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

§ 2. Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, les lauréats d'un concours d'accession au niveau supérieur ou d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur au grade d'expert administratif clôturés à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté sont rémunérés dans l'échelle de traitement BA2.

**Art. 68.** Les agents de l'Etat du niveau 1 dont l'intégration dans le niveau A prend effet à une date autre que celle du 1<sup>er</sup> décembre 2004 en application d'une disposition réglementaire spécifique et qui remplissent, à la date du 1<sup>er</sup> septembre 2005, les conditions pour s'inscrire à une formation certifiée, sont censés être, le cas échéant, inscrits à la formation certifiée à cette date.

**Art. 69.** Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge*, à l'exception :

1° des dispositions en ce qu'elles remplacent la notion d'allocation de compétences par la notion de prime de développement des compétences, qui entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2007;

2° des articles 23, 29 à 34, 36 et 41 à 43 qui entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2007;

3° des articles 62 et 64 qui entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> août 2007;

4° des articles 11, 2°, 59, 1°, 61 et 68 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> décembre 2004;

5° des articles 56, 58 et 65 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> octobre 2002.

**Art. 70.** Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 novembre 2006.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,  
C. DUPONT