

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2006 — 5183 (2006 — 4622) [2006/12606]

23 OKTOBER 2006. — Koninklijk besluit tot aanpassing van verschillende koninklijke besluiten naar aanleiding van de herstructurering van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 21 november 2006 moet op bladzijde 62135: « Art. 7. In de artikelen 14 en 15 van hetzelfde besluit worden de woorden « Nationale Adviserende Raad » vervangen door de woorden « Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk », worden de woorden « Commissaris-generaal voor de bevordering van de arbeid » vervangen door de woorden « directeur-generaal van de Algemene directie Humanisering van de Arbeid » en wordt in de Franse tekst van artikel 15 de woorden « Commissariat général à la promotion du travail » vervangen door de woorden « Directeur général de la Direction général Humanisation du Travail » gelezen worden in plaats van « Art. 7. In de artikelen 14 en 15 van hetzelfde besluit worden de woorden « Nationale Adviserende Raad » vervangen door de woorden « Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk » en worden de woorden « Commissaris-generaal voor de bevordering van de arbeid » vervangen door de woorden « directeur-generaal van de Algemene directie Humanisering van de Arbeid ».

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2006 — 5183 (2006 — 4622) [2006/12606]

23 OCTOBRE 2006. — Arrêté royal adaptant les différents arrêtés royaux à la restructuration du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail. — Erratum

Dans le *Moniteur belge* du 21 novembre 2006 il y a lieu de lire à la page 62135: « Art. 7. Dans les articles 14 et 15 du même arrêté, les mots « Conseil national consultatif » sont remplacés par les mots « Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail », les mots « Commissaire général à la promotion du travail » sont remplacés par les mots « directeur général de la Direction générale Humanisation du travail » et dans le texte français de l'article 15 les mots « Commissariat général à la promotion du travail » sont remplacés par les mots « directeur général de la Direction générale Humanisation du travail » au lieu de « Art. 7. Dans les articles 14 et 15 du même arrêté, les mots « Conseil national consultatif » sont remplacés par les mots « Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail » et les mots « Commissaire général à la promotion du travail » sont remplacés par les mots « directeur général de la Direction générale Humanisation du travail ».

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2006 — 5184 [2006/203716]

13 DECEMBER 2006. — Ministerieel besluit tot vrijstelling van de verplichting om jonge werknemers in dienst te nemen voor de ondernemingen die voor hun werklieden onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking vallen (1)

De Minister van Werk,

Gelet op de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, inzonderheid op artikel 42, gewijzigd bij de programawet van 22 december 2003 en de wet van 3 juli 2005;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 32, § 2, eerste lid, 33, § 2, derde lid, 34, 39, § 4, tweede lid, en § 5, tweede lid, 42, § 2, 46, eerste lid, 47, § 4, eerste en vierde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, inzonderheid op artikel 10, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 januari 2002 en van 21 januari 2004;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 betreffende de permanente vorming van de arbeiders en opleidingsinitiatieven ten voordele van de risicogroepen gesloten in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking;

Gelet op de aanvraag en het advies van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking van 26 april 2006;

Gelet op het voorstel van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gedaan op 7 september 2006,

Besluit :

**Artikel 1.** De ondernemingen die voor hun werklieden onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking vallen worden, voor de periode van 1 januari 2006 tot 31 december 2007, volledig vrijgesteld van de verplichting om nieuwe werknemers in dienst te nemen, zoals bedoeld in artikel 39, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

**Art. 2.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006.

Brussel, 13 december 2006.

P. VANVELTHOVEN

Nota

- (1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 24 december 1999, *Belgisch Staatsblad* van 27 januari 2000;  
Wet van 7 juli 2005, *Belgisch Staatsblad* van 19 juli 2005;  
Koninklijk besluit van 30 maart 2000, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 2000;  
Koninklijk besluit van 21 januari 2002, *Belgisch Staatsblad* van 7 februari 2002;  
Koninklijk besluit van 21 januari 2004, *Belgisch Staatsblad* van 3 februari 2004.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2006 — 5184 [2006/203716]

13 DECEMBRE 2006. — Arrêté ministériel dérogeant à l'obligation d'occuper des jeunes travailleurs pour les entreprises qui, pour leurs ouvriers, relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (1)

Le Ministre de l'Emploi,

Vu la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, notamment l'article 42, modifié par la loi-programme du 22 décembre 2003 et la loi du 3 juillet 2005;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2000 d'exécution des articles 32, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 33, § 2, alinéa 3, 34, 39, § 4, alinéa 2 et § 5, alinéa 2, 42, § 2, 46, alinéa 1<sup>er</sup>, 47, § 4, alinéas 1<sup>er</sup> et 4 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, notamment l'article 10, modifié par les arrêtés royaux du 21 janvier 2002 et du 21 janvier 2004;

Vu la convention collective de travail du 27 avril 2005 relative à la formation permanente des ouvriers et des initiatives de formation en faveur des groupes à risques, conclue au sein de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois;

Vu la demande et l'avis de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois du 26 avril 2006;

Vu la proposition du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi faite le 7 septembre 2006,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Les entreprises qui, pour leurs ouvriers, relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois sont entièrement exemptées de l'obligation d'occuper des nouveaux travailleurs visés à l'article 39, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, et ce pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2006 au 31 décembre 2007.

**Art. 2.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2006.

Bruxelles, le 13 décembre 2006.

P. VANVELTHOVEN

Note

- (1) Références au *Moniteur belge* :  
Loi du 24 décembre 1999, *Moniteur belge* du 27 janvier 2000;  
Loi du 7 juillet 2005, *Moniteur belge* du 19 juillet 2005;  
Arrêté royal du 30 mars 2000, *Moniteur belge* du 31 mars 2000;  
Arrêté royal du 21 janvier 2002, *Moniteur belge* du 7 février 2002;  
Arrêté royal du 21 janvier 2004, *Moniteur belge* du 3 février 2004.