

SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE
ET ENVIRONNEMENT

F. 2007 — 1180

[S - C - 2007/22266]

13 NOVEMBRE 2006. — Arrêté du Comité de Gestion fixant le plan de personnel de la Banque-carrefour de la sécurité sociale pour l'année 2006

Le Comité de Gestion de la Banque-carrefour de la sécurité sociale,

Vu la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, notamment l'article 19;

Vu l'avis motivé du Comité de concertation de base donné le 21 février 2006;

Vu l'avis favorable du Commissaire du gouvernement du budget, donné le 25 janvier 2006 :

Arrête :

Article 1^{er}. Le plan de personnel de la Banque-carrefour de la sécurité sociale est fixé conformément aux annexes 1 et 2 au présent arrêté.

Art. 2. § 1^{er}. L'attribution d'emploi par promotion se fera dans le respect des normes de programmation sociale.

§ 2. Les emplois des niveaux C et D sont répartis comme suit :

A. Personnel administratif

1 des emplois d'assistant administratif est rémunéré dans l'échelle 22B;

1 des emplois de collaborateur administratif est rémunéré dans l'échelle de traitement DA4;

2 des emplois de collaborateur administratif sont rémunérés dans l'échelle de traitement DA3;

2 des emplois de collaborateur administratif sont rémunérés dans l'échelle de traitement DA2.

Art. 3 Le personnel mis à la disposition de la Banque carrefour de la sécurité sociale en application de l'article 17bis, § 3, dernière phrase, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, qui exerce une des fonctions prévues dans le plan de personnel au sein de la Banque carrefour, bloque en nombre égal des emplois du grade et /ou du niveau dans lequel sa fonction est classée.

Art. 3. L'arrêté du Comité de Gestion fixant le plan de personnel de la Banque Carrefour de la sécurité sociale pour l'année 2005 est abrogé.

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2006.

Bruxelles, le 13 novembre 2006.

La Présidente,
G. D'HONDT

FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU

N. 2007 — 1180

[S - C - 2007/22266]

13 NOVEMBER 2006. — Besluit van het Beheerscomité tot vaststelling van het personeelsplan van de Kruispuntbank van de sociale zekerheid voor het jaar 2006

Het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de sociale zekerheid,

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid;

Gelet op het Koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, inzonderheid artikel 19;

Gelet op het met reden omkleed advies van het Basisoverlegcomité gegeven op 21 februari 2006;

Gelet op het gunstig advies van de regeringscommissaris van begroting, gegeven op 25 januari 2006,

Besluit :

Artikel 1. Het personeelsplan van de Kruispuntbank van de sociale zekerheid wordt vastgesteld overeenkomstig de tabellen 1 en 2 als bijlage.

Art. 2. § 1. Bij de toewijzing van de bevorderingsbetrekkingen zullen de normen van sociale programmatie nageleefd.

§ 2. De betrekkingen van de niveaus C en D worden onderverdeeld als volgt :

A. Administratief personeel

1 van de betrekkingen van administratief assistent wordt bezoldigd in de weddeschaal 22B;

1 van de betrekkingen van administratief medewerker wordt bezoldigd in de weddeschaal DA4;

2 van de betrekkingen van administratief medewerker worden bezoldigd in de weddeschaal DA3;

2 van de betrekkingen van administratief medewerker worden bezoldigd in de weddeschaal DA2.

Art. 3. Het personeel ter beschikking gesteld, van de Kruispuntbank van de sociale zekerheid in toepassing van artikel 17bis, § 3, laatste zin, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid dat één van de functies voorzien in het personeelsplan uitoefent in de schoot van de Kruispuntbank blokkeert in evenredige mate betrekkingen van de graad en/of niveau waarbij zijn functie gerangschikt wordt.

Art. 4. Het besluit van het Beheerscomité tot vaststelling van het personeelsplan van de Kruispuntbank van de sociale zekerheid voor het jaar 2005 wordt opgeheven.

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006.

Brussel, 13 november 2006.

De Voorzitster,
G. D'HONDT

Annexe 1: Evolution des ressources humaines en ETP

Exercice: 2006		Evolution prévue en fin d'exercice										
Besoins exprimés en ETP		Management & staff		A					B	C	D	Total
N	N-1	A1-A2	A3	A4	A5							
2		31	6	2		21	14	11			87	
2		31	6	2		21	13	9			84	
2		28	6	2		19	10	11			77	
2		27	6	2		19	9	8			73	
		1					1	2			4	

Bijlage 1: Evolutie van de human resources in VTE

Jaar : 2006		Verwachte evolutie										
Behoeften uitgedrukt in VTE's		Management & staff		A					B	C	D	Total
N	N-1	A1-A2	A3	A4	A5							
2		31	6	2		21	14	11			87	
2		31	6	2		21	13	9			84	
2		28	6	2		19	10	11			77	
2		27	6	2		19	9	8			73	
		1					1	2			4	

Annexe 2**Plan d'action pour les exercices 2006****Statutaires + application art. 3 arrêté plan de personnel**

Niveau	Classe	Fonction	ETP	Impact budgétaire T	Impact budgétaire T+1
A	A1	ingenieur d'application	2	95.271,26	194.543,92
	A1	chef de programme	1	64.259,36	87.478,40
	A1	analyste BPR	1	21.384,65	87.334,90
	A1	gestionnaire et architecte système	1	61.654,90	125.899,30
	A1	conseiller en sécurité	1	25.025,62	102.204,62
B	BI1	Expert ICT	4	213.846,48	342.154,36
b) Promotions					
Niveau	Classe	Fonction	ETP	Impact budgétaire T	Impact budgétaire T+1

Bijlage 2**Actie plan voor de jaren 2006****Statutairen en toepassing art. 3 besluit personeelsplan**

a) Wervingen					
Niveau	Klasse	Functie	VTE	Budgettaire impact T	Budgettaire impact T+1
A	A1	toepassingsingenieur	2	95.271,26	194.543,92
	A1	programma leider	1	64.259,36	87.478,40
	A1	BPR analist	1	21.384,65	87.334,90
	A1	systeem en architectbeheerder	1	61.654,90	125.899,30
	A1	veiligheidsconsulent	1	25.025,62	102.204,62
B	BI1	Expert ICT	4	213.846,48	342.154,36
b) Bevorderingen					
Niveau	Klasse	Functie	VTE	Budgettaire impact T	Budgettaire impact T+1